

[сечать](#)

Решение по гражданскому делу

[Информация по делу №2-2560/2016 ~ М-2193/2016](#)

Дело № 2-2560/2016

КОПИЯ

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

25 июля 2016 года

г. Пермь

Пермский районный суд Пермского края в составе:

председательствующего судьи Братчиковой М.П.,

при секретаре Коньшевой Е.А.,

с участием прокурора Погореловой Е.А.,

истца Фоминой Е.В.,

представителя истца Мизюкина А.С., действующего на основании устного ходатайства,

представителя ответчика Гладких Ю.Д., действующей на основании Устава,

представителя ответчика Яковенко Л.Ф., действующей на основании доверенности от ДД.ММ.ГГГГ,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску ФИО1 к Муниципальному учреждению «Нижнемуллинский дом культуры» о признании приказа незаконным, о восстановлении на работе, взыскании оплаты времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Фомина Е.В. обратилась в суд с иском к Муниципальному учреждению «Нижнемуллинский дом культуры» о признании приказа незаконным, восстановлении на работе, взыскании оплаты времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда в сумме № рублей.

Заявленные требования мотивированы тем, что Фомина Е.В. работала в Муниципальном учреждении «Нижнемуллинский дом культуры» до ДД.ММ.ГГГГ в должности ведущего методиста. ДД.ММ.ГГГГ она уволена за прогул, совершенный ДД.ММ.ГГГГ. Указывает, что писала заявление о предоставлении отпуска на 1 день для посещения врача, но вручить его директору не смогла, так как он отсутствовал на рабочем месте и заявление передала другому сотруднику. ДД.ММ.ГГГГ с 11-30 до 12-30 часов она находилась на приеме у врача, после чего пошла в школу, где она занималась подготовкой к празднику до 17-00 часов. Во время подготовки к празднику она исполняла свои трудовые обязанности, так как являлась ответственной за подготовку сценария. Таким образом, на рабочем месте отсутствовала 2 часа 10 минут, что прогулом не является. Считает увольнение незаконным, поскольку прогула она не допускала, поэтому просит восстановить её на работе в прежней должности с прежними условиями работы, взыскать оплату вынужденного прогула, а так же компенсацию морального вреда в сумме № рублей.

Истец в судебном заседании заявленные требования поддержала по основаниям, изложенным в иске. Суду пояснила, что ранее, когда она и другие сотрудники исполняли свои трудовые обязанности за пределами дома культуры, письменных заявлений никто не писал, а лишь уведомляли руководителя о том, что будут находится не на рабочем месте. ДД.ММ.ГГГГ вышла на работу и передала через художественного руководителя заявление о предоставлении выходного дня, которому сказала о том, что записана к врачу. Полагает, что причина отсутствия является уважительной, и примененное

дисциплинарное взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Представитель истца в судебном заседании заявленные требования поддержал по основаниям, изложенным в иске. Суду пояснил, что Фомина Е.В. отсутствовала на рабочем месте по уважительной причине, до обеда она посещала врача, а после обеда исполняла свои трудовые обязанности в учебной учреждении, где осуществлялась подготовка к празднику. Вид дисциплинарного взыскания не соответствует тяжести совершенного проступка, при том что доказательств наступления каких-либо неблагоприятных последствий не наступило.

Представители ответчика в судебном заседании против удовлетворения исковых требований возражали по доводам, изложенным в отзыве на исковое заявление и указали, что факт отсутствия Фоминой Е.В. на рабочем месте без уважительных причин подтвержден. Фомина Е.В. самовольно оставила рабочее место, не уведомив руководителя и не предупредив об исполнении трудовых обязанностей вне дома культуры, что явилось основанием к увольнению.

Суд, выслушав объяснения истца, представителя истца, представителей ответчика, показания свидетеля, заключение прокурора, полагавшего иск обоснованным, исследовав материалы дела, приходит к следующему выводу.

Судом установлено, что Фомина Е.В. состояла в трудовых отношениях с МУ «Нижемуллинский дом культуры» с ДД.ММ.ГГГГ, занимала должность методиста клубного учреждения.

Из должностной инструкции следует, что в обязанности методиста входит в том числе ведение работы по организационно-методическому обеспечению деятельности культурно-досуговых формирований учреждения, организация работы с населением; разработка и составление сценариев, тематических программ, игровых форм коллективного досуга, художественного оформления, музыкального сопровождения и технического оснащения; организация совместной работы со школой и детским садом. (л.д.38-39).

Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными приказом № от ДД.ММ.ГГГГ, с которыми Фомина Е.В. ознакомлена установлен рабочий день с 10:00 часов до 17:00 часов, шестидневная рабочая неделя. Пунктом 5.7 установлена обязанность работников, выполняющих работу за пределами МУ Нижемуллинского сельского дома культуры, получить разрешение директора по письменному заявлению (л.д.40-55)

Согласно плану мероприятий на май ДД.ММ.ГГГГ года Фомина Е.В. назначена ответственной за проведение праздника «За честь школы».(л.д.33).

ДД.ММ.ГГГГ Фоминой Е.В. составлено заявление с просьбой дать увольнение на ДД.ММ.ГГГГ. Данное заявление передано художественному руководителю ДД.ММ.ГГГГ в 10:00 часов, директором данное заявление получено ДД.ММ.ГГГГ в 12:00 часов (л.д.60).

ДД.ММ.ГГГГ директором МУ «Нижемуллинский дом культуры» составлен акт в присутствии художественного руководителя ФИО8 и ФИО7 об отсутствии на рабочем месте Фоминой Е.В. с 10:00 до 17:00 без уважительных причин (л.д.63).

ДД.ММ.ГГГГ у Фоминой Е.В. затребованы объяснения, где она указала, что пыталась принять меры к получению согласия директора на выходной день, но её не было на месте. Указала, что находилась на приеме у врача. ДД.ММ.ГГГГ Фоминой Е.В. Предоставлены дополнительные объяснения, согласно которым ДД.ММ.ГГГГ с 13:30 часов до 17:00 часов находилась в школе в связи с подготовкой мероприятия «За честь школы» (л.д.9,10).

Согласно карте амбулаторного больного ДД.ММ.ГГГГ Фомина Е.В. посещала врача ГБУЗ ПК «<данные изъяты> районная больница» (л.д.68а-69).

Из табеля учета рабочего времени за май 2016 года следует, что ДД.ММ.ГГГГ Фомина Е.В. отсутствовала на рабочем месте, указано на прогул. (л.д.89-90)

ДД.ММ.ГГГГ МУ «Нижемуллинский дом культуры» издан приказ о расторжении трудового договора с Фоминой Е.В. с ДД.ММ.ГГГГ (л.д.15.).

Согласно трудовой книжке ДД.ММ.ГГГГ Фомина Е.В. уволена за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей-прогула. (л.д.13-14).

Из справок о заработной плате от ДД.ММ.ГГГГ следует, что средняя заработная плата истца за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ составляет № рублей, за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ – № рублей. (л.д.79,80).

Свидетель ФИО8 суду пояснил, что является художественным руководителем МУ «Нижемуллинский дом культуры», ДД.ММ.ГГГГ Фомина около 10:00 подошла к нему и передала заявление о предоставлении отгула на ДД.ММ.ГГГГ, сказала, что записана к врачу. На вопрос почему не согласовано с директором пояснила, что не могла её застать на рабочем месте. В этот же день передал директору заявление Фоминой Е.В. и сказал, что она пошла к врачу на прием, ДД.ММ.ГГГГ директор ФИО12 предупредила его о том, что будет составлен акт об отсутствии Фоминой Е.В. на рабочем месте без уважительных причин.

Свидетель ФИО9 суду пояснила, что об увольнении Фоминой Е.В. узнала с её слов, ДД.ММ.ГГГГ находилась на листке нетрудоспособности.

И свидетель ФИО9, и свидетель ФИО8 суду пояснили, что в случае, если кто-либо из сотрудников исполнял свои трудовые обязанности за пределами дома культуры об этом предупреждали устно директора, либо делали отметку в журнале посещений. Письменные заявления не подавались.

Свидетель ФИО10 суду пояснила, что является заместителем директора школа по воспитательной работе. Фомина Е.В. являлась ответственной за проведение мероприятия «За честь школы» со стороны дома культуры. ДД.ММ.ГГГГ она (свидетель) по телефону попросила Фомину Е.В. на следующий день прийти в школу для согласования сценария, Фомина Е.В. ей сказала, что придет после обеда, так как с утра у неё запись на прием. ДД.ММ.ГГГГ в период с 13:30 до 17:00 Фомина Е.В. находилась в школе и совместно с ней (ФИО10) осуществляла подготовку сценария к празднику школы. Также пояснила, что ей неизвестно почему Фомина Е.В. не указана в журнале посещений.

Принимая во внимание установленные обстоятельства, суд приходит к выводу о том, что исковые требования Фоминой Е.В. заявлены обоснованно.

В соответствии со ст. 77 Трудового кодекса РФ одним из оснований для прекращения трудового договора является: расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Согласно подп. «а» п.6 ст. 81 Трудового кодекса РФ, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, к числу которого относится прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

Из правовых позиций, изложенных в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", следует, что если трудовой договор с работником расторгнут по подпункту "а" пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ за прогул, необходимо учитывать, что увольнение по этому основанию, в частности, может быть произведено:

а) за невыход на работу без уважительных причин, т.е. отсутствие на работе в течение всего рабочего дня (смены) независимо от продолжительности рабочего дня (смены);

б) за нахождение работника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня вне пределов рабочего места; в) за оставление без уважительной причины работы лицом,

заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения работодателя о расторжении договора, а равно и до истечения двухнедельного срока предупреждения (часть первая статьи 80 ТК РФ);

г) за оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на определенный срок, до истечения срока договора либо до истечения срока предупреждения о досрочном расторжении трудового договора (статья 79, часть первая статьи 80, статья 280, часть первая статьи 292, часть первая статьи 296 ТК РФ);

д) за самовольное использование дней отгулов, а также за самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный). При этом необходимо учитывать, что не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с частью четвертой статьи 186 Кодекса дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов).

При этом как следует из оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, законодатель существенно ограничил права работодателя на расторжение трудового договора в одностороннем порядке и указал исчерпывающий перечень проступков, которые являются однократным грубым нарушением и могут привести к прекращению трудовых отношений.

Иные проступки в силу ст. 192 Трудового кодекса РФ могут повлечь применение одного из дисциплинарных взысканий в виде замечания; выговора; увольнения по соответствующим основаниям. При этом при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Судом установлено, что Фомина Е.В. уволена за прогул, выразившийся в отсутствии на рабочем месте без уважительных причин на протяжении шести часов.

Между тем, из показаний свидетеля ФИО8 следует, что ДД.ММ.ГГГГ Фомина Е.В. вышла на работу и передала художественному руководителю заявление о предоставлении увольнения, а также пояснила, причину отсутствия на рабочем месте – посещение врача, о чем ФИО8 сообщил директору при передаче заявления Фоминой Е.В.

С 13:30 до 17:00 часов Фомина Е.В. совместно с заместителем директора ФИО10 осуществляла выполнение своих трудовых обязанностей в связи с подготовкой праздничного мероприятия «За честь школы», который включен в план мероприятий МУ «Нижнемуллинский дом культуры», данное выполнение трудовых обязанностей осуществлялось Фоминой Е.В. в отсутствие письменного заявления и разрешения директора.

О причинах отсутствия на рабочем месте Фоминой Е.В. указывалось в объяснительных, поданных ДД.ММ.ГГГГ и ДД.ММ.ГГГГ, между тем вывод об отсутствии на рабочем месте без уважительных причин сделан ДД.ММ.ГГГГ, о чем составлен акт.

Указанные обстоятельства свидетельствуют, что при применении к Фоминой Е.В. дисциплинарного взыскания в виде увольнения, работодателем не исследовались наличие либо отсутствие уважительных причин на рабочем месте, а основанием к увольнению послужил сам факт отсутствия на протяжении шести часов, что противоречит приведенным нормам материального права, из которых следует, что однократное грубое нарушение в виде прогула имеет места при наличии совокупности двух обстоятельств: отсутствие на рабочем месте 4 и более часа подряд и отсутствие уважительных причин.

Между тем, причины отсутствия Фоминой Е.В. на рабочем месте с 13:30 часов до 17:00 часов являются уважительными, поскольку связаны с непосредственным выполнением должностных обязанностей и подтверждены относимыми и допустимыми доказательствами, а неполучение разрешения директора и отсутствие письменного заявления на выполнение работы вне дома культуры в нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, не является однократным грубым нарушением, которое влечет увольнение.

При таких обстоятельствах приказ от ДД.ММ.ГГГГ № об увольнении Фоминой Е.В. на основании подпункта «а» пункта 6 части 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ является незаконным и Фомина Е.В. подлежит восстановлению на работе в Муниципальном учреждении «Нижемуллинский дом культуры» в должности методиста клубного учреждения.

В связи с восстановлением Фоминой Е.В. на работе, за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ с МУ «Нижемуллинский дом культуры» подлежит взысканию оплата времени вынужденного прогула исходя из среднего заработка.

Согласно ст. 139 Трудового кодекса РФ, для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

За период с июня ДД.ММ.ГГГГ года по май ДД.ММ.ГГГГ года Фоминой Е.В. получена заработная плата в сумме № рублей, отработано за данный период № рабочих смен, за период вынужденного прогула количество дней составило № дней, при этом размер среднего заработка в день составил № рублей, таким образом сумма оплаты за время вынужденного прогула составила № рубля.

В соответствии со статьей 237 Кодекса компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

С учетом установленных судом обстоятельств нарушения прав работника Фоминой Е.В., степени вины работодателя, длительности времени вынужденного прогула, характера нравственных страданий, принимая во внимания требования разумности и справедливости, суд приходит к выводу о том, что с МУ «Нижемуллинский дом культуры» в пользу Фоминой Е.В. подлежит взысканию компенсация морального вреда в размере № рублей.

Также на основании ст. 103 Гражданского процессуального кодекса РФ, с МУ «Нижемуллинский дом культуры» в доход местного бюджета подлежит взысканию государственная пошлина в размере № рублей, исходя из размера удовлетворенных исковых требований.

С учетом положений ст. 211 Трудового кодекса РФ, решение суда в части восстановления на работе подлежит немедленному исполнению.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 194-198, 199 Гражданского процессуального кодекса РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования ФИО1 удовлетворить частично.

Признать незаконным приказ от ДД.ММ.ГГГГ № об увольнении ФИО1 на основании подпункта «а» пункта 6 части 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Восстановить ФИО1 на работе в Муниципальном учреждении «Нижнемуллинский дом культуры» в должности методиста клубного учреждения.

Взыскать с Муниципального учреждения «Нижнемуллинский дом культуры» в пользу ФИО1 оплату времени вынужденного прогула за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ в сумме № копеек.

Взыскать с Муниципального учреждения «Нижнемуллинский дом культуры» в пользу ФИО1 компенсацию морального вреда в размере № рублей.

В удовлетворении остальной части исковых требований ФИО1 отказать.

Взыскать с Муниципального учреждения «Нижнемуллинский дом культуры» в доход местного бюджета государственную пошлину в размере № копеек.

Решение может быть обжаловано в Пермский краевой суд через Пермский районный суд Пермского края в течение одного месяца со дня изготовления решения суда в окончательной форме.

Решение суда в части восстановления на работе подлежит немедленному исполнению.

Решение суда в окончательной форме (мотивированное решение) изготовлено 1.08.2016 года.

Судья Пермского районного суда

Пермского края /подпись/ М.П. Братчикова

Копия верна. Судья М.П. Братчикова