

Верны принципам профессии

18 июня в стране отмечался День медицинского работника. Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ сердечно поздравил работников здравоохранения с этим праздником.

«Неоценим повседневный труд врачей, медицинских сестер, санитарок, всех тех, чей профессионализм в сочетании с милосердием и добротой возвращает к жизни и сохраняет здоровье миллионам сограждан, — говорится в поздравлении, подписанном председателем краевого комитета **Геннадием Шабалиным**. — Самое важное, что медики верны главным принципам своей профессии — гуманизму и человеколюбию. Этим и снискали люди в белых халатах любовь и уважение своих пациентов.



В этот праздничный день, дорогие коллеги, хочу сказать слова благодарности и искреннего восхищения вами. Пожелать, чтобы каждый из дней для вас и ваших родных был добрым, а любовь и радость всегда наполняли ваш дом. Здоровья, счастья, благополучия и больших профессиональных успехов!».

Фото предоставлено крайкомом

Продолжение темы — на стр. 4, где опубликованы материалы о тружениках здравоохранения



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 19 (1434) • 21 ИЮНЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Опять шестьдесят пять

СМИ опубликовали целевой вариант прогноза макроэкономического развития России до 2035 года, разработанного в недрах Минэкономики РФ. Согласно документу, доходы россиян смогу вернуться к уровню 2013 года только к 2022 году. Рост трудовых ресурсов может быть достигнут во многом за счет повышения пенсионного возраста, а сами пенсии в ближайшие 20 лет останутся на сегодняшнем уровне.



Комментирует руководитель департамента социального развития аппарата ФНПР Константин ДОБРОМЫСЛОВ:

— Согласно этому документу, который попал в СМИ накануне Международного экономического форума в Санкт-Петербурге, повышение пенсионного возраста в России

якобы позволит преодолеть демографический провал, пополнив армию рабочей силы, и сбалансировать бюджет Пенсионного фонда России, что позволит снизить трансферт из федерального бюджета на соци-

альные нужды и совершить экономический прорыв.

По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин к 2035 году сократит число пенсионеров на 23 процента. При этом повышение пенсионного возраста будет сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате — с 35 до 22 процентов.

Ясно, что этот информационный вброс был сделан с целью очередного зондирования общественного мнения в отсутствие официальных решений. В этой ситуации ФНПР оценивает данный прогноз не просто как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчеты в реализации

пенсионной реформы на плечи работающих граждан, а как откровенную спекуляцию. Ведь применительно к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых данную тему даже обсуждать преждевременно. Речь идет о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве здоровья работников в старших возрастах, о создании 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т. д. Остается незавершенной модернизация системы досрочных пенсий, в которой сегодня находятся более 10 миллионов работников.

Наконец, непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодежной безработицы. В целом предложения такого рода провоцируют развитие кризиса доверия граждан к институтам государственной власти, так как ставят под угрозу ранее достигнутые договоренности между социальными партнерами.

Текст и фото департамента общественных связей ФНПР

■ ■ ■ ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА ■ ■ ■

Повышение зарплаты — повод выйти из профсоюза?

Как ни парадоксально, одной из основных причин выхода работника из профсоюза становится... ощутимое повышение заработной платы (которого, как правило, последовательно добивается профсоюз) и соответственно — профсоюзного взноса. Людям становится жаль отдавать один процент из своих «кровно заработанных».

«Профкурьер» спросил своих читателей: «Повышение зарплаты — повод выйти из профсоюза?».

Иван БАТРАКОВ, сотрудник МУП «Пермгорэлектротранс»:



— Конечно, повышение зарплаты — не повод выходить из профрайдов. Ведь, как правило, речь не идет о большой сумме. Проблема, на мой взгляд, в том, что многие люди просто не знают специфику профсоюзной работы, не задумываются о своих правах и гарантиях, живя в определенной степени стереотипами. А часто бывает и так: кто-то один скажет, мол, надо выходить из профсоюза, а за ним следуют товарищи, потому что «это теперь дорого».

В этой ситуации считаю, что профкому нужно провести разъяснительную работу, рассказывать, что профсоюз — это не только взносы. Причем идти надо прямо в цехи, отделы организации или предприятия.

Ксения ЛАПИНА, мастер цеха инкубации АО «Птицефабрика Пермская»:

— Я считаю, что профсоюз силен единством, а не размером взносов. Сегодня все научились считать заработанные деньги. Однако поводом для выхода из профсоюза является не только увеличившаяся зарплата. Многие прямо говорят: нас никто не слышит, наши проблемы не



решаются, после чего выходят из профорганизации. Это уже сугубо наша внутренняя проблема, причем очень серьезная. Сегодня не советское время, никто за идею работать не будет. А проблем на самом деле хватает — это и санитарное обслуживание предприятия, и ремонт бытовых.

На фабрике трудится более двух тысяч человек. Работа очень тяжелая. Сама я вхожу в совет молодежи, который был недавно создан. Перед нами и перед профорганизацией (председатель профкома **Евдокия Ивановна Калашникова**) стоят важные задачи: объединить молодежь (в частности, в убойном цехе), разработать систему мотивации профсоюзного членства.

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза:

— По идее, повышение зарплаты и улучшение социальных гарантий, наоборот, должны способствовать укреплению профсоюзного членства. Но почему у нас все получается не так? На мой взгляд, ответ лежит на поверхности. Работники, которые не состоят в профсоюзе, абсолютно уверены, что профорганизация своими действиями не навредит им лично, не сделает того, что бы ухудшило их права, положение на производстве. Это рождает иждивенческие настроения. Профсоюз добивается повышения заработной платы, ее регулярной индексации через коллективный договор. Поэтому так часто происходит характерная ситуация. Когда вдруг доходы человека превышают средний показатель для предприятия или отрасли, он выходит из профсоюза. Это элемент



чисто потребительского отношения, которое очень сложно искоренить, пока коллективный договор распространяется на всех работников предприятия.

При этом хотелось бы напомнить, что трудовое законодательство построено таким способом, что в одиночку человек практически бессилен. Он не вправе не то что требовать, а даже задавать вопросы по поводу его трудовых отношений, перспектив развития, порядка повышения оплаты труда... Профсоюзу же работодатель в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ обязан предоставить полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора.

Иван ФИОНИН, инженер ОАО «Соликамскбумпром»:

— Я совсем недавно работаю на предприятии, но от профсоюза у меня сложились только позитивные впечатления. Повышение зарплаты не является и не должно служить поводом для выхода из профорганизации. Лично мне не жаль отдавать эти деньги. Работа профсоюза непременно важна, заметна и необходима. Профсоюзный комитет контролирует соблюдение норм охраны труда, оплаты труда, вопросы устройства детей в дошкольные учреждения (в этом плане нам повезло!), распределение путевок в детский лагерь за 10 процентов от стоимости и многое другое. Поэтому, мне кажется, причины выхода несколько другого характера. В частности, это касается финансовых возможностей предприятий, упорства профорганизаций, информационной политики профсоюза и т. д.

Светлана ПОСМАК, председатель первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

— Действительно, эта проблема в настоящее время стоит очень остро. Мы своим проф-



комом проанализировали основные причины выхода людей из профсоюза. В заявлении всегда просим указывать мотивацию человека. И на первом месте стоят такие формулировки, как «в связи с тяжелым финансовым положением», «в связи с нехваткой денег»,

«в связи с экономической депрессией». Уже затем указываются причины — «по семейным обстоятельствам», «по собственному желанию», «в связи с пенсионным возрастом».

У нас членам профсоюза предусмотрена материальная помощь, которая выдается по заявлению на основании положения. Выплаты разного размера производятся при смерти близких родственников, пожаре, лечении в стационаре, возмещении стоимости путевки на санаторно-курортное лечение, работающим пенсионерам в связи с юбилеем, а также сотрудникам, у кого дети пошли в первый класс.

Несмотря на это, люди все равно хотят выйти из профсоюза, мотивируя, что не пользуются льготами. Но бывает и так, что, получив социальную поддержку, пишут заявление на выход. Мы даже были вынуждены в нашем положении указать пункт, что при получении материальной помощи член профсоюза может выйти только через год.

Эта тенденция опасна. Я при личной встрече с членами профсоюза всегда объясняю, что профорганизация не может ограничить себя только выплатами материальной помощи. Однако понимание приходит не у всех и не сразу. Недавно, например, люди стали писать заявления на выход из-за того, что на территории предприятия установили платную стоянку для автомобилей.

* * *

Аналогичный опрос был проведен в группе «Профкурьера» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>), в котором приняли участие более 80 человек. Большинство респондентов на вопрос «Повышение зарплаты — повод выйти из профсоюза?» ответили «нет» (79,5 процента).

При этом значительная группа людей выбрала варианты «затрудняюсь ответить» (12 процентов) или «да» (8,4 процента).

«ПК» непременно вернется к этой теме в следующих выпусках.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

...И неизменной боевитости



Идрис Ямурович ГИЛЬМУТДИНОВ, 16 лет трудившийся на посту заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, отметил свое 75-летие.

Ранее, до 1992 года, он возглавлял обком профсоюза работников государственных учреждений. Все, кто работал рядом с ним, отмечают его исключительные организаторские способности, умение разговаривать с людьми, вести за собой.

Уйдя в апреле 2008 года на заслуженный отдых, но будучи лидером по призванию, Идрис Ямурович и сегодня занимает активную гражданскую позицию, в курсе всех событий профсоюзной жизни. Желаем и впредь на долгие годы сохранять этот боевой настрой!

Фото из фондов Государственного архива Пермского края. 1994 год

■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

Сокращают...

На старейшем предприятии края, ООО «Сода-Хлорат» (которому, кстати, в будущем году исполнится 135 лет) объявлено о сокращении со второго полугодия 525 человек.

Когда-то крупнейшее в химической отрасли производственное объединение, получившее в нулевых статус предприятия с малой численностью работников, потеряет практически каждого третьего из 1625 работающих сегодня.

Столь массовое сокращение происходит из-за временной остановки работы части старого производства – мембранно-электролизной установки. Одна из причин ее закрытия – прошлогоднее предписание Ростехнадзора по итогам проверки производства, ряд замечаний которого следует устранить до 28 августа, что требует существенного объема инвестиций, которые при нынешней рентабельности производства и наличии банковского кредита оказались для предприятия неподъемными. В минус «помогают» уходить и тарифы на энергоресурсы.

– На нашем предприятии трудится много пенсионеров, и сокращение коснется прежде всего их. Из сокращаемых 63 человека перейдут на работу в другие подразделения предприятия, 36 человек уже написали заявление об увольнении по собственному желанию, – говорит **Валентина Хохлова**, председатель профсоюзной первичной организации ООО «Сода-Хлорат».

А еще совсем недавно, на первомайской демонстрации, содовики как реликвию славного прошлого предприятия гордо несли ленинское знамя. Настанут ли еще на «Соде» светлые времена?

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ВАЖНО ■■■

Президиум – на Белой Горе



Очередное расширенное заседание президиума краевого комитета Росхимпрофсоюза состоялось на пермском Афоне.

В этом году исполнилось 100 лет главному собору Белогорского монастыря. А краевая организация Росхимпрофсоюза отмечает свое 70-летие. Такое совпадение юбилейных дат дало логичный повод провести очередное заседание президиума именно на Белой Горе. Для руководителей первичных профсоюзных организаций была организована познавательная экскурсия по монастырю, профактивисты многое узнали из истории святыни.

На заседании президиума утвердили основные направления деятельности краевой организации на второе полугодие 2017 года и мероприятия, приуроченные к юбилею.

Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза
Фото предоставлено автором



Восстановим монастырь вместе!

В 2017 году празднуется 100-летний юбилей со дня освящения Крестовоздвиженского собора Белогорского Свято-Николаевского мужского монастыря (все мы знаем его как Белогорский монастырь).

Белогорский монастырь был основан в 1890 году в деревне Белая Гора, Кунгурского района. Крестовоздвиженский собор (основной храм) был заложен в 1902 году, его строительство продолжалось почти 15 лет. Освящение собора на Белой горе состоялось 7–9 июня 1917 года. В 1923 году советской властью монастырь был закрыт, его святыни поруганы. Уже 25 лет, с 1992 года, ведутся восстановительные работы одной из самых почитаемых святынь Прикамья. Огромная восстановительная работа проводится на средства, выделяемые администрацией губернатора Пермского края, крупнейшими предприятиями и частными лицами. За последние годы многое уже сделано: часовня над святым источником, лестницы спуска к источнику, звонница, монастырский пруд, часовня-купель на южном склоне и т.д. Полное описание работ за 2016 год можно посмотреть на сайте <http://уралафон.рф/>.

В 2017 году благотворительным фондом «Белая Гора» запланированы

обустройство центрального иконостаса в верхнем храме Крестовоздвиженского собора; покраска фасадов собора; установка внешнего ограждения Белогорского мужского монастыря на участке от северного входа в Крестовоздвиженский собор до лестниц спуска к святому источнику.

Мы будем рады любой посильной помощи. Если ваша душа отозвалась, у вас есть шанс сделать благое дело. Чтобы помочь завершению восстановительных работ крупного исторического памятника, вы можете приобрести благотворительные билеты фонда «Белая Гора» номиналом 50, 100, 500 и 1000

Фонд «Белая Гора», 614990, г. Пермь, ул. Советская, 51а, тел. (342) 218-11-96

ИНН 590 270 67 95, КПП 590 201 001, БИК 045 773 603, ОГРН 102 590 052 33 95, ЗАПАДНО – УРАЛЬСКИЙ БАНК Публичное акционерное общество (ПАО) «СБЕРБАНК РОССИИ» г. ПЕРМЬ, р/с 407 038 109 490 201 000 34, к/с 301 018 109 000 000 006 03

Фонд «Белая Гора» приглашает всех на уникальные экскурсии по Белогорскому монастырю, которую проводят представители монастыря. Они расскажут историю, традиции монастыря.

Заявки на экскурсии и подробную информацию можно получить у Навикова Николая Ивановича, исполнительного директора фонда «Белая Гора», телефон (342) 218-11-96, или у заместителя директора Ладожской Анастасии, телефон 8 912 882 22 72.

Восстановление Белогорского монастыря не единовременная акция – это многолетняя терпеливая работа.

За благотворительными билетами можно обращаться в отдел профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа



В спецодежде мелочей нет

следует обращать внимание, чтобы в цехи и лаборатории поступали спецовки, халаты или тапочки, соответствующие всем требованиям сертификатов и ГОСТов.

Например, в АО «ОДК-СТАР» уже стало традицией, что перед тем, как заключать договор на поставку спецодежды, ее качество оценивают не только снабженцы, но и представители профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда, цеховые специалисты, занятые выдачей спецодежды. Они очень требовательно изучают фасоны, состав ткани. Особые претензии обычно вызывает обувь. Ведь она должна не только защищать, но и быть удобной и желательной современной.

Но спецодежду мало оценить «на глазок». Необходимо знать, на что следует обращать внимание и какие требования прописать в техническом задании на тендер СИЗ, чтобы получить не только недорогую, но и качественную спецодежду. Например, на маркировке обуви должно быть восемь обязательных пунктов. На фирменной спецобуви на подошве даже ставят год изготовления!

А затем состоялось награждение лучших уполномоченных. Почти 20 работников АО «ОДК-Пермские моторы», АО «Редуктор-ПМ» и АО «ОДК-СТАР» получили Почетные грамоты и благодарности территориального совета Роспрофавиа, денежные премии и подарки.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ ВЕРА ■■■



■■■■ ПРОЕКТ ■■■■

Без работы не останутся

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН встретился с коллективом Кизеловской горбольницы.

Обсуждался главный на текущий момент вопрос объединения больниц трех городов бывшего Кизеловского угольного бассейна с Пермской ГКБ № 4.

Председатель крайкома в этот день побывал по тому же поводу в Гремячинской больнице. Понятно, что объединение — дело решенное, и власти обещали, что будет лучше и ни один медработник не будет уволен, ведь их и так не хватает. Сокращение неизбежно лишь в административных службах.

Но, как всегда, недостаток информации о конкретных изменениях порождает разные слухи и опасения. Их высказали кизеловские медики на этой встрече. И все-таки они боятся остаться без работы, так как слышали о закрытии в больнице каких-то подразделений. Не радует вероятность перевода на работу в Губаху, поскольку рейсовый автобус ходит нерегулярно, и проезд стоит дорого (в месяц четыре тысячи рублей набегает!).

Геннадий Шабалин пояснил, что решение об объединении вынашивалось два года по инициативе депутата Законодательного собрания Пермского края **Армена Гарсляна** и было поддержано временно исполняющим обязанности губернатора



В Кизеловской горбольнице сегодня работают 378 человек

Максимом Решетниковым. Мотивы — критическая нехватка врачей и большая кредиторская задолженность больниц, с которой самостоятельно учреждениям не справиться. Отток специалистов продолжается. Только в прошлом году из Кизеловской горбольницы уволились 35 человек. Многие уезжают в другие территории, где условия лучше.

Объединение горбольниц, находящихся на значительном удалении друг от друга, делает этот пилотный проект уникальным. А все новое всегда вызывает тревогу и сомнения.

Но еще есть время высказать свои пожелания и предложения через профсоюз. Вся информация будет доведена до разработчиков схемы оказания услуг, которые ре-

шат, в каком из учреждений сосредоточится тот или иной вид медицинской помощи. Это будет зависеть от условий, главным из которых является кадровый потенциал.

— Наша задача, — подчеркнул Геннадий Шабалин, — максимально сохранить медперсонал.

Разговор зашел, конечно же, о зарплате медиков, которая сократилась. Профсоюз, безусловно, будет добиваться увеличения базовой части оплаты труда. Профлидер рассказал о том, чего профсоюз уже добился за последние годы, в том числе в части гарантий по зарплате.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

Фото автора

■■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■■

...И потому растут ряды

В зале ДК «Бумажник» встретились два главных участника трудовых отношений в АО «Соликамскбумпром» — работники и работодатели, чтобы обсудить выполнение коллективного договора, документа, по которому строится производственная жизнь бумажников.

С основным докладом-отчетом выступила председатель первичной профсоюзной организации **Светлана Елисеева**, которая отметила, что на предприятии сегодня существует продуктивное социальное партнерство. Это означает, что профсоюзная организация работает в тесной связке с администрацией предприятия.

— В прошлом году количество наших работников в профсоюзе увеличилось на 155 человек, — отметила в своем выступлении Светлана Владимировна. — И сегодня наша организация насчитывает 2406 человек, или 73,8 процента от среднестатистической численности работников. Все обязательства, прописанные в коллективном договоре, работодатель выполняет. По некоторым направлениям даже увеличилось количество выделяемых средств. Так, например, на развитие персонала в прошлом году работодатель направил 23 млн рублей, за отчетный период подготовлено 215 квалифицированных рабочих,

870 рабочих повысили свою квалификацию.

На конференции было также отмечено, что важным элементом мотивации персонала являются конкурсы профессионального мастерства. Этот год был особенно насыщенным на конкурсы: «Лучший водитель погрузчика цеха отгрузки готовой продукции», «Лучший бухгалтер», «Лучший водитель грузового автомобиля по перевозке древесины» и многие другие. Десятки новых имен пополнили книгу мастерства АО «Соликамскбумпром».

Несмотря на сложные экономические условия в бумажной отрасли, «Соликамскбумпром» работает и достигает хороших результатов. По итогам прошлого года предприятие вышло на второе место в России по производству газетной бумаги: было произведено около 400 тысяч тонн.

— Основной задачей предприятия на сегодняшний день является сохранение позиций на мировом рынке газетной бумаги за счет развития производства и улучшения

качества продукции, — отметил в своем докладе президент АО «Соликамскбумпром» **Виктор Баранов**. — Для этого необходимо повышать эффективность работы оборудования и осуществлять мероприятия, направленные на снижение расхода основных ресурсов — воды, тепловой энергии, электроэнергии, древесины. Мы видим свою задачу в том, чтобы обеспечивать потребителей качественной газетной бумагой, соблюдать требования экологической и промышленной безопасности, исполнять социальные обязательства в отношении трудового коллектива АО «Соликамскбумпром».

Средства, направленные работодателем на предоставление дополнительных социальных гарантий и выплат, составили порядка 38 млн рублей. С каждым годом эта сумма увеличивается, а значит, и растет социальная ответственность работодателя. Отчет по выполнению коллективного договора за 2016 год был принят.

В силу вступил новый договор на три года, в котором полностью сохранены социальные гарантии работников.

Текст предоставлен краевой организацией профсоюза работников лесных отраслей РФ г. Соликамск

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Звезда «Машиностроителя»

Аллея доблести, славы и труда в центре Перми, на эспланаде, в День города пополнилась новыми звездными плитами.

Мемориальные плиты здесь закладываются в память о знаковых событиях и фактах, имеющих большое значение для развития нашего края, и в честь производственных предприятий Перми, способствующих укреплению ее статуса как промышленной столицы Западного Урала. Стало доброй традицией в праздник города таким образом отмечать достижения наших великих земляков и лидеров промышленности Прикамья, которые внесли весомый вклад в его становление и процветание. Нынче гранитную летопись продолжили семь заложенных плит.

Так, своя звезда на Аллее труда появилась у АО «Пермский завод «Машиностроитель» (генеральный директор **Владимир Ломаев**), которому в октябре этого года исполняется полвека. История завода — это история побед и преодолений, постоянного развития и совершенствования, обретения опыта, профессионализма. Сегодня АО «ПЗМаш» осваивает новые рынки сбыта, позиционирует себя как успешный и надежный партнер.

По мере того, как развивалось предприятие, здесь ширилось, обретало силу и профсоюзное движение. Первичная профсоюзная организация (председатель **Валентина Кычанова**), которая также отмечает свое 50-летие, играет важную роль в становлении трудового коллектива и одна из крупнейших в крае.

Галина МАКСИМОВА

Продолжение темы — на стр. 6

■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

Выручают фельдшеры

Промежуточные итоги работы проекта Березниковской городской поликлиники «Доступность первичной медико-санитарной помощи» были рассмотрены на очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Преобразования, постоянно идущие в медицине, привели к тому, что во втором по величине городе Пермского края перестали существовать собственный туберкулезный и кожно-венерический диспансеры, превратившись в филиалы соответствующих пермских профильных больниц. Пять негосударственных медицинских учреждений (принадлежащих предприятиям) обслуживают соответственно лишь пятую часть жителей Березников. Так что главной надеждой и опорой «республики химии» по-прежнему являются государственные лечебные учреждения.

Березниковская больница имени Вагнера из-за дефицита кадров оказались в числе 12 учреждений Пермского края, вошедших в состав рабочей группы проекта «Открытая регистратура». Укомплектованность штатов медперсонала уже давно стала притчей во языцех для Березников. В городе существует специальная программа для привлечения выпускников медакадемии, но и она, к сожалению, не решает проблемы. В государственных больницах города работают 43 процента врачей (60 процентов из них — пенсионеры) и 73 процента фельдшеров. Количество дней ожидания к врачам-терапевтам в поликлиниках города составляет от 7 до 14 дней. На 44 участках работают всего 19 врачей, остальные — фельдшеры.

Представители медицинской администрации города рассказали членам комиссии о том, какой выход найден в создавшемся положении. В обеих больницах открыты кабинеты доврачебной помощи, позволившие разгрузить участковых терапевтов, прием в которых ведут фельдшеры. На вызовы также ездят фельдшеры. Ведется учет и контроль посещения записанных по электронной регистратуре, в итоге увеличено количество бирок на повторный прием. Прием пациентов в одной из больниц города увеличен до 18 часов 36 минут.

— Проблемы медицины не могут не заботить профсоюзные организации города, — говорит **Алла Каргапольцева**, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов. — Я сама вхожу в состав комиссии по диспансеризации населения, профилактике сердечно-сосудистых и онкозаболеваний, а также в комиссию по профилактике ВИЧ и СПИД-инфекции. И сегодняшний вопрос повестки дня нашего заседания поднят не случайно. От населения поступает много жалоб на работу медиков города, неудобный график приема и недоброжелательное отношение к пациентам. Сегодняшний доклад представителей нашей медицины внушает надежду на перемены к лучшему.

Ксения СКИТ

г. Березники

Сердце – людям

Юлия Ивановна ПРОНИНА проработала в должности председателя Соликамского горкома профсоюза работников здравоохранения более 40 лет – с 1969 по 2011 год. Недавно она отметила 80-летний юбилей.

Поздравить с этим событием Юлию Ивановну приехали председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин**, правовой инспектор ЦК отраслевого профсоюза по Пермскому краю **Татьяна Москвичева** и главный бухгалтер крайкома профсоюза **Наталья Баландина**. Душевные слова поздравлений высказали юбиляру также председатель горкома профсоюза **Марина Бойченко** и председатель первичной профсоюзной организации соликамской горбольницы № 1 **Татьяна Кошелева**.

Поздравлений, пожеланий здоровья и долгих лет жизни в этот день нашему юбиляру поступило очень много – от бывших коллег, от родственников, друзей и знакомых. Всей своей жизнью, безупречным служением людям на ниве медицины и в профсоюзной сфере Юлия Ивановна заслужила это признание.

О себе Юлия Ивановна говорит, что работала так, что спина была всегда мокрой. Горком профсоюза во главе с Юлией Прониной даже в самые сложные времена стоял на страже интересов своих работников и ветеранов медицины, находил вместе с администрацией пути и решения, чтобы облегчить жизнь, улучшить охрану труда, поправить здоровье, организовать культурный досуг коллег, изыскать жилье для молодых специалистов, словом, откликался на все запросы членов профсоюза.

Юлия Ивановна вспоминает, как плодотворно работалось ей с такими начальниками

горздравотдела, как **Лидия Константиновна Ивонина**, **Виктор Андреевич Телицын**, многими главными врачами лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ), знающими как свое дело, так и проблемы коллективов. Лишнего они не обещали, но делали все зависящее от них, чтобы с помощью профсоюза улучшить жизнь медиков, сделать ее комфортнее. Большой радостью были ввод в те же 90-е годы нового здания детской больницы, современного перинатального центра (роддома), многих других объектов, обновление медицинского оборудования. Примером доброты и самоотдачи для Юлии Ивановны всегда были родители. В большой семье **Брезгиных** из села Половодо, что в 20 километрах от Соликамска, росло девять детей. Юлечка была шестой по счету. Перед войной семья переехала в Соликамск. Отца, **Ивана Максимовича**, забрали на фронт, но вскоре отправили домой по состоянию здоровья – у него открылась язва желудка. Отец всю жизнь прожил достойно, был активистом, что отражено на одном из стендов музея села Половодо. Мама, **Анастасия Федоровна**, была домохозяйкой. В голодное военное время Брезгины сами недоедали, но заботились о детях, эвакуированных на Урал из блокадного Ленинграда, отдавали им последнее...

– В те годы люди жили очень дружно, – рассказывает Юлия Ивановна. – Хотя и была малолеткой, но хорошо помню, что если соседи сварят суп, то приглашают всех детей в окрестности. Из леса что-то принесут – грибы или ягоды, тоже угощают всех. Так и выжили всем миром.



Юлия Пронина и Геннадий Шабалин

Большим праздником для нашей семьи стало возвращение с фронта старшей сестры Зинаиды, которая воевала зенитчицей, охраняла Москву от налетов вражеской авиации. Она привезла целый мешок сухарей. Только тогда мы, детвора, наелись досыта. Порой ведь приходилось стоять ночами в очереди за буханкой хлеба. До сих пор кажется, что вкуснее этих сухарей ничего в жизни не ела...

Все дети Брезгиных стали уважаемыми, достойными людьми. Две старшие сестры получили высшее медицинское образование. После окончания средней школы Юлия тоже поступила в местное медучилище (далеко уехать не могла,

надо было заботиться о родителях), получила специальность педиатра. Долгое время работала участковым педиатром, в ее участок входили и детские ясли, где было четыре группы «ползунов». Приходилось крутиться с утра до вечера. Ответственность была большая, но все прививки на участке делались вовремя, профилактика детских болезней стояла на первом месте. Юлия Ивановна вспоминает, что однажды на базе городской детской больницы в начале 60-х проводилась конференция педиатров Прикамья. Соликамских коллег поблагодарили за хорошее состояние дел, к чему была причастна и Пронина...

В 1969 году, когда Юлию Ивановну «ссылали» на профсоюзную работу, нагрузка удвоилась, тем более что у самой росли сын **Валерий** и дочь **Аллочка**, тоже ставшая потом медиком. У Юлии Ивановны сегодня двое взрослых внуков и внучка, есть одна правнучка. Внучка тоже закончила Пермский медицинский институт, живет в Екатеринбурге.

– Юлия Ивановна проявляла к нам, молодым специалистам и новоиспеченным профсоюзным активистам, настоящую материнскую заботу, – говорит Татьяна Кошелева. – Она была добрым наставником, буквально лелеяла нас и учила всем тонкостям профсоюзной работы, умению искать компромиссы, находить выходы из трудных ситуаций, быть всегда честными и бескорыстными. Она по праву заслужила всеобщее уважение и любовь...

Многолетняя работа Юлии Ивановны отмечена профсоюзными наградами, в том числе на уровне ФНПР, ЦК и крайкома отраслевого профсоюза. Она была делегатом двух съездов профсоюза работников здравоохранения и не отмалчивалась, брала слово.

Марина Бойченко подарила Юлии Ивановне композицию из воздушных шаров, в центре которой – стилизованное сердце. Вот уж поистине настоящий символ сердца, отданного без остатка людям...

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора

ЛИЦА

Верна профессии и профсоюзу

И сейчас, 45 лет спустя, главная медицинская сестра Кизеловской горбольницы Виктория ПАВЛОВА помнит своего первого, несостоявшегося, пациента.



Фото автора

Она работала фельдшером в больнице поселка шахты № 41, только окончив Кизеловское медучилище. Во время дежурства поступил вызов с шахты – в лаве травмировалось горняк. Она примчалась с подружкой, тоже выпускницей медучилища, но их помощь не понадобилась. Работники подземного здравпункта подняли на-гора уже бездыханное тело. Гибель человека была трагедией всего шахтерского поселка.

Однако первый горький опыт не испугал, не разочаровал в профессии. Фельдшер Вика работала в стационаре, на участке, в скорой помощи. В то время машина скорой помощи по понедельникам отдыхала, и медики ходили пешком на вызовы.

Вскоре Виктория вышла замуж и переехала в Кизел, ушла в декретный отпуск. Вернулась на работу, а ее место занято, так как в 1973 году в Кизел прибыло много выпускников различных медицинских вузов страны. Ей предложили перейти в отдел статистики горбольницы, который она и возглавила.

С 1988 года Виктория Витальевна – главная медсестра горбольницы. Под ее началом почти 200 работников среднего звена. Организация их работы, профобучение, проверки, отчеты и многое другое в широком круге ее забот.

Все эти годы, со времени поступления в медучилище, Виктория Витальевна активно работает в профсоюзе, с 1982 года – бессменный казначей первичной организации.

– Когда было стопроцентное членство в профсоюзе, работать было интересней, – говорит она, – сейчас численность втрое меньше, но мы по-прежнему проводим праздничные мероприятия, конкурсы, поднимаем наболевшие вопросы, оказываем правовую и материальную помощь.

– Виктория Витальевна грамотный и ответственный специалист, инициативный помощник, – отзывается о коллеге председатель профсоюзной организации горбольницы **Оксана Береснева**. – За 50 лет в профсоюзе у нее много грамот и благодарственных писем, юбилейная медаль.

Гордость юбиляра – дочь Валентина, которая работает врачом-анестезиологом в Березниках.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

ЮБИЛЕЙ

60 лет, отданные детям

От профессионализма врачей и медсестер детской краевой больницы зависят жизнь и здоровье тысяч ребятишек. А везут их сюда со всего Прикамья. Только в 2016 году здесь была оказана помощь трети всего детского населения региона: амбулаторное лечение – 102 тысячам пациентов, стационарное – 53 тысячам.

Первого пациента Пермская областная больница приняла 22 мая 1957 года. Стационар был рассчитан на 50 коек, зато какой персонал! Высококвалифицированные врачи под руководством главного педиатра **Марии Подергиной** творили чудеса. «Вздохнули» доктора и на местах, у которых появилась возможность направлять в областную клинику самых сложных пациентов. Опытные организаторы здравоохранения руководили лечебным учреждением и в последующие годы. Так, при главвраче **Владимире Мишневе** появился новый лечебный корпус на 300 коек. Достижением **Михаила Пчельникова** стало открытие специализированных отделений: нефрологии, эндокринологии, гематологии, пульмонологии. Почти полтора десятка лет руководил больницей **Валерий Батулин**, заслуженный врач Российской Федерации. При нем учреждение выросло в крупнейший педиатрический комплекс, предоставляющий весь спектр медицинских услуг. С января 2016 года, когда краевая больница объединилась с городской клинической больницей № 15, достойным продолжателем традиций стал **Дмитрий Антонов**. А слияние двух больниц объединило кадровый потенциал, возможности лечебного и диагностического оборудования, рационально стали использоваться и экономические ресурсы.

Еще один уникальный опыт оказания амбулаторной помощи в детской краевой – поликлиника одного дня.

– Утром пациент приходит к доктору на консультацию, направляется

на обследование и во второй половине дня уже получает диагноз и рекомендации по лечению, – рассказывает заведующая **Юлия Боягавленская**. – Такая помощь особенно важна для жителей отдаленных территорий. Кроме того, мы принимаем пациентов в порядке самообращения, отказывать никому не можем. Будем в этом направлении работать и дальше.

Юбилей больницы – важная дата для каждого медицинского работника. В детской краевой больнице сегодня около тысячи сотрудников, из них 282 врача. На торжественное собрание были приглашены лучшие в профессии. Хотя многие не смогли присутствовать, потому что в это время, как обычно, шли приемы, процедуры, операции. Только операций экстренных и плановых в ПДКБ проводится более 16 тысяч в год, более 4 тысяч – с использованием малоинвазивных эндоскопических технологий.

– Наша больница прошла несколько этапов, которые только предстоят другим лечебным учреждениям, – так приветствовал сотрудников и гостей торжественного собрания **Дмитрий Антонов**. – Результат – улучшение и доступность амбулаторной помощи. Мы развиваем работу выездных поликлиник, используем дистанционные технологии. Это говорит о том, что в нашей больнице работают замечательные, неравнодушные специалисты.

Приехал поздравить коллектив с юбилеем и исполняющий обязанности губернатора **Максим Решетников**, которому показали хирургический корпус. Дмитрий Антонов рассказал,

что в клинике сейчас прорабатывается вопрос расширения объема нейрохирургической помощи и методики операций. Состоялся разговор и о доступности высококвалифицированной помощи в территориях и продолжении проекта «Выездная поликлиника». В 2016 году доктора побывали в 36 территориях, было осмотрено более 2500 детей. В первом квартале текущего года помощь получили 724 пациента.

С грамотами и цветами пришел на собрание и лидер профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

– Детская больница – это эффективно работающее учреждение. А объединенное с 15-й горбольницей – это настоящий «монстр» здравоохранения, – отметил руководитель отраслевого профсоюза. – Не скажу, что здесь сильная и мощная организация, но она способна решать все вопросы, стоящие перед коллективом. Со своей стороны мы готовы помогать.

Геннадий Шабалин вручил Почетную грамоту Дмитрию Антонову за развитие социального партнерства:

– Дмитрий Валерьевич состоит в профсоюзе, нам важно поддерживать таких работодателей.

Профлидер поблагодарил ветеранов профдвижения, а также председателя первичной профорганизации **Наталью Блюмбер**. После объединения с 15-й горбольницей главная задача профсоюзного комитета – усилить ряды детской краевой.

Анна МИШИНА

Подробнее смотрите в передаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovpof.ru и на канале YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=emeFQyP7FBw>

Отвечая на запросы времени

Одна из старейших и самых многочисленных организаций краевого профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания – Объединенная профорганизация Главного управления внутренних дел России по Пермскому краю – отметила свое 80-летие. Состоялись юбилейные торжества, лучшим активистам профдвижения были вручены призы, награды крайкома и крайсовпрофа.

ДОСТОЙНАЯ ИСТОРИЯ

Днем образования профсоюза ГУ МВД России по Пермскому краю считается 10 июня 1937 года. Именно тогда по инициативе работников правоохранительных органов на III Всероссийской конференции был создан профсоюз служащих. В Перми в его состав вошли канцелярские служащие внутренних дел и младшие милиционеры.

За 80 лет профсоюз служащих внутренних дел Прикамья прошел сложный путь становления, развития и, набирая силу, приобрел богатый опыт борьбы за права и интересы работающих. Сегодня Объединенная профсоюзная организация ГУ МВД России по Пермскому краю включает в себя 18 первичек в подразделениях, в которых состоит 785 человек.

КЛЮЧЕВОЕ СЛОВО – ОБЪЕДИНЕННАЯ

– Основной нашей задачей остается защита социально-трудовых прав вольнонаемных работников, – рассказывает председатель профкома, методист Культурного центра ГУ МВД России по Пермскому краю **Елена Призюк**. – В рамках социального партнерства заключено соглашение между ГУ МВД России по Пермскому краю и краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, на основании чего действуют коллективные договоры в подразделениях. В наш профком входят председатели первичек – это мои помощники. Самая многочисленная из них – организация ГУ МВД России по Пермскому краю (179 человек), которую возглавляет **Наталья Генералова**, мой заместитель, ведущий документовед управления по работе с личным составом. Человек замечательный, очень заботится о своих людях. К числу крупных профорганизаций можно отнести и коллектив нашей медсанчасти, где председателем является врач-эндоскопист **Елена Уфимская**.

Замечу, что наш объединенный профсоюз имеет свои особенности, ограничения. Дело в том, что аттестованные сотрудники внутренних дел не имеют права быть членами какой-либо партии или общественной организации, в том числе и профсоюза. Поэтому наш профсоюз объединяет только вольнонаемных работников (это секретари, делопроизводители, младший медицинский состав, инспекторы по кадрам и др.), призванных обеспечивать бесперебойную работу основного, аттестованного состава, то есть тех, кто имеет звания.

Самая главная наша цель – чтобы в коллективе был создан хороший психологический микроклимат, что способствует выполнению сотрудниками внутренних органов их прямых обязанностей – охраны общественного порядка. При этом наша деятельность неизменно основывается на принципах социального партнерства, с учетом интересов сторон. С руководством, как правило, всегда находим точки соприкосновения, общий язык. Опыт показывает, что с помощью сильной профорганизации, конструктивного диалога можно разрешить различные коллизии, самые насущные проблемы.

У нас хороший коллективный договор, который, кстати, в этом году мы представили на конкурс в крайсовпроф. В частности, он предусматривает дополнительные дни к отпуску тем вольнонаемным сотрудникам, чья работа связана с вредными условиями труда, с каким-либо риском. И, конечно, в колдоговор включены обязательства, касающиеся отдыха и досуга сотрудников и их детей. К примеру, в последние годы, после реорганизации органов внутренних дел, к нам пришло много молодых специалистов, у которых семьи, дети. Ребятишек очень много, для них мы организуем различные праздничные, новогодние представления, подарки. Работать стало труднее, но интереснее. Это связано, кстати, и с тем, что мы бюджетная организация, и вопросы уровня зарплаты для нас тоже актуальны. Руководство с пониманием относится к этому. Как председатель профкома я вхожу в аттестационную, жилищную комиссии.

ЖИЗНЬ КИПИТ!

Надо отметить, что объединенная профорганизация имеет авторитет, как и ее председатель, в краевом профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания. С Еленой Призюк советуются, обмениваются опытом лидеры других первичек. Сама же она считает, что это ко многому ее обязывает, тем более что на хорошем счету были и ее предшественницы: **Галина Русанова**, **Людмила Гоголева**, **Татьяна Митрофанова**, преемницей которой в марте 2015 года и стала Елена Призюк. И не случайно. Активного, неравнодушного, немало делающего для сплочения, развития коллектива человека нельзя было не заметить.

В Главное управление МВД России по Пермскому краю Елена Викторовна пришла работать 37 лет назад, тогда и вступила в профсоюз. По образованию она организатор-методист клубной работы, работала художественным руководителем, заместителем директора по досуговой деятельности в клубе, а с 2007 года – методист Культурного центра ГУ МВД России по Пермскому краю. Поэтому творческий подход к своему делу ей присущ как профессионалу, что, безусловно, весьма помогает и в профсоюзной работе.

Все культурно-массовые, праздничные, новогодние представления для детей, конкурсы, концерты, как правило, проводятся в стенах этого центра. Даже конкурсы красоты среди женщин – вольнонаемных сотрудников – становятся традицией. Но практикуются и выездные семинары-совещания (с культурной программой), где председатель профкома собирает руководителей профсоюзных первичек Перми.

А еще в жизнь коллектива прочно вошли прогулки по Каме на теплоходе, турслеты – нынче слет проходил в Кунгуре, на базе лагеря ГУФСИН «Маленький принц». Программа включала турполосу, спортивные состязания, конкурс туристической песни, домашнее задание.

– Такие мероприятия у нас всегда проходят очень интересно, – комментирует Елена Призюк. – В команде обычно одни женщины, мужчин среди вольнонаемных практически нет, но мы находим ребят-стажеров, которые пока не аттестованы, и берем их под свое крыло. Заодно они знакомятся, вливаются в коллектив, что помогает им в дальнейшей работе. Вот, смотрите, сколько трофеев мы заработали (в комнате профкома – многочисленные кубки, грамоты – Авт.). А каких успехов достигла наша

художественная самодеятельность! Сегодня, например, уезжают в Москву на фестиваль «Щит и лира» по линии МВД наши дипломанты – певцы **Татьяна Баранова**, методист Культурного центра, и звукорежиссер **Эдуард Сидельников**. Есть у нас фольклорный ансамбль «Бурун», исполнитель коми-пермяцких песен. Недавно он весьма успешно выступил в Питере, где занял первое место в конкурсе народных коллективов. Работают в центре и хор, и эстрадный ансамбль. Среди них немало профсоюзных активистов.

Кроме того, не оставляю и работу с ветеранами управления. Реализуем также проекты для школьников – «Звезды рядом с нами» и «Дотянись до звезды». Стараемся вовлекать молодежь в орбиту своей творческой деятельности. Так что жизнь в профсоюзной организации, можно сказать, кипит. Случается и так, что выезжаем на праздничные мероприятия в города края, как было, например, на столетии лысьвенской милиции. Кстати, сейчас там идет организационная работа по созданию профсоюзной первички.

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА СОТРУДНИЧЕСТВО

Профсоюзы должны идти в ногу со временем, уверена Елена Призюк. Сейчас, скажем, готовятся заключать очередной коллективный договор. Появилось много новых документов, законодательных актов. За два года работы председателем профкома она и сама окончила курсы для тех, кто впервые возглавил первичную организацию, и направила на учебу своих помощников.

– Самое главное – мы изучили материалы X съезда нашего отраслевого профсоюза, – отмечает Елена Викторовна. – Это касается и членства, и защиты прав сотрудников. Планов у нас очень много. Так, есть идея провести конкурс на лучшего председателя первичной организации внутри нашего профсоюза, собрать всех в Культурном центре. В прошлом году 18 ноября, в День профсоюзного активиста, провели вручение профсоюзных билетов одновременно во всех первичках. Думаем, что это нововведение станет традицией. Главное для нас – нацелить всех председателей первичек на сотрудничество, социальный диалог с руководством.

Галина МАКСИМОВА

■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■

«Прикамская семья-2017»

На базе Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета состоялся финал краевого фестиваля-конкурса «Прикамская семья-2017».

Организаторами мероприятия выступили студенты и преподаватели факультета правового и социально-педагогического образования ПГГПУ, АНО «Институт поддержки семейного воспитания» при содействии министерства образования и науки Пермского края.

Фестиваль-конкурс посвящался Году экологии в России. В качестве экспертов были приглашены ведущие ученые, практики в области поддержки семейного воспитания, представители СМИ, органы исполнительной власти.

Десять отрядов-клубов молодых семей Пермского края собрались на торжественной линейке эколлагеря. Организаторы мероприятия, координаторы-вожатые создали настоящую лагерную атмосферу: провели утреннюю зарядку, раздали путевки.

Сначала участники представляли «Визитные карточки клубов». Каждая команда вдумчиво подошла к выполнению задания первого конкурса, найдя свою изюминку. Клуб мамы



и ребенка «Мамы-пуговики» (г. Краснокамск) выступал под девизом: «Мамы, как пуговики, на них все держится».

Самыми яркими в этом конкурсе стали участники клуба молодой семьи «Золотой ключик» при детском саде № 13 (г. Кунгур).

Зажигательные папы и мамы выступали с призывом «Верните детство!». Они сравнили детство современных мальчишек и девочек, полностью погруженных в гаджеты и виртуальную реальность, со своим детством и юностью.

Клуб молодой семьи «Самовар» при Юго-Камской школе (Пермский район) показал в своей визитке не только важность и значимость семейных ценностей, но и любовь к родному краю, природе. Участники выступали в традиционных костюмах, а презентация была построена в формате игры «Что? Где? Когда?».

В конкурсном испытании «Выставка-стенд о работе клуба – «Наши традиции, достижения и планы» лучшими стали два клуба молодой семьи из г. Кунгура – снова «Золотой ключик» и «Мир на ладошке».

Организаторы конкурса приготовили для молодых мам и пап экоквест, в котором им предстояло показать на практике знания о лекарственных травах, редких животных и растениях, обитающих на территории Пермского края, проявить музыкальные и художественные способности.

Заключительным испытанием фестиваля-конкурса «Прикамская семья-2017» стал «Конкурс социальных роликов «Семья в год экологии».

В абсолютном первенстве первое место у «Золотого ключика», второе занял «Мир на ладошке», на третьем – «Мамы-пуговики».

Победитель финала будет представлять Пермский край в июле на всероссийском этапе конкурса в Костромской области.

Анастасия МУТОВКИНА

Фото Ильи Волохова

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Оценили по заслугам

Полпред Президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаил БАБИЧ вручил государственные награды работникам «Пермэнерго».

В преддверии Дня России полномочный представитель Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич по поручению главы государства вручил государственные награды 21 жителю округа.

На торжественную церемонию, которая состоялась в президентском зале Нижегородской ярмарки, приехали представители самых разных профессий – педагоги, врачи, энергетики, руководители предприятий и организаций.

Среди награжденных были и два представителя филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

Звания «Заслуженный энергетик РФ» удостоен директор производственного отделения «Кунгурские электрические сети» **Александр Трикоз** (на верхнем фото). Его трудовой стаж в «Пермэнерго» – 37 лет. Из них почти 30 – на посту руководителя одного из крупных подразделений. Кунгурские электрические сети обслуживают город Кунгур, а также территории Кунгурского, Березовского, Кишертского, Ординского, Уинского и Суксунского районов. Под началом Александра Трикоза предприятие успешно развивает электросетевую инфраструктуру в зоне своей деятельности, обеспечивает надежное, устойчивое электроснабжение потребителей.

Еще одному работнику «Пермэнерго» – начальнику Краснокамского района электрических сетей производственного отделения «Центральные электрические сети» **Алексею Щукину** – вручена медаль «За спасение погибавших». В мае 2015 года, проявив смелость, решительность, самоотверженность, он спас утопающих в реке Каме.

Обращаясь к награжденным, Михаил Бабич, подчеркнул:

– Всех вас объединяет одно: вы смогли добиться блестящих профессиональных и творческих успехов. Каждый из вас является уникальной личностью.



■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■

С опорой на традиции

На Аллее доблести и славы города Перми установлен памятный знак в честь 75-летия «Пермэнерго»



12 июня в Перми в рамках праздничных мероприятий, посвященных Дню России и Дню города, состоялась закладка памятных плит на Аллее доблести и славы. В торжественной церемонии приняли участие руководители города, представители краевых властей, общественных организаций и предприятий, а также горожане, внесшие большой вклад в социально-экономическое и культурное развитие Перми.

Одна из памятных плит установлена в честь 75-летия образования «Пермэнерго». Диплом о закладке памятного знака директору филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» **Олегу Жданову** вручили глава го-

рода Перми **Дмитрий Самойлов** и председатель Пермской городской Думы **Юрий Уткин**.

«Пермэнерго» было создано 15 июля 1942 года с целью повышения управляемости энергосистемами во время войны. Так «Уралэнерго» было разделено на три системы – «Свердловэнерго», «Челябэнерго» и «Молотовэнерго», позже переименованное в «Пермэнерго». Это явилось точкой отсчета как для «Пермэнерго», так и для других энергокомпаний, которые сегодня работают на территории Пермского края. Это и «Т Плюс», и «Пермэнергосбыт», Яйвинская и Пермская ГРЭС, Камская и Воткинская ГЭС.

– Мы подходим к юбилею с достойными результатами, – отмечает директор филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» **Олег Жданов**. – Ежегодный объем инвестиций «Пермэнерго» в электросетевую инфраструктуру Пермского края сегодня составляет порядка двух миллиардов рублей. Каждый год мы присоединяем 12–14 тысяч новых потребителей. Среди подключенных объектов – крупные промышленные площадки, жилые комплексы, предприятия малого и среднего бизнеса. Так же эффективно мы будем стараться работать и впредь. Опора на богатые трудовые традиции, профессионализм современного поколения энергетиков помогут нам реализовать все намеченные планы.

Также на Аллее доблести и славы появились памятные плиты, посвященные 50-летию АО «Пермский завод «Машиностроитель», 95-летию со дня открытия Пермской государственной художественной галереи, 95-летию первой на Урале детской клиники имени Пичугина, 90-летию со дня открытия первого на Урале Театра рабочей молодежи, 150-летию выдающегося ученого, крупного исследователя флоры Прикамья **Павла Сюзева**, 100-летию писателя, фронтовика и общественного деятеля **Олега Селянкина**.

– Сегодня семь новых плит продолжили гранитную летопись Перми. Пусть они напоминают нынешней молодежи и будущим поколениям, как надо жить и работать, чтобы творить историю своего города, своей страны, своего народа, – подчеркнул Дмитрий Самойлов.

■ ■ ■ НАГРАДА ■ ■ ■

...И благодарность земляков

Заслуженный энергетик России, председатель совета ветеранов «Пермэнерго» Владимир ФЕДОСЕЕВ награжден почетным знаком «За заслуги перед городом Пермь».

Почетный знак энергетике вручил председатель Пермской городской Думы **Юрий Уткин** на торжественном приеме, посвященном Дню города.

Владимир Федосеев всю жизнь посвятил электроэнергетике. После окончания Уральского политехнического института имени С. М. Кирова по специальности «Техника высоких напряжений» он сразу окупился в профессию и последовательно прошел все производственные ступени. Работал в должности инженера-инспектора по правилам техники безопасности и эксплуатации Ильинского сетевого района, затем мастером, начальником группы подстанций, заместителем начальника Пермского сетевого района, главным инженером Пермских электрических сетей. И 30 лет – с 1981 по 2011 год – Владимир Федосеев руководил производственным отделением «Пермские городские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

Владимир Федосеев внес значительный вклад в обеспечение надежного электроснабжения потребителей на территории города Перми. Только за период с 2005 года в рамках инвестиционной программы филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» в краевом центре были построены подстанции «Театральная»,



«Разгуляй», «Выставка», «Мост», «Берег», «Гипермаркет», «Плеханова», «Заостровка».

В 2010 году Владимиру Федосееву было присвоено звание «Заслуженный энергетик РФ». В настоящее время он является председателем совета ветеранов филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru

Фото предоставлены пресс-службой ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» ©

ПАМЯТЬ

И смех, и слезы, и любовь

Тридцать лет исполнилось ветеранской организации Пермского краевого союза потребителей.

Всех, кто смог прийти на празднование юбилея, ждал весьма насыщенный сценарий. Ветераны познакомились с выставкой «Вспомним прошлое», на которой были представлены раритеты давно минувших дней, — вазы, статуэтки, предметы домашнего быта, даже денежные купюры, сохранившиеся в семьях кооператоров. Их органично дополняли образцы народного творчества — поделки самих ветеранов: образцы ткачества, вышивки и вязания, которыми занимаются на досуге члены ветеранской организации. А дегустация варений, солений и разнообразных кулинарных блюд, приготовленных собственноручно, существенно сэкономила средства, отпущенные на праздничный обед, организовать который в значительной мере помогли правление краевого со-



Моменты праздника

юза и профсоюзная организация отрасли.

Ветераны поделились воспоминаниями о тех временах, когда создавалось их организация, о проблемах трудных времен продуктового дефицита в перестройку и денежного — в безвременье девяностых годов прошлого века. Были сыграны юмористические сценки

в исполнении «молодых» членов организации, спеты многие берущие за душу песни военных лет и прочитаны пронзительные стихотворения поэтессы-фронтовички Юлии Друниной, после которых у многих на глаза навернулись слезы. А в самую торжественную минуту ветераны встали и, почтив память ушедших из жизни участников войны — ра-

ботников союза, подняли над головами их портреты, причислив их к бессмертному полку.

По традиции перед собравшимися выступил председатель совета Пермского краевого союза потребителей **Владимир Романченко**, рассказавший им о последних новостях кооперативной отрасли, а председатель правления союза **Наталья Романченко** проникновенно поздравила и передала в формирующийся музей ветеранской организации школьные поделки своей дочери, приготовленные специально для ветеранов, что так же вызвало бурю эмоций.

А для тех пожилых кооператоров, кто по состоянию здоровья не смог побывать на торжествах, Пермский крайовой союз выделил машину — развезти подарки и кушанья непосредственно к ним на дом.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

МИЛОСЕРДИЕ



От дизайнера до пожарного

Благотворительный фонд «Я помогаю детям» организовал профориентационное мероприятие для школьников, находящихся в социально опасном положении, а также из многодетных и малообеспеченных семей.

Более 120 детей примерили на себя в режиме «нон-стоп» восемь профессий и стали гостями праздника «Ура! Каникулы!», который прошел в сквере Миндовского в Индустриальном районе Перми. Всего за полтора часа школьники попробовали себя в роли дизайнеров, пожарных, физиков, программистов, механиков, художников и даже бурильщиков скважин.

На мероприятие приехали ребята как из краевого центра, так и из поселений Пермского района: Юго-Камского, Байболовки, Фролов, Сылвы и Култаево. Вместе они изучали разные профессии в игровом формате: примеряли форму пожарных, создавали интерьеры комнат, ставили научные опыты, изучали детали машин, создавали эскизы для стрит-арта в городской среде, узнавали о том, кто такой волонтер, программировали и очищали воду. За выполнение заданий от компаний ребята получали жетоны, которые затем обменивали на подарки — мыльные пузыри, аквагрим, мехенди (рисунок хной), сладкую вату и канцелярские принадлежности. А после их ожидало шоу фокусника и мыльных пузырей.

— Планируем проводить подобные мероприятия ежегодно, думаем пригласить подопечных детей уже со всего края, — сказала координатор фонда «Я помогаю детям» **Маргарита Лопатина**.

Информация «ПК»
Фото предоставлено фондом

ИГРА

Веселые и находчивые



В Чайковском доме-интернате для престарелых и инвалидов впервые прошла игра КВН на тему «Перезагрузка-2017» среди команд Марковского геронтопсихиатрического центра.

Организовала ее первичная профсоюзная организация под председательством **Оксаны Доберман**.

В игре участвовали две команды по 10 человек: «Девочки с перчиком» и «Беспредельщицы». По итогам игры команды получили дипломы и подарки: от директора — фотоаппарат; от спонсора — футболки.

А на долю болельщиков, зрителей и членов жюри выпало море положительных эмоций!

Текст и фото предоставлены Пермской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

г. Чайковский

ТАЛАНТЫ

С дебютом!

Прекрасным спектаклем «Про Федота-стрельца, удалого молодца» завершила свой первый творческий сезон группа «Ироничная компания», в состав которой входят не профессиональные артисты, а работники Горнозаводского ЛПУМГ — филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Занимаются самодеятельные артисты в клубе «Факел» филиала под руководством культорганизатора **Ольги Поповой**.

Первый год работы на сцене, и сразу такой яркий дебют! Все участники группы — это работники филиала. Роль Федота-стрельца в спектакле сыграл машинист технологических компрессоров ГКС-2

Виктор Девятков, генералом был инженер по комплектации оборудования группы МТС **Виктор Сидорчук**, Царя великолепно сыграл заместитель руководителя УКГ **Андрей Байрамов**, с ролью Бабы-Яги бесподобно справилась кладовщик группы МТС **Ольга Калимулина**.

«Сказ про Федота-стрельца...» — это чудесное действо. Актеры творческой группы от души веселятся на сцене, воплощая живой режиссерский замысел. Сделано все, чтобы зритель расслабился, посмеялся. 100 минут позитива и хорошего настроения!

Несмотря на то, что в конце спектакля герои забыли слова, они с достоинством смогли выйти из этой ситуации и сочинили стихи прямо на ходу, чем вызвали у зрителей шквал эмоций и веселый смех.

В финале актеры были награждены бурными овациями и подарками от профсоюза филиала.

Выражаем огромную благодарность всей творческой группе «Ироничная компания», а также режиссеру **Ольге Поповой** и декоратору-оформителю **Галине Ар-**

дышевой. Ждем нового спектакля в следующем творческом сезоне.

Анастасия АТНАГУЛОВА,
председатель ППО
Горнозаводского ЛПУМГ

Текст (с сокращениями) и фото
<http://www.mpogazprom.ru/>



ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите
в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ПОДПИСКА

Будьте с «Профкурьером»!

Продолжается подписка на второе полугодие 2017 года

Стоимость почтовой подписки на 6 месяцев – 604 рубля 98 коп.
Стоимость редакционной подписки – 372 рубля 00 коп.

■ ■ ■ ЮБИЛЕЙ ■ ■ ■

«Непоседам» – 25!

Еще не было китайского языка и занятий по японской каллиграфии, которыми сегодня славится гимназия № 2, а танцевальный ансамбль уже был. Четверть века – именно столько в Пермской гимназии № 2 существует образцовый танцевальный коллектив «Непоседы».

Можно сказать, что танцевальный коллектив практически является ровесником школы № 137, которая далеко не сразу превратилась во вторую гимназию.

Все эти 25 лет им руководит **Валерия Рычина**, почетный работник общего образования РФ, педагог высшей квалификации категории, хореограф, обладающий большим творческим потенциалом и имеющий стаж педагогической деятельности почти 30 лет.

Ансамбль имеет свое яркое творческое лицо. Руководителю удалось найти особый стиль и хореографический язык. Дети с удовольствием исполняют стилизованные зажигательные эстрадные номера, философские постановки современной хореографии, а лексика танца доступна для каждой возрастной группы и учитывает сценический опыт детей. В танцевальном коллективе на двух площадках (в гимназии № 2 и клубе «Антей») занимается более 180 детей от 4 до 17 лет. А всего за годы существования коллектива через репетиционные классы и выступления на сцене прошли четыре тысячи детей! Некоторых из них, ставших уже совсем взрослыми, я увидела во Дворце культуры имени Гагарина на праздничном вечере, посвященном 25-летию «Непосед». Сначала увидела на сцене. А потом услышала, как они благодарили Валерию Вячеславовну за свое счастливое детство.

– Сколько мы всего увидели, в каких интересных местах побывали! – говорили повзрослевшие выпускники. – За границу, правда, не ездили, но в нашей стране на каких только конкурсах не побывали!

На сегодняшней «гастрольной карте» «Непосед» есть и зарубежные точки: Франция, Чехия, Италия, но больше, конечно, прекрасные города России, где им довелось выступать: Санкт-Петербург, Сочи, Казань... За последние пять лет образцовый ансамбль танца «Непоседы» стал призером 24 международных и российских конкурсов-фестивалей, а также 11 раз – обладателем диплома гран-при. В Перми и Прикамье выступления в День защиты детей, в День города, в другие праздники на лучших площадках при-



влекают массу благодарных зрителей. Следить за выступлениями «Непосед» интересно. Ведь ежегодно четверть репертуара коллектива обновляется. В этом учебном году в репертуаре ансамбля 25 концертных номеров. А всего за 25 лет существования коллектива было поставлено 650 танцев! Многие переходят от одного поколения юных танцоров к другому. Например, танец веселых лягушат когда-то придумала воспитанница ансамбля **Танечка Копысова**. Сейчас Татьяна учится в Москве, скоро станет дипломированным физиком. А на праздничном вечере танец лягушат исполнили сегодняшние участники коллектива – второклассница **Алиса Мершина** и третьеклассница **Виктория Козина**.

Куклы, котата, веселые мышки, пираты и авиаторы – создание этих танцевальных образов было бы невозможно без великолепных сценических костюмов. Костюмы «Непосед» на протяжении многих лет отмечаются специальными призами «Лучший костюм конкурса». Придумывают эскизы Валерия Рычина и дизайнер **Ираида Смирнова**, воплощают в реальность мастера по костюмам **Елена Антонова** и ее дочь **Алина Антонова**.

За четверть века ансамбль «Непоседы» стал настоящей большой семьей. Бывшие воспитанники уже приводят сюда своих детей. Поэтому, наверное, было вполне логичным, что вслед за крошечными девочками и девушками постарше на сцену вышли... их мамы. Три месяца каждое воскресенье мамы ходили на репетиции и выступили так, что сорвали овации.



Фото автора

Но главным виновником торжества была, безусловно, Валерия Рычина. Ей были адресованы слова поздравлений и благодарности, ей дарили цветы и вручали почетные грамоты. Конечно, приветственное слово сказала директор гимназии № 2, почетный гражданин города Перми **Людмила Суханова**. Она вручила Валерии Рычиной Почетную грамоту крайкома профсоюза работников народного образования и науки, подписанную председателем крайкома **Зоей Галайда**. И это тоже не случайно, ведь в профсоюз Валерия Рычина вступила еще тогда, когда училась в культпросветучилище, и осталась верна и выбранной профессии, и профсоюзу всю свою жизнь.

Праздничный концерт закончился. Но творчество продолжается. Буквально через неделю «Непоседы» репетировали новый номер с постановщиком из Челябинска.

– Хочется чего-то нового, необычного, – рассказывает Валерия Рычина. – Для этого нужен взгляд со стороны. Последние лет семь мы тесно сотрудничаем с обладателем премии «Золотая маска», балериной экцентрик-балета из Екатеринбурга **Татьяной Брызгаловой**.

А еще здесь работают с постановщиком театра Евгения Панфилова **Алексеем Расторгуевым**. В «Непоседах» освоили необычный стиль современного танца – контемпорари, где требуется даже специальная обувь, создающая впечатление, что девушки танцуют босиком...

Лето пролетит незаметно. И в сентябре записываться в «Непоседы» мамы приведут своих крошечных 3–4-летних дочек. Приведут для того, чтобы их научили танцевать. На это уйдут годы. Всем потребуется много труда и много терпения. Но результат того стоит. Можете мне поверить!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_turЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Пантоцентр «Оленья застава» – 25 июня
- Голубые озера, пос. В.-Вильва – 2 июля
- С. Тарасково – 8 июля
- В.-Чусовские городки, Успенка – 23 июля
- Алтай – 6–15 июля, 6–15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН

ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

ГОРОДСКИЕ
ЛАГЕРЯЛето
2017ОТДЫХ
НА МОРЕ7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ
И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, ТЕЛ.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

■ ■ ■ ОГОРОД – СЕМЬЕ ДОХОД ■ ■ ■

Приоритет – прополке



Наш консультант **Антон ЛЕЩЕВ**, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент кафедры плодовоовощеводства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. академика Д. Н. Прянишникова, считает, что в июне можно немножко отдохнуть после активных майских будней.

– Тем не менее, в июне достаточно много работы, – говорит он. – Высаживаются такие теплолюбивые растения, как томаты, огурцы, кабачки, патиссоны и все остальное из тыквенных и пасленовых.

Пришло время посадки длиннодневных растений, таких, как пекинская капуста, редька. Их высаживают именно в конце июня, после 20-го. Чтобы пекинская капуста не ушла в стрелку, посеять ее надо в конце месяца.

Кроме того, в июне можно сделать повторные посевы всех зеленных растений, лука для того, чтобы к осени сформировалась зелень. Вообще эти культуры правильно подсеивать каждые две-три недели.

Высаживаются также саженцы с закрытой корневой системой, то есть те, у которых корни при пересадке не повреждаются. Можно посадить и плодовые, и ягодные, и декоративные кустарники и деревья – любые растения, у которых корневая система находится в горшке.

Одна из основных работ по уходу – это прополка, удаление сорняков. Чтобы более эффективно бороться с сорняками, рекомендуется мульчирование. Так называется агроприем, когда поверхность почвы чем-то покрывается, например, черным нетканым материалом. Тем самым вы можете практически полностью избавиться от сорняков. Большая часть сорняков будет подавлена укрывным материалом. Это можно применять для более крупных растений, таких, как капуста, кабачки, и для мелких. Можно замульчировать ту же морковь: над рядочком моркови нужно сделать надрез в укрывном материале, всходы сами найдут дорогу и пробьются в эту прорезь.

Одна из наиболее трудоемких работ в июне – полив. Поливать необходимо в том случае, когда влаги в почве нет. Это нужно проверять перед каждым поливом: копнуть в междурядье на глубину 15–20 см лунку и определить, есть ли в этом слое влага. Зачастую садоводы переувлажняют почву, что может спровоцировать развитие такого вредителя, как слизень.

Что касается плодовых и ягодных растений, то в конце июня начинается плодоношение жимолости. Чтобы растения давали полноценный, сладкий на вкус урожай, жимолость неплохо подкормить азотсодержащей из расчета 30–40 г удобрений на 1 кв. метр.

Июнь – это и срок высадки большого количества рассады цветов. На заметку садоводам: любую рассаду после высадки нужно укрывать нетканым материалом. Во-первых, под нетканым материалом теплее, во-вторых, растения не испытывают стресса от слишком интенсивного освещения. Ведь рассада выращивается либо в теплицах, либо на подоконниках, где интенсивность освещения гораздо ниже, чем на улице. Попадая в открытый грунт, растения испытывают стресс. Чтобы его предотвратить, нужно укрыть посадки.

Записала Ольга СЕМЧЕНКО

ПРОФСОЮЗНЫЙ
курьерГазета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.06.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6100. Заказ 3232