**Мой ребенок 1 сентября пойдет в 3-й класс. Хочу отвести его на линейку. Могу ли рассчитывать на день отдыха 1 сентября?**

Трудовой кодекс РФ не предусматривает предоставление отпуска на 1 сентября. Однако коллективный договор или отраслевое соглашение могут обязать работодателя предоставить сотрудникам оплачиваемый отпуск на посещение школьной линейки. Работник может попросить и отпуск за свой счет.

В некоторых организациях предусмотрена такая льгота родителям школьников, как дополнительный отпуск или выходной день в День знаний - государственный праздник, 1 сентября.

Будет ли это оплачиваемый выходной день или предоставляется он без сохранения заработной платы, решается преимущественно на локальном уровне.

В соответствии со ст. 116 ТК РФ работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, в любое время, согласованное с работодателем.

Определенным категориям работников, осуществляющим уход за детьми, в соответствии со ст. 263 ТК РФ, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время, в том числе 1 сентября.

Такие отпуска могут быть предоставлены: работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

**Андрей Мизюкин, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа**