



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№44 (1689) • 21 ДЕКАБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

Настоящий боец

В четверг председатель профкома ООО «Соликамская ТЭЦ» Галина ПЕГУШИНА вместе с товарищами будет отмечать профессиональный праздник, День энергетика.

4 августа 1980 года, сразу после окончания Соликамской средней школы № 13, Галина поступила на Соликамскую ТЭЦ электрослесарем первого разряда по ремонту и обслуживанию автоматики. Ее трудовой и профсоюзный стаж сегодня превышает 42 года. Все эти годы она трудится на одном месте, в цехе тепловой автоматики и измерений, только разряд повысился до пятого. Да еще стала слесарем-калибровщиком, главная задача которого – приемка приборов после ремонта.

Начав свой трудовой путь, Галина Анатольевна 3,5 года заочно училась в пединституте, но затем поняла, что ее главное рабочее место, судьба и призвание находятся здесь, так что менять профессию не имеет смысла. Да и учится она постоянно, повышает квалификацию, каждые пять лет проходит переподготовку по своей стезе. С первых же дней работы она показала себя активным общественником в коллективе энергетиков, насчитывающем сегодня около 350 человек (почти половина из них состоят в профсоюзе).

Надо сказать, что история бумкомбината и Соликамской ТЭЦ неразрывно связаны. В состав Соликамской ТЭЦ, отметившей в 2020 году свое 80-летие, входили прежде две станции – ТЭЦ-11 и ТЭЦ-12, расположенная на территории бумкомбината. В начале нулевых мощности ТЭЦ-11, находящейся несколько в отдалении, оказались невостребованными. Рассчитаны они были в перспективе на развитие и расширение производственного потенциала оборонного завода «Урал». Но ввиду так называемой необдуманной конверсии оборонно-промышленного комплекса в конце XX века надежды заводчан и энергетиков не оправдались, и ТЭЦ-11 прекратила существование. А ТЭЦ-12 стала дочерним предприятием АО «Соликамскбумпром». Благодаря существенным инвестициям, в том числе за счет головного предприятия и из федеральной казны, здесь была произведена масштабная реконструкция. В результате технического перевооружения ООО «Соликамская ТЭЦ» достигла уровня современных энергетических

предприятий, работающих в полном соответствии с мировыми стандартами автоматизации и экологичности. О значении этого объекта свидетельствует тот факт, что ООО «Соликамская ТЭЦ» во главе с директором **Сергеем Гуральником** обеспечивает сегодня не только основную часть тепловой энергии (горячей воды и пара), потребляемую бумкомбинатом, но и всего жилого и социально-бытового фонда Боровска, то есть северной части города. Кроме того, «дочка» вырабатывает более 50 процентов электроэнергии, необходимой головному предприятию.

Бывший мастер электротехнической лаборатории, а затем начальник электроцеха ООО «Соликамская ТЭЦ» **Вальтер Пельц** (он много лет входит в состав координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа и уже третий созыв является депутатом Думы СГО) вспоминает:

– С 2006 по 2011 год я был неосвобожденным председателем профкома Соликамской ТЭЦ. И когда я перешел на работу в одно из подразделений ПАО «Уралкалий», то сомнений в том, что меня заменит Галина Анатольевна, не было. Так что Галина Анатольевна стала единственным кандидатом на должность председателя профкома. И с ноября 2011 года она возглавляет профком Соликамской ТЭЦ. В прошлом году ее снова избрали на этот пост на очередной срок.

А ветеран профдвижения, многолетний председатель коордсовета **Анатолий Емельянов** (ныне заместитель председателя) так отозвался о коллеге:

– Галина Анатольевна – настоящий молодец. Таких преданных бойцов на нашем профсоюзном фронте не так уж и много. Это касается как отстаивания прав членов трудового коллектива, так и преодоления ею сложных личных жизненных проблем. Большую работу проводит Галина Анатольевна и в коордсовете СГО, проявляет инициативу, участвует во всех проводимых мероприятиях. Словом, профсоюзную марку там держат на высоком уровне.



Фото автора

Галина Пегушина рассказала о той большой помощи, которую оказывает профкому краевой комитет Всероссийского Электропрофсоюза во главе с **Андреем Сачковым**. Это касается юридических консультаций, учебы профактива и других направлений профсоюзной работы. Представители Соликамской ТЭЦ стараются участвовать во всех мероприятиях, проводимых как отраслевым крайкомом, так и координационным советом профорганизаций округа.

Профком предприятия тесно сотрудничает с советом ветеранов, который возглавляет бывший член профкома **Людмила Крюкова**. Ветеранов приглашают на профсоюзные мероприятия, оказывают им постоянное внимание. К сожалению, как и везде, на Соликамской ТЭЦ ощущается проблема с притоком молодых кадров, особенно на рабочие специальности, например, электрослесарей. Трое молодых слесарей принимают участие в СВО в рамках частичной мобилизации.

– Мое предновогоднее пожелание, – говорит Галина Пегушина, – чтобы был мир, чтобы все наши работники были здоровы, чтобы росло благосостояние их семей.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

22 ДЕКАБРЯ –
ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Поздравляем!

Дорогие энергетики! От всей души поздравляю вас с вашим профессиональным праздником!

Примите искренние пожелания успехов в ваших повседневных делах! Пусть ваша работа приносит вам не только удовольствие, но и желание развиваться и двигаться вперед вместе с Электропрофсоюзом!

Желаю, чтобы ваша ответственность, преданность делу и профессионализм обеспечивали вам стабильную занятость, комфортные и безопасные условия труда и, конечно же, достойную заработную плату!

Хочу выразить особые слова благодарности всему профсоюзному активу. Тем людям, которые сохраняют баланс между амбициями собственников и интересами наемных работников.

Пусть в наступающем году меньше будет огорчений и разочарований! Желаю всем энергетикам приумножить чувство стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Верю, что 2023 год обязательно принесет в наши дома любовь и теплоту простого человеческого счастья!

С праздником вас, с Днем энергетика, с наступающим Новым годом!

Андрей САЧКОВ,
председатель Пермской краевой
организации Всероссийского
Электропрофсоюза

ВАЖНО

На пользу общества

Завершилось формирование Общественной палаты Пермского края VI состава.

В соответствии с законом члены Общественной палаты утверждаются указом губернатора, постановлением Законодательного собрания Пермского края, а также из числа кандидатур, представленных местными общественными объединениями, зарегистрированными на территории региона.

В Общественной палате нового созыва будут работать представители профсоюзов – это руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, председатель краевой организации профсоюза работников образования **Зоя Галайда** (они входили и в прежний состав палаты).

Также членами Общественной палаты стали главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой организации профсоюза работников образования **Ольга Красносельских** и специалист группы социальной политики, председатель союза молодежи «Протон-ПМ», председатель комитета по работе с молодежью ОО ППО ПАО «Протон-ПМ» **Ирина Кучумова**.

«ПК»

ВСЕ БУДЕТ ХОРОШО! В НОВЫЙ ГОД – ВМЕСТЕ С «ПРОФКУРЬЕРОМ»!

Уважаемые коллеги! Завершается подписная кампания на первое полугодие 2023 года

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru



ПОДПИСНОЙ
ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

■■■ КООРДСОВЕТЫ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■



Фото Елены Керженцевой

Семинар
плюс тренинг

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел традиционный семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.

Семинар открыла заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**. Она представила нового заместителя председателя краевого профобъединения **Ульяну Крапивину**, избранную в этой должности на недавнем Совете Пермского крайсовпрофа.

Далее по основному вопросу выступил начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров**. Он рассказал об уведомительной регистрации территориальных трехсторонних соглашений, о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

Также с председателями коордсоветов пообщались руководители краевых отраслевых профсоюзных организаций работников автотранспорта, госучреждений, Росхимпрофсоюза, Всероссийского Электропрофсоюза, АПК, потребкооперации и предпринимательства, здравоохранения.

В обучающей части программы прошел тренинг «Эффективные коммуникации – залог успешной деятельности профсоюзного лидера» от преподавателя РУЦП **Светланы Голдобиной**.

«ПК»

Подробнее о семинаре «Профкурьер» расскажет в одном из следующих номеров

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Приоритет – охрана труда

В Лысьве состоялся III пленум Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России.

В мероприятии приняла участие недавно избранная заместителем председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**.

С интереснейшим докладом по итогам работы крайкома ГМПР за 2022 год выступил его председатель **Александр Штин**. Он проанализировал динамику численности членов профсоюза, говорил о вопросах мотивации профсоюзного членства, заработной плате, охране труда, обучении актива, работе с молодежью, информационной работе. Профлидер также отметил, что следующий год в краевой организации ГМПР объявлен годом охраны труда.

В прениях выступили председатели первичных профорганизаций **Александр Мальцев** (Соликамский магниевый завод), **Сергей Новиков** (ППО «Конгломерат трудящихся Лысьвы», бывшая пожарная часть № 45), **Андрей Головлев** (АК ЛМЗ), **Игорь Погодин** («Пермские цветные металлы»).

На пленуме также был принят ряд важных решений. В частности, в состав краевого комитета ППО АК ЛМЗ. Также прошли выборы заместителя председателя крайкома. Им был избран главный специалист краевой организации ГМПР **Вадим Яремчук**.

«ПК»

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

Об итогах и задачах

Состоялось заседание комитета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России.

Профсоюз «Сибур-Химпром» представляли его председатель **Надежда Белоногова** и ведущий специалист **Константин Михайлов**.

В начале встречи председатель Пермской территориальной организации НГСП **Александр Мартынов** поздравил Надежду Белоногову с новой должностью и представил ее коллегам в качестве председателя профсоюзной организации Пермского СИБУРа.

На заседании были заслушаны доклады об обучении профсоюзного актива, об изменениях в положении «О распределении льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Пермского края», которое войдет в действие с 1 января 2023 года.

Александр Мартынов обсудил с коллегами решения Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза, принятые на пленуме в ноябре. Основным вопросом стало обсуждение текущего социально-экономического положения работников нефтегазовой отрасли, а также отраслевого соглашения на очередной период. Профлидер подчеркнул, что в период объявленной частичной мобилизации профсоюзные организации совместно с работодателями смогли оперативно среагировать и обеспечить реализацию комплекса мер дополни-

тельной поддержки мобилизованных работников и членов их семей. Также, невзирая на все трудности текущего периода, подготовлен в установленные сроки и уже согласован проект отраслевого соглашения на 2023–2025 годы.

Александр Мартынов также рассказал о новой стратегии информационного развития профсоюза, об изменениях в составе молодежного совета профсоюза и ряде решений по организационным вопросам.

Далее на заседании лидеры профсоюзных организаций единогласно утвердили смету профсоюзного бюджета и план работы территориальной организации на 2023 год.

Завершилось мероприятие награждением профсоюзных активистов. Председатель профсоюза «Сибур-Химпром» Надежда Белоногова с гордостью приняла из рук Александра Мартынова Почетную грамоту, которой награждена **Алена Быкова**, ведущий специалист по закупкам ООО «НХТК», за подготовку, организацию и проведение молодежного слета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзные каникулы – 2022». Награда обязательно будет передана ее обладателю вместе с поздравлениями и теплыми словами благодарности за неравнодушие и активность.

Информация vk.com/profkom_shp

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

Не имей 100 рублей...

Как ранее сообщало издание ura.ru, предприятие «Пермская судовой верфь», которое контролируют краевые власти, предложило сотрудникам способ дополнительного заработка.

Людам пообещали платить деньги за помощь в трудоустройстве новых работников – за каждого по пять тысяч рублей. Таким способом в администрации завода хотят укомплектовать штат, расширяемый в связи с большим объемом заказов. На предприятии даже разработана специальная программа, в которой не могут участвовать сотрудники отдела кадров.

Сегодня «ПК» спрашивает своих читателей: нормальная ли это практика?



Галина ВОТИНОВА, председатель ППО «Нытвенского металлургического завода» (АО «Нытва»):

– Считаю, что нормальная. Сейчас многие работают по такой системе, особенно платные медицинские клиники в Перми.



Светлана КАМАЕВА, председатель ППО «Пермские моторы»:

– Не знаю, очень сомнительно, что таким образом привлеченные работники останутся на этом предприятии. У нас такой практики нет.



Татьяна ПАНИХИДИНА, председатель ППО ОАО «Губахинский кокс»:

– У нас на предприятии действует положение о стимулирующем мероприятии «Приведи друга», с целью обеспечения укомплектованности кадров и повышения вовлеченности работников в деятельность предприятия. Единовременная премия 5 000 рублей выплачивается после трудоустройства кандидата и окончания его испытательного срока.

И это работает.

Наталья ПЕГУШИНА, председатель ППО «Березниковские тепловые сети»:

– Эта практика применяется не только на данном предприятии и, по-моему, ничего плохого в этом нет. Работникам дают возможность дополнительно заработать и трудоустроить квалифицированные кадры. Предполагаю, что премию работники получают только за прошедших испытательный срок коллег. Довольны остаются все стороны.



Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза:

– Такая практика далеко не новая, однако есть несколько вопросов: если это действительно хорошая работа, то почему туда никто не идет? Если работа все же «не очень», то останутся ли у тебя друзья после такой «подставы»? Можно двигать дальше эту идею. Например, в случае расторжения трудового договора с рекомендованным работником по любым основаниям увольнять и того, кто его рекомендовал. Вот такая карусель друзей в природе получится!

Александр ШТИН, председатель Пермской краевой организации ГМПР, председатель ППО Чусовского завода ОМК:

– Проблема дефицита трудовых кадров, особенно квалифицированных, это проблема предприятий. Она особенно остро проявляется в малых городах, где имеется отток кадров. Бизнес ищет различные способы привлечения (удержания) персонала, в том числе используя этот способ через своих работников. На Чусовском металлургическом заводе этот способ привлечения практиковался до недавнего времени. Ничего ненормального в этом нет. Кстати, хорошая возможность использовать этот способ для привлечения в профсоюз потенциальных работников.



Опрос провел **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото из архива «ПК»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

...И остаться работать

В СЕНТЯБРЕ В КУНГУРЕ НА БАЗЕ ЦЕНТРА ОБУЧЕНИЯ НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Кучебе по специальности «сестринское дело» приступили 25 выпускников девяти классов. Из них 16 человек – жители Кунгурского округа, девять – из других муниципалитетов. Около 10 будущих медиков – юноши. Конкурс, на фоне недобора студентов в медицинские вузы, был достаточно высоким – 2,5 человека на одно место, проходной балл – 3,8. Обучение бюджетное, за счет средств Пермского края. Срок обучения – 3 года и 10 месяцев.

Для Кунгурского округа это событие, без преувеличения, из разряда важных, потому что оно дает надежду на пусть и не скорое и не полное, но все же решение застарелой кадровой проблемы. Ситуация с медицинскими кадрами в Кунгурской больнице уже много лет вызывает тревогу и у специалистов здравоохранения, и у пациентов. Дефицит стабильно держится на уровне 50–60 процентов. При этом почти половину медработников составляют пенсионеры. Все, кто может, работают на полторы-две ставки. От этого – усталость и отсутствие полноценного отдыха, а ведь каждый из сотрудников больницы несет ответственность за здоровье и жизни больных людей.

Главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов** признается, что в последние несколько лет именно кадры являются для него самой важной и трудно решаемой проблемой. Работа ведется по всем возможным направлениям: встречи с выпускниками мединститута и медицинских училищ, использование различных программ поддержки молодых специалистов, приобретение жилья. Но самым реальным шагом всегда считалась организация в Кунгуре обучения медперсонала среднего звена. С этой идеей главврач регулярно об-

вал пороги министерств здравоохранения и образования, общался с руководителями ссузов Кунгурского округа, тема неоднократно обсуждалась в администрации Кунгурского округа и в окружной Думе.

К продвижению идеи подключился профсоюзный комитет Кунгурской больницы. За дело взялись горячо и со знанием дела, поскольку председатель больничного профкома **Валентина Соловьева** была преподавателем Кунгурского филиала медучилища, который работал в Кунгуре в былые годы. В результате профсоюзный комитет решил обратиться с просьбой об организации в Кунгуре обучения среднего медперсонала в министерство здравоохранения и к губернатору Пермского края. В те же инстанции направил обращение и общественный совет по здравоохранению, который предложил свое видение нормализации ситуации с кадрами.

Одно из предложений касалось опять же обучения. «Общественный совет совместно с главным врачом Кунгурской больницы В. Кирилловым на протяжении трех лет пытается решить этот вопрос, и всякий раз он «зависает» на уровне министерства образования. До 2010 года в Кунгуре работал филиал медицинского колледжа, и до сих пор его выпускники составляют более половины ныне работающего среднего персонала больницы», – написали в обращении общественники.

Трудно теперь сказать, что сработало лучше, кто был более убедительным или настойчивым. Важно, что в этом году по приказу министерства образования Пермского края обучение медперсонала в Кунгуре началось! Первый учебный год посвящен общеобразовательным предметам. Профессиональная подготовка начнется со второго курса.

– До этого времени нам предстоит приобрести все необходимое оборудование и инвентарь, – поделилась планами заместитель директора Центра обучения **Марина Стасюк**. – Это различные тренажеры: сердечно-легочной реанимации, сердечно-легочной реанимации ребенка до года, для проведения инъекций, зондирования и промывания желудка, разнообразные манекены. Понадобятся также кровати функциональные, кресло-каталка, каталка, раковины, кушетки, передвижные манипуляционные столики... То есть, по сути, нам предстоит создать имитацию больницы. Параллельно идет и поиск преподавателей среди местных медработников.

В последний год студенты будут учиться по индивидуальным учебным планам, и с этого времени они уже смогут работать, если будут востребованы. Не так давно был заключен договор между Центром обучения и Кунгурской больницей, согласно которому эта медицинская организация будет базой практики студентов. А 1 сентября 2023 года вступит в силу новый стандарт, согласно которому студенты второго набора будут учиться на год меньше. Более того, по государственному заказу набор увеличится в два раза – до 50 человек. Первый выпуск «своих» медиков ожидается в 2026 году. Семьдесят выпускников со специальностью «младшая медицинская сестра» или «медицинский брат» пополнят катастрофически редущие ряды медицинских работников! Дело за тем, чтобы специалисты оставались в Кунгурском округе, ведь распределение не предусмотрено.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ КОНКУРС ■■■

Подарок... Деду Морозу

Оригинальное задание в канун Нового года придумали в дочерней компании ПАО «Уралкалий» – ООО «Уралкалий-Ремонт».

К участию пригласили детей и внуков работников и ветеранов, принимаются индивидуальные работы и групповые заявки (не более трех человек). Конкурсантам необходимо изготовить подарок для Деда Мороза. Это могут быть стихи, рисунки, оригами, аппликации и другие творческие сюрпризы. Фантазия участников не ограничена. Важно помнить только одно: размер новогоднего подарка не должен превышать формат листа А4.

– Все привыкли, что Дед Мороз дарит подарки, а что мы можем подарить сказочному волшебнику? Думаю, ребята с удовольствием включатся в творческий процесс, и детская фантазия превзойдет все наши смелые ожидания. С нетерпением ждем работы, – рассказала инициатор конкурса, член профсоюза, ведущий специалист отдела по пожарной безопасности и охране окружающей среды ООО «Уралкалий-Ремонт» **Юлия Мухамединова**.

Подарки для Деда Мороза принимают по 23 декабря в профкоме ООО «Уралкалий-Ремонт». Итоги конкурса будут подводиться с 26 по 28 декабря. Победителей определят в трех возрастных категориях: 1–6 лет, 7–10 лет, 11–14 лет. Три победителя и девять финалистов в каждой возрастной группе получат сладкие новогодние подарки, победителям вручат сертификаты в детские магазины. Награждение состоится 29 декабря.

Николай КОСТИН

г. Березники

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Если ты волонтер



5 декабря отмечался Международный день добровольцев.

Члены нашего профсоюза знают об этом празднике не понаслышке, потому что являются волонтерами организаций, охватывающих различные общественные сферы и направленных на безвозмездное оказание помощи. Занимаются добровольной уборкой территорий, участвуют в социальных кампаниях, проводят бесплатные экскурсии по родному городу, помогают пожилым людям в домах престарелых и детям в детских домах, проводят просветительские занятия, занимаются восстановлением воинских захоронений, являются донорами крови и ее компонентов.

В честь этой даты молодежный совет объединенной профсоюзной организации подготовил интерактивную фотовыставку в Главном управлении ФСИН России по Пермскому краю.

Информация и фото
объединенной профсоюзной
организации ГУФСИН России
по Пермскому краю

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Есть инициатива – будут финансы

Состоялось заседание общественного совета при министерстве территориального развития Пермского края.

В его работе приняла участие заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

Министр территориального развития Пермского края **Светлана Усачева** представила членам общественного совета информацию о ходе реализации государственной программы «Региональная политика и развитие территорий» и планах на 2023 год.

На 100 процентов выполнен в 2022 году план сноса расселенных жилых домов и нежилых зданий. Более 280 млн руб. выделено на поддержку общественных инициатив – это 98 процентов от запланированного объема. В качестве дотаций муниципальные образования получили 10 363 млн руб., или 94 процента к плану.

Что касается лидеров инициативного бюджетирования, более всего субсидий на проекты получили Кунгурский муниципальный округ (23,7 млн руб.), Бардымский (16 млн руб.), Кудымкарский муниципальный округ (15,8 млн руб.).

Заместитель начальника управления, начальник отдела министерства **Ирина Ордовер** рассказала о функционировании территорий опережающего социально-экономического развития в Чусовом и Нытве.

Как сообщила Елена Истомина, положительная динамика в развитии территорий Прикамья определенно есть.

– Территориям выделяются субсидии. Также средства идут через отраслевые министерства, создаются новые рабочие места. Словом, система работает, – заключила Е. Истомина.

«ПК»

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■



Об отчетах и планах

В ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВЛАДИМИР ШАЛАЕВ) СОСТОЯЛИСЬ ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА И ПРЕЗИДИУМА

На заседании комитета рассмотрены вопросы: о текущей ситуации в АПК по итогам V заседания Центрального комитета профсоюза работников АПК РФ, о профсоюзном бюджете краевой организации за 9 месяцев 2022 года, об основных показателях проекта сметы доходов и расходов краевой организации на 2023 год.

В свою очередь, члены президиума обсудили такие вопросы, как о профсоюзной регистрации первичной профсоюзной организации «Тепличный комплекс «Пермский», о новой редакции положения о предоставлении членам профсоюзов льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение, об утверждении плана работы краевой организации на 2023 год, о резерве на должности председателей территориальных организаций профсоюза работников АПК РФ и другие.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома профсоюза



Фото предоставлено автором

■■■■ СЕМИНАР ■■■■

К своим корням – в «Морозкино»

Прежде чем покупать билет до Великого Устюга в надежде повидаться с главным новогодним персонажем – Дедом Морозом, советуем отправиться в деревню Березовка, что в 30 км от Кунгура.

Именно так и сделали пермские активисты общероссийского профсоюза работников культуры (ОПРК), собравшись на выездной семинар, посвященный Дню профсоюзного активиста в Пермском крае. Место для встречи было выбрано не случайно. Именно там, на красивой территории Ленского поселения, вот уже 10 лет функционирует интереснейший музейный комплекс «Усадьба Морозкино». Основали его супруги Галина и Олег Виноградовы, известные в Прикамье работники культуры. Галина Геннадьевна работает заместителем директора Пермского ДК им. А. С. Пушкина, ее супруг там же руководит хором ветеранов.

Галина Виноградова говорит, что конкурировать ни с кем они и не собирались:

– Тема Деда Мороза – лишь одна из нескольких составляющих музейного комплекса. В центре внимания у нас славянская культура, ее огромная роль в духовной жизни, традициях и обычаях русского народа. Не случайно мы задумывали его как музейный комплекс «Русь изначальная».

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕРА

И правда, здесь сразу ощущаешь атмосферу русских народных сказок, где в ярких разноцветных теремах расположились «дома» времен года, где радуют глаз расписные ворота, а возле «дома зимы» поджидает изумительной красоты лесной олень... С трудом верится, что все это было придумано и создавалось Галиной Геннадьевной и Олегом Владимировичем при помощи и поддержке их родных и друзей-единомышленников. В первую очередь, Анатолием Пихтовниковым, известным уральским мастером резьбы по дереву. Это его волшебным резцом выполнено художественное оформление «дома зимы», многие резные панно и ряд других объектов «Морозкино». После кончины мастера эту работу стал выполнять сам Олег Виноградов. По



Фото предоставлено автором

словам жены, ее муж умеет буквально все. И швец, и жнец, и на дуде игрец – это про него! – Ведь мы только срубы заказываем. А все остальное – наружное и внутреннее оформление – делаем сами, – говорит Галина.

Глядя на все эти архитектурные изыски, конечно, диву даешься. Тем более, когда знаешь, что «Морозкино» – не основная работа супругов, а увлечение и занятие для души.

– Нас очень выручают родители. К тому же это место, где я родилась, а значит, сама природа нам помогает, – убеждена хозяйка музея-усадьбы.

ЗДЕСЬ РУССКИЙ ДУХ, ЗДЕСЬ РУСЬЮ ПАХНЕТ

Архитектура музея-усадьбы – словно с полотен художника Всеволода Иванова, говорившего о себе: «Мое творчество – мостик в солнечный и прекрасный мир нашего русского прошлого». Это самое «русское прошлое» мы и увидели в «Морозкино». Украшение каждого дома (их здесь пока три: зима, осень, весна)

строго индивидуально и тесно связано со старославянскими традициями. Так, например, крыша «дома зимы» увенчана конем – символом удачи и благополучия, а «дом весны» украшен птицами – предвестниками тепла и радости.

Смотришь на эти расписные терема и кажется, что перед тобой не просто дома, а усердные поиски загадочной русской души. Об этих загадках хозяйка «Морозкино» может говорить бесконечно.

– Мне очень важно донести до каждого нашего гостя важность обращения к своим истокам, – подчеркивает она. – Мы должны знать свои корни, чтобы уберечься от духовной деградации, чувствовать себя уверенными в жизни. Вы бы видели, с каким интересом дети и взрослые слушают мои рассказы на эту тему, как по-новому открывают для себя сказочных персонажей! Все программы, которые мы предлагаем, не просто развлекательного, а в первую очередь, познавательного характера. Так мы проводим и «Рождественские

вечера», и «Заклички весны», и летний праздник Ивана Купалы... Гостям у нас нравится.

Интереснейший экскурс в языческую культуру, плавно перетекающий в мастер-класс по изготовлению символа будущего года, увлекли по-настоящему! С любопытством рассматривали участники поездки «поселившихся» в «доме зимы» разных Дедов Морозов, каждый из которых имел свои национальные особенности: тут вам и западный Санта-Клаус, и финский Йоулупукки, и чукотский Тыкывак, и коми-пермяцкий Кыш Бабай, и грузинский Товлис Баба... И все же краше да веселее нашего русского Деда Мороза нет! Появившийся на пороге усадьбы в синей роскошной шубе Дед Мороз (он же Олег Виноградов) стал ярким тому подтверждением. Артистизм супругов, развлекающих гостей в самых разных сказочных образах, коллеги оценили дружными аплодисментами.

ПО ПРОФСОЮЗНЫМ ЗАСЛУГАМ – И ЧЕСТЬ!

А еще было вкусное чаепитие с продуктами семейного подворья Виноградовых, общая фотосессия на фоне «дома зимы», уличный хоровод с Лешим... И, конечно, на семинаре звучали теплые слова в адрес коллег – профсоюзных активистов, тех, кто в текущем году удостоился высоких ведомственных и профсоюзных наград. Среди них председатель профкома краевой библиотеки им. А. М. Горького Наталья Тимофеева, отмеченная почетным званием «Заслуженный работник культуры РФ», председатель Краснокамской районной организации ОПРК Татьяна Миненко, занесенная на Доску Почета Пермского крайсовпрофа, и сама хозяйка музейного комплекса «Усадьба Морозкино», председатель профкома ДК им. А. С. Пушкина Галина Виноградова, удостоенная нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

МНЕНИЕ ПРОФИЛЕРА

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель ПК ОПРК:

– Мы все знаем, что работники культуры, в силу творческого характера своего труда, его многофункциональности, изменчивости форм и содержания работы, больше остальных нуждаются в постоянном обогащении новыми идеями, свежими мыслями, передовым опытом. Я абсолютно уверен, что выездной семинар дал возможность нашим профсоюзным лидерам не просто активно отдохнуть на природе, но и открыть для себя немало интересного, обменяться опытом, поделиться своими творческими находками с коллегами, обсудить профсоюзные вопросы. Это то, что сплачивает нас и дает хороший задел новым творческим открытиям и общественным инициативам.

Ольга АБАТУРОВА,
участница выездного семинара
г. Краснокамск

■■■ ПРОФЕССИОНАЛ ■■■

«Электрический» человек

Татьяна Алексеевна ВОРОНИНА – из таких, о ком сегодня говорят: их «больше не делают»

В 76-м, после окончания Ивановского энергетического института, мечтала получить распределение к друзьям в Сибирь («за туманами и запахом тайги»). Думала, что обязательно выберет именно эту точку на карте, хотя можно было поехать в Ленинград, ведь шла она в первой десятке выпуска всего потока. К ее разочарованию, в тот год в Сибирь вчерашних студентов не направляли. Тогда она решила выбрать Урал.

Приехала в Свердловск, в трест «Электроремонтмонтаж». Трест направил ее в «Пермское наладочное управление» на наладочный участок в город Ижевск. Специализация у молодой выпускницы была серьезная, мужская: инженер-релейщик – одна из сложнейших профессий в энергетической отрасли. Недаром любимыми предметами в вузе были автоматика и релейная защита.

– Мне очень хотелось работать своими руками, стать наладчиком по автоматике и защите электрооборудования, – вспоминает Татьяна Алексеевна.

Но тут молодого специалиста ожидали первые трудности.

– В институте нам обещали год стажировки на рабочем месте, а на самом деле пришлось постигать все самой. Были слезы разочарования, но профессию я не бросила.

Девушка выдержала все испытания ремеслом благодаря упорству и твердости характера. Сначала ей поручали простые задания: электромагнитную блокировку шинных разъединителей, релейную защиту маломощных двигателей. А после окончания курсов повышения квалификации она уже смогла выполнять защиты ячеек на 10 кВ в распределительных устройствах и защите трансформаторов.

Через два года Татьяну, зарекомендовавшую себя ответственным, грамотным и очень способным релейщиком, перебросили в Березники. Дело было так. Оттуда приехал руководитель местных наладчиков филиала «Пермэнерго», попросил людей: объектов много – работать некому.

– Он выбрал нас, четырех девиц, потому что мы – единственные были свободными, незамужними. Поселились мы в Березниках в общежитии «Ивушка», – вспоминает Татьяна Алексеевна, – а работали на двух больших подстанциях «Бумажная» Соликамского целлюлозно-бумажного комбината (она, хоть и в Соликамске, но относилась к Березниковским электросетям) и строили первые очереди



Фото из архива Т. Ворониной

березниковской подстанции «Сильвинит» и соликамской «Карналлит». За это я получила в Березниках однокомнатную квартиру.

И снова Татьяне пришлось постигать тонкости профессии самостоятельно. Ночами читала дополнительную литературу, изучала схемы. Работу свою всегда выполняла на «отлично». А условия труда были «полевыми»: на улице, в любую погоду – и в грязь, и в холод, поехать нигде. По правилам техники безопасности – в резиновых сапогах. Часто застужалась, со временем появились хронические болячки.

В те годы молодой энергетик в собственной квартире была редкой гостьей, так много времени проводила в командировках. Исколесила не только всю Пермскую область – была в Сургуте, Нижневартовске, Ирикле. Как сама говорит:

– Много повидала – везде побывала благодаря релейной защите, с которой стала на «ты». Особые впечатления связаны с Сургутом: красивый город с суровым климатом и мощными электростанциями. Поразила Ирикля – поселок в Оренбургской области. Там я впервые узнала, что такое песчаный ветер.

Татьяна ничего не боялась. Как-то в командировке в Нижневартовске забралась на заброшенную геодезическую вышку, возвышавшуюся над всей тайгой, и оставила там



Фото автора

свой автограф. Отсутствие страха высоты в ней – от отца, летчика во время Великой Отечественной.

Накапливался опыт, и она уже была не простым инженером, а руководителем группы наладчиков. В 83-м по приглашению «Северного машиностроительного предприятия» Воронина переехала в закрытый город Северодвинск. Работая инженером по релейной защите и автоматике (РЗА) на заводе, где строились подводные лодки, она самостоятельно овладела расчетами релейной защиты оборудования. Тогда же впервые для себя примерила роль наставника, став руководителем дипломных проектов студентов и обучая специалистов и электромонтеров службы РЗА своего цеха. При этом вспоминала, как тяжело ей было все осваивать самой в первый год работы, без опытного учителя-практика. (В 2011 году, когда принимала участие в корпоративном конкурсе наставников, прикинула, что за все годы работы была у 50 студентов-практикантов руководителем дипломных работ).

Через 10 лет Татьяна Алексеевна вернулась в Березники. В перестройку даже в закрытом городе было непросто выжить. Благодаря северным широтам она успела раньше выйти на пенсию, а в Березниках у нее оставалась квартира, и было много приятельниц. Ее приняли инженером-релейщиком на подстанцию «Северная» (возле села Троицк) Березниковских электрических сетей (БЭС) ОАО «Пермэнерго». Уникальность «Северной» в ее мощности – 500 кВТ, такие подстанции – большая редкость. Строятся они подальше от городов.

В 96-м Татьяну Алексеевну назначили ведущим инженером по релейной защите службы БЭС. С 1998 года она вела занятия в учебном классе по подготовке оперативного персонала для Чердынского, Ныробского, Красновишерского, Кизеловского, Соликамского, Березниковского участков. В «Уралкалии» и «Сильвините» вела курсы по релейной защите. Как ценному специалисту муниципалитет выделил ей двухкомнатную квартиру (и это в те годы, когда бесплатно жилье уже почти не выделялось).

– Я стала полностью «электрическим» человеком, то есть настолько владею электрическими понятиями, что пользуюсь профессиональным сленгом и в обычной жизни. В релейной защите я все могу. Думаю, поэтому я больше всего любила работать с молодыми, растить профессионалов своего дела, наблюдать за их становлением, – признается Татьяна Алексеевна. – Горжусь тем, что многие мои ученики занимают сейчас высокие должности в системе «Пермэнерго» и других крупных организациях. Двенадцать лет назад мой ученик, **Александр Колобов**, электромонтер с Ныробского участка РЗА, на городском конкурсе профмастерства среди молодых рабочих в Перми стал победителем. А сейчас он – ведущий инженер, работает на моем месте.

В 2011 году Воронина совмещала обязанности начальника службы и ведущего инженера. В 2014-м ушла на заслуженный отдых. Сейчас Татьяна Алексеевна на пенсии. Жаль, что с бывшими коллегами встречаются редко. Нет у ветеранов филиала «Пермэнерго» ПО «Березниковские электрические сети» своего помещения.

Но есть жизненная, человеческая энергия, от которой ярко горит свет в душе.

Николай КОСТИН

г. Березники

■■■ ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ ■■■

Это – профлига!

День профсоюзного активиста в Пермском крае чайковский профсоюз АО «Уралоргсинтез» отметил, сыграв в игру «ПроФлига #Запрофсоюз».

В игре приняли участие 12 команд из членов профсоюза, представляющие все подразделения завода, всего 120 человек.

В начале праздничного вечера председатель профсоюза **Светлана Чернова** поздравила коллег с праздником и вручила грамоты и благодарности активным членам профсоюза.

В первом перерыве увлекательной игры выделили новичков, которые вступили в профсоюз в 2022 году, из которых лигу посетили 16 человек, забавно определяли новых членов профсоюза по интересным фактам о них, по принципу шоу «Интуиция».

Во втором перерыве команды поучаствовали в творческом конкурсе – фотоквесте. Были отсняты потрясающие фотографии с остроумными яркими сюжетами на темы из фильмов. В творческом конкурсе выиграла команда заводоуправления «Солянка».

По отзывам, коллеги отлично провели время. Отдохнули, еще больше сплотились. И – ждут новых праздников, ведь они в профсоюзе самые классные и душевные!

Анисия ГЛУХОВА,
ведущий инженер СГМАО «Уралоргсинтез»

Информация о том, какие интеллектуальные игры прошли в других первичках, на стр. 8



Фото предоставлено автором

Команда профкома

■■■ НОВАЦИИ ■■■

В режиме одного окна

На сайте Пенсионного фонда России открыт новый раздел о Социальном фонде России, который начнет работу с 1 января 2023 года

Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования упростит получение мер социальной поддержки – все федеральные выплаты можно будет получать в режиме «одного окна». Объединение предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые сегодня есть в компетенции двух фондов. Это значит, что все услуги или сведения, которые сейчас предоставляют ПФР и ФСС, с нового года после объединения структур можно будет получить в прежнем порядке.

В то же время СФР снизит административную нагрузку на бизнес и расширит количество категорий россиян, обеспеченных государственным социальным страхованием. Количество электронных сервисов для граждан будет увеличено, семьи с детьми и беременные женщины начнут получать единое пособие, прием отчетности от страхователей будет проводиться по новой форме.

С 1 января 2023 года прием граждан СФР будет осуществляться в единых офисах клиентского обслуживания, которые расположены по адресам:

г. Пермь, ул. Петропавловская, 101
г. Пермь, ш. Космонавтов, 177
г. Пермь, ул. Маршала Рыбалко, 3
г. Пермь, ул. Пермская, 76
г. Пермь, ул. Уральская, 119
г. Пермь, ул. Кронита, 6а
г. Пермь, Комсомольский пр., 71
г. Пермь, ул. К. Цеткин, 10а
г. Александровск, ул. Ленина, 11а
г. Березники, пр. Ленина, 25
г. Усолье, ул. Свободы, 138а
г. Верещагино, ул. К. Маркса, 62
г. Горнозаводск, ул. Гипроцемента, 31
г. Гремячинск, ул. Грибоедова, 4
г. Губаха, Октябрьский пр., 9в
г. Добрянка, ул. Советская, 10
г. Кизел, ул. Учебная, 14
г. Красновишерск, ул. Советская, 9
г. Краснокамск, ул. К. Маркса, 34
г. Кунгур, ул. Красногвардейцев, 45Б
г. Лысьва, ул. Мира, 26
г. Нытва, ул. Комсомольская, 33
г. Оса, ул. Ленина, 29
г. Оханск, ул. Советская, 16
г. Очер, ул. Октябрьская, 16
г. Соликамск, ул. 20-летия Победы, 126
г. Чайковский, ул. Ленина, 69
г. Чердынь, ул. Соборная, 25
г. Чернушка, ул. Нефтяников, 3а
г. Чусовой, ул. Мира, 2, корп.1
с. Барда, ул. 1 Мая, 8
с. Березовка, ул. Октябрьская, 31
с. Большая Соснова, ул. Ленина, 26
с. Елово, ул. К. Маркса, 14Б
п. Ильинский, ул. Советская, 10
с. Карагай, ул. К. Маркса, 23
с. Усть-Кишерть, ул. Вокзальная, 8
п. Куеда, ул. Ленина, 2в
п. Октябрьский, ул. Ленина, 57
с. Орда, ул. 1 Мая, 3
с. Сива, ул. Садовая, 12
п. Суксун, ул. Колхозная, 1
с. Уинское, ул. Пролетарская, 1
с. Частые, ул. Ленина, 42
г. Кудымкар, ул. Лихачева, 46
п. Гайны, ул. Дзержинского, 25
с. Коса, ул. Ленина, 68
с. Кочево, ул. Калинина, 5
с. Юрла, ул. Ленина, 15
с. Юсьва, ул. Советская, 5

Многие из этих офисов уже работают в пилотном режиме. В перспективе все федеральные меры социальной поддержки можно будет оформить по единому запросу. Пенсионеры, семьи с детьми, инвалиды смогут обращаться туда, куда удобно, – в ближайший офис единого фонда или МФЦ.

Информация пресс-службы
Управления Пенсионного фонда РФ
по Пермскому краю

■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■

Свет в конце коллектора

В 2020 году Пермская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Владимир ШУРАЛЕВ) и отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа (заведующий отделом Андрей ПОРЫ-БАЕВ) затрагивали проблему оценки биологического фактора при проведении спецоценки условий труда у работников сферы ЖКХ.



Речь шла о сотрудниках водопроводно-канализационного хозяйства, занятых обслуживанием и ремонтом канализационных сетей жилищно-коммунального хозяйства.

Очевидно, что сточные воды содержат большое количество микроорганизмов, бактерий, вирусов, грибов, яйца глистов, в том числе болезнетворных (патогенных), что делает эту воду опасной для работников ЖКХ в санитарном отношении, особенно в период эпидемиологического подъема различных инфекционных заболеваний.

Без должной оценки биологического фактора работники сферы ЖКХ фактически лишались права на компенсацию и дополнительные гарантии при условии установления на рабочих местах вредных условий труда.

Аналогичная проблема была успешно решена в отношении оценки биологического фактора у медицинских работников.

В итоге, по результатам обращения к председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину и депутату Государственной Думы Федерального собрания Игорю Сапко, предложения профсоюзов были направлены в рабочую группу по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений

и охраны труда при аналитическом центре при Правительстве РФ.

На днях профсоюзами Пермского края внесены дополнительные предложения в проект новой «Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». Зафиксирована необходимость оценки биологического фактора для рабочих мест сотрудников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах; обращено внимание на отсутствие определения группы патогенности микроорганизмов для рабочих мест работников ЖКХ, которая напрямую влияет на класс (подкласс) условий труда.

В связи с чем профсоюзами было предложено установить автоматически по биологическому фактору класс условий труда 3.1. (вредный первой степени) для работников ЖКХ, работающих непосредственно с населением (в жилых домах и офисах) по ремонту и

эксплуатации систем канализации, ремонтных бригад сетей канализации. Это связано с тем, что контакт с продуктами жизнедеятельности человека, содержащимися в сточной воде, при ремонте канализации исключить невозможно.

Для остальных подразделений ЖКХ (очистных сооружений и других) в зависимости от данных производственного контроля предлагается установить класс вредности не ниже 3.2 – на основании общего микробного числа, общего числа колиформных бактерий, термотолерантных колиформных бактерий и других показателей.

Неопределенность в части указания группы патогенности микроорганизмов для рабочих мест в этой сфере приведет к возникновению конфликтных ситуаций с формированием правоприменительной практики в судебных инстанциях. На взгляд профсоюзов, это неправильно, и должно регулироваться на уровне нормативно-правового акта.

Данные предложения были отправлены председателю общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения Александру Василевскому.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Работа под прикрытием

Вы работаете без трудового договора? Значит, работать вам осталось до первого несчастного случая.

А потом придется доказывать трудовые отношения. Как это сделать, разъяснил Верховный Суд.

ДАЛЬНИЙ РЕЙС

– Ты как едешь? Опять штраф пришел за превышение скорости, – возмущался директор компании «Лентранс» холодным июльским днем 2018 года.

– Я оплачу. Торопился на другую работу: «Волховский резерв» отправлял ребят на соревнования, – объяснял водитель тягача «Вольво» Игорь Осинин.

Через месяц тягач снова не успевал и наехал на «девятку». И Игорь Осинин лишился работы. В суде он потребовал: признать факт трудовых отношений; внести записи в трудовую книжку о приеме на работу и об увольнении по собственному желанию...

ОБВЕСТИ СИЛУЭТ

Верховные судьи Фемиды начали с признаков трудовых отношений. Именно: личное выполнение работником трудовой функции (это работа по должности из штатного расписания и с указанием квали-

фикации, вида работы); выполнение – в интересах и под контролем работодателя; подчинение правилам внутреннего трудового распорядка; обеспечение работодателем условий труда, которые предусмотрены законодательством; возмездный характер отношений (ст. 15 ТК РФ, определение ВС РФ от 28.03.2022 № 33-КГ21-13-КЗ).

Допустим, работник приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя (его представителя); выполняет – в интересах работодателя и под его контролем. Тогда наличие трудовых отношений презюмируется, и трудовой договор считается заключенным. Причем бремя доказывания возлагается на работодателя (ст. 16, 67 ТК РФ).

Поэтому суд должен не только исходить из наличия формализованных актов (штатного расписания, например), но и устанавливать, имелись ли признаки трудовых отношений и трудового договора, происходил ли фактический допуск к работе.

Пермские люди в мантиях обычно отвечают на эти вопросы. А с бременем доказывания бывает по-разному (определение 7КС от 2.03.2022 по делу № 88-2977/2022).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■■ ДАТА ■■■■

Вчера. Сегодня. Всегда!

В уходящем году Тохтуевская средняя школа Соликамского городского округа отметила свое 85-летие.

Торжества состоялись в сельском Доме культуры «Альянс» в присутствии множества гостей, ветеранов педагогического труда и бывших выпускников школы.

С 1997 года и по настоящее время директором МАOU «Тохтуевская СОШ» трудится **Галина Сойма**, почетный работник общего образования РФ. В 1977 году она окончила Пермский пединститут по специальности «учитель русского языка и литературы». Общий педагогический стаж ее составляет 47 лет. Награждена знаком Центрального совета профсоюза работников образования «За социальное партнерство». Имеет звание «Почетный гражданин Тохтуевского сельского поселения». Является председателем совета общественности СГО. Галина Сойма, как и ее предшественники на посту директора, вот же 25 лет держит устойчивый курс на рост и развитие коллектива. Школа для нее как для человека — это жизнь, как для руководителя — это мир, отражающий в себе время.

Тохтуевская школа является правопреемником Селенской школы. Именно в соседнем селе Села, расположенном в 9 километрах от исторического центра Соликамска, в 1937 году была открыта начальная четырехклассная школа.

С годами школа развивалась и стала подлинным культурным центром села. В условиях военного и послевоенного времени педагогам

Фото с сайта МАOU «Тохтуевская СОШ»



На школьном мероприятии. Галина Сойма — справа

приходилось брать на себя огромную нагрузку. Например, Лидия Васильевна Хомякова одновременно преподавала немецкий язык, пение и физическую культуру.

Решением руководства Соликамского района в октябре 1951 года Селенская начальная школа была реорганизована в семилетнюю, а с 1956 по 1982 год была восьмилетней. В 1980-м началось строительство просторной школы в селе Тохтуево, отворившей двери 26 сентября 1982 года. В новое двухэтажное зда-

ние вошли 120 учеников и 11 учителей. В 1990 году пущено в эксплуатацию новое здание, в котором школа находится и сейчас. В этом же году школа становится средней, а директором назначили **Динаиду Бойцеву**, истинного педагога, так говорили про нее коллеги.

После образования СГО и реорганизации системы образования в 2019 году Тохтуевская школа стала большим образовательным холдингом, состоящим из шести структурных подразделений. Это Тюлькинская школа (кста-

ти, отметившая в нынешнем году 65-летие), Затонская школа, Жулановская школа-сад, Тохтуевский детский сад, Тюлькинский детский сад, Затонский детский сад. Сегодня здесь 455 учащихся, 150 воспитанников-дошкольников, 65 педагогов.

Тохтуевская школа по праву гордится выпускниками-медалистами разных лет — **Александром Гилевым, Ольгой Шестаковой, Анной Андреевой, Екатериной Стариковой, Анной Гилевой, Евгением Булахом, Верой Зебзеевой, Ульяной Мельниковой, Валерией Кузнецовой, Андреем Коростинным, Виктором Наприенко, Аленой Бородиной, Кириллом Леонтьевым**. Все они окончили или учатся в вузах, нашли достойное место в жизни...

Всегда готовы поделиться с молодыми учителями своим богатым опытом ветераны педагогического труда — **Галина Баранова, Динаида Бойцева, Татьяна Булдакова, Валентина Худякова, Татьяна Боровская, Валентина Чуклинова, Раиса Попова, Ольга Неверова, Марианна Головинова, Татьяна Кочергина, Ирина Лишеленко, Галина Макарова, Мария Порошина**.

Школа сегодня уверенно смотрит в будущее, всегда находится в режиме развития, живя под девизом «Вчера. Сегодня. Всегда!».

Администрация тесно сотрудничает с первичной профсоюзной организацией, председателем которой является молодая педагог **Анна Базганова**, учитель географии.

Мы стремимся, чтобы все наши работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Там, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда, все будут чувствовать себя комфортно и уверенно, — подчеркивает Галина Сойма.

Подготовил Николай ГУЩИН

■■■■ ВРЕМЯ. ЗАВОД. ЛЮДИ ■■■■

Акционерное общество «ГалоПолимер Пермь» отметило 80-летний юбилей.

К этой знаменательной дате вышла в свет книга, рассказывающая об истории предприятия. Ее автор-составитель — ветеран предприятия **Александр Шалыт** (на фото), почетный химик, главный специалист управления по развитию новых технологий. «Формула ГалоПолимер» — так называется книга.

Александр Наумович принадлежит к славной когорте старейших кадров. Он из числа немногих уже инженерно-технических работников, которые еще застали советское время и помнят «старую гвардию» — тех руководителей и специалистов, кто строил и осваивал производство на новом объекте 761, то есть на той площадке, где сегодня располагается «ГалоПолимер Пермь».

— Мне довелось работать с такими людьми, как директор завода Игорь Петрович Уклонский, главными инженерами Сергеем Алексеевичем Назаровым, Владимиром Федоровичем Денисенковым, главным технологом Юрием Ивановичем Журавлевым, заместителем директора по производству Василием Георгиевичем Малковым, с начальниками цехов и производств Виталием Степановичем Аксеновым, Василием Васильевичем Петуховым, Владимиром Михайловичем Куркиным, Николаем Александровичем Пушкаревым, начальниками отделов и служб Александром Александровичем Швыревым, Николаем Николаевичем Лялиным и многими другими, — вспоминает Александр Шалыт. — То, что мне лично довелось знать многих работников, внесших значительный вклад в развитие и становление «Уралхимзавода», безусловно, помогло в работе над книгой, посвященной юбилею предприятия.

Александр Наумович начал работу на предприятии 1 апреля 1980 года. Сюда он был направлен по распределению после окончания Ленинградского технологического института им. Ленсовета. Девять лет набирался опыта в одном из цехов на разных должностях, начиная с мастера смены и заканчивая технологом цеха. Затем 11 лет — в центральной заводской лаборатории, где занимался оптимизацией производств фтор-солей, разработкой товаров народного потребления, возглавлял группу. Далее в его послужном списке — 18 лет работы в техническом отделе в должностях заместителя начальника и начальника. Последние четыре года Шалыт трудится в управлении по развитию новых технологий.

Кстати, в 90-е годы группа по разработке товаров народного потребления, которой руководил Александр Шалыт, создала около полутора десятков различных средств бытовой химии, модернизировала ряд косметических препаратов — таких, как кремы для лица и рук, дезодоранты. Так, именно этой группой на предприятии была разработана и внедрена первая отечественная пена для бритья «Сальвадор». В нее входила французская отдушка под таким же брендом, потому и готовый продукт называли этим именем. За три года — с конца 1991 по 1994 год — завод выпустил более четырех миллионов

Формула жизни



Фото из личного архива А. Шалыта

штук упаковок пены. К середине 1992 года были разработаны и внедрены крем после бритья и дезодорант «Сальвадор», и впервые на предприятии стали выпускать серию косметических препаратов под одним названием.

Производили также шампуни, лаки для волос, освежители воздуха, в том числе с противогриппозным эффектом. В 90-е годы эти товары помогли предприятию остаться «на плаву», пережить тяжелое время, когда после распада Советского Союза производственные связи между предприятиями, поставщиками и потребителями были нарушены, и потребовалось много месяцев на их восстановление. Так что производство товаров народного потребления — важная веха в истории предприятия.

Александр Шалыт родился в Краснокамске, фактически пермяк, но с полным правом может считать себя и ленинградцем. Его родители родом из Ленинграда, получили там профессию врача и были направлены по распределению в Краснокамск, где и остались на всю жизнь.

Александр Наумович рассказывает о том, как шла работа над книгой:

— Материалы к книге начали готовить заблаговременно. Эта работа заняла последние семь месяцев 2021 года, корректировался текст и в начале 2022-го. Мне предоставлялся один день в неделю, чтобы я мог общаться с бывшими работниками предприятия, с представителями тех организаций, у которых с нашим заводом была тесная производственная связь. Разговаривал и с работающими в настоящее время старожилами

предприятия. Зачастую обрабатывать информацию приходилось и в домашних условиях, так как не все успевал делать в рабочее время. Всего состоялось около 80 встреч, сделано бесчисленное количество телефонных звонков, отправлены и получены десятки электронных писем. Были пересмотрены все подшивки старых выпусков газеты «Химик», все сохранившиеся юбилейные альбомы подразделений с текстами и фотографиями. При встречах с ветеранами пересматривали старые фотографии, отбирал наиболее интересные. То есть информацию собирал разными путями и из разных источников.

Тех, кто участвовал в строительстве и становлении предприятия, к сожалению, в живых уже нет. Поэтому информацию о первых десятилетиях его истории Александру Наумовичу пришлось брать из печатных изданий, а также из воспоминаний руководителей предприятия, которые часто были отпечатаны на пишущей машинке. Последнее издание по истории предприятия вышло в 2002 году и было посвящено его 60-летию.

— Большинство бывших работников охотно шли на контакт, потом, что-то вспомнив, звонили, уточняли, то есть старались помочь, — продолжает рассказ Шалыт. — С некоторыми ветеранами, например, с **Людмилой Андреевной Ощепковой, Анатолием Александровичем Мозжеринным, Анной Григорьевной Скрябиной**, я встречался по несколько раз, получал у них дополнительные материалы, фотографии или рукописные воспоминания. Например, почетный химик Людмила Андреевна Ощепкова, которая работала в лаборатории с момента пуска и до закрытия цеха № 16 (производство товаров народного потребления), активно помогала мне в написании статьи о своем цехе, общалась со своими бывшими коллегами с целью уточнения информации.

Я благодарен за помощь в подготовке материалов для книги ветеранам предприятия **Олегу Игоревичу Афанасьеву, Михаилу Юрьевичу Бражкину, Семену Григорьевичу Остреру, Василию Васильевичу Петухову**, директору по НИР **Алексее Алексеевичу Ильину** за предоставление текстов своих воспоминаний. **Любови Алексеевне Петровой**, директору благотворительного фонда «Надежда», — за предоставление информации о бывших работниках завода и о деятельности фонда. **Наталье Сергеевне Кучумовой**, начальнику управления по работе с персоналом, — за общее руководство процессом создания книги и обеспечение условий и возможности ее написания. А также лидеру профсоюзной организации предприятия **Владимиру Витальевичу Бурдину** за рассказ об общественной и спортивной жизни нашего коллектива.

Алексей МАМОНТОВ

■■■ ИГРА ■■■

...И крепче коллектив

Молодежный совет Главного управления ФСИН России по Пермскому краю, при поддержке объединенной профсоюзной организации ГУФСИН, провел интеллектуальную игру, посвященную Дню Конституции.

В интеллектуальной битве сразились шесть команд, каждая из которых выявила сильнейших игроков на местах в отделах, а уже затем эти сотрудники и вышли бороться за право стать лучшими. Тематика заданий была очень разнообразна, что позволило всем участникам проявить себя. Звучали вопросы на знание государственности, современной истории нашей страны, ее культурного наследия и административно-территориального устройства.

В результате упорной борьбы первое место разделили команды производственных служб ГУФСИН и финансового-экономического отдела, а третье место завоевала команда центра инженерно-технического обеспечения и вооружения.

Победителям и участникам были вручены призы от объединенной профсоюзной организации ГУФСИН.

Председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексей Гебауэр** отметил, что подобные мероприятия способствуют сплочению и умению работать в коллективе.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН



Собрались находчивые

Профсоюзный комитет ППО «Птицефабрика «Пермская» провел интеллектуальную игру «Шарики за ролики».

Во Дворце культуры п. Сылва собрались пять команд: цеха инкубации, цеха напольного откорма бройлеров, специалистов ОП «Калининская», ветслужбы, а также сборная профкома.

В игре, в которой участвовали команды численностью до шести человек, было шесть туров, в каждом туре до шести вопросов на разные темы. Интересные вопросы, разнообразные туры – мозги кипели, было



над чем поломать голову, удивиться, узнать новое и посмеяться. «Все здорово!» – таким было единодушное мнение игроков.

Первое место заняла команда «Profi & Co» (сборная профкома), на втором – «Незабудки» (команда цеха напольного откорма бройлеров), на третьем месте – «Суперптички» (команда ветслужбы).

Денежными призами были награждены победители. Но и участники, не занявшие призовых мест, также получили денежное вознаграждение.

Елена ИВАНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
«Птицефабрика «Пермская»
Фото предоставлено автором

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Азарт и отличное настроение

Веселые спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья!», которые обычно проходят в первые выходные декабря, давно стали хорошей традицией в краевой организации Профавиа (председатель **Ульяна КРАПИВИНА**).

Правда, последние два года состязания шли в онлайн-формате. Поэтому все соскучились по общению и реальному соперничеству. И вот в первое воскресенье декабря в спортивном зале техникума информационных и промышленных технологий имени Изгагина члены профсоюза Пермской краевой организации Профавиа наконец-то собрались на семейные старты в честь Дня матери. В этом году на старт вышли 32 семьи, представляющие профсоюзные организации «Пермские моторы», «СТАР-Инкар», авиационного техникума.

Программа – веселая и интересная. Казалось бы, ничего сложного в том, чтобы прыгнуть в длину с места, поскакать 30 секунд на скакалке или попасть в центр мишени дротиками дартса. С этим справится даже ребенок! Именно ребята от 6 до 13 лет и стали главными участниками и героями спортивного праздника. Впрочем, папы и мамы ничуть не отставали от своих сыновей и дочек. Может быть, они даже еще больше переживали за успех семейного ансамбля. А самым азартным и веселым моментом стала комбинированная эстафета, особенно первый этап, преодолеть который всем вместе нужно было в яркой просторной юбке.

Судили соревнования семейных команд профессионалы – ветераны спорта или ведущие спортсмены предприятий авиапрома. Эту судейскую команду собрала **Юлия Торсунова**, организатор спортивной работы ППО «Пермские моторы». Она же придумала и программу семейных соревнований.

Веселая эстафета



Фото автора



Момент награждения

Улыбки, азарт, восторг и счастливые глаза всех участников – так можно охарактеризовать дружественную атмосферу, что царила на протяжении всего праздника. Как всегда, итоги подводились по шести группам в зависимости от состава семейной команды и возраста ребенка. Подсчитать все очки и баллы было не просто. Пока члены жюри занимались арифметикой, участники веселых стартов тоже не скушали. Им были предложены дополнительные состязания, в том числе по перетягиванию каната. Здесь с азартом выступали не только дети – мамы тоже пробовали свои силы в этом виде программы.

А потом состоялась яркая процедура награждения. Традиционно был назван самый юный участник соревнований. На этот раз самой юной оказалась **Юля Потеряева**, ее мама работает на «Пермских моторах».

Целую коллекцию медалей собрала семья **Левиных**. Глава семьи, **Александр**, работает в цехе № 12 АО «ОДК-ПМ». Мама, **Екатерина**, стала лучшей в упражнении на пресс, старший сын, **Павел**, поразил больше всех мишень-шариков, а в семейных стартах в разных группах Левины завоевали серебряную и золотую медали. «Золотыми» призерами стали и их однофамильцы – папа и сын **Левин**. **Юрий Левин** работает старшим мастером участка АО «Редуктор-ПМ». Молодцы!

Впрочем, молодцами можно считать всех участников семейных стартов. Среди призеров и победителей были представители всех профсоюзных организаций. А в спортзале техникума бежали, прыгали и обнимались с Авиошкой младшие братья и сестры юных спортсменов – те, кто по возрасту пока сам не может участвовать в соревнованиях. Значит, семейным стартам профсоюза авиастроителей суждено продолжить веселую спортивную историю.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.12.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5300 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 5003