



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 20 (1435) • 28 ИЮНЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Убеждай делом! Побеждай словом!

Президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О проведении грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Этот конкурс – результат реализации предложений молодых членов профсоюза, озвученных в процессе подготовки мартовского совета по информационной работе. Конкурс грантов призван поддержать ростки профсоюзной инициативы именно в сфере информационной политики, что в Год профсоюзной информации особенно актуально. Он предполагает подготовку реальных, долговременных проектов, способных позитивно повлиять на мотивацию профчленства.

Президиум утвердил положение и состав организационного комитета по подготовке и проведению конкурса.

Соответствующие документы размещены на сайте www.permsovprof.ru в разделе «2017-й – Год профсоюзной информации».

«ПК»

Сила – в единстве

Президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О проведении II форума первичных профсоюзных организаций Пермского края».

В этом году форум решено организовать в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!».

Предполагается, что он пройдет 7 октября в Пермском национальном исследовательском политехническом университете. Его участниками станут 400 профсоюзных активистов Прикамья.

Девиз форума прежний: «Сила – в единстве!».

«ПК»

■■■■ ПРОФИЛАКТИКА ■■■■

Неспокойно там, где нет профсоюзов

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ принял участие в заседаниях краевой и городской межведомственных комиссий (МВК) по предотвращению социальной напряженности на рынке труда.

На обоих заседаниях рассматривались вопросы о выплате как текущей, так и просроченной задолженности по заработной плате. В частности, это касается ООО «Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика», ООО «Теплоэнерго-комфорт» (г. Гремячинск), ООО «Аврора» (г. Пермь), АО «КапЖилСтрой» (г. Пермь), ООО «Кама-Проект-Пермь».

Стоит отметить, что в Лысьве было возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата зарплаты свыше двух месяцев, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации). По версии следствия, с июля 2016 года по февраль 2017 года (т. е. в течение семи месяцев!) руководство Лысьвенской чулочно-перчаточной фабрики не выплачивало заработную плату более 300 работникам предприятия на сумму свыше 10,3 млн рублей.

Члены краевой МВК рекомендовали держать ситуацию с выплатой задолженности на фабрике на особом контроле министерства промышленности, предпринимательства и

торговли Пермского края, а также контрольно-надзорных органов. Кроме того, по решению комиссии врио генерального директора ООО «Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика» Владимир Володин должен организовать встречу с участием представителей администрации Лысьвенского городского округа с потенциальными инвесторами.

На заседании краевой МВК также были рассмотрены вопросы погашения текущей задолженности по зарплате работникам АО «КапЖилСтрой» и ООО «Кама-Проект-Пермь» в срок до 30 июня.

Что касается ООО «Теплоэнерго-комфорт», то у этого учреждения возникли сложности вследствие задолженности по платежам от бюджетных организаций. Ситуацию также будет держать на контроле краевая МВК.

Как отметил Сергей Булдашов, на всех перечисленных предприятиях-должниках нет профсоюзных организаций. Это говорит о том, что работники долгое время оставались практически один на один со сложившимися проблемами, им не к кому было обратиться

за помощью. Это еще раз подтверждает особую роль и важность профсоюза в современном социальном партнерстве и обществе.

На заседание городской МВК были приглашены представители пяти предприятий Свердловского и Индустриального районов Перми, имеющие задолженность по заработной плате перед своими работниками в размере более 19 млн рублей.

По информации начальника департамента экономики и промышленной политики администрации Перми Галины Поповой, всего в городе насчитывается 11 организаций-должников (профорганизаций нет ни в одной из них).

В городскую МВК входят представители администрации Перми, налоговой службы, прокуратуры, инспекции по труду, службы судебных приставов, центра занятости населения и профсоюзов.

По словам заведующей отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Елены Истоминой, также участвовавшей в заседаниях, все организации, имеющие задолженность, должны определить сроки ликвидации долгов по зарплате, а также по налогам и сборам.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

1 ИЮЛЯ –
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ



Поздравляем!

*Уважаемые работники,
ветераны, члены-пайщики,
члены профсоюза
и профсоюзный актив
потребительской кооперации
Пермского края!*

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет вас с профессиональным праздником!

Сегодня работники потребительской кооперации Пермского края трудятся в таких отраслях, как производство, торговля, общепит, заготовки и бытовые услуги.

Огромное спасибо, уважаемые коллеги, за ваше мастерство, добросовестный труд и преданность потребительской кооперации!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, успехов в осуществлении намеченных планов, новых свершений и побед на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Пермском крае.

Ряд организаций также отмечает свои юбилейные даты:

- 105-летие Пермского краевого союза потребительских обществ;
- 95-летие Кунгурского потребительского общества;
- 55-летие ЧПОУ Пермского краевого союза потребительских обществ «Пермский кооперативный техникум»;
- 30-летие ветеранской организации Пермского краевого союза потребительских обществ;
- 25-летие Большекустовского сельского потребительского общества Куединского сельпо;
- 25-летие общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства;
- 25-летие Пермской краевой организации отраслевого профсоюза.

С праздником, коллеги!

**МАРИНА КАРПЕНКО,
председатель Пермской
краевой организации
общероссийского профсоюза
работников потребительской
кооперации и предпринимательства**

Продолжение темы на стр. 2

В этом году почта Прикамья отмечает свое 235-летие

По этому поводу состоятся торжества, где будут чествовать лучших ее людей, которые своим повседневным, порой не заметным стороннему глазу трудом не только обеспечивают доставку корреспонденции, прессы, посылок, но и еще делают многое из того, без чего невозможна жизнь современного человека.

Читайте материалы на стр. 5



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ПОДПИСКА

Будьте с «Профкурьером»!

Продолжается подписка на второе полугодие 2017 года

Стоимость почтовой подписки на 6 месяцев – 604 рубля 98 коп.
Стоимость редакционной подписки – 372 рубля 00 коп.



Главный плюс – кадровое обновление

Президиум Пермского крайсовпрофа под руководством председателя Сергея БУЛДАШОВА рассмотрел вопрос «О практике работы Пермской территориальной организации общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по реализации молодежной политики ФНПР».

С информацией выступил председатель краевой организации профсоюза **Александр Мартынов**.

Он рассказал, что системно и целенаправленно работать с молодежью в организации стали с 2006 года. Тогда пришли к выводу, что нужен некий центр, который бы концентрировал и координировал эту деятельность. Так появился центр молодежных инициатив (ЦМИ).

Начали с обучения – это, наверное, и предопределило сегодняшний успех. Профсоюзные азы, 72-часовая программа «Школа молодежного профсоюзного актива», подготовка модераторов профсоюзного обучения, учеба по разработке проектов рабочих документов молодежного совета профсоюза, социальное проектирование – ребята изучали молодежную политику Пермского края, профсоюзное движение в современных условиях, переговорный процесс, трудовые права и гарантии работающей молодежи, социальное

партнерство и участие молодежи в работе по формированию и заключению коллективных договоров, роль информационной работы внутри профсоюзной организации. Отработывались практические навыки переговорного процесса, разрешения конфликтов.

В итоге в 2011–2015 годах члены совета ЦМИ уже самостоятельно проводили комплексные семинары, психологические курсы и тренинги для молодежного актива в своих первичных профсоюзных организациях. Ряд семинаров был проведен по заявкам отделов кадров предприятий.

Важно, что часть проектов, разработанных участниками семинаров, реализована, а часть находится в стадии реализации.

– Ребята все делают сами, их не надо подстегивать, – отметил Александр Мартынов.

Особо Александр Мартынов подчеркнул, что знания, полученные



Участники краевого конкурса «Молодой профлидер-2014». Краевую организацию Нефтегазстройпрофсоюза России представляли Валерия Гущина и Алексей Монзин, который сегодня является председателем ЦМИ и заместителем председателя молодежного совета отраслевого профсоюза

активистами, способствовали карьерному росту многих молодых работников – как в производственной, так и в общественной деятельности. Так, активист молодежного движения **Валерия Гущина** выросла до

заместителя председателя первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Тем не менее, как считает председатель краевого профсоюза, нельзя стоять на месте:

– Мы видим, что сейчас государственные органы пересматривают молодежную политику. И профсоюзам пришло время менять подходы в этом направлении.

Высокую оценку работе коллег дала председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**. Она продолжила мысль Александра Мартынова:

– Да, молодежная политика будет меняться, и хорошие профсоюзные находки будут вызывать интерес. Когда у нас появился конкурентоспособный проект, он сразу привлек внимание наших социальных партнеров. Имею в виду советы молодых педагогов, созданные в 40 территориях.

Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин** главный плюс видит в том, что в организации растет представительство молодежи в выборных органах цеховых и первичных профсоюзных организаций:

– Это здорово, что обновление кадров здесь происходит за счет молодежи. Команда Нефтегазстройпрофсоюза заметна на всех мероприятиях крайсовпрофа.

Президиум Пермского крайсовпрофа отметил положительный опыт работы нефтяников и рекомендовал членским организациям использовать его в реализации молодежной политики ФНПР.

«ПК»
Фото из архива https://vk.com/yic_perm_rognu

Продолжение темы на стр. 8

Стали лучшими в год юбилейный

Профсоюзная организация Большекустовского сельпо признана победителем смотра-конкурса на лучшую первичку.

Так уж повелось на Руси, а в Прикамье – особенно, чем дальше населенный пункт отстоит от мегаполиса, тем люди в нем более открыты и внимательны друг к другу. И село Большие Кусты в этом ряду не исключение. Производственные показатели местного сельпо, отмечающего в этом году свое 25-летие, атмосфера в небольшом, но сплоченном коллективе, работа первичной профсоюзной организации – одной из 41 в составе Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства – тому хорошее свидетельство.

Посудите сами: девять магазинов на полторы тысячи населения, разбросанного по четырем сельским поселениям (Большекустовскому, Большеусинскому, Шагиртскому и Ошынскому) едва ли не самого отдаленного в Пермском крае Куединского района – это ли не показатель заботы и внимания? И ладно бы одни магазины. В последние годы, начиная с 2010-го, сельпо занимается имущественными приобретениями. Так, в его составе один за другим появились магазины соседних сельских поселений, а в деревне Дойная, до которой добраться проблема даже в засуху, аж целых два и в дополнение к ним – помещение мясного цеха. Теперь прилавки магазинов Большекустовского сельпо всегда полны продукции собственного производства. Ассортимент одних мясных полуфабрикатов (пельменей, фрикаделек, биточков, котлет, голубцов, чебуреков, беляшей и многого другого) подступает к полусотне наименований. Их в полной мере дополняет и собственный хлеб. В самой центральной усадьбе кооператоры выкупили у частника деревенскую пекарню,



Фото автора

Диплом председателю лучшей первичной профорганизации Пермского крайсовпрофа Надежде Мерзляковой вручает Марина Карпенко

где в русской печи (что сейчас редкость даже для села) пекут хлеб, за которым, несмотря на бездорожье, приезжают предприниматели даже из соседнего Еловского района. Само сельпо, на зависть другим, ежегодно по весне засаживает собственное картофельное поле, урожая с которого хватает местному производству на всю зиму. А значит, и цены на ряд продовольственных товаров в окрестных магазинах держатся на приемлемом уровне, что тоже немаловажно для селян, не избалованных ни высокими зарплатами, ни регулярностью их выплат.

Впрочем, в самом сельпо задержек с заработной платой нет. Наверное, в этом есть заслуга и первичной профсоюзной организации, которую возглавляет **Надежда Мерзлякова**, специалист с тремя дипломами, два из которых – юридического и экономического вузов, позволяют ей совмещать сразу две ответственные должности – юриста и бухгалтера потребительского общества. А юридически и финансово подкованный специалист во главе профсоюза – это даже тройная удача.

– Вот уже который год – рассказывает Надежда Михайловна, – мы у себя на предприятии поддерживаем стопроцентное профсоюзное членство, обеспечиваем охрану труда, трудовые и социальные гарантии членам профсоюза, предусмотренные коллективным договором. Не оставляем без внимания и наши праздники, будь то Новый год, 8 Марта, профессиональные праздники, День пожилых людей. Это особенно актуально сейчас, когда все больше молодежи приходит к нам в сельпо. Трое из них включены в состав профкома.

Своих молодых коллег поддерживает и руководитель потребительского общества, председатель его совета **Вера Сапожникова**. Поэтому неслучайно в центральном магазине сельпо нет-нет, да и состоится очередная выставка работ народного творчества работников, селян

или их детей, очередной профессиональный праздник кооператоры отметят на базе отдыха или на палубе прогулочного теплохода, а на спортивный праздник в районный центр делегируют свою команду.

Здесь взяли за правило (даже за местный закон) помогать всем, кто оказался в сложной жизненной ситуации. Для этого при конторе сельпо держат две жилые комнаты. Одна из них и сейчас заселена семьей погорельцев из соседнего села Степаново, которым, сбросившись, кто сколько смог, общими усилиями приобрели обстановку, в том числе и мягкую мебель.

Вера Михайловна 25-летие сельпо прочно увязывает с омоложением коллектива. Уж больно цифра симпатичная. И сейчас, когда жизнь села целиком и полностью зависит от наличия работы на селе, считает необходимым развивать производство и торговую сеть на подведомственной территории. Ведь не век же до Больших Кустов будет оставаться ухабиная дорога. Не век будет проблема с мобильной телефонной связью и интернетом.

Того же мнения придерживается и председатель Пермской краевой организации общероссийского профессионального союза работников потребкооперации и предпринимательства, также отметивших в этом году 25-летний юбилей, **Марина Карпенко**. От своего имени она поздравила большекустовцев с заслуженной наградой, 25-летием их потребительского общества, 105-летием Пермского краевого союза потребительских обществ и пригласила членов профсоюза принять участие в очередном молодежном кооперативном форуме и планируемой в его рамках поездкой делегатов от Прикамья в Кировский облпотребсоюз на встречу с коллегами.

Михаил КРАСНЫХ

Куединский район

■■■ БЛАГОДАРНОСТЬ ■■■

Честь по труду

Как сообщает департамент пресс-службы администрации губернатора Пермского края, одно из июньских заседаний правительства началось с вручения временно исполняющим обязанности губернатора Максимом РЕШЕТНИКОВЫМ благодарностей Президента Российской Федерации Владимира ПУТИНА двум труженикам Пермского края.

— Я искренне рад, что имею возможность работать рядом с людьми, которыми по праву может гордиться наш Пермский край, вся страна. Благодарю вас за профессиональные достижения, ответственное отношение к труду и к жизни, — сказал Максим Решетников.

Высокую оценку президента заслужила работа бурильщика Пермского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» **Николая Насенкова**. Более 24 лет отдал он системе топливно-энергетического комплекса. Бригада, в которой трудится Насенков, одна из лучших в филиале.

За значительный вклад в развитие телевизионного и радиовещания президент РФ также наградил директора филиала ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть «Пермский краевой радиотелевизионный передающий центр» **Игоря Терещенко** (на фото вместе с Максимом Решетниковым). Под его руководством качество и объем вещания телевизионных и радиопрограмм увеличились. Открыто цифровое эфирное вещание.



— Безусловно, благодарность президента — это высокая честь, серьезная оценка нашего труда. Конечно, я рад. Но перед нами сегодня стоит еще одна важная задача — закончить в этом году реализацию программы цифрового телевидения на территории всего Пермского края. Осталось запустить девять станций, четыре из них запускаем совсем скоро, — заявил Игорь Терещенко.

«ПК»

Фото департамента пресс-службы администрации губернатора Пермского края

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

«Солнечная радуга» на высоте

Завершился очередной учебный год. Отшумели выпускные балы. В образовательных учреждениях Прикамья подводят итоги, определяют задачи.

В гимназии № 2 под названием «Солнечная радуга» главным событием стало признание данного муниципального автономного общеобразовательного учреждения по итогам 2016 года победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы». На церемонии вручения дипломов и памятных знаков в Москве в зале наград Дома правительства побывали директор гимназии № 2 **Раиса Иванова** и председатель первичной профсоюзной организации **Марина Бурмантова**.

О статусе этого конкурса, проводимого под эгидой федерального правительства, свидетельствует тот факт, что в награждении приняли участие вице-премьер **Ольга Голодец**, министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**, председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, председатель Союза промышленников и предпринимателей РФ **Александр Шохин**.

Директором гимназии № 2 с самого основания работает Раиса Иванова, заслуженный учитель РФ, почетный гражданин города Соликамска. «Солнечная радуга» начала активную подготовку к своему 25-летию, которое отметит в будущем году. Здесь есть чем гордиться и о чем рассказать коллегам и гостям. Большой интерес, например, вызывает «МИГ» — музей истории гимназии под руководством ветерана педагогического труда **Галины Жу-**



Фото на память. Раиса Иванова в центре, Марина Бурмантова справа

равлевой. Плодотворно работает экологический клуб «Радуга» под руководством другого ветерана педагогического труда — **Нины Якимовой**.

По словам Марины Бурмантовой, в разработке конкурсного проекта, всей необходимой документации непосредственное участие приняли также заместитель директора по научно-методической работе **Жанна Ретунская** и заместитель директора по учебно-воспитательной работе **Наталья Шарапова**. Но в широком смысле к этой яркой победе причастны все сотрудники «Солнечной радуги». Ведь проект, представленный на конкурс, является обобщением, плодом многолетней деятельности всего коллектива гимназии.

Этот документ включает несколько разделов, в том числе под названием «Социальный портфель», в котором отражено и состояние профсоюзной работы. Причем проект прошел предварительно строгий отбор на краевом уровне.

— В профсоюзной работе мы не делаем чего-то сверхъестественного, — замечает Марина Бурмантова. — Работаем в тесном взаимодействии с администрацией гимназии. Раиса Павловна входит в наш профком, состоящий из пяти человек. У нас действует коллективный договор. Во всех акциях и мероприятиях, в том числе и в профсоюзных, проводимых на уровне гимназии и всего города, тон у нас задают молодые педагоги.

Островки благополучия

В Кунгуре общественный совет по здравоохранению оценил работу медицинских кабинетов в детских садах. По общему мнению, дела в детских мини-здравницах обстоят на редкость благополучно.

Общественники побывали во всех восемнадцати дошкольных учреждениях города. Осматривали дотошно, заглядывая во все уголки. Тщательно были посчитаны предметы мебели, инструменты, медикаменты, различные приспособления для наблюдения за физическим состоянием малышей. Во всех, без исключения, медкабинетах все соответствовало санитарным нормам. Приятно удивили и сами помещения. Три кабинета — приема, процедурный и изолятор — практически в идеальном состоянии, от пола до потолка. Заведующие охотно объясняли, что привести кабинеты в порядок и нормативное состояние позволила программа «Новая школа».

При подведении итогов проверки выяснилось, что и с кадрами медработников в детских садах тоже все хорошо, несмотря на острую нехватку медиков в Кунгуре. Почти все фельдшеры и медсестры имеют первую или высшую категории.

— В практике нашего общественного совета за два с половиной года это, пожалуй, первый случай, когда здравоохранение оказалось на высоте, — говорит член общественного совета по здравоохранению, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура **Нина Ваганова**. — Мы все удовлетворены результатами совместной работы городской детской поликлиники и управления образования. А главное — есть уверенность, что в случае необходимости каждый воспитанник детского сада получит своевременную квалифицированную помощь.

г. Кунгур

Ксения ИВАНОВА

Они мобильны, легки на подъем, наполнены новыми идеями и предложениями. Большую помощь и внимание в решении профсоюзных проблем, например, в оздоровлении наших сотрудников и их детей, оказывает горком профсоюза работников народного образования и науки, возглавляемый **Зоей Васильевной Казанцевой**.

Сама Марина Анатольевна приобщилась к профсоюзной работе в начале 90-х годов еще в Соликамском педагогическом колледже, где получила специальность учителя начальных классов. Состояла в профсоюзе и учась в местном пединституте. Затем работала в Горнодической средней школе (она родилась в этом селе), в городском детском клубе «Изумруд». Десять лет назад пришла в гимназию № 2 и уже четыре года возглавляет первичную профсоюзную организацию. В конце 2016 года была удостоена Почетной грамоты президиума Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки.

Кроме преподавания изобразительного искусства, классного руководства в восьмом классе в качестве педагога дополнительного образования Марина Анатольевна ведет кружок декоративного искусства, а также сравнительно новый предмет — основы религиозной культуры и светской этики в четвертых классах.

— Нагрузка у каждого педагога приличная, а надо еще уделять время своим семьям, — говорит профсоюзный лидер. — Для выполнения общественной работы остается не так уж много времени. Выручает то, что у нас очень дружный, сплоченный коллектив. Все выполняют поручения не ради формальности, а по велению души и сердца. Так что к каждому мероприятию и празднику мы готовимся основательно. В подготовке к Первомайскому шествию, Дню Победы и другим событиям неоценимую помощь оказывает управляющий совет гимназии, полностью состоящий из родителей учащихся. Традиционно дети и родители с удовольствием участвуют в Первомайском шествии, в акции «Бессмертный полк»...

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото предоставлено Мариной Бурмантовой

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■■■■



На одной волне

Состоялась ставшая уже традиционной прогулка на теплоходе «Урал» молодых работников образования Пермского края

В этом году это мероприятие было посвящено Году профсоюзного PR-движения.

Теплоход собрал более 300 молодых педагогов из 35 территорий края. Была среди них и дружная профсоюзная команда учителей МБОУ СОШ № 1 г. Оханска и Оханского района. Погода была на стороне путешествующих. Яркое солнце, свежий ветерок, множество улыбок и радостных взглядов – все это способствовало созданию дружественной атмосферы. Все шутили: мол, это мы своей энергией развели руками тучи. А насыщенная программа, которую придумали для гостей модераторы – члены краевого совета молодых педагогов (СМП), сделала событие динамичным и незабываемым.

Краткие итоги двухлетней работы краевого СМП, победная визитка о деятельности совета молодых педагогов Ильинского района, захватывающий квест от супер-агентов профсоюза «Миссия выполнима», в котором участвовали **Л. Пешнина** и **Н. Шипицина**, «круглый стол» председателей СМП с сотрудниками министерства образования, анимационная программа от команды теплохода, зажигательные флешмобы «С профсоюзом на одной волне», розыгрыш призов – все это надолго останется в памяти участников прогулки.

А вот что говорят сами участники этого мероприятия.

И. Меньшакова:

– Замечательно, что появилась такая возможность. Рады были встрече, знакомству с другими коллективами. Получили море эмоций, океан впечатлений, зажглись энергией и позитивом. Погода была за нас!

Н. Шипицина:

– Поездка просто супер! Эмоции зашкаливают! Отдых незабываемый! А самое главное – познавательно! Спасибо за отличное начало лета!

И конечно, огромное спасибо всем организаторам этой поездки, которая стала хорошей традицией, дарующей встречи, общение, обмен опытом.

Галина БОТИНА,
член совета молодых педагогов Оханского района

г. Оханск

Фото предоставлено автором

■■■■ ПРАЗДНИК ■■■■

Позвали в гости

В канун Дня медицинского работника в ДК «Прикамье» чествовали представителей этой профессии города Соликамска и Соликамского района. «Позови меня в гости» – так назывался торжественный вечер.

Все лечебно-профилактические учреждения города и центральная районная больница представили видеоклипы, отражающие историю, достижения, коллективы, лучших работников.

– Наш профсоюз ежегодно проводит множество разных конкурсов. Мы стараемся и свой профессиональный праздник отметить оригинально, – подчеркнула в своем приветствии к коллегам со сцены **Марина Бойченко**, председатель горкома профсоюза работников здравоохранения Соликамска.

Собравшихся приветствовал глава Соликамска **Алексей Федотов**. Он вручил медицинским работникам почетные грамоты министерства здравоохранения Пермского края.

Марина Бойченко и **Анатолий Емельянов**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамска, вручили медикам почетные грамоты президиума Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения и городского координатора.

Отличное настроение в зале создали признанные исполнители из Соликамска.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

— ■■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■■■■ —

Есть куда расти

В МАРТЕ СОСТОЯЛСЯ ВЫЕЗД КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА В КОСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

В составе бригады работали заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Валентина Тронина**, главный специалист по социально-экономическим вопросам Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Ирина Киселева**, заведующие секторами отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Алексей Лобанов** (руководитель бригады) и **Ирина Моисеева**.

В районной администрации прошла встреча членов бригады с заместителем главы Косинского муниципального района в сфере социального развития и управления бюджетными учреждениями **Натальей Кетовой**. По словам Натальи Васильевны, Косинский район – самый маленький в Пермском крае по численности населения: здесь проживают около 6,5 тысячи человек в четырех сельских поселениях. Экономика района базируется на лесозаготовках и сельском хозяйстве. Средняя зарплата в Косинском муниципальном районе в 2016 году составляла около 24,5 тысячи рублей. Численность безработных на 1 января 2017 года – 180 человек, что составляет чуть больше 6 процентов. В 2016 году в районе построено 13 домов общей площадью около тысячи квадратных метров, выдано 48 разрешений на строительство. В 2016 году оздоровлено 18 работников бюджетной сферы, на шесть человек больше, чем в предыдущем году. Большое внимание в районе уделяется развитию спорта.



Фото автора

Заместитель председателя первичной профорганизации Косинской школы **Т. Гойнова**, председатель первички **И. Хомякова**, **И. Киселева**

В спортивно-досуговом центре «Лидер» взрослые и дети занимаются волейболом, мини-футболом, баскетболом, настольным теннисом, фитнесом, аэробикой с профессиональными тренерами. К слову сказать, мужская команда по волейболу – серебряный призер краевых соревнований.

О деятельности координационного совета организаций профсоюзов района рассказала его председатель **Татьяна Павлина**. Татьяна Николаевна отметила, что координатор объединяет шесть отраслевых профсоюзов: работников образования и науки, здравоохранения, культуры, связи, потребкооперации, Электропрофсоюза с общей численностью 328 членов профсоюза, что составляет 62 процента от числа работающих в организациях, где созданы профсоюзы. Нет первичек в профсоюзах госучреждений, АПК и лесной отрасли. Из 11 первичных профорганизаций коллектив-

ные договоры заключены в восьми учреждениях, ведется работа по составлению колдоговора в МБОУ «Косинская СОШ».

Координационный совет организаций профсоюзов – инициатор заключения двухстороннего соглашения между администрацией и профсоюзами. Первое соглашение подписано в 2007 году. В настоящий момент срок действия двухстороннего соглашения истек.

Коордсовет много сил уделяет организации массовых мероприятий, в том числе Первомая. В Первомайской демонстрации ежегодно участвуют до 230 человек.

По итогам работы комплексной бригады отмечена активная работа координационного совета организаций профсоюзов во главе с председателем Татьяной Павлиной в части взаимодействия с социальными партнерами и укрепления профдвижения, что отражено в соответствующей справке.

Рабочая хроника

Ирина Киселева пообщалась с профсоюзным активом Косинской средней школы. Здесь отмечается увеличение количества молодых педагогов, они интересуются возможностью вступить в профсоюз. Результат встречи – решение о создании совета молодых педагогов при районной территориальной организации (РТО).

Косинская районная территориальная организация профсоюза работников образования насчитывает 196 членов, что составляет около 54 процентов от числа работающих в отрасли, так что резервы есть. Тем более что педагогические работники недостаточно владеют информацией о деятельности районной и краевой территориальной организаций.

Валентина Тронина встретилась с коллективом и директором Косинского районного Дома культуры (РДК), провела экспертизу коллективного договора, ответила на вопросы.

Выяснилось, что средняя заработная плата у работников РДК до июня 2016 года составляла 19 тысяч рублей – это соответствовало «дорожной карте». В июне 2016 года при смене директора РДК

было приостановлено действующее в учреждении положение о стимулирующих выплатах. После чего при базовом окладе 7600 рублей средняя заработная плата со второй половины прошлого года и в 2017 году у специалистов основного звена упала до 13 600 рублей, что не соответствует краевой «дорожной карте». В соответствии с ней средняя заработная плата работников учреждений культуры должна составлять не менее 76 процентов по отношению к средней заработной плате по региону. В Косинском районе она составляет 51 процент. В РДК, по данным директора, с 1 января 2017 года фонд оплаты труда остался прежним, однако зарплата у специалистов упала. На стимулирующие выплаты средств не хватает. При этом замглавы Наталья Кетова заявила, что в 2018 году «дорожная карта» в районе будет выполнена на 100 процентов.

Между тем в сельских домах культуры средняя заработная плата составляет 17 тысяч рублей, а у специалистов, не имеющих стажа работы, она лишь достигает уровня МРОТ – 10 251 рубль. В ряде поселений специалисты работают на 0,5–0,75 ставки. Задолженности по выплате заработной платы нет.

Уровень социального партнерства в районе оценила Ирина Моисеева.

Территориальная трехсторонняя комиссия в муниципальном образовании не действует. Территориальное трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений отсутствует. Объясняют это в районе «невозможностью создания объединения работодателей».

Представленный как «рабочий» документ – текст двустороннего соглашения между администрацией Косинского района и координационным советом организаций профсоюзов на 2014–2016 годы – не имеет подписей сторон; составлен в рамочном формате, без детализированных условий и обязательств; зарегистрирован как трудовой договор органом по труду администрации Коми-Пермяцкого округа.

Главой администрации района неофициально (без утверждения представительным органом) с начала 2016 года назначен координатор территориальной трехсторонней комиссии – все та же Наталья Кетова.

Материалы подготовила
Людмила ДМИТРИЕВА

с. Коса

У почтовиков – праздник

Этот символический верстовой столб с надписью «Нулевой километр – до Москвы 1300 верст», установленный у входа в здание Пермского почтамта, наверняка знает каждый пермяк. Отсюда, из центра города, в разные уголки России, в зарубежные страны отправляются письма, посылки, сюда же стекается различная корреспонденция. Структура почтовой связи не раз менялась, и в 2002 году было создано Федеральное государственное унитарное предприятие «Почта России», а через два года в его состав вошло УФПС Пермского края. И сейчас в Пермском филиале 12 почтамтов, магистральный сортировочный центр, участок курьерской доставки и автобазы.

БОЛЕЕ ВЕКА – НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

15 ноября общероссийскому профсоюзу работников связи исполняется 112 лет. Пройден непростой, достойный путь, сохранилась верность традициям первых защитников социальных прав трудящихся.

В Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи 19 первичек (без электросвязи). Они постоянно контролируют исполнение коллективного договора и соглашений, в рамках социального партнерства добиваются главной задачи – к 2018 году довести зарплату до уровня оплаты аналогичных профессий на рынке труда, увеличить ее на 80 процентов.

Среди приоритетных направлений в деятельности профсоюза работников связи – правозащитная и законотворческая работа. Так, профсоюз направил в Госдуму РФ предложения в проект нового закона о почтовой связи, настаивая на том, чтобы в нем были закреплены гарантии для сотрудников – предоставление служебного жилья, льготный проезд почтальонов и др., а также прописаны конкретные механизмы реализации социальной поддержки почтовиков. В октябре 2014 года председателем общероссийского профсоюза работников связи **Анатолием Назейкиным** и министром связи и массовых коммуникаций РФ **Николаем Никифоровым** было подписано федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий на 2015–2017 годы. В нем были сохранены действовавшие базовые гарантии работников

связи, а в раздел по работе с молодежью включен пункт о содействии трудоустройству выпускников образовательных учреждений отрасли.

О ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ

Когда заключался коллективный договор, Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников связи направила Анатолию Назейкину свои предложения, но тогда они не нашли отражения в документе, по которому строится жизнь почтовиков. Однако обязательства, прописанные в колдоговоре, выполняются, предусмотренные льготы предоставляются. Среди них: подарки участникам Великой Отечественной войны, трудового фронта и узникам концлагерей к 9 мая; подарки ко Дню российской почты неработающим пенсионерам, имеющим непрерывный трудовой стаж в организациях почтовой связи более 15 лет; выплата ежемесячного пособия несовершеннолетним детям, потерявшим кормильца (работника предприятия) в результате несчастного случая при исполнении им служебных обязанностей (один МРОТ); выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца – работника предприятия; предоставление двух дополнительных оплачиваемых дней в связи с регистрацией брака, смертью близкого родственника.

Кроме того, частично оплачиваются путевки детям в оздоровительные лагеря, санатории; путевки на отдых работникам в пансионат, находящийся на балансе предприятия; предоставляются средства для оплаты медицинских услуг работникам в случае дорогостоящего лечения и т. д.

РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ

– Льгот у нас, конечно, немало, но в силу сложной структуры компании есть некоторые нюансы, – считает председатель первичной профсоюзной организации Пермского почтамта и заместитель председателя крайкома общероссийского профсоюза работников связи **Ольга Шкурко**. – Скажем, если у нас есть какие-либо замечания по коллективному договору, то обсудить их и внести коррективы непросто, так как процедура эта длительная. Есть руководство в Москве, а сейчас в федеральных округах созданы и макрорегиональные объединения. Мы входим в «Волгу-1» со штаб-квартирой в Нижнем Новгороде. Предприятие у нас унитарное, но дотации от

государства «Почта России» получает только за доставку подписных изданий в районы Крайнего Севера, на Чукотку, в Ямало-Ненецкий округ. И получается, что средства приходится зарабатывать самим. А сегодня, когда альтернативных средств связи много, некоторые почтовые функции отходят, работать стало намного сложнее, доходы падают. Среди почтальонов большая текучесть кадров. В сельских районах, к примеру, им приходится разносить почту, что называется, и в зной, и в стужу, но этот проход далеко не всегда (по условиям нормирования) тянет на ставку.

А заработная плата у почтальонов довольно низкая. В прошлом году в нашей отрасли она не индексировалась, несмотря на значительную инфляцию. Я возглавляю профсоюзную организацию самого крупного, Пермского, почтамта, куда входят 93 почтовые отделения Перми и Пермского района. Это более 1200 человек, из них 754 работника состоят в профсоюзе. Так вот, такую услугу, как доставка пенсий, у нас выполняют пока только почтовые отделения в Свердловском и Пермском районах, в остальных этой работой занимаются доставочные службы.

Хуже стало с подпиской периодических изданий – это вообще вымирающая услуга. Вот и теряем доходы. А в деревнях почтовые отделения, можно сказать, уже в сельпо превратились, торгуют разными товарами. Выживать как-то надо. Кроме того, многие отделения почты нуждаются в ремонте, на что средств не хватает.

Из-за текучести кадров постоянно колеблется и количество наших работников в профсоюзе. Поэтому мы стараемся этот вопрос не пускать на самотек. Так, в прошлом году за счет самых различных мероприятий (о которых скажу ниже) мы приняли в организацию 288 человек. С каждым, кто приходит устраиваться на работу, обязательно беседуем, рассказываем о том, чем занимается профсоюз, как защищает права сотрудников (у нас есть юрист, у которого можно получить бесплатную консультацию по разным правовым вопросам).

Активно работает комиссия по трудовым спорам. Во всяком случае, многие коллизии разрешаются до обсуждения на комиссии. Когда выезжаем почтовые отделения с проверкой соблюдения законодательства в сфере охраны труда, также проводим работу, чтобы привлечь людей в профсоюз. И многие сотруд-

ники выражают такое желание, тут же пишут заявления. В декабре прошлого года в нашу организацию влились 18 человек (половина коллектива) – сотрудников участка курьерской доставки, где до этого не было первички.

В своей работе всегда опираюсь на своих помощников. У нас очень активный профком: **Мария Ярославцева** (мой зам), **Нина Механовина**, **Марина Косых**, **Надежда Носкова**, **Елена Азанова**, **Анжела Маковеева**. Все вопросы решаем коллегиально.

ВЗРОСЛЫМ И ДЕТАМ

Первичную профсоюзную организацию Пермского почтамта Ольга Шкурко возглавила весной 2015 года (на освобожденной основе). Одновременно получила «второй портфель» – стала заместителем председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи, руководит которой **Владимир Мещериков**. До этого трудилась начальником отдела распространения печати, заместителем начальника Пермского почтамта по коммерческой части. Поэтому многие знали Ольгу Леонидовну по работе, связанной с подпиской, розницей. Всего Ольга Шкурко отдала отрасли, где начинала начальником отделения «Союзпечать» в Ильинском районе, более 25 лет. Всегда активно занималась профсоюзной работой, участвовала в художественной самодеятельности, в драмкружке.

– Это увлечение помогло мне в организации конкурсов профессионального мастерства в нашем управлении, писать для них сценарии, – улыбается Ольга Леонидовна. – Мы проводим соревнования на звание лучшего специалиста среди почтальонов, операторов связи, начальников отделений связи и т. д. Организуем культурный досуг: ездим по святым местам, на народные праздники в Хохловку. В основном у нас трудятся женщины, причем немало молодых. Молодежь привлекает, прежде всего, то, что оплачиваются учебные отпуска тем, кто учится в государственных вузах. Работу с молодежью у нас возглавляет **Юлия Кокшарова**, она избрана и в крайком профсоюза работников связи. Это умелый, креативный организатор, с удовольствием берется за все новое, интересное, участвовала в слете «Свежий ветер».

В прошлом году профсоюз инициировал проведение специальной оценки условий труда всех рабочих мест почтамта. Проводим праздники «Посвящение в первоклассники», организуем выставки детского творчества, где всем участникам от профкома вручаем сертификаты для портфолио и подарки, а также – ежегодно новогодние представления «Путешествие к Деду Морозу». Сотрудники Пермского почтамта принимают участие в акции «Творим добро» (сбор добровольных пожертвований вещей, школьных письменных принадлежностей). Ярким событием всегда становятся спартакиады операторов связи Пермского края.

В сентябре 2015 года создали совет ветеранов.

Несмотря на сложные экономические условия, благодаря социальной поддержке предприятия наши сотрудники и их дети имеют хорошую возможность трудиться и отдыхать.

Галина МАКСИМОВА

Выбор на всю жизнь

ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА КОЛЕГОВА – ВЕТАРАН БЕРЕЗНИКОВСКОГО ПОЧТАМТА

Юной девчонкой после окончания строительного училища пришла работать на... почту, в 16-отделение. Специальность красавица разонравилась: сидеть наверху, одной... Куда интересней общение с людьми! Тут и родственница посоветовала: иди к нам на почту, нужны ученики оператора. И понеслось – обслуживание клиентов, посылки, переводы, выдача пенсий. И ко всем посетителям – вежливо, красиво, легко, с улыбкой, без надрыда. У Лены так и получалось. Подход находила к каждому: и к вечно спешащим сотрудникам административно-хозяйственных отделов промышленных предприятий, и к старикам, желавшим самим получить пенсию.

Ей нравилась живая работа сотрудника почтового отделения, когда свободного времени бывает лишь минутка. Вскоре из оператора третьего класса Елена стала первоклассным специалистом. В 16-м Елена проработала четыре года, за это время успела выйти замуж и родить сына, а вот из декрета уже вышла в другое подразделение – в 22-е. Там и начался ее карьерный рост.

Елену Владимировну уже давно как перспективного молодого сотрудника приметили руководство Березниковского почтамта и предложили стать инструктором в группе эксплуатации. Новая должность оказалась очень ответственной. Ревизии, подмена специалистов в отделениях, обучение новым компьютерным программам – за все это предстояло отвечать Колеговой. Но и с этими обязанностями она успешно справилась, и в 2010 году ее назначили на должность заместителя начальника Березниковского почтамта по эксплуатации.

Как человек очень ответственный, предельно требовательно относящийся к себе Елена Владимировна поначалу братья за новое дело не хотела, однако, хорошенько подумав, согласилась. Оно требовало много времени, нередко задерживалась и после рабочего дня, бывало, выходила по выходным. А через два года, в 2012-м, когда в масштабах почты страны прошла реструктуризация, в результате которой к Березниковскому главпочтамту были присоединены Соликамск, Красновишерск и Чердынь (всего 83 почтовых отделения), от своей должности Елена Владимировна отказалась и стала рядовым специалистом.

– Я всегда болею за дело душой, живу им, а тут такая перестройка. Я даже сон потеряла, вот и подумала: чтобы сохранить здоровье, надо вовремя уйти, – объясняет принятое тогда решение Колегова.

Но люди, подобные Елене Владимировне, знающие всю цепочку работы почты с азов, умеющие организовать дело и контролировать весь процесс, слишком важны для менеджмента любой организации. Через три года руководство назначило ее главным специалистом отдела эксплуатации. Теперь Елена Владимировна курирует работу почты в Березниках и Усольском районе, а это 20 почтовых отделений.

Колегова проработала на почте уже 27 лет и все это время была активным членом профсоюза. Много лет являлась заместителем председателя первички березниковских почтовиков, а в последние годы, когда профессиональные обязанности слишком возросли, стала казначеем.



Елена Колегова

– Я считаю, наша профсоюзная организация делает немало для своих членов. Ежегодно в День почтового работника мы вывозим людей с семьями на корабле «Юнга Камы», посещения бассейна и концертов членам профсоюза – за 50 процентов. Всегда поощряем к 8 Марта и Новому году. У нынешней молодежи менталитет другой. И прежде чем пополнить профсоюзные ряды, они думают о том, что им даст организация. Такой у всех калькулятор в голове, которого раньше у нас не было, – сетует Елена Колегова.

В честь юбилея почты крайсопроф наградил Елену Владимировну благодарственным письмом за многолетнюю плодотворную работу.

Ксения СКИТ

г. Березники

ВАЖНО

Накопительная пенсия: успеть сохранить



Накопительная пенсия: что это?

Сегодня более 30 млн россиян доверили формирование накопительной пенсии негосударственным пенсионным фондам. Время показывает – это был правильный выбор.

С 2014 года наша накопительная пенсия перестала пополняться взносами работодателя. Шесть процентов страхового тарифа, которые раньше шли на наши накопительные счета, теперь направляются на счета страховой пенсии, переводятся в мало кому понятные баллы, а «живые» деньги идут на текущие выплаты пенсионерам.

Накопительная пенсия, сформировавшаяся у сотрудников 1967 года рождения и моложе, вот уже четвертый год растет только за счет инвестиционного дохода. «Заморозка» накопительной пенсии продлена до 2019 года и, судя по всему, уже не вернет нам обязательное пенсионное страхование в прежнем формате. Взамен ему ориентировочно с 2019 года будет предложен совершенно новый формат создания пенсионных накоплений: за счет личных средств самих работников с возможной конвертацией накоплений в баллы у тех, кто не примет меры, чтобы их сохранить. Пока эти предложения не оформлены в законопроект, но общий вектор понятен: ответственность за достойное пенсионное обеспечение все в большей степени перекладывается на самих граждан.

За почти уже 16 лет на счетах участников системы обязательного

пенсионного страхования сформировался определенный капитал. И сейчас самое время им грамотно распорядиться.

Доверять можно!

НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления – один из крупнейших фондов страны. В этом году он завершил масштабное объединение и присоединил к себе КИТФинанс НПФ, НПФ Наследие и НПФ Промагрофонд. За этот вклад в консолидацию рынка фонд награжден дипломом в рамках конференции «Будущее пенсионного рынка». Теперь это фонд, которому доверяют более 6 млн россиян! Фонд включен в реестр НПФ – участников системы гарантирования под № 1. Его надежность подтверждена наивысшими рейтингами: ruAAA от «Эксперт РА» и AAA от «Национального рейтингового агентства». По результатам деятельности негосударственных пенсионных фондов в 2016 году, опубликованным Центральным банком РФ, НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления сохранил уверенные позиции по ряду ключевых показателей на рынке обязательного пенсионного страхования (ОПС) и находится в лидерах по доходности инвестирования средств пенсионных накоплений с результатом 13,16 процента. Также фонд вошел в пятерку НПФ по размеру среднего пенсионного счета клиента и по количеству застрахованных лиц, получающих различные выплаты за счет средств пенсионных накоплений.

Инна СЕРЕБРЕННИКОВА, директор дирекции по Приволжскому федеральному округу НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления:

– Можно ли повлиять на размер своей пенсии? Да! Сейчас как раз настало время, когда становится очень понятно, как это сделать. Для наглядного примера можно сложить все возможные части будущей пенсии и посмотреть, как мы можем повлиять на каждую из них. Начнем: первая часть пенсии – фиксированная выплата. Она устанавливается государством и ежегодно индексируется, в 2017 году она составляет 4805 рублей, на нее мы повлиять не можем.

Вторая часть пенсии – страховая. Она считается в пенсионных коэффициентах – баллах. На размер этой части мы можем влиять. Чтобы заработать в год как можно больше баллов, нам нужно стремиться увеличивать свой официальный доход, т. е. именно с нашей официальной зарплаты баллы и насчитываются. Здесь все просто: чем больше зарплата – тем больше баллов гражданин получает.

Третья часть пенсии – накопительная. Чтобы влиять на ее размер, необходимо обязательно выбрать НПФ, который будет качественно ею управлять, инвестировать, а затем и выплачивать.

Еще один способ увеличить пенсионный капитал – продолжить участие в программе государственного софинансирования пенсии. Кроме того, граждане могут заключить с НПФ договор негосударственного пенсионного обеспечения. Но это уже тема для отдельного разговора.

Подводя итог, можно смело сказать, что полностью на государство в наше время по вопросу достойной пенсии полагаться уже нельзя. В правительстве нам открыто об этом говорят и взамен предоставляют набор инструментов для увеличения пенсии собственными силами. Воспользоваться этими инструментами или нет, каждый решает сам. Наша задача в этом случае – объяснить, показать, ответить на вопросы. Как вы уже заметили самый простой, доступный и бесплатный инструмент из озвученных мною – выбор надежного и высокодоходного НПФ.

Во-первых, узнайте, кто сейчас управляет вашими пенсионными накоплениями. Во-вторых, участвуйте сами в формировании своей пенсии, выбирая НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления. Это позволит вам сохранить и государственную пенсию, и получать вторую, негосударственную. Они формируются по-разному, поэтому всегда лучше использовать оба варианта: так вы сможете получить максимальные преимущества. В-третьих, не забывайте делать взносы по программе государственного софинансирования пенсии, если вы стали ее участником. Наконец, в-четвертых, при наличии материнского капитала вы тоже можете направить его в НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления на увеличение своей пенсии. Если не перевести маткапитал, то он будет просто «лежать», потому что уже с 2015 года государство его не индексирует. Подумайте, посчитайте – и ждем вас в нашем фонде!

Всю информацию о сотрудничестве с НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления и о возможности заключить договор с фондом вы можете получить по адресу: г. Пермь, ул. Куйбышева, д. 50, 8-й этаж, офис 809, телефон: (342) 233-40-50

На правах рекламы. АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления», лицензия Банка России № 430 от 30 апреля 2014 г.

АКТУАЛЬНО

Пенсия будет больше, если обратиться за ней позднее

С 1 января 2015 года в России действует новый порядок формирования и учета пенсионных накоплений. Он предусматривает возможность на некоторое время отсрочить выход на пенсию, а за это получить «премиальные» пенсионные коэффициенты. Это означает, что пенсия потом будет больше.

Чем дольше человек проработает, тем ощутимее будут эти бонусы от государства. Например, если гражданин обратится за назначением пенсии через год после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата в составе страховой пенсии будет увеличена на 5,6 процента, а страховая часть пенсии – на 7. Если же выход на заслуженный отдых гражданин отложит, например, на 5 лет, то общий размер пенсии вырастет примерно на 40 процентов.

В первую очередь это выгодно тем пенсионерам, которые имеют стабильную работу и высокую зарплату. При этом если гражданин уже является пенсионером, он также может временно отказаться от получения пенсии (на срок не менее одного года), подав соответствующее заявление в территориальный орган ПФР.

В Пермском крае на сегодняшний день зарегистрировано свыше 130 человек, которые получают пенсию в повышенном размере, потому что обратились за ней позже общеустановленного срока.

Все, что нужно – в телефоне

Пенсионный фонд России представил мобильное приложение, которое позволит с еще большей легкостью получить информацию о состоянии своего индивидуального лицевого счета в ПФР, проверить перечисленные работодателем страховые взносы, а также записаться на прием и заказать нужные документы.

Бесплатное приложение ПФР, доступное для платформ iOS и Android, дает возможность пользователям мобильных устройств воспользоваться ключевыми функциями, которые представлены в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда.

Для входа в приложение необходимо ввести четырехзначный пин-код и пройти авторизацию с помощью подтвержденной учетной записи на портале госуслуг. Подтвердить упрощенную или стандартную учетную запись можно в офисах «Почты России», Ростелекома или в клиентских службах Пенсионного фонда.

В дальнейшем вход осуществляется через этот пин-код. Пенсионный фонд первый среди госведомств реализовал механизм авторизации в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) с помощью пин-кода.

– С помощью приложения, – отмечает управляющий ОПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук**, – можно получить сведения о

состоянии своего счета в ПФР – то есть о накопленных пенсионных баллах и стаже; о назначенной пенсии или социальной выплате, размере материнского капитала; истории своих обращений в ПФР.

В то же время ряд услуг, доступных через приложение, доступен и без авторизации на портале госуслуг. Так, с использованием службы геолокации приложение найдет ближайшую клиентскую службу Пенсионного фонда или МФЦ и предоставит возможность записаться на прием. Помимо этого через приложение можно заказать необходимые справки и документы, а также направить обращение в ПФР.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

Победили интеллектом

Одной из целей интеллектуальной игры на кубок Большесосновского координационного совета организаций профсоюзов, посвященной Году экологии, было выявление творческого потенциала и ...дополнительное общение.

В том, что люди нуждаются в общении, обмене положительной информацией, совместном занимательном досуге, показали недавние майские спортивные игры. Поэтому, когда организаторы игры – координатор (председатель **Ирина Некрасова**) и МБУК «Большесосновская межпоселенческая центральная библиотека» (заведующая, она же председатель райкома профсоюза работников культуры **Любовь Шадрин**) – предложили руководителям и председателям профкомов поспорить на интеллектуальном уровне, отказов не было. И в урочный час на красную дорожку вступили сразу 11 команд, представляющих профсоюзы образования, АПК, государственных служащих и культуры.

Строгое жюри, громогласные болельщики, прочие заинтересованные лица – а всего более 70 человек – собрались в этот день в просторном зале районного Центра культуры и досуга.

Темы, казалось, были незамысловаты, но при этом требовали смекалки, быстроты реакции и, конечно же, знаний. На одну тему из



Две команды педагогов из Большой Сосновы – «Друзья природы» и «Алфавит», занявшие первое и второе места. Слева – председатель профкома **Алефтина Овчинникова**

пяти вопросов давалась всего одна минута. (Скажу честно, мысленно я тоже давала ответы на вопросы ведущей – справилась лишь с половиной из них).

Кстати, в теме «Малая родина – Большесосновский район» был вопрос: «Месторождение какого редкого минерала находится на территории нашего района?». Ответили не все. А я с гордостью за свой район скажу, что редчайший минерал волконскоит во всем мире находится лишь в четырех

местах: в Кировской области, Удмуртии, Белоруссии, Пермском крае – в Очерском, Частинском и Большесосновском районах. Из волконскоита получают зеленую краску под длинным названием «зеленая земля – минерал волконскоит».

Самыми продвинутыми, как показал подсчет баллов, стала команда молодых педагогов Большесос-



Команда «Экопатруль», второе место



Команда «Чистая планета», третье место

новской школы «Друзья природы». Всего на один балл отстали их же коллеги из родной школы – команда «Алфавит».

Так получилось, что эту же сумму баллов отыграла и команда Баклушинской школы «Экопатруль». Впрочем, «перестрелки», как полагается при патовой ситуации, не произошло, судьи решили: быть двум вторым местам! Третье место заняла команда «Чистая планета», представляющая районную профорганизацию работников культуры.

Вручение подарков, дипломов, напутственные слова и доброжелательные аплодисменты. Победителям – традиционные «соусы», а некоторым командам еще и отдельные призы. К примеру, начальник управления сельского хозяйства **Анна Пермьякова** вручила подарок «своей» команде «Русь» одноименного прославленного сельхозпредприятия, а начальник управления образования РОО **Дмитрий Туров** от имени администрации района – команде «Экопатруль» из Баклуш.

И все согласились: надо чаще встречаться, разговаривать, подавать друг другу руки, будь то спортивные или интеллектуальные площадки. А профсоюзы будут тому инициаторами и опорой!

К тому же, как заметила **Ирина Некрасова**, ряд команд в игре возглавляли сами руководители. К примеру, команды центра занятости – **Е. Зотова**, Пенсионного фонда – **Н. Чернышова**, культуры – **Н. Шлыкова**.

Екатерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Фото автора

■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

«Улыбка» – с переходящим вымпелом

Очередной слет профсоюзных активистов «Лесовик-2017» прошел в живописнейшем месте Ильинского района в деревне Дмитровское на базе отдыха «Строгановские просторы»

По традиции в нем приняли участие шесть команд различных предприятий. Это команды «Улыбка» ППО Пермского ДСК (капитан **В. Дробинин**, председатель **Е. Чуркина**); «Лесные бродяги» ППО ООО «ЦБК «Кама» г. Краснокамска (капитан **В. Долинский**, председатель **Е. Степанова**); «Богатыри» ППО Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» (капитан **И. Фомин**, председатель **Е. Кузнецова**); «Ботаники» ППО ООО «СВЕЗА Уральский»



(капитан **А. Шуляев**, председатель **И. Смирнов**); «Многолетники» ППО АО «Соликамскбумпром» (капитан **Е. Моховикова**, заместитель председателя **Л. Садилова**); «Русалочки» ППО ОАО «Краснокамский завод металлических сеток» (капитан **Н. Сухорослова**, председатель **Н. Акулова**).

Оргкомитет в этом году предложил провести слет в трех номинациях: квест-игра, шуточный мини-футбол, интеллектуальный брейн-ринг.

На открытии слета торжественно подняли флаг отраслевого профсоюза.

Для лучшего знакомства и развития дружеских отношений решено

было «перемешать» представителей предприятий. И только в брейн-ринге каждая команда самостоятельно боролась за переходящий вымпел «Лесовик».

В каждой номинации выявлялись и награждались победители. В квест-игре одна из сборных команд заняла призовое место,

остальные получили поощрительные призы. В мини-футболе победила сборная команда ДСК. Все команды получили футбольные мячи в подарок. В брейн-ринге переходящий вымпел по праву достался команде «Улыбка», второе заняла команда «Богатыри», третье – «Русалочки». Все участники слета получили памятные медали.

Надо отметить, что с каждым годом растет креатив участников, выступления становятся театрализованными. Весело, с выдумкой представили себя все команды. Тут предпочтение отдать кому-либо одному было трудно. Тем не менее, следует отметить находчивость, мастерство и артистичность команды «Богатыри».

И с погодой повезло – было солнечно и тепло.

Всем участникам – большое спасибо, и до встречи в следующем году!

Текст и фото предоставлены Пермской краевой организацией профсоюза работников лесных отраслей

Взяли «Изумруд» на абордаж



На базе «Изумруд» Частинского района состоялся шестой молодежный слет Пермоборонпрофа

В этом году он прошел в пиратском стиле. Покорять берега базы под сине-красным флагом отправились сотрудники АО «НИИПМ», ФКП «Пермский пороховой завод», АО «Соликамский завод «Урал», ФГУП «Машзавод им. Ф. Э. Дзержинского», ПАО «Мотовилихинские заводы», АО «ПНИТИ», ОАО «Нытва».

Утром участников слета приветствовал председатель краевой организации Роспрофпрома (Оборонпрофа) **Александр Ховаев**. Затем состоялся семинар, который провела юрист крайкома **Елена Теляшина**.

Профсоюзные лидеры и молодые специалисты в течение трех

часов обсуждали актуальную летом тему отпусков, обсуждали особенности дисциплинарных взысканий и даже подводные камни кредитования. Вопросов было много, спрашивали не только о себе, но и интересовались, как помочь коллегам. И Елена Теляшина постаралась каждую ситуацию разобрать и дать подробный ответ.

Во второй половине дня участникам слета предстояло выяснить, кто в бухте самый ловкий и сильный. Две команды отважных пиратов с энтузиазмом искали зарытые в песках «сокровища», состязались в меткости по стрельбе из лука и на скорость начища-

ли импровизированную палубу швабры.

Соревнования прошли отлично! Да и весь антураж пиратской вечеринки отлично поднял настроение и боевой дух. Хочу выразить огромную благодарность организаторам: Анне Зентерековой, Анне Шпачковой и Александру Филиппову – сотрудникам АО «НИИПМ» – за интересную спортивную и конкурсную программу, – высказал мнение **Олег Ушаков**, специалист по охране труда ППО «Мотовилихинские заводы». – Такие семинары с обучающей и игровой программой, с вечерними посиделками у огня, рыбалкой объединяют не то что людей – целые предприятия.

Ольга ВОРОБЬЕВА
Фото автора



В этот раз мероприятие было посвящено Году экологии в России и Году профсоюзной информации.

В мероприятии приняло участие более 90 профсоюзных активистов. В первый день слета ребята работали на благоустройстве села Дмитровское, за что удостоились благодарности главы Сретенского поселения **Сергея Соловьева**. А затем прошел семинар-тренинг на тему «Организационно-профсоюзная и информационная работа».

В качестве преподавателей на слете работали начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата профсоюза **Сергей Лейканд** и пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России **Анастасия Нестерова**. Программа включала лекционные

Здесь выявляются лидеры

«Профсоюзные каникулы-2017» – так назывался XI молодежный профсоюзный слет Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Фото https://vk.com/yic_perm_roguw



и практические занятия. Обсудили важность коллективных договоров и значение информации в профсоюзной деятельности. Практические занятия были посвящены подготовке предложений в коллективные догово-

ры в раздел «Молодежная политика», а также информационному сопровождению подписания и хода выполнения коллективного договора.

Во второй половине дня участники слета продемонстрировали домашние задания, заключающиеся в представлении экологической, информационной работы профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса.

– Проведение молодежных слетов для нас вошло в добрую традицию, с каждым годом растет число участников. Системные задания позволяют специалистам и председателям профсоюзных организаций проводить анализ и оценку знаний, умений и навыков, приобретаемых молодежью. Для многих активистов полученные знания способствовали карьерному росту, как на производстве, так и в профсоюзных организациях, – отметил председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Мартынов**.

«ПК (использована информация <http://rogwu-center.ru/>)

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № 79-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
27.06.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6100. Заказ 3316

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников**

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Голубые озера, пос. В.-Вильва – 2 июля
- С. Тарасково – 8 июля
- В.-Чусовские городки. Успенка – 23 июля
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 29–30 июля
- Алтай – 6–15 июля, 6–15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край

ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ **Лето 2017** **ОТДЫХ НА МОРЕ**

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!
ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, Тел.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

«ДИСКО-СТИЛЬ»
ЖИВОЙ ЗВУК, ХАРИЗМАТИЧНЫЕ ВОКАЛИСТЫ

Профессиональный коллектив,
эстрадные хиты 80-х, 90-х,
2000-х-10-х годов для корпоратива, юбилея,
деловой презентации, спортивного мероприятия!

по телефону: **8-922-314-57-77**
e-mail: mail@disco-style-group.ru
сайт: www.disco-style-group.ru

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ! Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru