

Теплой, ласковой весны вам, наши любимые!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 6-7 (1421-1422) • 1 МАРТА 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСКА ПОЧЕТА

Помогая тем, кто рядом

В 1984 году Ольга ШАВРИНА пришла работать на пороховой завод. Как водится, вступила в профсоюз. И вот уже пятнадцать лет является председателем цехкома производства № 27 «ОТК».

Основная задача профсоюзов с годами мало изменилась – это защита прав его членов как на уровне организации, предприятия, так и на уровне государства. Отстаивать в одиночку свои права бывает очень сложно. Успех обычно имеют коллективные действия в отношении работодателей, – говорит Ольга Владимировна.

Ольге Шавриной нравится помогать людям. Вот последний случай: работница отдела взяла под опеку двух детей умершей сестры. В семье есть свой ребенок. Как троих собрать в школу, купить обувь, форму, теплые вещи, кроссовки и массу других нужных вещей? Профсоюз поспешил на помощь: обсудили тему на профкоме, вынесли решение вопроса на комиссию, доказали необходимость оказания материальной помощи этой семье. В результате семья получила деньги на подготовку к школе.

По словам Шавриной, главная проблема профсоюзного активиста – дефицит времени: весной помогала готовиться к конкурсу «Голоса весны», летом занималась обеспечением детей путевками в оздоровительный лагерь, зимой – новогодние подарки и праздники. А еще она

консультирует членов профсоюза по насущным вопросам, отправляет их на юридические консультации. Недавно завершила работу комиссия по оценке условий производства, которая проводилась с участием профсоюзов. Особое внимание было уделено спецодежде. Комиссия не сделала замечаний по этому поводу. И в этом – тоже заслуга Ольги Владимировны, которая сумела донести до каждого работника производства необходимость строго соблюдать требования охраны труда.

Такой объем работы трудно сделать в одиночку, поэтому ей помогают десять председателей цеховых профсоюзных комитетов. Каждый год председатель профкома производства № 27 отчитывается перед членами профсоюза о выполнении коллективного договора. Раз в пять лет проводит отчетно-выборные собрания, которые заканчиваются одинаково – сотрудники ОТК высоко оценивают работу своего председателя и оставляют работать на очередной срок.

– Мне нравится работать с людьми. Так приятно, когда понимаешь, что сумела реально помочь человеку, – улыбается Ольга Владимировна.

Ее общественную деятельность заметили и на уровне края. Она была отмечена благодарностью краевой организации Оборонпрофа. В ноябре прошлого года фото Ольги Владимировны Шавриной, председателя цехкома производства № 27 «ОТК», появилось



Фото Алексея Сызранцева

на Доске почета Пермского крайсовпрофа – в центре города, на Комсомольском проспекте. Так держать!

Анастасия ФАДЕЕВА



Дорогие женщины!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

Трудно представить профсоюзное движение страны без женщин. Только в Пермском крае в общем количестве профсоюзных кадров более 70 процентов – женщины. Именно на вас во многом возложена ответственность за цеховые, первичные, территориальные профсоюзные организации. И среди председателей координационных советов организаций профсоюзов почти 64 процента женщин.

А это – ежедневная неустанная, зачастую невидная работа во благо трудящихся – членов профсоюза. Это ценой ваших неимоверных усилий обеспечивается социальная стабильность в трудовых коллективах. Это ваши грамотные последовательные действия позволяют максимально использовать систему социального партнерства в интересах профсоюзного сообщества.

Желаю как можно больше успехов в этой непростой деятельности!

Крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия в семье, весеннего настроения!

Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

ВНИМАНИЕ!
Уважаемые читатели!
Следующий номер «Профкурьера» придет к вам 15 марта.
Не теряйте нас!

ОПРОС «ПК»

...И свою улыбку подари

Что преподнести нашим прекрасным девушкам и женщинам на 8 Марта? Конечно, традиционные цветы и конфеты еще никто не отменял. Но мы спросили читательниц, какие были в их жизни самые запоминающиеся или неожиданные подарки.



Алина ВИНШУ, заместитель председателя первичной профорганизации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии:

– Наверное, самый запоминающийся подарок случился еще в школе, когда мальчики приготовили для нас творческий номер. Они переоделись детьми из ясельной группы и в подгузниках исполнили «танец лялек».

Было очень весело и смешно, искренне и необычно. У парней получились очень колоритные персонажи. Именно такие подарки запоминаются на всю жизнь.

Ульяна КРАПИВИНА, заместитель председателя Пермского территориального совета Роспрофа:

– Несколько лет назад мой муж устроил мне на 8 Марта праздничное катание на лошадях в заснеженном лесу. Это было действительно неожиданно и красиво! Теперь это стало традицией нашей семьи.

Каждый год мы вместе с детьми и друзьями выезжаем на природу. Кроме верховой прогулки обязательная часть программы – шашлыки и катание с горки.

Людмила БАТЮКОВА, главный специалист Пермской краевой территориальной организации Российского профсоюза работников народного образования и науки:



Ирина КУЧУМОВА, редактор корпоративной газеты «Орбиты Протона», председатель молодежного совета ПАО «Протон-ПМ»:

– Наверное, каждое 8 Марта запоминается по-особому. Скажу так, особенно приятно, когда на праздник выпадает большое количество выходных дней (как в этом году с 23 февраля получилось). Тогда успеваешь весело отметить праздник, встретиться со всеми родственниками, да и себе внимание уделить.

Ирина ПИСКУНОВА, инженер ОАО «Нытва»:
– Самым запоминающимся подарком стал живой кролик от мужа. Правда, через три месяца я попросила его отнести



животное туда, где он его взял. Держать кролика в квартире все-таки не очень практично. А так я люблю «полезные» подарки – сертификаты, например, или чулки.

Валерия ГУШИНА, инженер-конструктор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»:

– Самый неожиданный подарок был сделан руками моего любимого. Он презентовал мне дерево с листьями в виде сердечек с двумя птичками. Все это он вырезал сам! Вот это стало настоящим приятным сюрпризом.



Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из открытых источников



ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

АКАДЕМИЯ ЗВЁЗД

25 МАРТА - 1 АПРЕЛЯ

УНИКАЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ!

ТЕЛ: 24-665-24 • WWW.HILTON.CENTER

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

И опять – о Первомае

Состоялось заседание президиума Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Члены президиума рассмотрели ряд вопросов, традиционных для февраля. В частности, принято постановление «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, праздника Весны и Труда». Решено в этот день провести коллективные акции в соответствии с социально-экономической ситуацией в муниципальных образованиях края в форме демонстраций, шествий, митингов, маевок. В Перми на Октябрьской площади, в Кировском и Орджоникидзевском районах, как обычно, состоятся демонстрации.

Утвержден состав организационного комитета Пермского крайсовпрофа под председательством **Александра Зимина**, заместителя председателя Пермского крайсовпрофа.

Кроме того, президиум постановил провести V пленум совета Пермского крайсовпрофа, который намечен на 30 марта. Главный вопрос повестки – «О реализации информационной политики ФНПР Пермским крайсовпрофом и его членскими организациями». Предполагается, что пленум пройдет в телестудии ГТРК «Пермь», где на протяжении многих лет готовится телепередача «Право на труд».

Президиум принял постановление «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным организациям по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2016 год». В постановлении, в частности, отмечено, что уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся, который в среднем по Пермскому крайсовпрофу снижался с 2012 по 2015 год, в 2016 году повысился и составил 61,8 процента (в 2015 году – 60,8 процента). Численность членов профсоюзов составляет почти 340 тысяч человек.

С докладом «Об информационной работе в Пермском территориальном совете Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» выступил председатель Пермского территориального совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **Сергей Тулунов**.

В постановлении членским организациям предлагается изучить практический опыт Пермского территориального совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности с целью использования в работе. Совету же рекомендовано продолжить системный подход к организации информационной работы с рассмотрением его итогов на заседаниях коллегиальных органов; считать ориентиром на ближайшую перспективу выполнение минимального стандарта информационного обеспечения для общероссийских, межрегиональных профсоюзов в части, касающейся территориального совета.

Члены президиума также подвели итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда» по Пермскому крайсовпрофу за 2016 год; приняли решения о проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2017» и краевого молодежного профсоюзного форума «Свежий ветер».

Рассмотрены и другие вопросы уставной деятельности. Так, председателем координационного совета организаций профсоюзов в городском округе «Город Губаха» назначен **Михаил Домолазов**, председатель Губахинской районной организации профсоюза работников здравоохранения.

«ПК»

■■■■ ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ■■■■

В поиске общих позиций

Людмила СМЕРНОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского района

На территории нашего района в течение многих лет существует территориальное объединение работодателей «Совет директоров». Председатель – **Елена Сергеевна Ощепкова** (неосвобожденный руководитель), исполнительный директор – **Владимир Федорович Поляков** (освобожденный). Совет директоров работает в соответствии с уставом и положением, планом работы, который составляется на календарный год. В состав совета входят директора 30 предприятий с численностью работников от 30 человек. Заседания проходят раз в два месяца. На заседания приглашаются глава района, главы поселений, председатель координационного совета.

На заседаниях совета рассматриваются разнообразные вопросы, касающиеся повседневной жизни краснокамцев (в том числе напрямую затрагивающие интересы профсоюзов): о ходе выполнения бюджета Краснокамского муниципального района, городских и сельских поселений; о плане и организации работ по благоустройству городских и сельских поселений; о работе правоохранительных органов и взаимодействии с советом директоров; о мерах по снижению преступности на территории района; о состоянии, перспективах использования и развития земельных ресурсов; о привлечении инвестиций органами власти; о ходе реализации приоритетных региональных программ «Здоровье» и «Диспансеризация»; о возмещении затрат на охрану труда; об организации и проведении конкурса среди предприятий по эффективности и производительности труда.

В работе одного из заседаний совета директоров принял участие председатель крайсовпрофа **Сергей Николаевич Булдашов**. Обсуждалась важная, актуальная тема – заключение коллективных договоров на

предприятиях. После серьезного, полезного разговора на уведомительную регистрацию поступило 40 коллективных договоров.

Советом работодателей совместно с профсоюзом разработаны положения о конкурсе среди предприятий и организаций по номинациям: лучший работодатель по содействию занятости населения; промышленный лидер района. Конкурсы проводятся и по таким направлениям, как техника безопасности на производстве и охрана труда, заключение коллективного договора, производство продукции на одного работающего, получение прибыли на одного работающего и т. д.

Совет директоров принимает активное участие в проведении первомайской демонстрации трудящихся.

Мы регулярно обсуждаем наиболее важные вопросы на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Краснокамском муниципальном районе. Самыми актуальными являются вопросы социальной сферы, такие, как вопросы по фактам остановки производства, вынужденных простоев, о состоянии условий и охраны труда, о повышении заработной платы работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, о выполнении трехстороннего соглашения, о реализации мер по профилактике распространения ВИЧ-инфекции, о деятельности профсоюзов по защите прав работников, о выполнении трехстороннего соглашения «О минимальной заработной плате работников в Пермском крае», об организации медицинского обслуживания, обеспечении детских садами, летней оздоровительной кампании, вопросы по проблемам ЖКХ и благоустройства и т. д.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых



отношений в Краснокамском муниципальном районе является постоянно действующим органом системы социального партнерства. План работы комиссии утверждается в начале года на первом заседании комиссии. Периодичность проведения заседаний – один раз в квартал. По мере необходимости могут созываться внеочередные заседания комиссии.

План работы комиссии формируется исходя из предложений, которые поступают от всех сторон социального партнерства.

Кажется, что у нас, профсоюзов, и работодателей разные цели: у работодателей – получение прибыли, у нас, профсоюзов, – забота о людях. Однако все мы должны помнить, что хорошо работать человеку будет, если он здоров, устроен его быт, ребенок ходит в детский сад. Об этом тоже приходится думать руководителю предприятия или организации, если он хочет хорошей производительности труда и прибыли. Это и есть наши точки соприкосновения.

Надеюсь на дальнейшее взаимопонимание и сотрудничество с советом директоров нашего района.

Фото Виктора Жилинского

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

ВЕРНЫМ КУРСОМ на омоложение актива идет первичная профорганизация завода «Урал»

Состоялось XII заседание президиума Пермоборонпрофа (председатель Пермской краевой организации Оборонпрофа Александр ХОВАЕВ)

Президиум утвердил повестку IV заседания краевого комитета Оборонпрофа, которое намечено на 22 марта. Предварительная повестка выглядит так: утверждение годового отчета о выполнении сметы доходов и расходов; информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности краевого комитета профсоюза за 2016 год; о работе Пермоборонпрофа и профсоюзных комитетов ППО по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Президиум рассмотрел вопрос «О практике работы первичной профсоюзной организации Соликамского завода «Урал» в области реализации молодежной политики».

Одной из ключевых задач для первички является работа по защите социально-трудовых прав молодежи, привлечению ее в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми.

На заседаниях профкома рассматриваются вопросы о работе с молодежью, проводятся слеты, фестивали, конкурсы профмастер-

ства, семинары работающей молодежи, правовые консультации. Молодежь привлекается к деятельности в профкоме и цеховых комитетах. Численность работающих на предприятии составляет 1278 человек, из них 410 – молодежь, членов профсоюза на заводе более 50 процентов. 78 процентов работающей молодежи являются членами профсоюза, причем за последние годы уровень членства вырос более чем на 30 процентов. После отчетно-выборной кампании возросло представительство молодежного профактива практически во всех

выборных органах. Так, в профкоме 10 из 14 человек входят в возрастную категорию «молодежь». Из 13 председателей цеховых комитетов пять являются представителями молодежного профактива. Много молодежи и в составе цеховых комитетов: к примеру, в цехе № 4 – до 50 процентов.

Лидерами выбирают молодых рабочих и ИТР, не равнодушных к общему делу. Так, председателями цеховых комитетов выбраны молодые работники завода: **Екатерина Нейфельд**, **Елена Ладнер**, **Ольга Миронова**, вторично председателем цехкома цеха № 4 избрана **Вера Акулова**, причем вся семья Акуловых активно работает в профсоюзе.

Профком, делом поддерживая и защищая молодое поколение, вооружает его профессиональными навыками, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзной организации. К такому выводу пришли члены президиума Пермоборонпрофа.

Справку о практике работы ППО завода «Урал» решено направить в первичные профорганизации для использования опыта соликамцев.

Во исполнение соответствующего постановления президиума

Пермского крайсовпрофа президиум Пермоборонпрофа обсудил вопрос «О задачах краевой организации профсоюза по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, праздника Весны и Труда».

Пермоборонпроф считает необходимым проводить 1 Мая не просто как праздник Весны и Труда, а как день коллективных действий в поддержку требований роста заработной платы, обеспечения занятости, социальных гарантий, безопасности труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение. Президиум Пермоборонпрофа поддержал решение президиума Пермского крайсовпрофа о проведении первомайских демонстраций в г. Перми и крае.

Кроме того, президиум подвел итоги смотра-конкурса состояния условий и охраны труда на предприятиях отрасли за 2016 год и смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда в отрасли за 2016 год.

Также президиум Пермоборонпрофа рассмотрел ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»



Помогая друг другу

Словом «помочь» (с ударением на первом слоге) называли на Руси помощь семье семье. Собирались на большие дела вместе несколько семей, например, на строительство дома. Что-то подобное пытается возродить в Кунгуре совет семейной взаимопомощи.

В апреле 2016 года общественные организации при поддержке городской администрации и территориального управления минсоцразвития приступили к разработке инновационного проекта «Совет семейной взаимопомощи». Основная его цель – помочь семьям, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях, содействовать укреплению и развитию ресурсного потенциала семьи, экономической самостоятельности, искоренять иждивенчество, распространять опыт семейной и межсемейной волонтерской деятельности.

По замыслу организаторов, совет семейной взаимопомощи был призван создать систему принципов, задач и приоритетных мер, направленных на поддержку, укрепление и защиту семьи. В итоге должна была получиться неформальная площадка, где каждый участник помогает другому по принципу: я могу – я хочу.

В работу включился ряд общественных организаций: отделение Региональной общественной организации «Многодетные семьи Пермского края» (координатор отделения по Кунгуру **Дарья Батына**), филиал

Пермского краевого совета женщин (руководитель филиала в Кунгуре **Людмила Ульянова**), некоммерческое партнерство «Родительский союз» (руководитель **Светлана Окулова**), семейные клубы детских садов города (координатор **Ольга Белозерова**), благотворительный фонд «Кунгур – территория добра» (**Ольга Вшивкова**), городская общественная организация ветеранов войны и труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов (**Владимир Сухарев**), городская организация Пермской краевой организации Всероссийского общества инвалидов.

В социальной сети ВКонтакте появилась официальная страница совета. На стене группы появились отклики: семья Петренко может поделиться рассадой; **Евгения Ильиних** спрашивает, как организовать утилизацию батареек; о своем желании присоединиться к совету семейной взаимопомощи заявили родители детей с инвалидностью.

Подводя итоги реализации проекта, глава Кунгура **Лариса Елтышева** как важный для успеха момент отметила, что удалось со-

брать группу единомышленников. Курирует его **Елена Усолицева**, начальник территориального управления минсоцразвития Пермского края по Кунгурскому городскому округу и Кунгурскому муниципальному району.

– В рамках проекта прошли различные акции, – рассказала она. – «Добрые дела», «Помоги собрать ребенка в школу», «Сделай семью счастливой», «Рождественский поезд» – названия говорят сами за себя.

К проблемам, по ее словам, можно отнести ограниченное число участников из-за недостаточного информирования: мало пока задействовано интернет-ресурсов. К плюсам – то, что присоединяется к проекту и Кунгурский район.

Высоко оценив безвозмездный труд инициаторов и активистов проекта, **Лариса Елтышева** вручила благодарственные письма главы города **Елене Усолицевой**, **Людмиле Ульяновой**, **Ольге Белозеровой**, **Ольге Вшивковой**.

Как будет жить совет семейной взаимопомощи, решат сами общественники. Ясно одно: дело начато очень нужное и важное.



Моменты, вошедшие в историю проекта

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

Нина ВАГАНОВА, руководитель координационного совета организаций профсоюзов города Кунгура:

– Хорошее дело придумали организаторы. Знаю семьи, которые несут хорошую одежду в благотворительный фонд «Кунгур – территория добра», созданный Ольгой Вшивковой. Здесь постоянно действует «Кунгурская дармарка» – происходит обмен вещами, обувью, домашней утварью. Знаю, что Ольга с другими неравнодушными людьми, волонтерами, выезжает в противотуберкулезный детский санаторий в Неволино, Дом малютки, богдельню в Березовке, в села и деревни – туда, где люди нуждаются в такой помощи. Новогодние подарки развозят детям из неблагополучных семей – радость такую детям доставляют. Это один из примеров мероприятий в рамках проекта.

Инициаторы проекта работают так же, как профсоюзная организация, – бескорыстно, заинтересованно, для блага рядом живущих.

Вера МЕДВЕДЕВА

г. Кунгур

ДЕТАЛИ

Главное – целесообразность

Максим РЕШЕТНИКОВ поручил правительству Пермского края повысить эффективность госзакупок



Исполняющий обязанности губернатора Максим Решетников провел очередное заседание краевого правительства. В первую очередь члены кабинета обсудили вопрос создания в регионе межведомственной рабочей группы по проверке обоснования госзакупок для нужд Пермского края.

Напомним, недавно в СМИ появилась информация о том, что один из органов государственной власти края объявил закупку обедов в Москве на общую сумму в полмиллиона рублей. Глава региона дал поручение отменить эту закупку и провести качественную ревизию всех закупочных процессов на нужды Прикамья. Министерству финансов было поручено подготовить предложения по созданию межведомственной рабочей группы, которая

будет контролировать все процессы системы госзакупок.

В рамках заседания первый заместитель председателя правительства **Ольга Антипина** доложила о создании в крае межведомственной рабочей группы по проверке обоснованности госзакупок для нужд Пермского края. Она сообщила, что в прошлом году в крае было проведено 29,5 тысячи закупок общим объемом 44,5 млрд рублей. При этом контрольно-ревизионным управлением минфина было проведено около 90 проверок. Основные проблемы, выявленные в ходе проверок, – отсутствие единого подхода и недостаточно проработанная нормативная база. Планируется, что межведомственная рабочая группа как раз будет координировать и контролировать все процессы си-

стемы госзакупок, рассматривать и корректировать планы заявок, что позволит повысить эффективность закупочной системы и вывести ее работу на новый уровень.

– Очень важно, чтобы деятельность рабочей группы была действительно межведомственной – с привлечением специалистов Федеральной антимонопольной службы и экспертов из разных сфер экономики. Это поможет не только избежать нецелевого расходования бюджетных средств и коррупционных проявлений, но и обеспечить честные, прозрачные и конкурентные закупки, не ущемить права бизнеса – дать ему возможность работать и развивать нашу экономику, – подчеркнул Максим Решетников.

Он отметил, что задача текущего года – научиться максимально четко отслеживать целесообразность включения закупок в план, а также наладить экспертизу достоверности цены. Возглавлять рабочую группу будет **Ольга Антипина**.

В рамках заседания правительства также было рассмотрено несколько ключевых вопросов и принят целый ряд нормативных документов, направленных на социально-экономическое развитие Прикамья. Один из них – постановление о присвоении статуса приоритетного инвестпроекту компании «ЕвроХим» по разработке новых участков Верхнекамского месторождения калийных солей и строительству Усольского калийного комбината.

Напомним, этот крупнейший инвестпроект в сфере промышленности

на территории края за последние годы реализуется на принципах трехстороннего специального инвестиционного контракта (СПИК). Это первый СПИК в нашем регионе федерального уровня. Общая стоимость проекта – порядка 115 млрд рублей. Его реализация позволит создать 1700 новых рабочих мест. Кроме того, «ЕвроХим» берет на себя дополнительные обязательства по развитию социальной инфраструктуры в Березниках: для сотрудников компании будут построены многоквартирные дома общей площадью почти 100 тыс. кв. м, возведены необходимые социальная и дорожная инфраструктура, инженерные сети. Согласно распоряжению губернатора компания будет предоставлен в аренду земельный участок площадью 38,5 га в г. Березники на льготных условиях без проведения торгов.

– Очевидно, что реализация такого инвестпроекта даст новый импульс для развития Березников и Усольского района, изменит жизнь к лучшему тысячам жителей территории. Все это вместе с возведением микрорайона «Любимов» на правом берегу города позволит вывести крупнейший после Перми город в регионе на качественно новый уровень развития, – отметил Максим Решетников.

Добавим, заседания краевого правительства под его председательством теперь будут проходить еженедельно по средам.

Информация департамента пресс-службы администрации губернатора Пермского края
Фото Виктора Жилинского

ПОСТФАКТУМ

Глубокое погружение

Временно исполняющий обязанности губернатора Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ встретился с представителями ведущих средств массовой информации Прикамья.

В течение часа неформального общения он подробно отвечал на вопросы журналистов, демонстрируя достаточно глубокое владение ситуацией в крае. За небольшой срок пребывания на малой родине успел побывать в Березниках, ознакомился с положением в здравоохранении, оценил обстановку в градостроительстве, наметил совещание по бюджету... А если затруднялся сформулировать позицию, не стеснялся признаться: «Я не знаю. Будем думать».

Из его уст не прозвучало ни масштабных обещаний, ни широковещательных заявлений – взвучивший, аргументированный разговор о том, как краю лучше жить.

И, пожалуй, именно это стало обнадеживающим, позитивным сигналом для многих присутствующих.

Надежда НАГОРСКАЯ

■ ■ ■ ОТ ДУШИ ■ ■ ■

Поздравляем!

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Валентину Анатольевну ОСТАНИНУ, начальника отдела по правовым вопросам, кооперативно-организационной работе и кадрам, председателя территориальной профсоюзной организации Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза.



Валентина Анатольевна возглавляет самую многочисленную территориальную профсоюзную организацию с численностью 675 человек и охватом профсоюзным членством 94,7 процента.

Огромное спасибо вам, уважаемая Валентина Анатольевна, за труд и вклад в развитие потребительской кооперации и профсоюзного движения в Коми-Пермяцком округе.

Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, оптимизма, неиссякаемой энергии, творческих успехов на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения!

Поздравляем с юбилеем Надежду Константиновну ЧУГАНОВУ, бывшего председателя, члена исполкома и комитета краевой организации профсоюза, председателя первичной ветеранской организации Пермского краевого союза потребительских обществ!

Надежда Константиновна проработала 14 лет заведующей отделом по государственному социальному страхованию обкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации и почти 20 лет – в краевой организации профсоюза, в том числе около 15 лет – ее председателем.



Более 32 лет из 45 лет общего трудового стажа Надежда Константиновна была связана с профсоюзной работой в Пермском крае.

И сегодня Надежда Константиновна на трудовом посту, работает на общественных началах с ветеранами Пермского краевого союза потребительских обществ.

Искренне желаем вам, уважаемая Надежда Константиновна, крепкого здоровья, долгих лет жизни, неиссякаемой энергии, творческих успехов в работе с ветеранами!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

Поздравляем с замечательным юбилеем уважаемому Людмилу Дмитриевну Чумаку!

Желаем крепкого здоровья, благополучия вам и вашим близким, только радостных событий и хорошего настроения.

Совет ветеранов Пермского краевого союза организаций профсоюзов

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

По итогам года – в плюсе

В крайком считают важным поощрять все ростки профсоюзной инициативы

Состоялось очередное заседание президиума Пермского краевого комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Ольга ИШИМОВА).

Первым в повестке значился вопрос «Об основных показателях статистической отчетности по профсоюзному членству за 2016 г.». По состоянию на 1 января 2017 года краевая организация объединяет 12 543 члена профсоюза, из них 11 068 работающих, 1010 студентов Пермского филиала Финансового университета при правительстве РФ. Уровень профсоюзного членства составляет 60,8 процента. Следует отметить, что по сравнению с прошлым годом численность работающих членов профсоюза увеличилась на 3,6 процента.

В прошлом году вновь создано 14 первичных профорганизаций. Принято в профсоюз 1027 человек.

Члены президиума, приняв информацию к сведению, поблагодарили тех, кто ведет последовательную «деятельность по организационному укреплению, сохранению и росту профсоюзного членства». Благодарностями президиума краевого комитета и



денежными премиями отмечен ряд лидеров профорганизаций. Среди них **Алексей Гебауэр**, председатель ООП ГУФСИН России по Пермскому краю; **Нина Селеткова**, председатель ООП УФССП по Пермскому краю; **Елена Призюк**, председатель ООП ГУ МВД России по Пермскому краю; **Александр Некрасов**, председатель ППО Следственного управления СКР по Пермскому краю; **Наталья Тимофеева**, председатель ППО ИФНС России по г. Добрянке и другие – всего 30 человек.

Также президиум рассмотрел вопрос «Об организационной структуре краевой организации профсоюза». В составе краевого комитета 23 городские и районные организации, Коми-Пермяцкая окружная организация и пять объединенных ведомственных комитетов – ГУ МВД по Пермскому краю, ГУФСИН России по Пермскому краю, ОПФР по Пермскому краю, УФССП по Пермскому краю, УФНС России по Пермскому краю, 236 первичных профсоюзных организаций, в том числе профорганизация студентов. Структура

краевой и территориальных организаций соответствует требованиям уставной деятельности профсоюзных органов, системе отраслевого и территориального управления. Однако из-за постоянных реорганизаций и связанных с этим процессов количество первичных профорганизаций и численность членов профсоюза постоянно меняются. Это ведет к тому, что деятельность ряда территориальных организаций, объединяющих по одной-две первички, становится малоэффективной, не отвечает задачам, заложенным в программе действий профсоюза.

В связи с прекращением деятельности первичек в сельских поселениях, отдаленных от районных и городских центров, а также по причинам малочисленности и неэффективной деятельности президиум постановил упразднить Чердынскую, Ординскую и Березовскую территориальные организации. Утверждена новая организационная структура краевой организации профсоюза.

Также на президиуме был рассмотрен целый ряд других актуальных вопросов уставной деятельности.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Опыт пермяков замечен

В Екатеринбурге состоялась заседание президиума Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза

Интересным и получившим высокую оценку членов президиума и приглашенных стало выступление председателя Пермской территориальной организации профсоюза **Александра Мартынова** (на фото справа) «О работе Пермской территориальной организации профсоюза по реализации молодежной политики профсоюза».

Он проинформировал о системной и целенаправленной работе по реализации молодежной политики в Пермской территориальной организации, которая была начата весной 2006 года с создания центра молодежных инициатив. На первом этапе основная задача заключалась в организации работы координационного центра профсоюзного актива из числа молодежи с целью развития интереса и привлечения части молодежи к активному участию в профсоюзной деятельности, прежде всего в социально-трудовых отношениях и вопросах, связанных с охраной и безопасностью труда. После решения этой задачи реализовывались более сложные: формирование кадрового резерва для работы в профсоюзе, увеличение представительства молодежи в выборных органах первичных профсоюзных организаций, обеспечение взаимодействия и обмен опытом молодежных советов профсоюзных организаций разного уровня.



В основу мероприятий по реализации молодежной политики положено обучение молодых профсоюзных активистов. Основными инструментами стали семинары, форумы и слеты профсоюзного актива молодежи.

При организации и проведении семинаров образовательные задачи постепенно усложнялись. Первые семинары, проведенные в 2006–2007 годах, в основном были посвящены обучению профсоюзным азам – знакомством со структурой профсоюза, его историей, уставом и нормативными документами, регламентирующими деятельность.

А в 2014–2015 годах семинарская программа была посвящена процессам формирования социальных проектов и практике их реализации. Участники получили навыки создания собственных социальных проектов, научились обосновывать их необходимость для членов профсоюза, рассчитывать затраты и сроки внедрения, правильно презентовать и обеспечивать продвижение. Часть проектов уже реализована. Наибольшей популярностью пользуются такие проекты, как оказание помощи ветеранам, сбор одежды и книг для детских домов, формирование волонтерских бригад по очистке

от мусора мест отдыха, обустройству родников малых рек, облагораживанию территорий культовых объектов.

Проведены десять форумов и слетов молодежного профактива. Каждый слет имел свою тематику и, как правило, посвящался главному событию года: 20-летию Нефтегазстройпрофсоюза России, Году космонавтики, 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и так далее. Системные задания для участников таких слетов позволяют участкам специалистам и председателям профсоюзных организаций проводить анализ и оценку знаний, умений и навыков, приобретаемых молодежью. Полученные знания способствовали карьерному росту многих активистов как на производстве, так и в общественной деятельности.

– Работа Пермской территориальной организации по реализации молодежной политики органично согласуется с деятельностью межрегиональных и территориальных организаций в других регионах. Слияние усилий молодежных советов территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций дает синергетический эффект в решении задач, определяемых съездами профсоюза, – подчеркнул Александр Мартынов.

Президиум постановил распространить через информационные ресурсы профсоюза положительный опыт Пермской территориальной организации по реализации молодежной политики профсоюза.

Анастасия НЕКРАСОВА,
пресс-секретарь
Нефтегазстройпрофсоюза

Фото предоставлено автором

Дорогие читательницы!

8 Марта – отличный повод начать что-то новое. Потому что – весна. Потому что совсем скоро «все будет впервые и вновь»: ласковое солнце, веселые ручки, скромные первоцветы...

И «ПК» решил предложить вашему вниманию первый выпуск женского клуба. Назвать его хотелось прямо и просто – «Профсоюзница». Но само по себе слово длинное, образованное из других. И подумалось: а может, «Victoria»? Это же победа! Здорово, что жест есть соответствующий. И имя женское, достаточно распространенное.

Victoria. Победа. У каждой женщины, у каждой активистки профсоюза свои победы. Победа – заключить коллективный договор после долгих и трудных переговоров с работодателем. Победа – отстоять в суде интересы работника. Победа – поддержать члена профсоюза в трудный житейский час. Но самая большая победа – заниматься профсоюзной работой в ежедневном, ежечасном режиме.

Побед вам маленьких и больших, наши дорогие! Будьте счастливы!

Ваш «ПК»



...И никакой магии

Анна Спицына часто произносит «чудесным образом», но всего привыкла добиваться сама

Она нашла себя в профессии, в профсоюзной работе. Да и с балетом толстых, считает, тоже повезло. Одна подруга написала за нее заявление, другая привела в театр, и Анну приняли в труппу.

Профессия

Скромная и вместе с тем уверенная в себе, с очаровательной улыбкой и яркими внешними данными, Анна Спицына быстро освоилась в миллионном городе. Обычная провинциальная девчонка, родилась и выросла в Чусовом. Папы не стало, когда Ане исполнилось 15. Но рядом была мама, во всем поддерживала. И морально, и материально. Пусть зарплата электромонтера небольшая, зато стабильная. Хотя Анна все равно повзрослела раньше многих сверстников. После школы поступила в Пермский педагогический университет, на факультет дошкольного воспитания. Мечтала о профессии врача и о работе с людьми, поэтому выбрала «золотую середину» и стала логопедом.

– Во всем есть плюсы, – делится Анна. – Логопед – тот же врач, помогает и детям, и взрослым. Я работаю в детском саду и несколько не жалею. Малыши повышают настроение, даже когда его нет. Всегда радуют успехами. Мне это нравится.

– Коллектив у нас дружный и молодой, – рассказывает старший воспитатель детского сада № 404 г. Перми Елена Новикова. – Специалисты встречаем радушно. Стажисты делятся опытом с молодежью. Мы заинтересованы в грамотных кадрах.

Профсоюз

Можно сказать, что успешно складывается и профсоюзная «карьер» Анны Спицыной. На первом курсе ее выбрали профгруппоргом, в летние каникулы посчастливилось попасть в лагерь профсоюз-



Фото предоставлено Анной Спицыной



ного актива в Набережных Челнах. Смена называлась «Революция в студенческой жизни» и стала для Анны точкой опоры в дальнейшей профсоюзной работе. Она с головой погрузилась в общественные заботы: со 2-го по 4-й курс возглавляла профбюро факультета. А после вуза ее включили в кадровый резерв краевой организации профсоюза работников народного образования и науки. С декабря прошлого года Анна Спицына – председатель совета молодых педагогов Ленинского района.

– В университете под началом Ирины Анатольевны Колесовой мы прошли хорошую профсоюзную школу, – говорит Анна. – Нас сделали настоящей командой единомышленников и научили ответственному отношению к делу. Мы ночами не спали, чтобы подготовиться к мероприятию и достойно представить вуз и студенческий профсоюз. Сейчас я работаю в совете молодых педагогов. Была заместителем, теперь – председатель. Актив у нас подобрался, теперь надо идти в садики, школы. Искать инициативных ребят, с тем чтобы помогать во всех вопросах – от юридических до организации досуга. Советы молодых педагогов нужны для того, чтобы специалисты закреплялись в отрасли.

Балет

...Когда несколько лет назад мама Анны Спицыной смотрела рекламу о наборе в балет толстых, почему-то думала про дочь. У Анны музыкальное образование, подходящие внешние данные. Но не представляла, что так случится, и Анна выйдет на сцену! А случилось это «чудесным образом» три года назад. Помогли подруги по общежитию. Так из преданной поклонницы театра Евгения Панфилова, не пропускавшей ни одну премьеру, Анна Спицына стала артисткой. Балет толстых для нее вторая работа – с вечерними репетициями, премьерами, гастрольями. Здесь тоже надо было вливаться в коллектив, и девочки ее приняли.

– Здесь все плохие эмоции уходят. На сцене ты становишься другим человеком. Конечно, коллектив помогает. И когда в детском саду дают какую-то роль, актерские данные тоже дают о себе знать. Играется легко!

Анна МИХАЙЛОВА

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» от 4 февраля на сайте «Пермского крайсовпрофа» www.permsovprof.ru

Акции 2017 года!

Санаторий-профилакторий «Атлант» в марте 2017 года приглашает на отдых и лечение со скидкой. Стоимость путевки: 1200 и 1500 руб. в сутки в зависимости от условий проживания. Работает программа выходного дня.

Адрес: Краснокамский район, п. Майский, ул. Запрудная, 1



Телефоны: 8(34273) 92-9-11, 92-4-15, 92-4-13, 92-6-80

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВОКАЛЬНО-ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ
ШОУ-ГРУППА «РОССИЯНЕ»

Ярко!
Стильно!
Позитивно!

ВСТРАДАНЫЕ РОССИЙСКИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ ХИТЫ (КАВЕР-ВЕРСИИ) 70-х, 80-х, 90-х, 2000-х, 10-х!
г.Пермь, руководитель: Василий Попёвко тел. 8-982-45-24-555
сайта www.rossiane-шоу-группа.рф e-mail: rossiane-prazdnik@mail.ru
Государственные и корпоративные праздники! Юбилей, дни рождения, свадебные торжества!
Наши партнеры: Пермский крайсовпроф, предприятия, профсоюзные и молодежные организации.

*** ОТРОЧЕСТВО ***

Писательница из 6Б

СВОЮ ПЕРВУЮ КНИГУ ОНА ИЗДАЛА В ПЯТОМ КЛАССЕ

Настоящим событием для культурной общественности Орды стала встреча с поэтами и прозаиками Пермского края (о ней «ПК» рассказывал в одном из последних номеров ушедшего года). Услышать живое писательское слово пришла тогда в Ординскую межпоселенческую библиотеку и шестиклассница Катя ШАДРИНА. Писателей она видела впервые, и эта встреча стала для нее потрясающим открытием.

Катя – начинающий автор. Год назад она написала и сама издала первую книгу – «Блики розового цвета». О чем она? Это сказка-фантазия, переносящая нас в другой мир. Это впечатления о путешествиях, которые совершила Катя. Это книга о дружбе и взрослении, дающая возможность почувствовать, как маленькая девочка превращается в юную мечтательную принцессу.

Уже потом, позже, Катя прочла волшебную повесть Антония Погорельского «Черная курица», написанную более двухсот лет назад, и буквально оказалась в шоке. Она очень расстроилась от того, что сказки оказались очень похожи своим идейным замыслом. Поэтому в предисловии просит не корить ее в том, что позаимствовала идею у классика детской литературы.

С четвертого класса девочка ведет дневник, куда записывает все интересное, что произошло с ней. Вот эти записи и легли в основу книги. Писалось легко, ведь неслучайно ее любимые предметы – литература и обществознание. Впрочем, увлечений у Кати немало. Она занимается музыкой, пишет стихи, увлекается кулинарией.

Вот что говорит классный руководитель Алла Захаровна Насибуллина:

– Творческих детей всегда заметишь: они не скучают, а постоянно заняты. Катя много читает, пишет книги, сочиняет стихи. Делает фильмы, с удовольствием рисует, играет с маленьким

братом, занимается музыкой. Готовит исследовательские работы, создает группы ВКонтакте, придумывает конкурсы. В общем жизнь кипит во всех ее началах. Творческая, неугомонная личность подростка ищет себя почти круглосуточно.

Мы встретились с Катей в процессе ее кулинарного творчества на кухне. Она решила в тот день приготовить пончики. Быстро сбежала в магазин за ингредиентами. Вот тесто готово, и выкладываются на доску лепешки.

– Катя, а ты и готовить любишь? – спрашиваю я.

– Да. Умею варить суп. Делала отбивные. Пекла кекс. Люблю делать салаты.

– У тебя много увлечений и интересов. Кем ты себя видишь в будущем, о какой профессии мечтаешь?

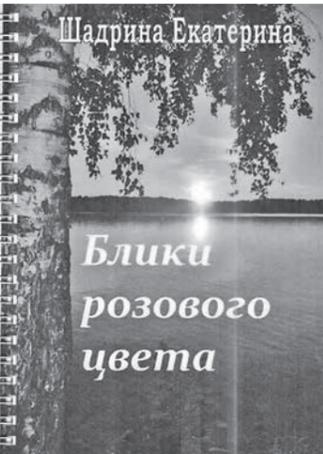
– Хотела бы стать журналистом.

Выяснилось, что сейчас Катя пишет вторую книгу. О чем она? О любви.

... Вот уже золотистые пончики с хрустящей корочкой аппетитной горкой лежат на тарелке, Катя наливает душистый чай. На холодиль-



Фото предоставлены автором



Мастер-класс поэта Федора Вострикова

нике скотчем приклеен листочек с Катиними словами: «Счастье – это когда исполняются заветные мечты и когда всем хорошо. Будем счастливы!». Незатейливо, но как точно она отражает Катин внутренний мир. Все успеть, все постигнуть, объять необъятное...

Людмила ЧУГАЕВА

с. Орда

КСТАТИ. Недавно Федор Востриков отметил свое 75-летие. «ПК» поздравляет поэта и желает творческого долголетия!

*** ПРЕЗЕНТАЦИЯ ***

Потому-что поет душа

Большая дорога Валентины Бугай

Валентина Бугай – признанный в Соликамске и за его пределами поэт, участница и призер многих поэтических и бардовских фестивалей и конкурсов.

Ее многочисленные стихи и басни печатались в разных коллективных поэтических сборниках и в буклетах, на страницах журналов и газет, выходящих в Верхнекамье. А вот самостоятельный сборник стихов долго не складывался. За помощью в издании первой своей книги Валентина Павловна обратилась в профком Соликамского калийного рудоуправления № 3 ПАО «Уралкалий». Здесь она встретила полное понимание и поддержку со стороны Галины Роженцовой, председателя профкома СКРУ-3.

Галина Ивановна организовала творческую группу, нашла спонсоров, профинансировавших издание этой книги. В их число вошел и Александр Шалаев, председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит», депутат Законодательного собрания Пермского края. А когда красочно иллюстрированный сборник Валентины Бугай под названием «Жизнь моя – тропиночка» вышел в свет, то Галина Роженцова приняла активное участие в творческом вечерне-презентации книги, стала соавтором сценария и ведущей.

Презентация сборника вылилась в настоящий бенефис Валентины Бугай, а вернее сказать, в музыкально-поэтический фестиваль. Прошел он в переполненном помещении совета ветеранов ПАО «Уралкалий». И собрался здесь не только весь творческий бомонд города, но и члены семьи, многочисленные друзья Валентины Бугай, горняки с рудника и сослуживцы, свободные от смены на ПУШП – поверхностном участке шахтных подъемов СКРУ-3, в обиходе называемом «участок подъема».

Родилась Валентина в живописном месте – поселке Лысьва Усольского района, где прошли ее безоблачные детские годы.

Творчеством Валя увлеклась еще в школе, входила в состав классной и школьной редколлегии, писала тексты и стихи под карандашными зарисовками в стенных газетах.

После школы закончила Березниковское ПТУ № 47, получила специальность электрогазосварщика. Два года отработала в ремонтно-механическом цехе СКРУ-2.



Валентина Бугай. Стихи читают внучата



Фото автора

А в 1982 году поступила на ударную комсомольско-молодежную стройку – такой статус тогда носило строительство Новосоликамского калийного предприятия (СКРУ-3). С тех пор она и трудится здесь уже 35 лет, только сменила в 2005 году профессию, стала машинистом участка подъема. Этот участок называют сердцем калийного рудника. Спуск и подъем из шахты людей, различного оборудования, выдача на-гора калийной руды здесь ведутся круглосуточно и в очень напряженном режиме. Каждый работник, а коллектив участка насчитывает более 50 человек, в совершенстве владеет своими обязанностями. Ведь любой сбой на участке подъема может привести к остановке производства.

Стихи Валентины впервые были опубликованы в августе 1999 года в корпоративной газете «За калий», печатном издании ОАО «Сильвинит». Литературную страницу здесь вела Ольга Прозорова, которая сейчас работает в газете

Леонид Олюнин, до ухода на пенсию работавший на СКРУ-2. А два года назад она стала одним из основателей еще одного поэтического объединения под названием «Ассоль» при центральной городской библиотеке.

– Валентина Павловна, как и в юности, вся кипит энергией. Она чистый и открытый человек, готовый поделиться своей душой со всем миром, – говорит Галина Роженцова. – Такие энтузиасты, влюбленные в производство, в свое предприятие, в людей труда, и строят фабрики и заводы. Целый цикл ее стихов посвящен нелегкому горняцкому труду, людям, занятым добычей калия. А еще она – представитель большой трудовой династии Наберухиных, чей коллективный портрет помещен в одной из экспозиций музея калийной промышленности. На нашем руднике, например, работает машинистом комбайна ее сын Алексей.

Сборник недаром открывается стихотворением под названием «Русскому калию», в котором есть такие строки:

*Калий заслуженный, калий натруженный,
Сбитый в мешки и в вагоны отгруженный,
Благословенную щедрость земли
За океаны везут корабли...*

Многие стихотворения Валентины положены на музыку. В числе авторов, написавших песни на ее стихи, известные в Соликамске композиторы: Марат Зайнуллин, Маргарита Маренина, Александр Пегушин, Павел Кашцев. А исполнили эти песни на вечере сам Марат Зайнуллин, а также признанные вокалисты: Ирина Малик, Алим Мамедов (он тоже работает на руднике СКРУ-3), вокальный ансамбль «Маков цвет». Кстати, этот широко известный за пределами Соликамска ансамбль несколько лет назад занял призовое место на представительном фестивале в городе Выксе Нижегородской области. Такой оценки заслужила песня «Разгулялся в поле вольный ветерок», написанная Александром Пегушиным на слова Валентины Бугай.

Книгу «Жизнь моя – тропиночка» можно считать плодом коллективного творчества. Иллюстраторами книги стали Екатерина Зоцук, внучатая племянница Валентины, живущая в Набережных Челнах, а также машинист участка подъема Наталья Комелягина, рисунки которой – тоже творческий дебют. Стихи Валентины на вечере читали многие участники. Но особенно трогательно они прозвучали в исполнении внучат Валентины Павловны.

– Валентина Павловна очень надежный, веселый и жизнерадостный человек, – рассказывает моторист вентиляционных установок Светлана Осинцева. – Она активный член профсоюза. Ни один спорт художественной самодеятельности не обходится без ее творчества, особенно любимы басни. А еще Валентина Павловна увлекается спортом. Мы вместе занимаемся легкой атлетикой, лыжными гонками, плаванием, выступаем на соревнованиях за СКРУ-3. Так что профсоюзная жизнь у нас на руднике кипит...

Валентина продемонстрировала в ходе презентации и незаурядный артистический талант. Она исполнила свои стихи в стиле рэп, тронула сердца присутствующих драматическим монологом об истории любви, а вместе с Натальей Комелягиной и другими коллегами разыграла юмористические сценки по мотивам своих басен.

– В сборнике отражены все этапы моей жизни, – сказала в завершение вечера Валентина Павловна. – Я постаралась рассказать на его страницах о том, что меня вдохновляло, о всех своих бедах и победах. Спасибо всем, кто помог издать книгу, кто организовал этот вечер и принял в нем участие.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

*** ИНСТРУКЦИЯ ***

И будет вам счастье!

Практикующий психолог Наталья Белоусова дает 10 полезных советов о том, как женщине любить мужчину

1. КАЖДУЮ МИНУТУ ПОМНИТЕ, В ЧЕМ ЦЕЛЬ ВАШИХ ОТНОШЕНИЙ

У нормальных людей цель отношений – обеспечить максимальный комфорт на длительное время, то есть делать счастливым себя и партнера. Вот и повторяйте это себе каждый раз, когда придет охота учить, лечить, критиковать вашего парня, срываться на нем, бурно ревновать, допытываться о его досуге, высказывать мнение о его друзьях, спорить о политике, религии и цвете его штанов.

Стоит ли ваша правота или интерес в конкретной ситуации того покоя и радости, которых вы лишаете партнера? Примерно две трети источников конфликта описываются схемой «баба придумала проблему на ровном месте и раздула отсутствие реакции на нее мужика до масштабов трагедии».

2. ХВАЛИТЕ ЕГО

Если он не стоит похвал и все делает криво, какого черта вы вообще делаете рядом с этим лузером? Уходите, не продлевайте агонию друг для друга. Не будьте для него сварливой мамой, строгой начальницей, капризной дочкой – от всех этих ипостасей берите только позитивные составляющие: постоянную, но ненавязчивую заботу, заинтересованность в его росте, восхищение его крутизной.

Многие в детстве слышали выражение «Перехвалила – испортился», так вот это миф: взрослого вменяемого человека перехвалить невозможно, у него есть планка самооценки. И хвалить не значит льстить, это значит смотреть на него с желанием видеть хорошее. Похвала приятна всем, не возьмете ее на вооружение вы – найдутся более умные люди, с которыми он и станет общаться.

3. НЕ УНИЖАЙТЕ ЕГО И НЕ СКАНДАЛЬТЕ НА ЛЮДЯХ

Выяснение отношений в публичных местах – табу, потому что публичный имидж респектабельного и надежного для мужчины намного более важен, чем для женщины.

Когда «половинка», самое доверенное лицо, начинает подрывать авторитет мужчины перед его друзьями, коллегами или толпой в транспорте, это воспринимается как нож в спину. Такое часто прощается, но никогда не забывается.

Заставить мужчину потерять лицо – один из самых грандиозных стратегических просчетов женщины в отношениях. Вам это аукнется, не сомневайтесь. Так что подождите с претензиями до дома, заодно и остынете, осмыслите их, см. п. 1.

4. НЕ ИСПОЛЬЗУЙТЕ В ОБРАЩЕНИЯХ К НЕМУ УМЕНИШТЕЛЬНО-ЛАСКАТЕЛЬНЫХ СУЩЕСТВИТЕЛЬНЫХ

Витенька, птенчик, котинька, заяц, мяся и лапуля – это не то, кем ваш парень себя видит в мечтах. Это как если бы он начал вас звать «мать», «подруга», «рядовой Джейн»... Представили? Забудьте об уменьшительных суффиксах навсегда, ласкательные приберегите для особых случаев.

5. ПОДДЕРЖИВАЙТЕ ЕГО НАЧИНАНИЯ, ДАЖЕ САМЫЕ ИДИОТСКИЕ

Когда он уносит ваши обручальные кольца, чтобы еще немножечко поиграть на автоматах, – это одно. Когда он увлечается подледным ловом, игрой на тромбоне, вышивкой крестом, биатлоном, коллекционированием садовых гномов, продажей аджики собственной закваски через интернет – это совсем другое.

Желание встречать в штаны новые инициативы заложено в природе каждого человека, потому что любая система стремится хранить



Фото Владимира Бикмаева, чья персональная фотовыставка продолжает работу в Пермском крайсовпрофе

равновесие, но тут вам придется быть умнее природы. Исходите из реалистичной оценки максимально возможного ущерба вам лично и общесемейному благополучию.

Вам жалко пару тысяч долларов для счастья любимого человека с рыбами, и после этого вы удивляетесь, как яростно он ненавидит ваши походы по обувным магазинам? Ну загромождали гномы прихожую и две лоджии, и что, это правда так ужасно? И опять-таки: не оцените и не поддержите вы – это сделает кто-то другой, и в этом моменте вы отдалитесь.

6. САМЫЙ СНОГСШИБАТЕЛЬНЫЙ ВИД – ДЛЯ НЕГО, А НЕ ДЛЯ ВСТРЕЧИ ОДНОКЛАССНИКОВ

Синдром победившего охотника, теряющего интерес к пойманной дичи, свойствен женщинам не меньше, чем мужчинам. То, что вы захомотали его в сожительство или объявились узлами брака, не значит, что теперь он навеки в вас влюблен.

Да, это пошло, подло и банально, но примерно половина моих пациентов-мужчин жаловалась на факты пренебрежения девушкой своим внешним видом после того, как отношения вошли в стабильную колею. Если он увлекся физиком с серыми волосами, в бурой клетчатой жилетке и стоптанных штиблетах, он знал, на что идет.

Но раз на свадебных фото вы блондинка в кудряшках и розочках, а сейчас стриженое нечто в удобном комбинезоне, то не обессудьте, если вас перестанут воспринимать как привлекательную даму.

Тем более когда на корпоративы вы краситесь и покупаете новое платье, а дома ходите а-ля натюрель, в одних и тех же нежных пастельных вещах (которые мужской глаз воспринимает как блеклые и асексуальные). Это очень просто, но женщины не перестают совершать эту ошибку. Вас не обязаны любить такой, какая вы есть (и вас вообще не обязаны любить априори, см. п. 1).

7. ОН ГЛАВНЫЙ – И ТОЧКА

Серьезно, это же так удобно. Эволюцией ли, социальными установками или воспитанием в большинстве семей, но мужчина выращен для роли «решателя» проблем, лидера, капитана и прочее.

Это никоим образом вас не унижает, если вы сами не решите, что хотите быть унижен-

ной. Подарите ему радость быть сильным, действовать, думать и играть первую скрипку. Дайте мужчине вести, и танец получится. Пускай он не всегда прав, вы можете потом тихо исправить ситуацию: даже когда на самом деле львиную долю делаете вы, если вы любите своего партнера – имитировать картину «ты мой герой, я только на подхвате» не составит никакого труда. Реализуйте свою волю к власти в других местах.

8. ГОВОРИТЕ О ВАЖНЫХ ВЕЩАХ ПРЯМО, БЕЗ НАМЕКОВ

Мужчины понимают намеки, но чаще это намеки других мужчин или те намеки, которые им выгодно понимать. У них (кроме разве что японцев) не принято говорить о сути дела эзоповым языком.

Поэтому излагайте просто, но не глобально: не «скажи прямо, ты меня разлюбил, да?», а «я устала собирать твоих червей для подледного лова по всему дому, не для этого меня мама растила, найми домработницу».

9. НЕ СТАВЬТЕ ЕГО В ЦЕНТР СВОЕЙ ВСЕЛЕННОЙ И НЕ ТРЕБУЙТЕ, ЧТОБЫ ОН СТАВИЛ ВАС В ЦЕНТР СВОЕЙ

Я имею в виду не искреннюю заботу о потребностях друг друга и не глубину любви, а требования внимания по мелочам. Получасовые разговоры по телефону и ВКонтакте пять раз в день ни о чем раздражают почти любого мужчину.

Психологическая зависимость от его мнения льстит ему, но и раздражает тоже. Поэтому не пытайтесь официально посвятить ему свою жизнь, это здорово пугает, а упреки в невнимательности в совокупности с бессодержательными эмоциональными проявлениями очень быстро утомят его, а вы останетесь плакать и восклицать: «Неблагодарный, я отдала ему всю себя».

10. НАУЧИТЕСЬ ВКУСНО ГОТОВИТЬ

И готовьте. Это не обсуждается. Эквивалент «она не готовит» для вашего понимания – это «он приносит в дом меньше денег, чем она». Ну что, у нас же равноправие, вы же этого хотели?

Автор Наталья БЕЛОУСОВА,

MaudChalard
<https://www.adme.ru/>

* АКЦЕНТ *

Просто лидер

Большинство из нас с детства научены быть мягкими, податливыми, сговорчивыми, то есть мы обладаем всеми качествами для того, чтобы навсегда остаться серыми неприметными мышками. А ведь добиться успеха в карьере, стать душой коллектива, авторитетом в семье очень хочется! Значит, вывод один – лидером нужно научиться быть, тем более что задача эта вполне решаемая.

☀ Поставьте перед собой цель. Это может быть карьерный рост, приобретение влияния на какого-нибудь человека или коллектив и т. п. Жизнь многогранна, и вы не сможете охватить все, поэтому лучше сосредоточить свои усилия на конкретной задаче.

☀ Научитесь здраво себя оценивать. Любимый ваш опыт, даже неудачный, должен быть обращен на пользу, т. е. проанализирован с извлечением выводов и приобретением полезного опыта. Отучитесь считать себя причиной всех неудач, однако и не захваливайте собственную персону, научитесь быть объективной, и тогда вы приобретете нормальную самооценку, без которой женщина-лидер не может состояться.

☀ Удалите из своей речи и даже из своих мыслей неуверенные и неопределенные фразы: не говорите «я думаю», употребляйте в разговоре «я считаю». В общении с людьми умеете подать себя, ведите себя как человек, на 100 процентов убежденный в своей правоте. Любимый человек готов выполнить приказ, если найдется тот, кто сумеет приказать.

☀ Начните принимать решения. Будьте наблюдательны – существует множество ситуаций, в которых коллектив оказывается как бы на распутье, когда у каждого свое мнение, и все эти мнения различные. Такие ситуации идеальны для того, чтобы проявить себя в качестве лидера. Кроме того, не ленитесь заниматься общественной деятельностью, берите на себя инициативу в решении любых проблем, не бойтесь, у вас все получится – ведь не святые горшки обжигают.

Разумеется, существует множество нюансов, как стать лидером в коллективе, зависящих от контингента его членов, особенностей сложившихся отношений. Но нам, женщинам, на то и дана интуиция, чтобы чувствовать подводные камни и оттенки взаимоотношений. Подключайте свое шестое чувство и непременно прислушайтесь к внутреннему голосу.

Не обойтись еще без нескольких моментов, таких, как:

☀ коммуникабельность. Постоянно стремитесь расширять круг своих знакомств, задавайте вопросы, разумеется, в корректной и тактичной форме, спрашивайте совета – людям это нравится, и они всегда пойдут вам навстречу;

☀ интеллект. Побольше читайте. Будьте всесторонне развиты, не делите темы на женские и мужские, нужные и бесполезные. Известно, что в наше время информация – это все;

☀ оптимизм. Верьте, что у вас все получится, и единичная неудача не должна сломить или даже поколебать вас;

☀ естественность. Все изменения, которые вы над собой производите, должны стать неотъемлемой частью вашего «я».

Если что-то неприемлемо для вас в принципе, откажитесь и найдите обходные пути. Конечно, вы не в силах изменить свой темперамент или ставшие жизненно важными привычки (если только они не вредные) – насилию над собой в этом случае не место. Себя не обманешь, и долго носить маску невозможно, окружающими людьми фальшь чувствуется сразу. Вам должно быть комфортно в новой роли.

<http://zhenskievoprosy.ru/>

Татьяна Комаровская:

РАДОВАТЬСЯ ЖИЗНИ

Чтобы сохранить женское здоровье

Выглядеть моложе, привлекательнее – естественное желание для женщины, но с годами эта задача становится все сложнее.

Чтобы сохранить здоровье и красоту, а также улучшить качество жизни, женщинам, особенно после сорока, следует посещать гинеколога-эндокринолога. Поскольку все процессы в организме человека происходят под влиянием эндокринной системы, то гинеколога-эндокринолога можно назвать главным врачом в жизни женщины. Он занимается диагностикой и лечением гормональных заболеваний, связанных с нарушением менструального цикла, дисфункцией яичников, климаксом, подбором методов гормональной контрацепции и т. п. Основная же задача этого специалиста – диагностика эндокринной патологии, ответственной за нарушение репродуктивной функции, чтобы женщина смогла нормально зачать, выносить и родить ребенка.



Хороший, грамотный врач расскажет вам о том, как избежать многих проблем с женским здоровьем, причем он комплексно подходит к решению этой задачи. Как считает гинеколог-эндокринолог медицинского центра «Практик» Татьяна Комаровская, не нужно ждать, пока появится какая-либо проблема. Она советует регулярно проходить медосмотр с профилактической целью, а для женщин старшего возраста консультация у такого доктора должна стать правилом.

Как сохранить женское здоровье, хорошее самочувствие? Своими советами делится Татьяна Комаровская:

– Еще когда со своими детьми я ездила в загородные лагеря, всегда старалась вечером собрать девчонок, объяснить им, что с малых лет надо следить за своим здоровьем. А потом в рамках программы «Безопасная Пермь» (которая позже была свернута) читала лекции в школах, колледжах, училищах, вузах. Сегодня, согласно статистике, 70 процентов женщин приходят к зачатию ребенка нездоровыми. Дело в том, что яйцеклетки у девочки закладываются один раз на всю жизнь. И если молодая девушка курит, злоупотребляет алкоголем и думает, что потом все восстановится, то, к сожалению, кардинально улучшить качество женских половых клеток уже невозможно.

Чтобы планировать рождение ребенка, мало одного желания. Надо сдать необходимые анализы (кровь, мочу, проверить щитовидную железу и т. д.), поскольку есть определенные инфекции, которые нас сопровождают, но мы о них можем и не знать. Одна из серьезных сегодня проблем – замершая беременность, когда плод не развивается. Причиной могут быть скрытые инфекции, заболевания (хламидиоз, краснуха, герпес и др.). Однако это можно предотвратить, если не пренебрегать рекомендациями врачей и заботиться о своем здоровье еще до зачатия.

В последнее время (это веяние пришло с Запада) идет отсроченное деторождение. Лучше же рожать детей до 27 лет, во всяком случае – первенца: здесь идут яйцеклетки первого ряда, т. е. самые хорошие. Оптимальные интервалы между рождением детей – года четыре, когда у женщины полностью восстанавливается микроэлементный баланс. Но если молодая женщина, приобретая образование или осваивая профессию, пока не планирует стать матерью, ей нужно сохранять яйцеклетки, то есть как бы приостановить работу яичников. На помощь придет современная контрацепция, а это гормональные препараты. Вопрос этот сегодня стоит очень остро, так как многие женщины боятся их принимать из-за страха перед побочными эффектами: сбоем гормонального фона, набором лишнего веса и т. д.

Однако препараты последнего поколения кардинально отличаются от тех, что принимали наши мамы и бабушки. Кроме того, перечень их довольно широк, и при появлении у женщины каких-либо неприятных симптомов мы просто заменим препарат более подходящим.

Назначаются средства после обследования, с учетом индивидуального гормонального фона, возраста, имеющихся заболеваний. Современная гормональная контрацепция (при отсутствии противопоказаний) – не только наиболее опти-

мальный способ предохранения от беременности, но решает и другие важные проблемы, обладает лечебным действием. Например, укрепляет костную ткань, снижает риск переломов, рака матки, воспалительных заболеваний. Иметь одного-двух детей в семье сегодня считается нормой. Получается, практически каждый месяц у женщины происходит овуляция, то есть яичники работают с максимальной нагрузкой. А гормональные контрацептивы «отменяют» овуляцию, создавая в организме имитацию беременности и давая тем самым яичникам «отдохнуть».

Если все-таки в жизни что-то пошло не так, и беременность оказалась нежелательной, надо обратиться к врачу как можно раньше. Ведь сейчас есть возможность исправить ситуацию, не прибегая к хирургическому аборт и не нанося вреда репродуктивному здоровью. Это медикаментозный аборт – таблетками. С вами рядом будет опытный врач, вас поймут и подскажут, как не повторить ошибку. Кто, как не врач, сможет поговорить с молодой женщиной на эту щекотливую тему... Из-за своей неграмотности люди часто наносят вред своему здоровью. Я также подбираю специальную литературу, методички. В этом во многом и состоит работа, связанная с сохранением репродуктивного здоровья.

Женщин в возрасте интересует, можно ли отсрочить наступление менопаузы. Ранний климакс может быть связан с преждевременным угасанием функции яичников. Это очень важный экзамен в жизни женщины, пережить его помогают гормоны. В этот период каждой женщине желательно посетить гинеколога-

эндокринолога, который решит вопрос о необходимости заместительной гормональной терапии (ЗГТ), что помогает улучшить внешний вид: укрепить тонус кожи, структуру волос, нормализовать вес, поднять настроение, т. е. жить более качественно. Гормональные препараты – это свечи, таблетки, пластыри, колечки, спирали. Врачи многое могут предложить пациенткам, в зависимости от их возраста. Конечно, не стоит забывать и о витаминном комплексе, препаратах кальция. И даже если женщине далеко за 60, ей тоже можно помочь. Помимо приема препаратов ЗГТ, решить проблемы помогут и постоянные физические нагрузки, полноценный сон, отказ от курения, ограничение употребления алкоголя, нормализация веса. Беда многих в том, что по несколько лет они не обращаются к гинекологу: ничего не болит, и ладно. А если есть онкозаболевание?

Считаю, что гинеколог-эндокринолог, как и дамский мастер-парикмахер, должен быть другом женщины на всю жизнь. Важно сохранять оптимизм, стараться избегать стрессов, больше радости получать от жизни. А когда и тело в порядке, и душа здорова, тогда и эндокринная система будет в норме.

СПРАВКА «ПК»

Опыта и квалификации Татьяне Владимировне не занимать – 25 лет она проработала в МСЧ № 1, в службе планирования семьи, где занималась семейными парами, готовила женщин к здоровому материнству. Кстати, у нее самой трое уже взрослых детей.

Следует сказать, что специализация гинеколога-эндокринолога, которая стала призванием Татьяны Владимировны, – довольно редкая, но весьма востребованная. Доктор очень любит свою профессию, до 48 лет была оперирующим хирургом.

Сегодня, уже находясь на пенсии, в частном многофункциональном центре Татьяна Владимировна принимает пациенток, которые приходят к ней с разными «женскими» болячками, старается всем помочь. Пока что у нее и в мыслях нет, чтобы оставить работу. Татьяна Комаровская из тех женщин, кто готов вести активный образ жизни, кто принимает свой возраст как продолжающийся этап зрелости, – не столько с неизбежными ограничениями, сколько с присущими ему новыми возможностями.

Вся жизнь ее связана с профсоюзом. В свое время Татьяна Владимировна возглавляла профком медсанчасти № 1.

И, конечно, профсоюз ее тоже не забывает. В прошлом году, например, ездила в «Красный Яр» по путевке с профсоюзной 20-процентной скидкой. И это была, можно сказать, судьбоносная поездка. Здесь она встретила человека, который стал ее суженым. Вместе с Валерием они семь месяцев. Одним словом, молодожены! Муж предлагает оставить работу, купить домик в деревне, завести курочек. Но пока такая тихая сельская жизнь не для нее.

В канун 8 Марта хочется пожелать этой обаятельной, энергичной женщине долгих лет жизни и дальнейших успехов в ее благородном деле по охране здоровья наших милых дам!

Галина МАКСИМОВА

Фото предоставлено Татьяной Комаровской



■■■■ В ФОКУСЕ ■■■■

■■■■ МНЕНИЕ ■■■■



Пенсионный возраст – повод для увольнения?

...А обрел свободу



Владимир СЕМЕНОВ, председатель первичной профсоюзной организации «Азот» (г. Березники):

– Смотришь по телевизору: молодежь не может устроиться на работу, а тут еще и пенсионный возраст поднять грозятся. У нас на предприятии, наоборот, реализуется политика омоложения коллектива. Когда человек достигает пенсионного возраста, он может уйти на заслуженный отдых с хорошими выплатами, если подготовит себе приемника. Таким образом освобождаются места для молодых сотрудников.

Конечно, если у вас специальность экономиста или юриста, то вам, скорее всего, ничего не предложат. Предприятие заинтересовано в кадрах рабочих специальностей: электриках, аппаратчиках, операторах. Для молодых специалистов на предприятии предоставляются дополнительные гарантии, да и скучать тоже не дадут. Можно участвовать в молодежных проектах «Лиги лидеров», в спортивной жизни предприятия, в деятельности профсоюзной организации, было бы желание и способности. Напряженность труда и требования к работникам постоянно возрастают, поэтому и стараются делать ставку на молодых, энергичных и целеустремленных, готовых адаптироваться к меняющимся условиям.

Пенсионеры уход из коллектива на заслуженный отдых, конечно, воспринимают по-разному. Одни с нетерпением ждут выхода на пенсию и начинают жить для души: заниматься садовыми делами, нянчиться с внуками, предоставляя их родителям возможность плодотворно работать и зарабатывать. Другие, немного отдохнув, ищут работу по силам, с меньшей напряженностью и интенсивностью труда или находят отдушину в совете ветеранов. Отдельные специалисты нашли достойное применение своим знаниям и опыту, вернувшись на завод уже в качестве преподавателей нашего учебного центра. Есть и недовольные, кто хотел бы еще работать и работать, так как уровень пенсии с заработной платой, конечно же, не сравнится.

Лично я считаю, что все надо делать в свое время, в том числе и выходить на заслуженный отдых. Лучше воспользоваться свободой, будучи здоровым, чем из последних сил тягаться в усердии с молодыми. Хотя отдельные ветераны, безусловно, еще дадут фору молодым.

Фото Ксении Скит

ОТДЫХАТЬ ИЛИ ПРОДОЛЖАТЬ РАБОТАТЬ – У КАЖДОГО ДОЛЖНО БЫТЬ ПРАВО ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО

Как известно, право граждан на пенсию гарантировано ст. 39 Конституции РФ. Законодательно пенсионный возраст (по общим основаниям 60 лет для мужчин, 55 лет – для женщин; с изменениями при особых условиях труда) в нашей стране был установлен еще в 1932 году.

На сегодняшний день увольнение работающего пенсионера – процедура довольно специфичная. Ее регулируют несколько статей Трудового кодекса. Факт достижения работником пенсионного возраста еще не говорит о том, что он становится пенсионером. Для этого необходимо документально подтвержденное обращение в ПФР и само по себе назначение пенсии по возрасту (по старости). Гражданин, достигший пенсионного возраста, но по каким-либо обстоятельствам не получающий пенсионных начислений, не может считаться пенсионером. Это важно по ряду причин.

Одна из них – увольнение пенсионера по собственному желанию. Ст. 80 ТК РФ говорит о том, что любой пенсионер имеет право покинуть рабочее место без отработки в течение двух недель. При этом трудовой договор расторгается в срок, который указан в заявлении на увольнение. Работодатель обязан выплатить уходящему работнику заработную плату за отработанный период плюс компенсацию за неиспользованные дни отпуска. В некоторых организациях (и их достаточно много) практикуется выдача материального поощрения уходящим на пенсию (может использоваться формулировка «за заслугу лет» или другая). Но эта практика не является обязательной и не предусмотрена законодательством. Вот тут и возникает много спорных вопросов, которые регулируются в том числе в судебном порядке.

НЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ!

Как отмечают юристы портала subsidi.net, некоторые специалисты считают, что возможность уйти на пенсию без отработки дается один раз. Но Трудовой кодекс не предполагает, что пенсионер может поменять место работы, и такую ситуацию не рассматривает. По просьбе работника работодатель может не упоминать о пенсии или пенсионном возрасте совсем. Часто бывают такие примеры, что пенсионер не собирается заканчивать трудовую деятельность, а просто хочет поменять компанию.

ТК РФ четко говорит, что формулировка «по причине выхода на пенсию» для заявления об уходе некорректна, потому что факт увольнения и статус пенсионера никак не связаны между собой. Другими словами, увольнение работника по причине достижения им пенсионного возраста является дискриминацией.

В таком случае работодатели могут предложить перейти сотруднику на неполную рабочую неделю, подписать срочный трудовой договор или получить компенсацию в обмен на увольнение. Важно понимать, что заставить работника подписать срочный трудовой договор незаконно. Работодатель лишь с согласия работника может перевести его на другую должность. Увольнение пенсионера по инициативе работодателя возможно только в трех случаях: сокращение штатной численности сотрудников; несоответствие должности (переаттестация обязательна с уча-

стием профсоюза!); дисциплинарное нарушение.

ЦИВИЛИЗОВАННЫЙ МЕТОД

Увольнение пенсионера «по согласию сторон» – наиболее «мягкий» способ, который может избрать работодатель. Он регулируется ст. 77 и 78 ТК РФ. Чтобы получить согласие работника, работодатель предлагает компенсации или дополнительные выплаты (например, от трех до шести окладов или средних зарплат работника). Они могут быть зафиксированы в коллективном договоре организации или предприятия, но, к сожалению, так бывает далеко не всегда. Рассмотрим, по каким правилам и основаниям работает эта схема.

Как сообщает издание www.buhgalteria.ru, стимулирующие выплаты (единовременное поощрение сотрудников) при выходе на пенсию включаются в расходы на оплату труда при расчете налогооблагаемой прибыли (абз. 1 ст. 255 НК РФ, письмо Минфина России от 12.03.2010 г.). Это значит, что такие выплаты облагаются страховыми взносами и должны учитываться при расчете суммы пенсии. Закон также указывает, что при выдаче выходных пособий установлена льгота по НДФЛ – в сумме, не превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка уволенного или шестикратный размер среднего заработка для организаций районов Крайнего Севера (или приравненных к ним). Остальной порядок расчетов и выплат не имеет точной процессуальной оценки.

ЭТО ДЕЛАЕТСЯ ТАК

Корреспондент «ПК» пообщался с представителями профсоюзов Пермского края и выяснил, как обстоят дела с увольнением пенсионеров на наших предприятиях, какие гарантии при достижении пенсионного возраста им положены и как этот вопрос регулируется в коллективных договорах.

По словам председателя первичной профсоюзной организации «Пермского завода «Машиностроитель» Валентины Кычановой, на предприятии есть пункт колдоговора «О единовременном вознаграждении». По представлению руководителя подразделения выплаты работникам при достижении пенсионного возраста идут за счет средств предприятия в размере 14 тысяч рублей. Обязательное условие – стаж работы на заводе для мужчин – не менее 25 лет, для женщин – не менее 20. Для сотрудников, выходящих на пенсию по льготным спискам № 1 и № 2, – 15 лет для женщин и 20 лет – для мужчин. Вознаграждение выплачивается на основании приказа генерального директора.

Председатель первичной профсоюзной организации Чусовского металлургического завода Александр Штин сообщил, что в начале 2000-х годов на предприятии была практика выплат пенсионерам, отработавшим долгий срок и уходящим на пенсию, в размере до шести среднемесячных зарплат по заводу (не личных зарплат). Это было, в том числе, и способом стимулирования увольнения лиц, достигших пенсионного возраста, и сохранения мест для молодых работников. Но с началом кризиса 2008 года, большим спадом производства и убыточной работой завода вплоть до 2015 года эта выплата была прекращена. По действующему коллективному договору на 2016–2018 годы за ветеранами сохранен ряд гарантий. Среди них, например, вознаграждение для сотрудников, проработавших на предприятии не менее 15 лет в связи с юбилейной датой (50 лет), в связи с увольнением с предприятия (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет). Кроме того, работодатель может оказать материальную помощь в связи со смертью пенсионера, выходом на пенсию, в случае стихийных бедствий и уничтожения имущества и т. д. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организует работу по распределению и предоставлению путевок на оздоровление неработающим пенсионерам – ветеранам предприятия. Условия и порядок предоставления путевок регулируются

внутренними локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета.

На некоторых предприятиях Прикамья выплаты пенсионерам «привязаны» к юбилейным датам. Так, по словам председателя первичной профсоюзной организации ООО «НОВОГОР-Прикамье» Светланы Посмак, до 1 февраля 2017 года такая выплата на юбилей женщин (50, 55 лет) и мужчин (60, 65 лет) составляла сумму МРОТ. Сейчас эта выплата снижена до 2 тысяч рублей, но большинство работников «НОВОГОРА» не стремятся уйти с предприятия и жить на пенсию.

В АО «НИИПМ» (г. Пермь) выплаты пенсионерам при стаже работ более 20 лет составляют по два оклада. Как отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «НИИПМ» Татьяна Подчерцева, такая выплата идет из себестоимости, а не из прибыли. Она оформляется как премия за многолетнюю и хорошую работу и в связи с выходом на пенсию.

Впрочем, есть в нашем регионе организации, где такие выплаты не характерны. Например, на Пермской печатной фабрике Гознак в коллективном договоре прописаны условия негосударственного пенсионного обеспечения, где работники в равных долях с работодателем участвуют в накоплении своих пенсионных прав (так называемая «вторая пенсия»). Как известно, сильные и надежные негосударственные пенсионные фонды созданы на самых крупных предприятиях края, относящихся к группам компаний «ЛУКОЙЛ» и «Газпром».

Не характерны выплаты и для организаций бюджетной сферы – например, здравоохранения (где действует не только система НПФ, но льготная схема пенсионного обеспечения). По словам председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадия Шабалина, если где-то такие пункты и прописаны, то только при наличии средств работодателя. Нет таких выплат и в соглашениях между крайкомом профсоюза и краевым министерством здравоохранения.

«ПК» приглашает вас высказать свое мнение по этому поводу.

ПРИМЕРЫ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ

Предприятие	Вид выплаты
АО «ПНИТИ»	При выходе на пенсию – компенсация в размере средней зарплаты (от 30 лет стажа)
«Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ»	При выходе на досрочную пенсию (по льготному списку) – 6 средних зарплат
АО «Соликамбумпром»	Единовременное пособие в зависимости от стажа – от 1 размера средней зарплаты до 3,5 среднемесячного заработка
АО «ОДК-СТАР»	Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста (в том числе по льготному списку) 75 процентов от средней зарплаты (при стаже 10–25 лет); 100 процентов от средней зарплаты (при стаже более 25 лет)
Образовательные учреждения (в целом по отрасли)	Выплата основному персоналу при достижении пенсионного возраста до 2 окладов при наличии средств в учреждении
ПАО НПО «Искра»	Выплата при достижении пенсионного возраста устанавливается однократно в процентах от средней зарплаты работника за предшествующие 12 месяцев в зависимости от непрерывного стажа и возраста работника по шкале (максимально 190 процентов)
АО «Газпром газораспределение Пермь»	Единовременное пособие в связи с достижением пенсионного возраста (в том числе льготного и по инвалидности) в зависимости от стажа работы – от 1 должностного оклада (месячной ставки) до 5 средних заработков
ОАО «РЖД» (Пермский филиал Свердловской железной дороги)	Единовременное поощрение в зависимости от стажа работы по шкале: от 1 средней зарплаты до 6 средних зарплат + 50 процентов к указанному поощрению почетным железнодорожникам и лауреатам премии Российского профсоюза РЖД

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото с сайта <http://opensii.info>

Законы о женском труде

В настоящее время женщины являются не менее социально активной категорией населения, чем мужчины. Согласно статистическим данным, за 2016 год число женщин, занятых в экономике, неуклонно растет и практически сравнялось с мужчинами. Так, по данным Росстата, в 2016 году на основной работе в различных отраслях экономики уровень занятости женщин составлял 60,7 процента, а мужчин – 72 процента.

Следует учитывать, что женщинам, несмотря на уравнение их в трудовых правах с мужчинами, необходима дополнительная охрана труда как в связи с физиологическими особенностями женского организма, так и в связи с материнством, которое не только влияет на здоровье женщин, но и требует создания особых условий для благополучного течения периода беременности, приводит к возникновению потребности в большей социальной защищенности в этот период.

На международном уровне в настоящее время права женщин обеспечиваются рядом международных актов, таких, как

ЖЕНЕВСКИЕ КОНВЕНЦИИ МОТ

▶ от 19.06.1934 № 41 «О труде женщин в ночное время (пересмотренная в 1934 году)»;

▶ от 29.06.1951 № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности»;

▶ от 25.06.1958 № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий»;

▶ от 23.06.1981 № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»;

▶ от 15.06.2000 № 183 «О пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства»;

Конвенция ООН от 18.12.1979 «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин».

ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. РАВЕНСТВО ПРАВ

Наиболее полное определение термина «дискриминация» применительно к трудовым отношениям дано в Конвенции МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Согласно ст. 1 указанной конвенции термин «дискриминация» включает:

а) всякое различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий;

б) всякое другое различие, исключение или предпочтение, имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий, как они могут быть определены заинтересованным членом организации по консультации с представительными организациями предпринимателей и трудящихся, где таковые существуют, и с другими соответствующими органами.

Всякое различие, исключение или предпочтение, основанные на специфических требованиях, связанных с определенной работой, не считаются дискриминацией».

Запрещение дискриминации в сфере труда, в том числе по признаку половой принадлежности, закреплено в ст. 3 ТК РФ, установившей, что каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

При этом согласно ч. 3 ст. 3 ТК РФ не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены ТК РФ или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптималь-



ного баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан РФ и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

При заключении трудового договора с женщиной следует иметь в виду, что труд женщин в отдельных случаях имеет свои особенности, установленные нормативными актами РФ, которые необходимо учитывать при согласовании условий труда работника, в то время как порядок заключения трудового договора с женщинами не отличается от общеустановленного.

Согласно ч. 1 и ч. 3 ст. 253 ТК РФ запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Согласно п. 7 постановления пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» применение труда женщин в силу ч. 2 ст. 253 ТК РФ запрещается на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы. Однако существуют исключения. Следует иметь в виду, что во время участия спортсмена, не достигшего возраста 18 лет, и женщины-спортсмена в спортивных мероприятиях превышение этими лицами предельных норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную допускается, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к спортивным соревнованиям, и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 4 ст. 348.8, ст. 348.9 ТК РФ).

Немаловажными являются требования к производственной среде и рабочим местам. Оценка условий производственной среды на рабочем месте конкретной профессии производится на соответствие допустимым уровням. Факторы производственной среды, уровень которых не должен быть выше предельно допустимых концентраций (ПДК), – это вредные химические вещества, аэрозоли (фиброгенного и смешанного типа действия), инфразвук, ультразвук, шум, вибрация, электромагнитные излучения, лазерное излучение, ионизирующие излучения, особые параметры световой среды.

ТРУД ЖЕНЩИН, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

Сокращение продолжительности работы для женщин, занятых в сельской местности, до 36 часов в неделю установлено постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», согласно п. 1.3 которого женщинам, работающим в сельской местности, с 1 января 1991 г. установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

При решении вопроса об относимости той или иной местности к сельской целесообразно руководствоваться определениями, данными в действующих нормативных ак-

тах. Так, согласно ст. 2 федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «сельское поселение – один или несколько объединенных общей территорией сельских населенных пунктов (поселков, сел, станиц, деревень, хуторов, кишлаков, аулов и других сельских населенных пунктов), в которых местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления».

Здесь следует обратить внимание на тот факт, что установление сокращенной продолжительности рабочей недели женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, является не правом, а обязанностью работодателя. В том случае, если в нарушение рассматриваемых норм в трудовом договоре будет указана продолжительность рабочего времени выше, чем в ТК РФ, то работа, выполненная сверх установленной законом продолжительности рабочего времени, будет подлежать дополнительной оплате.

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Для обеспечения женщинам более благоприятных условий для сочетания ими функций материнства с профессиональной деятельностью и участием в общественной жизни им может устанавливаться неполное рабочее время.

Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) может устанавливаться по соглашению между руководителем и женщиной, имеющей детей, при приеме ее на работу, а также руководителем и работающей женщиной, если в связи с необходимостью ухода за детьми она не может работать полное рабочее время. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Прием женщин, имеющих детей, на работу с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей производится на общих основаниях. Запись в трудовую книжку о приеме на работу вносится без указания о работе на условиях неполного рабочего времени.

Неполное рабочее время может быть установлено по соглашению сторон как без ограничения срока, так и на любой удобный для работницы срок: до достижения ребенком определенного возраста, на период учебного года и т. д.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

Привлечение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам в ночное время, к сверхурочным работам, в выходные и праздничные дни, а также направление в служебные командировки допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 утра. Привлечение к вышеуказанным работам беременных женщин категорически запрещается (ч. 2 ст. 259 ТК РФ).

В силу ст. 298 ТК РФ беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом.

Предусмотренное ст. 70 ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, а также лицам, не достигшим возраста 18 лет. Данное правило распространяется и на других лиц, воспитывающих детей в возрасте до полутора лет без матери. Если таким работникам было установлено испытание, то расторжение трудового договора с ними по результатам испытания не допускается.

Часть 4 ст. 261 ТК РФ запрещает расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. п. 1, 5–8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 и п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Подготовил Антон ГОГОЛЕВ,
правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа
Фото с сайта <https://mednorma.org/>

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Настоящий патриот

9 февраля в Москве, в Центральном Доме журналиста, чествовали лауреатов премии Союза журналистов России «За профессиональное мастерство» по итогам 2016 года. Награды вручил Всеволод БОГДАНОВ, председатель Союза журналистов России. В числе награжденных была и Марина ВАГИНА, заместитель главного редактора газеты «Соликамский рабочий».

Диплом лауреата Марина Николаевна получила за журналистское расследование, которое было представлено на конкурс материалами: «Если бы сын был жив...», «Словом можно убить, словом можно спасти, словом можно полки за собой повести», «Мать погибшего офицера пролечилась в госпитале». Суть публикаций такова: в редакцию газеты обратилась пожилая женщина – мать погибшего в Приднестровье офицера, которую военкомат отправил по квоте на лечение в сочинский санаторий для родственников погибших военнослужащих. Но там женщину не приняли с мотивировкой «не положено». В результате она вернулась домой, потратившись на поездку. В военкомате перед матерью погибшего не извинились, деньги за поездку не вернули. И за решение вопроса взялась журналист Марина Вагина. Она обратилась в краевой военкомат, дошла

до главного врача сочинского санатория, до министерства обороны.

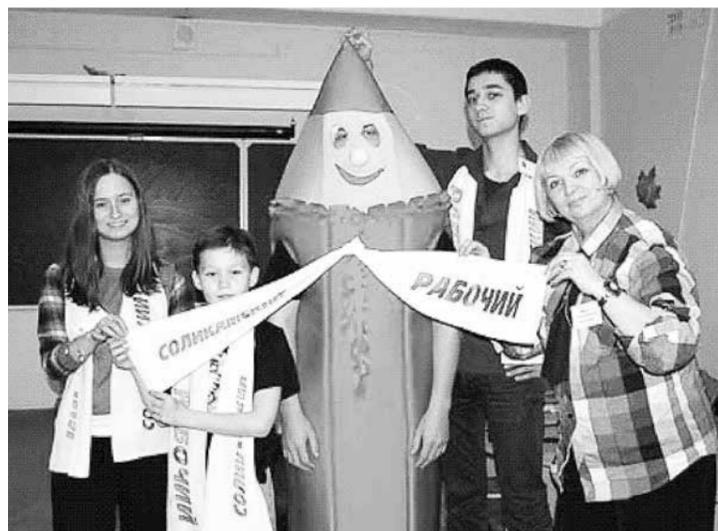
В итоге в Соликамском военкомате была организована встреча, на которую приехал военком Пермского края **Анатолий Мочалкин**. Журналист добилась, чтобы женщине вернули деньги и пролечили в госпитале.

Эта журналистская награда – не единственная у Марины Вагиной в нынешнем году. На традиционном торжественном приеме в честь Дня печати ее чествовали как лауреата премии имени журналиста **Валерия Деметьева**, погибшего 25 лет назад в Нагорном Карабахе.

Марина Вагина – член Союза журналистов России, президент клуба журналистского мастерства Верхнекамья «Слово и дело». На должности редактора газеты «Соликамский рабочий» работала с 2003 по 2012 год. В 2015 году ее имя внесено в энциклопедию «Лучшие журналисты Пермского края».

– За 36 лет работы в журналистике Марина Николаевна Вагина проявила себя как человек, глубоко преданный профессии, патриот города и России, – говорит **Евгений Смирнов**, директор ООО «Соликамск-Медиа» (кроме редакции «Соликамского рабочего» в его состав входит и местное телевидение – ООО «Творческое объединение Соликамский телерадиоцентр «Т-12»). – Основная тематика ее публикаций – проблемы морали и нравственности, защита материнства и детства, журналистские расследования. Газетные материалы автора регулярно становятся победителями региональных и общероссийских журналистских конкурсов.

Более 20 лет Марина Вагина руководит городской школой юнкором. 21 ее воспитанник продолжил образование на журналистских факультетах в вузах страны.



Марина Вагина с юнкорами

– Марина Николаевна – лучший человек, которого я знаю среди газетчиков, – отзывается о коллеге **Людмила Скрябина**, корректор газеты «Соликамский рабочий». – У нее высочайшая степень ответственности, преданности своему делу и газете. Прекрасная жена, мать, бабушка, ухаживает за больной свекровью. Марина Николаевна прекрасно готовит. Все у нее в руках кипит. Удивительно, как ее на все хватает...

Отметим, что в ООО «Соликамск-Медиа» сильная профсоюзная организация, которую сейчас возглавляет **Ольга Татаркина**. Марина Вагина в свое время тоже возглавляла профком. Ведь у профсоюза и журналистики цель общая – делать жизнь людей комфортней.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото из личного архива Марины Вагиной

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Собрали главные награды

Команда лыжников Больше-сосновской средней школы на районных соревнованиях «Лыжня России-2017» была, пожалуй, среди их коллег самой многочисленной. И, как выяснилось впоследствии, самой результативной – пять призовых мест!

Рассказывает председатель профкома **Алефтина Овчинникова**:

– Для нас «Лыжня России» стала доброй традицией – честь своей школы отстаиваем третий год. На лыжню встают самые активные и азартные педагоги и сотрудники школы. В этот раз мы выступали всемером (на снимке) и отстаивали свое звание самых или почти самых быстрых педагогов-лыжников. К примеру, **Вера Паклина** на дистанции 3 км заняла 1-е место в своей возрастной категории. **Александр Овчинников** и **Наталья Силукова** на дистанции 3 км заняли 3-е место, **Наталья Веремчук** бежала 1 км и заняла тоже 3-е место. А преподаватель физкультуры **Евгений Жигалов** успешно преодолел все 5 км – и тоже призовое 3-е место! Надо сказать, что команда наша была довольно разного возраста – от 29 до 57 лет, но единая по духу! Вот это единство духа, энергия и помогли нам достойно отстоять честь школы. И честь своей профсоюзной организации – пятеро из семи победителей и призеров являются ее членами. На профкоме мы решили, что все спортсмены достойны и уважения, и денежного поощрения из средств профбюджета.

А еще Алефтина Овчинникова не только всегда собирает команду единомышленников, но ставит «под ружье» всю свою семью. Рядом с активной супругой всегда



Звездная команда лыжников. Справа налево: Александр и Алефтина Овчинниковы, Вера Паклина, Наталья Веремчук, Наталья Силукова, Наталья Азанова, Евгений Жигалов

муж – Александр (также сотрудник школы). А в этот раз специально поддержать большесосновский профсоюз образования приехал из Перми их сын – 29-летний Андрей с подругой Екатериной (оба, кстати, члены профсоюза, только в системе железной дороги). Андрей на дистанции 5 км занял 3-е место, а Екатерина на 3 км – 2-е. Вот такая удивительная профсоюзная семья Овчинниковых!

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирина Некрасова** называет профлидера Большесосновской школы одним из самых эффективных. Во-первых, это самая крупная профсоюзная организация (из 130 сотрудников школы 110 являются членами профсоюза).

Во-вторых, самая инициативная, если речь идет о культурно-массовых мероприятиях. Районная ор-

ганизация профсоюза работников народного образования и науки сотрудничает с коллегами из Перми – комитетом профсоюза работников народного образования Ленинского района (председатель – **Людмила Кузнецова**). Объединившись, профсоюзные организации уже имеют право на хорошие скидки, к примеру, в приобретении билетов на концерты и в театры.

– Такое сотрудничество и полезно, и приятно, – отмечают Ирина Некрасова и Алефтина Овчинникова. – Мы благодарны Людмиле Александровне за понимание и участие. Для небогатого сельского жителя доступная цена билета имеет большую важность. Рады, что это возможно с помощью профсоюза. И люди это понимают!

Катерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

Фото автора

■ ■ ■ АКЦИЯ ■ ■ ■

Согревая теплом сердец

Позволю себе не согласиться со словами известной песни: о любви не говори, о ней все сказано

И сказано не все, и спето не все, а уж написано-то тем более далеко не все... Наверное, поэтому я не считаю 14 февраля праздником, чуждым для нашей страны. В холодные февральские дни или в серую зимнюю оттепель так хочется ярких красок, тепла и душевного спокойствия. И, уверена, каждому будет приятно получить маленькое яркое бумажное сердечко с парой добрых слов – пусть их автор так и останется неизвестен. Главное, что кто-то думает о вас и нашел пару минут, чтобы отправить маленькое, но очень теплое сердечко.

У нас на предприятии АО ОДК «СТАР» такая акция прошла впервые, но вызвала неподдельный интерес среди работающих. 13 подразделениям предприятия были направлены праздничные открытки, 77 «сердечек» в День влюбленных нашли своих адресатов. В роли почтальонов выступили уполномоченные по работе с молодежью.

Традиция получает свое продолжение: подобный «почтовый» ящик был установлен для поздравлений с Днем защитника Отечества. А сейчас – и с 8 Марта. Не бойтесь дарить коллегам любовь и радость!

Белла БАЙБАРОВА

Фото предоставлено автором



Исцеление чтением

2 марта в 14 часов Пермская краевая специальная библиотека для слепых приглашает к участию в ежегодной краевой акции «Исцеление чтением», приуроченной к Всемирному дню чтения вслух.

Для чтения в этом году выбрана книга Д. Н. Мамина-Сибиряка «Але-нушкины сказки» в честь 120-летия со дня ее выхода в свет.

Желающие могут выступить в качестве чтецов, волонтеров. Гостями библиотеки (г. Пермь, ул. Краснова, 18) могут стать все, кто неравнодушен к проблемам незрячих и слабовидящих.

Информация предоставлена Пермской краевой специальной библиотекой для слепых

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

Памяти товарища

**22 февраля на 58-м году жизни скоропостижно скончалась
Татьяна Ивановна КАШИНА**

Мы – все, кто работал с ней в Пермском крайсовпрофе, – запомним ее такой, как на этой фотографии: доброй, веселой, открытой, энергичной.

Татьяна Ивановна Кашина пришла в крайсовпроф в 2002 году рядовым бухгалтером, через год стала заместителем главного бухгалтера. С 2009 года исполняла обязанности, затем работала заведующей финансовым отделом – главным бухгалтером. В 2016 году решила прекратить трудовую деятельность, чтобы обрести больше свободного времени для семьи.

Она очень любила жизнь и была большой оптимисткой – вряд ли кто может сказать, что видел ее в подавленном, унылом настроении. Заботилась прежде всего о своих близких. Собственные проблемы для нее были на втором плане. Татьяна Ивановна не жаловалась, когда стало давать сбои здоровье. Продолжала жить так, как привыкла: активно, насыщенно, с прежней нагрузкой, не щадя себя.

Последний раз она заглядывала в крайсовпроф 25 января – в день ее именин. Как всегда, улыбалась, шутила с коллегами. Строила планы: намеревалась с семьей поехать летом на море. Туризм, путешествия были ее страстью.

Но мечтам не суждено было сбыться...

Татьяна Ивановна навсегда останется для нас профессионалом высокой квалификации, надежным коллегой, отличным товарищем. Наша скорбь по поводу ее безвременного ухода безмерна.

Невозможно смириться с тяжелой утратой близким: мужу, дочери, внучке, в которых она души не чаяла... Мы выражаем самые искренние соболезнования им и всем родным, друзьям по поводу кончины Татьяны Ивановны.

Вечная ей память.



Коллеги

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- 5 марта – Парк пермского периода в Очере
- 19 марта – Кунгурская ледяная пещера
- 26 марта – Ижевский зоопарк

ЛЕТО-2017. Раннее бронирование до 1 апреля. Скидки!

- Алтай: 6-15 июля, 6-15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки: 22-30 июля
- Крымская кругосветка: апрель – октябрь
- Оз. Иссык-Куль, Абхазия, Краснодарский край, Соль-Илецк

ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

АКАДЕМИЯ ЗВЁЗД
Восьмая Всероссийская смена

Зажигаем звёзды вместе!

25 МАРТА - 1 АПРЕЛЯ
загородный лагерь в санатории "Лесная поляна"

ТЕЛ: 24-665-24 • WWW.HILTON.CENTER

НА ДОСУГЕ

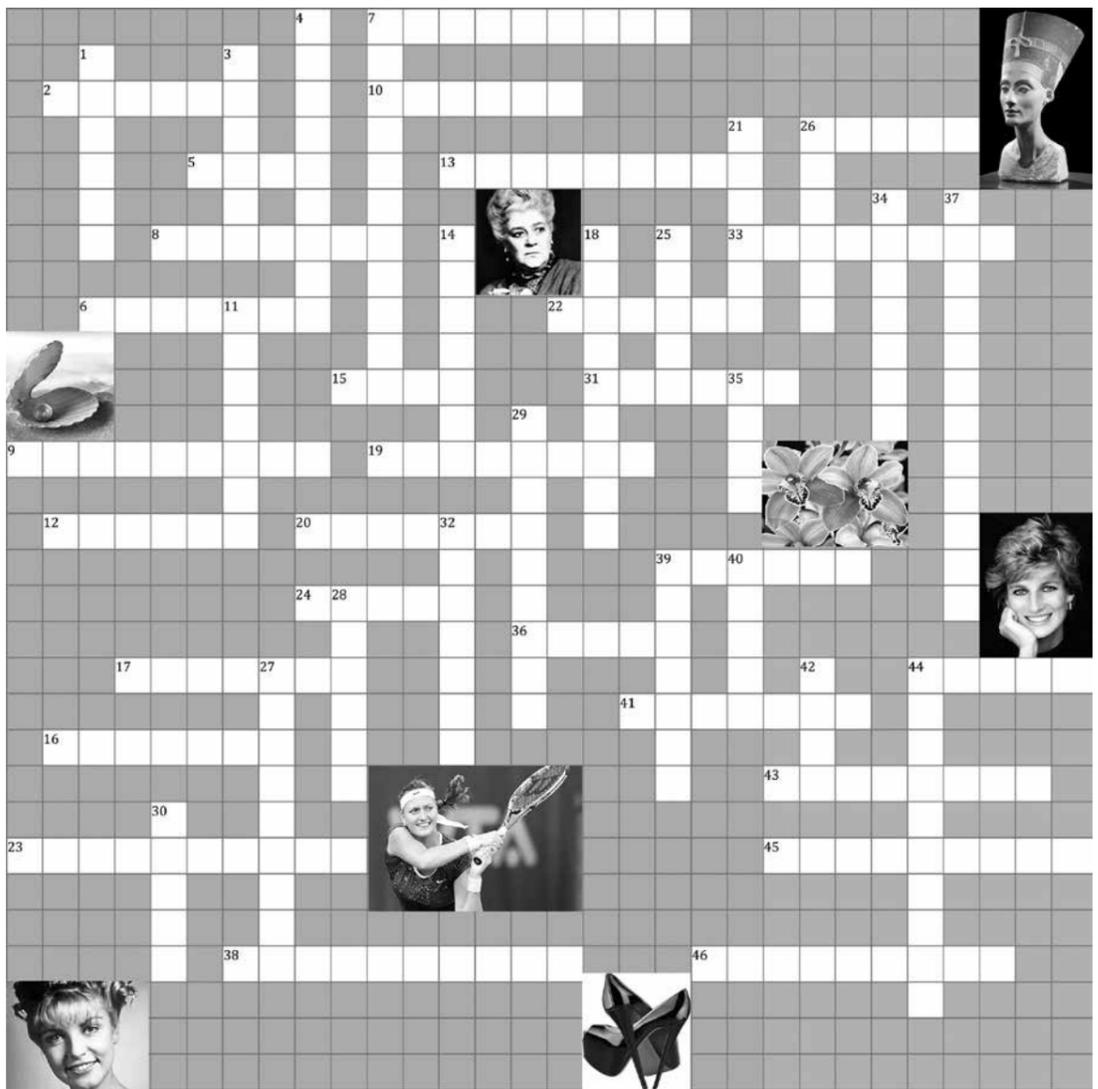
ПО ГОРИЗОНТАЛИ

2. 8 марта 1618 года этот немецкий астроном сформулировал третий закон движения планет. 5. Углерод, входивший в состав первой туши для ресниц. 6. В древнегреческой мифологии первая женщина, созданная по велению Зевса. 7. Эта царица научилась изготавливать порошок, напоминающий современную пудру, и удалять волосы с тела. 8. Американская писательница, ее роман получил Пулитцеровскую премию в 1936 году. 9. Историческая область Франции, давшая современное понимание такого термина, как декольте. 10. Родина певицы Селин Дион, взявшей «Оскара» за песню к «Титанику». 12. Женское имя, давшее название для автогонимой команды «Формулы-1». 13. Детектив Агаты Кристи, рекордсмен по непрерывности постановок в истории театра в Англии. 15. Одна из самых популярных марок женских автомобилей родом из Франции. 16. Муза, считается покровительницей лирической поэзии и музыки. 17. Настоящая фамилия принцессы Дианы. 19. Ящик с секретом для хранения драгоценностей. 20. Известная российская писательница, сценарист, автор романа «Казус Кукоцкого». 22. В этой стране состоялся первый в истории кубок работниц оборонных заводов по футболу. 23. Такая свадьба приходит к «молодоженам» через 37 лет совместной жизни. 24. 8 марта 1930 года организовал кампанию гражданского неповиновения в Индии. 26. Остров в Эгейском море, здесь в 1820 году была найдена знаменитая древнегреческая скульптура. 31. Биологический символ обозначения женского пола. 33. Император Наполеон любил душить туалетной водой с его запахом. 36. Дочь Зевса и царицы Леды. Из-за нее началась Троянская война. 38. Наука о лечебном питании. 39. Родина балета. 41. Основное образование Клары Цеткин. 43. Вид обуви с красной подошвой, который вызывающе воспел Сергей Шнуров. 44. Тип маникюра, его запатентовал основатель компании Orly Джеф Пинк. 45. В этом городе появилось первое в России высшее учебное заведение для женщин. 46. Греческое женское имя, алкогольный коктейль, разновидность пиццы.

ПО ВЕРТИКАЛИ

1. Драгоценный камень, который «живет» в раковине морских моллюсков. 3. Первая женщина-летчик, перелетевшая Атлантический океан. 4. Основатель первого в истории русской армии женского батальона. 7. Название укороченного платья для торжественных случаев без воротника и рукавов. 11. Один из самых красивых видов цветов, распространен в тропиках. 14. Святая русской православной церкви. 8 марта считается днем ее ангела. 18. Советская актриса театра и кино. По версии английской энциклопедии (1992 г.) входит в десятку самых выдающихся актрис XX века. 21. В этой южноафриканской республике 8 марта – день молодежи. 25. В XVIII веке в этом городе было создано первое в мире парфюмерное предприятие. 26. Писатель-фантаст, изображавший в своем романе Дочь Бога. 27. Австрийская компания, специализирующаяся на производстве кристаллов и украшений из драгоценных камней. 28. Популярная женская стрижка родом из 1980-х. 29. Советская актриса, Тося из «Девчат» и Людмила Добрыневич из «Королевы бензоколонки». 30. 8 марта 1962 года состоялся дебют этой группы на радио ВВС. 32. Прекрасная теннисистка из Чехии, двукратная победительница Уимблдона. Родилась 8 марта 1990 года. 34. Элитная ткань, одна из самых дорогих в мире. 35. Древнейшие знаки, символы, способные активировать женскую внутреннюю энергию и привлекательность. 37. Женский журнал, впервые издан в 1886 году – в США, в 1994 году – в России. 39. Имя первой в мире женщины президента Аргентины 1974–1976 гг. 40. Позиция в йоге. 42. Имя главной героини телесериала «Твин Пикс». Ее смерть была катализатором для развития сюжета. 44. Американский бизнесмен, «отец современной косметологии», основатель компании Max Factor.

Кроссворд составил Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Исабелль. 40. Асана. 42. Лора. 44. Факторович.
Кельн. 26. Морфю. 27. Сваровски. 28. Аврора. 29. Румянцев. 30. Битлс. 32. Квитова. 34. Кашмир. 35. Руня. 37. Космополитен. 39.
По вертикали. 1. Жемчуг. 3. Эраст. 4. Бочкарева. 7. Котейничкина. 11. Орфей. 14. Матрона. 18. Равенска. 21. Замбия. 25. Бергамот. 36. Елена. 38. Диетолог. 39. Италия. 41. Педагог. 43. Лабутен. 44. Фред. 45. Петербург. 46. Маргарита.
15. Лекс. 16. Эвеля. 17. Спенсер. 19. Шатлика. 20. Улицкая. 22. Англия. 24. Ланг. 26. Милос. 31. Венера. 33.
По горизонтали. 2. Келлер. 5. Сажа. 6. Ландора. 7. Клеопатра. 8. Мичиган. 9. Бурдундия. 10. Квебек. 12. Маруся. 13. Мышеловка.

профсоюзный
Курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
Цена свободная Почтовый индекс П 2470

Главный редактор Надежда ГОРЕВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»
Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН 28.02.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений