SMS-вопрос

**Ответственность страны проживания**

**Во время моего проживания и работы в одной из республик бывшего СССР со мной произошел несчастный случай на производстве. Имею ли я право на получение страховых выплат?**

**Василий Петрович.**

Такого права вы не имеете. В настоящее время эти вопросы регулирует соглашение о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей. Оно подписано 09.09.1994 г. представительствами стран СНГ. Документ предусматривает, что возмещение вреда, причиненного работнику вследствие трудового увечья, смерти или иного повреждения здоровья (даже если потеря трудоспособности наступила после переезда пострадавшего на территорию другой стороны), производится работодателем той стороны, законодательство которой распространялось на работника в момент получения увечья или иного повреждения здоровья. То есть если человек работал в Казахстане, получил там увечье, а затем переехал в Россию, то выплаты ему организуются за счет его бывшего работодателя и в соответствии с законодательством Казахстана.

Если работодатель не выполняет свои обязанности по возмещению вреда, пострадавший вправе обратиться в суд по своему месту жительства.

Если же предприятие уже ликвидировано и нет его правопреемника, то та страна, где оно существовало, должно обеспечить возмещение вреда в соответствии с национальным законодательством.

Александр БОБРУК,

технический инспектор труда

Пермского крайсовпрофа