



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 18 (1433) • 7 ИЮНЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

Летим высоко!

Краевой молодежный форум выявил новых лидеров

«Мы на другой планете придумали любовь и ... «Свежий ветер». Этот пост посвящается людям, которых мне подарил профсоюз, — членам молодежного совета Пермского крайсовпрофа!».

Такую запись сделала на своей странице «ВКонтакте» главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Антипина**. Пост в соцсети появился после окончания традиционного молодежного форума «Свежий ветер-2017», организатором которого является Пермский крайсовпроф.

Вы только подумайте, эту запись Натальи просмотрели 1800(!) человек, а новость о прошедшем событии в группе «Профкурьера» (<https://vk.com/profcourier>) собрала более 1500 просмотров.

Нынешний форум прошел в спортивно-оздоровительном комплексе «Юбилейный» в Пермском районе. А вообще мероприятие проводится уже седьмой год и стало одним из самых долгожданных событий в молодежной профсоюзной среде.

Окончание на стр. 5.



Победители конкурса «Молодежный профлидер-2017»

ВАЖНО

Профсоюзы и работодатели – против курортного сбора



Комментирует заместитель председателя ФНПР **Давид КРИШТАЛЬ**:

– До 21 июня комитет Госдумы по бюджету и налогам собирает отзывы и предложения по данному законопроекту, после чего в июле он планируется к рассмотрению в первом чтении Государственной Думой.

На заседании РТК 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора и предложили правительству отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

В настоящее время в Государственной Думе готовится к рассмотрению внесенный правительством РФ законопроект, согласно которому с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краев предлагается провести эксперимент, установив курортный сбор.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения. Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных Вод повышение цен на коммерческие путевки в 2017 году составит 4,9 процента по отношению к прошлому году.

Предлагаемый к введению курортный сбор в размере 100 рублей в день составит дополнительное удорожание путевки в размере 3,9 процента, таким образом, повышение цены может составить 8,8 процента к уровню

прошлого года. На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит, прежде всего, по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля этого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путевки.

ФНПР выступает против данного законопроекта и считает, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя, что может привести к вымыванию доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений и является исключением в мировой практике.

Департамент общественных связей ФНПР

ПОЗДРАВЛЯЮ!



8 июня – День социального работника

Уважаемые коллеги!

Члены профсоюза учреждений социального обслуживания населения Пермского края!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем социального работника!

Это не просто профессиональный праздник.

Это признание значимости труда тех, кто ежедневно решает проблемы наиболее незащищенных слоев населения, граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, кому необходима забота и помощь.

В социальной службе трудятся люди с высоким чувством ответственности, отдающие милосердие свою энергию, терпение и душевные силы.

В этот праздничный день мы выражаем вам искреннюю благодарность за внимание и заботу, за чуткость и участие к судьбам людей, нуждающихся в поддержке государства.

Желаю всем вам неиссякаемой жизненной энергии и оптимизма, доброго здоровья и душевного спокойствия, удовлетворения от своего труда!

Ольга ИШИМОВА,
председатель краевой
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

ТЕНДЕНЦИИ

Сокращений не избежать

На одном из новостных порталов прошла информация, что два пермских предприятия – ПАО «Протон-ПМ» и ОДК «Пермские моторы» – до конца года проведут массовые сокращения работников.

В частности, указывалось, что предполагается сократить 700 работников на «Протоне» и 600 – на «Пермских моторах». Правда, эту информацию официальные источники (в том числе министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края) опровергали.

Как удалось выяснить «ПК», на «Пермских моторах» в текущем режиме заявлено сокращение 93 человек. В основном это сотрудники пенсионного возраста. В ПАО «Протон-ПМ» пока говорят о сокращении до 50 человек в месяц.

«ПК»

■ ПРОФСОЮЗ ДЕСЯТИ МУЗ ■

Меньше работников – больше денег?

Рост зарплат в учреждениях культуры зачастую обусловлен элементарным сокращением численности штатных единиц

По данным Пермьстата, начиная с 2014 года, средняя зарплата в учреждениях культуры Пермского края увеличилась на 18,5 процента. Лучших показателей добились муниципальные учреждения. Здесь зафиксирован рост 20 процентов.

Но итоговый срез уровня зарплат в отрасли за 2016 год показал сильную дотационную зависимость большинства территорий. Из 47 муниципальных образований показатель «дорожной карты» был выполнен только в трех: в г. Перми, Пермском районе и г. Березники (более 84,4 процента от средней заработной платы по региону).

С чем связаны такие результаты, выясняли участники IV пленума Пермской краевой организации профсоюза работников культуры, который прошел на площадке «Сцены-Молот» академического «Театра-Театра».

О ЗАРПЛАТЕ И ФИНАНСИРОВАНИИ

По основному вопросу «О ходе реализации решений XXI внеочередной конференции Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры» докладывал председатель краевого комитета **Алексей Толстиков**.

Как отметил профлидер, по итогам 2016 года средняя зарплата в отрасли составила 23 тыс. рублей. В основном этого удалось достичь за счет организаций краевого уровня. Но в четырех муниципальных районах (Александровском, Бардымском, Еловском и Ординском) зарплата остается на уровне 15 тыс. рублей.

– Анализ показал, что рост уровня средней зарплаты за 2016 год оказался в значительной степени номинальным, – говорит Алексей Толстиков. – Так, в ряде сельских учреждений доходы работников оказались

На 1 января 2017 года зарплата работников федеральных учреждений культуры в Прикамье достигла отметки в 18,9 тыс. рублей, учреждений краевого подчинения – 34,7 тыс. рублей, муниципальных – 19,5 тыс. рублей.

даже ниже, чем в 2015 году. Мы уже не раз говорили о практике перевода персонала на неполную ставку (0,75 ставки и ниже). Хотелось бы напомнить руководителям учреждений, что перевод на занятость менее половины ставки лишает работника культуры (в сельских учреждениях) права на компенсацию жилищно-коммунальных услуг.

В целом с 2014 года численность работников учреждений культуры Пермского края (без учета ставок) сократилась более чем на 10 процентов (это около 1300 человек). Следует отметить, что средства, вырученные в результате сокращений и реорганизаций, составили в фонде оплаты труда учреждений не более одного процента.

По словам Алексея Толстикова, существенное снижение финансирования направления «Культура и спорт» (более 20 процентов) было отмечено также в Краснокамском, Карагайском, Суксунском, Косинском муниципальных районах. Противостоять и бороться



Председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** и его заместитель **Валентина Тронина**

По данным сайта «Понятный бюджет» краевого министерства финансов, в ноябре 2016 года были снижены расходы на культуру и спорт (по сравнению с аналогичным периодом 2015 года) в Уинском, Частинском, Большесосновском, Чайковском районах, а также в Лысьвенском городском округе. При этом во всех этих территориях были увеличены расходы на содержание органов местного самоуправления.

ся с такими явлениями профсоюзу очень сложно.

О ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На пленуме были затронуты самые разные вопросы функционирования отраслевого хозяйства – статистическая отчетность, занятость, правовая работа, колдоговорная кампания и т. д. Как подчеркнул Алексей Толстиков, профсоюзу важно донести до своих социальных партнеров базовые принципы эффективности.

– Органы власти и большинство работодателей идут на конструктивный диалог с профсоюзом, – отметил профлидер. – Но мне совершенно непонятно поведение некоторых руководителей, которые, на мой взгляд, ведут разрушительную для культуры деятельность. Так, в одной из музыкальных школ края директор и завуч уже долгое время оказывают давление на профсоюзную организацию, преподавательский состав (который состоит в профсоюзе) и молодежь. И это при сильнейшем дефиците молодых кадров. Такие примеры не исключение, все они фиксируются в крайкоме. В наиболее резонансных случаях мы готовы защищать интересы наших коллег в суде.

– В ряде вопросов решения социальных партнеров принимаются очень медленно, – продолжил Алексей Толстиков. – Поэтому мы предложили краевому министерству культуры и департаменту культуры и молодежной политики города Перми назначить ответственных за взаимодействие с краевым профсоюзом.

На пленуме с небольшой информацией по социально-экономической части выступили заместитель начальника департамента культуры и молодежной политики администрации

Перми **Ирина Стрелкова** и начальник управления по делам культуры и спорта администрации Пермского муниципального района **Вера Лоскунина**.

Как подчеркнула Ирина Стрелкова, с 1 января в Перми начал действовать закон, который устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной зарплаты руководителей муниципальных учреждений культуры, их заместителей и главных бухгалтеров к средней зарплате всего персонала. Предельный уровень установлен в кратности до 5. До этого момента закон действовал только в отношении первых руководителей и основного персонала. Ирина Стрелкова также отметила, что с мая текущего года состоялось увеличение фонда оплаты труда учреждений культуры г. Перми на 7,8 процента.

По словам Веры Лоскуниной, в прошлом году совместно с представителями крайкома профсоюза был проведен мониторинг всех десяти подведомственных учреждений культуры.

– Считаю, что мы добились хороших результатов, – говорит Вера Александровна. – Нам удалось заметно «подтянуть» уровень профсоюзного членства, достигнуты неплохие показатели и по средней зарплате: от 25,3 тыс. рублей в домах культуры и библиотеках до 32,6 тыс. рублей в детских школах искусств (по данным первого квартала 2017 г.). Когда мы проводили встречи с руководителями учреждений, объясняли, зачем нужен профсоюз, что такое колдоговор и социальное партнерство. Хочу отметить, что отношение многих руководителей к профсоюзу поменялось в лучшую сторону. Сейчас в наших организациях практически 100-процентный уровень профсоюзного членства. Особенно радует приток молодежи, которая обеспечит кадровый потенциал отрасли.

О СИТУАЦИИ НА МЕСТАХ

Своим мнением относительно развития сферы культуры на пленуме поделились и представители членских организаций. Среди них председатель Осинской районной организации профсоюза **Тaisia Ожгibesова**, пред-

седатель Чусовской районной организации **Наталья Карпова**, председатель Краснокамской организации **Татьяна Миненко**, а также председатель первичной профорганизации Пермского академического театра оперы и балета им. П. И. Чайковского **Галина Охупкина**, заместитель председателя первичной профорганизации Пермского краеведческого музея **Мария Федотова**, ветеран отрасли **Дмитрий Горобец**.

Выступающие говорили об уровне профсоюзного членства, материально-технической базе, внебюджетном финансировании отрасли, реальном уровне сокращений, взаимодействии с органами власти, санаторно-курортном лечении и т. д.

Так, по словам Таисии Ожгibesовой в Осинском районе с 2013 года прошло большое сокращение, в результате которого почти всех специалистов перевели работать на 0,5–0,8 ставки. Муниципалитет при этом не получил дополнительного финансирования на выполнение указов президента.

Татьяна Миненко затронула острую тему – распространения коллективных договоров на всех работников (вне зависимости от профсоюзного членства).

– На мой взгляд, это один из самых сложных моментов в мотивации профсоюзного членства, – подчеркнула Т. Миненко. – У нас есть опыт включения в коллективный договор дополнительных гарантий (дополнительного отпуска, медицинского обследования). Но как показать, что этих преференций добился именно профсоюз?

Тему объединения профсоюзных организаций затронула в своей речи председатель профкома Пермского театра оперы и балета Галина Охупкина. В частности, она предложила провести серию семинаров по узкопрофильному принципу, например, среди профорганизаций театров, библиотек или домов культуры. Также Галина Ивановна обозначила проблему возможностей санаторно-курортного лечения членов профсоюза.

– Из-за высокой стоимости работники культуры (особенно сельских поселений) сегодня практически не имеют возможности приобрести путевку, – говорит Галина Ивановна. – Что касается нашего театра, то в этом году нам выделяют всего шесть путевок на оздоровление. И это на 800 работающих.

О системе распространения эффективного контракта говорила заместитель председателя ППО Пермского краеведческого музея Мария Федотова. Она подчеркнула, что такая система была введена в учреждении в 2016 году, и сейчас через нее формируются все стимулирующие выплаты в музее («ПК» уже рассказывал об этом в № 16 от 24 мая 2017 года).

ПОСТФАКТУМ

При объективно сложной ситуации в отрасли Пермская краевая организация профсоюза работников культуры делает ставку на организационное укрепление, обучение профактива и создание новых первичек. На 1 января 2017 года крайком объединял 22 территориальные организации (2854 члена профсоюза). Расходы на обучение профсоюзного актива в 2016 году были увеличены на 1,5 процента (обучение прошли более 220 человек).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

Связь науки и производства позволяет наращивать мощности

Соликамский завод «Урал», входящий в концерн «Техмаш» госкорпорации Ростех, посетил временно исполняющий обязанности губернатора Пермского края Максим Решетников.

В сопровождении генерального директора **Андрея Голубева** он побывал в здании № 47/10. Этот объект восстановлен и запущен в работу два года назад и является сердцем производственной цепочки предприятия. В здании была организована выставка основной продукции завода и Пермского научно-исследовательского института полимерных материалов, которые в последние три года тесно сотрудничают.

Гости также осмотрели пульт управления производственным процессом, где получили возможность с помощью новейших технологий наблюдать за производственной цепочкой. Кроме этого Максим Решетников посетил испытательный полигон, где все желающие смогли совершить выстрел из пушки.

В ходе визита обсуждены вопросы продвижения гражданской продукции завода «Урал», развития технопарка и охраны периметра завода, содержания соцобъектов завода. Особое внимание Максим Решетников уделил подготовке ин-



женерных кадров для боеприпасной отрасли и возобновлению движения молодежных жилых комплексов.

Он был приятно удивлен колоссальными изменениями, произошедшими в последние годы на заводе «Урал».

— Я очень впечатлен тем, что на заводе «Урал» сделано, — рассказал на пресс-конференции Максим Решетников. — В 2013 году оборот был около ста миллионов рублей, сейчас — в десятки раз больше. Такой взлет связан с удачной кадровой политикой Ростеха. Андрею Голубеву,

руководителю завода и научно-исследовательского института, удалось грамотно воссоздать цепочку «наука и производство». Эта связь позволяет наращивать мощности. Поражен тем, что одновременно восстанавливаются производства и выпускается продукция высочайшего качества. Это выдающиеся результаты.

Оксана ЗАРУБИНА

г. Соликамск

Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

«Сотрудничество» — в муниципалитеты

Союзу промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» исполнилось 20 лет

За эти годы краевая общественная организация приобрела значительный вес не только в Пермском крае, но и за его пределами. Не случайно на двухдневный форум «Экономика роста и благосостояния Пермского края», устроенный по случаю юбилея, приехали гости из многих регионов Приволжского федерального округа. В Перми состоялось еще и заседание координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Приволжского федерального округа.

Началось все с пленарного заседания, на котором президент «Сотрудничества», генеральный директор ПНППК **Алексей Андреев** напомнил собравшимся, что истоки «Сотрудничества» лежали в жизненной необходимости. Пермским предприятиям нужно было элементарно согласовывать свои действия, чтобы всем одновременно не производить автомобильные прицепы или нечто подобное. В условиях, когда рухнуло советское плановое хозяйство, и все предприятия оказались в «свободном плавании», нужно было «плыть» так, чтобы не утопить друг друга. Сегодня можно сказать, что все предприятия Прикамья нашли свою нишу. Об этом свидетельствовала



Сергей Булдашов и председатель ППО «СТАР-ИНКАР» Борис Красноперов

выставка, которая была развернута в фойе зала заседаний приборостроительной компании. Были на этой выставке и экспонаты АО «ОДК-СТАР». С ними с интересом ознакомился врио губернатора Пермского края **Максим Решетников**.

Обращаясь к собравшимся с приветственным словом, Максим Решетников отметил,

что в генах пермяков заложена особая заводская культура. Человек в конце рабочего дня должен чувствовать себя усталым, но довольным от того, что какое-то реальное дело удалось двинуть вперед. А потому развитие предприятий — это вопрос не только экономический, но и социальный и даже культурный. Объединение промышленников и предпринимателей показало, что в сложных условиях пермяки могут работать в команде. Пример тому, прежде всего, авиастроение и другие корпоративные связи. Как отметил врио губернатора, это потому, что за каждым предприятием — личность.

«Сотрудничество» продолжает работать на настоящее и будущее Пермского края. Вот лишь некоторые названия тематических секций, которые действовали на юбилейном форуме: «Система жизненных сценариев для молодежи Пермского края», «Кибернетический кластер. Потенциал и перспективы развития», «Техническое пере-

вооружение машиностроительного комплекса. Итоги за 20 лет и новые направления». В обсуждении вопросов приняли участие представители промышленных предприятий, высших и средних учебных заведений, научно-исследовательских институтов.

А еще среди участников форума можно было увидеть профсоюзных лидеров различного уровня. И это тоже не случайно. На протяжении многих лет «Сотрудничество» представляет сторону работодателей в краевой и городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

Как отметил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, «Сотрудничество» выстроило систему взаимоотношений с администрацией края, по-деловому ведет обсуждение в краевой трехсторонней комиссии. Эти отношения нужно распространять и на муниципальный уровень, ведь все социальные вопросы необходимо решать на местах. И если в промышленных городах Прикамья появятся отделения «Сотрудничества», это всем пойдет на пользу.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ СОГЛАШЕНИЕ ■ ■ ■



По всей вертикали

Временно исполняющий полномочия начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Сергей НОСОВ и председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ольга ИШИМОВА подписали региональное соглашение между ГУФСИН России по Пермскому краю и краевой организацией профсоюза на 2017–2019 годы.

Стороны подтвердили крепкие партнерские отношения, что гарантирует дальнейшее развитие сотрудничества.

На церемонии подписания также присутствовали председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю — член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях ФСИН России **Алексей Гебауэр** и заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер**.

Участники встречи в доброжелательной атмосфере обсудили совместную работу по укреплению первичных профорганизаций, взаимодействию в интересах членов профсоюза краевой пенитенциарной системы.

Социальное партнерство уверенно завоевало профсоюзное пространство ГУФСИН, оно действует по всей вертикали профсоюзной структуры. В каждой профорганизации заключен коллективный договор. По абсолютному числу действующих коллективных договоров ГУФСИН — лидер в Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Текст и фото предоставлены крайкомом



Управляющий директор АО «ОДК-СТАР» Сергей Остапенко знакомит Максима Решетникова с продукцией предприятия

■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

Сорок лет на посту



Фото предоставлено крайкомом

6 июня отпраздновала свой 80-летний юбилей **Юлия Ивановна ПРОНИНА**.

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ сердечно поздравляет Юлию Ивановну с этой прекрасной датой!

Юлия Ивановна возглавила Соликамскую городскую организацию профсоюза в 1969 году и была ее бессменным руководителем более 40 лет. За годы работы проявляла себя как высочайший профессионал, человек, небезразличный к чужим проблемам.

Ее всегда отличали организованность, деловитость, умение работать с людьми. А принципиальность и активность позволяли решать самые трудные задачи и оказывать помощь членам профсоюза в любых сложных ситуациях.

Желаем Юлии Ивановне и ее семье здоровья, оптимизма, жизнелюбия, счастья и благополучия.

Геннадий ШАБАЛИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ

Вожак – так в профсоюзе говорят



Фото предоставлено профкомом

Ведущий специалист по учету зерна АО «Пермский мукомольный завод», член ревизионной комиссии профкома первичной профорганизации **Галина Пименовна ПОЛИТОВА** скоро отметит замечательный юбилей.

В августе 1980 года началась ее трудовая биография. И вот минуло почти 37 лет. 37 лет безупречной трудовой деятельности, 37 лет в профсоюзе. Почти 15 лет была капитаном команды «Мельник».

Вы, Галина Пименовна, молоды душой, мудры и успешны в делах. Вас любят и уважают. Пусть ваша жизнь и впредь будет светлой и счастливой!

*Есть звание – дареное народом.
Важнее будет всех любых наград.
Его ты подтверждала год за годом.
Вожак – так в профсоюзе говорят!*

Профсоюзный комитет и команда «Мельник» АО «Пермский мукомольный завод»

Малой родине верные

■ ■ ■ ДИНАСТИЯ ■ ■ ■

Сельхозкооператив «Юрковский» по меркам Большесосновского района невелик.

Всего-то около 600 голов крупного рогатого скота, пашни 2300 гектаров да пара сотен окультуренных сенокосов. Но даже и столь скромное хозяйство дает работу более чем полусотне юрковчан.

Для Юрково с населением в 500 человек это очень неплохо. А с учетом того, что предприятие работает с прибылью, рабочие, как и положено по Трудовому кодексу, имеют полный социальный пакет, стабильную (аванс, «окончало») зарплату, коллективный договор. За исполнением пунктов последнего строго следит профком (все являются членами профсоюза).

Впрочем, председатель СХПК **Галина Ивановна Кернер** даже довольна, что есть коллективный договор:

– В нем обязательства двух сторон: я как администратор свои выполняю, а члены коллектива пусть исполняют свои.

Держится сельхозпредприятие, кроме Кернеров, в основном на трех фамилиях: это **Фадеевы, Мазунины, Чернышovy**. На работающих людях, чей трудовой стаж, начиная с колхозного, исчисляется несколькими сотнями лет.

НАЧАЛО ДИНАСТИИ

Кернеров дал бессарабский парень, волею случая попавший в наши края в начале 40-х годов прошлого века, – **Михаил Степанович Кернер**. И в которой сегодня два действующих председателя. И обе женщины – мать и дочь. Колхозов в Юрково, как и деревень (чуть ли не каждая отдаленная улица считалась отдельным населенным пунктом), было несколько.

В лето 41-го года забрали на фронт мужчин. Некому было управлять лошадьми. Поэтому в колхозе имени Куйбышева радовались каждым лишним рукам. 26-летний эвакуированный Михаил Кернер оказался работающим. Невысокий, худенький, он брался за любую самую не престижную и тяжелую работу. И всегда старался помочь тем, кто, как ему казалось, слабее его. Как-то дали ему в помощь как старшему обоза 15-летнюю девочку Юльку – мешки с зерном на спину закидывать. А девочка – в чем душа только держится, столь худа! Не подпустил ее Михаил к трехпудовым тем мешкам. **Юлия Куляпина**, уже будучи взрослой женщиной, еще долго рассказывала своим родным о его доброте и жалости. А потом на его пути встретилась молодая женщина – **Ирина Смолина**. Они поженились, и он вошел в большую, в свое время раскулаченную, семью Смолиных. В дом родителей жены и где он при живом тесте так и не стал хозяином.

Как бы там ни было, у супругов родилось трое детей: **Иван, Василий, Елена**. Спустя 25 лет, когда дети выросли, Михаил решил: уеду. Тест в запятки лишь кинул короткую фразу: «Ты здесь – никто».

Много позже сын Василий съездил в Молдавию на могилку отца и отдал последний поклон родителю. Говорили, что Михаил Степанович очень скучал по ним и до последнего дня хотел повидаться с детьми...

Фамилия Кернер означает «косточка, семья, зерно».

ДОБРОЕ ЗЕРНО

– уважаемую фамилию – оставил в уральском селе Михаил. Все его дети не только не уехали с малой родины, но и унаследовали



Нина Лукьяновна (справа) и Галина Ивановна Кернер

от родителей Михаила Степановича и Ирины Дмитриевны ответственность за порученное, честность в работе, заботу о семье.

Сын Иван Михайлович – механизатор, ударник пятилеток, многократно отмеченный за труд грамотами и благодарностями. Другой сын, Василий Михайлович, – строитель, почетный гражданин Большесосновского района. Дочь Елена Михайловна, выйдя замуж, вошла в известную династию Фадеевых, также осталась в родном селе.

О женах сыновей (обе – Нины!) стоит сказать особо. Нина Павловна, к сожалению, рано ушедшая из жизни, работала главным бухгалтером совхоза, а затем – управления сельского хозяйства. А Нина Лукьяновна много лет проработала (и ныне работает!) агрономом, главным экономистом в совхозе-сельхозкооперативе. Вместе с мужем Иваном Михайловичем они воспитали пятерых детей. Три сына уже женаты и тоже, в свою очередь, родили по три сына. Вот сколько всходов дали «зернышки», и как широко пошла фамилия Кернеров!

Нина Лукьяновна 25 лет занимает пост председателя общего собрания коллектива. Уже говорилось, что ее свекровь была из семьи раскулаченных. Но и бабушку и деда Нины в тридцатых годах тоже раскулачивали! И тоже, как и семью Смолиных, за то, что с утра до ночи горбатились на своих пашне и дворе, наживая не только добро для семьи, но и врагов.

...Когда подружки Нины Белоусовой после окончания сельхозтехникума смотрели по карте места будущей работы, она радовалась, что ей достался по распределению «южный» Большесосновский район, где всегда тепло и все растет. На севере Красновишерского района, куда была выслана ее бабушка, часто бывало холодно и метельно.

На одной из вечеринок в сельском клубе на нее внимательно посмотрел парень с темными глазами. «Вот раз, и все!», – уже спустя более сорока лет рассказывает о том вечере Нина Лукьяновна. И щеки ее розовеют... Через четыре месяца она вошла законной женой Ивана Кернера, опять же в ту большую семью Смолиных, где приходилось находить общий язык с многочисленной родней – свекровью, деверем, золовкой.

Как они жили эти долгие десятилетия? «Хорошо жили!». Собеседница улыбается – лет двенадцать не спала ладом, все время хотелось спать. Во сколько вставала? А во сколько разбудят детки, во столько и приходилось подниматься. Дни были длинными, двор полон скотины, дом – детей. Но ни разу не пожалела о своей судьбе, о своем выборе.

Она не скрывает, что могла давно дома сидеть, но... Так получилось, что одно время в «Юрковском» стали меняться руководители.

БЫЛИ ПРИШЛЫЕ, БЫЛИ СВОИ...

Недовольство людей нарастало... Взрыв произошел на одном из очередных отчетно-выборных собраний. Конечно, с ней земляки предварительно беседовали, и не просто беседовали – убеждали. То есть неожиданности насчет кандидатуры дочери Ивана Михайловича и Нины Лукьяновны Галины Кернер на пост председателя «Юрковского» не было. Сама же Галина сомневалась: сможет ли? Собрание проголосовало «за». А ровно через четыре года – снова большинством голосов «за». Вот так в семье Кернеров появился второй председатель.

С чего начинается рабочий день председателя сельхозкооператива Галины Кернер? С подойником в руках она, как когда-то и ее мама, бабушка и прабабушка, спешит в стаю. Затем к своей маленькой дочке Ниночке. Далее – контора, ферма, мастерские. И на несколько часов на своем красном автомобиле – в райцентр, преподавать сельхознауку в местном филиале Строгановского колледжа.

Эта статья готовилась в предпосевную пору, и я не преминула спросить председателя:

– К посевной готовы?

На что получила скорый ответ:

– Мы всегда готовы!

Люди вспоминают, что ее дед Михаил Степанович Кернер отвечал так же быстро и с улыбкой.

Катерина ИВАНОВА

с. Большая Соснова

Фото автора

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

Летим высоко!

Окончание. Начало на стр. 1

Итак, обо всем по порядку. На этот раз в форуме приняло участие 60 человек. В течение трех дней молодые профактивисты соревновались в конкурсе визиток, прошли веревочный курс, участвовали в мастер-классах на тему развития информационной политики в профсоюзах, конкурсе домашних заданий, различных флешмобах. В том числе с форумчанами был проведен тренинг, как вести свой блог в интернете. В качестве модератора выступила корреспондент корпоративного телевидения Пермской государственной сельскохозяйственной академии, редактор студенческой газеты **Елена Пономарева**.

Стоит отметить, что нынешний форум стал первым в качестве главного организатора для председателя молодежного совета крайсовпрофа **Марии Стряпуниной**, которой активно помогали ее друзья по профкому Пермской ГСХА **Илья Трубинов** и **Алина Виншу**.

В этом году на открытие форума приехал высокий гость – заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР **Николай Цыменов**. Он выступил с презентацией программы молодежной политики ФНПР, рассказал об инициативах, направленных на мотивацию профсоюзного членства.

Центральным событием в рамках форума стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2017». В нем приняли участие семь конкурсантов. Всем предстояло пройти правовое тестирование и ряд творческих заданий – конкурсы «Автопортрет» (визитка), «Дебаты» и «Сюрприз».

Учитель физкультуры Кривецкой основной общеобразовательной школы Ильинского



Выступает Виктория Проскурякова

района **Максим Тетерлев** сначала вышел к зрителям в спортивном костюме, с мячом и свистком, а затем переоделся в деловую одежду. Как оказалось, Максим до того, как стать учителем физкультуры, работал в коммерческой фирме.

Другая финалистка – **Виктория Проскурякова** тоже совсем недавно сменила работу: офис банка она поменяла на должность диспетчера в ООО «Автотранскалий» (г. Березники). Виктория успешно занялась профсоюзной деятельностью: за последний год в компании увеличилось соотношение молодежи к общему количеству членов профсоюза, рост молодежи в профсоюзе за первый квартал составил два процента.

Классно выступила в конкурсе «Визитка» и **Наталья Кузьминова**: она представила профорганизацию в образе космоса. С февраля 2016 года Наталья возглавляет молодежную комиссию «Пермского завода «Машиностроитель». По ее словам, численность молодежи в профсоюзе на 1 января составила 58,4 процента. Наталья успешно представляет свое предприятие в молодежном совете Пермского крайсовпрофа, а еще готовит к защите



Веревочный курс

диссертацию на тему «Социальная функция профсоюза».

Трое участников конкурса больше говорили не о себе, а о своей организации, об их функциях профсоюза. Так, предцехкома

цеха № 14 ОДК «Пермские моторы» **Мария Костицина** поведала о работе своего цеха, охране труда, обучении персонала. Кстати, численность первички за год увеличилась на 13 процентов! Представитель первичной профорганизации «Метафракс» (г. Губаха) **Александр Гром** сделал акцент на деятельности цехового комитета проектного отдела и работе молодежной комиссии предприятия. Юрисконсульт АО «Соликамскбумпром» **Иван Терентьев** также вспоминал свой первый опыт работы с молодежью в совете старшеклассников.

Председатель молодежной комиссии администрации Мотовилихинского района Перми **Юлия Залазаева** подготовила выступление о себе в стихотворной форме и спела песню на мотив знаменитой мелодии «I will survive». Юлия в профсоюзе первый год и уже возглавляет молодежный совет городской организации профсоюза работников госучреждений.

* * *

В упорной борьбе с отрывом всего в один балл победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2017» стал Максим Тетерлев. Второе место у Юлии Залазаевой, третье – у Натальи Кузьминовой.

МНЕНИЕ

Юлия Залазаева:

– Я в восторге от форума по многим причинам. Считаю подобные мероприятия особенно актуальными, ведь на них собираются люди с одинаковой жизненной позицией. «Свежий ветер» формирует благоприятный имидж профсоюза среди молодежи благодаря интересной форме подачи информации. В общем, я вернулась с полным зарядом энергии, багажом идей и большим желанием работать с молодежью, особенно по привлечению новых членов профсоюза.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Подробнее смотрите
в передаче «Право на труд»
в ближайшие выходные

■■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■■

Марафон здоровья



Фото Максима Каменских

Профсоюз обучающихся Пермского государственного медицинского университета второй раз провел пятидневный профсоюзный марафон – «Фестиваль здоровья».

Неделя здорового образа жизни началась очень активно. В стенах вуза прошел первый в истории чемпионат по кроссфиту (силовым тренировкам и тренировкам на выносливость). В этот же день все заинтересованные студенты могли посетить «Круглый стол», посвященный медицинскому волонтерству, тренинг по основам здорового питания и офтальмологический квест под названием «Весь мир в глазах твоих».

Одним из самых масштабных проектов «Фестиваля здоровья» стали «Вечерние пробежки». Более 30 самых активных студентов ПГМУ пробежали 5 километров по главным улицам Перми, показывая всем горожанам пример здорового образа жизни. Такие пробежки решено сделать традиционными и проводить каждую неделю.

Среди других мероприятий можно отметить «Круглый стол» с участием доцента кафедры судебной медицины, руководителя студенческого научного общества ПГМУ **Кирилла Шевченко** на тему сна. Он рассказал ребятам о проблемах сна, ответил, сколько нужно спать, чтобы высыпаться, можно ли спать днем и как контролировать свои биоритмы.

В конференц-зале краевой библиотеки имени Горького прошел семинар с участием студентки лечебного факультета ПГМУ **Анастасии Чижовой**. Она осветила такие проблемы, как «синдром сухого глаза» и снижение остроты зрения. Все желающие могли проверить свою зоркость и научиться простой гимнастике для глаз, которая, как оказалось, очень важна.

Под занавес недели активисты профсоюза совместно со спортивно-танцевальным клубом «Astra» провели на площади возле Пермского академического театра оперы и балета им. П. И. Чайковского зажигательную зарядку для всех жителей краевого центра.

А завершилось мероприятие «Фестивалем здоровья» в спортивном зале теоретического корпуса медицинского университета. Фестиваль объединил лучшие практики и интерактивы, розыгрыши и показательные выступления спортсменов.

Как подчеркнул председатель профсоюза обучающихся ПГМУ **Андрей Черемных**, «Фестиваль здоровья-2017» – это уникальное мероприятие, которое объединило 16 самостоятельных проектов. Более 600 студентов поучаствовали в фестивале, и это далеко не предел.

Александра ЗГЛАВОСИЙ,
активист профсоюза
обучающихся ПГМУ

■■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■■

Профсоюзная стипендия

Студенты Пермского финансово-экономического колледжа – филиала «Финансового университета при Правительстве РФ» Анастасия КУШПЕЛЕВА и Арутюн МХИТАРЯН стали стипендиатами профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 2016 учебный год.



Анастасии назначена стипендия ЦК профсоюза, Арутюну – краевого комитета.

Они получили дипломы «За активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и достижения в учебе» из рук председателя Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Ольги Ишимовой**.

Как отметила председатель профорганизации студентов Пермского филиала финуниверситета, педагог-организатор **Ярослава Лазукова** (на фото вместе с **Арутюном Мхитаряном**), профсоюзная организация студентов в колледже объединяет 100 процентов учащихся (это более 1000 человек). Профсоюз занимается жилищными вопросами, вопросами стипендиального обеспечения, организации учебного процесса, проведения культурно-массовых мероприятий и т. д.

Кандидаты на получение стипендии выдвигаются первичной профсоюзной организацией студентов ежегодно. Профсоюзная стипендия выплачивается стипендиатам в период с 1 марта по 1 сентября 2017 года.

«ПК»

Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

■ ■ ■ ПРОВЕРКА ■ ■ ■

В штатном режиме

Состоялся выезд сотрудников отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа в ООО «Березниковский хлебокомбинат» (директор Николай ЗЕЛЕНИН, председатель первичной профорганизации Маргарита ХАРМАТУЛЛИНА).

В проверке соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда участвовали главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**, технический инспектор труда **Александр Бобрук**, а также технический инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Борис Подкопалов**.

Проверка проводилась в соответствии со ст. 370 ТК РФ, ст. 19 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В ходе профсоюзного контроля были проанализированы штатное расписание, коллективный договор предприятия, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков и другие документы.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

На пенсию – в 29 лет

Большинство женщин и мужчин в России выходят на пенсию в 55 и 60 лет соответственно. Но есть особые случаи, когда право на пенсию возникает гораздо раньше. Это мамы с пятью детьми, родители детей-инвалидов, а также представители некоторых профессий.

В Пермском крае более 14 тысяч многодетных мам и более 12 тысяч родителей детей-инвалидов стали получателями пенсии досрочно. Более 38 тысяч жителей Прикамья получают досрочную пенсию за работу в особых условиях: это 24 тысячи педагогов, 14 тысяч медицинских работников и 194 человека, осуществлявших творческую деятельность на сцене.

Две самые «юные» пенсионерки Пермского края родились в 1977 году: это медицинские работники – хирурги, им по 39 лет. Самым молодым пенсионерам-педагогам – 43 года.

Среди мужчин самому молодому пенсионеру – 29 лет. Это летчик (пилот). Ему пенсия рассчитывается от налета часов.

Пресс-служба отделения Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю

■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

С согласия профкома

На работе обсуждали с коллегами планы на праздники. Руководитель отдела обмолвился, что в связи с окончанием срока работы над проектом выходные нам не положены. Вправе ли работодатель привлекать нас к работе в праздничные дни?

М. М.

г. Пермь

В соответствии со статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением предусмотренных законом случаев.

При необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия. Вы вправе отказаться от выхода на работу в праздничный день. В таком случае работодатель будет не вправе привлечь вас к дисциплинарной ответственности.

Привлечение вас к работе в выходные и праздники при отсутствии такой необходимости, даже при наличии вашего письменного согласия, требует учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если таковой создан.

Без вашего согласия к работе в выходные и праздники работодатель может привлечь в чрезвычайных ситуациях, в частности, для:

► предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы,

производственной аварии или стихийного бедствия;

► предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

► выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии, эпизоотии и пр.), а также в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрен особый порядок привлечения к работе в выходные и праздничные дни для отдельных категорий работников.

К таким работникам относятся:

► инвалиды;

► женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

► матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

► опекуны детей в возрасте до пяти лет;

► работники, имеющие детей-инвалидов;



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края
по правовому обеспечению
и связям
с общественностью

► работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;

► попечители несовершеннолетних в отдельных случаях.

Для вышеуказанных категорий работников привлечение к работе в выходные и праздники допускается только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Привлекая к работе таких работников в выходной или праздник, работодатель должен ознакомить их под подпись с правом отказаться от данной работы.

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Может ли «сгореть» отпуск?

Я работаю в организации больше 20 лет. За это время у меня остались неиспользованные отпуска за 2006 (28 дней основного отпуска и 7 дополнительных дней за работу с вредными условиями труда) и за 2008 год (также 28+7). Обязан ли работодатель предоставить мне данные отпуска, или они «сгорели»? Имею ли я право получить денежную компенсацию за эти отпуска, и в каких случаях компенсируются все дни отпуска?

г. Чайковский

Илья

продолжительностью 28 дней. Непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд запрещено.

В силу различных причин, таких, как производственная необходимость и др., работники могут иметь неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды, при этом за ними сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков. Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Это правило применимо и к отпускам за предыдущие рабочие периоды.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

В соответствии с ч. 3 ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного

основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

Таким образом, работодатель обязан предоставить работнику не использованный им ежегодный отпуск в срок, определяемый соглашением между работником и работодателем. Выплатить де-

нежную компенсацию работодатель вправе в том случае, если продолжительность каждого из неиспользованных ежегодных отпусков превышает 28 календарных дней, и только за ту часть, которая превысит 28 календарных дней. При этом замена части отпуска, превышающей 28 календарных дней, является правом, а не обязанностью работодателя.

В соответствии с нормами ст. 127 ТК РФ компенсацию за неиспользованный отпуск в денежном выражении работник может получить только в случае увольнения. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Следовательно, если в силу различных обстоятельств работник не использовал отпуск в предыдущие годы, это не лишает работника права использовать накопившиеся дни отпуска в текущем году, присоединив их к отпуску за текущий год.



Антон ГОГОЛЕВ,
правовой инспектор
труда Пермского
крайсовпрофа

Трудовое законодательство не содержит положений, в соответствии с которыми не использованные работником отпуска «сгорают». Работники, у которых очередной отпуск либо переносился, либо не был им предоставлен вовсе, имеют право на предоставление неиспользованных отпусков в рамках очередного года.

Согласно ст. 114, 115 ТК РФ работнику ежегодно должен предоставляться оплачиваемый отпуск

Браво, педагоги!

Хоры и вокальные ансамбли – победители районных отборочных туров – съехались во Дворец детского творчества на финал городского конкурса «Поют педагоги Перми»

Вообще-то автором идеи песенного состязания педагогов стали представители Мотовилихи. Председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Елена Панасенко** вспоминает о том, как в конце прошлого года профсоюзный и педагогический актив района собрался на «мозговой штурм», чтобы предложить проект для реализации во всех учебных заведениях Перми:

– Сначала мы думали о спорте. Но потом поняли, что спортивных мероприятий для педагогов в городе и так проводится немало. А у нас в районе популярностью пользуются творческие конкурсы, где педагоги обязательно поют. И мы решили спеть вместе со всеми учителями города. Нас поддержали и выступили спонсорами конкурса в администрации Мотовилихинского района. И это не случайно. Глава районной администрации **Валерий Михайлович Кокшаров** сам из учительской семьи, и его мама все годы пела в сельском хоре.

В других районах проект восприняли сначала даже немножко «в штыки»: мол, о таком проекте надо было заявлять в начале учебного года, а не в его середине.

– А потом мы почувствовали такой энтузиазм! Полторы тысячи работников образования города решились продемонстрировать свои певческие способности. Только в нашем Мотовилихинском районе в отборочном туре приняли участие 27 коллективов! – отмечает Елена Панасенко.

– Конкурс поющих педагогов получился очень творческим, – вступает в разговор председатель Ленинской районной территориальной профсоюзной организации **Людмила Кузнецова**. – У нас в районе наше профессиональное жюри так и не смогло выявить самый лучший ансамбль. В результате в этой номинации у нас два победителя: ансамбль Дворца детского и юношеского творчества и ансамбль детского сада № 238.

В ансамбле «XXL» поют и заведующая детским садом **Елена Носкова**, и председатель первичной профсоюзной организации **Мария Торбеева**. По специальности Мария – педагог-логопед. В детстве окончила музыкальную школу по классу скрипки. В детском саду работает уже 10 лет, столько же, как и художественный руководитель ансамбля **Ирина Синицына**.

– У нас не только песни, но и танцы будут, – говорит Мария. – Вам понравится.

Мне действительно очень понравилось. А еще во время распевки я обратила внимание на ансамбль из школы № 9 Свердловского района. Руководит им школьный преподаватель вокала **Марина Сазанова**. Зная, что пермская «девятка» – школа физико-математическая, спрашиваю:

– Математики у вас в ансамбле есть?

– Нет, – улыбаются девушки. – Математики у нас все очень занятые. Зато у нас есть физик. Это **Елизавета Аипова**.

Математика же нашла в хоре школы № 59 Дзержинского района. Учитель с 15-летним стажем



Сводный хор дошкольных учреждений Индустриального района. Руководитель хора Татьяна Мальгина



Выступает ансамбль «XXL» (детский сад № 238)

Владимир Ширяев в этом хоре не единственный мужчина, есть еще и солист **Игорь Макаров**.

Педагогом из школы № 9 я пообещала, что болеть буду за них – как-никак тоже из Свердловского района. Но когда отзвучали приветственные речи и начались конкурсные выступления, я поняла, что у жюри под председательством профессора кафедры академического вокала Пермского института культуры **Людмилы Хохловой** будет необыкновенно сложная задача. Ну как выбрать лучшего в такой россыпи талантов!

Например, ансамбль «Лири» начальной школы «Мультпарк» Дзержинского района существует с 1993 года и является обладателем лауреатских званий всех возможных конкурсов.

– Мы перечислили наши победы только за последние три года, – говорит **Ольга Сафрашенкова**. – Но выйдя на сцену, все равно волновались, ведь по правилам конкурса нам пришлось расширить состав до шести человек. Но мы справились!

Отлично справился и хор Кировского района. Ему было особенно сложно, ведь хор детского сада № 148 открывал конкурсную программу.

А завершал программу сводный хор детских дошкольных учреждений Индустриального района песней «Гимн экологов». Ведь конкурс поющих педагогов был посвящен Году экологии в России. А по словам члена жюри **Дмитрия Горобца**,

природа – одна из главных тем для песен.

Кстати, по пути от отборочных туров к финалу конкурс как-то незаметно поменял название. На сцене было отражено новое название – «Браво, педагоги!». И оно, на мой взгляд, было совершенно правильным – такие замечательные песни, такие чудесные голоса мы услышали! И каждый был достоин стать лучшим. Больше часа совещалось жюри!

– В ходе реализации проекта мы поняли, как наши педагоги любят петь. Поэтому этот конкурс обязательно надо делать ежегодным. Но нам кажется, что каждый год его должен организовывать новый район. Мы предложили жюри объявить, что на будущий год конкурс будут организовывать победители этого года, – говорит Елена Панасенко.

– Как на Евровидении?

– Ну да, похоже!

Не знаю, какой район Перми станет организовывать конкурс поющих педагогов на будущий год. Ведь победителем среди ансамблей стал ансамбль «Веселый ветер» школы № 9 Свердловского района, а лучшим хором признан хоровой коллектив «Мелодия» дошкольных образовательных учреждений Индустриального района. Но то, что мы еще не раз обязательно услышим прекрасно поющих пермских педагогов, в этом я не сомневаюсь.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ВЕРА

Дорога к храму

В Березниках в центре города на площади Первостроителей возводится храм во имя святого Николая Чудотворца.



За два года практически с нулевого цикла его стены поднялись на высоту 32 метра. А недавно, в дни, когда Березники отмечали свое 85-летие, Никольский храм увенчали пять куполов.

– Исполон веков строительство города на Руси начиналось с возведения храма, ведь все добрые дела должны начинаться с божьего благословения. И сегодня мы стали свидетелями великого часа: святой дух пришел под купола нового храма. Значит, у города есть будущее, – сказал присутствовавший на установке куполов **архиепископ Соликамский и Чусовской Зосима**.

Как отметил архиепископ, помощь и поддержка при строительстве храма значат очень много. Особая благодарность – «Уралкалию». В 2011 году из-за отсутствия финансирования все работы по возведению храма были прекращены, и лишь стараниями компании два года назад удалось возобновить начатое.

Купола эти действительно удивляют своими размерами. Одна только внешняя 11-метровая в высоту часть центрального купола весит 9,9 тонны, еще почти 8 тонн – его внутренняя утепленная конструкция. Плюс четыре малых купола высотой почти четыре метра и весом в 3,5 тонны каждый. Изготовили и смонтировали их специалисты ООО «Вертикаль» из города Трехгорный Челябинской области. Эта компания занимается изготовлением и установкой куполов более 20 лет, так что в качестве конструкций сомневаться не приходится. Они выполнены из нержавеющей стали со специальным нитрид-титановым покрытием – этот материал еще называют вечным. Он не тускнеет и устойчив к перепадам температур, так что купола Никольского храма будут радовать березниковцев своим золотым блеском долгие годы.

В этом году строителям предстоит выполнить и работы по внутренней отделке храма, будут установлены оконные блоки и двери, смонтированы электрооборудование, системы отопления и вентиляции. И все же самый значимый этап в строительстве завершен, и уже сейчас православные березниковцы любят величием храма, хотя еще и одетого в леса.

Ксения СКИТ

г. Березники

Фото предоставлено автором

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Работа над ошибками



Уважаемые читатели! В последнем, 16-м номере «ПК» по вине редакции допущена досадная ошибка.

В публикации на 7-й странице о презентации неопубликованной книги **Владимира Быкова** «Поставьте памятник деревне» перепутана фотография. Сегодня мы исправляем ошибку.

На фото – Владимир Быков, автор книги о советском крестьянстве, которую уже называют энциклопедией колхозной жизни.

Приносим извинения всем, кто его знал, уважал и помнит сегодня.

«ПК»

Фото предоставлено Людмилой Чугаевой (с. Орда)

ВНИМАНИЕ!

Следующий номер нашей газеты выйдет 21 июня. Не теряйте нас!

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ПОДПИСКА

Будьте с «Профкурьером»!

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом, Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе

Продолжается подписка на второе полугодие 2017 года

Стоимость почтовой подписки на 6 месяцев – 604 рубля 98 коп.

Стоимость редакционной подписки – 372 рубля 00 коп.



■■■■ КОНКУРС ■■■■

Читай «ПК» и побеждай!

Как мы уже сообщали, редакция «ПК» подвела итоги конкурса первомайских фотографий.

Свои заслуженные призы с символикой Пермского крайсовпрофа получили инженер отдела № 881 АО «Пермский завод «Машиностроитель» Татьяна Верхованцева (в номинации «Традиционное фото») и заместитель председателя первичной профорганизации Следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю Екатерина Прокофьева («Селфи»). Екатерина сфотографировала себя в



Татьяна Верхованцева



Екатерина Прокофьева

колонне «Пермских моторов» вместе с мужем и дочерью.

Поздравляем победителей!

Ваш «ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■■ БЛАГОДАРНОСТЬ ■■■■

Членам профсоюза – билеты в полцены

Внеурочная деятельность нужна не только детям, но и учителям. Преодолевать преграды мы умеем, а вот отдохнуть получается не всегда.

Но как же приятно было узнать о том, что крайком профсоюза работников народного образования и науки РФ организует мероприятия с посещением спектаклей, концертов по льготным (со скидкой до 70 процентов) ценам для членов профсоюза.

Вот и мы, учителя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 1 г. Оханска, посмотрели в г. Перми в ДК имени Солдатова спектакль «Мастер и Маргарита». Декорации, костюмы, музыка, звуковые эффекты, актерская игра – спектакль не разочаровал поклонников драматического искусства. Хотя, наверное, нелегко играть на сцене именно это произведение Михаила Булгакова. Тем не менее, нам постановка очень понравилась.

А через день вновь приехали в ДК имени Солдатова, где окунулись в мир прекрасной музыки и песен Сергея Трофимова. Как здорово слышать знакомые и любимые песни, а еще лучше – подпевать исполнителю. Вечер был незабываемый! А сколько эмоций, разговоров, шуток!

Хочется выразить слова благодарности главному специалисту по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью край-



кома профсоюза Наталье Антипиной за организацию таких вечеров, за доброе и отзывчивое сердце, за ее энтузиазм. Мы продолжаем путешествовать с профсоюзом!

Галина БОТИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 1 г. Оханска

Фото автора

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит) в г. Перми и Пермском крае

При предъявлении профсоюзного билета – скидка 10%. Участникам ВОВ, ветеранам МО, МВД РФ – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26, e-mail: 59zakaz@mail.ru

РЕКЛАМА



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайсоюз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
06.06.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6100. Заказ 2777

■■■■ АНОНС ■■■■

Встреча выпускников

24 июня состоится встреча выпускников лечебного факультета Пермского государственного медицинского института 1977 года

Сбор в 13 часов у главного корпуса по адресу: ул. Петропавловская (Коммунистическая), 26.

Вечер состоится в 16 часов в столовой краевой больницы по адресу: ул. Луначарского, 95.

Оргвзнос в размере 2500 рублей просим перечислить заранее по следующим реквизитам:

банк ПАО «БИНБАНК» БИК 044525117

счет для пополнения 30232810300000014505

или перечислить на карту 5410 9300 7475 1031

получатель: Павлецов Юрий Иванович

Контактные телефоны:

8-902-47-20-238, 298-02-38, Юрий Павлецов;

8-902-83-58-410, Геннадий Шабалин.

■■■■ ЧТЕНИЯ ■■■■

Памяти Граля

С 6 по 8 июня в Перми проводятся «Ежегодные чтения памяти доктора Ф. Х. Граля»

Этот трехдневный проект включает в себя выступления выдающихся людей в области российской медицины, историков и работников музеев, больниц, высших учебных заведений города Перми.

7 июня в рамках научно-практической конференции «Качество жизни. Медико-социальные и психологические аспекты» состоятся «круглые столы» и дискуссионные площадки, а 8 июня будут подведены итоги конференции.

«ПК»



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur

РЕКЛАМА

ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Загадочные озера Окуново – 9–13 июня
- Горнозаводск. Алмазы Урала – 17 июня
- Пантоцентр «Оленья застава» – 25 июня
- Голубые озера. пос. В.-Вильва – 2 июля
- С. Тарасово – 8 июля
- В.-Чусовские городки. Успенка – 23 июля
- Алтай – 6–15 июля, 6–15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН

ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА



7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ
И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, Тел.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

РЕКЛАМА

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+