



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 2 (1417) • 25 ЯНВАРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Медицинская математика, или Когда $2 \times 2 = 5$

С 1 января 2017 года все учреждения здравоохранения в Прикамье перешли на новую систему оплаты труда (НСОТ). Введение НСОТ вызвало множество вопросов и недопонимание в медицинском сообществе. Прежде всего причиной тому послужило изменение структуры зарплаты в пользу увеличения ее окладной части и одновременного снижения процентов «стажевых», стимулирующих и компенсационных выплат.



Напомним, что сама НСОТ была апробирована в постановлении краевого правительства № 1190-п «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края». С 1 октября прошлого года в качестве пилотного проекта система была освоена в 40 лечебно-профилактических учреждениях (ЛПУ). Первые оценки НСОТ, ее задачи и риски

были озвучены в декабре на V пленуме краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

В работе пленума приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров**, заместитель министра здравоохра-

нения Пермского края по экономическим вопросам **Марина Наам**, начальник отдела нормирования труда и заработной платы краевого министерства здравоохранения **Мария Скворцова**, а также руководители и председатели первичных профорганизаций ряда ЛПУ.

Окончание на стр. 2

■■■ СМЕНА ■■■

И традиции, и новации

Состоялось первое в новом году заседание молодежного совета Пермского крайсовпрофа. Утвержден план работы на 2017 год.

В план включено более 15 мероприятий, среди которых есть как традиционные, так и новые формы работы. Как отметила председатель молодежного совета крайсовпрофа **Мария Стряпунина**, одним из ближайших событий станет любимый многими профактивистами региональный этап конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», который пройдет в Перми 4 марта. На конкурсе приветствуется информационная тематика, ведь 2017 год объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации.

Также под трендом распространения профсоюзной информации пройдет уже четвертый по счету краевой молодежный форум «Свежий ветер». В этом году он запланирован в мае. Вся тематика форума, учеба и мастер-классы будут посвящены информационной деятельности. На форуме по традиции пройдет региональный этап конкурса «Профлидер-2017».

Среди других мероприятий запланированы выездные заседания молодежного совета крайсовпрофа на предприятиях и в организациях Пермского края, межотраслевой семинар «Обеспечение прав и гарантий молодежи в рамках социального партнерства», краевой конкурс детского рисунка, флешмоб «Читай «Профкурьер», межотраслевая интеллектуальная игра «Брейн-ринг», профсоюзный квест к 7 октября, конкурс селфи к 1 Мая, фотокросс и другие акции.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжается подписка на газету
"ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР"
на первое полугодие 2017 года.
Как и прежде, оформить ее можно
на почте и в редакции газеты.
Подробности
на сайте www.permsovprom.ru

■■■ ТОЧКИ НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

В прошлом году несколько предприятий и организаций Пермского края испытывали финансовые, организационные, производственные проблемы. Сложности социально-экономического характера объяснялись как объективными, так и субъективными факторами. О них подробно рассказывали краевые СМИ, в том числе и наше издание. Корреспондент «ПК» выяснил, как обстоит ситуация на проблемных предприятиях в наступившем году.

Кунгурский машзавод выходит из банкротства

Летом прошлого года предприятие прошло тяжелую процедуру остановки производства и полного увольнения всех сотрудников (500 человек). Чтобы машзавод вновь заработал, был подписан договор аренды производственных площадей между ООО «Уральско-Сибирская торгово-промышленная компания» (УСТПК) и действующим конкурсным управляющим ОАО «КМЗ» **Геннадием Девятым**. В августе начались прием и передача объектов, а также вызов уволенных в июне работников. 30 августа в 8.00 на Кунгурском машиностроительном заводе вновь прозвучал гудок, и предприятие возобновило работу.

По сообщению пресс-службы КМЗ, в декабре 2016 года подписано мировое соглашение между основным держателем фондов Кунгурского машзавода ООО «Турбобур» в лице внешнего управляющего и представителем собрания кредиторов. Основным кредитор, «Сбербанк Капитал», представлен компанией ООО «СБК Геофизика». В документе предусмотрен трехлетний график погашения задолженности на общую сумму 772 миллиона рублей.

По словам нашей коллеги, заместителя редактора газеты «Искра» (Кунгур) **Людмилы Пятиловой**, в наступившем году машзавод выполняет свои обязательства, поставляет продукцию (буровые установки) заказчикам. На предприятии трудоустроено 388 человек.

МУП «Пермгор- электротранс»: субсидии сохранились

В конце ноября 2016 года сотрудники муниципального перевозчика при поддержке краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства провели акцию под названием «Тревожный звонок».

На предприятии существовали опасения, что оно может потерять возможность получения субсидий ввиду долговых обязательств перед Пенсионным фондом и налоговой службой. После этого председатель профкома ПГЭТ **Наталья Жданова** вместе с коллективом обсудили ситуацию с новым генеральным директором **Александром Дербеневым** и заместителем главы администрации Перми **Анатолием Дашкевичем**.

В январе городская администрация отчиталась об итогах работы «Пермгорэлектротранса» в 2016 году и реализации плана финансово-

го оздоровления предприятия. Как сообщил начальник департамента дорог и транспорта администрации Перми **Илья Денисов**, ПГЭТ остается дотационным предприятием, сокращения объемов перевозок также не предвидится. По словам чиновника, общий экономический эффект по результатам 2016 года прогнозируется в размере 303 млн руб., в том числе за счет роста тарифа с 16 до 20 рублей. При этом расчетная стоимость проезда на электротранспорте составляет 42 рубля. Эту разницу с учетом общего пассажиропотока администрация будет субсидировать в полном объеме.

Как отметили в пресс-службе перевозчика, проблем с выплатой зарплаты сотрудникам нет, сокращений в коллективе также не произошло. За счет грамотной работы администрации и профкома предприятия ситуация остается стабильной.

Сигналы бедствия дошли до президента

Пожалуй, наиболее сложной и запутанной остается обстановка на свинокомплексе в поселке Майский. Как сообщают различные СМИ, «Пермский свинокомплекс» продолжает принимать иски о взыскании ущерба от энергетиков, газовиков, налоговой службы, Пенсионного фонда. Буквально в этот понедельник ООО «Свинокомплекс Пермский» (учредителем является ГК «Синергия, г. Омск») выплатил основную часть долга перед ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

Ранее говорилось о том, что краевые власти (собственники предприятия) отложили процедуру приватизации госпакета АО «Пермский свинокомплекс», отменив закупку по оценке стоимости акций. По официальной версии, это связано с невозможностью выяснить действительную стоимость госпакета из-за сложной финансовой ситуации.

Как отмечает издание «Коммерсант», в настоящий момент в Арбитражном суде Прикамья рассматриваются дела о банкротстве предприятия. Кроме того, Вторым отделом по расследованию особо важных уголовных дел СУ СКР по Пермскому краю в отношении АО «Пермский свинокомплекс» возбуждено уголовное дело по ст. 199.2 («Сокращение денежных средств или имущества организации, за счет которых должно производиться взыскание налогов и сборов»). В рамках расследования были проведены обыски в помещениях как акционерного общества, так и ООО.

В январе в профсоюзный комитет «Пермского свинокомплекса» пришел ответ из приемной Президента РФ (есть в редакции «ПК»). Вот что рассказывает председатель первичной профорганизации «Пермский свинокомплекс» **Рамиль Кунафин**:

— На сегодняшний день то поголовье свиней, которое осталось на предприятии, кормится нормально, производственный процесс идет в обычном режиме. Люди, уволенные с СВК-2, будут трудоустроены на свободные вакансии. Мы готовим проект нового коллективного договора, встречаемся с руководителями предприятия. Нужно как-то находить общий язык. В тех ответах, которые были нами получены из правительства Пермского края и администрации Президента РФ, говорится, что ориентировочно к 2018 году будут полностью произведены мероприятия по реконструкции и модернизации предприятия. С выплатой зарплаты сегодня проблем нет, но есть сложности с уплатой профсоюзных взносов. С октября прошлого года накопилась задолженность по профвзносам порядка 330 тысяч рублей.

ПОСТФАКТУМ. О том, какое письмо пришло в профком «Пермского свинокомплекса» из приемной Президента России, вы узнаете в ближайших номерах. Продолжение следует.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Кто придет на смену

Елена КУЗНЕЦОВА, председатель первичной профсоюзной организации Краснокамской бумажной фабрики – филиала акционерного общества «Гознак»

В соответствии с указом президента Российской Федерации ФГУП (федеральное государственное унитарное предприятие) Гознак было реорганизовано в акционерное общество «Гознак». Произошло это в мае 2016 года. Акционером «Гознака» является государство, все 100 процентов акций принадлежат ему.

Краснокамская бумажная фабрика – один из филиалов. Профсоюзная организация насчитывает в своих рядах более 80 процентов работающих. Организация у нас сильная, достаточно активная. Благодаря этому и отношение руководства предприятия к нам уважительное. У нас крепкие партнерские отношения, все вопросы решаем путем переговоров. Ежегодно в декабре мы подводим итоги выполнения коллективного договора года текущего и заключаем коллективный договор на следующий год. Нужно отметить, что коллективный договор фабрики содержит достаточно весомый социальный пакет.

Переходу из ФГУП в АО предшествовал более чем полугодовой период подготовки. В течение этого времени работники высказывали опасения, что с переходом часть из них может оказаться невостребованными, может быть утерян ряд социальных льгот, переживали, что завоевания профсоюза, достигнутые благодаря систематической работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, могут быть утрачены. Мы быстро привыкаем к хорошему, и если что-то из соцпакета вдруг упраздняет-

ся, коллектив ощущает это особенно остро.

Приходилось много встречаться с руководством предприятия – заместителем директора по работе с персоналом **Андреем Андреевичем Черемискиным**, директором фабрики **Александром Николаевичем Биричевским**, задавать вопросы, которые волновали членов профсоюза, да и не только их. Неоднократно проводились встречи руководителей фабрики с профсоюзным активом, на которых давались разъяснения, и профактив, в свою очередь, доводил информацию до членов своих коллективов в цехах и отделах.

Могу сказать, что переход прошел для работников фабрики спокойно, даже незаметно, все они были переведены в акционерное общество без ущерба и каких-либо потерь. Все остались на своих рабочих местах, и до конца 2017 года коллективный договор сохранил свое действие. Новый же коллективный договор, подготовка которого сейчас активно ведется, не ущемит права работников, не сократит социальные льготы, которые предоставлялись ранее.

Несмотря на достаточно высокий уровень членства в нашей профсоюзной организации, меня как председателя профкома беспокоит вопрос: молодежь не торопится вступать в профсоюз, а работники более зрелого возраста, как только их дети вырастают из «досугово-лагерного» и «новогодне-подарочного возраста», из профсоюза выходят.



Я не назову это явление массовым, однако даже единичные случаи заставляют задуматься и обеспокоиться. Большим «подспорьем» для того, чтобы покинуть ряды профсоюза, является то, что коллективный договор распространяет свое действие на всех работников фабрики, а не только на членов профсоюза.

В связи с этим мы стараемся искать новые формы и методы работы, привлекательные для членов профсоюза условия их пребывания в наших рядах.

В каждом цехе, отделе фабрики есть памятка, где написано, какие дополнительные льготы и гарантии действуют только для членов профсоюза. Например, в настоящее время фабрика не имеет возможности выделять средства на оздоровление работников в санаториях, на эти цели используются средства социального страхования. Поскольку эти средства

поступают на фабрику только к июню, то приобретение путевок, а значит, и санаторно-курортное лечение возможны только во втором полугодии. Кроме того, такими путевками может воспользоваться только работник, который проходил в текущем году профосмотр.

Профком фабрики принял решение: члены профсоюза могут воспользоваться льготой – частичным возмещением стоимости санаторной путевки, которую они самостоятельно приобретают и оздоравливаются. Работник – член профсоюза самостоятельно приобретает путевку в санаторий, по возвращении подает заявление в профком о компенсации и получает ее. Учитывая, что специфика условий труда лишила часть работников периодического медосмотра, в 2017 году таких льготников от профсоюза будет больше, чем в ушедшем.

Беременные женщины имеют возможность получать диетическое питание в столовой фабрики в течение трех недель бесплатно, это оплачивается из средств профбюджета.

Профсоюз частично возмещает стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории. Этим летом все дети членов профсоюза были застрахованы от несчастных случаев на период их пребывания в лагерях.

Фабрика имеет на территории лечебно-оздоровительный комплекс, где есть процедурный кабинет, и где в период восстановительного лечения работнику могут провести курс инъекций. Лекарственные препараты работник приобретает самостоятельно. Член профсоюза может обратиться в профком и получить частичную ком-

пенсацию затрат на приобретенные лекарства – 30 процентов стоимости препаратов.

Фабрика имеет спортивно-оздоровительный комплекс. Профсоюзный комитет заключил договор с фабрикой о том, что спортивный инвентарь – лыжи, коньки, тюбинги зимой и туристическое снаряжение летом – членам профсоюза выдаются бесплатно, а в бухгалтерию профкома ежемесячно передаются счета на оплату спортивного инвентаря, которым воспользовались работники. Спортивный инвентарь весьма востребован, порой даже ощущается его нехватка: желающих покататься на коньках, лыжах, сходить на сплав или в поход достаточно много.

Кроме того, второй год мы проводим профсоюзную спартакиаду по «мирным», как говорят члены нашего коллектива, видам спорта: дартсу, теннису, прыжкам на скакалке, шашкам, шахматам. Если в первой спартакиаде приняли участие всего пять команд, то в 2016 году уже девять. И болельщиков значительно больше.

Хорошим стимулом являются совместные мероприятия, и не только спортивного характера. Наше время – время интернета отдаляет людей друг от друга, исчезает живое общение. Несмотря на общение в соцсетях, людям этого не хватает. Мы вернули конкурс «А ну-ка, девушки!», назвав его «Будьте счастливы, мамы!», проводим вечер-конкурс для семейных пар, когда оба супруга работают на фабрике и являются членами профсоюза.

Подобные мероприятия привлекательны, они сплачивают коллектив, постепенно увеличивая количество желающих быть в гуще событий, быть вместе с профсоюзом.

И тем не менее проблема омоложения профсоюзного коллектива, пополнения не теряет своей актуальности.

Фото
Виктора Жилинского

Медицинская математика, или Когда 2х2=5

Продолжение. Начало на стр. 1

ОБЪЕКТИВНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

С небольшим докладом на тему финансовой реформы выступил председатель крайкома профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**. Он напомнил собравшимся, что еще летом прошлого года (июнь-июль) крайком профсоюза совместно с министерством здравоохранения были проведены кустовые совещания по реализации соглашения в пяти муниципалитетах. На совещаниях стороны социального партнерства выразили готовность непосредственной работы в ЛПУ. Этими предложениями воспользовались Верещагинская, Карагайская, Нытвенская районные больницы, скорая помощь города Березники, Чайковская, Горнозаводская, Гремячинская городские больницы, Кунгурская центральная городская больница. Что особенно важно, в территориях были высказаны предложения, которые легли в основу дополнительных изменений в постановление правительства и соглашение, зарегистрированное в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края в ноябре 2016 года.

– На всех совещаниях говорилось, что НСОТ – это не повышение оплаты труда, а изменение структуры зарплаты, тем не менее работники обращались и продолжают обращаться в краевой комитет профсоюза, министерство здравоохранения, правительство края с претензиями, что их заработная плата не выросла, – отметил Геннадий Шабалин.



– К сожалению, работники совершенно не видят повышения окладной части, что является важной частью в новой системе оплаты труда.

Конечно, обеспокоенность людей понять можно. Время для перехода на новую систему было выбрано не самое лучшее, ведь с 2015 года доход работников стал значительно снижаться по сравнению с предыдущими периодами, а 2016 год стал, пожалуй, самым напряженным в этом отношении.

Как сообщил профлидер, в ряд медицинских организаций нарастает кредиторская задолженность. Это тоже вызывает напряжение. Характерный факт: общее финансирование отрасли по всем источникам в 2016

году уменьшилось в Пермском крае на 500 млн рублей. Впрочем, есть и положительные тенденции. По информации тогдашнего директора территориального Фонда обязательного медицинского страхования Пермского края **Антон Бахлыков**, фонд получит в течение 2017 года порядка 2,6 млрд рублей на медицинское страхование дополнительно.



Фото Виктора Жилинского

штата работников (особенно управленческого аппарата), недовыполнение объемных показателей в поликлиниках, перевыполнение плана тяжелых «дорогих» случаев в стационарах, некорректная работа с реестрами и усиление контрольных функций со стороны страховых организаций.

СОХРАНИТЬ ФОТ!

Теперь рассмотрим, как НСОТ отразилась на деятельности конкретных организаций. Своим опытом внедрения новых механизмов финансирования поделились руководители трех учреждений здравоохранения.

По словам главврача Чайковской центральной городской больницы **Александра Кожевникова**, для первоначальных расчетов в структуре зарплаты, проектирования размеров должностных окладов и надбавок были выбраны типовые структурные подразделения учреждений, которые имеют специфические особенности начисления зарплаты. Это хирургическое, терапевтическое отделения, реанимация и отделение интенсивной терапии, станция скорой помощи.

– Основную сложность вызвал момент ухода от различных должностных окладов внутри одного профессионального квалификационного уровня, – говорит Александр Кожевников. – Диапазон индексации по должностям медицинских работников составил от 38 до 60 процентов. Для оптимального соотношения потребовалось проведение нескольких дополнительных расчетов с целью избежать рисков снижения зарплаты по отдельным должностям (в частности, медицинская сестра процедурная) и одновременно при наличии роста зарплаты по другим должностям (медицинская сестра палатная) не допустить перерасхода фонда оплаты труда (ФОТ).

Окончание читайте в следующем номере



■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Снова в лидерах

Подведены итоги конкурса «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению социальных вопросов» в 2016 году.

Номинировались предприятия по 14 видам экономической деятельности промышленного производства, наиболее распространенных в границах краевого центра. Одним из критериев было и участие в проектах социальной значимости. По словам организаторов конкурса, он демонстрирует, как предприятия взаимодействуют с городом, что

делают на благо Перми в рамках социальных и благотворительных проектов. Предприятия, ставшие победителями конкурса, по праву могут считаться лучшими в городе.

В номинации «Производство пищевых продуктов, включая напитки» бесспорным лидером стало АО «Пермский мукомольный завод». На церемонии награждения



предприятию были вручены диплом победителя и памятный приз.

Информация Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ

Где лучше охраняется труд

Региональное министерство промышленности, предпринимательства и торговли сообщило, что в январе – марте 2017 года на территории Пермского края проводится ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий всех форм собственности и всех видов деятельности.

Конкурс проводится по семи группам:

- 1-я группа – машиностроение, химическая, металлургическая, целлюлозно-бумажная, горнорудная, нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая промышленность;
- 2-я группа – лесозаготовительная и лесоперерабатывающая промышленность;
- 3-я группа – агропромышленный комплекс;

- 4-я группа – транспорт, связь и энергетика;
 - 5-я группа – строительство и строительная индустрия;
 - 6-я группа – легкая промышленность и непродовольственная сфера;
 - 7-я группа – здравоохранение, образование, культура и спорт.
- Победители будут награждены благодарственными письмами и ценными призами. Награждение состоится в апреле на краевом

итоговом совещании, приуроченном к Всемирному дню охраны труда.

Для участия в конкурсе необходимо до 1 марта направить заявку (по состоянию на 31 декабря 2016 года) по почте в министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края по адресу: 614000, ул. Петропавловская, д. 56, каб. 3, г. Пермь. Дополнительную информацию можно получить по тел. 8 (342) 217-78-46.

«ПК»

(использована информация <http://minpromtorg.permkrai.ru/>)

■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■

Хоровод дружбы

В краевом фестивале «Содружество», который состоялся в селе Шадейка Кунгурского района, приняли участие детские и подростковые коллективы образовательных учреждений с этнокультурным компонентом содержания образования – всего из 13 районов Прикамья и города Перми.

В холле центра досуга – радужное разноцветье этнокультурных площадок народностей Пермского края. Вот площадка «Татарская народная культура». Два ученика сидят за школьной партой, пишут перьевыми ручками, окуная их в чернильницу. Девочки демонстрируют предметы быта татар, одежду, старинные книги и украшения.

– Образование начинается с просвещения, – говорит педагог дополнительного образования **Валентина Рябцовских**. – Мы заявили на фестиваль интерьер избы учительского дома семьи **Нафиковых** (основателей и учителей Бырминской школы). Здесь часть предметов быта старины из нашего музея. Обратите внимание на металлическое женское нагрудное украшение века (муенса). Здесь все продумано. Маленький ребенок мог позабавиться, поиграть маминым украшением – «попренчать» и успокоиться. Ребенок подарила нашему школьному музею **Тагалима Султанова**. Кстати, учащиеся вместе со своей семьей с удовольствием приходят в музей – и многие пополняют наш фонд.

Рядом с татарами в красивых национальных костюмах расположились «Русичи» (руководитель центра **Станислав Климов**), представляющие русскую народную культуру. Перед нами – макеты русской избы и древнерусского города, воинские доспехи. Мальчишки дают мастер-класс по плетению кольчуги, девочки учат заинтересовавшихся участников фестиваля

и гостей ткацкому искусству. Меч и шлем не лежат на месте – их без конца кто-нибудь да «примеряет».

– «Русичам» уже десять лет, – рассказывает **Станислав Климов**. – 15 школьников посещают наш центр, который расположен в селе Филипповка. Сейчас готовимся к всероссийскому конкурсу-фестивалю «Белогорская дружина».

Выставками национальных блюд и предметов быта, национальными костюмами, песнями, стихами и танцами (как и у всех народностей) были представлены марийская и коми-зырянская народная культура. **Елена Гусева**, учитель английского языка и **Ираида Борисова**, педагог центра до-

полнительного образования из поселка Комсомольский Кунгурского района в старинных удмуртских костюмах своих прабабушек приготовили для гостей вкусняшки: перепечи, тыбани с заретом и другие удмуртские блюда, пели, плясали – веселили народ национальными мелодиями.

На торжественном открытии фестиваля с приветственными словами выступили: уполномоченные по правам ребенка в Пермском крае **Павел Миков**, в Республике Бурятия **Татьяна Вежевич**; депутат Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепцин**, глава Кунгурского района **Вадим Лысанов**, председатель Земского собрания **Сергей Крохалев**.

Мнение участника



Алла БАБАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации Шадейской средней общеобразовательной школы:

– Краевой фестиваль «Содружество» – отличный повод пообщаться, познакомиться с культурой, бытом, традициями других народов. Многие, и взрослые, и дети, с удовольствием приняли участие в мастер-классах. Такие мероприятия, объединяющие всех, дарящие хорошее настроение, повышающие жизненный тонус, очень нужны.

Наш коллектив сделал все возможное, чтобы гостям было удобно, чтобы все чувствовали себя, как дома.



В рамках фестиваля прошли мастер-классы по изготовлению татарских кукол, цветка из бересты, славянской обереговой куклы, берестоплетению, лоскутному шитью, плетению поясов, росписи красками, игре в ложки...

Состоялся и гала-концерт «Венок дружбы народов Прикамья» с уча-

стием 19 творческих коллективов из 13 муниципальных районов края. Песни, танцы, стихи, частушки – татарские, немецкие, русские, удмуртские, коми-пермяцкие, грузинские... Все артисты были удостоены бурных аплодисментов. Завершился фестиваль флешмобом «Хоровод дружбы».

Мы тоже проводили подобное праздничное мероприятие, фестиваль дружбы народов, с приглашением татар. Школа – одна дружная творческая семья. Кстати, 68 процентов коллектива школы – члены профсоюза. И очень приятно, что наша профсоюзная организация продолжает расширяться: только в 2016 году мы приняли в члены профсоюза пять человек. С помощью боевых помощниц, педагогов **Светланы Шипиловских** и **Ирины Колеговой** и бухгалтера **Наталии Старцевой** мы продолжаем работать над дальнейшим привлечением работников образовательного учреждения в профсоюз.

Профактив у нас очень активный. Хороший отдых, занятия физкультурой

стимулируют человека к ударному труду.

Работаем в тесном сотрудничестве с председателем совета ветеранов **Татьяной Попковой**. В традиции профсоюзной организации и помощь людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. Недавно, к примеру, всем коллективом собрали 7 тысяч рублей для молодой мамочки – по случаю рождения ребенка.

Директор школы **Светлана Васильевна Коробейникова** поддерживает нас во всех начинаниях. Такой дружной командой можно горы свернуть.

Вера МЕДВЕДЕВА

Кунгурский район

Фото автора

■■■ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХКОМА ■■■

Чтоб уважали люди

К Екатерине ШЕИНОЙ, специалисту по ремонту оборудования, люди идут бесконечным потоком по самым разным вопросам. И не случайно: ведь она еще председатель цехового профсоюзного комитета.

Уже более 15 лет Екатерина трудится на Чусовском металлургическом заводе, но лишь год назад получила постоянное место. Довелось поработать контролером ОТК в дуплекс-цехе, в отделах системы менеджмента качества, сбыта и бюджетирования. На заводе нашла свою судьбу, дважды стала мамой. В цех сервисного обслуживания и ремонта оборудования (ЦСОиРО) ее пригласила **Ольга Леонидовна Ватомова** – с ней Катя познакомилась во время совместных аудитов системы менеджмента качества.

Когда в апреле 2014 года создавался новый цех – ЦСОиРО, опытный и сильный профсоюзный лидер Ольга Ватомова сделала все, чтобы сохранить профсоюзную организацию цеха, сформированного из различных подразделений. Собравшись на заслуженный отдых, она искала достойную замену себе как предцехкома. Кандидатуру подбирала, тщательно взвесив все «за» и «против».

В профсоюзную организацию Екатерина вступила сразу, как пришла на завод, всегда была активной. На предложение возглавить цеховой комитет ответила согласием, решила попробовать. Конечно, столкнулась с трудностями, но не растерялась: обращалась за советом к опытным коллегам. Те в помощи не отказывали.

В СОУТ, КАК В ОМУТ, С ГОЛОВОЙ

Боевым крещением для Екатерины стала специальная оценка условий труда.

– Я, как и многие на заводе, не знала, что такое СОУТ, – вспоминает Екатерина. – Когда она началась,

ходила вместе с экспертами, порой в такие заводские тоннели забирались, о существовании которых раньше и не подозревала. И поначалу не могла понять, зачем председателю цехкома присутствовать при проведении спецоценки. А когда пошли споры и разногласия, поняла свою роль: у рабочих возникает много вопросов, а что ответишь, если не присутствовал при спецоценке? Коллектив участка по ремонту и обслуживанию оборудования ферросплавного производства остался недоволен результатами СОУТ: с класса условий труда 3,3 они «ушли» на 3,1. Это стало шоком: условия-то труда не изменились! Совместными усилиями мы добились, чтобы провели повторную оценку. Тут-то рабочие поняли, насколько это серьезно, как с экспертами общаться, какие данные представлять, что учесть. Помогло также обучение, которое провели накануне спецоценки. Большую роль сыграл и сам коллектив, настояв на проведении повторной спецоценки. В итоге установили класс условий 3,2.

С ОПОРОЙ НА АКТИВ

С какими вопросами чаще всего обращаются к Екатерине члены профсоюза? Многие приходят за помощью, попав в трудные жизненные ситуации. Конечно, материальная помощь, которую выделяет цехком, небольшая, но для многих это, как спасательный круг.

Недавно в цехе состоялась отчетно-выборная конференция. Екатерину Шеину коллектив вновь избрал председателем цехового комитета. Готовясь к отчетам и выборам, Катя подбирала боевую команду:



Вместе с Екатериной – Гульнара Шемякина

– В цехкомме у меня самые проверенные, самые надежные люди. Первая помощница – **Гульнара Шемякина**, на нее могу во всем положиться. Активные профгруппорги **Наталья Шайдулина, Надежда Булдакова, Алексей Веретнов**. Недавно мы избрали Алексея Николаевича старшим уполномоченным по охране труда. Он очень скрупулезен в этих вопросах, обращается с ними не только ко мне, но и в отдел охраны труда, где со всеми перезнакомился вплоть до начальника управления по безопасности труда, окружающей среды и качеству. Начальник цеха **Сергей Викторович Хватов** поддерживает меня во всем. Он член профсоюза, это весомый аргумент. Когда люди собираются выходить из организации, я им говорю: «Эх вы, ведь у нас даже начальник – член профсоюза!». На совещаниях, которые в цехе проходят два раза в неделю, Сергей Викторович всегда

мне дает слово. Сначала докладываю о производственных делах, а затем обязательно о профсоюзных.

ОБЩЕСТВЕННОЕ – НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

– Мой свекор Валерий Анатольевич Шеин был хорошо известен на заводе как сталеплавильщик и один из самых сильных председателей цеховых профсоюзных комитетов, – с гордостью рассказывает Катя. – Как только я сказала родным, что избрана предцехкома, они вывод сделали: «Значит, по стопам свекра пошла». Если бы у меня все получалось так, как у него, я была бы очень довольна! Валерий Анатольевич каждую ситуацию, которая случалась в коллективе, мог просчитать на много шагов вперед, предвидел ее результат. Люди его уважали. От рабочего он поднялся до руководителя, строго, но справедливо спрашивал, а на первом месте у него

всегда были интересы работников цеха, а уж потом личные.

Вот и Екатерина не делит вопросы и нужды товарищей на главные и второстепенные, старается всем уделить внимание и всегда доводит их мнение до профкома завода: чтобы знали, что волнует коллектив. Даже шутит по этому поводу: «Пусть я наполовину блондинка, тогда объясните мне еще раз». Характер у Кати веселый, она любит и пошутить, и посмеяться, к себе способна отнестись с иронией.

Производство ЦСОиРО разбросано по всей территории завода. Чтобы объединить коллектив, решили сделать акцент на спорт. Большой командой вышли на профсоюзный лыжный кросс, участвовали в лыжной эстафете, в эстафете на призы газеты «Чусовской металлург».

– Здесь очень важна помощь руководителей, – признается Екатерина. – Сергей Хватов сам занимается спортом, физорг **Иван Колупаев** – спортсмен. Недавно предложил футболки для участников заводской спартакиады заказать с названием цеха. Сделали. Сергей Хватов примерил футболку, сказал: «Теперь только в ней буду ходить». А у Ивана уже новая идея: поощрить ребят, которые за цех играли в волейбол. Пусть и проиграли. Но ведь главное – участие, победы придут с опытом. А пока придумаем поощрение для поднятия духа.

Для себя Екатерина определила первоочередные направления в профсоюзной работе: защищать права и интересы работников, сделать все, чтобы коллектив был дружным и сплоченным, стремиться к тому, чтобы все были обеспечены средствами индивидуальной защиты, чтобы было удобно и безопасно работать.

В семье супругов Шеиных двое сыновей. Увлечений много: совместный отдых на даче, что на берегу Чусовой, машины, настольные игры, желание смастерить что-то интересное. Все это непременно вместе, дружно. Как и бывает в семьях, где главное – взаимопонимание и любовь.

Надежда ГОРШЕНИНА

г. Чусовой

Фото автора

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

...И не сдаваться!

Корреспондент «ПК» встретился с председателем координационного совета организаций профсоюзов города Соликамска Анатолием ЕМЕЛЬЯНОВЫМ в канун Нового года. Естественно, разговор шел о делах, уже свершенных, и о планах.

– Как профсоюзный актив города оцениваете 2016 год?

– Одним из самых значимых событий стали выборы депутатов в представительные органы власти: в городскую Думу, в Законодательное собрание Пермского края и в Государственную Думу РФ. Считаю, что результаты выборов для нашего координационного совета организаций профсоюзов можно признать неплохими. Они свидетельствуют о высоком авторитете профсоюзных лидеров.

Депутатом Законодательного собрания Пермского края избран **Александр Шалаев**, председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит». Кандидатами в депутаты Соликамской городской Думы были три представителя координатора. В итоге **Вальтер Пельц** выиграл с большим перевесом по своему округу и стал второй созыв подряд депутатом. **Александр Мальцев**, председатель профкома АО «Соликамский магниевый завод» и **Марина Бойченко**, председатель горкома профсоюза работников здравоохранения, заняли в своих округах достойные – вторые – места. Несомненно, они приобрели бесценный опыт участия в избирательных кампаниях и на следующих выборах вполне могут рассчитывать на победу.



Анатолий Емельянов (слева) и Александр Шалаев

Каждая наша профсоюзная организация и координатор в целом ведут большую повседневную работу по защите прав трудящихся, охране труда, росту заработной платы и многим другим направлениям. Качество жизни трудящихся и их семей в это сложное кризисное время не должно падать.

Отрадно, что в ушедшем году наши ведущие, градообразующие предприятия – ПАО «Уралкалий», АО «Соликамскбумпром», АО «Соликамский магниевый завод», АО «Соли-

камский завод «Урал» – не допустили сокращения объемов производства и численности работающих. Здесь развито социальное партнерство, активно проявляют себя во всех отношениях профсоюзные организации, приняты коллективные договоры и соглашения, в которых заложены пункты об индексации заработной платы. Коллективные договоры действуют и в учреждениях образования, медицины, культуры.

– Но ведь профсоюзы живут не одним производством...

– Вы правы. Под эгидой первичек и координатора проводится немало культурно-массовых, спортивных и других досуговых мероприятий. Новый год традиционно начинается с детской профсоюзной елки – нынче она пройдет десятый раз. Елка стала очень популярной и проходит при большом количестве зрителей. Традиционными стали и новогодние вечера с участием профактивистов и ветеранов профдвижения. Такая встреча намечена на конец января в культурно-досуговом центре ПАО «Уралкалий».

Кроме торжественных мероприятий, посвященных 1 Мая, Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, профессиональных

праздников, мы проводили немало конкурсов, спортивных и творческих состязаний, экскурсий по Соликамску и другим городам, посещали концерты и спектакли. Запомнились турнир по боулингу, «Битва хоров», организованная горкомом профсоюза работников здравоохранения в честь Дня медицинского работника.

– Анатолий Александрович, что наметили на 2017-й?

– Задач немало, и все они ответственные и серьезные. В первую очередь – это создание профорганизаций в сфере малого и среднего бизнеса, на предприятиях и в учреждениях. Большой темой является падение профсоюзного членства в организациях. Чем упорнее профсоюзы добиваются роста заработной платы и других социальных льгот, тем больше работников выходит из профсоюза, чтобы не платить взносы. Задача состоит в том, чтобы усилить работу по мотивации членства в профсоюзе, особенно среди молодежи.

Намечена встреча профактива с главой Соликамска **Алексеем Николаевичем Федотовым**. В Соликамске действует четвертое по счету трехстороннее соглашение, принятое 14 августа 2015 года с протоколом разногласий. Для принятия единого решения, с учетом интересов всех сторон партнерства, необходимо вести переговоры и встречи в рамках трехсторонней комиссии.

Желаю всем читателям хорошего здоровья и оптимизма, а профсоюзному активу – быть уверенными в себе и не сдаваться!

Беседовал Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора

Делопроизводство в первичке



Важно!

Документы первичной профсоюзной организации являются информационным источником и средством юридического доказательства.

Ответственность за состояние, ведение и сохранность документов в профсоюзной организации несет председатель первичной профсоюзной организации.

Непосредственное ведение делопроизводства возлагается на члена профсоюза, ответственного за делопроизводство, назначенного решением коллегиального органа, приказом (распоряжением) руководителя организации.

Основные понятия

Делопроизводство комитета профсоюза – деятельность, охватывающая оформление, учет и хранение профсоюзной документации и организацию работы профкома с документами.

Документооборот – движение документа в профсоюзной организации с момента его создания (принятия, получения) до завершения исполнения или отправки.

Дело – совокупность профсоюзных документов или документ, относящиеся к одному вопросу или направлению профсоюзной деятельности и помещенные в отдельную накопительную папку.

Номенклатура дел – систематизированный перечень наименований дел, заводимых в профсоюзной организации с указанием сроков их хранения, составленный по определенной форме.

Категории профсоюзных документов

Документы, создаваемые в результате деятельности выборных профсоюзных органов, профсоюзных активистов и штатных работников профсоюза, направляемые на реализацию уставных функций и полномочий, делятся в соответствии с их содержанием на три общих категории.

- Организационные документы профсоюзной организации:
 - ▶ положение о первичной организации профсоюза;
 - ▶ протоколы профсоюзных собраний;
 - ▶ протоколы заседаний профсоюзного комитета;
 - ▶ положения о постоянных комиссиях;
 - ▶ организационно-уставные рекомендации, инструкции.
- Распорядительные (управленческие) документы:
 - ▶ постановления, резолюции собраний, конференций, выборных профсоюзных органов и их президиумов;
 - ▶ решения собраний профсоюзных активистов;
 - ▶ распоряжения председателей территориальных организаций профсоюза и т. п.
- Информационно-справочные документы:
 - ▶ справки, аналитические и докладные записки;
 - ▶ акты, письма, заявления, обращения и др.

Ведение номенклатуры дел

Конкретная номенклатура дел, которая ведется в профсоюзной организации, определяется и утверждается на заседании профсоюзного комитета на срок полномочий выборного органа. Номенклатура представляет собой перечень конкретных дел по направлениям работы профсоюзной организации с указанием сроков их хранения. По истечении сроков хранения документы сдаются в архив или уничтожаются. Отбор документов для дальнейшего хранения и уничтожения производится комиссией и оформляется актом.

Примерная номенклатура дел первичной профсоюзной организации

- Устав отраслевого профсоюза (постоянно).
- Положение о первичной профсоюзной организации. Положения о комиссиях (постоянно).
- Свидетельство о государственной регистрации профсоюзной организации (постоянно).
- План работы профсоюзной организации, профсоюзного комитета и постоянных комиссий, профбюро (до минования надобности).
- Протоколы профсоюзных собраний, конференций и материалы к ним (постоянно).
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета (постоянно).
- Коллективный договор (соглашение) с приложениями и материалы по проверке его выполнения (постоянно).
- Статистические отчеты (постоянно).
- Заявления о приеме в профсоюз и копии заявлений членов профсоюза о безналичной уплате профсоюзных взносов (постоянно).
- Журнал регистрации входящей и исходящей корреспонденции (3 года).
- Постановления, письма, рекомендации вышестоящих профсоюзных органов (до минования надобности).
- Финансовые документы (сметы, штатное расписание, отчеты, учетная политика) (постоянно).
- Материалы результатов проверок, контроля (5 лет).
- Материалы об обучении профсоюзного актива (учебные планы, списки, графики и т. д.) (5 лет).
- Картотека или журнал учета-контроля выполнения принимаемых профсоюзным комитетом, собранием, конференцией постановлений (5 лет).
- Предложения, заявления, жалобы работников (3 года).
- Материалы работы ревизионной комиссии (5 лет).
- Акты приема-передачи дел при смене руководства профсоюзной организации (постоянно).

Документы для подготовки профсоюзного собрания и заседания профкома

Собрание, конференция первички созывается профкомом и проводится по мере необходимости, как правило, не реже двух раз в год. О дате, повестке дня и месте проведения должно

быть сообщено не позднее, чем за две недели. Норма представительства и порядок избрания делегатов определяется профкомом. Заседания профкома проходят не реже, чем один раз в три месяца.

К проведению собрания (конференции) необходимо подготовить следующие документы:

- Объявление о проведении общего собрания (конференции).
- Списки членов профсоюза (для конференции – списки делегатов и выписки из постановлений о выборе делегатов).
- Список приглашенных.
- Повестка дня.
- Регламент работы.
- Порядок ведения собрания (конференции).
- Примерный список выступающих.
- Проекты постановлений.
- Список рабочих органов: президиума собрания, секретариата, редакционной комиссии, счетной комиссии.

К заседанию профкома должны быть подготовлены: проект повестки дня, проекты постановлений по обсуждаемым вопросам, справки с материалами.

Оформление протоколов

В течение заседания профкома, общего собрания (конференции) секретарем ведется черновик протокола, в котором фиксируется весь ход заседания. После окончания мероприятия протокол оформляется окончательно.

Вверху листа, по центру пишется название первичной профсоюзной организации. Чуть ниже – слово «протокол». Обязательно писать: протокол чего. Например: заседания профсоюзного комитета, общего собрания, конференции и т. д.

Еще ниже – номер протокола и дата.

Далее, в случае проведения заседания профкома, перечисляется список присутствующих и отсутствующих членов профкома. Если оформляется протокол общего собрания, конференции, то пишется общее число делегатов либо членов профсоюза и число присутствующих на заседании. По данным спискам можно будет определить, состоялся ли кворум. Здесь же указываются приглашенные, их ФИО и должность.

В протоколе фиксируются выборы председателя и секретаря собрания, что вносится в протокол с указанием результатов голосования. Как правило, председательствующим на собрании, заседании профкома является председатель первичной профсоюзной организации. Затем в протоколе фиксируется повестка дня, также с указанием результатов голосования.

Вопросы повестки дня формулируются краткой общей фразой, отражающей самую суть поставленной проблемы или ситуации. В повестке дня докладчик не пишется. На заседании профкома могут присутствовать члены ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

В протоколе записывается каждый вопрос повестки дня. То есть: слушали – кого и о чем, выступили – кто и о чем, что решили, как голосовали и последнее: принято или нет.

Необходима строка о результатах голосования. Обязателен четкий подсчет голосов. Голосовали «за»____, «против»_____, «воздержались»_____.

Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины участвующих в заседании, собрании. Этот пункт должен быть в положении о первичной профсоюзной организации и в уставе вышестоящей организации.

В протоколе фиксируется, принято ли решение. Возможны формулировки: принято единогласно, большинством голосов, не принято. Также, по требованию большей части членов профкома, вопрос может быть снят с повестки дня.

Протокол подписывается председателем первичной профсоюзной организации и секретарем собрания с обязательной расшифровкой подписи. Протокол заверяется печатью.

Как оформить выписку из протокола

В некоторых случаях необходимо предоставить выписку из протокола заседания или собрания. Начало выписки оформляется так же, как протокол. Вверху страницы, в центре пишется название организации и «Выписка из протокола». Ставятся номер, дата. Далее необходимо отметить правомочность собрания, заседания профкома. В протоколе фиксируется, сколько человек избрано в профсоюзный комитет или должно присутствовать на собрании, или избрано делегатами конференции. В следующих строках отмечается, сколько человек фактически присутствуют и отсутствуют. В случае, когда необходимо пропустить какие-то моменты протокола, обязательно нужно поставить многоточие. Это говорит о том, что какая-то часть текста опущена. Повестку дня необходимо писать полностью. И далее – тот вопрос, по которому необходима выписка. Часть вопроса пишется полностью, с указанием докладчика, выступающих, текста постановления и итогов голосования.

В конце документа необходимо написать: «Выписка верна» и расписаться председателю профкома с обязательной расшифровкой подписи. Выписка из протокола заверяется печатью.

Как вести учет решений собраний и профкома

Для удобства работы председателя первичной профсоюзной организации и членов профкома оформляется журнал учета постановлений профсоюзного комитета, собрания. В журнале могут указываться: номер и дата постановления, наименование вопроса, текст постановления, кто ответственный за его исполнение, сроки исполнения и обязательная последняя графа – отметка об исполнении. Данный документ существенно облегчает контроль исполнения решений.

Как оформить акт приема-передачи

В случае избрания нового председателя первичной профсоюзной организации в первичке производится ревизия всех существующих документов и оформляется акт приема-передачи. В акте указывается количество членов профсоюза на момент передачи дел, сумма денежных средств, находящихся в кассе и на счету организации, все печати, штампы первичной профсоюзной организации, количество незаполненных профсоюзных билетов. Составляется полный перечень документов, находящихся в документообороте первичной профсоюзной организации.

Ведение делопроизводства в первичной профсоюзной организации – сложная, кропотливая работа, требующая времени и внимания. Но она необходима, так как вся деятельность первички должна отражаться и подтверждаться документами.

Подготовила Людмила ДМИТРИЕВА
Фото из интернет-источников

■■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

Состав комиссии – это важно



Александр БОБРУК,
технический
инспектор труда
Пермского
крайсовпрофа

Каким должен быть состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве? Зависит ли состав комиссии от того, является ли пострадавший членом профсоюза или нет?

С. П.

Состав комиссии по расследованию несчастного случая не зависит от членства (либо от отсутствия такового) пострадавшего в профсоюзе и определен ст. 229 Трудового кодекса РФ.

В состав комиссии по расследованию несчастного случая, не относящегося к категории групповых, тяжелых и смертельных, включаются:

- ▶ специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- ▶ представители работодателя;
- ▶ представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- ▶ уполномоченный по охране труда.

При расследовании группового, тяжелого, смертельного несчастного случая в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления, представитель территориального объединения организаций профсоюзов (Пермский крайсовпроф) по согласованию, представители исполнительного органа страховщика.

К сожалению, в подавляющем большинстве состав комиссии не соответствует требованиям вышеназванной статьи ТК РФ. Это означает то, что любой пострадавший (иждивенец, родственник) имеет полное право обращаться в правоохранительные органы или суд с ходатайством о восстановлении нарушенных прав, проведении дополнительного расследования несчастного случая.

Этой же статьей предусмотрено, что по требованию пострадавшего или, в случае его смерти, лиц, состоявших на его иждивении, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. При этом законный представитель или иное доверенное лицо членом комиссии по расследованию не является.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольном территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■■

В отпуск – без содержания

Имеет ли право работодатель ответить отказом на заявление о неоплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам?

В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель может предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы при наличии у него причин семейного или иного уважительного характера.

Для его получения необходимо направить работодателю заявление с указанием такой причины.

Обратите внимание, что предоставление такого отпуска является правом работодателя, а не обязанностью. Является ли причина уважительной, работодатель решает

самостоятельно. Длительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению работника и работодателя.

Таким образом, работодатель по общему правилу может отказать в предоставлении данного вида отпуска.

Имейте в виду, что законом предусмотрены случаи, когда работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в период указанного в заявлении.

Так, отпуск сроком до 5 календарных дней может быть предоставлен любому работнику в случае рожде-

ния ребенка, регистрации брака либо смерти близкого родственника (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Работающим пенсионерам по старости (по возрасту), а также родителям и супругам военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших при исполнении служебных обязанностей либо вследствие заболевания, связанного с прохождением службы, может быть предоставлен неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Отпуск без сохранения заработной платы может также предо-

ставляться работающим инвалидам (до 60 календарных дней в год), отдельным категориям ветеранов боевых действий (до 35 дней), Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы (до 3 недель ежегодно).

Кроме того, действующим законодательством также предусмотрена обязанность работодателя по письменному заявлению предоставлять отпуск «без содержания» работникам, совмещающим работу с получением образования, что закреплено в статьях 173, 174 ТК РФ.



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края
по правовому обеспечению
и связям
с общественностью

■■■■ ОНЛАЙН-ВОПРОС ■■■■

Колдоговору – легитимность

Где должен быть зарегистрирован коллективный договор у нас в Пермском крае?

Любовь

В настоящий момент уведомительную регистрацию коллективных договоров в Пермском крае осуществляет министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края:

Адрес: 614000, Пермский край, Пермь, Петропавловская, 56. Телефон: (342) 217-72-10; факс: (342) 253-66-38. Электронная почта: minpromtorg@permkrai.ru. Веб-сайт: <http://www.minpromtorg.permkrai.ru>

В министерстве государственную услугу по уведомительной регистрации коллективных договоров предоставляет сектор развития системы социального партнерства управления труда.

По вопросам предоставления государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров в Пермском крае следует обращаться к главному специалисту сектора развития системы социального партнерства – Наталье Дмитриевне Колотовой. Телефон 8 (342) 217-73-05. Электронная почта – ndkolotova@minpromtorg.permkrai.ru

Также государственную услугу по уведомительной регистрации коллективных договоров можно получить через филиалы и территориальные отделы Пермского краевого многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ). Горячая линия: 8-800-555-05-53. Веб-сайт: <http://mfc-perm.ru>

...Но может быть и больше



Татьяна МОСКВИЧЕВА,
правовой инспектор труда
Пермской краевой
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В пункте 3.2.6. Соглашения о взаимодействии между министерством здравоохранения Пермского края и Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Мне как врачу психиатру-наркологу согласно постановлению правительства ПК №1190-н за вредные условия труда положено 16 процентов доплаты. Кроме этого должность по СОУТ отнесена к группе 3.2, то есть еще положено 7 процентов вредности. Хотелось бы уточнить: 7 процентов прибавляются к 16 или должны входить в эти 16 процентов?

В. К.

Российской Федерации в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края на 2016–2017 годы (с изменениями от 11 июля 2016 года) рекомендуется при определении размера повышения оплаты труда медицинским работникам, которым по результатам специальной оценки условий труда установлен класс вредности 3.2, и более, предусматривать более высокий размер повышения, чем установленный положением (на основании следующих документов: приложение № 2 к положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края, утвержденному постановлением правительства Пермского края «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края» от 31.12.2015 г. № 1190-п).

Необходимо учитывать пункт 3.2.2. указанного Соглашения, где сказано, что заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Таким образом, у врача психиатра оплата труда повышается в обязательном порядке на 16 процентов, но может повышаться и до 23 процентов при наличии финансовых средств в учреждении.

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

В лесу родилась ёлочка

Одним из ярких событий зимних каникул для детей работников Соликамского магниевого завода стал праздник в заснеженном лесу.

Такое мероприятие ежегодно, уже пятый январь подряд, организует молодежная комиссия профкома завода. Но в этот раз все было непросто. Накануне грянул 30-градусный мороз. А в канун Рождества, 6 января, когда был запланирован утренник, хоть и чуть потеплело, но двадцатка «давила» крепко. Несмотря на это, около полусотни детей вместе с родителями отважились испытать новогодние приключения.

Уже опытные артисты – молодые магнетики – еще с утра сражались с сугробами, а уже днем в роли сказочных персонажей с задором встречали детишек на игровых станциях. В этом году в привычную «театральную труппу» нашей «молодежки» влились **Виталий Красницкий** (он исполнил роль Зайчика) и **Александр Антропов** (роль Кота).

Вместе с остальными персонажами – и Дедом Морозом, и Снегурочкой, и Лисой, и Волком (**Виктор Синицын**), и Снеговиком (**Мария Паздерина**),



и, конечно, Петушком они дали ребятам первое задание: нарядить елку. Причем игрушки были «рассыпаны» по лесу... Пока довольная малышня в поисках блестяшек носилась по сугробам, хитрющая Лиса (**Виктория Юрк**) стащила Петушка (его роль талантливо исполнил **Алексей Клочихин**, председатель молодежной комиссии). И за освобождение «сим-

вола года» потребовала выполнить ряд заданий.

Как только ни приходилось ребятам угодить Лисичке! Дети и бегали цепочкой, изображая гирлянду, и носили стаканчиками снег в ведро, и «спасали цыплят» – аккуратно, в ложке, переносили серебристое яйцо, и шифровали «Снежную азбуку», и отгадывали загадки...



Задорный смех детей не смолкал больше часа. Путешествуя по заваленным сугробами «станциям» вместе со сказочными героями, ребята все же нашли (кто б сомневался!) символ 2017 года. Все вместе встали в хоровод вокруг елки – настоящей, живой, колючей... Здесь все получили заветные подарки, причем не только ребята. Свои новогодние стихи Дедушке Морозу и всем артистам-магнетикам от души – звонко и задорно – дарили детишки.

После – традиционная фотосессия с волшебным Дедом (которого пятый год играет **Виталий Бровкин**) и Внучкой-Снегурочкой (**Светлана Суворова**). А напоследок – горя-

чий чай у настоящего костра с такими вкусными (на свежем-то воздухе!) булочками...

Как призналась шестилетняя Надя, которая пришла на елку с сестрой Ульяной и бабушкой Л. Жулановой, она очень ждала этот праздник еще с прошлой зимы.

И, как единодушно признались после охрипшие, подмерзшие, но очень довольные организаторы, такие искренние эмоции детей оправдывают все трудности. Быть через год новой елке от «молодежки» в заснеженном лесу!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Фото Д. Мельникова

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Чем больше делаешь, тем больше успеваешь



Третий год подряд студентки Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета побеждают в конкурсе «Мисс студенчество Прикамья». Обладательницей этого звания в 2016 году стала студентка факультета педагогики и методики начального образования **Мария ТРУБИНОВА**.

– Мария, расскажи, почему ты решила принять участие в конкурсе?

– Люблю что-то узнавать, открывать. Увидела, что идет прием заявок на кастинг конкурса красоты, и решила попробовать себя в совершенно новой сфере.

– Что было самым интересным во время участия? А что вызвало трудности?

– Сам конкурс был настолько интересным, что даже выделить, что понрав-

илось больше всего, не могу. Различные тренинги, мастер-классы, уроки и многое другое сделали меня совершенно другой. Трудность была одна: не сломаться от сильной конкуренции.

– Что помогло справиться с эмоциями и победить?

– Уверенность в себе и, конечно же, поддержка родных и близких.

– Какие конкурсные испытания пришлось преодолеть в борьбе за звание?

– Надо было представить монолог из фильма, творческий номер, выйти на подиум в уличном стиле и в финале – в платье.

– Расскажи, пожалуйста, о своем творческом номере

– В творческом номере я показала все то, чем занимаюсь в жизни. Это музыка, баскетбол, КВН, танцы. Продемонстрировать в творческом номере что-то одно я не могла, потому что люблю все!

– Как удается успевать хорошо учиться, заниматься спортом и творчеством?

– Чем больше делаешь, тем больше успеваешь. Вот мой секрет успеха!

Постфактум

На всероссийском конкурсе «Мисс студенчество России - 2016», где Мария представляла наш город, девушка получила титул «Мисс грация».

Беседовала Анастасия МУТОВКИНА
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■

Играй, гармонь!

В Кунгуре состоялся III городской фестиваль славянского искусства «Здравствуй, русская деревня!». В нем приняли участие артисты из Кунгура, Кунгурского и Березовского районов.

– В 2016 году исполнилось 30 лет, как по всей России с экранов телевизоров полились звуки живой гармошки, – рассказывает **Екатерина Ичетовкина**, заведующая отделом досуга Дворца культуры машиностроителей. – Благодаря гармонисту **Геннадию Заволокину** появилась «Играй, гармонь!». Вот почему наш нынешний фестиваль посвящен этому событию. Героями программы за эти годы стали сотни музыкантов. Кунгур, и что вдвойне приятно, наш дворец – не исключение. Блеснули талантами

наши **Сергей Истомин, Татьяна Емельянова, Николай Колыванов, Мария Белянкина, Вера Рогалева, Андрей Гилев**. Некоторых, к сожалению, уже нет в живых.

Кстати, сама Екатерина Ичетовкина – дочь знаменитого не только в Прикамье, но и в России, гармониста **Михаила Вилисова**.

– Песня – моя жизнь, – делится впечатлениями Вера Рогалева, солистка хора «Родные напевы» (поет с четырех лет, на сцене более 40 лет).



– Это радость и здоровье. Без песни я себя просто не представляю. Очень люблю «Ветку сирени» Геннадия Заволокина – пою песню вместе с Людмилой Плотниковой.

По итогам фестиваля компетентное жюри отметило лучших из лучших исполнителей.

Вера МЕДВЕДЕВА

г. Кунгур

Фото автора

■ ■ ■ МИЛОСЕРДИЕ ■ ■ ■

Глобальное потепление

Закончилась праздничная суматоха, декабрьские и январские елки для ребят, пермяки поводят итоги добрых дел.



1 509. Это не просто количество подарков. Это детские улыбки, это радость маленьких мечтателей, чьи желания были исполнены в канун Нового года.

Каждый желающий в течение всего декабря мог принять активное участие в помощи ребятам, находящимся в социально опасном положении. Пермяки приносили подарки в дом благотворительного фонда «Я помогаю детям», собирали игрушки, участвовали в социальных проектах фонда: делали фото на благотворительной фотосессии с енотами «ЕнотаМания», приобретали подарки у друзей фонда, создавали новогодние игрушки и делали ставки на конкурсе. И все это для одной большой цели – осуществить мечты детей из кризисных семей. В этих проектах приняли участие более 2500 пермяков, для которых Новый год не просто праздник, а время делиться своим теплом и добротой с теми, кому это необходимо.

Чтобы доставить мандарины и горы сладостей, команда «Я помогаю детям» организовала настоящий «конвейер» Деда Мороза, откуда подарки развозились в четырех направлениях по всему Пермскому краю.

Многие дети не ожидали, что их письма прочтут, а желания исполнятся. Но неравнодушные пермяки решили, что у каждого ребенка должен быть праздник.

Однако дети из кризисных семей нуждаются в поддержке и помощи в течение всего года. Продукты, игрушки на дни рождения, памперсы или детское питание можно принести в дом «Я помогаю детям» (улица Желябова, 16). Давайте вместе оберегать детство от взрослых проблем!

Елена ФЕДОТОВА,

благотворительный фонд «Я помогаю детям»

Фото предоставлено фондом

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Силой духа и силой воли

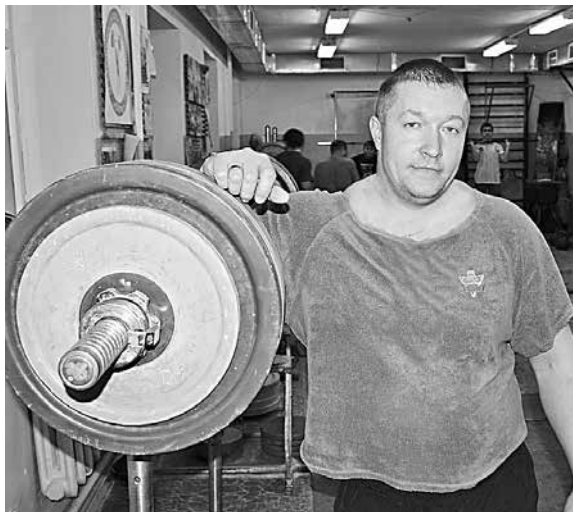
В силовое троеборье – пауэрлифтинг – инженер-конструктор Пермского порохового завода Андрей ШАРОВ пришел, как признается сам, «неожиданно».

Занимался «для себя» в тренажерном зале, когда знакомые позвали его на соревнования. Он согласился и никогда не пожалел об этом. За десять лет спортивной деятельности успел многое: стал чемпионом России, мастером спорта, выступал на международных соревнованиях, чемпионатах мира. Андрей Валентинович сам разработал систему тренировок, которая дала неплохие результаты. Уже на первых соревнованиях – чемпионате России в 2008 году в Екатеринбурге, он стал мастером спорта, выжав больше положенного норматива, и завоевал звание чемпиона страны. После этого были соревнования в Москве, Курске, Челябинске, Санкт-Петербурге... Это перед тренером можно похвастаться, попросить выходной. А если ты сам себе тренер и прекрасно понимаешь, как важна систематическая подготовка в силовом троеборье?

Глядя на отца, стали заниматься спортом и сыновья: четырнадцатилетний Иван поднимает штангу, занимается тяжелой атлетикой, двадцатидвухлетний Илья увлекся дзюдо, успешно выступает в соревнованиях.

Прошлой осенью Андрей Шаров принял участие в чемпионате мира по пауэрлифтингу, который состоялся в Екатеринбурге. Десятилетняя подготовка и грамотные систематические тренировки принесли ему очередные победы. Наш богатырь стал чемпионом мира в открытой категории и чемпионом мира среди ветеранов. Двойная победа!

Чтобы закрепить успех, Андрей пошел на невероятный шаг: рискнул поставить мировой рекорд – поднять 221 килограмм! Первый подход – 210 кг. Силач справился с весом, ведь на тренировках и не такой вес поднимал. Второй подход... На штанге – 221 кг. Зрители не отрывали глаз от богатыря. По-



лучится ли? Андрей сосредоточен, примеривается к штанге... К сожалению, рекорд не удался: резкая боль пронзила руку – порвалось сухожилие на правой руке.

«Уникальная травма!» – сказали врачи, осматривавшие руку. Даже оперировавшие хирурги признались, что такой случай в их практике впервые... Андрей убежден, что спортивная подготовка поможет ему восстановиться после тяжелой травмы. И – мечтает о новых спортивных успехах.

– Большое спасибо всем заводчанам, которые поддерживали меня на спортивном пути, – говорит Андрей Валентинович. – Большое спасибо профсоюзному комитету, который поверил в меня, выделил средства для участия в чемпионате мира. Уверен, что справлюсь с проблемами и вернусь в спорт!

Анастасия ФАДЕЕВА

Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ТВОРЧЕСТВО ■ ■ ■

Если душа поет

В этот день ДК «Металлист» г. Перми собрал полный зал зрителей разного возраста. Большой юбилейный концерт народного вокального ансамбля «Лирика» при Доме культуры вылился поистине в праздник души любителей песенной классики, народной культуры.

Известный в городе творческий коллектив вот уже в течение 35 лет радует людей своим искусством, выступая на различных сценических площадках Перми и края, участвуя во многих фестивалях народного творчества, смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, неизменно завоевывая всевозможные призы, дипломы и, конечно же, любовь и признание благодарных слушателей. Добрые пожелания творческих успехов, множество цветов, грамоты, поздравления гостей, коллег по вокальному искусству – все это создавало особую атмосферу в зале. Но лучшей наградой для виновников торжества, безусловно, был горячий прием зрителей. И они не жалели ладошек, дружными аплодисментами встречали выступление любимого ансамбля.

А начинал он свою деятельность в ПТУ № 110, которое было подшефным учебным заведением ПЗХО (ныне АО «Пермский завод «Машиностроитель»). Без «Лирики» тогда не обошлось ни один смотр художественной

самодеятельности предприятия. Коллектив часто давал концерты в заводских цехах, профилактории, домах ветеранов, в сельских районах и т. д. Более 25 лет ансамблем руководила **Зинаида Казволина**, а бессменным концертмейстером была **Людмила Манина**. Мастера своего дела, энтузиасты певческого искусства, они внесли огромный вклад в профессиональное становление и развитие коллектива – в 2001 году ему было присвоено высокое звание «Народный академический». Его состав – работники завода, сотрудники образовательных, дошкольных и других учреждений микрорайона Вышка-2 – периодически менялся, но вот уже на протяжении 15 лет остается неизменным. Так, со дня основания поет в ансамбле **Луиза Катаева**, много лет отдают песенному творчеству **Ольга Самойловских**, **Валентина Коковихина**, **Маргарита Буторина**. А солист **Виктор Манин**, неоднократный победитель краевого фестиваля вокалистов-любителей «Пермская романсиада», вместе с

коллективом отметил 50-летие своей творческой деятельности. С 2009 года, когда ушла из жизни **Зинаида Казволина**, ансамблем руководит Людмила Манина, почетный работник общего образования РФ. Основное место ее работы – детская школа искусств Мотовилихинского района, преподаватель музыки по классу фортепиано.

– Два года мы находимся, что называется, в свободном плавании, – говорит Людмила Анатольевна. – А это значит, что концертные площадки мы должны искать сами. Занимаюсь с ансамблем на добровольной основе. Хорошо, что в «Металлисте» у нас есть своя комната. В «Лирике» я со дня основания, с осени 1981 года, пришла одновременно с Казволиной. Она была хоровиком-профессионалом, могла чуть ли не любого научить петь. После ее ухода, поскольку весь репертуар я знаю, мне и пришлось стать руководителем ансамбля. Но традиции остались. Очень много поем из того, что оставила Зинаида Фоминична. Помимо произведений разных жанров – о любви к Родине, матери, родной природе, исполняем вокальную классику: Оффенбаха, Шуберта (баркарола), «Грезы» Шумана, сложные четырех- и трехголосовые вещи.



Фото Татьяны Верхоланцевой

Есть в репертуаре песни советских композиторов, народная музыка. Конечно, учитываем аудиторию, куда нас приглашают выступать, – исходя из этого, и определяем концертные номера. Часто ездим в санаторий-профилакторий «Лесная поляна», выступаем на праздниках в школах, в медицинских и социальных учреждениях. Все занимаются с большим удовольствием. И это увлечение как душевная потребность, возможность общения – сегодня это то, что помогает всем нам жить более интересной, насыщенной жизнью. Столько лет мы все вместе! За это время создавались семьи, рождались и вырастали дети... Своего рода у нас женский клуб, где мы поддерживаем друг друга.

– В материальном же плане нам выживать сложно, – продолжает рассказ Людмила Манина. – Но

нам всегда помогал профком завода «Машиностроитель», с которым нас связывает давнее сотрудничество, тем более что многие участники ансамбля (и бывшие, и сегодняшние) – активные члены профсоюза. Мы находим взаимопонимание с председателем первичной профсоюзной организации предприятия **Валентиной Кычановой** и очень благодарны ей за моральную и материальную поддержку. С какой бы просьбой к ней ни обратились, профком всегда откликается. Вот и при подготовке юбилейного концерта завод выступил в качестве спонсора.

«ПК» поздравляет вокальный ансамбль «Лирика» с круглой датой и желает творческих удач, а почитателям таланта замечательного певческого коллектива – новых интересных, радостных встреч с ним!

Галина МАКСИМОВА

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ № 0237

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.01.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.