



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№31 (1676) • 21 СЕНТЯБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДЕТАЛИ

## Высокие гости в профсоюзной здравнице

**В** минувшую пятницу губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН совершил рабочую поездку в Суксунский городской округ, где посетил объекты социальной сферы, а также ряд ключевых предприятий территории, работающих в разных отраслях.

В частности, Дмитрий Махонин посетил курорт «Ключи». На его территории находится единственный в России самотекущий источник с высоким содержанием сероводорода, а со дна суксунского пруда добывается сульфидная иловая грязь. Это является одним из конкурентных преимуществ курорта, благодаря чему он пользуется популярностью у жителей Прикамья и других регионов. В год «Ключи» посещают порядка 19 тыс. человек.

Генеральный директор здравницы Александр Иванов провел экскурсию по открывшейся летом водолечебнице имени А. П. Щербакова.

Губернатор осмотрел корпуса «Алмаз» и «Аметист». Также он оценил ход строительства велнес-центра «Акварин» – комплекса для СПА-процедур с гостиницей на 250 мест. Его собственники курорта начали возводить в июне, и завершить строительство планируется в 2025 году. Многофункциональный комплекс будет включать в себя ингаляторы, спелео- и галокамеру, зону ароматерапии и прочее. В центре в будущем также разместятся несколько бассейнов, один из них – теплый уличный. Кроме того, в велнес-центре предусмотрено размещение тренажерных залов, детской зоны для занятий, а кровлю здания планируется эксплуатировать – на ней появятся зоны отдыха и кафе. Благодаря вводу объекта курорт «Ключи» расширит спектр услуг, предоставляемых клиентам, появятся 50 новых рабочих мест.

Глава Прикамья отметил, что Пермский край богат природными лечебными ресурсами,



Михаил Иванов, Дмитрий Махонин, Александр Иванов

**Михаил ИВАНОВ, председатель Пермского край-совпрофа:**

– Важно, чтобы труженики Прикамья имели возможность полноценного оздоровления в пределах родного региона. Поэтому наши профсоюзные здравницы постоянно растут, осваивают новые направления курортного дела и методы лечения. К тому же успешное развитие санаторно-курортного направления экономики способствует формированию позитивного имиджа региона в целом в масштабах страны, росту туристской привлекательности Прикамья.

и Суксунский округ занимает одно из ключевых мест в развитии этой сферы.

– Жители региона называют округ «Уральской Швейцарией». В санаторий приезжают не только жители нашего региона, но и Свердловской области, а также Москвы, Тюмени и других городов, – подчеркнул Дмитрий Махонин.

Особое внимание глава региона уделил сфере образования округа, где сегодня соз-

даются условия для обучения в соответствии с современными стандартами. Глава Прикамья побывал в Ключевской школе, где в прошлом году благодаря нацпроекту «Образование» открыта «Точка роста».

Кроме того, в этом году муниципалитет стал одним из победителей нового проекта краевого минспорта «Умею плавать». Он направлен на обучение плаванию учеников третьих классов. Администрация школы и округа договорились с курортом «Ключи» о проведении занятий для ребят в его бассейне.

Дмитрий Махонин отметил, что это пример успешного взаимодействия муниципалитета и бизнеса. По его словам, реализация региональных проектов и программ минспорта, ориентированных на детей, очень важна, так как это открывает дополнительные возможности для ребят, приобщая их к здоровому образу жизни и вовлекая в занятия физкультурой на регулярной основе.

Окончание на стр. 2

25 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



### Поздравляем!

**Уважаемые  
машиностроители,  
коллеги, друзья!**

От имени Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас со знаменательной датой – Днем машиностроителя!

Сегодня славное имя – машиностроитель – гордо звучит на просторах всей России. И совершенно обоснованно народная молва в Прикамье сравнивает мощь и надежность предприятий машиностроительного комплекса с хребтом Уральских гор.

Ваша отрасль объединяет сотни единомышленников, является центром консолидации профессионального сообщества и преданных своему делу людей, искренне заинтересованных в укреплении и процветании нашей страны. Особо отмечу вклад машиностроительных предприятий Пермского края в укрепление боевой мощи Вооруженных сил Российской Федерации.

Достиженные результаты определяются в первую очередь промышленным и кадровым потенциалом коллективов предприятий, напряженным трудом всех работников и руководителей, многолетним вкладом ветеранов в развитие отрасли.

Колоссальные наработки, накопленные годами, позволяют не только гордиться достижениями предшественников, но и с уверенностью смотреть в завтрашний день. А высокий уровень подготовки специалистов, постоянное внедрение современных технологий обеспечивают выполнение самых разнообразных задач.

Желаю всем машиностроителям Прикамья крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых успехов и плодотворной работы!

**Александр ХОВАЕВ,  
председатель  
Пермской краевой организации  
Российского профсоюза  
работников промышленности**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ  
Курьер**  
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
**(8342) 212-48-18**  
**212-89-60**  
**212-20-26**

АО «ПОЧТА РОССИИ»  
с 3 по 13 ОКТЯБРЯ  
2022 ГОДА ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКИЙ  
ДЕКАДУ ПОДПИСКИ НА ПЕРВОЕ  
ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА, ВО ВРЕМЯ  
КОТОРОЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ СКИДКА  
В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ  
ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»  
В ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

### С ГАЗЕТОЙ - ВСЕГДА В КУРСЕ НОВОСТЕЙ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomproms37@yandex.ru](mailto:rkomproms37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkomproms37@yandex.ru](mailto:rkomproms37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»  
Праздники под ключ!  
С Днем работника культуры

**ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»**

Концерты, корпоративы, юбилеи,  
спортивные мероприятия.  
Российские и зарубежные эстрадные хиты  
70-, 80-, 90-, 2000, 2020-х гг.

Руководитель Василий Попляков

Тел. 8-982-45-24-555, сайт: [www.rossiane-show-group.ru](http://www.rossiane-show-group.ru)

PERMIANA

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

## Все решают профессионалы

Вчера состоялось очередное заседание президиума Пермспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).



Члены президиума рассмотрели вопросы организации обучения, подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива; проведения акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; о награждении в честь Дня машиностроителя и о представлении к награждению нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края»; о денежных выплатах членам профсоюза, ветеранам профсоюзного движения в честь Дня пожилого человека.

Также профактивисты проанализировали работу краевой организации в сфере наставничества.

Члены президиума назначили на 22 ноября III заседание краевого комитета Пермспрофпрома. В предварительную повестку вошли такие вопросы, как об исполнении и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов краевой организации за 10 месяцев, утверждение сметы доходов и расходов на 2023 год, норматива отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность краевого комитета профсоюза на 2023 год; о совершенствовании организаторской работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза; о смотре-конкурсе среди ППО на лучшую правозащитную работу.

Большое внимание было уделено вопросам обучения профактива. Члены президиума ознакомились с подробной информацией о том, какие курсы могут быть предложены желающим повысить свои профсоюзные знания. Об этом рассказала директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова**.

Как подчеркнул Александр Ховаев, будущее профсоюзов во многом определяется уровнем профессионализма кадров и актива.

– Именно так записано в постановлении президиума по этому вопросу, – отметил профлидер. – Время сейчас требует от профактива много знаний и компетенций. У нас есть энергичные, инициативные люди в первичках. И пусть они оперируют самыми свежими данными в области коммуникаций, информации, конфликтологии. Это нужно не только в профсоюзной работе, но и в их повседневной деятельности на производстве.

«ПК»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## Высокие гости в профсоюзной здравнице

Окончание. Начало на стр.1

Также в Ключах губернатор посетил предприятие агропромышленного комплекса – «Элита». Компания специализируется на выращивании зерновых культур и многолетних трав, также содержит скот мясных пород – более 1000 голов.

В ходе поездки в округ Дмитрий Махонин посетил «Суксунский оптико-механический завод». При поддержке краевых властей в этом году здесь введен в действие новый обрабатывающий центр с числовым программным управлением для изготовления высокоточных пресс-форм.

На предприятии отмечают, что при содействии регионального минпромторга и губернатора Прикамья продукция завода продвигается в крупнейшие государственные и частные холдинги.

В завершение визита в муниципалитет губернатор провел совещание, на котором глава Суксунского округа и его заместители представили план комплексного развития территории на кратко- и долгосрочную перспективы.

Основными приоритетами направления деятельности властей округа, исходя из пожеланий местных жителей, являются ремонт и содержание дорог, благоустройство территории, а также обновление инфраструктуры ЖКХ. Документ содержит также мероприятия по улучшению и развитию других сфер: здравоохранения, образования, спорта, туризма и других.

Так, например, в ближайшие три года при поддержке краевых властей планируется привести в порядок 22 км автомобильных дорог в Суксуне, Киселевской, Ключевской и Поедугинской территориях. Кроме того, для повышения качества оказания коммунальных услуг в план включены мероприятия по ремонту водонапорных башен (с. Сабарка, п. Южный, мкр Северный). Помимо этого, приведут в порядок водопровод в Сук-



суне и произведут ремонт теплотрассы на территории Центральной районной больницы.

Дмитрий Махонин отметил, что в реализации мероприятий важно верно расставлять приоритеты, руководствуясь в первую очередь интересами и пожеланиями жителей.

Также губернатор поручил профильным ведомствам проработать вопрос о возможности актуализировать перечень специальностей, по которым обучают в Суксунском филиале Кунгурского колледжа. Помимо этого, глава Прикамья уделит особое внимание реализации инвестпроектов на территории, в первую очередь – в части поддержки уже действующих компаний.

– Мы, со своей стороны, готовы оказывать округу необходимую помощь. В сельских территориях проживает почти четверть жителей Прикамья. И, безусловно, мы нацелены на то, чтобы создавать достойные и равные условия для всех людей, вне зависимости от места жительства, – резюмировал губернатор.

«ПК» (по информации портала permkrai.ru)  
Фото «Инфоportal Новая жизнь Суксун»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## Под знаком улучшений

### НА СОЛИКАМСКОМ МАГНИЕВОМ ЗАВОДЕ ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На общезаводской конференции делегаты единогласно проголосовали за принятие нового варианта одного из важнейших документов предприятия. На заводе и предыдущий вариант был достаточно хороший. А внесенные изменения сделали колдоговор одним из лучших за последние десятилетия.

Конечно, этому предшествовала большая и кропотливая работа согласительной комиссии. – С весны проходили подготовительные мероприятия, – рассказал председатель первичной профсоюзной организации ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**. – Во всех подразделениях прошли цеховые конференции. Предложений, как всегда, было очень много. И отмечу, что согласительная комиссия в этот раз работала очень продуктивно во многом благодаря позитивному и социально ориентированному настрою руководства предприятия. **Вахтанг Владимирович Джигкаев**, исполняющий обязанности генерального директора завода и председателя согласительной комиссии, очень доброжелательно, творчески и внимательно отнесся к данной работе. Все предложения трудового коллектива принимались администрацией завода к рассмотрению, просчитывались, предлагались новые, нередко и более лучшие варианты. Мы как представители работников результатом довольны.

Какие же ключевые изменения внесены в коллективный договор на 2022–2025 годы?

Так, введен новый раздел «Работа с молодежью». В нем прописана существенная поддержка молодых работников, специалистов. Также работодатель берет на себя расходы на организацию молодежных мероприятий на за-

воде, обязуется поддерживать молодых работников, успешно сочетающих работу на производстве с общественной деятельностью.

Работники, не включенные в список на прохождении медицинских ежегодных осмотров (2-й класс СОУТ), смогут тоже, по желанию, пройти медицинский осмотр за счет работодателя.



Вахтанг Джигкаев



Александр Мальцев

В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве работодатель выплачивает единовременное пособие в размере 12 средних заработков на каждого члена семьи погибшего.

Работодатель оказывает помощь в проведении ритуальных услуг для работников общества в виде единовременной материальной помощи в размере 10 000 рублей (было 2 500) в связи со смертью родственников (супруга, супруги, детей, родителей).

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере 10 000 рублей в связи со смертью работника близким родственникам умершего (то есть помощь будет оказана родственникам, которые не являются работниками предприятия).

Кроме того, работодатель обязуется осуществлять ряд льготных мероприятий, например: по заявлению работника предоставлять один день с сохранением заработной платы в случае свадьбы родных детей; одному из родителей для прохода в школу первоклассника; по заявлению работника предоставлять один день без сохранения заработной платы в случае выписки супруги из роддома; многодетным семьям (обоим родителям, состоящим в трудовых отношениях с обществом), имеющим трех и более детей, выделять один раз в год материальную помощь в размере 5 000 рублей на каждого учащегося на дневной форме обучения в период августа–сентября текущего года (раньше – только школьникам, и сумма была 1 200).

Раньше работодатель выплачивал единовременное денежное вознаграждение работникам общества за долголетний и добросовестный труд, отработавшим непрерывно на предприятии 10 и более лет, в связи с 50-, 60-летием со дня рождения. Теперь такое право имеют и те, кто встречает 70-летие.

Женщинам по случаю рождения ребенка выплачивается единовременная материальная помощь в размере МРОТ (раньше фиксированная сумма – 10 000 рублей).

В случае празднования юбилея цеха, отдела работодатель выделяет денежные средства на проведение торжественных мероприятий в пределах сметы, согласованной с работодателем.

– Мало того, после завершения работы согласительной комиссии, – добавил Александр Викторович, – в разработке остались некоторые положения, направленные на улучшение социального положения работников нашего предприятия, требующие более тщательной подготовки. И если они будут приняты, качество трудовой и социальной жизни магниеви-ков еще заметно вырастет.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ  
Фото автора

г. Соликамск

■■■■ ЮБИЛЕЙ ■■■■

# На пике развития

**В сентябре Чернушинский краевой политехнический колледж отмечает свой 75-летний юбилей.**

За эти годы пройден большой путь – от школы механизации и зачисления в 1947 году первых курсантов до слияния в 2012 году Чернушинского политехнического колледжа с Чернушинским механико-технологическим техникумом.

Позади 10 лет новой истории успеха и развития. За это время педагогический коллектив колледжа стал лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшие колледжи РФ», вошел в рейтинг 100 лучших образовательных организаций среднего профессионального образования РФ движения «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, занимает второе место в рейтинге мониторинга качества подготовки кадров Пермского края.

Сейчас более 2 300 студентов обучаются по 20 специальностям и профессиям в базовом учреждении в Чернушке и четырех филиалах – в п. Куде, с. Барде, п. Октябрьском, с. Уинском, где готовятся лучшие кадры для нефтяной и газовой промышленности, сельскохозяйственной, пищевой, информационной, строительной, транспортной, торговой отраслей.



Фото предоставлено автором

Колледж – площадка инноваций и обмена опытом педагогов края и других регионов. Ежегодно здесь проводится более 20 мероприятий всероссийского, межрегионального, краевого уровня.

Педагоги являются многократными призерами и победителями конкурсов «Учитель года», «Мастер года», конкурсов исследовательских работ, предметных олимпиад и соревнований.

Гордость Пермского края – 57 студентов, награжденных знаком отличия.

Профсоюзный комитет колледжа ведет большую организационно-массовую работу, вывозит членов профсоюза на туристические слеты, сплавы, организует поездки для детей сотрудников и корпоративные мероприятия для педагогов.

За 2019 год первичная профсоюзная организация колледжа признана победителем в ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций и награждена дипломом Центрального комитета.

Современная, постоянно обновляющаяся материально-техническая база, целостная система организации учебно-воспитательного процесса, выстроенное взаимодействие с работодателями и социальными партнерами – залог успешного профессионального становления выпускников.

Колледж находится на пике инноваций, ориентирован на солидарное действие для общего блага, развитие инициативного социального партнерства и реализацию магистральных проектов.

«Мы – единое целое» – под таким девизом колледж празднует 75-летний юбилей.

**Яна ШУМКОВА,**  
председатель ППО краевого политехнического колледжа

## Поздравляем!

**Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ искренне поздравляет коллектив краевого политехнического колледжа г. Чернушки с 75-летним юбилеем!**

Особые слова благодарности хотим выразить старшему поколению преподавателей, ветеранам, тем, кто стоял у истоков его создания.

75 лет – это солидный срок для любого учебного заведения. Сегодня колледж готовит высококвалифицированных специалистов для многих отраслей Пермского края и по праву может гордиться яркими страницами биографии своего учебного заведения, именами тех, кто обеспечивал и обеспечивает его востребованность сегодня. Сменялись эпохи, изменялись названия, но краевой политехнический колледж никогда не терял своего значения в образовательном пространстве Прикамья. Сегодня колледж представляет собой современный научно-образовательный комплекс, отвечающий запросам государства, общества и человека.

Желаем руководству, профсоюзному комитету и всему преподавательскому составу процветания, больших творческих достижений, смелых проектов, новых открытий, успехов в подготовке специалистов, а студентам – новых достижений в учебе.

■■■■ АКТУАЛЬНО ■■■■

## Маткапитал – на стройку

**Свыше 400 пермских семей потратили материнский капитал на строительство или реконструкцию дома в 2022 году**

С начала года свыше 400 пермских семей получили почти 134 млн рублей на строительство или реконструкцию частного жилого дома из средств материнского капитала.

В целом по России 16,5 тысячи семей потратили материнский капитал на строительство или реконструкцию дома в 2022 году. По этим направлениям Пенсионный фонд перечислил 5,3 млрд рублей.

Средства выделялись на строительство нового жилья, расширение имеющейся жилплощади либо

на компенсацию понесенных затрат по строительству или реконструкции.

Использование материнского капитала при строительстве дома осуществляется в два этапа. Сразу после удовлетворения заявления на счет владельца сертификата поступает половина имеющейся суммы материнского капитала. Оставшиеся средства перечисляются после выполнения основных работ по возведению или реконструкции дома. В случае если работы выполняет подрядная организация, средства

перечисляются ей напрямую, причем сразу всей суммой.

Стоит отметить, что пристроить к дому нежилое помещение в виде сарая или гаража на средства материнского капитала нельзя, поскольку это не будет улучшением жилищных условий. Что касается таких работ, как замена крыши, окон или подведение коммуникаций, то они могут осуществляться в рамках реконструкции дома, но только если при этом увеличивается жилая площадь. В таком случае семья сможет использовать материнский капитал.

Средства на строительство жилья выделяются, когда ребенку, давшему семье право на материнский капитал, исполнилось три года. Исключением является уплата первоначальной суммы по жилищному кредиту или займу, а также направление средств на их погашение. В этом случае воспользоваться капиталом можно сразу после рождения или усыновления ребенка.

**Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю**

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## Птицеводство в приоритете

**Подведены предварительные итоги сельскохозяйственной микропереписи 2021 года.**

Результаты микропереписи показали, что в Пермском крае по сравнению с сельскохозяйственными переписями 2006 и 2016 годов сократилось число сельскохозяйственных организаций, но при этом возрос удельный вес хозяйств, осуществлявших деятельность, и улучшилось использование сельскохозяйственных угодий.

Если в 2006 году не занимались производством сельхозпродукции 30 процентов сельхозорганизаций от общего их количества, то в 2021 году только 15.

Доля использованных сельскохозяйственных угодий увеличилась с 71 до 89 процентов.

Посевные площади сельскохозяйственных культур в сельхозорганизациях края снизились, однако в среднем на одно хозяйство наблюдается их увеличение.

Так, в 2021 году на одну сельскохозяйственную организацию приходилось 2 451 га посевов, что к уровню

2016 года составляет 111,9 процента, а по сравнению с 2006 годом показатель возрос почти в 2,5 раза.

Аналогичная тенденция наблюдается и с поголовьем крупного рогатого скота. Если на начало августа 2021 года в среднем на одну сельскохозяйственную организацию приходилось этих видов животных в 1,2 раза больше, чем в 2016 году, то по сравнению с 2006 годом увеличение составило 1,6 раза.

Наиболее интенсивными темпами в крае развивается птицеводство.

За период между первой сельскохозяйственной переписью, прошедшей в 2006 году, и сельскохозяйственной микропереписью 2021 года поголовье всех видов птицы увеличилось в 1,4 раза. Среднее число птицы на одну птицеводческую организацию в 2021 году выросло на 28 процентов по сравнению с 2016 годом, а в сравнении с 2006 годом этот показатель увеличился на 70 процентов.

<https://permstat.gks.ru/>

■■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■■

## Голод. Кадровый

**Как сообщает минтруд России, количество предложений о работе на портале «Работа России» достигло 2,4 млн. За два месяца этот показатель вырос на 500 тысяч вакансий.**

Больше всего предложений о работе в сферах производства и промышленности (963 тыс.),

Еще в конце прошлого года аналитики международной аудиторско-консалтинговой сети «FinExpertiza» писали о том, что российским предприятиям стабильно не хватает около 2,2 млн работников, это максимальный показатель с 2014 года.

По данным этой же организации, приток трудовых мигрантов в Россию во втором квартале 2022 года оказался на максимальном уровне за последние семь лет.

Как же обстоят дела на предприятиях краевого центра?

Совсем недавно «ПК» опубликовал на своих страницах объявление ФКП «Пермский пороховой завод» о приеме на работу в связи «с расширением производства» специалистов по 14 вакансиям.

Ведущее предприятие российской космической отрасли – ПАО «Протон-ПМ» публикует на своем сайте объявление о множестве вакансий по рубрикам: «Руководители», «Специалисты», «Рабочие». Шестнадцать из них – в рубрике «Рабочие».

Самые разные вакансии открыты в «ОДК-Авиадвигатель». Здесь примут на работу как инженерно-технический персонал, так и станочников, слесарей-сборщиков авиадвигателей, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, испытателей-механиков. Об этом сообщается на сайте предприятия.

Ряд предприятий выставляет вакансии на портале perm.hh.ru.

Так, АО «ОДК-Пермские моторы» ищет токаря, фрезеровщика, шлифовщика (8 вакансий), сверловщика, контролера станочных и слесарных работ...

Множество вакансий открыто в ООО «Камкабель». Стоит заметить, это вполне привычная ситуация для данного ООО.

Кадровый голод испытывает и АО «Пермский завод «Машиностроитель». Среди привлекательных особенностей (полный рабочий день в первую смену от 07.20 до 15.50; официальное трудоустройство, полный соцпакет; собственный санаторий-профилакторий) здесь есть и такой пункт: «один из лучших коллективных договоров в городе Перми».

Какие же зарплаты предлагаются соискателям вакансий?

В основном «ценник» одинаковый по предприятиям: шлифовщик – от 40 000 руб., сверловщик – от 20 000 руб., контролер станочных и слесарных работ (с обучением) – от 25 000 руб., контролер кабельных изделий – до 34 000 руб., наладчик технологического оборудования – от 40 000 руб., слесарь-ремонтник – до 50 000 руб., токарь – до 40 000 руб. Самая высокооплачиваемая из вакансий – это наладчик-оператор станков прогрессивного оборудования с третьим разрядом и выше: в ПАО «Протон-ПМ» обещают заработную плату от 50 000 рублей.

**КСТАТИ**

По данным Пермстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по Пермскому краю за январь–июнь 2022 года составила 49 601,8 руб. Причем реальная начисленная заработная плата за шесть месяцев 2022 года составила лишь 96,9 процента к аналогичному периоду 2021 года.

«ПК»

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# Главное – поступать честно

СТАНЦИЯ БЕРЕЗНИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ПРОСУЩЕСТВОВАЛА, СМЕНИВ ДВА НАЗВАНИЯ (ВЕРЕТЬЕ И УСОЛЬСКАЯ), 145 ЛЕТ

В 1879 году была открыта, а в 2014-м закрыта по причине техногенной катастрофы, случившейся во втором по величине городе Пермского края. Помню, в начале 80-х ко мне поездом добиралась подруга из солнечной Армении. «Чувствую себя декабристкой!» – восторженно заявила она, сойдя в Березниках на перрон. Немудрено: следующая станция – Соликамск. Железнодорожный тупик.

Сейчас железнодорожный вокзал станции Березники закрыт. Последнее свидетельство пассажиропотока, автовокзал, планируется перенести.

А вот станция Березники-Сортировочные, расположенная в 25 км от города, по-прежнему существует. Большинство работников этого подразделения – члены профсоюза.

**ОЛЬГА ЯШИНА**



Четыре года назад Оля окончила УрГУПС (Уральский государственный университет путей сообщения). Училась по целевому набору, значит, защитив диплом, получит распределение. С одной стороны, хорошо: тебе, вчерашнему выпускнику вуза, без всякого опыта, сразу предоставят работу, а с другой – отправят в какую-нибудь дыру... После столицы Урала – Екатеринбург – уезжать в подобное место ей, естественно, не хотелось. Как все, мечтала остаться или поехать в красивый город Тюмень, или в Сургут за зональной надбавкой, или вернуться в родной Каменск-Уральский... Но если хочешь самостоятельно трудоустроиться, возвращая РЖД потраченные на твою учебу деньги. Таковы условия договора целевиков.

Денег не было. Значит, придется ехать, куда распределят, и новоиспеченный дипломированный специалист направилась в поселок Железнодорожный, где находились станция Березники-Сортировочные и эксплуатационное вагонное депо – пункт ее назначения. Рассудительная Ольга все же решила жить в городе, а не где-то в деревне, благо Березники (о которых она никогда и не слышала) рядом. Они чем-то и сродни ее родному Каменску: такой же промышленный центр, население, правда, меньше почти на четверть, но потомственная железнодорожница вдруг на себе ощутила тупиковость березниковского маршрута. Через Интернет (жилье молодому специалисту не предоставлялось) нашла квартиру в начале улицы Свободы. Оказалось, что это самый расселяемый район, расположенный неподалеку от провала БКПРУ-1. При виде нежилых, сносимых домов и пустырей,

где дома уже были снесены, у девушки совсем упало настроение.

На следующий день прибыла к месту работы. Маленькая станция среди уральских лесов. Глухомань. Вереницы вагонов, серый асфальт, такое же небо – ничто не радовало. «Ничего, посижу здесь год, а потом – переводом в Екатеринбург», – уговорила себя Ольга.

Ее сразу же назначили ведущим инженером по подготовке кадров, который рассчитался почти за год до ее приезда. Работы навалилось столько, что лишь в выходные она приходила в себя. По характеру пунктуальная, усидчивая, основательная, она вникла в мельчайшие детали. По собственной инициативе звонила коллегам из других подразделений, у них узнавала премудрости работы и самые элементарные вещи, ведь наставника не было. Так Ольга постепенно освоилась, поняла свои профессиональные задачи и успешно решает их. Свою работу она считает разнообразной, творческой, ответственной и очень сложной. Она организует техучебы персонала и учебу первозимников (есть у железнодорожников такой термин), отвечает за адаптацию работника в должности, повышение квалификации и т. д.

Через два года Яшина поняла, что хорошо освоилась в профессии и решила попробовать переводом проситься в Екатеринбург, но все-таки первое место работы удерживало ее, именно поэтому она и сделала контрольный звонок в Пермь, в свою ближайшую вышестоящую организацию, чтобы окончательно выяснить, предоставляется ли корпоративное жилье бывшим студентам-целевикам. На том конце провода ее внимательно выслушали и попросили перезвонить. Так через два года после начала работы Ольга из съемного жилья в Березниках переселилась в корпоративную однокомнатную квартиру в том же городе, где теперь оплачивает лишь коммунальные услуги. В общем, о переезде в родные края Ольга Яшина пока не думает. У нее появились друзья и свой круг общения. К тому же без малого год назад она была избрана председателем профсоюзного комитета эксплуатационного вагонного депо (ЭВД) станции Березники-Сортировочные на неосвобожденной основе.

– Времени категорически не хватает, – честно признается Ольга. – Но стараюсь все успеть. Пока не обзавелась семьей, проще заниматься общественными делами. Мое первое место работы научило меня бережно относиться к людям, выслушивать их проблемы, пытаться помочь, не говоря о том, что приходится воспитывать в себе лидерские качества, ведь председатель профкома – это и организатор, и активист, сам служащий примером в любом деле.

**АЛЕКСЕЙ АНИСИМОВ**

Алексей Анисимов возглавил ЭВД березниковской сортировки совсем недавно: 18 июля. Новую должность осваивает быстро, потому что 19 лет на «железке». После техникума начинал слесарем по ремонту подвижного состава станции Пермь. УрГУПС окончил заочно. Быстро пошел в гору. Был заместителем начальника на станции «Тобольск». В Сургуте – региональным ревизором. Затем дорожным ревизором в Екатеринбурге: курировал работу железнодорожного хозяйства по безопасности по всей Свердловской области. К нынешнему назначению относится философски двояко: «Ревизор, хоть у него и железнодорожные

погоны выше, – в большей степени является только контролером. А здесь я – организатор и полноценный руководитель, управляющий производственным процессом целиком».

Станция Березники-Сортировочные существует 42 года. Она создавалась специально под нужды «Уралкалия» для перевозки удобрений к морским портам. Несмотря на то, что с начала спецоперации эти перемещения из-за санкций уменьшились в два раза, работников ЭВД не сократили, график работы не изменили, потому что техобслуживание вагонов и их технологическая численность остались прежними.

Сам Алексей Владимирович с первого дня своей трудовой биографии состоит в профсоюзе и считает, что все работники должны вступить в эту организацию:

– ОАО «РЖД» – прозрачная структура, здесь присутствует полная раскладка всех льгот. Работодатель стопроцентно выполняет свои обязательства. И наша первичная профсоюзная организация существует не для галочки. Все пункты коллективного договора выполняются.

Более того – с 1 августа, к примеру, здесь третий раз за год (против прописанных в колдоговоре двух) на 5 процентов индексируется зарплата. Правда, она еще не дотягивает до средней по краю: 44 тыс. против 48,7 тыс. (по данным за май).

**НАДЕЖДА КУЗНЕЦОВА**



Надежда – старший диспетчер депо Березники-Сортировочные. Она руководит работой с вагонами и контейнерами, держит на контроле их ремонт и подготовку к перевозкам, ежедневно оформляет отчеты. Заочно учится на третьем курсе УрГУПС. Коренная березниковка, она вместе с мужем и двумя сыновьями-школьниками уже давно переехала в поселок Железнодорожный. В ипотеку, с которой помогла РЖД, купили здесь квартиру.

Оптимизация в образовании и медицине поселка усложнила ей жизнь. Средняя общеобразовательная школа теперь закрыта, старшеклассникам в 10-й и 11-й классы приходится добираться в Березники за свой счет. То же и со спортивными секциями. Раньше в маленькой сельской больнице поселка были свой педиатр и терапевт, сейчас остался один фельдшер.

Из двух тысяч жителей поселка многие работают вахтовым методом.

**АЛЕКСАНДР МИКОВ**



У Александра Львовича биография богатая. Сам он из Александровска: работал на местном машиностроительном заводе токарем, фрезеровщиком, стропальщиком. Был председателем городского комитета комсомола, директором Дворца культуры. А 22 года назад пришел в пункт подготовки вагонов станции Березники-Сортировочные в бригаду **Александра Каюрина** – человека в поселке известного, уважаемого. Очень многому у него научился: как смотреть, как подходить к вагону, усвоил их специфику. Теперь он сам уже давно – бригадир одной из четырех бригад текущего отцепочного ремонта.

– Сейчас повысился объем ремонта. В первую очередь – текущего, более основательного со сменой элементов: колесных пар, боковин, поэтому в зарплате мы не потеряли, – объясняет он суть своей работы. – Средний возраст членов наших бригад – после 40. Молодежь не очень-то стремится к нам, потому что на 30 тысяч тяжеловато поднимать детей и содержать семью. К тому же все погодные условия – наши: дождь, снег, мы прямо на путях работаем. До наложения санкций в среднем мы по 100 вагонов выпускали за смену. Очень большой объем работ был.

Александр Львович избирался уполномоченным по охране труда и общественным инспектором по безопасности движения. До недавнего времени являлся заместителем председателя профкома. Он всех убеждает, что соблюдение Трудового кодекса работодателем – это прекрасно, но есть моменты, когда работника защищает непосредственно профсоюзный комитет.

– Наши профвзносы – это копейки по сравнению с тем, какую помощь может оказать профсоюз в случае травмы или какой-то другой беды. Колдоговор – это надежная страховка. Профсоюз всегда придет на помощь. Многих я убеждал в этом – многие вступали, – рассуждает Миков. – Бывало, работник считал, что его несправедливо лишили премии и подавал заявление в комиссию по трудовым спорам. Комиссия разбирала. Прямым голосованием определяли правомерность лишения, поступали справедливо. Правда бывала и на стороне работника, и работодателя. Самое главное – честно поступать, тогда авторитет профсоюза выше.

Есть у Микова одно увлечение со времен молодости (недавно ему исполнилось 63). В мае на кубке Пермского края по гиревому спорту среди мужчин 60+ он занял первое место. Его личный рекорд в дисциплине армейский рывок, которая сейчас очень популярна в войсках, – 173 раза. Гирю надо поднимать целых 12 минут! В прошлом году Александр участвовал в соревнованиях в честь 95-летнего юбилея Кизела и занял там первое место в своей возрастной категории. А еще он решил испытать себя среди мужчин до 35 лет – и там стал третьим. В 80-х он воспитал нескольких чемпионов края среди юношей.

– В нашей тяжелой работе, когда поясница постоянно в наклоне, дружба со спортом – самое главное. Особенно это касается возрастных мужчин. Мужчины обязаны быть всегда в форме, как офицеры. Пока ты носишь сапоги железнодорожника, ты всегда должен быть офицером, – убежден он.

**Николай КОСТИН**  
Фото автора

Березники-Сортировочные

■■■ ПРОФЕССИОНАЛ ■■■

# Спасти и дать надежду

**По итогам Всероссийского конкурса «Врач года – 2022» лучшим врачом-экспертом признана врач-патологоанатом Пермского клинического патолого-анатомического бюро Элеонора ЗАБИРОВА.**

– Элеонора Георгиевна, с победой вас в конкурсе! Это вполне закономерно, учитывая, что вы работаете в этой должности на протяжении многих лет... А как начинался ваш путь в медицину?

– Спасибо! Врачом я решила стать, когда мне было всего пять лет. Я тогда долго лежала в больнице с тяжелой пневмонией, одна, без мамы. Спасибо детским врачам, которые меня вылечили. Больница, лечение – все это произвело на меня огромное впечатление, и я уже тогда решила, что стану врачом. Лечила кукол. В школе любила биологию и химию. Без проблем поступила в Пермский медицинский институт на лечебный факультет. И уже со второго курса стала интересоваться патологической анатомией. Но, признаться честно, впервые попав в анатомичку, чуть не упала в обморок. Это было странное ощущение: рядом люди, они разговаривают, но ты их будто не слышишь. Вышла, подышала свежим воздухом и пришла в себя. Тем не менее этот случай не повлиял на мое решение уже тогда стать врачом-патологоанатомом, и все шесть лет учебы я двигалась только в этом направлении. Два с половиной года работала на кафедре патанатомии ассистентом, потом в 6-й горбольнице, окончила интернатуру.

– Хотелось бы понять, что движет человеком, когда он выбирает для себя столь специфическую направленность.

– Многие люди с немедицинским образованием считают, что врач-патологоанатом занимается только вскрытиями, чтобы диагностировать причину смерти, узнать, правильно ли проводилось лечение в стационаре. На самом деле это только одна часть нашей работы. Второй, не менее важный раздел, – исследование операционно-биопсионного материала живых людей. Это необходимо для того, чтобы исключить онкологию, наличие воспалительных процессов в организме и так далее. За этими исследованиями стоят живые люди, которые с тревогой ожидают результатов, надеясь на лучшее. Естественно, это накладывает на нас большую ответственность за здоровье и жизнь человека: чтобы не проглядеть, к примеру, ранний рак, когда этих клеток еще немного, чтобы человека как можно скорее направить на лечение, на операцию. Вот еще и поэтому, зная, что патологоанатомы занимаются такими исследованиями, я решила выбрать для себя эту профессию. Чтобы



Фото автора

вовремя спасти человека, дать ему надежду на жизнь. К сожалению, во время пандемии ковида исследований операционно-биопсионного материала было меньше, проводилось меньшее количество плановых операций. Но сейчас все восстановилось, много приходит материала для исследований. Кстати говоря, мы были одним из первых отделений в городе, которое стало принимать умерших от ковида. И мы впервые увидели, как выглядят легкие таких людей: они приобретают консистенцию «плотной резины». Никогда мы такого раньше не видели, и от этого было не по себе. Так на легкие действует вирус.

– Элеонора Георгиевна, а что считаете самым сложным в своей профессии?

– Наверное, то, что нужно постоянно повышать свою квалификацию. Все меняется, появляется что-то новое, в том числе и новые подходы к диагностике. Необходимо проходить тематические курсы, участвовать в конференциях, конгрессах, в основном в Москве. Надо постоянно знакомиться с новой литературой. Но поскольку я работу свою люблю, для меня это не проблема. И мне нравится обучать азам профессии молодых медиков, которые к нам приходят. Тем более что в 2012 году я стала заведующей патологоанатомическим отделением. Конечно, это накладывает особую ответственность, потому что молодых докторов надо готовить, учить, наставлять, чтобы они тоже были ответственными, внимательными, не торопились с выводами. Потому что, повторюсь, за каждым исследованием стоит здоровье, а иногда жизнь человека. И когда молодые доктора

приходят ко мне за консультацией, в случае, если в чем-то сомневаются, на душе становится тепло: я вижу, что это старательные, толковые ребята, которые тоже любят свою профессию.

– А в вашей жизни был наставник?

– Да, конечно. Своим главным наставником я считаю Наталью Васильевну Зотову, которая работала в краевой больнице заведующей патологоанатомическим отделением и главным патологоанатомом Перми. Это был очень сильный человек как профессионал и как личность. Она говорила так: «Не нужно ничего в жизни стесняться, нужно быть смелой, решительной, уверенной, не бояться входить в любую дверь». Я тогда была очень стеснительной, а эти слова мне очень помогли, придали уверенности. Таким наставником я стараюсь быть и для нашей молодежи.

– А вообще какими чертами характера должны обладать врач-патологоанатом?

– Он прежде всего должен быть терпеливым, выносливым, скрупулезным, чтобы не пропустить важные вещи. Внимательным, конечно же, даже хладнокровным, но не бездушным. Наша профессия, может быть, не очень эстетична, и далеко не каждый способен ею заниматься. Но тот, кто ее выбрал, предан ей навсегда.

– Как отключаетесь от своей непростой работы?

– Когда занимаюсь домашними делами, готовлю на кухне, люблю смотреть сериал «След». Хотя и вижу, что там многое не соответствует действительности. К примеру, обратила внимание, что там у них монокулярный микроскоп стоит, хотя он давно уже не используется в реальности. Каких-то хобби – шить, вязать – у меня нет. Но очень люблю порядок, уют в доме, с удовольствием его навожу. По субботам хожу в спортзал и в бассейн, чтобы быть в форме. Любим всей семьей путешествовать, правда, в последнее время взяли тайм-аут.

– Элеонора Георгиевна, а профсоюз что это значит в вашей жизни?

– Конечно! С 2018 года являюсь членом профсоюзной организации. К ее председателю Наталье Геннадьевне Шкретовой всегда можно обратиться, если возникли какие-то проблемы, появились вопросы. Правда, профсоюзным активистом я себя не считаю, мне больше нравятся единение, тишина. Может быть, профессия такой отпечаток накладывает...

Ирина ГИЛЕВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Фото Алексея Сыранцева

## На все сто

**Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Альвину Мазитовну ЯГАФАРОВУ, председателя первичной профсоюзной организации, менеджера, юриста, специалиста по оргмассовой работе Бардымского районного потребительского общества.**

Альвина Мазитовна работает в потребительской кооперации с 1996 года, с этого года является членом профкома, председателем комиссии по культмассовой работе, а с февраля 2016 года является председателем первичной профсоюзной организации Бардымского райпо. За это время показала себя хорошим организатором, ответственным, исполнительным работником. Охват профсоюзным членством составляет 100 процентов.

В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и доверием, большое внимание уделяет вопросам охраны труда и соблюдению трудового законодательства, систематически выписывает газету «Профсоюзный курьер». Ежегодно план по сбору профсоюзных взносов выполняется на 100 процентов.

Альвина Мазитовна является членом Пермского краевого комитета профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Награждена Почетными грамотами краевой организации профсоюза, отраслевого профсоюза, Пермского крайсовпрофа.

В 2016 году по результатам работы за 2015 год первичная профсоюзная организация Бардымского райпо признана лучшей по Пермскому крайсовпрофу.

В 2019 году фотография А. Ягафаровой была занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

В 2021 году Альвина Мазитовна награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

**Огромное вам спасибо, уважаемая Альвина Мазитовна, за активную профсоюзную деятельность! Желаем крепкого здоровья, счастья, семейной благополучия, неиссякаемой энергии, дальнейших успехов в работе на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Бардымском районе!**

Марина КАРПЕНКО,  
председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■■ НАДЗОР ■■■■

## Наказаны рублем

**Постановлением государственного инспектора труда ООО «Ривьера» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 тысяч рублей за нарушение трудового законодательства.**

Согласно ч. 1 ст. 32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

В связи с неуплатой административного штрафа в установленный законом срок в отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ и направлено для рассмотрения в суд.

Постановлением мирового судьи ООО «Ривьера» признано виновным и подвергнуто административному наказанию в виде штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

## Работодатель оштрафован

**Государственная инспекция труда в Пермском крае завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с помощником воспитателя «Детского сада «Калейдоскоп» (г. Пермь).**

Как сообщает надзорный орган, 8 июня при проведении работ по снятию штор с гардин помощник воспитателя с помощью лестницы стремянки поднялась на подоконник для снятия штор. Поднявшись, она встала спиной к окну, не удержав равновесие, упала на бетонный пол, ударившись спиной и головой.

Должностным лицом Государственной инспекции труда в Пермском крае установлено, что причинами несчастного случая стали отсутствие организации производства работ на высоте, отсутствие лиц, обученных и назначенных ответственными за безопасное производство работ на высоте; нефункционирование системы управления охраной труда.

За нарушение требований охраны труда юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

■■■■ ДЕЛА СУДЕБНЫЕ ■■■■

## Вступило в силу

**За падение на обледеневшем тротуаре жительница Чернушки получит 90 тысяч рублей.**

В ноябре прошлого года жительница Прикамья, провозжая рано утром своего ребенка в детский сад, поскользнулась на неочищенном ото льда участке тротуара. В результате падения она получила перелом лучевой кости и была госпитализирована в Чернушинскую районную больницу.

После выздоровления пострадавшая обратилась в Чернушинский районный суд Пермского края с иском к ООО «Энергоинвест», МКУ «Благоустройство» о компенсации морального вреда.

В суде было установлено, что дорога, на которой женщина получила травму, передана МКУ «Благоустройство» в безвозмездное пользование. В свою очередь, между МКУ «Благоустройство» и ООО «Энергоинвест» заключен муниципальный контракт на содержание площадей, тротуаров, остановочных комплексов и озеленение. Причиной падения явилось ненадлежащее выполнение подрядчиком обязанности по содержанию территории. Вместе с тем обязанности по благоустройству дорожной деятельности на данной территории возложены на МКУ «Благоустройство», а ООО «Энергоинвест» является подрядной организацией, нанятой МКУ «Благоустройство» по временному контракту. Поэтому суд определил в качестве надлежащего ответчика в настоящем споре МКУ «Благоустройство».

В связи с тем, что причинение вреда здоровью гражданки, понесенные ею в связи с этим физические и нравственные страдания являются безусловным основанием для компенсации морального вреда, суд взыскал с МКУ «Благоустройство» в пользу истца компенсацию морального вреда в сумме 90 000 рублей.

Судебная коллегия по гражданским делам Пермского краевого суда решение суда первой инстанции оставила без изменения.

Решение вступило в законную силу 12 сентября 2022 года.

Информация с сайта  
Пермского краевого суда

■■■■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■



Андрей ПОРЬВАЕВ,  
заведующий отделом  
защиты прав трудящихся,  
главный технический  
инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

## Если есть доказательство

**Я подписал соглашение об увольнении по соглашению сторон, но через три дня передумал и решил его отозвать. Работодатель отказал мне. Прав ли работодатель?**

М. В.

При рассмотрении дела в судебной инстанции истцу можно заявить о давлении работодателя или о введении в заблуждение, или иной объективной причине, которая вынудила работника подписать такое соглашение. Учитывая, что работник является «слабой стороной», бремя доказывания должно лежать на работодателе.

Для фиксации давления, оказываемого работодателем на ра-

ботника, нужно включать диктофон и записывать разговор. Это пригодится для жалобы в прокуратуру, Гострудинспекцию или в суд. Также на такие переговоры желательно идти со свидетелем, с представителем первичной профсоюзной организации, если вы являетесь членом профсоюза. И в суд тоже можно выходить с представителем первичной профсоюзной организации.

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## Срок годности

КАК ВРЕМЕННАЯ РАБОТА СТАНОВИТСЯ ПОСТОЯННОЙ

**Вы работаете по срочному договору? Однако не служит ли он ширмой, за которой – другие отношения и другие гарантии? Ответ дает Верховный Суд.**

### ЗАЩИТА ДЛЯ ОХРАННИКА

Проверять пропуска. Контролировать внутриобъектовый режим. Вот в чем состояли обязанности нового контролера **Марата Гизатуллина** на Сарапульской электростанции (Удмуртия).

У нас ведь срочный договор, давайте заключим допсоглашение, предложил через год директор Пермского филиала ФГУП «Охрана энергообъектов». Марат согласился, и договор продлили на три месяца – до 31 марта 2019 года.

Последовал месяц отдыха, который в иной ситуации назывался бы отпуском. А в мае наш герой подписал новый договор, действовавший до конца года.

В году новом предложений не звучало, и бывший контролер отправился в суд и потребовал: признать срочный трудовой договор заключенным на неопределенный срок; восстановить на работе; взыскать зарплату за время вынужденного прогула...

### ОТВЕТИТЬ ЗА РИСКИ

Когда дело дошло до верховных служителей Фемиды, они отметили: трудовой договор, который заключен на определенный срок без достаточных оснований, считается заключенным на неопределенный срок (определение Верховного Суда РФ от 28.06.2021 № 43-КГ21-2-К6).

Основание – выполнение задомо определенной работы и ее завершение не может быть обозначено конкретной датой, пытался возражать директор филиала (ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ).

Такой договор прекращается после завершения конкретной работы, отвечали люди в мантиях. При многократности заключения срочных договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд может признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок.

У нас по-разному с количеством договоров на оказание услуг, не сдавался директор.

Работник не является субъектом экономической деятельности работодателя и не обязан делить с ним риски, начали сердиться судьи. Исполнение обязанности по предостережению работы своим работникам предполагает своевременное заключение с контрагентами договоров на оказание услуг. Ограниченный срок их действия сам по себе не предопределяет срочного характера работы.

### ПЕРМСКИЙ ЭПИЛОГ

Интересно посмотреть на тех работников, для кого законодатель прямо предусматривает возможность срочного договора по соглашению сторон – на артистов, например. Пермские судьи ограничиваются здесь констатацией: вынужденность согласия не установлена.

Следующая инстанция добавляет: обязанность доказать обстоятельство, которые делают невозможным трудовой договор на неопределенный срок, – эта обязанность возлагается на работодателя. При недоказанности договор считается заключенным на неопределенный срок (определение 7КС от 15.07.2021 № 88-11025/2021).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■■ ПРОИСШЕСТВИЯ ■■■■

## Подрались на работе

**Работник ЗАО «Специальное конструкторское бюро» получил сотрясение головного мозга.**

Гострудинспекция в Пермском крае устанавливает причины травмы, происшедшей с оператором станков с программным управлением.

Согласно поступившему извещению о несчастном случае 12 сентября 2022 года произошел конфликт двух операторов станков с программным управлением, перешедший в драку. В результате происшествия один из операторов получил перелом скулоорбитального комплекса, сотрясение головного мозга.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

- Пермский крайсовпроф – [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)
- Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>
- Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>
- Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – @PermProf
- «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>

ЗАБОТА О ДЕТЯХ – ОДНО ИЗ ВАЖНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОХАНСКОЙ ЦРБ. ПОЭТОМУ ЗДЕСЬ ВСЕГДА ПРОИСХОДИТ ЧТО-ТО ИНТЕРЕСНОЕ

## Вместе, рядом



Первоклашки Владислава Полежаева и Михаил Вотяков

### Ребенок пошел в первый класс! Это не только очень радостное, но и волнующее событие.

И хорошо, когда в это время есть на кого опереться, есть с кем поделиться сомнениями и почувствовать реальную поддержку коллег. В этом году в первичке райбольницы радуются за трех первоклассников.

– Очень хорошие детки в школу пошли у нас, – отмечает председатель профкома Оханской ЦРБ **Ольга Русскова**. – Активные, любознательные, ответственные, творческие. Это **София Паршакова**, **Владислава Полежаева** и **Михаил Вотяков**. Желаем им стремления к знаниям, успешной учебы и крепкого здоровья.

Профактивисты пригласили первоклассников вместе с мамами на чаепитие в «Русскую горницу» Комплексного художественно-краеведческого музея имени П. Ф. Шардакова, где детям были вручены сладкие подарки и денежные сертификаты на приобретение школьных принадлежностей. Такая вот поддержка и забота. Приятно, когда рядом друзья и коллеги. Здорово, когда дети чувствуют заботу и внимание большого дружного коллектива, где работают их мамы.

## Живой источник

Природа – живой источник творческого вдохновения. Березовая роща, сосновый бор, лесная поляна, домашний огород, цветник возле дома – везде можно найти отличную идею для конкурсной работы.

Профком райбольницы вновь пригласил детей принять участие в выставке декоративно-прикладного творчества «Дары лета».

Двенадцать юных творцов с большим удовольствием взялись за дело. У ребят получились очень красивые, самобытные, яркие поделки и композиции. Овощи, плоды, цветы, листья деревьев, шишки, мох, ракушки, ягоды, орехи, ткань, дерево, пластилин – все пошло в ход. Плюс вдохновение, энтузиазм, творческий порыв и, вне сомнений, помощь родителей – и вот миру явились уникальные произведения.

**Артем Внутских** превратил патиссон в симпатичную, улыбающуюся медузу. **Тимур Каменских** не только «посадил» на пенек обаятельного овощного Колобка, но и для компании добавил ему в друзья ежика из сосновой шишки. Композиция «Поляна» **Алены Косых** так и манит к себе. Красота из листьев и цветов получилась! Чтобы сделать двух забавных поросят, **Володя Вяткин** попросил у мамы две картошки, а еще использовал пластилин. Очень мило вышло!

А вот **Платон Пачев** смастерил крокодила из огурцов. Получился, как настоящий. Его старший брат, **Андрей**, смог перевоплотить кабачок в мощного кита, и даже придумал, как кит будет выпустить фонтан воды, – из зонтика укропа! С помощью деревянных зубочисток **Владислава Полежаева** также смогла превратить огурец в ежика. Поделка **Есении Силиной** тоже называется «Ежик», но за основу взят уже маленький подсолнух.

«Мисс и Мистер Осень» из небольших тыкв представил на выставку **Кирилл Бурдин**. Задумчивого пингвина из баклажана сделала **София Силина**. Братья **Матвей** и **Артем Басковы** также смастерили из картошки двух веселых поросят, а из свеклы у них получилась яркая мышка. Все постарались на славу. Работы – замечательные!

Профком Оханской ЦРБ пригласил юных мастеров-прикладников и их родителей в комплексный художественный краеведческий музей, где после увлекательной экскурсии состоялось награждение и дружеское чаепитие. Дружные аплодисменты, сладкий подарок и благодарность от профкома стали наградой для каждого участника выставки «Дары лета».

г. Оханск

Анастасия ХОХЛОВА



Фото автора

Кирилл Бурдин



Артем Басков

## ■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

# Лечится, и успешно

### В Прикамье за последние два года более 20 детей с лимфомами вышли в ремиссию.

Пятнадцатого сентября во всем мире отмечался День борьбы с лимфомой. Это онкологическое заболевание чаще встречается у детей, чем у взрослых людей. В Пермском крае ребята, у которых диагностирована болезнь, проходят лечение в Онкогематологическом центре им. Ф. П. Газа (ДОГЦ) Краевой детской клинической больницы (КДКБ). Благодаря эффективному лечению удается добиться результатов, при которых число летальных случаев у пациентов с тяжелым онкологическим заболеванием стремится к нулю.

Как рассказала заведующая ДОГЦ, главный детский гематолог минздрава Пермского края **Ольга Никонова**, через медучреждение с этим диагнозом проходит от пяти до десяти человек в год (это число тех, у кого заболевание было выявлено впервые). Она также отметила, что сейчас выживаемость детей в Прикамье с лимфомами Ходжкина на любой стадии выросла до 94 процентов, при этом не случается рецидивов. При других видах заболевания – до 85–90 процентов.

– Благодаря современным протоколам лечения и высоким технологиям в медицине подавляющее большинство детских лимфом сегодня излечивается. Для каждого варианта болезни созданы свои протоколы. Стандартная химиотерапия, трансплантация донорского костного мозга, лучевая терапия, таргетная терапия, иммунотерапия, высокодозная терапия с аутоаутоауто трансплантацией стволовых клеток – каждый из этих методов занимает свое место в лечении лимфом, – подчеркнула **Ольга Никонова**.

Так, по данным краевого минздрава, в 2020 году в Пермском крае под наблюдением медиков находилось 11 пациентов с лимфомой, в 2021 году – 14. Все они проходят поддерживающую терапию во избежание рецидивов. Последний летальный случай в регионе из-за заболевания был зарегистрирован в 2019 году после рецидива лимфомы с крайне агрессивным течением болезни.

Ранее губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** в ходе личного визита в КДКБ дал высокую оценку комплексному подходу руководства медучреждения в создании условий для оказания медицинской помощи.

– Предоставлять ее каждому жителю региона на высоком уровне – одна из наших главных задач. Мы стараемся обеспечивать больницы высококвалифицированными кадрами и современным оборудованием. Но и само лечение должно проходить в удобной, комфортной и безопасной обстановке. Это особенно важно, когда речь идет о детях, – акцентировал внимание глава региона.

– Большая благодарность врачам, у них такая сложная и ответственная работа. Если бы не они, не их профессионализм, оперативность в принятии решений и настоящая любовь к делу, никакое бы даже самое высокотехнологичное оборудование и волшебные препараты не спасли жизни маленьких людей. Дети – наше будущее, те, ради которых мы готовы на все! Желаю каждой семье сил и терпения в борьбе с онкологией. Это возможно, это лечится, – подчеркнула **Валерия Рудакова**, мама **Егора**, победившего лимфобластную лимфому 2-й стадии.

Информация  
пресс-службы КДКБ

## ■■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■■

Благотворительная акция «Дети вместо цветов» помогла фонду «Берегиня» собрать 620 тысяч рублей для своих подопечных.

## Добрый день знаний

Это почти в два раза больше, чем годом ранее. В акции приняли участие более 4 300 школьников и учителей из городов края и России.

Решение подарить жизнь вместо цветов приняли 170 классов из 70 школ. Акция охватила 14 городов, в числе которых: Москва, Березники, Соликамск, Чайковский и другие. Впервые акция вышла за пределы Пермского края, а объем собранных средств по сравнению с прошлым годом увеличился на 337 тысяч рублей! Это значит лишь одно: помощь и поддержку получают еще больше маленьких пациентов Пермского детского онкоцентра.

Акция «Дети вместо цветов» – всероссийская и проводится ежегодно. Суть ее в том, что первый учебный день в году школьники встречают, отказавшись от приобретения большого количества цветов. Преподаватель получает один большой букет от всего класса, а экономленные средства перечисляются на помощь детям с онкологическими заболеваниями.

Фонд «Берегиня» присоединился к акции в 2017 году. За пять лет удалось собрать более 1,5 млн рублей. По традиции за пожертвование участники акции получили подарки от фонда: флажки, яркие наборы наклеек и светоотражающие брелоки. А главный приз – бесплатное посещение квеста «Форт Боярд» – выиграли ребята из 3г класса школы № 22.

– Мы видим, что ежегодно акция «Дети вместо цветов» набирает популярность, а важный и осознанный выбор в пользу благотворительности делают все больше школьников, родителей и учителей, – говорит директор благотворительного фонда «Берегиня» **Татьяна Голубаева**. – Чем масштабнее акция, тем больше уверенности в том, что ребенок получит своевременную помощь в нужном объеме. А это едва ли не самое важное условие при лечении онкологических заболеваний. В прошлом году средства, собранные школьниками, помогли 23 подопечным нашего фонда, сегодня мы в силах увеличить этот показатель вдвое.

Информация пресс-службы  
благотворительного фонда «Берегиня»

# И вновь встречаются друзья



Фото предоставлено автором

**Прогноз погоды был неутешителен – метеосводки на дни туристического слета предвещали дождь. Но из-за пандемии турслет не проводился уже два года, и возможные атмосферные осадки точно не могли нас остановить.**

И вот награда: в пятницу, когда мы подъезжали к детскому оздоровительному центру «Спутник», что в поселке Янычи, нас встретило солнышко. Да, по другому и быть не могло! Ведь турслет у нас был юбилейный – XX.

Четыре команды, 79 человек, состязались не только в спортивных мероприятиях, но и проявили таланты в творческом конкурсе приветствий, в поварском искусстве, вокале, исполнении туристических песен, показали рыбацкие навыки, бивак в жилых помещениях. И все-таки самой волнующей оказалась игра в волейбол. Все, кто уже прошел туристическую полосу, откидал дробинки на меткость в дартсе, болел за свои команды: кричалки, аплодисменты...

Время пролетело незаметно, у всех было хорошее настроение. Турслет прошел буквально на одном дыхании! Победители получили заслуженные награды и призы.

Первое место в общекомандном первенстве заняла команда первичной профсоюзной организации Пермского мукомольного завода (председатель **Рамзия Оборина**), второе место – у команды ППО Пермского государственного аграрно-технологического университета (председатель **Александр Балеевский**), третье – у команды ППО краевого политехнического колледжа г. Чернушки (председатель **Яна Шумкова**).

Поздравляем лидеров с достойной победой! Выражаем огромные слова благодарности председателям ППО за подготовку и активное участие. До встречи на очередном, XXI туристическом слете!

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист крайкома профсоюза

# Эмоций взлет

**Турслет – это прежде всего объединяющее мероприятие, – считает председатель Краснокамской объединенной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Людмила СМЕРНОВА.**

– А кто, как не профсоюз, в первую очередь заинтересован в том, чтобы объединять коллективы? И не только для решения производственных задач, но и для активного, полезного досуга. Таким ярким и запоминающимся мероприятием с участием трудовых коллективов стал туристский слет предприятий и организаций Краснокамского городского округа, в котором приняли участие 10 команд, – продолжает рассказ профлидер. – Наша профсоюзная организация выставила на турслет свою команду из энергичных и настроенных на победу участников. Надо сказать, что мы полностью оправдали свое название – «Энерджи», ведь именно энергия творчества и взаимовыручка помогли нам лидировать во многих соревнованиях и конкурсах. Их было немало: это и пляжный волейбол, и традиционная турполоса, и зрелищное перетягивание каната, а еще – стрельба, армрестлинг, эстафета «Надувная тропа»...

В общем, чтобы одержать победу даже в одном из состязаний, надо было сильно постараться. Забегая вперед, скажу, что профсоюзная команда проявила себя очень достойно, заняв почетное третье место. Нам не было равных в главном состязании турслета – в туристской полосе. Безоговорочные победы в армрестлинге и стрельбе только упрочили наши позиции. Борьба шла настолько острая, что потенциальных лидеров разделяли какие-то один-два балла. Они-то и стали решающими при подведении общих итогов, в результате которых мы уступили сильнейшей команде – бумажной фабрики «Гознак» и спортивной команде МБУ ФОК «Олимпийский».

Но, как все знают, турслет – это не только про спорт, но и про творческий креатив. А поскольку тематика слета была связана с годом национального единства и народного наследия России, то все наши творческие задумки напрямую касались этой темы. С заданием оригинально представить какую-либо народность, проживающую на территории России, наша команда справилась блестяще. «Таких веселых и находчивых цыган мы еще не встречали», – признавались наши соперники. Облачившись в цыганские костюмы, участники команды «Энерджи» не только мастерски готовили национальные блюда, например, фаршированные брынзой с орехами и черносливом помидоры, но и с большой выдумкой подошли к их презентации (кстати, жюри отметило и безупречные вкусовые качества). Гостеприимством поразил и наш палаточный городок, где не обошлось без гаданий и традиционного медведя (да-да, был и такой персонаж!). В общем, получился очень позитивный и замечательный день, наполненный яркими, незабываемыми эмоциями, духом товарищества и спортивного азарта. Такое запоминается надолго! С нетерпением будем ждать лета – 2023 и нового турслета!

Записала **Ольга АБАТУРОВА**

г. Краснокамск



Фото предоставлено Л. Смирновой

## ■ ■ ■ ЛОВИСЬ, РЫБКА! ■ ■ ■

# Весело и дружно

**В живописном месте, недалеко от Полазны, прошли соревнования по спортивной рыбалке, организованные первичной профсоюзной организацией ФКУ СИЗО-1.**

Участники определяли лучших рыбаков в нескольких номинациях. По итогам соревновательного дня победителем общего зачета стал **Сергей Патанин**.

Для болельщиков и зрителей была организована развлекательная программа.

Как подчеркнул председатель профсоюзной организации **Равиль Мифтахов**, спортивный праздник

прошел в веселой и дружной атмосфере. Основные цели, которые ставили перед собой организаторы мероприятия, выполнены, так как и участники, и зрители, и дети получили положительные эмоции.

**Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю**



профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
20.09.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений