



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 24 (1394) • 27 ИЮЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

Андрей Исаев:

Важно найти компромисс

В Пермском крайсовпрофе состоялась встреча профактива с первым заместителем председателя ФНПР, заместителем председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Андреем ИСАЕВЫМ. Вел мероприятие председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.

Андрей Исаев в Госдуме курирует вопросы социальной сферы. В рамках своего рабочего визита в Пермь он встретился с губернатором Пермского края Виктором Басаргиным, а также со специалистами управления Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю, молодежного движения г. Перми.

На встрече с профактивом Андрей Исаев кратко рассказал о важных инициативах представителей профсоюзного сообщества в Госдуме нынешнего созыва, большую часть отведенного на общение часа посвятив ответам на самые разные вопросы.

Главной депутатской победой в этом созыве он назвал принятие закона о запрете заемного труда.

Также Андрей Исаев сообщил, что вместе с Михаилом Тарасенко внес закон об обязательном участии профсоюзов в деятельности коллегиальных руководящих органов предприятий с правом совещательного голоса. В соответствии с этим законом если есть мажоритарная профсоюзная организация, объединяющая большинство работников, то она направляет своего представителя, если нет – решение о представителях принимается общим собранием или конференцией работников. При этом представители работников должны иметь именно совещательный, а не



Андрей Исаев и Сергей Булдашов

решающий голос, потому что в противном случае они фактически превращаются в работодателей. Окончательные решения необходимо принимать все-таки собственнику организации.

Ближайшая серьезная задача – добиться принятия закона о минимальном размере оплаты труда, который бы соответствовал уровню прожиточного минимума в субъекте федерации.

ДОСЛОВНО

► Нельзя рассчитывать на то, что парламент будет принимать только законы, нравящиеся профсоюзному движению. Этого никогда не будет. Точно так же никогда не будет законов только в интересах бизнеса. Здесь очень важно найти компромисс, чем и занимаются депутаты от профсоюзов.

► Выступал и буду выступать против повышения пенсионного возраста! Компро-

миссное решение предложил, кстати, ваш депутат – Валерий Трапезников. Речь идет о повышении пенсионного возраста для госслужащих. С 1 января 2017 года он увеличится с 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин до 63 и 65 лет соответственно. Повышение будет происходить постепенно, каждый год будет добавляться полгода. С принятием этого закона мы получили десятилетнюю отсрочку на увеличение пенсионного возраста для всех.

► Моя победа на праймериз «Единой России» в Республике Удмуртия – это результат работы местных профсоюзов.

► Я член профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Состою на учете в профорганизации редакции газеты «Солидарность».

Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора

Заявление департамента общественных связей ФНПР

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) 8 июля ФНПР представила заявление с требованием наложить мораторий на изменение условий пенсионного обеспечения и всей системы государственного обязательного социального страхования до принятия согласованных законов на основе конвенций МОТ.

Это требование стало базовым для подписанного позже председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и президентом РСПП Александром Шохиним заявления сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей РТКО.

Сразу же после этого в нескольких социальных сетях в Интернете была развернута кампания по дискредитации российских профсоюзов и их лидера. Инструментами кампании стало размещение массовых ссылок на тенденциозные публикации в СМИ, уже опровергнутые самими изданиями, в том числе и по решениям судов.

Мы связываем эту кампанию лжи с однозначной позицией, которую отстаивают российские профсоюзы по вопросам пенсионной реформы.

Нашим противникам не дают покоя два тезиса профсоюзов:

нужно вывести накопительную часть пенсий из системы обязательного государственного пенсионного страхования;

любые изменения пенсионной системы и даже обсуждение предложений этих изменений должны рассматриваться системно, гласно, на основе постоянных консультаций и с учетом интересов работников и работодателей.

ДОС ФНПР уполномочен заявить, что никакие анонимные нападки, видимо, оплаченные структурами, заинтересованными в том, чтобы и дальше «доить» пенсионную систему страны в своих интересах, не заставят ФНПР изменить свою позицию. А с аналогичными публикациями в СМИ мы будем и дальше разбираться в формах, предусмотренных российским законодательством.

18.07.2016

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ФОРУМУ ■ ■ ■

...Надо идти вместе

18 НОЯБРЯ, В ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА, ВПЕРВЫЕ В ПЕРМСКОМ КРАЕ СОСТОИТСЯ ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ «СИЛА – В ЕДИНСТВЕ!»

Мы продолжаем спрашивать председателей, как единство действий помогло первичке достичь конкретного результата в работе.



Светлана ПОСМАК, председатель первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье» (Пермь):

– Единение внутри коллектива многое значит. Когда меня избирали на пост председателя первички, я обнаружила, что профсоюзная картотека на предприятии должным образом не велась. Это было неудобно: в профкоме не нашлось сведений о членах профсоюза, а у людей отсутствовали профсоюзные билеты. Ситуацию надо было как-то исправлять, и по решению профкома мы взялись за работу. Были сформированы учетные карточки, отправлен запрос в службу безопасности предприятия

для предоставления фотографий людей. Оформив все, как положено, сверив документы с расчетным отделом бухгалтерии, председатели цеховых организаций взялись выдавать членские билеты. А это ни много ни мало – 700 профсоюзных билетов! Вот такое единение. На сегодняшний день у каждого члена профсоюза есть членский билет и учетная карточка. А чтобы люди о них не забывали, мы решили проводить лотерею по номерам членских билетов. Недавно такая лотерея состоялась, счастливицы получили в подарок бонусные карты, книги и другие полезные сувениры.

Есть еще один пример. В одном из цехов предприятия было недопонимание между работниками и руководителем. Персонал считал, что администрация относится к нему неприязненно и предвзято. В профкоме было направлено соответствующее заявление с подписями всех работников цеха. После этого с нашей стороны была организована встреча руководителя и председателя профсоюзного цехового комитета. На ней было представлено заявление работников, в письменном виде взяты пояснения сторон конфликта. И после этого выстроены нормальные деловые взаимоотношения в коллективе. Общение стало двусторонним процессом между руководителем

и работниками, достигнута сплоченность, доверительность отношений, из обихода ушли слухи и недомолвки.

Андрей ЧЕРЕМНЫХ, председатель профкома студентов Пермского государственного медицинского университета имени Е. А. Вагнера:

– Примером существования командного духа в профсоюзном движении назову организацию и проведение первомайского шествия. Для нашей команды Первомай стал особенным событием. Мы участвовали в демонстрации впервые, кроме того, она проходила в юбилей нашего университета! Чтобы результат превзошел ожидания, была создана комиссия, в которую вместе со мной вошли председатель профсоюза работников ПГМУ Владимир Елькин, проректор по ИТ и информационному развитию Андрей Байдаров, начальник управления по внеучебной деятельности и социальной защите Ольга Сидорова, а также деканы факультетов. Между членами комиссии были четко распределены обязанности, к примеру, мы занимались привлечением студентов к участию в демонстрации, подготовкой праздничной атрибутики и разработкой «фишек» мероприятия.



Окончание на стр. 2

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Личным обаянием



Председатель объединенной профсоюзной организации «Газ-пром газораспределение Пермь» Тимур Яковлев отметил замечательный юбилей – 70-летие.

Несколько фактов его биографии: в профсоюз вступил в 15 лет. 30 лет отдал службе в органах МВД. Восемнадцать лет трудится в газовом хозяйстве, из них 12 лет – на посту председателя профсоюзной организации. Говорят, что люди вступают в профсоюз зачастую благодаря его личному обаянию и авторитету.

Редакция «ПК» ничуть не удивляется этому. Тимур Яковлевич – добрый друг профсоюзной газеты. Не мы одни можем так сказать: он, как говорится, мастер коммуникаций. И это здорово!

Мы от души поздравляем Тимура Яковлевича с красивой датой и желаем всего самого наилучшего!

Кстати, в канун юбилея ему вручен поздравительный адрес за подписью председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова**.

«ПК»

Фото из архива Тимура Яковлева

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

«Инновации в профсоюзах»

В Екатеринбурге прошел ежегодный международный форум «Инновации в профсоюзах-2016», организованный Федерацией профсоюзов Свердловской области и Ассоциацией объединений профсоюзов Уральского федерального округа.

Пермский крайсовпроф на форуме представляла заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**.

В форуме участвовали делегаты профсоюзных организаций Уфы, Перми, Москвы, Иркутска, Челябинска, Пскова, Тюмени, Снежинска, Сыктывкара, Ярославля, Миасса, Тамбова, Кургана и др.

Участников форума приветствовали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**, председатель Федерации профсоюзов Башкортостана **Марат Хусаинов**, другие руководители территориальных и отраслевых организаций профсоюзов.

Как сообщила Елена Истомина, в первый день на заседаниях «круглых столов» обсуждены технологии и практика правозащитной деятельности профсоюзов, а также продвижения кандидатов от профсоюзов на выборах различного уровня. На второй день работали тематические секции по различным направлениям профсоюзной деятельности, проводились панельные дискуссии.

– Я участвовала в работе секции, которую вел заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Алексей Киселев**, – сообщила Елена Истомина. – Здесь обсуждались вопросы мотивации профчленства, социального партнерства, проблемы создания новых профорганизаций в агрессивной среде. Особенно запомнилось выступление председателя первичной профорганизации «Транснациональные торговые сети» (Екатеринбург) **Александра Брусницына**, который рассказал о том, как первичка совместно с федерацией развивает нюансы юридической атаки на работодателя в качестве элемента органайзинга.

По словам Елены Истоминой, в планах отдела совместно с отделом защиты прав трудящихся – специальное совещание в крайсовпрофе для руководителей членских организаций на эту актуальную тему.

«ПК»

(использованы материалы и фото сайта <http://www.fnpr.org/>)

Успеть до октября

В малом зале культурно-делового центра Перми состоялось заседание рабочей группы по разработке проектов трехсторонних соглашений «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы», а также о минимальной зарплате в Пермском крае на 2017–2019 годы.

Ранее распоряжением правительства Пермского края был утвержден состав рабочей группы. В него включены представители правительства региона, работодатели, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов ра-

ботников: образования и науки – **Зоя Галайда**, Горно-металлургического профсоюза России – **Александр Лямин**, Электропрофсоюза – **Андрей Сачков**, культуры – **Алексей Толстиков**, здравоохранения – **Геннадий Шабалин**, агропромышленного комплекса – **Владимир Шалаев**, а также заведующая отделом профсоюзной работы крайсовпрофа **Елена Истомина**.

Напомним, что в 2016 году заканчивается срок действующих соглашений, подписанных сторонами социального партнерства в декабре 2013 года. В соответствии со ст. 45, 47 ТК РФ и ст. 17 закона Пермского края от 11 октября 2004 года трехсторонние соглашения разрабатываются в ходе коллективных переговоров.

Причем трехсторонние соглашения должны быть приняты до внесения проекта закона о краевом бюджете на соответствующий финансовый год на рассмотрение Законодательным собранием Пермского края.

Как отметил Сергей Булдашов, сторона профсоюзов уже внесла свои предложения в соответствующие документы. В них есть разделы экономики, оплаты и охраны труда, занятости населения, развития и совершенствования системы социального партнерства.

Поправки в соглашения со всех сторон социального партнерства принимаются до 5 августа. Все корректировки необходимо согласовать до октября.

«ПК»

■■■ НАВСТРЕЧУ ФОРУМУ ■■■

...Надо идти вместе

Окончание. Начало на стр. 1

В Первоме поучаствовало около 300 наших студентов и преподавателей. Перед шествием во время регистрации каждый желающий мог вступить в профсоюз. В итоге мы собрали около 40 заявлений.

Благодаря слаженной совместной работе мы добились больших результатов. Честно скажу: ранее никогда не участвовал в столь масштабном и ярком событии! Колонна нашего вуза была как единый живой организм. Яркие шары, флаги, транспаранты, кричалки были дополнены хорошими профсоюзными конкурсами – на лучший лозунг, лучшее селфи с демонстрацией и т. д. Еще раз убедился в правильности такого тезиса: если хочешь идти быстро – иди один, если хочешь идти далеко – идите вместе!

Елена КУЗНЕЦОВА, председатель первичной профорганизации Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак»:

– На нашем предприятии создана целостная и дружная профсоюзная структура, в профком входят 15 председателей цеховых комитетов. Чтобы добиться конкретных результатов в работе (например, сохранения социальных льгот и гарантий в коллективном договоре), необходимо держаться вместе. Коллективный договор мы подписываем ежегодно 9 декабря – в день отлива первой бумаги на фабрике (в этом году краснокамскому Гознаку исполняется 80 лет).

Благодаря слаженной работе коллектива мы сохранили хороший социальный пакет: добровольное медицинское страхование и страхование работников от несчастных случаев, дотацию затрат на питание, в том числе на диетическое питание для беременных женщин. Фабрика содержит свой лечебно-оздоровительный комплекс, в составе которого работают здравпункт, а также кабинеты узкопрофильных специалистов. Восстановительное лечение работников осуществляется по утвержденному графику смен на основании результатов ежегодного профосмотра. В этом году путевка в оздоровительный лагерь санаторного типа для ребенка стоила 2000 рублей (для члена профсоюза за счет профвзносов – 1000 рублей).

Всего этого удалось добиться благодаря команде неравнодушных к своему труду людей, нашему профсоюзному комитету. Это особенно важно в связи с прошедшей реорганизацией предприятия, которая была завершена 19 мая 2016 года. В четвертом квартале текущего года нас ждут новые переговоры с руководством относительно коллективного договора.



Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■

Дисконт от профкома

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА – ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ПО СВОЕЙ АКТУАЛЬНОСТИ ПРОБЛЕМ В ПРОФСОЮЗАХ

Профлидер сегодня должен быть идеологом, политиком, психологом и вдобавок менеджером, чтобы работать с членами своей организации нестандартно, находя новые убедительные способы ее роста.

– Потребительская мотивация сама по себе довольно устойчива, а ее распространенность зависит главным образом от возможностей профсоюзной организации, – говорит председатель профсоюзной первичной организации ООО «Строительно-монтажный трест «Березниковское шахтостроительное управление» и ООО «Уралкалий-Ремонт» **Сергей Крестьянинов**. – В принципе понятно стремление человека получить дополнитель-

ные материальные блага, например, частичную оплату путевок для работников, их детей, подарки, организацию праздников. Идею подали наша молодежная организация. Мы подумали и решили ввести для членов своих организаций в виде дополнительной мотивации скидочные карты.

Сам председатель договорился с дирекцией гипермаркета «Магнит» об особом одноразовых купонах с 10-процентной скидкой на целый год. Кроме того, была заказана специальная бессрочная пластиковая карта на скидки от 7 до 10 процентов за услуги стоматолога, налоговой консультации, сервисной диагностики автомобилей и авто-

мойки, агентства недвижимости, а также популярных магазинов «Агро-маг», «Стройматериалы», магазина детской одежды «Акула» и других.

– Людям нравятся такие бонусы, – отмечает председатель.

Доказательством того, что и этот способ мотивации тоже успешно работает, служат следующие красноречивые факты. В БШСУ за шесть лет профсоюзное членство с 8 увеличилось до 52 процентов, а за четыре с половиной года с момента создания ООО «Уралкалий-Ремонт» в первичную профсоюзную организацию вступили 51,4 процента работающих.

Ксения СКИТ

г. Березники

На пути к результату

Министерство науки и образования Пермского края в экспериментальном режиме внедряет нормативное финансирование в системе дополнительного образования школьников.

Кроме того, министерство выступило инициатором сокращения неправомерной отчетности учреждений образования, которая растет, как снежный ком. По этому пути пойдет все общее образование России, используя пермские разработки.



— Мы здесь многое сделали, и наши наработки взяты за образец на федеральном уровне, — сказала министр образования и науки региона **Раиса Кассина**, открывая совместное заседание коллегии министерства и общественного совета при нем.

Не случайно 1 апреля совет Минобрнауки РФ по дополнительному образованию проходил именно в Прикамье. Знакомство с опытом пермяков определило дальнейшее развитие подотрасли. Как отметила Раиса Кассина, в системе дополнительного образования

региона занимается 74,6 процента детей. К 2018 году эта цифра должна быть увеличена до 75 процентов. В остальных регионах охват детей различными видами творчества гораздо меньше.

Но не только этот — главный! — показатель привлёк внимание к пермскому опыту. Дело в том, как он достигнут и какие имеет перспективы развития. Издержки бессистемного финансирования Раиса Кассина показала на примере местного самоуправления, где, собственно, и находится управление сельским дополнительным образованием.

— Никто раньше не считал, сколько детей реально занимается в различных кружках и студиях. Как ввели в отчетные документы 10 тысяч детей в сентябре, так эта цифра оставалась актуальной на протяжении всего года. Но ведь на самом деле «отсев» составляет едва не половину — никто не считал. Конечно, образовательным учреждениям такая система выгодна. Но ведь это нечестно и неправильно на самом-то деле. Поэтому надо изменить условия финансирования. Что мы и делаем, — отметила Раиса Кассина.

На каждого ребенка по нормативу выделяется определенная сумма. Введены электронные карточки, которые позволяют ребятам бесплатно заниматься любимым делом. Кроме того, в регионе девять тысяч детей-инвалидов, которым предоставляется больший объем услуг.

В дальнейшем на эти карты можно «занести» много услуг: питание, проезд в общественном транспорте, даже пользование услугами библиотеки — вместо формул... Они могут быть многофункциональными.

В учреждениях образования и у самих педагогов появилась заинтересованность в увеличении занимающихся. В итоге в два раза увеличилось количество детей, которые посещают учреждения системы дополнительного образования. Соответственно повысился и уровень приобретаемых детьми знаний и навыков. Пока система нормативного финансирования реализуется в экспериментальном режиме. Но на Пермский край смотрят и другие регионы России.

В условиях, когда приходится идти непроторенным путем, очень важно защитить и педагога. Не секрет: сами учреждения образования страдают от чрезмерных требований контрольных органов. Шквал их запросов так

велик, что уже мешает самому учебному процессу. И здесь Прикамье тоже среди пионеров.

Ситуацию комментирует председатель общественного совета, руководитель краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного собрания Пермского края **Зоя Галайда**:

— Вопрос о перегруженности учебных заведений и учителей дважды включали в план заседаний общественного совета, но не удавалось повлиять на процессы сокращения отчетности. Наконец-то мы выходим на конкретные механизмы решения этой проблемы. Например, если на официальном сайте учреждения размещена определенная информация, то никто не вправе запрашивать ее с руководства. И все же эйфории, что с завтрашнего дня все изменится, быть не должно. Думаю, что сейчас и федеральное министерство образования и науки будет определяться со своей позицией в данном вопросе, должны появиться официальные документы. В любом случае предстоит пройти этапы выстраивания новых отношений. Процесс не обещает быть простым. Это только начало пути, но уже — результативного.

Ольга СЕМЧЕНКО
Фото Натальи Антипиной

■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

Радость новоселья

ВИКТОР БАСАРГИН ПОСТАВИЛ МУНИЦИПАЛИТЕТАМ ЗАДАЧУ:

В ТЕЧЕНИЕ 2017 ГОДА РАССЕЛИТЬ АВАРИЙНЫЕ ДОМА, ПРИЗНАННЫЕ ТАКОВЫМИ ДО 1 ЯНВАРЯ 2012 ГОДА

Губернатор Виктор Басаргин побывал с рабочим визитом в г. Березники. Здесь возводится новый жилой микрорайон: люди из аварийных домов переезжают в новое современное жилье.

Можно расценивать это как своего рода ликвидацию управленческих ошибок середины 2000-х, когда никто не смог обеспечить березниковцев из непригодных для проживания домов нормальными квартирами.

На площадке строительства жилого комплекса «Любимов» губернатор вручил ключи новоселам, а затем оценил ход возведения нового микрорайона. Строительство в правобережной части города Березники ведется по указанию Виктора Басаргина с целью переселения жителей из аварийных домов, признанных непригодными для проживания вследствие техногенной аварии.

Сейчас для новоселов готовы два многоэтажных дома. На очереди ввод в строй еще трех. И это только начало. Что немаловажно, работы по введению в эксплуатацию инженерных сетей синхронизированы с вводом жилья в новом микрорайоне.

Заказчиком строительства выступает АО «Корпорация развития Пермского края» (учредителем является краевое министерство промышленности, предпринимательства и торговли).

Первые два дома уже введены в эксплуатацию. В доме № 11 по Прикамской улице — 187 квартир, в № 9 — 98. Более 140 семей в ближайшее время переедут в новое жилье. Первые новоселы активно заселяются в многоэтажные дома. Граждане, переселяемые из аварийных домов Березников, могут получить консультацию, выбрать и забронировать квартиру в офисе продаж «Корпорации развития Пермского края». Здесь с ноября прошлого года заключаются договоры долевого участия.

Будущим жильцам двух сданных домов Виктор Басаргин вручил ключи от заветных квартир. Побывал губернатор и у счастливых

новоселов — **Салахутдиновых**, подарив семье сертификат на приобретение детского спортивного комплекса.

— Важно, что одновременно со строительством домов и отделкой квартир ведется работа по обеспечению района всей необходимой социальной инфраструктурой. Это в первую очередь школа на 1200 мест и два детских сада на 240 и 260 мест. Также ведутся проектные работы по строительству



физкультурно-оздоровительного комплекса. Все эти объекты планируем сдать до конца 2018 года, — отметил губернатор.

Налажена и работа общественного транспорта. До жилого комплекса «Любимов» можно добраться теперь на автобусе 28-го маршрута. А в течение ближайших двух лет будет отремонтирована автодорога по Новосодовой улице.



На площадке ЖК «Любимов» генеральный директор АО «Корпорация развития Пермского края» **Владислав Черанев** доложил губернатору, каков дальнейший график возведения многоквартирных домов.

— До конца года будут сданы еще три дома. В 2017 году будут введены семь домов ЖК «Любимов». Проект застройки подразумевает строительство до 240 тысяч кв м

жилья к середине 2018 года. К этому моменту в жилом комплексе появится еще 13 многоэтажных домов уже второй очереди. Всего же в новое комфортное жилье предстоит переселить 5600 семей, — отметил руководитель АО КРПК.

Представители ресурсоснабжающих организаций прокомментировали ход строительства инженерной инфраструктуры в жилом комплексе. Объем финансирования строительства сетей в новом ЖК — более 500 млн рублей. На данный момент на средства КРПК уже построены сети тепло-, водоснабжения, водоотведения на сумму 29,4 млн рублей. Это позволило обеспечить коммунальными ресурсами жилье в квартале №16. Также получено решение о предоставлении госгарантии Пермского края для предоставления ресурсоснабжающим организациям кредита от Агентства ипотечного жилищного кредитования на сумму 175 млн руб. Сданные дома по Прикамской улице полностью подключены ко всем инженерным сетям. Проект строительства магистральных сетей водоснабжения, водоотведения, тепловых сетей для остальных жилых и социальных объектов, а также возведения межквартальных проездов в настоящее время находится на госэкспертизе. Таким образом, сетевые объекты вводятся в эксплуатацию параллельно с вводом жилья в новом микрорайоне.

В рамках рабочей поездки Виктор Басаргин побывал и в Соликамске, где осматривал строящийся дом по улице Цифринювича, 15. Девятиэтажный жилой дом общей площадью 13,5 тыс. кв м будет введен в эксплуатацию осенью. Сейчас готовность объекта — 88 процентов, производятся внутренние отделка помещений, благоустройство придомовой территории. 90 квартир из 269 приобретено в рамках реализации программы переселения граждан из аварийных многоквартирных домов. В благоустроенное жилье переедут 302 человека.

— Ежегодно в Пермском крае мы строим более 40 тысяч кв м жилья для граждан, переселяемых из аварийных и ветхих домов. Задача для всех муниципальных образований, в том числе и для Соликамска, — в течение 2017 года расселить людей, чье жилье признано аварийным до 1 января 2012 года. С помощью этой программы мы активизируем жилищное строительство в регионе, а это, разумеется, повлияет на улучшение качества жизни наших земляков, — сказал губернатор Виктор Басаргин.

«ПК»
Фото Виталия Кокшарова

■■■ КОНФЛИКТ ■■■

**С Мильграмом
расторгнут
трудовой договор
в одностороннем
порядке**

15 июля подписан приказ об увольнении художественного руководителя Краевого государственного автономного учреждения «Пермский академический Театр-Театр» Б. Л. МИЛЬГРАМА.

Поводом для принятия решения послужили систематические нарушения руководством театра норм действующего законодательства, а также срыв реконструкции сцены театра.

Кроме того, стало очевидным, что заявленные руководителем принципы не соответствуют пониманию функций возглавляемого им театра, не соответствуют задачам, которые были закреплены за государственными учреждениями концепцией государственной культурной политики, утвержденной Президентом РФ, государственной стратегии развития театрального дела на территории РФ.

Конкурс на должность художественного руководителя Пермского академического Театра-Театра будет объявлен до 1 августа 2016 года.

Из блога министра культуры
Пермского края Игоря Гладнева
<http://www.mk.permkrai.ru/press-centr/pryamaya-rech/53997/>

**Губернатор
Виктор Басаргин
распорядился
оценить решение
об увольнении
Бориса Мильграма**

20 июля губернатор Виктор Басаргин распорядился оценить принятое министром культуры Пермского края Игорем ГЛАДНЕВЫМ решение об увольнении художественного руководителя КГАУК «Пермский академический Театр-Театр» Бориса Мильграма.

В связи с этим создана межведомственная группа, в которую вошли представители общественности. Работа межведомственной группы в том числе связана с вопросами финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

Игорь Гладнев временно отстранен от исполнения должностных обязанностей. И. о. министра культуры Пермского края назначена Ирина Ясырева.

<http://www.perm.ru/>

**Чтобы
не пострадал
коллектив**

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ считает не удивительным делом публичный конфликт двух менеджеров от культуры:

— То, что в отношениях министра и худрука существовало напряжение, которое должно было когда-то выплеснуться во внешнюю среду, в культурном пространстве было известно давно.

И совершенно естественно, что у каждой из сторон в результате конфликта появились свои защитники, причем подчас с вескими аргументами.

Принципиальная позиция краевого комитета профсоюза работников культуры в том, что при всем происходящем меньше всего должны пострадать рядовые работники театра. Практически ежедневно общаемся с председателем профкома театра, оказываем консультационную, юридическую поддержку. Надеемся, что конфликт будет урегулирован, и коллектив спокойно начнет новый сезон.

«ПК»

Живем одним делом

Пермские ценители музыкального искусства любят свой театр оперы и балета, гордятся его творческими успехами, стараются не пропустить ни одной премьеры.

Наверняка многие театралы не прочь побывать и за кулисами, пройтись по репетиционным залам, заглянуть в артистические гримерные, то есть погрузиться в увлекательнейший процесс создания спектакля в известном в России (и не только!) пермском храме искусства.

ПРОЕКТЫ

И такая возможность у тех, кто этим интересуется, есть. Так, ежегодно в канун Международного дня театра перед зрителями открываются классы, цехи и мастерские. А в рамках проекта «Оперный экстрим» желающие (а, как правило, это студенты, учащиеся) могут посетить занятия по гриму, актерскому и вокальному мастерству.

С тем чтобы приобщить юное поколение к классической культуре, театр активно работает с детской аудиторией: помимо «Оперного экстрима» организует репертуарные спектакли, реализует проект «Музыка малышам». А ведет эту программу артистка оркестра, скрипачка Галина Охупкина. В театр она пришла в 1979 году и, несмотря на все перипетии, творческие эксперименты, связанные с приходом команды нового художественного руководителя, продолжает служить своему любимому делу, музыке.

ПРОФСОЮЗ

Более десяти лет Галина Охупкина возглавляет первичную профсоюзную организацию театра.

— Несколько лет я занимаюсь программой «Музыка малышам», — рассказывает Г. Охупкина. — Спектаклей для самых маленьких мало, вот данный проект и закрывает эту брешь. Работа непростая, поскольку музыкантов приходится вызывать в их свободное время, а его и так в обрез. Родители с удовольствием приводят своих детей, желающих очень много, всегда аншлаг. Начинать с клуба «Милая мама», а потом пошло и пошло... Сейчас к оркестрантам подключились вокалисты. Часто ездим по школам и колледжам с просветительской программой «Знакомство с музыкальным инструментом», хотя, конечно, с нашей репертуарной политикой сложно это совмещать. Тесно сотрудничаем с Култаевским домом престарелых, они всегда очень ждут нас.

Первичка оперного театра насчитывает 215 человек, что составляет более трети всего коллектива. Больше всего в профорганизации состоит артистов хора и оркестра (примерно половина членов профсоюза), остальные — это работники постановочной части: труженики сцены, пошивочного, обувного, гримерного, художественно-декорационного цехов, костюмеры.

РЕАЛЬНОСТЬ

Конечно, в ситуации, когда государство мало интересуется учреждениями культуры, им, по сути, негласно рекомендовано выживать самостоятельно. Много изменилось и в жизни коллектива оперного.

— Если раньше мы были — и в творческом, и в эмоциональном плане — на подъеме, много гастролировали по стране, за рубежом, то сегодня по финансам это нам неподъемно, — признается Галина Охупкина. — С новой репертуарной политикой театр рисковал потерять традиции, которые складывались десятилетиями. Были сняты несколько спектаклей на музыку Чайковского, чье имя носит наш театр. Остались лишь «Евгений Онегин», «Орлеанская дева», раз-два в год — «Щелкунчик» и «Спящая красавица». Каким будет в новом сезоне репертуар, сказать сложно.

— Конечно, как председатель профсоюзной организации я имею к нему доступ, но влиять на эту политику не могу, — признается Галина Охупкина. — Единственное, на чем настаиваю: чтобы было время для качественной подготовки спектакля и время для нормального отдыха. У нас это не всегда получается, потому что весь текущий репертуар — на нашем составе. Понедельник у нас, к примеру, выходной, но бывает, что в связи с производственной необ-



Фото из социальных сетей

ходимостью его отбирают, превышаются нормы рабочего дня.

Сейчас в оркестре осталось 75 музыкантов. Кто-то уходит сам, у кого-то заканчивается срочный договор.

С зарплатой тоже не все просто. Так, у скрипача, артиста высшей категории, с надбавками, доплатами выходит в среднем 20–25 тысяч рублей. А чтобы получать более достойную зарплату, музыкантам надо чуть ли не жить в театре, что, в принципе, мы и делаем.

ПОДДЕРЖКА

Поэтому упор в своей работе профсоюзная организация делает на защиту прав людей.

— При составлении репертуара, например, обращаемся к руководству с тем, чтобы свободными оставались выходные дни, — продолжает Галина Охупкина. — В прошлом сезоне мы все праздники работали, и в финансах образовалась брешь. Поэтому в этом сезоне в праздники нас уже не занимали. Представители каждого цеха высказывают свои проблемы на заседании профкома. При скромной зарплате большими средствами, разумеется, мы не располагаем, но стараемся помочь особо нуждающимся. Деньги в основном направляем на материальную помощь — у кого-то юбилей, памятная дата, рождение ребенка или, напротив, печальное событие. Выкраиваем средства на лекарства, операции, протезирование. К Новому году, 8 Марта, 23 февраля все члены профсоюза получают премии.

Что касается коллективного договора, то каких-то особых льгот он не предусматривает. Более того, по сравнению с предыдущим в нынешнем акте о социальном партнерстве, действие которого заканчивается в январе 2017 года, мы потеряли три оплачиваемых дня в связи с похоронами работника. Однако добились того, чтобы музыкантам повысили стоимость амортизации своего инструмента, что весьма ощутимо. Сейчас приступили к разработке нового КД. Думаю, изменений, особенно связанных с рабочим режимом, будет немало. Многие уже коснулись нас, но пока не прописаны в документе, не узаконены. В процессе подготовки к заключению нового колдоговора, а работа эта в силу нашей специфики непростая, я обратилась к коллективным договорам других музыкальных театров страны — изучила их опыт, что можно взять у них положительного и внедрить у нас. У наших коллег, например, четко прописана длительность репетиций, что немаловажно, так как со временем всегда проблемы. В общем, учитываются все нюансы, поскольку тонкостей, связанных именно с театральной работой, очень много. Понятно, что далеко не все наши предложения (а больше всего вопросов по оплате труда) приветствуются финансистами и администрацией, потому что реально не

всегда есть возможность выполнить принятые обязательства. Но бывает, что администрация идет нам навстречу, пусть даже в каких-то мелочах.

ВЫЗОВЫ

Профлидер отмечает: когда в театр пришло новое художественное руководство, работать стало сложнее. И профкому важно было объединить силы, находить компромиссные варианты, чтобы договариваться с дирекцией. Словом, идти вместе, в одном направлении, чтобы решать проблемы, касающиеся улучшения условий труда.

— Много, к примеру, пришлось заниматься пошивочным цехом, — говорит Галина Охупкина. — Сделали там ремонт, установили кондиционеры. В этом плане мы тесно работаем с директором по развитию постановочного подразделения, членом профкома Натальей Мальцевой. Есть вопросы, связанные с охраной труда работников обувного, художественно-декорационного цехов. Люди здесь работают с красками, но льгот за вредность не имеют. Сейчас планируем провести аттестацию рабочих мест в соответствии с новой системой оценки условий труда (СОУТ). Недавно по нашей инициативе на комиссии было рассмотрено техническое состояние подъемных сооружений, в результате выявилось немало нарушений, которые надо устранять. По всем сложным вопросам всегда консультируемся с юристами крайсовпрофа, руководителями регионального отделения профсоюза работников культуры Алексеем Толстиком и Валентиной Трониной.

Исполнительный директор Пермского театра оперы и балета Галина Полушкина уверена:

— Профсоюз для администрации и руководства театра — и помощник, и оппонент в хорошем смысле слова. У нас большой коллектив, более 700 сотрудников. Безусловно, профсоюзная организация нужна, чтобы работодатель держал себя в тонусе. Мы со своей стороны стараемся не нарушать обязательств, закрепленных в коллективном договоре.

ПРИЗНАНИЕ

Профсоюзная организация театра оперы и балета является одной из лучших среди первичек учреждений культуры края. Отмечен Почетной грамотой и коллективный договор театра. Известны и спортивные достижения этого коллектива. Будь то дартс, лыжные гонки или другие состязания — везде сотрудники оперного добились успехов, были в числе лидеров. Немало поощрений, наград за профессионализм (в том числе Благодарность президента России Владимира Путина), за активную профсоюзную работу у самой Галины Охупкиной. Это признание ее труда, таланта, воли, творческого отношения к делу. Ведь музыка требует колоссальной, тяжелейшей работы. Кто много трудится, тот многого добивается. Галина Ивановна была первым помощником концертмейстера. Для скрипача-оркестранта много значит умение в течение одного вечера переключаться на исполнение разных по стилю и жанру произведений. А частые гастроли, поездки выработали привычку всегда находиться в хорошей творческой форме.

Когда-то, в детстве, она сама пришла в музыкальную школу на Гайве, в Перми, — так ей нравилась скрипка. И приемная комиссия осталась очень довольной результатами прослушивания шестилетней девочки, сразу увидев ее способности. Юной скрипачке очень повезло с педагогами, которые вкладывали в нее свои знания и талант, каждый что-то свое. Она всегда любила петь, слушать классическую музыку, что сыграло в жизни Галины Ивановны важную роль. После музыкального училища — Свердловская консерватория по классу скрипки и знаменитый Пермский академический театр оперы и балета им. П. И. Чайковского. В этом коллективе, в музыке — вся ее жизнь и судьба.

Галина АНДРЕЕВА

Подробнее смотрите
https://www.youtube.com/watch?v=zLC6_mBJREo, вход с сайта Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru

■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Согласно части 9 статьи 47 федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выпла-

Доплата? Обязательно

Может ли мой работодатель (работаю в школе учителем) обязать меня быть организатором на ОГЭ и ЕГЭ? Если да, не полагается ли за это дополнительная заработная плата?

Надежда

г. Оханск

чивается компенсация. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации.

Пунктом 2.3. особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536, предусмотрена возможность выполнения учителями, преподавателями, педагогами дополнительного образования и тренерами-преподавателями дополнительно возложенных обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с уча-



занием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты).

Таким образом, выполнение дополнительно возложенных обязанностей по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ и ЕГЭ может выполняться указанными категориями педагогических работников с их письменного согласия и с соответствующей дополнительной оплатой труда.

Фото с сайта <http://1ul.ru/>

■■■ ВОПРОС ПРОКУРОРУ ■■■

Предупрежден – не значит уволен

Работодатель вручил мне предупреждение об увольнении в связи с сокращением штата работников организации, в которой я работаю. Срок, указанный в предупреждении, истекает. Могу я не выходить на работу с даты, указанной в предупреждении?

Ирина

Не каждое предупреждение о предстоящем увольнении дает право работнику прекратить работу по истечении срока, указанного в предупреждении.

Статья 81 Трудового кодекса РФ, устанавливая исчерпывающий перечень оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя, относит к таковым сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ).

В силу требований статьи 180 Трудового кодекса РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации последние предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Вместе с тем, исходя из положений статьи 81 Трудового кодекса РФ, предупреждение работника о предстоящем увольнении само по

себе не предполагает обязательного характера увольнения, при этом о возможности предстоящего увольнения, а не об увольнении как таковом, указано в самом уведомлении. Трудовой договор по рассматриваемому основанию расторгается только по инициативе работодателя при соблюдении порядка, установленного, в частности, статьями 81, 180 Трудового кодекса РФ.

В связи с изложенным незаконно прекращение работником работы по истечении двухмесячного срока со дня предупреждения его работодателем о возможном увольнении в связи с сокращением численности или штата работников. В данном случае недопустима аналогия с частью 5 статьи 80 Трудового кодекса РФ, предусматривающей право работника при увольнении по своей инициативе прекратить работу по истечении двухнедельного срока предупреждения им работодателя о намерении расторгнуть трудовой договор.



Елена БОГОМОЛОВА,
старший прокурор отдела по
обеспечению участия прокуро-
ров в гражданском и арбитраж-
ном процессе прокуратуры края

Неверная правовая оценка указанных обстоятельств повлекла правомерное увольнение одного из государственных служащих за прогул вследствие невыхода на работу по истечении двухмесячного срока со дня вручения ему работодателем письменного уведомления о возможности предстоящего увольнения в связи с сокращением занимаемой должности. При этом у работодателя не было оснований для прекращения служебного контракта и увольнения указанного работника с гражданской должности по сокращению штата, поскольку была выбрана другая кандидатура сокращаемого работника.

Законность принятого работодателем решения об увольнении работника за совершение дисциплинарного проступка подтверждена постановлениями судов общей юрисдикции первой и второй инстанций.

Ветеран труда – по суду

18 июля Пермский краевой суд рассмотрел апелляционную жалобу Территориального управления министерства социального развития к бывшей заведующей приемной автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Профсоюзный курьер» Т. И. о признании ее права на присвоение звания «Ветеран труда».

Ранее судебный процесс по этому делу рассматривался в Ленинском районном суде города Перми. Причем тогда самой истце пришлось обращаться за помощью к юристам Пермского крайсовпрофа, ведь министерство отказало ей в присвоении звания «в связи с отсутствием правовых оснований». «ПК» рассказывал об этом в № 18 от 8 июня 2016 года.

Краевой суд принял во внимание все обстоятельства дела и оставил решение Ленинского суда без изменений. Благодаря этому нашей бывшей коллеге (спустя почти год после первого обращения!) все-таки присвоено звание «Ветеран труда». Законное решение суда вступило в силу: истцу присвоено звание с момента первоначального отказа ответчика, то есть со 2 октября 2015 года.

Напомним, что 22 июля 2015 года Т. И. была награждена Почетной грамотой ФНПР «За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах». В редакции газеты истица проработала почти 24 года. В августе 2015 года автономная некоммерческая организация как юрлицо была ликвидирована.

В ходе судебного разбирательства профсоюзным юристам удалось доказать, что организация, в которой работала истица и учредителем которой являлось территориальное объединение профсоюзов Пермского края, в равной степени на тех же основаниях входила в систему ФНПР.

Не имея правовых оснований, министерство социального развития отказало истце. Хотя в соответствии со ст. 1;7 федерального закона от 12.01.1995 «О ветеранах», согласно п. 2 положения «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», утвержденного указом губернатора Пермского края (от 2006 года), знаки отличия в труде, учрежденные органами профсоюзов, дают право на присвоение звания «Ветеран труда» в том случае, если гражданин, награжденный таким знаком, являлся работником профсоюзных органов.

Изучив представленные суду документы, было решено, что АНО «Редакция газеты «Профсоюзный курьер», как и его учредитель (сейчас Пермский крайсовпроф) входят в систему профсоюзных организаций системы ФНПР. То обстоятельство, что редакция являлась самостоятельным юридическим лицом, не опровергает этот факт. Дополнительным основанием стала продолжительность стажа работы, необходимого для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Интересы истицы в суде защищали главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** и правовой инспектор **Антон Гоголев**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ЗАКОН ■■■

За долг работнику – уголовное дело

По результатам прокурорской проверки исполнения трудового законодательства в отношении работодателя возбуждено уголовное дело.

Прокуратура Кишертского района Пермского края проверила обращение заявителя по вопросу невыплаты работодателем – индивидуальным предпринимателем – заработной платы и социальных пособий при рождении ребенка.

Установлено, что индивидуальным предпринимателем заработная плата работнику в нарушение трудового законодательства выплачивалась нерегулярно, имелась частичная задолженность с октября 2015 года по февраль 2016 года.

Также имелся долг по выплате пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, и пособия при рождении ребенка.

Общая сумма долга перед работником составила более 55 тыс. рублей.

Материалы прокурорской проверки направлены в следственные органы, которые по результатам рассмотрения приняли решение о возбуждении в отношении работодателя – индивидуального предпринимателя – уголовного дела по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата работодателем свыше трех месяцев заработной платы, пособий, совершенная из корыстной заинтересованности).

Расследование уголовного дела находится на контроле прокуратуры района.

Прокуратура Кишертского района
Пермского края

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,

Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

ПОСОВЕТУЕМСЯ

Не ждать, а действовать

Прошу защитить права работников
ООО N. Зарплата не индексировалась
5 лет. Как жить?

г. Березники

Такой SMS-вопрос пришел в редакцию
от работника одного из предприятий.

Вопрос серьезный. И ответа на него
односложного быть не может — не су-
ществует.

Кто должен защищать права работ-
ников? Президент, губернатор, СМИ?
А может, все же сами работники? Вместе
с профсоюзной организацией?

А если избранный профактив не в со-
стоянии выступать в качестве инициатив-
ного и энергичного представителя интере-
сов членов профсоюза, может, есть смысл
заменить его? Выбрать тех, кто сумеет, ис-
пользуя систему социального партнерства,
последовательно и методично добиваться
нужных коллективу целей? Ведь базового
профсоюзного лозунга — без борьбы нет
победы — никто не отменял.

Уважаемые читатели! Что думаете вы
об этой ситуации? Были ли у вас подобные
примеры и как вы вышли из положения?
Расскажите нам об этом.

Ваш «ПК»

ПОЗИЦИЯ

Быть добрее

Живу в отдаленном районе Пермского
края. Иногда приходится приезжать в
Пермь по различным делам. Родствен-
ников в Перми у меня нет. Когда воз-
никают различные проблемы, обраща-
юсь в редакцию газеты «Профсоюзный
курьер». Считаю, что эта газета живет
проблемами членов профсоюза, трудо-
вых коллективов и населения Пермского
края. Когда бы ни обращалась в редак-
цию, здесь всегда внимательно выслушают
и помогут.

Я являюсь ветераном труда, и уже
10 лет на пенсии. Хочу поделиться набо-
левшим. Считаю, что нам, жителям, надо
активно подключаться к решению насущ-
ных проблем страны, края, своим трудом
вносить вклад в улучшение жизни, бороться
с коррупцией, ворами, бюрократами.
Но при этом не жить на подачки смолоту.
Уважать и не грабить людей старшего по-
коления. Все когда-то перейдут в разряд
пожилых, поэтому надо быть мудрее и
добрее друг к другу.

Желаю всем читателям крепкого здо-
ровья.

С уважением
С. КУЛИЕВА

Октябрьский район,
пос. Сарс

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский
проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru



Рады вам всегда!

В век оптоволоконных коммуникаций обыкновенные письма, которые приходят по почте, воспринимаются поистине как трогательный символ уходящей эпохи. Особенно если это письмо написано от руки, на листочках из школьной тетрадки...

Разумеется, мы в редакции «Профкурьера» рады любым вашим знакам вни-
мания: телефонным звонкам, эсэмэскам, электронным и факсимильным посланиям.

Поэтому пишите нам, уважаемые читатели! Рады, если будем вам в чем-то немного
полезными.

Ваш «ПК»

МНЕНИЕ

Диспансеризация на «отлично»

**В последнее время принято ругать
здравоохранение в Пермском крае.
Согласна, есть за что. У меня тоже
немало претензий к организации меди-
цинской помощи по месту жительства.**

Но когда надо сказать спасибо, отметить
чью-то добросовестную работу, считаю, надо
это делать.

Решила я пройти диспансеризацию — год
подождал. Приготовилась, что сделаю так же,
как три года назад: получу направления на
необходимые обследования, пройду, а потом
сама посмотрю, что и как.

Но не тут-то было. Зашла в свою поликли-
нику № 4 пермской городской клинической по-
ликлиники № 5, что на улице Куйбышева, 111.

Нашла кабинет диспансеризации. Очереди не
было. Со мной побеседовал врач, заполнил
анкету, девушка-медсестра выписала все на-
правления, причем не формально, а подбирая
удобное время, чтобы за один визит обойти
максимально большее количество кабинетов.
Предупредили: когда все пройдет, пожалуйста
к нам за результатами.

И когда я чуть замешкалась, медсестра
позвонила, поинтересовалась, почему не иду
к ним на прием.

Пришла. Врач дал заключение, выдал на
руки копии всех анализов.

Считаю, что именно так и должна прохо-
дить диспансеризация. И если эта система
войдет в постоянную практику, она обязатель-
но принесет результаты, которых и добивается

власть: улучшение здоровья населения, повы-
шение продолжительности жизни россиян.

Н. В.

г. Пермь



Фото с сайта <http://medportal.ru/>

ДАЙДЖЕСТ

Что покажет коммунальная платежка



**С 1 июля в Прикамье опять повы-
сились цены на коммунальные услуги.
Почему они растут каждый год?**

И. И.

г. Пермь

**Тарифы на коммунальные услуги 1 июля
выросли во всех регионах России.**

Как сообщает региональный информаци-
онный портал, «рост тарифов объективен. Ин-
фляция, рост стоимости регулируемых услуг на
уровне федерации, необходимость ускоренного
обновления инженерных сетей — те факторы,
которые влияют на индексацию стоимости ком-
мунальных услуг».

Максимальное изменение размера вносимой
гражданами платы за все коммунальные услуги
в муниципальных образованиях Пермского края
на 2016 год ограничено на уровне 7,2 процента.

Подробнее с информацией об изменении
тарифов на коммунальные ресурсы в конкретном
муниципальном образовании можно ознако-
миться на официальном сайте РСТ Пермского
края <http://rst.permkrai.ru> или сайтах ресур-
соснабжающих организаций.

По информации www.perm.ru

**БУДУТ ЛИ РЕЗКО РАСТИ ТАРИФЫ
НА ВОДУ, СВЕТ, ТЕПЛО И ГАЗ?**

**Цены на эти жилищно-коммунальные
услуги будут увеличиваться ежегодно, однако
темпами не выше инфляции.**

Об этом заявил вице-премьер Дмитрий Ко-
зак на Петербургском международном экономи-
ческом форуме-2016.

«В предыдущие 15 лет тарифы ЖКХ росли
темпами выше, чем была инфляция. Сегодня,
видимо, дальше тарифы не будут расти такими
темпами, как это было раньше», — сказал он.

А вот снижения тарифов россияне пока не
ждутся. И это нормально, так как констатиро-
вания средств от населения позволяют не только
обеспечить качество услуг, но и модернизацию
всего коммунального комплекса. Траты россиян
на коммуналку снизятся сами собой, как толь-

ко, к примеру, в доме поменяют трубы, и вода
перестанет уходить в землю из ржавых дыр,
говорят эксперты.

По словам Козака, несмотря на сдержива-
ние роста тарифов, у инвесторов в ЖКХ есть
потенциал для роста дохода за счет снижения
издержек. «Честный и правильный подход к
инвестору — перестать считать деньги. Нужно
открыто признать, что есть обязательства за
конечный результат и качество услуг, есть обя-
зательства государства по тарифным решениям,
а сколько заработал и сэкономил инвестор нас
не должно интересовать», — добавил вице-
премьер.

Напомним, что в этом году совокупный пла-
теж россиян за свет, воду, газ и тепло 1 июля
вырастет в среднем не более чем на 4 процента.
Самый низкий порог роста платы установлен в
Северной Осетии (3 процента), в Новосибирской
области (3,5), Алтайском крае (3,7 процента),
самый высокий порог — в Москве (7,5 процента),
Санкт-Петербурге (6,5) и Республике Саха-Яку-
тия (6,5 процента).

ВАЖНО

**На оплату коммунальных услуг и взносы
на капитальный ремонт у россиян не должна
уходить большая часть доходов.**

Если доля этих расходов в совокупном до-
ходе семьи превышает 22 процента (в среднем
по России), то такая семья имеет право на суб-
сидию.

<https://rg.ru/>

**В РОССИИ ПРЕДЛОЖИЛИ
ЗАМОРОЗИТЬ ТАРИФЫ ЖКХ**

**Эксперты Академии труда и социальных
отношений предлагают заморозить тарифы
ЖКХ, поскольку в последнее десятилетие они
растут быстрее зарплат.**

И в условиях кризиса люди вынуждены
экономить на еде и прочих расходах, чтобы
оплатить все коммунальные счета. Как посчи-
тали в академии, за период с 2001 по 2014 год
зарплата россиянина выросла в 10,2 раза, а услуги
ЖКХ — в 13 раз.

Доля расходов россиян на услуги ЖКХ
в среднемесячной номинальной заработной
плате в течение этих лет варьировалась от 6,1
процента до 9,1 процента. «На первый взгляд,
нагрузка платежей за услуги ЖКХ на заработную
плату выглядит относительно незначительной.
Тем не менее, неправомерно делать вывод, что
есть некий коридор возможностей для без-
болезненного повышения тарифов на услуги
ЖКХ», — считает проректор академии Александр
Сафонов.

По его словам, если учесть высокое нера-
венство в оплате труда работников, которое
сложилось в России, то получится, что степень
нагрузки расходов на услуги ЖКХ на чистую
зарплату разных категорий работников реально
варьируется в интервале от 61,2 процента у
низкооплачиваемых категорий работников до
4,1 процента у высокооплачиваемых работников,
добавляет эксперт.

За 2015–2016 годы зарплаты работников
практически не изменились, а в реальном выра-
жении даже уменьшились. При этом тарифы на
услуги ЖКХ в прошлом году выросли в среднем
по регионам на 8,3 процента, а введение взноса
на капитальный ремонт жилья добавил еще 15
процентов, что привело к повышению нагрузки
платежей за услуги ЖКХ на чистую заработ-
ную плату (примерно на четверть), посчитали
в академии.

Конечно, когда платежи за ЖКХ зашкали-
вают в домашнем бюджете, государство помо-
гает семье, выделяя специальные субсидии.
И когда тарифы растут, а зарплаты нет, увели-
чиваются расходы государства, точнее, регио-
нальных бюджетов, на субсидии. Сейчас они
превышают 300 миллиардов рублей. За деся-
тилетие расходы бюджетов выросли в 9,3 раза,
говорит Сафонов.

В связи с этим эксперты считают, что нужно
заморозить тарифы на услуги ЖКХ, тем самым
поддержав потребительский спрос населения,
что будет способствовать оживлению эконо-
мики.

Марина ГУСЕНКО

<https://rg.ru/>

Фото с сайта <http://primechaniya.ru/>

В лидерах – «Бригада»

На базе отдыха «Гознаковец» (деревня Клепики Краснокамского района) состоялся традиционный туристический слет Пермской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В нынешнем году в нем приняли участие шесть профсоюзных коллективов: представители Нытвенского АТП, Лысьвенского ДСУ, Чусовского АТП и три команды Пермского МУП «Пермгорэлектротранс».

Участников слета приветствовал председатель краевого комитета профсоюза **Иван Порошин**. А затем началась сама соревновательная программа: команды должны были подготовить «визитку» и домашнее задание, состязаться в спортивной эстафете и перетягивании каната, пройти испытания в бросках по вертикальным мишеням и конкурсу лимбо.

Очень интересно прошел смотр домашних заданий. Командам предстояло инсценировать басню Крылова и по возможности пере-

делать ее на профсоюзный лад. Все ребята творчески подошли к выбору произведения. Кого только не увидели зрители на сцене-поляне!



В итоге жюри вручило призы сразу по трем номинациям. За литературное творчество была награждена команда «СССР» (союз самых современных ребят) трамвайного депо «Пермгорэлектротранса»; за сценические костюмы – команда «Оба-на» троллейбусного депо; за творческий подход – команда «Улет» Нытвенского автотранспортного предприятия. Гран-при же был вручен коллективу «Бригада» Лысьвенского дорожно-строительного управления.

В спортивной программе самой быстрой и ловкой оказалась вновь команда «Бригада» – лидер туристического слета. Второе место заняла команда «СССР», третье место – «Улет».

Оргкомитетом слета также были награждены победители и призеры в личном первенстве. А после обязательной программы участников ждал заслуженный отдых – купание, шашлыки, товарищеский турнир по пляжному волейболу и шумная дискотека.

Ольга КОРНИЛОВА,
специалист
по оргработе
Пермской краевой
организации профсоюза
работников автомо-
бильного транспорта
и дорожного
хозяйства

Фото Анны ОРЛОВОЙ

■ ■ ■ СПЛАВ ПЛЮС УЧЕБА ■ ■ ■

На профсоюзной волне

К полудню народ начал лениво подтягиваться на прибрежную поляну поселка с говорящим названием Бобровка.

Проснувшиеся участники высыпали из своих автобусов, потягивались и зевали, жмурились от солнца. Кто-то на скорую руку делал бутерброды на команду, другие надували лодки и катамараны, третьи скитались в поисках своих вещей. Все вдыхали влажный воздух. Наконец первый молодежный сплав Пермского крайкома ГМПР стартовал, и река потянула по своей глади немногочисленные караваны лодок и катамаранов.

В этом году молодые металлурги решили провести один из обучающих семинаров на открытом воздухе в формате сплава. Каждая из команд подошла к этому мероприятию ответственно. Всего команд было пять, и все – представители молодежных комиссий при профкомах Чусовского металлургического завода, «Губахинского кокса», Соликамского магниевого завода, «Пермских цветных металлов» и Лысьвенского металлургического завода. Тридцать четыре целеустремленных, но в меру настойчивых молодых профсоюзных лидеров.

До места чуть более двадцати верст, надо запастись терпением. Река не любит нетерпеливых, тем более Усьва. И вот первая стоянка. Преодолевав усталость и сладостную негу, мы начали разбивать лагерь и готовить ароматный походный ужин...

Окончание первого дня сплава ознаменовалось песенными посиделками у костра. Ночь коротка. Поляна, казалось, только простившаяся с солнечным светом, снова начинала купаться в его лучах. Над рекой стояла мягкая пелена тумана, и утренняя роса находила пристанище на каждом листочке, кустике, туристской палатке.

Сделав зарядку и позавтракав, все подтянулись к импровизированному спортивному полю. А там уже заготовлены мяч, сетка и два покрывала. Мяч для многих любителей фестиваля является одной из возможностей весело провести время. Волейбол, «картошка», «вышибалы» – все это нам знакомо с детства. А как вам «тка-небол» на берегу с настоящим полем, сеткой и



маршрута, начав его от станции Усьва – на сутки раньше. «Но зато знаменитые «камни» посмотрели», – как они потом сами шутили по этому поводу.

Конкурс-«сюрприз», затем веревочные курсы, которые подготовила молодежная комиссия Соликамского магниевого завода во главе с Юлей Суднициной. Никто еще и предположить не мог, что предстоит делать в рамках заданий, но желающих оказалось настолько много, что им пришлось поделиться на две группы. Различные упражнения на командообразование и сплоченность – это было знакомо большинству участников веревочных курсов. Но и они, так же, как и новички, не могли справиться с заданием – опыт здесь оказался ни причем.

судей? Это замечательная командная игра, где большой гимнастический мяч пытаются перекинуть все четверо участников при помощи покрывала на поле противника. Нешуточные страсти развернулись между командами за звание настоящего мастера резинового мяча. Команда Соликамска стала неоспоримым победителем в этом этапе фестиваля, не оставив абсолютно никакого шанса противникам в финале. Им даже не помешали резко поднявшееся в зенит солнце и усилившийся ветер.

Время к полудню, и мы поджидаем товарищей из Губахи, которые должны вот-вот прибыть на стоянку. Они, как отчаянные сплавщики, увеличили протяженность

И правда, каково это – пройти через веревочную плотную паутину за руки командой из двенадцати человек, при этом «расцепляться» нельзя, и веревку также запрещено задевать любой частью тела. А стоя таким же составом на клеенке в полтора квадратных метра, умудриться, не сходя с клеенки, перевернуть ее на обратную сторону. А «старое-доброе» – сделать различные ровные геометрические фигуры по команде из куска веревки...

В завершение второго дня была дискотека, где все танцевали почти до упаду. Спать многие из сплавщиков так и не ложились.

Утренняя пелена тумана вновь окутала плотным кольцом всю реку. Где-то догорал костер. По берегу распространился запах влажной травы. Натянув что-нибудь потеплее, люди подсаживались к нашему очагу и начинали травить байки. Так, будто мы сто лет знакомы. Хотя многих из них я до этого дня не видел ни разу.

Утро. Все завтракают, начинают искать по лагерю свои вещи, собираются в путь. Осталось всего шесть верст дороги. Расставаться совсем не хочется, все сдружились за это время. Спускаем лодки и катамараны на воду. Два часа пути, и мы в Лысьих норках. А там уже и дом.

В заключение хотелось бы сказать, что такие мероприятия очень полезны для молодых металлургов. Они развивают корпоративный дух в молодежи, сплачивают ее для достижения единых целей, учат работать в команде. Думаю, что сплав далеко не «комом» вышел. Он еще не имеет права называться традиционным,

но должен таковым быть обязательно. Должен объединять все больше активной, творческой и инициативной молодежи, привлекать новых молодых талантливых профсоюзных лидеров и иметь счастливое продолжение. Не случайно девиз металлургов звучит так: «С годами крепче стали!».

Илья ГОРДИЕНКО,
председатель
координационного
молодежного совета
Пермского краевого
комитета ГМПР

Фото предоставлено автором



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

СЕМЬЯ - это семь Я

8 июля, в День семьи, любви и верности, профсоюзные активисты Пермского научно-исследовательского института полимерных материалов провели праздничные мероприятия.

Был объявлен конкурс семейных фотографий, по итогам которого все участники отправились на замечательную экскурсию в архитектурно-этнографический музей «Хохловка».

Председатель профсоюзного комитета НИИПМ Татьяна Подчерцева от имени профкома и руководства института поздравила коллег с замечательной датой:

— Семья во все времена остается основой общества, его базой и источником воспитания, — отметила она. — В институте больше 50 семейных пар, имеющих солидный трудовой стаж на предприятии. И наша молодежь сегодня создает крепкие, любящие семьи.

Старший научный сотрудник института (руководитель группы) Иван Чашухин рассказал свою историю.

— С супругой Анной мы познакомились на работе, когда я проводил собрание совета молодежи. Оказывается, жили рядом, но ни разу до этого не встречались. Стали дружить, пять лет назад сыграли свадьбу, а в октябре 2012 года у нас родился сын Миша... Что касается экскурсии, то поездка была просто супер! Особенно приятно был удивлен рассказом о наших земляках, представителях финно-угорской группы. В моем роду они тоже есть.

Текст и фото
предоставлены
пресс-службой НИИПМ



■ ■ ■ УВЛЕЧЕНИЯ ■ ■ ■

Темари - шар принцессы

Розалия Ибрагимова — инженер электросвязи Соликамского района Линейно-технического цеха МЦТЭТ г. Березники ПАО «Ростелеком». Но сказать о ней так — значит, не сказать ничего.

С 2009 года Розалия Ибрагимова — председатель цехового профсоюзного комитета, член координационного совета организаций профсоюзов города Соликамска. Есть и другие различные нагрузки: с 2011 года — член территориальной избирательной комиссии Соликамского городского округа, многолетний активист татаро-башкирского общества «Кардышляр». Увлекается прикладным искусством. За участие в различных конкурсах удостоена дипломов и сертификатов.

— Я хочу поделиться секретами своего нового увлечения. Будучи в 2014 году в отпуске в Санкт-Петербурге, впервые увидела темари. Это японская национальная техника вышивания на шарах. В переводе значит «шар принцессы». Когда-то они служили детской игрушкой

знатных домов Японии и самого императорского дворца, а теперь стали формой прикладного искусства. Шары темари — народный промысел, который возник изначально в Китае. Первоначально шары делались материями и бабушками для детей из обрезков старых кимоно. Ткань ужималась, обматывалась нитками и расшивалась декоративными узорами. В VIII веке Япония импортировала мячи из Китая. Вначале шары предназначались для игры ногами (их делали настолько тугими, что они подпрыгивали), позднее подобные игрушки использовали уличные жонглеры, но со временем шары темари приобретали все более декоративный статус. Мячи с вышивкой шелковыми нитками появились в XIV–XVI веках.



Фото автора
и Розалии Ибрагимовой

В Японии темари считаются оберегом, приносят удачу, благополучие и процветание, кому-то — счастливую жизнь и любовь, изобилие и деньги. В наши дни это не только красивые и изящно вышитые шары, но и необычные и оригинальные подарки для любого поздравления и в качестве елочных украшений.



Розалия Ибрагимова участвует в городских и краевых выставках и ярмарках, ведет курсы, мастер-классы. Готовые работы можно по-

смотреть в соцсети «ВКонтакте»: <https://vk.com/club84238861>

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.07.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 3920



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 e-mail: ekskurs733@yandex.ru

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- В.-Чусовские городки. Успенка — 30 июля
- Оз. Тургояк — о. Вера — г. Миасс — 5-7 августа
- Екатеринбург — Ганина Яма — Алапаевск — 13-14 августа
- Туры в Санкт-Петербург
- Оз. Байкал — 6-19 августа
- Алтай — 7-16 августа
- Оз. Соль-Илецк
- Крымская кругосветка
- Краснодарский край: Анапа, Тамань, Геленджик, Лазаревское



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18,
212-89-60, 212-20-26

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев — 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц — 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев — 556 руб. 38 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка
с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.
Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г.
составляет 372 рубля (в том числе НДС — 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!