



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№9 (1654) • 30 МАРТА 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ВАЖНО

## Устав приведен в соответствие с законом

**Состоялись V заседание Совета и XXX (внеочередная) конференция Пермского крайсовпрофа.**

Оба мероприятия провел председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Сначала члены Совета утвердили проекты документов на XXX (внеочередную) конференцию профобъединения, приняли изменения в устав Пермского крайсовпрофа, утвердили профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, исполнение основных показателей сметы доходов и расходов за 2021 год, приняли к сведению информацию об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Пермского крайсовпрофа за 2021 год.

В повестку XXX (внеочередной) конференции были включены такие вопросы, как «Об утверждении решений Совета Пермского крайсовпрофа» и «О внесении изменений в Устав Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Делегатов конференции приветствовал секретарь Федерации независимых профсоюзов России – представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**. Он сообщил, что в территориальных объединениях профсоюзов уже давно идут конференции, на которых вносятся изменения в уставы



профобъединений. Эта необходимость, по его словам, вызвана изменениями российского законодательства, а также и новыми внешними обстоятельствами – пандемией, из-за чего пришлось оперативно вносить коррективы в привычные формы работы.

– Новые вызовы нашего времени – санкции запада, – сказал Владислав Трубников. – В этой связи необходим постоянный мониторинг ситуаций на предприятиях. Мы обязаны решать проблемы трудящихся и с работодателями, и с органами исполнитель-

ной власти. По оперативным данным, около 2 000 эвакуированных из Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики в настоящее время получили кров на объектах профсоюзной собственности. И это тоже требует нашего внимания.

Секретарь ФНПР пожелал делегатам успешной работы, сплоченности, солидарности.

Делегаты конференции единогласно приняли изменения в устав Пермского крайсовпрофа.

## Названы лучшие в информработе

**На заседании Совета председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ вручил дипломы победителям конкурса членских организаций на лучшую постановку информационной работы.**

Итоги конкурса подвел президиум Пермского крайсовпрофа. На конкурс было представлено 45 заявок от восьми членских организаций. Почти все участники претендовали на победу сразу в нескольких номинациях, что свидетельствует о серьезном внимании, которое уделяется этому направлению профсоюзной работы в данных организациях. В номинации «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс» конкурс признан несостоявшимся из-за недостаточного количества заявок.

Постановление президиума принято на основании решения постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе.

Победителями конкурса по итогам работы в 2021 году стали:

- Пермская краевая организация Роспрофавиа (председатель **Ульяна Крапивина**) в номинациях «Эффективное информационное взаимодействие» и «Лучшая профсоюзная агитационная печатная продукция»;

- Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (пред-

Михаил Иванов вручил диплом Геннадию Шабалину



седатель **Геннадий Шабалин**) в номинациях «Лучший аккаунт в социальных сетях» и «Лучшая профсоюзная агитационная печатная продукция»;

- Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель **Ольга Ишимова**) в номинации «Лучшая профсоюзная агитационная печатная продукция»;

- Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования

и науки РФ (председатель **Зоя Галайда**) в номинации «Лучший аккаунт в социальных сетях»;

- Пермская краевая организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель **Андрей Сачков**) в номинации «Лучшая творческая находка»;

- Общественная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель» (председатель **Борис Петров**) в номинации «Лучшая профсоюзная агитационная печатная продукция».

Как подчеркнул на заседании президиума профобъединения Михаил Иванов, конкурсное движение в любой сфере – одно из условий мотивации и совершенствования деятельности.

– Это и показал наш первый в новой истории профсоюзов Прикамья конкурс в сфере информационной политики, – сказал профлидер. – Работы, которые признаны сегодня лучшими, дают четкие ориентиры, в каком направлении следует двигаться и другим коллегам.

Постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе (председатель **Владимир Шалаев**) поручено доработать положение о конкурсе с учетом Концепции информационной политики ФНПР, принятая в 2021 году, и представить проект на очередное заседание президиума.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## Празднику – быть!

Вчера председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ** и исполняющий обязанности руководителя администрации губернатора Пермского края **Александр СМЕРТИН** подписали совместное письмо – обращение к главам муниципальных районов и городских округов, руководителям организаций, председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

«Праздник Весны и Труда и День Победы в Великой Отечественной войне – государственные праздники, имеющие особую жизнеутверждающую социальную и духовную значимость, являющие собой предмет гордости россиян, – говорится в письме. – Первомай – это символ весны и расцвета, объединения людей в созидательной деятельности на благо нашей Родины, что в высшей степени актуально сегодня! С праздником труда мы по традиции связываем надежды на обновление и перемены к лучшему, уверенность в мирной, счастливой и стабильной жизни».

Предлагается 1 и 9 Мая организовать проведение концертов, конкурсов и других культурно-массовых мероприятий, чествований ветеранов войны и труда, церемоний возложения венков к памятным местам в честь Дня Победы, с соблюдением санитарных норм и правил, рекомендованных Роспотребнадзором.

Также в письме подчеркивается необходимость «придать особую важность праздничному оформлению и благоустройству городов, населенных пунктов, предприятий и организаций, в том числе с размещением государственных флагов, использованием транспарантов и поздравлений», а также «обратить особое внимание на обеспечение правопорядка и общественной безопасности».

«ПК»

## ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИЯ!

В гостиницу  
«Профсоюзная»  
(г. Пермь, ул. 9 Мая, 21)  
срочно требуются  
**ГОРНИЧНЫЕ**

Средняя зарплата –  
от 20 тысяч рублей

Справки по телефонам:

8(342) 2159600,  
8(342) 2124719



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!



■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■

## «Нестле»: простой не исключается?

На минувшей неделе ряд региональных СМИ сообщал о приостановке работы в Перми производственных линий «KitKat» и «Nesquik» компании «Нестле».

Эту информацию подтвердили представители работодателя в пресс-службе филиала: «Мы продолжим поддерживать наших сотрудников и выплачивать им заработную плату. Сосредоточим усилия на обеспечении потребителей продукцией в социально значимых категориях, в частности, детского, специализированного и медицинского питания».

Председатель профсоюзной организации «Нестле Россия» **Светлана Кузьминых** подчеркнула, что на собраниях руководители подразделений сотрудникам сообщали, что производство закрывать не планируется. Однако уже в эту субботу и воскресенье, 26 и 27 марта, работников линий по производству шоколада «KitKat» вывели в простой с оплатой 2/3 от оклада. Что будет дальше – пока неизвестно. Представители правительства края полагают, что производство может быть перепрофилировано.

Между тем, как рассказала газете «Солидарность» заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса России **Галина Юрова**, в настоящее время заводы «Nestle» в России продолжают работать, сокращений численности на них нет. Она пояснила, что ситуация постоянно меняется, и если ранее в «Nestle» заявляли, что не будут уходить с российского рынка, то теперь они не могут вывести полученную тут прибыль. К тому же на компанию оказывается сильное давление.

– Пока никаких шагов в сторону приостановки деятельности у компании нет, но на предприятиях есть опасения, что начнутся сокращения работников, перепрофилирование производства. Думаю, никто не даст сильно сократить численность сотрудников, потому что для иностранных компаний сохраняется угроза национализации, – говорит Галина Юрова.

Председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев** отметил, что пока официальной информации от «Нестле» по этому поводу не было.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## Профсоюзный десант в Очере

Вчера в Очерском городском округе работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа (председатель координационного совета организаций профсоюзов в Очерском городском округе – **Виталий ЗУБРИЛОВ**).

В ее работе принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Он встретился с главой Очерского городского округа **Алексеем Солодниковым**, выступил перед профактивом.

В составе бригады руководители краевых отраслевых организаций профсоюзов работников: АПК РФ – **Владимир Шалаев**,

культуры – **Алексей Толстиков**, государственных учреждений и общественного обслуживания – **Ольга Ишимова**, а также представители краевых организаций профсоюзов работников здравоохранения – **Андрей Черемных**, народного образования и науки – **Ирина Киселева**.

Ключевая задача членов комплексной бригады – создание профсоюзных организаций и помощь действующим, оценка состояния социального партнерства.

Подробнее о пребывании комплексной бригады в Очерском городском округе «ПК» расскажет в следующих номерах.

«ПК»

■■■ УЧЕБА ■■■

## ..И «Марафон здоровья»

На базе Регионального учебного центра профсоюзов подвели итоги обучения по 72-часовой программе в рамках «Школы молодого профсоюзного лидера».

В течение пяти месяцев молодые профсоюзные активисты нефтегазового комплекса собирали материалы, проводили опросы, выявляли и обсуждали пути решения задачи.

Для разработки и последующей защиты проектов все участники обучения поделились на семь групп. Оказалось, что почти во всех группах при подготовке проектов выявилась проблема ведения информационной работы в профсоюзных организациях. Несмотря на кажущееся ее обилие, разнообразие форм и методов, все-таки ощущается нехватка информации нужного вида и содержания, либо информация поступает слишком поздно.

Участники со всей серьезностью подошли к изучению проблемы, что весьма актуально в Год информации и цифровизации работы профсоюзов.

Итогом этой работы была защита социально значимых профсоюзных проектов. Такие проекты, как «Организация



Фото предоставлено автором

информационно-игрового комплекса для вновь прибывших сотрудников» в форме инструктажа, «Повышение информированности о работе профсоюза» через «Телеграм»-канал, «Визуальное представление положений о компенсации и материальной помощи ППО», «Дискуссионные клубы для членов профсоюза», «Марафон здоровья», «Профсоюз в

картинках», «Профсоюзное радио» – все представленные проекты имеют серьезную практическую направленность и жизнеспособность.

Оценивали проекты члены экспертной группы. Возглавил ее председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Мартынов**. В составе группы также работали председатель ППО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» **Мария Троицкая**, председатель цехового комитета ППО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в г. Перми **Егор Каримов** и заместитель председателя ОППО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Валерия Саулина**.

По итогам защиты все члены группы дали экспертную оценку проектам.

В заключение молодым профсоюзным активистам нефтегазового комплекса были вручены сертификаты об обучении.

**Анжелика КОРОТАЕВА**, специалист Пермской территориальной организации общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

■■■ ОТЧЕТЫ ■■■

# Цифровизация, зарплата, рост рядов

Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ опубликовала публичный отчет за прошлый год.

Он состоит из следующих разделов: принципы деятельности организации в 2021 году; общая характеристика организации; внутрисоюзное организационно-финансовое укрепление; работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

Как сообщает в своем вступительном слове председатель крайкома профсоюза **Зоя Галайда**, в 2021 году в приоритете оставались вопросы заработной платы, сохранения дополнительных государственных и профсоюзных гарантий, здоровьесбережения работников, поддержки молодых педагогов, организационного укрепления. Кроме того, 2021 год – это время реализации нового устава общероссийского профсоюза работников образования.

Как было отмечено в отчете, на сегодняшний день Пермская краевая организация объединяет 52,9 тыс. человек. Из них 26,4 тыс. работающих, более 12 тыс. – студентов и 14 тыс.

неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством – 66,4 процента.

Общее количество первичных профсоюзных организаций – 664, что на 216 меньше, чем на 1 января 2021 г. Уменьшение первичек продолжалось в связи с объединением, слиянием учреждений.

Несмотря на пандемию, шла работа по привлечению в профсоюз работников отрасли и студентов. В 2021 году принято в профсоюз 993 человека.

Также в прошлом году краевая организация приступила к реализации постановления исполкома «О цифровизации общероссийского профсоюза образования». Основное направление реализации постановления в 2021 году – учет членов профсоюза в информационной системе «АИС профсоюз» на платформе 1С, что позволяет автоматизированно формировать статистические отчеты, вести учет мероприятий первичных и районных организаций, оперативно получать информационные материалы

из ЦС профсоюза, принимать новых членов профсоюза по электронным заявлениям, формировать заявки на электронные профсоюзные билеты.

По сравнению с предыдущим годом увеличилось число членов профсоюза, поставленных на учет в системе АИС на 40 процентов; электронным заявлением о вступлении в профсоюз воспользовались 65 человек, более 84 процентов членов профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, который предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе общероссийского профсоюза работников образования «PROFCARDS».

В 2021 году активно велась работа по заключению коллективных договоров в образовательных организациях. На сегодняшний день колдоговоры действуют в 644 учреждениях, что составляет 98,2 процента, все они проходили предварительную экспертизу в краевом комитете перед уведомительной регистрацией.

Что касается вопросов оплаты труда и финансирования организаций, то в 2021 году продолжала действовать в преимущественном порядке модель оплаты труда на основе «ученико-часа». Неболь-

шой процент образовательных организаций использовали модель оплаты труда по единым ставкам и окладам.

– Профсоюз работников образования давно обозначил свою позицию относительно модели на основе ученико-часа как не-объективный и несправедливый подход к формированию оплаты труда, – подчеркивает Зоя Галайда. – На сегодняшний день решения о формировании новой модели оплаты труда на основе единых федеральных требований приняты, в 2022 году будет проведен эксперимент в ряде регионов, есть уверенность, что с 2023 года будет введена новая модель оплаты труда.

**Показатели по уровню оплаты труда работников отрасли в 2021 году:**

- педагогов в сфере общего образования – 41,3 тыс. рублей;
- педагогов в дошкольных образовательных организациях – 35 тыс. рублей;
- педагогов организаций дополнительного образования – 38,4 тыс. рублей;
- преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях СПО – 38,4 тыс. рублей.

В отчете также уделено особое внимание профессиональному становлению и развитию педагогических кадров, работе с молодежью (один из приоритетов организации – это развитие советов молодых педагогов), охране труда, информационному взаимодействию, обучению профактива, методической работе, развитию социального партнерства, правозащитной деятельности и социальной поддержке работников отрасли.

– 2022 год в общероссийском профсоюзе работников образования объявлен Годом корпоративной культуры, – резюмирует Зоя Галайда. – Мы будем придерживаться выбранных векторов развития, которые способствуют формированию позитивного отношения к профсоюзу, узнаваемости организации в обществе и среди работников образования, развитию современных востребованных направлений в работе. Основными приоритетами остаются рост профсоюзного членства, работа с молодежью, упорядочение модели оплаты труда, сохранение и развитие дополнительных гарантий.

Подготовил  
**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



## ■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

## Лучший в отрасли

**Коллективный договор первичной профсоюзной организации администрации Краснокамского городского округа (председатель Людмила СМЕРНОВА) удостоен диплома победителя смотра-конкурса на лучший коллективный договор, проводимого Пермской краевой организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА).**

Предшествовало этому заседание президиума Краснокамской территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, где, в свою очередь, подводились итоги традиционного смотра-конкурса «Лучший коллективный договор года».

Ежегодное состязание выявляет самые достойные и социально наполненные коллективные договоры в учреждениях Краснокамского городского округа, способствует распространению наиболее эффективного опыта коллективно-договорного регулирования. Цель конкурса – выявление лучших коллективных договоров, по своим положениям значительно превосходящих и развивающих нормы и положения действующего трудового законодательства, обеспечивающих достойную заработную плату, расширенные социальные льготы, дополнительные гарантии и компенсации работникам, подчеркивающие статус членов профсоюза.

Рассмотрев представленные на конкурс коллективные договоры, президиум признал лучшим коллективный договор

администрации Краснокамского городского округа, принятый на 2021–2023 годы. В документе четко прописаны и отражены такие важные положения, как обеспечение работодателем безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда для работников, осуществление работодателем обязательного социального страхования работников, возмещение вреда, причиненного работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей и т. д. Установлены права и гарантии деятельности профсоюзной организации, гарантии высвобождаемым работникам. Помимо общих выплат, предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязуется за счет и в пределах фонда оплаты труда производить дополнительные выплаты, например, к юбилейным датам и другим знаменательным событиям в жизни своих членов профсоюза и многое другое. Так, выделение единовременной выплаты в размере 3 000 рублей предусмотрено при выходе на пенсию с прекращением трудовой деятельности в течение одного месяца со дня наступления пенсионного возраста.

– Территориальная профсоюзная организация работников госучреждений и общественного обслуживания, коордсовет искренне поздравляют коллег и желают продолжать достойно представлять интересы коллектива, на деле подтверждая заслуженный высокий статус победителя, – отметила председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского городского округа Людмила Смирнова.

Ольга АБАТУРОВА

Краснокамский городской округ

## ■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## Обновляя мощности

**Комбинат «Свеза» в п. Уральский Нытвенского городского округа успешно выполнил инвестиционную программу на 2021 год и вложил более 200 млн руб. в обновление мощностей.**



Реализованные лесопромышленниками проекты направлены на поддержание материально-технической базы комбината и расширение производственных возможностей в области качества, увеличение производительности, обеспечение безопасности труда и промышленных объектов, а также на сохранение экологии, сообщили в минпромторге Прикамья.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** ранее отмечал, что улучшение качества жизни в территориях и создание в населенных пунктах края условий, при которых люди захотят оставаться там жить и даже переезжать в них из других поселений – одни из ключевых задач, которые стоят перед региональным правительством. «Объединение усилий со «Свезой» позволит быстрее достичь результата в стабилизации социально-экономической ситуации в территориях присутствия компании. Мы заинтересованы в том, чтобы производства, создаваемые в Прикамье, были обеспечены квалифицированными кадрами, а люди имели хорошую работу», – подчеркивал Дмитрий Махонин.

На комбинате «Свеза» пояснили, что на модернизацию предприятие выделило около 59 млн руб.

– Сейчас эти проекты завершены, объекты приняты в эксплуатацию. Модернизация позволит повысить качество производимой продукции и ее объем, исключить финансовые потери за счет дополнительного контроля ресурсов. К тому же новое оборудование на своих этапах позволит снизить издержки на материалы и комплектующие, – прокомментировал руководитель службы по инвестициям **Андрей Соколов**.

На охрану труда было затрачено порядка 53 млн руб. Кроме того, на комбинате реализуется рассчитанная на пять лет комплексная экологическая программа по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Одним из этапов программы стал проект реконструкции сетей водоотведения на территории комбината, реализуемый в 2021–2022 гг. стоимостью около 27 млн руб.

– В 2021 году нам удалось реализовать все запланированные инвестиционные проекты. Они позволят создать благоприятные условия труда для сотрудников, обеспечить безопасную эксплуатацию оборудования, зданий и сооружений,

снизить воздействие на окружающую среду, а также добиться максимальной эффективности процессов с минимальными издержками», – подчеркнул директор комбината «Свеза» **Денис Мальцев**.

**КСТАТИ.** На комбинате «Свеза» п. Уральский Нытвенского городского округа действует первичная профсоюзная организация Рослеспрофсоюза.

## Точность – ювелирная

**Объединенная металлургическая компания (ОМК) запустила в эксплуатацию на Чусовском металлургическом заводе координатно-измерительную машину трехмерного измерения рессорной продукции для грузового транспорта российских и зарубежных марок.**

Новое оборудование будут применять для контроля геометрических параметров изделий с точностью до 0,002 миллиметра.

Как сообщили в региональном минпромторге, оборудование визуализирует результаты измерений готовой продукции в виде чертежа, соотносит с помощью профессионального программного обеспечения полученные данные с технической документацией или образцами, контролирует геометрические параметры и качество сборки рессор и полурессор. Координатно-измерительную машину также будут применять в процессе разработки и производства новой продукции, чтобы гарантировать ее полное соответствие требованиям заказчика и действующих стандартов.

– Подобные координатно-измерительные машины используют на высокотехнологичных предприятиях в авиационной, оборонной промышленности, автомобиле- и машиностроении, где требования к точности изготовления деталей постоянно растут. Мы также внедряем более жесткие стандарты по контролю рессорной продукции и гарантируем нашим клиентам полное ее соответствие требованиям международных стандартов, – прокомментировал управляющий директор чусовского завода **ОМК Азат Имамов**.

Ранее губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** неоднократно подчеркивал высокую конкурентоспособность региональных товаропроизводителей.

– Предприятия Прикамья производят качественную продукцию, которая нередко по своим характеристикам превосходит зарубежных конкурентов и при этом доступнее в цене. Мы нацелены на продвижение товаров наших промышленников и предпринимателей на российских рынках, а также за рубежом, – отмечал глава региона.

**КСТАТИ.** На Чусовском металлургическом заводе действует первичная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России.



## ■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

## Во славу труда

**В администрации Соликамского городского округа прошло первое заседание оргкомитета по проведению Первомайских мероприятий.**

Возглавляет оргкомитет заместитель главы округа **Инна Тонких**, заместителем председателя является **Зоя Казанцева**, председатель координационного совета организаций профсоюзов СГО. В состав входят также представители трудовых коллективов, профсоюзные лидеры, начальники управлений и отделов мэрии.

Были рассмотрены самые разные предложения. В частности, в честь Праздника Весны и Труда в трудовых коллективах и профсоюзных организациях пройдут маевки. А 29 апреля в ДК «Прикамье» состоится традиционное торжественное мероприятие «Славим труд в цветении весны!». В его ходе будут чествовать лучшие трудовые коллективы, работников предприятий, организаций и общественных деятелей СГО.

Сейчас на предприятиях и в организациях готовятся выдвигать кандидатуры для награждения дипломами общественного признания, благодарственными письмами главы СГО и профсоюзными наградами. Отмечено, что в 2021 году в СГО прошла онлайн-демонстрация. Эта традиция будет продолжена и нынче.

В минувший понедельник состоялось заседание координационного совета. Профактив округа также обсуждал первомайскую тему.

Подготовил Николай ГУЩИН

## Приглашают на работу

**Группа компаний «АВТ-Спорт», которая является одним из крупнейших игроков на рынке спортивных товаров России и стран Таможенного союза ЕАЭС, сообщила о наборе сотрудников в связи с наращиванием объемов производства.**

Предприятия группы выпускают спортивные товары, а также обувь и одежду. Ее продукция представлена в собственной сети в Перми и Березниках, а также в магазинах ряда федеральных торговых сетей.

Как сообщили в минпромторге Прикамья, предприятия группы компаний оперативно реагируют на тенденции рынка. Например, два года назад, в начале пандемии COVID-19, холдинг за два дня переоборудовал цехи обувного и швейных производств, благодаря чему крупнейшие предприятия Пермского края и близлежащих регионов были обеспечены медицинскими масками. Так, за первый месяц работы был создан 1 млн единиц средств индивидуальной защиты.

Сейчас, в новых социально-экономических условиях, «АВТ-Спорт» перестраивает работу, чтобы закрыть потребность внутреннего рынка в обуви, коньках, швейной продукции, спортивных товарах разного спектра и уровня. На предприятиях холдинга идет массовый набор швей, сотрудников на обувной конвейер и на участок сборки велосипедов, рассказали в региональном министерстве.

Ранее губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** отмечал, что в текущих условиях перед предприятиями Прикамья стоит задача оперативно переориентироваться. Краевые власти готовы оказывать этому поддержку.

– Любые санкции, любые сложные процессы в экономике являются для компаний новым «окном возможностей», которое можно успешно использовать для развития. Сейчас важно, чтобы все предприятия Пермского края максимально перестраивали логистику, оперативно расширяли рынки сбыта внутри страны, замещая своей продукцией товары импортного производства. Это необходимо и для наращивания финансовой мощи самих компаний, и для региона, так как позволит сохранять в Прикамье экономическую и социальную стабильность, – подчеркивал Дмитрий Махонин.

Пермская продукция не уступает в качестве зарубежным аналогам, но более выгодна для потребителей, в том числе в связи с ограничениями поставок из Евросоюза и ростом курса валют.

Генеральный директор ООО «ТРЕК» (входит в производственно-торговый холдинг «АВТ-Спорт») **Алексей Тарасенко** рассказал, что производство в связи с возрастающим спросом на отечественную продукцию может вырасти на 30–40 процентов.

– Мы планируем расширить действующее производство обуви и других спорттоваров, а также перейти на новую продукцию – например, фигурные коньки. Наша цель – создать кластер производств здесь, в городе Перми, – поделился руководителем предприятия.

**КСТАТИ.** На данном предприятии отсутствует первичная профсоюзная организация ФНПР.

По материалам портала <https://www.permkrai.ru/>



## ■■■ КОНКУРС ■■■

Председатель цехового комитета комплекса № 69 АО «Редуктор-ПМ» первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» Алиса БАКЛАНОВА участвует в конкурсе газеты «Солидарность» «ПрофЛеди» в номинации «Леди увлечение».

## Поддержим нашу Алису!



Алиса работает на предприятии специалистом по персоналу, ее профсоюзный стаж – четыре года семь месяцев.

Вот что рассказывает о себе Алиса Бакланова:

– В детстве мне очень хотелось заниматься чем-то творческим: пением, игрой на музыкальных инструментах, рисованием, танцами. В силу обстоятельств моими родителями был выбран для занятий танцевальный кружок (он был бесплатный и находился на базе моей школы-сада). Оттанцевав более пяти лет, я осознала, что это не мое, что мне хотелось бы красиво рисовать и дарить близким свои картины. Но во времена моей юности это не представлялось возможным. Спустя много лет, окончив институт и получив степень магистра экономики, я открыла для себя увлечение: раскрашивание картин по номерам. Я брала картину за картиной, все друзья и близкие родственники были одарены моими творениями, но вскоре мне это наскучило, и на глаза попало объявление о проведении мастер-классов по написанию картин с нуля! Самостоятельно! Помню этот мастер-класс, как будто он был вчера. Увидела белый чистый холст, кисти и палитру с красками, и у меня буквально перехватило дух. Как страшно было делать первый «мазок» кистью по чистому холсту, как страшно было обводить композицию черной краской, и какое было воодушевление, когда проходила этап за этапом, и моя работа выглядела ничуть не хуже той, которую показывает художник! И вот для того, чтобы испытывать эти эмоции вновь и вновь, я уже посетила немало мастер-классов по написанию картин. Планирую поступить в школу дизайна по направлению «живопись». Осуществлять свои детские мечты в сознательном возрасте – потрясающе! Исполняйте свои мечты, вы – творцы своего счастья!

Проголосовать за Алису можно по ссылке [https://www.solidarnost.org/contest/profledi-2022/ledi-uvlechenie/solid2-konkurs-profledi\\_11.html](https://www.solidarnost.org/contest/profledi-2022/ledi-uvlechenie/solid2-konkurs-profledi_11.html)

Свою учетную запись необходимо подтвердить через «ВК».

\*\*\*

**КСТАТИ.** Общероссийский конкурс проходит по 18 апреля по трем основным номинациям: «ПрофЛеди», «Леди Спец» и «Леди Увлечение». Победительниц в этих номинациях выберет жюри на основании присланных конкурсных материалов.

«ПК» (по материалам [solidarnost.org](https://www.solidarnost.org))

## ■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■

# Базовую ставку – к МРОТ

Пермская краевая организация профсоюза работников культуры (председатель Алексей ТОЛСТИКОВ) направила обращение губернатору региона.

Предметом обращения стала заработная плата, точнее – вопрос установления единой базовой ставки (должностного оклада) для преподавателей дополнительного образования детей в сфере культуры.

Обращение подписали около 200 работников детских музыкальных школ и школ искусств Пермского края.

Надо сказать, что этот вопрос рассматривался еще на ноябрьском заседании президиума крайкома. Тогда Алексей Толстиков в разговоре с коллегами отмечал, что отсутствие единого подхода к установлению базовых ставок преподавателей детских школ искусств и детских музыкальных школ, учредителями которых являются муниципальные органы власти, нарушает конституционные права работников на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации.

Как правило, системы оплаты труда устанавливаются непосредственно руководством муниципалитетов либо учреждениями самостоятельно. Финансовая обеспеченность территорий неодинаковая, возможности учреждений – тоже. Поэтому размеры базовых ставок существенно разнятся (разброс составляет от 7 до 15,6 тыс. рублей). Соответственно у работников одинаковых должностей в учреждениях разных территорий уровень заработной платы может существенно отличаться. Результатом данного несоответствия является все увеличивающийся дефицит квалифицированных кадров в учреждениях отдаленных территорий, снижение возможности детей получить базовые основы в сфере культуры. Находясь в условиях обесценивания труда, жесткой эксплуатации знаний и опыта, преподаватели с большим стажем работы находятся на грани истощения своих трудовых ресурсов, а молодые специалисты все реже делают выбор сферы дополнительного образования детей в качестве основного места работы.

За основу базовой ставки профсоюз культуры предлагает взять минимальный размер оплаты труда (МРОТ), что, по мнению членов президиума, позволит устранить дифференциацию в оплате труда преподавателей и увеличить порог гарантированной части их заработной платы.

Предварительно текст обращения был направлен для ознакомления в первичные профорганизации детских музыкальных школ и школ искусств Пермского края, после чего был организован сбор подписей работников.

Одними из первых документ подписали сотрудники детской школы искусств Краснокамского городского округа.

### МНЕНИЯ ПРОФЛИДЕРОВ

**Валентина МОШКОВА, председатель ППО детского школы искусств Краснокамского городского округа:**

– У нас с 1 января 2022 года на высшую квалификационную категорию ставка составляет 10,5 тыс. рублей. Как только преподаватель начинает приводить аргументы в защиту своих прав, со стороны администрации происходит психологическое давление. Это в первую очередь угроза сокращения преподавательского состава. С 1 января нам повысили оклад, но опять-таки урезали стимулирующие. Применили понижающий коэффициент 0,6.

**Татьяна МИНЕНКО, председатель организации профсоюза работников культуры Краснокамского городского округа:**

– Почему эта проблема никак не решается? Мне кажется, люди не понимают, что такое оклад, что такое ставка, как система оплаты труда происходит... Преподаватель, работающий на одну ставку, по нашему законодательству, должен вести три-четыре урока в день. И за это получает оклад. Если человек работает на одну ставку, то его зарплата равна зарплате того же дворника или уборщика в этом же учреждении. Вот почему преподаватели очень возмущены, что наша квалификация, наше образование никому не нужно...

**Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры:**

– Данный вопрос в ноябре мы поднимали совместно с представителем аппарата Уполномоченного по правам человека в Пермском крае. Основной посыл, который хотели донести до руководства региона, – это необходимость «отвязать» уровень устанавливаемых муниципалитетами окладов преподавателей школ искусств от уровня финансовой обеспеченности территории. Не секрет, что на сегодняшний день, даже в соседних округах, базовые ставки преподавателей одной и той же категории, стажа и уровня подготовки могут отличаться в разы. По нашему мнению, это прямое нарушение прав работников в части вознаграждения за труд без какой-либо дискриминации. Все это «тянет» за собой сопутствующие проблемы: дефицит квалифицированных кадров, нежелание выпускников профильных образовательных учреждений трудоустроиться в ДШИ, расположенные в дотационных территориях, и, как следствие, снижение возможности детей, проживающих в этих территориях, получать базовые основы в сфере культуры.

Конечно, в идеале, следовало бы «вывести» весь сектор дообразования в сфере культуры на краевой уровень – такой проект уже реализован в ряде субъектов России. В этом случае было бы намного проще реализовать единую систему базовых ставок, однако на сегодняшний день какие-либо нормативные документы федерального уровня, обязывающие власти субъектов это сделать, отсутствуют.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■■■ ПРОФОРГ – 2022 ■■■

# Вот что значит совет мамы



В Пермском государственном национальном исследовательском университете прошел финал традиционного конкурса «Профорг года», который проводит студенческая профсоюзная организация.

За победу боролись девять финалистов восьми факультетов вуза, а победительницей стала студентка третьего курса химического факультета **Софья Метлякова** (на фото). Второе место заняла **Анна Хохрякова** (географический факультет), третье – **Юлия Филатова** (экономический факультет).

Участники целый месяц готовились к финалу, проходили мастер-классы и тренинги, изучали нормативно-правовую базу. Сначала они прошли заочный этап – «Тест», «Правовое ориентирование» и «Блиц». В финале состоялись еще три конкурса – «Автопортрет», «2к1» и «Сюрприз».

В жюри конкурса работали председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа, председатель ППО студентов Пермского государственного медицинского университета **Андрей Черемных**, председатель ППО студентов ПГНИУ **Александра Умнова**, заместитель руководителя проектного офиса по молодежной политике министерства по туризму и молодежной политике Пермского края **Юлия Залазаева**, директор центра социальной работы ПГНИУ **Ирина Аносова**, заместитель директора центра проектов молодежной политики ПГНИУ, учредитель АНО «Новое время» **Светлана Пономарева**

и победитель конкурса «Профорг года 2021», заместитель председателя профсоюзной организации студентов ПГНИУ **Полина Ширинкина**.

Отметим, что Софье Метляковой как победительнице конкурса «Профорг года» теперь предстоит принять участие в другом престижном конкурсе вуза – «Студенческий лидер ПГНИУ».

– Вступила в профсоюз, когда заселялась в общежитие. Посоветовала мама: «Пригодится в жизни. Если не понравится – выйдешь». Мне понравилось, – говорит Софья. – Профсоюз – это защита и поддержка для студентов, развитие

soft skills и множество мероприятий на любой вкус. Например, «Профорг года» стал для меня проверкой на прочность, углублением и систематизацией уже имеющихся знаний о нормативно-правовой базе. В подготовке очень помогли три пройденных «Киткапа», где уже дается база знаний для членов профсоюза. Самым сложным и вместе с тем интересным на конкурсе оказался этап «Автопортрет», где я старалась просто и понятно рассказать о себе, своей жизни и работе профорга. Особенностью выступления стал рэп про профорга – тут мне пригодились годы обучения в музыкальной школе и навыки стихосложения.

«ПК»

Фото [vk.com/profkompsu](https://vk.com/profkompsu)



# Прямая дорога Семена Морозова

Один из самых молодых на Доске почета Пермского крайсовпрофа в этом году – председатель молодежного совета, старший инспектор отдела воспитательной и социальной работы с личным составом ГУФСИН России по Пермскому краю Семен МОРОЗОВ. 19 февраля ему исполнился 31 год.

– Семен Сергеевич, несмотря на столь молодой возраст, вы уже удостоились такой чести – оказаться на Доске почета профобъединения, на которую отбираются лучшие из лучших.

– Честно говоря, для меня это было большим сюрпризом. Казалось, что есть люди достойнее меня. С другой стороны, очень приятно, что оценили твои заслуги, хочется оправдать доверие коллектива, выдвинувшего меня, и трудиться с еще большей отдачей.

– Расскажите, пожалуйста, о себе. Как судьба привела в ГУФСИН?

– Начать придется издалека. Я родился на станции Ферма Пермского района в обычной семье: отец работал экскаваторщиком, потом в милиции, мама была художественным руководителем театрального кружка в сельском клубе. Сам я тоже с детства увлекался творчеством. Тем не менее в седьмом классе поступил в лицей милиции имени Героя России Федора Кузьмина при ГУВД по Пермской области и окончил там 11 классов. Затем поступил в Пермский институт ФСИН России, после которого был распределен в управление по конвоированию ГУФСИН. А потом мне предложили перейти в Главное управление на должность инспектора отделения по работе с личным составом.

Вы спрашиваете, как судьба привела на эту стезю? Мне было 11 лет, когда не стало мамы. А за год до этого она сказала, что будет рада, если я поступлю в кадетский корпус и стану военным. Да и отец был тоже за это, рассказывал о кадетах, суворовцах. Возможно, родители хотели, чтобы там мне привили дисциплину, ответственность, силу воли, которые помогли бы мне в жизни. А для меня слово «лицей» ассоциировалось прежде всего с именем Пушкина, пушкинским братством. Не знаю, что сыграло роль, но я оказался в лицее милиции и ни разу не пожалел об этом, наоборот, благодарен судьбе за те годы, они были замечательными. Ну а дальше уже все шло, как по нити, не было метаний, кем стать и где служить.

– А когда вы вступили в профсоюз?

– Вступил в 2014 году, и тогда же меня избрали председателем молодежного совета объединенной профсоюзной организации ГУФСИН. Я всегда был человеком с активной жизненной позицией, кроме творчества увлекался спортом, туризмом, всегда хотелось двигаться вперед, расширять кругозор, спектр общения. Поэтому и здесь не мог оставаться в стороне от общественной жизни. Тем более что моя нынешняя должность – старшего инспектора отдела по воспитательной и социальной работе с личным составом – перекликается с профсоюзной деятельностью, с ее задачами: помогать людям. Молодежи у нас примерно 30–40 процентов от общей численности сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю. Начал с организации работы на местах, познакомился со всеми активистами, с планами их работы. Наладил взаимодействие с организациями региона, силовыми ведомствами края, как по профсоюзной линии, так и в целом по молодежной работе.

Фото Алексея Сызранцева

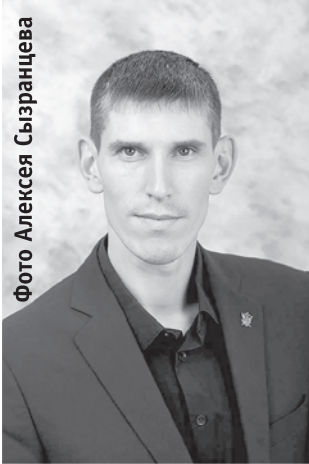


Фото из личного архива С. Морозова



С Сергеем Куприком, которого называют золотым голосом группы «Лесоповал»



Семейное дело. Мероприятие ведут муж и жена



На «Чистых играх»

– Расскажите подробнее об этом.

– Проводим туристические слеты, спортивно-массовые мероприятия, интеллектуальные игры, различные конкурсы, программы, форумы и фестивали. К сожалению, из-за пандемии пришлось их ограничить. Хотя мероприятия онлайн проводили и проводим, но это все же не то: необходимо живое общение, визуальный и тактильный контакты. В конце прошлого года проработали вопрос о создании волонтерского координационного центра. Речь идет о том, что необходимо координировать деятельность волонтерских движений наших учреждений. И не просто координировать, а добиваться огласки зачастую скрытых добрых дел. В наших планах – запустить более масштабную работу этого движения. Чтобы волонтерский совет сотрудничал на постоянной основе с добровольческими организациями, чтобы наша молодежь активно с ними взаимодействовала.

Другое дело, что работа в ГУФСИН специфическая, очень напряженная, поэтому общественная деятельность для многих кажется поначалу какой-то не очень приятной нагруз-

кой. Однако когда они поучаствуют в каком-то мероприятии раз-другой, то потом чувствуют уже потребность в них. Это и способ отвлечься от рабочих моментов, и возможность увидеть, что ты приносишь пользу окружающим. И, наконец, люди понимают, что делают мир лучше, чище, добрее. А это, я думаю, важно для каждого человека.

– До пандемии вы вели очень активную деятельность, выезжали в другие регионы для участия в форумах, слетах...

– Да, это так. В 2018 году ездил в Пятигорск на Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв – 2018», а в 2019-м – в Сочи на интеллектуальный форум «Профсоюзы. XXI век». В 2020 году уже здесь, в Прикамье, организовывали разные мероприятия. А в декабре 2021-го ездили в Казань на федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2021», в рамках которого генерировали идеи, направленные на совершенствование работы профсоюзов России, обменивались опытом с коллегами из других регионов.

– Знаю, что вы организовывали акцию «Свеча памяти», посвященную участникам Великой Отечественной войны, туристический слет «Играй с открытым сердцем», профсоюзный слет сотрудников ГУФСИН, посвященный году волонтера в России. Конечно, это далеко не полный список ваших дел как лидера молодежного совета профсоюзной организации. Какими из них вы больше всего гордитесь?

– Не могу выделить какое-то главное из них, все важно. При этом считаю, что это все-таки командная работа, не могу все заслуги причислить себе. Как председатель – являюсь связующим звеном между молодежью и руководством, доношу предложения по решению проблемных вопросов и совершенствованию молодежной политики в ГУФСИН, налаживаю отношения с другими организациями, с силовиками, с администрацией. И все-таки мы работаем командой. Всем большая благодарность!

– Можете назвать своих основных помощников, свою, так сказать, правую руку?

– Помощников много. И тем не менее мой самый главный помощник, главный ускоритель всех моих идей как на работе, так и дома – моя супруга Анастасия. Если бы не она, я, наверное, давно бы опустил руки. Она всегда поддерживает меня словами, делами, идеями. Я ее безумно люблю и очень благодарен ей за все-все-все, чего в жизни добился.

– То есть у вас, получается, самая настоящая профсоюзная семья! Поделитесь, пожалуйста, историей вашего знакомства.

– Мы познакомились в 2011 году, когда Анастасия училась в сельскохозяйственной академии, а я был лаборантом клуба самодеятельности института, фотографировал олимпиаду по английскому языку, в которой она тоже участвовала. Увидел ее через объектив фотоаппарата, и она мне очень понравилась. Сразу познакомиться я постеснялся – это произошло чуть позже.

Встречались два года. А потом вышло так, что 6 июля у меня был выпускной, а 12 июля мы уже сыграли свадьбу. Сейчас у нас растет пятилетний сын Илья. Анастасия работает бухгалтером в Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН. Так что у нас, получается, дружная профсоюзная семья. Мы оба активно занимаемся волонтерством, участвуем в разных экологических акциях, к примеру, чистим реки, помогаем бездомным людям. Всегда и всюду с двухлетнего возраста берем с собой сына: едем на турслет – и он с нами, с детства закаленный, спокойно спит в палатке. И поскольку видит наглядный пример родителей, может сделать замечание тем, кто бросает фантики на улице. Или кричит тем, кто достает сигарету: «Курить вредно!».

– Наслышана, что у вас очень хороший голос, что вы участвуете в разных творческих конкурсах. А что любите петь?

– Говорят, я стал петь раньше, чем говорить. В лицейские годы участвовал в хоре, и в 2004 году пел вместе с Эдитой Пьехой и Валентиной Толкуновой в Москве. Это незабываемые мгновения! Но вообще мой кумир – Муслим Магомаев. В моем репертуаре очень много его песен.

– Семен Сергеевич, недавно вы вернулись из отпуска. Где побывали?

– Наша семья очень любит активный отдых, мы много все вместе путешествуем. В этот раз мы отправились на Кавказ, были во Владикавказе, сходили в Кармадонское ущелье, где в 2002 году погибла съемочная группа Сергея Бодрова. Побывали в Ингушетии, затем направились в Дагестан и в Чечню. В прошлом году побывали в Беслане, посетили «Город Ангелов» – было очень тяжело. Маленький сын увидел игрушки на мемориале детей, погибших во время теракта, и спросил: «Папа, что это за игрушки? Можно их взять?». Я объяснил, что это игрушки погибшим детям, и увидел слезы на его глазах. Мы также побывали в самой школе, где произошел теракт. Хотя это и очень тяжело, но считал своим долгом там побывать. Мы обязаны помнить, чтобы такое не повторилось никогда!

Ирина ГИЛЕВА



■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

**Первого марта начал действовать запрет на работу в опасных условиях труда. Какой будет судьба опасных рабочих мест? И на что смогут рассчитывать те работники, чьи обязанности – в списке исключений?**

## Можно отказаться

### ВНИЗ НА СТУПЕНЬ

Теперь если спецоценка установила на рабочем месте опасный класс условий труда, то работодатель обязан приостановить работы. Эта новация входит в пакет поправок в раздел об охране труда Трудового кодекса (абз. 1 ст. 214.1 ТК РФ, в ред. закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ).

Одна из причин обновленного ТК – переход от реагирования на несчастные случаи и профзаболевания к их предупреждению. Это снизит госрасходы на страховые выплаты и досрочные пенсии. Другая причина – замедление темпов снижения травматизма в России.

Наконец, Минтруд России надеется побудить работодателя улучшать условия труда. Допустим, на лазерном металлорежущем станке спецценка выявила опасные условия по фактору неионизирующее излучение.

Для снижения класса работодатель – с учетом мнения профсоюза – составляет план мероприятий: выполнить требования по эксплуатации станка, которые установлены производителем; защитить экраном рабочее место от облучения; сократить продолжительность облучения.

Копию плана работодатель направляет в Госинспекцию труда и затем снова проводит спецоценку (прил. 18 приказа Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н, табл. 5.15-5.21 СанПин 1.2.3685-21).

### БЕЗ ОПАСЕНИЙ

Добросовестный руководитель немедленно уведомит работника об опасных условиях. А принуждение продолжать работу нарушает охрану труда, и работник может отказаться.

Это еще одна новация: не влечет дисциплинарной ответственности отказ от работ в случае опасности для жизни и здоровья из-за нарушения охраны труда или отказ от вредных (опасных) работ, которые не предусмотрены трудовым договором (ст. 216.2, 216.1 ТК РФ).

### УТЕШИТЬ ОТПУСКОМ

Из нового запрета есть исключения, когда наличие опасных условий не зависит от работодателя. Наиболее распространенное изъятие – это аварийно-спасательные работы (абз. 7 ст. 214.1 ТК РФ, распоряжение Правительства РФ от 4.12.2021 № 3455-р).

Какие гарантии и компенсации полагаются спасателям без погон? Во-первых, это дополнительный отпуск не менее семи дней (класс условий труда – 3.2 и выше).

Кроме того, за ликвидацию ЧС спасатели получают по одному дню отпуска за каждые 24 часа работ. И отпуск за опасные условия предоставляется независимо от отпуска за ликвидацию ЧС: дни суммируются, полагают многие Госинспекции труда (ст. 117 ТК РФ, ч. 6 ст. 28 закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ).

### СОКРАТИТЬ ВРЕМЯ

По итогам спецоценки спасателям сокращают рабочую неделю до 36 часов (класс 3.3 и выше). Увеличить ее до 40 часов можно при одновременном соблюдении следующих условий: увеличение предусмотрено отраслевым соглашением и коллективным договором; работник дал письменное согласие; работнику выплачивается компенсация (ст. 92 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы можно увеличить с 8 до 12 часов. Совокупность условий: длительность рабочей недели остается прежней; отраслевое соглашение и коллективный договор допускают увеличение; работник дал письменное согласие.

Суммированный учет рабочего времени или ликвидация ЧС не предполагает для спасателей смену более 12 часов, уточняет Роструд (ст. 94 ТК РФ).

### СМЯГЧИТЬ ДОПЛАТОЙ

Карта спецоценки указывает и на повышенную оплату труда – не менее 4 процентов от оклада (класс 3.1+). Конкретный размер устанавливается локальным актом либо трудовым (коллективным) договором. Компенсация начисляется с момента фактического допуска к работе, если более ранний срок не предусмотрен положением об оплате труда, отмечает Роструд (ст. 147 ТК РФ).

Кроме аварийно-спасательных в перечне исключений есть и другие работы: на взрыво- и пожароопасных производствах; с патогенными биологическими агентами; водолазные работы... Но это темы другого разговора.

### ОХРАННАЯ ВОЛНА

**Любовь АЛИКИНА, председатель профкома УМП ВКХ г. Чернушка:**

– Наша первичка участвует в спецоценке, и самый высокий класс условий труда на водоканале – 3.2, это в основном у работников очистных сооружений и участка аварийно-восстановительных работ.

Гарантии и компенсации по итогам спецоценки включены в коллективный договор. Так, надбавка к окладу зависит от класса условий труда: 3.1 – 4 процента, а 8 процентов – это класс 3.2.

Работники с вредными условиями второй степени получают дополнительный отпуск – не менее 12 дней. А на санаторно-курортное лечение выделяют средства и профсоюз, и администрация.

Даже на недавнем конкурсе «Лучший по профессии» особенно ревностно участников оценивал член комиссии из отдела охраны труда. Соревновались там бригадами: машинист экскаватора, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, мастер АВР.

Первым этапом конкурса стала проверка теоретических знаний по технологии производства работ, охране и гигиене труда, пожарной безопасности. Второй этап был практическим: произвести монтаж колодца, проложить трубопровод, установить хомут в месте порыва, заменить запорную арматуру, устранить засор рабочего колеса, заменить сальниковую набивку.

Идею конкурса предложило руководство предприятия, а мы разработали положение и дополнительно наградили участников – членов профсоюза: и деньгами, и другими подарками.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ В Ы С П Р А Ш И В А Л И ■ ■ ■

# Где искать сертификат?

**Мне нужно получить сертификат на материнский капитал. Как я могу это сделать? Слышала, что сейчас никуда обращаться за оформлением сертификата не нужно. Тогда где мне можно найти итоговый документ?**

Марина С.

Сертификаты в проактивном режиме, то есть автоматически, специалисты Отделения ПФР по Пермскому краю начали оформлять с апреля 2020 года. Сведения о появлении ребенка, дающие право на материнский (семейный) капитал (МСК), поступают в Пенсионный фонд из загса. Сертификат на МСК оформляется исключительно в электронном виде и направляется в личный кабинет мамы на портале Госуслуг.

Чтобы получить сертификат на МСК в проактивном режиме, мама обязательно должна быть зарегистрирована на портале Госуслуг. Регистрация на портале позволит не только получить сам сертификат в беззаявительном порядке, но и распорядиться средствами материнского капитала без визита в ПФР или МФЦ – достаточно будет подать соответствующее заявление дистанционно, а все необходимые сведения специалисты Пенсионного фонда за-

просят самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия.

Найти итоговый документ – сертификат на МСК – в электронном виде можно как в личном кабинете на сайте ПФР ([pfr.gov.ru](https://pfr.gov.ru)), так и на портале Госуслуг.

Например, чтобы найти электронный сертификат на сайте ПФР, жителям Прикамья нужно сначала зайти на страницу отделения ПФР по Пермскому краю сайта Пенсионного фонда. И в разделе «Информация для жителей региона/Гражданам» обратиться внимание на публикацию под заголовком «Где искать сертификат на МСК?». Можно зайти на сайт ПФР напрямую по ссылке <https://pfr.gov.ru/branches/perm/info/~0/7566>.

**КСТАТИ.** Размер материнского капитала в 2022 году составляет 524 527,9 руб. на первого ребенка и 693 144,1 – на второго (если на первого ребенка семья капитал еще не получала). Если семья уже получала материнский капитал на первенца, то размер выплаты при появлении второго ребенка составит 168 616,2 руб.

Пресс-служба Отделения  
Пенсионного фонда РФ  
в Пермском крае

■ ■ ■ О П Р О С ■ ■ ■

# Пермяки – о материнском капитале

**Органами ПФР Пермского края был проведен соц-опрос граждан, обратившихся в клиентские службы Пенсионного фонда по вопросам использования материнского капитала.**

Целью опроса было выяснить, насколько пермяки осведомлены о возможностях МСК, на что собираются потратить средства, а также какие проблемы возникают у них при распоряжении маткапиталом. В опросе приняли участие 299 человек.

Результаты опроса показали, что большая часть респондентов (63 процента) решила распорядиться средствами материнского капитала до того, как ребенку исполнилось три года (в этом случае средства МСК можно потратить лишь на улучшение жилищных условий с привлечением кредитных средств). А 9 процентов семей не спешили распорядиться средствами – они решили потратить средства материнского капитала, когда ребенку, в связи с рождением которого был выдан сертификат, исполнится более 10 лет.

В основном опрошенные граждане знают о возможностях материнского капитала (88 процентов). Хотя 10 процентов из всех – «лишь слышали в общих чертах», а 2 процента вообще ничего не знают о МСК.

Известно, что подать заявление на распоряжение средствами МСК можно не только лично, но и в элек-

тронном виде, а также через МФЦ. Поэтому обратившимся на личный прием задали вопрос, почему они выбрали именно этот способ подачи заявления, а не воспользовались, к примеру, дистанционным или не обратились в многофункциональный центр. Почти треть опрошенных (30 процентов) заявили, что не знали о возможности подать заявление другим способом.

Примерно столько же (27 процентов) ответили, что им сложно подгружать документы в электронном виде. А 19 процентов считают, что электронные формы ограничивают возможности подачи.

Одним из препятствий при использовании средств МСК, на которое указали пермяки, стало то, что необходимо ждать, когда ребенку исполнится 3 года (25 процентов). 21 процент пермяков указали, что не имеют возможности взять кредит на приобретение жилья. 13 процентов владельцев сертификатов не устраивают доступные направления использования средств. Девять процентов пожаловались, что пришлось долго собирать документы. И 27 процентов опрошенных утверждают, что проблем при использовании материнского капитала у них не возникло.

Что касается доступных направлений для использования средств МСК, почти половину опрошенных (48 процентов) они устраивают. В настоящее время средства МСК можно направить на улучшение жилищных условий, на образование ребенка, на накопительную пенсию мамы, на адаптацию в обществе де-



тей-инвалидов и на ежемесячную выплату (для семей с низким достатком). Однако 18 процентов хотели бы к этому перечню добавить возможность тратить средства МСК наличными по частям. Еще 14 процентов согласны направить средства на обеспечение газификации, водоснабжения и других инженерных коммуникаций в жилом доме. Среди предложенных направлений также значились такие идеи: «на лечение ребенка» (3 процента), «на образовательные услуги, оказываемые ИП и самозанятыми – репетиторство, индивидуальные занятия» (4), «на открытие семейного бизнеса» (5 процентов).

В то же время на вопрос «Необходимо ли внести в программу материнского капитала изменения?» половина опрошенных затруднилась ответить. Зато вопрос «Повлияла ли программа материнского капитала на решение о рождении ребенка?» сложностей не вызвал: 88 процентов однозначно ответили «нет, не повлияла». И только 12 процентов семей приняли решение о пополнении в семье, опираясь на существование данной программы.

Пресс-служба Отделения  
Пенсионного фонда РФ  
по Пермскому краю

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovpf.ru](http://www.permsovpf.ru)



■■■ КОНКУРС ■■■

# Мгновения зимы

Сейчас практически каждый обеспечен хорошей камерой в телефоне, поэтому и зимой можно сделать отличные фото.



Фото участников конкурса

Что и продемонстрировали участники профсоюзного фотоконкурса «Однажды в студеную зимнюю пору...», всего четыре десятка членов профсоюза. Конкурс организован информационной комиссией профкома ОАО «Соликамский магниевый завод» и проходил с конца января до середины марта. За это время на странице первички в социальной сети «ВКонтакте» было опубликовано больше ста фоторабот магниевиков. Все красоты Пермского края, города, пригорода и даже завода отразились в номинации «Чудо-пейзаж». Какое же художественное чутье надо иметь, чтобы заметить дракона в сосульках!? И пушистых зайчиков, и лохматых леших, и огромных великанов, и снежных королей – все это можно увидеть на снимках заводчан. Яркоголубое морозное уральское небо на фотографиях **Ольги Ананьиной** из цеха центральной лаборатории никого не оставило равнодушным. А какой вид открывается с горы Полюд! Дух захватывает! Ольга принимает поздравления с победой в номинации.

Магниевиков, которые увлекаются зимними видами спорта, –



много. И не только традиционными лыжными прогулками и коньками занимаются, но и горнолыжными спусками, зимней рыбалкой, купанием в термальных источниках среди сугробов и даже конным спортом. В номинации «Нам не страшен мороз – мы за 30Ж» уверенную победу одержала **Галина Вяткина** (заводоуправление). Она не просто бежит на коньках, но и выполняет элементы фигурного катания.

*«Вечер зимний и погожий.  
Прожектор светит на каток.  
Я здесь больше не прохожая,  
А ледовых дел знаток!  
Не страшит на льду царапина  
И потертость на коньках.  
Как Валиева в Пекине*

*Я забыла слово страх!»* – такими стихами подписала Галина свои снимки.

В номинации «Зимнее селфи» первенство одержал **Виталий Бровкин** (химико-металлургический цех № 7). Хороший, видимо, был морозец, если украсил белым инеем ресницы победителя!

Самая интересная, а главное – профсоюзная номинация, со смешным названием – «Отморозки». Это групповые зимние фотографии наших заводчан. Конечно, и без объявления конкурса дружные коллеги-магниевики выбирают постоянно на природу бригадами и отделениями. Если и ради фотографирования в лес собрались, то организаторам – отдельное спасибо! Никто не пожалел, что погулял по лыжне или встретился на катке с товарищами по работе. Много веселых и интересных снимков выставили в группу заводчане, но заслуженно стали лучшими девчата столовой (цех торговли и питания № 15). Они и на гору Полюд с баннером своего цеха забрались, и на катке оригинальную фотографию сделали.

Специальным призом партнера конкурса – туристической фирмы «Зелла-тур» – отмечена фоторабота **Ирины Мазуниной** (химико-металлургический цех № 7). Ее огненно-оранжевый, очень похожий на православный крест над крышей дома поразил многих. Если не знамение, то уж точно мастерство и удача фотографа!

– Очень трудно было выбрать лучших: все снимки оригинальные, интересные, красивые, – отметила член информационной комиссии профкома завода и член жюри **Алена Шубникова**. – Можно отметить каждого участника, каждую фотографию. Всем заводским фотографам – респект! Здорово, что у нас на заводе столько творческих людей.

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**

Соликамский городской округ

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

## Если отдых, то такой!



Фото предоставлены автором



**Дружная смена коксового цеха, члены профсоюза ОАО «Губахинский кокс», продолжают активно пропагандировать здоровый образ жизни, целеустремленность и позитив.**

Они провели уже не первый в этом году «День здоровья», который по традиции прошел в горнолыжном центре «Губаха». Покорять местные вершины в этот раз отправились не только сотрудники предприятия, но и их семьи. В этом году группа решила попробовать что-то новенькое, а именно – кресельный подъемник. Участники мероприятия единогласно с удовольствием выбрали катание на горных лыжах.

После непростого освоения заснеженных высот ребята дружно грелись на «Полярной станции» горячим чаем. Завершающим аккордом этой яркой поездки стало восхождение к знаменитому на всю страну арт-объекту «Счастье в горах!».

«День здоровья» стал своеобразным открытием нового трудового года, в течение которого сотрудники предприятия планируют провести немало ярких и полезных мероприятий. В частности, они очень ждут снятия ограничений в туризме, чтобы повторить сплав по реке Чусовой, который был организован Горно-металлургическим профсоюзом России в 2019 году.

**Татьяна ПАНИХИДИНА,**  
председатель ППО ОАО «Губахинский кокс»

■■■ ТРЕНИНГ ■■■

**В санатории «Демидково» прошел методический семинар для педагогов и административной команды детского сада № 69 г. Перми.**

Мероприятие проведено в рамках Года корпоративной культуры, объявленного нынче общероссийским профсоюзом работников образования.

На выезд, организованный профсоюзом, отправились 43 сотрудника дошкольного учреждения вместе с заведующей **Людмилой Бельтюковой**, которая, кстати, также является членом профсоюзной организации.

**Рассказывает Оксана ЛОПАТИНА, председатель ППО детского сада № 69:**

– В детском саду периодически проводятся различные мероприятия по сплочению коллектива. Организатор – профсоюзный комитет, так как у нас больше половины сотрудников – члены профсоюза. Мы участвуем в конкурсах, интеллектуальных играх (каждый год становимся призерами среди детских садов Свердловского района Перми). Идея выездного методического семинара родилась давно, но нам



Фото автора

мешала пандемия коронавирусной инфекции. Хотелось не просто отметить Международный женский день, а провести его с пользой для здоровья, развития внутреннего духовного мира и познания друг друга в неформальной обстановке. Профсоюз организовал саму поездку, тематику и форму проведения. Коллектив ответил – да! Сотрудники

довольны, высказывали позитивные отзывы на такой нестандартный оздоровительный подход к празднованию женского дня.

– Члены коллектива узнавали друг друга ближе, знакомились с дыхательными практиками и получали практические навыки для решения сложных и проблемных ситуаций в жизни. Психологический



тренинг способствовал формированию командного духа, налаживанию связей, повышению мотивации к работе и к достижению общих

целей. Всем очень понравилось наше «Счастлиное воскресенье», – подчеркнула Оксана Лопатина.

Начались воскресные тренинги с лекции о здоровом питании, которую провел главврач санатория «Демидково» **Дмитрий Якшин**. Затем состоялся мастер-класс по изготовлению полезной пиццы из цельнозерновой муки под руководством шеф-повара **Алексея Краснова** и кондитера **Людмилы Соболевой**.

Самый большой интерес вызвали тренинги по дыхательной гимнастике (ЛФК), командообразованию и стрессоустойчивости. С коллективом детского сада работали директор АНО «Счастье здесь» **Ирина Климова**, инструктор санатория **Мария Шандренко**, психолог **Екатерина Жуланова**.

Кстати, в прошлом году благодаря соглашению с министерством образования Пермского края ряд образовательных организаций региона уже прошел такие тренинги.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## «Счастлиное воскресенье»



■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

# Быстрее, выше, сильнее

## СУДЕБНЫЕ ПРИСТАВЫ ПЕРМИ ВСТРЕТИЛИ ВЕСНУ СПОРТИВНЫМИ ПОБЕДАМИ

В одну из суббот марта спортивная база «Динамо» приветствовала атлетов и болельщиков. И пусть в программе праздника значились такие удивительные виды спорта, как супердженга и шутивный биатлон, борьба развернулась нешуточная. Спустя два года вынужденного ожидания судебные приставы краевой столицы собрались, чтобы определить победителей V зимних олимпийских игр среди членов профсоюза Управления Федеральной службы судебных приставов России по Пермскому краю.

В мероприятии участвовали сотрудники городских подразделений ведомства – всего пять команд. Каждая из сборных должна была не только продемонстрировать физическую подготовку, но и набрать максимум очков в конкурсе актерского мастерства. С этим на «отлично» справились работники Управления ФССП России по Пермскому краю, за что и были награждены кубком «Приз зрительских симпатий». А вот в общекомандном зачете им удалось занять лишь второе место. На вершину пьедестала поднялись спортсмены из отдела судебных приставов по Мотовилихинскому району г. Перми. Третьими в зимних олимпийских играх стали



сотрудники отделения по взиманию штрафов по г. Перми № 2.

Несмотря на борьбу за призовые места, главными в этот день были не кубки, а долгожданная встреча с коллегами вне рабочих будней. На природу вместе со своими родными приехали болельщики, которые поддерживали спортсменов и дарили волю к победе. Так что «веселые старты» стали отличным поводом собраться вместе тем, кто долгое время был вынужден общаться по электронной почте из-за ковидных ограничений.

Проводы зимы в кругу знакомых и родных стали возможны благодаря профсоюзу Управления ФССП России по Пермскому краю. И пока сотрудники ведомства с новыми силами берутся за свою ежедневную работу, молодежный совет профсоюза работников госучреждений готовится к VIII культурно-спортивному туристическому фестивалю «Профсоюзный олимп – 2022».

**Иван УШАКОВ,**  
председатель ООП УФССП России  
по Пермскому краю  
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■

# Встреча на льду



Фото предоставлено автором

## Профсоюзный март начался с катания на коньках на ледовой арене.

В одну из суббот для членов профсоюза и их семей было организовано массовое катание на коньках. На два часа ледовая арена спорткомплекса «Темп» была отдана на откуп заводчанам.

Атмосфера на льду царила дружеская, соответствующая корпоративному духу. Некоторым участникам пришлось вспомнить уже подзабытые навыки катания, а многие малыши вообще в этот день впервые встали на коньки и сделали свои робкие шаги под чутким присмотром взрослых. К слову, среди последних нашлись

и настоящие виртуозы, которые показали коллегам хорошую технику владения коньками.

Все вышли с катка в прекрасном, бодром настроении и просили повторять подобные встречи каждый год.

На лед вышли 73 работника, остальные 17 решили поболеть, остаться на трибунах, но после сожалели об этом, высказав желание на следующий год все же попробовать свои силы на льду.

**Анисия ГЛУХОВА,**  
ведущий инженер АО «Уралоргсинтез»

г. Чайковский

Профессорская клиника  
многопрофильный медицинский центр

**СЧАСТЛИВЫЕ ЧАСЫ**  
консультации врачей - 600 рублей

подробности акции и перечень участвующих в ней специалистов  
уточняйте в регистратуре клиники или по телефону  
**+7 (342) 206-07-67**

ООО «Профессорская клиника» г. Пермь, ул. Дружбы 15а,  
лицензия на осуществление медицинской деятельности ЛО-59-01-005328 от 20.03.2020  
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

# Распознать и победить

## 24 марта прошел Всемирный день борьбы с туберкулезом



Пермское региональное отделение общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» просило жителей края обратить особое внимание на эту дату. Дело в том, что за два года эпидемии COVID – 19 многие жители Прикамья не посещали поликлиники, не проходили флюорографию и диспансеризацию. И это очень печальный факт. Ведь именно флюорография позволяет выявить негативные изменения в легких на ранних стадиях. Поэтому, акцентируя внимание на Всемирном дне борьбы с туберкулезом, пермское отделение Красного Креста напоминает жителям нашего края о важности этих мероприятий. Туберкулез – не приговор, это заболевание, которое можно вылечить. Но очень важно распознать его на ранних стадиях.

Два дня на площадке около главного корпуса Пермского государственного национального исследовательского университета находился мобильный флюорограф. Более 400 студентов и преподавателей университета прошли флюорографию и Диаскин-тест, который дает картину об инфицированности организма туберкулезом, даже если еще картина заболевания не выявляется другими методами.

Радует тот факт, что запись на данное мероприятие в соцсетях вуза закончилась через несколько часов. Значит, для ребят не безразлично их собственное здоровье!

Есть в городе и иная категория людей – те, у кого, по сути, нет постоянного жилья. Как правило, у них и медполиса нет. В Орджоникидзевском районе и Закамске волонтеры Красного Креста и благотворительного фонда «Источник надежды» во время социальных обедов рассказали, где и как они могут пройти флюорографию, дали визитки с адресами.

Волонтеры Красного Креста в течение недели проведут встречи в Пермском профессиональном педагогическом колледже, общественной организации «Территория семьи», в средних учебных заведениях города Кунгура. В простой и доступной форме они расскажут о туберкулезе, профилактике и лечении заболевания.

В Березниках совместно с врачами туберкулезного диспансера наши волонтеры в эти дни встретятся с родителями детей, больных туберкулезом, дадут рекомендации и ответят на вопросы.

**Текст и фото – пресс-службы**  
**Пермского регионального отделения общероссийской**  
**общественной организации «Российский Красный Крест»**

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
29.03.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 1121