



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№16 (1616) • 26 МАЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

## От обучения – к росту рядов

Вчера в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялась встреча профсоюзного актива с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов России Давидом КРИШТАЛЕМ

Вел мероприятие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Как сообщил Михаил Иванов, Давид Кришталь приехал в Пермь для участия в торжественном мероприятии и гала-концерте лауреатов XX молодежных Дельфийских игр России и нашел время для общения с представителями профдвижения Пермского края.

Заместитель председателя ФНПР подробно рассказал об особенностях текущего момента, о задачах, которые ставит ФНПР на перспективу, а также ответил на многочисленные вопросы профактивистов. Давид Кришталь подчеркнул необходимость усиливать работу на самых важных направлениях: обучении профактива, информировании, создании новых организаций.

«ПК»



Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ – ХИМИК ■ ■ ■

## Притяжение малой родины

Не поверите, но эта красавица, умница, отличница и профсоюзная активистка девять лет назад успешно – на бюджетной основе! – окончила Московский университет тонких химических технологий имени Ломоносова. И вернулась в родные Березники!

Правда, не сразу, а через три года, поработав в научном центре Российской академии наук, в институте проблем химической физики, что в подмосковной Черноголовке.

Родившись в «республике химии на Каме», **Ксения Калинина** еще в школе решила, что будет химиком (хотя ее родные не связаны с этой профессией). Прагматичная старшечка не захотела стать ни экономистом, ни юристом (которых подготовлено предостаточно), а решила получить сугубо техническую специальность. Конечно, в решении этом сыграло свою роль и место рождения, и уверенность в том, что работу по специальности в родном городе она всегда найдет.

В 2015 году Ксения вернулась в Березники, по Интернету ознакомилась с вакансиями всех предприятий, про себя сильно удивившись, что на старейшем предприятии края – ООО «Сода-хлорат» (год основания – 1883) – оказалась относительно высокая зарплата на новом строящемся производстве. «Как интересно: предприятие старое, но модернизируется», – подумала соискательница и решила начать поиски работы с посещения отдела кадров на старой площадке бывшего содового завода.

Действительно, единственный производитель калия едкого жидкого в России вовсю готовился к пуску нового цеха по производству его методом мембранного электролиза: современной технологии, более экологичной и безопасной, отличающейся от устаревшего диафрагменного метода тем, что позволяет существенно повысить качественные характеристики продукта. Генподрядчиком нового производства была Германия, а шеф-монтажом кроме двух немецких подрядчиков ведал еще и третий – японский. Япония



осуществляла сборку электролизеров, а немцы собирали уникальную установку производства синтетической соляной кислоты с использованием природного газа и тоже уникальную печь беспламенного горения.

В этот новый цех и пригласили девушку оператором дистанционного пульта управления. Ксении предстояло досконально узнать технологический режим процесса и правила его регулирования, физико-химические и технологические свойства используемого сырья и готовой продукции, государственные стандарты, технические условия и многое другое. Для чего требовались особые качества – способность предвидеть события, высокая эмоционально-волевая устойчивость, решительность, наблюдательность, внимательность. Ей ли, выпускнице престижного столичного вуза, не справиться с этими задачами?!

После того, как Ксения досконально изучила новое производство и смогла принимать самостоятельные решения, ее назначили инженером-технологом цеха. В новой должности Калинина работает уже два года. Теперь ее обязанности стали выше уровнем: контроль над ведением технологического процесса в соответствии с техническим регламентом, участие в разработке нормативно-технической документации, эффективное использование производственных мощностей, сбор статистики по качеству. И здесь Ксении понадобились ее аналитическое мышление и технические способности.

В мембранном цехе ООО «Сода-хлорат» трудится молодежь: передовое производство требует свежих знаний. И профессиональная биография Ксении Калининой – пример тому. И еще отметим, что высококвалифицированный специалист не замыкается только в рамках своей работы. Ксения активно участвует в общественной жизни предприятия, она – не только член профсоюза, но и участница всех мероприятий.

Ксения СКИТ  
Фото автора

г. Березники

30 МАЯ – ДЕНЬ ХИМИКА



## Поздравляем!

Краевой комитет профсоюза сердечно поздравляет химиков Прикамья – членов Росхимпрофсоюза – с профессиональным праздником!

Выражаем слова благодарности и признательности всем работникам химической отрасли за самоотверженный, созидательный труд, высокий профессионализм и верность избранной профессии!

От всей души желаем вам творческих успехов, реализации новых планов и новых производственных достижений!

Крепкого здоровья вам и вашим близким!

Благополучия, счастья, успехов во всех начинаниях!

**Алексей КЛЕЙН,**  
председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

## Индексация? Профанация!

В ФИЛИАЛАХ «NESTLE»  
г. ПЕРМИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ  
СЕРЬЕЗНАЯ КОНФРОНТАЦИЯ  
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ  
И РАБОТОДАТЕЛЕМ

Как уже сообщал «ПК», очередным камнем преткновения стал график сменности на 2021 год. Вопрос так и не был урегулирован сторонами, и профсоюзная организация «Нестле Россия» продолжает собирать подписи в поддержку требований за возвращение прежнего графика, когда сотрудники работали два дня в день, потом два дня отдыхали, а затем выходили два дня на ночную смену (ДД-ВВ-НН-ВВ). График был утвержден в 2003 году и легально действовал до 2010 года. Однако в 2016 году работодатель в одностороннем порядке его изменил, игнорируя просьбы работников и ходатайства профкома о сохранении для персонала удобного режима работы. После сбора требований первичка готова перейти к коллективному трудовому спору.

## В ОДНОСТОРОННЕМ ПОРЯДКЕ

Второй конфликтный вопрос связан с индексацией заработной платы в размере 0,5 процента с 1 апреля 2021 года. Такой приказ был подписан 20 февраля 2021 года директором департамента по работе с персоналом ООО «Нестле Россия» **Викторией Сидякиной** и генеральным директором ООО «Сириал Партнерс Рус» (CPW) **Сергеем Татаркиным**.

Окончание на стр. 2



## ■ ■ ■ КОРОТКО ■ ■ ■

**Состоялось XII заседание краевого комитета Пермропрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ)**

## Выборы все ближе

В повестку были включены такие вопросы, как о формировании выборных органов Пермропрофпрома, выборах председателя и поддержке кандидатуры на должность председателя профсоюза; о материалах и решениях X заседания ЦК профсоюза «О правозащитной работе в Российском профсоюзе работников промышленности» и задачах краевой организации Пермропрофпрома по их выполнению.

В частности, краевой комитет отметил, что на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профорганизаций выдвинута кандидатура Александра Ховаева для избрания на должность председателя Пермропрофпрома с его согласия.

Также поддержана кандидатура **Андрея Чекменева** для избрания его на должность председателя профсоюза.

Кроме того, участники заседания приняли решения по вопросам представления к награждению наградами ЦК профсоюза к профессиональным праздникам и юбилейным датам; награждения профактива по итогам первомайских мероприятий, к профессиональному празднику Всемирному дню метрологии и другим вопросам уставной деятельности профсоюза.

«ПК»

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Приходите в редакцию:  
614039, Пермь, Комсомольский пр., 37,  
офисы 22, 23.  
ЗВОНИТЕ: 212-89-60,  
212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

## ■ ■ ■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■ ■ ■

# Индексация? Профанация!

Окончание. Начало на стр. 1

Объединенная профсоюзная организация филиалов «Нестле» готовит коллективные и индивидуальные обращения в суд по этому вопросу.

— Работодатель отказывается увеличить зарплату в соответствии с официальным уровнем инфляции и своими действиями ухудшает положение работников, — считает председатель ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, **Светлана Кузьминых**. — Переговоры по индексации были сорваны работодателем, так и не начавшись, только у нас в Перми. Например, в Тимашевске и Самаре работодатель и профсоюз встречались и пришли к компромиссу. У нас же стороны так и не смогли согласовать условия, так как работодатель не признает статус коллективных переговоров, подменяя их встречами с максимумом не удобными условиями для работников. Работодатель проводит так называемую «индексацию» на основании принимаемых компаний в одностороннем порядке положений и приказов. Руководство утверждает, что индексация — это «увеличение на индекс» и якобы размер этого «индекса» нигде не установлен. Следуя логике компании, индексация может быть 0,1 процента и даже еще меньше! Хотя цель индексации — это восстановление покупательной способности заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги. Необходимо добавить, что работодатель скрывает размер ежегодного повышения заработной платы у административно-управленческого персонала, а судя по размеру средней заработной платы, в «конторе» он намного выше, чем на производстве. Работников возмущает, что прибыль зарабатывают все, а делят непропорционально, прямо как в сюжете фильма «Свадьба в Малиновке».

### ЧТО УВИДЕЛ ИНСПЕКТОР

Восьмого апреля ППО обратилась в Государственную инспекцию труда в Пермском крае с жалобой на нарушение прав работ-

ников филиалов «Нестле» (фабрика «Камская») и Сириал Партнерс Рус (CPW) в связи с разными размерами повышения зарплаты с 1 апреля 2021 года.

В ответе инспектор ГИТ сообщил, что по результатам проведенной проверки на фабрике «Нестле Россия» работодателю выдано предписание о перерасчете заработной платы работников и компенсации за задержку на основании ст. 236 Трудового кодекса. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности. По вопросу установления индексации зарплаты сообщается, что приказ по индексации утвержден работодателем без учета мнения первички. В данной ситуации действия работодателя можно обжаловать в суде или начать коллективный трудовой спор.

При этом в официальном ответе представителя Гострудинспекции сделано еще несколько весьма своеобразных выводов. Например, что в приказе работодателя № 9-02201 прописана индексация окладов и часовых тарифных ставок (ЧТС) в размере 4,5 процента. На самом деле это не так: в приказе прописана индексация именно в размере 0,5 процента! Складывается впечатление, что представитель госоргана не заметил, закрыл глаза на попытку работодателя просто-напросто отделаться от профсоюза, используя несовершенство законодательства. Более того, размер повышения зарплаты утвержден без учета мотивированного мнения профсоюза.

Но самое странное, что в отношении представительного органа работников филиала готовых завтраков (Сириал Партнерс Рус) инспектор Гострудинспекции безосновательно указал, что первичка отсутствует, а работники этого филиала не состоят в ППО «Нестле». Профсоюз намерен разобратся в данной ситуации и доказать необоснованность выводов инспектора.

— Профсоюзные организации на законных основаниях созданы и действуют в филиалах «Камской» и CPW, — отмечает Светлана Кузь-

миных. — Отметим еще факт, что работодатель умышленно уклонялся от переговоров с профсоюзом по индексации зарплаты, мотивируя отказ, в числе прочего, нежеланием участия в них нашего представителя — правового инспектора труда крайкома профсоюза АПК. То есть работодатель специально хотел создать неравные условия для профсоюза.

Важно отметить, что отказ от присоединения филиалов «Нестле» к отраслевому соглашению работников АПК РФ по Пермскому краю на 2021–2023 годы работодатель обосновал присутствием в нем пунктов, предусматривающих размер индексации и установление системы оплаты труда на предприятии с учетом мнения профсоюзной организации. Таким образом, работодатель филиалов «Nestle» в Перми, вопреки политике государственных институтов власти, не только необоснованно уклоняется от взаимодействия с профсоюзом в рамках социального партнерства, но и пытается принизить значимость самой системы социального партнерства. При этом работодатель выступает в качестве спонсора различных мероприятий, растрачивая деньги, заработанные всеми работниками предприятия, игнорируя при этом их права на участие в совместном управлении предприятием, право на труд и справедливое распределение прибыли. Такое вот понимание заботы о своих работниках...

Информация о размере повышения работникам «иных» профессий и должностей тщательно скрывается работодателем, не-

**Важно! В определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 08.04.2019 указано, что ст. 134 Трудового кодекса РФ установлена императивная (т. е. безусловная) обязанность работодателей по индексации заработной платы в целях повышения уровня ее реального содержания.**

смотря на то, что законодательство допускает только прозрачную и справедливую систему оплаты труда.

Работники, работающие в одинаковых условиях, по закону не должны получать разные ЧТС (т. е. постоянную часть заработной платы).

Некоторые работники действительно после того, как они написали в дополнительных соглашениях «согласен не со всем», с 1 апреля получили меньше тех, кто согласился с размером индексации. Профсоюз готовит иски в суд.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

**В ряде пермских школ, а также в академических группах Пермского национального исследовательского политехнического университета состоялись премьерные показы мобильного виртуального музея «Молотов — город трудовой доблести».**

## О трудовой доблести — современным языком

За несколько дней уникальную экспозицию про паровозоремонтный завод имени Шпагина в годы войны посмотрели более 250 человек. Показ осуществлялся в очках виртуальной реальности, один класс — один урок. Параллельно у школьников была возможность проверить свои знания в викторине про Пермский край в годы Великой Отечественной войны в «Instagram». При помощи специальных технологий викторина проводится в 3D-маске, она состоит из 15 вопросов.

В 2020 году одним из победителей грантовых конкурсов молодежного форума Приволжского федерального округа «iВолга» стал председатель студенческой профсоюзной организации ПНИПУ **Николай Голубев** (на фото). Он получил грант (391 тысячу рублей) от Фонда содействия развитию институтов гражданского общества в ПФО на развитие проекта «Мобильный VR-музей «Молотов — город трудовой доблести». Проект посвящен промышленным достижениям предприятий Прикамья в годы Великой Отечественной войны.

— Ранее наш проект уже был представлен на краевом молодежном форуме «Пермский период», который как раз проходил на быв-

шем заводе имени Шпагина, — рассказывает Николай. — Виртуальная передвижная экспозиция пока наполняется. На данный момент готов 4-минутный видеоролик. В его подготовке участвовали студенты из профсоюзного актива ПНИПУ. Для этого мы полностью сфотографировали всю территорию завода, получилось порядка 500 фотографий. Далее перенесли на карту с нужными размерами в рабочую среду «Unity» (платформа для работы с интерактивным 3D-контентом). В специальных программах смоделировали здания и внешнюю среду. Какие-то модели есть в свободном доступе, что-то приходилось делать самостоятельно. После создания виртуальной среды протестировали, посмотрели, все ли объекты на месте, и как падает свет. Затем разработали сценарий: как лучше проложить путь участника проекта, чтобы вызвать у него интерес. Для этого построили карту



Фото предоставлено  
Николаем  
Голубевым



движения камеры. Нам очень помог активист профсоюзной организации студентов ПНИПУ **Владислав Нурисламов**, он выступил VR-разработчиком проекта.

Как рассказал Николай, с технической точки зрения важно было понять, как располо-

жить здания завода, которые сейчас не сохранились. Для этого команда разработчиков плотно работала с архивом, проводила VR-моделирование в специальной программе.

Проект реализуется при поддержке администрации губернатора **Дмитрия Махонина**, а также Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Зоя Галайда**).

До конца мая показы виртуального музея планируются для учеников седьмых-восьмых классов г. Перми. На показ можно записаться через группу музея в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/vrpermmuseum>), а также через электронную почту [vrpermmuseum@gmail.com](mailto:vrpermmuseum@gmail.com).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение темы — на стр. 8





## ■■■ КАНИКУЛЫ ■■■

# Лагерь ждут!

**Летняя оздоровительная кампания в этом году пройдет в Березниках с соблюдением всех требований Роспотребнадзора**

Загородные лагеря будут работать в режиме обсервации, выезд за территорию во время смены как детям, так и сотрудникам будет запрещен. Все досуговые мероприятия будут проводиться на улице с учетом безопасного расстояния между отрядами.

А всего этим летом для березниковской детворы снова будут работать три оздоровительных загородных лагеря: «Дружба», «Сказка» и «Чайка». Последний был законсервирован на целый год из-за сложного положения ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», к которому он относится. За все лето «Чайка» и «Сказка» примут четыре смены по 21 дню. В муниципальной «Дружбе» пройдут три смены по 21 дню, а четвертая – многопрофильная – продлится 14 дней.

Площадки с дневным пребыванием будут организованы в 24 школах и учреждениях образования, двух учреждениях культуры и пяти спортивных центрах. Продолжительность лагерей с дневным пребыванием – 15 рабочих дней. Всего на городских площадках в этом году отдохнут более 4 тысяч детей.

В «отрядах мэра» этим летом смогут потрудиться более 600 подростков. Смены продлятся девять рабочих дней по два часа. Ребята займутся благоустройством арт-объектов, объектов культуры, территорий детских садов и школ.

Ксения СКИТ

г. Березники

## На круги своя

**Более 13 тысяч детей и подростков от 7 до 17 лет станут участниками летней оздоровительной кампании, что составляет 90 процентов от общего количества школьников Соликамского городского округа**

– Из краевого бюджета для этих целей выделено около 23 миллионов рублей, и почти 6 миллионов рублей – это средства муниципалитета, – сообщила главный специалист отдела развития, воспитания и дополнительного образования управления образования Соликамского городского округа **Ольга Чукреева**. – В этом году наконец-то откроются традиционные лагеря с дневным пребыванием, лагеря труда и отдыха, профильные лагеря для старшеклассников. Вся их работа будет организована в соответствии со строгими правилами и требованиями Роспотребнадзора.

Загородные детские здравницы – муниципальная «Лесная сказка» и «Уральские самоцветы», подведомственные ПАО «Уралкалий», уже почти готовы к встрече ребят. В текущем летнем сезоне здесь планируется оздоровить 1152 школьника. Однако родителям следует знать, что так называемые «родительские дни» в загородных лагерях сегодня запрещены, можно лишь передать необходимую детскую одежду и разрешенные гостинцы. Также в развлекательных программах лагерей не предусмотрено общих массовых мероприятий, они будут проходить только внутри отрядов.

Лагерь с дневным пребыванием, так называемые «площадки», разместятся на базе 19 учреждений. Этим распространенным видом отдыха воспользуются 2029 детей.

В рамках создания разновозрастных отрядов будет профинансировано питание 1055 школьников за счет средств местного бюджета. В том числе совместно с Соликамским государственным педагогическим институтом (филиалом Пермского государственного национального исследовательского университета) в августе планируется организовать деятельность отрядов «Ребята с нашего двора» для детей учетных

категорий (117 человек). Для ребят из приоритетных категорий (малоимущие, малоимущие многодетные и т. д.) за счет средств краевого бюджета приобретено 122 путевки.

Предусмотрена и занятость 315 подростков на временных работах через организацию лагерей труда и отдыха. Оплату труда планируется произвести из средств муниципальной программы и за счет материальной поддержки центра занятости населения округа.

По заявкам руководителей организаций различных форм собственности планируется предоставить субсидии на приобретение 755 детских путевок.

В настоящее время осуществляется прием заявлений от родителей на приобретение путевок и выдачу сертификатов в детские загородные оздоровительные лагеря для детей приоритетных категорий, формируется реестр заявок на предоставление субсидий хозяйствующим субъектам. Сертификаты дают право на получение господдержки при покупке путевок для школьников. Размер помощи может составить от 30 до 100 процентов расчетной стоимости затрат на отдых ребенка, в зависимости от дохода семьи. Сроки реализации сертификата составляют 15 календарных дней от указанной на бланке даты выдачи.

Подготовил Николай ГУЩИН

Соликамский округ

## И здоровье, и досуг

**В Кунгурском муниципальном округе в разгаре подготовка к летней оздоровительной кампании**

Впервые забота по приведению лагерей в нормативное состояние лежит не на муниципалитете, а на частном бизнесе. В начале 2021 года оба загородных центра Кунгура, «Ермак» и «Чайка», были переданы в аренду пермской компании – ООО «Номарх». Причина передачи их частнику понятна: содержание загородных центров ежегодно обходилось в 4,6 миллиона рублей, что было достаточно обременительно для городского бюджета. Экономленные деньги, как и средства, вырученные от аренды, пойдут на другие социальные нужды, пообещали городские власти.

Новость о сдаче в аренду загородных здравниц была воспринята жителями города неоднозначно.

– У нас в коллективе тогда многие заволновались, – рассказала председатель профкома Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**. – Конечно, в первую очередь ждали повышения цен на путевки. Но потом все успокоилось, и когда начали продавать путевки, жалоб я не получала.

Компания «Номарх» в деле работы с оздоровительными центрами оказалась не новичком, она успешно занимается этим с 2003 года. Поэтому за лагеря взялись со знанием дела. Открыли в Кунгуре свой офис, в начале апреля начали продавать путевки, произвели ревизию лагерного хозяйства и определили тактику и стратегию развития «Чайки» и «Ермака».

– Перемены произойдут в обоих лагерях, – рассказал исполнительный директор Кунгурского филиала ООО «Номарх» **Алексей Гилев**. – Прежде всего, в «Ермаке» будем обустраивать санузел в корпусах, поскольку сейчас они, хоть и отремонтированы, но находятся на улице. Произойдут перемены и на всех спортивных площадках. В «Чайке» обязательно решим давнюю проблему с подачей воды. На будущее планируем обустроить удобные подъезды к обоим лагерям. Ну, а пока одновременно несколько бригад занимаются косметическим ремонтом.

Большие планы у «Номарха» и по организации досуга отдыхающей детворы. Например, для «Ермака» намечены занятия по верховой езде, подъем на тепловом аэростате, праздник мороженого. Если позволит эпидемическая обстановка, в лагерях обязательно будут и выступления творческих коллективов. И все это, подчеркнул Алексей Гилев, входит в стоимость путевки. Еще один безусловный плюс – увеличение количества смен. В «Ермаке» их будет четыре, в «Чайке» – 5. Всего за лето-2021 отдохнуть и укрепить здоровье смогут почти полторы тысячи ребятишек из Кунгурского округа и других территорий Пермского края. Первая смена в «Чайке» начнется 29 мая, в «Ермаке» – 2 июня.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгурской округ

## ■■■ АКЦЕНТ ■■■



## Всегда есть точки пересечения

**В преддверии Первомай в штаб-квартире профсоюзов Прикамья подписано соглашение о взаимодействии между Пермским крайсовпрофом и краевым министерством по туризму и молодежной политике.**

Свои подписи в документе поставили председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** и заместитель министра по туризму и молодежной политике региона **Юлия Баландина**.

Как подчеркнул Михаил Иванов, всегда есть точки пересечения интересов партнеров. Главное – эффективно их использовать в интересах членов профсоюза.

Соглашение подразумевает сотрудничество в разных сферах деятельности, взаимное регулирование вопросов самореализации, социальной нагрузки и адаптации молодежи, обучения, квалификации, организации досуга и отдыха, информационной поддержки и т. д.

В конце марта Юлия Баландина была гостем прямого эфира молодежного совета Пермского крайсовпрофа, который проводили бывший и действующий председатели молодежного совета краевого профобъединения – **Юлия Залазаева** и **Андрей Черемных**. Тогда стороны говорили о перспективах совместной работы, в том числе об участии в мероприятиях, которые проводятся как под эгидой Пермского крайсовпрофа, так и министерства. Соглашение стало официальным оформлением договоренностей.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

## О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ

21 мая 2021 года на информационных стендах здания, расположенного по адресу Монастырская, 14, размещено сообщение о проведении общего собрания собственников здания. Инициатор проведения общего собрания – ООО «ТД «СтройПанельКомплект». Адрес для обращений и ознакомления с документами: 614000, г. Пермь, ул. Монастырская, 12Б.

РЕКЛАМА (18+)

Инициатор общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 61 (далее – «Здание») ООО «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ» сообщает о проведении 08.06.2021 общего собрания собственников в форме очно-заочного голосования посредством передачи до 30.06.2021 по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 61, офис 318 оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование. Сообщение о проведении указанного общего собрания собственников размещено в местах, определенных общим собранием от 28.11.2019.

Ознакомление с документами по указанному собранию в управляющей организации ООО «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ»: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 61, офис 318; или по запросу на адрес электронной почты: sergo-ing@bk.ru. Предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 318 по тел.: 8-922-644-1103 (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА (18+)

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru





■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

# Время объединяться

**В**ирус, охвативший весь мир, кардинально изменил ритм и уклад привычной жизни, привел на грань выживания большинство сфер деятельности, и отрасль культуры не стала исключением, констатировал председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**:

— Введенные в марте минувшего года ограничительные меры включали в себя перевод в режим дистанционного обучения учреждений дополнительного образования, приостановку культурных, выставочных, просветительских, развлекательных и иных мероприятий с участием зрителей, запрет массовых мероприятий, а также режим удаленной работы для сотрудников учреждений культуры. Нововведения коснулись всех без исключения работников отрасли, отразившись на уровне оплаты труда, занятости и социальных гарантий. Возникшее понятие «удаленной работы» потребовало особого регулирования и внесения изменений в Трудовой кодекс РФ. Соответствующий проект был принят 8 декабря 2020 года и вступил в силу с 1 января 2021 года.

По данным минэкономразвития РФ, пандемия привела к дефициту бюджета почти в 70 регионах, среди которых оказался и Пермский край. Спад экономики сказался на занятости работающих, в том числе в сфере культуры. Многие работодатели, вопреки решению президента РФ **Владимира Путина** об оплате труда в так называемые нерабочие дни, принимали непопулярные меры. Это происходило и в Пермском крае — в театрах, культурно-досуговых учреждениях, музеях. В связи с этим краевой комитет профсоюза подготовил и направил в краевое министерство культуры, в департамент культуры и молодежной политики администрации города Перми свои предложения по методике расчета заработной платы работников отрасли в период нерабочих дней, а также по мерам поддержки работников культуры в части компенсации текущих расходов на оплату труда и коммунальных услуг. Эти предложения были частично учтены, однако всех проблем избежать не удалось, продолжает Алексей Толстиков:

— В частности, по инициативе руководства театра оперы и балета работники были принудительно отправлены в очередные отпуска. Так же поступили в театре кукол, «Театре-Театре» и ряде других учреждений. Часть работников, которые принимали участие в видео- и онлайн-постановках, получали зарплату на уровне предыдущих месяцев. У незанятых работников зафиксировано снижение зарплаты в части выплат стимулирующего характера. Менее болезненно процесс коснулся работников библиотечной сферы и учреждений дополнительного образования детей. Основную часть их перевели на дистанционный режим работы с сохранением прежнего уровня зарплаты. Однако и здесь были проблемы: отсутствие у преподавателей ортехники, искажение видео- и звукопередачи, ведение уроков в ущерб личному времени. Тем не менее, впервые за много лет, работники бюджетной сферы почувствовали себя в этот сложный период более защищенными по сравнению с работниками малого и среднего бизнеса, чья деятельность была практически парализована, люди остались без постоянного дохода.

**А**ппарат краевого комитета профсоюза также работал дистанционно, но при этом текущая деятельность по защите социальных прав работников продолжалась. Так, в апреле 2020 года была открыта горячая линия по вопросам оплаты труда, работы сайт крайкома, социальные сети. К сожалению, не было личного общения, без которого профсоюзная работа теряет свою актуальность. Сейчас приходится наверстывать упущенное: возобновились командировки в территории края, проходят встречи с коллективами, проводится проверка учреждений культуры технической и правовой инспекциями труда.

По словам Алексея Толстикова, коронавирус не смог отбить стремления работников защищать свои права, а может быть, даже усилил это желание. К примеру, в 2020 году в трех учреждениях отрасли созданы новые

**Основным вопросом II пленума комитета Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры стала реализация условий отраслевого краевого соглашения и уставной деятельности организации в период пандемии.**



фото автора

профсоюзные организации, их членами стали 142 человека. Увеличилось количество обращений работников в суды и контролирующие органы по вопросам трудового права.

Дифференциация зарплат в краевом центре и муниципальных образованиях, безусловно, — одна из главных забот крайкома профсоюза. Так, в краевых учреждениях средняя зарплата по итогам 2020 года составила 41 569 рублей. А в муниципальных учреждениях эта цифра составляет 29 366 рублей. Если говорить о Кудымкарском, Бардымском, Нытвенском округах, то зарплата там выходит около 20 тысяч рублей. В Александровском, Еловском — 18–19 тысяч рублей. В некоторых других округах и того меньше, чуть ли не 5 тысяч. Разве можно выжить на эти средства?

Алексей Толстиков высказал предложение провести круглый стол с участием крайкома профсоюза и минкультуры по результатам выполнения поручения президента по оплате труда и занятости работников.

— Определенные сдвиги есть, — сообщил Алексей Николаевич. — Так, 9 ноября 2020 года был принят федеральный закон № 362-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», согласно которому заработные платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры будут устанавливаться не региональными и местными властями, а правительством РФ. Ситуация в этом случае должна выравниваться.

**Е**ще одна из болевых тем — идущий процесс укрупнения учреждений. Он влечет за собой реорганизацию профсоюзных организаций, а значит, необходимо уделить внимание правильному оформлению документов, выборам профсоюзного комитета, перечислению взносов и так далее.

В феврале 2020 года был подписан проект отраслевого соглашения с краевым минкультуры. Теперь руководитель учреждения культуры обязан принимать локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения профкома независимо от численности членов профсоюза. Ведение и пересмотр норм труда также производится с учетом мнений членов профсоюза. Определены критерии массового высвобождения работников. Родителям детей, идущих в первый класс, предоставляется выходной день с сохранением заработной платы. Также планируется заключить отраслевое соглашение с департаментом культуры города Перми.

Территориальным образованиям также рекомендуется провести соответствующую работу с отделами культуры. Потому что при отсутствии коллективных договоров такое соглашение не будет иметь силу. А охват коллективными договорами в первичках не

столь высок. Так, из 105 первичек лишь в 64 заключены колдоговоры. Хотя колдоговор — это главный инструмент в работе профсоюза.

**П**о словам Алексея Толстикова, в минувшем году были зафиксированы попытки ряда руководителей снизить объем социальных гарантий, предусмотренных колдоговором. Это касается Пермского краеведческого музея, ДК имени Пушкина, Верещагинской школы искусств. Благодаря вовремя принятым мерам эти гарантии удалось отстоять.

К сожалению, сложнее обстояли дела с решениями, которые принимались на уровне Законодательного собрания и правительства Пермского края. Взять, к примеру, закон о социальной поддержке отдельных граждан, работающих и проживающих в сельской местности, ту часть, которая касается оплаты коммунальных услуг. Корректировка закона еще больше сузила круг получателей компенсации: право на ее получение осталось лишь у тех, чей среднемесячный доход не превышает двух минимальных размеров оплаты труда.

Сегодня в первичках важны не просто активные, а подготовленные люди, разбирающиеся в юридических вопросах, в трудовом законодательстве, умеющие аргументированно отстаивать свою точку зрения во время переговоров процессов, в том числе в конфликтных ситуациях. Поэтому очень важно повышать грамотность профактива, в том числе через Региональный учебный центр профсоюзов, активно пользоваться соцсетями.

Пандемия заставила по-новому взглянуть на деятельность крайкома, применять новые методы работы. Так, использование видеоконференцсвязи позволило провести съезд ЦК профсоюза без выезда. В онлайн-режиме прошли и основные занятия в рамках проекта «Школа профсоюзного блогера», победившего в грантовом конкурсе Пермского крайсовпрофа.

Члены профсоюза становились волонтерами, доставляли продукты, антисептики и лекарства. И их деятельность была отмечена на конкурсе ЦК профсоюза. Кроме того, члены профсоюза стали участниками программы льготного страхования.

— Да, 2020 год был очень сложным, но мы выстояли, — сказал в заключение Алексей Толстиков. — Открываются выставки, мероприятия становятся масштабнее. За прошедший год мы поняли, насколько важно объединяться, находить общую точку зрения, брать ответственность за принимаемые решения, адаптироваться к ситуации и реагировать на происходящее.

Заместитель министра культуры Пермского края **Марина Илюхина**, которая принимала участие в пленуме крайкома, согласилась с

тем, что проблем действительно много и что подобные встречи должны проходить гораздо чаще:

— Остановлюсь на таком наблевшем вопросе, как заработная плата. Длительное время отрасль культуры была такой отраслью, о которой вспоминали в последний момент. И многие решали свои бюджетные задачи, урезая бюджет именно этой отрасли. Накопившийся объем проблем, так называемую генеральную уборку, трудно провести быстро, чтобы получить результат. Но министерство культуры такую «генеральную уборку» запустило еще в 2019 году, когда начали реализовывать национальный проект. Мы объехали многие муниципалитеты, проводили совещания с их главами, с теми, кто занимается финансированием отрасли. И именно тогда удалось выявить факторы, влияющие на снижение показателей посещений.

На сегодняшний день разработана методика расчета целевого показателя средней заработной платы для каждого муниципалитета. В ней используется корректирующий отраслевой коэффициент, который включает в себя объем средств, выделенных на культуру, и либо увеличение, либо уменьшение в течение определенного периода. Также заключены соглашения с главами муниципальных образований об исполнении целевых показателей приоритетных направлений культуры. Да, в период пандемии учреждения культуры потеряли доходы. Но в связи с тем, что отменялись мероприятия, не неслись расходы по эксплуатации зданий, эти средства перераспределились в фонд оплаты труда.

По словам Марины Илюхиной, в предыдущие годы только и делали, что сохраняли отрасль, но настало время выходить на ее развитие:

— Каждый работник начинает работать с желанием, когда он приходит в учреждение, соответствующее нормативным требованиям, имеющее современный облик, где есть современное оборудование. Сегодня, к примеру, появились модельные библиотеки, что буквально перезагрузило отношение к этим учреждениям. Так что, надеюсь, уже ни один депутат не скажет скептически: «Ой, да зачем эти библиотеки, где книги только пылятся, урезаем с этой статьи деньги!».

**В** ходе пленума также были подведены итоги смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию по Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры за 2020 год. По первой группе среди территориальных организаций победителем признана Чусовская районная организация профсоюза работников культуры.

По второй группе победителями признаны первичные профсоюзные организации учреждений культуры Пермского края: муниципального бюджетного учреждения культуры «Большесосновская межпоселенческая центральная библиотека», муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Бардымская детская школа искусств», муниципального автономного учреждения «Культурно-деловой центр города Чусовой».

По третьей группе победителями признаны первичные профсоюзные организации учреждений города Перми: Дворца культуры имени А. С. Пушкина, Пермского театра юного зрителя, Пермского краеведческого музея. Первичную профсоюзную организацию музея предложено выдвинуть на краевой межотраслевой смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу и для занесения на Доску почета к 1 Мая по итогам работы за 2020 год.

Пленум также постановил, что в связи с переименованием Российского профессионального союза работников культуры в «Общероссийский профессиональный союз работников культуры» будут внесены соответствующие изменения в название краевой организации. Теперь ее полное название будет звучать так: «Пермская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры».

Ирина ГИЛЕВА



■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■



# За рост профчленства – премия

► Заместитель председателя по социально-правовым вопросам, главный технический инспектор труда краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимир ПОТЕРЯЕВ выступил на совещании с руководящим составом подразделений государственной противопожарной службы.

Оно прошло под председательством заместителя министра, начальника управления Государственной противопожарной службы, гражданской защиты и регионального надзора министерства территориальной безопасности Пермского края Александра Иванова.

Речь на совещании шла о необходимости активизации взаимодействия в интересах людей, о создании профсоюзных организаций в структурных подразделениях. Следствием стало подписание соглашения о социальном партнерстве между ГКУ Пермского края «Управление государственной противопожарной службы Пермского края» и Пермской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2021–2024 годы.



Слева направо: начальник ГКУ Пермского края «Управление противопожарной службы Пермского края» Роман Пьянков, Александр Иванов, начальник отдела пожарной безопасности министерства территориальной безопасности Андрей Лейко

► Состоялось расширенное совещание краевого комитета профсоюза с руководством, профсоюзным активом и работниками ГКУ Пермского края «Гражданская защита».

Получился заинтересованный разговор о роли профсоюза в современных условиях, развитии соцпартнерства как одной из наиболее эффективных форм защиты социально-трудовых прав работника, а

также о заключении соглашения о социальном партнерстве и сотрудничестве между ГКУ Пермского края «Гражданская защита» и краевой организацией профсоюза.

Приятным событием стало вступление в профсоюз директора учреждения Ивана Хорошилова.

► На очередном заседании президиума краевого комитета профсоюза рассмотрена практика совместной работы руководства и ООП ГУМВД России по Пермскому краю, ППО ППФ – филиала АО «Гознак» по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма.

С докладами выступили председатель ППО ППФ – филиала АО «Гознак» Игорь Поташенков, заместитель председателя по социально-правовой работе, главный технический инспектор труда краевого комитета профсоюза Владимир Потеряев.

Приняты «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда» и «Положение о внештатном техническом инспекторе труда» краевой организации профсоюза.

Также подведены итоги смотроконкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда».

Президиум утвердил «Порядок осуществления контроля за выполнением программы действий профсоюза на 2020–2025 годы», перечень обязательных документов для предоставления в краевой комитет профсоюза.

Кроме того, обсуждались резерв на должности штатных (освобожденных) и внештатных председателей территориальных и объединенных и первичных организаций профсоюза. Принято постановление «О премировании председателей организаций профсоюза при увеличении профсоюзного членства».

Обсуждены итоги подписной кампании на газету «Профсоюзный курьер» за первое полугодие 2021 года и вопрос о подписке на «Солидарность» и «Профсоюзный курьер» на второе полугодие.

Также рассмотрены другие вопросы текущей уставной деятельности.

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза

■■■ УЧИТЕЛЬ ■■■

## «В свои силы верю»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УСПЕХ УЧИТЕЛЯ – ЗАЛОГ БУДУЩИХ ПОБЕД ЕГО УЧЕНИКОВ. СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Это в очередной раз подтверждает достойное участие во Всероссийской олимпиаде педагогов начальных классов «Мой первый учитель» Галины Ботиной, учителя начальных классов СОШ № 1 г. Оханска. Мы беседуем с Галиной Николаевной по окончании уроков в 1а классе.

– Галина Николаевна, как вы узнали об олимпиаде? Насколько сложно было решиться участвовать?

– Мне интересны новости российского образования. Листая новостные ленты в Интернете, стараюсь обращать внимание на события и мероприятия, способствующие профессиональному росту педагогов. Информация о Всероссийской олимпиаде педагогов начальных классов «Мой первый учитель» привлекла внимание тем, что ее основной учредитель – общероссийский профсоюз работников образования. Не так уж много проводится конкурсов именно для учителей начальной школы. Ознакомилась с положением и практически сразу решила, что приму участие. Заинтересовал уникальный формат: самостоятельный выбор номинации, в которой, исходя из собственного опыта и знаний, ты будешь наиболее успешен, и то, что минута муниципальных и краевые отборочные этапы, сразу становишься конкурсантом всероссийского уровня. Так год назад начался мой профессиональный педагогический марафон.

– Чтобы принять участие в такой олимпиаде, нужно твердо верить в свои силы, четко знать возможности, быть целеустремленным, не бояться трудностей. А какими еще профессиональными, личностными качествами должен обладать педагог, решивший участвовать в олимпиаде?

– Нужно постоянно открывать для себя новые горизонты, уметь доводить начатое дело до конца, следовать плану, идти к цели. После окончания Осинского педучилища в 1987 году я уже 34 года работаю в школе. В 2001-м защитила диплом Уральского госу-

дарственного педуниверситета в Екатеринбурге. Я всегда готова к самосовершенствованию, повышению профессионализма, поиску новых личностных векторов развития. В свои силы верю, иду в ногу со временем, не боюсь применять новые технологии, экспериментировать. Самое главное – на каждой новой ступени самообразования получаю бесценный опыт владения собой в любых ситуациях. Эта олимпиада не стала исключением – пришлось над собой много поработать.

– Расскажите подробнее об олимпиаде. Сложны ли задания?

– Олимпиада проводится по трем номинациям: «Предметная образовательная деятельность», «Социально-воспитательная деятельность и взаимодействие с учреждениями культурной и социальной сфер» и «Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся». Я заявила в первой номинации. Первый заочный отборочный тур – профессиональное портфолио и проект. Заполнить портфолио не составило труда, а проект я представила под названием «10 СЛЕДовисЛЕДователя». Современные дети – это уже не чистый лист бумаги, на который наносятся знания. В умы и головы учеников отовсюду поступает огромный поток информации, но это не означает, что знания детей находятся в системе. Школьников необходимо научить правильно усваивать информацию, структурировать ее, выделять главное, находить связи.

В основе моего проекта такие задачи, как развитие у детей познавательных навыков и критического, творческого мышления, умений самостоятельно конструировать знания, способностей видеть, формулировать и решать проблемы, умений ориентироваться в информационном пространстве и другие. Проект поделен на так называемые «следы». По каждому «следу» мною разработаны темы занятий, есть пояснения в доступной форме, задания для развития умения и контроля знаний. Также в проекте используются

различные приемы самооценки учащихся. Проектом заинтересовались компетентные члены жюри из Москвы, и мне предложено закрепить авторские права на его методическую и дидактическую разработку.

В общем, портфолио заполнено, проект отправлен. Жду. Мне приходит диплом победителя первого тура! Это означает – идем дальше. Впереди второй тур.

– Согласитесь, весь этот процесс заставляет думать, помогает осмыслить опыт и двигаться вперед...

– Да, это уникальная возможность не только взглянуть на себя со стороны, но и помогает видеть перспективы, открывает новые возможности в профессиональном плане... Следующим этапом становится Интернет-тур, два этапа которого длились с апреля по сентябрь. Снять о своем проекте хорошее видео, презентовать работу с детьми – главная задача. Затем собеседование с членами жюри по скайпу, которое длится минут 20, но за это время нужно грамотно и четко ответить на все вопросы компетентных судей. Вновь время ожидания, переживаний. И вот, свершилось. Приходит диплом победителя Интернет-тура! В третий, очный, тур выходят 10 человек в каждой номинации, то есть 30 со всей страны. Я в своей номинации – в пятерке лучших. Собираю чемодан – впереди Нижний Новгород. Волнующе, но интересно и почетно.

– Каковы впечатления от заключительного тура?

– Очный тур прошел в конце марта в Нижнем Новгороде. Три дня не покидало радостное волнение. Собрались вместе и педагоги со стажем, и молодые учителя. В российском образовании немало талантливых, перспективных, активных, заинтересованных педагогов. Из Пермского края я одна, но быстро знакомлюсь с коллегами из Саратовской, Самарской, Курганской областей, Республики Крым и Москвы. В первый день – установочный семинар, а вечером – командообразующий тренинг,



организованный советом молодых педагогов Нижнего Новгорода. В каждой из трех номинаций жюри определяет трех лауреатов, которые и выходят в четвертый, заключительный тур. Пройти в него мне не удалось. Но меня вдохновляет, что я вошла в число 30 финалистов Всероссийской олимпиады педагогов начальных классов «Мой первый учитель» и стала победителем двух этапов.

– Говорят, один в поле не воин. Кто поддержал вас в этом непростом профессиональном марафоне длиною в календарный год?

– В первую очередь, мне помогла поддержка самых близких, дорогих людей – моих детей. Меня также поддержала добрыми советами, наставлениями Наталья Константиновна Порошина, председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа. Как учителя меня вела вперед любовь к детям и к профессии. Искренне советую испытать себя в олимпиаде всем, кто не боится трудностей и преград. Именно там я еще раз убедилась в том, что профессия учителя – это на все 100 процентов мое и навсегда!

Беседовала Светлана ФОТИНА

г. Оханск



■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Энергетики «Пермэнерго» выполнили работы по монтажу наружного освещения в поселке Вильва Добрянского городского округа.

## Стало светлее на улицах

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» выполнили комплекс работ по установке наружного освещения в поселке Вильва. До недавнего времени в этом населенном пункте насчитывалось чуть более 10 работавших в темное время суток светильников, что создавало немалые трудности для местных жителей. Энергетики «Пермэнерго» восстановили наружное освещение на улицах Железнодорожная, Почтовая, Центральная, Станционная, Набережная и ряде других. Было установлено 12 новых дополнительных опор, протянуто 16,9 километра провода, смонтировано 196 светильников.



Монтажом наружного освещения занимались две бригады – распределительных сетей Добрянского района электрических сетей под руководством мастера **Анатолия Сокка** и бригада по технологическому присоединению Ильинского района электрических сетей под руководством мастера **Евгения Жданова**. Всего в работах по улучшению уличного освещения в поселке Вильва приняло участие 10 работников «Пермэнерго», были задействованы три единицы техники.

■ ■ ■ М Е Г А П О Л И С ■ ■ ■



## В духе времени

Энергообъект «Пермэнерго» украсило произведение стрит-арта, посвященное знаменитому пермскому спортсмену.

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» в рамках сотрудничества с цивилизованным граффити-сообществом предоставили в качестве творческого полигона один из энергообъектов – распределительный пункт № 81 – для создания произведения стрит-арта.

Этот распределительный пункт примыкает к стадиону «Динамо» в городе Перми. Пермский художник **Артем «Chance» Шумихин** изобразил на одной из стен оригинальные граффити в честь одного из лучших российских легкоатлетов-стайеров, пермяка **Владимира Никитина**. Это многократный чемпион России в беге на длинные дистанции, рекордсмен страны в беге на 3000 и 5000 метров в помещении, в полумарафоне.

По словам Артема Шумихина, его работа – это и подарок знаменитому легкоатлету, и мотивационное послание для начинающих пермских бегунов. Владимир Никитин с благодарностью воспринял своеобразное предложение послужить примером для юных динамовцев и высокую оценку его спортивных достижений земляками. Кстати, более 10 лет он сам тренируется на стадионе «Динамо».

По мнению специалистов, стрит-арт и граффити как самые популярные его направления играют все более значимую роль в культурном пространстве мегаполиса и создании комфортной городской среды.

■ ■ ■ Т Е Х Н О Л О Г И И ■ ■ ■

## Без снятия напряжения

ЭНЕРГЕТИКИ «ПЕРМЭНЕРГО» ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ НА УРАЛЕ ПРИМЕНИЛИ СОВРЕМЕННУЮ ТЕХНОЛОГИЮ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ БЕЗ СНЯТИЯ НАПРЯЖЕНИЯ

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» успешно осваивают прогрессивный метод производства работ под напряжением без отключения потребителей. Первыми его применили на практике работники производственного отделения «Центральные электрические сети». Бригада распределительных сетей Кояновского участка Пермского района электрических сетей, в которую вошли электромонтеры **Сергей Майсак, Рудольф Акбашев и Шамиль Ахметзянов**, под руководством мастера **Алексея Терентьева** выполнила работу по наряду в действующей электроустановке под напряжением в селе Кояново.

Энергетики заменили дефектные изоляторы на воздушной линии электропередачи 0,4 кВ № 1 от ТП-66217. Работы выполнялись со строгим соблюдением всех мероприятий, предусмотренных технологической картой, с использованием современных изолирующих приспособлений и средств индивидуальной защиты.

Все действия были проведены под контролем заместителя главного инженера – начальника управления производственной безопасности и производственного контроля филиала «Пермэнерго» **Максима Зубенина**, заместителя главного инженера по эксплуатации Центральных электрических сетей **Павла**



**Семерикова**, начальника службы распределительных сетей ПО «Центральные электрические сети» **Алексея Драйлинга**.

Применение новых технологий позволило выполнить все мероприятия без отключения потребителей от электроснабжения. При обычном способе без электроэнергетики в течение нескольких часов оставалось бы порядка 70 домовладений. Также при переходе на новый метод работы снижается недоотпуск электроэнергии, сокращается время выполнения работ, увеличивается срок службы коммутационного оборудования. Внедрение техно-

логии производства работ под напряжением – важный шаг в рамках реализации клиентоориентированного подхода.

Важно отметить, что пилотному проекту по проведению реальных работ без отключения электроснабжения предшествовали обучение персонала в специализированном учебном центре, а также отработка практических навыков на полигоне ПО «Центральные электрические сети».

В производственном отделении «Центральные электрические сети» уже разработан дальнейший план-график выполнения работ под напряжением в сети 0,4 кВ.

Компания «Россети Урал» планирует внедрять современную форму технического обслуживания распределительных электросетей на всей территории. В ближайшее время ремонтные работы под напряжением начнет производить персонал производственного отделения «Пермские городские электрические сети». Будет увеличиваться и количество бригад, которые пройдут соответствующее обучение. Таким образом, не снимая напряжения, энергетики смогут ремонтировать воздушные линии электропередачи, производить монтаж ответвлений к потребителям, наладку сетей уличного освещения, перетягивать провод, менять изоляторы и устанавливать счетчики.

■ ■ ■ П Р И З Н А Н И Е ■ ■ ■

## Охрана труда – приоритет

Чусовские электрические сети филиала «Пермэнерго» награждены благодарственным письмом Минпромторга Пермского края за эффективную работу по охране труда.

В Перми во Дворце культуры железнодорожников прошел краевой семинар-совещание по охране труда. Мероприятие было организовано Министерством промышленности и торговли Пермского края и приурочено к Всемирному дню охраны труда. Участниками семинара-совещания стали представители различных предприятий и организаций Пермского края, в том числе и специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго».

На совещании были рассмотрены вопросы управления охраной труда на современном этапе, профилактики нарушений в сфере условий и охраны труда, соблюдения новых санитарно-эпидемиологических требований, сохранения и восстановления здоровья работающего населения, организации предварительных и периодических медосмотров в свете изменения нормативных документов Минздрава РФ и т. д. С докладами выступили представители Государственной инспекции труда в Пермском крае, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, центра общественного здоровья и медицинской профилактики, центра профессиональной патологии «РЖД-Медицина» и другие эксперты.

В рамках мероприятия была организована выставка средств индивидуальной защиты и передовых технологий по охране труда, а также состоялась презентация мобильного передвижного комплекса центра профессиональной патологии от компании «РЖД-Медицина» (г. Пермь).

Приятным моментом стало награждение победителей и призеров конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае. В церемо-



нии приняли участие начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров**, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся **Андрей Порываев**.

Благодарственным письмом министра промышленности и торговли Пермского края за активное участие в конкурсе и высокий профессиональный уровень при организации работы по охране труда было отмечено производственное отделение «Чусовские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго». Награду получил директор Чусовских электрических сетей **Константин Казаков** (на фото).

Необходимо отметить, что вопросы охраны труда и обеспечения техники безопасности являются приоритетными в деятельности «Пермэнерго». Основные усилия в этой работе направлены на предотвращение производственного травматизма, сохранение здоровья персонала.



# Пороховых дел мастер

**Геннадий Васильевич КУЦЕНКО, который руководил Пермским научно-исследовательским институтом полимерных материалов с 2005 по 2012 год, 26 мая отмечает 80-летний юбилей.**

## ЗАКАЛЕННЫЙ ДЕТСТВОМ

Несмотря на солидную цифру, Геннадий Васильевич энергичен и бодр, водит автомобиль, активно интересуется жизнью предприятия, которому отдал все годы, обладает прекрасной памятью, сопровождая нашу беседу цитатами из произведений русских и зарубежных классиков. И, конечно, до мельчайших подробностей помнит все, что связано с детством, юностью, заводом.

Геннадий Васильевич родился в селе Воронцово-Александровское Ставропольского края. Потом семья переехала в Буденновск.

Мама его была врачом-стоматологом, отец, юрист и финансист, в совершенстве знавший китайский язык, служил на границе с Китаем. За это его потом чуть не посадили.

Вышло так, что воспитывали мальчика в основном мама и бабушка, терские казачки, женщины, обладающие твердым, как булат, характером. Отцу его не довелось воевать в Великую Отечественную войну: ему уже надели, было, погоны, однако потом пришел приказ эвакуировать золотые запасы Ставропольского края в Туркмению.

– Золото отец довез тогда благополучно, – продолжает рассказ Геннадий Васильевич. – Ехали туда всей семьей. Однако потом родители расселись, и моя мама – а это были уже 50-е годы – решила завербоваться на Сахалин. Хорошее было время! Такая была взаимовыручка, люди помогали друг другу. Я учился в школе, но каникул у нас не было: мы, подростки, работали на рыбозаводах. До сих пор помню рыбозакаточный станок, запах рыбы в томатном соусе, консервы эти до сих пор есть не могу. Когда вернулся в Буденновск и заканчивал там среднюю школу, собирали хлопок, тутовый шелкопряд, убирали хлеб. Много трудились, будучи подростками.

Окончив с золотой медалью школу, Геннадий Куценко решил поступать в Ленинградский технологический институт имени Ленсовета. Конкурс был большой: шесть человек на место, но он его выдержал.

Теперь нужно было думать не только о том, чтобы учиться в этом вузе, но и о том, на что жить. И вдруг оказалось, что мама сберегла все заработанные сыном на рыбкомбинате деньги, положив их на сберкнижку: она очень хотела, чтобы сын получил, несмотря на трудные времена, высшее образование.

Геннадий Куценко учился на инженерном химико-технологическом специальном факультете. Жил в общежитии. Несмотря на серьезную учебу, ходил на концерты, в театры, в музеи, бывал на экскурсиях на заводах и фабриках – культур-организаторы старались.

## НА РАБОТУ – КАК ДОМОЙ

После института Геннадия Куценко распределили в Пермь, где он проходил преддипломную практику. К тому времени он уже женился на студентке того же института **Галине**:

– Нас распределилось сюда 12 человек из Ленинградской технологички, и чтобы удержать, дипломы после окончания вуза нам не выдали, только удостоверения, а потом высылали по почте, – вспоминает Геннадий Васильевич. – Не скажу, что нас встретили здесь цветами и овациями. Мы с женой снимали комнату, жили в общежитии, с продуктами было сложно. Нам даже как-то зимой родня прислала в опилках яйца, они все замерзли, но нам подсказали, как их приготовить: очищать, как картошку, и жарить. Я стал работать в технологическом отделе: вначале инженером, потом старшим инженером, начальником лаборатории, начальником отдела. А главным инженером меня назначили уже в 1990-е годы. С 2005 по 2012-й – генеральный директор НИИПМ. Потом работал на пороховом заводе – до 2014 года.

Самое главное, что вспоминается Геннадию Васильевичу Куценко за все годы работы в институте, – дружный коллектив



Фото из архива Г. Куценко

и то, что была команда. По его мнению, на работу нужно приходить, как домой. Это значит, идти с настроением и настроем, а это возможно, когда в коллективе хороший климат. И в те годы, когда он здесь трудился, так и было.

Вообще институт, уверен наш герой, уникален тем, что «тащит» на себе несколько направлений: разработку химических компонентов, разработку рецептур топлива, конструкторско-технологические работы, испытательную базу.

Геннадий Васильевич принимал непосредственное участие в создании современных технологических процессов, оборудования и оснастки для изготовления зарядов и порохов и твердых топлив, исследовании и разработке бездефектного формования. На его счету – более 50 типов зарядов для таких систем вооружения, как «Буран», «Смерч», ТОР-Кинжал, БУК, С-300 В и других.

Самым сложным периодом для института, как и для многих предприятий, стали перестроечные годы, когда по полгоду не платили заработную плату. Институт находился на грани закрытия. Спасением тогда стало выполнение экспортного заказа, и коллектив удалось сохранить. Когда институт решили приватизировать, Геннадий Васильевич делал все, чтобы этого не произошло. В каких только инстанциях ни побывал, какого только давления ни выдержал! Когда кто-то предложил переходить на гражданскую продукцию, смог обосновать, что вначале нужно разработать специальную программу, подготовить кадры, без этого дело не пойдет:

– Безусловно, использование порохов в мирных целях возможно: это метеоракеты, системы активации нефтяных скважин, штамповка металлов и так далее. Есть у нас одна разработка, к которой я имею отношение и которой горжусь: это заряды для системы спасения экипажей самолетов, катапульта, иначе говоря. Благодаря ей спасены сотни людей. Но до разработки программы, чтобы мы могли участвовать в

массовом производстве порохов в гражданских целях, руки так и не дошли.

Геннадий Васильевич по-прежнему интересуется жизнью предприятия, болеет за него, часто встречается с председателем первичной профсоюзной организации «Пермские пороховики» **Олег Шиликовским**. Сам он, будучи директором, всегда выступал за поддержку профсоюзного движения в НИИПМ, имеет профсоюзные награды:

– К сожалению, сегодня люди практически разобщены, каждый занят выживанием в непростых экономических условиях. А профсоюз в этом смысле является объединяющим началом. Хотя объединить людей можно, когда они одинаково мыслят. В свое время, когда трудился на предприятии, собирал людей, мы обсуждали коллективный договор, принимал замечания, предложения. Хотя в основном они касались, конечно, социальных вопросов.

## ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ...

Геннадий Васильевич вместе с женой Галиной Николаевной воспитали двух детей. Сын стал математиком, он доктор технических наук, живет в Москве. Дочь, окончив тот же институт, что и Геннадий Васильевич, работает в Перми специалистом по охране труда и промышленной безопасности.

Геннадий Васильевич – богатый дедушка: у него три внука и внучка. Вместе с женой они любили с ними заниматься. Галина Николаевна, выйдя на пенсию, стала рисовать, написала немало картин. Любила фотодело, оформив с полсотни фотоальбомов. К сожалению, недавно она ушла из жизни, и Геннадию Васильевичу ее очень не хватает. Потому что жили всегда дружно, без ссор, занимались одним делом.

Но он по-прежнему всегда занят. Много читает – историческую, техническую, художественную литературу, совершенствует английский, французский языки. В свое время Геннадий Васильевич с удовольствием занимался, да и сейчас занимается, переводами иностранных статей из журналов. Он также проводит консультации на кафедре твердых порохов Пермского политехнического университета. Есть планы совместно с этим вузом перевести и выпустить несколько брошюр по компоновке материалов, как отечественных, так и зарубежных. Считает, что будущий инженер должен быть в курсе всех новинок, и готов помогать в этом студентам. И второе его мнение: инженером нельзя быть только на работе. У настоящего инженера голова занята всегда: и по дороге домой, и дома, и вообще всегда.

В завершение нашей беседы Геннадий Васильевич Куценко признается:

– У жизни нет сослагательного наклонения, но если бы я не стал инженером, то стал бы, наверное, филологом. Потому что всегда хотелось читать побольше, изучать языки – японский, китайский. В жизни вообще много интересного. К сожалению, она пролетает очень быстро. Как поется в одной из моих любимых песен: «Есть только миг между прошлым и будущим...». Впрочем, жалеть мне не о чем: я честно прожил эти восемь десятков лет, воспитал детей, есть внуки. Наградами тоже не обижен, хотя я за них никогда не цеплялся. Спасибо, что отметили мой труд почетным знаком «За заслуги перед городом Пермь». Благодарю также газету «Профсоюзный курьер» за внимание к моей персоне.

**Ирина ГИЛЕВА**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Председатель профсоюзной организации «Пермские пороховики» Олег ШИЛИКОВСКИЙ:**

– НИИПМ всегда был флагманом профсоюзного движения. Когда во главе института стоял Геннадий Васильевич Куценко, более 90 процентов работников от численности коллектива являлись членами профсоюза. Сейчас в половину меньше. С Геннадием Васильевичем мы плотно сотрудничали, начиная с 2006 года, всегда могли найти компромиссное решение в целях поддержки трудового коллектива. Впрочем, и сейчас мы продолжаем общаться. Я всегда могу обратиться к нему за советом, и он никогда не отказывает. С ним можно часами говорить на разные темы, настолько это интересный и многогранный человек. Бывает, начинаем говорить о производстве, а заканчиваем философскими, литературными, политическими, да самыми разными темами. Желая Геннадию Васильевичу не терять связи с коллективами обоих предприятий, с профсоюзной организацией, всегда рады его видеть здесь. Желая крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни!

## «ПРОФКУРЬЕР» – ГАЗЕТА О ЛЮДЯХ ТРУДА

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ОТКРЫТА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!**

**Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomprom37@yandex.ru](mailto:rkomprom37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkomprom37@yandex.ru](mailto:rkomprom37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛБЕРГАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.



**ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470**  
**Телефоны в Перми:**  
**(8342) 212-48-18**  
**212-89-60**  
**212-20-26**



ПАМЯТЬ

# Урок трудовой доблести

**Каждый, кто хоть немного интересуется историей Прикамья в годы Великой Отечественной войны, обязательно слышал о том, что промышленные предприятия края соревновались за переходящее Красное знамя Северо-Западного фронта.**

Дело в том, что в годы войны был создан не только Уральский добровольческий танковый корпус. В 1942 году в Перми был сформирован авиаполк. Перед его отправкой на Северо-Западный фронт состоялся митинг. От имени обкома ВКП(б) воинам было вручено Красное знамя — для награждения лучших боевых соединений. А в ответ бойцы передали Красное знамя для вручения лучшим трудовым коллективам. Сохранились даже данные о том, что первой на фронте переходящее Красное знамя уральцев получила 28-я гвардейская дивизия. А в тыловой Перми первыми переходящее Красное знамя получили рабочие Мотовилихи.

Потом были и другие победители — моторостроительный завод № 19, агрегатный завод № 33. Все это я узнала в музее, где собраны материалы о соревновании Пермской области с воинскими подразделениями Северо-Западного фронта. Оказывается, в Перми есть такой музей, и открыт он был еще в 1985 году в ПТУ № 39 на Обвинской.

Инициатива открытия такого музея принадлежала ветерану Великой Отечественной войны подполковнику **Ивану Шутенову**. Ее поддержали директор училища **Николай Рукавишников**, историк по образованию, и учителя истории **Татьяна Петунина** и **Елена Тафенцева**. Они вели большую поисковую работу,

ездили с ребятами на места боев Северо-Западного фронта, в частности, в Старую Руссу. И на музейных стендах появлялись новые фотографии, а также найденные на местах боев каски, гильзы, фляжки, проржавевшие куски колючей проволоки.

Тогда гостями музея становились и герои войны, и герои тыла, ковавшие победу на заводах Перми. Часто на встречу с ребятами приходил **Николай Димченко**. В конце 80-х он был заместителем директора по кадрам завода имени Калинина. А свою пермскую биографию Димченко начал подростком-ремесленником, эвакуированным из занятого немцами Киева. На заводе № 33 Коля Димченко стал бригадиром знаменитой фронтовой бригады, члены которой старались работать не только за себя, но и за тех, кто ушел на фронт. Фронтовая бригада Димченко гремела не только на заводе и в городе. Как лучший бригадир Николай Димченко ездил в Москву на всесоюзный слет бригадиров, в 1945 году за свой трудовой подвиг был награжден боевым орденом Красной Звезды.

О трудовом подвиге Николая Димченко вспоминали и в наши дни. Совсем недавно в музее Пермского торгово-технологического колледжа (так теперь называется это учебное заведение после всех реорганизаций) состоялся «Урок трудовой доблести». Это всероссийская ак-



Елена Григоренко, Николай Рукавишников и Нина Ястребова у стендов музея

ция, организованная министерством просвещения РФ совместно с ОНФ. Цель урока, проведенного накануне Дня Победы, — формирование гражданской позиции и патриотического воспитания молодежи. И это особенно важно сейчас, когда Пермь получила в прошлом году звание города трудовой доблести.

Провела урок преподаватель истории **Елена Григоренко**. В колледже она работает с 2003 года, вместе с заведующей музеем **Ниней Ястребовой** активно продолжает традиции, заложенные много лет назад. Здесь по-прежнему проходят встречи с ветеранами. И студенты, и преподаватели вспоминают встречи с Героем Советского Союза **Василием Астафьевым**. Жаль, что в прошлом году из-за пандемии не удалось его по-настоящему поздравить со столетним юбилеем.

А еще в начале учебного года в музей обязательно приходят все первокурсники. Кстати, в музее колледжа есть еще и вторая часть, девиз которой — «Здесь все про тех, кто из профтех». Экспонаты этой части музея рассказывают о замечательных людях, начинавших свой путь в ремесленных и профессионально-технических училищах. Для многих ребят это становится настоящим открытием.

— На уроке трудовой доблести мы, конечно, не могли обойтись без рассказа о трудовом энтузиазме 30-х годов прошлого века, — вспоминает о недавнем уроке Елена Григоренко. — Я рассказывала ребятам о шахтерах Донбасса, о первых Героях Социалистического Труда, о рекорде Алексея Стаханова. Реакция ребят была очень живой — вот, оказывается, в чью честь на-

звана улица Стахановская в нашем городе!

Надо сказать, что на этом уроке студенты первого и второго курсов были не только слушателями. **Артем Крымов, Никита Голузин, Максим Киляков, Екатерина Старкова и Анастасия Ильяева** помогли своему преподавателю сделать урок трудовой доблести живым и ярким. Они подготовили рассказы об Анатолии Солдатове, Борисе Изгагине, других знаменитых пермяках, прославившихся доблестным трудом. Это, в том числе, и выпускники училища, известные пермские строители, чьими руками возведены самые красивые здания в городе. И это совсем не преувеличение. Колледж ведет свою историю от учебного заведения, открытого в тыловой Перми в 1942 году. Сколько мальчишек и девочек за эти годы получили здесь нужные городу профессии!

Вот и на уроке трудовой доблести присутствовали студенты, которые только начинают свой путь в рабочие профессии. Возможно, кто-то из них придет на практику в цехи АО «ОДК-СТАР», ведь предприятия и колледж являются партнерами. И на экскурсии, уже в заводском музее, ребята увидят знакомую фотографию мальчишки в форме ремесленника — Коли Димченко, который стал примером трудовой доблести для многих поколений пермяков.

И когда в Перми появится памятная стела — символ города трудовой доблести, эти ребята точно будут знать, благодаря каким людям наш город получил это высокое звание.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора

ВОЛОНТЕРЫ

## Общее дело сплочивает

**В канун Первомай активисты профсоюза и молодежного движения Губахинского кокса стали участниками большого всероссийского субботника**



Ребята вышли на уборку территории лыжной базы, относящейся к Губахинскому городскому округу. Ребята убрали мусор, очистили территорию от валежника.

— За предприятием закреплена территория лыжной базы, — рассказывает мастер коксового цеха **Илья Рысин**. — Мы нашим дружным коллективом собрали несколько десятков мешков с мусором, сухие деревья и ветки, которые могли бы стать источником пожара.

Каждый из ребят уверен — возрождение доброй традиции субботников очень важно. В первую очередь потому, что субботник — это прекрасный способ поднятия корпоративного духа, сплочения коллектива, создания условий для неформального общения и взаимодействия. Ведь давно известно, что ничто так не объединяет людей, как совместный труд.

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза ГМПР

**24 июня в 19:00**  
БОЛЬШОЙ ЗАЛ ФИЛАРМОНИИ  
**НОВАЯ ПРОГРАММА**  
**"Sgt. Pepper"**

**THE BEATLES**  
THE BEATLES TRIBUTE SHOW

улица Куйбышева 14  
kassy.ru 235 0000  
12+ РЕКЛАМА

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
25.05.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**  
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 2089