

# С Днем знаний, друзья!



4 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## Поздравляем!

Уважаемые ветераны и работники  
нефтяной отрасли!

От президиума комитета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России примите теплые, сердечные поздравления с Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!



Это праздник настоящих профессионалов, героев нашего времени, умеющих преодолевать любые преграды и решать самые сложные задачи.

От всей души желаю вам успешной реализации новых идей и проектов, здоровья и благополучия на долгие годы! Пусть вас всегда радуют близкие и родные, а оптимизм помогает во всех жизненных ситуациях!

С наилучшими пожеланиями,  
**Александр МАРТЫНОВ,**  
председатель Пермской  
территориальной организации  
Нефтегазстройпрофсоюза России

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

## Долгая дорога к цеху

На стр. 6 заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей ПОРЫВАЕВ** отвечает на вопрос читателя о том, является ли время, потраченное на передвижение по территории предприятия и на подготовку к смене, рабочим.





# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 28 (1398) • 31 АВГУСТА 2016 Издаётся с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ ■ ■ ■

## Счастье педагога – в учениках

Над выбором профессии Эльзира Муртазина долго не размышляла. Пошла по стопам деда – учителя. А поскольку ей легко давались точные науки, выбрала математику. И вот уже 12 лет учит мальчишек и девочек этому сложному предмету.

К делу подходит творчески. Поэтому даже самые трудные задачи с таким учителем, как Эльзира Генриховна, становятся простыми и понятными.

В Усть-Туркской средней школе Кунгурского района Эльзира Муртазина работает с 2008 года. Без труда волилась в коллектив. Как учитель математики руководит школьным методическим объединением. Участвует в муниципальных и краевых конкурсах «Учитель года», проводит открытые уроки. И после занятий не торопится домой: ведет кружок прикладного творчества «Бусинка». Сама увлекается бисероплетением, вышивкой и учит этому девочек.

Под «занавес» прошлого учебного года Эльзире Муртазину повысили в должности – теперь она заместитель директора школы по учебной работе. С таким решением руководства трудно не согласиться. У Эльзире Генриховны два высших образования, она заканчивает магистратуру. Ее жизненный принцип – постоянный профессиональный рост. Полна новых идей, поскольку в летние каникулы участвовала во Всероссийском форуме молодых педагогов в Йошкар-Оле, который прошел на берегу одного из красивейших озер Республики Марий Эл – Таир.

– Это незабываемые впечатления, – рассказывает Эльзира. – 34 региона, 136 участников... Для нас проводили мастер-классы, семинары, мы обменивались опытом. Большое спасибо краевой профсоюзной организации за возможность поучаствовать в таком мероприятии.

Профсоюзная работа для Эльзире Муртазиной тоже стала родной стихией. Недолго она проходила в рядовых – выбрали председателем школьной первичной организации. Активность молодого педагога заметили на районном уровне,



Эльзира Муртазина с тетей, тоже учительницей

Фото из личного архива Эльзире Муртазиной

не, включили в краевой совет молодых педагогов. И жизнь стала еще интересней! Форумы, слеты, семинары, познавательные экскурсии: ни одно событие не проходит без участия профсоюзного лидера Усть-Туркской школы. Одной из первых Эльзира Муртазина создала совет молодых педагогов в своем Кунгурском районе.

– В чем счастье педагогического труда? В том, что знания, которые ты вкладываешь в учеников, обязательно помогут им стать успешными в жизни и достойными гражданами своей страны, – убеждена Эльзира Муртазина.

Председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного Собрания Пермского края Зоя Галайда убеждена:

– Работа в молодежных советах способствует профессиональному и социальному росту

молодых учителей, они начинают активно включаться в жизнь района, школы, их замечают, приглашают на руководящую работу в районные и городские структуры.

Эльзира Муртазина тоже всегда в центре событий школы и села. А еще она гостеприимная хозяйка, заботливая жена и мама. По маминой линии – звенка, по папиной – татарка, она с удовольствием готовит национальные вкусности и всегда рада гостям. Вот только времени немного, как у любого учителя...

Елизавета МИХАЙЛОВА

Также смотрите видео на сайте Пермского крайсовпрофа, в рубрике «Телепередача «Право на труд», а также на YouTube по адресу: <https://youtu.be/AwrDMV7PKaY>

■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

## Профком требует смены арендатора

25 августа на «Пермском свиномкомплексе» (поселок Майский Краснокамского района) прошла внеочередная профсоюзная конференция. На ней профактив предприятия обсудил и выдвинул требования в адрес правительства Пермского края. Среди них – расторжение договора аренды с инвестором свиномкомплекса ЗАО «Группа компаний «Синергия» (г. Омск) и недопущение его к процедуре приватизации АО «Пермский свиномкомплекс».

В конференции приняли участие председатель краевого комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**, его заместитель **Лариса Селиванова**, а также корреспондент «ПК».

Напомним, что ранее после многократных обращений в различные структуры профкому предприятия удалось добиться встречи с губернатором **Виктором Басаргиным**. Такая встреча состоялась 12 июля («ПК» подробно рассказывал об этом в № 23 от 20 июля 2016 г.)

На встрече была достигнута договоренность, что в правительстве края ситуацию во-

круг «Пермского свиномкомплекса» возьмут на особый контроль, в том числе будет создана специальная комиссия для оценки деятельности арендатора, которую возглавил заместитель председателя краевого правительства, председатель совета директоров предприятия **Алексей Чибисов**.

Конкретные поручения губернатора касались выплаты долгов по зарплате, разрешения ситуации с кормлением животных, подготовки предприятия к осенне-зимнему периоду, предоставления энерго- и газоснабжения комплексу и поселку.

К сожалению, до настоящего времени большая часть проблем не разрешилась. Как сообщил председатель профкома «Пермского свиномкомплекса» **Рамиль Кунафин**, долги работодателя по заработной плате на 1 августа составляли 9,3 млн рублей, проверка финансово-хозяйственной деятельности арендатора проведена не в полном объеме, подготовка к отопительному сезону не завершена, кормление животных не стабилизировано, сохраняется задолженность работникам по выплате отпускных, ухудшаются условия труда, не решен вопрос и о выделении кредита.

В то же время на предприятии продолжают сокращения работников (в апреле и мае арендатором подписан приказ о сокращении 71 ставки), поголовье свиней в буквальном смысле стоит впроголодь, а часть животных уже отправлена из Перми в Омск.

По итогам конференции было составлено обращение к правительству Пермского края

и принято решение о проведении митинга протеста, который состоялся в поселке вечером 30 августа.

– Мы обратились с требованиями к правительству, потому что Пермский край все еще является собственником предприятия, – отметил Рамиль Кунафин. – Нам не понятно, почему собственники не выполняют своих же собственных решений. Мы не собираемся вмешиваться в ведение хозяйственной деятельности свиномкомплекса, но умоляем о созданных социальной напряженности не имеем права. Под угрозой оказалось существование самого предприятия и рабочих мест.

В настоящее время на свиномкомплексе трудоустроено около 17 процентов жителей поселка Майский, для которого свиномкомплекс является градообразующим предприятием. Его котельная, водозабор и очистные сооружения обеспечивают теплом и водой весь жилой поселок.

Из 1300 работающих на «Пермском свиномкомплексе» более 720 человек состоят в профсоюзе.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение темы – на стр. 2

## Кризис – повод для развития

**25 августа состоялось расширенное заседание президиума краевого комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель Григорий АЛЕКСЕЕВ).**

Члены президиума рассмотрели вопрос о ходе выполнения целевых показателей программы действий краевой организации профсоюза в первом полугодии.

Участники заседания констатировали: ни один из показателей программы в первом полугодии не выполнен.

При сокращении объемов строительного производства в среднем на 20, а сдачи жилья – на 40 процентов в сравнении с аналогичным периодом прошлого года остаются невыполненными социальные обязательства. Численность работающих сократилась на 10, членов профсоюза – на 16 процентов. Номинальная зарплата остается на прошлогоднем уровне, а реальная – значительно ниже.

Вдвое вырос травматизм с тяжелыми последствиями, меньше оздоровлено детей строителей, на четверть сократился бюджет краевой организации профсоюза.

По прогнозам, второе полугодие не внесет позитивных изменений в работу строительного комплекса края. Продлены до конца годы приказы о режиме неполного рабочего времени, системе оплаты труда при недогрузке производственных мощностей, сдерживании материальных выплат социального характера.

В принятом президиумом постановлении отмечается необходимость принятия совместных усилий работодателей и профкомов по обеспечению полной занятости, росту реальной заработной платы и выполнению обязательств коллективных договоров.

Также члены президиума обсудили итоги полугодия по сводной статистической отчетности (по численному составу краевой организации), исполнению бюджета, об условиях и охране труда на предприятиях и в организациях строительного комплекса.

Кроме того, в повестку был включен вопрос о неудовлетворительном ходе подписки на еженедельник «Профсоюзный курьер». Члены президиума отметили, что при любых

обстоятельствах нельзя ослаблять внимание к подписке на краевое профсоюзное издание.

«ПК»

\* \* \*

## Чтоб встретить зиму во всеоружии

**25 августа состоялось VII заседание президиума Пермоборонпрофа (председатель Александр ХОВАЕВ).**

Члены президиума рассмотрели вопрос о работе профсоюзных комитетов по контролю подготовки предприятий к работе в зимних условиях.

Практически на всех предприятиях в мае-июне текущего года были изданы приказы и созданы комиссии по подготовке к зиме, разработаны мероприятия первоочередных работ, обеспечивающих нормальные условия

трудовой деятельности трудящихся в цехах и отделах в зимних условиях, определено финансирование планируемых работ и сроки их исполнения. В целом было утверждено около 680 мероприятий с общим финансированием на производство ремонтных работ в размере 78,5 млн рублей.

Благодаря совместной работе администраций предприятий с профсоюзными комитетами в целом на сегодня выполнено 67 процентов мероприятий.

Президиум Пермоборонпрофа рекомендовал профсоюзным комитетам первичек в конце сентября обсудить на своих заседаниях итоги подготовки к зиме на предприятиях; организовать профсоюзный мониторинг ситуаций процесса вхождения в осенне-зимний период.

Кроме того, в повестку президиума были включены и такие вопросы: о награждении в честь Дня машиностроителя и в честь 110-летия ППО «Мотовилихинские заводы»; о ходе выполнения устава профсоюзным комитетом ППО «Мотовилихинские заводы» по сбору и перечислению членских профсоюзных взносов от работодателя ПАО «Мотовилихинские заводы» и другие.

«ПК»

# «Такого не было даже в девяностые»

**На «Пермском свиномкомплексе» продолжается неприятная история, превратившаяся практически в детектив. Народные сходы жителей поселка Майского с участием депутатов, подготовка рабочих к митингу и даже к забастовке стали частыми явлениями. Рабочие и профком предприятия за последние полгода дважды готовили митинги протеста, которые после личного вмешательства губернатора все же решено было не проводить. С третьей попытки митинг состоялся.**

А на прошлой неделе в поселковом Доме культуры прошла внеочередная профсоюзная конференция, на которой делегаты из разных цехов откровенно рассказали об условиях труда. Разговор получился жарким, тем более что в конференции приняла участие заместитель генерального директора предприятия **Наталья Глушко** (она представляет «Группу компаний «Синергия» из Омска).

### ВОПРОСОВ МНОГО

Первым взял слово председатель профкома «Пермского свиномкомплекса» **Рамиль Кунафин**.

– Нас интересует несколько пунктов, за которые должна была отвечать созданная на предприятии комиссия для оценки деятельности арендатора, – отметил Рамиль Сулейманович. – Почему не выполняются договорные обязательства между ОАО «Пермский свиномкомплекс» и ООО «Свиномкомплекс «Пермский» (учредителем является ГК «Синергия») в части сохранения объемов производства? Почему на предприятие до сих пор не поступило обещанное для кормления животных зерно? Почему имущество свиномкомплекса не поддерживается в надлежащем состоянии? При этом сохраняются текущие долги по зарплате, не перечисляются страховые взносы в социальные фонды, копят долги за газ и электричество.

– Сейчас по приказу правительства Пермского края идет проверка предприятия. Мы уже дважды встречались с главным федеральным инспектором по Пермскому краю **Игорем Цветковым**. Предприятие посещали первые лица правительства края. Ждем цивилизованного реше-

ния наших проблем, – подчеркнул Рамиль Кунафин.

По словам электрогазосварщика свиномкомплекса № 1 **Григория Добровольского**, на СВК-1 нет поставок корма для животных, медикаментов, необходимого оборудования. На 2016 год не запланировано вложений от инвестора. Поэтому рабочим приходится из старых запчастей производить «новые», благо, опытных умельцев хватает.

– Ситуацию на предприятии иначе как разрухой не назовешь, – считает Григорий Добровольский. – Такого не было даже в 90-е годы. Работать некому, люди, устав ждать зарплату, уходят с предприятия. Поголовье режется маленьким весом (от 45 кг и даже меньше) за невысокую цену (в фирменных магазинах «Майские деликатесы» – 149 рублей за кг свинины). Животные больные и голодные. Лично мне страшно смотреть не только в боксы для свиней, но и на то мясо, которое лежит в магазине.

Слова коллеги подтверждает работница цеха кормопроизводства **Татьяна Пачева**:

– Бывает, что мы ждем корм по два-три дня, питание животных осуществляется через раз, – говорит Татьяна Вячеславовна. – О качестве корма даже и говорить не приходится. Кормим пшеницей или ячменем, смешанным с извесью и солью. Питательных белковых кормов, молока и витаминов нет. Не производится вакцинация против заразных заболеваний. Наше оборудование старое, «на изломе». Уверенности в завтрашнем дне нет. Нам все говорят, что где-то «застыли» семь вагонов зерна из Омска. Оценила бы ситуацию как критическую.



### ОБЕЩАНИЯ НЕ ВЫПОЛНЕННЫ

Стоит отметить, что «Синергия» взяла в аренду второй товарный свиномкомплекс в Майском еще в 2014 году, а 9 октября 2015 года арендовала предприятие целиком (с максимально возможным в законодательстве сроком на 49 лет). Омская компания планировала инвестировать в предприятие 8 млрд рублей, увеличить объем производства мяса до 33 тыс. тонн в год. Но, по оценкам экспертов, к концу нынешнего года объемы производства свинины не составят и 20 тыс. тонн.

– Наш комплекс был сдан в аренду первым, – говорит председатель цехкома профсоюза СВК-2 **Светлана Чтрян**. – Нам обещали, что мы не почувствуем никакой разницы, что будет повышена зарплата, произведена модернизация производства и т. д. И некоторое время мы работали в прежнем режиме. Но затем пошли сложности. Рецепты кормления не соблюдались, мы были вынуждены занимать зерно, запчасти, мыло, стиральный порошок, спецодежду у первого товарного свиномкомплекса. Летом прошлого года из-за некачественного ремонта обвалилась крыша на 8-м участке, на других участках был

содран слой кровельного материала, крышу частично залили бетоном. Что будет, если крыша обвалится, например, зимой?!

По словам Светланы Чтрян, зарплата на свиномкомплексе выплачивается несвоевременно и небольшими частями. Бывали даже случаи, когда зарплату рабочим выплачивали пять раз в месяц.

– Кроме того, не соблюдается объем работ и нормы рабочего дня, – продолжает Светлана Михайловна. – В нашем убойном пункте режут по 240 свиноматок в день, рабочие трудятся по 10–12 часов в смену, бывает, что ребята уходят домой после часа ночи. Перед Новым годом нам повысили план по осеменению, а кормить животных нечем. Мы экономим, как можем. Рабочих не хватает, а ставки закрываются. За расширение зоны обслуживания никаких доплат нет. Все это приводит к негативу, нагнетанию обстановки на комплексе.

По словам рабочих, об охране труда на предприятии тоже не особо задумываются. Свиномкомплексы не обеспечены необходимым оборудованием, крыши текут, не соблюдаются санитарно-гигиенические требования.

– Наши руководители сократили медицинского работника, – отмечает сотрудник селекционно-гибридного цеха **Сергей Пойлов**. – У нас был неприятный случай в этом году: у человека случился инфаркт на работе, нам пришлось 1,5 часа ждать скорую из Краснокамска, чтобы врачи оказали ему квалифицированную помощь. Хорошо, что все обошлось, но последствия могли быть самыми тяжелыми.

\* \* \*

Как отметил председатель профкома «Пермского свиномкомплекса» Рамиль Кунафин, необходимо, чтобы свое компетентное мнение вокруг ситуации на предприятии выразили контрольно-надзорные органы – прокуратура, Роспотребнадзор. Необходимо провести ветеринарное обследование стада, проверить документацию предприятия.

### ЧТО ГОВОРIT РУКОВОДСТВО

**Наталья Глушко, заместитель генерального директора ООО «Свиномкомплекс «Пермский»:**

– Не буду скрывать, ситуация на предприятии очень сложная. И возмущение рабочих мне понятно. Но денег пока нет. Ждем субсидий от правительства края. На сегодняшний день мы не можем получить кредит, так как должникам-офшорам (заграничным фирмам) кредитование не предоставляется (ранее «Синергия» выкупила долг свиномкомплекса перед кипрским офшором на сумму 535,4 млн рублей). Поэтому ситуация оказалась сложнее, чем мы ожидали. Придется терпеть.

Но мне бы хотелось обратить ваше внимание вот на что. Если будет разорван договор аренды с ООО «Свиномкомплекс «Пермский», то ОАО «Пермский свиномкомплекс» не сможет получить никаких субсидий, так как не является сельхозтоваропроизводителем. У свиномкомплекса не будет выручки, а субсидии назначаются именно на объем выручки. Подумайте, чем вам это грозит...

\* \* \*

Как сообщает издание Business-Class, депутаты Законодательного собрания Пермского края на последнем пленарном заседании не поддержали предложение об исключении ОАО «Пермский свиномкомплекс» из прогнозного плана приватизации на 2016–2018 годы. Но в случае отсутствия инвесторов приватизация не состоится.

*«ПК» продолжит следить за развитием событий*

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

■■■ АКЦЕНТ ■■■

# Господдержка – муниципалитетам

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Члены совета, в частности, рассмотрели отчет о ходе реализации государственной программы Пермского края «Региональная политика и развитие территорий». Его представил заместитель председателя правительства – министр территориального развития **Роман Кокшаров**.

Как подчеркнул исполняющий обязанности председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**, профсоюзам важно знать и понимать, как краевые власти содействуют развитию и поддержке местного самоуправления.

– Качество социального партнерства в муниципальных образованиях во многом определяется именно этим, – отметил участвовавший в заседании **Александр Зимин**. – Благодаря господдержке в муниципалитетах реализуются программы, инвестиционные проекты, цель которых – улучшение жизни трудящихся. На реализацию данных мероприятий в бюджете Пермского края на 2016 год предусмотрены средства в сумме более 1,5 млрд руб. В условиях дефицита бюджета деньги планируются направлять в первую очередь на приоритетные проекты. Таковыми на 2016–2018 годы, в частности, определены ликвидация аварийного жилищного фонда, увеличение доступности дошкольного образования, строительство (капремонт, реконструкция) школ и объектов общественной инфраструктуры муниципального значения. По состоянию на 1 июня четырем районам перечислено почти 130 млн рублей. Задача муниципалитетов – грамотно оформить необходимую документацию и в полном объеме освоить средства.

«ПК»

■■■ КОНТРОЛЬ ■■■

## Задолжников – к ответу

Состоялось заседание межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда в городе Перми.

В нем принял участие член комиссии, исполняющий обязанности председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**. В частности, были рассмотрены вопросы невыплаты заработной платы на ряде предприятий.

Как сообщил **Александр Зимин**, ни в одном из восьми предприятий, ситуация в которых стала предметом рассмотрения на комиссии, профсоюзные организации не созданы.

– Что в очередной раз подтверждает: где профсоюз – там соблюдаются принципы социального партнерства, – подчеркнул профлидер.

«ПК»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

# Будут жить заводы – будет жить Прикамье

Губернатор Виктор БАСАРГИН встретился с трудовыми коллективами АО «Научно-исследовательский институт полимерных материалов» и ФКП «Пермский пороховой завод»

**Поддержка промышленности – один из основных принципов работы Виктора Басаргина и краевых властей.**

В рамках визита на АО «Научно-исследовательский институт полимерных материалов» глава региона ознакомился с работой предприятия, ответил на вопросы сотрудников НИИМП и работников Пермского порохового завода (ППЗ). Такая возможность была: встреча прошла в формате открытого диалога.

Оборонщики задали губернатору самые разные вопросы – от перспектив социально-экономического развития региона, краевой столицы до сегодняшних социально-бытовых проблем заводских микрорайонов.

Людей, в частности, волновало, как обстоят дела со строительством новой детской поликлиники по улице Шишкина.

– Разработана проектно-сметная документация на строительство детской поликлиники на 350 посещений в смену, – ответил Виктор Басаргин. – По проектной документации 29 июля получено положительное заключение государственной экспертизы. Строительство планируется начать в 2017 году, завершить в 2018 году.

Глава региона добавил, что проект предполагается использовать как типовой при строительстве детских поликлиник в других районах Перми – Свердловском, Индустриальном и Мотовилихинском. Для проведения проектно-изыскательских работ в 2017 году предусмотрены средства в размере 5 млн рублей для каждого объекта.

Также прозвучал вопрос о новых детсадах.

– Чтобы сделать доступнее дошкольное образование в Кировском районе, уже несколько лет подряд увеличивается число мест в муниципальных детских садах. В 2016 году начата реконструкция здания детского сада № 409 по улице Каляева, 35а, на 110 мест. Ввод в эксплуатацию запланирован на первый квартал 2017 года, – сообщил губернатор.

Сегодня в Кировском районе работают 22 муниципальных детских сада. Путевки в детские сады получили все дети от трех до семи лет.

Выданы путевки и детям младше трех лет, родители которых относятся к льготной категории граждан. Более того, в детские сады Кировского района возят своих детей родители из близлежащих территорий Дзержинского района.

Администрацией Перми зарезервированы два земельных участка в микрорайоне Судозаводской под строительство общеобразовательной школы и детского сада, которые планируется построить в течение ближайших трех-пяти лет.

Сотрудники НИИМП поинтересовались, можно ли скорректировать время движения автобусного маршрута № 15 с учетом графика и режима работы института. Виктор Басаргин отметил, что департамент дорог и транспорта администрации города Перми готов рассмотреть это предложение. Губернатор поручил главе администрации Перми решить этот вопрос в течение трех недель и доложить о результатах.

Отвечая на вопрос о благоустройстве Кировского района, Виктор Басаргин обрадовал участников встречи: новый бассейн здесь появится к концу 2018 года. Площадка для строительства муниципального бассейна уже определена: объект возведут на Сырьевской улице, 10/5. Предварительно из бюджета краевой столицы на строительство бассейна планируется выделить около 120 млн рублей. Сейчас ведется разработка проектно-сметной документации.

И, конечно, не обошли кировчане жилищный вопрос: почему бы не возродить «советскую» схему строительства жилья, когда оно велось силами молодежных жилищных кооперативов (МЖК)? Глава региона отметил, что Пермский край сегодня стал одним из трех пилотных регионов, на территории которых будет реализован проект по обеспечению жильем организаций оборонно-промышленного комплекса.

– Краевое правительство занимается формированием детальных планов-графиков обеспечения жильем, в ближайшее время они будут направлены в федеральные министерства для согласования и организации работы, – подчеркнул губернатор.

Также на встрече обсуждались перспективы раз-



более трех млрд по итогам прошлого года.

Благодаря росту объемов производства и реализуемых проектов за последние годы в институте удалось создать более 100 достойных рабочих мест. В 2015 году объем средств, получаемых предприятием на осуществление гособоронзаказа, вырос в 1,7 раза.

Все это – следствие активной работы руководства предприятия в связке с краевыми властями, подключение всех имеющихся в распоряжении региона механизмов для привлечения заказов.

– Прикамье всегда было регионом с ярко выраженной промышленной окраской, исторически одним из главных индустриальных центров страны.

вития завода и института, дальнейшие планы развития промышленности и всей социально-экономической сферы Прикамья.

За последние три года удалось привлечь более 24 млрд рублей для реализации промышленных проектов в рамках федеральных целевых программ. Системное лоббирование интересов предприятий помогло привлечь дополнительные федеральные средства в рамках целевых программ и на реализацию текущих задач завода и института. Так, уже в 2014 году привлечение средств на ППЗ увеличилось в семь раз по сравнению с уровнем 2013 года. В 2015 году гособоронзаказ вырос по сравнению с 2014-м в два раза.

Что касается института полимерных материалов, который работает в тесной связке с заводом, то и здесь удалось немало добиться за последние годы. Объемы производства за это же время увеличились в три раза – с одного млрд в 2012 году до

Поэтому с самого начала сразу же четко определили, что промышленность – это локомотив, который тянет за собой и другие отрасли экономики, и социальную сферу Прикамья. Будут жить заводы – будет жить и Пермский край, – подчеркнул Виктор Басаргин.

Усиленная концентрация внимания на промышленности позволила запустить множество новых позитивных тенденций в отрасли. Одна из них – это рост зарплат в реальном секторе. На пороховом заводе в 2013 году средняя заработная плата была всего 20 тыс. рублей, а по итогам 2015-го – уже более 30 тыс. рублей. В конце этого года есть возможность выйти на показатель в 35 тыс. рублей.

Уровень инвестиционной деятельности три года назад не превышал 59 млн рублей, по итогам этого года должен составить более 1,5 млрд рублей.

Во многом этот результат достигнут благодаря масштабным проектам модернизации завода. Сейчас Пермский пороховой завод реализует два крупных инвестпроекта, суть которых – в реконструкции зданий, внутренних инженерных

сетей, железнодорожных путей и приобретении современного технологического оборудования. Общий объем инвестиций по проектам составит более 4 млрд 700 млн рублей. Они должны быть полностью реализованы к 2020 году.

Власти и впредь планируют поддерживать развитие промышленности края. Это в полной мере относится как к Пермскому пороховому заводу, так и к Институту полимерных материалов.

Завершая встречу с трудовыми коллективами АО «Научно-исследовательский институт полимерных материалов» и ФКП «Пермский пороховой завод», Виктор Басаргин поблагодарил всех за гостеприимство и активное участие в беседе. Губернатор еще раз отметил, что нередко вопросы, задаваемые жителями, ложатся в основу планов и программ для краевых и федеральных властей.

«ПК»

®

Фото Виталия Кокшарова

## Из блога Виктора Басаргина

Для меня принципиально важен диалог с теми, кто трудится на наших предприятиях.

Мы одни из первых регионов России, где был принят региональный закон о промышленной политике. Мы также первыми в стране стали использовать такой механизм поддержки промышленности, как специнвестконтракты. На сегодня по четырем уже подписанным контрактам объем инвестиций в промышленность составит более 67 млрд рублей, а предприятия создадут свыше 2200 новых рабочих мест. Рассчитываем, что новые производства дадут краю без малого 27 млрд руб. доходов в бюджет в ближайшие 10 лет.

## ■■■ КОНКУРС ■■■

## Воспитать человека

Министерство образования и науки Российской Федерации при поддержке Общероссийского профсоюза образования, Всероссийского центра художественного творчества, Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования, Федерального института развития образования, «Учительской газеты», журнала «Воспитание школьников» проводит конкурс педагогических работников «Воспитать человека».

В 2016 году оператором конкурса и ответственным за его организацию, проведение определена Калининградская область. Финальный этап с 10 по 12 ноября состоится на территории региона.

Для участия во всероссийском этапе конкурса министерство образования Калининградской области проводит региональный отбор представителей из числа победителей, призеров региональных конкурсов профессионального мастерства «Воспитать человека».

Цель конкурса – формирование воспитательного пространства детства на уровне муниципалитета, региона, страны, совершенствование воспитательного процесса в социальной сфере и в образовании, в частности.

Участниками конкурса могут стать педагогические работники: руководители, заместители руководителей образовательных организаций, социальные педагоги, старшие вожатые, вожатые, классные руководители и другие категории педагогических работников, осуществляющие свою деятельность в области воспитания в образовательных организациях, имеющие педагогический стаж работы не менее пяти лет.

Возраст участников не ограничивается. Педагогические работники, принимавшие участие в финале предыдущих всероссийских конкурсов педагогических работников в области воспитания в период 2014–2015 годов, к участию в конкурсе в текущем году не допускаются.

Заявки необходимо направить до 2 сентября: по одной от муниципального образования (образовательной организации, подведомственной министерству образования) и по одной из номинаций конкурса. Подробности на сайте ЦК профсоюза.

По информации  
пресс-службы профсоюза  
<http://www.esur.ru/>



### ЕСТЬ ВОПРОСЫ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ? ЗВОНИТЕ!

7 сентября с 15 до 17 часов прямую линию с населением проводит управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю Станислав Юрьевич АВРОНЧУК.  
Телефон прямой линии: 264-32-04



Новое дело поручили возглавить директору Валентине Соколовой. И на протяжении всех этих лет в учреждении не прекращался процесс обустройства, совершенствования внешней и внутренней среды с тем, чтобы было удобно воспитанникам. Целых пять лет создавался, согласовывался проект реконструкции школы (работал над ним архитектурный отдел НПО «Искра», главный архитектор ныне покойный Дмитрий Борисович Телешев), еще 10 лет она поэтапно велась: убирались старые стены, ставились новые – уголок за уголком. Проект был таким, что в каждом кабинете было прорисовано все – вплоть до парт и стульев.

Год за годом школа преображалась. Несколько лет назад постановлением Пермской городской Думы были выделены средства на строительство спортивной площадки и лифта.

Валентина Соколова с гордостью показывает, что появилось в школе уже в этом году, после того, как ребята ушли на каникулы. Это комплекс различных элементов и приспособлений, обозначенных формулировкой «безбарьерная среда».

Сегодня это теплый, уютный дом, в котором мальчишкам и девочкам по-настоящему комфортно. Завтрашний праздник День знаний в 152-й школе состоится для 215 учащихся! И хотя кто-то занимается дома, 1 сентября почти все постараются прийти на линейку. Здесь их с нетерпением ждут.

## ■■■ ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА! ■■■

## Уютный дом

ПОЧТИ 20 ЛЕТ НАЗАД, В 97-М ГОДУ, НА КИСЛОТНЫХ ДАЧАХ В ЗДАНИИ БЫВШЕГО ДЕТСКОГО САДА ВЛАСТИ ПЕРМИ РЕШИЛИ ОТКРЫТЬ ШКОЛУ ДЛЯ РЕБЯТ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

– В школе имеется служба сопровождения ребенка в образовательном процессе: работают логопед, психолог, дефектолог, инструктор лечебной физкультуры, музыкальный работник, коллектив педагогов. Все они помогают детям в развитии – в соответствии с их индивидуальными особенностями и потребностями, – говорит Валентина Соколова. – И, что еще немало важно, у нас созданы специальные условия для этого.

Школа имеет статус центра инновационного опыта. Это значит, педагоги владеют уникальными практиками, достойными воспроизведения, а ребята достигают заметных успехов в обучении. Валентина Ростиславовна гордится тем, что Паша Лузенин занял второе место в краевой научно-практической конференции «В мире психологии» (май 2015 г.). Его работа нашла свое место в сборнике ученических произведений, изданных краевым министерством образования.

Только что на базе 152-й прошла августовская конференция специалистов коррекционных учреждений Пермского края.

Словом, в новый учебный год школа входит в полной готовности выполнять свою главную функцию – давать качественное образование учащимся.

Кстати, и с точки зрения социального партнерства здесь тоже все в порядке. Первичную профсоюзную организацию возглавляет учитель биологии и химии Оксана Викторовна Черепанова. Есть коллективный договор, в рамках которого эффективно взаимодействуют администрация и профком.

– У нашей школы много друзей, – говорит Валентина Соколова. – Всегда отзывается на наши просьбы администрация Орджоникидзевского района во главе с Лидией Владимировной Королевой. Благодарна всем, кто помогает. Думаю, здесь со мной солидарны и родители, и дети.

Надежда НАГОРСКАЯ



Фото автора

## ■■■ ПЕДСОВЕТ ■■■

## От идеи к результату

В канун учебного года в большом зале Пермской краевой филармонии состоялась августовская конференция педагогических работников «Развитие образования Пермского края – от идеи к результату».

Вооружиться актуальной информацией о состоянии дел на всех уровнях образования в регионе собрались руководящие работники учреждений образования, профсоюзные активисты, представители власти.

С приветственным словом к педагогическому сообществу обратился губернатор Виктор Басаргин. Руководитель Пермского края обозначил важнейшие достижения и задачи, стоящие перед педагогическим сообществом. В первую очередь он отметил, что прошедший учебный год отличился высокими результатами ЕГЭ выпускников школ:

– По итогам прошедшего учебного года их добились почти 10 процентов учеников. Это, безусловно, заслуга учителей. Но есть еще одно непереносимое условие качественного образования – материально-техническое обеспечение учебных заведений. В последнее время ежегодно из краевого бюджета мы выделяем на эти цели порядка 50 млн рублей.

По словам губернатора, Пермский край занимает первое место среди субъектов Приволжского федерального округа по абсолютному значению средней заработной платы педагогов школ, преподавателей, мастеров производственного обучения, работников учреждений культуры.

Примечательно, что в школах сегодня количество вакансий по сравнению с 2013 годом снизилось в три раза. Этому способствовало развитие таких проектов, как «Учительский дом», «Мобильный учитель», программа улучшения жилищных условий молодых учителей.

Внедрять новые формы повышения квалификации педагогических работников, разрабатывать новые программы закрепления кадров на селе – все это задачи краевого правительства и профильного министерства на новый учебный год.

Основной доклад министра образования и науки Пермского края Раисы Кассиной, во многом созвучный выступлению губернатора, стал откровенным разговором с коллегами, с замечательными вкраплениями живых примеров. Были четко сформулированы целевые ориентиры на 2016/17 учебный год. Это 100-процентная доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, а для малышей от 1,5 до 3 лет – 50-процентная. Предполагается, что 74,8 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Важным делом является доступность образования для детей и молодежи с ограниченными возможностями здоровья, для чего



в крае уже делается немало. Также была отмечена работа по повышению качества профессионального образования. Предстоит заключить восемь тысяч трехсторонних соглашений на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

Немаловажная задача – повышение международной конкурентоспособности российской науки. Так, доля проектов, реализуемых международными исследовательскими группами ученых, на которые привлечены дополнительные инвестиции со стороны бизнеса, должна составить 40 процентов.

В заключение по традиции состоялось награждение отличившихся своим трудом работников сферы образования, а также праздничный концерт.

Ольга СЕМЧЕНКО

Фото <http://www.perm.ru/>

■■■ МАСТЕРСТВО ■■■

# Привычка побеждать

**Команда Кунгурских электрических сетей (КЭС) стала победительницей на соревнованиях профессионального мастерства среди персонала служб подстанций подразделений «Пермэнерго».**

Четыре дня на полигоне Очерских электросетей шли состязания. Восемь команд профессионалов один за другим проходили семь этапов, два из которых были теоретическими, пять – техническими, связанными с обслуживанием и эксплуатацией оборудования подстанции.

Победа кунгурякам далась нелегко: во второй день ребята допустили ошибку при тушении возгорания. Но духом не упали, боролись до последнего и в итоге по сумме баллов, полученных за все этапы, результат кунгурской команды оказался лучшим. Были и индивидуальные победы. Звания «Лучший производитель работ» получил электрослесарь **Юрий Кондратенков**, «Лучший электромонтер» – **Андрей Меньшиков**.

– У нас в КЭС есть хорошая традиция – успешно выступать на всех соревнованиях, – сказал руководитель команды главный инженер КЭС **Владимир Антипин**. – Мы остались верны себе, ребята проявили лучшие качества: хороший спортивный азарт, высокий профессионализм.



Фото автора

Поверьте, выучить для соревнований невозможно – лучшие профессиональные качества вырабатываются годами в ежедневном труде.

Далее команда кунгурских энергетиков представляла «Пермэнерго» на региональном этапе в рамках МРСК Урала в Екатеринбурге, где заняла второе место. Дома ребят встречали, как героев. В подарок от профсоюзной организации победители получили сертификаты на бытовую технику.

– Мне очень приятно, что все они члены профсоюза, – говорит председатель профсоюзного комитета **Наталья Бабина**. – Эти ребята не только в труде, но и в общественной жизни активно участвуют. Все парни спортивные, очень азартные, у всех хорошо развиты чувства коллективизма, взаимовыручка, поддержка, стремление не просто выступить, а победить.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ ЯРМАРКА ■■■

# Откуда берется молоко

**Первый молочный фестиваль «Молочная ярмарка Прикамья» прошел в селе Ленск Кунгурского района на базе ООО «Великоленское».**

Весь день в агродеревне «Степаново городище» гости фестиваля из Кунгура, Кунгурского и рядом расположенных районов, из Перми только успевали переходить с одной площадки на другую. Дегустировали молочную продукцию. «Общались» с шустрыми козочками, чернокожими хрюшками и другими животными. Участвовали в мастер-классах по лепке и соломоплетению, в интерактивных конкурсах. Наблюдали за выступлениями и скачками учащихся школы верховой езды хозяйства «Великоленское».

Кроме того, была еще и показательная заготовка кормов с участием сельхозтехники «Великоленского» – «От зернышка – к столу».

– Молочная продукция очень полезна, если речь идет о настоящем, натуральном молоке, – говорит вдохновитель и организатор молочной ярмарки **Михаил Трушников**, директор ООО «Великоленское». – Но в последнее время очень актуальна тема фальсификации. К примеру, цельное молоко подменяется обезжиренным или восстановленным из сухого. Не редкость, что продукты низкой сортности продаются как высококачественные. Нужна



Фото автора

разъяснительная работа среди населения.

Идею фестиваля поддержал глава Кунгурского района **Вадим Лысанов**. Ведь именно Кунгурский район, один из крупнейших в Прикамье, производит более 12 процентов молочной продукции в крае. Агропредприятия района – «Великоленское», «Труд» и ряд других небольших хозяйств – выпускают качественную натуральную молочную продукцию.

На ярмарке каждый желающий смог не только посмотреть, как заготавливают корма и доят коров, но и сам поучаствовал в этом процессе. Дети и взрослые лакомились свежим вкусным и питательным продуктом (в молочном кафе на выбор были десятки блюд и напитков из него). Попробовали и то, что растет на кунгурской земле.

Вера МЕДВЕДЕВА

Кунгурский район

■■■ КОНТАКТЫ ■■■

## Кубок дружбы

**Соликамский завод «Урал» провел научную конференцию, посвященную 100-летию министра машиностроения СССР Вячеслава Бахирева.**

Гостями соликамских оборонщиков стали делегации Научно-исследовательского института полимерных материалов (Пермь), Пермского порохового завода, «Химического завода «Планта» (Нижний Тагил), завода «Пластмасс» (Копейск), ГосНИИ «Кристалл» (Дзержинск), завода имени В. И. Чапаева (Чебоксары), Серовского механического завода и Верхнетуринского машиностроительного завода.

Во второй части состоялся традиционный «Кубок вызова» предприятий концерна «Техмаш».

– Мы традиционно проводим такие встречи, пытаемся сплотить, сдружить молодежь оборонных предприятий, – говорит генеральный директор Соликамского завода «Урал» **Андрей Голубев**. – Молодежь – будущее оборонки. В науке, в спорте мы выявляем лучших.

– Радует богатая социальная инфраструктура завода: профилакторий, спортивный комплекс с бассейном, дворец культуры, – говорит заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Пермские пороховики» **Александр Козлов**. – А сколько молодежи! На предприятиях оборонного комплекса сейчас созданы все условия, чтобы приходила молодежь, помогают им и первичные профсоюзные организации. В коллективных договорах предусмотрены специальные программы работы с молодежью.

По итогам соревнований в рамках «Кубка вызова» в общем зачете золото «взяли» спортсмены Института полимерных материалов, серебро – хозяйева встречи – команда Соликамского завода «Урал», бронзу – команда «Химического завода «Планта» (Нижний Тагил).

Оксана ЗАРУБИНА

г. Соликамск

■■■ ТРАДИЦИЯ ■■■

## Трудяге вагону посвящается

**Обычный товарный вагон как памятник установлен на территории березниковского «Азота».**

Еще в середине прошлого столетия он перевозил продукцию предприятия, а теперь стоит на специальном постаменте в виде рельсов неподалеку от здания отдела кадров завода.

Будущий памятник был обнаружен сотрудниками березниковского филиала «УРАЛХИМ-ТРАНС» на территории «Азота» во время строительства новых железнодорожных путей осенью прошлого года. Остались от него лишь металлическая рама и колесные пары. Все остальные элементы вагона сотрудники транспортной службы восстанавливали своими силами: очистили от коррозии, восстановили каркас кузова и обшивку, провели реставрацию автосцепок и ходовой части, покрасили, нанесли трафареты.

Эти работы были проведены на участке ремонта и подготовки подвижного состава филиала «УРАЛХИМ-ТРАНС» в г. Березники.

– В 50-х годах прошлого века такими вагонами для перевозки продукции пользовались все промышленные предприятия страны, – рассказывает **Фатхулло Гафуров**, директор филиала «УРАЛХИМ-ТРАНС» в г. Березники. – При собственном весе восемь тонн он перевозил до 20 тонн груза. Чтобы будущий памятник был идентичен оригиналу, мы изучили множество пособий по истории российского железнодорожного транспорта, обращались к коллегам из других организаций. И вот обновленный вагон установлен на почетное место.

Рядом с памятником вагону на территории «Азота» появится еще один экземпляр из истории российских железных дорог – шпалоподбивочная машина, которая помогала более 30 лет транспортным службам ремонтировать и строить пути. Возведение этого памятного комплекса сотрудники компании «УРАЛХИМ» приурочили к Дню железнодорожника, который отмечался недавно.

Установка в качестве памятника оборудования, которое многие десятки лет работало на благо предприятия, – традиция для азотчиков. Так, в год 50-летия «Азота» – в 1982 году – на территории завода был установлен памятник первому отечественному компрессору.

Ксения СКИТ

г. Березники



РЕКЛАМА

■ ■ ■ SMS-ВОПРОС ■ ■ ■

## Как записано в колдоговоре



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

**Мой ребенок 1 сентября пойдет в 3-й класс. Хочу отвести его на линейку. Могу ли рассчитывать на день отдыха 1 сентября?**

**Олег**

г. Краснокамск

Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) не предусматривает предоставление отпуска на 1 сентября. Однако коллективный договор или отраслевое соглашение могут обязать работодателя предоставить сотрудникам оплачиваемый отпуск на посещение школьной линейки. Работник может попросить и отпуск за свой счет. В некоторых организациях предусмотрена такая льгота родителям школьников как дополнительный отпуск или выходной день в День знаний – государственный праздник, 1 сентября.

Будет ли это оплачиваемый выходной день или предоставляется он без сохранения заработной платы, решается преимущественно на локальном уровне.

В соответствии со ст. 116 ТК РФ работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в любое время, согласованное с работодателем.

Определенным категориям работников, осуществляющим уход за детьми, в соответствии со ст. 263 ТК РФ, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время, в том числе 1 сентября.

Такие отпуска могут быть предоставлены: работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

## В должности восстановлена



**Ольга КОНСТАНТИНОВА,**  
прокурор  
Красновишерского  
района, старший  
советник юстиции

В рамках надзора за исполнением трудового законодательства прокуратурой района проведена проверка в отношении ООО «Красновишерский хлебокомбинат». Проверкой установлено, что работнице предприятия С. вручено уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности и штата работников предприятия.

На основании приказа директора ООО «Красновишерский хлебокомбинат» работница была уволена.

Однако на момент увольнения работница имела ребенка в возрасте до трех лет, и не могла быть уволена по инициативе работодателя, что предусмотрено ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации.

В связи с выявленными нарушениями прокурором района директору ООО «Красновишерский хлебокомбинат» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства с требованием восстановить незаконно уволенного работника, а также вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27. КоАП РФ в отношении директора предприятия.

По результатам рассмотрения представления нарушения законодательства устранены, работник восстановлен в прежней должности.

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

## Долгая дорога к цеху

На предприятии, в котором введен особый режим охраны (территория огорожена забором, одна проходная), установлен рабочий день с 8 до 17 часов. Время прохождения от проходной до рабочих мест – от 5 до 20 минут. Дополнительно еще части работников требуется время для подготовки к смене (переодеться в спецодежду, пройти предсменный осмотр и др.). Вправе ли работодатель обязать работников пересекать проходную до начала смены и спустя время после нее? Является ли время, потраченное на передвижение по территории предприятия и подготовку к смене, рабочим?

**Виктор**

г. Чусовой

Как правило, такая ситуация возникает на предприятиях военно-промышленного комплекса («закрытых» объектах) или на тех, что имеют большую протяженную территорию. Ответ на данный вопрос будет зависеть от содержания трудового договора конкретного работника с предприятием, а также от содержания правил внутреннего трудового распорядка и правил поведения на объекте (при наличии).

Если в трудовом договоре указано место работы (например, только название предприятия), без указания цеха (или рабочего места, кабинета и др.) и в правилах внутреннего трудового распорядка предприятия этот вопрос не детализирован, то время пересечения проходной можно считать рабочим временем. При таком условии работодатель не имеет права требовать от работника приходить на рабочее место и выполнять работу раньше и уходить с рабочего места и прекращать выполнять работу позже, чем это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка (за исключением сверхурочной работы, ст. 99 Трудового кодекса РФ (ТК РФ)).

Если в трудовом договоре кроме наименования предприятия указаны еще и цех и/или рабочее место, а также это детализировано в правилах внутреннего трудового распорядка, то время, необходимое работнику для прохождения к своему рабочему месту, или время, требующееся ему для того, чтобы дойти до проходной, где фиксируется момент входа и выхода сотрудника в течение рабочего дня, не включается в рабочее время, т. к.

работник не исполняет свою основную трудовую функцию в указанный период, а лишь направляется к своему рабочему месту в рамках исполнения трудового договора, и он должен считать время, необходимое ему для того, чтобы заблаговременно дойти до рабочего места и приступить к выполнению рабочей функции.

При таком условии работодатель вправе обязать работников пересекать проходную до начала рабочего дня и позже после окончания рабочего дня с учетом передвижения по территории предприятия до рабочего места и подготовки к работе.

То, что касается обязательных действий работника по подготовке к работе или после ее окончания (прохождение предсменного медосмотра, переодевание спецодежды, включение каких-либо агрегатов, сдача-прием смены и тому подобное), то такое время нужно считать рабочим. Обязательность выполнения этих действий должна быть зафиксирована в соответствующих локальных документах работодателя. Например, в инструкции по охране труда должно быть зафиксировано: переодеться до начала выполнения работ в спецодежду.

Учитывая, что прямые указания на те или иные периоды, которые должны быть включены в рабочее время, в законодательстве отсутствуют, можно и даже нужно в соответствии со ст. 189 ТК РФ подобные тонкости расчета продолжительности рабочего времени указать в правилах внутреннего трудового распорядка.



**Андрей ПОРЫВАЕВ,**  
заведующий отделом  
защиты прав трудящихся,  
главный технический  
инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

Для этого работникам необходимо выйти с инициативой к первичной профсоюзной организации (при ее наличии) вынести данный вопрос на обсуждение с работодателем и зафиксировать данные тонкости в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре. Если договориться не удастся, то работнику следует обратиться в комиссию по трудовым спорам предприятия (при наличии), при отсутствии удовлетворяющего решения – в инспекцию труда.

Как правило, обращения работников по данному вопросу могут быть разделены на две группы: первая – по дисциплинарным наказаниям, связанным с временем начала работы, а не временем пересечения проходной (с последствиями – вплоть до увольнения); вторая – по отсутствию учета определенных периодов рабочего времени и как следствие – отсутствие оплаты сверхурочной работы.

В случае обращения в суд следует помнить о сроке исковой давности, который исчисляется тремя месяцами с той поры, когда работнику стало известно о своем нарушенном праве.

## 200 требований к лестницам



**Александр БОБРУК,**  
технический  
инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

Необходимость обеспечения безопасного устройства и эксплуатации лестниц обоснована ст. 212 Трудового кодекса РФ, которая требует от работодателей обеспечения безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

При этом следует обязательно учитывать требования по охране труда в зависимости от вида деятельности организации, ее отраслевой принадлежности, а также ведомственные и корпоративные требования. Так, например, требования к конструкции

и эксплуатации лестниц приведены в новых правилах по охране труда при работе на высоте.

Буквально понимая эти правила (а иначе и нельзя относиться к любому нормативному правовому акту по охране труда), работой на высоте считается, в некоторых случаях, работа на любой высоте от уровня пола. Не следует руководствоваться распространенным заблуждением о том, что работа на высоте начинается с отметки 1,8 м. Если работы ведутся, например, над водной поверхностью, мелкодисперсным материалом, то и расстояние менее 1,8 м в этих случаях является высотой.

Из названных правил следует, в частности, что лестницы должны быть изготовлены по типовым проектам (в которых определяются в том числе и требования к прочности материалов, их видам, требованиям безопасности при эксплуатации) и взяты организацией на инвентарный учет. Конструкция приставных лестниц должна исключать возможность сдвига и опрокидывания при работе. На нижних концах приставных лестниц должны быть оковки с острыми наконечниками или надеты башмаки из резины или другого нескользкого материала.

Организациям, работающим в строительстве, следует учитывать

требования по данному вопросу, изложенные в правилах по охране труда в строительстве, СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования». Так, этими документами установлено, что неинвентарные средства подмащивания (лестницы, стремянки, трапы и мостики) должны изготавливаться из металла или пиломатериалов хвойных пород 1-го и 2-го сортов. Перед эксплуатацией лестницы должны быть испытаны статической нагрузкой 1200Н (120 кгс), приложенной к одной из ступеней в середине пролета лестницы, находящейся в эксплуатационном положении. В процессе эксплуатации деревянные лестницы необходимо испытывать каждые полгода, а металлические – один раз в год.

Даже только поверхностное изучение сведений о нормативных правовых актах, содержащих требования к лестницам, показывает, что их в Российской Федерации около 200. Поэтому еще раз стоит подчеркнуть: специалист должен четко знать виды деятельности организации. Только исходя из этого знания можно объективно определить полный перечень требований охраны труда к конструкции и эксплуатации переносных лестниц.

# Библиотека – центр притяжения

Сразу четыре знаменательные даты в конце июля отметило старейшее березниковское предприятие ООО «Сода-Хлорат»: 133 года со дня рождения самого содового завода, 75 лет технической библиотеке и 55 лет со дня рождения профсоюзной организации и профсоюзной библиотеки.

В честь этих памятных дат состоялась выставка народного творчества. Ведь содовики – люди умелые, создающие своими руками настоящие шедевры прикладного творчества.

Например, электрогазосварщик цеха № 26 **Евгений Елтышев** (на снимке) сам обучился резьбе по дереву, рисованию, а в последнее время увлекся скульптурами из металлолома. Возле своего цеха сварил беседку-курилку из гнутых квадратных пруточков, у ремонтно-механического цеха установил фигурную решетку, возле здания военизированной пожарной части сваял пожарного в миниатюре. А два года назад он приобрел полузаброшенный дом в поселке Вижай, где снимался знаменитый фильм «Девчата», восстановил его своими руками и теперь все выходные и отпуск проводит в дивных местах, где текут чистые реки Яйва и Вижайка.

Главное во всем, конечно же, умелые руки и желание создавать



зверушек и человекоподобных существ. А Екатерина Литвинова научилась делать топиарий, или европейское дерево

счастья – распространенное украшение интерьера в европейской флористике, в последнее время получившее широкое распространение и в нашей стране. **Светлана**



в своей номинации. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Сода-Хлорат» **Валентина Хохлова** поблагодарила за оформление выставки **Раису Усанину**, библиотекаря объединенной технической и профсоюзной библиотеки содовиков. Валентина Хохлова подчеркнула: именно библиотека на их промышленном предприятии является центром культуры, где регулярно проводятся различные выставки, демонстрирующие таланты не только содовиков, но и их детей.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

**Фото автора**

## ТУРСЛЕТ

# Как будто впервые и вновь

В ПРИГОРОДЕ СОЛИКАМСКА СОСТОЯЛСЯ VIII ТРАДИЦИОННЫЙ ЗАВОДСКОЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ ОАО «СОЛИКАМСКИЙ МАГНИЕВЫЙ ЗАВОД»

Как обычно, его организаторами выступили члены молодежной комиссии профкома. Но дальше уже все было не как всегда. В год 80-летия завода туристы-магниевики порадовали участников новыми приключениями.

Во-первых, место проведения держали в секрете до самого крайнего срока. Только накануне, в пятницу, в 17 часов командам были отправлены координаты точки турслета. Тем из них, кто прибудет на место до семи утра, пообещали дополнительные баллы. К чести участников, никто не проигнорировал предложенные бонусы: накануне вечером все восемь команд нашли «затерянных» в Анкушинских борах организаторов.

Во-вторых, кроме магниевиков в первенстве приняли участие и наши коллеги с Чусовского металлургического завода (ЧМЗ). И пусть им пришлось совсем непросто (ребята дебютировали на всех этапах), маршрут с присущей металлургам стойкостью прошли до конца.

В-третьих, принципиально изменили трассу. Причем максимально использовали особенности местности. Переправлялись туристы не через воображаемые ручьи, а через самые настоящие! И болото «форсировали» очень натуральное: сырое, топкое, с кочками и лягушками.

Еще новшество: традиционную транспортировку пострадавшего исключили из соревнований. Знания медицины участники в теории демонстрировали на «Поляне знаний». Здесь же проходили тест по краеведению и выполняли практические задания по вязанию узлов и определению азимута.

В отдельную номинацию были выделены конкурсы бивуаков (беспорным победителем стала команда заводоуправления «Три плюс один», разбившая экологически чистую стоянку с плакатами-призывами от лесных жителей) и творческое состязание (после жарких споров судей приз получила команда чувовлян).

Диплом за первое место получила команда «Коллеги» (с исправленной буквой «г» на «к») цеха № 18: **Евгений Ряпосов, Виталий Красницкий, Данил Якимов и Надежда**

**Трифонов** (ребята просили поблагодарить за победу **Сергея Валькова**, своего наставника и тренера). На втором и третьем местах команды из цеха № 1 – «Пингвины» и «Горячие сердца».

Расставались со слезами на глазах... И не только с коллегами из ЧМЗ, но и с теми, с кем видятся каждый день в цехе. Почувствовать себя в одной связке, испытать настоящее единение можно только на туристическом слете. Одна надежда – на встречу в следующем году.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Максим ГУСЕВ, капитан команды ЧМЗ:**

– Все отлично! Первый раз такое прошли... Шок, конечно, испытали, но мы рады, что смогли. Когда сюда ехали, ни малейшего представления не имели, что нас ждет. Сейчас чувствуем себя просто альпинистами!

На трассе нам очень помогали – даже судьи, как за маленькими детьми присматривали. Чувствовали огромную поддержку!

Мы очень сблизились с магниевиками, сдружились. Это просто здорово!

**Евгения НАСЕКИНА, помощник генерального директора ОАО «Соликамский магниевый завод»:**

– Отличная организация слета! Спасибо всем, кто был задействован в его подготовке, особенно – заместителю начальника цеха № 16 **Роману Башурову**. Настоящий энтузиаст!

Еще очень понравилась сплоченность всех команд: это были не соперники, а друзья, единомышленники.

Здорово, что на слет приезжали целыми семьями, и ребята болели за родителей.

г. Соликамск

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**

**Фото Ильи ХУДАЕВА**



# Турист-краевед – это образ жизни

В редакцию позвонила председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Пермский научно-исследовательский технологический институт» Галина ГЕИН. Рассказала, что в профком приходил интересный человек (его дочь трудится на предприятии) – настоящий энтузиаст краеведения. По ее мнению, пермяки должны лучше знать историю своей малой родины. Сегодня «ПК» знакомит с отдельными ее любопытными страницами.

Лето – благодатная пора не только для отдыха детей и подростков, но и для их поисковой работы, юных туристов-краеведов. Тысячи экспедиционных отрядов устремляются в походы по родному краю, знакомятся со славным прошлым нашей страны, ее историко-культурным наследием, собирают материалы о героях-земляках, включаются в это патриотическое движение.

Стали традицией слеты юных туристов-краеведов в условиях природной среды, где ребята осваивают навыки безопасной жизнедеятельности, участвуют в различных конкурсах. А первый Всесоюзный слет туристов-краеведов состоялся 55 лет назад, 11 августа 1961 года в Закарпатье. Тогда из 178 отрядов нашей страны ребята Троицкой семилетней школы Пермского района заняли третье место. Участником этого слета был и пермяк **Владимир Марков**. По профессии художник-дизайнер, он всю жизнь посвятил туристско-краеведческому движению. Рассказывает Владимир Марков:

– Инициатором, вдохновителем и руководителем нашего отряда был замечательный человек – **Анатолий Степанович Чигаев**. В июне этого года ему бы исполнилось 100 лет. Это был учитель от Бога. Судьба свела меня с ним в 1957 году, когда мою маму как специалиста направили в с. Троица организовывать рыбзавод, и она взяла нас с сестрой с собой. Мне было тогда девять лет. Анатолий Степанович был моим учителем. Человек разносторонний, необыкновенно одаренный, он преподавал рисование, географию, физкультуру, был заядлым туристом-краеведом, играл на многих музыкальных инструментах, организовывал в школе духовой оркестр. У нас хорошо была развита художественная самодеятельность, был даже марш Троицкой школы. Наш отряд туристов-краеведов считался самым сильным в Пермской области. Мы облазили почти все пещеры края, сплавились по Чусовой, Сылве, Вишеру, Обве, Косью и другим рекам, участвовали в велопробеге. Много ходили в походы, учились технике пешеходного туризма, ориентироваться на местности.

Следует отметить еще одну деталь – наша школа находилась недалеко от дома **Василия Каменского**, известного поэта-футуриста, художника-авангардиста, активного участника литературно-художественной жизни Москвы и Петербурга 1910 года. После того, как в 1952 году поэт уехал в столицу, свою библиотеку и большую коллекцию музыкальных инструментов он оставил Чигаеву. Дело в том, что, несмотря на значительную разницу в возрасте (30 лет), у Каменского с Чигаевым были очень дружественные, доверительные отношения. Долгими зимними вечерами они музицировали в доме Каменского, сидя перед необыкновенно красивым



Фото из архива Владимира Маркова

камином. Кстати, именно Василий Васильевич, живо интересуясь историей земли Пермской, увлек этим молодого Чигаева.

Будучи в Москве, Анатолий Степанович навещал поэта. Так, в 1958 году за успехи в краеведческой работе нас пригласили на Всесоюзное радио, в передачу «Пионерская зорька». В 1959 году состоялся II областной слет юных туристов-краеведов, где мы заняли первое место, а на призовые деньги организовали поисковую работу. В программу мероприятия входили эстафета, бег с препятствиями, выставка экспонатов. Разделившись на две группы, наш отряд (командир **Николай Закоптелов**) все лето находился в походе по местам боевой славы 1-го Красноуфимского полка 30-й Иркутской стрелковой дивизии, которая входила в состав 3-й армии под командованием Василия Блюхера.

Одни участники проехали по европейской части страны, другие – по Сибири и Дальнему Востоку. Отряд преодолел пеший поход – 450 км от Кеморова до ст. Петухово. Изучая историю полка, мы собрали сведения, материалы о нем, встречались с участниками военных действий, вели дневники. Как победителям областного слета за хорошую поисковую работу нам и предоставили право участвовать в I Всесоюзном слете юных туристов-краеведов в Закарпатье. Здесь мы были третьими, после отрядов Белоруссии и Еврейской автономной республики. Очень хорошо выступили в эстафете, все ребята были очень спортивными. В истории Пермского края это было только раз!

Безусловно, огромная заслуга в удачном выступлении отряда принадлежала нашему учителю Анатолию Чигаеву. Все туристы жили в палатках. На открытие слета приехало много знаменитостей, в том числе командир партизанского отряда **Сидор Ковпак**. После торжественной части он захотел познакомиться с тем, что привезли ребята, в частности, с нашими экспонатами. У нас были собраны материалы

о самом **Василии Блюхере**, в Свердловске и Москве мы встречались с его женой и сыновьями. На обратном пути в столице Чигаев с командиром нашего отряда в последний раз навести Василия Каменского.

Это были люди, которые своим трудом и поступками формировали нас, наше отношение к жизни.

В 1963 году Анатолий Чигаев уехал в старинное русское село Лобаново Пермского района, где через год создал в школе клуб «Форпост». В него входило 14 отрядов туристов-краеведов, которые также занялись поисковой работой. В 1968 году школа стала лауреатом IV Всесоюзного слета участников похода по местам боевой и трудовой славы нашего народа. Позже мы встретились и много общались с Анатолием Степановичем в Перми, куда оба перебрались и работали на заводе им. Дзержинского. И здесь Чигаев водил молодых ребят в Октябрьскую и другие пещеры, в походы по Алтаю, на Байкал.

Нынешним летом мы с женой и внучкой Сонечкой решили посетить дом Каменского в Троице. Экскурсию начали со смотровой площадки, которая находится на крыше музея. Вид великолепный! Широкая, в несколько километров, Сылва делает крутой поворот, где в нее впадают две реки – Кутамыш и Юрман. Палисадники села просто пылали от цветущих кустов сирени. 10 июня был как раз день рождения моего любимого учителя Анатолия Степановича Чигаева...

Очень жаль, что о таком замечательном, интересном человеке, краеведе, подвижнике, патриоте земли русской мало кто знает у нас в крае. Он многому научил нас, ребят, привил любовь к малой родине, Отечеству и, конечно, умение жить в коллективе, дорожить товарищами, преодолевать трудности, себя. Все это постигаешь в походах, в поисковой работе. Ведь так важно, особенно сейчас, прикоснуться к прошлому, знать историю своей страны.

Галина МАКСИМОВА

## КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО НА МЕТАЛЛ.

Старое, ржавое, аварийное, разукомплектованное, вывезу сам.  
Тел. 8-951-937-74-65

## ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.  
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.  
Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

РЕКЛАМА

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18,  
212-89-60, 212-20-26



## С 1 СЕНТЯБРЯ НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

### ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 91 руб. 43 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 58 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 88 руб. 53 коп., на 6 месяцев – 531 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

### РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.  
Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

### ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).  
Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

## Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» принимает частные и коммерческие объявления и рекламу!

Наши цены вас порадуют!

### ► СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ –

50 рублей – за 1 строку (для физических лиц),  
100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)

► ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА – 10 руб. за кв. см

► МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА – 20 руб. за кв. см

(наценка к базовой цене за размещение

на 1 полосе – 100 процентов,

на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу:  
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22

на электронном носителе

или по e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60

## Аренда зала

Пермский крайсовпроф сообщает об открытии конференц-залов для проведения мероприятий по адресу:  
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37.

К ВАШИМ УСЛУГАМ: зал площадью 87,8 кв. м (4-й этаж, 1180 руб. с НДС за 1 час);  
актовый зал площадью 176,5 кв. м (4-й этаж, 1534 руб. с НДС за 1 час).

Также имеются помещения, оснащенные аудио- и презентационным оборудованием для проведения конференций, презентаций, деловых встреч, семинаров для 20-200 чел.

Заявку на организацию и проведение мероприятия можно направить по электронной почте [permsovprof@mail.ru](mailto:permsovprof@mail.ru) или связаться по телефону (342) 212-47-19.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений