SMS-вопрос

**Если закрывают филиал**

**Закрывают филиал в городе Перми, работников собираются уволить. Законны ли действия работодателя?**

**Нина А.**

В соответствии с п. 4 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) в случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения (филиала)  производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Работодатель обязан направить уведомление о предстоящей ликвидации не менее чем за три месяца в соответствующий профсоюз и провести с ним переговоры о соблюдении прав и интересов членов профсоюза, если в вашей организации создан профсоюз (п. 2 ст. 12 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Также при принятии решения о ликвидации организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее чем за два месяца,  до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости (п.2 ст. 25 закона «О занятости населения в Российской Федерации»).  
В соответствии со ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ст. 178 ТК РФ).

Несоблюдение работодателем указанных требований законодательства является нарушением.

**Андрей МИЗЮКИН,**

**заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа**