



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 16 (1431) • 24 МАЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ОПРОС «ПК»

Зарплата, занятость, социальные ориентиры

Обзор ситуации на предприятиях Пермского края

«Профкурьер» продолжает опрос читателей на тему: как ваша организация (учреждение, предприятие) начала этот год? Какие есть перспективы развития, возможные проблемы?

Валентина ГИЛЕВА, председатель первичной профорганизации Соликамского завода «Урал»:

— Этот год для нашего предприятия юбилейный, поэтому его можно назвать показательным, насыщенным событиями и мероприятиями. Руководство продолжает деятельность по восстановлению и ремонту производственных зданий и помещений, наращиванию объемов производства, а значит, выполнению госбронзаказа.

Много делается для подготовки к празднованию юбилея — открывается музей боевой славы, проводятся конкурс бытовых помещений, спортивные состязания, конкурсы профмастерства. В санатории-профилактории с начала года оздоровилось уже более 40 человек, идут приготовления к заездам «Мать и дитя», осваиваются новые процедуры. Самое важное, что наши усилия и старания оценены краевым комитетом профсоюза. Так, по итогам работы за 2016 год наш трудовой коллектив получил уже две награды от Пермоборонпрофа. Наша первичная профсоюзная организация признана лучшей в крае, а отдел охраны труда получил второе место в смотре-конкурсе по охране труда. Думаю, неплохое начало года.

Любовь МИХАЛЕВА, председатель первичной профорганизации АО «ВНИИ Галургия»:

— Недавно завершился процесс реорганизации нашего предприятия путем объединения АО «Галургия» (г. Пермь) и Всероссийского научно-исследовательского и проектного института галургии (ВНИИГ, г. Санкт-Петербург). Мы успешно развиваемся и не собираемся останавливаться на достигнутом. По оценке сторонних специалистов, «Галургия» сегодня по ряду компетенций оценивается на порядок выше, чем другие организации похожего профиля и это благодаря одному из важных принципов — преемственности поколений. На предприятии трудится коллектив профессионалов. Для работников созданы хорошие условия труда: действует коллективный договор, выполняются все социальные гарантии, выплачивается достойная зарплата, организуется работа с молодежью. Сегодня у нас самый низкий уровень оттока

молодежи, потому что в «Галургии» престижно работать и реализовывать свои таланты. Сегодня на предприятии трудится 394 человека (почти половина из них — молодые специалисты), в профсоюзе состоит более 220 человек. А проблемы?.. Конечно, они тоже есть, как и у многих предприятий в нынешних условиях. Одна из них — суметь уложиться в довольно жесткий бюджет.

Валентина КЫЧАНОВА, председатель первичной профорганизации Пермского завода «Машиностроитель»:

— АО «Пермский завод «Машиностроитель» справилось со всеми поставленными перед ним задачами по выполнению договорных обязательств, по техническому перевооружению, по освоению новых видов продукции. В первом квартале проведено итоговое совещание по качеству, профсоюзная отчетная конференция и конференция по итогам выполнения коллективного договора за 2016 год. Подведены итоги первого этапа трудовой вахты, посвященной 50-летию завода. Активно ведется подготовка к юбилеям предприятия и первичной профорганизации, которые состоятся в октябре и декабре этого года соответственно. Дан старт XII Спартакиаде завода.

По итогам смотра-конкурса Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения мы награждены Почетной грамотой за достижение высоких показателей в защите социально-экономических прав работников. Также ППО Пермского завода «Машиностроитель» стала одним из победителей конкурса на лучшую членскую профорганизацию Пермского крайсовпрофа.

Мария ФЕДОТОВА, заместитель председателя первичной профорганизации Пермского краеведческого музея:

— Прошлый год для нашего учреждения во многом стал знаковым: мы подписали новый коллективный договор, создали объединенную комиссию, которая контролирует соблюдение его условий. Но самое главное, что в музее была введена система эффективного контракта. Через нее сейчас формируются все стимулирующие выплаты в учреждении. Для разработки эффективности индивидуальных и общемузейных показателей была создана специальная комиссия, куда вошли и представители профкома. Это очень важный шаг, благодаря которому профсоюз может участвовать в разработке критериев эффективности и влиять на распределение внебюджетных средств (стиму-

лирующего фонда). Скажу откровенно, работа эта сложная, обсуждение критериев порой идет очень горячо. Но мы сумели найти общий язык с руководством. Это хорошо не только с профсоюзной точки зрения, но и с профессиональной. У нас появились возможности для стимулирования молодежи (повышение квалификации), материального поощрения и улучшения условий труда основного персонала. Профсоюзная организация пополнилась шестью молодыми сотрудниками, и, вообще, у нас уровень профсоюзного членства ежегодно растет.

Александр ШТИН, председатель первичной профорганизации «Чусовского металлургического завода»:

— В первом квартале 2017 года финансово-экономическое состояние нашего предприятия можно назвать стабильным. По итогам прошлого года завод впервые с 2009 года сработал пусть с небольшой, но с чистой прибылью. Количество сокращений на предприятии по сравнению с предыдущими годами незначительное (4 человека). На данный момент объемы производства и численный состав персонала стабилизировались.

Средняя зарплата превышает уровень средних показателей относительно других предприятий Чусового. Средняя зарплата на ЧМЗ по итогам 2016 года — 30,7 тысячи рублей. Минимальная зарплата на предприятии установлена коллективным договором — 1,5 прожиточных минимума для трудоспособного населения в Пермском крае. Рост средней зарплаты к предыдущему периоду составил 8,6 процента (при индексе роста цен в 5,39 процента). Зарплата была проиндексирована, кроме того, были введены положения о дополнительном премировании персонала в ресурсном, прокатном и ферросплавном производстве.

Вроде бы гарантии сохранения реальной покупательной способности зарплаты выполнены. Однако вопросы остаются, так как показатель средней зарплаты, или «средней температуры по больнице», не совсем точно отражает ситуацию. Поэтому мы будем рассчитывать более справедливый показатель — медианной зарплаты, то есть, зарплаты большинства работников предприятия. Эти вопросы уже обсуждались на заседании социального совета Объединенной металлургической компании в городе Выксе в апреле 2017 года. Отмечу, что профсоюзная сторона взяла на себя обязательства подготовить систему индикаторов и предложения по внесению изменений локальных нормативных актов, регулирующих оплату труда в структуре ОМК.

Опрос провел
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

28 МАЯ — ДЕНЬ ХИМИКА



Уважаемые работники, ветераны химической индустрии Прикамья — члены Росхимпрофсоюза!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — **Днем химика!**

Химическая индустрия является одной из важнейших производственных отраслей, которая во многом определяет успешное социально-экономическое развитие нашей страны. Предприятия химической промышленности выпускают уникальную и разнообразную продукцию, которая с каждым годом завоевывает все большую популярность и признательность во всем мире. Уверен, что высокий профессионализм и опыт работников химической промышленности станут залогом новых успехов и достижений.

Примите теплые слова благодарности за ваш нелегкий труд, пожелания крепкого здоровья, благополучия, счастья и мирного неба над головой!

А. КЛЕЙН,
председатель
Пермской краевой организации
Росхимпрофсоюза

Продолжение темы — на стр. 6

АНОНС

«Трехсторонка» на «СТАРе»

16 мая на площадке АО «ОДК-СТАР» состоялось выездное заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

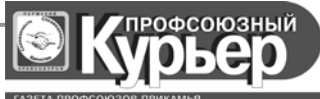
В мероприятии принял участие координатор комиссии со стороны профсоюзов — заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**. Перед началом совещания участников «трехсторонки» пригласили в замечательный интерактивный музей «ОДК-СТАР», открытый в 2015 году. Затем началось само заседание комиссии, на котором было рассмотрено несколько вопросов.

О решении социальных задач в рамках коллективного договора АО «ОДК-СТАР» докладывали управляющий директор предприятия **Сергей Остапенко** и председатель первичной профорганизации **Борис Красноперов**.

На заседании трехсторонней комиссии также был рассмотрен вопрос реализации «Соглашения о минимальной зарплате в Пермском крае на 2017–2019 годы». С информацией по этому вопросу выступили начальник департамента экономики и промышленной политики администрации Перми **Галина Попова**, генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей «Сотрудничество» **Василий Цыганков**, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**.

По словам Александра Зимина, в Перми от соглашения о МЗП отказались 17 организаций, в трех из них есть профсоюзные организации.

Подробности в следующем номере
«Профкурьера»



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ПОДПИСКА

Будьте с «Профкурьером»!

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом, Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе

Продолжается подписка на второе полугодие 2017 года

Стоимость почтовой подписки на 6 месяцев — 604 рубля 98 коп.

Стоимость редакционной подписки — 372 рубля 00 коп.



Акцент – на профилактике

В 2016 году правовые инспекторы труда направили работодателям 346 представлений (требований) об устранении нарушений трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений

На мартовском заседании президиума Пермского крайсовпрофа подведены итоги работы членских организаций по защите социально-трудовых прав работников в 2016 году.

Выполняя программу «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015–2020 годов», 11 штатных правовых инспекторов труда членских организаций и Пермского крайсовпрофа, а также 130 внештатных правовых инспекторов труда провели 443 проверки работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и нормативных правовых актов, со-

державших нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений.

Совместно с органами прокуратуры Пермского края профсоюзные юристы провели 37 проверок, совместно с Государственной инспекцией труда – 15. Всего было выявлено 1518 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, из которых устранено 1456.

В ходе проверок были выявлены нарушения порядка предоставления основного отпуска, дополнительного отпуска, его оплаты. Не всегда работников знакомят с правилами внутреннего распорядка, результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах, положением об оплате труда, ло-

кальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников. Профсоюзные юристы выявляли нарушения сроков, порядка выплаты заработной платы, индексации зарплаты; режима труда и отдыха, несоблюдение графиков работы; некорректность положений коллективного договора и другие.

Правовые инспекторы труда членских организаций и Пермского крайсовпрофа на личном приеме членов профсоюза, по телефону, при выездах и выходах в организации дали 6444 консультации членам профсоюза, выборным профсоюзным органам по вопросам применения норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В 2016 году только в Пермский крайсовпроф обратились 228 человек.

Членские организации и аппарат Пермского крайсовпрофа рассмотрели 1674 письменные жалобы и обращения членов профсоюза, в том числе поступившие по электронной почте. Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 1174 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Профсоюзные юристы помогли оформить 339 различных документов в суды.

В судебных органах края с участием правовых инспекторов труда было рассмотрено 140 дел, восстановлено на работе шесть человек.

В рамках соглашения «Об информационном обмене в сфере

защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат» профсоюзные юристы постоянно взаимодействуют и обмениваются информацией с государственными органами по вопросу защиты социально-трудовых прав граждан. Правовые инспекторы труда крайсовпрофа участвуют в межведомственной рабочей группе по противодействию нарушениям трудовых прав граждан на своевременную и полную оплату труда.

Президиум Пермского крайсовпрофа предложил членским организациям профсоюзов совместно с органами прокуратуры Российской Федерации и федеральной инспекцией труда принимать превентивные меры противодействия массовым нарушениям законодательства в сфере труда, добиваться восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Пермяки дают пример

Президиум Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности подвел итоги смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».



Победителем смотра-конкурса за 2016 год в номинации «Лучшие территориальные организации в организации работы по реализации молодежной политики профсоюза» признана Пермская крайовая организация профсоюза (председатель – Александр Ховаев). Она награждена почетным дипломом профсоюза и денежной премией в размере 30 тысяч рублей.

Кроме того, согласно постановлению Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией в размере 5 тысяч рублей отмечен Александр Филиппов, председатель комиссии молодежного совета Пермоборонпрофа. Он также удостоен звания «Лучший молодой лидер 2016 года».

«ПК»

■■■ 2017-й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■■■

Пора активничать в сети

На апрельском заседании президиума краевого комитета Пермской организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель – Григорий АЛЕКСЕЕВ) был рассмотрен вопрос «О плане мероприятий по выполнению постановления Совета Пермского крайсовпрофа от 30.03.2017 г. «О реализации информационной политики ФНПР Пермским крайсовпрофом и его членскими организациями».

Открывая заседание, Григорий Алексеев подчеркнул:

– Исполнение решений Совета – долг членской организации. В постановлении есть пункт о необходимости совершенствовать информационную работу, осваивать новые информационные технологии. С этой целью мы пригласили на наш президиум коллегу из территориального Совета Роспрофавиа – заместителя председателя Ульяну Крапивину. Опыт работы краевого Совета Роспрофавиа был рассмотрен на заседании президиума Пермского крайсовпрофа, отмечен с положительной стороны в постановлении Совета Пермского крайсовпрофа. Думаю, сегодняшнее неформальное общение будет полезно обеим сторонам.

Ульяна Крапивина в своем выступлении рассказала о том, как в организации сочетаются традиционные и новаторские методы информационно-пропагандистской работы. Особый акцент она сделала на работе в популярных социальных сетях, где созданы различные профсоюзные сообщества, поделилась опытом использования для продвижения идей профдвижения талисмана Роспрофавиа – Авиошки, ростовой куклы.



Председатель первичной профорганизации АО «ПЗСП», депутат Пермской городской Думы Валерий Шептунов, в свою очередь, поделился ближайшими планами:

– У нас в молодежной организации появился человек, который готов взять на себя работу в социальных сетях. Считаю, главное в этом деле – найти энтузиаста. А наша задача – помогать грамотно формировать информационный поток. Сегодняшняя встреча полезна. Если будет необходимость, мы обязательно свяжемся с Ульяной Владимировной.

Подытоживая разговор, Григорий Алексеев еще раз отметил

огромную важность агитационно-пропагандистской работы:

– Все формы хороши. Объявила к Первомаю первичная профорганизация «Горнозаводск-цемент» конкурс плакатов – молодцы. Приятно, что сейчас, куда бы ни пришел – хоть в наши пер-

вички, хоть в поликлиники – везде видишь яркие, цветные плакаты, которые печатает «Профсоюзный курьер». И это тоже убедительное присутствие профсоюзов.

Буквально через день-другой после этого заседания в социальной сети «ВКонтакте» открылась страница (<https://vk.com/club145904618>) краевого комитета профсоюза строителей. Она еще набирает своих подписчиков. Но ведь главное – начать.

Надежда НАГОРСКАЯ

Фото Юлии Логиновой

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

ОХРАНА ТРУДА

Дважды лучшие

15 профорганизаций края стали лауреатами конкурса по охране труда

В органном зале краевой филармонии прошло уже традиционное совещание министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края по вопросам охраны труда.

Были рассмотрены изменения в законодательстве, состояние производственного травматизма и профзаболеваемости на предприятиях края, вопросы проведения спецоценки условий труда, промышленной безопасности, социального страхования, применения средств индивидуальной защиты.

Также состоялась церемония награждения победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае за 2016 год.

В церемонии награждения приняли участие министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**, заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** и другие.

Среди профсоюзных организаций победителями конкурса в своих группах стали первичная профорганизация Пермской печатной фабрики Гознака (председатель **Игорь Поташенков**), первичная профорганизация АО «Пермский мя-



сокомбинат» (**Любовь Еремеенко**), первичная профорганизация ГБУЗ Пермского края «Поликлиника № 4, г. Пермь» (председатель **Елена Винокурова**). Стоит отметить, что «Пермский мясокомбинат» становится победителем конкурса второй год подряд.

В общей сложности лауреатами смотра-конкурса стали 15 профорганизаций. Все они получили дипломы и подарочные сертификаты от Пермского крайсовпрофа.

* * *

Символично, что мероприятие прошло во Всемирный день охра-

ны труда. Перед началом самого совещания в фойе работала выставка средств индивидуальной защиты от ведущих организаций региона. Участники могли пройти диагностику, примерить спецодежду, получить консультации специалистов.

Выставку посетили многие профактивисты и профлидеры Прикамья, а также специалисты в области охраны труда.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

КОНКУРС

Человеком дело славится

В преддверии Первомайских праздников активисты первичных профсоюзных организаций Оханского района приняли участие в третьем районном конкурсе «Самый важный, самый нужный».

Уже ставшее традиционным мероприятие организовали координационный совет организаций профсоюзов Оханского района (председатель – **Наталья Порошина**) и отдел по культуре, спорту, туризму и молодежной политике администрации района.

В «розовом зале» городской библиотеки собрались команды Оханской ЦРБ, городской школы искусств, Шалашинского санатория и Оханской средней школы. Видно, что участницы вместе с группами поддержки старательно готовились к конкурсной программе.

Прекрасными словами о важности любого труда в жизни каждого из нас открыла конкурс ведущая – учитель начальных классов городской средней школы **Л. Варзаносова**.

По традиции первое испытание – «Визитная карточка». Действительно, и болельщикам интересно побольше узнать об участницах, да и самим участницам, прошедшим непростой заочный этап, надо познакомиться. Так кто же это?

ЗНАКОМСТВО

Из Шалашей приехала на конкурс **Наталья Пономарева**. Вот уже 13 лет она работает в санатории уборщицей служебных помещений. Энергичная, заборная, с искренней улыбкой, она покоряет своим обаянием с первых же минут общения. Сразу видно, с ней не соскучишься! К работе относится ответственно.

В качестве «визитки» Наталья Владимировна представила видеофильм о том,



как ее на конкурс первичка выбирала-отправляла. А у предполагаемой конкурсантки дел полно, что на работе, что дома, по хозяйству. Но, что делать, нельзя коллег подводить, согласилась. Фильм получил заслуженные аплодисменты зритель и жюри.

Члены профсоюзной первички ЦРБ поддержали свою **Елену Теребову** специально сочиненной песней о конкурсантке. Елена Борисовна работает кастаньяшей в терапевтическом отделении районной больницы. Добросовестная, внимательная, она за любую работу берется с огоньком, все «горит» в ее умелых руках. Коллеги знают, на нее всегда можно положиться, любая работа будет сделана в срок и на высшем уровне.



Еще одна претендентка, **Елена Теплоухова**, рассказала о себе с помощью компьютерной презентации и песни. Почти два года Елена Анатольевна работает заведующей учебным хозяйством городской

школы искусств. А до этого она долгие годы, до самого закрытия, работала воспитателем в Оханском детском доме. Человек творческий, многогранный, она сочиняет стихи, играет на фортепиано, поет, вяжет, вышивает, обожает сплавы и походы, занимается волонтерством.

С четвертой участницей мы познакомимся еще на прошлом конкурсе. Гардеробщица городской средней школы **Надежда Шилова** и на этот раз решила поучаствовать, представив жюри новые грани своих многочисленных талантов. Боевую, заборную, энергичную маму поддержали четверо детей и члены школьной профсоюзной первички.

ВСЕ ОНИ ТАЛАНТЫ

Насколько музыкальны, артистичны участницы показал второй конкурс – творческий. Частушками о своей работе удивила зрителей и членов жюри **Надежда Шилова**. Проникновенную песню исполнила Елена Теплоухова. Привезла с собой баяниста и вместе с коллегой также спела Наталья Пономарева. А Елена Теребова прочитала трогательное стихотворение «Молодость и зрелость». Зрители слушали, затаив дыхание. Некоторые выступления даже для коллег стали открытием.

Кроме музыкальных способностей и вязания Елена Теплоухова удивила собственноручно вышитыми рушниками. Она и сама в этом деле мастер, и дочерей обучила рушники вышивать. Чтобы помочь Елене в полной мере продемонстрировать связанные крючком шали, вышли даже болельщики.

Надежда Шилова рассказала, что вся семья увлекается переработкой вторичного материала. Практически профессионально сделанные корзинки, вазочки, шкатулки, цветы украшают их дом, а еще раздариваются друзьям и родственникам.

Зал охнул, когда Наталья Пономарева вышла на сцену с самой настоящей прялкой. Под удмуртские напевы в исполнении самой участницы завертелось веретено, потянулась нить шерстяная да натуральная. Долго не отпускали мастерицу, так хотелось насладиться зрелищем диковинным. Проводили бурными аплодисментами.

И наконец – самое «вкусное» испытание: кулинарное. Чем удивят, чем порадуют? Наталья Пономарева салат «Подсолнух» приготовила, пирог с рыбой испекла, удмуртских перепечей настряпала, а на десерт пирог яблочный. Елена Теребова манты приготовила! Все, кто попробовал хоть один кусочек, в один голос сказали, что вкуснее этих нигде не пробовали, ни в Узбекистане, ни в Чечне, ни в Казахстане и других местах. Надежда Шилова испекла яблочный штрудель и язычки из слоеного теста. Тоже молодец! Дети такие вкусности просто обожают.

А Елена Теплоухова огромную миску салата под названием «Гора самоцветов» на конкурс принесла да всем-всем попробовать дала. Рецепт эксклюзивный, придумала она его на одном из своих многочисленных сплавов.

Во всей красе, с разных сторон показали себя участницы. Правильное решение приняли организаторы мероприятия и члены жюри: не по местам участниц отметить, а по номинациям. Дипломом «Лучшая хозяйка» награждена Наталья Пономарева, а Елене Теребовой вручен диплом «Лучшая рукодельница». В номинации «Самая артистичная» заслуженно награждена Елена Теплоухова. Надежде Шиловой вручен диплом «Самая перспективная».

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото автора

Отдохнут. Но оздоровятся ли?

В этом году в период летне-оздоровительной кампании около 8 тысяч юных березниковцев смогут отдохнуть на городских площадках и в лагерях. Это на 4 тысячи человек меньше, чем еще 5 лет назад.

С той поры количество отдыхающей детворы в «республике химии» стало сокращаться. Оно и понятно, ведь еще совсем недавно березниковские калийщики, к примеру, могли отправить детей своих сотрудников в собственный лагерь «Уральское раздолье», но он был продан. А сотни юных спортсменов города все лето отдыхали в спортивно-туристическом лагере «Темп», расположенном в курортной зоне поселка Огурдино. Теперь это муниципальное учреждение находится в стадии капитальной реконструкции (и, похоже, изрядно затянувшейся), ведь все корпуса в нем деревянные, еще довоенной поры. Вот и остается березниковским ребятишкам отдых в единственном муниципальном загородном лагере «Дружба», а также в лагерях с дневным пребыванием и лагерях досуга и отдыха. Конечно, пребывание в дневных лагерях относится к весьма сомнительному виду оздоровления. Больше повезет тем, кто побывает в туристских походах. Правда, не может не радовать размер родительской платы за пребывание ребенка в дневном лагере: 840 рублей при цене путевки 3432 рубля, в лагерях досуга и отдыха – 930 рублей при цене путевки 4438 рублей.

Как и в прошлом году, предусмотрены бесплатное оздоровление, занятость и отдых более 900 детей из малоимущих семей, семей в социально опасном положении, детей «группы риска», детей-инвалидов в лагерях и турпоходах. Стоимостью же путевки в муниципальную «Дружбу» составляет 25 тыс. рублей. Для детей бюджетников (работников муниципальных организаций и учреждений здравоохранения) путевка обойдется в 5994 рубля. Стоимость путевок в лагерь «Чайка», принадлежащий Корпорации «ВСМПО-АВИСМА», составляет 33,5 тыс. рублей, в частный лагерь «Сказка» – 27 тыс. рублей.

Всего же на организацию и проведение летне-оздоровительной кампании в местном бюджете запланировано 24,8 млн рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

Региональный учебный центр профсоюзов стал победителем XIX городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы».

Проект «Время выбирать!» реализуется совместно с Избирательной комиссией Пермского края и направлен на становление правового сознания и избирательной культуры профсоюзных лидеров, членов профсоюза предприятий г. Перми.

Целью проекта является повышение активности избирателей, увеличение явки избирателей на выборах 10 сентября 2017 г.

(К)



НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ПЕРМЬ!



Пермский край выбирает губернатора

– Игорь Сергеевич, подготовка к единому дню голосования уже началась?

– 10 сентября 2017 года жителей нашего края ждут сразу несколько выборов. Конечно, главные из них выборы губернатора Прикамья, которые пройдут впервые за 17 лет. В этот же день в 39 муниципальных образованиях состоятся выборы в органы местного самоуправления – Земские собрания, Думы и Советы депутатов.

Мы начали подготовку к выборам еще в начале года. Это и обучение кадров – всего у нас более 15 тысяч организаторов выборов, и подготовка помещений для голосования, и законотворческая работа, и внедрение новых технологий.

– Действительно, а какие новшества нас ждут на этих выборах?

– В приоритете для избирательной комиссии – доступность и комфортность выборов для избирателя. Для этого предпринимается множество шагов.

Во-первых, каждому избирателю совершенно необходимо обладать полной информацией о самих выборах, их сроках, кандидатах, адресе участка и прочем, причем важно получать эти сведения оперативно и в удобной форме. Для этого мы работаем над созданием мобильного приложения на смартфоны и планшеты «Мои выборы». Его основная цель – показать избирателю, где его участок, какие выборы проходят в его округе и какие кандидаты зарегистрированы. В приложении также будет доступна информация о политических партиях и напоминания об основных этапах избирательной кампании.

Во-вторых, комфорт – предоставление возможности избирателю для беспрепятственного голосования в удобное время. В день выборов 10 сентября традиционно разгар дачного сезона, поэтому многим бывает невозможно проголосовать, вернувшись с дачи после 20.00. Для этого мы продлили время работы участков на 2 часа до 22.00.

В-третьих, сами помещения для голосования должны быть удобны и комфортны избирателям. На основании видеозаписей с избирательных участков мы проанализировали возможные проблемы и сделали выводы. Теперь все помещения УИК, где наблюдались очереди, перенесены в более просторные. Абсолютное большинство наших участков находится на первом этаже и оборудовано дополнительными средствами в помощь лицам с ограниченными физическими возможностями.

В-четвертых, и, пожалуй, это самое главное новшество, отмена голосования по открепительным удостоверениям – так называемая «отмена крепостного избирательного права».

Новый механизм призван расширить возможности и упростить порядок участия граждан в выборах. Использование открепительных удостоверений обладало очень большим недостатком. Чтобы получить такое удостоверение, необходимо было прийти в избирательную комиссию по месту регистрации. Большое число избирателей, длительно проживающих далеко от дома, в котором прописаны, фактически не имели возможности проголосовать. С другой стороны, новый механизм голосования максимально повышает открытость и гласность, а также усиливает общественный контроль при обеспечении избирательных прав граждан вне места жительства.

10 сентября этого года в Пермском крае впервые в новом тысячелетии пройдут выборы губернатора. Это означает, что хотя бы раз имели возможность принять участие в этом голосовании только те жители Прикамья, которым сейчас более 35 лет.

Все остальные придут на выборы губернатора впервые. Интересно, что для избирателя за все эти годы выборы стали удобнее, но по существу ничего не поменялось – необходимо прийти на свой участок 10 сентября с паспортом и поставить отметку в бюллетене для голосования. А вот для кандидатов в губернаторы правила изменились.

Председатель Избирательной комиссии Пермского края Игорь ВАГИН рассказал газете «Профсоюзный курьер» об особенностях подготовки к выборам, о правилах выдвижения кандидатов на пост главы региона и о новинках, которые ждут избирателей на участках.

– Таким образом, теперь каждый желающий сможет проголосовать по месту своего нахождения, а не по прописке?

– Совершенно верно. Но есть особенности. Новым порядком будут определены три группы граждан, которые смогут проголосовать по месту нахождения. Во-первых, это люди, длительное время фактически проживающие вне места регистрации. Ранее они фактически были лишены права на участие в выборах в связи с необходимостью получать открепительные по месту регистрации.

Во-вторых, это выезжающие со своего места жительства граждане, точно знающие избирательный участок, на котором будут в день выборов.

К третьей группе относятся граждане, которые либо принимают решение о выезде с места жительства непосредственно накануне дня голосования, либо до последнего дня не знают, на каком избирательном участке смогут проголосовать.

В любом случае, избиратель из каждой из этих групп может заранее прийти в ТИК или УИК и написать заявление о желании проголосовать на этом участке в соответствии с уважительными обстоятельствами. Но сделать это необходимо не позднее 4 сентября.

Тем же, кто не успел в положенный срок – до 14 часов 9 сентября будет предоставлена возможность обратиться в УИК по адресу своей прописки и написать особое заявление, на которое будет наклеена номерная защитная голографическая марка, предъявление которого даст возможность голосовать на любом избирательном участке.

– А в таком случае смогут ли избиратели, как раньше, воспользоваться так называемым «голосованием на дому»?

– Да, такая норма, как и прежде, предусмотрена. Каждый может проголосовать на дому по состоянию здоровья. Для этого необходимо подать заявку накануне дня голосования или не позднее 14.00 в день голосования в свою избирательную комиссию. Заявку можно подать лично по телефону, указанному в приглашении на выборы, либо передать эту информацию в участковую комиссию через родственников или соседей.

Более того – по состоянию здоровья на дому можно будет даже прикрепиться к участку по месту своего фактического пребывания. Для этого аналогично избиратель самостоятельно или через родственников, соседей, социальных работников до 4 сентября может обратиться устно или письменно

в ТИК или УИК с просьбой предоставить ему возможность подать заявление о прикреплении к участку по месту нахождения на дому. Такая возможность обязательно будет предоставлена.

– Теперь давайте расскажем нашим читателям о том, как же будут проходить главные выборы нашего края – выборы губернатора?

– 10 сентября 2017 года впервые с 2000 года состоятся прямые выборы высшего должностного лица Пермского края.

Для того чтобы победить сразу в первом туре, кандидат должен набрать более половины голосов избирателей, принявших участие в голосовании.

Ожидается, что решение о назначении выборов губернатора Законодательное собрание Пермского края должно принять 8 июня 2017 года. На следующий день после официального опубликования этого решения начинается процедура выдвижения кандидатов.

– Как она выглядит?

– Кандидатов на должность губернатора могут выдвигать только политические партии. Самовыдвижение на этих выборах законом не предусмотрено. Кандидатом на эту должность может стать гражданин России старше 30 лет, обладающий пассивным избирательным правом.

Выдвинутый кандидат должен заручиться поддержкой у избранных населением глав и депутатов представительных органов муниципальных образований, которые эту поддержку выражают путем проставления своих подписей в листах поддержки выдвижения кандидата.

– Это и есть так называемый муниципальный фильтр?

– Да. Кандидаты должны собрать примерно 240 подписей депутатов и глав не менее чем 36 муниципальных образований Пермского края.

– А когда будет определен окончательный список кандидатов, за которых мы будем голосовать?

– Всех участников предвыборной гонки мы узнаем по завершении периода регистрации – 4 августа.

– С какими новыми информационными технологиями мы столкнемся на избирательном участке?

– Уже несколько лет мы используем на выборах ряд мер для обеспечения честного и максимально прозрачного голосования.

Например, на избирательных участках в крупных населенных пунктах мы организуем видеонаблюдение. Каждый желающий в любой момент дня голосования может проследить через интернет за работой УИК, а также за ходом подсчета голосов избирателей. Скажу честно, эта мера уже показала свою эффективность не раз: снизилась конфликтность и возможные претензии участников избирательного процесса, поскольку видеозапись может быть использована в качестве доказательства в суде. За прошедшие выборы у нас не было ни одной жалобы на итоги или ход голосования. И это объяснимо – ведь мы всегда ориентируем избиркомы на четкое и неукоснительное соблюдение закона.

По итогам прошедших выборов возникла проблема длительности процедуры подведения итогов. Хотя это объясняется большим количеством совмещенных выборов, все же было принято решение автоматизировать часть процесса. А именно оснастить протоколы УИК QR-кодом. То есть теперь в ТИКе не надо вручную вбивать в ГАС «Выборы» все протоколы УИК, это происходит автоматически при считывании кода. Таким образом, новая технология не только экономит время, но и исключает «человеческий фактор», ошибки. Мы уже успешно протестировали данную технологию на местных выборах в пяти муниципалитетах. Уже в 21.16 в день выборов первые данные об итогах голосования появились в системе ГАС «Выборы». Я считаю, что это очень позитивные изменения, ведь время не стоит на месте, и за новыми технологиями – будущее.

В завершение хотел бы отметить, что сегодня наша общая задача – создать все предпосылки для повышения явки, убрать все преграды. Люди должны видеть, что у них появились новые возможности. Поэтому мы намерены вывести информационную кампанию на новый уровень. В том числе надеемся на содействие в этом вопросе со стороны профсоюзных организаций.

Мы стремимся к тому, чтобы избиратели получили всю необходимую информацию из различных источников – ваша газета, телевидение, смс-рассылка, информация в соцсетях и интернете, наружная реклама и многое-многое другое. Надеемся, все эти меры окажут свое влияние, и жители Прикамья примут активное участие 10 сентября 2017 года в главных выборах своего края.



■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

На защите трудовых прав и гарантий

Президиум Пермского крайсовпрофа на своем мартовском заседании рассмотрел итоги коллективно-договорной кампании в членских организациях за 2016 год.

На территории Пермского края в 2016 году действовало 97 соглашений, в том числе: региональное и 37 территориальных трехсторонних соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений; 21 региональное и 21 территориальное отраслевое соглашение; 17 соглашений по отдельным направлениям регулирования деятельности.

В 2016 году проведено пять заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Регулярно работали трехсторонние комиссии в 22 муниципальных районах и городских округах.

В 2016 году на предприятиях и в организациях Пермского края действовало 1987 коллективных договоров. Действие колдоговоров распространялось на 300 536 работников, что составляет 96 процентов от всех работников организаций, где созданы профсоюзные организации, в том числе и на 189 046 членов профсоюза.

Положительным моментом является то, что во всех организациях

действовало региональное соглашение о минимальной заработной плате.

В коллективных договорах акционерных обществ Чусовского и Лысьвенского металлургических заводов предусмотрен ежегодный рост заработной платы промышленно-производственного персонала не менее 10 процентов. В 2016 году индексация заработной платы производилась ежеквартально на индекс потребительских цен по Пермскому краю.

В 890 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Разделы об индексации заработной платы содержатся в 851 колдоговоре.

В колдоговоре Соликамского магниевого завода указано, что работодатель обязуется ежегодно, не реже двух раз в год, индексировать тарифы и оклады работников не ниже уровня инфляции.

В коллективном договоре Лысьвенского завода эмалированной посуды записано, что работодатель обязуется обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы с учетом инфляционных процессов и роста производительности труда. С 1 января 2016 года работодатель пересмотрел структуру

заработной платы для рабочих, работающих по сдельно-премиальной оплате труда в сторону увеличения тарифных ставок на 50 процентов. Для руководителей, специалистов и служащих в сторону увеличения окладов на 10 процентов.

В коллективных договорах, заключенных профсоюзными ГМПР, содержатся и меры социальной поддержки: на оздоровление работников и их детей, на юбилеи, на выдачу займов (до трех величин средней заработной платы работника), на начало учебного года, родителям призванных, на бракосочетание молодоженов, дополнительные дни по семейным обстоятельствам.

В Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ развитие социального партнерства в отрасли позволило сохранить меры социальной поддержки работников, такие, как: подъемные и ежемесячные надбавки молодым специалистам, доплаты педагогам, успешно прошедшим аттестацию на высшую квалификационную категорию, работникам, имеющим отраслевые и государственные награды. Также сохранена система гарантий для сельских специалистов, преподавателей и студентов учреждений высшего и профессионального образования.

Продлено действие долгосрочной целевой программы «Улучшение

жилищных условий молодых учителей Пермского края». За 2016 год 15 молодым педагогам была определена льготная ставка по кредиту и произведена оплата первоначального взноса на ипотеку из краевого бюджета. Двадцать восемь учителей стали участниками программы «Мобильный учитель».

В 2016 году было выделено более 110 млн рублей из средств краевого и муниципальных бюджетов на обеспечение работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

В Пермской территориальной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ во всех профорганизациях действуют приложения к коллективным договорам по оплате труда и материальному стимулированию работников, по оказанию единовременной материальной помощи и другие. Обязательства по гарантиям, компенсациям и льготам работникам выполнены в 2016 году в полном объеме.

В Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ большая часть коллективных договоров заключена с декларированными статьями Трудо-

вого кодекса РФ. Профорганизации сталкиваются с нежеланием работодателей включать дополнительные социальные льготы и гарантии, которые могут быть установлены лишь коллективными договорами или иными локальными актами. Из 52 коллективных договоров только в 11 есть пункт об индексации заработной платы на уровень роста потребительских цен в регионе. Работодателями делается все возможное для включения в текст коллективного договора пункта о проведении индексации заработной платы только при наличии финансовой возможности и прибыли предприятия, либо процент индексации в фактическом выражении остается ниже уровня инфляции и роста потребительских цен. Даже включая данный пункт в коллективный договор, не все работодатели проводят ежегодную индексацию заработной платы.

Президиум Пермского крайсовпрофа рекомендовал членским организациям: провести работу в организациях, не заключивших коллективные договоры. Включать в колдоговоры и соглашения положения федеральных отраслевых соглашений, типового коллективного договора. Проводить мониторинг выполнения сторонами обязательств коллективных договоров и соглашений. Также провести обучение профсоюзного актива по вопросам заключения колдоговоров и соглашений.

Председателям КСОП президиум рекомендовал усилить контроль за выполнением территориальных соглашений в муниципальных образованиях Пермского края.

«ПК»

■■■ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРЕДПРИЯТИЯ ■■■

В конструктивном формате

Рабочие «Мотовилихи» встретились с руководством завода

Система премирования и методы мотивации, движение персонала и охрана труда. Эти и другие ключевые параметры обсуждались на апрельской конференции трудового коллектива ПАО «Мотовилихинские заводы». На этом мероприятии были подведены итоги работы холдинга «МЗ» за 2016 год.

Первым с докладом выступил **Алексей Антипов**, заместитель генерального директора по экономике, финансам и корпоративному управлению. По словам Алексея Антипова, с 2015 года на «Мотовилихе» существенно вырос гособоронзаказ, а вот по гражданской продукции показатели хуже. Это связано с рынком сбыта.

Одним из проблемных вопросов остается высокая текучесть персонала: в среднем на предприятии она составляет 13 процентов.

— Основные причины ухода работников с предприятия — это неудовлетворенность зарплатой и нестабильная работа. По этим причинам с «Мотовилихи» в прошлом году уволилось около 500(!) человек, — подчеркнул Алексей Антипов.

На 1 января 2017 года на «Мотовилихинских заводах» работает 6,6 тысячи человек. Средняя зарплата в 4 квартале прошлого года — 36,7 тыс. рублей. Размер ставки первого разряда равен 6925 рублям.

ЗАРПЛАТА И ОХРАНА ТРУДА

Председатель первичной профсоюзной организации «Мотовилихинских заводов» **Владимир Зонов** доложил «Об

итогах выполнения Соглашения на 2014–2016 годы в области трудовых и социально-экономических отношений».

— Надо сказать, что по итогам прошлого года мы не выполнили ряд пунктов нашего соглашения, — отметил Владимир Дмитриевич. — На-



пример, это касается индексации зарплат и некоторых экономических показателей. Хотя с 1 апреля прошлого года с учетом рынка труда тарифные ставки рабочих и должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (РСиС) были увеличены на 6,5 процента.

По словам Владимира Зонova, средняя зарплата рабочих на предприятии составляет 29,3 тыс. рублей, основных рабочих — 31,6 тыс. рублей. Это ниже по сравнению с машиностроительными предприятиями Прикамья.

В соответствии с пунктами соглашения производятся доплаты за работу в вечернее и ночное время (соответственно 20 и 40 процентов), доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда. Как отметил Владимир Зонов, особого внимания требуют вопросы



соблюдения охраны труда. По оценкам экспертов, в условиях, не отвечающих санитарным нормам, работает более 4 тысяч «мотовилихинцев», в условиях повышенного шума — примерно 2400 человек, повышенной загазованности — 855. За год произошло 16 несчастных случаев на производстве, зафиксировано четыре профзаболевания. Основными причинами травматизма людей остаются личная неосторожность и нарушение инструкций по охране труда.

— Есть вопросы с оздоровлением работников по результатам периодических медицинских осмотров и с обеспечением спецодеждой, в течение года в профсоюзный комитет поступали жалобы на низкое качество ссылающихся средств, — говорит В. Зонов. — По результатам СОУТ (как мы считаем, несправедливо) были отменены дополнительные отпуска для сварщиков цеха № 19.

По оценке профсоюзной организации «МЗ», среди специалистов и служащих зарплата приближается к отметке 18 тысяч рублей, в то же время 47 процентов рабочих-сдельщиков имеют доход свыше 35 тыс. рублей.

По этому вопросу планируется проведение внеплановой спецоценки.

Комиссия по охране труда отметила низкую эффективность вентиляционных систем в ряде цехов.

В то же время в 2016 году в цехе № 11 была проведена реконструкция установки по удалению выхлопных газов, пущена в эксплуатацию после ремонта покрасочная камера, отремонтированы две установки приточной вентиляции в корпусе «М». Это значительно улучшило условия труда.

ВОПРОС-ОТВЕТ

А теперь взглянем на эти и другие вопросы глазами работников «Мотовилихи». После обсуждений докладов в адрес руководства предприятия и профкома поступило много вопросов, касающихся охраны труда, системы премирования, ДМС и оздоровления, капремонта и благоустройства территории, адаптации молодежи.

Своими наблюдениями поделились слесарь-ремонтник завода по производству артсистем, член комиссии по охране труда **Владимир Рукавишников**, предцехом цеха № 17 **Алексей Дурегин**, представитель цеха № 5 **Денис Занин**, слесарь механосборочных работ цеха № 17

Виктор Гончаров, сотрудник департамента связи **Николай Рогачев**. О нехватке спецодежды и благоустройстве территории предприятия говорил Алексей Дурегин. В частности, он задал вопрос, кто отвечает за отлов бродячих собак.

Острые темы затронул ведущий инженер отдела обслуживания и систем безопасности **Николай Рогачев**. Он обратил внимание на учтку молодых кадров, индексацию зарплат, систему оплаты труда и «нулевую премию» специалистов и служащих, взаимоотношения внутри коллектива. Речь шла и о том, что некоторые работники завода из-за низкой зарплат устроиваются на подработку, что негативно отражается на выполнении их основных обязанностей.

Алексей Антипов подчеркнул, что все вопросы, заданные сотрудниками, будут взяты на карандаш как дирекцией завода, так и профсоюзом.

По словам А. Антипова, департамент труда и заработной платы совместно с профсоюзным комитетом «МЗ» будет актуализировать положение о премировании работников с учетом поступивших предложений.

Цифры и факты:

► По итогам 2016 года средняя зарплата на «Мотовилихинских заводах» выросла на 13,8 процента, но не был достигнут уровень, указанный в соглашении.

► Компенсация в части расходов на питание для работников «МЗ» составила 55 рублей на одно посещение. ► В прошлом году членам профсоюза за счет взносов была выплачена материальная помощь на сумму около 2 млн рублей (1686 человек).

► В здравпункте предприятия оказаны услуги по 9000 обращений.

► Компенсация за наем жилья для работников завода составила 3 млн рублей.

* * *

На конференции прошло награждение победителей конкурса «На лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства за 2016 год». По итогам конкурса первые места в своих группах заняли цех № 6 (номинация «Специальное машиностроение»), цех № 23 («Металлургия»), цех № 54 («Энергетика, транспорт и связь»).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Когда черная полоса становится взлетной

Нине ПОЛАТИНОЙ всего 29 лет, однако на самом старте своей взрослой жизни она встретила серьезные испытания и выдержала их.

Все начиналось, как у всех. Нина окончила школу и решила поступать в Уральский государственный архитектурно-художественный университет на отделение монументальной живописи. Нет, специально она не занималась, ни в какие кружки не ходила, но рисовать любила с детства, копировала работы художников для себя, изучала альбомы с репродукциями великих мастеров. Но воплотить свою мечту тогда девушке не удалось: она приехала слишком поздно, и приемная комиссия уже провела творческий отбор.

Нина вернулась в Березники и пошла в 28-е училище на художника. Училась у члена Союза художников России, известного березниковского мастера кисти **Леонида Плесовских**. Окончила училище с красным дипломом и снова попыталась поступить в академию, на этот раз в пермскую сельскохозяйственную на ландшафтное строительство, но на «бюджет» не прошла, а платное обучение позволить себе не могла: у мамы не было таких средств.

Тогда Нина и пришла работать на АО «Березниковский содовый

завод». В пятом цехе художник требовался, но ставки такой не было. И начальник цеха нашел выход: Нина работала художником, а числилась маляром. Вскоре в этом же цехе Нина встретила свою судьбу. Будущий муж, Анатолий Полатин, работал здесь сварщиком. Через год Нина и Анатолий поженились, а вскоре у них родился сын.

Когда Павлушке было всего семь месяцев, Нина осталась вдовой: 29-летний Анатолий умер во сне, как выяснилось при вскрытии, из-за сердечной патологии. Так в неполные 24 года она осталась и за отца, и за мать. После декрета стала думать, куда пойти работать, чтобы зарплата была выше. С завода ушла в торговлю. Ответственная, серьезная, сметливая Нина быстро поднялась до должности старшего продавца. Однако поняла, что торговля не подчиняется никаким законам и правилам. Работала по 12 часов, нередко выходила и в законные выходные и понимала, что ребенка практически не видит. Тогда у нее и возникло решение вернуться на завод.

Ее взяли загрузчиком-выгрузчиком готового продукта по третьему разряду. Отстажировалась, проработала месяц, и новое назначение – грохотовщик, опять месяц поработала, и начальник отделения направил Нину осваивать новую

специальность – аппаратчика кристаллизации пятого разряда. Нина снова месяц была аппаратчиком и отправилась обучаться на оператора пульта дистанционного управления тяжелой соды.

– Думала, не справлюсь. Очень сложно одной следить сразу за пятью мониторами, столько данных, такой поток информации обо всем производственном процессе, – признается Нина.

Полатина очень серьезно относится ко всему, ей присущ здоровый перфекционизм.

– Работой надо болеть, – убеждена она. – Здесь мы проводим значительную часть жизни и должно быть свое отношение к делу. Хорошо, если твоя работа превращается в хобби.

И еще: как только Нина вернулась на завод, она сразу же вступила в профсоюз.

– А как иначе? – рассуждает она. – Я знаю, что профсоюз меня защитит и поможет, и мама посоветовала вступить, сама она работала в сбербанке и всегда была членом профсоюза.

И еще Нина понимает, что на производстве нечего делать без технического образования. Потому минувшим летом она и поступила в Березниковский филиал Пермского политеха на вечернее



отделение. Как мечтала, на бюджет. И уже успешно сдала первую сессию. Кстати, конфуз вышел со сдачей зачета по инженерной графике. Преподаватель не желала признавать, что студентка Полатина сама выполнила все чертежи (а не купила их, как делают многие).

Но главное в жизни Нины Полатиной – сын. Она для него и мама, и

папа. У Нины одно желание – чтобы ребенок гордился ей, чтобы видел и понимал, что мама хоть и одна, но со всем справляется. Так черная полоса стала для нее взлетной.

Ксения СКИТ

г. Березники

Фото из личного архива
Нины Полатиной

ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

С лидеров и спрос

Пермские «Минеральные удобрения», входящие в состав холдинга «УРАЛХИМ», по итогам 2016 года стали победителями в своей группе сразу в четырех конкурсах краевой организации Росхимпрофсоюза.

Лидерские позиции коллектив предприятия занял за лучшие санитарно-бытовые условия и лучшую организацию химической отрасли Пермского края по эффективности производства с численностью до 1000 человек и уровнем социально-трудовых показателей работы. Среди комбинатов питания и столовых отрасли ему также принадлежит первое место. Кроме того, предприятие показало и лучшую постановку информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

Все результаты, безусловно, достигнуты за счет высоких производственных показателей и грамотной социально-экономической политики.

АО «ОХК «УРАЛХИМ» – одна из крупнейших компаний на рынке азотных и фосфорных удобрений в Российской Федерации и СНГ и занимает первое место в России по производству аммиачной селитры, второе место по выпуску аммиака и карбамида. В составе основных производственных активов АО «ОХК «УРАЛХИМ» – филиал «Азот» в Березниках, АО «Минеральные удобрения» в Перми, филиал «КЧХК» в Кирово-Чепецке Кировской области и АО «Воскресенские минеральные удобрения» в Воскресенске Московской области. Объединенную химическую компанию в этом составе производители сельхозпродукции хорошо знают не только в России, но и далеко за ее пределами. Пермские «Минеральные удобрения» по праву считаются флагманом холдинга.

Алексей АВЕРЬЯНОВ, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

– Наш пермский завод является лидером не только по денежным составляющим, но и производственным. В 2016 году мы завершили большой инвестиционный цикл. Объем производства товарной продукции соста-



вил 825 тысяч тонн. В настоящий момент рост объема производства составляет около 100 тыс. тонн.

Год от года растут платежи в бюджет. В 2016 году это уже 329 млн рублей. На «МУ» показатель производительности труда составил 13,34 млн рублей на одного работника. Это лучший результат среди производителей минеральных удобрений в России и первый в Пермском крае. Всегда немаловажной для пермского завода была обширная, очень насыщенная социальная программа. Среди факторов, повысивших производительность труда, высокая зарплата и большой соцпакет.

Компания «УРАЛХИМ» в 2016 году направила на социальные программы «МУ» 128,7 млн рублей, что на 8,5 процента больше, чем в 2015-м. Директор предприятия привел некоторые составляющие вложений на непроизводственные расходы. Это материальная помощь и единовременные пособия – 26,7 млн рублей; дополнительные отпуска – 4,9 млн рублей; дотация на питание – 17,8 млн рублей; программа ипотечного кредитования – 4,5 млн рублей. При этом не остались забытыми ветераны предприятия и дети.

Ольга СЕМЧЕНКО

Фото из интернет-источников

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Аппараты УЗИ – безвозмездно

«Уралкалий» приобрел и передал в дар аппараты УЗИ учреждениям здравоохранения Березников и Соликамска

Новые ультразвуковые диагностические системы установлены в отделении неотложной кардиологии Березниковской городской больницы №1 имени Е. А. Вагнера и перинатальном центре Соликамска.

Медицинское оборудование отличается повышенным качеством визуализации, увеличенным количеством информации, необходимой для постановки диагноза, более высокой скоростью работы. Новые аппараты позволяют выявлять заболевания на ранней стадии, улучшить качество диагностики пациентов и значительно повысить эффективность лечения.

Стоимость медицинского оборудования составила около 13 млн рублей.

Станислав Селезнев, директор по управлению персоналом, охране труда и экологии ПАО «Уралкалий», отметил:

– Компания «Уралкалий» содействует социально-экономическому развитию городов присутствия, стремясь повышать уровень и качество жизни населения. Реализуя политику социальной ответственности, «Уралкалий» откликнулся на просьбу руководителей лечебных учреждений Березников и Соликамска о приобретении нового медицинского оборудования взамен устаревшего. Мы уверены, что новые ультразвуковые системы позволят повысить качество предоставления медицинских услуг жителям Верхнекамья.

В 2017 году «Уралкалий» оказал помощь в размере 2,5 млн руб. для приобретения электрокардиографического и ультразвукового генератора GEN11 для городской больницы №1 имени Е. А. Вагнера, г. Березники.

Текст и фото
<http://www.uralkali.com/ru/>



■■■ 27 МАЯ – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ БИБЛИОТЕК ■■■

Любимая тема – краеведение

Библиотека – любовь моя. Так утверждает методист Кизеловской межпоселенческой библиотеки Любовь Бажина. Здесь она работает 38 лет, а профсоюзный стаж у нее 40 лет. В 2013 году в связи с 10-летием работы председателем городской организации профсоюза работников культуры Любовь Николаевна была награждена Почетной грамотой министерства культуры и профсоюза работников культуры РФ.

В профсоюз Люба вступила студенткой Пермского культпросветучилища, позже заочно окончила институт культуры. За столько лет ничуть не ослабел ее интерес к работе, творческий подход. Любимая тема методиста – краеведение. У Кизела богатая история, интерес читателей к ней всегда большой.

Последние десять лет Любовь Николаевна издает на спонсорские деньги брошюры и буклеты в помощь библиотекарям, которые готовят вместе с коллегой библиографом Светланой Гергерт. Это сборники стихов местных поэтов,



Фото автора

Любовь Бажина 38 лет работает в одной библиотеке и 40 лет – в профсоюзе

рассказы о почетных гражданах города, указателей статей о военном Кизеле, о жизни библиотек. Календарь знаменательных

и памятных дат прослеживает главные события за всю историю Кизела.

Сбор материала не ограничивается фондом своей библиотеки. Любовь Николаевна находит его в районном музее и архиве, в краевой библиотеке, в личной переписке. Сегодня у нее готова 250-страничная книга «Литературная карта Кизела» – о поэтах и писателях – уроженцах и гостей Кизела, авторов произведений о Кизеле. Осталось найти спонсора для ее издания.

В информационно-методическом отделе постоянно занимаются формированием тематических папок с вырезками из местной газеты. Для предприятий и учреждений это ценный источник истории трудового коллектива. В этих многочисленных папках есть информация и о деятельности профсоюзов.

Флюра ВАФИНА

г. Кизел

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Общероссийским днем библиотек!

Праздник, приуроченный ко дню основания первой государственной общедоступной библиотеки России – Императорской публичной библиотеки, по праву считается профессиональным праздником всех библиотекарей.

Именно от вашей работы, уважаемые библиотекари, зависит информационная и культурная целостность нашего края, единство и взаимосвязь поколений.

Примите слова сердечной благодарности за ваш подвижнический труд, преданность профессии, книге, читателю, а также искренние пожелания счастья, любви и добра в ваших домах, достойной оценки вашего труда, больших творческих замыслов и свершений!

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры

Поставьте памятник деревне

Так называлась встреча интеллигенции в Ординской межпоселенческой библиотеке

Владимир БЫКОВ работал в Ординском районе литературным сотрудником районной газеты «Верный путь», инструктором райкома партии, секретарем парткома колхоза «Правда», председателем райисполкома. 9 января 2017 года его не стало. Сергей Трушников, бывший редактор краевой газеты «Звезда», писал: «Гордый, сильный, талантливый человек. С честью прошел ухабистый путь от районного журналиста до заместителя губернатора Пермской области. Нигде не замарал себя, нигде не предал, много сделал доброго для родного Прикамья. А еще он писал документальную и ироническую прозу, хорошо рисовал. Член российского союза писателей, автор книг «На ветру моего времени» и «Тайна острова Удд».



В. Быков, автор книги «Поставьте памятник деревне»

В читальном зале было многолюдно: собрались ветераны, представители местной власти, молодежь.

– Мы будем говорить о том, что объединяет всех нас – любви к малой родине, людям, проживающим или проживавшим на ней, любви к земле, к родительскому дому, – таким вступлением открыла мероприятие заведующая отделом обслуживания библиотеки **Галина Феденева**. – В центре нашего разговора презентация неопубликованной книги Владимира Федоровича Быкова «Поставьте памятник деревне».

Новая книга Быкова о колхозном крестьянстве написана доступным, простым языком. Без преувеличения можно сказать, что это издание – энциклопедия колхозной жизни.

Одному из первых слово было предоставлено бывшему председателю градообразующего колхоза «Правда» (с. Орда) **Вениамину Алек-**

сандровичу Кротову. Именно его воспоминания легли в основу книги Быкова. «Ординский район – это та капля, в которой отражалась и отражается вся история крестьянства, особенно – крестьянства Нечерноземья: от его зарождения до сегодняшнего угасания. Будет несправедливым, если память о порядочных, добросовестных тружениках исчезнет навсегда», – отметил ветеран.

Кротов принадлежит к известному в области старинному роду Рудаковых, репрессированному советской властью. Имел трудное детство. Затем более 50 лет проработал в одном колхозе. Стал легендарной, известной во всем Пермском крае личностью. «Правда» времен Кротова была уникальным хозяйством: комплекс с полным технологическим циклом, где зерно, молоко и мясо не только производили, но и полностью перерабатывали. В области таких хозяйств

больше не было. Жизнь Кротова являлась отражением жизни большинства советских сельских руководителей и всего колхозного крестьянства.

БОЕВЫЕ СПУТНИКИ

В книге перечисляется много фамилий людей, работавших в сельском хозяйстве Ординского района, и в частности, колхозе «Правда». Таких добросовестных, беззаветно преданных сельскому труду людей значится не одна сотня. И вряд ли возможно рассказать обо всех или хотя бы перечислить все их замечательные имена. В большинстве своем это были люди из поколения победителей. Те, кто вернулся с фронта, кто надрывался на работе в тылу, кто родился в военное время и своими глазами видел, на себе ощущал, как бедно и убого живет страна. Это были и достойные продолжатели дела ветеранов – поколения семидесятых, восьмидеся-

тых годов. Этим людям, как и самой колхозной российской эпохе, надо поставить огромные памятники из самого прекрасного гранита. На века! Чтобы люди помнили свою историю и гордились ею.

АУ, КРЕСТЬЯНЕ! ГДЕ ВЫ?

На начало коллективизации в районе имело 28 сельских советов и 115 населенных пунктов. Значилось также 9320 дворов с общей численностью населения 44 580 человек. В районе работали 192 малых промышленных предприятия. Это кузницы, столярные мастерские, водяные мельницы, крупорушки, маслозаводы по производству растительного масла из семян льна и конопли. В районе было три десятка действующих церквей. Из имевшихся в районе 115 населенных пунктов сохранилось только 32. Добрая половина из них сейчас тоже «дышит на ладан».

Более 72 процентов, или 83 населенных пункта, навечно исчезли с лица земли. Никто уж не скажет, а тем более не покажет, где, в каком месте, находились когда-то деревни Пинюги, Ионычи, Пискуны, Хорьки, Захаровка, Мокрое поле, Кармаки, Викулы и десятки других деревень...

До 1970 года резко сократилось население, ровно наполовину – до 22 тысяч человек. Деревень распалось – 38. В последующие годы население уменьшилось на 7 тысяч человек, а деревень исчезло 45.

В этих цифрах отразились все события, происходящие в стране. И массовые репрессии, и война, и послевоенная тяжелая, голодная жизнь, и перестройки, и ликвидация неперспективных деревень, и многое, многое другое...

В читальном зале библиотеки не было равнодушных. Обсуждаемая тема задела за живое каждого, ведь все сидящие в зале люди родились в деревне. В течение встречи вспомнили добрым словом односельчан, которые посвятили свою трудовую жизнь сельскому хозяйству, в частности, колхозу «Правда».

И заключение ведущей мероприятия было оптимистичным.

– Придет время, и тяга людей к земле, ее вечный зов будет в полной мере востребована, станет основой при строительстве новой индустриальной и наиболее передовой в мире российской деревни.

А у меня не выходят из головы строчки стихотворения **Николая Мельникова**:

*«Поставьте памятник деревне
На Красной площади в Москве,
Там будут старые деревья,
Там будут яблоки в траве.
И покосившаяся хата
С крыльцом, рассыпавшимся
в прах.
И мать убитого солдата
С позорной пенсией в руках...»*

Людмила ЧУГАЕВА

С произведением Владимира Быкова «Поставьте памятник деревне», а также другими его повестями и рассказами можно познакомиться на портале «Проза.ру»

Вас приглашает «Южный дом»

Хотите отдохнуть на море, как дома? Тогда вам к нам – в «Южный дом»

Гостиничный дом находится в центре г. Анапы. Это современный 3-этажный коттедж со всеми удобствами: отоплением, холодной и горячей водой, интернетом (wi-fi). К услугам гостей – 2-, 3-, 4-местные номера разного уровня.

Через дорогу находится кафе. Можно пообедать и не выходя из дома, приготовив еду на кухне. Во дворе есть места для отдыха, живописный водопад.

До моря – 15-20 минут прогулочным шагом. пляж оборудован зонтами и лежаками.

«Южный дом» – отличное место для семейного отдыха по умеренным ценам!

Действует раннее бронирование.

Дополнительная информация и фото на [http:// vk.com/club140413246](http://vk.com/club140413246) и на сайтах udgom.com, www.southhome.ru/

Наш адрес: Краснодарский край, г. Анапа, ул. Тургенева, 242а. Телефон 8-951-926-20-69, Наталья. Электронная почта: natauga2017@yandex.ru

Предложение действует до 30 мая 2017 года! Подробности по тел.: 8-951-926-20-69



СКИДКА 30%
ПРИ БРОНИРОВАНИИ
ДО 30 МАЯ 2017 ГОДА!

РЕКЛАМА

Продается новый грузовой скутер, отличный помощник во всех хозяйственных делах. Грузоподъемность 100 кг. Цена 72 тыс. руб. Тел. 8 950 444 81 61.



РЕКЛАМА

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprou.ru

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

№ 16 (1431) • 24 МАЯ 2017

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ЛЕТО-2017

- Загадочные озера Окунево – 9–13 июня
- Пантоцентр «Оленья застава» – 25 июня
- Голубые озера, пос. В.-Вильва – 2 июля
- Алтай – 6–15 июля, 6–15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Исык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Усьвенский каменный город – 28 мая
- Горнозаводск. Алмазы Урала – 4 июня

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ! Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ **Лето 2017** **ОТДЫХ НА МОРЕ**

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!
ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, Тел.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTR

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит) в г. Перми и Пермском крае
При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%.
Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.
Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

«Радуга талантов», вперед!



Вот и снова, уже в десятый раз, заиграла яркими красками «Радуга талантов» – фестиваль народного творчества работников АО «Пермский завод «Машиностроитель». Нынче он посвящался 50-летию предприятия и первичной профсоюзной организации, собрав лучшие творческие силы.

Празднично украшенный зал ДК «Металлист» был полон. Участники гала-концерта – заключительного этапа смотра-конкурса художественной самодеятельности, зрители ждали праздника. И он состоялся. Столь многожанровым оказался фестиваль: вокал, танец, авторские произведения, разговорный жанр, декоративно-прикладное творчество и т. д. В смотре приняли участие почти 200 работников завода. Все они, что называется, люди от станка, но какой огонек творчества, вдохновения горит в них! Во многих подразделениях предприятия уже сложилась добрая традиция – участие в фестивалях самодеятельного искусства становится неотъемлемой частью духовной жизни коллектива. В этом, безусловно, большая заслуга первичной профсоюзной организации, администрации завода, которые придают серьезное значение развитию в коллективе народного творчества.

Фестиваль неизменно привлекает и постоянных участников, и, конечно, открывает новые имена, новые таланты. Возраст участников –

от молодых дебютантов до ветеранов. Зародившись в 70-е годы, по инициативе профсоюзного комитета предприятия в двухтысячные годы смотры-конкурсы художественной самодеятельности обрели второе дыхание и теперь проводятся ежегодно. За это время родились и получили признание такие творческие коллективы, как хор русской песни «Садко», хор ветеранов «Радуга», народный вокальный ансамбль «Лирика», который и открыл программу гала-концерта. Песня «Не покидает нас весна» настроила зал на жизнеутверждающую волну, послужила камертоном праздничного вечера. Эту тему продолжила сотрудница производственного комплекса «Энергетик» Татьяна Пшеничкова,

прочитав свое стихотворение «На свидание с весной». В номинации «Авторские произведения» она была отмечена, как и «Лирика» (номинация «Хоры»), Дипломом первой степени. Среди вокалистов и певческих ансамблей, как всегда, и зрителей, и жюри порадовали Ольга Самойловских, дуэт «Вдохновение» (Ирина Лашова и Марина Тютикова), среди танцоров – Анастасия Селиванова, а в разговорном жанре – Георгий Сальников. Все они были признаны лучшими в своих номинациях.

Конечно же, посетителей не могла не привлечь выставка декоративно-прикладного творчества,

развернувшаяся в фойе дворца. Как всегда, ее отличали многообразие, мастерство, причудливые формы работ, невольно притягивающих взгляд. Выполненные в различных техниках, материалах творения заводчан воспринимались с большим интересом. Видно было сразу, с какой душой были сделаны работы, каждая из которых была уникальной. Вот, например, напольная ваза с шарами, сплетенная из свернутых в трубочки газет, или вышитые крестом прекрасные картины «Новогодний монастырь», «Царь зверей», «Лебедина верность» и др. А как украсит интерьер оригинальное «Золотое яблоко», «выращенное» из однокопеечных монет, самолет в стиле оригами, кукла из бумаги и конфет, где-то рядом пристроились другие «персонажи» – кукольные «Костромской мужик» и «Мурашинская парочка», дымковские игрушки... Вязка крючком, изделия из бисера, металла, дерева, глины, бумаги, камня, фотографии, изобразительное искусство – каких только творений не было на выставке! Стусок фантазии, выдумки, красок – все декоративные композиции наполнены любовью к родной природе, что особенно ценно в Год экологии. Авторы лучших работ: Людмила Сабирова, ветеран завода Любовь Шибанова, Анна Хрусталева, Ольга Шибанова, Татьяна Можаяева и многие другие (все в 18 номинациях) были награждены Дипломами первой степени. Специальные призы за победу в смотре-конкурсе народного творчества также получили: агитбригада «Альтернатива» («За сохранение традиций жанра»), Марина Тютикова («За самобытность голоса»), Александр Павлецов (приз зрительских симпатий). Вручая награды, председатель первичной профсоюзной организации Валентина Кычанова поблагодарила лауреатов смотра народных талантов, пожелав его участникам новых творческих достижений. Десятый фестиваль самодеятельного творчества завершился на доброй, жизнеутверждающей ноте – песней с пронзительной интонацией «Счастья вам, люди!».

Галина МАКСИМОВА
Фото Татьяны Верхованцевой – инженера отдела 881 АО «Пермский завод «Машиностроитель»



профсоюзный курьер
Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.05.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. редактора Людмила ШЛЫКОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ № 2544