



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№32 (1677) • 28 СЕНТЯБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

У Александры – «серебро»

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ЗАВЕРШИЛСЯ ФИНАЛ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР 2022»

Председатель профкома студентов классического университета **Александра Умнова** (на фото третья справа) заняла второе место.

По итогам девяти конкурсных испытаний она входила в тройку призеров на этапах «Профтест», «Правовое ориентирование», «Автопортрет» (все – второе место), «Информационная работа» (третье) и «Блиц» (первое место).

Ранее Александра выиграла в конкурсе «Студенческий лидер 2022» Приволжского федерального округа.

В недавнем интервью «ПК» она говорила, что уже участвовала в финальном этапе «Студлидера» четыре года назад (тогда она заняла четвертое место), а теперь должна улучшить результат.

– Успех любого конкурса зависит от подготовки и от команды, – считает Александра. – Важно верить в свои силы и бороться до конца.

Поздравляем Александру Умнову с прекрасным результатом!



«ПК»
Фото vk.com/studlider_rf

■ ■ ■ ЛИДЕР ■ ■ ■

Метаморфозы жизни

На протяжении четырех лет первичную профсоюзную организацию городской детской клинической больницы № 3 имени И. П. Корюкиной возглавляет **Татьяна СПИРИНА**.

НОВЫЕ ЗНАНИЯ – НОВЫЕ ПОБЕДЫ

По специальности Татьяна Александровна – врач-педиатр, но уже более 10 лет она является заведующей информационно-аналитическим отделением в этой больнице. Так ведь бывает, когда жизнь человека вдруг делает крутой поворот, чего он, может быть, сам от себя не ожидал. Может быть, что-то меняется внутри, меняются обстоятельства, взгляды, интересы. Так или иначе, но наша героиня вдруг круто поменяла свою жизнь:

– Сложно сказать, почему так получилось. Может быть, к этому привел мой аналитический склад ума, хотя я и сама от себя не ожидала, что буду заниматься прогнозированием, работать с цифрами, показателями. Уже после первого курса мединститута стала работать медсестрой в отделении недоношенных детей, потом много лет была врачом-неонатологом. Работу свою всегда очень любила, но после рождения двоих своих сыновей так сложились обстоятельства, что пришлось переквалифицироваться. И теперь я врач-статистик. Впрочем, метаморфозы на протяжении жизни происходят у каждого человека, и я не исключение.



Фото автора

Окончание на стр. 5

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

Профсоюзы Прикамья – за достойный труд

Состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Провел его председатель профобъединения **Михаил ИВАНОВ**.

Члены президиума приняли решение провести VI заседание Совета Пермского крайсовпрофа 24 ноября. Центральный вопрос повестки – «О ходе выполнения «Основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2020–2025 годы».

Рассмотрен вопрос «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году». За основу взято аналогичное постановление исполкома ФНПР. Президиум профобъединения единогласно постановил принять участие в традиционной акции 7 октября, используя для этого самые разнообразные формы – от собраний в коллективах и заседаний комиссий по регулированию социально-трудовых отношений до авто- и велопробегов под лозунгами ФНПР.

С докладом «О практике работы Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по защите трудовых прав членов профсоюза» выступил председатель крайкома **Геннадий Шабалин**. В частности, профлидер сообщил, что экономический эффект правозащитной работы за 2020 и 2021 годы составил 12 млн рублей.

Также утверждены кандидатуры профактивистов, чьи фотографии будут занесены на Доску почета профобъединения в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае.

Кроме того, рассмотрен ряд других вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

Расти с профсоюзом

Пермский крайсовпроф и Региональный учебный центр профсоюзов проводят ярмарку молодежных проектов «Расти с профсоюзом!».

В ней примут участие выпускники школы молодежного профсоюзного лидера, достигшие значительных успехов как в профсоюзной деятельности, так и в профессиональной карьере.

Посетителям будут представлены социальные профсоюзные проекты, которые могут быть реализованы в любой профсоюзной организации. На площадках ярмарки можно будет пообщаться с авторами проектов, задать вопросы, обменяться контактами и получить множество разнообразной полезной информации.

Как обещает директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова**, будет интересно.

Ярмарка состоится 8 октября в 12 часов в актовом зале Регионального учебного центра профсоюзов по адресу: г. Пермь, ул. 9 Мая, 21.

■■■ ВАЖНО ■■■

Взаимодействие с органами госвласти

обсуждалось на заседании Генсовета ФНПР 21 сентября

Среди приоритетных вопросов в повестке заседания – перспективы развития института социального партнерства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках трехсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных здравниц из собственности профсоюзов.

Однако работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения утреннего обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях Украины о вхождении в состав Российской Федерации. Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобожденных территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направле-

ны на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса. Все для фронта, все для победы!

Вместе с тем многочисленные сообщения членских организаций Федерации о фактах нарушения закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу тыла.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборов профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур – вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считает нормой попытки принятия законов в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тогда как ФНПР на протяжении всей своей более чем тридцатилетней истории строила отношения с государственными органами на принципах социального партнерства.

Открывая свое выступление, председатель ФНПР Михаил

Шмаков подчеркнул, что все чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация – в адрес ФНПР от минтруда РФ поступил проект документа в объеме 2 500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ.

Все это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил лидер профсоюзов России Михаил Шмаков. «Никакие указы президента РФ, ни три последних генсоглашения не смогли повлиять на обязательства правительства РФ по установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих одинаковым уровнем компетенций и выполняющих равнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд», – подчеркнул председатель ФНПР.

Михаил Шмаков напомнил, что Федерация предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики – инициативу не поддержали социальные партнеры. Теперь же львиная

доля работодателей из года в год ссылается на хозяйственные трудности предприятия, отказывая работникам в повышении заработной платы.

Еще одна важная инициатива ФНПР, не нашедшая поддержки у правительства РФ и работодателей, была оформлена в рамках текущего генсоглашения – создать систему гарантий оплаты труда работников в случае неплатежеспособности работодателя. Просроченная задолженность по заработной плате на сегодня превышает 700 млн рублей, пострадали 12 000 работников. «До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности», – заявил Михаил Шмаков.

Одна из главных проблем российского общества – антисоциальный характер системы налогообложения, которая в целом одинакова что для бедных, что для богатых, также отметил лидер. «Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения», – заявил он.

ФНПР декларирует социальное партнерство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Правительство РФ, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов в обход социальных партнеров, со стороны своих структурных подразделений. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнерство пока не работает.

Среди других решений Генсовета ФНПР, направленных на поддержку членских организаций, – подготовить для Верховного Суда РФ инициативу по созданию рекомендаций по рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции.

Генсовет ФНПР детально обосновал позицию профсоюзов и в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских Минеральных Вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создает негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

Еще одним решением Генсовета ФНПР стало утверждение в должности нового заместителя председателя ФНПР на общественных началах. Им стал депутат Госдумы Виктор Пинский, на протяжении десяти лет возглавлявший Федерацию профсоюзов Приморского края.

www.fnpr.ru

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

Доплата произведена

Как стало известно «ПК», в профсоюзную организацию (председатель Светлана КУЗЬМИНЫХ) обратились с жалобой 53 работника филиала ООО «Нестле Россия».

Обращение содержало информацию о недоплате за переработанные шесть часов в укороченную смену 10 марта текущего года.

Как сообщает паблик vk.com/profsouz_nestle_perm, на требование об устранении нарушения в профсоюз от работодателя поступило возражение, что оплата произведена в соответствии с действующим законодательством.

Однако, согласно мнению специалистов минтруда России, сформулированному в письме от 30 ноября 2021 г. № 14-6/В-1352, следует, что работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности ежедневной работы (смены), в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса является сверхурочной работой. Работодатель должен дополнительно оплачивать работу, поручаемую работнику сверх нормы рабочего времени. Несоблюдение вышеуказанных норм является нарушением трудового законодательства.

После этого с целью восстановления нарушенных прав работников профсоюзом была подана жалоба в прокуратуру Свердловского района Перми.

В сентябре от начальника отдела Государственной инспекции труда по Пермскому краю был получен ответ, в котором указано, что филиалом издан приказ «Об оплате сверхурочной работы», на основании которого произведена корректировка и доначисление оплаты часов сверхурочной работы в первом квартале 2022 года. Также работодателем начислена денежная компенсация за задержку выплат.

В адрес работодателя Гострудинспекцией направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

КАК ЗНАЮТ ЧИТАТЕЛИ, В КАНУН ПЕРВОМАЯ «ПК» ПРОВЕЛ ОНЛАЙН-АКЦИЮ #НАШАМАЕВКА

По призовой путевке

Для этого нужно было опубликовать в своем аккаунте в социальной сети «ВКонтакте» фото или короткий видеоролик с первомайского мероприятия; добавить к публикации оригинальный слоган или лозунг, имеющий отношение к Первомаю. При этом нужно быть подписанным и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>), а также сопроводить публикацию хэштегами #ПрофсоюзыПрикамья, #НашаМаевка.

По итогам акции были выбраны по три лучших фото и видео – отдельно в каждой номинации. Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов торжественно вручил победителям сертификаты на путевки выходного дня в профсоюзные здравницы Прикамья (за первое место – на курорт «Ключи», за второе – в санаторий «Красный Яр», за третье место – в гостиницу «Волна», г. Чайковский).

Инженер-химик АО «ОДК-СТАР» Наталья Кониная заняла первое место, выложив лучшее видео, и получила путевку выходного дня на курорт «Ключи». Проведя там пару дней, она выложила целый альбом

Фото из личного архива Н. Кониной



фото – лучшая реклама курорту! – на своей странице в социальной сети «ВКонтакте».

Вот ее впечатления:

– На отдых у нас лишь два дня, поэтому программа наша очень насыщенная. Путевкой в «Ключи» меня наградили за победу в конкурсе, посвященному 1 Мая. Не могу я отдыхать без детей, поэтому взяла их с собой. На курорте я была второй раз (первый раз была девять лет назад тоже по профсоюзной

путевке), поэтому план развлечений мы с детьми составили заранее. На курорте нам понравилось все: обходительный персонал, вкусная еда, возможность проявить свой талант (Таня принимала участие в концерте, танцевала на сцене с другими детьми), разнообразные развлечения. Я с детьми замечательно отдохнула. Спасибо профсоюзу за этот отдых!

«ПК»

ДАТА

Новые страницы славной истории

Первичная профсоюзная организация ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю отметила свое 80-летие

Дата символична, поскольку именно в этом году ГУФСИН России по Пермскому краю также отметил свое 80-летие.

История исправительной колонии № 18 как самостоятельного учреждения ведется с 5 сентября 1942 года. С тех пор сменилось не одно поколение сотрудников, но в коллективе бережно хранят память об истории развития учреждения.

В 1942 году это была промышленная колония (с численностью спецконтингента в то время 1 300 человек), выпускающая кожу, рабочую и модельную обувь согласно спецзаказам, кожтехизделия для военной промышленности. В связи с отступлением советских войск на западе России фабрики и заводы эвакуировались в Сибирь и на Урал. В колонию поступило оборудование Московского завода резиново-технических изделий. Вместе с ним приехали специалисты, организовавшие кожтехническое производство. Несмотря на трудности военного времени, план производства постоянно выполнялся. Выпускаемая продукция шла на фронт, что явилось вкладом коллектива колонии в Победу.

В послевоенный период в колонию пришли работать бывшие фронтовики. Производство колонии работало стабильно, в две смены, функционируют обувная фабрика и кожзавод. Выпускаются юфтевые полусапоги и сапоги с кирзовыми голенищами, кожтехнические изделия. На кожзаводе также производили юфть, плиточный клей, хозяйственное мыло.

После амнистии 1953 года численность спецконтингента резко сокращается, и производство в колонии ослабевает. Кожзавод ликвидируется, и оборудование вывозится в г. Киров. На месте кожзавода организуется баянная фабрика. Выпускаемые баяны пользуются спросом не только в Пермской области, но и по всей России.



Участки производства и общежития для осужденных были разбросаны по всему Кунгуру. В это время также существовал дом матери и ребенка, где воспитывались дети осужденных. Впоследствии он был передан в ИК-32 (г. Пермь).

Важный этап в развитии учреждения – переезд в поселок Дальний. В то время здесь находились подсобное хозяйство управления исправительными колониями и дом матери и ребенка, на базе которого и началось строительство заготовочного цеха. Дороги не было, транспорт отсутствовал, на работу сотрудники часто добирались пешком.

Но именно здесь и началась новая страница истории учреждения. В середине 1960-х промколония стала называться исправительно-трудовой...

За последние три года первичная профсоюзная организация учреждения (председатель **Татьяна Щукина**) становилась победителем в смотрах-конкурсах Пермского крайсовпрофа и Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучший коллективный договор.

В торжественной обстановке перед всем личным составом и ветеранами учреждения начальник колонии **Юрий Усольцев**, глава администрации Кунгурского муниципального округа **Вадим Лысанов**, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** и председатель Регионального отделения общероссийской общественной организации ветеранов УИС по Пермскому краю **Виталий Злобин** поблагодарили сотрудников за их мужество и профессионализм, верность общему делу и достойное исполнение служебных обязанностей.

Информация и фото – объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

АКТУАЛЬНО

Вернуться в профессию

Центр занятости населения Пермского края активно предлагает представителям разных профессий, находящимся в поисках работы, курсы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

Это возможность получить новые знания, навыки и умения в рамках профессиональной деятельности, а также освоить новую профессию на базе уже имеющегося образования.

Так, **Анастасия Назукина**, имея высшее педагогическое образование, много лет проработала в администрации Юсьвинского муниципального округа. Но в определенный момент жизни она задумалась о том, чтобы вернуться к своему истинному призванию – профессии педагога.

С этой целью Анастасия обратилась в территориальное отделение центра занятости населения по Юсьвинскому муниципальному округу, встав на учет в качестве безработного. Специалист службы занятости проконсультировала Анастасию о возможности участия

в проекте «Демография. Содействие занятости», учитывая ее профильное педагогическое образование, подобрала программу.

Анастасия записалась на курс «Проектная деятельность в школе: от подготовки до реализации», который проводит оператор национального проекта – Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) для педагогов, желающих освоить проектные технологии, сделать занятия полезными и увлекательными, а также повысить мотивацию и вовлеченность учеников.

– За два месяца интенсивного обучения мы узнали, как использовать в педагогической деятельности новые, в том числе инновационные

методики обучения, такие, как проектная деятельность, лабораторные эксперименты, полевая практика, – рассказывает Анастасия. – Также мы научились самостоятельно разрабатывать и применять современные психологические и педагогические технологии в учебном процессе, использовать специальные подходы к обучению детей с разными потребностями, организовывать различные виды внеурочной деятельности с учетом возможностей школы и специфики региона.

Уже в процессе обучения Анастасию Назукину пригласили в Юсьвинскую среднюю общеобразовательную школу. Сейчас она работает в школе педагогом-психологом, а также занимает должность советника директора по воспитательной работе, активно применяя полученные знания в своей трудовой деятельности.

Информация – www.cznpermt.ru

ЗАРПЛАТА

В реальности – вниз

ПЕРМЬСТАТ ОПУБЛИКОВАЛ СВЕДЕНИЯ О СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЕ В РЕГИОНЕ ЗА ИЮЛЬ

По данным ведомства, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников составила 49,1 тыс. рублей. По отношению к июлю 2021 года ее рост – 8,9 процента. А вот реальная зарплата (скорректированная с учетом инфляции) за этот же период снизилась на 6,4 процента.

Самый большой рост за год зафиксирован в сферах «деятельность по операциям с недвижимым имуществом» (20,7 процента), «транспортировка и хранение» (16,7), «электроэнергетика» (15,1 процента). В обрабатывающих производствах рост составил 10,3 процента.

Самый низкий уровень зарплат в июле отмечен в сельском, лесном хозяйстве (30,4 тыс. рублей), гостиницах и предприятиях общественного питания (29,8), образовании (25,2 тыс. рублей).

Также, по данным Пермьстата, просроченной задолженности по зарплате на предприятиях региона на 1 сентября текущего года не зафиксировано.

«ПК»

ЗНАНИЯ - СЕКРЕТ УСПЕШНОГО СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

АО «ПОЧТА РОССИИ» С 3 ПО 13 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКУЮ ДЕКАДУ ПОДПИСКИ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА, ВО ВРЕМЯ КОТОРОЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ СКИДКА В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» В ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Информация должна работать!

 20
22
ГОД
ИНФОРМАЦИОННОЙ
ПОЛИТИКИ
И ЦИФРОВИЗАЦИИ
РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

«ПК» продолжает цикл материалов о развитии информационной работы в отраслевых профорганизациях.

Сегодня наш разговор с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольгой Ишиковой** (на фото).

– **Ольга Ивановна, в связи с объявленным ФНПР Годом информации и цифровизации пришлось ли вам вносить изменения в традиционные планы работы?**

– Начнем с того, что вопросы информационного взаимодействия в краевой организации периодически рассматриваются на заседаниях президиума и комитета. Так, в марте текущего года на заседании крайкома были рассмотрены итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюза и определены задачи на 2022 год. Он был объявлен в нашем профсоюзе Годом информационной политики. Комитет утвердил план основных мероприятий, поручил председателю на заседаниях коллегиальных органов проанализировать состояние дел и рассмотреть вопросы повышения эффективности информационной работы на местах.

В рамках мероприятий, посвященных Году профсоюзной информации, президиум краевого комитета рассмотрел вопросы «О практике информационной работы в Пермской городской организации профсоюза», «О ходе подготовки участия объединенных организаций ГУ МВД и ГУФСИН в конкурсных мероприятиях краевого комитета». В мае делегация профактива приняла участие в семинаре Приволжского региона с повесткой «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюз».

Осенние краевые совещания профсоюзного актива пройдут по теме: «Технология работы с информацией в современных условиях». К совещанию краевой комитет готовит бюллетени «Информационная работа в первичной профсоюзной организации», «Рекомендации по оформлению профуголка», а также различные листовки, календарь профсоюзной тематики, яркую обертку к шоколаду, на которой будет нанесен призыв к вступлению в профсоюз.

Практикой работы также поделится председатель ППО Пермского военного института войск национальной гвардии РФ **Елена Онянова**, победитель грантового конкурса крайсовпрофа «На лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

– **На чем делается акцент в вашей работе?**

– Приоритет в информационном потоке краевой комитет отдает всем носителям доступной информации – газетам, журналам, Интернет-источникам, социальным сетям, пресс-релизам. Через сайты ЦК профсоюза и Пермского крайсовпрофа члены профсоюза имеют прямой доступ к информации о деятельности профсоюзов федерального и регионального уровней. Востребованной информационной площадкой остается сайт краевого комитета. Молодежным советом ведется активная работа в соцсетях. Создана группа членов президиума в одном из мессенджеров.

Успешно взаимодействуем с газетой профсоюзов Прикамья «Профсоюзный курьер». Краевым комитетом выписывается 216 экземпляров еженедельника, 73 первичкам подписка оформляется за счет бюджета крайкома. Считаем нашу краевую газету одной из лучших стране.

Ежегодно краевым комитетом выпускаются информационные бюллетени (только в

2021 году подготовлено 15 выпусков), в этом году – 7. Готовятся экспресс-листы, листовки, поднимающие имидж профсоюза. Информация доводится до членов профсоюза через целевое приобретение справочной, юридической и методической литературы.

Большое внимание уделяется символике профсоюза, изготовлению и распространению имиджевой продукции, в основе которой лежит фирменный стиль. Это открытки-поздравления, кубки, пакеты, календари, футболки, флешки и множество другой сувенирной и представительской продукции.

Рекламный характер носят буклеты: «Мы – профсоюз государственных служащих», «Надежность, проверенная временем», «Профсоюз – это мы, это каждый из нас» и так далее. О краевой организации профсоюза снят фильм «Главное – это люди!». Практически все публичные выступления сопровождаются мультимедийными презентациями.

Мы считаем, что в информационной работе должна прослеживаться определенная система, информация не должна стоять на месте, а самое главное – должна работать, нести практическую пользу.

– **Как в целом можно оценить информационную работу в профсоюзе? Проводятся ли внутри организации мероприятия, призванные стимулировать этот процесс?**

– Скажем так, нам есть над чем работать. Тем не менее положительные результаты присутствуют. Для достижения поставленных целей краевым комитетом широко используются возможности смотров-конкурсов с ежегодным подведением итогов. Среди них – «На лучшую постановку работы по выполнению программы действий профсоюза», на «Лучший коллективный договор», «Лучший полномочный (комиссия) по охране труда», «Лучший социальный партнер (руководитель) года», «Лучшая профорганизация по обучению профактива», «Лучшая профорганизация по работе с молодежью», «Лучший профсоюзный уголок» и другое.

Через различные творческие конкурсы стараемся привлекать внимание молодежи к профсоюзу, повышать ее сознательную активность. Мы действительно проводим немало конкурсных мероприятий, наши организации охотно участвуют в конкурсах информационной направленности, проводимых крайсовпрофом, ЦК профсоюза.

Хотелось бы отметить, что немаловажную роль в информировании членов профсоюза играет обучение. Расходы на обучение по краевому комитету состав-



Фото Алексея Сызранцева

ляют 6,3 процента. В вопросах образования краевой комитет тесно взаимодействует с Региональным учебным центром профсоюзов. Все «новички» прошли обучение по 40-часовой программе для впервые избранных председателей. Молодые активисты окончили двухгодичную школу молодого профлидера.

– **Где, на каких направлениях получается эффективнее? Сайт у вас один из лучших среди отраслевых организаций. А что насчет соцсетей – кто этим занимается в крайкоме?**

– Что касается сайта, то информация к нам поступает с мест, что-то делаем мы сами, активно нам помогает молодежный совет крайкома (председатель **Светлана Бухалова**). Курирует эту работу представитель молодежного совета **Эдуард Пфистер**.

Конечно, активная деятельность ведется и в соцсетях. Но работа эта специфическая. Для нас это непросто. Мы считаем, что пока печатная продукция не потеряла своей актуальности, а тем более – личное общение с членами профсоюза.

Информационное взаимодействие краевого комитета с председателями в повседневной работе осуществляется в рамках семинаров-совещаний. Их отличительной чертой являются заинтересованность актива в практических знаниях, желание общаться, обсуждать проблемные вопросы, искать

пути их решения. Созданию системы социального партнерства, конструктивному взаимодействию помогают совещания, проводимые краевым комитетом

с участием представителей министерств и ведомств, профактива. Такие встречи способствуют совместному формату обсуждения наиболее острых социальных вопросов, взаимным консультациям по социальным проблемам, выработке общих подходов по вопросам социальной политики в интересах людей.

– **Назовите лидеров информационной работы среди первичных организаций.**

– Это ППО ФКУ-ИК 18 ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель **Татьяна Щукина**), победитель конкурса на лучшую презентацию работы ППО. Это победители конкурсов «На лучший буклет», «На лучшую имиджевую продукцию», «На лучший профуголок». Среди них – Пермская городская организация профсоюза (председатель **Галина Аликина**), ППО ФКЛПУ КТБ 17 ГУФСИН России по Пермскому краю (**Надежда Мальгина**), ООП ГУФСИН России по Пермскому краю (**Алексей Гебауэр**), ППО Пермского военного института войск национальной гвардии (**Елена Онянова**), ООП УФССП России по Пермскому краю (**Иван Ушаков**), ППО администрации Краснокамского городского округа (председатель **Людмила Смирнова**).

– **Почему, на ваш взгляд, люди все же мало интересуются профсоюзной информацией?**

– Может быть, это зависит от качества информации, от ее целевой направленности. Считаю, что информация для рядовых членов профсоюза, активистов, профлидеров и тех, кто не состоит в профсоюзе, должна отличаться.

Если обобщить все профсоюзные источники информации, которыми мы пользуемся, объем работы, получается немало. Тем не менее осведомленность о деятельности профсоюза остается недостаточной, да и процент охвата информацией не велик. Но для нас главное – даже не то, чтобы информацию узнали, а то, чтобы она «заработала» – оказывала практическую помощь профорганизациям, соответствовала интересам членов профсоюза, побуждала к активной профсоюзной деятельности и вступлению в профсоюз. Комплекс существующих мероприятий по информационному обеспечению, координация профсоюзных сил, обмен опытом и идеями позволяют это делать на должном уровне, формируя положительный имидж краевой организации.

– **Как считаете, информационная работа – это все же инструмент мотивации? Или отдельная составляющая?**

– Сегодня основная задача любого профсоюза – в сохранении численности рядов. Организационное укрепление невозможно без мотивации, а мотивация невозможна без информации. Поэтому информация, на мой взгляд, самый оптимальный инструмент мотивации.

Мы прекрасно понимаем, что информационная работа – важное условие организационного укрепления и развития профорганизаций всех уровней. В первую очередь это лицо и имидж профсоюзов. Поэтому любой информационный «вакуум» может негативно восприниматься рядовым членом профсоюза, влиять на его отношение к организации, в которой он состоит. Зачастую от процента вложений в информационную работу зависит и процент состоящих в профсоюзе, а это финансовая стабильность организации.

Считаем информационную работу одним из приоритетных направлений. Оно всегда будет актуальным и требующим к себе пристального внимания.

Беседовал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото крайкома профсоюза

Сплотил труд

Первого января 1917 года на паевые взносы пайщиков было создано Верх-Иньвенское сельское потребительское общество.

Поэтому в нынешнем году здесь отмечают 105-летие. Основной задачей общества являлось обеспечение продуктами первой необходимости своих членов пайщиков.

К сожалению, сведений о деятельности сельпо в те времена не сохранилось, но установлено, что первым председателем сельпо был избран **Данил Сысолетин**.

В 1942 году председателем сельпо избрана **Александра Зубова**. Правление состояло из пяти человек.

В годы войны сельпо имело пекарню, подсобное хозяйство и занималось огородничеством.

В 1943 году были открыты сушильный цех и мастерская по изготовлению валенок.

В сушильном цехе была установлена двухъярусная печь: перерабатывали картофель, морковь для фронта. Цех численностью 20 человек действовал круглосуточно.

В мастерской трудились пять человек. Они катали валенки и вязали носки, варежки, свитера для фронта.

С октября 2011 года по настоящее время председателем совета Верх-Иньвенского сельпо работает

Вера Старцева. Ее общий трудовой стаж в потребительской кооперации составляет более 36 лет.

В сельпо функционирует шесть магазинов, хлебопекарня, где трудятся 30 человек. Розничный товароборот за 2021 год составил более 55 млн руб. Услугами предприятий пользуются более 1 700 человек. Сельпо несет важную социальную миссию, так как содержит убыточные магазины в глухих деревнях.

В хлебопекарне на дровах выпекаются очень вкусные хлеб и булочки, которые пользуются большим спросом у покупателей.

За свою деятельность сельпо неоднократно награждалось Почетными грамотами и благодарностями Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза.

– Коллектив у нас дружный, сплоченный, – говорит Вера Старцева. – К работе все относятся добросовестно. В последние годы сельпо работает только с прибылью. Старемся вкладывать заработанные денежные средства в материально-техническую базу. Каждый год надо что-то ремонтировать, обновлять. Конкуренция у нас в селе очень



Вера Старцева и Татьяна Генне

высокая, поэтому за ценами приходится следить постоянно. У каждого труженика работа на своем месте требует определенных навыков, умения, терпения, профессионализма. Многие связали всю свою трудовую деятельность с нашим сельпо и имеют большой стаж: это **Галина Ильинична Лаптева**, главный бухгалтер, стаж более 40 лет; **Агния Дмитриевна Харина**, заместитель председателя правления, стаж более 36 лет; **Татьяна Павловна Генне**, за-

меститель главного бухгалтера, стаж более 13 лет; **Марина Анатольевна Тотьмянина**, заведующая пекарней, стаж более 39 лет; **Анастасия Александровна Петрова**, заведующая магазином «Продукты» в с. Верх-Иньва, стаж более 9 лет; **Людмила Васильевна Зубова**, пекарь, стаж более 13 лет.

В Верх-Иньвенском сельпо все работники являются членами профсоюза – здесь стопроцентное профсоюзное членство.

В марте на отчетно-выборной профсоюзной конференции председателем первичной профсоюзной организации избрана Татьяна Генне.

Первого июня был заключен коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в министерстве промышленности и торговли Пермского края. В разработке и принятии этого документа непосредственное участие принимали Татьяна Генне и Вера Старцева.

Кстати, Вера Егоровна 28 сентября будет отмечать и свой личный юбилей.

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет ее с юбилейной датой со дня рождения и выражает искреннюю благодарность за многолетний, добросовестный труд, высокий профессионализм, большой личный вклад в развитие социального партнерства в Верх-Иньвенском сельпо.

«Желаем вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, творческого вдохновения, успехов в работе по сохранению самобытности и дальнейшего развития потребительской кооперации на Верх-Иньвенской земле», – говорится в поздравительном адресе за подписью председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марины КАРПЕНКО.

Информация и фото – крайкома профсоюза

Метаморфозы жизни

Окончание. Начало на стр. 1

Потом, когда ей предложили возглавить первичную профсоюзную организацию, она согласилась, и в жизни начался новый виток. Конечно, внедриться во всю эту «кухню», понять ее было непросто. Одно дело – богатая организация, богатые членские взносы, можно придумывать и провести массу разных мероприятий, заинтересовать народ, привлекая в свои ряды все новых и новых членов. Но совсем другое дело, когда организация небольшая, когда в ее рядах – лишь врачи-стажисты, а молодежи практически нет. Но даже если кто-то приходит из медакадемии, вступать в профсоюз не спешит, говоря: «А зачем мне это надо?». Поэтому перед новым председателем стояла прежде всего задача сохранить тот костяк, который ей передали, учитывая то, что сложностей в здравоохранении становится все больше и больше.

– Важно было сохранить коллектив, сохранить некую общность, – считает Татьяна Александровна. – У нас четыре корпуса, которые находятся друг от друга на расстоянии. Как всех собрать, как всех объединить, подружить? Это непросто. Кто этим не занимался, не может себе даже представить, насколько это сложно. И все-таки мы старались и стараемся объединить людей, проводим праздники, организовываем поездки. Основной костяк у нас – это физиотерапевтическое, кардиологическое отделения, пищеблок. Многие из сотрудников очень артистичные, веселые, они участвуют в самодеятельности, поют, танцуют. И они подзаряжают этим других. Очень весело мы отметили нынче День медицинского работника, впервые после пандемии ковида. Выезжали на базу, повеселились от всей души, насмеялись и наплясались. Был

«капустник», разные конкурсы, в общем, было здорово! А в период пандемии, как и у многих, наверное, нам пришлось взять тайм-аут. До этого мы много путешествовали. В 2020-м организовали новогоднюю фотосессию, пригласили фотографа, и желающие могли сделать себе красивые новогодние фото. В целом же наша профсоюзная жизнь идет своим чередом. Благодарна руководству больницы, что все сложные вопросы решаем сообща, ищем компромиссы. Многие удаются решить, потому что наш главный врач, **Игорь Геннадьевич Шинкарик**, стоит на позициях защиты прав своих работников, говорит, что все должно быть в соответствии с законодательством. Тем и сильны.

Татьяна Спирина считает, что ее жизнь стала намного интереснее после того как она стала председателем первичной организации. Многочисленные учебы, которые проводит Региональный учебный центр профсоюзов, дают хорошую базу знаний, необходимых профсоюзному лидеру. Она отмечает, что преподаватели там большие профессионалы, и даже когда во время пандемии приходилось учиться удаленно, все равно было очень интересно, эмоционально, столько нового открыла для себя. Научилась работать в соцсетях. А новые знания всегда ведут к новым победам!

ПОТОМУ ЧТО ЭТО КОЛДОВСТВО...

Казалось бы, у этой красивой, обаятельной женщины (фото говорит само за себя!) есть все: любимая семья, любимая работа, интересная профсоюзная жизнь. То, что мы называем гармонией, счастьем, смыслом жизни. Но чего-то, видимо, не хватало ей, медику с большим стажем, если она решила вдруг заняться... кондитерским делом.

Началось все в пору злополучного, злосчастливого ковида. Тогда многие, не зная, куда себя девать «на удаленке», пытались найти себе применение в чем-то новом.

– Я увидела в соцсетях, как люди пекут торты, украшают их с выдумкой, с фантазией, и мне захотелось попробовать сделать нечто подобное, – признается Татьяна Александровна. – Записалась на онлайн-курсы. Узнала много нового о технологии изготовления, правилах и нюансах красивого декора. В работе использую только качественные продукты, никаких трансжиров, только очень хорошее сливочное масло, сливки. И, главное, занимаюсь изготовлением сладостей с большой любовью – мне это нравится, приносит положительные эмоции. Особенно люблю заказы, когда мне предоставляют право выбора рецептуры или декора. Конечно, всегда узнаю, для кого торт, для мужчины ли, для женщины, для ребенка – оформление для них разное. А потом прошу положиться на мой вкус.

Первым ее изделием стал воздушный муссовый торт со смородиной: его с удовольствием съели сыновья и муж, благословив на дальнейшие опыты. Муж даже купил в подарок планетарный миксер, что значительно облегчило труд на кухне. Домашние уже настолько избалованы вкуснейшими и нежнейшими десертами своей кондитерши, что магазинного уже ничего не признают. Когда недавно ездили в Петербург, соблазнились, было, с детства любимым тортиком «Сказка», купили. И до сих пор помнят, как противно скрипел на зубах «сказочный» маргарин!

Спустя некоторое время Татьяна Спирина стала брать заказы на изготовление тортов, пирожных, конфет, шоколадных паст. Вначале заказывали знакомые, потом знакомые знакомых. Принесила торты на работу, угощала

друзей, дарила на дни рождения – тоже своего рода самореклама. Но, конечно, главное для нашей героини в этом деле не заработок. Ей просто очень нравится этим заниматься! Может, все идет из детства?

– Да, скорее всего, – соглашается Татьяна Александровна. – Моя мама умеет делать все: шить, вязать, стряпать. Да и папа тоже мог без проблем испечь пироги, шаньги, все, что угодно. Он рос в большой семье, в частном доме, поэтому пришлось всему научиться. Мамин отец, наш дедушка, тоже был рукастым: любил ловить рыбу, собирать грибы, ягоды, сам и заготовки делал – соленья, варенья, не подпуская к этому бабушку. От него осталась книга с рецептами. В общем, нас с сестрой родители, дедушки, бабушки всему научили, спасибо им. И теперь, видимо, у меня тоже проснулось это желание создавать что-то своими руками. Чтобы люди могли получить удовольствие, приятные эмоции, отведав моих сладостей, приготовленных с любовью и хорошим настроением.

Как обычно все происходит? Татьяна уединяется на кухне – и тут начинается самое настоящее колдовство. Как в лаборатории алхимика: взять один секретный ингредиент, добавить другой, размешать, взбить, припудрить, припорошить, заморозить, что там еще? А в результате получается... Хотела сказать – колдовское зелье. Нет, получается такая вкуснота, от которой невозможно отказаться.

Подумалось вдруг: а может быть, судьба сделает когда-нибудь еще один виток, и в Перми появится маленькая уютная кондитерская с фирменными изделиями Татьяны Спириной? В нашем городе их так не хватает!

Ирина ГИЛЕВА

■■■■ КОНКУРС ■■■■



Лучшие идеи для безопасного труда

Представители филиала «Россети» – «Пермэнерго» одержали победу в номинации «Лучший рационализаторский коллектив» в корпоративном конкурсе рацпредложений.

Компания «Россети Урал» ежегодно проводит конкурс рационализаторских и инновационных предложений, для участия в котором разрабатываются проекты, направленные на улучшение производственных и экономических показателей.

В этом году в номинации «Лучший рационализаторский коллектив» победу одержали специалисты «Пермэнерго» **Евгений Родыгин и Семен Шаратов**. Они получили первое место за рацпредложение «РОСТ-5. Безопасность труда ежедневно в 5 вопросах». Аббревиатура РОСТ расшифровывается как «Развивайся. Обучайся. Совершенствуйся. Тренируйся».

В своем проекте рационализаторы предлагают проводить ежедневную проверку знаний в области охраны труда для отдельных категорий работников с помощью понятной и удобной дистанционной системы обучения. В настоящее время тесты можно проходить на компьютере, а в перспективе – с помощью приложения на смартфоне. Внедрение проекта «РОСТ-5» обеспечивает реализацию шестого «золотого правила» концепции нулевого травматизма «Vision Zero» – «Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки».

По мнению авторов проекта, у данной системы много преимуществ. Во-первых, она позволяет оперативно выявлять сотрудников с недостаточным уровнем знаний отдельных разделов правил охраны труда и вести с ними системную профилактическую работу. Во-вторых, у персонала закрепляются полезные умения и навыки безопасного и рационального труда, а в целом – усиливается качественный уровень системы производственной безопасности и охраны труда. С помощью этой системы до сотрудников оперативно доводятся вопросы, связанные с изменениями нормативно-законодательной базы.

Рационализаторская работа является важным фактором повышения эффективности производственной деятельности компании «Россети Урал».

В компании внедрен и эффективно действует стандарт под названием «Система подачи предложений в области улучшений и рационализации», где прописан алгоритм действий, начиная от регистрации поданного предложения и его предварительной оценки до поощрения за признанные предложения. В этом документе четко определены ключевые позиции и ответственные лица, система подачи предложений, их форматы, а также критерии оценки и меры материального и морального стимулирования рационализаторов и изобретателей.

Развитие рационализаторства входит в перечень задач, ежегодно устанавливаемых в области интегрированной системы менеджмента (ИСМ).

■■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■■

К отопительному сезону готовы

Группа «Россети» вложит 11,4 млрд рублей в техобслуживание и ремонты электросетей на территории регионов Приволжского федерального округа в 2022 году.

Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети» **Андрей Майоров** доложил о подготовке электросетевых объектов Группы «Россети» к прохождению осенне-зимнего периода в регионах Приволжского федерального округа. Сопровождение под руководством заместителя министра энергетики РФ **Евгения Грабчака** состоялось в Оренбурге.

В 2022 году Группа «Россети» направила на финансирование ремонтных программ в ПФО 11,4 млрд рублей, что на 400 млн рублей больше, чем в прошлом году. Все работы идут по графику и будут завершены до конца сентября.

В этом году производится ремонт более 11 300 единиц подстанционного оборудования и 4 153 км линий электропередачи 35 кВ и выше, организована расчистка просек ЛЭП от растительности на площади почти 26 100 гектаров. На случай аварийно-восстановительных работ обеспечена готовность 1 882 бригад, а также 1 537 резервных источников питания общей мощностью 68,2 МВт. Практически полностью сформирован аварийный запас.

Объем инвестиционной программы в регионах Приволжского федерального округа в этом году составляет 27,3 млрд рублей. На эти средства будут введены в работу 464 МВА трансформаторной мощности и около 3 000 км линий электропередачи.

В зоне обслуживания компании «Россети Урал» на территории Приволжского федерального округа находится один субъект РФ – Пермский край. На выполнение программы технического обслуживания и ремонта оборудования в Прикамье в текущем году энергетики «Россети Урал» направят 1,57 млрд

рублей. Общий объем программы технического обслуживания и ремонта оборудования компании «Россети Урал», включая Свердловскую и Челябинскую области, составит 5,1 млрд рублей.

До конца года в рамках инвестиционной программы будет завершено строительство кабельной линии 110 кВ «Данилиха – Берг», которая обеспечит надежный транзит электроэнергии между правобережной и левобережной частями



Перми.

В «Россети Урал» в настоящее время обеспечена полная готовность персонала и спецтехники к прохождению осенне-зимнего периода. Производственный потенциал электросетевой компании в Пермском крае – это 261 бригада, ремонтный персонал численностью 2 049 человек, а также 638 единиц спецтехники. Подготовлен 31 резервный источник электроснабжения (РИСЭ) общей мощностью 2,8 мегаватт. Всего в компании 124 резервных источника электроснабжения мощностью 13,6 мегаватт.

Группа «Россети» представлена на территории 12 субъектов ПФО компаниями «Россети ФСК ЕЭС», «Россети Волга», «Россети Центр и Приволжье» и «Россети Урал». Под управлением находятся 102 300 подстанций и распределительных пунктов общей мощностью 122 ГВА, а также порядка 461 200 км линий электропередачи.

■■■■ ФАКТ ■■■■

Энергию – значимым объектам

Энергетики «Пермэнерго» обеспечили подключение объектов муниципального питомника растений в городе Перми.

Местом закладки питомника стал Мотовилихинский район Перми. Решение о его создании городские власти приняли в начале года.

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» отвечали за электроснабжение этого социального объекта, для чего произведен ряд мероприятий. В частности, была установлена столбовая трансформаторная подстанция мощностью 16 кВА. Энергетики выполнили и другие работы, которые позволили запустить в питомнике систему полива.

Уже этой осенью специалисты МКУ «Городское зеленое строительство» планируют высадить здесь три тысячи саженцев. Кроме этого, в питомнике будут выращивать посадочный материал для озеленения Перми, производить сезонные работы по защите деревьев и кустарников.

Планируется, что через пять лет питомник выйдет на проектную мощность –



более 13 тысяч крупномерных растений в год.

Отметим, что, по данным корпорации «Роскосмос», Пермь является самым зеленым городом-миллионником Рос-

сии. Эксперты пришли к такому выводу, обработав материалы, полученные в ходе космических съемок зеленых зон 16 городов-миллионников нашей страны.

■■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■■

Рождение традиции

При поддержке компании «ЕвроХим», администрации Пермского края и Дягилевского фонда в «Усолье Строгановском» впервые прошел фестиваль культурного наследия «Строганов фест на Каме».

Праздник познакомил гостей с историей строгановских владений через музыку, живопись, современные цифровые технологии.

– Мы хорошо осознаем свою историческую обязанность перед нашими предками, мы работаем на усольской земле, и комбинат наш не случайно называется Усольский. «Строганов фест на Каме» – это попытка оглянуться на нашу историю и наши корни, – говорит исполнительный директор ООО «ЕвроХим – Усольский калийный комбинат» **Дмитрий Токарев**.

Врио главы г. Березники **Михаил Шинкарев** отметил:

– При поддержке компании «ЕвроХим» зародилась новая традиция, новый фестиваль. Мы рады, что такое большое мероприятие появилось именно в «Усолье Строгановском».

Во время фестиваля гости смогли бесплатно посетить музей «Усолье Строгановское». Перед зрителями выступили участники Дягилевского фестиваля разных лет из Санкт-Петербурга, Пскова и Перми.

Хедлайнером фестиваля стала **Ольга Глазова**, гуслиар, певица, лауреат более 30 международных и всероссийских конкурсов исполнителей на народных инструментах. Молодые специалисты предприятия подготовили интерактивную площадку с викториной и химическими опытами.

В рамках фестиваля состоялось и торжественное награждение лучших работников Усольского калийного комбината министерскими, корпоративными и профсоюзными наградами.

В этом году Почетными грамотами министерства энергетики РФ были награждены машинист бур-



Председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** вручил награды лучшим работникам-профактивистам

вой установки 5-го разряда **Андрей Пунгин**, главный инженер рудника дирекции по производству **Александр Пшенников**, машинист горных выемочных машин 6-го разряда **Андрей Макуха**.

Благодарностью министерства энергетики РФ была отмечена маркшейдер 1-й категории группы геомеханики и мониторинга **Софья Мазунина**.

Фото Андрея Чумцова

– Мы являемся участниками рождения нового праздника. Фестиваль получился великолепный, очень много различных площадок, при этом объединенных единой историей развития города, – подытожил глава дивизиона «Горнорудный» **Роман Филиппов**.

«Строганов фест» дал возможность гостям попробовать историю... на вкус. Продемонстрировать свои кулинарные таланты и посоревноваться в приготовлении бефстроганов в Усолье съехались повара из Перми, Екатеринбург и Анапы. В составе жюри конкурса работали профессионалы своего дела: **Влад Пискунов**, шеф-повар московского ресторана русской кухни «Матрешка», и **Игорь Писарский**, владелец известных московских ресторанов «Высоцкий» и «Петрович».

Поддержка фестиваля – это первый этап масштабной программы «Сохраняем наследие» компании «ЕвроХим» в Пермском крае. Ее цель – исследование, сохранение и продвижение локального культурного наследия, местных культурных художественных практик в современных условиях, популяризация образов культурного и индустриального наследия территории.

https://vk.com/eurochem_ukk

■■■■ ПРАЗДНИК ■■■■

Расцветай, наш Краснокамск!

ВЕСЕЛО И ЯРКО ОТПРАЗДНОВАЛИ ЖИТЕЛИ ДЕНЬ КРАСНОКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Официальной датой рождения города считается 7 октября 1938 года. Но в этом году торжество решили перенести и объединить два праздника – день рождения Краснокамска и День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности. Ведь родоначальником города и его градообразующим предприятием долгие годы являлся Камский целлюлозно-бумажный комбинат.

К тому же сегодня в округе работают крупнейшие предприятия бумажной отрасли – фабрика Гознака и ЦБК «КАМА» – крупнейшая в России компания по производству мелованного картона и мелованной бумаги. По словам главы Краснокамского городского округа **Игоря Быкариза**, отныне этот ежегодный праздник будет отмечаться каждое третье воскресенье сентября.

Грандиозный праздник открыл парад трудовой доблести – красочное и многолюдное шествие, в котором приняли участие около 30 трудовых коллективов предприятий и учреждений всех форм собственности, представители общественных, культурных объединений и организаций, самостоятельных и творческих коллективов и других форм объединения граждан. Было ощущение, что в город вернулся советский Первомай: нарядные колонны с шарами и яркой атрибутикой, улыбающиеся лица, счастливая ребятня...

А уже через несколько минут на городской эспланаде, стадионе и в городском парке культуры и отдыха развернулись основные события. Одно из знаковых – торжественное открытие первой очереди реконструированного стадиона «Россия» с обширной спортивной программой. Волнующее для каждого спортсмена поднятие флага было поручено **Екатерине Сорокиной**, недавней победительнице чемпионата России по плаванию на открытой воде на дистанции 25 км.

Не менее торжественно прошли чествование и церемония награждения лучших работников производства, сотрудников учреждений и активистов-общественников. Почетными гостями обеих церемоний стали губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, депутат Государственной Думы **Ирина Ивенских**, представители регионального Законодательного собрания и городской Думы.



Фото предоставлено автором

На протяжении всего дня гости праздника могли полюбоваться выставками декоративно-прикладного творчества и изобразительного искусства, поучаствовать в квестах и мастер-классах, посетить разнообразные торговые ряды, совершить экскурсии по городу. Одним из самых интересных событий дня стал гастрономический конкурс «Пельмень-фест» под руководством **Матвея Харламова** – участника телевизионной программы «Битва шефов». В битве за самые вкусные пельмени участвовало 27 команд, устроивших для своих земляков настоящий «пир на весь мир». Кстати, первой в номинации «Народная марка» стала команда городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, накормив желающих самими вкусными пельменями.

Параллельно гости праздника смогли стать зрителями уникального фестиваля «Столица картона и бумаги», где был показан весь цикл создания мелованного картона и легкомелованной бумаги из уникального сырья – осины. Впервые прямо на центральной площади Краснокамска зрители смогли увидеть «робота-лесозаготовителя» – специализированный

комплекс по заготовке древесины. Уникальная техника была доставлена в Краснокамск утром прямым рейсом с лесных делянок ООО «КАМА».

Что это за волшебный робот, рассказал главный конструктор предприятия и председатель профсоюзного комитета **Андрей Васильев**:

– То, что мы решили продемонстрировать на празднике, действительно уникально. Робот, он же харвестер, – это уникальная машина, представляющая собой основную часть современного лесозаготовительного комплекса. Она интересна тем, что практически заменяет бригаду рабочих, работая в пять раз эффективнее. Ну а самое главное заключается в уникальной шарнирно-сочлененной конструкции рамы. Подобно скейтборду она ломается не просто пополам, а еще и в плоскостях, что придает харвестеру потрясающую проходимость: болото, грязь, снег, неровности грунта – ему все нипочем!

Настоящим украшением Дня округа стал праздничный концерт творческих коллективов Краснокамска, а также выступления местных поэтов и бардов.

– Организация такого масштабного и зрелищного праздника на самом высоком

уровне еще раз полностью подтвердила статус Краснокамска как центра культуры Пермского края, – говорит председатель горкома профсоюза работников культуры **Татьяна Миненко**. – Все учреждения культуры приняли самое активное участие в его подготовке и проведении: творчески подошли к оформлению своих праздничных колонн на шествии, были ведущими и участниками концертов и творческих площадок, лучшие сотрудники и профсоюзные активисты поднимались на главную сцену за заслуженными наградами. Кроме того, на протяжении всего дня наши коллеги руководили невидимой глазу огромной закулисной работой. Могу с уверенностью сказать, что вклад учреждений культуры и профсоюзных лидеров в проведение Дня округа очень значим.

С наступлением сумерек центральная площадь города была заполнена до отказа. Широко разрекламированные накануне концерты дуэта **Александра и Ксении Тыщик** (г. Пермь), а также популярного вокального ансамбля «Волга-Волга» (г. Казань) собрали многосотенную толпу поклонников их талантов. Любимые песни столетия, исполненные артистами, были приняты на ура, зрители танцевали, кричали «Браво!».

Известный в городе мастер по пошиву обуви и эксклюзивных аксессуаров **Игорь Ермаков** даже преподнес руководителю его любимого коллектива «Волга-Волга» специально сшитую фирменную «кепку-восьмиклинку» в память о концерте на краснокамской земле.

В завершение масштабного городского праздника состоялась зажигательная дискотека, уникальное лазерное шоу и семиминутный праздничный салют.

– День города – это всегда праздник единения разных поколений, производственных коллективов и всех жителей, – прокомментировала председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского городского округа **Людмила Смирнова**. – Новый формат, неординарные мероприятия, массовость... Мы рады, что нынешний День города стал настоящим событием не только в жизни нашего муниципального образования, но и всего Пермского края и надолго запомнится краснокамцам и гостям праздника. А еще День города наглядно показал, как люди соскучились по массовым гуляньям, праздничному салюту. Замечательно, что все это возвращается в нашу жизнь.

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

УРОЖАЙ



Осень, осень...

Первичная профсоюзная организация исправительной колонии № 28 ГУФСИН России по Пермскому краю провела традиционный конкурс-выставку «Дары осени».

Сотрудники продемонстрировали результаты своей работы на дачных участках. Погода радовала садоводов, урожай вырос на славу. На выставке были представлены оригинальные поделки из овощей и фруктов, собственного производства соленья, варенья и соки из тыквы.

Соревнование между командами учреждения помогло выявить авторов конкурсного блюда из главного символа осени – тыквы. Индивидуальные конкурсные блюда также были представлены в различных номинациях: соленья, варенье, напиток, выдающийся овощ.

А потом, по доброй традиции, заготовки были продегустированы. Красочные презентации команд, задорные частушки, яркие краски – все это сопровождало праздник и радовало взор участников.

Кроме того, была организована выставка фотографий на тему осени.

Информация и фото –
 объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России
 по Пермскому краю

ПРАЗДНИК

Вместе работаем – вместе отдыхаем

Первое упоминание о стрелковой команде станции Верещагино Пермского отряда филиала на Свердловской железной дороге относится к 1932 году

Именно тогда был организован 1-й район ведомственной вооруженной и военизированной пожарной охраны, в состав которого был передан 2-й отдельный пост станции с личным составом – пять человек.

Сегодня это небольшое подразделение с фактической численностью чуть более 50 человек встретило 90-летний юбилей. Это сплоченная команда единомышленников, накопившая значительный опыт обеспечения безопасности железнодорожного транспорта, предотвращения хищений грузов, имущества, изделий и оборудования железнодорожного комплекса, пресечения фактов вандализма на объектах дороги, предотвращения и снижения риска причинения вреда жизни и здоровью граждан на железнодорожных путях, способная выполнять задачи любой сложности.

Более четверти века отдали службе в ведомственной охране начальник отделения **Александр Шестаков**, стрелки **Василий Завьялов** и **Николай Белослудцев**, **Иван Соловьев** и **Иван Селуков**, **Анатолий Семакин** и **Вячеслав Одинцов**, **Александр Пентюхов** и **Евгений Владыкин**, **Юрий Баранов** и **Дмитрий Ваганов**, **Олег Тоболин**, **Валерий Подобнов** и **Юрий Евдокимов**. Особые слова благодарности за высокие производственные показатели, примерную трудовую дисциплину, инициативу и старание в работе заместителю начальника стрелковой команды **Алексею Чернову**, стрелкам подразделения **Анатолию Семакину** и **Ивану Соловьеву**.

Низкий поклон и признание дорогим ветеранам, пенсионерам за доблестный, самоотверженный и напряженный труд. **Владислав Балуев**, **Валентин Семакин**, **Николай** и **Сергей Харины**, **Сергей Баженов** и **Владимир Алимов**, **Владимир Шевчук**, **Юрий Сальников**. Их судьбы стали основой достижений, которыми коллектив гордится сегодня.

Руководство подразделения и профсоюзный актив в честь юбилея организовали спортивное мероприятие для работников команды и членов их семей. Большую



Фото предоставлено автором

поддержку в организации и проведении турнира по лазертагу оказало региональное отделение Всероссийской общественной организации по развитию лазерного боя «Федерация лазертага России» в Пермском крае. Более 60 человек, от мала до велика, приняли участие в турнире.

Солнце, свежий воздух и боевой дух – все это сделало особенно азартными спортивные баталии шести команд и их болельщиков. Победителями турнира стали работники 4-го отделения, на втором месте – коллектив 2-го отделения, третье место заняла команда 3-го отделения. Спасибо всем участникам за боевой дух и стремление к победе! Для детей работников была организована лазертаг-игра «Терминатор».

Отдельное спасибо профсоюзному комитету Пермского отряда и лично председателю ППО **Ирине Пономаревой** за всестороннюю поддержку и помощь.

Алексей БУРДИН,
 начальник СК ст. Верещагино Пермского
 отряда ВО филиала на Свердловской ж. д.

г. Верещагино

ТУРСЛЕТ

Такие вот таланты

Профсоюзный комитет ППФ Гознака на базе лагеря «Восток-5» собрал около 300 работников фабрики на туристический слет-фестиваль «Таланты Гознака».

Невозможно описать словами море позитивных эмоций, которые получили все его участники! Особые чувства испытывали, конечно, победители состязаний и конкурсов. Программа туристического слета была настолько насыщена мероприятиями, что каждый участник смог найти для себя конкурс по душе.

Команда цеха № 23 в этот раз стала победителем слета: первое место в футболе, волейболе, на туристической полосе, в конкурсе туристической песни; второе – в домашнем задании на сцене (первыми здесь стали управленцы).

Детей увлекли подвижные игры («12 записок»), стрельба из лука, арбалета и пневматического пистолета. И в завершение всей программы были организованы индивидуальные конкурсы – велосипедный биатлон, метание гири 24 килограмма, бег в автомобильной шине весом 40 килограммов.

Каждый участник слета получил огромную дозу позитива и отличного настроения.

Игорь ПОТАШЕНКОВ,
 председатель ППО ППФ Гознака



Фото предоставлено автором



Фото предоставлено автором

профсоюзный
 курьер

Газета зарегистрирована
 Управлением Федеральной службы по надзору
 в сфере связи, информационных технологий
 и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
 ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
 27.09.2022
 ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
 ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений