



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№41 (1731) • 29 НОЯБРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ■ ■ ■

## В фокусе – безопасный труд

В минувший четверг под председательством руководителя профобъединения Михаила ИВАНОВА состоялось заседание Совета Пермского крайсовпрофа



Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО



Центральный вопрос повестки – «О практике работы Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» и членских организаций по улучшению условий труда и сохранению здоровья работающих членов профсоюза».

С докладом выступил председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов.

В обсуждении доклада приняли участие начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров**, заместитель начальника отдела по расследованию несчастных случаев Государственной инспекции труда в Пермском крае **Олег Варзухин**, председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по охране труда **Андрей Сачков**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар» **Яна Ниденталь**.

Также в зале присутствовала заместитель начальника управления труда, начальник отдела охраны труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Наталья Баранова**.

С докладами «О корректировке основных показателей сметы доходов и расходов Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2023 год» и «Об утверждении основных показателей сметы доходов и расходов Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2024 год» выступила главный бухгалтер Пермского крайсовпрофа **Анюта Корякова**.

Кроме того, были утверждены изменения в составе Совета Пермского крайсовпрофа. Членом Совета стал заведующий кафедрой, председатель первичной профсоюзной орга-

низации Пермского государственного аграрно-технологического университета имени академика Д. Н. Прянишникова **Александр Балеевских**.

По личной просьбе от должности председателя постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе был освобожден **Владимир Шалаев**. Председателем постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе утверждена **Татьяна Поскина**.

По всем обсуждаемым вопросам членами Совета приняты соответствующие постановления.

В завершение Михаил Иванов провел церемонию награждения профактивистов с связи с 75-летием Пермского крайсовпрофа.

### СКАЗАНО



**Андрей ПЕТРОВ, начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края:**

– Работодатели очень здорово подняли траты на охрану труда, и неслучайно статистика говорит о снижении количества несчастных случаев. Отлично, что на предприятиях есть первичные профсоюзные организации. Там точно нет долгов по заработной плате. А где долги, там и травматизм, и несчастные случаи.

Остро встал вопрос о рабочей силе – где взять кадры? Кроме показателей, нацеленных на экономические достижения, надо ставить и решать социальные задачи. Приблизить здравоохранение к цеху... Ведь экономика начинается с человека и заканчивается им же.



**Олег ВАРЗУХИН, заместитель начальника отдела по расследованию несчастных случаев Государственной инспекции труда в Пермском крае:**

– В расследовании несчастных случаев активно взаимодействуем с профсоюзными органами. В процессе видишь: там, где есть профсоюз, там и работа соответствующая ведется, и предприятие, продвинутое в области охраны труда.

Но зачастую профсоюз зависит от работодателя, и голос профсоюза отдается работодателю. Хотелось бы более объективного участия профсоюзов в этом важном деле. Как председатель профсоюзного комитета могу ответственно сказать: в непростые времена мы работаем...

**Андрей САЧКОВ, председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по охране труда:**

– Вопрос, который мы обсуждаем, имеет много граней. Но бесспорно одно: две трети несчастных случаев происходят там, где нет профсоюза. Мудрые работодатели холят и лелеют профсоюз, а не борются с ним. Ведь профсоюз реально помогает работникам адаптироваться на предприятии, увлекает их обустройством быта. Профсоюз можно сравнить с датчиками автомобиля, которые сигнализируют водителю о неполадках. Да, можно и без профсоюза, но риски возрастают. Вот почему профсоюз – гарант безопасности человека труда.



**Яна НИДЕНТАЛЬ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар»:**

– У нас на предприятии 47 уполномоченных по охране труда. Соцпартнерство на высоком уровне, многие инициативы работодателя поддерживают. Стремимся использовать различные инструменты для воспитания культуры безопасного труда, вплоть до привлечения детей к участию в конкурсах, семейных играх. Спасибо Михаилу Григорьевичу Иванову за поддержку нашей инициативы организовать туры выходного дня в «Ключи» и «Красный Яр».

На новый год мы поставили перед собой семь основных задач, среди которых деловая встреча уполномоченных по охране труда с директором.

Благодарим Пермский крайсовпроф за совместную работу.

Подробнее о Совете читайте в следующих номерах «ПК»

«ПК»

■ ■ ■ ОТ ДУШИ ■ ■ ■

## Спасибо за внимание!

Участники торжественного празднования 75-летия Пермского крайсовпрофа и Дня профсоюзного активиста в Пермском крае благодарят организаторов за великолепное проведение праздничного мероприятия: за продуманную и четкую организацию, приглашение почетных гостей, которые дали принципиальную оценку деятельности профсоюза, за награждение лучших активистов Пермского края, премирование и поздравление наиболее достойных участников этого мероприятия.

Организаторы проявили внимание и уважение ко всем приглашенным: и к молодым, и к ветеранам профсоюзного движения. Проведенное мероприятие доказывает, что профсоюз ценит тех, кто верит в него и активно участвует в профсоюзной деятельности.

**Татьяна ОНЯНОВА,**  
председатель Дзержинской территориальной организации  
(на основе выписки из постановления президиума Дзержинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования)



■ ■ ■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■ ■ ■

## Грант на информацию

Продолжается прием заявок на очередной грантовый конкурс членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Заявки согласно постановлению президиума будут приниматься по 12 декабря нынешнего года.

Подробности на сайте  
[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru), в разделе  
«Деятельность», рубрика «Конкурсы и мероприятия».

«ПК»

Продолжается  
подписная кампания  
на первое полугодие  
2024 года!

Не забудьте оформить  
подписку на газету  
«Профсоюзный курьер»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

«ПК» всегда на связи:  
(8342)-212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26

«ПК»



## Памяти товарища

25 ноября перестало биться сердце замечательного человека, педагога, отличника народного просвещения ТРЯСЦЫНОЙ Нины Александровны.



Вся жизнь Нины Александровны была связана со служением людям. В 1961 году Нина Александровна вступила в профсоюз в педучилище г. Кунгура. Более 40 лет отдала она профсоюзной работе: освобожденный председатель городского комитета профсоюза работников образования и науки в Кунгуре; заместитель председателя, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура, Кунгурского района, председатель райкома профсоюза работников образования и науки, заведующая Кунгурским филиалом Регионального учебного центра профсоюзов, заместитель председателя координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района.

За свою профсоюзную деятельность неоднократно награждалась различного уровня знаками отличия.

Нина Александровна была настоящим профсоюзным активистом, для кого общественное благо превыше личного. Такой она и останется в памяти всех, кто ее знал.

Президиум Пермского крайсовпрофа, председатели координационных советов организаций профсоюзов выражают глубокие соболезнования родным и близким покойной.

### КАЛЕНДАРЬ-2024

## Я читаю «Профкурьер»



А этот календарь весь год украшает регистратуру краевой стоматполиклиники № 2, что в Перми на Студенческой улице. Согласитесь – приятно!

### Дорогие друзья!

И вот вновь пришло время подумать о том, каким будет наш, профкурьерский, календарь на 2024 год, какую главную идею он призван нести.

Ну а поскольку в наступающем году, в январе, мы с вами, наши дорогие подписчики и читатели, отметим 35-летие газеты, то почему бы не посвятить его этой прекрасной дате?

Надеемся, вы нас поддержите! А кто-то из вас станет героем календаря!

Что для этого нужно сделать?

Просто прорекламируйте наш еженедельник – один или с коллегами!

Сделайте оригинальное фото с газетой «Профсоюзный курьер» – обязательно в хорошем качестве, пригодном для печати.

Фото до 11 декабря пришлите на электронный адрес [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru) с пометкой «На конкурс».

Не забудьте оставить свои контактные данные!

Ваш «ПК»

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



## Спасибо, Александр Васильевич!

В минувшую пятницу прошла XIV внеочередная отчетно-выборная конференция Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Свои полномочия досрочно сложил лидер краевой организации Александр Мартынов, который вышел на заслуженный отдых. Александр Васильевич возглавлял территориальную организацию почти 20 лет, а всего его стаж в профдвижении насчитывает 44 года!

В конференции приняли участие председатель Нефтегазстрой-

профсоюза России Александр Корчагин, руководитель краевого профобъединения Михаил Иванов. Они тепло поблагодарили Александра Мартынова за верность профдвижению и вручили памятные подарки. Александр Корчагин также отметил, что Александр Мартынов до 2025 года остается председателем комиссии по организационно-профсоюзной работе ЦК профсоюза.

Делегаты конференции заслушали отчет о деятельности краевого комитета за 2019–2023 годы, после чего прошли выборы нового председателя краевой профорганизации.

Единогласно в этой должности была избрана заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Валерия Саулина. Она в профсоюзе с 2007 года, с апреля 2017 года избрана в штат профкома на должность заместителя председателя. За время работы в профсоюзе Валерия рекомендовала себя как активный, всегда готовый помочь, исполнительный, творческий работник. На ее счету две успешно проведенные колдоговорные кампании на предприятии.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото автора

### ПРИЗНАНИЕ

## С вниманием к людям труда

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира ШИТОВА на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

Победителями признаны: главный редактор газеты «Заря» (г. Верещагино) Вадим Аксарин, корреспондент газеты «Оханская сторона» (г. Оханск) Светлана Фотина, главный редактор газеты «На родной земле» (с. Сива) Галина Чудинова.

Каждому из них присуждены денежные премии по 10 тысяч рублей. Дипломы лауреатов традиционно вручаются победителям на торжественном мероприятии в День российской печати.

Стоит подчеркнуть, что лауреаты конкурса-2023 по праву отмечены премиями имени Владимира Шитова. В частности, Светлана Фотина и Галина Чудинова не только пишут о чаяниях и нуждах людей труда, но и в большинстве публикаций рассказывают о деятельности профсоюзов в своих муниципальных образованиях.

«ПК»

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Выплата начислена

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) в судебном порядке защитила интересы заведующей отделением – врача по лечебной физкультуре отделения восстановительного лечения Кунгурской больницы Людмилы ЛАСЛОВОЙ.

Изначально работодатель отказал истце в получении специальной социальной выплаты, так как эта выплата не устанавливается руководителю медицинской организации и его заместителям согласно постановлению № 2568.

В суде удалось доказать, что истца не только является руководителем структурного подразделения больницы (отделения ЛФК), но и непосредственно оказывает медицинскую помощь. Отметим, что выплата устанавливается за выполнение определенных трудовых обязанностей.

Как пояснила главный правовой инспектор труда краевой организации профсоюза работников здравоохранения Татьяна Москвичева, согласно должностной инструкции заведующий отделением – врач по лечебной физкультуре – решает вопросы приема больных на восстановительное лечение, организывает консультации специалистов, проверяет правильность и полноту выполнения индивидуальных планов обследования и лечения больного, обследование спортсменов и физ-

культурников, распределяет больных между врачами отделения. Также осуществляет регулярный контроль за работой отделения, качеством обследования и лечения, анализирует показатели деятельности отделения за квартал и за год, проводит клинические разборы случаев, представляющих затруднение в лечении, контролирует режим для больных, осуществляет контроль за качеством ведения всей медицинской документации отделения, организует и осуществляет контроль за организацией и предоставлением информации гражданам по платным услугам, осуществляет временную замену врачей на приеме в отделении восстановительного лечения. Таким образом, заведующая отделением ЛФК помимо организационной работы непосредственно оказывает первичную медицинскую помощь больным.

Благодаря активной работе председателя первичной профорганизации Кунгурской больницы Валентины Соловьевой и краевой организации профсоюза исковые требования были удовлетворены в полном объеме.

В результате Социальным фондом произведена специальная социальная выплата заведующей отделением восстановительного лечения с перерасчетом на 1 января 2023 г. Экономическая выгода составила более 150 тыс. рублей. Сама выплата составляет 14,5 тыс. рублей в месяц при выработке нормы рабочего времени.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# На контроле – зарплата



**В Центре профессионального развития «Европейский» состоялось очередное заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

В нем приняла участие координатор стороны профсоюзов – заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**.

Перед началом заседания прошла экскурсия по учреждению, которое специализируется на подготовке специалистов сварочного производства и нефтегазового оборудования.

О состоянии задолженности по зарплате и устранении нарушений в сфере оплаты труда доложила начальник отдела надзора и контроля по вопросам оплаты труда Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ольга Именных**. Она сообщила, что за текущий год на территории края была выявлена задолженность по оплате труда в 22 организациях на сумму 7,3 млн рублей. Из них четыре организации зарегистрированы на территории Свердловского района Перми, по три организации – в Дзержинском и Мотовилихинском районах, по две – в Индустриальном и Ленинском. Всего с начала года в инспекцию поступило 932 обращения граждан по вопросам оплаты труда, в адрес работодателей направлено 346 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.



С начала года по требованиям прокуратуры проведено 38 проверок по вопросам оплаты труда. По результатам надзорных мероприятий выявлено 54 нарушения трудового законодательства, выдано 22 предписания об устранении выявленных нарушений. В отношении пяти работников выявлены случаи оплаты труда ниже минимального размера оплаты труда. За нарушение трудового законодательства по вопросам оплаты труда к административной ответственности привлечено 156 виновных лиц.

Об итогах детской оздоровительной кампании в 2023 году рассказала начальник департамента социальной политики администрации Перми **Юлия Овсянникова**.

Всего на организацию оздоровительной кампании в городе Перми в 2023 году предусмотрено

более 298,1 млн руб. бюджетных средств, в том числе более 69,3 млн руб. – из бюджета города Перми, 228,8 млн руб. – из бюджета Пермского края. Финансирование организации занятости молодежи составило 27,8 млн рублей.

По словам докладчика, в загородных лагерях, расположенных на территории Пермского края, в летний период получили услуги отдыха и оздоровления около 27 тыс. детей. Бюджетной поддержкой в форме

сертификата воспользовались 9 900 человек. Всего в Пермском крае с использованием сертификатов оказывают услуги 43 загородных оздоровительных, санаторных и профильных лагеря. Компенсацию в 2023 году получили 646 человек.

Для детей, проживающих в малоимущих многодетных семьях, и детей, находящихся в социально опасном положении, проживающих в малоимущих семьях, в 2023 году за счет средств бюджета Пермского края закуплены 250 путевок по расчетной стоимости, установленной постановлением правительства Пермского края № 143-п «Об обеспечении отдыха и оздоровления детей в Пермском крае». Были оздоровлены 218 детей.

**Виктор Жилинский**  
Фото автора

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

# На финише года – о соцпартнерстве

**Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству прошел в городе Сочи**

Основные задачи – обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью. В мероприятии приняло участие 100 ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны.

– Особенно отраднo то, что мы встречаемся в год, который объявлен решением Исполкома ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. Партнерство как альтернатива конфронтации есть определяющий фактор стабильности, необходимое условие поступательного социально-экономического развития, – сообщила, открывая семинар, заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений **Нина Кузьмина**.

Фото из Интернет-источников



■■■ АКЦЕНТ ■■■

Фото Виктора Жилинского



## К балансу интересов

**В начале ноября председатель Пермской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ встретился с представителями Регионального отраслевого объединения «Союз коммунальных предприятий ЖКХ Пермского края».**

Встреча прошла в рамках развития отраслевой системы социального партнерства. Стороны, а это более 20 руководителей предприятий, осуществляющих деятельность в муниципальных образованиях края, обсуждали основные направления деятельности объединения, в том числе вопросы представления интересов работодателей предприятий ЖКХ с органами власти, профсоюзами, иными общественными структурами по формированию комфортной среды проживания населения региона.

Встречу провели председатель Регионального отраслевого объединения работодателей **Анатолий Лаврентьев**, лидер краевого профсоюза Владимир Шуралев и председатель общественного совета при министерстве ЖКХ и благоустройства Пермского края **Нина Зотович**.

Как отметил Владимир Шуралев, обсуждались вопросы производственной, экономической деятельности предприятий. Отдельно рассматривались темы кадровой политики, обучения кадров, материальных и моральных стимулов закрепления работников предприятий, в том числе молодежи, повышения квалификации работников на базе конкурсов профессионального мастерства, необходимых изменений нормативно-правовой базы, формирования эффективной тарифно-ценовой политики.

Результаты обсуждения и предложения будут обобщены и рассмотрены на планируемой встрече Регионального объединения работодателей, профсоюза жизнеобеспечения с руководством министерства ЖКХ в конце года.

Подготовлен проект четырехстороннего соглашения о социальном партнерстве между министерством ЖКХ и благоустройства, Советом муниципальных образований Пермского края, Региональным объединением работодателей «Союз предприятий ЖКХ Пермского края» и Пермской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения. Стороны соглашения видят его реализацию как площадку для системного общения по проблемам отрасли, выработки решений в целях устойчивого функционирования и развития сферы ЖКХ в водоснабжении, водотведении, теплоснабжении, управлении многоквартирными домами, благоустройстве, эксплуатации лифтового хозяйства.

Нина Зотович подчеркнула востребованность активной деятельности объединения работодателей как экспертного, профессионального сообщества в сфере ЖКХ.

Отмечена необходимость постоянного взаимодействия Регионального объединения работодателей с общественными советами профильных министерств Пермского края, Торгово-промышленной палаты Пермского края.

«ПК»

Об истории профсоюзов России и социального партнерства участникам мероприятия рассказал **Дмитрий Лобок**, доцент кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, кандидат исторических наук.

Тему о перспективах и приоритетах политического развития России в условиях актуальных вызовов и угроз представил **Павел Фельдман**, доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений, кандидат политических наук.

Также обсуждались заключение региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах РФ, работа отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства в Донецкой и Луганской Народных Республиках. В частности, в рамках круглого стола по актуальным проблемам социального партнерства по теме «О практике и проблемах присоединения к региональным и отраслевым соглашениям» выступила заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** (на фото).

Использована информация [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)



■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■

## Основной вопрос



**Состоялось очередное заседание комитета Пермской краевой организации профсоюза работников промышленности (председатель Александр ХОВАЕВ).**

С основным вопросом — о ходе выполнения ключевых направлений деятельности в рамках правозащитной работы за 2022–2023 гг. выступила правовая инспектор труда **Елена Тепляшина** (на фото).

Она отметила, что за отчетный период направлено одно представление работодателю о нарушении трудового законодательства, выявлены два нарушения, которые были устранены. Членам профсоюза всего было дано 286 консультаций по различным вопросам, рассмотрено 29 письменных жалоб, оформлено 15 исковых заявлений в суды, семь исков удовлетворены полностью, один материал направлен в органы прокуратуры, один — в Федеральную инспекцию труда.

— Ситуация остается непростой, — подчеркнула Елена Тепляшина. — В последнее время стала нарастать тенденция урезания социально-трудовых гарантий работников. В частности, работодатели пытаются вносить изменения в различные локальные акты, в большей степени это касается положений о премировании, положений об установлении и выплате различных надбавок. Повысилось число обращений членов профсоюза из-за лишения работников различных социальных выплат. В связи с этим нам необходимо уделить особое внимание вопросам оплаты труда, режиму рабочего времени и времени отдыха, выполнению условий коллективных договоров в части выплат, гарантий, льгот и компенсаций.

Также на заседании рассмотрены вопросы о корректировке сметы доходов и расходов за 2023 год, утверждении сметы на 2024 год; о премировании актива.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

## Все делать хорошо

**Профсоюзной первичке 23-го отряда противопожарной службы Пермского края всего два года.**

Общественная организация появилась, когда верещагинские огнеборцы вплотную столкнулись с нарушением их трудовых прав. Тогда они и решили, что необходимо объединиться для отстаивания трудовых, социальных и других прав. За сравнительно небольшой промежуток времени организация и ее лидер **Сергей Дербиков** (на фото слева) успели отлично зарекомендовать себя.

— Мое вступление в профсоюз работников госучреждений было осознанным, — рассказывает Сергей Юрьевич. — В 1997 году пришел работать в пожарную часть № 81 и сразу же стал членом профсоюза. Тогда все вступали в профсоюз, особо не задумываясь о роли и значении организации. Осознание приходит со временем, вот и я по-настоящему оценил важность профсоюзов и необходимость защиты трудовых прав уже после окончания вуза и вступления в должность руководителя.

Сейчас возглавляемая Дербиковым организация насчитывает 114 человек, в восьми из одиннадцати пожарных частей есть члены профсоюза. В родной Сиве в профсоюзе состоят 29 человек.

— Разрозненность подразделений по всему краю не является проблемой для решения насущных вопросов, — делится С. Дербиков. — Техническая оснащенность пожарных частей такова, что при желании всегда можно провести собрание с помощью видеоконференцсвязи. Кроме этого, не упускаю возможности выехать с руководящим составом в те части, где есть члены профсоюза.

**П**равовая поддержка членов трудового коллектива с помощью юридического сопровождения различных ситуаций специалистами крайкома профсоюза, крайсовпрофа, уроки безопасности, охрана труда — этим приходится заниматься и по долгу службы, и в силу общественной работы.

География поездок Сергея Юрьевича широка — Нердва, Верещагино, Частые, Новоильинский, Павловский, Зюкайка, Ильинский... Всюду приезду профсоюзного лидера рады,



потому что как опытный руководитель и неравнодушный человек он умеет решать и рабочие, и личные вопросы.

Благодаря его стараниям в пожарных частях появились автомойки на постах техобслуживания, подготовлен и подписан учитывающий основные права сотрудников коллективный договор, по решению собраний оказывается материальная помощь в трудных жизненных ситуациях.

— Финансовые возможности первички не так велики, но к праздникам и юбилейным датам членов профсоюза обязательно поощряем, — рассказывает общественник. — Ведь порой для человека важен не столько подарок, сколько знак внимания. Члены профсоюза бывают очень довольны, когда, например, к юбилею или профессиональному празднику им вручают небольшой подарок.

По словам членов организации, профком не остается в стороне от празднования Дня пожарной охраны, к Новому году детям сотрудников обязательно вручаются сладкие подарки.

Отзывы о председателе первички самые добрые. Как правило, скупые на эмоции огнеборцы говорят о Дербикове только хорошее, называя его душой компании, заботливым, справедливым, неравнодушным человеком и профрогом.

**И**нициативность и разносторонний круг интересов были присущи Сергею Дербикову еще со школы. Будучи самым юным в классе, он всегда слыл заводилой и умел брать на себя ответственность за самые важные

направления работы, например, за ремонт мебели. За умелые руки педагога и одноклассники Сивинской школы называли его «трудовиком». Уж если брался за какую работу, то всегда доводил ее до конца.

Из нужного места растут руки и у Дербиковых-младших — все трое детей умеют трудиться на совесть. Младший, **Рома**, учится в девятом классе, но уже соорудил на приусадебном участке свой домик, где с удовольствием собираются его друзья-одноклассники. Как о вполне привычном деле профрог рассказывает о собранном вместе с сыном квадроцикле. Свои навыки и умения Сергей Юрьевич готов передавать и внуку **Андрюше**, появление которого на днях стало настоящим семейным праздником.

**М**астерить, созидать, творить добро — по-видимому, в этом заключается миссия и жизненное предназначение профсоюзного лидера и начальника ПЧ № 81 Дербикова.

— Считаю, что если работаешь, то нужно все делать хорошо, чтобы не было стыдно за конечный результат, — просто и искренне говорит Сергей Юрьевич, — а еще в любой жизненной ситуации важно оставаться человеком.

Кстати, последнее важно не только для руководителя организации и председателя профкома. Умение слышать и слушать друг друга — аксиома общечеловеческая, важная для каждого.

**Галина ЧУДИНОВА**  
Фото автора

Сива

■■■■ УЧЕБА ■■■■

## В Пермь — за новыми знаниями

**Сотрудничество первичной профсоюзной организации АО «Ижевский механический завод» и Регионального учебного центра профсоюзов Прикамья началось в 2021 году. А в нынешнем ноябре мы встречали гостей уже в третий раз.**

Каждый год на обучение приезжают 40 профсоюзных активистов: председатели цеховых комитетов, профсоюзная молодежь. В этом году в составе группы были и представители работодателя. Для обучения выбираются самые актуальные темы: «Профсоюзы XXI века: от традиций и опыта — к новым возможностям», «Опыт эффективного взаимодействия в современном мире», «Роль лидера в профсоюзе», «Социальное партнерство и деловые переговоры».

В этом году вместе с тренерами **Ларисой Чепулей** и **Анной Новожиловой** работали над определением эффективной деятельности профсоюзной организации, в мини-группах создавали портрет профсоюзника и выявляли его потребности, учились правильно вести себя в стрессовых ситуациях, принимать решения здраво и осмысленно.



На вопрос «Насколько эффективным вам кажется такое обучение у преподавателей РУЦП, как оно помогает в дальнейшей работе профсоюзной команды?» председатель первички Ижмеха **Евгений Козлов** ответил: «Всегда с удовольствием приезжаем в Пермь, с новыми знаниями уезжаем в Ижевск, и все, что здесь получаем, применяем у себя на практике в

коллективе. В вашем учебном центре очень сильные преподаватели, грамотно доносят информацию. Идет не просто сухая лекция, а все отрабатывается на практических занятиях. Сегодня на Ижевском механическом заводе членство в профсоюзе 79 процентов. Это достаточно неплохой результат, но я считаю, есть к чему стремиться. Для этого мы и проводим обучения на выездных семинарах. Ведь новые знания всегда нужны. И это становится доброй традицией!».

Мы всегда очень рады гостям и стараемся сделать их пребывание в Перми и полезным, и увлекательным, организуя для них не только обучение, но и путешествия. Пермь умеет удивлять. В этом году после насыщенного учебного дня наши гости из Ижевска отправились на вечернюю экскурсию в романтическом трамвае-кафе. Необычная обстановка, прекрасная живая музыка и душевное общение — получился настоящий праздник. А туда, где тебе было хорошо, всегда хочется возвращаться. Поэтому уже сегодня мы планируем новую встречу с нашими друзьями.

**Светлана ЧАДОВА,**  
директор Регионального учебного центра профсоюзов



■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

# Заработная плата: вопросы и ответы



**В Региональном учебном центре профсоюзов состоялся семинар краевой профорганизации работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН). Встреча прошла в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».**

Перед началом мероприятия лидер крайкома вручил награды активистам. Почетными грамотами краевой организации награждены председатель ППО станции скорой медицинской помощи г. Березники **Галина Одарченко**, председатель ППО Чайковской центральной городской больницы **Ольга Харина**, председатель ППО Еловской ЦРБ **Наталья Масленникова**. Почетная грамота ЦК профсоюза вручена главному правовому инспектору труда краевой профорганизации **Татьяне Москвичевой**.

Главными темами обсуждения на семинаре стали заработная плата, исполнение дорожной карты, выполнение «майских» указов, финансирование отрасли.

В семинаре принимали участие заместитель министра здравоохранения региона **Евгений Рожнев**, руководитель территориального отделения Фонда ОМС **Татьяна Мельникова**. Они выступили с докладами и ответили на вопросы профактивистов.

Геннадий Шабалин представил подробную информацию о заработной плате медицинских работников в России за первое полугодие 2023 года. Такой анализ сделал Центральный комитет профсоюза в сентябре («ПК» подробно рассказывал об этом в № 32 за 20 сентября 2023 г.).

При оценке достижения целевых показателей зарплаты медре-

ботников по стране складывается следующая картина: контрольные показатели зарплаты врачей (200 процентов от средней зарплаты по региону) и среднего медперсонала (100 процентов) в целом по России не достигнуты. В разрезе регионов: цели не достигнуты у врачей в 54 регионах и у среднего медперсонала в 32 регионах. Это касается, в частности, и Пермского края.

Как сообщил Геннадий Шабалин, анализ зарплаты произведен с учетом совместительства, заместительства, дежурств, это полный заработок, коэффициент совместительства в Пермском крае – примерно 1,5.

Геннадий Шабалин также напомнил, что 2023 год был объявлен профсоюзом Годом организационного и кадрового укрепления. Он сообщил, что по предварительным данным, за шесть месяцев текущего года с ростом профсоюзного членства сработали 24 организации, со снижением – 38. Текущая кадровая в отрасли остается на уровне 10–15 процентов.

Татьяна Мельникова в своем выступлении представила разные данные, в том числе по диспансеризации и профосмотрам (здесь лидеры – частные медицинские организации). Она подчеркнула, что за счет средств ОМС может оплачиваться только оказанная медицинская помощь. Это значит, что, например, социальные выплаты сюда не включаются. Это все строже и строже регламентируется.

Евгений Рожнев добавил, что важное значение в деятельности медицинской организации имеет планирование работы. Это касается и финансовых показателей, и оказания непосредственной медицинской помощи, и кадрового обеспечения отрасли.

После перерыва на семинаре по своим направлениям деятельности

выступили заместитель председателя краевого комитета **Андрей Черемных**, бухгалтер крайкома **Марина Шабалина**, главный правовой инспектор труда **Татьяна Москвичева**.

В частности, Андрей Черемных затронул темы планирования работы ППО, отчетности, исполнительской дисциплины, системы мотивации, информирования, введения цифровых инструментов.

– Один из основных вопросов сегодня – это информационная работа в профсоюзе, – говорит Андрей Черемных. – Если вы находитесь в «теневой» зоне, к профсоюзу возникает недоверие. Еще это вопрос мотивации. Каждый член профсоюза должен знать, чем занимается его отраслевая организация, первичка. Поэтому будем продолжать обучать информационной работе, хотим создать реестр тех организаций, кто ведет работу в соцсетях.

Андрей Черемных также рассказал о спартакиаде трудящихся Пермского края, которая пройдет 2 декабря (команду профсоюза работников здравоохранения будут представлять 27 человек). В январе еще состоится краевая профсоюзная елка, она пройдет в обновленном Дворце молодежи.

В завершение семинара были представлены результаты фотоконкурса от ЦК профсоюза. В региональном этапе всего участвовали семь организаций. Представители трех ППО вошли в итоговый шорт-лист призеров регионального этапа конкурса. Это **Ольга Кривошекова** («Краевая стоматологическая поликлиника № 2», г. Чусовой), **Валерия Платыгина** (ЗАО «Курорт «Ключи») и **Елена Шаламова** («Больница Коми-Пермяцкого округа», педиатрическое отделение).

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

■■■ ХРОНИКА ■■■

## Новому председателю – успехов

**Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН встретился с руководством и коллективом Еловской центральной районной больницы.**



Обсудили вопросы профсоюзного членства, подготовки новой редакции коллективного договора на 2023–2026 годы, формирование комиссии для ведения переговоров. Определили этапы подготовки и дату конференции по принятию колдоговора. Предложили коллегам обсудить колдоговор в подразделениях и при наличии предложений направить их в комиссию.

Геннадий Шабалин рассказал о работе профсоюза на всех уровнях – от ФНПР до краевого комитета – по основным направлениям деятельности: правозащитной, охране труда, заработной плате, возможностям оздоровления работников.

В связи с переходом председателя ППО **Натальи Масленниковой** на административную работу председателем первичной организации единогласно избрана **Вера Ефимова**.

## Все полномочия – первичке

**Председатель краевого комитета профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН принял участие в конференции Октябрьской ЦРБ**

Главный врач **Тамара Угринова** выступила с докладом об этапах подготовки проекта коллективного договора, участии в работе комиссии юриста, экономиста, специалиста отдела кадров и охраны труда и профсоюзного актива.

Все члены комиссии присутствовали на конференции и давали пояснения. Участники конференции единогласно проголосовали за наделение первичной профсоюзной организации полномочиями представлять интересы коллектива, подписать колдоговор и организовать контроль за его исполнением.

Коллективный договор принят большинством участников конференции при одном воздержавшемся.

Геннадий Шабалин рассказал о работе профсоюза, вручил медали «За самоотверженность и профессионализм». Эта награда учреждена Центральным комитетом профсоюза для медицинских работников, выезжающих работать в зону специальной военной операции.

Информация и фото [vk.com/przrf.permkray](https://vk.com/przrf.permkray)

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

**...Члены профсоюзной организации Оханской ЦРБ с детьми и внуками снова в пути.**

Внимание к детям – неотъемлемая часть работы профактива больницы, не только в плане оздоровления в санаториях (в этом году в них побывало 18 детей) и нравственно-патриотического воспитания, но и в организации культурно-познавательных поездок по родному Уралу. По многочисленным просьбам сотрудников этой осенью профсоюз дважды организовывал поездки в столицу Удмуртии – город Ижевск.

Наши поездки с детьми состоялись благодаря отзывчивости и взаимопониманию руководителя Центра образовательной и музейной деятельности **Т. Триле** и директора Острожской СОШ **О. Солодянкиной**, предоставившим нам безопасную и комфортную поездку с водителями **С. Вяткиным** и **А. Климиным**.

## Мечты сбываются

Даже ранний выезд и прохладная погода не испугали наших ребятишек, ведь родители позаботились и о теплой одежде, и о термосах с горячим чаем, бутербродами и вкусняшками.

Ижевск – город трудовой славы. Его по праву называют городом оружейников.

– Мы увидели очень большой величественный храм, который всех покорила своей красотой, – отметила 13-летняя **Амалия Мнацаканян**. – Это Свято-Михаило-Архангельский Кафедральный собор. В его создание большой вклад внес известный на весь мир конструктор Михаил Тимофеевич Калашников.

– Я рад, что посетил музей Калашникова, впечатляющее место, где можно погрузиться в историю легендарного оружия и его созда-

телей, – отметил после экскурсии 12-летний **Ярослав Шапкин**. – Хорошо, что мама у меня работает в больнице, где профсоюз организует такие незабываемые поездки. Я теперь верю, что мечты сбываются.

Дальше наш путь лежал в Государственный зоологический парк Удмуртии. Это зоопарк мирового уровня, расположившийся на огромной территории в 11 гектаров. Семилетнему **Андрею Пачеву**, да и всем детям, понравились большие вольеры с разными обезьянками, каких они даже на картинках не видели.

Многие участники, как и медсестра **Н. Лехтина**, отправились в поездку вместе с детьми в ожидании чуда. И они его испытали, посетив знаменитый термальный комплекс.

– Наши дети и внуки получили большой заряд бодрости, радости, позитивных эмоций, закалились, – делится впечатлениями старшая медицинская сестра лечебного корпуса **Л. Пачева**.

После вкусного ужина в кафе отдохнувшие, с массой впечатлений от увиденного, мы отправляемся в свой родной Оханск.

– Наша поездка получилась очень познавательной и полезной, – говорит медицинская сестра поликлиники **М. Заколкина**.

Хочется поблагодарить наших сотрудников за позитивный настрой, отзывчивость, внимание и заботу о своих детях, поддержку всех наших общих дел, а детей – за активность и любознательность.

**Ольга РУССКОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ  
Оханск



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## На два года раньше

**Граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу из-за ликвидации предприятия или сокращения штата, могут выйти на пенсию досрочно.**

Пенсия назначается по предложению службы занятости населения не ранее чем за два года до наступления пенсионного возраста. В этом году в Пермском крае получателями досрочной пенсии по предложению службы занятости стали 137 человек.

Обязательными условиями для досрочной пенсии в данном случае являются:

- наличие страхового стажа не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин (либо необходимого стажа на соответствующих видах работ, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости);
- количество пенсионных коэффициентов не менее 25,8;
- отсутствие возможности для дальнейшего трудоустройства.

Если все условия соблюдены и гражданин согласен на назначение пенсии, специалисты службы занятости направляют в Отделение СФР по Пермскому краю предложение о досрочном назначении.

Досрочная пенсия безработным устанавливается на период до момента их трудоустройства или до наступления пенсионного возраста. В первом случае выплата прекратится, во втором – гражданину будет рассчитана и назначена страховая пенсия по старости.

Пресс-служба Отделения СФР по Пермскому краю

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Досрочная разлука

КТО БЫСТРЕЕ ВСЕХ УЙДЕТ НА ПЕНСИЮ

**Вам хочется на пенсию пораньше? Только не всякий директор согласен платить дополнительные страховые взносы. О том, когда прав работник, рассказывает Верховный Суд.**

### БРЫЗГИ МЕТАЛЛА

Я у вас десять лет работаю, а где взносы на досрочную пенсию, ворвался в кабинет сварщик **Тимур Автандилов**. Ты действуешь электродом меньше 80 процентов рабочего дня, не положено, парировал директор «Амурских электрических сетей».

Тимура Автандилова объяснение не устроило, и он направился в суд. Там он потребовал у работодателя и Социального фонда: уплатить страховые взносы по дополнительному тарифу; зачесть период работы в стаж, по которому назначают досрочную пенсию.

### ВРЕДНОЕ ВРЕМЯ

Верховные служители Фемиды заметили, что право на пенсию дают: соответствующий возраст; страховой стаж; индивидуальный пенсионный коэффициент не менее 30. Так, пенсия назначается мужчинам 55 лет, если они проработали в тяжелых условиях труда хотя бы 12 лет 6 месяцев и имеют стаж от 25 лет (ст. 30 закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», определение ВС РФ от 3.07.2023 № 58-КГ23-10-К9).

В стаж для досрочной пенсии засчитывают периоды работы, которая выполняется постоянно в течение полного рабочего дня. Полный день означает, что не менее 80 процентов рабочего времени обязанности выполняются в условиях труда, предусмотренных списком. В указанное время включают:

- подготовительные и вспомогательные работы;
- текущий ремонт машин и механизмов;
- работы по технической эксплуатации оборудования;
- работы вне рабочего места, которые выполняются для обеспечения основных трудовых функций (п. 4 постановления Правительства РФ от 11.07.2002 № 516, п. 5 постановления Минтруда РФ от 22.05.1996 № 29).

### ВЫНЕСТИ АРГУМЕНТЫ

С другой стороны, нижестоящие инстанции неправильно распределили бремя доказывания. То есть не предложили «Амурским сетям» представить доказательства, которые подтверждают отсутствие условий труда, необходимых для досрочной пенсии, и которые опровергают Тимура Автандилова. А последний представил: трудовой договор, должностную инструкцию, карту спецоценки, справку о хронометраже...

В подобных случаях пермские судьи возлагают бремя доказывания на работника. И уточняют: до 1 января 1992 года законодатель не требовал занятости полный рабочий день для включения периода в специальный стаж (определение 7КС от 18.05.2021 по делу № 2-922/2020).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

## В «единое окно»

**Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН подписал указ о переименовании регионального минсоца в министерство труда и социального развития.**

Консолидация функционала по развитию трудовых ресурсов в рамках одного ведомства связана с необходимостью запуска основных преобразований в вопросе кадрового обеспечения отраслей экономики, включая перспективную потребность работодателей региона.

Помимо этого, совместно с отраслевыми министерствами и работодателями будет осуществляться прогнозирование кадровой потребности и выработка согласованных решений по программам привлечения и сохранения кадрового потенциала.

Таким образом, министерство труда и социального развития Пермского края будет «единым окном» для всех заинтересованных сторон: курировать как воп-

росы содействия занятости безработным, так и все, что связано с развитием социального партнерства, охраной труда, трудовыми отношениями, потребностями предприятий в кадрах, легализацией серой занятости и мониторингом уровня заработной платы в отраслевом разрезе.

– Хочу подчеркнуть, что изменения, в том числе, направлены на поддержку предприятий в решении вопросов кадрового дефицита, – отметил Дмитрий Махонин. – Поручил главе минтруда и соцразвития в оперативном режиме подготовить все необходимые документы. Отраслевым министерствам нужно проанализировать состояние кадровой обеспеченности отрасли и прогноз минимум на три ближайших года. Кроме того, проработать меры поддержки, направленные на привлечение и удержание кадров.

www.permkrai.ru

■ ■ ■ НОВАЦИИ ■ ■ ■

## СИЗ – через автомат

**Около полугода сотрудники Усть-Яйвинского рудника БКПРУ-3 используют два вендинговых аппарата, установленных в административно-бытовом корпусе.**

Теперь они могут получать средства индивидуальной защиты (СИЗ) без участия кладовщиков. Такой пилотный проект продлится здесь до конца года, а затем его результаты будут проанализированы специалистами.

Подобные аппараты широко используются в торговле и сфере услуг, но их применение возможно и на промышленных предприятиях. Чтобы получить необходимые СИЗ небольшого формата – перчатки, респираторы, наушники, дерматологические (смывающие) средства, носки и прочее, работнику достаточно лишь приложить служебный пропуск, который приравнивается к простой электронной подписи, к считывающему устройству, выбрать нужную позицию, после чего цветовой указатель загорается зеленым

цветом, открывается дверца ячейки, и нужная позиция попадает прямо в руки.

С появлением этих аппаратов усовершенствовалась работа по выдаче СИЗ. Раньше приходилось доставлять их в кабинет, выдавать, вести ведомости. Теперь все происходит автоматически. Необходимые средства защиты каждый работник может получить самостоятельно, в удобное ему время.

– Таким образом мы решили автоматизировать выдачу и учет средств индивидуальной защиты, сократить трудозатраты складского и производственного персонала, упростить процедуру для работников, получающих СИЗ. За счет вендинговых аппаратов увеличивается и производительность труда. Ведь у работника все всегда под рукой за

счет круглосуточной работы аппаратов, – говорит **Алена Кравцова**, главный специалист отдела охраны труда и промышленной безопасности Усть-Яйвинского рудника БКПРУ-3.

Получить по своему пропуску СИЗ могут работники Усть-Яйвинского рудника в соответствии с определенными для каждой профессии нормами. В обоих вендинговых аппаратах находятся 700 единиц разных СИЗ: от защитных кремов до подшлемников. Пополняются они примерно раз в неделю, этим занимаются кладовщики.

После завершения опытно-промышленных испытаний вендинговых аппаратов для выдачи СИЗ специалисты оценят их экономическую эффективность, проанализируют целесообразность использования таких устройств в других подразделениях.

Ксения СКИТ

Березники

■ ■ ■ НЮАНСЫ ■ ■ ■

## Разные увольнения

**Государственная инспекция труда в Пермском крае на своем сайте разъяснила, в чем отличие увольнения по собственному желанию от увольнения по соглашению сторон.**

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Договор может быть расторгнут и до истечения двухнедельного срока, если работодатель на это согласен.

Увольнение по соглашению сторон предполагает обоюдное желание работника и работодателя прекратить трудовые отношения. Заявления от работника в этом случае не требуется.

Основным преимуществом увольнения по взаимному соглашению является то, что работник в одностороннем

порядке не сможет отменить или изменить соглашение сторон.

Например, при увольнении по собственному желанию работник имеет такое право. В течение срока предупреждения (две недели) он может отозвать свое заявление и остаться работать, если на его место не приглашен в письменной форме другой сотрудник.

Расстаться с работником по взаимному соглашению для работодателя выгодно и в случае, когда уход работника сопровождается передачей товарно-материальных ценностей.

В этом случае конкретный срок увольнения устанавливается соглашением сторон и может быть обусловлен датой предполагаемого окончания инвентаризации.

Информация  
git59.rostrud.gov.ru

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprouf.ru



# В куклах - вся красота души



Первый ноябрьский снежок слегка замаскировал и узкую гравийку, и несколько размазанные сельские улицы. И даже скрасил старые деревянные дома некогда большого и процветающего села.

Села, где была средняя школа с более чем сотней учеников, детским садом, Домом культуры, почтой, сберкассой. И соответственно градообразующим сельхозпредприятием – совхозом «Большесосновский» областной системы «Скотооткорм», раскинувшим свои животноводческие корпуса в десятке близлежащих деревень. Где находили место приложения сил более 400 человек.

Село – Левино! Но речь пойдет совсем не о нем, вернее, не совсем об этом населенном пункте. Речь лишь об одной его жительнице, которая очень долго имела отношение к школе. К сожалению, в левинской стороне давно нет ни совхоза, ни какого-то другого коллективного хозяйства. Как нет и социальных учреждений. А те, что остались, измельчали на корню... И хорошо, что выпал снег, забелив проплешины на месте разрушенных, сгоревших строений, запорошив пустые глазницы брошенных хозяевами домов.

Приехала же я сюда специально на персональную (для меня одной!) выставку художественных изделий мастерицы кукол, вышивки гладью **Евдокии Левиной**.

Детство художницы прошло в деревне Верещагинского района, где семья Артемовых жила много лет. Отец **Алексей Александрович** и мама **Елена Евстигнеевна Артемовы** воспитали 11 детей! **Катя, Дуся, Ваня, Нюра, Наташа, Алеша, Саша, Андрей, Таня, Миша, Оля** – и все живы и здоровы!

Как и заведено в многодетных семьях, старшие дети доглядывали за младшими. Да что там доглядывали! На их плечи ложились все заботы о маленьких (детсады были далеко не во всех деревнях) после возвращения из школы, о хозяйстве. Подростки кормили домашний скот, доили коров, косили траву, кололи дрова, топили печь, готовили еду.

Обязанности строго распределялись между семейщиками. Дусе досталась обязанность стряпухи. Алексей Александрович во время службы в армии был полковым поваром. В последние месяцы перед мобилизацией кормил наших солдат уже в Германии. Специально дочь не учил готовить (а кто когда учил деревенских ребятшек хозяйству?!). Родители жили и воспитывали детей по принципу «делай, как я». Дуся видела, как ловко управляется отец на кухне, и очень скоро заменила его в поварских делах. Зачастую одна готовила на всю огромную семью.

Родители работали в совхозе: отец – на тракторе, мать – на ферме. Уходили из дому спозаранку, возвращались порой затемно. Называя Дуняшей, отец выделял ее особо. Частенько сажал девочку в кабину трактора. Вместе они наблюдали, как солнечное зарево уходило за горизонт. Ужин – огурец, хлеб, вода

– тоже на двоих. И рассвет на двоих, когда светило только-только выползало со своей ночевки, бесшумно приводя в трепет природу.

Из жизни **Алексей Александрович** ушел в 54 года... На руках у жены еще оставалось шестеро, и все мал мала меньше. Когда двум старшим дочерям исполнилось 16 лет, мать отправила их работать. Это было само собой разумеющимся: не пошел учиться – иди роби!

Еще в детстве Дуся выделялась лидерскими задатками и тягой к творчеству. Соберет по деревне всех ребятшек (почти во всех семьях было по семь-восемь детей) и строем ведет по улице к реке. На берегу выискивали места, где глина выходила на поверхность, и уносили земляные лепешки на солнышко. Сушили, лепили сказочные фигурки. Дуся верховодила, показывая, как надо делать. Вечером мать, боясь за здоровье дочери, шумела: мол, хватит по ключевинникам бродить, ноги застудишь. (Сама Елена Евстигнеевна, прожив жизнь в трудах и заботах, ушла в мир иной в 85 лет).

...Два года закройщик на Верещагинской трикотажной фабрике. А мысли о прекрасном не отступают... Скорее всего, Дуся не думала стать учителем, но художественно-графическое образование она могла получить только в педучилище. Четыре студенческих года! Прелесть общения с преподавателями, уже тогда известными художниками – **Зарубиным** и **Сметаниным**. Учили всему, что обязан знать учитель обслуживающего труда, – черчению, рисованию, кройке, шитью, вязанию, приготовлению пищи.

Но была и другая сторона – жизнь на одну стипендию. Из еды – картошка, лук, привезенные из дому, макароны, маргарин из магазина. Из общежития до учебного корпуса с подружкой **Галей Сучениновой** ходили пешком. Однокурсницы подкалывали: мол, почему не на трамвае, не близкий путь – полчаса топтать. Они отшучивались: дескать, хотим прогуляться, польза для здоровья. И умалчивали, что денег на билет у них просто нет. Но при этом с каждой стипендии заходили в кафе на улице Пушкина, чтобы купить один (!) кусочек хлеба с тонюсеньким слоем масла и прозрачным ломтиком сыра. И кофе с молоком! Слаще не было! Этого потрясающего ощущения хватало до следующей стипендии.

Ее дипломную работу – портрет Ленина (вышивка-набойка на станке в раме) – комиссия оценила на отлично. Спустя много лет, как-то ностальгируя по студенчеству, зашла в свое педучилище. И была приятно удивлена: ее дипломная работа, с подписью автора, по-прежнему висела на самом видном месте.

**К**онец семидесятых. В крупном, по меркам района, селе Левино открывается новая школа-десятилетка – более 100 учеников. Старшие классы наполнены ребятами из соседних деревень. Впервые вставшей за учительский стол молодой учительницей Евдокии Алексеевны их казалось так много!

Левино. Село ставшее ее судьбой, любовью, ее жизнью. Ее школа на четверть века!

– Здесь все МОЕ. Моя семья, муж **Владимир Михайлович Левин** – мой дорогой друг, товарищ, коллега, кстати, имеющий звание «Отличник народного образования Российской Федерации». Мои любимые дети – **Наталья, Мария, Артем**. И Левино – уже их малая родина. Здесь все мои учителя – коллеги, добрые соседи, односельчане, уважаемые родители моих учеников. Здесь знакома мне каждая улица, каждое деревцо, каждый взгорок, говорливая речка Буть. Узенькая тропинка, которой я десятилетиями ходила к своим ученикам! Да, признаю, состарилось, обеднело, несколько обезлюдело мое Левино. Но я так же его почитаю и не представляю себя в другом месте, с другими людьми. Меня тут иногда павой называют. Может за плавную походку, может за куклы (вот они-то у меня точно павы!), может по доброте, а может, и нет... Но я ко всем отношусь с добром и с душой, я бы сказала. Да и как иначе, если ты тут живешь!

Помимо обязательных уроков Евдокия Алексеевна вела кружок декоративно-прикладного творчества. Ребятишек на любимый, по их мнению, кружок ходило много. Вечером темно, улицы, что скрывать, грязные, где-то колеи по колено, а она с удовольствием шла на занятия. Муж не препятствовал, понимал, что это ее отдушина в повседневном учительствовании, домашних хлопотах. Бумага, береста, материал для вышивки, карандаши кружковцы несли из дому. Обратно – готовые творческие поделки. А поздним вечером учительница шла доить корову, готовить ужин, и снова за уроки, только уже со своими тремя детьми. Как член профкома активно участвовала в общественной жизни школы – ездили с концертами по деревням. А где концерты, там и лекция, там и разговоры с людьми, собрания с родителями. Успевала везде!

**Е**вдокия Алексеевна не скрывает: как только появилась возможность уйти на пенсию (как учитель, отработавший на селе 25 лет), она воспользовалась ею. Не бездельничать! А наконец-то напрямую заняться тем, о чем мечтала еще с детства, – творить. Творить красоту!

Кто-то, возможно, скажет: подумаешь, куклы. Так ли это важно? И, возможно, будет так думать, пока не увидит воочию действительно красоту. Не зря говорят: красота спасет мир. И если куклы Евдокии Левиной спасут от уныния, скуки, пессимизма, выведут из депрессии хоть несколько человек, если руки малыша потянутся к ним, а девушка распахнет глаза, видя в них свое отражение, значит, труд мастера не напрасен. Значит, и удовлетворены муки творчества самодеятельного художника.

Начинала же она, вернее, продолжила, учитывая детские поделки, работу с глиной. Вместе с мужем копали ее по здешним оврагам. Искали липкую, годную для лепки и

обжигали в печи. Первых своих кукол Евдокия Алексеевна называет «бабы-пятитонки» за большой, около трех килограммов, вес. Тяжелые, неуклюжие. Шла методом проб и ошибок. Училась сама по учебным пособиям. Но знаний все равно не хватало. Поехала в Пермь, в Дом творчества за советом к специалистам.

– Все заняты своими делами, никто особо не расположен со мной беседовать, – вспоминает Евдокия Левина. – Одну специалистку поймала чуть не за рукав между пробежками из кабинета в кабинет. Она посмотрела на меня свысока – куртка болоньевая, сапоги резиновые, руки без маникюра, и говорит: «Не может учитель быть хорошим художником». С тем я и уехала обратно. Но выбила та горожанка меня из вдохновения чуть ли не на полгода. Да что там – пришибла...

Да, слово лечит, слово калечит. Выправилась мастер, по ее признанию, опять же благодаря своим «мукам творчества». Тем более что про ее баб-пятитонку заговорили вслух. Выставка в местном Доме культуры, в районном, статья в газете... Да и давно ее куклы стали уже не пятитонками, а вполне хорошенькими деревенскими девицами.

Дальше – больше. Ладолл – самоотверждающий пластик. Один из самых популярных пластических материалов для изготовления кукол. Да, дорогой. Впрочем, как и все другие предметы – бисер, материя, проволока, дерево, инструменты... Тут, правда, на помощь приходит сын Артем. Получив достойное образование, он неплохо зарабатывает и зачистую обеспечивает маму тем же ладоллом. На изготовление одной куклы из такого пластика у мастера уходит до полутора месяцев работы. Иногда «нирвана» исчезает, и работа встает. Вот нет вдохновения, и все! Как говорится, хоть убей. И лежит заготовка месяца, второй...

**В**сего мастером изготовлено около 50 кукол. Они не однажды покидали уютные полочки домашнего шкафа. Выставлялись в Перми, Верещагино, Большой Соснове, Лыково, Полозово. На межрегиональных фестивалях в Тараканово. Часть коллекции ушла в частные руки, аж в Москву. Вообще-то Евдокия Алексеевна не любит продавать свои куклы, прикипая к ним, как к детям. Но москвичка уж очень просила...

– Похвальными грамотами за моих кукол, полученными на выставках, можно весь дом обклеить, – шутит их владелица. – Гран-при как-то получила на международной выставке. Нет-нет, конечно, никуда мои куклы из страны не выезжали. Все в виртуальном виде. И куклы, и бумага про гран-при. Но ведь не это главное, – в голосе собеседницы звучит интонация многоточия...

Раз в пятый-шестой хожу от одной куклы к другой. Любуюсь. И, честно говоря, боюсь даже дышать в их сторону. Убираю руки за спину, чтобы нечаянно не зацепить такую, на мой взгляд, хрупкую работу. Евдокия Алексеевна улыбается: мол все, кто увидел, так же говорят и руки убирают. По разрешению хозяйки фотографирую и раз, и два, и пятнадцать раз. И просто любуюсь красотой. И очень рекомендую мастеру не просто участвовать в выставках (сейчас и это проблематично – расходы на перевозку, организация, причем даже надо заплатить деньги за то, что выставляешься!), а и продавать свои куклы. Такая красота не должна скрываться в темном шкафу или быть увиденной одним человеком.

Тем более что у художницы много задумок, идей – какими будут ее будущие произведения. Кустодиевская купчиха? Герои сказов Бажова? Хозяйка Медной Горы? Или мастер Данила? (Некоторые зрители мужского пола сетуют, мол, дискриминация по полу – девушек много, а где юноши?).

...Уезжали мы из Левино с легкой грустью – не в лучшую сторону изменилось село. Но красота, сотворенная женскими руками, взяла верх над негативными эмоциями.

И еще. Вместе с родителями живет их старшая дочь Наталья. Художник. Да, вот так просто – художник. Она рисует картины акварелью, маслом. Рисует местные пейзажи. Они такие светлые, теплые, что хочется к ним прикоснуться руками...

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
Фото автора

Большая Соснова – Левино



■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

# Помощь – адресная

Судебные приставы передали волонтерам «Народного фронта» гуманитарную помощь

По инициативе сотрудников Главного управления ФССП России по Пермскому краю членами профсоюза и молодежного совета ведомства были приобретены предметы гигиены для детей вновь присоединившихся территорий. Более 15 упаковок подгузников, а также влажные салфетки, одноразовые пеленки и туалетная бумага были переданы волонтерам региональной организации «Народный фронт», которые доставят их нуждающимся.

С февраля 2022 года судебные приставы регулярно помогают не только военным в зоне СВО, но и гражданскому населению новых субъектов. Всякий раз формируя очередной гуманитарный груз, сотрудники ведомства уточняют, какой вид

помощи будет максимально востребованным. Так, уже были собраны и отправлены канцтовары, которые помогли ребятам подготовиться к учебному году. Кроме того, работники органа принудительного исполнения часто отправляют посылки самостоятельно. Военнослужащие получают в подарок приятные мелочи, сладкие подарки, письма и рисунки от детей.

По словам председателя объединенной организации профсоюза ГУ ФССП России по Пермском краю **Ивана Ушакова**, судебные приставы планируют продолжить свою благотворительную деятельность.

Информация и фото крайкома профсоюза работников госучреждений



■■■ ТАЛАНТЫ ■■■

# Песня длиною... в пару

Почти год назад прошел гала-концерт III фестиваля самодеятельного творчества работников высшего и профессионального образования «Магистры зажигают!», а мы продолжаем знакомить читателей с невероятно талантливыми победителями этого фестиваля, творческими преподавателями пермских вузов.

Сегодня это вокалистка **Мария Щукина**, доцент кафедры экономики и финансов Пермского национального политехнического университета. Мария Щукина преподает здесь уже 17 лет. В школьные годы мечтала стать певицей, но отговорила мама.

– Выступая на сцене, я не только могла подарить зрителю эмоции, но и наполнялась внутренне, заряжалась энергией. Мне хорошо давались математика и точные науки, и мы с мамой решили, что буду поступать на строительный факультет, – рассказывает Мария. – В последний день приемной кампании



Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования Зоя Галайда и Мария Щукина

я подала документы на экономическую специальность гуманитарного факультета. И так получилось, что смогла сдать экзамены лучше именно на гуманитарный (в то время еще не было ЕГЭ, и экзамены сдавались отдельно на каждый факультет). Судьба распорядилась по-другому: я поступила на эконом. На пятом курсе в качестве руководителя дипломной работы я выбрала доктора экономических наук **Ирину Владимировну Елохову**, которая предложила мне после защиты диплома остаться работать в политехе и преподавать дисциплину «Экономика предприятия». А моя мечта превратилась в большое хобби: я продолжаю петь, выступать и заниматься вокалом. Могу сказать так: читая лекцию, я почти как на сцене, зрители в зале, но только это «одна песня длиною в пару».

## БЫТЬ СЦЕНАРИСТОМ СВОЕЙ ЛЕКЦИИ

По мнению Марии Викторовны, работа преподавателя очень разнообразна. Преподаватель не только проводит лекционные и практические занятия, но и занимается организацией различных студенческих мероприятий, написанием статей, учебных пособий, созданием электронных курсов.

– Я считаю, что в работе преподавателя присутствует творчество: можно придумывать

различные деловые игры и кейсы для студентов для усвоения материала, по-разному строить свою лекцию – быть сценаристом своей лекции, – признается Мария.

## ЛЮБОВЬ К МУЗЫКЕ НЕ ОТПУСКАЛА

Вокалом она увлекается с детства.

– Сначала занималась в детской студии при Пермском театре оперы и балета, участвовала в детских и взрослых спектаклях. С пятого класса занималась в эстрадной студии «Антарес» Дворца детского (юношеского) творчества. В «Антаресе» у нас был вокально-инструментальный ансамбль, я выступала с инструменталистами. Иногда у нас был не один концерт в день, давали выступления по всему краю, часто участвовала в разных вокальных конкурсах, – вспоминает Мария. – После выпуска из «Антареса» я продолжила выступать с младшим составом, потому что любовь к музыке не отпускала. Поступив в политех, с третьего курса начала принимать участие в студенческой весне. Это был замечательный период моей жизни: выбор произведений, подготовка, выступление на факультете, политеховский концерт на городском уровне, всероссийская «Весна»... Я всегда щепетильно подхожу к выбору песни, это для меня очень важно. Хочется, чтобы песня была наполнена



смыслом, мелодия была непростая, и обязательно, чтобы песня мне нравилась.

Среди своих творческих достижений Мария Викторовна выделила такие: неоднократный лауреат «Студенческой весны» политеха, лауреат всероссийской «Студенческой весны», лауреат вокального конкурса TOP MUSIC. При этом – кандидат наук.

– И в той, и в другой сфере планирую развиваться. Мечтаю издать учебник для магистратуры, а в творческой сфере хочу расширять свой репертуар, планирую принять участие в новых вокальных конкурсах, – признается Мария.

Безусловно, мы не могли не поговорить с Марией Викторовной о профсоюзе.

– Как член профсоюзной организации считаю, что роль организации в университете значима, поскольку речь идет о защите интересов персонала. Кроме этого, профсоюзная студенческая организация – неотъемлемый элемент современного университета, – считает Мария Щукина.

Мария Викторовна участвовала в фестивале «Магистры зажигают» дважды:

– Первый раз в 2019 году. О конкурсе я узнала совсем случайно – из информации на стенде профсоюзной организации, когда шла мимо по коридору родного политеха. Я тогда не состояла в профсоюзе. Второй конкурс «Магистры зажигают», в котором я принимала участие, состоялся в 2022 году. Помню слова **Людмилы Ивановны Батюковой**, главного организатора и создателя конкурса: «Готовьте номера на следующий конкурс!». Да, конечно, к конкурсу начинаешь готовиться заранее: выбираешь песню, впеваешь ее, думаешь над созданием образа. Конкурс «Магистры зажигают» набирает обороты, считаю, что следующий конкурс будет еще масштабнее!

Анастасия МЕНШАКОВА

Фото из личного архива М. Щукиной



профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
28.11.2023  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4770 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4244