На главном направлении

**Под флаги профсоюза – молодых**

**Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ встретился с руководителями и профсоюзным активом учреждений культуры Краснокамского городского округа.**

Встреча состоялась в рамках программы работы комплексной бригады Пермского крайсовпрофа, о чем «ПК» подробно расскажет в следующем номере.

Местом собрания не случайно была выбрана Центральная библиотека города, где, по словам председателя горкома профсоюза работников культуры **Татьяны Миненко**, умело и грамотно выстроена система социального партнерства.

- Да, наша профсоюзная организация вот уже долгие годы работает в тесном взаимодействии с руководством. Профсоюзные традиции, заложенные в коллективе **Верой Терентьевной Сизовой**, нашим ветераном библиотечного дела, бывшим председателем горкома профсоюза учреждений культуры, сильны до сих пор. Сама нынешний директор **Людмила Сологубова** – первый инициатор и помощник в решении профсоюзных вопросов. Поэтому, неудивительно, что обязательства в рамках коллективного договора у нас выполняются в срок и в полном объеме, - свидетельствует и. о. председателя библиотечной профсоюзной первички **Лариса Сибик**.

В подтверждении успешной работы библиотечной первички благодарственные письма крайкома профсоюза работников культуры были вручены сразу троим представителям профактива – Ларисе Сибик, **Ольге Абатуровой** и директору Людмиле Сологубовой. Кроме того, за многолетнюю плодотворную работу в профсоюзе и в связи с 55-летием благодарностью крайсовпрофа была отмечена и профсоюзный лидер краснокамских культработников Татьяна Миненко.

Татьяна Александровна отметила, что такой эффективный диалог работодателя и профсоюза, как в краснокамских библиотеках, выстраивается далеко не везде. Об этом говорили собравшиеся в зале представители детской школы искусств, детской музыкальной школы, где на протяжении последних лет профактив пытается отстаивать свои интересы. В первую очередь, это касается оплаты труда сотрудников, которая в разных муниципалитетах тоже разная.

- Я считаю одной из наших главных задач – необходимость убедить краевые власти поменять подходы к формированию базовой части оплаты труда работника, сделать их едиными для всех муниципалитетов, - высказал свое мнение главный профлидер культуры края. – Да, пока решение этой задачи буксует. И дело здесь даже не в работе профсоюзов, а в нашем законодательстве, точнее сказать, в федеральном законе № 131 о местном самоуправлении, который определяет ключевые параметры работы местной власти, в том числе и источники финансирования учреждений. Так вот, мы, профсоюзы, добиваемся, чтобы эти больные для нас вопросы были переданы с муниципального на региональный уровень. В прошлом году как раз по инициативе профсоюзного актива Краснокамской школы искусств мы подготовили обращение, под которым подписались более двухсот членов профсоюза, работников школ искусств. Пока проблема остается нерешенной. Но я уверен, что это вопрос времени. А сейчас нам нужно консолидировать свои силы и действовать сообща, только так нас могут услышать «наверху».

Активное участие в диалоге приняла начальник управления культуры, молодежной политики и туризма Краснокамского городского округа **Ирина Кирова**. В частности, она высказалась по поводу тенденции старения профсоюзных кадров, сложностей с привлечением в профсоюз молодежи, сказала о необходимости разработки специальной программы для молодых членов профсоюза.

- В наших учреждениях культуры уровень профсоюзного членства среди молодежи небольшой. Конечно, влияет на это и возрастной состав коллектива. Так, например, в ДМШ средний возраст сотрудников составляет 58 лет. Но и в принципе молодежь не торопится вступать в профсоюз. Молодые сотрудники не видят в профсоюзах инструмента реализации своих интересов. Значит, нужна не просто информационная работа, нужны объединяющие и консолидирующие мероприятия под флагом профсоюза. Нужна программа, где будет прописана система мотивации для молодых членов профсоюза, - считает Ирина Кирова.

Поддержал ее директор Дворца культуры Гознака **Андрей Фадеев:**

- В нашем коллективе вопрос создания профсоюзной организации на стадии решения. На протяжении нескольких лет у нас был очень сильный профорг, бывший директор дворца, ветеран культуры **Наталья Ивановна Нехорошкова**. Однако после ее ухода на заслуженный отдых профсоюзная ячейка распалась, брать ответственность на себя никто не захотел. Но мы намерены вернуться к этому разговору.

Это же пожелание в «свой адрес» высказала и новый руководитель Краснокамского краеведческого музея **Татьяна Семакина**, где сегодня также отсутствует профсоюзная организация.

Ряд вопросов от членов профсоюза детской музыкальной школы озвучила на встрече и Татьяна Миненко. Например, преподавателей школы волновал режим работы в каникулярное время. Говорили на встрече о кадровых трудностях, связанных с поиском педагогов по отдельным специализациям, о желаемом возврате педагогического стажа при назначении пенсии, о том, какие первоочередные задачи должны решать профсоюзы в учреждениях культуры и о многом другом… На некоторые вопросы ответил главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

- Мне понравилась заинтересованность, живая атмосфера и активность собравшихся. Это говорит о том, что такие встречи нужны: они полезны и власти, и первичкам, и нам, профсоюзным лидерам. Ведь только общими усилиями, в рамках социального партнерства, мы можем максимально оперативно и эффективно решать возникающие в наших учреждениях культуры проблемы, - подчеркнул в заключение Алексей Толстиков.

**Ольга АЛЕКСАНДРОВА**

**Краснокамск**