



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 16 (1386) • 25 МАЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ КАНИКУЛЫ-2016 ■■■■

Сертификаты достались самым шустрым

На минувшей неделе в аппарат крайсовпрофа стали поступать звонки и обращения профактивистов с жалобами на то, что в краевом центре прекратили выдавать сертификаты.

Краисовпроф среагировал оперативно, направив протестные письма краевому министру социального развития, главе города Перми, заместителю главы администрации Перми, курирующему эти вопросы.

«Ситуация, сложившаяся с выдачей сертификатов в текущем году, способствует росту социальной напряженности, подрыву доверия к органам исполнительной власти, а также возникновению крайних форм недовольства со стороны граждан», — говорится, в частности, в письме за подписью председателя Пермского крайсовпрофа Сергея Булдашова, направленном министру социального развития Пермского края Татьяне Абдулиной.

На самом деле ничего неожиданного не произошло. То, что сертификаты на всех желающих не хватит, прогнозировалось всеми структурами, имевшими отношение к организации детской оздоровительной кампании, — как государственными, так и коммерческими, общественными. Еще в феврале на первой пресс-конференции замминистра соцразвития Сергей Большаков во всеуслышание произнес крамольную мысль: сертификаты будут выдаваться в пределах имеющихся средств. Ситуации, когда сертификатов выдано больше, чем выделено на эти цели ресурсов, будут исключены.

Руководитель регионального совета Пермского регионального отделения межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху» Валерий Долгих буквально бил в колокол: «количество компенсаций и сертификатов в этом году ограничено финансами. Поэтому, как закончатся деньги в городе, — так закончат выдавать сертификаты и принимать пакет документов на компенсации». «Профсоюзный курьер» привел большую цитату из этого его блога еще 2 марта.

И вот это произошло.

Был, правда, светлый момент надежды, связанный с возможностью получения финансирования из федерального центра. Если это произойдет, говорил Сергей Большаков, денежные средства будут также направлены на детскую оздоровительную кампанию.

Видимо, не случилось.

Нынешняя ситуация наталкивает на отнюдь не радостную мысль: таким вот образом в Прикамье реализуется федеральный тренд, согласно которому государство вовсе не обязано оказывать финансовую поддержку семьям в организации отдыха детей — нет такого закона. Это сугубо полномочия семьи, работодателя, наконец.

За детей, находящихся в социально опасном положении, можно не волноваться: для них путевки бесплатны.

А вот отдых детей из обычных семей... Сокращая из года в год финансирование на детскую оздоровительную кампанию, граждан пытаются утвердить в мысли, что они должны оздоравливать детей на собственные средства и приобретать путевки за полную цену. Есть и лагеря, которые не работают с сертификатами, и родители оплачивают все 100 процентов стоимости путевки.

Праздник же на профсоюзную улицу придет тогда, когда каждая семья будет в состоянии обеспечить своим детям полноценный загородный отдых, а не две недели в лагере все на том же пыльном и надоевшем «асфальте». И здесь, вероятно, колдоговорная кампания — подходящий



В лагере — классно! Но не каждой семье по силам без бюджетной поддержки приобрести путевку

повод убедить работодателя помочь разделить с трудящимися бремя ответственности за здоровье детей — нового поколения граждан, будущих работников.

Надежда НАГОРСКАЯ
Фото Елены Керженцевой

За счет бюджета — в городской лагерь

Департамент социальной политики администрации Перми разъяснил ситуацию вокруг сертификатов.

На данный момент пермским родителям из бюджета края оказана поддержка в виде сертификатов на сумму более 80 млн рублей. Средства на данный вид поддержки для приобретения путевок в загородный лагерь отдыха и оздоровления или санаторно-оздоровительный детский лагерь исчерпаны. При этом родители могут воспользоваться другим видом поддержки: получить компенсацию части стоимости путевки в загородный лагерь, которую они приобрели самостоятельно.

Стоит отметить, что в Перми в этом году было увеличено финансирование на летнее оздоровление и отдых. Для детей, которым по закону положена компенсация в 80 процентов, размер компенсации был повышен до 100 процентов. Планируется, что все желающие жители смогут получить бюджетную поддержку на летнее оздоровление из городского бюджета на приобретение путевок в лагерь досуга и отдыха или детский лагерь палаточного типа.

www.gorodperm.ru

Обратились за дополнительными средствами

Как сообщает «Ъ-Online», городские власти обратились к властям края за выделением дополнительных средств на летнюю оздоровительную кампанию.

Департамент социальной политики администрации Перми обратился с письмом к кра-

евым властям по поводу выделения дополнительных средств на летнюю оздоровительную кампанию детей, сообщает пресс-служба города.

Средства на поддержку родителям при приобретении путевки в загородный лагерь отдыха и оздоровления или санаторно-оздоровительный детский лагерь были заложены в краевом бюджете. На данный момент средства краевого бюджета для категорий, которые нуждаются в поддержке при организации летнего отдыха детей, исчерпаны. Поэтому городские власти приняли решение обратиться к региональным властям за выделением дополнительных средств на данные цели.

<http://www.kommersant.ru/doc/2991059>

Еще больше детей проведут каникулы в летних лагерях

Для организации летнего отдыха детей решено выделить дополнительные бюджетные средства, сообщила вице-премьер Ольга Голодец.

«Российские дети по всей территории Российской Федерации получили дополнительные возможности летнего отдыха. И наши здравницы к этому готовы», — сказала она.

Она отметила, что крупнейшие здравницы России «тоже открывают свои двери перед детскими». Например, «Артек» дополнительно в этом году примет 800 детей, там начинают работать две новые дружины.

«Российская газета»
за 23 мая 2016 г. <http://rg.ru>

ОТ РЕДАКЦИИ. Уважаемые читатели! Что вы думаете по поводу организации летнего оздоровления детей? Как будут отдыхать в каникулы ваши дети? Напишите нам: ppkkompros37@yandex.ru

29 МАЯ — ДЕНЬ ХИМИКА

С праздником!



Уважаемые члены Росхимпрофсоюза, коллеги по социальному партнерству!

Традиционно в последнее воскресенье мая работники химической отрасли страны отмечают свой профессиональный праздник — День химика.

Химический комплекс — одна из основных частей промышленности Прикамья. Во многом благодаря высокому профессионализму и самоотверженному труду химиков край по экономическим показателям занимает ведущие позиции в России, а профессия химика считается одной из самых престижных.

Впереди у коллективов наших предприятий новые масштабные проекты. На этом пути особенно важно сохранить наше общее видение, наши общие ценности, наше единство. Это было основой достигнутых результатов, это должно оставаться фундаментом будущих побед.

В связи с праздничной датой выражаю огромную признательность ветеранам, работникам отрасли, нашим социальным партнерам за преданность делу. Желаю всем членам дружной семьи пермских химиков крепкого здоровья, трудовых и творческих успехов, любви, счастья, семейного благополучия и мирного неба над головой!

Алексей КЛЕЙН,
председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза

■■■■ МНЕНИЯ ■■■■

Важное событие

19 мая на заседании Законодательного собрания Пермского края с докладом об итогах работы краевого правительства в 2015 году и первом квартале текущего года выступил губернатор Пермского края Виктор Басаргин. Он также обозначил актуальные задачи и перспективы развития Прикамья.

Виктор ПЛЮСНИН, депутат Законодательного собрания Пермского края:

— Сам по себе ежегодный отчет губернатора является важным событием, поскольку здесь мы комплексно видим, в какой точке находимся, что удалось сделать. Так, близки к заключению концессионного соглашения о строительстве моста через реку Чусовую, определены параметры финансирования: порядка 14 млрд рублей, из которых 10 млрд выделяет Федерация.

Виктор КОБЕЛЕВ, депутат Законодательного собрания Пермского края:

— В докладе признано, что промышленность Пермского края — это основной источник достижения финансовых показателей края.

Армен ГАРСЛЯН, депутат Законодательного собрания Пермского края:

— В предыдущие годы мы тесно взаимодействовали с правительством. Итогом стало выделение 100 млн рублей на ремонт дорог в Кизеловском районе, более 100 млн рублей на ремонт дорог в Губахе. Принято решение о реконструкции дороги от Шумихи до Гремячинска, налажено взаимодействие с министерством здравоохранения, сегодня мы проводим диагностику медицинских учреждений для составления программы, точно рассчитали затраты и достигли эффективности. Налажено взаимодействие и с министерством спорта. Что касается краевых программ, то основной приоритет — это строительство аэропорта, которое идет опережающими темпами.

Окончание на стр. 3

В ПРЕЗИДИУМЕ

Президиум Пермского крайсовпрофа на прошедшем 12 мая заседании рассмотрел ряд важных вопросов

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ – ВО ВЛАСТЬ

В частности, президиум решил принять активное участие во всех избирательных кампаниях, направить своих представителей и наблюдателей в избирательные комиссии. Решено поддерживать профсоюзных кандидатов – **Валерия Трапезникова**, **Юю Галайда**, **Валентина Костылева** в целях последующего выдвижения соответственно в качестве кандидата в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и кандидатов в депутаты Законодательного собрания Пермского края.

Кроме того, президиум поддержал кандидатов в депутаты законодательных органов власти от Всероссийской политической партии «Союз труда», решено оказать им необходимую организационную помощь.

«ПРОФКУРЬЕР» – КАЖДОЙ ПЕРВИЧКЕ

Президиум рассмотрел вопрос о подписной кампании газеты «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2016 года и поставил задачу перед членскими организациями – обеспечить выход газеты тиражом не менее 6000 экземпляров и довести печатное издание Пермского крайсовпрофа до каждой первичной профсоюзной организации.

Выступая на заседании, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** отметил, что в среднем по краю только 40 процентов первичных проф-организаций получают газету. Есть организации, где этот процент еще ниже. Так, в краевых организациях профсоюзов работников народного образования и науки всего 24 процента профорганизаций получают «Профсоюзный курьер», лесных отраслей РФ – 33 процента, в территориальной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – 35 процентов.

Оформить льготную подписку на «Профсоюзный курьер» в редакции имеют возможность профорганизации города Перми и 10 территорий Пермского края – Березников, Соликамска, Лысьвы, Чусового, Полазны, Бершети, Добрянки, Чернушки, Краснокамска, Кунгура.

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

Президиум подвел итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда» за 2015 год.

Победителем по первой группе признан **Владимир Потеряев**, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, по второй – технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Александр Бобрук**.

Людмила ШЛЫКОВА

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Пусть растут оклады

С 1 октября 2016 года в качестве пилотного проекта вводится новая система оплаты труда в 40 лечебно-профилактических учреждениях Пермского края. А с 1 января 2017 года по новому принципу начнут жить уже все учреждения здравоохранения региона. Пока есть время, крайкому профсоюза и профильному министерству необходимо найти общие подходы к формированию зарплаты медицинского персонала. Как всегда, проблем и спорных вопросов хватает.

УВЕЛИЧИТЬ БАЗУ

Как уже сообщал «ПК», на недавнем пленуме Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения было подписано новое соглашение о социальном партнерстве между профсоюзом и краевым министерством на 2016–2017 годы. В соглашении как раз прописаны некоторые пункты положения по оплате труда.

В работе пленума приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, заместитель председателя правительства Пермского края, министр здравоохранения **Ольга Ковтун**, заместитель министра здравоохранения Пермского края, курирующая финансовые вопросы, **Марина Наам**, директор территориального Фонда обязательного медицинского страхования **Антон Бахлыков**.

С основным вопросом «О реализации постановления правительства Пермского края № 1190-п «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения» выступил председатель краевого комитета профсоюза **Геннадий Шабалин**.

– С 2011 года в отрасли идет расслоение по уровню зарплат. Хорошие деньги получили работники первичных сосудистых отделений (ПСО): неврологии, кардиологии, достойной зарплатой добились и узкопрофильные специалисты в поликлиниках, – отметил Геннадий Шабалин. – Но профсоюзный мониторинг показал, что при низких базовых окладах (около 20 процентов) и высокой части стимулирующих выплат все равно сохраняется значительная дифференциация в оплате труда специалистов одного профиля.

По словам Геннадия Алексеевича, министерство здравоохранения РФ намерено и дальше менять структуру зарплат в отрасли. Первоначально Пермский край не попал в число пилотных регионов, но теперь многие условия изменятся.

– Мы готовили новое положение по оплате труда в 2015 году, этот вопрос обсуждался на пленуме ЦК профсоюза в декабре, – подчеркнул докладчик. – Наша задача – приблизить базовую ставку специалистов до 50–60 процентов в общей структуре зарплат. Для этого, возможно, придется перегруппировать стимулирующие, компенсационные, стажевые выплаты. Считаю, что квалификация специалистов должна оплачиваться дополнительно. Хотелось бы прийти к единым подходам и стандартам в формировании заработной платы в разных субъектах Федерации.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА ВОЗРАСТАЕТ

Чем же разрабатываемое положение будет принципиально отличаться от существующего? Во-первых, компенсационные выплаты, размеры которых определялись на краевом уровне и к которым работники поликлиник и стационаров привыкли в течение десятилетий, теперь будут формироваться на уровне лечебного учреждения. В этом есть определенные риски, так как финансовые возможности у больниц разные. В положении закреплены минимальные федеральные стандарты: доплаты за ночные смены для экстренных служб (не менее 20 процентов), до-



плата за вредность по результатам спецоценки (от 4 процентов).

Во-вторых, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам прописаны в нем без каких-либо доплат. Выплаты стимулирующего характера определяются только колдоговором.

В только что подписанном с министерством соглашении поднята планка оплаты ночных дежурств до 50 процентов, прописана шкала минимальных доплат за вредность в зависимости от ее класса.

При новой системе оплаты труда значительно возрастает роль профсоюзов. Это подтверждает и Ольга Ковтун. Все условия, опции, бонусы, конкретные цифры теперь будут в обязательном порядке прописаны в коллективном договоре и других локальных правовых актах конкретного учреждения. Решающим фактором станет наличие сильного профсоюза в учреждении.

– Наша с вами задача – максимально защитить интересы персона-

ла, оптимально просчитать зарплату по новым коэффициентам, чтобы не «обескостылить» учреждение, – сообщил профлидер. – Мы понимаем, что резерв руководителя остается, по сути, один – это фонд заработной платы.

Очень острой остается ситуация в Кудымкарской ЦРБ. По словам профлидера этого учреждения **Светланы Механошиной**, кредиторская задолженность районной больницы в 2016 году составляет 28 млн рублей. Были проведены здесь оптимизирующие мероприятия – вопреки запрету министерства сокращен медицинский персонал. Кроме того, из 36 фельдшерско-акушерских пунктов (ФАП) разрешение на работу получили только четыре. Это может привести к сокращению еще 43 ставок.

Председатель Соликамского городского комитета профсоюза работников здравоохранения **Марина Бойченко** заострила внимание на сокращении финансирования городской службы скорой помощи на 44 процента. При этом врачи скорой медицинской помощи нигде не смогут больше работать из-за специфики труда.

Председатель первичной профорганизации Пермского противотуберкулезного диспансера **Михаил Ждакаев** был обеспокоен отсутствием анестезиологов и реаниматологов в новом классификаторе специальностей согласно постановлению правительства Пермского края, а также снижением коэффициента по стажевым выплатам.

На некоторые вопросы с мест представители регионального минздрава ответили сразу же, другие взяли «на карандаш».

Ольга Ковтун подчеркнула, что поддерживает открытость обсуждения любых вопросов, связанных с введением новой системы оплаты труда:

– Мне очень важно прочувствовать тональность разговора, градус и настроение в коллективах. Вы всегда можете обратиться ко мне или моим коллегам лично, по телефону или электронной почте. Особенно важно для меня держать связь с представителями профорганизаций. Ведь профсоюзы будут играть решающую роль при рассмотрении условий оплаты труда в коллективных договорах. У нас еще есть достаточно времени, чтобы предусмотреть основные нюансы и спорные моменты при решениях о финансировании учреждений.

КОММЕНТАРИИ

Ольга КОВТУН, заместитель председателя правительства Пермского края, министр здравоохранения:

– Все разговоры о том, что финансирование больниц будет снижено, беспочвенны. В 2016 году у нас только на амбулаторно-поликлиническое звено направляется на 215 млн рублей больше, чем в 2015 году. Все будет зависеть от того, как больница будет «закрывать» свои целевые показатели. Другой практики на сегодня просто не существует.

Мы держим на контроле вопрос о работе станций скорой помощи. Проблема связана со сменой оператора. Впервые в своей практике сталкиваюсь с тем, что всю службу скорой помощи отдали на аутсорсинг. Это только увеличило затраты. Мы направили соответствующее письмо председателю правительства края Геннадию Тушнолобову.

Марина НААМ, заместитель министра здравоохранения Пермского края:

– Хотелось бы ответить на несколько вопросов, поступивших в наш адрес на пленуме. Во-первых, о доплатах участковым. В постановлении правительства края прописано минимальное значение дополнительной оплаты в размере 10 тысяч рублей, ниже которого руководитель не может опуститься. Эта сумма может быть и выше, это право главврача, но в пределах существующего фонда оплаты труда. Во-вторых, о ситуации с Кудымкарской ЦРБ. Начиная с сентября прошлого года, специалисты министерства курируют этот вопрос лично. Будем разбираться, почему главврач сокращает не обслуживающий персонал, а увольняет медицинских работников. Кроме того, мы уже не раз поднимали вопрос, почему в этой больнице работает семь (!) заместителей главврача. Пока руководство больницы нас не слышит. Будем делать выводы. Часто говорю, что руководителям учреждений нужно меняться, совершенствоваться, а не пинка ждать от министерства! Планируем поставить вопрос перед губернатором об объединении ЦРБ и окружной больницы в Кудымкаре. Других вариантов не вижу.

Антон БАХЛЫКОВ, директор территориального Фонда обязательного медицинского страхования:

– Сейчас мы стоим на перепутье, вспоминаем блага одной и неудобства другой системы финансирования. Между тем многое зависит от руководства учреждений. Все нормативные документы, которые регламентируют штатное расписание, подписываются главврачом. Что касается оплаты труда, то как бывший врач скажу, что до 80 процентов зарплаты должно быть гарантировано в окладной части. Это мое личное убеждение

* * *

На сайте министерства здравоохранения Пермского края (www.minzdrav.permkrai.ru) работает «горячая линия» по вопросам заработной платы для всех работников системы здравоохранения, в том числе руководителей учреждений.

«Горячая линия» по вопросу труда и заработной платы организована на базе «Финансово-хозяйственного управления» по телефону (342) 233-27-24. Вопросы принимаются в рабочее время с 9 до 18 часов. В остальное время организована работа речевого ящика с последующим обобщением поступившего вопроса.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Развиваем гражданское общество

Региональный учебный центр профсоюзов стал победителем XVIII городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы» (номинация «Развитие гражданского общества»).

В соответствии с решением конкурсной комиссии директору центра Светлане Чадовой было вручено задание на реализацию проекта «Мы выбираем будущее».

Целью проекта «Мы выбираем будущее» является становление правового сознания и избирательной культуры профсоюзных лидеров, увеличение явки избирателей на муниципальных выборах и повышение легитимности избирательного процесса.

Не секрет: в последние годы уровень явки избирателей на выборах снижается. Так, на выборах в Законодательное собрание



и Государственную Думу ФС РФ в декабре 2011 года явка по Перми составила 46,81 процента; на выборах в Пермскую городскую Думу в марте 2011-го – 23,81 процента; а на дополнительных выборах депутатов Пермской городской Думы 2013–2015 годов – 16,38 процента (в среднем).

Реализация данного проекта особенно актуальна в преддверии выборов в сентябре 2016 года депутатов Государственной Думы Российской Федерации, Законодательного собрания Пермского края и представительных органов муниципальных районов и городских округов.

Состоялись первые семинары в рамках проекта. Задачи Регионального учебного центра – довести информацию об особенностях

избирательного процесса до широкого круга профактива, побудить профсоюзных лидеров к активному участию в избирательном процессе, добиться вовлечения профактива в формирование штаба наблюдателей при проведении выборов в Пермскую городскую Думу.

В проекте предполагается участие 150 профсоюзных активистов пяти предприятий различных отраслей г. Перми. Они пройдут обучение на пяти семинарах. Все будут обеспечены методическими пособиями «Памятка наблюдателю «Участие НКО в контроле организации и проведения выборов».

Благодаря широкому информационному сопровождению проекта к вопросам повышения явки избирателей на выборах будет привле-

чено внимание большого количества работников.

Срок его реализации – с апреля по октябрь 2016 года. Запланирован внутренний мониторинг. Перед началом занятий будет проведено анкетирование слушателей с целью выяснить уровень их электоральной активности.

Итоги проекта будут подводиться после выборов в форме «круглого стола» с участием руководителей Пермского крайсовпрофа, краевых членских профсоюзных организаций, Избирательной комиссии Пермского края, Избирательной комиссии г. Перми.

Эффективность проекта будет оцениваться по количеству участников семинаров, а также профсоюзных активистов, выразивших желание быть наблюдателями на выборах, опосредованно по явке избирателей на выборах.

ВАЖНО

Региональный учебный центр профсоюзов не первый раз принимает участие в подобных конкурсах. В 2015 году РУЦ получил субсидию из бюджета Пермского края в рамках конкурса, объявленного министерством социального развития Пермского края для реализации мероприятий по поддержке семейных клубов и консультационных центров, и стал победителем краевого конкурса социальных проектов, организованного администрацией губернатора Пермского края.

Региональный учебный центр профсоюзов имеет финансовые, кадровые, информационные ресурсы для реализации различных проектов.

Информация «ПК»

Ⓜ Фото Виктора Жилинского

ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА

► **Основные партнеры проекта – Избирательная комиссия Пермского края, Избирательная комиссия г. Перми.** Участвуют в разработке программ обучения, составлении учебно-тематических планов, проведении занятий, подведении итогов проекта. Цели и задачи, решаемые в рамках реализации данного проекта, входят в сферу интересов партнеров.

► **Профсоюзные организации различных предприятий.** Осуществляют отбор слушателей и формируют группы.

► **Средства массовой информации.** Газета «Профсоюзный курьер», краевое радио и телевидение осуществляют информационное сопровождение проекта.



Виктор Басаргин: Курс – на создание потенциала роста

Окончание. Начало на стр. 1

Глава региона напомнил парламентариям о том, «насколько изобиловал 2015 год серьезными испытаниями и вызовами». При этом губернатор особенно отметил успехи региона в промышленной отрасли.

– С полной уверенностью могу сказать, что наш регион не скатился по инерции на запасной путь, путь выживания. Мы выдержали, устояв на рельсах укрепления устойчивости и дальнейшего создания потенциала для роста, – заявил Виктор Басаргин.

Губернатор подчеркнул, что в прошлом году средние и крупные предприятия Прикамья увеличили прибыль на 40 процентов – почти до 200 млрд рублей. Наибольший рост зафиксирован в обрабатывающем секторе – на 60 процентов, а в отдельных отраслях кратный: в металлургии – в два раза, в электронном оборудовании – в три, в химии – в четыре раза.

Кроме того, по итогам прошлого года Пермский край был одним из всего пяти регионов России, где растут реальные доходы граждан. Уровень среднемесячной заработной платы не просто сохранился, а оказался выше на 15 процентов. Это второй результат в Приволжском округе.

При этом губернатор отметил:

– Безусловно, это не говорит о том, что людям у нас живется легко, и экономи-

ческие неурядицы на них не сказываются. Конечно, сказываются, и еще как. Мы прекрасно понимаем, что и нас коснулись и рост безработицы, и инфляция на товары первой необходимости. Тем не менее, ситуацию мы удержали. Не допустили массовых сокращений на производствах, сделали серьезные шаги для создания новых рабочих мест.

Стабилизируется сегодня и ситуация на рынке труда. В настоящее время этот показатель составляет 1,68, хотя в начале года достигал отметки почти в 2 процента.

Предприятия оборонно-промышленного комплекса в 2015 году привлекли из федерального бюджета более 38 млрд рублей.

– Прямой контакт с руководителями федерального уровня дает нам очень многое в плане продвижения интересов реального сектора экономики региона. Мы не постеснялись четко обозначить в краевой программе социально-экономического развития в качестве ключевой задачи – лоббирование интересов основы основ экономики региона – промышленности. Уверен, это был правильный и давно назревший шаг, – сказал губернатор.

Всего в прошлом году предприятия ОПК Прикамья привлекли из федерального бюджета более 38 млрд рублей – это на 70 процентов больше, чем три года назад.

По итогам 2015 года краевые власти направили в агросектор края порядка 3,4 млрд рублей.

В 2011 году эта сумма была в два раза меньше. Выручка сельхозпредприятий по сравнению с 2014 годом увеличилась на 16, производительность труда – на 40 процентов. Объемы валовой продукции выросли на 10 процентов – почти до 46 млрд рублей. Второй год подряд растут посевные площади, в прошлом году они увеличились на 20 тысяч гектар. Это происходит впервые за более чем 10 лет.

Второй год подряд стабильный рост отмечается и в животноводстве. В 2015 году впервые за пять лет выросло поголовье и крупного рогатого скота, и птицы. По производству молока и яиц Пермский край, как и в 2014 году, опередил средние показатели в Приволжском округе на 3–5 процентов.

– Сегодня перед нами стоит задача обеспечить максимальное присутствие наших сельхозпроизводителей во всех сегментах рынка, в которых они могут быть эффективными и конкурентоспособными. Речь должна идти как о рынках регионов страны в целом, так и о зарубежье, – отметил Виктор Басаргин.

За 2015 год высокотехнологичной медицинской помощью воспользовалось более 14 000 человек по 18 на-

правлениям. Впервые на территории края стали оказывать высокотехнологичную помощь детям.

– Один из ключевых индикаторов социально-экономического благополучия в регионе – рост рождаемости. На протяжении последних нескольких лет по этому показателю мы занимаем первое место в Приволжском округе и 15-е – в стране. Продолжительность жизни пермяков увеличилась за последнее десятилетие на 8 лет: с 62 до 70 лет. Достигли исторического минимума по показателю младенческой смертности, снизив его в 1,5 раза по сравнению с 2012 годом и более чем на 20 процентов – за 2015 год. Этот показатель лучше среднего по России и по округу. Материнская смертность за последние три года сократилась почти в три раза, – подчеркнул Виктор Басаргин.

Каждый второй житель Пермского края в 2015 году получил меры социальной поддержки.

В 2015 году в целом на выполнение социальных обязательств из краевого бюджета было выделено порядка 11 млрд рублей. Они были направлены на предоставление более чем 240 видов различных мер соцподдержки, которыми смогли воспользоваться свыше миллиона человек, то есть практически каждый второй житель Прикамья.

До 2025 года в Пермском крае планируется построить 65 новых современных школ.

В этом году край вступает в масштабную программу строительства школ. Уже получено более полумиллиарда рублей из федерального бюджета на первую школу. По объему привлеченных средств Пермский край в тройке регионов-лидеров в ПФО.

К 1 сентября 2016 года планируется завершить работы по строительству здания школы на 1200 мест в городе Перми по улице Костычева, 16. Кроме того, ве-

дется строительство пристройки к зданию школы в селе Култаево Пермского района на 400 мест, организована работа по доработке и «привязке» к местности проектной документации на строительство школы на 1224 места в городе Березники, подготовлен проект на строительство школы в Красновишерске.

Среди основных достижений предыдущих лет в сфере образования Виктор Басаргин назвал реконструкцию и ремонт корпусов кадетского корпуса, а также создание в регионе Пермского суворовского военного училища.

Создание условий для занятий физической культурой на всей территории Пермского края – один из приоритетов краевых властей.

В прошлом году был открыт ряд спортивных объектов – каток в Чайковском, спорткомплекс с бассейном в Лысьве, шесть физкультурно-оздоровительных комплексов. За счет привлечения 650 млн рублей из федерального бюджета началось строительство крытого футбольного манежа, которое планируется завершить уже в этом году.

– Инвестиции в инфраструктуру спорта и здорового образа жизни уже окупаются. По итогам 2015 года доля жителей края, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения региона достигла 30 процентов. Это почти на треть больше, чем годом ранее, – сказал Виктор Басаргин.

Губернатор также отметил, что не менее успешным 2015 год оказался и для культурной сферы Прикамья.

Минувший год подтвердил статус Пермского края как одного из главных культурных центров России.

За 2015 год построено пять новых домов культуры в Пермском, Куединском, Усольском, Кунгурском и Чернушинском районах.

Ⓜ Информация «ПК»

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ КУЛЬТУРА ТРУДА ■■■



Фото автора

Комната приема пищи в цехе по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления и средств измерения (ЦОРАСУ) ОАО «Метафракс» оборудована необходимой бытовой техникой и мебелью. Председатель цехкома Ольга Шмакова и председатель профкома компании Людмила Красных

В образцовых условиях

Президиум Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза подвел итоги смотра-конкурса среди предприятий отрасли на лучшее санитарно-бытовое обслуживание персонала.

За достижение наилучших показателей первое место в 1-й группе предприятий присуждено цеху по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления и средств измерения (ЦОРАСУ) ОАО «Метафракс» (Губаха).

Начальнику цеха **Сергею Шилкову** и председателю цехкома **Ольге Шмаковой** за создание образцовых санитарно-бытовых условий будет вручена грамота и премия.

– В цехе отремонтировали бытовые и производственные помещения, налажены и всем коллективом поддерживаются отличные санитарно-бытовые условия, – открыла секрет успеха председатель профкома компании **Людмила Красных**. – К слову, и здание цеха после капремонта изнутри и снаружи выглядит вполне современно. Справедливости ради отмечу: ЦОРАСУ не единственный на предприятии цех, в котором созданы хорошие санитарно-бытовые условия. Это целенаправленная и эффективная политика компании. В ее основе – забота руководства предприятия о персонале и профсоюзный мониторинг состояния условий труда. В итоге мы третий год подряд лидируем в краевом конкурсе среди предприятий отрасли. Год назад первым призером стал цех метанола, а в 2014-м – цех водоснабжения и водоотведения.

Председатель уточнила, что в компании действует комиссия по культуре производства: среди структурных подразделений проводится смотр-конкурс по созданию надлежащего производственного быта, два раза в год производится анализ состояния, по их итогам коллективы награждаются денежной премией.

– Все подразделения завода стараются улучшить бытовые условия работников, – подчеркнула Людмила Красных. – Спрос идет с руководителей цехов, председателей цеховых профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда.

– А в ЦОРАСУ трудится слаженный коллектив, который уговаривать создавать и поддерживать красоту вокруг себя не нужно, – улыбнулась председатель цехкома Ольга Шмакова. – Для людей у нас созданы комфортные социально-бытовые условия.

Сергей МАРИНЦЕВ

г. Губаха

■■■ ДАТА ■■■

35 лет Пермскому заводу «Минеральные удобрения»

Днем рождения пермского завода «Минеральные удобрения» («ПМУ», входит в холдинг «УРАЛХИМ») считается 17 февраля 1981 года. Именно в этот день агрегат аммиака предприятия был выведен на технологический режим, хотя первый «кирпич» в основание нового промышленного объекта был заложен четырьмя годами раньше.



В 1977 году на базе производственного объединения «Пермнефтеоргсинтез» началось возведение фундамента изотермического хранилища жидкого аммиака, которое стало первой постройкой.

2 августа 1980 года на заводе «Минеральные удобрения» были впервые приняты природный газ и реагенты. После длительного подготовительного процесса обучения к пультам управления производств аммиака и карбамида впервые встали операторы-универсалы. 12 февраля 1981 года был получен первый аммиак, и через пять дней агрегат был выведен на технологический режим. 22 февраля получена первая партия продукции на производстве карбамида, и в июне начался выпуск карбамида в технологическом режиме.

С 2012 года пермские «Минеральные удобрения» – часть холдинга «УРАЛХИМ». Новый период в истории завода обозначился большим рывком с точки зрения инвестиционных вло-

жений, реконструкции и модернизации оборудования, систем управления технологическими процессами.

В 2013 году стартовал проект «Модернизация агрегата аммиака», который будет завершен в юбилейный для завода год. Достигнут плановый показатель по равномерному круглогодичному уровню производства аммиака – 1700 тонн в сутки. В целом инвестиции компании «УРАЛХИМ» в развитие и ремонты на «ПМУ» за четыре года составят около 3 млрд рублей. Кроме того, холдинг планирует модернизировать на «ПМУ» производство карбамида. В рамках проекта предполагается строительство второй башни прилирования мощностью 1000 тонн в сутки. При этом дополнительными эффектами станут снижение удельного расхода сырья и энергоресурсов, а также уменьшение нагрузки на окружающую среду.

– Пермские «Минеральные удобрения» можно уверенно назвать

крепким звеном холдинга «УРАЛХИМ», – убежден директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Перми Алексей Аверьянов. – Это современный завод, в производственной линейке которого ключевые, с точки зрения экономической стабильности компании, продукты: аммиак и карбамид. За последние годы мы, используя лучший опыт других предприятий «УРАЛХИМа», увеличили производительность агрегата аммиака. Параллельно стартовала работа по подготовке большого проекта модернизации производства карбамида. Наш коллектив состоит из высококлассных специалистов. Уверен, что сообща мы справимся с любыми задачами.

Текст и фото предоставлены пресс-службой филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

Важно!

► В 2015 году в России химическая отрасль одна из немногих, которая, по данным государственной статистики, увеличила объемы производства на 8 процентов.

► Средняя выручка предприятий на одного члена Росхимпрофсоюза в Пермском крае в 2015 году составила 7 миллионов рублей.

► Средняя рентабельность предприятий – 40 процентов. Производительность труда за год возросла на 26 процентов.

► В смотре-конкурсе на лучшую постановку информационной работы в первичных профсоюзных организациях за 2015 год победили: на первом месте – первичная профсоюзная организация «Минеральные удобрения» (председатель Галина Балдуева), на втором – «Азот» (Владимир Семенов), на третьем месте – «Метафракс» (председатель Людмила Красных).

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■



Владимир Семенов

Долгий путь к победе

К первому месту шли долго, но завоевали заслуженно

По итогам конкурса «На лучшую организацию отрасли по эффективности производства и уровню социально-трудовых показателей работы в 2015 году» филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники занял первое место в первой группе участников конкурса.

Победа была заслуженной, и шли к ней не один год, постепенно приближаясь к наивысшей ступени. О том, каковы слагаемые успеха, рассказывает председатель профкома первичной профсоюзной организации «Азот» **Владимир Семенов**:

– Конкурс, который проводит краевая организация Росхимпрофсоюза, опирается на две составляющие работы предприятия: экономическую и социальную. Компания «УРАЛХИМ» ежегодно вкладывает значительные средства в модернизацию нашего предприятия. Основной курс – это повышение стабильности работы оборудования и увеличение мощностей по выпуску минеральных удобрений.

Для снижения внеплановых остановок происходит замена оборудования. Так, в цехе аммиачной селитры заменены выпарной аппарат и подогреватель воздуха, в цехе слабой азотной кислоты установили новый деаэрактор, в цехе нитрит нитратных солей смонтированы новые центрифуги, а в цехе карбамида произведена замена испарителя 2-й ступени дистилляции.

И это только отдельные мероприятия по замене оборудования. Модернизация и реконструкция происходят и на электрических подстанциях, внедряются микропроцессорные блоки защиты, устанавливаются устройства плавного пуска высоковольтного насосного оборудования. Совершенствуются и системы автоматического управления технологическими процессами. В предыдущем году наиболее масштабные изменения произошли в цехах производства аммиака и карбамида.

Тем не менее, главное в любом производстве – это люди: грамотные, энергичные, амбициозные. В последние годы политика нашей компании направлена на омоложение коллектива. Третий год действует программа преемственно-

сти, когда работник, выходящий на заслуженный отдых, обязан подготовить себе смену, за что получает в качестве выходного пособия до шести средних заработных плат. Так что стимул готовить себе замену, как говорится, налицо.

Обучению персонала на предприятии уделяется особое внимание. У нас есть свой лицензированный учебный центр. На его базе производится повышение квалификации и обучение рабочим профессиям, которое ведут как привлеченные преподаватели, так и специалисты нашего предприятия, что позволяет подготовить работника для конкретного производственного подразделения филиала «Азот».

Если говорить про социальную составляющую, то для большинства основной критерий – это заработная плата. Уровень средней заработной платы у нас один из самых высоких (по итогам 2015 года – 45 121 руб.) среди промышленных предприятий города Березники.

Надо отметить, что с вводом в 2016 году в компании «УРАЛХИМ» единой системы оплаты труда базовая (окладная) часть составляет более 70 процентов.

Естественно, что высокая заработная плата предполагает и высокий спрос с работников за выполнение функциональных обязанностей и плана производства предприятия.

Весомый вклад в стабильность на предприятии вносит и социальный пакет, льготы и гарантии которого закреплены коллективным договором и отдельными локальными документами. Предприятие оказывает материальную поддержку в трудных жизненных ситуациях, предусмотрены гарантии для беременных женщин и многодетных родителей. Действует система дополнительного медицинского страхования, производится компенсация питания работникам в размере 100 рублей ежемесячно, в летний период ведется детская оздоровительная кампания, осуществляется поддержка молодых работников.

С 2015 года работодателем введена система софинансирования ипотечного кредитования для молодых и перспективных работников. По итогам 2015 года социальный пакет на каждого работника в среднем составил 68 150 руб. в год. По отдельному соглашению предприятие оказывает весомую поддержку ветеранам нашего предприятия. Не удивительно, что текучесть кадров на «Азоте» в последние годы минимальна.

Победа в конкурсе, проводимом крайкомом Росхимпрофсоюза, – большое достижение нашего предприятия и плод совместной деятельности администрации и всего трудового коллектива.

г. Березники

Ксения СКИТ

Людмила Красных:

Честно стараюсь оправдать доверие

С председателем первичной профорганизации акционерного общества «Метафракс» Людмилой КРАСНЫХ мы встретились во время недавнего выезда комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Губахинский городской округ. Пока шли юридические консультации для членов профсоюза крупнейшего предприятия округа, Людмила Сергеевна ответила на несколько вопросов корреспондента «ПК».

– В «Метафраксе» за последние полтора года профсоюзное членство выросло с 600 до 850 человек. В чем секрет успеха, на ваш взгляд?

– Важнейшее значение имеет мотивация и личный пример. За последнее время мы приняли в профсоюз около 300 человек. Каждому вновь принятому работнику обязательно рассказываем про коллективный договор, в отделе кадров есть вся необходимая информация. Я лично, члены профкома ходим по цехам, беседуем с теми сотрудниками, кто еще не вступил в профсоюз. Хотя, наверное, в идеале должно быть так: профсоюз работает – человек видит результат – вступает в профорганизацию.

– Кроме человеческого фактора что еще имеет значение?

– Я думаю, это информационная работа. У нас 20 цеховых комитетов, в каждом есть свои стенды, профсоюзные уголки, но нет общего, единого профсоюзного «рупора». Например, газеты. Было бы просто прекрасно иметь широкую возможность для освещения своих мероприятий в корпоративной прессе, хотя газета группы компаний «Метафракс» «Химия без границ» нам идет навстречу, публикует те или иные материалы. И все же нам нужен свой специалист, который умел бы профессионально и корректно работать с информацией, оформлять стенд и т. д. Определенные планы в этом направлении существуют. Есть даже человек, готовый взяться за такую работу, – член молодежной организации, сотрудница проектного отде-

ла Наталья Половинченко. Но ее еще нужно обучить некоторым нюансам.

– Вы упомянули о молодежной организации предприятия. Много ли молодежи работает на «Метафраксе»?

– Молодежь до 35 лет составляет примерно треть часть всех работающих. Молодежную организацию возглавляет техник парогазоцеха **Иван Гагарин**. На предприятие действительно приходит все больше ребят – активных, грамотных, профессиональных. Это радует. Практически все члены совета молодежной организации состоят в профсоюзе. Для нас это особенно важно. За молодежью будущее. Тот же Иван Гагарин – председатель комиссии профкома по охране труда. Считаю, что профсоюз просто обязан делать ставку на молодежь.

Вырастить собственного работника – один из принципов предприятия. Мы активно сотрудничаем с крупнейшими вузами Перми и Пермского края, Екатеринбурга, Казани. По направлению от предприятия в вузах учится около сотни студентов-контрактников. Важно не только обеспечить молодого специалиста работой, но и помочь в решении его бытовых проблем. Речь идет о жилье. За последний год компания «Метафракс» возвела новый жилой многоквартирный дом для своих сотрудников. Среди счастливых новоселов в основном молодежь. Строится еще один дом.

– С какими вопросами чаще всего члены профсоюза приходят к вам? Что волнует персонал?

– Часто приходят, чтобы просто спросить, какие профсоюзные мероприятия и акции планируются в ближайшее время. Много у людей и личных вопросов. Что касается социально-экономических категорий, то в профсоюз чаще всего обращаются по поводу премиальных выплат, содержания некоторых приказов, отдельных нормативных актов. Самой непростой темой была специальная оценка условий труда. Ее на нашем предприятии провели в 2014–2015 годах.

В целом в финансовом плане наше предприятие крепко стоит на ногах. С 1 апреля приказом генерального директора была введена новая система оплаты труда. Вступившие в силу изменения коснулись всего персонала. Основная задача – увеличить постоянную часть зарплаты на 40 процентов.

– В этом году на «Метафраксе» будет приниматься новый коллективный договор. Как продвигается работа по его согласованию?

– У нас социально ответственное руководство (председатель совета директоров ОАО «Метафракс» **Армен Гарслян**, генеральный директор **Владимир Даут**), поэтому особых проблем возникнуть не должно. Для профсоюза главное – сохранить льготы, прописанные в действующем соглашении, а в идеале – их увеличить. Это материальная помощь при рождении ребенка, социальные отпуска, вознаграждение при выходе на пенсию, доплаты молодым специалистам и т. д. Но мы трезво смотрим на экономическую ситуацию, время сейчас очень



Фото Алексея Сызранцева

непростое. И от численности профсоюзной организации тоже многое зависит.

– Какие из профсоюзных мероприятий пользуются наибольшей популярностью?

– Мы проводим множество собственных мероприятий, активно начинаем с отделом социальной политики предприятия. Очень востребованы интеллектуальные игры. Например, на последнем конкурсе интеллектуальных игр «Почему? Как? Зачем?» собралось аж 11 команд. Проводим экскурсии для членов профсоюза, организуем различные акции. Совсем недавно участвовали в первомайской демонстрации, в акциях «Бессмертный полк», «Георгиевская лента». Кстати, мы организовали «Бессмертный полк» Губахинского коксохимического завода. Изготовили портреты ветеранов, работавших на этом предприятии, у многих просто не осталось родственников, иесли эти портреты в общем строю работники нашего завода.

– Людмила Сергеевна, в этом году ваша фотография занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Что для вас это значит?

– Для меня это было несколько неожиданно, но приятно. Это заслуга не только моя. У нас дружный и сильный профком, члены которого готовы прийти на помощь друг другу и защищать интересы всего коллектива.

Считаю, что к профсоюзу, как к никому другому, подходит пословица «один в поле не воин». Все зависит от коллектива. Без поддержки членов профсоюза сделать ничего не возможно. И я благодарна людям за эту поддержку.

– Расскажите о себе: хобби, интересы, увлечения.

– Родилась в Перми, в пять лет вместе с родителями переехала в Губаху. Уже 36 лет проработала на «Метафраксе». Для меня это второй дом. Начала слесарем по контрольно-измерительным приборам, затем была инженером в отделе метрологии, специалистом по работе с ветеранами. Председателем профкома стала два года назад, когда почувствовала, что готова к такому серьезному шагу. Как бы это высокопарно ни звучало, но завод для меня родной, я отлично знаю всех людей, и люди мне доверяют. Потому сделала такой выбор для себя. Честно стараюсь доверие оправдать.

А в жизни главное для меня – семья и друзья. Увлечения – прогулки на природе, книги. У меня три сына, уже есть и внуки. Муж тоже трудится на предприятии. Недавно, после окончания вуза, пришел работать на завод сын. Люблю погулять в лесу, поработать и отдохнуть на даче. А еще обожаю детективы Александры Марининой.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

г. Губаха

Доставляя радость людям

Первое место среди комбинатов питания с вручением Диплома крайкома, денежной премии в сумме 8000 рублей и свидетельства крайкома «Образцовый комбинат питания по итогам 2015 года» присудить коллективу комбината питания ПАО «Уралкалий» (директор филиала ООО «Комбинат питания» г. Соликамск Гаврилова Н.Н.).

Из постановления президиума Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза «Об итогах смотра-конкурса среди комбинатов питания и столовых организаций отрасли по улучшению организации общественного питания в 2015 году»

ООО «Комбинат питания» ПАО «Уралкалий» до того, как принять нынешний статус, прошел ряд реорганизаций.

Наталья Гаврилова возглавила управление торговли и общественного питания ОАО «Сильвинит» почти 20 лет назад. После объединения двух калийных предприятий – «Сильвинита» и «Уралкалия» – управление в мае 2011 года было выставлено на аутсорсинг. Побеждала в конкурсе группа компаний «Кейтеринбург» (г. Екатеринбург), куда нынче и входит комбинат питания в качестве филиала.

Последняя по времени реорганизация приходится на январь 2015 года, когда к филиалу присоединили около 150 сотрудников общепита, обслуживающих березниковские предприятия «Уралкалия».

Коллектив комбината с честью выдержал все трудности и испытания, связанные с реорганизациями, приходом новых кадров, ломкой стереотипов, ужесточением контроля качества готовой продукции, соблюдения санитарных норм и правил и множеством других требований и вызовов времени.

На сегодняшний день комбинат ежедневно обслуживает около 12 тысяч человек. То есть всех работников публичного акционерного

общества, занятых на промышленных площадках Березников и Соликамска, а также дочерних предприятий. Коллектив насчитывает 350 человек, которые работают на 34 предприятиях питания. Это 17 столовых, 14 буфетов, две пекарни и санаторий-профилакторий. А еще надо учесть дополнительные услуги, оказываемые населению, – обслуживание свадеб, вечеров отдыха, праздников, юбилейных дат. Например, нынче всю вторую половину мая ведется обслуживание торжественных вечеров, посвященных Дню химика, а там и День шахтера не за горами, не считая других корпоративных праздников и событий. Так что нагрузка на всех работников огромная и, что характерно, повседневная, не дающая возможности расслабиться.

Наталья Гаврилова перечислила множество имен своих сотрудников, труд и самоотдача которых позволяют высоко держать фирменную марку, завоевывать классные места. В течение всего прошлого года, с приходом новых людей, опытные технологи, повара, другие специалисты комбината питания провели множество мастер-классов по освоению передовых технологий приготовления блюд, хлебобулочных и других



Светлана Заварыкина (сидит слева) с коллективом столовой № 2

изделий, а также сервисного обслуживания. Для обучения специалисты выезжают в Екатеринбург, Пермь, другие города России, а также за границу.

В этом году, к примеру, четыре заведующих столовыми выезжали на учебу в Венгрию. Среди них была и Светлана Заварыкина, заведующая столовой № 2 при Соликамском калийном рудоправлении № 2. Этот коллектив на протяжении многих лет является лучшим в своей отрасли. Своих молодых работниц заведующая называет дочками и души в них не чаёт. И девушки в



Наталья Гаврилова

полной мере стоят того, чтобы написать о каждой (жаль, газетная площадь не позволяет). Тут даже сложились свои трудовые династии. У Эльвиры Бызановой в этой столовой работали мама, сестра. Сегодня она сама признанный мастер оформления блюд, в свободное время ведет мастер-классы по карвингу – созданию художественных композиций из овощей и фруктов.

Пекарем от бога называют Веру Мельникову, которая за месяц может изготовить 40 тысяч кондитерских и выпечных изделий. Это настоящий рекорд!

Такие мастера работают не только в этой столовой, но и на всех других предприятиях комбината питания.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора

■■■ 2016-й – ГОД ПЕРВИЧКИ ■■■

На партнерских началах

Городская детская клиническая поликлиника № 1 – много-профильное лечебное учреждение. Оказывает бесплатную амбулаторно-поликлиническую неотложную помощь жителям Мотовилихинского района города Перми. Недавно здесь приняли коллективный договор на 2016–2019 годы.

Об этом и о многом другом рассказывает председатель первичной профсоюзной организации поликлиники № 1, заведующая школьным отделением **Ольга Мельник** (кстати, в профсоюзе состоит еще с институтских времен):

– Наша первичная профсоюзная организация довольно многочисленна – 236 человек (в основном медики), что составляет более половины численности сотрудников поликлиники. И главный врач учреждения Андрей Сенишкин, и его заместители – члены профсоюза. Они нас понимают, поддерживают, и это помогает выстраивать отношения, стабилизировать микроклимат в коллективе.

Так, при подготовке и заключении нового коллективного договора удалось сохранить все социальные гарантии прежнего КД. На собрании, где обсуждался проект договора, работники поликлиники задали немало вопросов и администрации, и профкому, высказали свои предложения. Какие-то пункты корректировались, но все вопросы были сразу отрегулированы. Во всех разделах («Охрана труда», «Время отдыха» и других) прописано, что мы работаем совместно с руководством учреждения. Что касается оплаты труда, этот пункт отражен в отдельном положении, где предусмотрены различные меры социальной поддержки.

В частности, мы оставили компенсационные выплаты сотрудникам за вредные условия труда. В этом вопросе, что очень важно, многое зависит не только от финансовой составляющей, но и настойчивости профсоюза, готовности администрации пойти навстречу коллективу. К примеру, выплаты положены тем, кто работает с детьми с нарушением психики, лаборантам-вирусологам, рентгенологам, врачам-инфекционистам. Помимо этого в локальном акте о социальном партнерстве прописано, что всем медицинским работникам предоставляется дополнительный отпуск – 14 дней. Причем важно уточнить: пока действует наш коллективный договор, даже если изменятся нормы по охране труда, и в официальном порядке этот дополнительный отпуск будет отменен, у нас данная льгота сохраняется. Кстати, работники административного аппарата, технические специалисты (работающие, например, с компьютерной техникой) также имеют право на дополнительные отпуска – в зависимости от того, нормированный рабочий день или нет.

Я третий год возглавляю профсоюзную организацию, до этого с 2008 года была членом профкома. При мне заключается уже третий коллективный договор, и с каждым разом он улучшался, стал социально ориентированным. В прошлый раз удалось добиться того, что дополнительный оплачиваемый день предоставляется тем, кто в течение прошедшего года не был на больничном. Это, считаю, хороший стимул для сотрудников вести здоровый образ жизни.

Также дополнительный день дается человеку, если у него ребенок пошел в первый класс или, скажем, заканчивает школу. Чтобы проводить сына в армию, сотруднику тоже предоставляется один день, а в связи с бракосочетанием молодоженам полагается три оплачиваемых дня. Кстати, за эти льготы нынче пришлось побороться, но мы их отстояли. Кроме того, предусмотрена денежная премия тем, кто выходит на пенсию по возрасту (женщинам 55 лет и мужчинам 60 лет), в зависимости от стажа работы. Словом, работники нашей поликлиники, заключив колдоговор, чувствуют себя более защищенными.

Безусловно, во многом это заслуга профкома – моих помощников: врача-инфекциониста Алевтины Симоновой, врача-эпидемиолога Надежды Ложкиной, старшей медсестры Зои Корневой, активистов профдвижения, профгруппиров (а у нас 10 подразделений), которые доносят информацию до коллектива. Все вместе мы работаем над подготовкой коллективного договора. Мы тесно общаемся с профорганами других медучреждений. И это позволяет выявить ту или иную проблему, довести ее до отраслевого министерства края, до федерального уровня.

Так, два года назад мы стояли в пикетах, митинговали у Законодательного собрания, чтобы отстоять свои права по заработной плате. Многого тогда удалось добиться. Правда, в последнее время доплаты врачам и медсестрам «съедает» инфляция. И нужно что-то менять в системе оплаты труда в здравоохранении, повысить ее базовую часть. Речь идет об индексации зарплаты, выполнении, в соответствии с реальным уровнем инфляции, дорожной карты. У нас, к примеру, зарплата молодого врача составляет 10 тыс. рублей. Мало кто пойдет работать за такие деньги. Поэтому молодежь к нам очень-то не стремится, но кто приходит, как правило, остается. Коллектив наш сплоченный, работоспособный. Всегда очень интересно отмечаем праздники,

особенно День медицинского работника.

Считаю, мы можем делать намного больше, если будем действовать вместе с работодателями, – как в улучшении материального положения сотрудников, так и в решении проблем здравоохранения. Как государственное учреждение средства мы зарабатываем за счет страховой медицины, из бюджета поступает небольшая доля. У нас есть план по приему специалистами определенного количества пациентов, которые прикреплены к поликлинике. За ними и следуют деньги. Но в конечном итоге и для руководителей, и для профсоюзной организации главный принцип заключается в оказании качественной медицинской помощи. В последние годы увеличилась рождаемость, и дети требуют повышенного внимания – спрос на медицинские услуги возрастает.

В дальнейшем нам предстоит сконцентрировать внимание на сохранении и увеличении профлества, формировании положительного имиджа организации. Мы стараемся активно пользоваться своими правами. Это помогает решать задачи, связанные с обеспечением более достойной оплаты труда, повышением социальной защищенности работников нашей поликлиники. А значит – совершенствовать систему социального партнерства. Ведь профсоюз – коллективная сила.

Галина МАКСИМОВА

■■■ НАЗНАЧЕНИЯ ■■■

В Очерском районе – новый профлидер

Решением президиума председателем координационного совета организаций профсоюзов Очерского муниципального района – представителем Пермского крайсовпрофа – назначен Виталий Владимирович ЗУБРИЛОВ.

Виталий Зубрилов работает начальником бюро промышленной безопасности и охраны труда ОАО «Очерский машиностроительный завод». Много лет является заместителем председателя первичной профорганизации, председателем оргкомитета по спортивной работе Очерского машзавода. За активную работу в профсоюзе награжден Почетной грамотой Пермской краевой организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Виталий женат, имеет троих детей. Ему 36 лет. Родился он, между прочим, 7 октября – во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!».

На должность председателя Виталия Зубрилова выдвинул коор-



динационный совет организаций профсоюзов.

Президиум крайсовпрофа освободил от обязанностей председателя коордсовета Зинаиду Шелгунову, отдавшую профсоюзной работе более 20 лет, и наградил ее Благо-

дарственным письмом за личный вклад в развитие профсоюзного движения в Очерском муниципальном районе.

Людмила ДМИТРИЕВА

Фото автора

■■■ КОНКУРС ■■■

Работа - второй дом

В Пермском филиале ФГУП «Почта России» завершился финальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи 2016 года». Конкурс организован совместно с Общероссийским профсоюзом работников связи.



Проведение конкурса стало доброй традицией на почте. С 2010 года регулярно выбираются лучшие почтальоны, водители, операторы связи и начальники почтовых отделений. От их профессионализма, инициативности и ответственности напрямую зависит эффективность работы предприятия.

В этом году в смотре поучаствовали лучшие начальники отделений почтовой связи из 12 филиалов

Пермского края. Все они продемонстрировали психологическую выносливость и терпение, прекрасную память, внимательность и организованность, вежливость и тактичность. Эти и многие другие личные качества, а также профессионализм конкурсантов оценивало компетентное жюри во главе с директором Управления федеральной почтовой связи Пермского края **Ефимом Гумницким**.

Сам конкурс проходил в три этапа: теоретическое тестирование, домашнее задание на тему «Идеальный рабочий день» и практическое задание (инсценировка нестандартной рабочей ситуации).

По результатам конкурса третье место заняла начальник отделения Осинского почтамта **Надежда Волкова**. Она 16 лет работает в отрасли, в том числе два года занимает должность начальника отделения. Как признается сама Надежда, почта – ее второй дом, а коллектив – вторая семья.

Второе место выиграла начальник городского отделения Пермского почтамта **Евгения Лагута**. Евгения обладает уникальными организаторскими способностями, проявляет требовательность к себе и подчиненным. Тактичность и умение вести диалог помогают ей в работе с клиентами и коллегами.

Победителем конкурса стала начальник Чусовского отделения ФГУП «Почта России» **Наталья Худякова**. Это целеустремленная, коммуникабельная, уверенная в себе девушка. Наталья обладает важным умением – выполнять сразу несколько рабочих функций одновременно.

В конце мая Наталья Худякова будет представлять Пермский филиал на макрорегиональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший начальник ОПС-2016», который пройдет в Перми.

Ольга ШКУРКО,
заместитель председателя
Пермской краевой
организации профсоюза
работников связи

Фото предоставлено автором

Особенности регулирования труда беременных женщин



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В соответствии со статьей 64 Трудового кодекса РФ запрещено отказывать женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью. Отказ женщине в заключении трудового договора по указанным мотивам расценивается как дискриминация в сфере труда.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

В соответствии со ст. 70 ТК РФ беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, запрещено устанавливать испытание при приеме на работу. Если условие об испытании включено в трудовой договор, то в силу статьи 9 ТК РФ это условие не подлежит применению.

В соответствии со ст. 254 ТК РФ беременным женщинам должны быть предоставлены следующие гарантии. Если беременная женщина (независимо от срока беременности) нуждается в облегченных условиях труда либо в исключении неблагоприятных для ее состояния производственных факторов, по ее заявлению на основании медицинского заключения снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо она переводится на другую работу, исключающую воздействие таких факторов. При этом сохраняется средний заработок по прежней работе.

Приказом минздрава России от 1 ноября 2012 г. № 572н утвержден порядок оказания медицинской помощи по профилю «акушерство и гинекология (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий)» (далее – порядок), которым установлены число и виды осмотров беременных женщин, подлежащие проведению в течение беременности. В соответствии с п. 9 правил организации деятельности женской консультации (приложение № 1 к порядку) женская консультация, в частности, определяет необходимость и сроки временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу.

При определении допустимых для беременных работниц условий труда учитываются гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России и минздравом России 21–23 декабря 1993 г. Рекомендации предназначены для всех работодателей, органов страховой медицины, профсоюзных органов, специалистов по охране и научной организации труда, врачей акушеров-гинекологов, цеховых врачей, санитарных врачей по гигиене труда при решении вопросов трудоустройства беременных женщин с нормально протекающей беременностью, а также при осуществлении контроля за условиями их труда и отдыха.

В соответствии с общими положениями названных гигиенических рекомендаций беременным работницам устанавливается **дифференцированная норма выработки со снижением в среднем до 40 процентов от постоянной нормы с сохранением среднего заработка по прежней работе.**

Допустимые для беременных женщин условия труда предусмотрены также санитарными требованиями к условиям труда женщин» СанПиН 2.2.0.555-96, утвержденными постановлением Госкомсанэпиднадзора от 28 октября 1996 г. № 32. Ими, в частности, установлена необходимость соблюдать обязательные гигиенические требования к величине трудовой нагрузки по каждой профессии, к уровню общей вибрации, к величине тепловой нагрузки и к другим факторам производственной среды и трудового процесса.

После представления беременной работницей заявления и медицинского заключения с ней заключается дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора и издается приказ о временном переводе. Запись в трудовую книжку о переводе в

Обследования могут приходиться на рабочее время. Прохождение женщиной обязательного диспансерного обследования подтверждается справкой соответствующего лечебного учреждения.

В соответствии со ст. 93 ТК РФ по просьбе беременной женщины **работодатель обязан установить ей неполное рабочее время – неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю.** При этом оплата труда при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Установление беременной женщине неполного рабочего времени не влечет для нее каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, трудового стажа и других трудовых прав.

В соответствии со ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с беременными женщинами по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Если в период беременности истекает срок заключенного с

срока, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу, и он согласно ч. 4 ст. 58 ТК РФ считается заключенным на неопределенный срок.

Увольнение в период беременности в связи с истечением срока трудового договора допускается только при одном условии: если он был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу, которую она может выполнять с учетом состояния здоровья.

Приведенные выше нормы должны применяться в обязательном порядке и независимо от срока беременности. Однако это возможно, если работодателю представлен соответствующий медицинский документ.

ОТПУСК, ВЫХОДНЫЕ

В соответствии с ч. 2 ст. 262 ТК РФ **женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.** Такой выходной день предоставляется по заявлению женщины независимо от наличия или отсутствия у нее детей и предоставляется не в связи с беременностью, материнством или выполнением семейных обязанностей.

Все работающие женщины имеют право на отпуск по беременности и родам и на отпуск по уходу за ребенком. Согласно ст. 260 ТК РФ перед этими отпусками или непосредственно после них по желанию женщины ей предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от продолжительности стажа работы у данного работодателя, то есть

всего от числа дней, фактически использованных до родов. Если роды наступили, например, через 65, а не через 70 дней пребывания в дорожном отпуске, соответственно женщина будет находиться в отпуске после родов не 70, а 75 дней. Порядок выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности утвержден приказом минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. № 624н.

Согласно ст. 257 ТК РФ усыновителям новорожденных детей предоставляется специальный отпуск по уходу за ними – со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – до 110 календарных дней со дня их рождения. Если усыновителями являются оба супруга, отпуск предоставляется одному из них по их усмотрению. На период отпуска назначается и выплачивается пособие при усыновлении ребенка в порядке и размере, установленных для выплаты пособия по беременности и родам.

Женщинам, усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев, в том числе от суррогатной матери, по их желанию вместо отпуска по уходу за ребенком предоставляется отпуск по беременности и родам на такой же срок и выдается листок нетрудоспособности. Правительством РФ устанавливается порядок предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления.

Порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, утвержден постановлением правительства РФ от 11 октября 2001 г. № 719.

ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

В период отпуска по беременности и родам женщине выплачивается пособие по беременности и родам.

Пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, назначаются, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. При обращении за пособием по беременности и родам по истечении указанного срока решение о его назначении принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. Перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по беременности и родам утвержден приказом минздравсоцразвития России от 31 января 2007 г. № 74.

Подготовил
Андрей МИЗЮКИН,
зам. заведующего отделом
защиты прав трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Фото с сайта
<http://www.9months.ru>

ЗАПРЕЩАЕТСЯ

- ▶ направлять беременных женщин в служебные командировки,
- ▶ привлекать к сверхурочной работе,
- ▶ к работе, выполняемой вахтовым методом,
- ▶ в ночное время,
- ▶ выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 1 ст. 259, ст. ст. 96, 99, 113, 298 ТК РФ).

порядке ст. 254 ТК РФ не вносится, поскольку в соответствии с ч. 4 ст. 66 ТК РФ в трудовую книжку вносятся сведения только о постоянных переводах на другую работу.

В соответствии с ч. 2 ст. 254 ТК РФ в том случае, когда для беременной женщины нет подходящей работы, она должна быть **освобождена от выполняемой работы с сохранением среднего заработка за счет средств работодателя за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.** Трудовой кодекс не содержит прямого ответа на вопрос о том, где должна находиться женщина при отсутствии в организации рекомендованной ей работы, – в специально отведенном работодателем месте или дома. Поэтому с согласия работодателя она может не выходить на работу.

В соответствии с ч. 3 ст. 254 ТК РФ средний заработок по месту работы сохраняется за беременными женщинами также при прохождении ими обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях. Число и виды осмотров беременных женщин, подлежащие проведению в течение беременности, установлены Порядком оказания медицинской помощи по профилю «акушерство и гинекология (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий)», утвержденным приказом минздравсоцразвития России от 1 ноября 2012 г. № 572н.

работницей трудового договора, работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок его действия до окончания беременности, а при предоставлении ей в уста-

НЕ ДОПУСКАЕТСЯ

- ▶ в соответствии со ст. 125 ТК РФ – отзыв из отпуска беременных женщин;
- ▶ в соответствии с ч. 3 ст. 126 ТК РФ – замена ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией.

новленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска. Продление срочного трудового договора до окончания отпуска по беременности и родам осуществляется при предоставлении женщиной двух документов: заявления о продлении срока трудового договора, написанного в произвольной форме; листа нетрудоспособности.

При фактическом продолжении работы после окончания беременности работодатель вправе (но не обязан) расторгнуть трудовой договор в связи с истечением срока его действия, но лишь в течение недели со дня, когда узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Если ни одна из сторон этого не потребовала, и работа продолжается по истечении недельного

отпуск может предоставляться и авансом.

Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам является листок нетрудоспособности, выданный в установленном порядке. Фактически он свидетельствует о том, что женщине в соответствующий период по ее физиологическому состоянию противопоказан любой труд, поскольку он может причинить вред ее организму и организму ребенка. Продолжительность отпуска составляет 70 календарных дней до родов (в случае многоплодной беременности – 84) и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов.

В соответствии со ст. 255 ТК РФ отпуск исчисляется суммарно и предоставляется полностью неза-

■■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■■

Поддержали коллег

Администрация и профсоюзный комитет «Научно-исследовательского института полимерных материалов» (город Пермь), а также «Соликамского завода «Урал» оказали материальную помощь родственникам погибших работников Тамбовского порохового завода (ТПЗ). Сотрудники пермских оборонных предприятий собрали более 200 тысяч рублей, которые были переведены на расчетный счет профкома ТПЗ.

Напомним, 11 марта в одном из цехов Тамбовского завода произошел взрыв пороха, в результате которого погибли пять человек. Это уже второй подобный случай в Котовске — городе-спутнике Тамбова (именно там находится производственная площадка) за последние шесть месяцев, в результате которых умирают рабочие.

— Инициатива поддержать наших коллег исходила от генерально-

го директора НИИПМ Андрей Голубева, — рассказывает председатель профкома Института полимерных материалов Татьяна Подчерзцева. — На заседании профсоюзного комитета приняли такое решение. Затем обратились к друзьям на «Соликамский завод «Урал» (председатель профорганизации Валентина Гилева). — Каждый сдал денег, кто сколько смог. Скажу честно, многих шокировал этот случай в Тамбове,

на родственном нам предприятии. Погибли молодые люди, у которых остались семьи, дети. История на ТПЗ показала, в каких опасных условиях работают труженики нашей отрасли. И как важно вовремя и четко соблюдать правила техники безопасности и контролировать производственный процесс.

* * *

После взрыва в Котовске был уволен директор этого предприятия. Надзорные органы выявили три сотни нарушений противопожарной безопасности и технологического процесса. Кроме того, проверки прокуратуры показали, что на заводе имелись и долги по зарплате.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ КОНКУРС ■■■■

Голос детства

В Перми состоялся гала-концерт в рамках детского конкурса «Голос-Школа»

Организаторы конкурса — музыкальная компания «XX век». Конкурс прошел в четыре тура. Более 200 ребят из 83 учебных заведений города и Пермского края приняли участие в этом творческом проекте. Полгода ребята демонстрировали свои вокальные данные, творческие способности и актерское мастерство. Даря ра-

дость и заряжая всех отличным настроением, в конкурсе приняли участие как взрослые конкурсанты, так и совсем еще юные артисты. Жюри нелегко было сделать выбор и определить победителей.

На заключительном концерте весь вечер ребята исполняли произведения известного композитора

Владимира Шаинского. Здорово, что в самом начале своего пути финалисты смогли соприкоснуться с его творчеством.

В завершение концерта партнер конкурса — фонд «Я помогаю детям» — вручил участникам «Голос-Школа» добрые футболки #СоединиНИИДружбы, а специальный приз — большой плюшевый медведь — уехал к озорной, жизнерадостной Виолетте Кузьменных, которая исполнила песню про маму и стала лауреатом среди учащихся 1–4-х классов.

Подробности: www.pd59.ru, +7(342)202-60-60.

Анастасия СУББОТИНА, фонд «Я помогаю детям»

■■■■ ВСЕМ МИРОМ ■■■■

Держись, Даниил!



Даниил отчаянно борется со своей болезнью уже на протяжении пяти лет. Острый лимфобластный лейкоз — такой диагноз поставили ему в 2011 году.

Даниил проходил лечение в Перми и уверенно шел к победе. Были на его пути и осложнения в виде грибковой пневмонии. Совместными усилиями мы приобрели препарат «Вифенд», который помог мальчику перебороть ее.

В 2013 году он вышел из стен пермского детского онкоцентра с мыслями о новой жизни и планах. Даниил три года продолжал домашнее обучение, гонял на велосипеде с друзьями по селу, и казалось, что плохое позади.

Но болезнь не отступила. В январе у Даниила случился рецидив, и он вновь вступил в схватку со своим недугом.

Сейчас он проходит курс высокодозной химиотерапии в Санкт-Петербург в клинике имени Алмазова. По заклю-

чению экспертов по выбранному протоколу лечения, Даниил нуждается в трансплантации костного мозга от неродственного донора. На данный момент мальчик в ремиссии и ждет начала операции.

Необходимо оплатить: поиск и активацию неродственного донора в международном регистре. Сама операция для Даниила бесплатна.

Пермяки собрали 610 000 рублей, авансовый платеж оплачен.

На 18 мая сумма к сбору — 890 000 руб.

Чтобы поддержать Даниила, можно принять участие в благотворительном забеге «На одном дыхании», который пройдет 29 мая по главным улицам нашего города. www.наодномдыхании.рф

Подробная информация по тел. 8 (982) 450-60-70 Елена Бояршинова, fondbereginya@gmail.com, <http://www.fondbereginya.ru/lenta-srochnoj-pomoschi/daniil-prosvirin/>

Фото предоставлено фондом «Берегиня»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.05.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 2654

Памяти товарища

На 67-м году жизни в г. Чайковский скончалась ШЕСТАКОВА Тамара Васильевна

Почти полвека отдала Тамара Васильевна профсоюзной работе, пройдя за это время большой и славный путь. Руководила координационным советом организаций профсоюзов Чайковского района, возглавляла городскую организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, заведовала отделением Регионального учебного центра профсоюзов.

Ее энергичная, созидательная деятельность на благо профсоюзов по праву отмечена множеством различных наград. Тамара Васильевна пользовалась заслуженным авторитетом как среди коллег, так и среди социальных партнеров.

Память о Тамаре Васильевне Шестаковой навсегда сохранится в сердцах тех, кто ее знал.

Президиум Пермского крайсовпрофа



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 e-mail: ekkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Каменный город — 29 мая
- Пантоцентр «Оленья застава» — 25 июня
- Оз. Байкал — с 25 июня 4 заезда
- Москва + Сергиев Посад — 19–25 июня
- Краснодарский край: Анапа. Тамань
- Малое Золотое кольцо России — 19–24 июня
- Загадочный Аркаим — 10–13 июня
- Карелия+Соловки — 24.07–2.08
- Алтай — 7–16 августа
- Соль-Илецк, заезды каждую пятницу
- Крымская кругосветка.
- Отдых на берегу Черного моря

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае.

При предъявлении профсоюзного билета — скидка 10%.

Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ — безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18,
212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев — 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц — 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев — 556 руб. 38 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС — 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на входе крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!



Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+