

Мира, отваги и здоровья вам, защитники Отечества!

Верен профсоюзу?

Премия в честь праздника!

В связи с Днем защитника Отечества президиум краевой организации Пермоборонпрофа (председатель Александр Хомаев) принял решение о награждении почетными грамотами краевого комитета профсоюза с вручением денежных премий ряда профсоюзных активистов.

Среди награжденных (а это 15 человек) – работники ведущих организаций отрасли: Соликамского завода «Урал», ОАО «ПНИТИ», Пермского порохового завода, АО «НИИПМ», ОАО «Нытва», машзавода имени Дзержинского и «Мотовилихинских заводов».

Примечательно, что все они имеют большой профсоюзный стаж – от 28 до 53 лет.

Информация «ПК»



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 5 (1375) • 17 ФЕВРАЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

23 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Всегда что-то новое

И это все о нем

АРМЕЙСКОЕ ПРОШЛОЕ

Кремлевский полк, почетный караул, пост № 1.

О токаре Сергее Бушуеве в инструментальном производстве АО «ОДК-СТАР» отзываются как о прекрасном специалисте, настоящем профессионале своего дела.

После службы в армии, в начале 1985 года, Сергей Бушуев пришел на завод, в инструментальный цех, приобрел профессию токаря. Проработав около пяти лет, поменял место работы, но профессии токаря остался верен. В 2004 году Сергей Геннадьевич вновь вернулся в цех, где началась его трудовая биография. Сейчас работает на изготовлении штампов из твердых сплавов. Считает, что работа интересная, творческая, каждый день – что-то новое.

Как токарь-универсал Сергей Бушуев справляется с заданиями любой сложности, за чтонискал уважение и коллектива цеха, и профсоюзной организации инструментального производства.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



АРМЕЙСКОЕ ПРОШЛОЕ

1988–1990 годы. Срочная служба в дивизии имени Дзержинского в городе Реутово в должности радиотелеграфиста.

1992–2001 годы. Служба по контракту. Прапорщик, старший прапорщик. Участник контртеррористической операции во второй чеченской кампании. Присвоено звание «Ветеран боевых действий».

Когда Владимир Даньшов устраивался на Пермский завод «Машиностроитель», конечно, его не спрашивали об увлечениях.

Производство в цехе 178, где он трудится изолировщиком с 2002 года, закрытое, или как еще говорят, секретное. Поэтому работники подразделения, где изготавливают детали для авиадвигателей самых новых моделей, еще не знали, какого ценного сотрудника принимают в коллектив.

Окончание на стр. 4

ОПРОС «ПК»

Есть такая профессия – Родину защищать!

Служба в Вооруженных Силах – важный этап в биографии каждого мужчины. Как правило, все, кто ее прошел, говорят, что это хорошая школа жизни. Здесь приобретаются настоящие друзья. Здесь парни мужают, крепнут физически и духовно, учатся обращаться с боевым оружием.

В канун замечательного праздника – Дня защитника Отечества – корреспондент «ПК» побеседовал с родителями, чьи дети проходят срочную службу, подтверждая тем самым вечную значимость таких понятий, как долг, честь, Отечество.

Елена ПАЛКИНА, член профкома, председатель цехкома «Пермского завода «Машиностроитель»:

– Хотелось бы передать привет моему любимому сыну Илье. Он сейчас служит в Подмосковье (восковая часть Коломна-1) в воздушно-космических войсках. Илья получил высшее образование в университете на геологическом факультете, поступил в магистратуру. А окончив университет, ушел в армию – сам захотел. Говорит, это дело чести для мужчины. 22 октября уехал на службу. Мне не удалось побывать на присяге, но очень хотелось. Сейчас мы раз в неделю созваниваемся. Как говорится, пусть служба идет ровно и гладко! Уверена, год пролетит быстро. Ждем с нетерпением домой!

Олег КУГУШЕВ, работник отдела вычислительной техники ОАО «ПНИТИ», член профсоюза:

– Мой сын Максим сейчас служит в Южно-Сахалинске, в танковых войсках. Он связист. Часто с ним созваниваемся, все ему нравится. Говорит, что хочет остаться в армии и подписать контракт. Пользуясь случаем, тоже хочу передать ему привет на Дальний Восток. Когда еще представится такая возможность?!

Андрей ШУМИЛОВ, работник АО «НИИПМ», член профсоюза НПК-2:

– Мой сын Евгений (1996 года рождения) сейчас в армии, служит под Нижним Новгородом, в войсках военной полиции поселка Мулино. Уже четвертый месяц пошел. Каждые выходные с ним созваниваемся, рассказывает, что все хорошо, и служба идет нормально. Женя у нас сделал свой осознанный выбор, и мы приняли такое решение. Он поступил учиться в Пермский филиал института государственной службы и управления при президенте РФ, но сам взял академический отпуск и ушел на службу в армию. Кстате, мы с супругой ездили к нему на присягу в декабре прошлого года. Очень гордимся нашим сыном. Желаем ему легкой службы и верной дружбы!

Записал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Новый закон: риски для трудящихся

В Пермском крайсовпрофе состоялось заседание комиссий по правозащитной деятельности и охране труда. Профсоюзные инспекторы и эксперты обсудили законопроект «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (взамен действующего ФЗ № 125).

Чего ждать трудящимся от нового закона?

Подробности читайте в следующем номере «ПК»

НА ЗАМЕТКУ

Горячие линии по вопросам призыва

В Министерстве обороны РФ действуют телефонные линии по вопросам призыва граждан на военную службу. Призывники и их родители смогут получить ответы на все интересующие их вопросы по вторникам и четвергам с 10 до 12 часов.

Телефоны горячей линии в Пермском крае:

- военкомат – 8 (342) 213-84-94, 8 (342) 231-84-82, 8 (342) 213-84-81;
- военная прокуратура – 8 (342) 216-08-60;
- прокуратура края – 8 (342) 212-47-26;
- МВД – 8 (342) 246-88-83;
- органы власти – 8 (342) 235-14-33.

Информация с официального сайта министерства обороны РФ <http://recrut.mil.ru>

Уважаемые читатели!
Пожалуйста, не теряйте нас. Следующий номер «ПК» выйдет 2 марта.
До встречи, дорогие друзья!

Трудовой спор? Это нормально

Практику работы комиссии по трудовым спорам в ПАО НПО «Искра» рассмотрел на своем заседании президиум Пермского крайсовпрофа

Этот вопрос не случайно был вынесен на обсуждение президиума. Дело в том, что далеко не на всех предприятиях Прикамья действуют комиссии по трудовым спорам (КТС). Поэтому конфликты между работодателями и наемными работниками чаще всего разрешаются в суде. В то время как российское трудовое законодательство предусматривает целый ряд процедур, дающих возможность урегулировать трудовой спор, не доводя его до суда.

Для разрешения конфликтных ситуаций в «Искре» создана комиссия по трудовым спорам, в которой на паритетных началах работают восемь человек: по четыре представителя от работников и работодателя.

С презентацией о работе комиссии по трудовым спорам в 2013–2015 годах выступили на президиуме председатель первичной профсоюзной организации ПАО НПО «Искра» Николай Головунин и председатель комиссии

по трудовым спорам Светлана Фотина.

За три года КТС рассмотрела 21 заявление и 13 обращений работников. Все вопросы касались трудовых отношений: об изменении условий труда, об оплате труда, о размере премии, о нарушении прав работника на получение отпуска. По большинству из них – 29 заявлениям и обращениям – принято решение в пользу работников. Так, в мае 2015 года сразу 17 квалифицированных рабочих написали заявления о признании недействительными двух приказов по предприятию о снижении производственных норм как противоречащих статье 160 Трудового кодекса Российской Федерации. После рассмотрения на КТС была создана комиссия по проверке норм. В результате приказы были отменены.



Докладывает председатель комиссии по трудовым спорам Светлана Фотина

По решению комиссии были отменены распоряжения о снижении или лишении премии четырех заявителей. В пользу двух работников предприятия решен вопрос о предоставлении им очередного отпуска.

По всем спорным вопросам обратившиеся в комиссию получают подробные разъяснения, что называется, из первых уст. В составе

комиссии работают заместитель директора, главный юрист, заместитель начальника отдела труда и зарплаты и опытные, пользующиеся авторитетом представители работников, избранные на конференции трудового коллектива.

Членов президиума заинтересовал вопрос, как комиссии удается отменять приказы и распоряжения ди-

ректора. Николай Головунин ответил, что члены комиссии очень тщательно разбирают трудовые конфликты и бывает, находят в документах работодателя неточности, несоответствия, нарушения сроков. Один раз отменили приказ, который не был согласован с профсоюзным комитетом. Был случай, когда заявитель был не удовлетворен решением комиссии и подал в суд. Рассмотрев конфликт, судья вынес решение в пользу КТС.

Работа комиссии в ПАО НПО «Искра» показала свою эффективность. Урегулирование внутренних проблем с помощью такого инструмента позволяет предприятию оперативно решать спорные вопросы без проверок извне и возможных штрафных санкций. Обратившиеся в КТС работники не воспринимаются как «жалобщики» и «сутяжники». Это позволяет сохранять здоровую атмосферу социального партнерства между работниками и работодателем.

Президиум Пермского крайсовпрофа предложил первичным профсоюзным организациям для оперативного разрешения индивидуальных трудовых споров шире использовать возможности комиссий по трудовым спорам. Совет юристов профсоюзных организаций крайсовпрофа разработал типовое положение о комиссии по трудовым спорам, которое размещено на сайте крайсовпрофа в разделе «Правовая защита».

Людмила ШЛЫКОВА
Фото Виктора Жилинского

ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА

Коллективный договор: НАЛИЧНЫЙ интерес

В одном из номеров «Солидарности» главный редактор центральной профсоюзной газеты Александр Шершукوف вновь поднял вопрос относительно коллективного договора на предприятии. Должен ли он быть для всего коллектива или распространяться только на членов профсоюза?

Вот как отвечали на этот вопрос представители профактива нашего региона.

Владимир СЕМЕНОВ, председатель первичной профсоюзной организации филиала «АЗОТ» АО «ОХК Уралхим» (г. Березники):

– Коллективный договор должен быть для всех, но и платить должны все, кто пользуется этим документом, его льготами и гарантиями. Члены профсоюза – выплачивая членские взносы, нечлены профсоюза – перечисляя «взнос солидарности», который должен быть обязательным в организациях, где заключен колдоговор. И в Трудовом кодексе необходимо закрепить эту норму не как право (то есть кто как договорится), а как обязанность.

Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов:

– Безусловно, он должен быть только для членов профсоюза. Во-первых, потому что профсоюзная организация является инициатором заключения, разработчиком текста и организатором системного контроля реализации обязательств коллективного договора. За свою работу и возложенную ответственность члены профсоюза должны иметь преимущества перед остальными работниками. Во-вторых, данная норма позволила бы увеличить численность членов профсоюзов и количество профсоюзных организаций в целом.

Ольга ТАТАРИНЦЕВА, работница Острожского сельпо, член профкома:

– Считаю, что коллективный договор должен распространяться только на членов профсоюза. Почему платим мы, а пользоваться услугой должны все? Профсоюз должен усилить свою

пропаганду. Объяснять, почему выгодно быть в профсоюзе. Лично для меня быть в профсоюзе большой плюс. И пока я нахожусь на ступеньке «молодежь коллектива», считаю, что в профсоюзе быть просто обязательно.

Сергей СНЕГИРЕВ, председатель молодежного совета ОАО «Соликамскбумпром»:

– Коллективный договор должен быть для всех. Так, по крайней мере, прописано в законодательстве. У профсоюза сегодня сложился имидж «добраго дяденьки», он помогает всем, это называется бескорыстной помощью. Хорошо это или плохо, не могу сказать однозначно.

Алексей КОСУХИН, заместитель председателя первичной профсоюзной организации городской стоматологической поликлиники № 2 (г. Пермь):

– Как показывает практика, коллективный договор распространяется на всех сотрудников, независимо от членства в профсоюзной организации. Я поддерживаю это, поскольку профсоюз ратует за всех работников организации.

Светлана ПОСМАК, председатель профкома ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

– В нашей организации, кстати, недавно был подписан новый колдоговор. И он распространяется на всех работников. Думаю, это правильно. Ведь в нем прописаны трудовые отношения, оплата труда, время труда и отдыха, обеспечение занятости, охрана труда и так далее.

А вот, например, предоставленные социальных гарантий, льгот и компенсаций сверх норм ТК РФ хотелось бы иметь только для членов профсоюза. Это можно прописать в дополнениях к КД (по материальной помощи, различным стипендиям, доплатам и т. д.).



Алексей МОНЗИН, председатель цехового комитета ГКС «Пермская» Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский»:

– Думаю, коллективный договор должен распространяться только на членов профсоюза. Ведь именно профсоюзы продлевают всю, порой труднейшую работу по созданию этого договора. Но есть и другие стороны вопроса, например, нормативно-правовые: имеются законы, которые не позволяют профсоюзным организациям пойти на это в полной мере. Второй стороной может явиться то, что при распространении КД только на членов профсоюза у работодателя могут появиться реальные механизмы манипулирования профсоюзными организациями. Что в итоге может закончиться не лучшим образом как для членов профсоюза, так и для работников, таковыми не являющимися. Делая вывод, полагаю, что для достижения того, чтобы КД распространялся на членов профсоюза, этот вопрос нужно решать комплексно. Во-первых, нужно вносить соответствующие поправки в законодательную базу, а, во-вторых, развивать и совершенствовать информационную работу.

Николай ГОЛОВУНИН, председатель профкома ПАО НПО «Искра»:

– Непростой вопрос. С одной стороны, КД только для членов профсоюза несет определенные риски (например, возникновение альтернативного профсоюза уже не под эгидой ФНПР). Вряд ли это пойдет на пользу кому-либо. С другой стороны, большинство моих коллег, конечно, хотят, чтобы КД распространялся только на членов профсоюзной организации.

В свой коллективный договор мы внесли пункт, что нечлены профсоюза по своему желанию могут перечислять «взнос солидарности» за пользование благами КД, но это единичные случаи.

Есть и еще некоторые нюансы. На предприятии часто социальные выплаты формируются за счет прибыли, которую формируют не только члены профсоюза.

Андрей САЧКОВ, председатель краевой организации Электропрофсоюза России:

– Я всегда придерживался позиции, что КД для всех. Но в нем обязательно должны быть какие-то преференции для тех, кто ведет переговоры с работодателем. Мы сами породили тот слой иждивенчества, который имеем. Зачем мы должны добиваться социальных гарантий, льгот и компенсаций для тех работников, которым, по сути, все равно? Какой в этом смысл? Я не видел ни одного работодателя, который бы направлял свою прибыль на другие предприятия. Профсоюз также является неким «предприятием», которое должно работать на себя и не заниматься благотворительностью. Более того, профсоюз часто упрекают в некой дискриминации по отношению к тем людям, которые в профсоюзной организации не состоят. Но посмотрите: если, например, в колдоговоре прописаны преференции для матерей-одиночек, то человек, у которого полная семья, не считает же это дискриминацией.

И еще. Подписание коллективного договора – это своего рода услуга. А за услугу нужно заплатить. Таковы правила рынка.

Существуют рекомендации Международной организации труда, где прописано, что колдоговор распространяется на всех работников предприятия, если иное не предусмотрено в самом КД. У нас эти рекомендации, к сожалению, ратифицированы в сокращенном виде. Введение такой позиции решило бы многие проблемы. Считаю, что этот вопрос надо выносить на публичные слушания на уровне ФНПР. Пусть люди (в частности, первички) выскажут свою точку зрения.

Опрос на эту тему был также выложен в группе «ПК» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>). По результатам голосования мнения респондентов разделились следующим образом:

коллективный договор должен быть только для членов профсоюза – 44,8 процента;

КД – для всего коллектива – 55,2 процента.

Оригинал статьи Александра Шершукова и ее обсуждение можно почитать здесь:

http://www.solidarnost.org/articles/Profsoyuzy_i_narod_.html

Опрашивал читателей
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из Интернет-источников

КСТАТИ. Вот как прокомментировал этот аспект сам Александр Шершукوف во время своего последнего визита в Пермь:

– Этот вопрос действительно часто возникает и в прессе, и в коллегиальных органах ФНПР. На сегодняшний день позиция ФНПР такова. Количество потенциальных рисков в случае перехода к подобной методике больше, чем количество потенциальных плюсов. Для мотивации профсоюзного членства через КД предлагается заключать допсоглашения с работодателем в рамках колдоговора, которые распространялись бы только на членов профсоюза. И подобная практика есть. А лично я считаю, что КД, распространяющийся на всех, страхует нас от ряда негативных тенденций. Например, от появления внутри одного предприятия нескольких коллективных соглашений или же от рождения второго профсоюза, конкурирующего с первым. Такое стало частой практикой.

Иван Огородов: Нужно наращивать производство

МИНИСТР ПРОГНОЗИРУЕТ СНИЖЕНИЕ ЦЕН НА КУРИНОЕ ЯЙЦО И МЯСО ОТ МЕСТНЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Как мы уже сообщали, в Перми прошла пресс-конференция с участием министра сельского хозяйства края **Ивана Огородова** (на фото в центре). На встрече с журналистами шла речь об инвестиционном кредитовании и развитии агропромышленного комплекса.

В мероприятии приняли участие управляющий Пермским отделением ПАО «Сбербанк» **Сергей Безродный** и директор Пермского филиала ОАО «Россельхозбанк» **Сергей Макарихин**.

По словам банкиров, ресурсы для развития отрасли есть, и объемы кредитования в 2016 году должны вырасти. В частности, остаются льготные условия для закупки сельскохозяйственной техники (например, из Республики Беларусь), продолжают формироваться заявки как на краткосрочное кредитование, так и на инвестиционные проекты. Действует программа Росагролизинга. Ежегодно для функционирования отрасли необходимо порядка миллиарда рублей, привлеченных за счет кредитных средств.

– Сейчас мы продолжаем активно готовиться к сезону весенне-полевых работ, – отметил Иван Огородов. – В этом году решили приобрести элитные сорта семян из Удмуртии, Кировской области, Нижнего Новгорода. В наших планах засеять яровыми, зерновыми и зернобобовыми культурами свыше 270 тыс. га, а всего в нашей обработке находится более



780 тыс. га. Основной упор при этом будет сделан на картофеле и овощах.

– **Иван Петрович, насколько реально в нынешних условиях получить кредит? И по какому принципу распределяются субсидии для агропрома?**

– С точки зрения финансового результата 2015 год был для агропрома неплохим. Но темпы кредитования отрасли явно недостаточны. Сейчас мы провели ряд конференций с минсельхозом России. Решили, что в марте вместе с банкирами, поставщиками минудобрений, семян и другими заинтересованными лицами поедим по территории края.

Что касается субсидий от минсельхоза, то они будут распределяться пропорционально обрабатываемым площадям: чем больше площадь, чем

выше урожайность, тем солиднее будет субсидия. Также есть возможность возмещения процентов по кредиту (в размере ставки рефинансирования), действуют различные программы погектаровой и попродуктовой поддержки сельян.

– **Как изменятся в этом году цены на удобрения, ГСМ?**

– Цены на минеральные удобрения уже сейчас выросли на 20–30 процентов. Конечно, это очень затратно для предприятий. Что касается цен на топливо, то пока говорить о них рано. По самым скромным прогнозам, цены на топливо вырастут от 8 до 12 процентов. Мы обращаемся к нефтяным компаниям, чтобы они сделали льготные тарифы для наших аграриев. Но разговор зачастую бывает очень непростым.

– **Какие основные задачи стоят перед отраслью в этом году? По каким направлениям будет особый контроль?**

– Приведу такие данные. По статистике, жители Пермского края ежегодно съедают продуктов на сумму 160 млрд рублей. А производим мы продуктов на сумму около 45 млрд рублей.

Нам нужно активнее выращивать картофель и овощи. Еще одна задача – наращивать объемы производства молочной продукции и специализированного мясного скота. Одна из главных целей – построить оптовое картофельное и овощное хранилище. Нужно развивать корпорацию на селе, заниматься индивидуальным жилищным строительством. Проблем на самом деле очень много.

– **Будет ли рост цен на товары в этом году?**

– Как вы наверняка слышали, с начала года цены на основные продукты выросли на 1,6 процента. Прогнозировать, какие будут цены к концу года, очень сложно. Что касается текущего периода, то вскоре мы будем наблюдать снижение цен на куриное яйцо, продолжится снижение цен на мясо от местных товаропроизводителей. Другое дело, что в сетевых магазинах по разным причинам такого снижения цен мы не увидим.

Именно поэтому каждую неделю министерство сельского хозяйства Пермского края проводит ярмарки, на

которых потребитель может напрямую купить товар от производителя по его ценам. За последние две недели такие ярмарки в формате выходного дня уже прошли в Перми в микрорайонах Парковый и Садовый. Считаю, что такое направление работы нужно развивать.

– **Есть ли в Пермском крае какие-то новые крупные инвестиционные проекты? Если да, то какого они направления?**

– Не буду раскрывать всех секретов, но сейчас есть один новый проект по молочному животноводству. Кроме того, как я уже говорил, мы готовы открыть склад для хранения и фасовки картофеля. Планируем использовать под эти цели грант. Пока смотрим площадки под логистический овощной центр – в Орде, Большой Соснове, Ильинском. Есть варианты строительства кооперативов по убою скота и переработке мяса.

– **Недавно прошла информация о массовом сокращении работников Кунгурского мясокомбината. Как это отразится на производстве, качестве товара и цене?**

– Насколько я знаю, основное сокращение касается пермской площадки – распределительного центра, то есть сферы продаж. Основной персонал мясокомбината сокращение не коснется. Для нас это главное. Скажу другое. Кунгурский мясокомбинат планирует перейти на несколько другое производство – менее глубокой переработки. То есть производство колбасы будет уменьшаться в пользу товара более высокого качества (например, фарша). Это тенденции современного рынка, от них никуда не уйдешь.

В любом случае мы ведем переговоры с руководством комбината. Будем держать эту ситуацию под контролем.

Записал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ SMS-ВОПРОС ■■■

Ремонт рассчитан на два сезона

Включен ли в расходы на автодорогу Пермь–Кунгур ремонт двух пандусов в узком «горле» под железнодорожным мостом на Липовой горе?

Иван

Как сообщили в управлении внешнего благоустройства города Перми, акцент в дорожном ремонте на 2016 и 2017 годы как раз будет сделан на «расшивке» узких мест дорожной сети. Это позволит увеличить их пропускную способность и решить вопросы с транспортной доступностью отдельных микрорайонов.

Что касается автодороги Пермь–Кунгур, то реконструкция развязки улицы Героев Хасана с Транссибирской магистралью начнется летом 2016 года. В настоящее время проект проходит экспертизу. Но уже сейчас горожане могут увидеть, как будет выглядеть развязка «Транссиб–улица Героев Хасана» на сайте администрации Перми (www.gorodperm.ru).



Строительство новой транспортной развязки на объекте позволит ликвидировать одно из наиболее узких мест дорожного полотна в системе городских коммуникаций. Сейчас, чтобы выехать из Перми в сторону Кунгура, требуется преодолеть единственный тоннель под Транссибом. Проектом же предполагается создание новой железнодорожной эстакады и обеспечение проезда по улице Героев Хасана на всю ее ширину.

Ремонт рассчитан на два сезона. Завершить строительство развязки планируется осенью 2017 года.

Информация «ПК»
Фото с сайта
www.gorodperm.ru



■■■ ДЕМОГРАФИЯ ■■■

Поддержка семей – прирост населения

В Кунгуре подведены итоги работы по улучшению демографической ситуации. Главный результат: в 2015 году на территории города отмечено снижение смертности населения. Но при этом на 31 процент снизилась рождаемость, и увеличилось количество абортов.

На заседании межведомственной комиссии по вопросам охраны здоровья и формирования здорового образа жизни руководители кунгурского здравоохранения и представители городской власти привели много свидетельств того, как в течение года целенаправленно и планомерно работали над повышением рождаемости.

– Проводится целый комплекс мероприятий, – сказала заместитель главы Кунгура по социальной политике **Юлия Трясыцина**. – Например, по программе «Молодая семья» в 2015 году было выдано 15 сертификатов на улучшение жилищных условий, полностью решена проблема мест в детских садах для детей от трех до семи лет.

Были и другие примеры. В частности, много внимания уделяется пропаганде семейных ценностей. Работают семь клубов молодых семей, на счету которых около ста мероприятий под девизом «Добрые дела», городской конкурс «Ее величество семья». Два клуба, «Мир на ладошке» и «Бухта Семья», участвовали в краевом фестивале «Прикамская семья». Победитель краевого фестиваля клуб «Бухта Семья» стал чемпионом и в первом всероссийском фестивале клубов молодых семей.

В городе регулярно проводятся праздники, на которые кунгуряки приходят семьями: это и проводы Масленицы, 8 Марта, День Победы, День города, День защиты детей, общегородские родительские собрания, уроки семейной любви. Вроде делается много, а желаемого результата пока нет.

Зато смертность, как утверждают цифры, решительно ушла в «минус» по всем позициям. Среди самых важных побед медики отмечают

уменьшение на девять случаев смертности от инфаркта миокарда. Хотя при этом сердечно-сосудистые заболевания по-прежнему сохраняют печальное лидерство.

Тем не менее, положительный результат есть. Это реальные человеческие жизни, сохранить которые, по мнению главного врача Кунгурской городской больницы **Вадима Кириллова**, позволила, в первую очередь, успешно проведенная в прошлом году диспансеризация взрослого населения. На высокий результат работали в одной связке руководители медучреждений, участковые терапевты и средства массовой информации. В результате при плане в 11 тысяч человек обследование прошли около девяти тысяч жителей города.

– 82 процента – это один из самых высоких показателей в Пермском крае, – так оценил результаты диспансеризации в Кунгуре начальник территориального управления министерства здравоохранения Пермского края **Сергей Пономарев**. – Отработали хорошо, спасибо всем.

Но работать в плане улучшения демографии есть над чем. Например, в очереди за государственной поддержкой на улучшение жилищных условий стоят более 700 молодых семей, 27 из которых многодетные. Проблема обеспечения местами в детсадах малышей до трех лет решена только на 58 процентов. Начинается и новый этап диспансеризации. Одна из главных ее задач – снижение смертности людей трудоспособного возраста и мужчин.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■ ■ ■ 23 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА ■ ■ ■

И это все о нем

Окончание. Начало на стр. 1

Оказалось, Владимир Даньшов – заядлый турист, рыболов и спортсмен. А позже выяснилось, что и организатор прекрасный. С легкой руки Даньшова в цехе 178 быстро прижились все виды спорта, которые входят в заводскую спартакиаду. Стали формироваться команды по игровым видам спорта, иногда даже не по одной. Начались тренировки, спарринг-турниры внутри цеха.

– До призовых мест в спартакиаде нашему цеху было далеко, – рассказывает Владимир Даньшов, взявший к тому времени на себя работу физорга. – Понадобилось время, чтобы мы вырвались вперед, стали фаворитами. И вот восьмой год подряд занимаем только первые-вторые-третьи места! И заботы физорга у меня уже не отнимают много времени. У людей горят глаза, они сами рвутся в спорт, как в бой. Большой популярностью пользуются игровые виды, особенно волейбол и женский баскетбол. Мы даже проводим кастинг, чтобы отобрать лучших. Столько желающих защитить цех на спортивных соревнованиях!

Как физоргу Владимиру Даньшову важна массовость. Поэтому он присматривается к каждому вновь принятому на работу и помогает определиться с видом. Люди начинают ходить в спортзал, набирают форму – так вырастают заводские чемпионы.

– У нас очень активный физорг, – хвалит коллегу председатель цехового комитета Татьяна Дробинина. – Восемь побед подряд – не каждое подразделение показывает такие результаты.



Про основную работу Владимир Даньшов говорит сдержанно: «Бывают ответственные задания, но с любым можно справиться, было бы желание».

Скромничает на самом деле. В представлении к награждению знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края» Владимир Даньшов характеризуется как «хороший специалист, досконально знающий свое дело, обладающий высоким уровнем профессионализма».

А спорт Владимир Даньшов, пожалуй, считает делом всей жизни – столько времени отдает тренировкам, соревнованиям, организаторским заботам. Не обидела его природа и творческими способностями: написать сценарий праздника, выйти на сцену в качестве артиста – тоже по плечу. С 2002 года Владимир Даньшов является капитаном цеховой команды «Октябрят», с которой успешно выступает на заводских фестивалях. Много лет был членом заводской сборной команды «Кавардак» –

призера районных, городских и областных фестивалей молодежи.

Есть у Владимира Даньшова и еще увлечение для души: с женой Мариной они заядлые туристы.

– Мы не сторонники сидеть в городе, – говорит он. – Как выдаются свободные выходные или отпуск, отправляемся на сплав. Река, походы, песни у костра, замечательная природа – нам это интересно ...

Знаки отличия

Спортивная работа Владимира Даньшова с 2007 года поощряется по профсоюзной линии. Он награжден почетными грамотами крайсовпрофа (в 2007 и 2014 годах), ЦК профсоюза работников общего машиностроения, отмечен почетными грамотами и благодарностями профсоюзной организации завода. В ноябре 2015 года Владимир Даньшов удостоен высшей награды – знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Авторитетное мнение

Валентина КЫЧАНОВА, председатель первичной профсоюзной организации завод «Машиностроитель»:

– Владимир Алексеевич – человек отзывчивый, целеустремленный и ответственный. Его творческая, созидательная энергия позволяет ему быть неформальным лидером коллектива. Потому что и 178-й цех, несмотря на большую численность работников, один из самых дружных и сплоченных на заводе.

**Нина ПОПОВА
Фото Татьяны Верхоланцевой**

■ ■ ■ АНАЛИЗ ■ ■ ■

Сигнал к действиям

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ПРОАНАЛИЗИРОВАЛИ ОБРАЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Всего в 2015 году непосредственно в отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа по вопросам защиты прав и интересов в области трудового права обратилось около 200 человек.

Ситуацию комментирует ведущий отделом защиты прав трудящихся Андрей ПОРЫВАЕВ:

– На первый план вышли вопросы, касающиеся увольнения работников, сокращения, реорганизации и переводов (рис. 1). Это самая острая проблема на сегодня – больше 25 процентов всех обращений.

На втором месте вопросы, относящиеся к режиму рабочего времени, так называемой скрытой занятости: неполный режим рабочего дня, изменения в одностороннем порядке сменности графиков и перерывов в работе, непредоставление отпуска, отсутствие фиксации сверхурочной работы.

На третьей позиции – выплата компенсаций.

Самое важное, что вопросы нарушений сроков выплаты зарплаты, выдачи расчетных листов по классификации обращений находятся только на восьмом месте. Это свидетельствует о том, что при наличии профсоюза вопросы выплаты зарплаты достаточно неплохо регулируются. Согласно данным прокуратуры и Гострудинспекции (они проверяют и те предприятия, где нет профсоюзов), эти вопросы занимают одно из ведущих мест. На наш взгляд, такая тенденция еще

раз отчетливо говорит о защитной функции профсоюзов.

Когда мы провели анализ нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства, то обнаружили большое различие с теми сигналами, с которыми люди к нам обращались. Можно сказать, откровением стало для нас то, что на первое место в общей структуре нарушений (рис. 2) вышли те, что связаны с порядком предоставления основного отпуска, дополнительного отпуска и его оплаты (почти 27 процентов). Никогда раньше эти вопросы не были лидерами в классификаторе.

На втором месте нарушения порядка и сроков ознакомления работников с приказами, различными локальными нормативными актами, коллективным договором и другими документами на предприятии (больше 23 процентов).

На третьем – нарушения обработки персональных данных.

Опять же далеко не в приоритете оказались вопросы, связанные с нарушениями сроков, порядка выплаты зарплаты, ее индексации.

Еще раз подчеркну, что мы проверяли те организации, где были проблемные сигналы, которые к нам поступили от первичек, краевых ор-

ганизаций профсоюзов или в ходе личных обращений граждан.

Что касается нарушений по линии охраны труда (рис. 3), то здесь лидируют (и это прогнозируемо) случаи несоответствия зданий, оборудования и инструментов требованиям охраны труда. Более 27 процентов всех нарушений касается именно этой сферы.

На втором месте – нарушения в области обучения и инструктирования персонала (почти 22,5 процента). И на третьей позиции – обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и организация ее стирки. Признаться, это несколько удивило, ведь такая проблема вроде бы была решена еще несколько лет назад. Видимо, нынешнее обострение связано с ситуацией в экономике и с финансовым состоянием ряда предприятий.

Пресловутый и самый популярный – спецосценка по условиям труда согласно законодательству у нас оказался только на седьмом месте.

Анализ позволит систематизировать информацию, донести ее до всех членских организаций, чтобы выработать план действий.

Отдел защиты прав трудящихся совместно с «ПК» планирует подготовить отдельные разъяснения по каждому блоку выявленных нарушений.

**Записал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

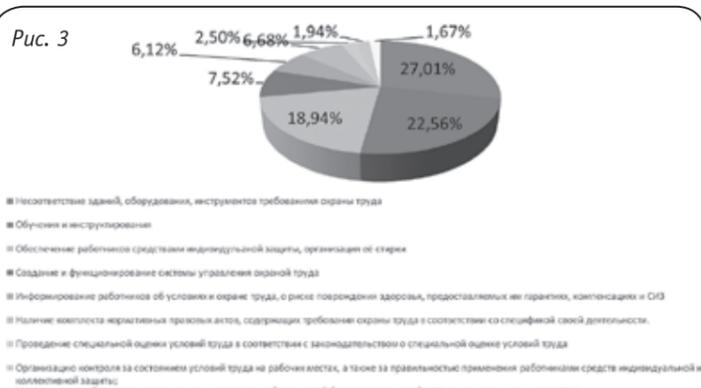
Рис. 1



Рис. 2



Рис. 3





■■■ СМЕНА ■■■

Нравится, когда много дел

В последнее время часто обращаю внимание, что среди успешных людей Пермского края многие учились в том же университете, какой оканчиваю в этом году и я. Радует, что и работа учителя становится более престижной, и государство оказывает материальную поддержку молодым педагогам.

Анна Семерикова тоже окончила Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет. Была самой инициативной студенткой, незаменимой профсоюзной активисткой. Придя работать в школу, не раздумывая, вступила в профсоюз, стала членом совета молодых педагогов. А позже возглавила его.

– Аня, расскажи о том, чем занимаешься сейчас.

– Я работаю в школе № 2 города Добрянки. Основная должность – учитель технологии, но дополнительно являюсь преподавателем информатики, педагогом-организатором, веду творческую студию и руковожу школьной службой примирения. Это только что касается школы. Не так давно я стала председателем совета молодых педагогов «ПРОсвет» Добрянского района и руководителем детской общественной организации. Так что будни насыщенные: уроки, студия, собрания, организация районных мероприятий, работа с детским активом. Много дел, и все одновременно, но мне это нравится. Пока есть желание и возможность, хочется заниматься любимым делом.

– Как ты стала председателем совета молодых педагогов Добрянского района?

– В совет я пришла в сентябре. Мы активно начали работать, составили план, стали настоящей командой. Когда встал вопрос о смене председателя, ребята сказали: «Аня, мы предлагаем тебя, если ты не против». Отказываться я не стала.

– Помог ли тебе опыт председателя профбюро физического факультета?



– Я уже давно в профсоюзной системе. Рада, что в родном городе пригодились мои знания и опыт. Как организовать команду, где найти спонсоров, как объяснить преимущества членства в профсоюзе – каждый день задает разные вопросы, на которые приходится искать ответы.

– В чем заключается деятельность совета молодых педагогов? Чего удалось достичь?

– Наша основная задача – сплочение и социальная помощь молодым педагогам района. Сотрудничая с администрацией города, совместно разработали план привлечения молодых специалистов в город и район, запланировали мероприятия для сохранения кадров в Добрянке. Совет молодых педагогов Добрянского района существует с апреля 2015 года. За это время мы успели проявить себя на различных форумах и конкурсах, проводимых краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки. Организовали адаптационный «веревочный курс» для работников образовательных учреждений, интеллектуальную игру «Что?

Где? Когда?». В планах много интересных акций и мероприятий.

– Какие цели ставишь перед собой на ближайшее будущее?

– Наша основная цель – увеличить состав совета, повысить профсоюзное членство в районе, быть примером для команды.

– Какова роль профсоюзной организации в деятельности совета? Какие перспективы открываются для членов совета?

– Профсоюзная организация – наш наставник. Председатель первички В. Ромашова поддерживает нас во всех начинаниях, доверяет нам. Члены совета видят для себя перспективы, прежде всего, в личностном росте. Каждый из нас попробовал себя в роли организатора – этот опыт дорогого стоит: суметь организовать немалое число людей. Возможно, этими способностями должны обладать все работники образования. Но здесь каждый день нам дает новые важные знания. И это ценно.

– Что тебя привлекает более всего?

– Мне нравится работать в совете молодых педагогов. Привлекает команда, вижу отдачу, а также заинтересованность властей в нашей деятельности. Получаю удовольствие от работы, и это главное.

Анастасия МУТОВКИНА,
председатель
информационной комиссии
профкома студентов Пермского
государственного гуманитарно-
педагогического университета
г. Добрянка

Фото из личного архива Анны Семериковой

■■■ ТУРНИР ■■■



Команда «Солнечные леди»

От «Азбуки» – к «Пентагону»

В Юсьвинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ сложилась интересная традиция – проводить ежегодные интеллектуальные турниры среди педагогов.

Последние такие игры прошли на базе Юсьвинской средней школы. В конкурсе приняли участие команды 14 первичных профсоюзных организаций.

Игровой день включал в себя игры «Что? Где? Когда?», «Своя игра», «Пентагон» и «Азбука».

Педагоги района проявили отличную эрудицию и высокий уровень интеллекта. В нелегкой борьбе победителями стали: среди школьных команд – команда «Браво» Майкорской средней школы (капитан Т. Старикова), среди детских садов – команда «Солнечные леди» Юсьвинского детского сада «Солнышко» (капитан И. Копытова).

Лучшими игроками турнира признаны В. Грешенштейн и Т. Гусельникова. Примечательно, что в составе большинства команд присутствовали руководители учреждений (Н. Швецов, С. Носкова, Е. Мальцева, В. Рябинин, Л. Цыбина и другие), которые своим примером вдохновляли игроков на победу.

Райком профсоюза желает педагогам и впредь тесного сотрудничества трудовых коллективов и администраций образовательных организаций. Это всегда способствует успеху в нашем общем деле.

Ольга ЛЕСНИКОВА,
председатель территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
Юсьвинского района

с. Юсьва

Фото предоставлено райкомом профсоюза

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Олимпиада? Да!

В здоровом теле здоровый дух. В этом убеждена председатель первичной профорганизации Большесосновской средней школы А. ОВЧИННИКОВА. Ее активные помощники – сторонники зимних видов спорта.

Не первый год профком является организатором малых олимпийских игр в своей организации. На этот раз дата игр откладывалась из-за оттепели так долго, что самые нетерпеливые даже предлагали провести их при плюсовой температуре.

Однако погода все же наладилась. И при первой возможности снежный лог наполнился шумом, смехом и азартной суетой. Многие пришли семьями. К примеру, педагог О. Голубева – с дочкой и родителями. Ее папа Леонид Васильевич тут же гонял футбол со своей внучкой Юлей и мальшом Ваней (последний пришел на игры

с мамой, педагогом Н. Спешиловой и бабушкой, ветераном педагогического труда О. Дульцевой). Сотрудник школы В. Пономарев пригласил и внука, и супругу Любовь Владимировну. Его жена осталась не просто довольна отдыхом, но и была приятно поражена позитивом, настроением, особым добрым отношением друг к другу пришедших в тот зимний день помериться силами.

Сотрудник школы А. Овчинников, муж Алевтины Николаевны и первый ее помощник в подготовке игр, и на этот раз постарался ничего не забыть. В мастерской выточил шайбы, приготовил палки, обручи и сам подвез весь необходимый

инвентарь к месту сборов. И встал в первых рядах в команду.

Преподаватель физкультуры Е. Жигалов, он же капитан команды «Один за всех и все за одного», занявшей первое место, объявил построение. А затем был спуск с горы на «ватрушках», бег на одной (!) охотничьей лыже, перетягивание каната, скачки на синей лошадке (струганной палке)...

Три часа на свежем морозном воздухе пролетели незаметно. Тем более приятно было получать из рук председателя профкома грамоты за ловкость и быстроту. Кстати, второе место заняла команда «Апельсин» под руководством капитана, педагога Ю. Гладких. За нее болели не только коллеги, но и сын Саша и дочь Наташа.

Горячие шашлыки, ароматный чай – общая достойная награда и победителям, и болельщикам.



– Мы благодарны директору школы О. Лисковой. Она всегда поддерживает наши усилия – объединить, сплотить, оздоровить коллектив, – говорит А. Овчинникова. – Теми же играми. Когда люди идут в одной команде, пусть даже в спортивной,

увлечены одним делом, они непобедимы! А если еще при этом позитивно настроены, чего желать лучшего!

Екатерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

Фото автора



Фото из Интернет-источников

Как сэкономить на штрафе ГИБДД

Главное

С 1 января 2016 года россияне могут оплатить штраф ГИБДД со скидкой 50 процентов. Дисконт действует 20 дней, в течение которых нарушитель правил дорожного движения может оплатить выписанный штраф через банк, платежный терминал, кассу финансовых организаций или Интернет. Затем эта привилегия «сгорает», и штрафнику придется заплатить всю сумму целиком.

Таким образом правительство планирует увеличить собираемость штрафов и максимально упростить эту процедуру.

По итогам 2015 года, согласно данным баз Госавтоинспекции, собираемость штрафов ГИБДД по России составила около 67 процентов. Напомним, что законные сроки исполнения взыскания по административному производству составляют 60 дней.

Нормативная база

- ФЗ № 437 «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения»

Как это будет работать

С 1 января стандартные штрафные квитанции были обновлены. Рядом с полной суммой штрафа, выписанного инспектором на месте, или на основании данных видеорегистраторов, появилась строка о возможности внести плату за штрафы ГИБДД со скидкой.

Скидка на оплату штрафа будет действовать с момента вступления в силу административного протокола в течение 20 дней. После истечения льготного периода сумма штрафа в системах ГИБДД и Федерального казначейства РФ (ГИС ГМП) будет изменена в соответствии со статьей КоАП РФ. В случае оформления протокола сотрудниками ГИБДД на месте нарушения, решение о наложении штрафа вступает в законную силу в течение 10 дней.

Так или иначе, человеку уже не надо самостоятельно высчитывать сумму штрафа со скидкой, поскольку в центральной системе ГИС ГМП она будет автоматизирована.

Функционально новая система оплаты штрафов ничем не будет отличаться от той, которая действовала ранее. Например, человек приходит в банк, называет номер постановления, свои данные и государственный номер автомобиля, после чего сотрудник финансовой организации находит ваш штраф в общей системе. В случае, если вы успели обратиться в льготный период, система уже выдает сумму штрафа с учетом 50-процентной скидки.

Как узнать о штрафе

В настоящий момент многие водители чаще всего получают штрафы по почте. Но эта система не совсем удобна с учетом льготного периода для уплаты штрафа.

Для быстроты и точности информации можно воспользоваться следующими сервисами:

- Официальный он-лайн сервис ГИБДД – www.gibdd.ru
- Система «Яндекс-штрафы» – <https://money.yandex.ru/>
- На едином портале Госуслуг – www.gosuslugi.ru

Штраф штрафу рознь

Стоит понимать, что новая норма закона предусмотрена далеко не для всех видов нарушений ПДД. 50-процентная скидка предусмотрена только для списка «легких» правонарушений, совершенных впервые.

Повторным является нарушение, совершенное в течение года с момента исполнения наказания по аналогичному случаю.

В настоящее время скидка по штрафным санкциям **ДЕЙСТВУЕТ**, если вы:

- превысили скорость;
- не пристегнули ремни безопасности или не надели мотошлем;
- игнорировали правила перевозки пассажиров;
- нарушили правила движения в черте города и на магистралях, при пересечении перекрестков и других опасных участков.

Заплатить вдвое меньше смогут и пешеходы, которые проигнорировали отсутствие дорожной разметки или сигнал светофора.

ВАЖНО! Скидка не распространяется на минимальные штрафы, размер которых составляет 500 рублей.

Некоторые виды штрафов, на которые скидка не распространяется

Нарушение	Статья КоАП	Штраф
Управление автомобилем в состоянии алкогольного опьянения	Ст. 12.8 часть 1	30 тысяч рублей и лишение прав
Повторное управление незарегистрированным автомобилем	Ст. 12.1 часть 1	5 тысяч рублей или лишение прав до 3 месяцев
Передача авто лицу, находящемуся в состоянии опьянения	Ст. 12.8 часть 2	30 тысяч и лишение прав
Управление авто в состоянии опьянения и без прав	Ст. 12.8 часть 3	30 тысяч рублей или арест до 15 суток
Отказ от медицинского освидетельствования	Ст. 12.26 часть 1	30 тысяч рублей и лишение прав
Отказ от освидетельствования водителем, лишенным прав или без прав	Ст. 12.26 часть 1	30 тысяч рублей, арест 15 суток
Повторное превышение скорости более чем на 40 км/ч	Ст. 12.9 части 6–7	2000–2500 рублей
Повторный проезд на запрещающий сигнал светофора	Ст. 12.12 часть 3	5000 рублей или лишение прав до 6 месяцев
Повторный выезд на «встречку» или трамвайные пути	Ст. 12.15 часть 4	От 500 рублей
Несоблюдение требований дорожных знаков	Ст. 12.16	От 500 рублей

■ ■ ■ ЗАЩИТНИК ОТЕЧЕСТВА ■ ■ ■

Две войны Николая Ланина

В СОВЕТЕ ВETERANОВ СОЛИКАМСКОГО ЗАВОДА «УРАЛ» СЕГОДНЯ СОСТОИТ НА УЧЕТЕ ВСЕГО ПЯТЬ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Одному из них, Николаю Петровичу Ланину, в год 70-летия Победы исполнился 91 год. Председатель заводского совета ветеранов Татьяна Валентиновна Мишарина и члены совета постоянно навещают ветеранов по праздничным датам, дням рождения, вручают им подарки, цветы, письменные поздравления от руководства предприятия.

Николай Петрович и его супруга Надежда Александровна живут в ладу и согласии вот уже почти 60 лет. Он прошел две войны: кроме Великой Отечественной еще и малоизвестную корейскую в начале 50-х годов прошлого столетия.

МОБИЛИЗАЦИЯ

Родился Николай Ланин 29 мая 1924 года в селе Усть-Боровая в крестьянской семье (сейчас это место входит в состав Соликамска). Здесь окончил с отличием среднюю школу и сразу же после выпускных экзаменов получил повестку из военкомата.

Война шла уже год, новобранца определили на ускоренные курсы при Молотовском авиационно-техническом училище. По окончании курсов Николай получил назначение в авиационный полк специального назначения (ПСН), который непосредственно подчинялся и выполнял личные задания Сталина, возглавлявшего Государственный комитет обороны. Даже адрес для писем у соликамского паренька был такой: Москва, Кремль, ПСН, 7-е подразделение.

Базировался ПСН в подмосковной Кубинке и летал на английских самолетах «Каталина», полученных при прямом содействии великого русско-американского авиаконструктора Игоря Сикорского. Самолеты эти выпускались в основном в морском исполнении, как амфибии, то есть «летающие лодки». Но несколько самолетов были переделаны в бомбардировщики-разведчики дальнего действия. На такой машине Николай Ланин и пролетал всю войну в качестве второго штурмана, называвшегося летнабом (летчиком-наблюдателем). В его обязанности входили выпуск шасси при посадке и уборка после взлета, а также бомбометание.

СПЕЦЗАДАНИЯ

Полк выполнял боевые задания, по сути, в местах прорыва. Это были Курская дуга, операция «Багратион» по освобождению Белоруссии и другие. Было однажды и такое секретное спецзадание – доставить из Норильска золото, необходимое для покупки оружия и других грузов по ленд-лизу у тогдашних союзников по антигитлеровской коалиции.

Прилетев в Заполярье, экипаж на следующий день потерял самолет: началась пурга, и двухмоторный бомбардировщик попросту занесло снегом. Откапывали самолет местные жители-ненцы, которые спали тут же, на снегу, в обнимку с собаками. Но пурга не унималась, и летчикам пришлось надолго застрять в Норильске в ожидании летной погоды. Николай Петрович и сегодня улыбается, вспоминая о том, как приходилось расплачиваться с аборигенами, – «натурой», чистейшим пшеничным спиртом, которым заправлялись «Каталины»...

ГРОМКИЕ ФАМИЛИИ

Летал Николай Ланин в экипаже командира полка, совсем молодого летчика (1925 года рождения) Алексея Микояна (впоследствии генерала авиации, отца известного шоумена Стаса Намина), третьего сына Анастаса Микояна. У этого знаменитого государственного деятеля четыре сына были военными летчиками (один из них, Владимир, погиб в 1942 году в небе над Сталинградом), и только младший стал историком и писателем.

Воевали в авиации и сыновья других известных людей: Хрущева, Фрунзе. Генерал-лейтенанта авиации Василия Сталина мой собеседник видел уже после окончания корейской войны, когда тот, по привычке подвыпив, наводил «шмон» в столовой авиаполка в Кубинке, где основным блюдом была «шрапнель» – так бойцы называли перловую кашу. Когда сын вождя народов обнаружил в бадье с кашей таракана, то упитанный повар-



сверхсрочник, не моргнув глазом, заявил, что это жареный лук. Шутка кончилась тем, что повара посадили «на губу», но питание в полку все-таки значительно улучшилось.

ПОДВИГ ТОНИ

Из событий Великой Отечественной войны Николаю Петровичу наиболее запомнился подвиг стрелка-радиста из их экипажа – Тони Веретенниковой. До войны она училась в Смоленском пединституте. После освобождения Смоленска летчики подобрали голодную, оставшуюся сиротой девушку, одиноко бродившую по разрушенному фашистами городу. Тоня быстро выучилась на стрелка-радиста.

Однажды экипаж «Каталины», отбомбившись, возвращался на свой аэродром. У стрелка-радиста, охранявшего заднюю полусферу от вражеских истребителей, тоже вышел весь боекомплект. Тоня закрепила пулемет на турели и от нечего делать запела: «Я на горку шла, тяжело несла, тритатушки-тритата...». И вдруг замолчала, потому как заметила, что на хвосте повис «Фоккер». Поняв, что наш самолет безоружен, рыжий молодой немецкий летчик, смеясь, готовился обрубить винтом задние плоскости «Каталины». Но девушка не растерялась, выхватила ракетницу и в упор выстрелила прямо во вражескую кабину. За этот сбитый истребитель Тоню наградили орденом Славы первой степени. У Николая Петровича сохранилась фотография этой героической девушки, первой красавицы, в которую были влюблены многие летчики...

МАРШАЛ ЖУКОВ И ДРУГИЕ

Внук Николай Нечаев, участь в Санкт-Петербургском институте космического приборостроения, выслал деду в подарок на 90-летие книгу писателя-фронтовика Владимира Карпова «Маршал Жуков» в подарочном исполнении. Георгий Жуков как раз командовал нашими войсками в корейской кампании, и Николай Ланин несколько раз видел его вблизи.

– Взгляд у маршала Жукова был такой строгий, что я боялся смотреть ему в глаза, – признается ветеран. – Нашей авиацией в той войне командовал трижды Герой Советского Союза Иван Кожедуб. Довелось мне встречать-



Николай Петрович и его супруга Надежда Александровна

ся и с сыном Мао Цзэдуна, известными корейскими политическими и военными деятелями.

ПОД ЗАВЕСОЙ ТАЙНЫ

О том, что воевал в Корее, Николай Ланин не указывал впоследствии ни в одной анкете, да и не рассказывал долгое время никому, потому что давал подписку о неразглашении.

– Наши погибших в Корее воинов не отправляли на Родину в цинковых гробах, как это делали потом в Афганистане и в других локальных войнах, – рассказывает Николай Петрович. – Тела погибших просто сжигали, и пепел развеивали по ветру. Все было под строгим секретом, и даже родных не извещали, где и при каких обстоятельствах погиб наш воин. Соответственно, семья при этом не получала никаких пособий и льгот...

Хотя весь мир знал, кто и как воевал на той малоизвестной войне. По Первому каналу не так давно показали художественно-документальный сериал, посвященный 60-летию окончания той войны, где в смертельном противоборстве фактически столкнулись СССР и США, вчерашние союзники во второй мировой войне. А результат известен: Корея оказалась разделенной по 38-й параллели на две страны.

ВЫБОР

После всех военных эпопей перед ним, летчиком-штурманом в звании капитана, возник выбор – оставаться в армии или получить гражданскую специальность. Военного образования у него фактически не было, не считая ускоренные штурманские курсы. Возраст подходил к 30 годам, дальнейшее продвижение по службе не светило, тем более что генерал-кадровик, не вникая особо в личное дело фронтовика, имеющего боевые награды, пообещал выслать его на службу в Амдерму, на побережье Карского моря. В партию Ланин вступил еще в 1943 году, когда шла битва на Курской дуге. Но потом началась послевоенная партийная чистка, в его документах напутали дату, и остался он членом КПСС с 1951 года.

Николай Петрович добился увольнения по собственному желанию, хотя по армии был приказ: летный состав не увольнять.

ВОЗВРАЩЕНИЕ

Поступил в Московскую юридическую школу, где проучился два года. Родителей в живых уже не было, так что учился фактически за свой счет.

Запомнился ему курьезный случай при распределении после окончания юршколы. В стране был переизбыток юристов, поэтому выпускников посылали председателями колхозов, начальниками почтовых отделений и на прочие вакантные должности. У Николая Петровича, как отличника, было

право свободного выбора. Ему предложили несколько мест, в том числе и в Соликамске. Один из членов комиссии стал расхваливать, что в этом городе ходят трамваи, везде растут яблони и другие фруктовые деревья.

– Тут я не выдержал, – смеется Николай Петрович, – и посоветовал члену комиссии посмотреть, откуда я родом...

Так и попал снова в родные места. Работал в редакции боровской городской газеты «Путь к коммунизму» заведующим отделом писем, ответственным секретарем, потом инструктором отдела пропаганды и агитации горкома партии. Одновременно заочно учился в Московском юридическом институте, который тоже с успехом окончил.

СУДЬБОНОСНАЯ ВСТРЕЧА

Однажды в парткабинет горкома зашла симпатичная девушка Надежда. Она работала заведующей детским садом бумкомбината (47 лет была в этой должности) и училась заочно в университете. В горкоме ей понадобились книги для учебы. Тут Надежда и встретила бывшего летчика-фронтовика, который предложил проводить девушку. Та отказалась и тем самым «зацепила» самолюбие Николая. Он решил устроить в детском садике проверку состояния наглядной агитации и стенгазеты. Нашел много недочетов, а в самой заведующей садиком – только одни достоинства.

Когда они поженились, у невесты в качестве приданого было четыре горшка с цветами и шесть стульев, а у жениха – чемодан, привезенный еще из Кореи, да обмундирование, которое и носил на себе. Зато были молоды и счастливы, и остались верны друг другу всю долгую жизнь.

ЗАВОД

Позже Николая Петровича избрали народным судьей. А когда в 1959 году Боровск объединили с Соликамском, то переманили его на завод «Урал» начальником юридического отдела. В этой должности он и проработал до пенсии, оставив о себе память как о принципиальном, грамотном специалисте и прекрасном человеке. Его заводской стаж насчитывает 28 лет.

Был период в начале 60-х, когда одновременно, будучи юристом, редактировал и заводскую многотиражку. Эрудиция и огромный объем знаний еще и от того, что Николай Петрович – знатный книголюб. В домашней библиотеке насчитывается больше трех тысяч томов.

С Надеждой Александровной вырастили сына и дочь, имеют внуков и правнуков. Внучатый племянник, Андрей Колегов, служит в Генштабе Вооруженных Сил РФ в звании полковника. Николаю Петровичу подарил к юбилею майорские погоны (он получил это почетное звание уже в 2000 году) и мраморную колодку с полковничьими погонами...

– Меня всегда и всюду окружали порядочные, добрые люди, – говорит Николай Петрович. – Мы, ветераны, гордимся своим оборонным заводом, внесшим огромный вклад в Победу. И сейчас рады, что «Урал» вновь набирает былую мощь и вес. Обороноспособность страны надо крепить. Я внимательно слежу за событиями в мире, и мне очень больно и тревожно видеть, что идеи фашизма живучи, растет угроза терроризма.

Да, фронтовики, как никто, знают цену Победы, цену мира. Хочется пожелать Николаю Петровичу, всем ветеранам войны побольше сил и здоровья. Вы очень нужны нам, дорогие фронтовики, творцы больших свершений и незабываемых побед!

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ: ОГОРОД – ДЛЯ СЕМЬИ ДОХОД

Сам себе семеновод

Больше всех, пожалуй, ждут прихода весны садоводы и огородники. Очень хочется поскорее приложить руки к своим соткам. Значит, надо быть в полной боевой готовности к наступлению тепла.

Но излишняя поспешность в этом деле неуместна. Об этом предупреждает своих коллег-любителей доцент кафедры плодовоовощеводства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции Пермской государственной сельскохозяйственной академии имени академика Д. Прянишникова, кандидат сельскохозяйственных наук **Антон ЛЕЩЕВ** (на снимке). А заодно дает дельные советы и рекомендации.

– Антон Викторович, скажите, пожалуйста, что надо делать в самое ближайшее время, чтобы не опоздать?

– Начало марта – это то время, когда многие уже начинают чего-то сеять. Хочется поработать с семенами, с землей. Но в условиях городских квартир, в условиях сельских домов зачастую на подоконниках бывает очень темно. То есть при естественных условиях освещенности, какие сейчас складываются, растениям недостаточно того света, который дает нам солнышко. И если будет посеяна рассада в эти сроки, в начале марта, то растения будут вытягиваться. Вся рассада будет некачественной – вытянувшейся.

Ситуацию исправить можно, если применять искусственное досвечивание. Сейчас появляются светодиодные светильники, они расходуют мало энергии, но сами по себе они дорогие. Есть светильники красного, синего света. Если добавлять искусственный свет, то тогда, конечно, посеять можно. Если этого не делать, то сроки посева должны быть более поздними, примерно конец марта, может быть, даже начало апреля. Для таких культур, как томат, – конец марта. Если говорить о баклажанах, о рассаде некоторых цветов, это может быть последняя декада марта.

Поэтому начало марта – это время, когда нужно постепенно начинать заготавливать всевозможные материалы – грунт для выращивания рассады, готовить горшочки – дезинфицировать старые, если не приобретаются новые. Надо покупать семена и посадочный материал луковичных растений, удобрения, пестициды, то есть постепенно заготавливать то, что требуется на предстоящий сезон.

Что еще можно сейчас сделать? Посадить прорастающий лук, чеснок, чтобы получить витаминную зелень. Вот это работы, которые необходимо производить в начале марта, а ближе к концу марта можно приступать уже к посевам отдельных растений.

– А как безошибочно выбрать семена, есть секрет?

– Покупать, конечно, необходимо в специализированных магазинах. Это лучше не делать мимоходом в каком-то случайном магазине, а обращаться именно в садовые центры, там контроль за качеством семян значительно жестче, чем где-то в переходах.

Качество семян в крупных садовых центрах контролирует государство, и гарантия приобрести хороший посадочный материал, хорошие семена здесь значительно выше. К тому же здесь можно поговорить с продав-

цами, которые вас проконсультируют. Если в продаже отсутствует конкретный сорт, который вы ищете, они могут предложить заменить его аналогом. Ассортимент позволяет это делать.

Всегда обращайтесь внимание на оборотную сторону пакетика. Там стоит дата: месяц и год, до которых семена не снижают посевных качеств. Не приобретайте просроченные семена. Кроме всего прочего должны быть указаны номер партии, вес или количество семян в данном пакетике. Это тоже немаловажно – покупаете вы



Томат «Грибное лукошко» вырастила у себя на даче хорошо известная читателям «ПК» **Марина Киришина**

10 или 50 семян. При этом цена может быть примерно одинаковой.

В пакетике с семенами количество семян может быть очень разное в зависимости от работы фасовочной машины. Между двумя соседними пакетиками на одной полке может быть разница до 30 процентов. Где погуще, где побольше, тот и выбирайте.

Не всегда есть смысл соблазняться красочными фотографиями на пакетике. К тому же зачастую картинка не соответствует содержанию пакета. Скажем, на пакете нарисован короткоплодный огурец, а внутри семена длинноплодного. Кто не сталкивался с таким огорчением!

Еще один важный момент. Сейчас большая часть всех семян имеет гибридное происхождение. Если есть символы F1 перед названием сорта, это значит, что данное растение гибридного происхождения. Эти растения потенциально более урожайные, более продуктивные и более устойчивые к ряду болезней. Но они в два-три раза дороже, чем обычные сорта. И если вы готовы реализовать те потенциальные возможности, которые заложены в семенах этого гибрида, то есть смысл потратить больше денег на приобретение высококачественного материала.

Но, как правило, в приусадебных огородах и теплицах такие условия создать нельзя. И урожайность – что высококачественных гибридов, что рядовых сортов – может быть абсолютно одинаковой. Так опять же возникает вопрос: зачем тратить больше? Зачастую самые обычные сорта, например, старый добрый сорт огурца «Родничок» бывает не хуже по урожайности, чем новомодный «Герман» или «Машенька», или что-то еще. Поэтому не всегда стоит гоняться за суперновинками.

– А что вы скажете тем, кто привык выращивать семена самостоятельно?

– Это похвально. Иногда у некоторых культур собственные семена бывают даже лучше. Допустим, представители семейства пасленовых (томат, перец, баклажан) – растения самоопыляемые. Опыление происходит внутри цветка, и сортность сохраняется. Если вы вырастите собственные семена, сорт сохранится, и на следующий год вы получите то же самое, что в прошлом сезоне. Причем семена будут даже лучше тех, что продаются в магазинах. Они уже адаптированы к нашим условиям, да и для себя мы отбираем лучшие семена.

Если говорить об огурцах, тыквах, дыне, кабачках, патиссонах, это растения перекрестно опыляемые, и неизвестно, каким будет следующее поколение. Белые кабачки могут стать пестрыми или зелеными.

Вот с огурцами можно получить непредсказуемые результаты. Поэтому семена огурцов лучше покупать ежегодно. А у томатов – выбрать какой-то сорт и вести семеноводство. У гибридов семена брать не стоит, потому что из-за значительного расщепления признаков будет все, что угодно, но только не то, что в прошлом году.

Считаю, семеноводством заниматься целесообразно. Цены на семена с каждым годом растут, и двух-трех плодов бывает достаточно, чтобы получить семена на несколько лет вперед.

То же самое касается цветов: семена некоторых тоже можно заготавливать самостоятельно. Сейчас широко распространена петунья. Сорта в основном гибридные, семена получить можно, но вряд ли вы вырастите из них те красивые яркие цветы, которыми вы восхищались в прошлом году. Более простые, распространенные в Прикамье цветы можно выращивать из семян, полученных самостоятельно. И они будут лучше, чем то, что продается в магазинах. Удачи!

Записала
Ольга СЕМЧЕНКО



ТУРАГЕНТСТВО «ЭККУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 e-mail: ekkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- г. Ирбит + г. Туринск + горячий источник – 6–8 марта
- Масленица в Демидково – 12 марта
- Кунгурская ледяная пещера – 27 марта

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ЛЕТНИХ ТУРОВ 2016 г.!

СКИДКИ ДО 1 АПРЕЛЯ!

- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Крымская кругосветка + пляжный отдых. Абхазия. Анапа. Тамань

ОПРОС «ПК»

Огород – для семьи доход?

Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского крайсовпрофа:

– Какой доход! Это эмоции, счастье! Кто же будет считать прибыль? Да, выращиваем экологически чистую продукцию, но вовсе не для укрепления финансового положения. Материальные затраты не подсчитываем. Поэтому понятие материальной выгоды здесь неуместно. А вот жизненная рентабельность – это да. Необходимость, важность этой стороны бытия для нашей семьи ничем не измерить.

Наталья МОРОЗОВА, бухгалтер Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ:

– В данный момент – это обуза. Все потому, что мы вынуждены ездить по трассе в направлении Кунгура. А это бесконечные пробки. Но в свое время дача, безусловно, приносила доход, потом она стала хобби. Семейные обстоятельства таковы, что приходится реже ездить. Но там выросли мои дети и дети брата, теперь уже внуки приезжают. И дача остается своего рода семейным островом, что само по себе не имеет цены.

Алевтина КУЗНЕЦОВА, ветеран труда:

– Как-то году в 2008–2009-м я считала затраты на огородные дела. Получился плюс. А овощи тогда были подешевле, чем сейчас. И навоз мы тогда покупали. Он был самой дорогостоящей статьей расхода. Сейчас, когда перешли на гуми, я расходую лишь осенью четыре пакетика по 40 рублей. А КамАЗ навоза в прошлом году у нас продавался по 6 тысяч. Вот и считайте. Но главное не материальный доход. Главное, что на даче отдыхаешь душой. Работашь на земле, получаешь удовольствие, а мозги в это время свободны.

Александр ХОВАЕВ, председатель Пермской краевой организации Оборонпрофа:

– Не доход! Полезные культуры у нас по минимуму – мы же с женой «гастролеры». То я куда-то еду, то она... Поэтому формат такой: лужайка, беседка, голландская трава. Когда на даче, то я лучше на воде побуду. Лодка есть – обычная, веселая. Сыну больше по душе банька, шашлыки... Ну а что и вырастет, так то ценно как экологически чистый продукт.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

А что интересное выросло в прошлом садово-огородном сезоне у вас? Гигантская тыква минувшим холодным летом? Необычный огурец? Неземной красоты цветы? Пишите нам и присылайте фото. Лучшее опубликуем в газете. И подумаем о конкурсе на сезон-2016.

Адрес для писем: pkkompros37@yandex.ru



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки с 1 марта 2016 года составляет **248 рублей**

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

212-89-60, 212-48-18, 212-20-26



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные , публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
16.02.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений