Консультация

**…Но может быть и больше**

**Мне как врачу психиатру-наркологу согласно постановлению правительства ПК №1190-н за вредные условия труда положено 16 процентов доплаты. Кроме этого должность по СОУТ отнесена к группе 3.2, то есть еще положено 7 процентов вредности. Хотелось бы уточнить: 7 процентов прибавляются к 16 или должны входить в эти 16 процентов?**

**В. К.**

В соответствии с ст. 147 Трудового кодекса РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В пункте 3.2.6. Соглашения о взаимодействии между Министерством здравоохранения Пермского края и Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края на 2016-2017 годы (с изменениями от 11 июля 2016 года) рекомендуется при определении размера повышения оплаты труда медицинским работникам, которым по результатам специальной оценки условий труда установлен класс вредности 3.2. и более, предусматривать более высокий размер повышения, чем установленный положением (на основании следующих документов: приложение № 2 к положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края, утвержденному постановлением Правительства Пермского края «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края и о признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства Пермского края» от 31.12.2015 г. № 1190-п).

Необходимо учитывать пункт 3.2.2. указанного Соглашения, где указано, что заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Таким образом, у врача психиатра оплата труда повышается в обязательном порядке на 16 процентов, но может повышаться и до 23 процентов при наличии финансовых средств в учреждении.

**Татьяна МОСКВИЧЕВА,**

**правовой инспектор труда**

**Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.**