



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№42 (1642) • 1 ДЕКАБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРЕЗИДИУМ. СОВЕТ ■ ■ ■

## На усиление позиций профсоюзов

**В минувший четверг состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Провел его председатель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ.**

Члены президиума специальным постановлением внесли изменения в соответствующее постановление и включили в повестку заседания Совета дополнительный вопрос – «О выборах заместителя председателя Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Также были утверждены проекты документов IV заседания Совета Пермского крайсовпрофа.

О практике работы по реализации молодежной политики ФНПР в Пермской краевой организации Профавиа рассказала ее председатель **Ульяна Крапивина**.

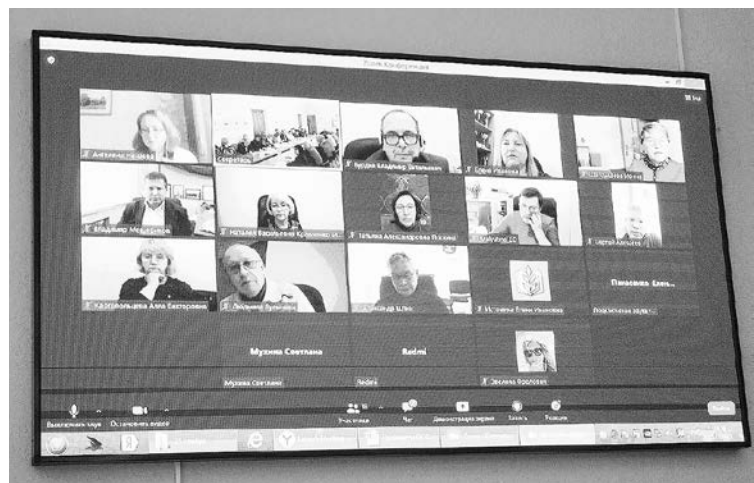
Также утверждены итоги грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной

Михаил Иванов и Сергей Клепцин



Ольга Именных

Марина Русинова



Часть членов Совета участвовала в его работе по видеоконференцсвязи

и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!» и конкурса имени профсоюзного журналиста **В. Шитова** на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации темы защиты социально-трудовых прав работников.

Кроме того, члены президиума рассмотрели ряд вопросов текущей уставной деятельности, в том числе о награждении.

Сразу после заседания президиума началось IV заседание Совета Пермского крайсовпрофа.

Члены Совета утвердили изменения в составах Совета и президиума Пермского крайсовпрофа.

Затем Михаил Иванов предложил для избрания на должность заместителя председателя Пермского крайсовпрофа кандидатуру **Сергея Клепцина**. Члены Совета поддержали это предложение и ввели его в состав президиума профобъединения.

В своем слове Сергей Клепцин рассказал о себе, о личном опыте взаимодействия с профсоюзами, с председателями членских организаций.

– **Зоя Ивановна Галайда** входила в наш комитет по социальной политике, плотно работали с **Валентином Алексеевичем Костылевым**, **Валерием Владимировичем Трапезниковым**, – отметил Сергей Клепцин.

Он озвучил несколько тезисов, которые можно назвать приоритетами его курса в профобъединении.

– Появился новый пласт работников и работодателей – самозанятые граждане, – сказал он. – Требуется искать более серьезные аргументы в переговорах как с работодателями, так и с работниками. С молодыми людьми надо говорить на одном языке. Будем стремиться усиливать позиции крайсовпрофа, чтобы с нами считались на всех уровнях.

В свою очередь, профсоюзные лидеры также высказали свои мнения относительно нового заместителя председателя. Так, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Зоя Галайда** давно знает Сергея Витальевича и считает его приход в профобъединение «хорошим решением»:

– У него богатый багаж взаимодействия с властью. Такие кадры в дефиците. Думаю, вместе с председателем крайсовпрофа они многое смогут сделать.

Для председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексея Клейна** важно, что Сергей Клепцин в Законодательном собрании много работал вместе с ведущими промышленниками Прикамья, в частности, с **Валерием Чупраковым**, в трудовой биографии которого есть опыт председателя первички «Пермнефтеоргсинтеза».

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова** рада тому, что новый заместитель – «член нашего профсоюза». Порядочный, человечный, крайсовпрофу повезло – так, по ее словам, отзывались о Сергее Витальевиче в профкоме Законодательного собрания Пермского края.

Центральный же вопрос повестки IV заседания Совета – «О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по правозащитной деятельности». С докладом выступил Михаил Иванов.

В обсуждении доклада приняли участие заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ольга Именных**, заместитель председателя профкома ППО «Пермские моторы» **Марина Русинова**.

Также члены Совета приняли постановление «О подготовке и проведении XXX внеочередной конференции Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф». Конференция назначена на 24 марта 2022 года. В ее повестке один вопрос: «О внесении изменений в Устав Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Члены Совета также рассмотрели вопросы корректировки сметы доходов и расходов профобъединения на 2021 год и утвердили смету доходов и расходов на 2022 год.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

## ■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■ Под знаком цифровизации

**24 ноября во Дворце труда на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и на ее северных территориях, в частности, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.**

В работе Генсовета участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы РФ.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

«Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство... Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой... Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги... И здравоохранение, и культура... Со всеми вытекающими отсюда последствиями... Наше государство должно быть сильным. При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства – тотальное недоверие народа власти, отделение и отдаление от нее. Люди до такой степени не верят власти (и верят всему информационному мусору в Интернете), что прививаться боятся...», – заявил глава Федерации независимых профсоюзов России.

Серьезную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов «социального блока» – здравоохранения и образования». В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн руб. в 2021 году до 1,25 трлн рублей в 2022 году. Безразличной и опасной является и растущая закредитованность российских граждан: «по состоянию на 1 июля 2021 г. общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением».

Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, М. Шмаков предупредил об избежании вероятных последствий цифровизации о необходимости, «чтобы бумажные реальные документы оставались действующими».

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удаленном подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых. Опора сильному государству – сильные многочисленные профсоюзы... В связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех», – констатировал председатель ФНПР в завершение доклада.

Окончание на стр. 2



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

# Под знаком цифровизации

Окончание. Начало на стр. 1

Важную роль профсоюзов в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в стране, а также готовность к эффективному взаимодействию в решении социально-экономических задач подчеркнул заместитель министра труда и социального развития РФ **Андрей Пудов**.

В дискуссии по докладу председателя ФНПР отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бедность немалой части населения, ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь, продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

Он подробно и убедительно указал на основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, которые являются важнейшими геополитическими регионами России, освоение которых способно обеспечить значительный рост экономики страны. Но выполнить это предназначение регионы пока не в состоянии из-за недостаточного внимания со стороны правительства к нуждам этих территорий, дефицита

трудовых ресурсов, недостаточно развитой и малодоступной социальной и транспортной инфраструктуры, несовершенства нормативной правовой базы. Налицо ряд недостатков в реализации указов президента Российской Федерации по этим территориям, прежде всего, касающихся механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

«Болевых точек много. И одна из них – это несправедливое повышение пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. Мы не планируем останавливаться. По-прежнему пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности граждан, люди продолжают работать, даже получив статус пенсионера, тем самым еще больше усугубляя состояние своего здоровья. Мы будем и дальше настаивать на конструктивном диалоге, который позволит решить данный вопрос. В проекте постановления Генсовета ФНПР данное требование отражено», – прокомментировал в своем сокладе положение северян председатель комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей предсе-

датель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**.

С содокладами по вопросу северных территорий выступили заместитель председателя комитета ГД по развитию Дальнего Востока и Арктики **Валентина Пивненко**, председатель комитета ГД по энергетике **Павел Завальный**, член правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности РФ **Андрей Хитров**.

С докладом «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» выступил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**. Он рассказал о проведенной работе по реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» от 26 октября 2016 года. Дал оценку результативности состоявшегося в 2017 году «Года профсоюзной информации», а также разработанного в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других проведенных мониторинговых и иных мероприятий. Обратил внимание членов Генсовета:

- на аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР;
- на положительную и негативную практику по выпуску печатных изданий членских организаций;
- на вопросы реализации подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

• на необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.

Александр Шершуков подробно проанализировал отношения ФНПР с непрофсоюзными СМИ, попытки «прорваться» на центральные телевизионные каналы, положительный опыт работы с Общественным телевидением России. Одобрил наработки департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения в части сервисов для членских организаций. Внес предложение объявить 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

По представлению заместителя председателя ФНПР **Нины Кузьминой** были внесены изменения в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании Генсовета рассмотрен ряд других вопросов.

В прениях по докладу выступили руководители общероссийских профсоюзов: **Алексей Тихомиров, Андрей Чекменев, Анатолий Домников, Юрий Офицеров, Юрий Сухоруков**; руководители территориальных объединений организаций профсоюзов: **Андрей Ветлужских, Галина Кононенко, Алексей Костин, Николай Дегтярев, Ярослав Чирков**, а также **Владислав Еланский**, председатель дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ Московского метрополитена, **Никита Бобриков**, заместитель председателя молодежного совета ФНПР.

Члены Генерального совета ФНПР поздравили председателя Новгородской областной федерации профсоюзов **Василия Федосова** с государственной наградой – орденом Почета.

Состоялось награждение нагрудными знаками ФНПР ряда руководителей членских организаций ФНПР.

www.fnpr.ru

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

## Инициативам – поддержку

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги грантового конкурса членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

На основании решения оргкомитета, рассмотревшего материалы, представленные на конкурс, в связи с высоким качеством проектов президиум Пермского крайсовпрофа не стал определять победителей на первое, второе и третье места.

Грантовый фонд конкурса (90 тыс. руб.) распределен между участниками следующим образом: первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель **Ирина Колесова**) за проект «Правовая среда» – 25 тыс. рублей; Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя Галайда**) за проект «ПРОФКонтент» – 25 тыс. рублей; первичной профсоюзной организации АО «Березниковский содовый завод» (председатель **Наталья Кузнецова**) за проект «И это все о ней!» – 20 тыс. рублей; первичной профсоюзной организации Пермского военного института Войск национальной гвардии Российской Федерации (председатель **Елена Онянова**) за проект «Сила в правде!» – 20 тыс. рублей.

Решено продолжить практику проведения грантового конкурса в сфере информационной политики в 2022 году.

## Внимание темам труда

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги конкурса имени профсоюзного журналиста **Владимира ШИТОВА** на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

На основании решения оргкомитета, рассмотревшего материалы, представленные на конкурс, президиум признал победителями: редактора сайта «PRO Соликамск», корреспондента газеты «Соликамский рабочий» ООО «Соликамск-МЕДИА» (Соликамский городской округ) **Ольгу Татаркину**, с присуждением денежной премии 10 тысяч рублей; корреспондента газеты «Оханская сторона» (Оханский городской округ) **Светлану Фотину**, с присуждением денежной премии 10 тысяч рублей; корреспондента газеты «Новая жизнь» (Суксунский городской округ) **Инну Щеголову**, с присуждением денежной премии 10 тысяч рублей.

«ПК»

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

## «Территория-М»: команда, информация, событие

В ноябре состоялся традиционный форум работающих молодежи профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Пермского края «Территория-М».

На базе санатория-профилатория «Сосновый бор» собрались молодые профактивисты из 13 учреждений отрасли.

В рамках IV форума прошла большая образовательная программа, включающая технологии нетворкинга, кейс-игру «Технология создания молодежного совета ППО», игротехнические практики в системе кадрового укрепления, обмен опытом, творческие задания и многое другое.

Мероприятие проводилось с соблюдением необходимых требований управления Роспотребнадзора по Пермскому краю.

Организатор форума – молодежный совет краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель МС – **Светлана Бухалова**).

Старт форуму дала заместитель председателя по финансовым вопросам краевой организации профсоюза работников госучреждений **Оксана Петухова**. Приветственное слово от Пермского крайсовпрофа сказала **Яна Бусова**, заведующая сектором молодежной политики.



В роли спикеров на форуме выступили председатель молодежного совета краевой профобъединения **Андрей Черемных**, заместитель руководителя проектного офиса по молодежной политике министерства по туризму и молодежной политике Пермского края **Юлия Залазаева**, магистрант психологии, практикующий психолог и логопед, автор городских проектов «Искусство управления речью» **Екатерина Ничепорук**, преподаватель кафедры общей гигиены медицинского университета, аспирант, блогер, ведущий **Павел Кузнецов**.

– В обучающую программу также вошла деловая игра «КИС: три составляющие успешной деятельности молодежного совета»,

– рассказывает **Светлана Бухалова**. – «К» – это команда, ребята узнали, как создать эффективное общество. «И» – это информация, или как правильно позиционировать свою команду в цифровом пространстве. «С» – это событие, или как создавать мероприятия, пользующиеся спросом.

По итогам форума команды профактивистов создали инструкции для деятельности молодежных советов и успешно их защитили.

Также на мероприятии был дан старт конкурса на лучший молодежный совет года, итоги которого будут подведены на V форуме «Территория М – 2022».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ





■■■ КООРДСОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

# Главная задача – рост рядов

В силу ограничений, связанных с карантином, заседания координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) Соликамского городского округа стали проводиться несколько реже. Зато значительно больший круг вопросов был вынесен для обсуждения на очередной встрече, которая прошла 22 ноября.

Одним из ключевых стал вопрос о принятии нового трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель КСОП СГО **Зоя Казанцева** сообщила, что проект соглашения, рассчитанный на новый трехлетний период, в черновом варианте готов. А поскольку срок действия предыдущего соглашения заканчивается лишь в апреле 2022 года, то у всех сторон есть время для обсуждения и внесения предложений и изменений. У стороны профсоюзов, в этом отношении, критерием служит действующее краевое соглашение. В нем прописаны все основные разделы и нормативные показатели, которые необходимо достичь и в процессе выполнения соглашений на местах. Это уровень социально-экономического развития, средняя заработная плата, степень занятости трудоспособного населения и многие другие факторы.

В настоящее время в первичках Соликамского городского округа средний уровень охвата профсоюзным членством составляет 53 процента. Лидирующее положение занимает АО «Соликамскбумпром», где в профсоюзе состоит 87 процентов работников. Хорошие показатели также в системе потребкооперации – 95 процентов. В учреждениях ГУФСИН, ОАО «Транспорт», отдельных образовательных организациях членство более 60 процентов. В ППО «Калийщик», созданной путем объединения двух профсоюзных организаций, действовавших ранее по отдельности на площадках калийных предприятий Соликамска и Березников, членство за истекший период выросло до 56 процентов (было 53 процента). Есть возможности для роста рядов и на таком крупном предприятии, как ООО «Уралкалий-Ремонт», где показатель охвата 46 процентов. Несмотря на некоторые положительные подвижки, работы в этом направлении хватает. Сказываются при этом такие негативные тенденции, как



Зоя Казанцева, Галина Пегушина, секретарь КСОП, Галина Роженцова

общее падение численности работающих и, соответственно, членов профсоюза. В 2020 году, например, общее сокращение работников по сравнению с предыдущим годом составило более 540, а членов профсоюза – почти 320 человек. Безработица в Соликамском городском округе составляет 1,3 процента от числа трудоспособного населения, а средняя заработная плата – 38 тысяч рублей. Вот с учетом всех этих обстоятельств и предстоит договориться о новом соглашении.

Много дебатов у членов коордсовета возникло по поводу еще одного вопроса. Это отчет по физкультурно-оздоровительной деятельности на предприятиях и в организациях СГО. В проведении этой работы возможности каждой стороны разные – все зависит от наличия спортивно-оздоровительной базы и финансового обеспечения. Немало таких объектов имеется у администрации города и градообразующих предприятий. Понятно, что в бюджетной сфере такие досуговые мероприятия ограничены, как и возможность оздоровления работников на курортах и в санаториях Прикамья, поскольку льготных путевок по линии профсоюза выделяется очень мало. Члены коордсовета пришли к мнению, что профсоюзные организации должны более тесно взаимодействовать в этом важном направлении. Например, на крупных предприятиях имеются спортивные объекты (тиры, лыжные базы) и зоны отдыха, которые люди могут посещать бесплатно, так что можно приглашать туда и тех же бюджетников.

Члены коордсовета проинформировали о проделанной в первичках работе в честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае. В рамках этого события были проведены деловые встречи с ад-

министрациями предприятий и учреждений, состоялись награждения лучших профактивистов и другие акции. **Павел Кузьмин**, председатель профкома ППО «Калийщик» ПАО «Уралкалий», организовал, например, выезд 37 активистов в «Усть-Качку» по путевкам выходного дня. Двухдневное пребывание на этом курорте включало семинар-тренинг с участием преподавателя Регионального учебного центра профсоюзов по проблемам конфликтологии в трудовых коллективах, посещение бассейна и других объектов курорта, деловое общение и товарищеский ужин. В АО «Соликамскбумпром» также состоялся обучающий семинар для профактива предприятия.

Члены коордсовета выступили с ходатайством о награждении Почетной грамотой СГО ветерана профдвижения **Надежды Углицких**, заместителя председателя профкома ГУФСИН России по Пермскому краю. Рассмотрены вопросы об издании книги по истории КСОП, о скидках, предоставляемых по дисконтной карте членам профсоюза и т. д.

По традиции заседание коордсовета завершилось вручением подарков коллегам, отметившим в октябре-ноябре дни рождения. А также поздравлениями в адрес председателей первичек как вновь избранных, так и подтвердивших свои полномочия в ходе отчетно-выборных кампаний. Так, новым председателем профкома АО «Соликамский завод «Урал» был избран **Данил Куксин**. Свои полномочия продлили председатель профкома Соликамского магниевого завода **Александр Мальцев** и председатель профкома Соликамской ТЭЦ **Галина Пегушина**.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

## Большая трагедия

**ПЕРМСКИЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ГМПР ВЫРАЖАЕТ ГЛУБОКИЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ ПО ПОВОДУ ТРАГИЧЕСКОЙ ГИБЕЛИ РАБОТНИКОВ НА УГОЛЬНОЙ ШАХТЕ «ЛИСТВАЖНАЯ» В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Авария на шахте 25 ноября 2021 года оборвала жизни 52 человек, в том числе шести спасателей, принесла непоправимую горе в семьи горняков. Это большая трагедия, наша общая боль и тяжелая невосполнимая утрата. Мы скорбим

по погибшим, выражаем соболезнования родным и близким.

Пермский краевой комитет  
Горно-металлургического профсоюза  
России

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

**Профсоюзный актив Березовского муниципального округа успешно освоил 20-часовую программу основ профсоюзной деятельности**

## В команде профессионалов

Обучение проводили преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов в формате видеосвязи.

– Учеба прошла на высоком уровне. Мы получили полезную информацию, – отмечает председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского МО **Галина Посохина**. – Были не просто слушателями, а работали в команде настоящих профессионалов. С разных сторон посмотрели на проблему мотивации профсоюзного членства. Главной мыслью было то, как повысить престиж профсоюзной организации и сделать так, чтобы люди с желанием вступали в профсоюз. А работодатель видел в профсоюзе помощника, а не только контролера.

С профсоюзным активом были рассмотрены следующие вопросы: «Конфликтология» (лектор **Елена Андрианова**), «Задачи профсоюза в современных условиях. Основы трудового законодательства» (**Светлана Чадова**), «Эффективные коммуникации» (**Светлана Голдобина**).

О социальном партнерстве и заключении коллективного договора рассказывала **Елена Истомина**, заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа. Об информационной работе и молодежной политике профсоюзов – **Андрей Черемных**, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа, специалист по организационной работе краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

– Обучение было очень полезным и конструктивным, – подчеркнула **Галина Посохина**. – Лекторы наделили всех участников позитивной энергией, открыли новое видение проблем. Например, какими профессиональными качествами сегодня должен обладать профлидер, чтобы оставаться востребованным в новых и так быстро меняющихся условиях.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВАЖНО ЗНАТЬ! ■■■

## Можем помочь



Одно из крупнейших добровольческих объединений в Прикамье – Пермское региональное отделение добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики» совместно с Пермской станцией переливания крови проводят акцию «Месяц донорского единства!».

Она будет проходить до 7 декабря. Ежедневно на Пермскую станцию переливания крови поступает от 200 заявок на выдачу компонентов донорской крови в медицинские учреждения края. Кровь нужна при сложных родах, операциях на сердце, ожогах, авариях и несчастных случаях, при заболеваниях крови и онкологии. Цель акции – привлечение и напоминание донорам о регулярных донациях для поддержания запасов крови.

Отметим, что в ВОД «Волонтеры-медики» есть активисты профсоюзной организации студентов Пермского государственного медицинского университета. Например, студентка четвертого курса педиатрического факультета **Алена Чекушева**. Она также является постоянным донором.

– Думаю, уже все слышали о том, что сдача крови это действительно важный процесс, который полезен для каждого человека, ведь неизвестно, что может произойти в нашей жизни, и вдруг переливание крови понадобится твоему близкому другу, – рассказывает Алена. – В переливании крови ежедневно нуждаются люди из-за разных жизненных ситуаций, и мы можем им помочь! Донором может стать любой человек, у которого нет противопоказаний для этой процедуры.

**Кстати, 5 декабря в России будет отмечаться День волонтера. О том, как проходит процесс донорства, а также о социальном волонтерстве в Пермском крае – читайте в ближайших номерах «ПК».**

«ПК»

Фото из Интернет-источников



# Виктория Тарутина:

# Гармония должна быть во всем



СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

**Как сообщал «ПК» (в № 38 от 3 ноября), новым председателем краевого совета молодых педагогов (СМП) стала Виктория ТАРУТИНА (на фото), учитель-дефектолог «Школы № 154 для учащихся с ОВЗ» г. Перми.**

Виктория ранее возглавляла СМП при Пермской городской организации профсоюза работников образования, затем стала членом совета Свердловской районной территориальной организации профсоюза, недавно вошла в молодежный совет Пермского крайсовпрофа.

**– Виктория, как давно вы в профсоюзе, в СМП? Почему стали заниматься профсоюзной деятельностью, какая была мотивация?**

– В СМП я уже пять лет. А в профсоюз вступила в 2014 году, как только пришла на работу в школу. На мое решение повлияла коллега **Айсулу Абдухаиловна Кенжибаева**, которая на тот момент возглавляла первичку в нашей образовательной организации. Она смогла заинтересовать меня, сказала, что профсоюз нуждается в молодых кадрах. Меня привлекли возможности профессионального роста, санаторно-курортного лечения, участия в различных мероприятиях и другие преимущества профсоюзного членства. Сначала моя деятельность в школьном профсоюзе ограничивалась культурно-массовой работой. Затем я была приглашена на собрание, на котором присутствовала куратор движения молодых педагогов в Пермском крае **Наталья Монзина**. Это стало знаковым событием для меня, расширило зону ответственности. Я считаю, что совет молодых педагогов – одна из сильнейших профсоюзных структур в крае. Вообще, я активный человек по жизни. В тот момент поняла, что смогу параллельно развиваться и как специалист, и как профлидер.

**– Какие задачи в новых условиях стоят перед молодежным движением педагогов? Что необходимо еще развивать и улучшать?**

– Конечно, главная стратегическая задача – это рост профсоюзного членства среди молодых педагогов. Здесь работы непочатый край. Надо понимать, что сегодня профсоюзы – это современная и сильная организация, в которой созданы все условия для поддержки молодых людей. В том числе нашим советом продолжается реализация проекта «Коворкинг-центр СМП», только в этом году он уже приобрел статус межрегионального. Кроме того, мы реализуем наши проекты на YouTube-канале – это «Уютный диалог» и программа «После уроков». Надеемся, что это приведет к росту профсоюзного членства, популяризации профсоюза.

**– Расскажите о себе: где выросли, учились? Какие увлечения, хобби, интересы?**

– Я родилась и выросла в Перми. Окончила Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет, причем дважды – по программе специалитета и магистратуры. Обучалась на кафедре специальной педагогики. В сентябре 2021 года поступила в аспирантуру. Начинаю шаги в научной деятельности, уже есть мысли по поводу кандидатской диссертации.

Что касается хобби, то 11 лет я профессионально занималась танцами. На каком-то этапе своей жизни, возможно, даже видела себя в этой сфере. Но желание быть учителем перевесило.

**– Почему же?**

– У меня педагогическая семья. Мама – логопед в дошкольном учреждении. Папа – военный пенсионер, но он в настоящее время преподаёт информатику в различных вузах нашего города. Я с детства понимала, что такое преподавательская жизнь. Сколько себя помню, хотела стать учителем. Меня это всегда интересовало, я была окружена таким антуражем.

Если рассматривать специализацию дефектолога, то где-то внутри меня какая-то часть очень хотела быть врачом, но я понимала, что психологически и морально это очень тяжело. Наверное, подсознательно искала такую специальность в университете – смежную с медициной. И моя профессия педагога-дефектолога включает в себя изучение медицинских дисциплин на этапе университета. А на этапе работы – это смесь педагогики и медицины.

**– Что самое главное, сложное в этой профессии? Как наладить контакт с детьми?**

– Выбрала такую специализацию, потому что мне интересны вопросы возрастной психологии, закономерности и причины развития различных отклонений у детей. Самое главное в моей работе – это найти подход не только к ребенку, но и к родителям, понять какую помощь я могу оказать конкретно ученику и его семье. Получаю удовольствие от того, что делаю каждый день и безумно радуюсь всем успехам своих учеников. Сложности бывают связаны с тем, что ведется кропотливая ежедневная работа всех специалистов с детьми с ограниченными возможностями здоровья, а прогресс минимален. Но мы все верим в ребенка, в его возможности и поддерживаем его на всех этапах обучения и развития.

**– В прошлом году вы вошли в число лучших на федеральном этапе конкурса «Учитель-дефектолог России». Как готовились? Почему решили принять участие?**

– Я раньше и не знала, что есть такой конкурс среди дефектологов. Хотя ранее уже подавала заявку на конкурс «Учитель года – 2015». Но тогда не прошла заочный этап в силу своей неопытности. А в прошлом году администрация школы сразу же озвучила, что хочет видеть в конкурсе дефектологов наших учителей. Я поняла, что хочу попробовать реализовать свои профессиональные знания. И была уже готова, хотелось проверить свой уровень.

Все меня спрашивают, что было самое тяжелое на конкурсе? Для меня это были моральные переживания, волнение. К конкурсу я отнеслась очень ответственно, готовилась



к каждому этапу, вложила всю свою душу. Благодаря поддержке коллег и моих близких удалось показать хороший результат. Самое запоминающееся – это отзывы членов жюри, корифеев педагогической науки из Перми и Москвы. Они назвали мое имя из списка шести лучших дефектологов страны! Для меня это огромная честь – представлять Пермский край на столь высоком уровне. Я просто не имела права никого подвести.

**– Расскажите о профсоюзе в вашей школе.**

– Когда я только пришла на работу, организация была немногочисленной, всего около 30 педагогов из нашего корпуса тогда было в профсоюзе. Но мы достойно себя представляли на всех мероприятиях, конкурсах городского уровня. Два года назад в нашем учреждении прошла реорганизация, соединили три корпуса, и численность выросла практически в три раза. Сейчас нашу ППО возглавляет **Татьяна Георгиевна Кожух**. Мы сменили территориальную «прописку» – от Пермской городской организации профсоюза за перешли к территориальной организации профсоюза работников образования Свердловского района (председатель **Маргарита Викторовна Попова**). В каждом корпусе у нас есть члены профкома, которые успешно справляются со своими задачами. Уровень профсоюзного членства в целом по организации составляет примерно 80 процентов. Все молодые коллеги настроены на вступление в профсоюз. Мы проводим серьезную агитационную работу, умеем найти нужные слова. Одно время я тоже возглавляла первичку в своей школе. Мне было проще агитировать молодежь, ведь ты лучше знаешь их потребности в жизни и в рабочей сфере.

Сейчас я понимаю, что на профсоюз работает уже сложившийся имидж, авторитет. Мое понимание задач профсоюза сильно изменилось за последнее время. Сейчас в приоритете – профессиональное взаимодействие и развитие педагогов, правовая поддержка членов профсоюза, защита их прав и социальных гарантий.

**– В конце сентября в Перми проходил форум ФНПР «Стратегический резерв 2021». Вы были на нем модератором. Ваша оценка? Все ли удалось реализовать?**

– «Стратегический резерв 2021» был особенным по своему составу. Здесь встретились лучшие молодежные профсоюзные лидеры со всей страны, профессиональная команда организаторов и модераторов. Программа форума была реализована на все 100 процентов – это был симбиоз профсоюзного и образовательного контента, лучших

спикеров и элементов командообразования. Пермский край показал высочайший уровень организации, а взамен получил только положительные эмоции и дружеское тепло участников.

Считаю, что мне повезло быть частью такого масштабного события. В моей команде было 13 человек из разных регионов ПФО, все талантливые, активные люди, лидеры своих профорганизаций. На таких мероприятиях всегда получаешь ценный опыт, полезный обмен мнениями. Мы до сих пор со всеми ребятами из команды дружим, общаемся, поддерживаем тесную связь, делимся дальнейшими планами, успехами в профессиональной деятельности, профсоюзной работе, присылаем друг другу мотивационные ролики. Это уже показатель того, что форум прошел на очень хорошем уровне.

**– На «Стратрезерве» в том числе задавался и такой вопрос – карьерное развитие в профессии или профсоюзный «лифт»? Что бы вы выбрали?**

– Я считаю, должна быть гармония во всем. Как на работе, так и в повседневной жизни. Нельзя ограничивать себя в чем-то одним. Я уверена, если ты успешен и заметен на рабочем месте, если ты активист в профсоюзе – для начальства это определенным маркер, индикатор. Тебя обязательно заметят. У нас перед глазами есть хороший пример – мой предшественник, бывший председатель краевого СМП **Максим Тетерлев**, который сейчас работает директором Ильинской СОШ № 1. Это в очередной раз подтверждает тезис – за профсоюзами будущее!

**Беседовал  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото из личного архива  
Виктории Тарутиной**



Конечно, ничто не предвещало коренной острожанке Тане МИЛАШИНОЙ, выпускнице Острожской средней школы, какого-то особого карьерного роста. Семья самая простая. Родители – работники совхоза «Оханский». Отец – водитель, мама – диспетчер.

Но активную девушку, бывшую в школе комсоргом, сразу же после выпускного вечера пригласили на должность заведующей сельским клубом. А по совместительству – председателем комсомольской организации совхоза. В работу Татьяна включилась с энтузиазмом, и, может быть, так на всю жизнь и оставалась бы массовиком-затейником, да судьба послала ей **Анатолия Пискунова**, водителя местной «Сельхозтехники», с которым она вскоре связала свою жизнь. А выйдя замуж, поняла (да и подруга, работница Оханского райпотребсоюза, посоветовала): не дело это – новобрачной по вечерам пропадать на работе. Куда как проще и спокойнее пойти работать в райпотребсоюз. Благо, к тому времени появилась вакансия экспедитора.

А потом была учеба в Пермском кооперативном техникуме на специальности товароведение, работа продавцом магазина промышленных товаров, заведование этим же магазином, трудоустройство в 1983 году по специальности – в качестве товароведа Острожского хозрасчетного рознично-торгового предприятия.

Дальше – больше. Когда в 1992 году Острожка выделилась из тогдашнего Оханского райпо наряду с другими хозрасчетными его предприятиями из Андреевки, Беляевки, Дуброво, Казанки, Таборов, на нее, к тому времени уже много лет возглавлявшую еще и профсоюзную первичку, легла нелегкая задача по обеспечению магазинов нового потребительского общества товарами, которых катастрофически не хватало, так же, как и собственных оборотных средств. Уже тогда она фактически стала вторым лицом в сельском потребительском обществе, взвалив на себя не только торговую, профсоюзную, но и организационную работу. Те годы, столь убийственные для многих потребительских обществ России, почти никак не сказались на положении новоявленной кооперативной единицы. Крупные общества, даже районные союзы, за долги отдавали свои конторы и универмаги. Продавали за бесценок производственные объекты, оптовые базы, заготовительные конторы. Острожку минула чаша сия. Да, магазины порой «светились» полупустым прилавками, но оставшуюся при «разделе имущества» материальную базу удалось сохранить целиком. Даже приумножить. Объединить под своим крылом Андреевское,

**Татьяна Пискунова:**

## Я больше наставник, чем начальник



фото автора

Беляевское и Казанское селпо. Открыть с нуля собственное производство хлеба. И когда в начале двухтысячных юридически было оформлено потребительское общество «Хлеб», именно Татьяна Пискунова стала его первым и бессменным председателем правления.

В 2000 году ее назначают также председателем правления селпо, а спустя 10 лет она становится уже председателем совета. И сразу же инициирует создание при селпо мощного производственного комплекса с предприятием общепита. В результате старое здание муниципальной бани под строгим приглядом Татьяны Николаевны превращается в кафе «Меркурий» с цехом полуфабрикатов, ассортимент которого переваливает за 100 наименований. Многочисленные дачники, спешащие на свои участки, теперь специально заворачивают в Острожку, чтобы перекусить в кафе и прикупить в дорогу кооперативную продукцию.

Даже отойдя от профсоюзной деятельности, которую вела более 20 лет, Татьяна Николаевна продолжает оказывать содей-

ствие профсоюзной организации. За все время ее пребывания у руля селпо в коллективе не случилось ни одного трудового спора, ни одного конфликта. Зная, какой это труд – профсоюзного лидера – изнутри, Пискунова всегда шла и идет навстречу сменившим ее на посту председателям первичек. Откликается на предложение провести районный конкурс продавцов, ежегодно отправляет молодых работников для участия в молодежном форуме Пермского крайсовпрофа «Свежий ветер», финансирует культурно-массовые мероприятия профкома. Неспроста именно Острожская профсоюзная первичка вот уже два раза за последние пять лет становилась победителем смотра-конкурса на лучшую первичную профорганизацию Пермского крайсовпрофа.

Селпо раз за разом побеждает или становится призером кооперативных спартакиад. Выступает участником туристических слетов и фестивалей, получает призы на корпоративных и открытых межрегиональных конкурсах кулинарного мастерства. Его продукция в списках всероссийской программы «Сто

лучших товаров России» и регионального проекта «Покупай Пермское». Она продается и под брендом, утвержденным правительством Пермского края в рамках программы социально-экономического развития территории «Здоровое питание». В 2019 году, опять же с легкой руки Татьяны Николаевны, появляется официально зарегистрированный товарный знак «Острожские продукты». Она успевает везде: и в комитете краевой организации отраслевого профсоюза. Сама ездит в командировки по обмену опытом с коллегами из других регионов России, и посылает с теми же целями своих работников. Многие из того, что они увидели в Удмуртии, Нижнем Новгороде, Кирове, в той или иной мере внедрено и в повседневную жизнь Острожского селпо. Оно же стало одним из первых в Прикамье покупателей современной экономичной кондитерской ротационной печи марки «Поиск» производства ООО «Югпродмаш», позволяющей за 40 минут выпекать 30 булок формового хлеба или 50 мелкоштучных изделий. И вдруг, как гром среди ясного неба: Татьяна Пискунова покидает свой пост.

Что случилось? Но Татьяна Николаевна только смеется:

– Хватит, нарабаталась. Пора и отдохнуть. Не век же сидеть начальником...

Да, но начальником ее трудно назвать. Скорее – наставником. За годы работы в Острожском селпо сложилась дружная команда единомышленников, в которой не последнее место занимает и тон задает молодежь. И коллектив лишь при одном условии согласился «отпустить» Татьяну Николаевну, что она, как и все годы существования потребительского теперь уже кооператива «Хлеб», по-прежнему останется его руководителем. Да и сама Пискунова согласна: нежелезным разорвать все связи. Уход, если он все же состоится, должен быть плавным, поэтапным. Даже несмотря на то, что миссию свою она выполнила сполна: есть кому передать бразды правления, есть кому их принять. А значит, и продолжить начатое ею.

Михаил КРАСНЫХ

с. Острожка

### ■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

## Заводской станцует твист профсоюзный активист!

И не только станцует, но и споет, и сочинит, и решит, и сфотографирует, и даже нарисует!

Пять разных заданий ежедневно выполняли 29 магнитофиксеров в рамках «Профсоюзного квеста», посвященного Дню профактивиста в Пермском крае. Такое мероприятие уже второй год проходит в первичной профорганизации Соликамского магниевого завода (председатель **Александр Мальцев**) в формате онлайн.

Активистам приходилось разгадывать сложные головоломки, решать sudoku, узнавать профсоюзных руководителей по фотографиям, вспоминать и исполнять гимн Горно-металлургического профсоюза России!

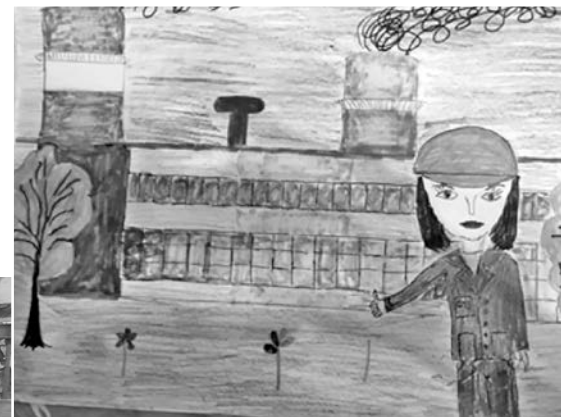
Со всеми заданиями большинство участников справилось. Но победители квеста – были чуть лучше, чуть точнее, чуть быстрее.

Итак, призерами игры стали: 1 место – **Анастасия Ключихина** (цех № 16, профсоюзный стаж – 13 лет); 2 место – **Ольга Сомова** (цех № 20, профсоюзный стаж – 43 года);

3 место – **Анна Больших** (цех № 18, профсоюзный стаж – 21 год).

Благодарим за участие членов ГМПР из цехов № 1, 3, 4, 9, 10, 12, 16, 18, 20, 24 и 26.

Также в честь Дня профсоюзного активиста на СМЗ стартовал большой конкурс видеороликов. Он направлен на



информирование, агитацию, популяризацию профсоюзного движения на предприятии. В конкурсе участвуют только члены профсоюза. Сроки проведения – с 18 ноября 2021 года по 18 ноября 2022 года.

Для участия в конкурсе претендент направляет заявку в профком в произвольной форме, длительность рекламного ролика 1–3 минуты.

Использование корпоративной и профсоюзной символики приветствуется!

По итогам конкурса комиссия определяет три призовых места, победитель и призеры будут награждены дипломами и памятными призами.

Информация и фото – <https://vk.com/profsmw>



■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

**Вакцинация в России осуществляется в соответствии с федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.03.2014 № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».**

## Группам риска – обязательно

Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции (далее – COVID-19) внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 № 1307н).

Решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) (далее – постановления) принимают главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (подпункт 6 пункта 1 статьи 51 федерального закона № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», п. 2 ст. 10 федерального закона № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»).

Вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидпроцесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

В постановлениях главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации определены категории (группы) граждан, так называемых «групп риска», которые по роду своей профессиональной деятельности сталкиваются с большим количеством людей и должны пройти вакцинацию.

Данные постановления приняты в 35 субъектах Российской Федерации, в том числе в Пермском крае.

Граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (ст. 10, 11 федерального закона № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Постановлением главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13.07.2021 № 206 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» (далее – постановление главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13.07.2021 № 206) установлены категории (группы) граждан, подлежащих обязательной вакцинации профилактическими прививками по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (п. 1.1).

К указанным лицам относятся граждане, работающие на основании трудового договора, гражданско-правового договора на промышленных предприятиях (производствах), а также осуществляющих деятельность в сфере торговли; салонов красоты, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; общественного питания; клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; транспорта общего пользования, такси; образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); рекламных мероприятий; детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; театров, кинотеатров, концертных залов; массовых физкультурных, спортивных мероприятий; отдыха и оздоровления детей и подростков; транспортной инфраструктуры; пенсионного, социального и медицинского страхования; предоставления услуг средств временного размещения граждан; предоставления туристских услуг; технического обслуживания автотранспортных средств; фармацевтических, ветеринарных услуг; предоставления услуг охраны; оказания услуг доставки, курьерских услуг; управления многоквартирными домами;

При этом обязательная вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

**Дарья РЯБОВА,**  
помощник городского прокурора,  
юрист 2 класса  
(Соликамская городская прокуратура)

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

# Намек на травму

## станет искать каждый работодатель

**С 1 марта 2022 года синяки и порезы работников начнут учитывать. Как работодатель станет расследовать эти микротравмы? Что будет грозить травмированному?**

До принятия поправок микроповреждения регистрировали добровольно – прежде всего, те крупные предприятия, которые работали по международным стандартам охраны труда. Что показывает опыт этих компаний?

### ЗАЯВИТЬ ОТВЕТСТВЕННО

Основание для регистрации микротравмы появляется, когда пострадавший обратился к непосредственному или вышестоящему руководителю. Но главное отличие микроповреждения от несчастного случая – это отсутствие больничного, поэтому у работника нет материальных стимулов обращаться (абз. 3 ст. 226 ТК РФ, в ред. закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ).

Стимулы можно создать: одно из условий премирования – соблюдение требований по охране труда, включая извещение о микротравмах. Как выполнить эту норму? В иных подразделениях РЖД, например, во время обходов специалист по охране труда осматривает работников – ищет микроповреждения (абз. 6 ст. 215 ТК РФ).

Кроме того, работник опасается лишиться премии, подвергнуться дисциплинарному взысканию за нарушение норм, боится испортить отношения с руководством. И служба охраны труда вынуждена долго разьяснять: сообщение о микротравме не повлечет наказания и поможет предотвратить несчастные случаи, а самолечение опасно. К этой работе могут подключиться и уполномоченные по охране труда.

### ПЕРЕДАТЬ В ТОЧНОСТИ

На многих предприятиях, которые добровольно регистрируют микротравмы, журнал учета находится в медпункте, и фельдшер извещает специалиста по охране труда. Другой вариант: опечатать аптечку, а у сотрудника, ответственного за нее, оставить журнал использования аптечки. Печать вскрыта? Должна быть запись в журнале.

Всю эту практику частично учел Минтруд России: после обращения к медроботнику тот оповещает непосредственного или вышестоящего руководителя пострадавшего, и данный руководитель уведомляет

специалиста по охране труда. Но это только проект приказа «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений». А обязательный порядок устанавливается локальным актом, который может учесть и практику по аптечкам, например.

Журнал учета упоминают только будущие рекомендации (оставим в стороне давно действующий учет у медиков и моряков). Поэтому допустимы и другие документы – скажем, нынешние анкеты, где заранее напечатаны типичные микротравмы и причины. Главное – обратить внимание на рекомендуемую форму журнала и обеспечить полноту учета.

Число документов и процедур – это еще один барьер, поэтому линейные руководители и не спешат докладывать. На Челябинском меткомбинате, например, от пострадавших требуют объяснительные, поэтому люди стараются не обращаться в медпункт.

### ДОЗНАТЬСЯ ПО БЫСТРОМУ

Поправки обязывают работодателя рассматривать обстоятельства и причины микротравм. А в рекомендациях по этому поводу Минтруд России ограничился тем, что

### МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

**Сергей ШЛЫКОВ, технический инспектор труда Пермской краевой организации Профавиа:**

– Сейчас мы на «Пермских моторах» привыкаем к автоматизированной системе «Комплексное управление безопасностью». Руководство увидит, кто и когда внес данные по охране труда (промышленной безопасности, экологии), кто принял решение, как оно повлияло на ситуацию. Мастерам система напомнит, что тот или другой вопрос – на грани нарушения сроков.

Наконец, для рабочих система приведет в норму обеспечение средствами индивидуальной защиты – по качеству и своевременной замене. Иначе система подаст сигнал руководству.

Однако система вряд ли сможет заменить специалиста или уполномоченного по охране труда. Ведь профсоюзные уполномоченные постоянно проводят беседы, чтобы предотвратить замалчивание несчастных случаев и сами эти случаи. Участвуют и в расследованиях – смотря, чтобы принимались меры для предупреждения похожих случаев.

Профилактике помогут и новации в Трудовом кодексе об учете микротравм. Но все на заводе в затруднении: если стараются скрыть легкие несчастные случаи, то микротравмы подавно будут. И здесь важна разьяснительная работа профсоюзных активистов.

Уполномоченные не только работают. ЦК Профавиа устраивает для них смотр-конкурс. Краевая организация проводит День уполномоченного. А на «Пермских моторах» мы – совместно с работодателем – готовим положение, которое предусматривает дополнительные дни отдыха, ежеквартальные доплаты.

**Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ**

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

## Работодатель оштрафован

**Государственной инспекцией труда в Пермском крае завершено расследование тяжелого несчастного случая, происшедшего с водителем автобуса индивидуального предпринимателя.**

Установлено, что при парковке автобуса водитель не поставил его на стояночный тормоз, после чего автобус покатился в сторону уклона. Водитель начал удерживать автобус руками, упираясь в его переднюю часть. В результате самопроизвольного движения автобуса пострадавший оказался зажат между передней частью автобуса и фонарным столбом. Причиной несчастного случая стало нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

В ходе расследования работодатель не смог предоставить медицинские документы, подтвер-

ждающие прохождение обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра водителя. Сотрудник был допущен до работы с нарушением сроков прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Кроме того, выявлены нарушения в части обучения работника охране труда, работодателем не организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты, не велись карточки выдачи СИЗ установленного образца.

За нарушение требований охраны труда индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафа. Материалы расследования также направлены в органы следствия.

Информация – [git59.rostrud.gov.ru](https://git59.rostrud.gov.ru)





# Приняли в профессию

ОДНА ИЗ ДОБРЫХ ТРАДИЦИЙ, ДЕЙСТВУЮЩИХ НА КУРОРТЕ «КЛЮЧИ», ЭТО ПОСВЯЩЕНИЕ В СОТРУДНИКИ

В этом году коллектив здравницы пополнился пятью специалистами, окончившими в 2021 году Уральский медицинский колледж. Это медицинский брат по массажу **Евгений Онищак** и медицинские сестры по массажу **Анастасия Бахарева**, **Кристина Гостева**, **Анна Казанцева** и **Виктория Птицына**. Каждому из молодых специалистов вручены памятные подарки об этом знаменательном событии – посвящении в

сотрудники. Все они обеспечены ведомственным жильем – занимают благоустроенные квартиры-студии.

Молодые специалисты уже проявили себя на трудовом поприще – гости курорта пишут им благодарности в книгу отзывов.

Информация и фото – инфо-портал «Новая жизнь. Суксунский район»

ЛЮДИ ТРУДА

# Система Натальи Фаритовой

Возраст женщины зачастую замалчивают. Но есть такие, кому не дашь причитающиеся им лета. Среди них фельдшер Чернушинской городской школы **Наталья ФАРИТОВА**. В августе этой улыбчивой женщине исполнилось 60.

## СЕМЬЯ И ДЕТИ

Маленькая Наташа грезилась быть учителем, как все первоклашки Агарзи, хотевшие походить на свою первую учительницу. Но на окончательный выбор профессии повлиял отец. «Моя дочь будет лечить людей!», – сказал он. Слово родителей было решающим в этой семье. А еще хотелось вылечить больную бабушку. Поэтому Наташа знала – ей суждено стать медицинским работником. «Неважно – медсестрой, фельдшером или врачом, главное, я буду помогать людям», – так она однажды написала в конкурсном сочинении на тему «Как я пришла в медицину», организованном среди медиков края. И получила премию.

Окончив Чайковское медучилище, дипломированный медик вернулась в родную Агарзю, где оставались родители, младшие сестра и брат. Наташе хотелось помочь растить их. Мама ушла из жизни рано, в 47 лет, и в памяти осталась молодой и самой модной среди селянок. Отец вообще был красавец, темные волосы, голубые глаза, отменный гармонист, лучший печник в округе... Заметной парой была чета Калугиных.

И Наташе мечталось о человеке, который бы понимал ее, был надежной опорой, другом и отличным отцом для будущих детей. И такой человек появился. **Фаргат** приехал под Новый год в Агарзю со своими друзьями. Мама, как чувствовала, отправила дочь в клуб на танцы. Наташа пришла. Сегодня она в деталях, как будто это было вчера, помнит, как входит в клуб, снимает на сцене пальто, спускается, и в этот момент к ней приближается незнакомый парень и приглашает танцевать...

В августе 1981 года они поженились. «И больше мы не расставались...», – эти слова Наталья Михайловна произносит всякий раз, когда рассказывает о своей семье. «Муж у меня правильный, – говорит она о супруге, – все, как полагается: партийный и член профсоюза до самого выхода на пенсию. Я с него беру пример – восстановилась в профсоюзном членстве. И в семье у нас тоже все по уму и по порядку».

На следующий год появился первенец **Руслан**, как и мечтала молодая мама, – в детстве очень не хватало старшего брата. Родившаяся через три года **Яночка** уже не испытывала недостатка в заботе со стороны мужчин. Особенно любил ее отец, купал, пеленал, вставал по ночам, косички заплетал. А сегодня с таким же удовольствием водится с внучкой. Вот и на юбилейном фото дочка обнимает отца, а сын рядом с мамой. И все счастливы!



В семье Фаритовых уже три внука. Бабушка Наташа, когда внуки гостят у нее, берет бразды правления в свои руки – в соответствии с собственной системой воспитания и оздоровления.

В ее родительской семье было заведено как можно больше времени проводить на свежем воздухе, и не только носиться вдоль по улице, а ухаживать за огородом, помогать по двору, управляться со скотиной и т. д. Воду пили исключительно из колодца, даже после бани, ее никто и никогда не подогревал.

Родительский опыт Наталья привнесла и в свой дом. Часто болеющий муж, южный человек, постепенно забыл, что

такое простуда. Дети, а потом и внуки, находясь на каникулах, стараниями бабушки жили, можно сказать, на улице, во дворе дома. Домой заходили только попить-поесть и почитать, ну и мультики посмотреть, конечно. Из одежды – лишь плавочки или коротенькие шортики. Да и бабушка примерно так же – купальник, шорты. Соседи, глядя на нее в окно, узнают о погоде: если Наталья в таком прикиде, значит, на улице не так уж и холодно. И так все лето, каждое, годами.

## РАБОЧИЕ БУДНИ

Все остальное время Наталья Михайловна работает. Все так же – фельдшером. В Агарзе – три года, в школе № 1 г. Чернушки – 14 и вот уже более 20 лет – в школе № 2. Так исполнилась ее детская мечта учить детей. Ведь фельдшер в школе сродни учителю. Учить быть здоровым – это тоже уроки – и в классе, и в медпункте.

Общечеловеческая напасть, пандемия, внесла, конечно, свои коррективы. Работы стало больше, но она не безрезультатна. В школе хорошо налажен контроль. Первым делом, как положено сегодня, на входе измеряют температуру. Ребята перестали игнорировать мыло и не забывают мыть руки перед столовой, повсюду емкости с антисептиком, ручки то и дело дряют полы, протирают подоконники и перила. Учителя в классах настораживаются при малейшем кашле и насморке. Чуть что, ребенка отправляют в медпункт, где их берет в свои руки школьный фельдшер, задача которой, осмотрев ученика, связаться с родителями, направить ребенка к педиатру.

При таком подходе в школе снижается заболеваемость. Родители могут быть спокойными – в учебном заведении все сделано, чтобы не заразиться ни ковидом, ни гриппом, ни ОРВИ. Уместно добавить, что Наталья Михайловна только что закончила вакцинацию от гриппа. Более 500 школьников, получивших прививку, сформируют коллективный иммунитет.

А уж бесед-то проведено с ребятами – не перечислять... Они заходят к ней в кабинет, даже когда ничего не болит, просто поговорить о жизни. А она, как заинтересованный медик, напомним своему маленькому собеседнику, как оставаться здоровым. И обязательно скажет, что гулять на свежем воздухе – это дело святое для каждого, и взрослого, и не очень.

«Солнце, воздух и вода – наши лучшие друзья!» – по мнению Натальи Михайловны, лозунг всех времен и народов. Как никогда, он не теряет своей актуальности. А еще чеснок и лук – природные иммуномодуляторы и антибиотики. А она-то уж на своем опыте знает, что говорит!

Елена СЕКЛЕЦОВА

Фото из семейного архива Н. Фаритовой

г. Чернушка

## ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!

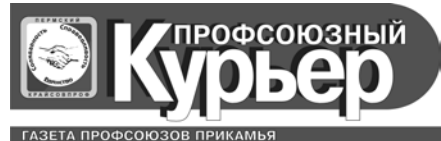
Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). АО «Почта России» с 6 по 16 декабря 2021 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2022 года, во время которых предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: • в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03; • в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ  
ИНДЕКС П 2 4 7 0

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26



■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

# Чемпионы – настоящие

**В просторном читальном зале районной библиотеки члены жюри почти полтора часа смотрели... телевизор.**

Жюри – это педагог-организатор (председатель профкома) **Е. Зорина**, специалисты и директор ЦБС **Л. Турова**, **Н. Пепеляева**, **Л. Шадрин** (председатель районной профорганизации работников культуры) и, конечно, главный организатор, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **И. Некрасова**. Вместе с профсоюзами активным учредителем и спонсором мероприятия стал и ДЮЦ «Олимп» имени С. Г. Складнева.

На старты акции «Спорт. Здоровье. Долголетие» вышли семейные команды. Состав их очень-таки неоднороден. Возраст – от полутора лет и примерно до 70. Они играют мячами, подтягиваются на турнике, скачут на скакалке и даже идут горными туристическими тропами. Подмечаем все: и подтянутость, и наличие спортивных снарядов, и энергичность, и настроение. И улыбочка – тоже! Ведь не зря включились люди, умеющие позитивно принимать жизнь. И обязательно – улыбаться. Как сказал кто-то из мудрых, «улыбка и есть жизнь».

На старт в своих квартирах, подворьях, улицах и даже на лесных полянках вышли 17 семей, где хотя бы кто-то один (мама или папа) состоит в профсоюзе. А рядом с ними с удовольствием встали их дети, внуки, соседские мальчишки и девчонки, для кого спорт важнее пустого времяпрепровождения.



Семья Филимоновых. Анна Аркадьевна – педагог Большесосновской школы, Сергей Владимирович и Матвей, Михаил, Кирилл

Итак, 17 команд из семи школ – Кленовской, Нижнелыпской, Баклушинской, Полозовской, Большесосновской, Черновской, Петропавловской, а также нефтеперекачивающей станции, ООО «Русь» и ООО «Лыпское».

Если бы от меня что-то зависело, то всех бы назвала победителями! Акция проходила онлайн. А значит, кроме ловкости, хороших физических данных нужна элементарная смелость. Тебя ведь снимают! Для истории, для показа! Но все – и взрослые, и ребята

– держались достойно. Настолько достойно, что жюри несколько растерялось: где взять столько призовых мест?! И решили определить два первых, два вторых и два третьих места. Но подарки – большие торты и дипломы – каждой команде! А лауреатам и дипломантам – дополнительно бейсболки с надписью «Большесосновский округ».

Знакомьтесь с призерами: на первых местах – семья **Валеевых** из Полозова и семья **Филимоновых** из Большой Сосновы. Вторые

места у семьи **Зуевых** из Черновского и семьи **Барановых** из Полозова. Третьи места заняли семья **Смирновых** из Черновского, семья **Гладких** из Большой Сосновы.

Ирина Некрасова уже вручила всем участникам сладкие призы и призвала не сходить с дистанции и в следующий раз снова становиться на спортивную профсоюзную тропу.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**

с. Большая Соснова



Семья Валеевых. Валентина Ивановна – директор Полозовской школы, Дмитрий Наилевич и Денис, Трофим, Есения, Кира

■ ■ ■ КОНКУРС! ■ ■ ■

## Красота – дело умелых рук

**В краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Владимир ШУРАЛЕВ) подведены итоги краевого конкурса «Дары осени – 2021».**

Участие в нем приняли члены профсоюза 14 предприятий ЖКХ края.

Конкурс состоял из номинаций: «Красота моего участка – дело моих рук», «Чудо-урожай» и «Мое подворье».

Как отмечает специалист крайкома профсоюза **Людмила Булычева**, члены оргкомитета оказались в затруднительном положении при подведении итогов, потому что на конкурс пришло очень много фотографий. В итоге решили присудить

два первых места и два вторых по первым двум номинациям. Победителям вручены дипломы с подарками, остальным участникам – благодарности и призы за участие.

«ПК»

**Фото с дачного участка заместителя директора МУП ЖКХ «Гарант» пос. Звездный Галины Китовой, ставшей одним из победителей конкурса**



Фото предоставлены крайкомом профсоюза

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

**Пермское бюро путешествий и экскурсий сообщает, что в программу экскурсионно-гастрономического тура «Новогодняя ночь на самом севере Урала» (Соликамск – Чердынь) теперь добавлена специальная цена для детей.**

## На Новый год – в тайгу

Программа рассчитана на три дня и две ночи, с 31 декабря по 2 января.

В программе – обзорная экскурсия «Каменная сказка Соликамска», самостоятельная встреча Нового года дружной компанией за столом вокруг живой елки в самом центре уральской тайги, катание с горки, катание на лыжах, прогулки, обед с дегустацией блюд армянской и русской кухни.

Организаторы обещают «изумительный шашлык, приготовленный на открытом огне по рецепту поваров высокогорных селений озера Севан с изумительным соусом», армянский лаваш из тандыра, а также местные традиционные блюда, вкуснейший чай с горными травами из настоящего медного самовара XIX века и медом в сотах.

Желающие могут за дополнительную плату посетить русскую баню на дровах, бассейн, сауну.

На третий день запланированы посещение выставочного зала Чердынского краеведческого музея имени А. С. Пушкина, обзорная экскурсия по городу.

Все подробности можно узнать на сайте [www.tourist-perm.ru](http://www.tourist-perm.ru) и по телефонам: 8-982-497-63-21, (342) 212-99-62, 212-28-29.

ВСЕМ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА – СКИДКА 5 ПРОЦЕНТОВ.

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
30.11.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 5166