



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 22 (1392) • 13 ИЮЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

17 ИЮЛЯ – ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

С праздником, товарищи!



Профессия металлурга – одна из самых тяжелых в современной промышленности, это профессия сильных духом, стойких и трудолюбивых людей. Сейчас на предприятиях отрасли не самые простые времена. Но металлурги всегда отличались сплоченностью, единством взглядов, твердостью характера, никогда не пасовали в сложных ситуациях, не теряли веры в лучшие перемены.

Плодотворной вам работы на благо коллективов предприятий, уверенного достижения намеченных целей и успехов в решении задач, которые ставит современная жизнь!

Желаю всем вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, неиссякаемого оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, материального благополучия и достойного уровня жизни!

Александр ЛЯМИН,
председатель Пермской краевой
организации Горно-металлургического
профсоюза России



Фото предоставлено ППО «Мотовилихинские заводы»

Виталий ПОСТАНОГОВ, сталевар электропечи ООО «МЗ «Камасталь» ПАО «Мотовилихинские заводы». Член профкома ППО «Мотовилихинские заводы». Председатель цехового комитета цеха № 21. Это самая крупная профорганизация в ППО «Мотовилихинские заводы» – здесь 291 член профсоюза

Поздравляем!

Уважаемые металлурги!

Люди, которые выбирают делом всей своей жизни производство и обработку металлов, уже достойны почета и благодарности. Это удел сильных, смелых мужчин, для которых не существует слова «трудно». Это выбор настоящих патриотов, которые не раз за историю Отечества своим трудом доказывали преданность Родине и надежность. Низкий вам поклон, металлурги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю новых трудовых свершений, крепкого здоровья, всего самого наилучшего вам и вашим семьям.

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермоборонпрофа



Как будут отмечать

...В Мотовилихе

День металлурга будет праздноваться 14 июля (в четверг) в 15 часов в заводском КДЦ. В программе – награждение лучших работников, концерт, дегустация «металлургических коктейлей».

...В Чусовом

В честь Дня металлурга уже вчера в коллективе Чусовского металлургического завода лучших работников начали чествовать в цехах. Основное действо пройдет в городском парке культуры и отдыха 16 июля. Завершающим моментом станет выступление звезд российской эстрады: с 19 до 20 часов – «Uma2rman», с 20 до 21 часа – «5sta Family».

Сила – в единстве

18 ноября, в День профсоюзного активиста, впервые в истории Прикамья пройдет форум председателей первичных профорганизаций Пермского края «Сила – в единстве!»

Мы спросили председателей, как единство действий помогло первичке достичь конкретного результата в работе.

Ирина КОЛЕСОВА, председатель первичной профорганизации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета:

– Единство действий действительно имеет большое значение при решении той или иной конкретной задачи. Например, в июне 2016 года всем вузам страны был урезан бюджет стипендиальных фондов. Министерство образования и науки РФ просто поставило нас перед фактом сокращения федеральных субсидий. Это неминуемо бы привело к снижению уровня социальной защиты студентов ПГПУ и реального размера стипендии примерно на 10 процентов.

3 июня ректорам вузов необходимо было подписать эти документы. Тогда студенческий координационный совет (СКС) Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки направил обращения с просьбой о недопущении сокращения стипендиальных фондов в адрес председателя правительства России Дмитрия Медведева и председателя Госдумы Федерального Собрания Сергея Нарышкина.

К этой акции присоединились вузы Перми – классический, технический, медицинский университеты, институт культуры, сельскохозяйственная академия.



ПГПУ, в частности, направил 42 телеграммы в адрес правительства страны. В результате уже 10 июня Дмитрий Медведев поручил министерству финансов восстановить фонд стипендий в полном объеме. 17-го числа минфин разблокировал лимиты бюджетных обязательств, а денежные средства были возвращены в вузы. Кто знает, как сложилась бы ситуация, если бы СКС ЦК профсоюза работников образования и науки и первичные организации профсоюзов в вузах не проявили такую солидарность и твердую позицию?

Николай ГОЛОВУНИН, председатель первичной профорганизации НПО «Искра»:

– На нашем предприятии в 2015 году в результате переговоров с работодателем (генеральный директор НПО «Искра» Владимир Шатров) были сохранены вознаграждения для работников в связи с выходом на пенсию. Вопрос, прямо

скажем, очень непростой, он касался большого количества работников предприятия, членов профсоюза, которые могли остаться без денежного пособия. Переговоры шли несколько месяцев в процессе заключения нового коллективного договора. В итоге нам удалось сохранить данное положение, которое продолжает действовать и сейчас.

Проект соглашения прошел несколько чтений. Свои предложения вносили как сторона

работодателя, так и сторона профсоюза. Сам документ претерпел некоторые изменения (например, это касается величины тарифов), но его пролонгацию мы считаем безусловной победой трудового коллектива. Это и есть пример солидарности. Соглашение мы рассматривали на заседаниях профкома, он был на обсуждении во внутренней корпоративной сети предприятия. Считаю, мы нашли оптимальное решение с точки зрения социальной политики. Наши работники, которые выходят на пенсию, теперь могут самостоятельно решить, воспользоваться ли им этой выплатой.

Сергей ТУЛУПОВ, председатель первичной профорганизации «Пермские моторы»:

– Еще в 1999 году, после разделения предприятия АО «Пермские моторы» на десятки крупных и мелких организаций, наш профсоюз принял непростое решение – остаться единой первичной профсоюзной организацией. Сейчас первичка «Пермских моторов» объединяет работников – членов профсоюза 12 предприятий отрасли. Что нам это дает? Безусловно, плюсы такого объединения очевидны. Уже больше 15 лет мы вырабатываем общие решения и выступаем перед работодателями и властями, как говорится, «единым фронтом», проводим общие мероприятия по многим направлениям уставной деятельности, проявляем солидарность в отстаивании интересов работников и коллективов. Это касается различных семинаров, учебы, спортивных, культурно-массовых мероприятий и т. д.



* * *

Ваша профорганизация тоже добивалась решения каких-либо социально-экономических задач, проявляя единство и солидарность? Расскажите об этом!

Ждем ваших звонков и писем в редакцию «ПК»: 212-89-60; 212-20-26. E-mail: pkkomprom37@yandex.ru.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ЗАРПЛАТА

В реальности – не растет

По данным Пермьстата, среднемесячная номинальная заработная плата за май 2016 года составила 30 390,7 рубля. По отношению к маю прошлого года ее рост составил 6,9 процента. Реальная заработная плата в мае по сравнению с этим же месяцем предыдущего года уменьшилась на 0,9 процента.

За январь-май среднемесячная номинальная начисленная зарплата сложилась в размере 28 996 рублей, увеличившись по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на 6,1 процента. В то же время реальная заработная плата снизилась на 2,1 процента.

Также эксперты отмечают сохранение значительной дифференциации зарплат по видам экономической деятельности.

Самыми низкооплачиваемыми по-прежнему остаются работники сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства: в мае они получали лишь 52,6 процента от среднекраевой зарплат.

Лидерство в категории «самые высокооплачиваемые» сохраняют те, кто трудится в финансовой сфере: 172,3 процента по отношению к среднему уровню зарплат по краю.

«ПК»

Традиции трудового края

Региональный политсовет партии «Единая Россия» Пермского края утвердил программу, с которой партия намерена участвовать в выборах депутатов Законодательного собрания 18 сентября.

«Пермский край – надежный, сильный, на страже интересов страны!» – так озаглавлена программа. Лейтмотив ее – «Единая Россия» – это ответственность и реальные дела.

Один из разделов – «Традиции трудового края» – был включен в программу по инициативе председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова**, председателя комиссии политсовета Регионального отделения партии «Единая Россия» Пермского края по социально-трудовым правам работников, координатора партийного проекта «За достойный труд».

В частности, в сфере трудовой политики единороссы намерены повышать величину минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума в крае, а в дальнейшем увеличивать ее до уровня 50 процентов от средней зарплаты в регионе.

«ПК»

Документы – в Центризбиркоме

– Процесс сдачи документов был хоть и долгим, но продуктивным. У уважаемых представителей ЦИК возникло достаточно много вопросов к нашим бумагам, как чисто технического, так и вполне содержательного характера. Теперь у нас есть несколько дней на устранение недочетов – мы постараемся по максимуму закрыть все претензии, но здесь все зависит не только от наших усилий, но и от скорости реакции кандидатов в регионах. Надеемся, что все запрашиваемые данные и документы будут представлены нам достаточно оперативно. Хочу отметить, что сотрудники Центризбиркома вели себя корректно. По моим ощущениям – оказывали всю возможную и позволенную законодательством помощь, – разъясняет председатель партии «Союз труда» **Александр Шершуков**.

Окончательный список кандидатов в депутаты Госдумы от «СТ» составляет 213 человек со всей России. Львиная доля списка – почти 95 процентов – профсоюзные активисты, принимающие активное участие в защите прав трудящихся на конкретных предприятиях, в регионах и на федеральном уровне.

Так, первым номером в списке идет **Светлана Антропова** – профсоюзный лидер предприятия ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево», благодаря которой несколько лет назад о проблемах производственных площадок моногорода узнала вся страна. Смелые действия Антроповой привели к тому, что ситуация на предприятии на тот момент значительно улучшилась, а название города из имени собственного стало нарицательным.

За ней в списке следует **Анатолий Пьянков**, председатель профкома Качканарского горно-

9 июля представители Всероссийской политической партии «Союз труда» подали в Центризбирком документы на регистрацию федерального списка кандидатов в депутаты Госдумы. Начавшись в 18:15 8 июля, процесс сдачи документов окончился в 1:30 следующего дня. Таким образом, процедура заняла более семи часов.



обогатительного комбината, известный своей принципиальной позицией в отстаивании прав работников. Не прошло и месяца с окончания последней итальянской забастовки, организованной на этом производстве. В результате акции профком не позволил руководству КГОКа пересмотреть положение о премировании в ущерб интересам работников.

Замыкает тройку лидеров председатель партии, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков**.

Стоит отметить, что помимо общенационального списка профсоюзная партия подала документы и на регистрацию кандидата по одномандатному округу. Им стал председатель регионального профобъединения Бурятии **Дмитрий Колмаков**, готовый участвовать в предвыборной гонке по бурятскому избирательному округу № 9.

– В течение недели Центризбирком должен принять решение по нашим спискам. Если их зарегистрируют, то у нас останется около двух недель на сбор 200 тысяч подписей, необходимых нашей партии для участия в выборах в соответствии с законодательством. Здесь мы надеемся и на широкую поддержку нашей предвыборной программы среди граждан страны, и на профсоюзных активистов, заинтересованных в том, чтобы как можно больше их представителей оказалось среди законодательной власти, – поясняет **Александр Шершуков**.

Текст и фото
<http://www.soyuztruda.ru>

Справка «ПК»

От Пермского края в федеральный список включены двое представителей: председатель первичной профсоюзной организации «Протон-ПМ» Елена Кошаева и бухгалтер МУП «Пермгорэлектротранс», молодой активист первичной профсоюзной организации Дарья Левина.

Спартакиада: в современном формате

В прошлом номере «ПК» рассказал о прошедшем 2 июля в спорткомплексе имени В. П. Сухарева фестивале профсоюзного спорта среди коллективов физкультуры Прикамья. Инициатором мероприятия стал Пермский крайсовпроф совместно с краевым министерством физической культуры, спорта и туризма. На старт вышли 10 команд, более 200 участников.

Это был совершенно новый формат физкультурной работы профсоюзов Пермского края. Поэтому уже в своем приветственном слове председатель оргкомитета фестиваля, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин** заявил:

– Нынешний фестиваль проходит в режиме испытания, теста. По итогам необходимо будет принять решение, как организовать его в следующем году. Именно на вас, уважаемые участники, мы возлагаем надежды. Именно вы решите, как мы будем работать в следующем году. Может, что-то поменяется, а может, фестиваль станет оптимальной формой проведения регионального этапа спартакиады.

Сейчас, по прошествии времени, когда улеглись эмоции, можно объективно оценить нововведение, проанализировать и подготовку к нему, и саму организацию, выявить сильные и слабые стороны. Слово – экспертам «ПК».

Андрей КУТЯВИН, директор фонда «Фобос», главный судья фестиваля профсоюзного спорта:

– Новый формат спортивной работы профсоюзов в крае вызван самой жизнью. Во-первых, изменилось

отношение федерального центра к физкультурно-оздоровительной программе. Начали проводиться всероссийские фестивали спорта, которые требуют другого подхода к организации региональных этапов. Во-вторых, финансовые условия многих предприятий и организаций в Прикамье изменились не в лучшую сторону. В итоге им стало достаточно сложно проводить первый и второй этапы спартакиады трудящихся в том виде, который существовал ранее.

Замечу, что фестиваль профсоюзного спорта проводился по инициативе трудовых коллективов. С их стороны был большой интерес. Пермский крайсовпроф совместно с региональным министерством физической культуры, спорта и туризма провел большую подготовительную работу.

Мы организовали соревнования на одном из лучших стадионов города Перми – спорткомплексе имени Сухарева. По некоторым видам (волейбол, стритбол) сначала прошли предварительные игры, и на сам финал попали только сильнейшие команды. Раньше спартакиада шла круглый год, команды были разделены на три группы, теперь у со-



И участницы, и болельщицы. Вторая справа – Елена Кузнецова

перников есть шанс сравнить свои силы в противостоянии со всеми командами.

Перед нами стоит и еще одна задача – хорошо подготовить сборную команду Пермского края перед всероссийскими играми, которые проводятся раз в два года. В прошлом году в Пензе наши спортсмены заняли 7-е место среди 33 регионов-участников. Это неплохой результат, но мы хотим его улучшить.

Уверен, перспективы у нашего фестиваля есть. Все команды выразили готовность принимать участие в соревнованиях на регулярной ос-

нове, к нам готовы присоединиться и другие коллективы.

Будем совершенствовать формулу проведения стартов. Особенно важно, чтобы у нас присутствовали те виды спорта, которые попадут в программу федерального фестиваля-2017. Поэтому и в нашей программе возможны изменения и дополнения.

Елена КУЗНЕЦОВА, председатель первичной профсоюзной организации бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» (г. Краснокамск):

– Фестиваль профсоюзного спорта проходил в крае впервые,

но это не помешало провести его на хорошем уровне. Считаю, что соревнования, организованные по нынешней формуле, интереснее и зрелищнее, чем одиночные по отдельным видам спорта. Формат «нон-стоп» позволил не затянуть время, спортсмены не томились в ожидании очередного этапа. Кроме того, здесь каждый участник (и взрослые, и дети) смог выбрать для себя не один вид спорта, а сразу несколько, где есть шанс продемонстрировать все свое мастерство и умения.

С точки зрения обычного болельщика (а я была на фестивале в качестве зрителя) соревнования смотрятся действительно на одном дыхании. Особенно интересно было наблюдать за участниками конкурса «Мама, папа, я – спортивная семья». Привлечь детей к стартам было правильной идеей.

Думаю, что главная цель таких мероприятий – все же не медали и кубки, а популяризация физкультуры и активного отдыха, и, возможно, многие люди, посмотрев соревнования, тоже выберут для себя подходящий вид спорта.

Конечно, хотелось бы увидеть на фестивале большее количество команд и болельщиков. Но нужно поблагодарить тех зрителей, кто пришел поддержать коллективы. На трибунах было довольно шумно и весело! Активная поддержка болельщиков всегда стимулирует участников соревнований и даже позволяет выступать более уверенно, показывать лучшие результаты и занимать более высокие места.

Например, мы так яростно переживали за наших «канатчиков» и волейболистов, что слегка охрипли! Но не зря – в обоих видах они заняли призовые места!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ, Нина ПОПОВА

Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

Экспертизу – профсоюзам

На площадке Пермского крайсовпрофа состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Дискуссии социальных партнеров были порой очень жаркими. Особенно это касалось вопроса о том, кто должен нести ответственность за ошибки при регистрации коллективных договоров.

ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

С докладом об уведомительной регистрации коллективных договоров в Прикамье выступил начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров**.

По словам Андрея Петрова, с 2013 года количество зарегистрированных коллективных договоров в крае увеличилось почти втрое. За первое полугодие министерство промышленности, предпринимательства и торговли зарегистрировало уже около 500 колдоговоров (в 2013 году – 222; в 2014-м – 552; в 2015 году – 766).

Но вместе с количеством растет и число нарушений. Например, часто встречаются ссылки на несуществующие нормативные документы (КЗоТ, приказ № 400-700 по профмедосмотрам). Путаница происходит и с такими понятиями, как аттестация рабочих мест и спецосенка по условиям труда. Часто встречается норма, предусматривающая распространение колдоговора только на членов профсоюза, что также нарушает действующее законодательство (ст. 43 ТК РФ).

По некоторым вопросам министерство вынуждено обращаться в Государственную инспекцию (таких обращений бывает до 10 в год). Это касается несвоевременной или неправильной выплаты зарплаты, перевода работников на нижеоплачиваемую работу, вынесения строгих выговоров, нарушения графиков отпусков. За каждое такое нарушение к работодателю могут быть применены штрафные санкции.

– Безусловно, сам факт роста числа колдоговоров в крае нас радует, – отметил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. – Но нам важно, чтобы коллективный договор не повторял Трудовой кодекс, чтобы в нем были прописаны конкретные социальные льготы, нормы индексации зарплаты, механизмы финансирования и т. д. Уже давно назрел вопрос предоставления администрациям муниципальных районов права на регистрацию договоров.

Как подчеркнул координатор трехсторонней комиссии, заместитель председателя правительства Пермского края, министр промышленности, предпринимательства и торговли **Алексей Чибисов**, передача права регистрации коллективных договоров в муниципалитеты требует дополнительного финансирования из бюджета в рамках госполномочий. Соответствующий законопроект в настоящее время разрабатывается. Для этого, возможно, понадобятся рекомендации трехсторонней комиссии в адрес совета глав муниципальных образований.

О вариантах улучшения качества коллективных договоров говорили и председатели ряда краевых организаций профсоюзов. В частности, председатель краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности **Алексей Клейн** предложил, чтобы крайкомы сами проводили предварительную экспертизу коллективных договоров. Только после этого колдоговор может быть отправлен на регистрацию в минпромторг. Это предложение поддержали краевые комитеты Электропрофсоюза (председатель **Андрей Сачков**), Горно-металлургического профсоюза (**Александр Лямин**), профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (**Григорий Алексеев**), образования и науки (**Зоя Галайда**), агропромышленного комплекса (**Владимир Шалаев**).

Как подчеркнул Алексей Клейн, такая практика успешно реализована в других субъектах страны, потому ее можно и нужно использовать в Пермском крае. Кроме того, крайсовпрофом и краевыми комитетами профсоюзов уже разработана модель типового коллективного договора (его можно посмотреть на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru). Как уточнила заведующая отделом профсоюзной работы крайсовпрофа **Елена Истомина**, решением трехсторонней комиссии он «легитимизирован» и рекомендован к использованию в процессе колдоговорной кампании.

Нельзя умолчать о таком моменте. Когда речь зашла об ответственно-



сти сторон, подписавших колдоговор, один из представителей работодателей заявил, что «профсоюзы надо штрафовать за неправильные договоры». Что «работодатель, как может, зарабатывает деньги для работника» (!), а профсоюз только тратит их на разного рода «ненужную» учебу (речь шла об охране труда) и т. п.

«ПК» считает такой подход как минимум странным. Работодателям и профсоюзам во многих вопросах надо действовать сообща. Ведь заключение юридически грамотного колдоговора и соблюдение всех его пунктов жизненно необходимо обеим сторонам.

ВСЕ НОВОЕ – ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

Стороны социального партнерства рассмотрели еще один актуальный вопрос – развитие системы дуального образования в Пермском крае. С докладом по этому вопросу выступил начальник управления профессионального образования регионального министерства образования и науки **Илья Бочаров**. Он отметил, что эта практикоориентированная модель берет свои корни в лучших традициях советской системы профессионально-технического образования.

Как сообщил Илья Бочаров, схема дуального образования активно развивается в Прикамье уже два года. В 2014 году шесть учреждений среднего профессионального образования (СПО) в Пермском крае получили статус федеральных инновационных площадок. С 2015 года к

ним добавились еще 13 региональных экспериментальных площадок. Поиск предприятий-партнеров в настоящее время продолжается.

– Мы все прекрасно понимаем, что без встречного импульса от работодателей реализовать эту программу очень сложно, – подчеркнул Илья Бочаров. – У нас есть наработки для сетевого и парного взаимодействия работодателей и учреждений СПО. Например, в 2014 году подписано соглашение о сотрудничестве между министерством образования и науки Пермского края, ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» и краевым политехническим колледжем (город Чернушка). Благодаря этому проекту в колледже открыта площадка практического обучения студентов нефтяного профиля.

Очень интересно развивается модель объединенного центра для подготовки кадров по направлениям авиационной промышленности, машиностроения и ракетного строительства на базе Пермского авиационного техникума и Пермского техникума промышленных и информационных технологий. Ключевые предприятия в этой модели представляют Пермский моторостроительный комплекс. Так, на базе ОДК «Пермские моторы» уже обустроено 52 рабочих места, созданы необходимые санитарно-бытовые условия, сформирован график обучения. Готовятся кадры по таким профессиям, как токарь, фрезеровщик, сверловщик, шлифовщик, слесарь, оператор ЧПУ. В целом на эти цели было направлено около восьми

миллионов рублей, в том числе около 400 тысяч рублей – на приобретение средств индивидуальной защиты и спецодежды. Целевые стипендии по программе составили от двух до пяти тысяч рублей.

– Сейчас мы активно дорабатываем нормативные документы, законодательные акты, печатаем сборники методических рекомендаций Агентства стратегических инициатив. Важно, чтобы проект дуального образования развивался, – подчеркнул Илья Бочаров. – Он показывает, в каких отраслях промышленности Прикамья есть кадровый потенциал. В 2016 году еще пять образовательных учреждений прислали нам заявки, подкрепленные вакансиями от работодателей.

В ходе заседания трехсторонней комиссии сторона профсоюзов проявила живой интерес к этой теме. В частности, Сергей Булдашов поинтересовался вопросами трудоустройства выпускников СПО, а Зоя Галайда спросила, какова мотивация участия в этой программе общеобразовательных школ.

Как отметил чиновник, о проценте трудоустройства пока говорить рано, ведь первый выпуск обучающихся по этим программам состоится в 2017 году. Но отдача должна быть результативной. Достаточно сказать, что за два последних года в Пермском авиационном техникуме резко вырос спрос на инженерные специальности: сейчас конкурс при поступлении составляет шесть человек на место.

Школы также проявляют заинтересованность в развитии проекта. Например, весной в Мотовилихе прошло заседание по введению дуального образования с участием всех директоров школ и техникумов района. А буквально в середине июня вопрос был вынесен на муниципальный уровень: в Нытвенском районе создан единый центр профориентации.

– Самый большой плюс в программе – это индивидуальный учебный план, – считает директор ООО «Краснокамский РМЗ» **Дмитрий Теплов**. – Студенты видят, какие учебные заведения участвуют в программе, и могут скорректировать свой план обучения. Наша главная задача – привлечь к программе как можно больше предприятий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Новый облик аэровокзала

В КРУГЛОСУТОЧНОМ РЕЖИМЕ ВЕДЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО
НОВОГО АЭРОВОКЗАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА В БОЛЬШОМ САВИНО

Стройка началась в сентябре 2015 года по заданию губернатора Пермского края Виктора Басаргина. Аэровокзальный комплекс в краевой столице – это один из приоритетных инвестпроектов Прикамья, который находится на личном контроле руководителя региона.

Строительные работы на площадке ведет подрядчик ООО «Альфа Строй» (входит в холдинг «Уралбилдинг»).

За 10 месяцев строительства выполнен значительный объем работ. Построены три этажа, готовы фермы под кровлю. На гигантской стройплощадке уже понятно, где будет холл нового аэропорта, отчетливо вырисовываются очертания телерапов, лестничных площадок.

Общее максимальное количество задействованной техники и средств механизации составляет до 35 единиц в день. В мае было увеличено количество персонала генподрядчика – теперь

на стройке трудится около 270 человек. График строительства соблюдается без отклонений.

– Сейчас завершаются работы по возведению монолитного железобетонного каркаса здания, ведется монтаж металлоконструкций каркаса будущего терминала. Помимо этого мы выполняем работы по наружным инженерным сетям, включая резервуары, – сообщил руководитель проекта строительства **Дмитрий Латкин**.

Завершение несущего каркаса надземной части комплекса планируется к октябрю. С сентября начнутся работы по ограждающим конструкциям здания и его внутренней отделке. К декабря будет завершен монтаж кровли терминала. В апреле следующего года предстоит сделать подвод всех коммуникаций к новому терминалу и закрыть контур здания.

Проект реализуется с участием инвестора ООО «Новая Колхида» (входит в холдинг

ООО «Новаяпорт»). Компания планирует инвестировать в проект порядка 5 млрд рублей.

Акционерный контроль исполнения инвестиционных обязательств и контроль реализации проекта строительства до 2017 года осуществляет «Корпорация развития Пермского края» (КРПК).

– В настоящий момент мы полностью удовлетворены качеством проектного управления и темпами выполнения работ. В ближайшее время ожидается поступления очередного транша за приобретенный инвестором пакет акций, – подчеркнул заместитель генерального директора АО КРПК по инвестициям **Александр Мальцев**.

По проекту общая площадь здания нового аэровокзального комплекса составит 29 тыс. кв. м. Терминал сможет обслуживать до 3 млн пассажиров в год с пропускной способностью в часы пик более 900 человек. Трехэтажный



аэровокзал будет оснащен тремя посадочными галереями с тремя телетрапами и возможностью наращивания инфраструктуры. Сдача объекта запланирована на 1 декабря 2017 года.

Также в настоящее время в соответствии с договором выполняются работы по строительству транспортной развязки на автомобильной дороге Пермь – Усть-Качка. Причем работы по строительству развязки и нового терминала аэропорта ведутся одновременно.

Ежеквартально на территории стройплощадки проводятся заседания штаба строительства с участием губернатора Прикамья, представителей КРПК, инвесторов, подрядчика.

«ПК»
Фото Виталия Кокшарова

Новое лицо гостиницы «Профсоюзная»

В ЧАЙКОВСКОМ В РЕЖИМЕ НОН-СТОП ИДУТ РАБОТЫ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ СТАРОГО ОТЕЛЯ,
КОТОРЫЙ ВЕРНУЛСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕ КРАЙСОВПРОФА

Приморский бульвар, 26. Многим жителям Прикамья известен этот адрес в славном городе Чайковском. Далеко не в каждом поселении есть такой бульвар. И далеко не везде он и правда ведет к морю или к реке – как в Чайковском, к красавице Каме. «Панорама, открывающаяся гостю с Камы, по красоте может с легкостью соперничать с любым городом, расположенном на морском побережье», – справедливо пишет один из туристических ресурсов.

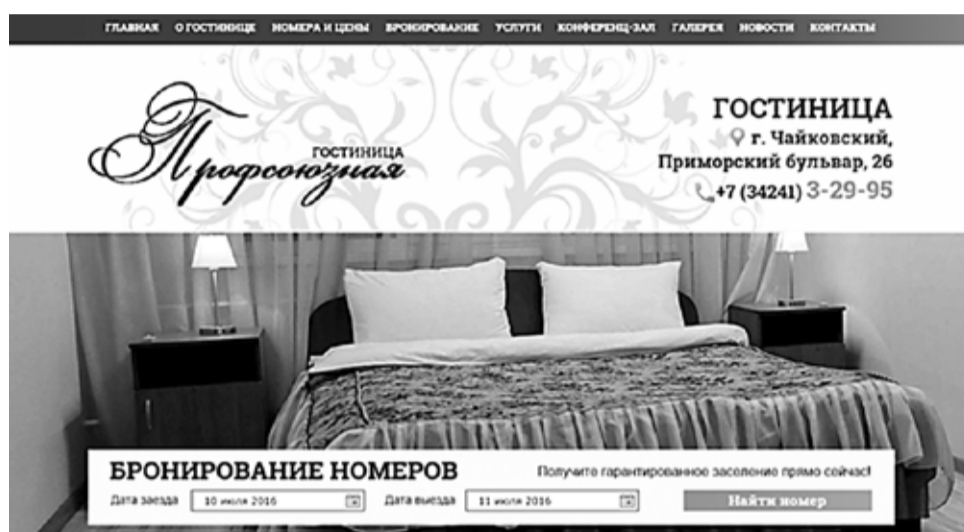
Не случайно почти 40 лет назад именно здесь было решено построить гостиницу с романтическим именем – «Волна». Которая сегодня обретает второе дыхание. О том, что происходит там, рассказывает директор ООО «Фонд профсоюзного имущества» **Александр Равчевский**.

– Введите, пожалуйста, читателей в курс дела.

– Десять лет назад, в 2006 году, принадлежавшая профсоюзам гостиница «Волна» в городе Чайковском была включена в уставный капитал фонда профсоюзного имущества. В тот же год саму гостиницу, без пристроя, передали в аренду бывшему ее директору сроком на пять лет. Начиная с 2008 года, крайсовпроф планомерно выстраивал отношения с арендатором с тем, чтобы объем арендной платы возрастал, чтобы наш объект работал более эффективно. Все шло к завершению срока: в 2011 году крайсовпроф мог бы забрать данное имущество себе и либо самим организовать процесс, либо передать его в аренду, но уже на более выгодных условиях.

Однако в 2010 году бывшее руководство фонда продлило договор еще на пять лет. Этот вопрос рассматривался на одном из заседаний президиума, но законных оснований к отмене продления не нашлось. Вскоре после этого был уволен директор фонда профсоюзного имущества, мы обращались в Арбитражный суд – дошли до Екатеринбурга, но везде было отказано в досрочной отмене договора аренды.

И вот 30 апреля 2016 года срок действия договора подошел к концу. При этом ситуация в целом в Чайковском за это время – 10 лет! – серьезным образом изменилась. Во-первых, была принята президентская программа развития спорта. В итоге в Чайковском построен современный комплекс трамплинов с большим гостиничным комплексом на 250 человек, со всей инфраструктурой, сопровождающими службами. Во-вторых, за эти 10 лет в самом Чайковском все заводские профилактории стали самостоятельными учреждениями, которые активно оказывают как медицинские, так и гостиничные услуги. В-третьих, возник целый ряд малых гостиниц – на 10–20 номеров



Адрес сайта в интернете <http://otel-59.ru>

– с принципиально иным уровнем подхода к этому бизнесу.

– Действительно, как пережила гостиница уход спортсменов?

– Они составляли основной ее контингент. Гостиница стала нерентабельной. Директор (арендатор) еще в 2014 году сделал первые попытки вернуть имущество крайсовпрофу. В 2015 году в рамках того самого договора, который мы когда-то не смогли отменить, этот господин поставил нас в известность о возвращении имущества, и 16 декабря прошлого года это произошло.

При приеме имущества выявилась следующая картина: из восьми (семь жилых, на восьмом был когда-то конференц-зал) реальным жилым этажом остался только седьмой. И то, если оценивать по 5-балльной шкале, ему можно с натяжкой поставить «четверку», шестому – «двойку», пятому этажом – «тройку». Остальные этажи заслуживали «единицы». Не в лучшем состоянии оказались два первых этажа, которые сдавались в аренду под офисы: первый этаж – «четверка», второй – 2,5 балла или 3 с минусом.

– А что уж говорить, наверное, про коммуникации!

– Износ внутренних сетей – около 70–80 процентов. Требуется серьезная замена оборудования. В ветхом состоянии и система электроснабжения. За 10 лет бывший арендатор вложил в текущий ремонт около 5 миллионов (и то из средств арендных платежей) и 5 миллионов – за последние пять лет. Это коснулось первого этажа: отремонтировали пол, зону приема и так далее. А все остальное находится в том виде, в каком когда-то гостиницу сдавали в эксплуатацию: тип отделки – крашенные стены, из мебели – кровати с панцирными сетками, ватными матрасами...

– И как все исправлять? Это ж такой объем работ...

– С 16 декабря прошлого года объект находится в ведении фонда. Создано обособленное подразделение фонда профсоюзного имущества в Чайковском. Гостиница стала носить название «Профсоюзная». Гостиница «Профсоюзная» в городе Чайковском. Подошли требовательно к персоналу: часть после собеседований оставили, часть приняла вновь. Все работники состоят в штате фонда профсоюзного имущества. Управление осуществляется из Перми. Глобальные решения принимаются здесь. Счет единый, наш. Соответственно экономическое, финансовое планирование происходит здесь.

– Неужели за полгода удалось что-то сделать?

– Полностью отремонтировали места общего пользования на шестом этаже (весь центральный коридор с лифтовым холлом), полностью – восьмой этаж с обустройством конференц-зала и зала для фуршетов с кухонной зоной, лифтовый холл. Сегодня ведется ремонт номерного фонда, с тем чтобы получить два номера категории «люкс». Закуплено оборудование для буфета. Планируем организацию завтраков и ужинов уже на своих площадях своими силами.

Предыдущий же хозяин в основном был сосредоточен на поиске клиентуры для своих точек питания, располагавшихся в пристрое, а не для отеля. Соответственно в номерах не было ни посуды, ни чайников, ни кулеров с водой на этажах – что в принципе должно входить в стандарт гостиницы. Мы оснастили все одноместные номера чайниками и посудой.

– Контрольные цифры определили для себя?

– Был сформирован план выручки – по гостинице и по офисным помещениям. В его рамках мы и работаем. Эксплуатация идет в тестовом режиме. Но самые первые шаги сегодня начинают приносить определенные плоды. Ни на копейку не увеличили ранее действовавшие расценки: стоил в прошлом году номер 2500 рублей – эта цена и осталась в прайс-листе. Но раньше здесь расчеты велись «по упрощенке» и без НДС. А мы работаем с НДС. Поэтому все наши клиенты имеют возможность возместить НДС в полном объеме. Определенный объем услуг мы оказываем крупным промышленным предприятиям, которым эта схема выгодна. Практически получилось так, что для них произошло удешевление на 18 процентов.

Технические мероприятия, которые мы успели выполнить за эти полгода, изменение ценовой политики, о чем я только что сказал, а также налаживание деловых связей в городе Чайковском принесло определенные положительные сдвиги. Но, учитывая, что 10 лет комплекс планомерно ветшал и разрушался, в короткие сроки увеличить объемы выручки и количество клиентов невозможно. Клиент ушел – его надо возвращать. Трудно, но возможно. Он вернется.

Но и мы должны показать высокое качество обслуживания, чего мы пока не можем обеспечить. Из шести этажей сегодня задействовано лишь три. Требуются серьезные финансовые вложения. Нужен грамотный персонал. Самое главное – мы должны предоставить комплекс услуг. Люди привыкли, чтобы в одном месте было организовано и питание, и проживание. Сейчас налажено буфетное обслуживание. Заключен договор, согласно которому клиентов, которые этого хотят, мы обеспечиваем завтраками.

Второй этап – организация собственного буфета на восьмом этаже. Кстати, уже в июле планируем запустить его: оборудование и посуда закуплены, договор в стадии заключения. А следующий этап – организация кафе на первом этаже. Сейчас думаем, кого из рестораторов привлечь. Предложения есть. На первом этаже у нас должно быть полноценное кафе, где бы наши клиенты получали горячее питание. В этом случае мы бы стали совершенно не зависимыми от других предприятий, оказывающих аналогичные услуги. Тем более что у нас есть определенные преимущества.

– Это уж точно! Приморский бульвар – говорит само за себя...

– Да. Во-первых, «Профсоюзная» находится в центре города. Во-вторых, из всех гостиниц она ближе к набережной, зоне отдыха.

Между прочим, есть хорошие новости. В этом году удалось успешно поработать с администрацией Чайковского района, которая проводила заключительный этап конкурса юных талантов имени Кабалевского. «Профсоюзная» приняла более 250 гостей. Приняла хорошо – осталось благодарственное письмо. Постоянно обслуживаем корпоративных клиентов. А на базе отремонтированных помещений Региональный учебный центр профсоюзов уже проводил обучение профактива.

Уважаемые читатели! Еще раз акцентирую ваше внимание: нет гостиницы «Волна» – есть гостиница «Профсоюзная» в городе Чайковском. Надеюсь, что впредь под этим почетным брендом она будет достойно представлять профсоюзы Прикамья.

Записала
Надежда НАГОРСКАЯ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru



ХИЛТОН
Детский лагерь с изучением английского языка

Нам
25 лет

**Пермь: 6 летних смен
с 22 июня по 30 августа
и городские площадки**

+ смены на Чёрном море: в Сочи и Анапе

тел.: 24-665-24 www.hilton.center

РЕКЛАМА

■■■ В ФОКУСЕ ПРОФЕССИЯ: АНЕСТЕЗИОЛОГ-РЕАНИМАТОЛОГ ■■■

Сохраняющие жизнь

В первой половине XIX века, до изобретения анестезии, самая длительная операция, проводившаяся великим русским хирургом Николаем Пироговым, занимала пять минут. Дольше оперируемый не выдерживал и умирал от болевого шока.

Самая длительная операция на памяти заведующего отделением анестезиологии и реанимации «Городской больницы имени академика Вагнера Е. А.» г. Березники Николая Попова шла 11 часов. Целое столетие медицина боролась за продолжение времени утраты болевой чувствительности, в которое спасалась человеческая жизнь.

Николая Евгеньевича назначили заведовать отделением в начале февраля, после очередной реформы в здравоохранении, взявшей курс на укрупнение. Тогда произошло слияние городских больниц.

— Теперь наша реанимация, состоящая из 18 коек, — самая большая в крае. Мы обслуживаем пациентов от Ныроба до Александровска. В принципе, такой коечный фонд считается неуправляемой системой, — разъясняет Николай Попов. — В Питере, где я проходил ординатуру, даже приказ выпущен о том, что нельзя разворачивать более 15 коек. Реанимация не может располагаться в разных зданиях. У нас же по Ломоносова, 102 — 9 коек, столько же на Деменева, 12, да еще в роддоме две палаты интенсивной терапии. Обслуживают их 85 человек: 13 врачей, остальные — средний и младший медперсонал.

Беда еще в том, что в Березниках мало молодых врачей. В отделении реанимации, к примеру, все пенсионеры: половина — по выслуге, половина — по возрасту. Этой весной Николай Попов вместе с главным врачом Дмитрием Антипиным ездил в Пермь агитировать ординаторов на работу в Березники. Не хотят, не помогают даже принятые городом программы поддержки молодых докторов. Ищут, где сразу и много можно заработать. Начальная же ставка у реаниматолога-анестезиолога — 14 тысяч рублей. Столько получает молодому специалисту без стажа. А чтобы жить, надо работать в том режиме, в котором запрещает Трудовой кодекс: на две-три ставки. Поэтому и из-за кадрового голода, и из-за низких зарплат специалисты реанимации вынуждены... жить на работе. Находясь здесь сутки через сутки, а после суточного дежурства остаются на плановые операции.



Хирург делает операцию, а анестезиолог сохраняет жизнь. Попов так говорит об анестезиологии: «Интересная профессия, резкая, надо знать больше, чем остальным, чтобы быстро соображать. Технически очень емкая, требует мгновенной координации всех процессов в человеческом организме — физиологии, патологии, биохимии». Обучаются ей долго, после института на практике еще не менее 10 лет поработать надо, прежде чем стать профессионалом.

Спасение жизни человека — коллективная работа команды специалистов: анестезиолога-реаниматолога, хирурга с ассистентом, реанимационных медсестер.

— Нельзя никого выделить, — говорит Николай Евгеньевич. — Имеет значение лишь высокая квалификация врача. В нашем отделении самые опытные, уважаемые специалисты — такие, как Ольга Владимировна Юркина, Виктор Петрович Антонов, Александр Валентинович Козловский, — имеют 40-летний стаж работы. Сестры по 20 лет работают. У нас хороший, опытный, сложившийся коллектив. Наша работа — вытаскивать людей с того света.

В 90-е (которые Попов иронично называет придурасливыми) единую взаимозаменяемую специальность реаниматолога-анестезиолога разделили на две ее составляющие. К счастью для провинции, успели только в крупных городах. Иначе сейчас спасти умирающих в городах, подобных Березникам, было бы просто некому.

Мнение специалиста

В те дни, когда готовился этот материал, в СМИ активно обсуждалась тема посещения родственниками отделения реанимации. Вот что думает по этому поводу **Николай Попов**:

— Мы пропускаем в отделение родственников из других городов — ненадолго. Сидеть постоянно около больного в реанимации нет смысла. Место очень специфическое: аппараты работают, всюду трубочки, все мигает, светится... Есть такие родственники, которые начинают снимать и сразу выкладывать фотографии в интернет с комментариями типа: смотрите, у него уже кровавая повязка, а перевязку не делают. И невдомек, что именно по такой повязке хирург должен оценить характер кровотечения. Вырывание из контекста приводит к неверной интерпретации факта. Помощь родственникам необходима не в реанимации, а после перевода в отделение. И вот тогда иногда оказывается, что ухаживать за пациентом-то и некому.

г. Березники

Ксения СКИТ

Фото автора

■■■ В ТЕМУ ■■■

С улыбкой

— Доктор, что меня теперь ждет? Операция? Наркоз? Ампутация?

— Больной, я не могу вам всего рассказать. Вам потом будет неинтересно.

* * *

Жена анестезиолога восемь лет не подозревала о том, что муж ее бьет.

* * *

Идет операция. Анестезиолог говорит:

— Да вы не волнуйтесь, все хорошо, это простая операция.

Больной открывает глаза и говорит:

— Да я и не волнуюсь.

Анестезиолог:

— Да это я не вам, я хирургу...

■■■ ТОНКОСТИ ■■■

О профессии

Специфика

«Часы блаженства и мгновения ада» — так в медицинском мире говорят о работе врачей анестезиологов-реаниматологов. Мало кто знает, чем занимаются врачи этой специализации. Пациенты запоминают хирургов, лечащих врачей, но совсем не помнят тех, кто был с ними в самые критические минуты операции. Анестезиолог-реаниматолог — одна из самых трудных профессий. Возможно, поэтому в мире это самая дефицитная специальность. (<http://www.sibmedport.ru>)

Так, по данным ресурса <https://www.superjob.ru>, в Москве сегодня имеется 28 вакансий врача анестезиолога-реаниматолога. А по сведениям <http://permskij-kraj.gorodrabot.ru>, в Пермском крае открыто 5 вакансий.

Важные качества

Данная профессия требует максимальной ответственности, а также таких качеств, как доброта и сочувствие, способность мыслить в стрессовых ситуациях, самообладание, повышенная внимательность, желание непрерывно учиться новому и развиваться в своей сфере, умение работать в команде и готовность к рутинной работе (<http://www.profguide.ru>)

ПРОФИЛАКТИКА

То, что нужно самому себе

В Кунгуре подведены промежуточные итоги диспансеризации взрослого населения. Только треть кунгуряков, прошедших обследование с начала этого года, признана здоровой.

Показатели не радуют: по данным на 1 мая, обследование прошли чуть больше четверти населения, подлежащего диспансеризации. В абсолютных цифрах это 2674 человека из десяти тысяч, запланированных на год. Среди тех, кто решился на обследование, около половины составляют люди работающие, остальные — пенсионеры. Третья часть — мужчины.

Выявлено около двухсот новых заболеваний, 812 человек направлены на второй этап для более полного обследования, обнаружено 94 новообразования, семь из которых злокачественные. 664 человека поставлены на диспансерное наблюдение. Среди болезней по-прежнему лидируют заболевания системы кровообращения, на втором месте болезни эндокринной системы, на третьем — мочеполовой. У каждого четвертого выявлен высокий риск сердечно-сосудистых заболеваний, возросло количество направленных на обследование к онкологу. Кстати, с прошлого года онколог в городской поликлинике работает в две смены, а время приема больного увеличено с десяти до двадцати минут.

Медработники отмечают нежелание кунгуряков честно отвечать на вопросы анкеты (только семь процентов относят себя к числу курящих, утверждают, что живут при полном отсутствии стрессов), тратить на диспансеризацию выходные дни и отсутствие заинтересованности работодателей в обследовании работников. По поводу последнего достаточно резко высказался главный врач Кунгурской городской больницы **Вадим Кириллов**, предложивший наказывать руководителей, которые препятствуют прохождению обследования.

На совещании по итогам диспансеризации и.о. заместителя главного врача Кунгурской городской больницы по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию **Надежда Карпова** еще раз напомнила приглашенным работодателям, что главная цель планового обследования — выявление заболеваний на ранней стадии, когда еще возможно полное выздоровление, сохранение жизни и восстановление работоспособности. Более благополучно обстоят дела в бюджетных организациях, в большинстве которых есть профкачки, а председатели профсоюзных комитетов берут на себя работу по организации обследования сотрудников.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:

614039, Пермь,

Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

12 шагов к социальному государству



В СТРАНЕ ЛИКВИДИРУЮТ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Общество устойчиво, если государство выполняет свои обязательства и обеспечивает социальные и трудовые права и свободы граждан, если оно не допускает снижения этих прав и уровня социальной защищенности.

Главная проблема России заключается в том, что труд перестал быть социальной ценностью!

Можно много говорить «славим человека труда!», но если мы посмотрим на реальную социальную политику, то увидим следующие шаги:

В 2004 году разработана, а в дальнейшем реализована концепция монетизации льгот для всех категорий льготников нашей страны. Вместо льгот, которые не финансировались, людям дали деньги, которые почти не индексировались.

2006 год ознаменовался глобальным пересмотром принципов межбюджетных отношений и введением понятия регионального нормативно-подушевого финансирования. Деньги начали уходить из региональных бюджетов, а пришли в эти бюджеты только новые обязательства.

С 2008 года была проведена первая общероссийская кампания по введению новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, которая фактически разрушила принцип равной оплаты за труд равной ценности.

К 2012 году была сформулирована идеология одноканального финансирования учреждений здравоохранения, что привело к фактическому снижению финансирования отрасли.

В 2013–2014 годах началась и продолжается реформа высшего образования в Российской Федерации, сократившая количество бюджетных мест и изменившая принципы финансирования высших учебных заведений.

И образование, и медицина в России фактически уже стали платными.

В 2015 году появился принцип «нуждаемости» при получении государственной поддержки всеми категориями граждан, который разрушает единое социальное пространство. Реализация подобной политики ставит на грань окончательного уничтожения конституционные обязанности государства в области социальной политики.

Конституционные обязанности государства в области социальной политики стали теперь услугами, которые государство продает населению.

В РОССИИ УНИЧТОЖАЮТ РЕАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Работник зависим от работы предприятия. Поэтому мы оцениваем то, что происходит в сфере политики распределения доходов предприятий, в области экономической политики.

Нечестное распределение доходов, полученных на российских предприятиях, открытый грабёж наемных работников, дискриминация в сфере труда, принудительный труд, «серая» заработная плата плотно вошли в нашу повседневную жизнь и становятся угрозой безопасности нашей страны.

Финансово-экономическая политика, направленная на поддержку банковского, откровенно спекулятивного, а не производственного сектора экономики, дожимает остатки государственной независимости от импорта.

Поддержка спекулятивного капитала изымает деньги из государственного бюджета, оставляя на голодном пайке производство. Материальные ценности не могут появляться из воздуха. Из воздуха появляется только спекулятивный доход.

Длительное время, успокаивая общество, нас уверяли, что невнимательное отношение к реальному производству будет компенсировано результатами от внедрения новых технологий, в которые государство инвестировало гигантские средства.

Этого не произошло.

Экономический кризис и последовавшее падение производства показали: после сокращения нефтегазовых доходов в стране оставшегося реального производства недостаточно, чтобы обеспечивать страну доходами, а работника – достойной работой. По данным официальной статистики, к 2015 году 49 процентов производственных мощностей российских предприятий морально устарели или полностью изношены.

На свет не появились обещанные нанотехнологии, которые бы заменили падение производства в целом ряде отраслей. А средства, которые вложило в «наночудеса» государство, по большей части прокручивались на банковских счетах.

То, что было не так заметно до кризиса, проявилось сегодня в полном объеме. На нефтегазовые доходы Россия могла купить за границей необходимую продукцию. Но после снижения цен на энергоресурсы и введения режима санкций денег на «покупки» нет.

Зависимость от импортного оборудования кое-где достигает ста процентов. Мы не можем производить? Можем. Но для этого предприятиям нужны дешевые кредиты. А государство должно проконтролировать, чтобы эти кредиты не были расхищены.

Сегодня нужно буквально спасать промышленность от уничтожения, а работника – от нищеты.

ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКА!

В цивилизованном государстве работник не может быть нищим. Достоинство гражданина укрепляет авторитет страны. Согласно Конституции Россия – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. На практике это далеко не так. На протяжении многих лет огромное число российских работников получает зарплату, которая с трудом обеспечивает физиологическое выживание. Это порождает негативные процессы в социальной сфере, создает благоприятную почву для социальной розни, общественных потрясений и может привести к развалу России!

Несмотря на то, что экономический рост начался третьего тысячелетия снизил число бедных в стране, нефтегазовые доходы в конечном счете оказались в карманах и без того обеспеченных бизнесменов.

После кризиса 2008 года количество долларовых миллиардеров в стране удвоилось за счет обнищания российского труженика. Человек труда уже давно живет по горло в кредитах, обеспечивая их выплату сверхурочными перерывами и совмещением должностей. Эта ситуация почти не изменилась ни в период экономического роста, ни в период кризиса. За последние двадцать пять лет Россия уже жила и в той, и в другой ситуации, поэтому заранее известен механизм распределения доходов и убытков. В период роста работник получает существенно меньшую долю произведенного богатства, нежели собственник-бизнесмен. А в период спада работник терпит больший ущерб по сравнению с собственником-бизнесменом.

Во время сегодняшнего кризиса ничего нового не происходит – за него продолжает платить российский работник. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась к уровню конца девяностых годов двадцатого века. Преступно высок процент доли работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Если ничего не изменится – работник будет платить за кризис и дальше!

Не смущаясь, нам сообщают о предстоящем якобы неминуемом повышении возраста выхода на пенсию!

В карманах работника собираются порывы, поручив сбор социальных взносов налоговым органам, введением обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того, что платит работодатель), фактически подрывая доверие граждан к закону и действиям государства в целом.

ЧТО ДЕЛАТЬ

Государство и бизнес обязаны уважать работника как гражданина и как честного труженика.

Если не сказать – громко и отчетливо – свое слово на выборах в Государственную Думу, российский работник будет и дальше выступать «дойной коровой» для собственников и чиновников. А российские предприятия будут существовать только как обеспечение сырьевой экономики.

Изменение этой политики возможно только через изменение законов.

Чаяния российского работника должны быть не просто услышаны, но и реализованы. Для того чтобы добиться честного распределения доходов между собственником и работником, для того чтобы поддержать производство, а значит, и рабочие места, партия «Союз труда» идет в Государственную Думу и будет бороться за власть.

Мы выступаем за общество, в котором доход работника растет, а степень эксплуатации снижается, где стипендии, пенсии и льготы защищают от бедности, а не имитируют эту защиту.

Добиться этого можно. Для этого должны быть приняты законы прямого действия, которые обеспечат справедливое распределение средств как отдельного предприятия, так государства в целом.

Реализуя свои права на законотворчество в Государственной Думе, партия «Союз труда» добьется сохранения социальной целостности страны, вернет конституционный смысл государственным обязательствам в сфере социальной политики в Российской Федерации.

Только человек труда является единственным источником благосостояния государства!

Защищая социально-трудовые права, мы восстановим реальную ценность труда работника!

Мы предлагаем ДВЕНАДЦАТЬ ШАГОВ к социальному государству в России.

ЧЕГО МЫ ТРЕБУЕМ И ЗА ЧТО БУДЕМ ГОЛОСОВАТЬ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ:

► 1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет немедленно приравнен к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения, то есть вырастет примерно в полтора раза.

► 2. На федеральном уровне будет законодательно ограничен разрыв между заработной платой высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников хозяйствующих субъектов всех форм собственности по европейскому стандарту (не более чем в пять раз).

Будет создан механизм, обеспечивающий ежегодную индексацию заработной платы в безусловном порядке не ниже уровня реальной инфляции.

Мы обяжем работодателя выплачивать работнику честную зарплату за восьмичасовой рабочий день без переработок, сверхурочных и совмещения должностей.

► 3. Долги по зарплате будут выплачиваться в первую очередь списанием денежных средств юридического лица, а ответственность за долги по зарплате будет обращена на все имущество собственника (учредителя) предприятия.

Будут созданы механизмы социального страхования работника от невыплаты зарплаты и от безработицы. Фондом социального страхования должны управлять представители работников – профсоюзы.

► 4. Работодатель не сможет скрыть размер зарплат, ссылаясь на закон «О коммерческой тайне».

Будет обеспечен доступ профсоюзным организациям к информации о реальном экономическом состоянии предприятий и к реальным механизмам управления хозяйствующими субъектами.

Закладывая коллективный договор в интересах всего коллектива, профсоюз должен получить заслуженную компенсацию за свою работу в виде половины процента от фонда оплаты труда работников, не входящих в профсоюз.

Будет упрощен процесс объявления и проведения забастовок, пересмотрен объем обязательных работ на предприятиях на период проведения забастовки.

► 5. Выплата дивидендов акционерам – только после повышения зарплат работников.

► 6. Будут пересмотрены положения федерального закона «О специальной оценке условий труда», лишаящие работников льгот, в сторону восстановления существовавших гарантий и компенсаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Никакой отмены «северных» коэффициентов и льгот!

Никакой ликвидации и псевдомонетизации льгот для врачей, учителей, работников культуры и ветеранов!

Мы не допустим ликвидации досрочного выхода на пенсию для льготных категорий бюджетников!

► 7. Пенсия – отложенная зарплата работника. Мы обеспечим ежегодную индексацию пенсий в размере не ниже инфляции. Мы не допустим повышения пенсионного возраста в России и добьемся отмены уже принятых законов о повышении пенсионного возраста. Дискриминационный подход в отношении работающих пенсионеров будет отменен.

Стипендия – материальное обеспечение – будет приравнена к прожиточному минимуму и будет выплачиваться всем студентам.

Пособие по безработице – поддержка в тяжелую минуту – не будет ниже прожиточного минимума.

► 8. Будет восстановлен объем гарантированных государственных обязательств в образовании и медицине.

Медицина, образование и культура должны быть всеобщими и бесплатными.

С участием профсоюзов будут пересмотрены действующие законы и подзаконные акты в этой сфере, восстановлена вертикаль управления бюджетными отраслями.

► 9. Будет введена прогрессивная шкала налогообложения и налог на роскошь.

Для работников, получающих зарплату в размере МРОТ, будет отменен налог на доходы физических лиц.

► 10. Будет пересмотрена политика расходов на предприятиях с участием государства. Их целью должно стать создание и финансирование общественных фондов для обеспечения низкой стоимости жилья, электроэнергии, транспортных и коммунальных услуг.

Будут ликвидированы посреднические фирмы, деятельность которых сводится к увеличению стоимости конечных услуг для населения.

► 11. Банк России должен поддерживать экономику и производство в стране. Будет сформирована программа необходимого и достаточного кредитования предприятий реального сектора экономики, жилищного и дорожного строительства с государственным заказом.

Контроль за правильностью расходования бюджетных средств будут осуществлять Счетная палата РФ и соответствующее подразделение ФСБ. Добьемся возвращения в УК РФ статьи о конфискации имущества за преступления коррупционной направленности.

Закон Российской Федерации «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг» в действующей редакции будет отменен. Возвращена упрощенная система осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд с усилением действенного общественного контроля за финансовой деятельностью органов власти и местного самоуправления.

► 12. Будет законодательно закреплено, что только профсоюзы являются единственными законными представителями работников. Нарушения прав работников и профсоюзов в ситуации социального расслоения общества должны рассматриваться как разжигающие социальную рознь и подлежат соответствующему государственному преследованию.

Реализация этих 12 пунктов качественно повысит доходы работника, снизит социальную напряженность, даст возможность для развития российским предприятиям, обеспечит выполнение статьи Конституции РФ «Российская Федерация – социальное государство».

Человек труда получит достойное рабочее место и – честную! – зарплату.

Чтобы добиться этого, партия «Союз труда» идет на выборы.

В наших рядах те, кого знают на предприятиях, те, кто уже зарекомендовал себя защитниками труда.

Вместе мы победим!

Райский уголок в Косотурихе

ПРО КЛУБНИКУ

– В этом году применила новый способ удобрения, вычитала в интернете. Как только клубника набирает цвет, надо обработать составом: йод, борная кислота и зола. И там на рисунке вокруг куста такая корона ягод. И, действительно, в этом году большой урожай. Ведер пять собрали с пяти грядок, и зеленых еще много. Каждый год обновляю по одной. Варенье только сын любит, поэтому много не варю. Едим свежие ягоды. У меня пять внуков, говорю: сколько хотите, столько и ешьте. И родственников много – раздаем...

ПРО КАРТОШКУ

– Очень горжусь своей картошкой. Она сортовая, колорадский жук ее не берет. Избавились от него года два назад. И я заметила такую вещь: когда картошка цветет, она пахнет удивительно, как французские духи. Не хочется отрываться.

ПРО КАБАЧКИ И СОСЕДСКОГО БЫЧКА

– Кабачки, тыквы, патиссоны весной выращиваю рассадой, под пленкой. Потом понимаю, что многоросло. А как растение губить? По всему огороду рассаживаю, в итоге не знаю, что делать с урожаем. Столько кабачков бывает! По соседству священник живет, у него был бычок, так я буквально выкормила его кабачками, все отдавала. На работу приношу по две сетки.

ПРО ПАПИНУ ФАСОЛЬ

– Этой истории лет сорок. Мне по наследству отец подарил семена фасоли, и каждый год я ее высаживаю. Вдоль забора столбом – очень красиво, как изгородь – она может

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного собрания Пермского края Зоя ГАЛАЙДА – дачница с большим опытом. Двадцать лет у семьи был участок в Новых Лядах, и уже четыре года – в Косотурихе. Где есть все: от цветов до овощей. А еще – банька с мансардой и беседка, располагающие к разговору о дачных хитростях и, конечно, о профсоюзе.



Фото из семейного архива З. Галайды

вырасти до трех метров и цветет до морозов. Мы обычно зеленые фасолы срываем, замораживаем и семена выращиваем, многим раздала. У сестры на Украине вывелась – отсюда передавала, из Перми. Мы ее так и называем: папина фасоль. Ее когда-то привезли из Германии. Много интересных блюд готовим. Самое любимое – кавказского происхождения, когда помидоры, морковь, лук и фасоль зеленая со стручками заливаются яйцом. Очень вкусно!

ПРО ОТДЫХ

– Я родилась на Украине, у родителей был огород, с детства этим занимаюсь и очень люблю. И это не ради урожая, а чтобы реабилитировать здоровье, очистить голову от всего, очень помогает. На даче бываю в пятницу вечером, после работы стараюсь уехать, что-то сделать. И всю субботу здесь. А в воскресенье уже дома. Готовлюсь к работе, документы изучаю, домашними делами занимаюсь. Больше не получается, поэтому с нетерпением жду отпуска. Чтобы побыть здесь в удовольствие, в баньке попариться...

ПРО СЕМЬЮ

– После того, как закончили первые постройки, взялись за дом. Здесь мы с младшим сыном хозяйничаем. У него четверо детей. Сейчас гостит внучка с Украины, школьница, у старшего сына дочка постоянно с нами. Пятеро внуков, двое сыновей, муж – все любят здесь находиться. Мы уже сорок лет в Пермском крае живем. И никуда отсюда не хотим уезжать. Когда на Украине бываю, даже еще до конфликта, все равно рвусь сюда. Здесь даже климат комфортнее – не так жарко.

ПРО ПРОФСОЮЗ

– Чаепитие – это особая процедура. Мы его очень любим и завариваем с мятой, смородиновым листом, иногда с вишней. Думаю, что в профсоюз я пришла не случайно. Это совпадает с моей общественной сущностью, активностью. Правда, только со временем я поняла, что это знак судьбы. С удовольствием работаю все эти годы – сначала заместителем, потом председателем краевой организации.

Традиционные формы мы сохраняем, это правильно. Но время идет, появляются новые направления. Такие, как защита педагога от внешней агрессии – со стороны родителей, учеников. Учитель бывает бессилен в такой обстановке, и мы должны теоретические знания дать, как действовать, оказывать практическую юридическую помощь.

Новую окраску получает организация досуга. У педагогов масса увлечений, но не хватает времени их реализовать. Когда профорганизация создает условия для этого, да еще в режиме «без отрыва от производства», это всегда находит поддержку коллектива, а значит, работает на авторитет профсоюза.

Нина АЛЕШИНА

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд»: 15 июля на канале «Россия-24» в 22.45; 16 июля на канале «Россия-1» в программе «Вести-Пермь» в 11.25; 16 июля на канале «Россия-24» в 19.01; 16 июля на канале «Россия-Культура» в 8.43; на канале «Россия-Культура» в 9.46; на канале «Россия-24» в 22.35.

■ ■ ■ КОМПЕТЕНТНО ■ ■ ■



Работай споро – будут хлеба горы

Так говорят в народе про июль. Какие же сюрпризы готовит нам непредсказуемое лето? Как встретить их во всеоружии? Рассказывает кандидат сельскохозяйственных наук, доцент кафедры плодовоовощеводства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. академика Д. Н. Прянишникова Антон ЛЕЩЕВ:

– Июль – это время, когда в основном осуществляются уход, уборка и посадка. В начале июля можно еще посеять такие овощи, как редька, пекинская капуста, повторно – зеленные культуры: укроп, салат, редис, петрушка, лук, чтобы получать эту продукцию ближе к осени.

Что касается ягодных растений, в июле будет активная отдача урожая от земляники садовой, так называемой клубники. После того, как произойдет плодоношение, в середине июля начнут формироваться усы у земляники. Если вам нужен посадочный материал на будущий год, нужно их оставить и дождаться укоренения. Если же этого не нужно, усы необходимо удалить, чтобы растение не тратило впустую элементы питания, чтобы они шли на формирование нового урожая ягод в будущем году.

Предстоят подкормки для многолетних растений. Это касается томатов, огурцов, перца, овощных культур и плодово-ягодных растений. Подкармливать растения нужно на протяжении всего периода вегетации. От интенсивности питания напрямую зависит урожайность. Для получения высокого урожая необходимо осуществлять подкормки еженедельно. Удобрение может быть любое комплексное. Самое доступное комплексное удобрение – это азофоска из расчета 20–30 граммов на 10 литров воды.

В этом случае растение будет закладывать большее количество плодов, интенсивность прироста будет больше и, соответственно, будет больше урожай.

Не теряет актуальности и борьба с сорняками. Конечно, это прополки ручные, но при этом, удаляя растения, нельзя допускать их цветения

где-то в междурядье, в проходах, у ближайших соседей. Семена на сорняках не должны формироваться – иначе разлетятся по всей территории.

Сейчас есть все предпосылки для грибковых заболеваний – всевозможных серых гнилей. В конце июля при определенных условиях может начаться развитие фитофтороза. В первую очередь для профилактики развития грибковых болезней требуется проветривание, чтобы воздух не застаивался, все продувалось. Если начнутся такие же активные дожди, как в прошлом году, то придется оперативно обеспечивать отвод воды с участка – с помощью дренажных траншеек.

В борьбе с вредителями большую роль играет профилактика. Увидели пораженный листик – его нужно убрать, желательно сжечь или закопать поглубже. Применение химических препаратов в условиях личных огородов не всегда оправдано.

Летом также можно осуществлять посадки – если это растения с закрытой корневой системой, в контейнерах. Их можно высаживать в любое время: и весной, и летом, и осенью.

Записала Ольга СЕМЧЕНКО

■ ■ ■ НА ЗАМЕТКУ ■ ■ ■

Такая полезная смородина



На даче у многих летом созревает смородина – черная, белая, красная. Можно, конечно, есть ягоды просто так. А можно что-то готовить из них.

Например, смузи из черной смородины, легкий и удивительно приятный на вкус фруктово-ягодный коктейль.

Как свидетельствует Википедия, смузи (smoothie) (от англ. smooth – «однородный, мягкий, приятный») – густой напиток в виде смешанных в блендере или миксере ягод или фруктов (обычно одного вида) с добавлением сока или молока. Смузи используются в основном в вегетарианском и здоровом питании.

Можно использовать как свежие, так и замороженные ягоды. Замороженные ягоды должны немного оттаять при комнатной температуре.

СМУЗИ ИЗ ЧЕРНОЙ СМОРОДИНЫ С БАНАНОМ

Есть множество вариантов смузи с черной смородиной. Фрукты и ягоды могут быть любыми. Самый распространенный вариант – смузи из черной смородины с бананом.

Необходимы: два слегка перезревших банана; стакан свежей или замороженной черной смородины; свежий йогурт (можно и сладкий) или кефир (невысокой жирности!); долька апельсина – для украшения.

Вымыть и просушить ягоды. В блендере придать им сметанообразную консистенцию.

Очистить бананы, нарезать их и также измельчить в блендере, причем обязательно отдельно от черной смородины.

В кефир или йогурт влить полученную кашу из ягод и взбить. Добавить к полученной массе измельченные бананы и взбить еще раз. Вкуснейший смузи готов!

Источник: <http://irinazaytseva.ru>

ПРИПРАВА ИЗ КРАСНОЙ СМОРОДИНЫ С ЧЕСНОКОМ

Один стакан ягод красной смородины, три дольки чеснока, соль и сахар по вкусу.

Ягоды перебрать, промыть и откинуть на дуршлаг. Пропустить через мясорубку с чесноком, добавить соль и сахар по вкусу. Тщательно перемешать, закрыть капроновыми крышками и хранить в холодильнике.

Приправа замечательно подходит к мясным и рыбным блюдам.

Вместо смородины можно использовать крыжовник или яблоки кислых сортов.

Источник: <http://www.koolinar.ru>

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Спасибо за вклад в профдвижение



Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Ольгу Ивановну МАЛЫЦЕВУ, генерального директора ООО «Соликамская кооптехника», технолога, председателя первичной профсоюзной организации Соликамского райпо, члена координационного совета организаций профсоюзов Соликамского района.

Ольга Ивановна работает в Соликамском райпо с 1978 года. Более 15 лет она возглавляет первичную профсоюзную организа-

цию Соликамского райпо на общественных началах, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, о чем говорит 100-про-

центный охват профсоюзным членством.

За активную работу в профсоюзе Ольга Мальцева награждена Почетными грамотами краевой организации профсоюза, отраслевого профсоюза, Пермского крайсовпрофа, ФНПР. Ее фотография была занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Огромное спасибо вам, Ольга Ивановна, за труд и вклад в развитие потребительской кооперации и профсоюзного движения в Соликамском районе.

Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, оптимизма, неиссякаемой энергии, творческих успехов в профессиональной деятельности и профсоюзной работе.

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

■■■ ТУРСЛЕТ ■■■

Лидер – «Краповый просвет»

Молодежный совет Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания совместно с крайкомом организовал IV краевой культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп-2016».



Так здорово, что все мы здесь...

В мероприятии приняли участие восемь команд профсоюзных первичек: фабрики Гознака, Следственного комитета, Законодательного собрания, ФСИН, ГУВД, Пенсионного фонда, налоговой службы и судебных приставов.

Второй год подряд профсоюзный слет включает в программу нестандартные спортивные дисциплины и, конечно, творческие конкурсы. Фестиваль начался сразу с разбивки лагеря и творческого конкурса бивуаков, где каждая команда наглядно представила свою профессиональную принадлежность.

Далее на поляне участники выступили с презентацией команд – это был конкурс «Приветствие».

Новый конкурс – поваров – заключался в том, что два члена от команды должны приготовить и пред-

ставить «Портрет бывшего туриста» из набора продуктов, данных организаторами. Учитывались и внешний вид, и вкусовые качества блюда.

Подкрепившись, команды продолжили вечер конкурсом «Профсоюзное лето, турслет... Ура!», обязательным условием которого была туристическая песня. Здесь были представлены и сценки, и миниатюры в стиле КВН, и частушки. Участники были ограничены лишь временными рамками. В каждой команде были яркие моменты, все отлично подготовились. Командный дух, атмосфера сплоченности, фестиваля – все это способствовало игре.

Второй день начался со спортивных дисциплин. Здесь участники из разных команд поддерживали друг друга, ощущался не только дух соперничества, но и солидарности.

Командам необходимо было пройти десять этапов: веревочный парк, биатлон, стрельба из лука и арбалета, «Мега Джанга» – башня из брусков, волейбол, скалодром, гусеница, гонки в зорбе, «Дракончик» – бег в мешатане по три участника, «Ангри Бирдс» – птички.

Довольные, уставшие (времени на старты ушло больше, чем планировалось), туристы все-таки дождались подведения итогов. Итак, в тройку лучших вошли команды: «Краповый просвет» (ГУФСИН), «Злато» (фабрика Гознака), «ЗС «СТАЙЛ» (Законодательного собрания Пермского края).

Поздравляем и благодарим участников, группу поддержки и организаторов фестиваля.

Олеся ШАРОВА

Фото предоставлено автором



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.07.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 3691



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 e-mail: exkurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Верхне-Чусовские городки. Успенка – 23 июля
- Карелия+Соловки – 24 июля – 2 августа
- Оз. Турояк – о. Вера – г. Миасс – 5-7 августа
- Алтай – 7-16 августа
- Екатеринбург – Ганина Яма – Алапаевск – 13-14 августа
- Оз. Соль-Илецк
- Туры в Санкт-Петербург
- Крымская кругосветка
- Оз. Байкал – 6-19 августа
- Краснодарский край: Анапа. Тамань. Геленджик. Лазаревское

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ выражает глубокие соболезнования семье и близким **НАКОРЯКОВОЙ Светланы Юрьевны**, председателя профсоюзного комитета Октябрьской ЦРБ.

Светлана Юрьевна много лет была профсоюзным лидером, активным членом президиума краевой организации. Ее преждевременный уход из жизни стал большой утратой для актива отрасли. Память о ней навсегда сохранится в наших сердцах.

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.

Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» принимает частные и коммерческие объявления и рекламу!

Наши цены вас порадуют!

► **СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ** –

50 рублей – за 1 строку (для физических лиц), 100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)

► **ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА** – 10 руб. за кв. см

► **МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА** – 20 руб. за кв. см

(наценка к базовой цене за размещение на 1 полосе – 100 процентов, на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу:

г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22

на электронном носителе

или по e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18,

212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+