



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№22 (1667) • 20 ИЮЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ С ПОБЕДОЙ! ■■■■



## Спасибо команде

На минувшей неделе председатель профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета **Александра УМНОВА** (на фото) одержала блестящую победу на конкурсе «Студенческий лидер 2022» Приволжского федерального округа.

Конкурс собрал в Уфе представителей 14 регионов ПФО.

Всем конкурсантам предстояло пройти восемь испытаний: конкурсы «Автопортрет», «Профтест», «Правовое ориентирование», «Мастер-класс», «Блиц», «2 к 1», «Проектирование» и «Управленческий поединок».

Александра Умнова выиграла шесть(!) из восьми конкурсных заданий и с большим отрывом заняла первое место. Второе место у представительницы Республики Мордовия **Натали Аношкиной**, «бронза» — у **Алины Полубесовой** из Ульяновска.

— В любом конкурсе важна подготовка и настрой. Мы с командой начали готовиться за два месяца, учили нормативные документы, придумывали автопортрет, — поделилась впечатлениями Александра Умнова. — Моим преимуществом на конкурсе был опыт: участие в 2018 году, четыре года работы в профсоюзной организации, проектная деятельность. И, конечно, студлидер не может без команды — меня поддерживала не только делегация на конкурсе, а вся наша организация. Я довольна выступлением, моей целью был выход в финал конкурса. После ПФО мы поняли сильные и

слабые стороны, и что нам нужно проработать перед всероссийским этапом.

В 2018 году Саша Умнова уже занимала второе место в окружном этапе конкурса «Студенческий лидер» и четвертое место — в финале российского конкурса.

Александра — творческий, талантливый человек, настоящий молодежный лидер. Желаем ей и ее первичке дальнейших успехов!

Интервью с Александрой —  
в ближайших номерах «ПК»

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

## От Вятки и до Волги

Фотография **Светланы ОРЛОВОЙ**, заместителя председателя первичной профсоюзной организации работников водного транспорта, начальника административно-хозяйственного отдела ФБУ «Администрация «Камводпуть», занесена на Доску почета у штаб-квартиры профобъединения.

Федеральное бюджетное учреждение «Администрация «Камского бассейна внутренних водных путей» является подведомственным Федеральному агентству морского и речного транспорта территориальным органом по выполнению государственных работ и оказанию государственных услуг в сфере внутреннего водного транспорта на бассейновом уровне.

ФБУ «Администрация «Камводпуть» сегодня — это 3 347 км водных путей р. Камы и ее притоков в границах четырех регионов Приволжского федерального округа: Пермского края, Удмуртской Республики, Республики Башкортостан и Республики

Татарстан, четыре уникальных судоходных гидротехнических сооружения — шлюза, 148 единиц технического и обслуживающего флота и более 1000 человек, работающих в целях обеспечения безопасности судоходства в Камском бассейне внутренних водных путей.

Основные внутренние водные пути — реки Кама, Чусовая, Белая, Иж, Уфа, Камское, Воткинское, Нижнекамское водохранилища.

Как признается Светлана Орлова, в их организации долгое время считалось, что профсоюзная организация не нужна.

— Но мы решили, что профсоюз нам необходим, — рассказывает Светлана Викторовна.

— Ведь у нас есть отраслевое соглашение, действующее на предприятиях речного транспорта по всей России, в том числе и у нас в Камском бассейне. На основе его мы разрабатываем коллективный договор. И в нем, а также и в Трудовом кодексе, подразумевается наличие коллегиального органа, представляющего трудящихся. У нас он был, под разными названиями и в разных форматах, в том числе и совет трудового коллектива. Но все же мы пришли к мнению, что это должна быть именно профсоюзная организация. Ведь это юридическое лицо, у него больше прав и полномочий, закрепленных законодательно. А что такое СТК? Сели, поговорили, разошлись — и все.

И в 2019 году в головной организации — Управлении Камского бассейна — была организована первичная профсоюзная организация работников водного транспорта.

Окончание на стр. 2

25 ИЮЛЯ —  
ДЕНЬ СОТРУДНИКА  
ОРГАНОВ СЛЕДСТВИЯ  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ



## Поздравляем!

Уважаемые сотрудники  
следственного управления  
Следственного комитета РФ  
по Пермскому краю!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем сотрудника органов следствия Российской Федерации!

Повседневный труд каждого сотрудника является примером не только высочайшего профессионализма, но и истинной преданности служению закону.

От души желаем всему коллективу следственного управления по Пермскому краю стабильных успехов в службе, твердости и настойчивости в достижении поставленных целей, сохранения и приумножения лучших традиций следствия, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

**Ольга ИШИМОВА,**  
председатель Пермской  
краевой организации  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного  
обслуживания



Фото Алексея Сызранцева



■■■■ СМЕНА ■■■■



Фото – vk.com/perm\_motors

## Будущее профсоюза

**Председатель ППО «Пермские моторы» Светлана КАМАЕВА и члены совета молодежи первички встретились за круглым столом.**

Обсуждали будущее профсоюза, говорили о мотивации профсоюзного членства, работе с проектами молодежного совета, информационной работе, решении актуальных задач.

— Наш совет молодежи был создан при первичной профорганизации, — отметила Светлана Камаева. — Радует, что видна заинтересованность молодежи в реализации планов профсоюза. В результате обмена мнениями сделали выводы, что такие встречи нужны, — в начале сентября соберемся еще. А до конца июля представитель совета молодежи выступит на заседании профкома.

«ПК»

■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

## От Вятки и до Волги

Окончание. Начало на стр. 1



Фото автора

— У нас шесть филиалов, и сейчас в трех из них тоже есть профсоюзные организации, — продолжает Светлана Орлова. — Это Верхнекамский, Нижнекамский и Бельский районы водных путей. Еще к нам относится первичная профсоюзная организация Уфимского филиала Волжского государственного университета водного транспорта. Всего в Камском бассейне 1 628 сотрудников, из них членов профсоюза 1 016, то есть 62 процента. В Перми, в управлении, работают 106 человек, из них в профсоюзе состоят 33, в Бельском районе, это Уфа, — 357 сотрудников, из них 246 членов профсоюза. В Верхнекамском районе из 166 сотрудников в профсоюзе состоит 41 человек, Нижнекамский район, город Сарапул — 170 сотрудников и 53 члена профсоюза. В Уфимском филиале университета 79 сотрудников. Еще

недавно из них в профсоюзе состояли только два-три человека, сейчас в членах профсоюза треть сотрудников, а также 613 студентов из 750.

Первый и ныне действующий председатель нашей профсоюзной организации — **Владимир Михайлович Сафронов**. Человек яркий, харизматичный. Раньше он был капитаном дальнего плавания, много лет ходил в морях. Сейчас он заместитель руководителя нашего управления — у нас в профсоюзе нет освобожденных должностей.

Главной задачей профорганизации здесь видят социальную защиту работников. При участии профсоюза приобретаются оздоровительные путевки для сотрудников, при этом производится частичная компенсация их стоимости.

— Также покупаем билеты в бассейн, для сотрудников они получаются почти бесплатными, снимаем спортзал — сотрудники играют в баскетбол, проводим ежегодно спартакиаду, — говорит Светлана Орлова. — Большое внимание уделяется охране труда — все приказы и инструкции согласовываются с профсоюзной организацией. Конфликтов между работниками и администрацией на нашем предприятии нет, поэтому у профсоюза не было необходимости вступать за своих членов, отстаивая их права в суде. Зарплата выплачивается вовремя, в установленные сроки, ежегодно индексируется. Незаконных увольнений на моей памяти не было.

Дмитрий ТАНИН

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■

## Полезное общение

**Председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир ШАЛАЕВ, специалисты аппарата Елена БУЛАТОВА и Ксения ТЕРЕХОВА побывали с рабочим визитом в ООО «Агрофирма Мичурина» Карагайского района.**



Представитель профсоюза **Александр Барышев** и председатель первичной профсоюзной организации агрофирмы **Николай Салауров** организовали встречу с директором предприятия **Владимиром Аристовым**, профактивом первички, также гости побывали на ферме, пообщались с ее коллективом. Общение прошло в деловой, дружеской обстановке.

На учете в профсоюзной организации состоит 40 человек из 70 работающих. Николай Салауров возглавляет первичную профсоюзную организацию с 2014 года. Он водитель грузового автомобиля, ветеран труда. Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора. По итогам 2020 г. ППО



«Агрофирма Мичурина» признана победителем смотра-конкурса первичных организаций профсоюза работников АПК РФ по второй группе (сельхозпредприятия, имеющие неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации).

В настоящее время за хозяйством закреплено 3 156 га сельскохозяйственных угодий. В 2022

году произошло резкое увеличение площадей — на 1000 га, завершился процесс реорганизации в форме присоединения ООО Агрофирма «Прогресс». Директору ООО «Агрофирма Мичурина» Владимиру Аристову присвоено звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России». Благодаря ответственному, заинтересованному отношению работников к делу хозяйство растет, развивается, увеличивает объемы производства.

Председатель первичной профсоюзной организации и директор продуктивно взаимодействуют, что также позитивно сказывается на достижении высоких производственных показателей.

**Информация и фото — крайкома профсоюза**

■■■■ У СОСЕДЕЙ ■■■■



## Показываем реальные дела

**Ярослав ЧИРКОВ, председатель Федерации профсоюзов Оренбургской области:**

— Отток рабочей силы из региона сказался и на количестве членов профсоюзов. Сейчас нас 238 тысяч.

Чтобы пополнить ряды, проводим соответствующую работу. Это демонстрация конкретных дел и достижений профсоюзов. Как я уже говорил, 2022-й проходит под знаком борьбы за повышение заработной платы. Но мало только делать, нужно, чтобы люди об этой работе знали. Поэтому мы меняем подходы к агитации — стараемся говорить с людьми на понятном им языке и о вещах, которые им интересны. А это, в первую очередь, все та же зарплата, юридическая поддержка, а также доплаты, льготы, программа «Профдисконт» и так далее.

Сегодня ресурсы наши ограничены. Поэтому в профсоюзной жизни нужно выбирать те инструменты, которые реально «выстрелят». Информационная работа, особенно в соцсетях и мессенджерах — выстреливает. Очень серьезный инструмент — это система чатов в мессенджерах. Например, кто-то бросает волнующий его правовой вопрос в чат — ему быстренько комментируют. Это сегодня актуальная тема.

К Дню профсоюзного активиста мы провели для членов профсоюзов в прямом эфире розыгрыш призов. Для участия зарегистрировались более 1 700 человек. Отличный пример для пиара профсоюза.

Стараемся мотивировать на вступление в профсоюз вновь принятых работников сразу в процессе трудоустройства.

Но я считаю, что еще важно и создавать образ современной организации. Я убежден, что никто не хочет ассоциировать себя с чем-то замшелым и отсталым. Как решать эту задачу? Притоком молодых кадров на профсоюзную работу — сегодня у нас самому молодому председателю обкома профсоюза 28 лет.

И еще: меня всегда неприятно цепляет, когда из профсоюзного комитета устраивают культурно-массовый сектор. Все-таки мы призваны защищать людей. Культурно-массовая работа — это абсолютно нормальный блок, но она не должна занимать 80–90 процентов деятельности.

То есть — говорить с людьми на одном языке, защищать, оказывать юридическую поддержку. Собственно, ничего нового. Но при грамотной подаче это работает.

<http://fporen.ru/>

**ГУФСИН России по Пермскому краю приглашает на службу на должности младшего начальствующего состава**

**граждан не моложе 18 и не старше 40 лет (50 лет, ранее проходившие службу в силовых структурах РФ), не имеющие судимости, годные по состоянию здоровья**

Социальные гарантии сотрудников уголовно-исполнительной системы:

- льготное исчисление выслуги лет 1 год службы за 1,5 года, право на пенсию наступает после 13,5 календарных лет службы;
- стабильная заработная плата (денежное довольствие) от 23 000 до 25 000 рублей и увеличивается в зависимости от должности (категории), специального звания, квалификационного звания и выслуги лет;
- отпуск от 40 календарных дней, с оказанием материальной помощи в размере одного оклада денежного содержания, оплата проезда в отпуск сотруднику и одному члену семьи, а также добавляются дни к отпуску, затраченные на проезд;
- предоставляются льготные путевки в ведомственные санатории и дома отдыха (проезд оплачивается);
- бесплатное медицинское обслуживание сотрудников;
- возможность получения высшего образования в ведомственных вузах по заочной форме обучения за счет средств федерального бюджета;
- единовременная социальная выплата для приобретения (строительства) жилья (после 10 лет службы);
- денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений;
- оплата листов временной нетрудоспособности 100%;
- обеспечение форменным обмундированием;
- детям сотрудников в первоочередном порядке предоставляются места в дошкольных и общеобразовательных организациях.

Имеется возможность несения службы вахтовым методом в учреждениях Пермского края.

**Дополнительную информацию можно узнать, позвонив по телефонам в отдел кадров: (342)2-100-285, (342)2-208-320, (342)2-208-337.**



# Шаг за шагом – вперед

**У Галины КЕРНЕР, председателя сельскохозяйственного производственного кооператива «Юрковский», в этом году сразу два юбилея.**

Первый – общественный. Без малого 10 лет она возглавляет местный сельскохозяйственный кооператив (в прошлом году ее в третий раз избрали на эту должность). За спиной Галины Ивановны коллектив в 40 человек. Второй – ее личный. Возраст такой, что становится для женщины определяющим и стабилизирующим, который называют возрастом ума и мудрости, осознания собственной силы.

...Зимой 2011–2012 годов по Юркову упорно ходят слухи: и про реорганизацию сельхозпредприятия, и про дележ земли, и про чужаков, что зачастили в контору... Так, в разговорах и спорах, прошло полгода. Вспоминают, что в помещении, где проходили выборы руководителя сельхозкооператива, как говорится, яблоку негде было упасть. Абсолютное большинство пришло уже с твердым мнением – предпринятию и коллективу быть! Быть и в том юридическом статусе – СХПК «Юрковский». За свою землячку проголосовало как раз это самое абсолютное большинство. Так вчерашний преподаватель Строгановского колледжа, но с высшим профессиональным образованием, агроном Галина Кернер стала председателем предприятия, которому десятки лет отдали ее родители – **Нина Лукьяновна** и **Иван Михайлович Кернеры**.

Впрочем, преподавание Галина Ивановна так и не оставила.

– Коллектив сложился, каждый знает свои непосредственные обязанности, – поясняет она. – А еще у нас есть незаменимый, как организатор и исполнитель, человек. Моя правая рука – **Людмила Михайловна Логинова** (на фото). Я всегда могу на нее положиться на время своего отсутствия. И вот почему у нас стопроцентное членство в профсоюзе? Да потому, что председателем организации уже 15

лет как раз является Людмила Михайловна!

При этом признается: с того летнего дня 2012 года, пожалуй, ни одной ночи не заснула спокойно.

– За эти годы у меня не было ни одного нормального выходного. Нет, конечно же, были и отпуска, и поездки. Но ведь голову не отключишь. Хотя за тысячу верст уедешь, а думки, мысли все про хозяйство, – признается руководитель сельхозпредприятия.

Надо сказать, что хозяйство досталось ей неплохое. Но долги все-таки были, и выплачивать их пришлось долго.

– Но главное, о чем 10 лет назад говорили люди на знаковом для меня собрании, – сохранение коллектива, рабочих мест, основного производства (маточное стадо, посевные площади, сельхозтехника) – исполнено, – говорит Галина Кернер. – Шагнули ли мы вперед? Система отношения к сельскому хозяйству в стране, к сожалению, не в пользу таких небольших по объему производств. Из региона субсидии поступают, но суммы смехотворно малы. В 2012 году мы получили в качестве субсидии 3 млн 87 тысяч рублей. Спустя десятилетие, то есть в 2021-м, – 4 млн 886 тыс. рублей. А ГСМ, электроэнергия, стройматериалы, техника выросли за это время в два-три раза! При этом налоги в государственную казну мы платим. И почти на миллион больше заплатили, чем получили дотаций.

В 2020 году СХПК «Юрковский» закупил три единицы техники: энергонасыщенный колесный БТЗ, гусеничный «Агромаш» и колесник «Агролюкс» для сцепки с кормо-

смесителем. Взяли в лизинг. Пока техники более-менее хватает. Но, как воздух, нужен новый коровник.

– Для строительства нам необходимо миллионов 130, – прикидывает Галина Ивановна. – Денег таких в хозяйстве нет. Но мы ищем пути решения. Знаете, иногда думаю, что сельское хозяйство в Пермском крае в целом зона рискованного земледелия...

Производство без человека мертво – в этом убеждена руководитель.

– Когда я возглавила сельхозкооператив, здесь работало 60 человек. Сейчас 40, – рассказывает Г. Кернер. – Почти все наши коренные жители села, все мне до боли родные. Наша гордость – известные трудовые династии **Мазуниных, Фадеевых, Кернеров, Чернышевых, Плотниковых**... Многие положили долгие годы на алтарь производства, на благо нашего хозяйства. Взять хотя бы мою маму. Нина Лукьяновна Кернер, агроном по образованию с 52-летним трудовым стажем, несколько десятков лет является бессменным председателем рабочего собрания коллектива.



Галина Кернер с механизаторами

Да, я горжусь своей мамой... Давно отработав свое, ушли на заслуженный отдых **Л. Бушуева, Н. Чернышева, Е. Фадеева, Т. Гурьянова, Е. Черемных, В. Васильева, Л. Мазунина, В. Савин**. Но они никогда не отказываются от наших просьб, могут дать добрые советы или оказать практическую помощь. Низкий поклон им и пожелания здоровья! И уже их дети и даже внуки пришли в хозяйство. По полтора десятка лет, а некоторые и 30–40 лет, без перерывов, без замечаний трудятся в хозяйстве **М. Мазунин, В. Мазунина, С. Фадеев, Л. Чернышев, Н. Пикулев, И. Чунарева, И. Попова, Е. Иванова, Т. Бочкарева, С. Субботина, Л. Логинова, А. Кернер**. Это специалисты и рабочие, передовики производства. Они – ядро нашего предприятия. Много у нас и молодых, на которых мы возлагаем определенные надежды. Такими мы считаем людей в возрасте до 35 лет. Взять хотя бы супругов **Чернышевых, Ивана и Викторю, Механошиных, Сергея и Яну**. Кстати, Яна надоила больше всех молока от коровы в своей группе – 5 833 кг. Отлично трудятся семейная

пара **Кирилл Чунашев и Валентина Чунарева**, животноводы, механизаторы, водители, рабочие – **Дмитрий Артемьев, Андрей Кернер, Ольга Чернышева, Анна Цаплина, Светлана Мазунина, Максим Попов**.

– Успешно работают у нас и многодетные мамочки, – продолжает Г. Кернер. – К примеру, у животновода **Наталии Мазуниной** четверо деток. А у доярки **Гульнур Панфиловой** – шестеро. И ничего, наши работницы везде успевают управиться – и дома, и на работе... Получается, что молодых у нас треть от списочного состава. Казалось бы, неплохо. А я все равно переживаю. За всех, за каждого по отдельности. За свой «колхоз».

В этом году юрковчане успешно завершили посевную, активно ведут заготовку кормов. И очень надеются, что всем планам суждено сбыться. По крайней мере коллектив, его руководство делают для этого все необходимое.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
Фото автора

с. Большая Соснова

## ДЕТАЛИ

# Школа профессионалов

**Минпросвещения РФ определило первые 70 колледжей, техникумов и вузов для создания образовательных кластеров по федеральной программе «Профессионалитет» в 2022 году.**

Среди них три учреждения из Пермского края – Пермский техникум профессиональных и информационных технологий им. Б. Г. Изгагина, Пермский агротехнический техникум и Пермский институт железнодорожного транспорта. Победители получают дополнительное финансирование на оснащение мастерских оборудованием по стандартам «WorldSkills».

Заявки на конкурс, который проводился министерством просвещения России, подали 100 образовательных организаций системы среднего профессионального образования из 54 регионов страны. Наибольшее количество заявок было по машиностроительной и сельскохозяйственной отраслям.

По словам губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**, в развитии промышленности и экономики Прикамья значимое место занимают квалифицированные работники.



– Система среднего профессионального образования в Пермском крае активно развивается. Краевое правительство продолжит повышать конкурентоспособность учреждений среднего профессионального образования и выстраивать

сотрудничество с предприятиями региона, которые нацелены трудоустроить высококвалифицированных молодых специалистов, – ранее отмечал Дмитрий Махонин.

Как говорят в министерстве образования и науки Пермского края, новая федеральная программа отражает отраслевой подход к подготовке кадров. «В нашем регионе, учитывая потребности сфер экономики, будет проведена подготовка специалистов в трех областях: машиностроение, сельское хозяйство и железнодорожный транспорт. Студенты будут проходить обучение в оптимизированные сроки, буквально 2–2,5 года», – рассказали в ведомстве.

В состав пермских кластеров войдут девять образовательных организаций и восемь предприятий реального сектора экономики. Среди них АО «ОДК-Пермские моторы», ООО «Предуралье», ООО «Агрофирма «Труд» и другие.

Обучающиеся смогут получить рабочую профессию либо специальность и релевантный профессиональный опыт на производствах, что практически гарантирует их дальнейшее трудоустройство. Освоив современные рабочие направления, студент может стать хорошо оплачиваемым специалистом, который высоко ценится на рынке труда.

В условиях импортозамещения именно новый отраслевой подход к подготовке современных профессионалов позволит решать вопросы адресной подготовки кадров для приоритетных отраслей развития российской экономики. Колледжи – участники проекта «Профессионалитет» станут реальными кадровыми центрами импортозамещения.

<https://www.permkrai.ru/>



■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■



## Экзамен на правовую грамотность

Очередной семинар для председателей цеховых профсоюзных комитетов, которые по давней традиции проводятся в первичке «Мотовилихинских заводов» (председатель Виталий ПОСТАНОГОВ) каждую среду, состоялся в форме интеллектуальной игры.

Игровые технологии в обучении используются давно. А профсоюзный комитет «Мотовилихи» решил применить их для проверки правовой грамотности председателей цехкомов. В игровой форме профсоюзные активисты могли узнать что-то новое или проверить свои знания в области трудовых, гражданских и семейных прав работников.

В игре участвовали четыре команды: «Виктория», «Надежда», «Валерич» и «Три + три». Для того, чтобы выявить победителя, командам предстояло пройти пять этапов.

Первый этап – «Блиц-опрос». Каждой команде задавалось несколько вопросов. Они были сформулированы так, что не требовалось давать развернутый ответ. Достаточно было сказать «да» или «нет». За правильные ответы начислялся балл. Например, были такие вопросы: между кем заключается трудовой договор, в каком размере оплачивается работа в ночное время, сколько часов рабочего времени может быть в неделе.

Второй этап – «Юридический вопросы». На этом этапе односложным ответом было не обойтись. Игрокам требовалось выбрать из предложенных вариантов ответов правильный. Ну совсем как в школе на ЕГЭ. Пример вопроса: «Как называется правовой акт, регулирующий трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей?». Варианты ответов: «Трудовой договор», «Правила внутреннего трудового распорядка», «Коллективный договор». Опять же каждой команде задавалось несколько вопросов.

А вот на этапе «Юридическая консультация» от участников игры требовался развернутый ответ, исключающий его различное толкование. Ведь игроки в этом случае выступали в роли профсоюзных юристов, к которым за решением своих проблем пришли работники предприятия. Так, одна из команд разъясняла, какое рабочее время считается ночным и как оно оплачивается. В ответе давались ссылки на соответствующие статьи Трудового кодекса.

На этапе «Своя игра» члены команд методом мозгового штурма искали верный ответ на заданный ведущим вопрос. Им могла быть некая формулировка, по которой игроки должны были назвать, какое понятие скрывается за ней. Так, верный ответ на один из вопросов – договор займа.

Заключительный этап игры – «Тестирование». Предстояло дать короткие ответы на часто встречающиеся в жизни вопросы. Например, на каких работников распространяется действие коллективного договора. Правильный ответ – на всех.

Участники всех команд показали достойную правовую грамотность. С небольшим отрывом от соперников в победители вырвалась команда «Валерич», набравшая 72 балла.

Никита АЛЕКСЕЕВ  
Фото предоставлено  
ППО «Мотовилихинские заводы»

### «ПК» НА СВЯЗИ!

Пишите и приходите в редакцию:  
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,  
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: rkkompros37@yandex.ru

■■■ СЕМИНАР: ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■

# Отличный импульс для работы

В этом году после перерыва, вызванного пандемией коронавирусной инфекции, вновь состоялся выездной обучающий семинар правовых и технических инспекторов труда Пермского крайсовпрофа. «ПК» предложил участникам этого практикума профсоюзных юристов ответить на ряд вопросов. Сегодня слово – специалистам в сфере охраны труда.

1. Какие вопросы приобрели большую актуальность для ваших членов профсоюза в последние два года?
2. Удастся ли урегулировать спорные вопросы на уровне предприятия, организации?
3. Что дает вам участие в такого рода краевых семинарах?



Владимир КРАПИ-  
ВИН, технический ин-  
спектор ЦК профсоюза  
работников здравоох-  
ранения:

1. В последнее время существенно поменялась вся нормативно-правовая база. В частности, с 1 марта внесены изменения в Трудовой кодекс в части охраны труда.

Из нововведений для нашей профсоюзной организации самое важное, несомненно, – это специальная оценка условий труда. Этот фактор определяет гарантии компенсаций за работу во вредных условиях труда. А поскольку работники здравоохранения в основном трудятся во вредных условиях, то разные уровни вредности определяют разные уровни компенсации. Наша задача – сделать так, чтобы работники получали адекватные условиям труда компенсационные выплаты и другие гарантии.

2. Работники обращаются к нам с различными вопросами, связанными с защитой их прав. Мы на уровне профсоюзной организации стараемся разъяснить людям права или в случае каких-либо конфликтов с работодателем защитить их.

Здравоохранение имеет свою специфику. Работодатели большее внимание уделяют здоровью посторонних людей, нежели своих сотрудников. Но, например, сегодня говорить об обеспеченности средствами индивидуальной защиты не актуально – они есть везде. Но в целом уровень и качество обеспечения ими зависит от работодателя – насколько он старается сделать все от него зависящее для обеспечения нормальных условий труда.

3. Любое общение с коллегами приносит пользу, потому что мнение каждого специалиста по какому бы то ни было вопросу субъективное. Выслушав разные точки зрения, можно сделать правильный вывод.



Владимир ПОТЕРЯ-  
ЕВ, заместитель предсе-  
дателя краевой органи-  
зации профсоюза работ-  
ников государственных  
учреждений и общест-  
венного обслуживания,  
главный технический  
инспектор труда:

1. Наиболее актуальная для нас тема – это сохранение рабочих мест. В государственных учреждениях сейчас идет

реорганизация, в частности, объединяются фонды социального страхования и пенсионный. Важно, чтобы при этом были соблюдены все права работников. Для других организаций также важны сохранение рабочих мест, стабильная заработная плата, компенсации при проведении специальной оценки условий труда.

2. Люди часто обращаются к нам по вопросам режима труда и отдыха, по графикам работы, по заработной плате. Если претензии обоснованы и подкрепляются ссылкой на соответствующий нормативный документ, то работодатель соглашается, и права ра-

ботников восстанавливаем. Всегда все проблемные вопросы решаются в досудебном порядке! Лишь в прошлом году был единственный случай, не вписывающийся в это правило. При проведении специальной оценки условий труда в одной из организаций гарантии компенсации работникам утратили. В связи с этим они обратились к нам, в краевую организацию, а мы, в свою очередь, – в прокуратуру. В результате гарантии компенсации работникам были восстановлены.

3. Участвую в таких семинарах с 2007 года. Здесь всегда узнаешь, какие особенности есть в других профсоюзных организациях, рассказываешь о своих. Семинары часто проводятся по каким-либо конкретным вопросам, решения которых не найти в законодательстве. На семинарах мы глубоко разбираем эти темы, и по итогам работы готовим методические материалы, которые затем рассылаются в организации.

Михаил СЕКЛЕЦОВ,  
технический инспек-  
тор труда объединен-  
ной профсоюзной ор-  
ганизации «ЛУКОЙЛ-  
ПЕРМЬ»:



1. Меняется законодательство, оно совершенствуется. И мы должны его выполнять. На мой взгляд, сегодня очень актуальна тема оценки профессиональных рисков, которую обсуждали на семинаре.

2. Благодаря грамотной, слаженной и ответственной работе профсоюза все конфликты решаются на уровне предприятия. Мы стараемся все проблемные вопросы решить в поле трудового права. Если у работодателя есть обязательства, он должен их выполнить. Если мы видим, что назревает конфликтная ситуация, то всегда стараемся работать на опережение, не доводя до «точки кипения». В первую очередь это касается охраны труда и здоровья работников. Лучше не допустить несчастный случай или появление профзаболевания, чем бороться с последствиями.

Да, в последнее время работодатели больше внимания уделяют вопросам охраны труда – увеличивают финансирование, приобретают современные качественные средства индивидуальной защиты. Во-первых, делать это их обязывает закон. Во-вторых, есть какие-то вещи, которые мы рекомендуем работодателю, и он всегда к нашим рекомендациям прислушивается. Например, бытовые условия. Работнику нужно где-то переодеться, принять душ, высушить спецодежду. Мы понимаем, что можно обеспечить минимальные бытовые условия, а можно более комфортные. Отношение сотрудников к работе в этих двух случаях будет совершенно разным. Если ему обеспечены комфортные условия, то и отдача от его труда будет выше.

3. Мы на своих предприятиях уже начали выполнять работу по оценке профессиональных рисков. На сегодняшнем семинаре я разобрался, как это сделать оптимально. Безусловно, такие мероприятия дают большой эффект.

Записал  
Алексей МАМОНТОВ  
Фото автора



# «Самые лучшие годы – в обкоме»

**Анна Михайловна ЗВЕРЕВА – человек в сфере образования Прикамья известный. Профессионал с 49-летним стажем, учитель физики, секретарь обкома профсоюза работников просвещения, в июне она встретила свой день рождения.**

Наш сегодняшний разговор с Анной Михайловной – о ее жизни, о том, что больше всего сейчас ей вспоминается и о многом другом.

## РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

Я родилась 7 июня в 1932 году в Челябинской области Кусинского района в деревне Большой Бодож. Мой папа работал слесарем, а мама была домохозяйкой. В семье было тринадцать детей, выжило трое, из двух братьев один погиб на войне. Жили своим хозяйством: сами пахали, сами сеяли. Еще была лошадь, корова, овцы.

Чуть позже всей семьей мы переехали в Мысаелгу, в леспромхоз. Здесь я пошла в первый класс, здесь мы и встретили начало войны. Вскоре отец ушел на фронт, а через два года на войну ушел брат, который и погиб в конце войны, в 1944 году, освобождая Литву.

## ВОЕННЫЕ ГОДЫ

Военные годы были очень трудными. Помню, мы всегда ходили полуголодными. Летом было легче, я работала на покосе. Нам давали большую порцию супа с американской тушенкой. Я до сих пор помню этот вкус. И как работающему человеку мне выдавали 500 г хлеба, а не 150 г.

Когда началась война, и папа ушел на фронт, мне было уже девять лет. В леспромхозе я пошла в школу, здесь же и окончила начальную школу. И если бы не война, то у нас была бы построена средняя школа. Для этого все было готово. Увы, война помешала.

Поэтому у меня в учебе был один год перерыва, так как не было у нас в леспромхозе средней школы, а в другой деревне, в десяти километрах от нас, была средняя школа. Но кто же меня там кормил бы? Так что этот год я работала дома, помогала маме. Плакала да шали вязала. Мама все спрашивала меня: «Аня, что ты плачешь?». А я: «В школе учиться охота!..». А я очень хорошо в школе училась, без троек.

Отец наш был четыре раза ранен. И каждый раз после госпитализации снова возвращался на фронт. А за три месяца до окончания войны он пропал без вести. Мама, безграмотная женщина, несколько раз обращалась в Генеральный штаб в Москве, где ей говорили, что пропал без вести.

Вот тогда из-за меня, чтобы я смогла продолжить учебу, мы и уехали в Чернушку к родственникам. Переехали 1 апреля 1945 года, а 9 мая закончилась война.

## РУКОДЕЛЬНИЦА

Да, я с самого детства вязала, лет с пяти. Этому меня научила моя бабушка. Она очень хорошая была. Бывало, сидит, вяжет, а я говорю: «Бабушка, ты вяжешь, научи меня вязать». «Да где ж я тебя научу? У меня все спицы заняты», – говорила она. А так как папа был слесарем и кузнецом, у него были большие подковные гвозди. Я брала два гвоздя и вязала, повторяла. Так и научилась в пять лет вязать платочной вязкой. Позднее мне папа из проволоки спицы сделал. И в войну в одиннадцать лет я уже по заказу вязала красивые ажурные платки, зарабатывала, семью кормила. Позднее, когда через много лет появились журналы по вязанию, то не было такого узора, рисунка, чтобы я не разобрала. Это мне особенно помогало, когда у меня родились дочери, они у меня в вязаных кофточках ходили.

Помню, когда мы переехали на новое место, в Чернушку в 1945 году, а денег на корову



Фото автора и из личного архива А. Зверевой



1954 год. В ЗАГСе Ленинского района г. Молотова зарегистрирована новая семья

не хватало, так как потратились при переезде, то мы с мамой пошли продавать на рынок наши две красивые шали, белую и серую. Женщины подходят, смотрят и нахваливают: «Ох, уж немецкие шали хороши». А маме обидно стало, она говорит: «Какие немецкие шали? У меня муж без вести пропал, сын погиб. Вот девочка, которая эти шали вязала...». А мне тогда 13 лет было! Не поверили те женщины, ушли. Но платки мы все же продали и корову купили.

У нас всегда свои овцы были. Я сама и нитки пряла, и вязала. Знаете, Челябинская область ведь рядом с Оренбургской. Там овцы все пушистые такие, нитки по качеству очень хорошие. Вот я в войну и вязала шали за два мешка картошки. Это было большим подспорьем в семье.

## ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ

Долгое время отец считался без вести пропавшим. А через год он написал нам письмо. К счастью, оказалось, что он был тяжело ранен и отправлен в глубокий тыл в Казахстан. Как сейчас помню, когда он пришел. Какая радость у нас была! Домой, правда, не сразу отпустили его, отправили сначала в Свердловск...

## ВЗРОСЛАЯ ЖИЗНЬ

В школе я всегда училась хорошо. В институт поступала в 1951 году на физико-математический факультет. По этому направлению пошла, потому что классным руководителем у нас была **Ольга Капитоновна Котлова**, физик, и мы ее очень любили. Когда я уже в школе позднее работала, то ей присвоили звание «Заслуженный учитель». Прожила она 102 года.

## СЕМЕЙНЫЕ ГОДЫ

С моим мужем **Владимиром** мы прожили долгую и счастливую жизнь, даже золотую свадьбу справили. Сейчас его уж нет в живых 12 лет.

Он был на шесть с половиной лет старше меня. В 1954 году у нас в Перми в общежитии была веселая студенческая свадьба. Позже муж окончил авиационный техникум, стал хорошим специалистом – авиационным инженером-конструктором. У нас родилось две дочери – **Люба**, она выросла и окончила биологический факультет университета, потом иняз, **Лена** окончила факультет авиадвигателей в политехническом институте. Есть три внуки, правнучке уже исполнилось 15 лет.

## ТРУДОВЫЕ ГОДЫ

Я проработала 49 лет. Одиннадцать лет – в средней школе № 41 г. Перми. Двадцать лет – в обкоме профсоюза работников народного образования, высшей школы и научных учреждений до самого выхода на пенсию. Казалось бы, все – получила персональную пенсию местного значения, можно отдыхать. Но началась перестройка, пустые прилавки в магазинах, и пенсию выдавали с большими задержками. В 90-е годы мы думали, где и что купить, чтобы выжить, в какой очереди постоять. И я снова пошла работать в школу учителем физики, где проработала еще 18 лет.

## САМЫЕ ЛУЧШИЕ ГОДЫ

Моя работа в обкоме профсоюза – это мои самые лучшие годы! Работа здесь дала мне огромные возможности проявить себя в творческом плане. Кроме вузов и средних учебных заведений были 60 районов и городов области, где работали наши учителя и другие специалисты.

Охрана труда, социальное страхование, жилищно-бытовые условия работников, пионерские лагеря – все это и многое другое нужно было оперативно решать. А успех в работе мог быть при условии, если наши комитеты профсоюза работали бы в тесном контакте с отделами народного образования, с райисполкомами. Мы, работники обкома, должны были хорошо знать все руководство городов и районов на местах. Нужно было сделать так, чтобы наш актив на местах был грамотным во всех вопросах, а это означало – обучать людей на местах. В этом вопросе нам всегда помогал областной совет профсоюзов. Особенно эта помощь была заметна, когда появились межобластные профсоюзные курсы, которые возглавила **Вера Александровна Черкасова**. Она при планировании работы на год всегда начинала с нашего обкома.

В свою очередь, наши вышестоящие органы – ЦК профсоюза и республиканский комитет – очень любили на базе Пермского отраслевого комитета профсоюза проводить обучающие семинары. Со всех республик тогда еще Советского Союза к нам приезжали по 150–200 человек на пятидневные семинары. Большую помощь в этом нам оказывало руководство облсовпрофа – это **Николай Алексеевич Трофимюк**, **Борис Александрович Красильников**, **Екатерина Александровна**



**Алимбаева.** Такие семинары проводились почти ежегодно. Мы, в отличие от многих других территорий, по своей инициативе оздоравливали работников дополнительно к плановым путевкам – по 150 человек на курорте «Усть-Качка» и по 50 человек – на курорте «Ключи». Нам постоянно приходилось делиться опытом в этом вопросе на семинарах в Москве.

Много мне дали поездки руководителем группы туристов за границу в соцстраны. Здесь особая ответственность: иногда принимать решение надо было быстро и при этом не ошибиться. А группы были по 30–40 человек. Я побывала в Польше, Чехословакии, Венгрии. А позднее самостоятельно, туристом, посетила Индию, Шри-Ланку, Югославию.

## С ИНТЕРЕСОМ К ЖИЗНИ

Каков мой секрет долголетия? Знаете, сколько себя помню, я всегда всем интересовалась: коньки, лыжи, соревнования, многочисленные кружки и еще хор – меня все увлекало! Было интересно жить! И даже сейчас в совете ветеранов я веду «Литературную гостиную», а интересные факты, литературные «изюминки» легко нахожу в Интернете. Лет двенадцать назад я окончила компьютерные курсы и сейчас свободно владею компьютером. У меня дома есть компьютер, Интернет – а это отличный рабочий инструмент, который мне помогает в жизни. И еще мой девиз с самых юных лет – «Умей среди жизненных развалин смеяться, верить и любить...». Мне в жизни это всегда помогает!

## ОТ АВТОРА

Тридцать пять лет назад Анна Михайловна ушла на пенсию, так сказать, не по возрасту, а по-настоящему. Много было сложного в жизни, но в ее памяти остались только хорошие воспоминания. За безупречный труд она награждена значком «Отличник народного просвещения», медалями «Ветеран труда», в честь столетия профсоюзов России, многочисленными грамотами областного (краевого) профобъединения, ВЦСПС.

И ныне она не отошла от дел – на протяжении 15 лет трудится в совете ветеранов Ленинского района г. Перми.

А также продолжает интересоваться делами в краевой организации профсоюза работников образования. Как отмечает Анна Зверева, ее преемница на посту профлидера, **Зоя Галайда**, не только профессионально выполняет свои обязанности по защите трудовых прав членов профсоюза, но и внимательна по отношению к тем, кто в разные годы работал в составе аппарата крайкома. Ведь такая забота очень важна для ветеранов.

Беседовала  
Светлана ГАЛИНА



■■■ НАДЗОР ■■■

## Работодатель оштрафован

**Прокуратура Чернушинского района Пермского края проверила соблюдение правил охраны труда в ООО «Чернушастройкерамика».**

Установлено, что часть персонала не ознакомлена с картами специальной оценки условий труда рабочих мест, на которых осуществляла рабочую деятельность, отсутствовали документы о прохождении работниками обязательного психиатрического освидетельствования и периодического осмотра. Выяснилось, что работодатель допустил ряд сотрудников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения внепланового инструктажа и проверки знаний по охране труда.

В связи с выявленными нарушениями техники безопасности на производстве, а также угрозой жизни и причинения вреда здоровью работников директору организации внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено, шесть лиц привлечены к дисциплинарной ответственности. Также по материалам Государственной инспекции труда в Пермском крае работодатель признан виновным по ч. 1,2,3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение правил охраны труда) и привлечен к штрафу, общая сумма которого составила 32 тыс. рублей.

[https://epp.genproc.gov.ru/web/proc\\_59](https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_59)

■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Расплата за науку

КОГДА РАБОТНИКУ СПИСЫВАЮТ ДОЛГИ ЗА УЧЕБУ

**Приходилось ли вам учиться за счет компании? Значит, вы отработывали или возмещали затраты на обучение. Но всегда ли следует возмещать? Ответ дает Верховный Суд РФ.**

### С ОТРЫВОМ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

После выпуска **Владимир Краснов** уехал на село: только Гюлькевичская райбольница согласилась оплатить интернатуру. И осенью 2016 года он вернулся в Кубанский медуниверситет.

Спустя два семестра молодой анестезиолог попытался начать работу в больнице. Однако не сошелся характером с главным врачом: уволю, сказал тот. И уволил – за однократное грубое нарушение обязанностей.

Но разговор пойдет не об этом. Тем более что суд изменил основание: уволен по собственному желанию. Речь о том, что больница потребовала возместить обучение.

### ОБЯЗАННОСТИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Верховные служители Фемиды отметили: в случае досрочного увольнения без уважительных причин работник возмещает затраты на обучение, которые исчисляются пропорционально неотработанному времени (ст. 249 Трудового кодекса РФ, определение ВС РФ от 13.09.2021 № 18-КГ21-82-К4).

Затраты на обучение взыскиваются согласно общим правилам возмещения ущерба, причиненного работником. А при наличии уважительной причины, которая препятствует работнику трудиться у работодателя, то есть при отсутствии вины в действиях (бездействии) работника, расходы работодателя на обучение возмещению не подлежат (ст. 233 ТК РФ).

Кодекс не устанавливает список уважительных причин. Однако статья об увольнении по собственному желанию содержит открытый перечень причин, по которым трудовой договор расторгается в срок, указанный работником. Именно: зачисление в образовательное учреждение; выход на пенсию; нарушение работодателем законодательства о труде (ст. 80 ТК РФ).

И райбольница нарушила трудовые права Владимира Краснова – незаконно его уволила. А нижестоящие инстанции не выяснили, уважительна ли причина, по которой ответчик не отработал срок из соглашения об обучении, заключили люди в мантиях.

Распространенное условие в ученическом договоре (договоре о целевом обучении) – штраф за невыполнение. Требование о его взыскании удовлетворяют иные пермские суды. Тогда старшие товарищи поправляют: на учеников распространяется трудовое законодательство, и последствия невыполнения обязательств по договору регулируются не гражданскими нормами, а ст. 207 ТК РФ (определение 7КС от 1.06.2021 по делу № 2-2325/2020).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ СОЦПОДДЕРЖКА ■■■

# Все о выплатах на детей от 8 до 17 лет

С МАЯ ОТДЕЛЕНИЕ ПФР ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ ПРИСТУПИЛО К ПРИЕМУ И ОБРАБОТКЕ ЗАЯВЛЕНИЙ НА ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 8 ДО 17 ЛЕТ

### КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ВЫПЛАТУ?

Право на получение ежемесячной выплаты имеет один из родителей или иной законный представитель ребенка, являющийся гражданином Российской Федерации и постоянно проживающий на территории РФ, при условии, что ребенок также является гражданином России и постоянно проживает на территории РФ.

Обратиться за получением услуги могут только семьи, в которых среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека (в Пермском крае с 1 июня 2022 г. он составляет 12 806 руб.).

Как рассчитать среднедушевой доход всех членов семьи?

Чтобы рассчитать ежемесячный доход, нужно разделить годовой доход семьи на 12 месяцев, предшествующих четырем месяцам до месяца обращения, на количество всех членов семьи. Например, в доходе учитываются 12 месяцев 2021 года, при условии обращения в мае и т. д.

### КАК БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ РАЗМЕР НОВОЙ ВЫПЛАТЫ?

Базовый размер выплаты составляет 50% регионального прожиточного минимума на ребенка (в этом случае размер пособия в Пермском крае составит 6 363 руб.).

Если при назначении выплаты в размере 50% регионального прожиточного минимума на ребенка среднедушевой доход семьи меньше прожиточного минимума, выплата будет назначена в размере 75% регионального прожиточного минимума на ребенка (в Пермском крае – 9 544,5 руб.).

Если при назначении выплаты в размере 75% регионального прожиточного минимума на ребенка среднедушевой доход семьи окажется меньше прожиточного минимума, выплата будет назначена в размере 100% регионального прожиточного минимума на ребенка (в нашем регионе – 12 726 руб.).

Чтобы получить выплаты необходимо иметь банковский счет, привязанный к карте «МИР».

### ЧТО БУДЕТ УЧИТЫВАТЬСЯ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ВЫПЛАТЫ?

Эта выплата, как и другие меры поддержки нуждающихся семей, будет назначаться по итогам комплексной оценки нуждаемости. То есть будут учитываться доходы, имущество и наличие заработка или объективных обстоятельств его отсутствия («правило нулевого дохода»).

### ЧТО ЗНАЧИТ КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА НУЖДАЕМОСТИ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ ОТ 8 ДО 17 ЛЕТ ДЛЯ СЕМЕЙ С НЕВЫСОКИМ ДОХОДОМ?

При комплексной оценке нуждаемости учитываются: 1) Доходы (зарплата, пенсия, стипендия, меры соцподдержки и т. д.).

Есть доходы, которые не учитываются. Например, это пособие на детей от 3 до 7 лет (если ребенку исполнилось 8 лет и назначаем пособие на этого же ребенка), средства материнского капитала, полученные семьей на строительство или реконструкцию жилья, средства, предоставленные в рамках социального контракта, и некоторые другие).

Доходы не будут учитываться, если заявитель или один из членов семьи потерял работу после 1 марта 2022 года и зарегистрировался в качестве безработного.

2) Имущество. Пособие можно получить, если семья владеет:

- одной квартирой или несколькими квартирами площадью меньше 24 кв. метров на каждого члена семьи;
- жилым домом или несколькими домами площадью меньше 40 кв. метров на каждого члена семьи;
- одним гаражом или одним нежилым помещением;
- земельным участком площадью не более 0,25 га для города и не более 1 га для сельских поселений;
- одним автомобилем или мотоциклом (двумя для многодетных семей или семей, где есть инвалид);
- одной единицей самоходной техники младше 5 лет, одним катером или моторной лодкой младше 5 лет.

Учитывается только то имущество, которым владеет семья на дату обращения за пособием. Не учитывается имущество под арестом и автомобили в угоне.

3) Наличие заработка или объективных обстоятельств для его отсутствия (правило «нулевого дохода»).

Это порядок, при котором пособие назначается только тем семьям, где взрослые члены семьи имеют заработок, даже за короткий период, или объективные причины его отсутствия.

Объективными причинами отсутствия дохода могут быть:

- беременность (более 6 месяцев в расчетном периоде);
- уход за ребенком до трехлетнего возраста, уход за ребенком для единственного родителя, уход за ребенком с инвалидностью;
- уход за детьми в многодетной семье (для одного из родителей);
- уход за престарелым или инвалидом 1-й группы;
- служба в армии;
- нахождение на учете в службе занятости (не более 6 месяцев);
- и некоторые другие.

10 из 12 месяцев расчетного периода должны быть подтверждены такими уважительными причинами.

«Правило нулевого дохода» не распространяется на беременных женщин, если срок ее беременности при обращении за пособием больше 12 недель.

### ЧТО ТАКОЕ ПРАВИЛО НУЛЕВОГО ДОХОДА?

«Правило нулевого дохода» предполагает, что пособие назначается при наличии у взрослых членов семьи заработка (стипендии, доходов от трудовой или предпринимательской деятельности или пенсии) или отсутствие доходов обосновано объективными жизненными обстоятельствами.

### КАКОГО ВОЗРАСТА ДОЛЖНЫ БЫТЬ ДЕТИ?

Заявление на выплату могут подавать родители детей, которым исполнилось 8 лет. Например, если ему сейчас 7 лет и 11 мес., то нужно месяц подождать. В противном случае вы получите отказ. Откажут в назначении пособия и родителям, чьим детям уже исполнилось 17 лет. Важно отметить, что в семье может быть несколько детей в возрасте от 8 до 17 лет. Пособия, при соответствии семьи критериям нуждаемости, назначат на каждого из них. Дети при этом должны быть гражданами РФ и постоянно проживать на территории страны.

### КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВЫПЛАТЫ?

Ежемесячное пособие выплачивается с месяца достижения ребенком восьмилетнего возраста, но не раньше 1 апреля 2022 года, до достижения 17 лет.

По заявлениям, поданным до 1 октября 2022 года, деньги будут выплачены за период с 1 апреля 2022 года, но не ранее месяца достижения ребенком возраста 8 лет.

Ежемесячная выплата назначается на один год и продлевается по заявлению.

### КОГДА ПОДАВАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ВЫПЛАТУ?

Выплата устанавливается с 1 апреля. Заявления принимаются с 1 мая. Торопиться с подачей заявления не стоит – заявления можно подавать до 1 октября. В любом случае выплату назначат с 1 апреля. Также обращаем ваше внимание, что ее перечисляют за весь месяц (мы не считаем дни, то есть в какой день вам одобрили получение выплаты, тоже неважно). В случае одобрения деньги будут выплачивать ежемесячно в течение года. Средства можно получить либо через банк, либо с доставкой на дом.

### КУДА ПОДАВАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ВЫПЛАТУ?

Есть три варианта – портал госуслуг, МФЦ или клиентские службы Отделения Пенсионного фонда по Пермскому краю. Стоит отдать предпочтение удаленной подаче заявления через портал госуслуг, так как электронное взаимодействие предполагает более оперативную связь с семьей. Если видно, что заявление заполнено корректно, то родитель получает сообщение, что заявление принято, а затем – уведомление, что выплата назначена. Те, кто подает заявление удаленно, оперативно получают уведомление на портале в личном кабинете.

Со всеми вопросами по новым выплатам можно обращаться в колл-центр ОПФР: 8-800-600-02-73; (342) 264-32-04.

Пресс-служба Отделения ПФР в Пермском крае

В следующий раз расскажем о причинах, по которым могут отказать в назначении пособия.

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru)





■■■ ТАЛАНТЫ ■■■

# Испытать себя во всем

Так получилось, что все школьные годы, с первого по восьмой класс, **Нина АНИКИНА** провела в школе-интернате. И нисколько об этом не жалеет.

Весь день в интернате был строго поделен на три части: школа, домашние задания, досуг. Последняя часть, самая любимая и длительная, тоже была строго упорядочена и посвящалась спорту и занятиям в кружках по интересам. Она ходила и в театральные, и в цирковой. Но азартная по натуре девочка больше тянулась к спорту. Замечательный интернатовский физрук **Владимир Семенович Семечко** сразу это подметил, и **Нина**, особенно увлекшаяся теннисом, стала одной из лучших теннисисток интерната. А с мальчишками она на равных рубилась в шахматы. Собственно, от них она и научилась азам этой интеллектуальной игры, причем так, что побеждала во всех интернатских турнирах, а затем и межшкольных.

Интернат дал ей главные жизненные установки: коммуникабельность, умение ставить цель и держать удар. Нине еще не исполнилось и шестнадцати, когда умерла ее мать, и девушка поняла, что теперь она совсем взрослая, самостоятельная. Предстояло выбрать свою дорогу и профессию, чтобы быстрее пойти работать и обеспечивать себя. «Когда у тебя ничего нет, ты понимаешь, что в жизни надо самой прорываться, чтобы выжить в этом мире», — это убеждение из детства.

Всего за два года в Березниках можно было приобрести профессию швеи, и **Нина** отправилась в училище № 53, чтобы после пойти работать на крупную швейную фабрику, специализирующуюся на пошиве одежды для детей и подростков.

Со спортом ей повезло и в училище. Как признается сама **Аникина**, там она и «раскрутилась». Всесоюзное добровольное спортивное общество «Трудовые резервы», специально созданное для вовлечения в занятия спортом учащихся системы начального и среднего профессионально-технического образования, имело возможность отправлять пэтзушников на спартакиады между училищами в любой город нашей необъятной страны. И самоучка **Аникина**, не посещавшая секций, благодаря этому пять раз занимала призовые места в областных турнирах по теннису среди учащейся молодежи. А в шахматах добилась настоящего звездного успеха, став чемпионкой России. **Нина** даже участвовала во всесоюзном шахматном турнире, проходившем в Молдавии, но грузинская шахматистка-соперница (школа этой союзной республики была сильнейшей в СССР) не дала ей добраться до вершины Олимпа.

После училища **Нина** пришла в цех пошива детского пальто, проработала там 10 лет, активно участвуя в спортивных соревнованиях предприятия и города. А потом ей предложили стать инструктором по



сама всерьез увлеклась еще одним спортивным направлением.

— У меня уже родился второй ребенок, и мне было 34 года, когда я занялась волейболом. Впервые в жизни стала посещать секцию, очень повезло с тренером — это **Николай Петрович Климов**. Нас была целая группа азотчиц — фанаток волейбола, три раза в неделю мы регулярно тренировались, не пропуская ни одного занятия, только с таким условием тренер работал с нами, — улыбается **Аникина**.

Любимая ее жизненная установка — делать то, что никогда не делал. **Нина Николаевна**, истинный приверженец азартных энергомобильных видов спорта, до сих пор играет в теннис и волейбол среди ветеранов. И при этом («на седьмом десятке», как смеется сама) приняла участие в необычном

спортивной гимнастике при профкоме.

— В 80-е в государстве была специальная программа, направленная на оздоровление трудящихся, — вспоминает **Нина Николаевна**. — Как инструктор я дважды в день проводила производственную гимнастику во всех четырех цехах, а это две тысячи человек! Моей задачей было снять у швей мышечное напряжение спины, благодаря гимнастике провести перезагрузку тела, длительное время находящегося в малоподвижной позе. Мы проводили спортивные соревнования между цехами. Тогда же три раза в неделю для всех желающих я вела новомодные занятия по аэробике. Женщины с удовольствием снимали нагрузку трудового дня и, умиротворенные, возвращались домой к семьям.

Тогда же **Нина Аникина** поступила на заочное отделение института физкультуры и через пять лет успешно его окончила, став дипломированным преподавателем физической культуры и тренером.

В начале перестройки, когда острая потребность в одежде стала решаться при помощи рыночной экономики, а не планового хозяйствования, **Нину Николаевну** сократили одной из первых. Зачем он нужен — инструктор по спорту — теперь, когда необходимо выживать? Но ей повезло: практически сразу она нашла работу инструктора по спорту в микрорайоне № 9. В те годы еще отчислялись 3 процента от стоимости услуг ЖКХ на спортивную работу по месту жительства. Задача тогда перед инструктором стояла такая — объединить детей и взрослых на совместные игровые спортивные занятия, а во всех четырех школах, находящихся на территории микрорайона, **Аникина** вела группы здоровья для взрослых.

Осенью 89-го года **Нине** предложили стать инструктором-методистом по физической культуре и спорту на «Азоте». Тогда же она

для себя циклическим виде спорта — легкой атлетике. В 2019 году пробежала 3-километровую дистанцию в Пермском международном марафоне. Пробежала и поняла, что это не ее... Но принцип (сделай то, что никогда не делал!) сломай препятствия внутри себя, сделай шаг — это и есть ее характер борца, состязателя, истинного спортсмена.

Н е одно десятилетие спортивной площадкой березниковских азотчиков был спортзал ДК им. Ленина. А в 2007 году у азотчиков появился свой дом спорта, предприятие финансово поддерживает и развивает взрослый и детский спорт, активно участвует в спартакиадах краевой организации Росхимпрофсоюза. И в том, что азотчики показывают отличные результаты, безусловно, есть заслуга спортивного организатора **Нины Аникиной**.

— Спорт — великая штука. Он всегда помощник, потому что воспитывает упрямство в хорошем смысле, желание победить без крови. Это отличная мотивация для творчества и азарта. В чем вообще может выразить себя человек? Культура, спорт, работа — только в этом, — считает **Нина Николаевна**.

Два года назад она открыла при ДК азотчиков (ДК им. Ленина) детскую шахматную школу «Стратегия». К ней приходят дети разного возраста: 4-летние дошколята и 15-летние юнцы. Ее школа вошла в программу поддержки спорта предприятия.

— Шахматистом можешь ты не быть, но шахматы тебя заставят думать, научат терпению, уберут лишнюю эмоциональность. Меня лично они научили быть гибкой и принимать людей такими, какие они есть, — признается **Нина Аникина**, посвятившая спорту свою жизнь.

**Ксения СКИТ**  
Фото автора

г. Березники

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

## Персонально поощрена

Еще в марте губернатор Пермского края **Дмитрий МАХОНИН** подписал постановление регионального правительства о выделении бюджетных субсидий муниципалитетам на поощрение лучших работников культуры и лучших учреждений.

Субсидии на государственную поддержку отрасли культуры выделяются в рамках федерального проекта «Творческие люди». На персональное поощрение отпущено 1,05 миллиона рублей, а на учреждения — почти 1,58 миллиона рублей.

Названы и поощрены 20 лучших работников культуры прикамской глубинки и 15 лучших учреждений. В двадцатку лучших работников культуры вошла главный библиограф Большесосновской межпоселенческой центральной библиотеки **Людмила Турова**.

— Мы, конечно, рады, что наш человек вошел в число лучших. Рады за свое учреждение, за всех своих специалистов и за своих читателей тоже. За свой коллектив профессионалов библиотечного дела. И то, что лучшей стала именно **Людмила Алексеевна**, — говорит директор МБУК «БМЦБ» **Любовь Шадрина**. — Считаем, что она по праву стала призером национального проекта «Культура». За 35 лет творческой (а как иначе назвать наши библиотечные профессии!) деятельности она привнесла в наше учреждение своими 12 авторскими проектами в виде грантов более миллиона рублей. И определенную известность, положительный имидж себе как специалисту, и престиж нашей библиотеке как учреждения культуры.

Дважды **Людмила Алексеевна** становилась лауреатом краевых конкурсов «Библиотекарь года», в 2008 и 2021 годах. По итогам минувшего года ее портрет занесен на Доску почета Большесосновского муниципального округа.

На двух печатных листах характеристики, что была подготовлена на персональные поощрения в рамках национального проекта «Культура», особо можно выделить эти строки: «Пользуется огромным уважением и признанием среди читателей, посетителей библиотеки, коллег как на территории Большесосновского муниципального округа, так и в Пермском крае». Признание рядом живущих людей — это дорогого стоит. Гордимся и поздравляем!

Важно, что **Людмила Турова** — активный член профсоюза. Ни одно общественное мероприятие, проводимое координационным советом организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа (председатель **Ирина Некрасова**), не обходится без команды центральной библиотеки и ее начитанных и продвинутых специалистов.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

## Управлять жизнью... рисуя

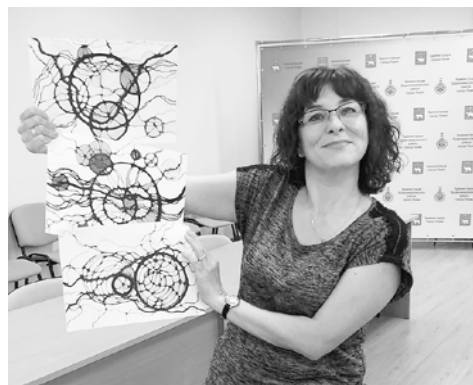
Очередной интересный мастер-класс для членов профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания состоялся в администрации **Орджоникидзевского района**.

Существует язык, который хорошо понятен мозгу, и на котором мы можем переписывать имеющиеся шаблоны или создавать новые программы поведения. Язык называется нейрографика. Сам термин ввел доктор психологических наук и в то же время художник и архитектор **Павел Пискарев** в апреле 2014 года. Как известно, «нейро» — это работа мозга, а «графика» — рисование линий, фигур. Так как никто раньше не использовал этот метод, то авторство и патент принадлежат именно **Пискареву**.

Необычный способ рисования оказался не только легким в исполнении, но и неожиданно увлекательным. Сотрудники администрации научились создавать основу рисунка, работать с базовыми элементами метода. В процессе создания работ настроения были разные: кто-то увлекся процессом и углубился «в себя», кто-то, наоборот, оживился. Но абсолютно все отметили внутреннюю легкость по окончании мастер-класса.

Нейрографика — способ рефлексии, способный гармонично вписаться в жизнь каждого человека.

**Надежда АНДРИЯНОВА**,  
председатель ППО администрации  
Орджоникидзевского района г. Перми





■■■ КОСМИЧЕСКИЕ ВЫХОДНЫЕ ■■■

# Живет и здоровствует турслет!

Три жарких июльских дня принимала гостей турбаза «Спорт», расположенная на живописной уральской реке Сылве.

сореboвались шесть заводских команд. Участники на протяжении нескольких месяцев трудились, разрабатывали концепцию и сценарий,

Крепкой дружной семьей со-брались пермские нефтеперера-ботчики на XVI туристический слет профсоюзных организаций ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» «Ветер перемен».

В этом году праздник туризма и юмора был посвящен Дню семьи, любви и верности, а также Году народного искусства и культурного наследия.

Целых два года ждали заводчане этого события, и не зря. Организаторы постарались на славу. Профсоюзные активисты подготовили все в лучших спортивных и творческих традициях предприятия и профсоюзной организации, добавив новые испытания. Впервые в программу включили гонки на SUP-бордах, провели фестиваль-конкурс «Веранда» и отметили День рыбака, который пришелся в этом году как раз на время турслета. В состязании приняли участие любители рыбной ловли, которые не только провели время за любимым занятием, но и смогли принести баллы в копилку своей команды.

Тематика туристического слета задала направление творческой части мероприятия. В этот раз за звание самой спортивной и творческой



Александр Рябенский



Фото Антона Мошева и Сергея Королева

репетировали, усиленно тренировались, чтобы побороться за звание лучших из лучших спортсменов, интеллектуалов, кавээнщиков!

– Сегодня особенный туристический слет – после двухлетнего перерыва! «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» – большая семья! Семья необыкновенных людей: тех, кто создает будущее, тех, кто вершит новую историю, тех, в ком есть талант! Мы желаем всем крепкого здоровья, новых достижений и новых побед! – обратился к участникам турслета

Сергей Андронов, генеральный директор предприятия.

Позади три невероятно творческих дня, наполненных спортивным азартом, радостью от встреч с друзьями, прекрасной погодой и душевным общением. Подведены итоги, и немного грустно, что эти счастливые дни пролетели слишком быстро.

«Мне кажется, что этот турслет – самый лучший из всех, какие были! Спасибо за организацию, за возможность почувствовать себя одной семьей «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза», воплотить творческие фантазии, примерить на себя роль артиста и просто за то, что вы есть!».

«Огромное спасибо за позитив, внимание, слаженную работу, оперативность и невероятную энергетику!».

«Все очень понравилось! И детишкам тоже!».

«Мы, команда «Грузовой фронт», от всей души и от всего сердца выражаем благодарность за такие космические выходные!!! Мы получили мощнейший заряд энергии, мы лишены голоса, сгорели на солнце, но мы расплываемся в улыбках, когда вспоминаем наш ТУРСЛЕТ!!!», – так написали о XVI туристическом слете «Ветер перемен» его участники.

– Нефтепереработчики – народ трудолюбивый, всегда во всем лучшие. Это касается и отдыха. Ведь кто хорошо работает – хорошо отдыхает. Благодарю всех участников за юмор, артистизм, любовь к туризму и спорту! И до новых встреч на XVII турслете! – сказал, закрывая мероприятие, Александр Рябенский, председатель профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза».

Елена ЛИПАТНИКОВА,  
специалист ОППО  
ООО «ЛУКОЙЛ-  
Пермнефтеоргсинтез»

■■■ НАШИ ДЕТИ ■■■

## Побывали в сказке

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ООО «КАМА» МНОГО ВНИМАНИЯ УДЕЛЯЮТ РАБОТЕ С ДЕТЬМИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ



Даже придумали для них целую интересную программу. Одним из мероприятий стало посещение Краснокамской фабрики деревянной игрушки. Надо сказать, что это предприятие уже несколько лет является одним из брендов Краснокамского городского округа, а также любимым туристическим объектом у гостей города.

– Мы все родом из детства, поэтому фабрика игрушки – настоящее сказочное место для любого ребенка, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Андрей Васильев. – Это целый мир, полный маленьких чудес. Подержать в руках куклу, домик-погремушку, вспомнить стихи Агнии Барто из ее сборника «Игрушки» – все это и есть воспоминания детства. На наших глазах обычный деревянный брусок превращался в сказочного персонажа. Мы узнали, как с помощью такой игрушки малыши могут развивать мелкую моторику и координацию движений, а еще память и логическое мышление. Здесь же, при фабрике, работает магазин, где родители смогли выбрать своему ребенку понравившуюся игрушку. Даже нам, взрослым, было интересно узнать, как много специалистов – профессионалов своего дела трудятся над производством этого «детского чуда». Среди них и токари, и полировщики, и дизайнеры, и художники... И у каждого из них – золо-

тые руки и доброе сердце, ведь иначе настоящей детской игрушки не получится. На экскурсии малышам показали, как делают их любимых игрушечных персонажей из мультсериала «Смешарики». А главное – каждый ребенок получил «смешарика» в подарок! Я рад, что экскурсия понравилась и взрослым, и детям, а значит, это не последнее посещение замечательной краснокамской фабрики. Более того, по просьбе членов профсоюза такие экскурсии мы решили сделать традиционными, чтобы как можно больше сотрудников и их детей познакомились с уникальным производством в своем родном городе.

Записала Ольга АБАТУРОВА  
Фото Андрея Васильева



МЫ ТАМ,  
ГДЕ ВАМ УДОБНО!

• Пермский  
крайсовпроф –  
[www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru)

• Группа  
«Профсоюзы Прикамья»  
в социальной сети  
«Одноклассники» –  
[https://ok.ru/  
group/61621506277456](https://ok.ru/group/61621506277456)

• Профсоюзы Прикамья  
на «Яндекс.Дзен» –  
<https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал  
«Профсоюзы Прикамья» –  
@PermProf

• «Профсоюзный курьер» –  
<https://vk.com/profcourier>

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
19.07.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2943