



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 35 (1405) • 19 ОКТЯБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

На пороге нового соглашения

Состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа

Члены президиума рассмотрели вопрос о проведении IV пленума Пермского крайсовпрофа. С докладом выступил заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**.

О проектах соглашений «О минимальной заработной плате на 2017–2019 годы» и «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017–2019 годы» доложил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Как отметил профлидер, стороны очень серьезно и ответственно подошли к подготовке нового трехстороннего соглашения. Подписать его планируется на инженерно-промышленном форуме 11 ноября.

– Важно, что пункты, регламентирующие вопросы индексации заработной платы бюджетников, остаются в редакции, предложенной нашей стороной, – подчеркнул Сергей Булдашов.

По его мнению, правильно будет, если на церемонию подписания вместе с руководителями предприятий придут и председатели первичных профорганизаций.

Члены президиума также обсудили участие членских организаций в оздоровительной кампании детей 2016 года, утвердили председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

Кроме того, принят ряд постановлений о награждении, в том числе – нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Членам президиума был представлен новый председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Лысьва – **Сергей Новиков**, председатель первичной профсоюзной организации, старший инструктор 45-й пожарной части ФГКУ «27-й отряд ФПС по Пермскому краю».

«ПК»

■ ■ ■ ФОТОВЗГЛЯД ■ ■ ■

Человек и природа

В Пермском крайсовпрофе (Комсомольский проспект, 37, 2-й этаж) открылась фотовыставка пермского журналиста и фотохудожника **Владимира БИКМАЕВА**.

Автор художественно-репортажной выставки «Человек и природа» – участник более трехсот выставок и конкурсов в стране и за рубежом. Его работы экспонировались в Англии, Германии, Испании, Голландии, Израиле, Польше, Чехословакии, Югославии и странах СНГ. Лауреат и призер международных конкурсов. Около 50 лет печатается в изданиях Пермского края, центральной и зарубежной прессе. Персональные выставки прошли в городах и селах нашего края.

Пятьдесят вторая экспозиция включает созданные автором в разное время работы, которые имеют вечный сюжет. В основе сюжетов – истории взаимоотношений человека и природы. В работах он создает впечатление пространства и глубины с помощью световых эффектов, и это впечатление еще более усиливается удачно найденным ракурсом и вовремя остановленным мгновением.

«ПК»



■ ■ ■ РЕПЛИКА ■ ■ ■

Обругали? Похвалили!

ЧИТАЙ И ДУМАЙ –
ПРИЗЫВАЕТ ОДНА ИЗ КРАЕВЫХ ГАЗЕТ.
ЧТО Ж, ХОРОШЕЕ ДЕЛО

Прочитали? Давайте подумаем. В одной из недавних публикаций, которые поместила эта газета, независимый журналист в самых хлестких выражениях, используя сравнения то с омерзительными паразитическими ракообразными, то с карикатурно-убогим сказочным королем, пытается довести до читателей свою мысль: мол, профорги только делают вид, что представляют интересы 25-миллионной армии членов профсоюзов. На самом же деле профсоюзы не только бесполезны – вредны, ибо обирают трудящихся.

Написал и написал. Мало ли кто по какому поводу высказаться захочет! Да и нет в статье ни одного конкретного примера, ни одной фамилии – Аль Капоне ведь не в счет.

Да черт с ним, с автором. Мы-то уже задумались? Листаем номер дальше. И на стр. 4 читаем корреспонденцию о том, как профком ООО «Свинокомплекс «Пермский» не один месяц принципиально и бескомпромиссно борется с неэффективными арендаторами, пытается сохранить для жителей Прикамья – крупное производство свинины, для жителей п. Майский – градообразующее предприятие. Профком и его лидер **Рамиль Кунафин** стали костью в горле для незадачливых бизнесменов и чиновников сельхозминистерства. Но профсоюз не сдастся.

Вот такой «паразит» на теле пролетариата...

В этой связи вопрос не к «независимому журналисту» – он творец, художник мысли, натура мифическая. Есть ведь еще главный редактор. А вот он, похоже, не совсем в курсе, что творится на страницах его издания. И большое спасибо ему за это.

«ПК»

Мнение председателя Пермской краевой организации профсоюза работников связи Владимира МЕЩЕРИКОВА по этому поводу читайте на сайте крайсовпрофа www.permsovprouf.ru в разделе «Новости».

■ ■ ■ ФОРУМ: ЧТО ОБСУДИТЬ? ■ ■ ■



Численность, мотивация, колдоговор

В преддверии ноябрьского краевого форума председателей первичных профорганизаций «Сила – в единстве!», который приурочен к Дню профсоюзного активиста, мы продолжаем опрашивать наших читателей. Вопрос прежний: что обсудить на форуме?



Тимур ЯКОВЛЕВ, председатель объединенной первичной профорганизации «Газпром газораспределение Пермь»:

– Во-первых, хочу отметить саму идею проведения такого масштабного и социально значимого мероприятия на отдельно выделенной площадке. Мысль просто замечательная.

От себя выделю два основных вопроса, которые хотелось бы обсудить с коллегами. Первое: уровень профсоюзного членства: как сохранить и увеличить показатели? Особенно это касается частных предприятий и некоммерческих структур, где о профсоюзе многие даже и не слышали. Знаю, что эта тема уже неоднократно поднималась стороной профсоюзов на уровне краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Но этого пока недостаточно. Вопрос надо решать всеми возможными методами. А для этого нужно строить цивилизованные отношения с представителями мелкого и среднего бизнеса.

Второй вопрос касается детского оздоровления. В нашем регионе, к сожалению, уже который год проблема остается актуальной. Меняются механизмы финансирования, формат и условия оздоровления детей. Но многие родители недовольны. По своему опыту знаю, что в других регионах страны (например, в Башкирии) бюджетное финансирование оздоровительных мероприятий для детей значительно выше, а условия получения

путевки – проще и доступнее. Профсоюзы в этом вопросе могут и должны сыграть значительную роль. Нам всем нужно подумать, как исправить ситуацию.



Юлия ЖУРАВЛЕВА, председатель первичной профорганизации общеобразовательной школы № 9 имени А. С. Пушкина (г. Чусовой):

– На мой взгляд, основными вопросами должны стать мотивационная составляющая профсоюзного членства, кадровый резерв в профсоюзах, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников бюджетной сферы, нормирование труда и отдыха и т. д.

Наверное, отдельной строкой нужно выделить тему коллективного договора как основного документа в развитии социального партнерства. Думаю, это будет актуально и для представителей промышленных предприятий, и для бюджетников. Меня как председателя первички очень волнует вопрос заключения коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений. Тем более что в следующем году в нашей школе будет приниматься новый коллективный договор.

Отдельно надо сказать об уровне профсоюзного членства. Всем вместе надо подумать, как не допустить сокращения профрядов и увеличить численность. Это касается и нашей школы, где в профсоюзе состоит пока около 50 процентов педагогического состава.

Александр ШАЛАЕВ, председатель первичной профорганизации «Сильвинит» (г. Соликамск) ПАО «Уралкалий»:



– Задач и проблем у профсоюзов на самом деле хватает. Это и организационное укрепление профрядов, и расширение законодательной базы. Ни для кого не секрет, что структура бизнеса меняется очень быстро. И для профсоюза это может оказаться критичным. Профсоюзу нужно искать такую форму, чтобы она не была в сильной зависимости от бизнес-технологий.

Если говорить конкретно, то для нас одним из основных вопросов остается распространение коллективного договора на всех работников предприятия. Объясню почему. Колдоговор распространяется на всех. Так прописал законодатель. А пользуются его благами и члены, и нечлены профсоюза. Наверное, так быть не должно. Нужно узаконить обязательную плату за пользование коллективным договором для тех, кто в профсоюзе не состоит, – через так называемый «взнос солидарности» или дополнительное соглашение к КД.

Это сильная мотивационная составляющая, это наши организационные и финансовые возможности. Считаю, что этот вопрос можно вынести для обсуждения на форум. Нам интересно, согласятся ли с нами коллеги. А может быть, у кого-то уже есть положительный опыт в решении поставленных задач? Любопытно было бы узнать.

Интервью с Александром Шалаевым о жизни и структуре первичной профорганизации «Сильвинита» читайте в ближайших номерах «ПК».

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■ ■ ■ ФЛЭШ-МОБ ■ ■ ■

Выразить словом

7 октября тысячи людей объединяются под одним лозунгом – «За достойный труд!». Не стала исключением и молодежь ОАО «Губахинский кокс».



Профсоюзные активисты прошлись по заводу, чтобы узнать, что же молодые работники вкладывают в понятие «достойный труд». Оказалось, что все они едины во мнении: трудовые гарантии для молодых работников, заслуженная заработная плата, безопасные условия труда, развитие профессионального образования и социальная справедливость.

Молодежь с энтузиазмом поддержала идею выразить свою позицию с помощью лозунгов. Таким образом они показали, что готовы действовать, защищая и отстаивая свои права.

Текст и фото предоставлены Пермским краевым комитетом ГМПР

г. Губаха

Всемирный день действий «За достойный труд!» первичная профсоюзная организация АО «Сорбент» отметила конкурсом профсоюзных плакатов.

Конкурс был объявлен Пермским крайсовпрофом. Наша профсоюзная организация поддержала инициативу и направила на конкурс шесть работ.

«С профсоюзом мы едины! Профсоюз – это сила!», – уверена **Вера Иванова**, ветеран профдвижения и бессменный председатель цехкома цеха № 3.

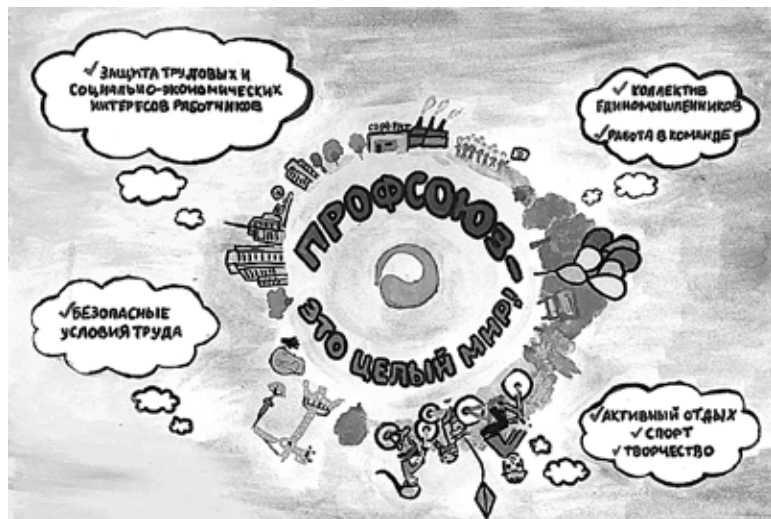
«Профсоюз – наша защита!», – считает **Владимир Истомин**, активнейший член профсоюза, заядлый путешественник по Пермскому краю и фотограф всех профсоюзных событий.

Позицию молодежного совета выразила в своем плакате **Марина Ботева**, заместитель председателя профкома: «К борьбе за дело профсоюза всегда готовы!».

Председатель молодежного совета **Александра Завьялова** создала образ профсоюза как «сплав идей и сплав людей» и призвала вступить в этот союз.

Молодые члены профсоюза **Елизавета Тришкина** и **Жанна Аббазова** создали художественный образ профсоюза (на фото). По мнению молодого специалиста по охране труда **Жанны Аббазовой**, «профсоюз – это целый мир», это

Языком плаката



коллектив единомышленников, это работа в команде, это защита прав и интересов членов профсоюза.

Елизавета Тришкина эту мысль продолжила и дала свою оценку профсоюзу, назвав его «волшебный союз», потому что здесь всегда помогают и способствуют развитию как профессиональных качеств, так и общественной активности.

Это понимание роли профсоюза молодыми работниками радует и

вселяет уверенность в росте наших рядов.

Все участники будут награждены и получат премии от первичной профсоюзной организации, а их работы, в свою очередь, отправлены на конкурс в крайсовпроф.

Ирина ШЕЛДЫШЕВА,
председатель профкома
АО «Сорбент»

■ ■ ■ ДИАЛОГ ■ ■ ■

Право знать

Как сообщал «ПК», в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», всероссийской части этой акции состоялась традиционная встреча профактива с председателем правительства Пермского края **Геннадием ТУШНОЛОБОВЫМ**. Ее провел председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ**.

Вместе с премьером в крайсовпроф пришли его заместители – **Алексей Чибисов** и **Ирина Ивенских**, министр образования **Раиса Кассина**, сотрудники министерств социального развития, здравоохранения. Они ответили на многочисленные вопросы активистов, касавшиеся в основном оплаты и организации труда работников бюджетной сферы, состояния здравоохранения и образования в муниципалитетах.

ПОЗИЦИЯ

Геннадий Тушнолобов начал разговор с краткого выступления.

– Прежде чем приступить к диалогу, хотел бы донести до вашего сведения несколько моментов. Первое. Мы сформировали очередной проект трехлетнего бюджета, внесли в Законодательное собрание. 24 октября пройдут публичные слушания, а 27-го в первом чтении он будет представлен новому составу Законодательного собрания. Бюджет, как и в последние несколько лет, сложный, но более позитивный.

Нельзя не заметить, какие изменения произошли в этом году, – прежде всего, имею в виду объекты строительства. Огромные деньги – дополнительно 1 млрд 100 млн рублей – выделены органам местного самоуправления на дороги внутри муниципалитетов, поселений. Скоро появится новый аэропорт. В ближайшее время начнется строительство зоопарка, идет реконструкция речного вокзала.

В конце месяца примем жилой квартал в Березниках. Первые дома сдаются. Люди переезжают. Причем уровень благоустройства, качество условий проживания в микрорайоне Усольский на порядок выше, чем в старой

части города. Четко расписана «дорожная карта» строительства объектов социальной сферы: двух детских садов, школы, физкультурно-оздоровительного комплекса, транспортной, инженерной инфраструктуры.

Что касается бюджета. Главный вопрос для многих присутствующих: будет или нет повышаться заработная плата? Мы заложили повышение заработной платы в бюджете согласно «дорожной карте» тех самых майских указов президента. Мы это делаем принципиально. Индексация есть, она будет, она заложена.

В этом году доходы бюджета по сравнению с предыдущим годом будут увеличены на 9 процентов. Это хороший показатель, один из лучших. Не случайны в этом плане две



Ирина Ивенских брала на карандаш вопросы профактивистов



Алексей Чибисов еще и является координатором трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае

последние оценки правительства Российской Федерации. Первая: соответствующий диплом вручили нашему министру финансов (всего пять человек удостоены их за лучший бюджет). Второе: за устойчивость социально-экономического развития, в том числе за партнерство с профсоюзами, нас поставили на первое место. На втором месте Татарстан, Москва – на шестом.

У нас такая же непростая, сложная ситуация, как и в других регионах Российской Федерации. Но в этой ситуации важно правильно организовать работу. В этом году мы не допускали в бюджетной сфере сбоев по платежам, все виды бюджетных назначений вовремя перечисляли, согласно закону о бюджете. Все просчитано до конца года, стабильность сохранится.

И я абсолютно уверен, что и в следующие три года бюджетная сфера будет функционировать так же устойчиво, как и сейчас. Хотя, подчеркиваю, хотелось бы жить несколько лучше.

На предстоящую трехлетку запланирован ряд важных объектов. Из 49 объектов капитального строительства 44 должны сдать в эту трехлетку. Надеюсь, в первом квартале приступим к строительству нового моста через Чусовую и обхода города Чусового, прошли уже практически все процедуры. Осталась последняя – определение доли федерального бюджета. Мы выиграли два тура, находимся в шестерке лучших проектов. Надеюсь, что войдем в этот проект.

Также впервые в следующем году планируем начинать строительство поликлиник. В этом году будут выставлены на конкурс подряды на строительство двух поликлиник – в Соликамске и в Кировском районе Перми. В плане трех лет – строительство еще семи детских поликлиник.

Несколько сложнее с инфекционной и психиатрической больницами в Перми. Но в этой трехлетке планируется «вынести» их из центра города, чтобы создать достойные условия для коллективов и пациентов.

Продолжение будет. Надеемся, что в течение трех лет решим вопрос с переездом в том числе и художественной галереи.

Благодарен Сергею Николаевичу Булдашову за то, что он присутствует на всех заседаниях правительства, активно участвует в обсуждении. Работа у нас налажена.

Знаю, что будете задавать вопрос о выполнении соглашения о минимальной заработной плате. Откровенно говоря, ношу взяли очень и очень большую. Около 400 миллионов рублей отдано бюджетным учреждениям в прямых компенсациях. А вместе с косвенными – под миллиард. Это наша с вами совместная работа.

Приведу один пример, а могу – десятки. Пришло письмо за подписью председателя одной первичной профсоюзной организации: объясните, у нас тут минималку неправильно платят. Не выполняется соглашение. Приехали, посмотрели. Оказывается, директор практически в два раза увеличил заработную плату бухгалтеру, а о тех, кому положено, не подумал. Вот и делайте выводы. Наличие профсоюзной организации, коллективного договора – вот путь к выполнению соглашения. Нет коллективного договора – никаких претензий принимать не будем. Я считаю, так и должно быть. Это наша общая позиция, и мы должны ее отстаивать.

Окончание на стр. 4

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

В поле зрения прокуратуры

В Перми на площадке Пермского государственного национального исследовательского университета прошел первый открытый форум прокуратуры Пермского края «Труд. Занятость».

Обсуждались вопросы своевременной выплаты заработной платы, легализации трудовых отношений, занятости населения.

В работе форума участвовали прокурор Пермского края **Вадим Антипов**, первый заместитель прокурора Пермского края **Владимир Черкасов**, председатель Общественной палаты **Дмитрий Красильников**, уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Татьяна Марголина**, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Игорь Сидельников**, начальник отдела агентства по занятости населения Пермского края **Наталья Северова**, профсоюзные юристы, представители общественности, научного сообщества.

Открывая форум, Вадим Антипов отметил, что вопросы труда и занятости никогда не теряют своей актуальности. Недопустимо работодателю решать свои коммерческие задачи за счет нарушений прав работников. Необходимо принять дополнительные меры, направленные на увеличение гарантий работников, восстановление их прав на своевременное получение заработной платы в полном объеме, выявление и пресечение фактов выплаты «серой» заработной платы, легализацию трудовых отношений и привлечение виновных лиц к ответственности.

На форуме выступил Сергей Булдашов. Он отметил, что темы, связанные с развитием рынка труда в Пермском крае, оформлением трудовых отношений и своевременностью выплаты заработной платы, касаются абсолютно каждого работающего.

— Нам как представителям работников очень важно, чтобы член профсоюза мог легально трудоустроиться, получать вовремя достойную и «белую» заработную плату, а в случае нарушения своих трудовых прав — реальную защиту. Практика показала, что в тех организациях, в которых заключен коллективный договор, таких нарушений в разы встречается меньше или их совсем нет. Но в последнее время мы сталкиваемся с ситуациями давления на первичные профорганизации, на самых активных членов профсоюза со стороны работодателей, что нередко приводит к снижению численности членов профсоюза или ликвидации первичной профсоюзной организации. В итоге это провоцирует социально-трудовое напряжение. Жаль, что на сегодняшнем форуме отсутствует сторона работодателей, — подчеркнул Сергей Булдашов.

С презентацией «Заемный труд — рабство XXI века» выступил заведующий отделом защиты прав трудящихся, глав-



ный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**. Он отметил, что в Пермском крае заемный труд применяют транснациональные компании и учреждения ГУФСИН России. Лиц заемного труда на предприятия предоставляют кадровые агентства. Андрей Порываев рассказал о том, что предпринимает крайсовпроф в целях запрета заемного труда.

Так, начиная с 2012 года, специалисты отдела защиты прав трудящихся ведут общественную кампанию по противодействию применения заемного труда в Пермском крае, оказывают помощь в оформлении исков в суды. Благодаря совместным действиям Пермского крайсовпрофа и прокуратуры Свердловского района кадровое агентство ООО «Келли Сервисез», поставляющее рабочую силу в Пермский филиал ООО «Нестле Россия», прекратило свою деятельность.

В этом году крайсовпроф совместно с прокуратурой Кировского района проверили ООО «Хенкель-Рус», филиал в г. Перми, и ООО «Анкор кадровые ресурсы». По итогам проверок установлено, что заемный труд в данных организациях не используется, они перевели рабочих на аутсорсинг. С работниками ООО «Анкор кадровые ресурсы» заключены срочные трудовые договоры, их заработная плата значительно ниже, чем у сотрудников ООО «Хенкель-Рус».

Подводя итоги обсуждения, прокурор Пермского края Вадим Антипов подчеркнул, что только при эффективном взаимодействии государственных органов и общественных институтов можно максимально обеспечить защиту трудовых прав граждан.

По итогам форума Пермский крайсовпроф подготовил письмо с предложениями на имя прокурора Пермского края Вадима Антипова.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото автора

В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ

Впервые в истории профдвижения Прикамья в Законодательном собрании Пермского края работают трое профсоюзных лидеров: председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» **Александр ШАЛАЕВ**, председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Валентин КОСТЫЛЕВ**, бывший депутат Государственной Думы РФ, член профсоюза **Валерий ТРАПЕЗНИКОВ**.

Социальный комитет — за профсоюзами!

Все они вошли в комитет по социальной политике.

Направлениями деятельности комитета являются вопросы стратегии развития социальной сферы; охраны здоровья населения; демографической политики, в том числе поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей; дошкольного, начального, среднего общеобразовательного, среднего профессионального, дополнительного образования; выявления, поддержки и развития одаренных детей; стимулирования развития интеллектуального потенциала высших учебных заведений; поддержки культуры и искусства, сохранения, использования и популяризации историко-культурного наследия; молодежной политики; развития физической культуры и спорта; регулирования архивного дела и библиотечной деятельности; защиты трудовых прав граждан и социального партнерства; оплаты труда работников бюджетной сферы; предоставления социальной помощи и социального обслуживания населения, социальной поддержки отдельных категорий населения и многие другие.

Возглавил комитет опытный депутат **Сергей Клепцин**, который руководил им и в прошлом созыве. Первым заместителем председателя избран Валерий Трапезников. Валентин Костылев стал заместителем председателя, а Александр Шалаев вошел на правах рядового члена.

Таким образом, в составе самого социального комитета трое из 12 депутатов представляют интересы профсоюзного сообщества Прикамья.

«ПК»

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Потенциал есть — будет инфраструктура

Чтобы в будущем территория стала точкой притяжения для предпринимателей, необходима хорошая дорожная инфраструктура. С этой целью власти Пермского края ведут активное строительство таких объектов.

Из их числа — транспортная развязка на автодороге Пермь — Усть-Качка на подъезде к терминалу аэропорта «Большое Савино».

Новый аэровокзал Перми — один из самых современных проектов в стране и самый большой инфраструктурный объект, строящийся на частные деньги. Объем вложений инвестора составляет около 5 млрд рублей. За реализацией проекта лично следит Виктор Басаргин, по инициативе которого в прошлом году началось строительство нового терминала. Исполнение инвестиционного соглашения и реализацию проекта строительства контролирует «Корпорация развития Пермского края».

Синхронно со строительством терминала идут работы по обеспечению участка инженерными сетями. Сейчас производится монтаж

ограждающих конструкций и внутренняя отделка здания. К декабрю будет завершен монтаж кровли терминала. В апреле следующего года предстоит сделать подвод всех коммуникаций к новому терминалу и закрыть контур здания. Срок сдачи объекта — 1 декабря 2017 года.

Сейчас в соответствии с государственным договором подрядная организация — ЗАО «Уралмостострой» — ведет строительство транспортной развязки (км 19+500) автодороги Пермь — Усть-Качка на подъезде к терминалу аэропорта «Большое Савино». Заказчиком выступает КГБУ «Управление автомобильных дорог и транспорта» Пермского края.

Проектом, получившим положительное заключение государственной экспертизы, предусмотрено строительство левоповоротного съезда с автодороги Пермь — Усть-

Качка с устройством подпорной стенки, эстакады и путепровода до пересечения с правоповоротным съездом с данной дороги. Для возведения левоповоротного съезда предусмотрено расширение дороги Пермь — Усть-Качка с устройством переходно-скоростной полосы. Протяженность левоповоротного съезда — 0,77 км. Протяженность подъезда к терминалу (от кольца) — 0,098 км, протяженность подъезда к автодороге — 0,11 км. Ширина полосы движения на левоповоротном съезде — 5,5 м.

Проектом также предусмотрено устройство шумозащитных экранов, водопропускных труб, линий наружного освещения.

В данный момент подрядчик производит устройство опор и железобетонных пролетных строений, свайных оснований подпорной стенки.

Министр транспорта Пермского края **Алмаз Закиев** отметил, что в данный момент подрядчиком выполняются работы по устройству



опор и железобетонных пролетных строений, свайных оснований подпорной стенки. На последнем заседании штаба губернатор Пермского края **Виктор Басаргин** потребовал наращивать темпы строительства развязки.

— Нужно двигаться опережающими темпами: возведение новой дороги и терминала должны быть синхронизированы, — подчеркнул глава региона.

Алмаз Закиев отметил, что объект планируют сдать раньше срока: — Все возможности сегодня для этого у нас есть.

Кроме того, 31 мая на площадке краевого министерства транспорта состоялась совещание по вопросам согласования сроков строительства транспортной развязки и нового терминала аэропорта «Большое Савино». Принято решение завершить работы по строительству путепровода и съездов до 1 августа 2017 года. Срок окончания всех строительно-монтажных работ по договору — 30 октября 2017 года.

«ПК»

Фото Виталия Кокшарова

Право знать

Окончание. Начало на стр. 2

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ



О ПРОФОСМОТРАХ

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

— У меня вопрос по профосмотрам. По закону они должны оплачиваться работодателем. Но не у всех директоров школ есть на это средства. В Татарстане решили вопрос, выделив целевым назначением бюджетные ресурсы. Мы тоже предложили в своем письме обчитать и решить в 2017 году этот вопрос за счет краевого бюджета. Примеров, когда люди из своего кошелька платят за профосмотр, очень много.

Раиса КАСИНА:

— Оплачивать эти расходы из бюджетных субвенций школы не могут — это те расходы, которые не относятся к образовательному процессу. А вот муниципальные образования могут взять это на себя.

Геннадий ТУШНОЛОБОВ:

— Когда мы будем собираться с главами муниципалитетов, включим этот вопрос в повестку и обсудим вместе с вами.

ОБ УЧЕБЕ В ДВЕ СМЕНЫ И НЕ ТОЛЬКО

Александр КОЗЛОВ, заместитель председателя ППО «Пермские пороховики»:

— Когда будет прекращена практика организации учебного процесса в школах в две смены?

Раиса КАСИНА:

— Начиная с 2016 года, будет построено 65 новых школ, реконструировано 37, всего в 107 учреждениях будут созданы новые места. В этом году сдана первая школа в Перми. В декабре будет сдана школа в селе Култаево. Еще две школы сдаем в других территориях. До 2022 года все школы будут построены. Кроме того, будут ликвидированы девять ветхих школ.

О ЗАРПЛАТЕ, КАДРАХ...

— Всех волнует вопрос, когда поступят средства на выполнение соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае.

Раиса КАСИНА:

— В октябре. Деньги выделены. Еще в январе всем начальникам управлений образования было сказано: выплаты необходимо производить уже в январе за счет средств декабря. Абсолютное большинство территорий — 90 процентов — так и сделали. Не сделали Кизел, еще одна территория в Коми округе. Плохо сработали.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ:

— Остро стоит вопрос закрепления кадров на селе. Как будет реализовываться программа строительства сельских школ, и какие территории попали в нее?

Раиса КАСИНА:

— Во всех территориях ведутся различные работы по модернизации, строительству пристроев, новому строительству школ. С конкретным списком школ можно ознакомиться в министерстве. Действует программа «Сельское жилье», есть наша программа, когда мы оплачиваем 20 процентов от стоимости жилья. С нового года по распоряжению губернатора начнет работать программа «Миллион на жилье учителю».

Кстати, вопрос закрепления кадров уже не так актуален. У нас только один процент вакансий — по данным на июнь. В сентябре, как правило, они «закрываются». За три года с восьми до одного процента сократились. Это хороший показатель.

О РАЗНОМ

(отвечает Геннадий ТУШНОЛОБОВ)

— По новой системе оклад врачей краевого гепатологического центра — чуть более 8 тысяч рублей. Врачи стационара получают со всеми надбавками 12 тысяч.

— Фонд зарплаты каким был при старой системе, таким он и остался. Покажите штатное расписание. И данные о зарплате: какая была — какая сейчас.

Александр МАЛЬЦЕВ, председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамский магниевый завод»:

— В ряде муниципальных образований есть сложности с медицинским обследованием детей...

— Поликлинику построим — вопрос снимется. Там (в Соликамске. — Ред.) нет нормальной детской поликлиники. Больница шикарная — в Перми такой нет. Конкурс на строительство поликлиники уже объявлен. Документация готова. Финансирование полностью открыто, часть заложена на этот год.

— Как будет решаться проблема застройщиков первого пермского микрорайона? Такое ощущение, что мы со своими бедами один на один остались.

— К сожалению, этот объект «прошел» мимо нас — конкурс разыгрывала федерация. Но от этого людям не легче. Ряд домов, а точнее — два или три дома, более-менее готовы. Дано задание переписать всех дольщиков. Надо понять, «впишутся» ли все дольщики в это жилье. Считаю, мы должны подготовить базу, чтобы на следующий год найти решение с помощью региональной программы. Задача — в этом году провести все согласования.

— Как будет повышаться зарплата бюджетников?

— Заложили в бюджет общую сумму субвенций, которая будет проиндексирована на 4,9 процента. Ожидаемая плановая инфляция — 4,5 процента. Какая она на самом деле — вы знаете.

— Система распределения сертификатов на детское оздоровление не устраивает. Если доход семьи на рубль больше — уже не дают.

— Мы каждый год выделяем средства муниципалитетам, каждый год добавляем деньги на оздоровление работников. Вы представляете трудовой коллектив предприятия — это ваша проблема вместе с руководителем. Почему сегодня в одних организациях выделяют огромные суммы на оздоровление детей? Каждое предприятие должно дополнительно заниматься оздоровлением детей своих сотрудников. Мы по-другому этот вопрос не решим. И, пожалуйста, не защищайте своих работодателей.

ПОСТСКРИПТУМ

Полтора часа отвечали на вопросы Геннадий Тушнолобов и его коллеги. Конечно, собравшиеся получили ответы далеко не на все свои вопросы. Что вполне естественно, ибо в противном случае необходимо было пригласить в зал представителей всех уровней власти — начиная с самой высшей, федеральной, и заканчивая муниципальной.

Например, остался без внимания премьера вопрос-суждение, который вызвал аплодисменты в зале: «Рост тарифов на услуги ЖКХ опережает рост зарплаты. У меня предложение: на время кризиса заморозить тарифы».

Как сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, доходы жителей нашей страны восстановятся в течение трех лет — к 2018–2019 годам.

Действительно, почему бы не ввести на это время мораторий на увеличение всех видов государственной финансовой нагрузки на людей труда, ветеранов (рост налогов, госпошлин, тех же тарифов)? Да, сложно. Но можно?

Отличительной приметой встречи-2016 стало присутствие в зале руководителей известных в крае учреждений образования, которые тоже спрашивали председателя правительства о наболевшем в интересах своих коллективов.

«Люди всегда правы. Вы правильно делаете, что ставите вопросы», — подчеркнул Геннадий Тушнолобов.

А глава государства как-то сказал: право народа — требовать и добиваться, чтобы власть на всех уровнях чувствовала и знала, что от нее хотят.

Проактив, со своей стороны, считает: давать компетентные и честные ответы — прямой долг тех, кто во власти. Только такой баланс способен обеспечить социальную стабильность в обществе.

Надежда НАГОРСКАЯ



Оправдать доверие

Состоялось первое после летнего перерыва заседание координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска

В повестке значились вопросы участия во Всемирном дне действий «За достойный труд!», подготовка к проведению Дня профсоюзного активиста в Пермском крае. Прошел и обмен информацией о состоянии дел в первичных профсоюзных организациях, входящих в коордсовет, а также о решении назревших проблем в целом по городу.

На самом деле «летние каникулы» в большинстве профорганизаций были насыщены важными событиями. Главное из них – активное участие в выборной кампании. Результаты выборов 18 сентября в целом признаны для профсоюзов города удовлетворительными. Да и как иначе! Ведь двое из состава координационного совета одержали победы в своих избирательных округах, в связи с чем были удостоены поздравлений от коллег-профсоюзников.

Александр Шалаев, председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит», набрал более 54 процентов голосов избирателей в одномандатном округе № 13 на выборах в Законодательное собрание Пермского края.

Второй созыв подряд в состав Соликамской городской Думы избран **Вальтер Пельц**, начальник одного

Фото автора



Члены Соликамского коордсовета (слева направо) Наталья Каменская, Вальтер Пельц, Анатолий Емельянов, Александр Шалаев, Ольга Шкарина

из подразделений ПАО «Уралкалий», набравший в округе № 5 почти 65 процентов голосов соликамских избирателей. Оба они были выдвинуты партией «Единая Россия», оба

одержали победы в ходе предварительного голосования, проведенного этой партией.

Профсоюзное «лобби», можно сказать, всегда оказывало в Соли-

камской городской Думе заметное влияние. Достаточно отметить, что председателями двух последних созывов были бывшие профсоюзные лидеры **Илья Соколенко** (бывший председатель профкома Соликамского рудоуправления № 1) и **Николай Осокин** (бывший председатель профкома ОАО «Соликамсбумпром»; он, кстати, также одержал 18 сентября победу на выборах в гордуму как самовыдвиженец по округу № 2).

Тот же Вальтер Пельц стал настоящим проводником и поборником интересов профсоюзов в Думе предыдущего, пятого созыва. Первое, организационное, заседание нового депутатского состава гордумы состоялось. Сформированы депутатские комиссии.

Александр Шалаев впервыеступил на депутатскую стезю, да еще и регионального уровня. Предвыборные баталии завершились. На вопрос корреспондента «ПК», как он видит в дальнейшем свою деятельность в краевом парламенте, профлидер ответил так:

– В первую очередь хочу поблагодарить избирателей округа № 13 из города Соликамска, Соликамского и Александровского районов, отдавших свои голоса за мою кандидатуру. В ходе предвыборной кампании я проводил ежедневно не менее трех встреч с избирателями в этих территориях. У меня сформировался большой пакет наказов, который

предстоит реализовать в процессе депутатской деятельности. Суть этих наказов та же, что прозвучала и на сегодняшнем заседании коордсовета. Это решение проблем в медицине, образовании, в дорожном строительстве и многих других направлениях. На сайте краевого правительства расписаны все программы, касающиеся как бюджетной сферы, так и всех других категорий населения: пенсионеров, ветеранов, инвалидов, малоимущих. Главное – контролировать выполнение этих программ исполнительными органами власти в полном объеме.

Первоочередной задачей нового состава Законодательного собрания Александр Шалаев назвал принятие краевого бюджета на очередные три года. Сам он планирует работать в комитете по социальной политике, что близко ему по профилю в профсоюзной работе (как стало известно, он вошел в состав именно этого комитета – «ПК»).

– Постараюсь быть максимально полезным, будучи в составе этого комитета, как для жителей своего избирательного округа, так и для профсоюзных органов и в целом профсоюзного сообщества. С учетом того, что депутатами избраны несколько профсоюзных лидеров, то и создание профсоюзной группы в составе Законодательного собрания пошло бы только на пользу дела. В целом ответственность на нас, депутатов, возложена огромная, и мы постараемся делом оправдать доверие наших избирателей.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

■ ■ ■ ДОСКА ПОЧЕТА ■ ■ ■

Налоги собирают, интересно отдыхают



На дворе осень. Конечно, сады уже не предстают во всей своей красе, роскошным многоцветьем, зато одаривают нас урожаем спелых плодов, вобравших в себя энергию уральского щедрого ныне солнца. И дачники спешат продемонстрировать лучшие образцы своих урожаев.



Фото Алексея Сызранцева

Для многих организаций такие выставки стали доброй традицией. Вот и в налоговой инспекции по Свердловскому району г. Перми состоялся праздник урожая «Дары природы». Здесь садоводы-любители не ограничиваются выращиванием обычных культур, но прочь посадить и что-нибудь экзотическое, необычное.

В палитре осени много ярких красок. Составленная с любовью аранжировка из румяных яблочек, веточек рябины, винограда, кленовых листьев во главе с большой оранжевой тыквой, несомненно, была украшением выставки. Или осенняя композиция «Свадьба в налоговой» в обрамлении сочной зелени, изысканных цветов, оригинальная елочка из кабачков, венки из ягод калины – все это вкупе с разными соленьями-вареньями радовало глаз. И посреди всего этого великолепия гордо восседал в шляпе и галстуке «Налоговый инспектор», выполненный из пузатого арбуза, что лишний раз подтверждает богатую фантазию создателей овощных композиций.

И, конечно, поразили коллег налоговики-умельцы всевозможными угощениями. Одна из номинаций выставки так и называлась – «Мастер заготовок». В рамках праздника прошел и фотоконкурс «Лето – прекрасная пора», рассказывающий о том, как сотрудники налоговой инспекции отдыхают, путешествуют, сплавляют-

ся по уральским рекам. Здесь были представлены замечательные фотоснимки природы, городских пейзажей, садоводов с их уникальными плодами и т. д. Оценить выставку «Дары природы» мог каждый желающий, но решающее слово было за комиссией, которая и подвела итоги, определила победителей в каждой номинации. Все они получили призы.

– Такие праздники у нас проходят ежегодно, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации налоговой инспекции по Свердловскому району г. Перми, главный государственный налоговый инспектор выездных проверок **Любовь Стольникова** (на фото). – Вместе с администрацией мы составляем план работы на год. В нем есть место и социальным программам, и культурно-массовым, и спортивным мероприятиям. Надо сказать, что треть нашего коллектива – это молодежь до 30 лет, половина – работники зрелого, активного возраста. Особо подчеркнут: все сотрудники нашей налоговой инспекции, в том числе и руководство, – члены профсоюза. Всего у нас 254 человека. Когда, например, человек

приходит устраиваться на работу, а в основном это выпускники вузов и колледжей, мы рассказываем им о том, как интересно живет наша профорганизация, весь коллектив. Наши инспекторы, например, активно участвуют в зимних и летних спартакиадах, которые проводятся в Перми среди налоговых органов. Ныне летом мы заняли 2-е командное место. Успешно выступает наша молодежная команда «БЭМС»



(Боевые, Энергичные, Молодые, Симпатичные), у них своя яркая экипировка. Не стоит в стороне наш коллектив и от спортивных состязаний, которые проводит крайком профсоюза. Наши сотрудники участвуют и в первомайских демонстрациях, и в возложении цветов к памятнику Скорбящей в День Победы. У нас не забыт, что называется, и стар и млад. Так, в этом году мы организовали праздник для первоклассников наших сотрудников, вручили им книги. К Дню пожилых людей подготовили подарки (теплые носки и варежки) для своих ветеранов. Стараемся вывозить работников и на экскурсии. Побывали, к примеру,



Фото с выставки предоставлены первичной профорганизацией налоговой инспекции по Свердловскому району г. Перми

в Верхнечусовских Городках, Хохловке, на Белой Горе, теперь собираемся в Нытву, в музей ложки. Вместе с налоговыми инспекциями Пермского края, краевым управлением шефствуем над детским приютом в Нытвенском районе, отчисляем им средства – ныне помогли в подготовке ребят к новому учебному году. И, конечно, самое главное в работе – забота о создании людям нормальных условий труда. Все рабочие места у нас аттестованы.

Вся жизнь коллектива, а мы работаем в тесном контакте с администрацией, нашим социальным партнером, отражена на стенде «Наш профсоюзный уголок». Большую поддержку в работе с людьми оказывают мои помощники, члены профкома. Это **Галина Такаленко** (культурно-массовый сектор), **Ольга Костина** (производственный сектор), **Ирина Семина** (бухгалтер), **Денис Набиев** (спорт). Я возглавляю профком с 2007 года, до этого была замом. И должна сказать, что жизнь у нас довольно насыщенная, интересная. В октябре этого года планируем провести, к примеру, теннисный турнир вместе с другими налоговыми органами Перми. Словом, и налоги собираем, и прекрасно отдыхаем.

АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ

Михаил СМЕРНОВ, начальник налоговой инспекции по Свердловскому району г. Перми:

– Структура у нас государственная, и, естественно, есть определенные ограничения. Наша деятельность четко регламентирована. Руководство подходит к этому с точки зрения выполнения работниками своих должностных обязанностей. И, конечно, роль профсоюза в создании хорошего рабочего настроя, положительного психологического микроклимата очень важна. Особенно в становлении молодого специалиста, когда в инспекцию приходит новичок, со студенческой скамьи, ему надо помочь адаптироваться в новой, незнакомой среде, влиться в коллектив. А Любовь Петровна, наш профорг, много лет занимается профсоюзной деятельностью, и кому, как не ей, с ее опытом, знать все тонкости работы с людьми.

У нас есть план, который мы выполняем вместе. Проводим, скажем, служебные проверки, и профсоюз тоже участвует в них – наряду с нашими юристами и ответственными работниками. Представители профорганизации высказывают свое мнение, то есть имеют возможность контролировать действия администрации, в случае, если работник допустил нарушение. Основная же роль нашей профсоюзной организации – объединяющая. И это большое подспорье в работе нашей инспекции.

Галина МАКСИМОВА

■ ■ ■ ПРАКТИКА ■ ■ ■

Главное – доступность

В ПЕРМОБОРОНПРОФЕ
СТРЕМЯТСЯ МАКСИМАЛЬНО
ПРИБЛИЗИТЬ К ПЕРВИЧКАМ
ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ

– Постановлением суда наш дом признан аварийным и подлежит расселению до конца года. Но жилье нам не предлагается. Что делать, куда обращаться? – Ирина С. пришла в профком «Мотовилихинских заводов» в надежде на юридическую помощь.

Каждую среду с двух часов дня здесь проходит прием членов профсоюза. Проблемы, с которыми обращаются заводчане, разные. В основном они касаются трудовых отношений, но не только.

Как пояснил председатель ППО «Мотовилихинские заводы» **Владимир Зонов**, юрист краевой организации Рособоронпрофа консультирует по всем вопросам, кроме уголовного права:

– Законное или незаконное начисление премий, перевод из одного подразделения в другое, восполнение «горячего» стажа... Бывают вопросы личного характера – жилищные, гражданские. Тут профком не помощник – нужен специалист. В штате краевой организации Рособоронпрофа есть юрист, который сотрудничает со всеми первичными организациями. И это большая подмога нам.

Рабочая неделя **Елены Тепляшиной** плотно расписана буквально по часам. В понедельник юрист ведет прием на АО «ПНИТИ», во вторник – на Нытвенском металлургическом заводе, в среду на «Мотовилихе», а в четверг ее ждут на Пермском пороховом заводе.

– Кому-то достаточно устной консультации, кто-то просит письменные ответы. Есть обращения, по которым необходимо составить иски, заявления и подготовить документы в суд первой инстанции. Как правило, этим занимаюсь в пятницу, – рассказывает Елена. – Члены профсоюза консультируются по трудовому праву, социально-имущественным отношениям, часто приходят с личными вопросами – по ЖКХ, семейным, наследственным, гражданским делам. Принимаю, слушаю, стараюсь помочь.

В этой должности Елена Тепляшина всего два месяца. Поэтому один из приемов на «Мотовилихинских заводах» прошел в тандеме с опытным юристом, главным правовым инспектором труда Пермского крайсовпрофа **Андреем Мизюкиным**. Такая форма взаимодействия – не просто обмен практиками. Это возможность членам профсоюза получить помощь сразу от двух специалистов.

– Важно показать людям, что они могут обратиться за юридической помощью как в краевую отраслевую организацию, так и в территориальный союз, то есть в крайсовпроф, – говорит Владимир Зонов. – Это была идея руководителя крайкома **Александра Ховаева**, и мы ее поддержали.

По отзывам членов профсоюза, все обратившиеся получили квалифицированную помощь, идея совместного юридического приема была воспринята положительно.

Анна ПОПОВА

Подробнее смотрите
на следующей неделе
в телевизионной передаче
«Право на труд».
Следите за анонсами на сайте
www.permsovprof.ru

Каждый его рабочий день начинается с обхода территорий.

«Свой», на складе хлора, – это уж обязательно. «Соседних», на других участках цеха № 4, – в случае необходимости, по заданию мастера.

Есть еще еженедельные плановые проверки с комиссией цеха. И по своей инициативе – профилактические. И так, знакомьтесь: лучший уполномоченный по охране труда за 2015 год **Андрей Викторович Неверов**, слесарь-ремонтник цеха № 4 АО «Соликамский магниевый завод».

Этого звания он был удостоен в день фирмы – по итогам общезаводского смотра-конкурса общественных уполномоченных, впервые проводившегося профкомом ОАО «СМЗ».

Далее последовало выдвижение на аналогичный смотр-конкурс уже на уровне краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России. Его соликамский магниевик выиграл тоже.

Третья награда – по линии Пермского крайсовпрофа – нашла нашего героя в профессиональный праздник – День металлурга. Он был отмечен дипломом «Лучший уполномоченный по охране труда Пермского края».

Более чем солидно! Осталось разве что еще российскую вершину покорить.

– Надеемся на это, – всерьез ответила **Наталья Каменских**, заместитель председателя профкома. – Материалы на региональных победителей отправляются на уровень Центрального совета ГМПР автоматически, так что не исключено.

На заводе Андрей Викторович работает с апреля 2008 года. Пришел в ремонтную службу склада хлора со вторым, ученическим, разрядом. Сейчас у него шестой – бригадирский.

Общественным уполномоченным по охране труда товарищи по цеху выбрали его два года назад. Знали уже принципиальный, для кого-то, может, даже и неудобный характер бригадира (любую правду он всегда говорит в лицо, не боясь испортить личные отношения), умение всякое дело доводить до логического завершения.

Как человек в принципе приветствующий любое обучение, всякое движение вперед, на предложение получить еще одну, общественную, специальность он тоже согласился сразу. Хотя полного представления о том, чем именно предстоит заниматься, отмечает сам, сначала даже не было: многое потом пришлось постигать с нуля, иногда и методом проб и ошибок.

Из чего же складывается работа цехового уполномоченного по охране труда, какой круг задач приходится ему решать?

– Ничего такого уж особо сверхординарного, – отвечает Андрей Викторович с позиций своего сегодняшнего опыта. – Выявлять недостатки по части охраны труда, по культуре производства на участках цеха, содействовать их устранению. Много времени все это не требует. Полчаса в среду – на выход с комиссией (чаще всего здесь мы работаем в паре с **Артемом Михайловичем Чекотиным**, заместителем начальника цеха), две-три ми-

Уполномочен коллективом



Фото автора

нуты на индивидуальную проверку отдельных рабочих мест. Сегодня – одного, завтра – другого. Недочеты, мелкие проблемы – они же в глаза бросаются сами. Не хватает освещения в рабочем помещении? Сгорели лампочки на улице по периметру цеха? Не подсыпаны дорожки? Все это вещи совершенно очевидные. Остается сделать небольшое напоминание кому-то, «забывшему» вовремя исполнить свои обязанности.

Однако есть вопросы, с решением которых Андрей Неверов даже начальника цеха не беспокоит – справляется сам. А вот серьезные проблемы, жалобы рабочих (отсутствие спецодежды нужного размера, низкое качество моющих средств, например) требуют подключения самых высоких инстанций, и здесь он лишь посредник, необходимое связующее звено в цепочке.

– Все, что делаю, любые замечания обязательно фиксирую в своем журнале уполномоченного, – продолжает Андрей Неверов. – Там же делаю пометку, кто и к какому сроку должен устранить их. Все просто и наглядно.

Кстати, о наглядности. По оценке **Александра Мальцева**, председателя профкома ОАО «СМЗ», которого я попросила прокомментировать решение заводской конкурсной комиссии, именно такой журнал и является сегодня своего рода визитной карточкой общественного уполномоченного, красноречивым свидетельством его работы.

– У Неверова дело поставлено практически безупречно и, главное, системно, – анализирует Александр Викторович. – Видно, насколько ответственно и даже педантично относится он к выполнению своих обязанностей, как безразличен к условиям и безопасности труда окружающих.

Только представьте: выходов с проверками у него больше, чем рабочих дней в году! А практические плоды, которые уже принесли цеху № 4 два года такой вот системной общественной работы – в совокупности с плановыми мероприятиями по линии администрации цеха – очевидны. Об этом Артем Чекотин:

– Результат – реальные цифры снижения нарушителей правил техники безопасности, мелких технических эксцессов. Нет сейчас в цехе несчастных случаев и крупных инцидентов. Растет общий уровень культуры производства.

Остается еще добавить, что профсоюзный комитет ОАО «СМЗ» выдвинул кандидатуру Андрея Неверова на должность старшего уполномоченного по заводу. Будет теперь при профкоме такая – для координации общей работы, передачи опыта начинающим. Что ж, логично: научился сам – научи других.

Елена БАЖЕНОВА

г. Соликамск

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Исключительно гражданину

В последнее время все чаще возникает интерес к теме получения банками номеров СНИЛС и данных о состоянии лицевых счетов граждан.

Специалисты фонда неоднократно заявляли, что Пенсионный фонд предоставляет эту информацию исключительно самому гражданину, а не кредитной организации. Несмотря на это, в СМИ можно нередко прочесть о том, что «ПФР предоставляет/будет предоставлять банкам номера СНИЛС».

В связи с этим подготовлено официальное заявление ПФР.

В соответствии с действующим законодательством Пенсионный фонд Российской Федерации реализовал на Едином портале государственных и муниципальных услуг, а также в личном кабинете гражданина на сайте ПФР возможность запроса и получения гражданином в режиме online сведений о состоянии своего индивидуального лицевого счета (включая сведения о пенсионных баллах, стаже и заработке).

Извещение о состоянии индивидуального лицевого счета гражданин получает в своем личном кабинете на портале госуслуг, а также в личном кабинете на сайте ПФР с электронной подписью ПФР.

Далее гражданин по своему желанию может направить это извещение в любую, в том числе кредитную, организацию. Наличие электронной подписи Пенсионного фонда подтверждает целостность и корректность сведений в извещении.

Данная услуга востребована гражданами. Только за второй квартал 2016 года информация о состоянии индивидуального лицевого счета была запрошена гражданами на портале госуслуг и в личном кабинете гражданина на сайте ПФР в электронной форме более 1,2 млн раз.

Пресс-служба Отделения
Пенсионного фонда РФ
по Пермскому краю

За право жить

Геorgию Николаевичу РЫБАЧЕКУ за семьдесят. По меркам Вселенной — мгновение, по пережитым испытаниям — почти вечность. Его биографии, ликвидатора аварии на Чернобыльской АЭС, ребенка военного времени, с лихвой хватит на нескольких человек.

ПРОЧЕРК ВМЕСТО ДАННЫХ

Геorgий Николаевич неохотно согласился на встречу. Очень не любит говорить о себе. Вот о товарищах, с кем работал в давние годы в разных точках Советского Союза, о городах и поселках, о рыбалке — пожалуйста. Спокойный, неторопливый, с мягкой улыбкой, Геorgий Николаевич располагает к себе с первого слова. Когда на секунду задумывается, машинально потирает еле заметный шрам на лице.

— Это с детства, — поясняет он. — Как сквозь туман помню оскаленную собачью морду у самого лица, большие клыки, рычание, затем громкий мужской окрик, скорее всего, русского солдата. До сих пор не знаю, на самом деле это было или во сне, но шрам-то настоящий. Видимо, все же наяву. Так меня спасли от неминуемой гибели.

Была весна 1945 года. Наша армия стремительно наступала, освобождая захваченные фашистами территории европейских государств. Мальчика нашли где-то за пределами советской границы, может, в Польше, может, в другой стране. Взрослых рядом с ним не оказалось. Ни живых, ни мертвых. Какой он национальности? Где родители? Как зовут, где и когда родился? На эти вопросы и сегодня нет ответов. Таких детей отправляли в приюты. Геorgий попал в один из них на Украине.

До сих пор в семье бережно хранится пожелтевший листок из тетрадки в линейку. Это свидетельство о рождении Геorgия Рыбачека, выданное в феврале 1948 года в украинском городе Здолбнуове Ровенской области. Фамилию, имя, отчество мальчику дали добрые люди. Дату рождения поставили наугад. Во многих графах ничего нет. Отец — прочерк, мать — прочерк, национальность родителей — прочерки. В графе «Место рождения» написано: город — неизвестно.

БЕЗ ГРАНИЦ И ПРАВИЛ

В трех детских домах, где рос Геorgий, война собрала десятки детей разных национальностей. В трудное послевоенное время здесь вместе жили и росли украинцы, русские, венгры, румыны, поляки, чехи, немцы. Война распорядилась не только жизнями и смертями солдат. Хлебнули горя полной чашей малыши многих стран, без скидки на возраст, пол и расовую принадлежность. У жестокости и горя нет границ и правил.

Отрывочные, разорванные временем детские воспоминания. Порой они и сегодня не дают Геorgию Николаевичу покоя. Голодное, босоногое детство. Школьные занятия проходили в едва приспособленных помещениях. Не было одежды, продуктов, мыла. Но ребята выжили, правда, повзрослев раньше времени.

С продуктами были большие трудности. Повариха сквозь слезы смотрела на пустые полки пищеблока, постоянно думая, что сварить детям: кору, траву или картофельные очистки, а самое главное — где их взять. Если что-то находилось, то варево кипело на импровизированной печке — бочке с горящими в ней опилками. Настоящую, из кирпича и обмазанную глиной печь вечно голодные детдомовцы разобрали по кусочкам и съели уже давно...

Чтобы выжить, иные шли воровать, становились грозой населения. Другие, понимая, что так нельзя, бегали в лес собирать грибы и ягоды, рыбачили. Геorgia уже тогда с рыбалки было не вытащить. И зеленый лес в то время ему полюбился навсегда, и речка. Мальчик в самых жутких снах и представлял себе не мог, что когда-нибудь встретится ему в жизни совсем другой лес...

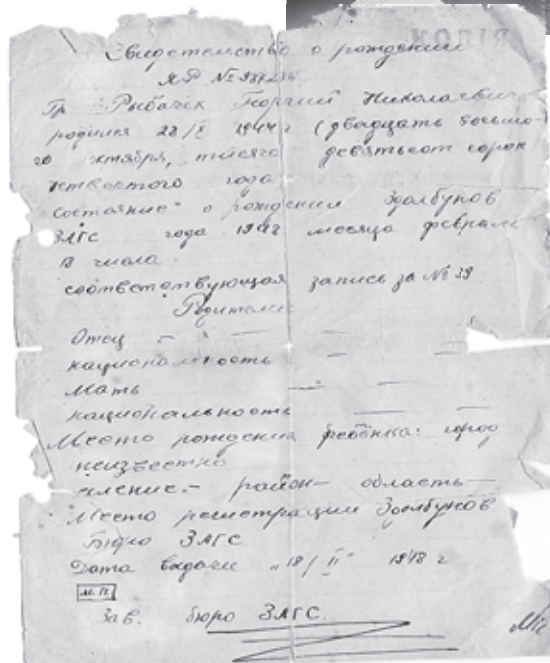
КУРТОЙ ВИРАЖ

Выжил, вырос, выучился, окончив десять классов в школе и получив специальность слесаря-теплотехника в училище. Три года отслужил в армии, в Актюбинске. Его часть обслуживала ядерные ракеты шахтного типа, был командиром отделения радиохимической разведки и дозиметрии.

Служил достойно, показал себя грамотным специалистом. После участия в сложных военных учениях указом Президиума Верховного Совета СССР от 7 мая 1965 г. награжден медалью «20 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 г.г.». Во время в армии такой наградой поощряли за



Геorgий Николаевич Рыбачек с внуками Матвеем и Савелием



Свидетельство о рождении

особые заслуги. Через год вручили знак «Отличник Советской Армии».

Жил, строил планы вместе с женой, не зная и не предполагая, как круто изменит его жизнь самая масштабная техногенная катастрофа века — авария на Чернобыльской АЭС.

«ПАРТИЗАНЫ»

Большую часть инженерно-технического персонала и рабочих на строительстве «саркофага» над разрушенным четвертым энергоблоком атомной станции составляли резервисты 50 лет. Их призвали сюда со всех концов страны через военкоматы, на два-шесть месяцев. Очень быстро этих людей начали называть «партизанами».

Почему? Все резервисты имели большой жизненный опыт. Строители, водители, электрики, сварщики — в своем деле каждый был настоящим мастером, профессионалом. Практически каждый в свое время успешно прошел армейскую службу в рядах Советской Армии или на флоте. Умения и навыки, полученные там, нужны были Родине здесь и сейчас. В числе призванных тогда Оханским военкоматом на ликвидацию последствий аварии на АЭС был и отец двоих детей Геorgий Рыбачек.

Увиденное в Чернобыле ошеломило, но не испугало. За два месяца работы в спецкоманде Геorgий Николаевич 32 раза (!) выезжал на АЭС, вместе с товарищами участвуя в строительном-монтажных работах и в дезактивации помещений.

— В опасной 30-километровой зоне работы хватало всем. Смена длилась шесть часов, — вспоминает Рыбачек. — Когда не выезжал на станцию, то выпускал автомобили из автопарка. Шел 1987 год. Работы не прекращались ни на минуту. Для ликвидации аварии съезжалось все больше и больше людей. Иной раз не хватало средств защиты — респираторов, вместо положенных двух-трех штук в день выдавался один. Мы, ликвидаторы, жили в больших армейских палатках. По утрам со всех сторон раздавался страшный кашель. Это означало одно — «партизаны» сполна надышались радиационной пылью.

«РЫЖИЙ ЛЕС»

Вот это он после Чернобыля будет помнить всегда. «Рыжий лес» в наиболее зараженной, тридцатикилометровой зоне Чернобыльской АЭС, — территория лесопарка в 400 гектаров. От радиоактивной мощи взрыва изумрудно-зеленые иголки соснового леса мгновенно превратились в совершенно рыжие, при этом невероятным образом оставшись на деревьях.

Такого леса Геorgий Николаевич не встречал никогда в жизни — ни до, ни после Чернобыля. Говорят, так иногда цветущий, черноволосый молодой парень мгновенно превращается в убеленного сединами пожилого человека.

Тогда правительственная комиссия приняла решение о полном захоронении «рыжего леса». Геorgий Рыбачек вошел в состав спецкоманды, которая занималась и этим захоронением.

ГЕОГРАФИЯ ЖИЗНИ

Рыбачек уже давно на заслуженном отдыхе, свободное время проводит на рыбалке, на даче, много читает. Вырастил сына и дочь, дед частично навещают внуки Матвей и Савелий. В этом человеке столько энергии, силы духа! Помогает ему любовь, забота и поддержка жены Нины Викторовны, его ангела-хранителя, не раз и не два в буквальном смысле вытащившей его с того света.

В молодые годы он объездил весь Советский Союз вдоль и поперек. Сначала — один, а потом и вместе с супругой. Они познакомились, когда работали в Перми на Кировском заводе. Сыграли красивую свадьбу в Херсоне. А не так давно в Оханске отметили 45-летие совместной жизни.

Ленинград, Камчатка, Украина (Херсон, Северодонецк), Сибирь (Байкало-Амурская магистраль) — много где довелось работать. Везде его не хотели отпускать, уговаривали остаться, потому что работал ответственно, от души и по совести. В 70-х годах окончательно осел в Оханске.

В нашем районе многие и сегодня живут в домах, построенных бригадами под его руководством. А еще есть возведенные им школы и фермы. Такие бригадиры, как он, всегда на хорошем счету.

А на планете цветут сады, зеленеют деревья, строятся дома и корабли, рождаются дети. Во многом это благодаря самоотверженному труду сотен тысяч ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС, обычных людей, таких, как Геorgий Рыбачек. И это не высокие слова, а настоящая правда жизни.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото автора

За помощь в подготовке материала спасибо А. Г. Зеленину, председателю общественной организации ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС в Оханском районе.

«Азот» — ветеранам

День пожилых людей на березниковском «Азоте» традиционно в октябре превращается в месячник, посвященный ветеранам.

Каждому из них за счет средств предприятия выплачивается материальная помощь. Для них организованы бесплатный прием офтальмолога и юридическая консультация.

Неработающие ветераны-азотчики ежегодно получают материальную помощь: выплаты происходят ежеквартально, кроме того, компенсируется стоимость санаторно-курортного лечения, также финансовую поддержку получают юбиляры. За девять месяцев этого года поздравления с юбилеем получили почти 330 человек, а материальная помощь в связи с тяжелой жизненной ситуацией оказана 100 ветеранам. 1700 ветеранов в этом году были обеспечены минеральными удобрениями, а 1850 получили новогодние подарки.

Предприятие не только оказывает материальную помощь, но и поддерживает инициативы пенсионеров в организации досуга.

— В октябре, в рамках месячника пожилых людей, мы планируем организовать конкурс семейных пар. Это будет красивое шоу на сцене культурно-спортивного центра «Азот», — делится планами Татьяна Шеломова, председатель совета ветеранов предприятия.

Помимо того при совете ветеранов работают клубы по интересам: группы здоровья, аэробики, настольный теннис, клуб садоводов, кружок «Умелые руки», хор «Лейся, песня» и лекторий «Помоги себе». В общем, скучать не приходится!

Ксения СКИТ

г. Березники

Ну, теща, угощай!

Каждое четвертое воскресенье октября в мире отмечается необычный, но и, несомненно, любимейший праздник любого зятя — Международный день тещи (mother-in-law day).

Он пока не имеет статуса официального, но весьма популярен уже во многих странах. Зародившись в 1930-х годах в США как шутка (по одной из версий — как альтернатива Дню матери), впоследствии, с каждым годом, он приобретал все больше поклонников, в том числе и в других англоязычных странах.

Как свидетельствует ряд источников, данное неформальное событие стало отмечаться с 1934 года с «легкой руки» редактора одной из американских газет штата Техас, который рассказал в своем издании о данной «шутке», проведя параллель с такими уважаемыми праздниками, как День матери и День отца. Заявив, что теща — это вторая мама, он заметил, что было бы справедливо, чтобы и все тещи имели свой «профессиональный» праздник.

Эта шутка прижилась, и вскоре праздник с удовольствием отмечали уже не только жители Соединенных Штатов, но и некоторых стран Латинской Америки, а затем и Европы.

В России этот праздник стал известен не так давно и пока не получил широкого распространения, а жаль...

<http://www.calend.ru>

Полезное с интересным

Профсоюзный комитет Пермской печатной фабрики Гознака (профсоюз работников государственной и общественного обслуживания) провел выездной семинар «Организационная работа в первичной профсоюзной организации» для председателей цеховых комитетов и их заместителей.

Основная тема – мотивация профсоюзного членства, сохранение численности, возможности профорганизации.

После официальной части дискуссия продолжила в экскурсионной поездке – в село камнерезов Пермского края Красный Ясыл. По сути, это тоже одна из форм привлечения членов профсоюза.

Красный Ясыл – небольшое село, численностью около 800 человек. Школа и детский сад расположены в одном месте. Около 40 человек трудятся на комбинате по производству сувенирных изделий – в каждой семье есть свой мастер – художник-камнерез. Комбинат – это двухэтажное здание с небольшими помещениями, где из селенита, или лунного камня, месторождение которого находится буквально в нескольких метрах от здания, изготавливают различные сувениры.

Каждая фигура проходит несколько этапов: заготовка болванки, вытачивание на станке или распилом деталей, полировка песком, обработка парафином, раскраска акварелью и покрытие лаком. И вот кусочек камня превращается в скульптуру. Участники мероприятия посетили мастер-класс, и каждый сделал свою фигурку из заготовки.



Помимо комбината в селе есть частные мастерские по изготовлению штучной сувенирной продукции, техника резьбы по камню которых отличается от промышленной. Впрочем, и на производстве труд мало автоматизированный. Именно здесь, в селе, проходит фестиваль камнерезов – приезжают творцы из разных уголков страны и в течение нескольких дней вселяют в камни жизнь.

Один из ведущих мастеров камнерезного искусства страны – **Анатолий Овчинников**. В его руках камни действительно оживают. Охотник, рыбак, фотолобитель и художник, он умеет передать камню движение, эмоции, характер. Участникам семинара было очень интересно погостить у Мастера, чей опыт перенимает молодое поколение, продлевая век камнерезного искусства.

Нам показалось, что есть нечто общее между сохранением малоизвестного искусства камнерезов и искусством привлечения профсоюзных единомышленников. Вы не знаете, насколько это интересно и увлекательно, пока наблюдаете со стороны.

Участники семинара выражают благодарность председателю профкома фабрики Гознака **Игорю Потапенкову**.

Олеся ШАРОВА

Фото предоставлено автором

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprom.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

ТУРСЛЕТ

...И бой подушками

На территории комплекса Пермского национального исследовательского политехнического университета прошел межфакультетский турслет студенческой профорганизации ПНИПУ. В мероприятии приняло участие восемь команд.

Как сообщил заместитель председателя студенческой профорганизации ПНИПУ **Николай Голубев**, профсоюз организовал турслет во второй раз. В относительно короткие сроки организаторам удалось провести множество различных конкурсов. Большую подготовительную работу проделали представители профбюро факультетов вуза. На сегодняшний день студенческая проф-

организация объединяет около 60 процентов учащихся, а профбюро действуют на всех девяти факультетах.

Участники турслета прошли ряд спортивно-массовых и творческих конкурсов: разжигание костра на время, установка и разбор палатки, перетягивание каната, соревнования по дартсу и стрельбе из пневматической винтовки, «поисково-спасательные» работы, битва на подушках, творческая викторина и конкурс туристической песни.

– Турслет собрал студентов самых разных курсов и факультетов, – говорит Николай Голубев. – Пожалуй, самым зрелищным стал бой подушками, который проходил в два этапа. Сначала шел отбор сильнейших среди каждой команды, а затем ребята отстаивали честь сво-

его факультета в финале. Интересно, что на втором этапе конкурса команду автодорожного факультета представляла девушка.

Все участники турслета получили заряд положительных эмоций перед сессией, а победители (команда факультета прикладной математики и механики) была удостоена главного приза – пяти подарочных сертификатов номиналом по 500 рублей в боулинг.

Второе место в турслете заняла команда электротехнического, третье – автодорожного факультета.

«ПК»



Фото предоставлены студенческой профсоюзной организацией ПНИПУ



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Романово+Усолье+Орел – 22 октября
- Оз. Зюраткуль, г. Сатка – 28-30 октября
- Белогорский монастырь – 13 ноября
- г. Елабуга + Воткинск (СПА центр) – 5-6 ноября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 19-20 ноября
- Тюмень + музей Распутина+ источник – 25-27 ноября
- г. Оса – 27 ноября
- Новогодний тур в г. Калининград – 28.12-5.01.17 г.

РЕКЛАМА

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит) в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.
Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

РЕКЛАМА

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 91 руб. 43 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 58 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 88 руб. 53 коп., на 6 месяцев – 531 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 13 по 23 октября 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит 80 руб. 57 коп., на 6 месяцев – 483 руб. 42 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.10.2016
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений