

С верой в лучшее

Дорогие друзья!

От всей души сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Вот уже почти два года мы живем и трудимся в непростой ситуации пандемийных ограничений. За это время мы сделали большой шаг, освоив цифровые технологии профсоюзной работы в различных направлениях.

В эти чудесные предпраздничные дни мы смотрим вперед, определяем очередные рубежи, верим в лучшее!

И я желаю вам, чтобы в новом, 2022 году исполнились все ваши надежды!

Пусть ничто не помешает осуществиться самым смелым планам – как в производственной, общественной жизни, так и в личной!

Желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, успехов, оптимизма!

Будьте счастливы! С новым годом!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№45 (1645) • 22 ДЕКАБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИЦА ПРОФСОЮЗА

Зажигая звезды

Когда среди нашего разговора Маша СТЯПУНИНА вдруг сказала «Лучше, чем сейчас, оно не может быть!», я ей поверила. Безоговорочно.

И в самом деле, все у моей собеседницы сошлось: умница, красавица, специалист по ландшафтному дизайну и преподаватель Пермского аграрно-технологического университета, профсоюзный активист, любимая и любящая жена... А еще есть дочка **Николь**, полутора лет от роду, время от времени в ходе нашей встречи требовательно взывавшая:

– Мама!

Что тут еще пожелаешь? Но ровно за две недели до Нового года сам собой напрашивается вопрос:

– **Какие планы вы себе наметаете на 2022 год?**

– Ой, – отвечает Маша, – я в «забеге» этого года даже не успела расставить новые цели. Еще нынешние не все достигнуты. Кое-какие дизайнерские вещишки остались, еще студенты, зачеты, сессия, дипломники мои дорогие-любимые, пять дипломников у меня нынче, а еще вертикальное планирование.

– Что касается общественной деятельности, – продолжает Мария, – то в декрете я от нее немножко отдыхаю в том плане, что нужно накопить, сконцентрировать новую энергию, чтобы ее потом передать тем поколениям студентов, с которыми я работаю как председатель первичной профсоюзной организации студентов аграрного университета.

Сейчас эту работу вместо Марии ведет **Ирина Александрова**, специалист по работе с молодежью. Но Маше Стяпуниной уже хочется вернуться к активной профсоюзной работе, ведь именно она, можно сказать, выстроила всю ее жизнь.

Активисткой Маша была еще со школы, плюс характер, закаленный спортом, – нацеливающий на победу олимпийский девиз «Быстрее, выше, сильнее!», несомненно, влияет на любого спортсмена. В сельхозакадемии к отличным отметкам практически по всем предметам и баскетболу добавился еще и КВН. А потом где-то в середине студенческой жизни в судьбу Марии вошел профсоюз. Произошло это в общем-то случайно – на лесотехническом факультете требовался профорг, а Маша – девушка активная. К тому же систематическая общественная работа увеличивала шансы перевестись с платного обучения на бюджетное.

– Ни на какой бюджет в итоге я переходить не стала, – вспоминает Мария, – но зато как профорг поспособствовала этому переходу для других достойных студентов. Это как особая точка, вернее, даже знак восклицания в моей судьбе.

Таких восклицательных знаков в профсоюзной судьбе Марии оказалось предостаточно, поскольку судьба эта развивалась стремительно. Примерно через полгода после избрания профоргом Маша стала заместителем председателя профкома студентов всей сельхозакадемии. Не в последнюю очередь на участие в этих выборах подтолкнуло то, что эту должность решили назвать «президент». А кто в 2010 году отказался бы стать президентом! Конечно, пришлось и поработать, сагитировать всех друзей-спортсменов вступить в профсоюз. Хотя, как вспоминает Мария, тогда она даже не совсем представляла, какой груз придется взвалить на свои плечи. Но по-настоящему этот груз ответственности лег на ее плечи тогда, когда Марию избрали председателем профкома студентов.

– Я до сих пор помню этот взмах десятков рук, когда зал единогласно проголосовал «за», – говорит Маша.



Фото из личного архива М. Пластун

Окончание на стр. 2

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

22 декабря – День энергетика

Уважаемые энергетики!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем энергетика!

Желаю вам успехов в труде, безаварийной работы в вашей очень ответственной деятельности!

Пусть ваша работа приносит вам не только достойную заработную плату, но и моральное удовлетворение из-за высокой значимости результатов вашего труда для всех без исключения жителей Пермского края и России в целом!

Отдельные слова признательности – нашим членам Электропрофсоюза, потому что только ваша поддержка и незыблемая вера в торжество справедливости позволяют всему профсоюзному активу достойно отстаивать ваши интересы в жестких условиях современности.

Желаем вам, дорогие энергетики, и всем родным и близким вам людям позитива и замечательного предновогоднего настроения!

Пусть все ваши желания непременно исполняются! Пусть в наступающем 2022 году преумножится энергия ваших сердец, высоко ценится труд, а в ваших семьях пусть всегда будет благополучие, любовь и уважение!

Андрей САЧКОВ,
председатель Пермской краевой
организации Всероссийского
Электропрофсоюза



27 декабря – День спасателя

**Уважаемые члены профсоюза
ГКУ Пермского края «Пермская
краевая служба спасения»
и Главного управления МЧС
России по Пермскому краю!**

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет вас с профессиональным праздником!



Профессия спасателя – для мужественных, отважных и сильных людей, чьи бесстрашные сердца достойны слов восхищения и благодарности.

Каждый день, каждый час, а иногда и каждая минута вашей работы измеряется количеством спасенных жизней, числом предотвращенных трагедий. Зачастую приходится решать достаточно сложные проблемы и искать единственно верные решения по разрешению самых непредвиденных ситуаций. Самоотверженный труд, оперативность и профессионализм снижали вам заслуженный авторитет и признание.

Искренне желаем крепкого здоровья, оптимизма, благополучия и успехов в напряженной и ответственной работе!

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской
краевой организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания

Всех благ в наступающем году!

■■■ ЛИЦА ПРОФСОЮЗА ■■■

Зажигая звезды

Окончание. Начало на стр. 1

Потом были четкое выполнение намеченных целей, разработка концепции работы профсоюзной организации, куда среди множества видов деятельности вошла... агитбригада.

— Сначала нам казалось, что это что-то такое древнее, слово такое устаревшее, а потом мы поняли, что это может быть почти как КВН, только злободневнее, — рассказывает Мария. — У нас даже была программа, посвященная пенсионной реформе. Кстати, тогда это не всем понравилось. Говорили: какое отношение студенты имеют к пенсионной реформе? Но ведь агитбригада — это не только о том, что касается тебя именно сегодня. А пенсионная реформа — это про всех.

Пересказывать содержание выступлений агитбригады аграрного университета — дело неблагодарное. Скажем только, что дважды они становились лауреатами всероссийских конкурсов, а переделанную еще в 2009 году песню про Буратино со звонким припевом «Проф!-Со!-Юз!» ребята исполняют до сих пор.

Если говорить о других отличительных чертах Пермского аграрного университета, известных во всероссийских масштабах, то тут, конечно, надо назвать студенческие строительные отряды. Они признаны лучшими в России. И здесь Мария Стряпунина не осталась в стороне. Как ландшафтному дизайнеру ей особенно близок отряд «Флора».

А еще на протяжении нескольких лет Мария Стряпунина возглавляла молодежный совет Пермского крайсовпрофа — отдельная большая страница в ее биографии. Словом, профсоюзная жизнь давала девушке возможность проявить свои способности в самых разных сферах деятельности, получить общественное признание.

И таким вот образом, получается, исподволь подводила к судьбоносным переменам личного характера. 2016 год, декабрь, Пятигорск, Всероссийский форум «Стратегический резерв». Там на девушку из Перми с горящими глазами обратил внимание профсоюзный лидер из Башкортостана...

— Пермский край умеет заманивать к себе лучшие кадры, лучших людей для развития, для увеличения энергетики, оптимизма, — улыбается Мария.

И вот уже и в профсоюзном мире Прикамья стал прекрасно известен **Николай Пластун**, который занимается реализацией проектов, организацией и проведением различных мероприятий, в том числе торжественных мероприятий и Пермского крайсовпрофа. Ведь бывших профсоюзных активистов не бывает. А вместе Мария и Николай — это счастливая профсоюзная семья, самым своим существованием отвечающая на вопрос «Что мне может дать профсоюз?».

Впрочем, по словам Марии, и сам профсоюз — это большая семья, где круто, комфортно, где есть масса возможностей для самореализации. И если в профсоюзе зажигается «звезда», от ее лучей зажигаются новые звездочки. Этот нескончаемый поток энергии переходит к другим людям. Это особенно важно для профсоюзной организации студентов аграрного университета, ведь его выпускники должны принести в самые дальние точки Пермского края знание о том, как можно сделать нашу жизнь лучше, успешнее, светлее. Именно молодым строить свое будущее и будущее всего агропромышленного комплекса.

Ну а Марии Стряпуниной (впрочем, теперь уже Марии Пластун) хочется пожелать и дальше нести ощущение деятельного счастья. Счастья, созданного собственными руками.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ ИТОГИ ■■■

Награды – лучшим

В штаб-квартире Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза (председатель Алексей КЛЕЙН) прошло традиционное награждение победителей и призеров конкурсов на лучший цеховой комитет и лучшую молодежную комиссию ППО за 2021 год.

По решению президиума за достижение наилучших комплексных результатов в работе с молодежью, повышение имиджа Росхимпрофсоюза победителем конкурса на лучшую комиссию профкома по работе с молодежью стала ППО ПАО «Метафракс», г. Губаха (председатель ППО **Людмила Красных**, председатель молодежной комиссии **Сергей Абдуллин**).

В конкурсе на лучший цеховой комитет приняли участие 12 цеховых комитетов девяти первичных профорганизаций по трем группам (в зависимости от численности членов профсоюза).

Победителями в своих группах стали: цеховой комитет СОФ СКРУ-3 ПАО «Уралкалий», ППО «Калийщик» (председатель **Людмила Белкина**), цеховой комитет ОТК АО «Березниковский содовый завод» (**Наталья Пермякова**), цеховой комитет ЭМУ ООО «СМТ БШСУ» (председатель **Максим Кипин**).

Призерами конкурса также стали цеховой комитет цеха «Карбамид» филиала «Азот» АО «ОХК

Фото из Интернет-источников



Алексей Клейн, Сергей Абдуллин, Людмила Красных

«УРАЛХИМ» (председатель **Дмитрий Кропачев**), цеховой комитет ЖДЦ ООО «ЕвроХим УСК» (**Александр Кузнецов**), цеховой комитет цеха КППР СКРУ-1 ПАО «Уралкалий» (**Семен Кун**), цеховой комитет автотракторной колонны БКРУ-3 ООО «Автотранскалий» (**Оксана Савельева**), цеховой комитет цеха КППР СКРУ-2 ПАО «Уралкалий» (**Татьяна Саймонова**), цеховой комитет участка питания АО «Березниковский содовый завод» (**Елена Лоскутова**).

Все победители и призеры получили дипломы и денежные премии от организаторов.

Затем в рамках круглого стола приглашенные обменялись мнени-

ями и опытом работы в своих организациях.

— Сегодня наша молодежная комиссия работает при профкоме предприятия, — сообщил Сергей Абдуллин. — В этом есть определенные преимущества. Мы проводим встречи с вновь принятыми на работу сотрудниками, показываем им плюсы профсоюзного членства. Используем опыт, наработанный молодежным советом Пермского крайсовпрофа, различными молодежными объединениями края. В настоящее время в профсоюзе состоят более 50 процентов сотрудников «Метафракса» в возрасте до 35 лет.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ЖЕЛАЮ ВАМ ■■■

Быть на светлой полосе!



Павел КУЗЬМИН, председатель ППО «Калийщик» ПАО «Уралкалий», депутат Законодательного собрания Пермского края:

— В конце 2020 года произошло объединение первичных профсоюзных организаций — «Уралкалий» и «Сильвинит». В итоге у нас появились новые возможности для роста профсоюзных рядов и улучшения деятельности во всех направлениях. К концу нынеш-

него года численность ППО «Калийщик» выросла на 500 человек. Задача наступающего года — продолжить намеченное, добиваться роста положительных показателей.

2022 год по восточному календарю — год тигра, в масти которого чередуются темные и светлые полосы. Желаю всем коллегам чаще быть в новом году на светлой полосе жизни!

Записал **Николай ГУЩИН**

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

Главное – чтобы близкие были рядом

В преддверии Нового года «ПК» задал профактивистам самый простой вопрос: какие у вас планы на новогодние каникулы – общественные и личные?

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников образования:

— Наведу порядок в документах и рабочих бумагах. Буду ходить 10 тысяч шагов в день. Я — за здоровый образ жизни и досуг!



Алексей ГЕБАУЭР, председатель ОПО ГУФ-СИН России по Пермскому краю:

— Новогодние праздники — это возможность отдохнуть, изменить что-то в жизни или сделать то, до чего руки не доходили весь год. Новый год — отличный повод лишний раз увидеться: встречи с близкими, друзьями, коллегами. Поход в кино и чтение книг, поддержание физической формы — это полезно в любое время. А главное — поздравить личный состав с наступающими новогодними праздниками!



Анна КОЗЛОВА, инженер-химик Филиала ПАО «РусГидро» — «Воткинская ГЭС»:

— В нашей семье уже сложилась традиция — встречать Новый год в прекрасном городе Санкт-Петербурге! Непередаваемое ощущение волшебства, когда гуляешь по улицам Петер-



бурга. Красивейшая иллюминация, великолепно украшенные елки, наивкуснейшие питерские пышки с какао!

Ну и, конечно же, не остается без внимания культурная составляющая — обязательное посещение театра или выставки. Очень рекомендуем хотя бы раз посетить новогодний Питер! Вы не пожалеете! С наступающим Новым годом!

Анжелика КОРОТАЕВА, специалист Пермской краевой организации Нефтегазстрой-профсоюза РФ:

— Планы общественные: по традиции обучаем по субботам молодежную профсоюзную группу нефтегазового комплекса в «Школе молодого профлидера». Участники очень достойные, серьезные, будущее нашего профсоюза. Нужно продумать комплекс домашних заданий. Традиционно молодые профсоюзные лидеры будут защищать социально значимые проекты. Это должно произойти в марте будущего года, ребятам предстоит серьезная подготовка.

О личных планах. Буду встречать Новый год со своей семьей. Я счастливая бабушка, у меня две внучки и два внука. Они живут в 140 километрах от Перми. Поеду в гости. Также буду читать, отдыхать, заниматься скандинавской ходьбой. Люблю принимать гостей. Наверняка меня посетят мои любимые подруги.



Алексей КОСУХИН, председатель ППО краевой стоматологической поликлиники № 2:

— На Новый год я еду оздоравливаться на курорт «Ключи». Для меня это уже стало новогодней традицией, чтобы правильно отдохнуть в дополнительный отпуск.

■■■ АКЦЕНТ ■■■

С участием профсоюзов

В Перми состоялась региональная конференция Народного фронта в Пермском крае, по итогам которой был определен новый состав сопредседателей, членов штаба и ревизионной комиссии.

Проанализированы результаты исполнения общественных предложений губернатору Пермского края, направленных в 2019 г. В 2019 году губернатору Пермского края переданы 28 общественных предложений. Полностью исполнено 15, в стадии исполнения – 10, не исполнены три предложения, которые остались на контроле.

В работе конференции лично участвовали представители центрального руководства движения. Заместитель председателя руководителя Центрального исполкома ОНФ Борис Подольный отметил настойчивость и эффективность пермского ОНФ в решении вопросов

регионального и локального масштаба, в сотрудничестве с органами власти: равное внимание уделяется как системным, так и частным проблемам жителей.

Новым сопредседателем регионального штаба стал главный врач ГБУЗ ПК «ГКБ им. М. А. Тверье» **Михаил Суханов**. Он сменил на этом посту депутата Государственной Думы РФ **Ирину Ивенских**, которая продолжает оставаться членом штаба Народного фронта в Пермском крае и работать на благо жителей региона.

В состав ревизионной комиссии регионального отделения Народного фронта в Пермском крае вошел председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Профлидер подчеркнул, что считает важным использовать все общественные площадки, чтобы популяризировать идеи профдвижения.

«ПК»
(по сообщениям пресс-службы ОНФ в Пермском крае)

■■■ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ■■■

На благо жителей округа



Фото предоставлено Л. Поповой

Как сообщается в группе администрации Чердынского городского округа в социальной сети «ВКонтакте», 15 декабря между объединениями профсоюзов, работодателей, администрацией Чердынского городского округа было подписано трехстороннее территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений.

В соглашении определены направления совместной деятельности в сферах развития социального

партнерства, социально-экономической политики, содействия занятости населения и развития рынка

труда, доходов, заработной платы и уровня жизни населения, социальной защиты, защиты трудовых прав; развития государственных гарантий, социальных услуг и страхования, охраны труда и экологии.

В целом соглашение направлено на решение стратегических задач, обозначенных в плане социально-экономического развития округа.

Свою подпись под соглашением поставила глава городского округа – глава администрации Чердынского городского округа **Анна Батагова**.

По словам председателя координационного совета организаций профсоюзов Чердынского городского округа **Ларисы Поповой**, до этого на протяжении нескольких лет в муниципалитете не удавалось подписать аналогичное соглашение. Профлидер надеется, что в рамках соглашения социально-трудовые отношения получат новый импульс развития на благо жителей округа.

«ПК»

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■



Ведь это не только возможность поправить здоровье многими лечебными факторами курорта, такими, как сероводородные ванны, лечебные грязи, физиопроцедуры и массажи. Это также возможность отдохнуть душой, погулять, поучаствовать в активностях и кружках. Тем более что для членов профсоюза предоставляется скидка 20 процентов. При этом и о профсоюзе во время отпуска не забываю – буду прорабатывать намеченные на 2022 год мероприятия.

Ирина МИХАЙЛОВА, заместитель председателя ППО Нытвенского металлургического завода:

– Недавно на профсоюзном автоквесте выиграли купон в бассейн профилактория за то, что в нашей команде было стопроцентное профсоюзное членство. Хотим реализовать его в каникулы. 3 января с нашей командой профактива идем на караоке-вечеринку. Сходим в лес погулять, в баню, с горки покататься. Планов множество!



Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа:

– Чем заняться в новогоднюю ночь, подскажет сказочная атмосфера. Встречу гостей – моих дорогих родственников и друзей. Пожелания, подарки – их очень приятно дарить в такой атмосфере.

Главное – встретиться всем вместе, без потерь! Это очень актуально в наши непростые будни. Буду встречать Новый год на протяжении каникулярной недели, ходить в гости. Просто радоваться жизни! Забыть обо всем плохом!

Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и простых человеческих радостей в году наступающем!



Владимир СЕМЕНОВ, председатель ППО «Азот» (Березники):

– В новогодние каникулы у нас ежегодно для детей «азотчиков» проводятся новогодние елки, и этот год не будет исключением, с учетом рекомендаций и ограничений Роспотребнадзора. Также в январские каникулы организуем экскурсионную поездку в Кунгурскую ледяную пещеру для членов профсоюза.

Сами обязательно сходим с детьми на каток, в лес покататься на лыжах и тюбингах. Мы живем рядом с лесом, там у нас целый птичий городок из кормушек, сделанных своими руками. Будем подкармливать лесных жителей и наслаждаться зимней красотой.



Елена СОЛОНИЦЫНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского городского округа:

– Обычно провожу Новый год в кругу семьи – дети, внуки активный отдых. А еще в этом году меня ждут Рождественские концерты 25 декабря и 6 января с ансамблем «Живая вода» и работа (куда без нее).

Татьяна СПИРИНА, председатель ППО Городской детской клинической больницы № 3:

– Поскольку я отвечаю за сдачу годовой статистической отчетности, то новогодние каникулы – это не про меня. Со 2 января выходим в ежедневном режиме на работу. Удастся только отметить Новый год и Рождество! Стараемся, чтобы вся семья смогла собраться вместе на Новый год. К тому же у племянника еще и день рождения случился 31 декабря. Так что один праздник плавно переходит в другой! Самое главное для меня, чтобы год был без потерь, поэтому хочу, чтобы близкие были рядом!



Спрашивал Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

■■■ ФАКТ ■■■



Фото Виктора Жилинского

Действовать вместе

Подписано соглашение о сотрудничестве между Пермским крайсовпрофом и краевой прокуратурой.

Свои подписи в документе поставили председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** и прокурор Пермского края **Павел Бухтояров** (на фото).

Предметом соглашения является координация совместных действий по формированию единого правового пространства, повышение эффективности взаимодействия в осуществлении прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением социально-трудовых прав работников на предприятиях, учреждениях и в организациях региона.

Стороны также договорились проводить совместные проверки работодателей, информационные встречи по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Соглашение действует бессрочно. Предыдущее было подписано в 2011 году.

«ПК»

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Благодарность правозащитникам

В канун Международного дня прав человека, который отмечается ежегодно 10 декабря, Павел МИКОВ наградил жителей региона знаком уполномоченного по правам человека «За заслуги в сфере защиты прав и свобод граждан в Пермском крае» и благодарственными письмами.

Среди тех, кто удостоен благодарственных писем, – заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев** и правовой инспектор труда **Сергей Трутнев**.

«ПК»

Синдром отличницы

Юлия Трапезникова рассказывает о том, как стала технологом на одном из крупнейших машиностроительных предприятий Перми и как ей удается совмещать работу с профсоюзной деятельностью:

— Я не выбирала профессию, это она меня выбрала. Я никогда не планировала быть технологом, тем более технологом машиностроения. Вообще-то я девушка с филологическим уклоном. Английский язык, литература — вот это мне всегда было близко. С самого детства очень любила читать. А книги в то время было трудно приобрести. Я жила в деревне, город Чусовой был недалеко, минут 15–20 езды на рейсовом автобусе. Там — книжный магазин. И я, бывало, пешком топала до города, чтобы попасть в книжный магазин к его открытию. Помню, как рыдала, когда мне не достался толковый словарь Даля. Дорогой был по тем временам, 25 рублей стоил, а у меня с собой только 23 рубля. Так хотелось этот словарь... Теперь, конечно, он у меня есть — купила, когда выросла.

На выпускном вечере в школе учительницы литературы и английского убеждали меня поступать на няяз. «У тебя хороший язык, отличное произношение», — говорили они. Я и поехала поступать в педагогический университет — без всякой подготовки, без репетитора. Экзамен по английскому языку сдала на тройку. А конкурс был 15 человек на место. Естественно, не поступила. Для меня это был удар под дых... Я же всегда хорошо училась, казалось, с поступлением проблем не будет. А со мной в общежитии такие девочки жили! Они готовились, учились в спецшколах. Некоторые даже за границей уже успели пожить.

Нужно было принимать решение: или где-то работать, или учиться дальше. А у нас семья многодетная, и родители были за то, чтобы мы быстрее начинали работать, жить самостоятельно. И я пошла работать в сельский клуб. Там я была и заведующей, и техничкой, и библиотекарем, и сторожем. Мне эта работа нравилась, подходящая на тот год, за который мне предстояло понять, кем хочу быть.

На следующий год приехала в Пермь, поступила в училище. Там получила профессию электромонтажника. Работала на заводе име-

Председатель цехового комитета бюро главного технолога, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» Российского профсоюза работников промышленности, ведущий инженер-технолог ЗАО «Специальное конструкторское бюро» Юлия ТРАПЕЗНИКОВА в уходящем году удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».



Фото из личного архива Ю. Трапезниковой

ни Дзержинского, мы, помню, сидели в белых халатах, паяли. Поступила в механико-технологический техникум, училась на вечернем отделении. Надо же было саму себя кормить, значит, учиться и работать одновременно. А потом и семья появилась. В конце 90-х зарплату выдавали не деньгами, а продуктами. Но выжили. Даже весело было — может, потому что были молодые.

Когда я была монтажницей, всегда стремилась выполнять работу на пять. У меня был синдром отличницы. Я всегда стремилась заработать по максимуму. Кому-то не нравятся такие качества у человека, а мне это нужно было. Я ведь родом из села, поддержки нет, разве что родители помогали картошкой-мясом, пока могли.

Работая на заводе, окончила техникум. Школа там была хорошая, преподаватели из политеха. Получила квалификацию «техник-технолог». Моя подруга, работавшая мастером в сборочном цехе, выпускавшем пилы, позвала меня к ним в цех. Там ушел технолог, нужно было заменить. А меня после собеседования с начальником цеха взяли начальником технологического бюро. Сразу после окончания техникума, без опыта работы технологом!

Отработала на этой должности три года. Как раз на заводе начались трудные времена, четырех- и трехдневная рабочая неделя. Зарплата маленькая. Я отказалась работать на трехдневке и попала под сокращение. Посчитала, что выгоднее сидеть три месяца на том пособии, которое выдали при увольнении, и за это время найти новую работу. У папы научилась считать — он был заведующим, и когда своим работникам зарплату считал, давал мне калькулятор, а сам пользовался счетами. Цифры у нас должны были совпасть. Это был единственный раз, когда я три месяца просидела дома. Посвятила это время ребенку.

Через три месяца меня позвали обратно на завод. А потом подходит коллега и говорит: «На «Мотовилихинских заводах» зарплата 26 тысяч рублей!». А у нас оклады были 5–6 тысяч. Отправили резюме на «Мотовилиху». На собеседовании я сказала главному технологу предприятия: «Возьмите меня на самый трудный участок. Я работы не боюсь, и хочу все изучить изнутри, на практике». Меня взяли на «МНГМ», было тогда такое дочернее предприятие «Мотовилихи». Но в цех не послали, отправили в отдел. Было очень интересно, училась всему с нуля. Задерживалась на работе до позднего вечера

каждый день. Мне нравится учиться, я всегда учусь чему-то новому.

Сейчас работаю в технологическом отделе «СКБ». Коллектив мне сразу понравился. Я стараюсь людей раскрывать, вовлекаю в коллектив даже самых замкнутых. Они часто становятся «звездочкам», а я уйду в тень.

Как стала профсоюзным лидером? Заместитель председателя профсоюзной организации «Мотовилихи» **Анна Валерьевна Арасланова** была в то время председателем профсоюзной организации техотдела. Уходя в профком, искала себе замену и предложила стать председателем мне. Я согласилась. Тогда еще не понимала, на что подписалась! Я тогда даже людей всех не знала, только свой маленький кружок. Нас ведь в техотдел «слили» из трех отделов, мы всего полтора года в таком составе проработали.

И опять пришлось задерживаться на работе допоздна. Днем занималась основной работой, потом — профсоюзными делами. Сейчас у меня 158 человек, работников блока главного технолога, и каждого я знаю по имени-отчеству, могу все о нем рассказать — есть ли у него дети и все остальное.

Вот так я и села в эту лодочку и занимаюсь профсоюзной работой уже почти 10 лет. Поначалу часто плакала — ведь приходится погружаться в проблемы людей, с которыми они приходят в профсоюз. Ушел муж, увольняют с работы — со всем этим идут к нам. Нужно думать, как помочь человеку, а это не всегда в твоих силах. Сейчас, конечно, привыкла.

Взаимодействую с работодателями, объясняю людям, почему на предприятии происходят те или иные события. Например, почему не всегда находятся деньги на индексацию зарплат. Профсоюз должен быть посредником между работодателями и работниками. Обязательно должна быть такая прослойка, иначе будет плохо и тем, и другим.

Бывает трудно, но мне нравится эта работа. Я радуюсь, когда могу помочь кому-то.

А любовь к книгам осталась, но читать их нет времени. Выйду на пенсию — прочитаю все, что не успеваю сейчас.

Подготовил
Алексей МАМОНТОВ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Председатель первичной профсоюзной организации администрации Кировского района города Перми Юлия ГУЛЯЕВА приняла участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий»

В команде единомышленников

Михаил Борисов



Все 19 участников предоставили пятиминутные видеоролики «Мои достижения», которые содержали краткую информацию о претенденте на звание, ответы на ряд важных вопросов, а также информацию о ключевых

Алексей Демкин и Юлия Гуляева



профессиональных достижений на муниципальной службе за последние два года.

Лучшие муниципальные служащие были определены в трех категориях: «руководитель», «консультант», «специалист». Глава администрации города Перми **Алексей Демкин** поблагодарил участников мероприятия и вручил награды.

Юлия Гуляева участвовала в конкурсе в категории «специалист», и по итогам была награждена сертификатом участника, букетом цветов и подарочными сувенирами.

Профсоюзная организация администрации Кировского района была создана в июне. Как рассказывает Юлия, за каждым членом профкома закреплены обязанности по главным направлениям деятельности профсоюза. Избраны ревизионная комиссия, уполномоченный по охране труда. На сегодняшний день в профсоюзе состоит 90 процентов от общего числа работающих, что является показателем заинтересованности сотрудников стать одной командой единомышленников.

Надо подчеркнуть, что глава администрации **Михаил Борисов** тоже вступил в профсоюз. Он считает, что организация сильна тогда, когда она защищает интересы большинства.

Информация и фото — крайкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

Не поддаваться – это было правильно

19 декабря 1967 года была образована профсоюзная организация завода АО «Пермский завод «Машиностроитель»».

Более 45 лет посвятила заводу **Екатерина Шакирова**, ветеран предприятия, член забастовочного комитета, отзывчивый, неравнодушный человек, который в приоритет всегда ставит интересы человека труда.

— Я пришла на наше предприятие в 1966 году с завода имени В. И. Ленина, — рассказывает Екатерина Александровна. — Там работала в лаборатории отдела металлурга. В то время практически все после окончания вузов устраивались на работу по распределению. Но у меня была очень интересная история, которая привела меня на наш завод.

Меня распределили на работу в Закамск на химзавод. Там как раз строился цех фторопласта — это очень вредное производство. И я когда туда пришла с направлением, меня встретил главный инженер. Мы долго беседовали, и он открыто сказал, что на сегодняшний день может предложить мне место технолога или мастера в этом новом цехе. Но предупредил, что это работа в противогазах, в химзащите и все подобное. Для молодой девушки это не подходящая работа, и тут же подписал мне открепление.

Я пошла в городской комитет образования, где уже чиновники должны были решить мою судьбу и перераспределить меня на другое предприятие. Там меня сначала направили на «Велту», а потом вообще дали свободу в выборе, потому что на «Велте» мне предложили заниматься резинами, а потом я отправилась на завод имени Свердлова, где мне предлагали место в лаборатории, а там надо было делать анализы и пробы, но это совсем не мое. По моему характеру мне нужна интересная, не рутинная работа.

В результате я пришла на завод имени В. И. Ленина. Оказалось, что штат металлургической службы не укомплектован: кто-то рассчитался, кто-то умер, в общем, нет людей. А вопросы уже копялись, сложные, и уже по моему будущему предприятию — ПЗХО. Мне это предложение очень понравилось. Руководитель отдела сразу пообещал место в общежитии в двухместной комнате, и я согласилась. Также пообщались с заместителем главного металлурга **В. Кушником**, и меня взяли в отдел.

Когда некоторые цехи начали отделяться в связи с переходом на ПЗХО (ныне АО «Пермский завод «Машиностроитель»»), Кушник из лаборатории позвал меня с собой. Много было вопросов с герметиками, с заливками, и мне сразу поручили разобраться в этих направлениях. Я никогда не боялась нового материала. Старалась вникнуть, изучить, никогда никто не отказывал в помощи или совете, звонила и в институт, сидела в библиотеках, чтобы работа была выполнена качественно, и в итоге получалось.

Так на заводе были внедрены передовые достижения науки и техники, непосредственное участие я принимала в подготовке и запуске конвейерной линии окраски деталей автоприцепа, линии порошковой окраски деталей кресла-качалки, а также в освоении множества схем нанесения лакокрасочных покрытий на изделия спецпроизводства. Всего более 40 изобретений и рационализаторских предложений было реализовано на предприятии при моем участии.

Работа была сложная, но очень интересная. Бывало, только приду домой с работы, а через час уже машина с завода стоит у подъезда, надо срочно сдавать изделие. Что делать!

Фото из музея завода и личного архива Е. Шакировой



Члены забастовочного движения



Екатерина ШАКИРОВА:

Профсоюзное движение очень важно, особенно на таких крупных предприятиях, как наше. Ну как это — человек наедине с работодателем? Противоречия всегда есть, и это нормально, поэтому профсоюз и существует, чтобы помогать решать проблемы людей.

Еду, дочь маленькая, но все понимала. Постоянно приходилось ездить в командировки. Почти всю страну посмотрела. Хорошо, что родители помогали, потому что знали, какая ответственная у меня работа.

В тяжелые 90-е годы начались сокращения на заводе. Был недостаток заказов и, соответственно, простой, как следствие, начались задержки по выплате зарплаты, объявили сокращенную рабочую неделю. Это и послужило началом забастовочного движения. Конечно, сначала все было не очень организовано, если так можно сказать, стихийно.

До этого я была в совете трудового коллектива завода. Уже был определенный авторитет на предприятии. Я же со всеми цехами работала по многим изделиям, знала весь завод. Может, это и послужило поводом, чтобы меня выдвинули в состав забастовочного комитета.

Меня вызвал заместитель директора по кадрам **В. Охупкин** и рассказал о том, что на заводе организуется такое движение, инициаторами которого выступали работники двух цехов, занимающихся исключительно «военкой», потому что самое тяжелое положение сложилось у них на тот момент.

Тогда многие цехи, которые были не связаны с оборонзаказом, организовывали себе работу сами, чтобы хоть как-то выживать. Подразделения, занимающиеся товарами народного потребления, энергетики, сварщики, метрологи могли брать заказы и работать на себя.

А у цехов, которые лишились военных заказов, вариантов вообще не могло быть. И поэтому, когда с работой начались перебои, когда начались задержки по зарплате, сокращенная неделя, активные работники начали выдвигать свои требования.

Многие предприятия стали работать исключительно на себя, чтобы заказы полностью оставались у них. Сафоново, Химки, Люберцы — это все были наши предприятия-смежники, но в чем-то конкуренты, хотя работали вместе, по одним заказам.

На мой взгляд, главный технолог тогда недостаточно внимательно отнесся к сохранению на предприятии некоторых заказов. Мы были уверены, что без нашего предприятия не обойдется, а вышло наоборот, и наши объемы

стали падать. Многие заказы не оплачивались. Стали копиться долги. Работники поняли, что нужны более решительные меры. Директор **М. Иванов** поддержал эту инициативу.

Тогда и создали забастовочный комитет под руководством **В. Манина**: он был председателем профкома и входил в состав совета трудового коллектива.

Основные требования выдвинули такие: обеспечение работой, чтобы был полный рабочий день и полная рабочая неделя, чтобы была загрузка, чтобы погасили долги по зарплате перед работниками. И все митинги, все, что проходило в этом движении, было посвящено этим требованиям.

Сначала к нам приезжали представители администрации района, потом уже города и мэра, потом в областном комитете встречались с руководством. На разных совещаниях пытались нас отговорить от радикальных действий, обещали принять меры. Сейчас понимаю, что было правильным решением — не поддаваться. Оставаясь при своем мнении, работники предприятия перекрыли Соликамский тракт, чтобы администрация предприняла конкретные меры. Было это в 1997 году.

Финансовые вопросы потихоньку решались. Профком и забастовочный комитет в переговорах с администрацией добились снижения задолженности по выплате заработной платы, урегулировали решение социальных вопросов, а также по сохранению прав, гарантий и льгот для членов профсоюза, перешедших в хозрасчетные структуры, образованные на территории предприятия. Заработная плата выплачивалась через расчетный счет профкома по удостоверениям комиссии по трудовым спорам.

Это было очень сложное, трудное время. Мне как участнику забастовочного комитета предложили возглавить комиссию по внеочередным выплатам заработной платы. Многим нужна была помощь, особенно тем, у кого вся семья работала на заводе, и у них не было иного источника дохода. Многие перестали ходить в столовую, питались у станка, в меню была одна картошка. Так вот, таким людям и надо было помогать.

Свой рабочий день я начинала с кабинета первого заместителя генерального директора,

чтобы он мне подписал какую-то сумму денег, которую я могла распределить по заявлениям людей. Это были небольшие деньги, но люди обращались. Эти визиты не всегда были удачными, поскольку завод находился в очень сложном финансовом положении. Мы все понимали, в какой непростой ситуации находится предприятие, и сколько задач приходилось решать администрации, но людям надо было помогать, и никто кроме завода это сделать не мог. Руководство это понимало, и мы находили компромисс.

Профком много людям помогал. Когда я была председателем комиссии, добивалась, ходила помогать оформлять работникам прицепы, кресла-качалки, тележки в счет погашения долгов по зарплате. Потом работники продавали эти изделия и на вырученные деньги могли жить.

Конечно, я принимала участие во всех заседаниях, совещаниях, на которых решали множество вопросов по сохранению жизнедеятельности предприятия. И это ведь все без отрыва от своей непосредственной работы.

Помимо всех прочих в то время стоял вопрос и о смене руководства. Много было разных предложений. Предприятие огромное, сложное производство, коллектив большой. Нужно было не допустить растаскивания завода, удержать штат квалифицированных рабочих, сохранить материальную базу, оборудование, станки. У нас ведь уникальные специалисты работают на заводе, знают работу, имеют огромный опыт. Завод — это люди, и надо было их сохранить!

После окончания своей трудовой деятельности я ушла на пенсию. Рассчиталась с завода. И не скажу, что мне было просто. Но ровно через месяц звонок с завода — возвращайтесь, вы нам нужны. Я человек работы, дома без особых дел мне не нравится. Привыкла быть востребованной, но понимала, что надо давать дорогу молодым.

Заместитель директора по управлению персоналом **В. Манин** пригласил меня посмотреть музей завода. Там стояли длинные столы из цехов, и на них было что-то разложено, и все. Немногочисленные материалы складировали в большой комнате. Как такового музея не было. Я сейчас с ужасом это вспоминаю.

Но поскольку вся жизнь завода мне знакома, людей я знаю, они меня знают, через цехи, через архив восстанавливали все с самого начала. Собирала материалы — у людей спрашивала, в архиве сидела, кого попрошу, приносят документы, фотографии, у кого что есть, так и собирала. Сказала: «Пока я жива, ни одной бумажки не выкидывать». С таким трудом все собрано...

Профсоюзная организация всегда помогала. Со всеми председателями, с которыми мне довелось работать, у нас были хорошие отношения, взаимопонимание. Вообще профсоюзное движение очень важно, особенно на таких крупных предприятиях, как наше. Ну как это — человек наедине с работодателем? Противоречия всегда есть, и это нормально, поэтому профсоюз и существует на нашем предприятии, чтобы помогать решать проблемы людей.

А что касается потребительского отношения современных работников... Я никогда не пойму людей, которые в трудную минуту бросают профсоюзный билет. И я помню этот сложный период и массовый выход из профсоюза по «красным причинам», так скажем. Да, и такое было на заводе, пытались бороться с профсоюзом. Я не вышла из профсоюза сама и всем говорила, что так нельзя. Многие пожалели потом о своем решении. Но профсоюз выстоял, работает, один из сильнейших коллективных договоров у нас в крае по отрасли. Конечно, в этом огромная заслуга председателя тех лет **В. Кычановой** — не сдавалась, удержала профсоюзную организацию.

Мы не считались со временем, могли не ходить в отпуск, пока работа не будет выполнена, и все успевали. Профсоюз — это реальные дела и достижения. Считаю, в том, что наш завод успешно работает уже 54 года, немалая заслуга и профсоюзной организации. А сколько всего было сделано для людей за эти годы! Профсоюзную работу видят все. Очень хочу верить, что таких сложных ситуаций больше не случится на предприятии. Этот урок мы прошли. А сейчас — дело за молодыми.

**Записала
Наталья СИТНИКОВА**

■■■ ПРОФСОЮЗНЫЙ ХИТ-ПАРАД ■■■

Люди. Факты. События

Перед вами финальный в уходящем году номер «ПК». А это значит, что по традиции, уже в пятый раз, мы представляем вниманию читателей самые яркие и резонансные, на наш взгляд, события профсоюзной жизни – 2021.

Как и год назад, **главная тема** всех мировых, и в том числе профсоюзных новостей – злобный коронавирус, который никак не хочет успокаиваться. В связи с этим продолжают различные ограничения, запреты на массовые мероприятия, что значительно отражается на профсоюзной деятельности. В новых условиях самая актуальная и острая тема, которая стала трендом года, – это обязательная вакцинация и отстранение от работы непривитых сотрудников.

В этом году профсоюзам Прикамья в соответствии с требованиями Роспотребнадзора удалось-таки провести в «живом» формате несколько традиционных мероприятий. Например, торжественный прием женщин-профактивисток в честь 8 Марта, большой праздник «Цветущий Первомай» в ДК им. А. Г. Солдатова. Конечно, как и в прошлом году, 1 Мая многие профорганизации активно проявили себя в различных онлайн-акциях, приуроченных к Дню международной солидарности трудящихся. В том числе профсоюзы стали активно осваивать «ТикТок», а в объявленном первомайском конкурсе видеороликов победила председатель профбюро факультета педагогики и методики начального образования Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета **Елена Софронова**.

В мае также к нам вернулся долгожданный молодежный межотраслевой форум «Свежий ветер», а 18 ноября в Региональном учебном центре профсоюзов, в День профсоюзного активиста в Пермском крае, состоялась церемония чествования лучших из лучших. В этот день на сцене со своими блестящими номерами выступили победители и лауреаты впервые объявленного в профобъединении творческого фестиваля «Профсоюзные таланты».

Событием года, безусловно, стал прошедший в сентябре в Перми окружной этап молодежного форума Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2021», в рамках которого в наш город приезжали представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**, председатель совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО **Анатолий Соколов** и другие лидеры.

Еще один важный **визит** случился в мае, когда в Пермь прилетел заместитель председателя ФНПР **Давид Криштал**. Он провел встречу с профактивом, много говорил о мотивации профсоюзного членства, усилении работы профсоюзов на самых важных направлениях – в обучении, информировании, создании новых первичек.

Тенденцией года назовем смену ряда лидеров отраслевых и первичных профорганизаций края. В этом году покинули свои должности председатель Пермской краевой организации Профавиа **Сергей Тулупов**, председатель крайкома ГМПР **Александр Лямин**, председатели первичных профорганизаций «Мотовилихинских заводов» **Владимир Зонов**, Пермского завода «Машиностроитель» **Валентина Кычанова**, Соликамского завода «Урал» **Валентина Гилева**, председатель профкома АО «НИИПМ» **Татьяна Подчерзцева**, председатель ППО завода «Пермских минеральных удобрений» **Галина Балдуева**. Спасибо им за отличную работу и верность профсоюзному движению!

В молодежном направлении тоже случились изменения – ушли из состава молодежного совета крайсовпрофа председатель и зампреда **Юлия Залазаева** и **Алексей Монзин**, им на смену пришли **Андрей Черемных** и **Сергей Абдуллин**. В начале года молодежный совет провел цикл прямых эфиров с профлидерами и социальными партнерами. Гостями эфиров были в том числе председатель профобъединения **Михаил Иванов**, замминистра министерства по туризму и молодежной политике региона **Юлия Баландина**. Кстати, такой формат информационной работы был опробован молодежным советом впервые как раз в канун нового 2021 года.

Значимое место в информационном пространстве, как всегда, занимали **трудовые конфликты**. В этом году среди проблемных организаций выделялась Верещагинская пожарная часть № 76, где споры были связаны с заработной платой,

условиями труда, рабочим графиком пожарных. Дошло до того, что пожарные даже записали видеозапись к **Владимиру Путину**, в котором рассказали о низкой зарплате (15 тыс. рублей). Руководитель краевого управления Государственной противопожарной службы **Роман Пьянков** не нашел ничего лучше, как подать на своих же сотрудников заявление в прокуратуру о клевете.

Второй громкий скандал был связан с фабрикой «Нестле» (кстати, она регулярно присутствует в нашем хит-параде). На этом предприятии уже который год продолжается самая настоящая война между работодателем и профсоюзом, и пока стороны не идут на мировую. Для начала работодатель отказывался индексировать зарплату сотрудникам (вернее,

Также вспомним удачное выступление в Екатеринбурге на XII открытом Уральском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» команды «Альтернатива» Пермского завода «Машиностроитель». Среди 12 конкурсантов пермяки заняли почетное второе место.

Проект года по мотивации – это розыгрыш автомобиля для членов профсоюзов от курорта «Ключи». Победитель был определен случайным образом, без использования средств автоматизации и лотерейного оборудования, с помощью генератора случайных чисел.

2021 год для профсоюзов стал настоящей проверкой на прочность во многих отношениях. **Победа** года – это возврат НДФЛ медикам с «ковидных» выплат, которого добился крайком профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**). Также нельзя пройти мимо свежей истории с восстановлением на работе профсоюзных лидеров «Центра по библиотечному обслуживанию, культуре, молодежной политике и спорту «Юго-Камский» **Натальи Бочков**



и **Татьяны Шиловой**. В течение года профлидеров пытались уволить дважды, но профсоюзы Прикамья совместными усилиями отстояли своих лидеров, доказав дискриминационный характер увольнения.

Акция года – флешмоб «Почти как в офисе», которую организовали челябинские металлурги, когда весной работники, занятых на вредных производствах, пытались лишиться льгот по вредности (если они используют качественные средства индивидуальной защиты). Масштабную акцию ГМПР активно поддержали магниевики с Соликамского магниевого завода (председатель **Александр Мальцев**). В итоге в июне Госдума приняла поправки в закон, предложенные профсоюзом.

Резонанс года – это ряд конкурсов среди профактива, которые получили широкий отклик и обсуждение: «Школа профсоюзного блогера» (этот грантовый проект профобъединения номинировался на премию «Профсоюзный авангард» центральной профсоюзной газеты «Солидарность»), творческий конкурс «Профсоюзные таланты» и первомайский фотоконкурс «Я люблю свою профессию!» в группе нашей газеты в социальной сети «ВКонтакте».

В номинации **гламур** отметим председателя ППО Ильинской ЦРБ **Светлану Елохову**, которая заняла второе место в конкурсе ЦК профсоюза здравоохранения и газеты «Солидарность». Светлана занимается пауэрлифтингом, ее фото опубликовано на обложке глянцевого журнала.

Юбилей года – 60 лет в этом году отметил Региональный учебный центр профсоюзов, весь год проходил под эгидой этого события, а большое праздничное мероприятие состоялось совсем недавно.

Новацией года становится страховка от несчастных случаев на производстве и в быту от Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения. С этого года страховые сертификаты устанавливают единый подход к выплате профсоюзного страхового пособия (за счет средств крайкома), размер выплат – от 2 до 100 тыс. рублей.

2022 год объявлен в ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Впереди – большая интересная работа, новые формы взаимодействия, открытия, люди.

«ПК» желает своим читателям бодрости, успехов, созидания, благополучия и процветания в новом году. Будьте здоровы и оставайтесь с нами!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

Собрал интеллектуалов... коордсовет

Передо мной лежат все документы, начиная от положения о восьмой интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» на кубок координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района до вопросов игры (они мне, честно скажу, поступили через трое суток после дня «икс», так как я сразу заявила в качестве участника) и до протоколов с итогами игры.

Читаю и радуюсь: вижу знакомые названия команд, знакомые фамилии. 18 профсоюзных команд! В основном команды образовательных учреждений – Кленовская, Петропавловская, Баклушинская, Полозовская (две), Нижнелыпская, Черновская (две), Большесосновская (три) и ЦТЮ «Полет».

Внушительно вышли на «бой» черновчане – 14 человек! «Книжные феи» из центральной библиотеки. Два сельхозпредприятия – ООО «Русь» и СХПК «Юрковский» – самые активные среди АПК, выставили по команде и неплохо показали себя, получили 80 и 75 процентов правильных ответов.

Регулярно участвуют в игре нефтяники. И ныне не остались в стороне.

«Хитрая голь» – так назвала себя команда ветеранов из Петропавловска. «Хитрая», понятно, в силу возраста, мудрости, житейского опыта. А почему «голь»? Уж точно среди них нет бедствующих... Может, намек на размер пенсий? Ну и я с мужем.

Правда, опять же честно признаюсь – оконфузились. Всего на 6 вопросов из



20 ответили. Ну да ладно. Главное – участие. Да и подарок в виде торта получила. Впрочем, без подарка, диплома, призов никто не остался – даже побежденные.

Итак, о победителях и призерах. Абсолютным победителем стала команда Большесосновской СОШ «Алфавит» (на фото), ответив правильно на 19 вопросов за 44 минуты 20 секунд. Первое место у команды специалистов ЦКД «Ой, все». Второе – у команды «Нижний Лып.RU» педагогов Нижнелыпской школы. Третье – у команды «Полозовская



Председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района Ирина Некрасова (справа) вручает призы Галине Чунаревой

сторона» педагогов Полозовской школы. Судя по протоколу, количество правильных ответов у всех призеров одинаковое – 18. Но сыграло свою роль время. Победители оказались порасторопнее.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

Галина ЧУНАРЕВА, педагог, председатель профкома Нижнелыпской школы:

– Личная встреча на игре, когда зал гудит от переполненных эмоций, конечно же, лучше. Это общение, это драйв, это командный азарт! Ты видишь своих соперников в лицо. Видишь серьезных ведущих, строгих судей. Слышишь гонг. Онлайн-формат – совсем другие эмоции. Но что поделаешь... Из-за пандемии приходится, как говорится, сидеть по домам. На игру, конечно, заявились. Шестеро педагогов в обозначенное время замерли перед компьютером. Вопросы и удивили, и напрягли. Они были не столько на обязательные знания, сколько на смекалку, догадку, логику. Запомнился вопрос о чемодане со встроенными весами и датчиком. Такая поклажа ни в одном аэропорту мира никогда не потеряется.

Алексей БИКЕЕВ, инженер-электрик НПС «Большая Соснова» АО «Транснефть – Прикамье», профгруппорг:

– Я за «живое» общение. Это же совсем другое дело, когда встречаешься друг с другом, здороваешься за руку. Это совсем другая атмосфера! Атмосфера дружбы, единения, сплочения, наконец. А тут мы одни. Да, пять человек, плюс компьютер. Не видим соперников, не знаем их время.

Может, они уже давно дали ответы и кричат «ура». Одним словом, очень надеемся и верим, что закончится эта пандемия, и мы опять будем вместе!

Непосредственно об игре скажу так: мы играли честно, подсказками не пользовались. Какой смысл играть, если подсматривать, подглядывать?! Ну да, не в призерах. Отыграемся в другой раз. Говорят, следующая игра будет все-таки вживую.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

АКТИВНОСТИ

И отдых, и коммуникации

При поддержке Объединенной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Пермь» состоялся турнир по пейнтболу среди сотрудников исполнительной дирекции АО «Газпром газораспределение Пермь».



Фото предоставлено автором

Самые меткие стрелки исполнительной дирекции отправились в пейнтбольный клуб, чтобы посоревноваться за звание лучших бойцов предприятия, а также активно отдохнуть и наладить коммуникации с коллегами.

Участники разбились на две команды и по итогам серии игр достигли следующих результатов: команда «полицейских» обыграла команду «террористов» со счетом 4:0.

Пейнтбол – одна из уникальных игр в плане тим-билдинга. Кроме экстремальной

борьбы участники учатся слушать и слышать друг друга, готовы подставить плечо, прикрыть товарища. Учатся брать на себя ответственность и доверять своим коллегам, что не может не сказываться положительно во время рабочего процесса. Кроме того, даже одна игра в пейнтбол позволяет привести себя в хорошую физическую форму, развивает выносливость и быстроту реакции. Благодарим участников за позитивные эмоции, боевые и тактические таланты и яркую игру! До новых спортивных встреч!

Александр ДОБРЫДНЕВ,
заместитель председателя
молодежного совета,
ведущий инженер группы
формирования инвестиций УКСР И
АО «Газпром газораспределение Пермь»

ФОТОКОНКУРС

Вспоминая лето

Президиум Пермской краевой организации Роспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ) впервые в уходящем году провел фотоконкурс «Тихая охота!».

Как говорят организаторы, количество присланных работ превзошло все ожидания. Подтверждает это и принятое по итогам фотоконкурса постановление с длинным перечнем победителей в четырех номинациях и тех, чьи фотографии нельзя было не заметить.

Отличившимся вручали дипломы Пермского профпрома и небольшие (тысяча, пятьсот рублей), но премии.

На снимках – лишь несколько из лучших фоторабот.

«ПК»



Автор Екатерина Попова из ППО Соликамского завода «Урал»

Автор Анна Шпачкова из первичной профсоюзной организации «Пермские пороховики»



Автор Алина Кузнецова из ППО «Мотовилихинские заводы»

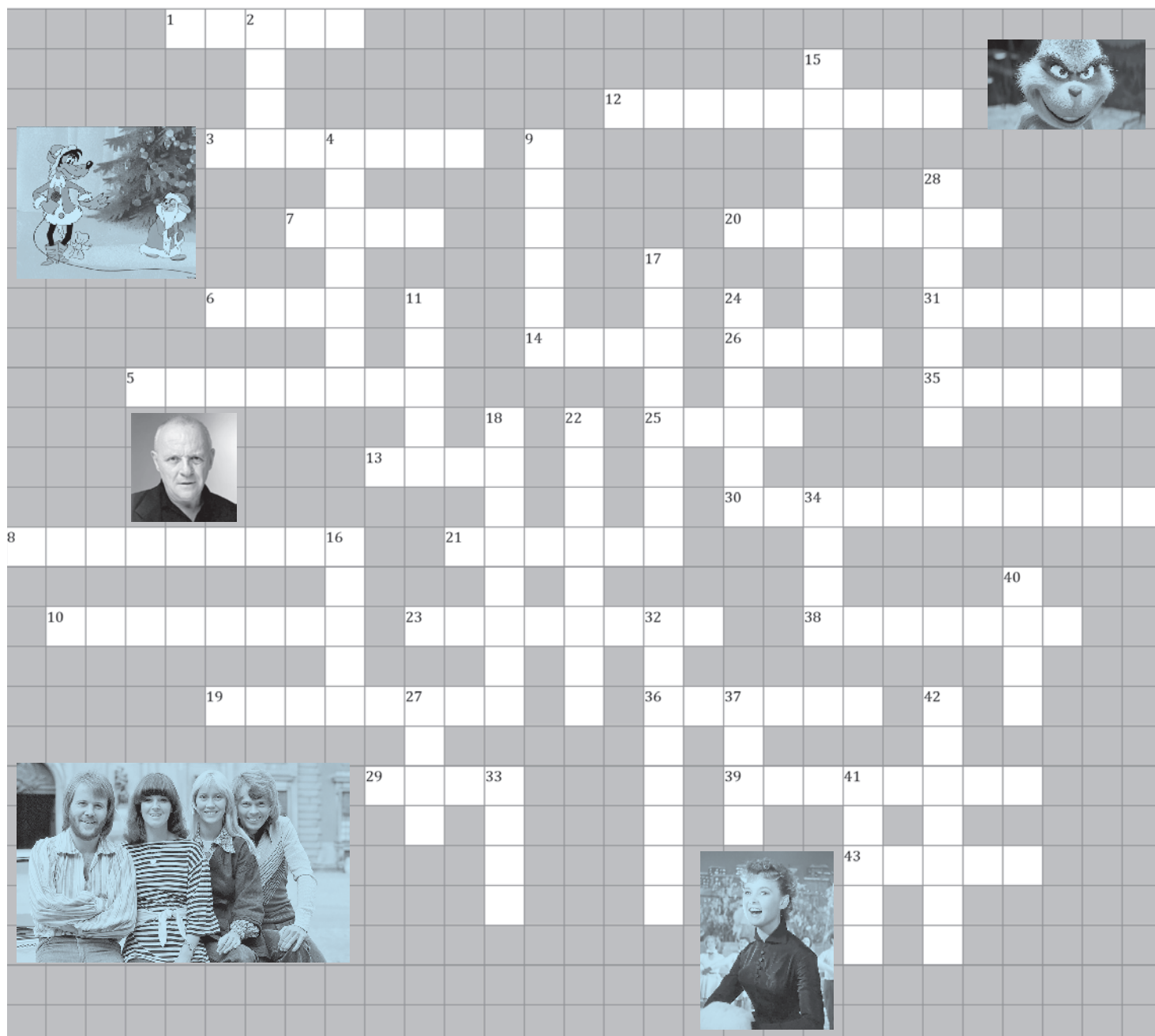


КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Знаменитый советский вратарь московского «Динамо», за свою прыгучесть и реакцию получил прозвище «Тигр». 3. Британский актер, родившийся 31 декабря. Прославился ролью в прекрасном фильме «Молчание ягнят». 5. Символ Нового года, кристаллический объект, изучением которого занимались такие ученые, как Декарт, Кеплер, Браге, Гук. 6. В этом городе находится единственный в России музей елочных игрушек. 7. Главные герои этого американского сериала 90-х, сильно рискуя, однажды отправились под Новый год срубать елку. 8. Рождественский праздник, считается днем усиленного приготовления к Рождеству Христову. 10. 31 декабря 1991 года именно он выступил вместо президента в новогоднем обращении к телезрителям. 12. В этой стране снимался знаменитый клип британского дуэта Wham «Last Christmas», ставший музыкальным символом Рождества. 13. Излюбленный транспорт Деда Мороза (не лыжи!). 14. Символ года по восточному календарю. 19. Самая знаменитая советская хлопушка с сюрпризом. 20. Автор музыки новогодней песни из мультфильма «Ну, погоди!». 21. Считается, что именно из этой страны происходит название слова водка (wodko, wodki). 23. Знаменитая советская актриса. Песня про Новый год из фильма «Карнавальная ночь» сделала ее настоящей звездой эстрады. 25. Бог в древнеримской мифологии, с именем которого связано название месяца январь. 26. Это место стало культовым для встречи Нового года благодаря советскому фильму. 29. Шампанское премиум-класса «Dom Perignon» 1998 года с дизайном этого именитого режиссера сегодня можно купить за 11 тыс. долларов. 30. На гербе и флаге этого города изображен амурский тигр. 31. Французское имя, сеть супермаркетов и самый популярный новогодний салат. 35. В этой стране первыми стали использовать пиротехнику, чтобы отгонять злых духов. 36. Знаменитый советский писатель, художник и режиссер, автор мультфильма «Дед Мороз и серый волк». 38. В этой стране главный традиционный новогодний подарок – фигурка хрюшки. 39. В средние века в Европе считалось, что он защищает жителей от го-

лода и нищеты, был символом плодородия и достатка. 43. В этой стране впервые были применены бенгальские огни, которые использовались для сигнализации.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Обязательно для любого новогоднего застолья, особенно это актуально в 2022 году. 4. Председатель Центрального исполнительного комитета СССР, в 1935 году впервые обратился с новогодним обращением по радио. 9. Жители многих стран в Новый год рассыпают зернышки этого фрукта у себя во дворе. Считается, что он приносит счастье в дом. 11. Эта представительница королевской семьи всегда отдавала все рождественские подарки своих детей на благотворительность. 15. Цитрусовый символ Нового года, в переводе с португальского языка буквально означает «китайский чиновник», «советник». 16. Так звали мальчика из культового новогоднего фильма «Один дома». 17. Обязательный атрибут новогодней елки. 18. По традиции его едят в новогоднюю ночь в Испании, ровно 12 ягод. 22. Фирменное блюдо к новогоднему столу на Урале. 24. Сыграл одну из главных ролей в новогоднем фильме «Бедная Саша». 27. Пожевав семена этого растения, вы забудете о неприятном запахе изо рта после застолья. 28. В Чехии и Словакии именно эту сказку показывают по телевизору на Новый год. 32. В этом городе в 2008 году был построен «Терем Снегурочки», в котором та круглый год принимает гостей. 33. Традиционный подарок на Новый год в Италии. 34. Эта поп-группа прославилась на весь мир своей новогодней песней с рабочим названием «Папочка, не напивайся на Рождество!». 37. Изначально на Руси он назывался «здравницей», затем название было заимствовано из английского языка. 40. Оно, как известно, отпускается только членам профсоюза, но не только на Новый год. 41. Сказочный персонаж, который ненавидит Новый год и Рождество. 42. В этой стране в новогоднюю ночь есть очень странная традиция: необходимо обежать вокруг дома с чемоданом в руках, пока часы бьют 12 раз.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Хомич. 3. Хоппен. 5. Снежинка. 6. Клин. 7. Альф. 8. Соченьник. 10. Задорнов. 12. Швейцария. 13. Сани. 14. Тигр. 19. Авангард. 20. Глазков. 21. Польша. 23. Гурьянов. 25. Ян. 26. Лунь. 29. Лили. 30. Владислав. 31. Оливия. 35. Кипри. 36. Сутеев. 38. Актриса. 39. Снеговик. 43. Индия. ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Мисо. 4. Калинин. 9. Гранат. 11. Дана. 15. Мандарин. 16. Кевин. 17. Гирлянда. 18. Виноград. 22. Пельмени. 24. Збруев. 27. Аникс. 28. Морозко. 32. Кострома. 33. Часы. 34. Абба. 37. Тост. 40. Пиво. 41. Гринч. 42. Эквадор.

Внимание!

Уважаемые подписчики!

Мы снова встретимся с вами после каникул 19 января.

До встречи в новом году! Оставляйтесь с нами.

И – с праздником! Будьте здоровы и счастливы, дорогие читатели!

Всегда ваш «ПК»



АНОНС

За чудесами!

Всех, кому хочется свежего горного воздуха, запаха живых елок, чистого снега и моря позитива, Пермское бюро путешествий и экскурсий приглашает 5 января в новогоднее путешествие.

Каменный город – одно из удивительных мест Пермского края. Именно поэтому именитые режиссеры выбрали это место для съемок своих шедевров. Здесь снимали сериал «Территория», фильмы «Последний богатырь: Корень зла» и «Сердце Пармы».

Здесь все как будто настоящее: и узенькие улочки, и широкие проспекты, и тупики, и площадь, и арки – ворота в город. По такому городу можно бродить часами, можно даже и заплутать, если попадаешь сюда впервые. А после похода нас ждет ароматный чай на травах из настоящего русского самовара с конфетами и баранками.

Экскурсантов ждет также парк истории реки Чусовой, уникальное место, где можно узнать о походе Ермака, посетить крестьянскую избу, примерить кольчугу, прокатиться на карусели.

Стоимость на человека в составе сборной группы – 1700 руб.

Подробности по телефонам: (342) 212-99-62, 212-28-29, 8-982-497-63-21, Екатерина.

Информация
www.tourist-perm.ru

МЫ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Профсоюзы Прикамья
www.permsovprof.ru

«Instagram»

<https://www.instagram.com/permprof59/>

«Facebook»

<https://www.facebook.com/groups/permprof>

«Tik-Tok»

<https://vm.tiktok.com/ZSJKKRfPd/>

«Профсоюзный курьер»
<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.12.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 5537