



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 33 (1403) • 5 ОКТЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■■

Михаил Иванов:

Курорт «Ключи» – территория здоровья и активного долголетия

Курорт «Ключи» отмечает свою 190-ю годовщину

Сегодня собственником его являются профсоюзы. В редакции «ПК» побывал генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» Михаил ИВАНОВ. С ним побеседовал наш корреспондент.

– Михаил Григорьевич, знаю, что вы только что вернулись из отпуска. Что скажете? Как без вас все крутилось-вертелось? Наверняка нашли какие-то недочеты в работе подчиненных...

– Нет, что вы. И в отсутствие руководителя работа у нас идет в штатном режиме. Все знают,

что управленческие решения можно и нужно принимать по обстоятельствам, что предприятие при временном отсутствии руководителя должно работать стабильно. Принципы Форда – жизненные принципы.

– Как вы намерены встретить очередной юбилей?

– Все будет достаточно скромно – торжественные мероприятия в первую очередь для коллектива, для сотрудников, которые работают очень ответственно, честно, с полной отдачей.

Окончание на стр. 5



Фото предоставлено
курортом «Ключи»

5 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

Поздравляю!



Уважаемые коллеги!

Примите поздравления с Международным профессиональным праздником – Днем учителя!

Учитель – это больше, чем профессия. Это миссия, предназначение которой – воспитать и обучить человека, показать возможности реализации в обществе и помочь сделать правильный выбор. Труд педагога бесценен, но только через годы ученики по-настоящему осознают, насколько велик вклад учителя.

Уважаемые коллеги! В основе вашей деятельности лежит творческое начало, которое помогает педагогу каждый раз заново вместе со своими учениками открывать мир. Ваше ремесло требует неустанной работы мысли, работы над собой, вдохновения, доброты и душевной щедрости. Профессионализм и талант каждого из вас приносит свои плоды.

Искренне желаю вам профессионального роста, осуществления всех планов и идей, взаимопонимания с учениками и родителями, благополучия и крепкого здоровья!

Зоя ГАЛАЙДА,
председатель Пермской краевой
территориальной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■



Трудности только закаляют

Почти 40 лет назад (в декабре 1976 года) в небольшом поселке Родники Соликамского муниципального района была открыта сельская школа. Ранее она функционировала в частном доме М. И. Мычелкина, который впоследствии был преобразован в интернат.

Сейчас в Родниковскую среднюю общеобразовательную школу приезжают учиться сотни ребят из соседних сел и деревень. Администрация учреждения ежедневно организует подвоз школьников на собственном транспорте. В новом учебном году в поселке обучается более 260 детей. Есть классы коррекционного направления VII и VIII группы (с задержкой развития и умственной отсталостью), где собраны мальчишки и девчонки разного возраста (обучение идет с первого по девятый классы).

Этим летом в Родниковскую школу приехала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа. На встрече с профактивом побывал корреспондент «ПК».

ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ

По словам председателя Соликамского горкома профсоюза работников народного образования и науки **Зои Казанцевой**, профорганизация в Родниковской школе – одна из самых активных и многочисленных в отрасли.

В настоящее время в школе работает 42 человека, 76 процентов сотрудников (практически

весь педагогический состав) состоят в профсоюзе. С 2004 года профорганизацию в учреждении возглавляет учитель истории и обществознания **Наталья Шерстобитова**.

– В 90-е годы народ начал массово покидать профряды, но, как ни странно, трудности нас только закалили, – говорит Наталья Шерстобитова. – При нашем бывшем директоре **Людмиле Александровне Оглезневой** профсоюз стал обретать «второе дыхание». Чувство коллективизма в сложной ситуации сплотило людей.

Сейчас директором школы является **Ольга Косолапова**, депутат местного Земского собрания. Она личным примером поддержала профорганизацию, вступив в профсоюз.

– Я осознанно сделала такой выбор, – отметила Ольга Александровна. – Профсоюз и руководство (особенно в бюджетном учреждении) не должны находиться в конфронтации.

Профсоюз – моя правая рука, с его помощью гораздо проще решать многие вопросы.

Действительно, такое взаимопонимание достигнуто. Это отразилось, в частности, на результатах колдоговорного процесса. Новый коллективный договор содержит ряд социально важных льгот и гарантий: дополнительные выплаты сотрудникам при вступлении в брак, при рождении ребенка, при поступлении детей в первый класс и т. д.

– Колдоговор мы тщательно обсуждали, – отметила Наталья Шерстобитова. – Обращались за помощью к юристам городского комитета профсоюза работников народного образования и науки, воспользовались макетом отраслевого соглашения, опубликованным на сайте Пермского крайсовпрофа.

Окончание на стр. 3



подписной индекс П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ПОДПИСКА

Реальная экономия: не упустите время!

ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября проводит
Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года

**ВСЕ, КТО УСПЕЕТ ПРИЙТИ НА ПОЧТУ В ЭТИ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ,
ПОЛУЧАТ СКИДКУ В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»**

СЧИТАЕМ И ПОДПИСЫВАЕМСЯ!

Стоимость подписки на один месяц на адрес
составит 80 руб. 57 коп., на 6 месяцев – 483 руб. 42 коп.
Таким образом, экономия профсоюзного бюджета
составит от 10 руб. 86 коп. до 65 руб. 16 коп.
на одном комплекте «ПК».



Ориентир – «дорожная карта»

Состоялось заседание президиума Пермской краевой организации профсоюза работников культуры. Основной вопрос в повестке – «О предложениях крайкома профсоюза в бюджет Пермского края на 2017 год».

Как сообщил председатель краевой профорганизации **Алексей Толстиков**, крайком профсоюза направил письмо в адрес председателя правительства края **Геннадия Тушнолобова**. В связи с подготовкой проекта закона «О бюджете Пермского края-2017» профсоюз просит обратить внимание властей на индексацию заработной платы работников культуры не ниже прогнозируемого уровня инфляции 2016 года.

– Теперь бюджет нашего региона будет формироваться на один год (а не на трехлетний период), – отметил Алексей Толстиков. – Мы считаем, что в бюджете необходимо предусмотреть средства на доведение средней зарплаты работников отрасли до 100 процентов от средней зарплаты по Пермскому краю (в соответствии с утвержденной «дорожной картой»).

Еще одна проблемная точка – установление базовых окладов (ставок) для работников культуры на уровне 50–55 процентов в структуре зарплаты. Такие рекомендации для государственных и муниципальных учреждений были установлены решением Российской трехсторонней комиссии 25 декабря 2015 года. По словам Алексея Толстикова, примерно 60 процентов всех учреждений культуры Пермского края соблюдают такой баланс.

Особое беспокойство профсоюза вызывает ситуация с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2016–2018 годы. Из нее был исключен пункт о бюджетном финансировании мероприятий по проведению медицинских осмотров педагогических работников государственных и муниципальных учреждений среднего профессионального и дополнительного образования в сфере культуры. В 2016 году некоторые учреждения (например, Пермский музыкальный колледж) были вынуждены проводить эти мероприятия за свой счет, что негативно повлияло на фонд оплаты труда.

* * *

Также на заседании президиума были рассмотрены вопросы «О проведении коллективных действий в рамках Всемирного дня «За достойный труд!», «О формировании делегации крайкома для участия в «Форуме председателей первичных профорганизаций Пермского края», «О создании отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях культуры Перми и Пермского края».

«ПК»

В резерве – молодежь

На очередном заседании президиума Пермской краевой организации Оборонпрофа рассмотрен ряд актуальных вопросов профдвижения.

В частности, президиум Оборонпрофа поддержал решение президиума Пермского крайсовпрофа о проведении коллективных действий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Профсоюзам первичек рекомендовано на профсоюзных собраниях и встречах с профактивом обсудить вопросы социально-трудового характера, выработки мер, направленных на минимизацию последствий социально-экономических проблем.

Президиум рассмотрел вопрос о работе профсоюзных комитетов по защите социально-трудовых прав и интересов работников и работе представителей профсоюзов в трехсторонних комиссиях Пермского края и г. Перми по регулированию социально-трудовых отношений и защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Доклад по этому вопросу сделал председатель Пермоборонпрофа **Александр Ховаев**. Его дополнила выступившая с информацией заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

В частности, отмечалось, что социальное партнерство как на уровне трудовых коллективов, так

и в целом региона, города Перми, способствует разрешению многих проблем и противоречий, позволяет минимизировать конфликты и напряженность.

– Такая практика рассмотрения вопроса имеет все основания быть продолженной, потому что здесь есть обоюдный интерес отраслевой организации и крайсовпрофа, – сказал по итогам обсуждения Александр Ховаев.

В постановлении по данному вопросу, в частности, записано: краевому комитету профсоюза и профсоюзам первичных профорганизаций считать работу по повышению уровня зарплаты на предприятиях одной из важнейших задач; добиваться применения действенных мер к руководителям за ведение политики, не совместимой с принципами социальной ответственности бизнеса; продолжить работу по укреплению солидарности и поддержке антикризисных инициатив, требований и выступлений профсоюзов Прикамья и страны в целом.

Президиум Пермоборонпрофа также рассмотрел вопрос о повышении эффективности работы профсоюзных организаций в области молодежной политики. За

последние два года численность молодых работников в профсоюзе возросла с 59,1 до 64,6 процента. Увеличилось представительство молодежи в выборных органах. В 2014 году в составе профкомов было 13, в настоящее время – 25 молодых работников. Среди предцехкомов число молодежи за два года увеличилось вдвое, членов цеховых комитетов от молодежи было 98, стало 158 человек. Во всех первичках в резерв председателей и заместителей выдвинуты представители молодежи. Это результат комплекса мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в профсоюз.

Вместе с тем президиум отметил, что подготовка резервов профсоюзных кадров пока еще не стала в полной мере заботой профсоюзных комитетов, организационное и финансовое обеспечение работы с молодежью отстает от требований времени. В постановлении президиума сформулированы приоритетные задачи единой стратегии молодежной политики.

Кроме того, президиум Оборонпрофа решил оказать финансовую помощь и выделить целевые денежные средства пострадавшим в результате стихийного бедствия, вызванного тайфуном в Приморском крае. На счет Федерации профсоюзов Приморского края перечислено 10 тысяч рублей.

«ПК»

■ ■ ■ РЫНОК ТРУДА ■ ■ ■

Грядут сокращения

С докладом о состоянии рынка труда на территории муниципального образования «Город Березники» на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выступила директор Центра занятости населения **Вера Исакова**.

Выяснилось, что из 74 тысяч работающего населения Березников – 294 безработных, причем за восемь месяцев текущего года эта цифра выросла за счет массовых сокращений на дочерних предприятиях ПАО «Уралкалий» – ООО «БШСУ» и «Уралкалий-Ремонт». Новые массовые сокращения грядут и на старейшем березниковском предприятии – «Сода-хлорат».

Сокращение персонала у содовиков связано со стартом новой линии по производству хлора и едкого калия методом мембранного электролиза. Новое сверхсовременное производство отняло рабочие места в старых цехах. На предприятии попытались свести к минимуму последствия сокращения. Так, извещения о том, что трудовые отношения будут расторгнуты, получили 25 пенсионеров, еще часть лиц предпенсионного возраста теперь получает возможность досрочно выйти на пенсию.

– К тому же у нас есть вакансии для аппаратчиков и электромонтеров, однако желающих их занять не так уж много, люди предпочитают взять расчет и получить положенное в связи с процедурой сокращения, – резюмирует заместитель председателя первичной профсоюзной организации ООО «Сода-хлорат» **Валентина Хохлова**.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ОПЫТ ■ ■ ■



От практики – к трудоустройству

Так была обозначена тема методического «круглого стола», организованного кафедрой социальной работы и конфликтологии юридического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета.

Участники обсудили вопросы организации практики и последующего трудоустройства студентов направлений подготовки «Социальная работа» и «Конфликтология» в условиях новой общественной реальности.

Об организации практики студентов (в том числе и по вышеуказанным специальностям) в краевом союзе профорганизаций рассказала заведующая сектором социального партнерства отдела профсоюзной работы крайсовпрофа **Ирина Моисеева**.

Преподавателям университета важно было услышать от присутствующих, какими навыками и компетенциями должен обладать студент при устройстве на место практики, узнать впечатления от работы студентов в организации.

Заведующая кафедрой социальной работы и конфликтологии, доктор социологических наук, профессор **Зинаида Замараева** отметила, что студенты уже со второго курса в свободное от учебы время могут в рамках волонтерской деятельности участвовать в подготовке и проведении больших мероприятий в организациях, где проходят практику. Это повысит эффективность процесса обучения студентов.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото Ирины Моисеевой

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

Кузница кадров для авиапрома

Свой 140-летний юбилей отметил Пермский авиационный техникум им. А. Д. Швецова, ранее – Александровское реальное училище.

Празднование состоялось в органном зале, куда были приглашены друзья техникума, преподаватели и студенты, гости.

С юбилейной датой поздравила присутствующих министр образования Пермского края **Раиса Кассина**. Она вручила благодарственные письма губернатора за заслуги в развитии профессионального образования в Пермском крае сотрудникам авиатехникума – **Марине Шацковой** и **Наталье Алексеевой**. Директор техникума **Александр Дическул** вручил грамоты преподавателям, которые проработали в учреждении более 15 лет.

Сегодня в техникуме обучается более 1200 студентов. Ежегодно выпускается около 180 высококвалифицированных специалистов для авиакосмической, авиационной отраслей нашего региона.

Валерия ОКУЛОВА,
студентка Пермского
авиационного техникума

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: rkkompros37@yandex.ru



Осмысленно и принципиально

Завершена работа над проектами новых важных соглашений на следующие три года

В малом зале Культурно-делового центра Перми состоялось заключительное заседание рабочей группы по разработке трехсторонних соглашений «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы», «О минимальной заработной плате в Пермском крае» на этот же период.

— Ключевые параметры этих документов четко обозначены, — говорит заведующая отделом профсоюзной работы крайсовпрофа **Елена Истомина** (на фото), — и согласованы со всеми сторонами социального партнерства. Работа в основном завершена, и в ближайшее время оба документа будут полностью готовы для подписания представителями сторон социального партнерства. По традиции это сделают председатели Пермского крайсовпрофа, Регионального объединения работодателей (РОР) «Сотрудничество» и правительства Пермского края.

— Елена Ивановна, кто непосредственно работал над проектами? Когда ожидать знаменательного события?

— В состав нашей рабочей группы еще в июле распоряжением правительства были включены представители всех профильных министерств и ведомств, РОР «Сотрудничество». От нашей стороны — председатели краевых отраслевых профорганизаций: Зоя Галайда (профсоюз работников образования и науки), Александр Лямин (ГМПР), Андрей Сачков (Электропрофсоюз), Геннадий Шабалин (профсоюз работников здравоохранения), Алексей Толстиков (профсоюз работников культуры), Владимир Шалаев (профсоюз работников АПК).

Возглавил профсоюзную команду, естественно, председатель крайсовпрофа Сергей Булдашов.

Уже на первом (организационном) заседании мы поставили себе задачу — в предстоящие два с половиной месяца завершить разработку обоих документов, чтобы успеть состыковать соглашения с проектом закона о краевом бюджете на 2017 год до его вынесения на рассмотрение краевым парламентом.

Ведь наш край — родоначальник системы партнерских отношений профсоюзов с работодателями, исполнительной властью и местным самоуправлением. И сегодня пермская система — одна из лучших в стране. На уровне края у профсоюзов выстроены равноправные и абсолютно деловые отношения с социальными партнерами. Деятельность нашей рабочей группы — еще одно тому подтверждение.

В ней впервые более широко, чем в прежние годы, представлены традиционные участники переговорного процесса: в совместной работе участвовали и уполномоченные других структур, также заинтересованных в социально-экономической стабильности в нашем крае. Каждому из них предоставлялась возможность озвучить свою позицию и внести предложения.

Рабочий настрой, всегда присутствующий коллективным переговорам, нын-

че задавали представители стороны профсоюзов. Мы заранее подготовили свои предложения в проекты соглашений в соответствующие разделы — экономики, заработной платы и охраны труда, занятости населения, защиты трудовых прав работников, дальнейшего совершенствования системы социального партнерства. Работали, что называется, не с колес. И у наших партнеров было достаточно времени, чтобы осмыслить каждое профсоюзное предложение.

— Неужели переговоры нынче прошли, как говорится, без сучка, без задоринки? Но ведь такого не бывает...

— Разногласия, безусловно, имели место и достаточно серьезные. Возьмем, к примеру, индексацию заработной платы. Этот вопрос до сих пор не решен как на отдельных предприятиях, так и в целых секторах реальной экономики. Одни работодатели ссылаются на отсутствие финансовых возможностей. Другие — на то, что находятся в составе вертикально интегрированных компаний: мол, мы и рады бы, и возможности есть, но все социально-экономические решения принимаются вышестоящим руководством за пределами Прикамья...

Такая позиция не приемлема. Так как индексация зарплаты работникам — не прихоть профсоюзов, а государственная гарантия, подкрепленная статьей 134 Трудового кодекса РФ. И если работодатели это требование закона не соблюдают, то свое веское слово должны сказать прокуратура и государственные службы надзора и контроля.

И сегодня они это делают. Причем контрольно-надзорные мероприятия все чаще проводятся с участием профсоюзов. Как показывает практика, совместная тяга эффективнее обеспечивает выполнение работодателями обязательств, прописанных в соглашениях и в других локальных актах.

Здесь я бы отметила важную роль наших соглашений с краевой прокуратурой и Государственной инспекцией труда, другими контролирующими службами. В них прописаны такие направления совместной деятельности, как взаимообмен оперативной информацией, консультации по наиболее сложным вопросам трудового права. Представители профсоюзов также активно участвуют в выездных приемных, проверках и рейдах. Вместе с партнерами организуют и проводят конференции, совещания и семинары.

— Чего ждать от новых трехсторонних соглашений?

— Наш край располагает достаточно мощной нормативной базой в сфере социального партнерства. К примеру, далеко не каждый субъект РФ имеет в таком виде, как у нас, соответствующий региональный закон. Его проект родился усилиями всех социальных партнеров.

Этим документом уточнены полномочия краевой трехсторонней комиссии, значительно повышен ее статус. Есть и другие очень важные плюсы. Сегодня я отмечу лишь один из них. Это решение такого актуального и в то же время непростого вопроса, как присоединение хозяйствующих субъ-

ектов к краевым и территориальным соглашениям.

Не вдаваясь в детали, скажу самое главное. Работодателям дается 30 суток со дня официального вступления в силу соглашений, чтобы сказать свое «нет» присоединению к документам. Если в течение этого срока они не направили в министерство промышленности, предпринимательства и торговли мотивированный письменный отказ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, то документы автоматически считаются распространенными на этих работодателей и подлежат неукоснительному исполнению ими.

Так что никаких «сюрпризов» у нас не должно быть. Ведь за основу мы взяли предыдущие соглашения, которые будут действовать вплоть до подписания и вступления в силу новых документов.

— Каким образом будет отслеживаться выполнение соглашений?

— Контроль и организация исполнения возложены на краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. И здесь уже имеется хороший опыт. К примеру, только в этом году комиссия трижды рассматривала вопросы, связанные с выполнением соглашения о минимальной заработной плате.

При этом представители стороны профсоюзов каждый раз четко обозначали «болевые точки». Прежде всего, в муниципалитетах, где у тружеников культуры, а также у некоторых категорий работников образования зарплата не достигала прожиточного минимума.

Мы обращали на это внимание наших партнеров из минфина и профильных министерств, куратора комиссии Алексея Чибисова, заместителя председателя правительства. Ставили в известность о невыполнении соглашения в полном объеме главу правительства Геннадия Тушнолобова и губернатора Виктора Басаргина.

Меры, как правило, оперативно принимались. При подведении итогов сотрудничества в рамках трехсторонних соглашений стороны социального партнерства подтвердили, что мы идем верным путем.

**Беседовал Виктор ПУТИЛОВ
Фото «ПК»**

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

Трудности только закаляют

Окончание. Начало на стр. 1

ПОМОГАЕТ ДРУЖБА

Профсоюз в школе организует активный досуг персонала, контролирует вопросы мотивации, подготовки кадров, заработной платы. В 2015 году средняя зарплата у педагогов в учреждении составила 32 тысячи рублей, у обслуживающего персонала — 15,7 тысячи. Председатель профкома входит в комиссию по стимулирующим выплатам.

— Конечно, нас не может не беспокоить кадровый вопрос, — отмечает директор учреждения. — В прошлом году в школе работало всего трое учителей в возрасте до 35 лет. Проблемой остается и расчет зарплаты педагогов коррекционного направления. Мы попадаем в категорию малокомплектных школ (у нас не специализированное учебное заведение) и в рамках подушевого финансирования не имеем высоких коэффициентов по работе с коррекционной группой. Кстати, этот вопрос в настоящее время прорабатывается нами совместно с профсоюзом на уровне краевого министерства образования.

Профсоюз в школе выполняет еще одну важную функцию. Он помогает в

развитии недавно созданной первички соседнего детского сада. Профсоюз в Родниковском детском саду появился в 2015 году, его возглавила **Светлана Пухарева**.

— Мы давно дружим с коллективом детского сада, часть наших начальных классов занимается в стенах дошкольного учреждения. Премущественность и теплые отношения, безусловно, помогают в работе обеим сторонам, — уверена Наталья Шерстобитова. — В прошлом году, например, вместе с профсоюзом детского сада мы впервые провели совместное мероприятие — спортивный праздник «Веселые старты», который был приурочен к Дню пионерии. Планируем этот праздник сделать традиционным.

ОРИЕНТАЦИЯ НА ПРОФЕССИЮ

Для профактива школы проводятся интеллектуальные и спортивные игры, турслеты и другие массовые мероприятия. Большую работу в этом направлении проделали учителя начальных классов **Елена Ваулина, Татьяна Макарютина**, библиотекарь **Тамара Кокшарова**.

Интересная жизнь и у самих школьников. За два последних года при поддержке группы компаний «ЛУКОЙЛ», центра занятости населения, администрации Соликамского



Зоя Казанцева и Наталья Шерстобитова

района, краевого министерства сельского хозяйства и других инвесторов в школе были реализованы полезные проекты «Дети — за экологию!» (школьники занимались благоустройством Родниковского сельского поселения) и «Школьная теплица» (дети выращивали на территории школы разные овощи).

— К сожалению, экономическая ситуация в стране и в Пермском крае складывается не самым благопри-

ятным образом, — отмечает Наталья Шерстобитова. — Это не может не отразиться на деятельности как самого учреждения, так и профсоюза. В этом учебном году в школе открыт только один первый класс. Значит, мы рискуем потерять часть финансирования. И это в условиях того, что зарплата в отрасли, прямо скажем, не растет. Но мы не унываем, продолжаем работать в существующих условиях.

В последнее время в школе активно ведется профориентационная работа (особенно это важно для ребят с ограниченными возможностями здоровья). Это направление курируют классные руководители, заместитель директора по воспитательной работе, социальный педагог и психолог.

— Хотелось бы сказать большое спасибо нашим партнерам, которые регулярно приезжают на тестирование, проводят встречи с ребятами, организуют ярмарки профессий, — говорит директор **Ольга Косолапова**. — Благодаря сотрудничеству с такими предприятиями, как «Уралкалий», «Соликамскбумпром», «Соликамский магниевый завод», наши выпускники имеют возможность трудоустроиться на ведущие предприятия региона, а также могут получить высшее образование по специальным корпоративным программам.

**«ПК» тепло поздравляет
весь замечательный коллектив
с Днем учителя! Всего самого
наилучшего вам
и вашим близким!**

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

пос. Родники,
Соликамский район

Фото автора

Уверенную силу партнеры уважают

Кто из нас помнит свою первую общественную нагрузку в школе? А Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА (хоть и прошло с той поры уже полвека) ответит на этот вопрос с легкостью: «В первом классе я сначала была санитаром, а потом командиром звездочки».

К окончанию школы общественная карьера Аллы достигла наивысшей ступени – председатель совета дружины. Но наша общественница и почти что отличница так и не решилась покинуть стены учебного заведения: устроилась работать пионервожатой и получила педагогическое образование заочно.

Потом в трудовую и общественную биографию Аллы вошел горком комсомола. С принципиальностью, свойственной нашей героине, она исполняла обязанности председателя группы народного контроля. В конце 80-х ее назначают заведующей одного из детских «Уралкалия», а в конце 90-х, после того, как предприятия стали сбрасывать балласт соцобъектов, Аллу Викторовну пригласили работать в горком профсоюза работников образования на освобожденную должность заместителя председателя.

Можно с уверенностью сказать, что Алла Каргапольцева родилась для общественной работы. Она сама говорит, что это у нее в характере:

– Я неравнодушный человек, и мне всегда жаль людей.

Она никогда не умела молчать и задавала много «ненужных» вопросов. В начале нулевых ее избирают председателем городского комитета профсоюзов, а в 2002-м она становится председателем городского координационного совета и уже 14 лет возглавляет его.

Ей предстояло поднять имидж общественной организации, в которой до нее председатели избирались ежегодно и претендентов на этот «почетный» пост порой приходилось уговаривать.

– Тяжело было всегда. Но моей целью было поднять авторитет координационного совета на уровне города, сделать так,

чтобы с профсоюзами считались. Постепенно нас стали привлекать к работе: представитель совета вошел в муниципальные комиссии по социально-культурным проектам, по охране труда, по тарифам ЖКХ. Чтобы профсоюз в городе знали, надо демонстрировать свою силу, – убеждена Алла Каргапольцева.

В свое время благодаря координационному совету организаций профсоюзов Березников в городе три года сдерживалось повышение цен на транспорт. А нынешней весной председателю после 12-летнего перерыва удалось наконец подписать трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2016–2018 годы. После упорных переговоров, путем доводов и убеждений со стороны Каргапольцевой и ее представителей на местах работодателей убедили в необходимости этого документа.

Алла Викторовна душой болеет за дело, она – природный дипломат, умеет выстраивать партнерские отношения с властями муниципального образования. В Березниках регулярно организуются встречи городского



Фото Алексея Сызранцева

профактива с главой города и депутатами всех уровней. Коллеги говорят про Каргапольцеву, что это как раз тот случай, когда не место красит человека, а человек – место.

В ноябре 2015 года решением президиума портрет Аллы Каргапольцевой занесен на доску Почета Пермского крайсовпрофа.

Ксения СКИТ

г. Березники

ВЫЕЗДЫ

Сверили позиции

На прошлой неделе в Верещагинском муниципальном районе работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа и отраслевых краевых организаций профсоюзов.

Члены бригады побывали в первичных профорганизациях, провели совещание с профактивом, встретились с главой района **Сергеем Кондратьевым**. Члены профсоюза района могли получить консультации правового инспектора труда Пермского крайсовпрофа.

В составе бригады работали корреспондент «ПК» **Виктор Путилов** и тележурналист **Нина Науменко** вместе с оператором съемочной группы передачи «Право на труд». Ищите рассказ о состоянии профдвижения в Верещагинском районе в ближайших номерах «Профкурьера» и в ближайшем октябрьском выпуске передачи.

В эти дни комплексная бригада крайсовпрофа работает в Чусовском районе.

«ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

ВАЖНО

Эффект синергии

В СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МОЖНО РЕШАТЬ ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ

Президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел вопрос о практике работы координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского муниципального района по взаимодействию с советом директоров.

С докладом на эту тему выступила председатель координационного совета организаций профсоюзов **Людмила Смирнова**.

Вопрос действительно очень актуален, потому что в крае объединения работодателей действуют только в пяти муниципалитетах. И поэтому трехсторонние соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений от стороны работодателей чаще всего подписывают начальники управлений экономики, образования или директор какого-то небольшого предприятия. Такое положение дел не устраивает сторону профсоюзов, потому что без мнения коллегиального органа – совета директоров – бывает сложно проконтролировать выполнение соглашения или решения трехсторонней комиссии предприятиями и организациями района.

В Краснокамском районе уже 22 года действует территориальное объединение работодателей «Совет директоров», которое возглавляет директор ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод» **Дмитрий Теплов**. Он же является координатором трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от стороны работодателей. В состав совета директоров

входят руководители 30 предприятий с численностью работников от 30 человек. Совет директоров работает в соответствии с уставом и положением, планом работы, который составляется на календарный год. Заседания проходят один раз в два месяца. На совет директоров приглашаются глава района, главы поселений, председатель координационного совета организаций профсоюзов.

На заседаниях рассматриваются разнообразные вопросы, касающиеся повседневной жизни краснокамцев (в том числе непосредственно затрагивающие интересы профсоюзов): о ходе выполнения бюджетов района, городских и сельских поселений; о плане и организации работ по благоустройству городских и сельских поселений; о работе правоохранительных органов и взаимодействии с советом директоров района, принимаемые меры по снижению преступности на территории района; о состоянии, перспективах использования и развития земельных ресурсов района, привлечение инвестиций органами власти; о ходе реализации приоритетных региональных программ «Здоровье» и «Диспансеризация»; о возмещении затрат на охрану труда; о конкурсе среди предприятий по эффективности и производительности труда.

В одном из заседаний совета директоров участвовал председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Тогда обсуждался вопрос о заключении коллективных дого-

воров на предприятиях. Результат превзошел себя: на уведомительную регистрацию поступило сразу 40 коллективных договоров.

Советом работодателей совместно с координационным советом организаций профсоюзов разработано положение о конкурсе среди предприятий и организаций района по номинациям: лучший работодатель по содействию занятости населения и промышленный лидер. При подведении итогов конкурса учитываются такие показатели, как техника безопасности на производстве и охрана труда; заключение коллективного договора; производство продукции на одного работающего; получение прибыли на одного работающего и другие.

Совет директоров принимает активное участие в подготовке и проведении первомайской демонстрации трудящихся в городе Краснокамске. Совместно с администрацией района и коордсоветом организует спартакиаду трудовых коллективов.

Одобрив положительную практику взаимодействия координационного совета с советом директоров района, президиум принял решение предложить координационным советам организаций профсоюзов с целью принятия трехсторонних соглашений проводить систематическую работу по созданию (воссозданию) объединений работодателей в муниципальных образованиях.

Людмила ШЛЫКОВА

Результат превзошел себя: на уведомительную регистрацию поступило сразу 40 коллективных договоров.

Михаил Иванов:

Курорт «Ключи» – территория здоровья и активного долголетия

Окончание. Начало на стр. 1

– Что появилось нового в здравнице за последнее время?

– Если говорить о временном отрезке в десять лет, то произошло достаточно многое, чем можно гордиться. Мы построили два замечательных объекта. К 185-летию курорта сдали лечебно-оздоровительный комплекс «Иргина» площадью 7,5 тысячи кв. м. К концу этого года планируем завершить строительство нового спального корпуса «Алмаз» площадью 10 тысяч кв. м – это хороший подарок к юбилею. Я не знаю примеров, чтобы в санаторно-курортном бизнесе Пермского края в наше время кто-то бы вел столь масштабное строительство – причем на собственные средства. И это радует. Получаем не просто удовлетворение – удовольствие от того, что мы делаем. Главное – основная масса наших работников гордится этим. Все, что мы построили, – это для нашей общей перспективы. Это по строительству. Кроме того, постоянно шел и идет процесс внедрения новейших медицинских технологий, современного оборудования. Я бы сказал, в этом наше главное преимущество – мы всегда большое внимание уделяли именно лечебной составляющей. Сегодня, чтобы быть первыми, нужно быть сильными, прежде всего, в технологиях и иметь квалифицированные кадры.

– Вы отслеживаете, как обстоят дела в других здравницах, к примеру, у соседей?

– Мы очень хорошо изучаем опыт наших коллег. Знаем, кто чем живет. Нормально общаемся и делимся знаниями. Обычный процесс. То, что нас отличает от многих, – мы не принимаем гостей по социальным путевкам.

– Есть ли тенденции в отрасли, которые представляются вам тревожными?

– Основные риски для нас те же, что и для подавляющего большинства граждан: социально-экономическая ситуация в регионе, в стране. Около 60 процентов наших гостей – это жители Пермского края, процентов 40 – Екатеринбурга, других регионов. Когда человек, идя в отпуск, кладет деньги в карман и проводит его на даче, а не на курорте, – эта ситуация одинаково плоха для всех. Люди точно не отдадут последние средства даже на собственное оздоровление. Хотя сегодня научно доказано, что ежегодное санаторно-курортное лечение – это огромная польза организму, которая выражается в конкретных цифрах экономического эффекта. Вот данные: количество дней нетрудоспособности сокращается в 2,3–3 раза; потребность в госпитализации уменьшается в 2,4 раза; расходы на лечение больных снижаются в 2,6–3 раза; ущерб производству в связи с заболеваемостью сокращается в 2–3 раза; трудопотери по болезни – в 2–4 раза.

– Думая о завтрашнем дне, чего бы вы хотели для курорта «Ключи» в идеале – какого будущего?

– Мечта – это те планы, которые я обозначил для себя в развитии курорта. Однако они, как вы понимаете, не могут быть озвучены. Планы

Эффект оздоровления

Уникальная технология грязелечения (патент № 2290915 от 10 января 2007 года), применяемая на курорте «Ключи», в сочетании с лечебным действием сероводородных ванн дает отличный результат. По данным статистичности, эффективность оздоровления составляет более 90 процентов.

Портрет гостя курорта

Государственный служащий, рабочий промышленного предприятия, предприниматель 45–50 лет, семейный.

постепенно воплощаются в жизнь, от чего я получаю удовольствие и силы для дальнейшего их воплощения.

– «Ключи» – профсоюзная здравница. Что это значит для вас как для руководителя, для вашего коллектива?

– Мы видим, что и акционеры, и совет директоров во главе с председателем **Сергеем Николаевичем Буддашовым** проводят социально ответственную политику. И это положительно сказывается на экономике «Ключей». При другом раскладе трудно было бы ожидать сегодняшних инвестиций в развитие курорта.

– Это правда, что руководители региона, города Перми отдыхают и лечатся только за рубежом?

– Думаю, нельзя утверждать это столь категорично. Нынче летом, например, у нас 14 дней отдыхал глава города Перми **Игорь Вячеславович Сапко**, ныне депутат Государственной Думы РФ. Прошел курс санаторно-курортного лечения, потом зашел, поблагодарил. Признался, что доволен отдыхом, что не ожидал увидеть у нас такой уровень.

– Хотите сказать, «Ключи» помогли ему победить?

– Сил и здоровья точно добавили!

– Лучший, по-вашему, способ продвижения продукта?

– Сарафанное радио. Хотя, разумеется, используем и традиционные способы рекламы.

– Часто ли вы листаете книгу отзывов курорта? Есть ли в ней интересные, оригинальные пожелания, благодарности?

– Это наша рабочая книга. Ее постоянно анализируют специалисты. Каждую неоднозначную ситуацию обязательно тщательно разбираем. Между прочим, там много стихов. Мы даже выпускали на их основе сборник. Сейчас готовим вторую книжку стихов наших гостей из книги отзывов.

– Что надо делать, чтобы клиенты возвращались, чтобы постоянно добавлялись новые?

– Надо добиваться, чтобы они чувствовали себя как дома. Я всегда настраиваю наших сотрудников, что мы должны встретить каждого гостя как самого дорогого человека. Так, как мы принимаем дома своих близких. Причем все это должно быть искренне – и чтобы гость это почувствовал. А если почувствует – он обязательно вернется. Сегодня у нас таких около 60 процентов. Кстати, существуют достаточно привлекательные бонусные программы для наших гостей. К примеру, «золотая» карта дает право на 10-процентную скидку от стоимости путевки.

– Если бы вас попросили одной фразой объяснить, почему надо ехать оздоравливаться именно в «Ключи», что бы вы сказали?

– Потому что «Ключи» – территория здоровья и активного долголетия. Это, что называется, медицинский факт. Наши доктора ведут обширную научную деятельность, отслеживают отдаленные результаты. И эти данные вполне очевидны. У нас есть гости, которые ездят 10, 15, 20 лет. То, как они себя сегодня чувствуют, лучшее подтверждение нашего программного тезиса.

Записала
Надежда НАГОРСКАЯ

Всегда хочется вернуться

ТАК СЧИТАЮТ МНОГИЕ ГОСТИ КУРОРТА «КЛЮЧИ», КОТОРЫЕ ЗДЕСЬ КОГДА-ЛИБО ОТДЫХАЛИ

Эта здравница в Суксунском районе Пермского края притягивает не только пермяков, но и жителей Свердловской, Тюменской областей, Ямало-Ненецкого округа, Республики Коми. Отдыхают здесь и иностранные граждане.

Мне довелось приехать отдохнуть в «Ключи» после трехлетнего перерыва, и я не узнала курорт – так он преобразился за это время! Появились крытая танцевальная площадка, теннисный корт, открытая спортплощадка с различными тренажерами, второй фонтан, оборудованная площадка с новыми шезлонгами для приема солнечных ванн (с душем и раздевалками), теплый переход из грязелечебницы в оздоровительный корпус «Иргина».

Важная деталь: курорт стал зоной, свободной от курения. Это не значит, что курить запрещено сюда приезжать. Можно. Но нельзя курить в корпусах и на балконах. Для них построены специальные домики, которые расположены вне центральной зоны.

Еще одна перемена, на которую я обратила внимание, – на курорте появилось много молодых врачей, массажистов и медсестер. Они так же заботливо и внимательно относятся к отдыхающим, как и их старшие коллеги. К примеру, мне очень понравилось, как профессионально проводила занятия по лечебной физкультуре молодой специалист Марина Алексеевна Никифорова.

Еще одно новшество – на каждом лечебном или процедурном кабинете обязательно есть информация о специалисте: квалификация, специализация, лицензия.



«Ключи» привлекают еще и тем, что здесь за время отпуска можно сделать полное медицинское обследование, вылечить и протезировать зубы, пройти курс омолаживающих косметологических и спа-процедур. Хотите экзотический тайский массаж – пожалуйста! На курорте работают профессионалы из Таиланда.

Нравится отдыхающим разнообразное, всегда свежее и очень вкусное питание. Ароматные огурцы, помидоры, зелень – местные, прямо с грядки, и ешь, сколько хочешь. Каждый четверг официанты, одетые в красные сарафаны и кокошники, подают гостям блюда, приготовленные по рецептам исконно русской кухни: заливной язык с хреном, тельное из судака, гурьевскую кашу, сбить – пальчики оближешь! В этот день по газонам ходят дивные курочки и петушки,

при выходе из столовой отдыхающих встречают гармонист и «медведь», звучат русские песни.

Изменилась в лучшую сторону и организация досуга отдыхающих. Для ребят (а их в каникулы на курорте бывает много) работает детский клуб «Инфант». Веселые аниматоры проводят творческие развивающие занятия, концерты, мастер-классы и игры.

Не приходится скучать и взрослым. Каждый вечер выступают артисты из Перми или Екатеринбурга. Цена билетов вполне доступна – 100–200 рублей. Культурные организаторы курорта Ольга и Виталий ставят веселые и интересные мюзиклы-концерты силами отдыхающих, которые всем очень нравятся.

После концерта отдыхающие идут на дискотеку. Нет ничего лучше танцев на свежем воздухе! На курорте есть и пункт проката, где можно взять велосипеды, самокаты, ролики и велосипеды, а еще пострелять в тире. В выходные можно съездить на экскурсии.

Многие, кто побывал в «Ключах» однажды, хотят непременно вернуться сюда снова и снова и, возвращаясь, всегда открывают для себя что-то новое. А лучше всего о популярности курорта говорит тот факт, что отдыхающие бронируют сюда путевки за год-два, чтобы попасть в полюбившийся корпус или коттедж.

Людмила ДМИТРИЕВА

Суксунский район

Фото автора

ИЗ КНИГИ ОТЗЫВОВ

От всей души благодарю коллектив курорта «Ключи» за замечательную организацию отдыха «трудящихся государства Российского». Поражают культура обращения, душевность, которые свойственны каждому служащему.

Особо хочу отметить врача уролога Емелина М. В. и работника центра досуга Бонину Ольгу за создание отличного настроения на протяжении всего отдыха.

Н. М. Федотов

* * *

От всей души благодарю весь коллектив курорта «Ключи» за отличный отдых и лечение, прекрасную организацию всех мероприятий, за радующие глаза и душу клумбы цветов, обилие зелени и деревьев. Здесь все очень хорошо и даже отлично. Везде чистота и порядок, хорошее питание и развлекательные программы. Желаем вам процветать на благо вашим гостям!

Семья Толстиковых, г. Пермь

* * *

Хочу выразить огромную благодарность всем сотрудникам курорта за хорошо организованную программу оздоровления, прекрасного досуга.

Уровень вашего курорта давно обошел уровень курортов союзного значения.

Спасибо вам за то, что мы уезжаем от вас совсем другими: здоровыми, отдохнувшими, энергичными и желающими вновь приехать к вам.

Здоровья и процветания курорту!

Мурашова Н. Л.

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Работаешь с инструментом? Соблюдай правила

Утверждены правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (приказом № 552н министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.08.2015 г.).

Правила установили государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, механизмами и иными средствами труда, используемыми для воздействия на предмет труда и его изменения, как перемещаемыми работником в ходе выполнения работ, так и установленными стационарно (далее — инструмент и приспособления).

Правилами установлены требования охраны труда:

1. При организации проведения работ (производственных процессов).
2. Предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам) и организации рабочих мест.
3. При осуществлении производственных процессов и эксплуатации инструмента и приспособлений.
4. При работе с ручным инструментом и приспособлениями.
5. При работе с электрифицированным инструментом и приспособлениями.
6. При работе с абразивным и эльборовым инструментом.
7. При работе с пневматическим инструментом.
8. При работе с инструментом с приводом от двигателя внутреннего сгорания.
9. При работе с гидравлическим инструментом.
10. При работе с ручным пиротехническим инструментом.

Введение в действие этих правил означает в том числе и обязанность работодателя организовать их изучение работниками, а также доработку инструкций по охране труда, других локальных актов по охране труда, внеочередные проверки знаний работниками, эксплуатирующими инструмент и приспособления, требований охраны труда.

Не претендуя на полный и детальный анализ названных правил, считаю необходимым остановиться на общих требованиях, касающихся всех групп инструмента и приспособлений.

К работе с инструментом и приспособлениями допускаются работники, прошедшие в установленном порядке обязательный предварительный медицинский осмотр, а также подготовку по охране труда.

К работе с электрифицированным, пневматическим, гидравлическим, ручным пиротехническим инструментом, инструментом с приводом от двигателя внутреннего сгорания допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет.

Работники обеспечиваются в установленном порядке средствами индивидуальной защиты с учетом требований охраны труда по конкретным видам работ.

Работать с неисправным инструментом и приспособлениями запрещается.

Обслуживание, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений должны осуществляться в соответствии с требованиями технической документации завода-изготовителя.

Осмотр, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений (за исключением ручного инструмента) должны выполняться квалифицированными работниками, назначенными работодателем ответственными за содержание в исправном состоянии конкретных видов инструмента, либо должны осуществляться по договорам, заключаемым со специализированными организациями.

На малых и микропредприятиях ответственность за содержание всех видов инструмента в исправном состоянии может быть возложена на одного работника.

Результаты осмотров, ремонта, проверок, испытаний и технических освидетельствований инструмента (за исключением ручного инструмента), проведенных с периодичностью, установленной организацией-изготовителем, заносятся работником, ответственным за содержание инструмента в исправном состоянии, в журнал. Включают правила, хотя и в форме рекомендаций, вопросы содержания этого журнала.

Организациям, эксплуатирующим автотранспорт, при разработке инструкций и других локальных нормативных правовых актов по охране труда необходимо учитывать и требования других нормативных правовых актов по данному вопросу, в том числе, например, межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте (раздел 7.6 «Требования к инструментам и приспособлениям»).

Александр БОБРУК,
технический инспектор
труда Пермского крайсовпрофа

Исправили ошибку

На «Мотовилихинских заводах» стропальщик цеха № 85 Иван ПОРОШИН работает с молодых лет. Трудился в свое время на разных должностях в заводском железнодорожном цехе. Сейчас имеет право уйти на заслуженный отдых, но продолжает работать.

Трудовой стаж и заслуги перед Родиной дали Ивану Иосифовичу право не только на пенсию, но и на почетное звание «Ветеран труда». Соответственно и на те, прямо скажем, небольшие льготы, которые оно приносит своему обладателю.

В территориальном органе социальной защиты, куда обратился Иван Порошин, его попросили представить награды, которые бы подтверждали право ветерана на почетное звание. У Ивана Иосифовича такая заслуженная награда есть. Это — Почетная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и Центрального комитета ВЛКСМ, которой он — единственный на «Мотовилихе» — был удостоен за высокие результаты во Всесоюзном социалистическом соревновании, посвященном 70-летию Октябрьской революции. Для награждения, как вспоминает рабочий, его приглашали в Мотовилихинский райком КПСС.

Однако в территориальном органе социальной защиты грамоту эту «забраковали». Дескать, на самой грамоте нет ни печатей, ни номера приказа, которые бы подтверждали ее легитимность, а в трудовой книжке Ивана Порошина ни слова о награждении его этой грамотой.

Тогда ветеран и пришел за помощью в первичную профсоюзную организацию «Мотовилихинские заводы» (председатель — **Владимир Зонов**), членом которой он является 40 лет. Профсоюзный юрист **Елена Тепляшина** прежде всего отправила запрос в Москву, в архив, где хранятся документы ЦК КПСС. Оттуда пришло подтверждение: действительно, такими Почетными грамотами в 1987 году передовиков производства в СССР награждали, и Иван Иосифович Порошин — среди награжденных.

А так как социальная защита продолжала упорствовать, юрист подготовила исковое заявление в Ленинский районный суд города Перми. Вердикт суда был однозначным: Иван Порошин как человек, удостоенный Почетной грамоты столь высокого ранга право на звание «Ветеран труда» и на соответствующие льготы имеет.

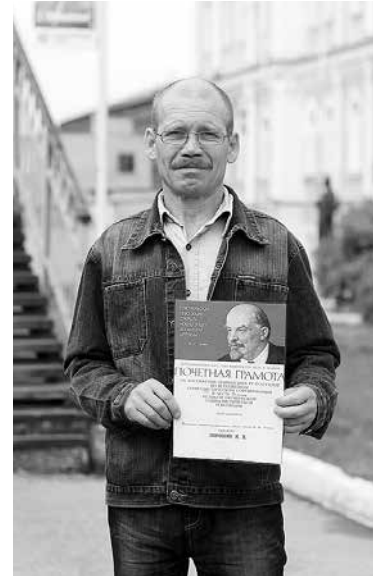
Но чиновники из органов социальной защиты, не желая признавать свое поражение, подали апелляцию в Пермский краевой суд. И там на стороне Ивана Порошина выступили как профсоюзный юрист, так и специалист по охране труда профкома завода **Валерий Мельников**, который в 80-е годы был сотрудником заводского железнодорожного цеха, знал о награждении коллеги и в суде выступал свидетелем.

В итоге и краевой суд подтвердил права Ивана Порошина. Более того, он обязал органы социальной защиты оформить права Ивана Иосифовича на эту льготу и произвести соответствующие выплаты не с августа, когда было принято окончательное решение, а с апреля, когда права ветерана подтвердил Ленинский районный суд.

Решение это вступило в законную силу, и ветеран получил причитающееся ему удостоверение, а вместе с ним и соответствующие льготы на проезд в общественном транспорте, оплату коммунальных услуг и небольшую прибавку к пенсии, пока дочь-студентка не закончит свою учебу.

Иван Порошин лично убедился, как важно каждому на своем рабочем месте ответственно относиться к должностным обязанностям:

— Ведь если бы в моей трудовой книжке вовремя сделали запись о награждении этой почетной грамотой и другими наградами, которые



я получил за всю свою трудовую жизнь, решать этот вопрос было бы легче, может, и до суда бы дело не дошло. А в суде я столкнулся с другим нашим ветераном, который, как и я, начинал свою трудовую деятельность с должности составителя поездов. Сама по себе должность уже дает право на определенные льготы. А у него в трудовой книжке стоит запись просто «составитель». Вот он и пытается доказать в суде, что был составителем именно поездов, а не, скажем, компьютерных игр.

Иван Порошин очень благодарен профсоюзной организации предприятия за результативную помощь:

— Здесь заинтересованно отнеслись к моей проблеме, не ушли в сторону, не оставили меня с ней один на один. Профсоюз не только помог отстоять в суде двух инстанций мои интересы, но и совершенно бесплатно предоставил юриста. Ведь если бы я начал искать юриста частным образом, это бы стоило немалых денег, да и кто знает, насколько серьезно этот юрист-частник отнесся бы к моему делу.

Вячеслав ИВАНОВ
Фото Ольги Сидоровой

■ ■ ■ ВОПРОС ПРОКУРОРУ ■ ■ ■

Выдать немедленно



Наталья ЯСЫРЕВА,
помощник прокурора края
по правовому обеспечению
и связям с общественностью

Что делать, если после увольнения работодатель не возвращает трудовую книжку?

Алексей М.

Трудовым кодексом Российской Федерации установлена обязанность работодателя в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать ее не представилось возможным в связи с отсутствием либо отказом работника от ее получения, работодатель обязан направить ему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте. Со дня направления уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

Если трудовая книжка не выдана по вине работодателя, в трехмесячный срок со дня нарушения права следует обратиться за судебной защитой, потребовав обязать работодателя не только выдать трудовую книжку, но и возместить материальный ущерб и моральный вред. Такой иск не подлежит оплате госпошлиной.

Время, вызванное задержкой выдачи трудовой книжки, подлежит оплате из расчета среднего заработка.

В случае, если о нарушении ваших прав будет проинформирована Государственная инспекция по труду в Пермском крае, работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Звезды на ладони

Конец августа – начало сентября – самое благодатное время для астрономических наблюдений. Среди тех, кто в полной мере постарался использовать темные, но еще теплые ночи – Валерий КАРАЧИН, инженер-электроник из цеха № 63 АО «ОДК-СТАР». Такое у Валерия хобби.

Можно сказать, что я узнала об этом случайно. Профком предприятия объявил фотоконкурс, одна из номинаций которого называлась «Сами себе построим...». Предполагалось, что участники конкурса принесут снимки дачных беседок и альпийских горок, может быть, собственноручно сделанной мебели или различных декоративных панно. Никто не ожидал, что 63-й цех представит работу, на которой в фотографиях подробно, по этапам запечатлено строительство... обсерватории! Заливка фундамента, установка колонны, постройка каркаса, обшивка конструкции досками, а еще... снимки далеких галактик, сделанные в этой обсерватории. Не познакомиться с автором я просто не могла.

Инженером-наладчиком электроники в цехе № 63 Валерий Карачин работает с 2013 года после окончания электротехнического факультета политеха. Во время учебы как программист занимался еще и разработкой сайтов. Словом, вполне обычный современный молодой человек. А вот увлечение!..

– Вы ведь среднюю школу заканчивали, когда астрономии в программе уже не было? – интересуюсь я.

– Да, – соглашается мой собеседник. – Ее задолго до этого исключили из списка обязательных предметов.

– Откуда же тогда этот интерес к космосу?

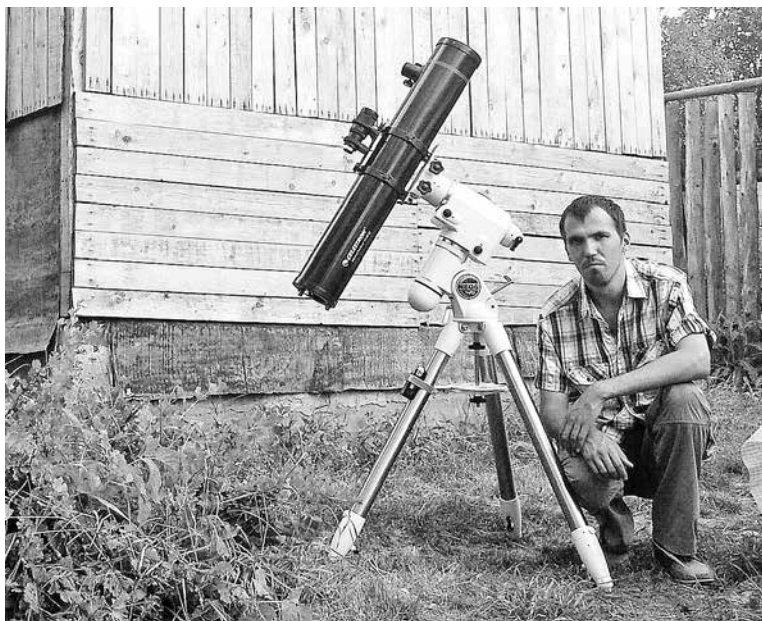
На этот вопрос со всей определенностью ответить Валерий не сумел. Хотя память на даты и события у него

прекрасная. Например, он помнит, что где-то году в 2006-м один его приятель купил телескоп. Смотреть на звезды с 40-кратным приближением было делом завораживающим. И в августе 2012-го Валерий сделал такую же, далеко не дешевую покупку. Через месяц уже состоялся первый сеанс визуальных наблюдений. И это было только начало.

Оказалось, что в интернете есть целые сервисы, где пользователи выкладывают свои фотографии астрономических объектов. И Валерию Карачину тоже захотелось заснять увиденное. Фотоаппарат Canon, купленный специально для «звездных фотосессий», был особым образом прикреплен к телескопу. Информацию о том, как это сделать, Валерий тоже почерпнул в интернете. Там на форумах люди обсуждают, что у них получается, что не получается, спрашивают совета у таких же одержимых любителей астрономии, есть даже небольшой пермский форум.

Фотографировать объекты далекого космоса – совсем не то же самое, что снимать нашу обыденную жизнь. Снимки делают с очень большой выдержкой в 10 и даже в 30 минут. Фотоаппарат, подсоединенный к телескопу, по словам Валерия, «копит фотоны света, которые летят к нам тысячи и миллионы лет».

– Глаз никогда такое не увидит, – говорит он. – А телескоп увидит. Поэтому выходит, что ты снимаешь недоступные вещи.



Валерий Карачин возле своей обсерватории

Конечно, все удалось не сразу, а когда получилось, Валерий понял, что ему нужна более совершенная техника. Новую «трубу» он уже заказывал в Москве и теперь с гордостью говорит, что «труба» у него вторая в Пермском крае и шестая в России. По каким параметрам идет классификация, уточнять не стала. Но зато узнала много других интересных фактов.

Например, о том, что наблюдать за звездами в большом городе – дело бесперспективное. Не случайно серьезные обсерватории строят за 100–200 километров от населенных пунктов, чтобы не было пыли, световых и других помех. И с точки зрения

астрономов, вся территория Земли делится на «цветные зоны» в зависимости от условий наблюдений. «Красная зона» – это большие города. Потом идут оранжевая, желтая, зеленая... Самые подходящие для строительства обсерваторий – это серая и черная зоны, но они обычно труднодоступны, находятся высоко в горах или в тайге. А ведь туда надо не просто добраться, но еще и донести немалый груз – телескоп, фотоаппарат, набор окуляров, термостабилизатор. Потому что фотографировать космические объекты можно только тогда, когда линзы сравниваются по температуре с окружающим воздухом. Это пробле-

ма даже для больших стационарных обсерваторий в горах, где чистый, без пыли, воздух, но очень большая разница между дневной и ночной температурами, и телескоп просто не успевает остыть...

Что касается «обсерватории» Валерия Карачина, то она расположена в «зеленой зоне», в Добрянском районе.

– Я свою обсерваторию еще не достроил, – рассказывает Валерий. – Пока не построил купол.

– Как, – восклицаю я, вспомнив картинки с видами настоящих обсерваторий, – еще и купол будет! И раздвигаться он тоже будет?

– Раздвигаться он будет, правда, вручную, – говорит Валерий. – Главная задача купола – защищать от света.

О своем необычном увлечении Валерий Карачин рассказывает взвешенно и спокойно, замечив между делом, что лишняя слава ему не нужна. Космос требует тишины и сосредоточенности, и ему совсем не хочется, чтобы в его сельскую обсерваторию нагрянули толпы любопытных.

– Но, – в то же время добавляет он, – начинать такое дело одному сложно, надо вместе с кем-то. И помнить, что получиться сразу не может. Надо пробовать, учиться.

– Ведь когда ты приходишь на завод, ты не становишься сразу токарем самого высокого разряда, – рассуждает Валерий. – Идешь к этой высоте постепенно. Так и здесь, как и в любом деле.

К сожалению, молодым сейчас чаще хочется все и сразу. Потому такой любительской астрономией занимаются в основном люди в возрасте 40–60 лет, а то и старше.

Но есть среди них удивительный молодой человек, влюбленный в красоту космоса и приглашающий нас тоже полюбоваться ею.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Костер меж сосен пляшет...

На живописной поляне на берегу реки Усьвы собрались шесть команд АО «Метафракс» на традиционный заводской туристический слет.

А десять лет назад команда из десяти туристов во главе с капитаном **Владимиром Колесниковым** впервые приняла участие в районном туристическом слете «Золотая осень-2006». Это был школьный турслет, но для молодых работников предприятия он стал хорошим опытом, зародившим в компании интерес к туристической жизни. Уже на следующий год на берег Усьвы приехали девять команд из различных структурных подразделений предприятия на цеховой туристический слет.

Знакомая поляна встретила туристов опьяняюще чистым воздухом, красотой природного ландшафта, а еще – морозящим дождем и прохладой. Не теряя времени, команды принялись слаженно обустроить свои «жилища»: ставить палатки, устанавливать навесы, запастись дровами. К вечеру в котелках над кострами готовился ужин, кипел ароматный чай, а рядом сушилась промокая от дождя одежда. Несмотря на не радующую погоду, команды были по-боевому нацелены на предстоящие испытания. А уверенности им придала добрыми напутствиями председатель профсоюзной организации «Метафракса» **Людмила Красных**.

Второй день выдался во всех смыслах жарким. Субботнее солнце, пробившись сквозь тучи, подарило туристам долгожданное тепло. Маршрут



выживания добавил массу эмоций, адреналина и азарта. Один за другим на туристические этапы отправлялись команды – «Привала.нет», «Понаехали», «Помело», «Спец», «Молодежка» и «Гринпис».

Избежать штрафных баллов в судейском протоколе не получилось. Судейская коллегия под руководством главного судьи **Андрея Кукушкина** строго следила за прохождением участниками всего маршрута. Минимальное количество штрафных баллов на этом этапе удалось набрать команде «Понаехали», которая и стала его лидером.

А в это время в палаточном лагере в котелках кипела вода. Участники готовились к следующему – «вкусному» конкурсу. На суд жюри необходимо было представить блюдо, обязательными ингредиентами которого стали



морковь и рыба. Лучшим блюдом была признана рыба «Молодежки».

Один из самых зрелищных конкурсов турслета – распилка брев-

на – сконцентрировал всех в одном месте. От накала страстей даже ломалась ручная пила. Победное время показали «Спец», преодолев это ис-

питание за 22,6 секунды.

В художественном конкурсе судьи отдали предпочтение команде «Молодежка».

Последний день также подготовил участникам немало трудностей – полосу препятствий и ориентирование. На полосе препятствий равных не было команде «Привала.нет», а лучшее ориентирование на местности показали туристы «Гринписа».

...Последние оценки выставлены в итоговый протокол, и лидеры турслета-2016 уже готовы забрать заветные кубки. В этом году несущие победы сборная «Понаехали». На втором месте расположилась команда «Привала.нет», а на третьем – «Помело».

Костры потушены, палатки уложены. Уставшие физически, но одухотворенные туристы «Метафракса» отправляются домой. Смех, песни под гитару, крики болельщиков и победный клич на живописной поляне на берегу Усьвы стихают до следующего года.

Ольга ИВАНОВА

г. Губаха

Фото Андрея Ананченко

■■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■■

Есть полный комплект!

Пермские спортсменки, представляющие АО «ОДК-Пермские моторы», вновь подтвердили свой высокий статус на XVI Всероссийском фестивале женского спорта «Красота. Грация. Идеал», который прошел в Анапе.

В соревнованиях приняли участие 16 команд, представляющих разные регионы России.

Команда «Пермских моторов» вновь была на высоте. Наталья Ахунова (цех № 19) стала победительницей в беге на дистанции 60 м. В беге на 100 м в своих возрастных категориях Елена Суранова (цех № 33) заняла второе, а Кристина Маркова (цех № 38) – третье место.

В соревнованиях по настольному теннису Владислава Рубенкова (цех № 33) стала третьей. Никто не смог опередить пермских спортсменок в легкоатлетической эстафете, и они заслуженно праздновали в этом виде соревнований победу. Чтобы добиться таких результатов, девушкам приходилось трижды в неделю, отработав полную смену у станка, отрываясь от семей, идти на тренировки.

Ежегодно на фестивале присуждаются призы в номинациях «Красота», «Грация», «Идеал». Копилку спортивных достижений пермские девушки пополняют еще и этими наградами. В этом году звания «Красота» удостоена Наталья Ахунова. В предыдущие годы обладательницами званий были Юлия Торсунова



(«Грация»), Елена Суранова («Красота»), Владислава Рубенкова («Идеал»). Нашей команде удалось собрать полный набор званий фестиваля. Молодцы, девчата! Кроме всего прочего ведущий специалист профкома по спортивной работе ППО «Пермские моторы» Юлия Торсунова награждена специальным призом фестиваля «За подготовку команды и за развитие физкультуры и спорта на предприятии».

Текст и фото <http://perm-profavia.ru/>

■■■■ ХОККЕЙ ■■■■

Игра настоящих мужчин

В УДС «Молот» начались тренировки хоккейной команды АО «Мотовилихинские заводы». В первой из них участвовали 18 спортсменов.

В течение месяца в профсоюзном комитете шел набор в команду. Желавшие играть в хоккей могли подать заявки на участие своим преддехкомам или непосредственно в профком.

Ветераны «Мотовилихи» помнят, что хоккей еще в не столь давние времена был одним из самых популярных видов спорта на предприятии.

Василий Конопельнюк, долгое время руководивший заводским спортивным клубом «Молот», ныне – главный специалист по работе с общественностью хоккейного клуба «Молот Прикамье», рассказывает:

– В 80-е годы заводские соревнования по хоккею проводились в четырех группах, в каждой играли по шесть-восемь цеховых команд. Сильнейшие команды были у 21-го, 31-го и 12-го цехов. Играли на коробке на территории стадиона и во дворце, который был еще не перекрыт. Были коньки, форма. Это здорово, что хоккей начал возрождаться на «Мотовилихе». У нас есть все условия к этому – крытое ледовое поле, интерес людей.

Рады, что хоккей начал возрождаться на «Мотовилихе», что появилась возможность выходить с клюшкой на лед и заводчане – любители этой игры.



Владимир БОЯРИНЦЕВ, транспортный цех:

– Хоккеем я увлекаюсь с детства, мне всегда нравилась эта динамичная игра, в которой есть скорость, лед, адреналин. Раньше доводилось играть зимой на дворовых катках, а сегодня у нас есть возможность круглый год заниматься любимым делом и привлекать друзей и коллег.

Владислав СОКОЛОВ, цех № 21:
– В хоккей играю с семи лет. 12 лет играл в команде «Молот». Сегодня хоккей – это повод встретиться с единомышленниками, с друзьями, с которыми в юности вместе гоняли шайбу. На льду чувствуешь себя бодрее, тренировки заряжают энергией, к тому же это возможность поддерживать себя в форме и вести здоровый образ жизни.

Виталий БОРОВЫХ, начальник отдела систем безопасности:

– Играть в хоккей мне хотелось давно, но все не было возможности. Это здорово, что теперь у нас на предприятии каждый может выйти на лед с клюшкой. Как только я узнал об этом, сразу же сам записался в команду и всем своим знакомым рассказал.

Тренировки будут проводиться по понедельникам в 20.00 на льду УДС «Молот». В планах команды – отстаивать спортивную честь «Мотовилихинских заводов» в турнирах городского и краевого уровней.

Артем БЕРКУТОВ

Фото Ольги Воробьевой



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Пос. Ильинский + г. Чёрмоз – 8 октября
- Романово+Усолье+Орел – 22 октября
- Белогорский монастырь – 13 ноября
- г. Елабуга + Воткинск (СПА центр) – 05-06 ноября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 19-20 ноября
- Новогодний тур в г. Калининград – 28.12-05.01.17 г.
- Казань – 14-16 октября
- Оз. Зюраткуль, г. Сатка – 28-30 октября

РЕКЛАМА

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

в г. Перми и Пермском крае
При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.
Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

РЕКЛАМА

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26



1 СЕНТЯБРЯ НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев – **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц – **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев – **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в **10 процентов** на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит **80 руб. 57 коп.**, на 6 месяцев – **483 руб. 42 коп.**

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на входе крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: **pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru**
Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

■■■■ НА ЗАМЕТКУ ■■■■

Время думать о новом отпуске

ООО «Международная Академия развития образования» (МАРО) активно занимается организацией летнего курортного отдыха представителей социальной сферы – учителей, врачей, работников культуры, социальных служащих и членов профсоюзных организаций.

Фирма предлагает рассмотреть возможность приобретения льготных туристических путевок для членов профсоюзных организаций (а также для членов их семей и близких родственников) на новый курортный сезон 2017 года.

В новом сезоне МАРО работает по всему Черноморскому побережью Краснодарского края (Адлер, Сочи, Туапсе, Геленджик, Анапа) и Республики Крым (Феодосия, Алушта, Ялта, Севастополь, Евпатория). Заключена предварительная договоренность с 35 частными отелями и гостевыми домами (см. сайт www.prof-kurort.ru).

Для удобства членов профсоюзов путевки можно приобрести с разбивкой платежа на три этапа (с рассрочкой на 8-10 месяцев) и со скидкой 50 процентов за третий платеж:

1. До 25 октября 2016 года – приобретаете карту предоплаты льготных путевок, стоимостью 6000 руб. (оплата карты входит в стоимость путевки).
2. До 25 марта 2017 года – переводите 50% стоимости путевки непосредственно на счет выбранного вами отеля.
3. В день приезда на отдых оплачиваете администратору отеля оставшуюся часть суммы, но уже с 50-процентной скидкой.

Подробности на сайте Пермского крайсовпрофа в разделе «Новости».



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
04.10.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 5337

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+