



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№7 (1652) • 16 МАРТА 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Сильны красотой

В КАНУН МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ 8 МАРТА В ПЕРМСКОМ КРАЙСОВПРОФЕ СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПРИЕМ



Профсоюзных активисток, руководителей краевых отраслевых профсоюзных организаций тепло поздравил председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ и вручил им благодарности и подарки



В приветственном слове профлидер подчеркнул, что именно женщины вдохновляют сильный пол на все свершения, и пожелал активисткам солнечной весны и исполнения задуманного.

Он вручил благодарности Пермского крайсовпрофа за активную работу в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с Международным женским днем 8 Марта председателю первичной профсоюзной организации Городской клинической поликлиники № 4, заведующей физиотерапевтическим отделением **Елене Винокуровой**, председателю контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар», начальнику инструментально-раздаточной кладовой АО «ОДК-СТАР» **Светлане Кокшаровой**, члену Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России, члену профсоюзного комитета АО «Соликам-

ский магниевый завод» **Ираиде Морозовой** и другим профактивисткам.

За активную многолетнюю работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, личный вклад в развитие профсоюзного движения в Пермском крае, в честь 30-летия краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства и в связи с юбилеем Почетной грамотой крайсовпрофа награждена член совета первичной организации ветеранов войны и труда Пермского краевого союза потребительских обществ **Надежда Чугунова**.

Почетный член Совета Пермского крайсовпрофа **Екатерина Алимбаева** в ответном слове поздравила коллег, пожелала им быть щедрыми на чуткость и внимание по отношению к членам профсоюза.

Также поблагодарили руководителя профобъединения за теплые поздравления пред-

седатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Протон-Пермские моторы» **Елена Кошаева**.

Замечательный концерт был подготовлен творческой командой Пермского государственного института культуры (ректор – профессор, заслуженный работник культуры Российской Федерации **Людмила Дробышева-Разумовская**, председатель первичной профсоюзной организации работающих **Наталья Мошкарва**).

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Продолжение темы на стр. 7

20 МАРТА –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА

Поздравляем!

Уважаемые работники ЖКХ Пермского края, члены Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения!

От имени президиума краевой организации поздравляю всех работников отрасли, ветеранов с профессиональным праздником!

Вы ежедневно выполняете важнейшую социальную задачу, своим трудом обеспечивая функционирование жилищно-коммунальной инфраструктуры.

Члены профсоюза отрасли многие годы отстаивают трудовые и экономические права работников, проявляя профессиональную солидарность, единство профсоюзных рядов.

Желаю вам сохранить верность профессии, профессиональному союзу.

Здоровья вам, благополучия, успехов в труде!

Владимир ШУРАЛЕВ,
председатель краевой
организации профсоюза
работников жизнеобеспечения

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Современный жилищно-коммунальный комплекс – сложная и уникальная система, одна из стратегических отраслей экономики, от безупречной работы которой зависит не только комфорт и безопасность людей, но и их настроение. Это отрасль настоящих профессионалов – в ней трудятся миллионы человек! Трудятся самоотверженно и с полной отдачей. Не сомневаюсь, многие из вас и этот праздник встречают на работе. Такова специфика профессии – постоянно быть на посту, обеспечивать бесперебойную работу всех систем жизнеобеспечения. Ваш труд заслуживает самой высокой оценки и признания! Благодаря вам повышается качество жизни в городах и селах, комфорт и безопасность наших земляков.

Сегодня в регионе активно идет модернизация и реформирование отрасли ЖКХ, внедряются цифровые технологии, на новый уровень выходит предоставление услуг. Все это позволяет нам последовательно решать коммунальные проблемы, накопленные за прошлые десятилетия.

Спасибо вам за профессионализм, ответственность и добросовестный труд! Желаю крепкого здоровья, благополучия и новых успехов!

Артем БАЛАХНИН,
министр жилищно-коммунального
хозяйства и благоустройства
Пермского края

Продолжение темы на стр. 5

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■



Определили цели

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ на минувшей неделе принял участие в заседании совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, которое прошло в Нижнем Новгороде.

Профлидеры обсудили планы первомайских мероприятий, ход подготовки окружного этапа молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2022», а также определили актуальные задачи профобъединений в текущей социально-экономической ситуации.

Как отметил Михаил Иванов, лейтмотивом встречи был тезис о возрастающей роли профсоюзов в нынешней обстановке.

«ПК»

■ ■ ■ П О З Д Р А В Л Е Н И Е ■ ■ ■

Задачи государственной важности

12 МАРТА В СТРАНЕ ОТМЕЧАЛСЯ ДЕНЬ РАБОТНИКА
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

По этому поводу председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова** направила поздравление в адрес начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Юрия Лымаря** и председателя ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексея Гебауэра**.

«Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет вас и ваших коллег с Днем работника уголовно-исполнительной системы! — говорится в послании. — Созданная в 1879 году УИС прошла тернистый, насыщенный непростыми событиями путь становления и развития, совершенствуя год за годом свою работу, грамотно и профессионально, на принципах законности, гуманизма, уважения прав человека, решая возложенные на УИС государственные задачи.

В летопись Прикамья деятельность ГУФСИН России по Пермскому краю вошла запоминающейся страницей. Она вписана многолетней, мужественной и славной биографией сотрудников ГУФСИН, грамотных, высокопрофессиональных, знающих свое дело, заслуживающих самых искренних слов уважения, благодарности и признательности.

Уважаемые сотрудники Федеральной службы исполнения наказаний России по Пермскому краю! Ваша работа душевно и физически тяжела, а зачастую и опасна.

Спасибо вам за справедливость и твердость, за вашу трудную и необходимую обществу службу!

От всего сердца желаем вам здоровья, выдержки, успехов в профессиональной деятельности, а вашим семьям — мира и благополучия!».



Профсоюзы готовы к работе

События, происходящие в последнее время в стране и мире, не оставляют равнодушными профсоюзную общественность.

Так, на сайте Роспрофпрома опубликована информация Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности от 4 марта. Ассоциация «призывает членов профсоюзов не терять здравомыслие и не поддаваться паническим настроениям. Президент РФ **В. В. Путин** и Правительство РФ ответственно заявили о реализации финансово-экономических мер по недопущению появления кризисных факторов в экономике, поддержке ряда отраслей, которые могут пострадать от санкций, а также не допустить снижения жизненного уровня граждан. И профсоюзы, входящие в ассоциацию, будут помогать и всемерно способствовать успешной работе предприятий и сохранению здорового климата в коллективах.

...Профсоюзы готовы к этой работе. Роль профсоюзов значительно усилена в это непростое время. Нам нужно сплотить наши трудовые коллективы, мобилизовать их на

выполнение поставленных планов и задач. Мы не раз сталкивались со сложными экономическими ситуациями и всегда достойно в социальном партнерстве преодолевали все трудности».

Текст подписан председателем ассоциации **Андреем Чекменевым**.

Председатель Росхимпрофсоюза, вице-президент Российского союза химиков **Александр Ситнов** 4 марта сделал заявление.

В нем, в частности, отмечается: «Мы, профсоюзы, говорим сегодня о необходимости сохранения рабочих мест, заработной платы, обеспечении социальных выплат гражданам. Власть нас слышит, ведь именно эти задачи назвал ключевыми министр финансов **Антон Силуанов** на недавней встрече с представителями РСПП. И, конечно же, нужно нам всем вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Ведь именно она обеспечивает мощь нашей страны.

У нас в химической индустрии для оперативного реагирования на проблемные ситуации на наших предприятиях и в регионах их присутствия создан оперативный штаб по антикризисным мерам под руководством президента Российского союза химиков. Перед собой мы поставили не только задачу отслеживания возникающих проблем производственного и социального характера, но и задачу выработки мер и способов их разрешения.

Я вхожу в состав оперативного штаба и как председатель Росхимпрофсоюза хочу заверить членов нашего профсоюза — работников предприятий химической, нефтеперерабатывающей, биотехнологической, химико-фармацевтической промышленности и системы нефтепродуктообеспечения — в том, что профсоюз будет делать все возможное, чтобы не допустить существенного снижения уровня жизни, чтобы сохранить рабочие места и достойную зарплату».

Как сообщают Интернет-источники профсоюза, краевой комитет профсоюза работников народного образования и науки Пермского края (председатель **Зоя Галайда**) принял участие в сборе вещей первой необходимости и продуктов для эвакуированных граждан из Донецкой и Луганской Народных Республик.

«ПК»

■ ■ ■ В Е С Т И И З К Р А Й К О М А ■ ■ ■

Приоритеты неизменны

Состоялось V заседание комитета Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

С докладом по основному вопросу повестки дня — «Об итогах Года организационного и кадрового укрепления в Пермской краевой организации профсоюза и задачах на 2022 г. — Год информационной политики общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания» — выступила **Ольга Ишимова**, председатель краевой организации профсоюза.

Краевой комитет проанализировал состояние дел в ППО на соответствие уставным и программным требованиям, отметил, что вся организационная деятельность выборных органов всех уровней была направлена на последовательное и безусловное выполнение руководящих документов и плана мероприятий Пермской краевой организации профсоюза по участию в Гode организационного и кадрового укрепления. Приоритетным направлением в деятельности профсоюзных организаций в 2022 г. профлидер обозначила, как и прежде, организационное укрепление, сохранение существующих и создание новых ППО, активизацию работы в организациях с низким уровнем профчленства — в первую очередь через развитие системы социального партнерства. Важно стремиться к заключению коллективных договоров всеми первичными организациями, предоставлению дополнительных социальных льгот членам профсоюза на их основе и на основе действующих региональных и отраслевых соглашений, добиваясь улучшения условий труда, качества контроля за состоянием охраны труда, избрания во всех первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Ольга Ишимова также отметила необходимость продолжать сложившуюся в краевом комитете систему обучения профсоюзного актива, реализацию молодежной и кадровой политики, повышение профессионализма и ответственности профлидеров, вести целенаправленное информационное обеспечение деятельности, используя профсоюзные ресурсы всех уровней.

Комитет утвердил план основных мероприятий Года информационной работы, принял решение об участии



в конкурсе общероссийского профсоюза «Развитие информационной политики в современных условиях», а также в ежегодном конкурсе Пермского крайсовпрофа на лучшую постановку информационной работы.

Председателям профорганизаций поручено на заседаниях коллегиальных органов проанализировать состояние дел и рассмотреть вопросы повышения эффективности информационной работы на местах, утвердить ответственных лиц по информационной работе, добиться наличия профсоюзных стендов в каждой первичной организации, активизировать взаимодействие с ведомственными и профсоюзными СМИ, активнее размещать актуальную информацию в социальных сетях, на сайте краевого комитета, увеличить подписку на газеты «Профсоюзный курьер» и «Солидарность», исходя из пропорции один экземпляр на 100 членов профсоюза. Кроме того, комитет обратил внимание руководителей организаций на повышение личной ответственности за состояние дел в своих организациях, финансовую и исполнительскую дисциплину.

Главный бухгалтер краевого комитета **О. Петухова** доложила о фактическом исполнении сметы доходов и расходов в 2021 г. Комитет утвердил бюджет на 2022 г., рассмотрел итоги ревизии финансовой деятельности краевого комитета за 2021 г. С докладом выступила заместитель председателя ревизионной комиссии краевой организации **Э. Пирожникова**.

Также состоялось награждение председателей профорганизаций, достигших лучших показателей в организационном укреплении профсоюза в истекшем году.

Информация и фото — крайкома профсоюза





■■■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■■■

Награды – достойным

ВАЖНАЯ НОВОСТЬ ПРИШЛА НА ОХАНСКУЮ ЗЕМЛЮ

Две замечательные женщины, активистки ветеранской организации Оханского городского округа, пропагандисты патриотического воспитания подрастающего поколения – **Лидия Шеланова** и **Наталья Порошина** – награждены памятными медалями «Патриот Пермского края».

На протяжении многих лет отличник просвещения, почетный гражданин Оханского района Л. Шеланова и председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа Н. Порошина ведут активную работу по пропаганде патриотического воспитания не только в подростковой и молодежной среде, но и среди взрослого населения. Лидия Михайловна и Наталья Константиновна – частые гости в школах, инициаторы и организаторы встреч, бесед, классных часов, интеллектуально-краеведческих игр в библиотеке и музее.

Пермская региональная общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов по заслугам оценила как многолетнюю активную работу Л. Шелановой и Н. Порошиной в данном направлении, так и их значительный личный вклад в патриотическое воспитание молодежи



Наталья Порошина, Дмитрий Байдин и Лидия Шеланова

Прикамья. В канун 8 Марта глава Оханского городского округа **Дмитрий Байдин** вручил ветеранам памятные медали «Патриот Пермского края».

– Сегодня, как никогда, важно уметь донести до детей и взрослых историческую правду, не допустить искажения фактов многовековой истории российской государственности, – подчеркнул

Дмитрий Байдин, вручая награды. – Ценность патриотизма – в незыблемости принципов, в умении сберечь, сохранить и приумножить наше культурно-историческое наследие.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

Оханский
городской округ

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Помощь в трудоустройстве

Почта запускает программу по приему на работу людей со статусом беженцев.

Они смогут устроиться на вакансии операторов связи и почтальонов в отделения почты в 36 регионах России, в том числе в Пермском крае. Для трудоустройства понадобится только удостоверение беженца. Оформление возможно по срочному или бессрочному трудовому договору, в том числе на частичную занятость.

Чтобы узнать об открытых вакансиях, необходимо пройти по ссылке: <https://www.pochta.ru/vacancy-list>,

выбрать свой регион, найти в списке позиции «оператор» или «почтальон», отыскать их, нажать «откликнуться» и ввести свои контактные данные. После этого с кандидатом свяжется специалист по подбору персонала. Узнать о возможностях трудоустройства также можно через единый контактный центр Почты **8-800-200-28-84** или центры занятости региона своего пребывания.

Пресс-служба
АО «Почта России»

■■■ СПАРТАКИАДА ■■■

Будет интересно!

В штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошло финальное организационное собрание в рамках подготовки второй зимней спартакиады трудящихся Пермского края, которая состоится 18–20 марта.



Фото Виктора Жилинского

В совещании приняли участие начальник отдела массовой физической культуры министерства физкультуры и спорта Пермского края **Светлана Носкова**, организаторы спортивно-оздоровительной работы на своих

предприятиях, а также главные судьи по всем соревновательным видам.

Как отметил главный судья спартакиады **Евгений Мочалов**, в соревнованиях примут участие 33 коллектива по трем группам в за-

висимости от числа работающих. Это почти в два раза больше, чем в 2020 году.

На данный момент все команды уже подали заявки. Состоялась и предварительная жеребьевка по игровым видам.

По словам организаторов, в этом году допуск спортсменов-любителей к соревнованиям будет, как всегда, строгим. В частности, судьям необходимо будет предоставить трудовую книжку участника, а также свидетельство о страховании.

Спартакиада пройдет в спортивном комплексе им. В. П. Сухарева. Три дня спортсмены-любители будут соревноваться в 10 видах спорта: это баскетбол (3х3), волейбол (мужские и женские команды), гиревой спорт, футбол (6х6), лыжные гонки, многоборье ВФСК ГТО, перетягивание каната, хоккей и шахматы. Также пройдут соревнования спортивных семей.

Еще одну важную деталь отметила Светлана Носкова. В этом году победители соревнований по ВФСК ГТО будут представлять Пермский край на Всероссийском фестивале ГТО среди трудовых коллективов, который состоится в Екатеринбурге 20–22 мая.

«ПК»

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Молодежная политика, зарплата...

Очередное заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми прошло в заочном формате 4 марта.

На заседании рассмотрены вопросы о составе городской трехсторонней комиссии; о состоянии и перспективах развития молодежной политики; о заработной плате работников бюджетной сферы города Перми (образование, культура).

Более подробно об обсужденных вопросах «ПК» расскажет позднее.

«ПК»

■■■ ВОЛОНТЕРСТВО ■■■

День донора

В гуманитарном корпусе Пермского государственного медицинского университета прошла донорская акция, организованная «Волонтерами-медиками» и краевой станцией переливания крови.

Выездной день донора был организован специально для студентов и преподавателей ПГМУ. Участники акции могли безвозмездно сдать кровь, а также узнать много нового и интересного о донорстве цельной крови на информационных стендах. Партнером акции выступил профсоюз обучающихся ПГМУ.

На участие в акции предварительно зарегистрировались 47 человек, 29 из них смогли стать донорами крови, сдав 14,5 литра крови. После донации каждый участник получил продукцию с фирменной символикой, а также два дня оплачиваемых выходных и компенсацию питания.

Все донации прошли в заранее оборудованных кабинетах с использованием стерильных инструментов в соответствии с рекомендациями по поддержанию противоэпидемического режима.

Информация – vk.com/profcom_psmu

■■■ СИТУАЦИЯ ■■■

Как добраться до Перми?

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа Галина ПОСОХИНА направила официальное обращение министру транспорта Пермского края Андрею АЛЯКРИНСКОМУ.

В документе выражается серьезное беспокойство в связи с закрытием с апреля автобусного маршрута сообщением Березовка – Пермь.

«К сожалению, в дальнейших планах минтранса нет прямого рейса из Березовки в Пермь, – говорится в письме. – Между тем многие жители с 1998 года пользовались удобным утренним рейсом в 6.40. Также нас устраивали вечерние маршруты из Перми. Этими автобусами пользовались пассажиры для поездки на работу, учебу, в краевую больницу. За все это время не было ни одной жалобы на ИП **Н. Титову**, которая обслуживала данный маршрут. Отраслевые организации профсоюзов Березовского МО работали в комиссиях по пассажирским перевозкам и отслеживали передвижение автобусов».

Как отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» Галина Посохина, этот автобусный маршрут был единственным прямым рейсом из Березовки в Пермь. Через Березовку также проходят транзитные автобусы из Кунгура и Лысьвы, но зачастую этот транспорт просто проезжает мимо, и жители Березовки не могут попасть на рейс.

В итоге у граждан распространено мнение, что заинтересованные перевозчики поделили пассажиропоток, не считаясь с потребителями услуги. А в результате пострадали именно пассажиры. По этой причине коордсовет Березовского МО просит продлить свидетельство на указанный маршрут для ИП Титовой, которое заканчивается 26 марта.

КСТАТИ. В конце августа прошлого года из-за нерентабельности была закрыта автостанция в п. Павловский Очерского городского округа. После жалоб и обращений жителей в Центр управления регионом губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** дал «поручение открыть пункт в кратчайшие сроки».

Об этом сообщается на сайте губернатора и правительства Пермского края.

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ИНФОРМАЦИЯ



На связи – Удмуртия

Онлайн-семинар по информационной работе в первичках Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения провел пермяк Андрей ЧЕРЕМНЫХ.

А. Черемных – специалист по организационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель ППО ПГМУ им. Е. А. Вагнера, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

Это был первый опыт подобного семинара для группы из другого региона по заявке через Региональный учебный центр профсоюзов (директор **Светлана Чадова**).

Андрей Черемных рассказал о задачах и функциях информационной работы в профсоюзной организации, эффективном использовании разных информационных ресурсов и каналов, в том числе – профсоюзных стендов, агитплакатов, традиционных внешних и внутренних СМИ и социальных сетей.

Отдельное внимание было уделено форме подачи и содержанию информационного контента, веб-дизайну, визуализации текста и технической стороне работы в соцсетях.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Без единого спора

В прошлом году объединенная организация профсоюза Управления федеральной службы судебных приставов России по Пермскому краю сделала важный шаг навстречу продуктивному сотрудничеству с работодателем.

После длительного диалога было подписано обоюдное соглашение о социальном партнерстве. В нем прописаны все права и обязанности сторон, а итоги года свидетельствуют о том, что оно неукоснительно выполняется.

Благодаря четко прописанной схеме взаимодействия сотрудники службы судебных приставов РФ по Пермскому краю теперь знают, что им всегда готов прийти на помощь профсоюз. Так, за прошедший год членам профессионального союза службы было выделено порядка 600 тыс. рублей в качестве материальной помощи. Были рассмотрены заявления сотрудников, которые вступили в брак, родили ребенка или нуждались в денежных средствах в связи с болезнью или смертью близких. Шестьдесят человек вместе с членами своих семей посетили санаторий «Зеленая долина» на Черном море. Им была частично компенсирована стоимость санаторно-курортных и детских оздоровительных путевок.

Забота о комфорте и здоровье сотрудников – зона повышенного внимания профсоюзного совета. За счет взносов было закуплено и установлено пять кондиционеров в кабинетах управления. Кроме того, с начала пандемии по инициативе членов профсоюза происходит закупка масок, перчаток, электронных термометров и санитайзеров для сотрудников службы. Эти запасы постоянно пополняются. Не оставили без внимания и всероссийскую кампанию по вакцинации. Любимый желающий мог обратиться в профком и записаться на прививку от COVID-19, гриппа и клещевого энцефалита.

Все вместе, с детьми, отпраздновали «День семьи». Маленьких гостей развлекали участ-

ники научно-популярного шоу, была устроена экскурсия по зданию Управления ФССП по Пермскому краю. Было очень трогательно наблюдать за тем, как родители рассказывают ребятам о своей работе. Зимой прокатились дружной компанией в гости к страусам на одну из птицеводческих ферм Прикамья. Такие мероприятия регулярно проводятся во всех структурных подразделениях службы судебных приставов по Пермскому краю. Любое первичное звено профсоюза может рассчитывать на выделение денежных средств из совместного бюджета для проведения рекреационных мероприятий. За прошлый год на культурно-массовые мероприятия было потрачено порядка 1 млн 864 тыс. рублей. Также под эгидой профсоюзного движения были организованы праздники, посвященные Дню флага Российской Федерации, принятию присяги.

Профсоюз всегда открыт для работников, чьи права защищает. В любой момент каждый из них в сложной рабочей и жизненной ситуации может прийти, посоветоваться. Стоит отметить, что благодаря своевременному и грамотному модерированию ситуаций в этом году не было ни одного спора между сотрудником и руководством службы в правовом поле. Во многом это происходит благодаря соглашению о социальном партнерстве между краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и УФССП России по Пермскому краю.

В УФССП России по Пермскому краю созданы условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников, постоянно проводятся конкурсы профессионального



мастерства среди работников, осуществляется финансирование и обеспечивается прохождение работниками управления профессиональной переподготовки. Кроме того, профсоюзный актив продолжает совершенствовать свои знания и умения на профессиональном поле. В 2021 году на обучение профсоюзных кадров было выделено 120 тыс. рублей.

Нашему профсоюзу некогда стоять на месте. Впереди еще много нерешенных планов и идей. Но благодаря поддержке товарищей каждый из нас знает, что нет неразрешимых задач, а с любой проблемой можно справиться сообща.

Иван УШАКОВ,
председатель ООП УФССП России
по Пермскому краю
Фото предоставлено
крайком профсоюза

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

ДЕТАЛИ

Корпоративная культура как новый смысл

Общероссийский профсоюз работников образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры

Будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация общероссийского профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».

Тематика 2022 года ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование общероссийского профсоюза работников образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, соответствующие социальным вызовам.

В постановлении исполкома «Об объявлении тематического года общероссийского профсоюза работников образования в 2022 году», в частности, отмечается: «VIII съездом общероссийского профсоюза работников образования утверждены изменения в устав общероссийского профсоюза работников образования, в которых в том числе отражены новые нормы Гражданского кодекса Российской Федерации об общественных организациях как корпоративных юридических лицах, возникающих корпоративных правах и обязанностях его членов, требования к управлению в корпорации».

Сообразно новым гражданским правам VIII съезд профсоюза принял декларацию и приоритетные направления деятельности на 2020–2025 годы, в которых принята миссия профсоюза, обозначены ключевые принципы и ценности профсоюза (в том числе как обще-

ственной корпоративной организации), определены приоритеты деятельности и методы работы.

Проведение Года корпоративной культуры профсоюза ставит целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социальным вызовам.

Как отмечается в постановлении, «ключевыми направлениями организационного развития профсоюза в тематический год корпоративной культуры профсоюзной организации являются:

- 1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни; 2) выработка концепции корпоративной культуры профсоюза как современной самообучающейся организации на основе выделенных в декларации профсоюза профсоюзных ценностей и знаний; 3) разработка модели профсоюзного лидерства и профессионального роста в профсоюзной организации; 4) развитие корпоративного стиля профсоюза (формирование брендбука профсоюзной организации); 5) реализация системы обучающих программ о корпоративном развитии профсоюза и организаций его структуры и др.».

<https://www.esur.ru/>



Привести в соответствие

Совет «СИБУР Профсоюз» принял решение о внедрении комплаенс-системы. Что такое комплаенс и как он работает? Комплаенс – это соответствие деятельности организации внутренним документам, регламентам и процедурам, а также законодательным требованиям.

Комплаенс обеспечивает внутренний контроль за соблюдением законодательства, помогая избежать возможных потерь и рисков.

Советом «СИБУР Профсоюза» утверждены ключевые документы в области комплаенс – кодекс профсоюзной этики и положение об управлении конфликтом интересов. Также учреждена постоянно действующая комиссия по этике и дисциплине «СИБУР Профсоюза». По вопросам конфликтов интересов, нарушений норм делового поведения и этики открыта горячая линия. Комплаенс-представитель «СИБУР Профсоюза» – главный правовой инспектор труда **Алия Дуйсеинова**.

По информации
sibur_profsoyuz



■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

...И творческого вдохновения

Давнему другу газеты, внештатному корреспонденту из Березников Нине ШИЛЯЕВОЙ исполнилось...

На самом деле не так это и важно, сколько! Важно то, что 10 марта Нина отметила красивую круглую дату. И очень большая часть ее трудовой жизни связана с «Профсоюзным курьером». Постоянные читатели знают ее по творческому псевдониму Ксения Скит.

Сколько замечательных героев – профсоюзных активистов – представила нам Нина за все годы сотрудничества с «ПК»!

Мы желаем вам, Нина, неиссякаемого творческого вдохновения, здоровья для воплощения ваших идей! И пусть ваше жизнерадостное, доброе, талантливое перо продолжает радовать нас еще долгие годы!

Ваш «ПК»



МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Пермский крайсовпроф
www.permsovprof.ru

Профсоюзы Прикамья
на «Яндекс.Дзен»
https://zen.yandex.ru/

Telegram-канал
«Профсоюзы Прикамья»
@PermProf

«Профсоюзный курьер»
https://vk.com/profcourier



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

В театр – по колдоговору

Когда на дворе высоченные сугробы и, несмотря на календарную весну, март устанавливает один за другим морозные рекорды, так приятно, что в доме тепло и уютно, а из крана бежит горячая вода.

Эти необходимые и давно привычные элементы цивилизации всем жителям Чернушки и близлежащих населенных пунктов создают работники муниципального унитарного предприятия «Тепловые сети» Чернушинского городского округа.

Операторы котельных и тепловых пунктов, аппаратчики, слесари, сварщики, электрики, инженеры и техники – всего в МП «Тепловые сети» работает более 170 человек. 108 из них – члены профсоюза. Возглавляет профсоюзную организацию Марина Урянская (на фото). В МП «Тепловые сети» она работает с 2008 года, курирует юридические вопросы. А рассказ о профсоюзной организации мы начали со статистики.

– Члены нашей первички – в основном люди среднего возраста, – говорит Марина Васильевна. – Тех, кому до 35 лет, всего 17.

– И, наверное, это в основном мужчины?

– Как раз наоборот. В нашей профорганизации 43 мужчины и 65 женщин. Ведь операторами и аппаратчиками тепловых пунктов чаще работают женщины. Например, оператор центральной котельной Ольга Николаевна Богданова – ветеран предприятия, бывший председатель первички. Сейчас она мой заместитель, по-прежнему активно участвует во всех делах предприятия. А сколько молодых операторов она обучила! Весной наша краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения проводит конкурс профмастерства. Так вот, от нашей организации в нем будет участвовать именно Ольга Николаевна. Пусть все увидят, какой она мастер, и смогут перенять ее опыт.

Что касается молодежи, то в первичке планируют направить двух молодых специалистов на краевой молодежный форум. Но это пока на уровне подготовки, навскидку. Так что забегать вперед не будем.

Особое внимание к молодым членам профсоюза в МП «Тепловые сети» вполне понятно. Ведь только за первые месяцы 2022 года в профсоюз вступили три новичка. За 2021 год профсоюзная организация предприятия выросла на 12 человек. Особенно удачным в этом плане был 2020 год, когда в профсоюз вступил 31 человек.

– А что привлекательное видят ваши работники в профсоюзном членстве?

– Мы же достаточно активно себя ведем. Тут и спортивная



Фото из Интернет-источников

Участники сплава по Усьве

работа, и экскурсии, и различные конкурсы для детей и взрослых, и защита трудовых прав. Наши работники понимают, что многого удалось добиться именно благодаря профсоюзу.

В Чернушинском МП «Тепловые сети» действует коллективный договор, в котором прописаны различные льготы, компенсации и гарантии. Например, каждый работник раз в год имеет право на выплату на оздоровление. Это 50 процентов оклада или тарифной ставки. Оздоровление проходят не только работники предприятия, но и их дети. Положены дополнительные дни отдыха при заключении брака или в случае смерти близкого родственника. А вот члены профсоюза по случаю свадьбы, рождения ребенка или юбилея имеют право еще и на дополнительную денежную выплату. Все члены профсоюза состоят в кассе взаимопомощи, где могут взять до 15 тысяч рублей.

А еще в коллективный договор МП «Тепловые сети» внесен пункт... об одной ежегодной коллективной поездке в театр.

– И какой пермский театр вы предпочитаете?

– Театр «У Моста», – говорит Марина Васильевна. – А еще обязательно устраиваем посещение, когда в Чернушке в ДК «Нефтяник» выступает пермский театр «Гистрион».

Понятно, что такие пункты в колдоговоре не могут появиться без поддержки руководства предприятия. Молодой директор

МП «Тепловые сети» Антон Мальцев также является членом профсоюза, а потому взаимопонимание с профсоюзным активом здесь существует практически по всем вопросам. Но активную жизненную позицию проявляют не только члены профсоюза. Уже четыре года коллектив МП «Тепловые сети» шефствует над приютом «Кошкин дом». Акция «Протяни руку лапе» здесь проходит каждый месяц. Помогают все, кто чем может, – деньгами, питанием для кошек и собак, другими необходимыми вещами. Такие акции очень сплачивают коллектив.

Хотя, конечно, больше всего объединяет работа. Сети, которые обслуживает МП «Тепловые сети», не новые, им лет 30, а то и больше. В сентябре 2019 года предприятию передали сельские котельные. Понятно, что в этом сложном хозяйстве бывают и аварии, происходят порывы на теплотрассе или водоводах. В муниципальном предприятии стараются ликвидировать аварии как можно быстрее, по возможности меняют самые изношенные участки сетей. А если без отключения горячей воды и тепла не обойтись, извещают об этом жителей, в том числе и на страничке в социальной сети «ВКонтакте».

На этой страничке также можно увидеть сообщения и фотографии с профсоюзных мероприятий. В прош-



Поздравление с 8 Марта. Слева направо: аппаратчик котельной Наталья Семенова, аппаратчик котельной Нина Каракулова, и. о. начальника центральной котельной Евгений Мальцев, операторы котельной Юлия Сомнительная, Индира Фаткиева, Ольга Богданова

лом году впервые сходили на сплав по Усьве, поднимались на Усьвинские столбы – больше 30 человек, пять катамаранов. Были и молодые работники предприятия, и ветераны. Этот опыт всем так понравился, что нынче сплав решили повторить, уже начали готовиться.

В конце прошлого года провели творческий конкурс «Умелые руки не знают скуки». Какие удивительные экспонаты представили участники! Были даже снежные скульптуры, которые создал слесарь-ремонтник центральной котельной Леонид Губанов. Но основными участниками, конечно, были женщины. Они пишут картины и шьют, вяжут и вышивают лентами, бисером и крестиком и еще много что умеют. Конкурс получился. Без подарков не остался никто.

– Но, – говорит Марина Урянская, – мы поняли, что объявлять о конкурсе надо заранее, чтобы у потенциальных участников было побольше времени, может быть, даже для того, чтобы сделать что-то специально к конкурсу и удивить всех.

Назовем тех, кто входит в профком МП «Тепловые сети» и помогает

Марине Урянской во всех делах. Это оператор котельной Ольга Богданова, мастер котельной Руслан Гафуров, заместитель главного бухгалтера и казначей первички Светлана Григорьева, оператор теплового пункта Татьяна Лиховских, начальник базы производственного обслуживания Рамил Миннихметов. Финансовую деятельность профсоюза контролирует председатель ревизионной комиссии Евгения Спирыкова.

– У нас в профкоме нет такого подразделения – кто-то физорг, кто-то отвечает за культмассовый сектор, – поясняет Марина Урянская. – Все мероприятия мы организовываем вместе. Конечно, все работают в разных местах, очень часто собираться не получается. Но на «созвоне» практически каждый день. Так что быстро можем собрать и волеюлюбную команду, и конкурс детского рисунка организовать.

– А вам какие мероприятия самой больше нравятся?

– Больше всего мне нравится организовывать совместные мероприятия для детей и их родителей. Например, такие, как веселые старты. А когда детям хорошо – и родители довольны. Значит, на другой день они придут на работу с хорошим настроением. Я хорошо это понимаю, потому что сама мама троих детей и уже бабушка трех внуков.

Как тут не удивиться, что эта миловидная активная женщина с молодым звонким голосом уже бабушка. Правда, внуки у Марины Васильевны совсем маленькие – старшему пять лет, а самой младшей всего-то два месяца.

Начало весны для Марины Урянской и ее коллег – время поздравлений. Еще не успели потерять яркие краски букеты, подаренные к Международному женскому дню, а в третье воскресенье марта в нашей стране отмечается День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания. Правда, профсоюз, в который входит первичка МП «Тепловые сети», называется гораздо интереснее – профсоюз работников жизнеобеспечения (председатель краевой организации Владимир Шуралев).

От работы этих людей зависит ежедневная жизнь горожан. Отопительный сезон продолжается, значит, весь коллектив МП «Тепловые сети» каждый день готов к любой неожиданности. Но давайте пожелаем, чтобы профессиональный праздник прошел без ЧП, а запомнился интересным мероприятием, которое придумают в профсоюзной организации.

Елена ВСЕВОЛОДСКАЯ

■ ■ ■ ПФР ИНФОРМИРУЕТ ■ ■ ■

Порядок упрощен

С 1 января страховая и социальная пенсии по инвалидности назначаются без истребования от гражданина соответствующего заявления о назначении пенсии.

Решение органы Пенсионного фонда примут на основании сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов.

Эти изменения введены в целях создания для граждан наиболее удобных условий реализации ими права на пенсию по инвалидности.

Пенсия по инвалидности назначается гражданину со дня признания его инвалидом. Решение о назначении пенсии по инвалидности принимается территориальным органом ПФР по месту жительства лица, признанного инвалидом, не позднее пяти рабочих дней со дня поступления необходимых сведений из федерального реестра инвалидов.

В течение трех рабочих дней со дня вынесения решения о назначении пенсии по инвалидности органы ПФР извещают данное лицо о назначении ему пенсии и сообщают о необходимости подачи заявления о доставке пенсии.

— При наличии одновременно условий, необходимых для назначения и страховой, и социальной пенсий по инвалидности, будет определен наиболее выгодный вариант пенсионного обеспечения, — поясняет управляющий ОПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук**. — Выплата и доставка установленной беззаявительно пенсии осуществляется путем зачисления на счет гражданина в кредитной организации или через организацию почтовой связи.

Если поступят дополнительные документы об обстоятельствах, имевших место как до назначения, так и после назначения пенсии по инвалидности (например, справки о зарплате или стаже), будет произведен беззаявительный перерасчет. Он будет осуществлен со дня назначения страховой пенсии по инвалидности либо с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили данные обстоятельства.

В настоящее время в Пермском крае страховые и социальные пенсии по инвалидности получают свыше 68 тысяч человек.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Жажда ущерба

КОГДА РАБОТНИКОВ ОСВОБОЖДАЮТ ОТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Случалось ли вам отвечать за недостачу имущества? Не слишком ли торопился директор? Теперь новые границы проводит Верховный Суд.

БЕСКОНЕЧНЫЙ ДЕТЕКТИВ

Для **Алексея Мышкина** завершением первого месяца заведования складом «Северного хряка» стала майская инвентаризация. Председателем комиссии директор вологодской компании назначил себя, других членов комиссии в приказе не упомянул.

Не хватает замороженных мяса и рыбы на 219 тыс. рублей, подсчитывает директор в сличительной ведомости. Только подписей там не оказывается.

Выводом стала смена договора о полной индивидуальной материальной ответственности на договор о полной коллективной (бригадной) ответственности. Подписи поставили и кладовщики, и те, кто имел такой же доступ к товарам, но не мог быть материально ответственным лицом — грузчики.

В очередную комиссию почему-то входят материально ответственные лица — Алексей Мышкин и еще один кладовщик. В сличительной ведомости — снова недостача. И снова документы не имеют подписей.

Инвентаризации сменяют одна другую с тем же результатом. И после Нового года Алексей Мышкин увольняется по собственному желанию. Но директор его не отпустил: потребовал в суде материальный ущерб — 109 тыс. рублей.

ТЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Верховные служители Фемиды начали с того, что материальная ответственность работника возникает при ряде условий: это наличие прямого действительного ущерба у работодателя; размер ущерба; противоправность действий (бездействия) работника; причинно-следственная связь между противоправными действиями (бездействием) работника и ущербом у работодателя; вина работника; соблюдение правил заключения договора о полной материальной ответственности (определение ВС РФ от 26.04.2021 № 2-КГ21-4-К3).

Все эти обстоятельства доказывает работодатель. А до решения о возмещении ущерба конкретным работником проводит проверку, включая истребование письменного объяснения с работника (ст. 247 ТК РФ).

Обстоятельства истец не доказал. Так, он нарушил методические указания по инвентаризации. Поэтому ее результаты недействительны, размер ущерба не установлен (приказ Минфина РФ от 13.06.1995 № 49).

Кроме того, одно из обстоятельств, которые исключают материальную ответственность работников, — это неисполнение работодателем обязанности по обеспечению условий для хранения имущества, вверенного работнику, подвели итог люди в мантиях (ст. 239 ТК РФ).

Пермские судьи изредка указывают, что нарушения порядка инвентаризации влекут освобождение от ответственности: ущерб не установлен. Многие эти нарушения совершаются сознательно — вроде вскрытия склада и инвентаризации в отсутствие материально ответственного работника (определение 7КС от 15.06.2021 по делу № 88-8279/2021).

И в случаях, подобных вологодскому, виноват тот, кого судьи не упоминают, — бухгалтер, не содержащий документы в порядке.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Исполняют принудительно

Надзорные органы сообщают о фактах невыплаты и задержки зарплаты в организациях региона.

По сведениям краевой прокуратуры, в ООО «Торговый дом «Негрудные строительные материалы» (г. Пермь) систематически допускалось формирование ежемесячной задолженности по зарплате перед трудовым коллективом. Так, в ноябре и декабре 2021 года перед работниками возник долг в размере более 3 млн рублей.

По данному факту прокурором Кировского района Перми руководителю организации внесено представление, мировому судье направлено 44 заявления о выдаче судебных приказов, а также в

отношении юридического лица и должностного лица возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

По итогам рассмотрения судебных приказов с работодателя взыскана указанная задолженность в размере 2,2 млн рублей.

Также, как сообщает СУ СК РФ по Пермскому краю, проведены внеплановые проверки на основании обращений 14 сотрудников индивидуальных предпринимателей (кафе «Фобошная», «Покешная», «Рынок

еды», «Пельмешная»). Выявлена задолженность по зарплате за сентябрь, октябрь 2021 года.

Материалы проверок направлены в Следственное управление Следственного комитета РФ по Пермскому краю для решения вопроса о возбуждении в отношении предпринимателей уголовного производства по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Также Гострудинспекцией в отношении предпринимателей приняты решения о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате заработной платы и направлению в службу судебных приставов.

«ПК»

Задолженность погашена

Как сообщает краевая прокуратура, в Гайнах по требованию надзорных органов погашена задолженность по зарплате перед работниками транспортного муниципального предприятия.

Установлено, что в МБТУ «Гайны-АвтоТранс» в январе образовалась задолженность перед пятью сотрудниками в размере 91 тыс. рублей.

По итогам проверки заработная плата работникам выплачена в полном объеме. В отношении юридического лица и его руководителя возбуждены дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Материалы направлены в Государственную инспекцию труда по Пермскому краю для рассмотрения по существу.

А в Чернушке по требованию прокурора 15 работодателей понесли ответственность за нарушение

прав работников в части проведения обязательной индексации заработной платы.

В ходе надзорных мероприятий выяснилось, что часть локальных нормативных актов не содержали сведений о проведении индексации, сроках и порядке ее выплаты, что существенно нарушало права работников и ухудшало их финансовое положение.

Информация — epp.genproc.gov.ru/web/proc_59

Зарплата выплачена

Соликамской городской прокуратурой проведена проверка по обращению работника о нарушении прав на своевременную выплату заработной платы.

В ходе проведения проверки установлено следующее. А. Ю. осуществляла трудовую деятельность в ООО Торговый дом «Ермак» в должности старшего оператора.

Указанная деятельность являлась для А. основным местом работы. Между ней и ООО Торговый дом «Ермак» оформлены трудовые отношения.

Трудовые отношения с А. прекращены с 3 января. При этом, в нарушение требований закона,

расчет с работником с учетом начислений за просрочку оплаты труда в соответствии со ст. 236 ТК РФ произведен лишь 14 февраля при вмешательстве прокуратуры.

В целях понуждения работодателя к соблюдению требований закона прокуратурой внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства. Постановление о привлечении работодателя к административной ответственности (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ

«Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния») направлено в Государственную инспекцию труда Пермского края для принятия решения.

Рассмотрение актов прокурорского реагирования находится на личном контроле прокурора.

Д. РЯБОВА,
помощник городского прокурора,
юрист 2 класса

■ ■ ■ СУД ОПРЕДЕЛИЛ ■ ■ ■

Медпомощь с дефектами

400 000 рублей — такова компенсация, которую удалось в суде добиться одной из жительниц Березников за смерть отца

В сентябре позапрошлого года у мужчины поднялась температура до 39,8 градуса. Общее недомогание сохранялось в течение четырех дней, после чего больного госпитализировали в инфекционное отделение. Там, помимо одышки и слабости, у него появилась желтушность кожных покровов и глаз. В реанимации поставили диагноз: геморрагическая лихорадка с почечным синдромом. В этот же день в крайне тяжелом состоянии мужчина впал в кому, а на следующий день скончался.

Дочь погибшего обратилась в суд с иском к больнице, посчитав, что ее отцу была оказана некачественная и несвоевременная медицинская помощь.

В ходе рассмотрения дела судом была назначена комплексная судебно-медицинская экспертиза, согласно которой были выявлены недостатки при оказании

краевой больницей им. Вагнера медицинской помощи пациенту.

«Суд, исходя из имеющихся в деле доказательств, пояснений сторон, показаний свидетелей, заключения судебно-медицинской экспертизы и фактически установленных по делу обстоятельств, пришел к выводу о том, что ответчик допустил дефекты оказания медицинской помощи пациенту», — рассказали в пресс-службе Пермского краевого суда.

Березниковский городской суд назначил компенсацию дочери умершего пациента — 400 тысяч рублей. Пермский краевой суд оставил без изменения решение первой инстанции.

Ксения СКИТ

г. Березники

Мы – оптимисты

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ «МОТОВИЛИХИНСКИХ ЗАВОДОВ» ОБЪЕДИНЯЕТ 1017 ЧЕЛОВЕК

В 1957 году на заводе имени Молотова при профсоюзном комитете была создана ветеранская организация. Она имела такие же права, как и профсоюзные организации цехов. Об этом свидетельствует протокол заседания завкома от 20 февраля.

В то время подобных организаций в Прикамье не существовало. Брать пример было не с кого, вновь созданному совету ветеранов все приходилось создавать самостоятельно, как говорится, с чистого листа. Но во главе совета стояли люди увлеченные, они смогли привлечь к работе в нем заслуженных ветеранов, использовать их богатый жизненный опыт. Это обеспечивало в том числе и связь с коллективом завода, в котором ветераны проработали всю жизнь.

На протяжении 65-летней истории совета его главными задачами были и остаются защита прав и интересов ветеранов, обеспечение связи с коллективом предприятия, патриотическая работа среди молодежи района.

О повседневных заботах совета рассказывает его член **Ираида Верьясова**, отработавшая на «Мотовилихинских заводах» 52 года:

– По разным причинам некоторые из наших ветеранов остаются одиночками. Наша задача – сделать так, чтобы ни один из них не остался без заботы, чтобы люди, отдавшие свои лучшие годы предприятию, знали, что в трудовом коллективе о них не забыли, чтобы ветераны имели возможность встречаться, отмечать вместе праздники, выезжать на экскурсии. Совет организует встречи ветеранов с молодыми специалистами предприятия, где они делятся с молодежью своим богатым опытом.

Совет ветеранов не только бережно сохраняет заложенные более шестидесяти лет назад традиции, но и, идя в ногу со временем, внедряет в работу новые технические достижения. Так, у нас налажен электронный учет ветеранов. В единую базу заведена информация по каждому человеку: его стаж, где работал, какие имеет награды.

Ежегодно в канун Нового года, Дня Победы и Дня пожилого человека мы покупаем продуктовые наборы и посещаем наших ветеранов в доме-интернате на Гай-



ве и в геронтологическом центре в Верхней Курье. Конечно, в последние два года пандемия коронавируса внесла коррективы в эту часть нашей работы, пришлось приостановить визиты в эти учреждения. Но как только ситуация нормализуется, мы возобновим их.

Ветераны «Мотовилихи» ощущают внимание со стороны руководства предприятия. И это не просто благодарность за их прошлые заслуги, это часть взаимовыгодного сотрудничества совета и предприятия. Так, уже много лет ветераны проводят для учащихся школ района уроки профориентации, на которых рассказывают детям о том, какие специалисты нужны на производстве, чем привлекательна та или иная профессия и где ее можно получить. Ветераны стараются прививать молодому поколению уважение к человеку труда. Ежегодно накануне Дня Победы и в Дни воинской славы школьники участвуют в уроках мужества и патриотизма.

Предприятие же ежемесячно выделяет несколько десятков тысяч рублей на материальную помощь ветеранам, оплачивает путевки в санатории.

Сегодня совет ветеранов «Мотовилихинских заводов» возглавляет **Маргарита Ковина** (на фото).

– Что скрывать, последние два года были не самыми легкими как для совета ветеранов, так и для предприятия, – рассказывает Маргарита Александровна. – Так, два последних года в связи с пандемией мы даже не могли собираться в помещении совета, которое находится в УДС «Молот». Но мы оптимисты! Мы уверены, что все будет нормально, и так настраиваем наших людей. И пусть пока наше общение чаще всего сводится к телефонному, но мы стараемся участвовать во всех мероприятиях района, которые все же иногда проводятся. В октябре ездили на экскурсию в Кольцово, в 2020 году – в Краснокамск. В 2019 году мы организовали туристический клуб. На его собраниях люди рассказывали, где они побывали, делились впечатлениями от поездок. Сейчас мы намерены возобновить его работу.

Играем в интеллектуальные игры – в заводских, в которых участвовали 19 команд, наша, которая называется «Пушкари», вошла в десятку лучших. Три раза участвовали в играх, проводимых районным советом ветеранов. В первый раз мы заняли второе место, потом были четвертыми. Хорошо сыграли в декабре минувшего года.

В минувшие годы наши ветераны отдыхали в санатории «Демидково». В связи с пандемией вот уже два года мы туда людей не посылаем, но в наших планах этот пункт есть, «Мотовилихинские заводы» готовы финансировать отдых ветеранов. Как только санаторий возобновит прием гостей старшего возраста, наши ветераны вновь поедут туда.

Чтобы не терять связь ветеранов с коллективом «Мотовилихи», на ближайшее время запланированы две экскурсии на предприятие – в связи с юбилеем совета. Ветераны увидят, какие изменения произошли на родном заводе.

Татьяна ГРИШИНА

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

От сердца к сердцу

Члены профсоюза внесли свой вклад в организацию в Чайковском реабилитацию для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Благотворительный концерт «От сердца к сердцу» состоялся на сцене городского Дворца культуры. По задумке организаторов, собранные от продажи билетов средства были направлены на организацию работы в Чайковском ведущим реабилитологов челябинского центра.

Профсоюзная организация «Уралоргсинтеза» решила присоединиться к этой доброй акции и закупила для своих представителей 70 билетов. Членам профсоюза и их близким билеты были розданы бесплатно. Однако есть и те, кто внес дополнительный вклад в благородное дело, докупив билеты за собственный счет и приобретя товары на специально организованной перед концертом благотворительной ярмарке-продаже. Среди таких неравнодушных заводчан – **Сергей Соснин, Андрей Цаплин, Надежда Пермякова, Ольга Сазонова**.

Концерт «От сердца к сердцу», объединивший номера лучших творческих коллективов города, получился замечательным. Таким образом зрители совместили приятное с полезным: получили эстетическое удовольствие и оказали помощь тем, кто так в этом нуждается.

Ветераны завода, члены профсоюза **Надежда Сметанина, Наталья Харченко, Людмила Михайлова** так отзывались о нем:

– Мы не только получили заряд бодрости, радости и оптимизма, но и подарили частичку своей души детям-инвалидам, нуждающимся в материальной и психологической поддержке. Призываем всех: дарите и делитесь тем, что приносит счастье, здоровье и любовь! Умейте увидеть людей, благодаря которым жизнь становится яркой. И сами становитесь такими. Помните, высокие вибрации сохраняют здоровье, а вирусы эти вибрации не выдерживают. Улыбайтесь чаще, друзья!

Анисия ГЛУХОВА,
ведущий инженер АО «Уралоргсинтез»

■■■ КРЕАТИВ ■■■

«Навстречу весне!»

Так назывался творческий конкурс, который провела первичная профорганизация «Пермские моторы» краевой организации Профавиа.

Он прошел в преддверии Международного женского дня 8 Марта в двух номинациях – «Фотоzona» и «Видеопоздравление».

– Идея провести конкурс творческих работ к 8 Марта возникла не случайно, – рассказывает председатель ППО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**. – В цехе № 51 работает очень креативный человек – председатель цехового комитета **Мария Чертищева**. Она сумела объединить усилия профактивистов, и всегда к праздникам в цехе создавались фотозоны, достойные восхищения. Такая же традиция появилась у цехового комитета загородной испытательной станции (предцехкома **Злата Можяева**). Профком принял решение расширить эту практику и объявил конкурс. Мужчины подготовили праздничные видеопоздравления. Особенно креативно это получилось у цехов



№ 19 и 38 (председатели цехкомов **Светлана Жуланова** и **Валентина Будышева**), они признаны победителями конкурса видеороликов.

Создать людям праздничное настроение, при этом обязательно использовать профсо-



юзную символику, оживить контент в группе профсоюза – вот основные задачи конкурса, и они были реализованы.

– Во-первых, на 100 человек за шесть дней выросло число подписчиков в группе

«Профсоюз «Пермские моторы». Во-вторых, некоторые профсоюзные лидеры еще и развили идею конкурса, например, в комплексе № 69 «Редуктор-ПМ» предцехкома **Алиса Бакланова** объявила свой конкурс – на лучшую фотографию в профсоюзной фотозоне, – подчеркнула **С. Камаева**. – И, самое главное, подавляющее большинство участников создали настоящие шедевры, которые порадовали накануне праздника всех работников.

Жюри не просто было подвести итоги. Первых мест в конкурсе фотозон присуждено три: ЗИС, цех № 51, комплекс № 69. Второе место разделили цехи № 19 и 35 (предцехкома **Ольга Кадырова**), третьих мест еще больше – у цехов № 43, 152, 54 и СКО (председатели цехкомов **Елена Казакова, Тамара Кондратьева, Екатерина Быкова, Ксения Ипанова**). Остальные участники получают поощрительные призы.

Уже есть планы провести подобные конкурсы к 1 Мая и другим праздничным датам, и мы увидим новые талантливые работы, – уверена **Светлана Камаева**.

«ПК»
Фото vk.com/profsouzpm

Игра настоящих мужчин



С тренером В. Сурчаковым



Председатель совета ветеранов «Пермские моторы» Рашид Дзунза поздравляет команду «Редуктора»



Алексей Попов

Знакомьтесь – Алексей ПОПОВ, слесарь механосборочных работ комплекса № 45 АО «Редуктор-ПМ», член профсоюза и капитан хоккейной команды предприятия.

Фото автора

В хоккей Алексей начал играть в детстве, лет до 12 даже занимался в спортшколе хоккейного клуба «Молот», а туда берут далеко не каждого. Но потом верх взяли другие увлечения.

– Хоккей вернулся в мою жизнь уже когда я работал в «Редукторе», – рассказывает Алексей. – Лет пять назад увидел объявление о наборе в любительскую команду, на открытой хоккейной коробке на Парковом по воскресеньям стали играть с другими ребятами из «Редуктора».

А потом друг детства, тоже хоккеист, предложил Алексею: давайте мы вам еще соперников по силам подберем.

Так соперниками рабочей команды стали 12–14-летние подростки из Голованово, начали проходить игры в «Победе» на Обвинской, на других площадках.

– Я сейчас вообще-то играю в НХЛ, – говорит Алексей Попов. – К канадскому хоккею это, конечно, никакого отношения не имеет. Это наша ночная хоккейная лига. В ней и президент участвует. А я играю за команду «Сатурн», правда, часто тренироваться не получается, примерно раз в неделю, работа-то посменная.

Не оставляет Алексей Попов и хоккейную команду «Редуктора». В 2018 году они приняли участие в турнире среди предприятий Пермского края, потом взяли Кубок РЖД. Его сейчас можно увидеть в комплексе № 45. Справедливости ради надо сказать, что часть игроков в команде «Редуктора» – это legionеры. Но правилами соревнований это допускается. А из своих, заводских, капитан выделил **Дениса Рубцова**, мастера комплекса № 56, **Артура Исламгулова**, токаря комплекса № 45, **Александра Деменева**, наладчика комплекса № 45. Александр, кстати, и самый возрастной игрок команды, как и Алексей Попов – член профсоюза.

– Мы стараемся поддержать наших хоккеистов, – говорит ответственный профкома **Гюзель Шилова**. – Ведь хоккей – спорт затратный. И мы очень рады, что им «подставил плечо» наш совет ветеранов «Пермские моторы». Это они помогли организовать турнир с командой «Авиадвигателя».

А профком первичной профорганизации «Пермские моторы» выделил средства на кубки, подарочные сертификаты, чествование победителей.

Игра прошла на льду спорткомплекса «Ледовый» в Кондратово и закончилась со счетом

3:1 в пользу «Авиадвигателя». Так что именно им достался кубок управляющего директора – генерального конструктора **Александра Иноземцева**. А еще были приз автору первого гола, призы лучшему игроку из каждой команды. Да и сам матч на отличном льду под кричалки преданных болельщиков стал настоящим праздником для всех его участников.

Кстати, в тот день это был не единственный хоккейный матч. В преддверии Дня защитника Отечества на хоккейной коробке на улице Солдатова, 8 прошел традиционный матч между детскими командами «Урал» и «Красный Октябрь». Но на этот раз мальчишки боролись не только за победу, но и за приз имени Героя Советского Союза Анвара Гатауллина. Победили юные хоккеисты «Урала» со счетом 9:4. Приз за победу им вручил сын Героя Советского Союза **Анас Гатауллин**, которого на эту игру пригласил совет ветеранов «Пермские моторы». Ведь герой-летчик Анвар Гатауллин после войны работал на заводе имени Свердлова, и среди ветеранов еще есть люди, которые его знали и помнят.

А профком «Пермских моторов» позаботился о том, чтобы медали и сладкие подарки получили все юные участники матча. Воспитанникам «Урала» вручили в подарок от проф-

кома еще и термопот. Теперь после тренировок мальчишки могут попить горячего чая.

Наверное, участники этих двух таких разных и в то же время по-настоящему азартных хоккейных матчей еще долго будут вспоминать, как играли, кто передал отличный пас, а у кого не получился бросок по воротам, который мог бы стать победным. Тренеры подробно разберут все промахи, все разложат по полочкам.

Но итоги матчей стали темой обсуждения не только у спортсменов, но и в профкоме «Пермских моторов». Вместе с руководством совета ветеранов пришли к общему мнению – хоккейный день удался. Хорошо и то, что прошел он как раз накануне Дня защитника Отечества. Надо продолжать традицию такого мужского спортивного праздника. Может быть, стоит привлечь команды и других пермских предприятий авиапрома. Там тоже найдутся любители хоккея. И тогда со временем в спортивном календаре Профавиа, да и всей Перми может появиться замечательный турнир, демонстрирующий силу, скорость, азарт, товарищескую поддержку. Потому что именно такой хоккей нам нужен.

Елена ВСЕВОЛОДСКАЯ

БИАТЛОН

«Камкабель» – чемпион!

Пермская краевая организация Электропрофсоюза РФ (председатель Андрей САЧКОВ) провела ежегодные соревнования по биатлону.



нов (Пермская ТЭЦ-14), Владислав Шестаков («Камкабель»), Юрий Соколов (ПТС), Владимир Лусников (Воткинская ГЭС).

По итогам соревнований в командном первенстве чемпионами стали представители «Камкабеля», на втором месте – Воткинской ГЭС, на третьем – «Пермской сетевой компании».

Информация и фото – vk.com/elprofperm



В этом году старты были приурочены к 80-летию со дня образования энергосистемы Прикамья. Десять команд соревновались в лично-командном первенстве по зимнему биатлону. Восемь лучших личных результатов шли в зачет своей команде. Двадцать два спортсмена в этот день оказались на пьедестале почета.

Среди женщин медалями высшей пробы награждены **Анастасия Брантова (ТЭЦ-6), Ольга Шестакова («Камкабель»), Ольга Пелевина («Камкабель»), Жанна Царегородцева (ПТС).**

Среди мужчин на высшей ступени пьедестала оказались **Егор Ива-**

**ВНИМАНИЕ!
ВАКАНСИЯ!**

В гостиницу
«Профсоюзная»
(г. Пермь, ул. 9 Мая, 21)
**срочно требуются
ГОРНИЧНЫЕ**

Средняя зарплата –
от 20 тысяч руб.

**Справки
по телефонам:
8(342) 2159600,
8(342) 2124719**

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
15.03.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 0924