



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№13 (1703) • 19 АПРЕЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

...И поздравление с орбиты

«Протон-ПМ» отпраздновал 65 лет со дня создания производства ракетных двигателей

Михаил Иванов вручил Ивану Краснову нагрудный знак
Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество»



Фото Дмитрия Шарова

Участие в мероприятии принял председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Концерт по случаю юбилейной даты организовали в недавно открытом современном корпусе техношколы им. В. П. Савиных в Новых Лядах – территории перспективного развития.

Гостями праздничного мероприятия стали сотрудники и ветераны «Протон-ПМ», руководители региональных и городских органов власти, профсоюзных организаций. Для всех, кто не смог посетить концерт, организовали онлайн-трансляцию.

Юбилейный вечер получил название «Космическая симфония. Время первых» – в честь тех, кто начал историю предприятия и сегодня ее продолжает. Первым протоновцев поздравил губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**. Глава региона вручил памятный знак «Трудовому коллективу за вклад в развитие Перми» – награда учреждена в честь 300-летия краевой столицы.

Окончание на стр. 3

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

Подготовка в разгаре

Очередное заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению первомайских мероприятий состоялось в Пермском крайсовпрофе.

Провела заседание и. о. председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**.

Традиционно заседание прошло с участием представителей администрации губернатора, администрации города Перми, силовых структур Пермского края.

Ответственные за формирование колонн Дзержинского, Индустриального, Свердловского районов поделились оперативной информацией о том, как идет подготовка к первомайскому шествию в краевом центре. В целом работа ведется по-деловому, в штатном режиме. Последний раз демонстрация в Перми состоялась в 2019 году.

Вся информация, связанная с первомайскими мероприятиями, размещена на главной странице сайта Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru, баннер «Первомай».

«ПК»

Мой Пермский край – мой Первомай!

Дорогие друзья!

Все ближе 1 Мая – Международный день солидарности трудящихся, Праздник Весны и Труда.

Нынче во многих территориях Пермского края он пройдет в соответствии с лучшими традициями, когда профсоюзы инициировали демонстрации, шествия, митинги.

А еще 2023-й – год замечательных юбилеев, как главного профсоюзного – 75 лет Пермскому крайсовпрофу, так и муниципальных: Пермь празднует 300-летие, Кунгур – 360-летие, Добрянка (в статусе города) – 80-летие, Краснокамск (ведет историю с поселка городского типа) – 90-летие... Возможно, есть и еще в Прикамье такие юбилеи.

Главное же, друзья, что все мы любим свою малую родину, любим светлый праздник Первомай.

Так давайте же в оставшееся до 1 Мая время создадим весеннее, хорошее настроение себе и друзьям!

А для этого ведь нужно совсем немного! Все очень просто.

1. Посмотрите свои архивы. Наверняка вы найдете там много интересного! Нашли? Опубликуйте в своем аккаунте в социальной сети «ВКонтакте» фото/селфи или короткий (до 15 секунд) видеоролик, сделанный 1 Мая (любого года) на фоне памятного, значимого для вашего населенного пункта уголка. Важно, чтобы хорошо была видна первомайская атрибутика.

2. Добавьте к публикации лозунг, имеющий отношение к Первомаю.

3. Вы должны быть подписанным и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>).

4. Не забудьте также сопроводить публикацию хештегами #ПрофсоюзыПрикамья, #МойПермскийкрайМойПервомай, а третий хештег будет указывать на вашу малую родину, например, #МойКунгурМойПервомай, #МояНытваМойПервомай.

5. Мы выберем по три лучших фото и видео. По доброй традиции их авторы станут обладателями сертификатов на путевки выходного дня в профсоюзные здравницы Прикамья.

Ваш «ПК»

■ ■ ■ ПАМЯТЬ ■ ■ ■



Этих дней не смолкнет слава

Нет, наверное, в Перми и других уральских городах человека, который бы не знал об удивительном танковом подразделении – Уральском добровольческом танковом корпусе, ставшем символом самоотверженности уральцев и в тылу, и на фронтах Великой Отечественной.

Ведь все вооружение корпуса было создано за счет сверхурочного труда, а воевать на нем отправились тоже жители Урала. В нынешнем марте Уральскому добровольческому танковому корпусу исполнилось ровно 80 лет. Но, может быть, об этом знают теперь только ветераны, да те, кто подходит к пенсионному возрасту? Когда-то в школы на уроки мужества приходили бывшие танкисты, рассказывали о своих однополчанах. А кто расскажет нынешним школьникам о подвигах и славе Уральского добровольческого танкового корпуса?

Такие люди есть. Гостями замечательного торжественного мероприятия, которое прошло в Пермском городском Дворце культуры имени А. Г. Солдатова, стали ветераны и школьники, члены семей участников СВО и работники пермских предприятий.

Вот в фойе группа ребят – восьмиклассники техношколы имени космонавта Виктора Савиных из Новых Лядов. Знают ли ребята о сражениях пермяков в составе Уральского танкового корпуса? Конечно, знают. Об этом им рассказывают в школе, где есть свой музей. Да и на уроках «Разговоры о важном» это может стать главной темой. И сегодня ребята рассчитывали узнать что-то новое.

...В зрительном зале собирается солидная публика. Вот ветеран с множеством орденов на груди. **Леонид Николаевич Оборин**, ветеран пермской милиции, завершил службу начальником штаба УВД Пермской области.

– Значит, – утверждаю, – к Уральскому добровольческому танковому корпусу вы отношения не имеете.

Окончание на стр. 7

21 АПРЕЛЯ –
ДЕНЬ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ

Поздравляем!

Пермский краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет всех муниципальных служащих Пермского края с их профессиональным праздником – Днем местного самоуправления в России!

Накопленный российский опыт показывает, что структура государственной власти может быть эффективной и устойчивой лишь тогда, когда ее подкрепляет жизнеспособная система местного самоуправления. Местное самоуправление является одной из предусмотренных Конституцией РФ форм народовластия. Через органы местного самоуправления проходят многие государственные решения, касающиеся интересов граждан. Работать для людей – непростая миссия и особая ответственность. От качества работы муниципальных служащих зависит сегодня уровень жизни людей и отношение жителей городов и районов к местной власти.

С праздником! Крепкого всем здоровья, настойчивости и упорства в достижении целей, мудрости в принятии решений, профессиональных успехов во благо людей!

Продолжение темы на стр. 2

■■■ 21 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ■■■

Авторитет – в делах

Профсоюзная организация администрации Чернушинского городского округа объединяет работников аппарата самой администрации и ее функциональных органов: управления образования, управления финансов, управления имущественных отношений, управления ЖКХ и управления культуры, молодежной политики и спорта.



Фото предоставлены крайкомом профсоюза работников госучреждений

Численность первичной профсоюзной профорганизации в разное время менялась. Сегодня же в ее рядах состоит весь коллектив администрации – у нас стопроцентное членство. Этого удалось достичь за счет проводимых профкомом мероприятий, в первую очередь направленных на защиту прав и интересов работников, а также благодаря большой поддержке со стороны бывшего главы администрации Чернушинского городского округа **Михаила Владимировича Шестакова**. Он всегда проявлял внимание к профсоюзным делам, не пропускал ни одного мероприятия, проводимого профсоюзом, и призывал всех работников последовать его примеру. Надеемся, что и с новым руководителем, которого

вскоре предстоит избрать Думе Чернушинского округа, взаимодействие будет столь же плодотворным.

Сегодня профсоюзный комитет направляет усилия на улучшение условий труда сотрудников. Отслеживаются изменения в трудовом законодательстве, заключен коллективный договор. В 2020 году наша первичная профсоюзная организация стала победителем смотра-конкурса «Лучший коллективный договор краевого комитета профсоюза».

Председатель первички на постоянной основе принимает участие в заседаниях аттестационной комиссии, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и

урегулированию конфликта интересов, комиссии по включению в стаж муниципальной службы периодов работы в должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы муниципальным служащим для исполнения обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

Хорошей традицией в нашей организации является уборка улицы Нефтяников в период майских субботников. Мы чувствуем ответственность за наведение порядка на этой значимой для города площадке, где расположены информационные стенды и арт-объект «Капля нефти».

Известно, что на позитивный настрой и работоспособность положительно влияет хороший отдых, поэтому профорганизация уделяет внимание культурно-массовому направлению в своей деятельности. Мы поздравляем сотрудников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеями и днями рождениями, организуем и проводим культурные мероприятия для детей и взрослых, не забываем ветеранов.

Традиционным праздником в администрации является день здоровья, приуроченный ко Дню России. Все собираются за городом, участвуют в различных спортивных и творческих состязаниях. А в пе-

рерывах между соревнованиями играем в волейбол, и это тоже одна из традиций дня здоровья.

Под Новый год ко всем сотрудникам (несмотря на то, что коллеги трудятся в разных зданиях) приходят профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка с поздравлениями и подарками. И, конечно, мы не забываем позаботиться о детях наших работников. Летом организуются развлекательные детские поездки (зоопарк, термы). В прошлом году профсоюзная организация администрации оказала финансовую поддержку участникам СВО, закупив медикаменты, спальные мешки, сапоги и другие необходимые вещи.

Очень часто в профком приходят не только за материальной помощью, но и просто поговорить, высказаться. Мы стараемся всех поддержать, помочь и словом, и делом.

Благодаря профсоюзу в нашем коллективе – здоровая, жизнерадостная атмосфера, когда главное – взаимопонимание, взаимовыручка, доброжелательные отношения. Уверены: такому коллективу любое дело по плечу.

Дина ГОЛДОБИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
администрации Чернушинского
городского округа

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■



Фото автора

Активисты фонда во время встречи в администрации

Помощь всенародная

В Березниках существует отделение благотворительного фонда помощи «Добровольцы Донбасса».

Уже четыре раза, начиная с октября прошлого года, его активистка **Людмила Ключева** отвозила собранные березниковцами вещи и продукты в Луганск. В очередной, четвертый, раз она побывала в Луганске с грузом гуманитарной помощи из Березников в марте. Заместитель главы г. Березники **Олег Мизин** пообщался с волонтерами фонда, узнал об их проблемах и оказал содействие в выделении нового помещения. Скоро фонд переедет на Юбилейную улицу, дом № 31.

Сбор помощи ведется непрерывно. В Березниках много желающих помочь землякам, оказавшимся в зоне боевых действий. Помогают все, кто чем может. Кто-то несет заготовки: варенья-соленья, вяжет носки. Сами волонтеры плетут крайне востребованные маскировочные сети, делают индивидуальные перевязочные пакеты, изготавливают окопные свечи, шьют одеяла и нижнее белье для бойцов... Идет всенародная помощь.

Ксения СКИТ

■■■ ВАЖНО ■■■

К чему готовить молодежь

В Москве состоялся Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР.

Он собрал 90 штатных специалистов со всей России. В первый день участники пообщались с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым** и заместителем председателя **Александром Шершуковым**.

Руководители ФНПР и молодежь обсудили важную тему: «Тенденции рынка труда в России. К чему готовить молодежь». Председатель ФНПР также затронул тему ротации профсоюзных кадров.

– Я рекомендую председателям профсоюзных организаций избирать молодых и энергичных представителей из числа профсоюзной молодежи. Это существенно поможет профсоюзам в их дальнейшем развитии, – подчеркнул Михаил Шмаков.

Также участников семинара ждала насыщенная программа обмена опытом работы и реализации различных молодежных профсоюзных проектов, в том числе с привлечением грантов, разработки методических материалов и учебных программ с участием специалистов Федерации профсоюзов Свердловской области, Государственного аграрного университета Северного Зауралья...

Две площадки – презентацию проекта «Стратрезерв – 2023» и дискуссию по вопросу законодательства в сфере труда молодежи и молодежной политики и технологии влияния профсоюзов на это законодательство провела **Александра Шубина**, руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Она рассказала о проектах федеральных законов, находящихся сейчас в разработке у депутатов Госдумы, по которым ведутся активные консультации с профсоюзами.

Обсуждать тему участники продолжили на встрече с руководителем аппарата комитета по молодежной политике Госдумы **Юрием Лескиным**. С этого года у ФНПР появился свой представитель в составе экспертного совета комитета, что значительно ускорит текущее взаимодействие депутатов и ФНПР.

Особый интерес у участников вызвала встреча с **Юрием Чупахиным**, руководителем департамента ключевых проектов АНО «Россия – страна возможностей». Участники семинара ФНПР одними из первых в России узнали о дате старта пятого юбилейного конкурса «Лидеры России». Прием заявок открылся 4 апреля

и продлится до 14 мая. В этом сезоне конкурс поддерживается ФНПР, а опыт профсоюзной деятельности (председатель комиссии, ППО, теркома) более двух лет учитывается как опыт управленческой деятельности, что дает возможность участвовать в проекте широкому кругу профсоюзных активистов.

По итогам форума подготовлены проекты методики оценки эффективности работы с молодежью в членских организациях ФНПР, типовых учебных программ для членов молодежных советов и штатных специалистов, отвечающих за работу с молодежью. Разработан также проект плана участия профсоюзов в реализации поручений президента РФ, данных им в декабре по итогам Госсовета, посвященного молодежной политике. Данные материалы будут доработаны департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения аппарата ФНПР совместно с молодежным советом ФНПР и направлены в членские организации.

В завершение семинара оценку наработкам групп дал Александр Шершуков. Участники семинара-совещания получили из рук зампреда сертификаты, подтверждающие обучение по программе «Организация работы с молодежью в профсоюзах», соответствующей III уровню профсоюзного образования ФНПР.

– Главная трудность заключается даже не в процессе обучения, а в инкорпорировании молодых активистов в профсоюзную систему, – считает А. Шершуков. – Чтобы их знания и умения были востребованы. Грубо говоря, чтобы проекты не оставались на бумаге. Чтобы если люди получают знания, как должна функционировать профсоюзная структура, то они могли бы в итоге в ней успешно работать, и чтобы внутри нее их активность нашла отражение в кадровом росте. Здесь, наверное, наиболее сложный момент.

В семинаре принимала участие заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа **Варвара Каменева**.

– Сложно привлекать молодежь из отдаленных районов. Основные мероприятия проводятся в Перми, а людям из дальних районов часто трудно приехать. Мы работаем, чтобы облегчить им эту задачу. Но их крайкомы тоже должны им в этом помогать, – такой комментарий дала Варвара корреспонденту «Солидарности» **Павлу Осипову**.

По материалам fnpr.ru и solidarnost.org

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■



Фото: Дмитрий Шарова

Председатель ППО АО «Протон-Пермские моторы» Елена Кошаева вручила благодарность профсоюзу работников общего машиностроения Камиле Габидулиной

...И поздравление с орбиты

Окончание. Начало на стр. 1

– Коллектив «Протон-ПМ» вносит значительный вклад в то, что Россия является сверхдержавой, способной осваивать внеземное пространство, – обратился к гостям праздника губернатор. – Спасибо ветеранам и работникам предприятия за труд, а молодым специалистам желаю больших успехов в работе. Каждый из вас создает будущее ракетно-космической промышленности!

В подтверждение этих слов Дмитрий Махонин вручил протонцам юбилейные памятные медали «Во славу и развитие Перми». Их удостоены слесарь-сборщик двигателей **Сергей Софьин** и ведущий инженер-технолог сборочного цеха **Екатерина Усенко**. А благодарственными письмами главы региона отмечены начальник конструкторского бюро отдела главного металлурга **Антон Овчинников** и слесарь-сборщик двигателей **Алексей Проскуряков**.

Директор «Протон-ПМ» **Иван Краснов** в поздравительном слове отметил, что история предприятия богата на рекорды: быстрое освоение самого первого двигателя – РД-214 для ракеты Р-12, непревзойденная надежность РД-253 и его модификаций для первой ступени ракет-носителей «Протон» – рабочей лошади отечественной транспортной космонавтики. Директор поблагодарил ветеранов за то, что заложили традиции надежности и качества, верности слову и преданности делу:

– Сегодня молодое поколение, так же, как и вы когда-то, в сжатые сроки в условиях ограничений освоили продукцию, работающую на благо нашей страны. Благодаря этим результатам у предприятия сформированы заказы на годы вперед. Это позволяет привлекать инвестиции в производство и развивать территорию присутствия.

Руководитель поблагодарил губернатора и его команду за помощь в работе. Завершая выступление, Иван Краснов отметил, что главный актив предприятия – это люди:

– Спасибо, что каждый день плечом к плечу с вами я могу решать сложные задачи так легко.

Михаил Иванов в своем выступлении сделал акцент на той роли, которую играет АО «Протон-ПМ» в ракетно-космической отрасли.

– Лидером быть не просто, нужно постоянно подтверждать высокое звание. Что вы и делаете на протяжении всей своей истории, модернизируя технологии производства, совершенствуя системы качества, внедряя современные экономические модели управления, – подчеркнул профлидер. – При этом предприятие четко следует принципам социального партнерства. Здесь традиционно конструктивно выстраивается взаимодействие между работодателем и профсоюзом.

Михаил Иванов пожелал протонцам и впредь идти таким курсом, прославлять пермскую землю на весь мир.

В подтверждение высоких целей, стоящих сегодня перед предприятием, коллектив «Протон-ПМ» поздравил с орбиты экипаж международной космической станции в составе **Андрея Федяева**, **Сергея Прокопьева** и **Дмитрия Петелина**.

Использована информация <https://vk.com/protonpm>

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Новый собственник – новые перспективы

В администрации губернатора состоялась рабочая встреча главы региона Дмитрия МАХОНИНА с новыми акционерами «Птицефабрики «Пермская» – руководством холдинга «Агросила» из Республики Татарстан.

В ней приняли участие руководители минпромторга, минагро, представители птицефабрики. В марте завершились корпоративные процедуры по смене собственника предприятия – она перешла от Группы «ПРОДО» к холдингу из Татарстана.

Как сообщается на краевом портале permkrai.ru, в ходе встречи стороны обсудили планы и перспективы развития предприятия. Дмитрий Махонин поблагодарил руководство Группы «ПРОДО» за долгие годы сотрудничества и реализацию стратегии роста, в результате чего фабрика стала крупнейшим в регионе производителем куриного мяса. Губернатор также выразил уверенность, что вновь пришедшие акционеры будут столь же социально ответственны и продолжат курс на развитие. Это, в свою очередь, положительно скажется на социально-экономическом развитии предприятия и региона в целом.

Представители холдинга «Агросила» подтвердили планы по обеспечению стабильной работы птицефабрики и ее развитию. «Приобретение пермской птицефабрики находится в периметре реализации стратегии развития холдинга по увеличению производства продукции из мяса птицы и позволит расширить географию присутствия компании на федеральном рынке», – сообщила генеральный директор АО «Агросила» **Светлана Барсукова**.

«Птицефабрика «Пермская» (п. Сылва) – крупнейший производитель мяса бройлеров и продук-

ции его переработки в Пермском крае, занимает 34 процента рынка региона. По данным предприятия, ежедневно около 150 тыс. человек покупают продукцию птицефабрики в более чем 5 тысячах торговых точек по всей России, а также в дружественных странах. На фабрике трудится около 1 600 человек, ежегодно ведется индексация заработной платы.

«ПК» попросил прокомментировать ситуацию председателя первичной профорганизации птицефабрики **Елену Иванову**:

– В середине прошлого года стало известно, что Группа «ПРОДО» намерена выставить на продажу фабрику. В числе потенциальных покупателей приезжали представители крупного федерального холдинга «КОМОС ГРУПП», холдинга «Дорожники» (Кировская область) и «Агросилы», – рассказывает профлидер. – В итоге «Птицефабрика «Пермская» продана холдингу «Агросила». Конечно, были волнения, что и как будет дальше, да они и сейчас

СПРАВКА

В составе холдинга «Агросила» есть птицекомплекс, расположенный в Набережных Челнах, – «Челны-Бройлер», входящий в ТОП-10 крупнейших птицеводческих хозяйств России. Мощность предприятия – 126 тыс. тонн мяса в живом весе и 95 тыс. тонн готовой продукции в год. «Челны-Бройлер» занимает 65 процентов рынка мяса бройлеров в Республике Татарстан. Приобретение «Птицефабрики «Пермская» расширит географию присутствия «Агросилы» и укрепит позиции холдинга в федеральных масштабах.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■ ■ ■

Школьное питание: вкусно, полезно

В штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошло очередное заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми.

Впервые после продолжительного перерыва оно прошло в очном формате.

Председательствовал на заседании **Василий Кузнецов**, координатор комиссии, председатель комитета по местному самоуправлению и регламенту Пермской городской Думы.

Членов комиссии приветствовал председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

– Реально работающее трехстороннее соглашение – образец для многих наших работодателей, – подчеркнул профлидер. – Выполняя отраслевые соглашения, коллективные договоры, мы защищаем человека труда, а значит, защищаем интересы государства. Мы должны добиваться, чтобы отраслевые соглашения распространялись на всех работодате-

лей. В этом направлении нам есть над чем совместно работать.

Генеральный директор союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» **Василий Цыганков** предложил трехсторонней комиссии переключиться на реальный сектор экономики и проводить выездные заседания комиссии на промышленных предприятиях города, решая конкретные вопросы производства и социальной сферы.

Члены комиссии рассмотрели вопрос об организации школьного питания в учреждениях образования города Перми. Начальник управления имуществом комплексом департамента образования администрации города Перми **Ирина Светлакова** сообщила, что в 101 общеобразовательном учреждении Пер-

ми организовано горячее питание детей, разработано и утверждено меню трех видов. В каждой школе на сайте можно ознакомиться со всей необходимой информацией по организации питания.

Охват питанием обучающихся в общеобразовательных учреждениях г. Перми в 2022/23 учебном году составляет 91,5 процента. Ирина Светлакова подчеркнула, что в текущем учебном году по сравнению с прошлым годом снизилось количество обращений родителей с претензиями на организацию и качество питания. Так, 80 процентов обращений, поступивших в 2022/23 учебном году, касались индивидуальных вкусовых предпочтений детей, остальные 20 – вопросы о меню, оплате, процессе накрывания.

На заседании координатором стороны профсоюзов Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми утверждена **Ульяна Крапивина**, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа. Она рассказала о подготовке к Первомаю, 75-летию Пермского крайсовпрофа, 300-летию Перми и пригласила всех на первомайскую демонстрацию.

Людмила ДМИТРИЕВА

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

ВУЗ И ПРОФСОЮЗ

В профкоме – перемены

фото vk.com/profcom_psmu



Расширенное заседание первичной профорганизации обучающихся состоялось в Пермском государственном медицинском университете (председатель Андрей ЧЕРЕМНЫХ).

На собрании присутствовали члены профкома и профактивисты.

Состоялись выборы заместителя председателя ППО обучающихся ПГМУ по работе со студентами. Большинство голосов, в результате голосования, в этой должности избрана студентка 4 курса стоматологического факультета **Евгения Ярыгина** (на фото).

В профсоюз Евгения вступила на одном из университетских мероприятий, ранее возглавляла профбюро своего факультета, также является тьютором академической группы. В профбюро проводила досуговые мероприятия, мотивационные встречи с первокурсниками.

Также единогласно было решено ввести в профком новую должность – заместителя председателя профбюро или направления. Назначение лиц на эти должности состоится на следующем расширенном собрании. Изменения предвидятся на стоматологическом, педиатрическом факультетах, а также в спортивном и информационном направлениях.

Кроме того, на собрании состоялась презентация электронной образовательной среды от профсоюза работников здравоохранения РФ, прошло обсуждение предстоящих мероприятий на семестр.

Как отметил Андрей Черемных, в течение месяца профактив будет проходить обучение по единой программе для вновь избранных председателей первичных профорганизаций. Ребята прослушают курс лекций, где узнают или вновь вспомнят об уставе и структуре профсоюза, его основных правах, коллегиальных органах, обязанностях членов профсоюза, а также об охране труда при прохождении практики и многое другое.

«ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:

614039, Пермь,

Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

ЗВОНИТЕ:

212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Ради общего результата

В 2022 году курорту «Ключи» исполнилось 196 лет. И более 60 лет здесь действует первичная профсоюзная организация.



Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий Шабалин поздравляет Алексея Петухова

За почти два века создан хороший задел на будущее, заложен мощный фундамент для дальнейшего развития здравницы. Достигнуть таких достойных результатов можно только благодаря слаженной работе всего коллектива.

Недавно в первичке курорта состоялась отчетно-выборная конференция. Председателем первичной профсоюзной организации ЗАО «Курорт «Ключи» (генеральный директор **Александр Иванов**) вновь единогласно избран **Алексей Петухов**. Он возглавляет профорганизацию с 2011 года.

Не секрет: от того, как работает профком, насколько его поддерживают члены профсоюза, насколько компетентно решаются задачи, стоящие перед первичной профорганизацией, зависит в конечном счете результативность работы профсоюза в целом. В ППО курорта на протяжении отчетного периода решались



Александр Иванов

и решаются проблемы работников, которые обращаются за помощью.

В 2021 году на три года был заключен коллективный договор. Коллективный договор – это главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель эффективности работы профко-

ма. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации. Уже в этом году, для улучшения условий труда работников, в колдоговор были внесены изменения выдачи средств индивидуальной защиты и спецодежды.

Профком всегда знает ситуацию на рабочих местах, организует членов профсоюза на совместную защиту своих трудовых прав, не забывает и о коллективном досуге. План работы ППО согласуется и подписывается администрацией курорта.

Члены профсоюза живут интересной, насыщенной жизнью: участвуют в районных соревнованиях по лыжным гонкам, в празднике, посвященном Международному женскому дню, во всех других мероприятиях, проводимых в районе и на курорте.

В профкоме убеждены: информация – это та база, на которой держится работа профактива. Ведь когда люди видят результаты его деятельности, их не приходится долго агитировать за профсоюз.

ЗАО «Курорт «Ключи» и первичная профсоюзная организация – это одна большая,

Актив профорганизации (справа налево):
А. Петухов, В. Платыгина, С. Цепилов,
Т. Другова, А. Баянов



дружная, сплоченная семья, где каждый работник вкладывает в дело свою душу, свою энергию ради общего результата.

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза работников здравоохранения

СМЕНА

Нейросети и подкасты

Представители Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения посетили филиал Уральского медицинского колледжа в Лысьве.

Профсоюзные спикеры рассказали о технологии организации идеальных мероприятий, правильном использовании нейросетей в информационной работе, а также научили, как в домашних условиях создать свой подкаст-проект со студийным качеством звучания.

Итогом встречи стала командная работа над собственными проектами ребят, которые будут реализовываться в ближайшее время.

Это уже второй аналогичный выезд представителей крайкома. Недавно они побывали в филиале Уральского медицинского колледжа в Губахе («ПК» рассказывал об этом в № 10 от 29 марта). Там прошли интенсивные занятия по цифровым технологиям, разработка информационных проектов.

Информация и фото
vk.com/przrf.permkrai



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Во благо коллектива

Пермская краевая организация профсоюза работников АПК РФ поздравляет одну из лучших председателей первичных профсоюзных организаций Любовь КОВАЛЕНКО с юбилеем.

24 апреля Любовь Евстафьевна будет отмечать юбилей. Более 12 лет она возглавляет первичную профсоюзную организацию «Птицефабрика «Чайковская» (на общественных началах). Основная ее должность – заместитель директора по общим вопросам. За время работы в агропромышленной отрасли, а это более 33 лет, зарекомендовала себя высококвалифицированным специалистом, хорошим организатором, целеустремленным человеком.

Все свои знания и опыт направляет на решение экономических и социальных программ птицефабрики во благо своего трудового коллектива. Под ее руководством предприятие участвует в общественной жизни села и района, благотворительных акциях, спортивных мероприятиях. Любовь Евстафьевна имеет большой опыт работы в органах представительной власти, многократно избиралась депутатом, активно выражала интересы жителей села в представительных органах Земского собрания Чайковского муниципального образования. Большое внимание уделяет ветеранам предприятия, заботится о детях, чьи родители трудятся на фабрике. Чуткая, внимательная, интеллигентная женщина.

Сегодня ЗАО «Птицефабрика «Чайковская» – это современное высокотехнологичное предприятие с высокой производительностью, финансовой устойчивостью и рентабельностью, не имеет задолженности по налогам и заработной плате, продукция фабрики востребована в Пермском крае и других регионах России. Во всем этом есть и заслуга нашей замечательной Любви Евстафьевны.

Поздравляем вас, Любовь Евстафьевна, с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, огромного счастья, вдохновения, исполнения желаний, а самое главное – мирного неба над головой!

Информация и фото крайкома профсоюза

Талантливы во всем

Я уверена: самая лучшая профессия на свете – педагог. В январе прошел конкурс профессионального мастерства «Учитель года – 2023».

В этом грандиозном событии приняли участие 35 педагогов. Среди них восемь членов Лысьвенской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В день открытия столько переживаний, волнений было испытано! Напряжение зашкаливало. Участники конкурса собрались вместе для просмотра видео церемонии открытия, с интересом слушали наставления начальника управления образования **Ларисы Степановой**, увидели видеовизитки всех конкурсантов. На встрече звучали теплые слова напутствия от опытных коллег и истории из личного опыта. Гордимся своими педагогами! Всегда вызывают уважение люди, посвятившие делу свою трудовую жизнь, и вдвойне – если это учителя.

ДЕБЮТ

В этом году **Ульяна Лобашова**, член первичной профсоюзной организации Центра научно-методического сопровождения, успешно представила опыт своей работы и стала участником муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года – 2023» в номинации «Педагогический дебют». Ульяна активно занимается общественной работой. Она – член общественного совета работающей молодежи города. А это новый опыт, новые победы!

Многогранности увлечений Ульяны Лобашовой можно только позавидовать. Она и медик, и психолог, и просто творческий человек (сама шьет детские игрушки, делает свечи). Но главное ее увлечение вот уже более трех лет – она педагог дополнительного образования.

В детстве Ульяна занималась в городском Дворце детского (юношеского) творчества в коллективе «Родничок» под руководством **Светланы Александровны Девятковой**. И вот спустя годы вновь вернулась во дворец, но уже в качестве руководителя коллективов «Юный медик» и «Мастерская здоровья». Как выбрать медицинскую профессию, а главное, как сохранить свое здоровье и помочь в этом своим близким – это и есть основные вопросы, на которые дает ответы своим воспитанникам Ульяна Сергеевна. При этом своим примером показывает детям активную жизненную позицию: участвует во всех мероприятиях школы молодых педагогов Лысьвенского городского округа «Перспектива», принимает участие в различных педагогических творческих конкурсах и акциях.

Глядя на Ульяну Сергеевну, можно с уверенностью сказать, что быть молодым педагогом – это создавать новое, общаться с детьми и вдохновлять их, внедрять новые идеи в устоявшиеся направления, успевать следить за новациями и развитием в образовании. За такими педагогами – будущее нашего образования!

ТРАДИЦИИ

Одна из старейших школ в городе МБОУ «СОШ № 3», имеющая давний авторитет в Лысьве. Она богата своими традициями. Среди них – патриотизм, приверженность школе. Второй ее особенностью является то, что выпускники, закончившие обучение, возвращаются в школу уже в новом качестве – как коллеги своих бывших учителей.

Фото предоставлены автором

Мария Юдина – председатель первичной профсоюзной организации, молодой специалист (стаж работы четыре года), учитель истории и обществознания.

Педагог **Татьяна Мокрушина** так отзывается о своей коллеге: «С первого дня ее полюбили дети и родители, потому что она с пониманием относится к каждому ребенку, старается разобраться в проблемах и помочь. Дети под ее руководством принимают участие во всех школьных мероприятиях, она умело организует интересный досуг».

Мария Витальевна успешно идет к своей цели, которую видит в обновлении музейной работы в школе, воспитании грамотных учеников, разработке и реализации социально значимых проектов, участии в различных педагогических сообществах. Не побоялась она участвовать и в конкурсе «Учитель года». Разработала открытый урок и успешно провела его на одном дыхании с детьми, получила удовольствие от общения с коллегами, обогатилась новыми идеями.

Но откуда такие профессиональные умения у молодого специалиста? Коллеги говорят: мы не удивляемся, потому что она проявляла педагогический талант еще будучи ученицей этой школы в педагогическом классе. Мария разрабатывала и успешно проводила мероприятия, реализовывала социальные проекты, бережно относилась к истории школы, помогала в музейной работе. В разговоре она отмечает, что всегда хотела быть учителем и самая лучшая профессия на свете – это педагог. Тем более главный наставник и достойный пример в семье – **Татьяна Вячеславовна Кандакова**, директор школы, учитель истории и обществознания.

Мария Витальевна избрана председателем первичной профсоюзной организации своей школы. Рядом с ней такие же активные, творческие, неравнодушные члены профсоюза. Задор, молодость, позитив – вот качества, которыми обладают педагоги. Активные участники спортивных мероприятий – **Ольга Ложкина**, **Анастасия Невмержицкая**.

Желаем Марии Витальевне новых позитивных эмоций, вдохновения, воплощения задуманных проектов, интересных исследований, а коллектив всегда поддержит и поможет. С отличными способностями и возможностями и сильной коман-



Мария Юдина



Сюбель Тазикаева и Наталья Пупкова



Ульяна Лобашова

дой школы № 3 все получится замечательно! Вперед, к новым победам!

НАСТАВНИЧЕСТВО

Большого успеха в конкурсе в номинации «Наставническая пара» (третье место!) добились председатель ППО МАДОУ «Детский сад № 26» **Сюбель Тазикаева** (педагог-наставник) и **Наталья Пупкова**, воспитатель, наставляемый, член профсоюзной организации. Символично, что достигли они такого уровня в Год педагога и наставника, объявленного в отраслевом профсоюзе.

Как рассказывают сами педагоги, идея для конкурсных испытаний родилась не сразу. Несколько раз писали конспект, дубль за дублем снимали видеовизитку, вместе проходили «Олимпиаду», подбирали задания для воспитанников, готовили самоанализ. Понимали друг друга с полуслова, заряжали идеями и принимали советы, очень комфортно было работать вместе.

Постоянно расти, работать над собой, совершенствовать профессиональное мастерство обязан каждый педагог – и начинающий, и опытный. Только труд, знания, мудрость и любовь к детям помогут обрести счастье – так считает наша наставническая пара.

Наталья Пупкова – молодой педагог группы раннего возраста, для нее выбранная еще в детстве профессия стала призванием. Наталья Викторовна считает своим долгом найти и развить в ребенке способности, которые обязательно есть в каждом маленьком человеке, ввести его в окружающий мир, дав знания о мире, о его природе, о человеке как

главным составляющим этого мира. И каждый родитель, отдавая ребенка в детский сад, уверен, что их малыш окружен заботой, вниманием и лаской. Не зря говорят, что воспитатель – вторая мама. Сама Наталья Викторовна признается: «Я ценю то, что родители доверяют мне самое дорогое – своих детей».

Как у любого молодого педагога, у Натальи порой возникают трудности в профессиональной деятельности, и здесь на помощь приходит ее наставник, воспитатель подготовительной к школе группы – Сюбель Хикматовна Тазикаева. Опытный педагог с педагогическим стажем более 14 лет. Мастер своего дела, эрудированный, энергичный, творческий, влюбленный в свою профессию воспитатель.

Сюбель Хикматовна является участником разнообразных профессиональных конкурсов, конференций, мастер-классов, имеет награды за свой труд. Входит в состав рабочих групп по подготовке и проведению различных мероприятий для детей и родителей, в данный момент проходит аттестацию на высшую категорию. Сюбель Хикматовна в коллективе детского сада несет еще одну почетную миссию. Единогласным решением членов профсоюза в 2022 году она была выдвинута на пост председателя первичной профсоюзной организации. Активно принимает участие в заседаниях различных комиссий детского сада, в оформлении стенда «Профсоюзный уголок», в проведении заседаний профсоюзного комитета, представляла интересы работников при коллективных переговорах, заключении коллективного договора. Не удивительно, что ряды профсоюза в детском саду регулярно пополняются.

Сколькоими знаниями и умениями она обладает: шить и рисовать, вязать и заниматься цветоводством, огородничеством, в определенной степени владеть актерским и режиссерским мастерством, петь с детьми, танцевать, работать с родителями, обладать художественным вкусом, знать правила хорошего тона, постоянно совершенствовать свое педагогическое мастерство, заниматься самообразованием. Она стремится понять каждого ребенка, ведь дети по своей природе пытливые и любознательные исследователи, им всегда интересно все новое и неизвестное.

Воспитанники Сюбель Хикматовны регулярно принимают участие в мероприятиях различного уровня, имеют за призовые места грамоты и дипломы. Коллектив детского сада № 26 радуется успеху коллег и желает им новых профессиональных побед!

Ольга МАИШЕВА, председатель Лысьвенской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

г. Лысьва

РЫНОК ТРУДА

Вакансий не прибавляется

Как сообщает Пермьстат, в IV квартале 2022 года в режиме неполной занятости в регионе трудились 23,7 тысячи человек.

Большая часть из них (97,1 процента) – по соглашению между работником и работодателем. Численность таких работников по отношению к третьему кварталу 2022 года уменьшилась на 5,3 процента.

В простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, находились 6,7 тыс. граждан (в третьем квартале – 5,9 тыс. чел.).

По сравнению с III кварталом 2022 года отмечено уменьшение численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, на 9,9 процента. Численность принятых на работу в IV квартале 2022 года также уменьшилась на 20,1 процента и составила 45,0 тыс. человек. В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места составила 4,6 процента.

По различным причинам из организаций вышло 41,5 тыс. работников (на 28,4 процента меньше, чем в III квартале 2022 года). Большая часть из них (70,9 процента) была уволена по собственному желанию. Основная часть таких работников трудилась в организациях обрабатывающих производств (18,8 процента).

По сведениям организаций, к концу IV квартала 2022 года на вакантные рабочие места требовалось 25,3 тыс. человек, на 4,7 процента меньше, чем в III квартале 2022 года. Большая часть вакансий образовалась в организациях обрабатывающих производств (25,5 процента всех вакансий).

«ПК»

НАДЗОР

Сокращение неправомерно

Кудымкарская городская прокуратура по обращению работника стоматологической поликлиники провела проверку соблюдения требований трудового законодательства.

В ходе надзорных мероприятий установлено, что в декабре 2022 года одна из медицинских сестер в ГБУЗ ПК «Коми-Пермяцкая окружная стоматологическая поликлиника» незаконно переведена на должность администратора. Процедура сокращения работника медицинской организации не соблюдена.

По результатам проверки прокурором заведующему учреждением внесено представление, которое удовлетворено, виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Работница восстановлена в должности медицинской сестры, недополученная заработная плата выплачена в полном объеме.

Информация с сайта прокуратуры Пермского края

Пытались скрыть трагедию

В адрес инспекции труда в Пермском крае из правоохранительных органов поступила информация о групповом смертельном несчастном случае.

Согласно представленной информации, 6 апреля в Чайковском городском округе обнаружены два человека без признаков жизни. Погибшие предварительно являлись сотрудниками ООО «Ветлан».

По имеющимся данным, причиной стали неосторожные действия при обращении с пиролизной печью.

Информация о произошедшем несчастном случае от организации работодателя в инспекцию не поступала.

В соответствии со ст. 229.3 Трудового кодекса Российской Федерации Гострудинспекцией начато расследование несчастного случая как сокрытого, в соответствии с установленными порядком и нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

У работодателя запрошены документы, связанные с трудовой деятельностью пострадавших. По результатам расследования смертельного несчастного случая будут приняты меры административного характера. Заключение о расследовании несчастного случая будут направлены в следственные органы.

git59.rostrud.gov.ru

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Связан с производством

Повредивший руку резчик отсудил у работодателя 350 тысяч рублей.

Житель Прикамья обратился в суд с иском к своему работодателю – ООО «Яргазарматура» – о взыскании компенсации морального вреда в связи с полученной им производственной травмой руки. Истец указал, что он не мог полноценно сгибать пальцы, испытывал боль, моральные, нравственные и физические страдания.

Судом установлено, что пострадавший был трудоустроен у ответчика резчиком металла на пилах, ножовках с выполнением функций водителя автопогрузчика. В один из рабочих дней, когда гражданин пилил заготовку, вращающийся инструмент зацепил рукавицу истца, и он повредил руку. По данному факту был составлен акт, в котором причинами произошедшего были обозначены: нарушение дисциплины труда работником, требований трудовой дисциплины. Пострадавший не согласился с актом и обратился в Государственную инспекцию труда в Пермском крае с просьбой о проведении дополнительного расследования несчастного случая.

Согласно заключению были установлены причины произошедшего, сделан вывод, что несчастный случай подлежит квалификации как связанный с производством.

Чайковский городской суд удовлетворил исковые требования пострадавшего и постановил взыскать с ответчика 350 тысяч рублей компенсации морального вреда.

Представитель ООО «Яргазарматура» обжаловал это решение, посчитав, что вина истца была учтена не в полной мере. Пермский краевой суд признал доводы жалобы несостоятельными. 2 февраля 2023 года решение суда первой инстанции было оставлено без изменения.

<http://obsud.perm.sudrf.ru/>

АКЦЕНТ

С учетом всех обстоятельств

Директор убедил вас скрыть несчастный случай? Можно ли потом передумать? Разъясняет Верховный Суд.

ТЕМНЫЕ ДОРОГИ

Скажешь кому – будешь платить за разбитый грузовик, обещал по телефону директор компании «Оптиматранс». Ладно, давайте номер эвакуатора, согласился водитель Степан Кравцов, оставшийся сторожить товар на трассе М10 из Петербурга в Москву.

Приехала «скорая». Степан Кравцов отказался от осмотра. Но обещанный сотрудник компании так и не явился, а эвакуатор прибыл только на другой день, 2 марта.

Возможно, поэтому нагноившуюся гематому правой голени пришлось вскрывать после двух недель лечения. Впрочем, колено срослось удачно.

Вернувшись, Степан работал только на подмене, зарплату получал не полностью и в июне уволился. В суде бывший водитель потребовал: выдать акт о несчастном случае; выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск...

ТРУД ПРИ СВЕТЕ

Верховные служители Фемиды отметили: расследовать как несчастный случай надлежит событие, в результате которого пострадавшие получили повреждения здоровья, обусловленные внешними факторами. При этом повреждения появились: необходимость перевода на другую работу; временную (стойкую) утрату трудоспособности (определение ВС РФ от 21.11.2022 № 78-КГ22-46-К3).

Такое событие должно происходить: в течение рабочего дня

на территории работодателя; при следовании к месту работы или с работы – на транспорте работодателя или на личном, который используется как служебный; при следовании к месту командировки и обратно, во время служебной поездки; при осуществлении иных правомерных действий, которые обусловлены трудовыми отношениями (ст. 227 Трудового кодекса РФ).

Наконец, работодатель должен организовать первую помощь пострадавшему и – при необходимости – доставку в медицинское учреждение (ст. 228 ТК РФ).

Нижестоящие инстанции так и не выяснили: связан ли несчастный случай с производством? То есть не учли конкретные обстоятельства и не ответили ясно: выполнял ли пострадавший трудовые обязанности в момент несчастного случая? Более того, возложили бремя доказывания только на Степана Кравцова, отказали в истребовании путевого листа, накладной, заключили люди в мантиях.

Пермская практика тоже демонстрирует попытки представить несчастный случай, не связанным с производством. Типичные основания для подобного вывода комиссии – время или место события. Опровергнуть это легче всего с помощью дополнительного расследования, проведенного инспектором труда (определение 7КС от 30.08.2022 по делу № 88-13329/2022).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

...А подчиненный погиб

Березниковским судом вынесен обвинительный приговор бывшему мастеру производственного участка электросетей, отвечавшему за соблюдение требований охраны труда, однако грубо нарушившего их.

Он заставил подчиненного ему электрика без средств индивидуальной защиты подняться на комплектную трансформаторную подстанцию (КТП), находившуюся под напряжением. При этом ответственный за безопасность при производстве работ лицо не приняло меры к отключению действующей электроустановки, к тому же не было произведено необходимое оформление документов для допуска к выполнению указанных работ. Горе-мастер самостоятельно расширил выданное бригаде под его руководством задание.

Электрик, выполнявший требования непосредственного начальника, задел руками и ногой токоведущие части вводно-распределительной электроустановки, получив при этом несовместимую с жизнью электротравму.

В итоге мастеру, оказавшемуся на скамье подсудимых, назначено наказание за совершение преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143, ст. 73 УК РФ, в виде лишения свободы на срок один год шесть месяцев условно, с испытательным сроком один год шесть месяцев. С предприятия, работником которого являлся погибший, в счет возмещения морального вреда семье взыскано 700 тыс. руб.

Ксения СКИТ

г. Березники

СЛЕДСТВИЕ

Из личных интересов

Следственными органами следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю возбуждено уголовное дело в отношении руководителя коммерческой организации, подозреваемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

По версии следствия, директор коммерческой организации в период с октября 2022 года по март 2023 года из корыстной и иной личной заинтересованности, имея денежные средства и реальную возможность для выплаты заработной платы работникам, допустил полную невыплату заработной платы на общую сумму более 600 тысяч рублей.

В настоящее время следователем Нытвенского межрайонного следственного отдела следственного управления проводятся следственные действия, направленные на установление всех обстоятельств совершенного преступления, сбор и закрепление доказательственной базы.

perm.sledcom.ru

Имя в истории

Объединенная первичная профсоюзная организация «Пермские пороховики» и коллективы Пермского порохового завода и НИИПМ 25 апреля отметят 120-летие со дня рождения легендарного ученого и инженера Давида ГАЛЬПЕРИНА.

В 1993 году старейшая улица Кировского района, на которой расположено заводууправление порохового завода, была названа в честь Давида Израилевича. В этот же год была открыта мемориальная доска на доме № 17 по Кировоградской улице, в котором Гальперин жил с 1953 года.

Бывшие ученики и коллеги Гальперина утверждают, что в 1960-е годы в Закамске не было человека, который бы не знал о Давиде Израилевиче.

Гальперин родился в 1903 году в Польше, в городе Белостоке. «Я учился в частной гимназии, — пишет Давид Израилевич в автобиографии. — Отец устроился служащим в местную контору «Общество взаимного кредитования». В 1914 году, в начале первой мировой войны, всей семьей переехали в Днепр-

Фото предоставлено музеем «Пермского порохового завода»



петровск. В 1919 году город заняли белые, которые учинили еврейский погром. Пострадала и наша семья. Мы были вынуждены бежать дальше — в Феодосию. Я продолжил учебу в гимназии. Семья перебивалась мелкими случайными заработками, и мы бедствовали. В начале 1921 года с приходом красных всей семьей переехали в Москву, где я начал самостоятельную трудовую жизнь».

В 1928 году Давид Израилевич окончил Московское высшее техническое училище, из стен которого вышло много ученых мирового уровня. В 1929 году Гальперина призвали в РККА и направили на работу в

научно-исследовательскую лабораторию завода им. А. А. Косякова. Это и определило его дальнейшую судьбу, неразрывно связанную с пороховой промышленностью. Обладая глубокими знаниями и большим талантом, Давид Израилевич за шесть лет работы на заводе им. А. А. Косякова прошел путь от химика-исследователя до главного инженера. В конце 1934 года Гальперин был командирован Наркоматом тяжпрома в США для ознакомления с производством нитроцеллюлозы и закупки некоторого оборудования для нужд отечественной промышленности.

При участии Гальперина впервые в промышленности порохов и взрывчатых веществ были разработаны технологические документы, названные регламентами. Внедрение их на заводе состоялось в 1931 году, чем закончилась пора индивидуального, по секретам каждого мастера, изготовления пороха. В 1936–1937 годах Давид Израилевич много сделал для доведения системы регламентов до высокого уровня и внедрения ее на всех предприятиях оборонной и химической промышленности.

В феврале 1938 года Давид Израилевич был арестован. По статье

58 УК СССР «Измена Родине» его приговорили к десяти годам лишения свободы и направили в одну из так называемых «шарашек» — в особое бюро НКВД, которое базировалось в районе Болшево Московской области. Бригады специалистов бюро выезжали на оборонные заводы. Группа инженеров бюро, в которую входил Гальперин, в конце 1941 года прибыла в Закамск на завод № 98 им. С. М. Кирова. Огромное количество разного масштаба задач было поставлено перед научным руководителем бюро А. Бакаевым, его помощником Д. Гальпериним и начальником бюро от НКВД М. Левичеком.

Благодаря труду заключенных инженеров впервые в мире на закамском заводе было выполнено полное заводское внедрение передовой технологии производства порохов, которое на долгие годы предопределило дальнейшее развитие отрасли. Десять лет своей жизни Давид Израилевич отдал заводу им. С. М. Кирова. После снятия с него обвинений он единственный из числа сотрудников бюро остался в Перми. В сентябре 1943 года он был назначен главным инженером предприятия, а на время отсутствия начальника завода Д. Бидинского исполнял обязанности первого руководителя.

Научный авторитет Гальперина благодаря его таланту и огромной трудоспособности постоянно возрастал. На основе научной базы бюро, используя площадку заво-

да, в 1951 году был создан научно-исследовательский институт. Давид Израилевич ради развития пермской научной школы перешел с должности главного инженера крупнейшего оборонного завода на рядовую должность старшего научного сотрудника института. Для него интересы Родины были выше личных. Авторитет Давида Израилевича Гальперина привлекал молодых ученых. В научных кругах говорили: хочешь достичь чего-то серьезного в науке — поезжай в Пермь к Гальперину. Но не всем из них удавалось заручиться поддержкой Давида Израилевича.

В 1956 году директором института был назначен Александр Михайлович Секалин. Началась новая пора научно-исследовательской деятельности Гальперина. Она совпала с бурным развитием науки о полимерах вообще, о высокополимерах, об их вязкоупругих свойствах. Своевременное и глубокое обоснованное решение о путях создания принципиально новой технологии смесевых твердых топлив, принятое Давидом Израилевичем совместно с директором института Секалиным, предопределило бурное развитие ракетной техники в стране.

Подготовил
Алексей МАМОНТОВ

Автор благодарит
заведующую музеем ФКП
«Пермский пороховой завод»
Елену Ваганову за помощь
в подготовке материала

Этих дней не смолкнет слава

Окончание. Начало на стр. 1

— Почему же, — возражает Леонид Николаевич. — Мой двоюродный брат Александр Андреевич Оборин служил в корпусе, был водителем танка. Начиная воевать на Курской дуге, горел в танке, но прошел всю войну до конца.

— А старшая сестра Александра Любовь, — продолжает свой рассказ Леонид Николаевич Оборин, — тоже служила в Уральском добровольческом танковом корпусе, была водителем самоходной артиллерийской установки, победу встретила в Берлине.

Что до самого Леонида Оборины, то в годы войны с 6 лет он уже начал работать в колхозе в Осинском районе, ведь его отец, Николай Иванович Оборин, был призван еще на финскую, в Великую Отечественную защищал Москву, в ходе наступления в апреле 1942 года погиб. А в семье осталось четверо детей. Как сына фронтовика Леню Оборина в 1955 году направили на учебу в Калининградское специальное среднее училище МВД СССР. — Я там во время практики успел еще с «лесными братьями» повоевать, — вспоминает Леонид Николаевич. — Правда, в личном деле этот факт не отражен...

Вот какая удивительная биография! Да практически любой зритель в этом зале мог бы рассказать много интересного. Например, бывшие специалисты АО «Авиадвигатель» — «дети войны» Муза Валентиновна Чупрына или Тамара Анатольевна Кравец, проработавшая всю жизнь в отделе главного металлурга.

Хотя торжественное мероприятие было посвящено танкистам, в зале было много моторостроителей. Во-первых, моторостроители продолжают считать Дворец Солдатова своим, а работники дворца и творческие коллективы всегда желанные гости на массовых мероприятиях «Пермских моторов». Более того, небольшая профсоюзная организация ДК Солдатова, как и много лет назад, до сих пор входит в состав ППО «Пермские моторы».

Прозвенел третий звонок, и на сцене началось действие, посвященное 80-летию Уральского добровольческого танкового корпуса. Ведущие в военной форме и танкистских шлемах рассказывали зрителям историю танкового корпуса.



Леонид Оборин



Надежда Кошкина (в центре) и ее помощники

Каждая из уральских областей — Свердловская, Челябинская и Молотовская — должны были подготовить и оснастить свои подразделения танкового корпуса. На долю земляков выпала организация танковой бригады, минометного полка, батальона мотострелковой бригады и передвижной ремонтной базы. В эту молотовскую часть уральского корпуса требовалось 2400 бойцов. От добровольцев, желающих пойти на фронт в составе танкового корпуса, в военкоматы Молотовской области поступило больше 40 тысяч заявлений! За подвиги в боях 1943–1945 годов воины-уральцы добровольческого танкового корпуса получили 42 тысячи боевых наград!

А еще со сцены звучали стихи, письма с фронта, музыкальные произведения. Выступили лучшие коллективы и солисты Перми. Он получился грандиозным, мощным и в то же время очень душевным. Зрители с замиранием сердца следили за выступлением гимнасток на полотнах, готовы были подпевать

«Смуглянке», отбивали такт залихватскому танцу «Солдатская пляска» народного театра танца «Юность». Очень к месту оказался танцевальный номер, посвященный юным рабочим военных заводов, поставленный в свое время к юбилею «Пермских моторов».

А другие номера, например, «Корпус танковый» в исполнении ансамбля народной музыки и танца «Ярмарка» или песня «Дивизия черных ножей», ставшая на войне гимном уральских танкистов и исполненная Игорем Муравьевым, были подготовлены специально к 80-летию Уральского танкового корпуса.

Конечно, такой концерт не мог обойтись без песни о трех танкистах, которую также специально подготовил и великолепно исполнил вокальный проект «РОССО».

Каждый номер сопровождался громом аплодисментов. Но самый большой успех выпал на долю маленьких танкистов из младшей группы народного театра танца «Юность». Когда под финальную песню «Великая Россия!» все участники концерта вышли на сцену, зрители устроили им настоящую овацию, приветствовали стоя.

— Создавать события такого масштаба очень ответственно и интересно, — утверждает режиссер-постановщик концерта Надежда Кошкина. — У нас получилось здорово! Я благодарна всему нашему огромному творческому батальону.

— И кто же вошел в этот «батальон»?

— Балетмейстером-постановщиком концерта выступила Александра Свинцова, руководитель народного театра танца «Юность». Проект не состоялся бы без художественного руководителя Пермского городского Дворца культуры имени Солдатова Любови Николаевны Федоровой, видеорежиссера Даниила Никитина, звукорежиссера Владимира Жужгова. В актерской команде были Андрей Дюженков — ведущий актер «Театра-Театра», Сергей Пищулев — ведущий официальных мероприятий, Алексей Дерягин — актер Театра кукол. И, конечно, огромное спасибо моим непосредственным помощникам — Веронике Токаревой, Алексею Назарову, Веронике Шаповой, Илье Гусеву. Работа была проведена огромная — и в архиве, и на сцене. И мы справились!

На выходе из дворца встретила еще одну группу ребят — учеников школы № 60.

— Как впечатление?

— Просто космос!

Вот таким получилось 80-летие Уральского добровольческого танкового корпуса. Скоро 9 Мая. Как всегда, одним из центров празднования Дня Победы в Перми станет площадь у Дома офицеров. В честь героев Уральского добровольческого танкового корпуса горит вечный огонь. Благодаря нашим артистам и творческим работникам ДК Солдатова мы узнали о них немножко больше.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■■ КОНКУРС ■■■■

В шаге от «бронзы»

Команда профбюро философско-социологического факультета Пермского государственного университета заняла четвертое место на окружном этапе Всероссийского конкурса «Ты – лидер 2023!».

Конкурс состоялся в городе Глазове. В нем приняли участие 10 лучших профкоманд Приволжского федерального округа.

Почетными гостями торжественного открытия стали глава Глазова **Сергей Коновалов** и ректор ГПИ имени В. Г. Короленко **Янина Чиговская-Назарова**.

Среди конкурсных испытаний – «Визитка», «Приемная кампания», «Правовой биатлон», «Заседание профбюро», «Профбаттл» и «Конкурс капитанов».

Также участников ждал образовательный блок – «Стипендиаль-

ное обеспечение», который провел **Сергей Лисицын**, начальник отдела социальной и правовой защиты Тульского государственного университета, заместитель председателя профкома студентов и аспирантов ТулГУ, руководитель «горячей линии» Минобрнауки России по социальной и правовой защите обучающихся, эксперт Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки.

В тройку призеров вошли профбюро: института социально-философских наук и массовых коммуникаций Казанского федерального

университета; технологического факультета Уфимского государственного нефтяного технического университета; автомобильно-дорожного института Пензенского государственного университета архитектуры и строительства.

Команда из Перми заняла четвертое место, набрав в сумме столько же очков, сколько и команда из Пензы. В трех испытаниях пермяки финишировали в тройке призеров – «Приемная кампания», «Конкурс капитанов» и «Правовой биатлон».

Как рассказывает **Александра Мамаева**, участница конкурса, заместитель председателя ППО студентов ПГНИУ по организационно-массовой работе, конкурс выдался очень эмоциональным, местами было трудно и страшно, но еще больше интересно, познавательно и весело.



Photo vk.com/sks_pfo

– Соперники показали хороший уровень, нам удалось перенять их опыт, узнать тонкости их работы и самим поделиться своими знаниями и умениями, – говорит **Александра**. – Мы снова убедились, что любовь

к делу и профессионализм не доказываются одним днем или конкурсом. Самое главное – это то, что мы привозим с конкурсов и привносим в работу профбюро и всей профсоюзной организации.

«ПК»

■■■■ КТО СИЛЬНЕЕ ■■■■

В Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете (председатель студенческой профорганизации Ирина КОЛЕСОВА) прошел конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер!».

Ты – лидер!



В конкурсе приняли участие семь команд профбюро факультетов ПГГПУ. Каждая команда прошла через пять этапов: это «Визитная карточка», «Профтест. Правовое ориентирование», «Правовой биатлон», «Мастер класс» и «Сюрприз».

Лучшим профбюро ПГГПУ стала команда факультета педагогики и психологии детства (председатель профбюро **Анастасия Муравьева**).

Второе место заняла команда профбюро факультета физической культуры (председатель **Татьяна Волкова**). Третье место – профбюро физического факультета (председатель **Алексей Токарев**). Корреспондент ПК пообщался с лидерами конкурса.

СИЛА – В КОМАНДЕ

Как рассказала Анастасия Муравьева, они победили благодаря упорной подготовке, хорошей командной работе и личной заинтересованности каждого члена команды.

– Для начала мы посмотрели записи разных этапов конкурса «Ты – лидер!» за разные годы, – рассказала Анастасия. – После этого по вечерам собирались в корпусе универси-

тета, иногда общались онлайн, готовились к разным конкурсным испытаниям. Хваталось за любую возможность погрузиться в тему. Самой запоминающейся была подготовка к визитке. У нас было миллион идей, как представить наше профбюро. Каждую из них мы пытались максимально реализовать и уже из этого выбирать.

На мой взгляд, для нашей команды самым сложным и волнующим оказался «Правовой биатлон», потому что не все ребята привыкли сохранять концентрацию и внимание в стрессовых ситуациях. Но ответ девочек меня удивил. Они больше всего переживали за конкурс «Сюрприз», в котором участвовал только председатель профбюро.

Для наших профбюро конкурс стал хорошим средством мотивации. Это активизировало не только председателей, но и их команды. Благодаря этому конкурсу наше профбюро уже придумало несколько мероприятий, которые мы стараемся реализовать в течение учебного года. Это прекрасная возможность найти свои точки роста и зоны развития. Выигрывать всегда круто! Но особенно приятно в качестве приза получить совместную поездку с командой. Спасибо профкому студентов ПГГПУ за возможность съездить в Глазов и посмотреть на лучшие команды профбюро ПФО на окружном этапе конкурса «Ты – лидер 2023!».

Фото из группы «Профком студентов ПГГПУ» в социальной сети «ВКонтакте»

Ирина КОЛЕСОВА, председатель ППО студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета:

– Желаем дальнейшего развития всем лидерам и профсоюзным активистам профкома студентов ПГГПУ. Участвуйте, создавайте и достигайте!

КОНКУРС – ЭТО СПЛОЧЕНИЕ

По словам Татьяны Волковой, профсоюз – это место, где она нашла своих единомышленников, где может реализовать свои идеи, поделиться опытом и стать «помогателем» для студентов.

– За две недели до конкурса командой начали обсуждать идеи визитки, изучать нормативно-правовые документы, – рассказывает Татьяна. – Уже за неделю до конкурса писали сценарий и разрабатывали мастер-класс. Готовились дистанционно, но встретились дважды, чтобы прорепетировать визитку и подтянуть знания. Думаю, самое интересное испытание – «Визитка». Переживали, поймут ли жюри и зрители нашу задумку. Да и выступление на публике тоже очень стрессово. Самое сложное выделить не смогу: все испытания равноценно интересны и сложны.

Каждый такой конкурс – это сплочение твоей команды, постоянное обучение, совершенствование навыков. Много времени для неформального общения, возможность участия на уровне города, округа, России и, конечно, увеличение активных членов профсоюза и заинтересованных студентов. Хотелось бы, чтобы такие конкурсы проводились чаще.

РАЗВИТИЕ – В КОНКУРЕНЦИИ

Для Алексея Токарева профсоюзная деятельность – это возможность проявить себя, получить опыт в работе с людьми, постоянные поездки в разные города, обучение и много новых знакомств. И, конечно же, работа на факультете: помощь студентам, взаимодействие с администрацией факультета.

– В основном подготовка к конкурсу была направлена на изучение нормативно-правовой базы, с этим помогал экс-председатель нашего факультета. Учили права, нормы в игровой форме, обсуждали вопросы в команде. Все этапы конкурса были интересны, прокачивают тебя как личность, а это всегда важно.

В подобном конкурсе я участвовал впервые, поэтому было много вопросов, как что проходит, был интересен каждый этап. Спасибо и организаторам, что провели все на высоком уровне. На мой взгляд, такие конкурсы важны, ведь в конкуренции – развитие как в личном плане, так и рост профбюро факультета в целом. А профсоюз для меня – это возможности и люди.

Анастасия МЕНЬШАКОВА



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.04.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений