SMS-вопрос

**Недоплачивают? Борись!**

**Куда можно обратиться по поводу оплаты труда? За январь мне заплатили 6160 руб. Я водитель междугородных перевозок.**

**Без подписи.**

В целях защиты своих трудовых прав вы можете обратиться в профсоюзную организацию (если вы являетесь членом профсоюза), в Государственную инспекцию труда в Пермском крае, в прокуратуру или в суд.

\*\*\*

**Подскажите, сколько составляет заработная плата по дорожной карте для среднего медперсонала на январь 2016 года?**

**Галина**

Согласно распоряжению правительства Пермского края от 08.08.2014 № 195-рп "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения Пермского края", средняя заработная плата медицинского (фармацевтического) персонала в 2016 году составляет 86,3 процента от средней заработной платы в Пермском крае.

\*\*\*

**Узнала о МРОТ по краю в 8738 руб. В ООО ГКУ «ЩИТ» МРОТ всего 5965 руб. Почему?**

**Без подписи**

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Пермском крае заключено «Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы» (заключено в г. Перми 27.12.2013 N СЭД-01-108-169).

Согласно данному соглашению месячная заработная плата работника, работающего на территории Пермского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует указанное соглашение или на которого настоящее соглашение распространено в установленном порядке, не может быть ниже величины прожиточного [минимума](consultantplus://offline/ref=C9E02C84B3B4DDEF0C8551BE4603006D40C33F5A63B70E8EC07D7F57CDEC313ESCL) трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10 251 руб., при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Указанное соглашение распространяется на работодателей – юридических лиц (организации) и работодателей – физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками и осуществляющих деятельность на территории Пермского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, и присоединившихся в порядке, предусмотренном [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=ABCD3C21F3860F50152C84D5D4537EF7C86E63F556B6AE5C0111C2921E288D8927F3EF785CA2gCp7K) Трудового кодекса Российской Федерации.

Несоблюдение данного соглашения является нарушением прав работника.

**Андрей МИЗЮКИН,**

**заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,**

**главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа**