



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 24 (1439) • 26 ИЮЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ВАЖНО



Комментирует секретарь ФНПР Олег СОКОЛОВ:

Рост минимального размера оплаты, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики. И то, что размер

МРОТ – по закону!

С 1 июля 2017 года в России повышается минимальный размер оплаты труда, который теперь составляет 7,8 тыс. рублей

общефедерального МРОТ подрос – это хорошо. Но увеличился он всего лишь на 300 рублей, и его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому кодексу МРОТ устанавливается не ниже прожиточного минимума), но и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума – нонсенс для рыночной экономики.

Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер Дмитрий Медведев дал поручение министерству труда, министерству финансов и министерству экономического развития подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных правительственных чиновников в отсутствие официаль-

ного законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общефедерального МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в соответствующем законопроекте положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума.

Департамент общественных связей ФНПР

УПРАВЛЯЕМ ВМЕСТЕ

Субсидии – инициативным

Министерство территориального развития Пермского края начало выплату субсидий из бюджета Пермского края бюджетам муниципальных образований на софинансирование проектов инициативного бюджетирования.

Субсидии получили проекты детских площадок в Кудымкаре и в Чусовском районе, на их финансирование выделено более 1,3 млн рублей. Указанные муниципальные образования одними из первых собрали необходимые средства с населения и юридических лиц на софинансирование проектов. Завершить реализацию проектов планируется до 29 декабря 2017 года.

Напомним, в мае правительство Пермского края одобрило 89 заявок по проекту «Инициативное бюджетирование». На их реализацию будет направлено 85,8 млн руб. из краевого бюджета. Вся информация о проектах программы «Инициативное бюджетирование» доступна на сайте «Управляем вместе».

Закон Пермского края об инициативном бюджетировании принят в 2016 году. Проект направлен на поддержку инициатив граждан в решении проблем города, села и поселков. Программа финансирования проектов предусматривает несколько источников денежных средств: бюджет Пермского края, местного бюджета, средства населения муниципального образования, а также индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

Пресс-служба администрации губернатора Пермского края

ЯЗЫКОМ ЦИФР

Средняя зарплата в Пермском крае составила 32,7 тысячи рублей

ПЕРМЬСТАТ ОПУБЛИКОВАЛ СВЕДЕНИЯ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ ЗА МАЙ 2017 ГОДА

По данным ведомства, среднемесячная номинальная начисленная зарплата за этот период составила 32,7 тыс. рублей (в апреле было 32,5 тыс. рублей). По отношению к маю прошлого года рост зарплат составил 7,4 процента, реальный рост – 3,9 процента.

Среди видов экономической деятельности лидирующие позиции занимают следующие отрасли: «добыча полезных ископаемых» (50,9 тыс. рублей), «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» (48,6 тыс. рублей), «финансовая и страховая деятельность» (47,6 тыс. рублей).

Самые низкие зарплаты в регионе зафиксированы у работников, занятых в сфере гостиничного бизнеса, сотрудников предприятий общественного питания (17,7 тыс. рублей), а

также у граждан, работающих в отраслях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, рыбоводства (19,1 тыс. рублей).

Среди бюджетных отраслей показатели следующие: «образование» (28,6 тыс. рублей), «здравоохранение и социальные услуги» (27,8 тыс. рублей), «культура, спорт, организация досуга и развлечений» (24,2 тыс. рублей).

Самый большой рост зарплат по сравнению с маем 2016 года отмечен в электроэнергетике (38 процентов). Остальные отрасли добились незначительного роста номинальной зарплат. Например, в образовании зарплата увеличилась всего на 0,1 процента, в здравоохранении – на 2,8 процента, в строительстве – на 4,1 процента.

«ПК»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Словом и делом

Председатель краевой организации Горно-металлургического профсоюза России Александр ЛЯМИН отметил замечательный юбилей – 60-летие.

Несколько фактов его биографии: начал трудовой путь слесарем-инструментальщиком на Лысьвенском металлургическом заводе. В 1989 году избран председателем цехового комитета, в 1992 году – председателем профкома ЛМЗ и членом исполкома Центрального совета ГМПР, в 1994 году – председателем Пермского обкома ГМПР, в 2000 году – депутатом Лысьвенской городской Думы. Много лет является членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 1999 году Александр Геннадьевич закончил Академию труда и социальных отношений по специальности «Экономика и социология труда». Специальность экономиста, неоспоримая компетентность и твердая принципиальная позиция, личное участие в вопросах защиты социальных гарантий и трудовых прав наемных работников – вот важнейшие слагаемые его профессионального успеха.

От всей души поздравляем Вас, Александр Геннадьевич, с юбилеем! Желаем здоровья, энергии, неизменной решительности в реализации профсоюзных целей и задач. Пусть успех сопутствует всем Вашим инициативам и начинаниям!

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

КОНКУРС

ЧМЗ среди лучших

АО «Чусовской металлургический завод» признан победителем конкурса по высокой социальной эффективности среди предприятий горно-металлургического комплекса России.

Чусовляне выиграли в номинации «Развитие персонала» и получили диплом департамента металлургии и материалов министерства промышленности и торговли РФ, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и ГМПР.

На конкурс были представлены материалы 56 предприятий из 24 регионов страны. Это предприятия, входящие в 13 металлургических компаний и холдингов. Наиболее активные из них представляют Объединенную компанию «РУСАЛ».

Победители отраслевого конкурса рекомендованы для участия в конкурсе на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимом правительством Российской Федерации.

Информация
<http://www.gmnp59.pdf>

«Инновации в профсоюзах»

Так назывался форум, прошедший в Екатеринбурге

Организаторами мероприятия выступили Федерация профсоюзов Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО при участии представителей ФНПР, Международной академии труда, Академии труда и социальных отношений.

Работа форума проходила в двух секциях. В первой шло обсуждение практики юридической защиты прав членов профсоюзов и самих профорганизаций. Во второй – обсуждались вопросы применения информационных и IT-технологий в деятельности профсоюзов, мотивации профсоюзного членства.

В работе секции «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т. ч. в вопросах охраны труда», принял участие заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**. Он сделал два доклада на темы «Условия и охрана труда в учреждениях ГУФСИН: время создавать первички среди заключенных?»; «Использование интернет-ресурсов и формализованной текстовой информации как средство оперативной правовой помощи членам профсоюза».

«ПК»

«Серебряная» победа Егора Умнова

В июле на базе Казанского федерального университета (КФУ) завершился окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2017».

Впервые в истории проведения конкурса место в тройке призеров занял представитель Пермского края – активист профорганизации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета, заместитель председателя профкома ПГНИУ по информационной работе **Егор Умнов**.

Напомним, что конкурс «Студенческий лидер» проводится при поддержке министерства образования и науки РФ, Российского центра «Росстуденчество» и студенческого координатора общероссийского профсоюза работников образования и науки.

В этом году в финале конкурса встретились молодые профактивисты из Кировской, Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Самарской, Саратовской, Ульяновской областей, а также Башкортостана, Татарстана, республики Марий-Эл и Удмуртии.

Егор Умнов успешно прошел шесть конкурсных этапов – «Тестирование», «Изложение», «Автопортрет», «Блиц», «Инфографика» и «Сюрприз». Ни в одном из испытаний он не занимал место ниже четвертого!

В итоге Егор финишировал на втором месте, уступив лишь четыре балла хозяйке конкурса, аспирантке КФУ **Гульназ Мардановой**. Третье почетное место досталось **Юлии Авдониной** (студенческий профком Пензенского государственного института архитектуры и строительства).

– Конкурс безумно интересный. Самое главное – это возможность лично познакомиться с лидерами каждого региона, завести контакт, показать себя. Так можно просто и эффективно понять, в чем мы лидеры, а в чем немного отстаем, – отметил Егор Умнов. – Мне не просто было сконцентрироваться, ведь даже примерно не знаешь уровень других участников, а конкурсанты были самые разные: и очень высокого уровня, и, откровенно говоря, слабого. Самым интересным, конечно, был конкурс «Сюрприз»: участникам давалась ситуация, в которой нужно было убедить ректора в создании профсоюзной организации в вузе. Жюри его придумало буквально за 10 минут до начала выступления. Этап был показательным – в нем определились все лидеры общей таблицы.

В настоящее время Егор обучается на кафедре политических наук ПГНИУ. Он увлекается театральным искусством, баскетболом, работает на радио «Эхо Москвы-Пермь», входит в редколлегия студентских изданий «Сатрис», «Дерби», является редактором студенческого медиацентра «Ё» и корреспондентом студенческой газеты ПГНИУ «Prof.com».

«ПК»

Фото из личного архива Егора Умнова



8 млрд рублей вложит федеральный бюджет в технополис «Новый Звездный»

Врио губернатора Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ на авиасалоне МАКС-2017 провел ряд переговоров с руководителями промышленных госкорпораций. Максим Решетников обсудил с генеральным директором госкорпорации «Роскосмос» **Игорем Комаровым** и генеральным директором АО «НПО Энергомаш» **Игорем Арбузовым** перспективы развития инновационного территориального кластера «Технополис «Новый Звездный».

Все участники обсуждения выразили заинтересованность в успешной реализации проекта. Развитие производства в области ракетного двигателестроения в Новых Лядах обеспечено федеральным финансированием. По словам врио губернатора, федеральный бюджет вложит в проект 8 млрд рублей до 2021 года. Руководство «Роскосмоса» подтвердило, что эти средства защищены и подтверждены в федеральной целевой программе. Кра-

евые и городские власти, со своей стороны, решают вопросы развития социальной, жилищной и дорожной инфраструктуры в поселке Новые Ляды.

«Проект предполагает комплексное развитие территории. Производственная площадка формируется за счет средств федерального бюджета, создается новое производство, рассчитанное на 20–30 лет вперед. Мы реконструируем дорогу Пермь – Новые Ляды, ре-

шаем вопрос по строительству жилья и социальной инфраструктуры. Сейчас эти вопросы обсуждаются с руководством ПАО «Протон-ПМ», – подчеркнул Максим Решетников.

«Максим Решетников ведет активную политику по лоббированию интересов предприятий региона. Его интересуют перспективы развития ПАО «Протон-ПМ», загрузка предприятия, и он готов обсуждать синхронизацию действий руководства края и ПАО «Протон-ПМ» по развитию инфраструктуры вокруг нашего предприятия, в поселке Новые Ляды, поддерживать развитие технополиса «Новый Звездный», – рассказал по итогам встречи **Игорь Арбузов**.

Пресс-служба администрации губернатора Пермского края

Трудовой стаж – с 14 лет

В июле координационный совет по содействию занятости населения Кизеловского муниципального района утвердил план работы на текущий год. На заседании было рассмотрено четыре вопроса. Информацию о ситуации на рынке труда в первом полугодии представила директор КГУ Центр занятости населения **Татьяна ШЛЯПИНА**.

Комиссия скоординировала муниципальную программу содействия занятости населения КМР на 2015–2017 годы с учетом ее исполнения в 2016 году и госзадания на 2017-й. В декабре запланировано принятие программы на 2018–2020 годы.

Экономическая ситуация в районе за последние годы к лучшему не меняется. С 2014 года коэффициент напряженности держится на уровне 2,4, среднемесячная численность безработных, получающих социальные выплаты, составляет 270 человек.

Продолжается сокращение населения. Если в 2011 году в районе проживало 24,9 тыс. человек, то в 2016 году – 21,2 тыс. При этом численность жителей трудоспособного возраста остается примерно на одном уровне – в пределах 10 тыс. человек. По прогнозам, эта тенденция сохранится как за счет демографических факторов, так и за счет оттока населения.

Кизеловский ЦЗН на 100 процентов выполняет государственные задания по оказанию услуг в сфере занятости населению и работодателям. За 6 месяцев текущего года при помощи ЦЗН трудоустроено 340 человек из 612 обратившихся в поисках работы.

Найти новую работу помогает профессиональное обучение, в последние годы обучение проходят через ЦЗН более 90 человек, в этом направлено уже 53 безработных. Достаточно желающих пополнить ряды малого бизнеса, сделав заявку на участие в мероприятиях по организации самозанятости. В этом году запланировано оказать содействие 31 безработному (в 2016 году собственное дело помогли организовать 12).

В работе комиссии активно участвует председатель координационного совета организаций профсоюзов **Надежда Кислицына**, особое внимание уделяет трудоустройству молодежи.

– Хорошо, что у подростков есть возможность получить первый трудовой опыт, работая в свободное от учебы время, узнать цену заработанному рублю, – считает **Надежда Владимировна**.

По программе временного трудоустройства несовершеннолетних этим летом приступили к работе 56 подростков, 49 из них были заняты в школах города и поселков, пять – в МБУ «Культура и спорт», по одному – в КГУ ЦЗН и у ИП. Из бюджета Пермского края на выплату материальной поддержки несовершеннолетним было потрачено 17 106 рублей, из районного бюджета – 78 тыс. рублей. Кроме зарплаты подростки получили трудовые книжки и начальный трудовой стаж.

Как говорят руководители организаций, к работе молодые люди относились с ответственностью.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

Охрана труда под надежным контролем

Пермский крайсовпроф подвел итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда объединения профсоюзов Пермского края» за 2016 год

В тройку лучших в крае вошла азотчица **Венера Ишмурова**, начальник смены цеха водоустойчивой аммиачной селитры.

Венера не первый раз получает награды в этой сфере. В ее копилке есть благодарственные письма и диплом лучшей уполномоченной по охране труда за 2013 год. Тогда она была второй в Пермском крае.

А всего на березниковском «Азоте» при подразделениях предприятия работают 22 уполномоченных по охране труда. Профсоюзная организация выделяет средства на их обучение.

– На нашем предприятии осуществляется пятиступенчатый контроль в области охраны труда. Мне как общественному инспектору по охране труда важно быть неравнодушной, прислушиваться к замечаниям, от которых порой зависит не только здоровье, но и жизнь работников, – говорит Венера Ишмурова. – К примеру, если я на обходе замечаю какой-то недостаток, то сразу же сообщаю эту информацию руководителям, чтобы он был устранен. Так и дело продвигается, и условия труда будут постоянно улучшаться.

Ксения СКИТ

г. Березники



■■■■ СОЦИУМ ■■■■

Чусовской водозабор: ЖИЗНЬ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

30 июля в поселке Чусовской водозабор состоится большой праздник, посвященный 45-летию этого отдаленного микрорайона. В настоящее время здесь проживает около 1200 человек, большая часть из которых являются работниками Чусовских очистных сооружений (ЧОС) и сотрудниками ООО «НОВОГОР-Прикамье» (бывшего «Пермводоканала»).

На прошлой неделе в редакцию «ПК» позвонила председатель первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Светлана Посмак**. Она рассказала, что в этом году свой 20-летний юбилей отмечает и территориальный совет общественного самоуправления (ТОС) микрорайона. Несмотря на объективные трудности, совет работает успешно, ведет активную работу с населением, обращаясь к гражданам, занимается благоустройством территории, проведением культурно-массовых мероприятий и многими другими вопросами.

СОВЕТСКИЙ ГОРОДОК

Напомним, что строительство водозабора в Орджоникидзевском районе Перми началось в 1967 году. Параллельно с комплексом очистных сооружений строился и жилой городок для обслуживающего персонала. В 1972 году здесь появилась первая пятиэтажка, позже выросли еще три. В 2001 году в эксплуатацию был введен новый десятиэтажный 60-квартирный жилой дом. В 1980–1990 годы для жителей были открыты столовая, детский клуб, летний оздоровительный лагерь, детский сад, поликлиника, продуктовый магазин. Во второй половине 1980-х годов начал курсировать автобусный маршрут № 48 «Лодочная – Чусовской водозабор». В общем, жизнь кипела, для полного счастья, как говорится, не хватало только школы.

НИ ШКОЛЫ, НИ САДИКА

Однако реконструкция ЧОС и их технологическое обустройство, к сожалению, не поспособствовали должному развитию социальной инфраструктуры. В течение нескольких лет по разным причинам были закрыты местная столовая, детская поликлиника, дошкольное учреждение. В итоге жителям приходилось везти своих детей в лечебное учреждение за 30 км от поселка. Детский сад закрылся на капитальный ремонт еще в 2011 году, проект обустройства школы так и остался «долгостроем». Кроме того, длительное время в микрорайоне не было аптеки, и не был проведен ремонт подъездной дороги.

«ТРУДНОСТИ ТОЛЬКО ЗАКАЛЯЮТ»

Разумеется, жители Чусовского водозабора и работники ЧОС неоднократно писали обращения во всевозможные инстанции. Активным образом их интересы защищал и защищает совет общественного самоуправления, который с 2004 года возглавляет бывший работник водоканала **Наталья Бузмакова**.

– Трудности, как известно, закаляют человека, – говорит Наталья Васильевна. – После закрытия клуба «Орленок» из-за аварийного состояния администрация Орджоникидзевского района нам открыла общественный центр. Он меньше по площади, но там тепло и уютно. В нем мы продолжаем работу с населением, собираем вещи для малоимущих граждан, проводим различные акции, выставки, юридические консультации.

В состав совета входят местные жители, сотрудники ЧОС и «НОВОГОР-Прикамье» **Эльвира Ширинкина**,

Татьяна Малыгина, Елена Волобуева, Михаил Боронников, Павел Лобов, Анна Вожакова и др.

По словам Натальи Бузмаковой, четыре года жители обходились без дошкольного учреждения. Детский

ства и ремонтом детских площадок, организуют городские субботники, День знаний и День защиты детей. Например, в 2016 году работники ЧОС самостоятельно открыли хоккейную коробку, в 2017 году по инициативе одной из жительниц в общественном центре будет открыт кружок резьбы по дереву.

Заместитель председателя ТОС, бывшая сотрудница ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Анна Тихоновна Мошева**



Фото из группы «ТОС Чусовской водозабор» (<https://vk.com/njcxjc1997>)



сад был вновь открыт после капитального ремонта только в 2015 году. Сейчас он находится в очень хорошем состоянии. Но опять же остается проблема с медпунктом, который нуждается в ремонте. Для педиатрического приема отсутствует помещение, к тому же норматив приема детей предполагает работу врача-педиатра только на 0,25 ставки.

– Мы держим на контроле эту ситуацию, – отметила Н. Бузмакова. – Главврач медсанчасти № 6 (обслуживает Орджоникидзевский район) **Андрей Александрович Лебедев** пообещал открытие оборудованного медпункта уже в 2017 году. Так что настроение у жителей позитивное. Что касается автодороги, то деньги на ее ремонт уже выделены. В этом году дорога будет отремонтирована до Лосино-го лога, в 2018 году реконструкция будет продолжена и закончена.

Жители поселка никогда не оставались равнодушными и стойко справляются с трудностями. Они сами занимаются вопросами благоустрой-

ств и ремонтом детских площадок, организуют городские субботники, День знаний и День защиты детей. Например, в 2016 году работники ЧОС самостоятельно открыли хоккейную коробку, в 2017 году по инициативе одной из жительниц в общественном центре будет открыт кружок резьбы по дереву.

– Пользуясь случаем, хотелось бы поздравить с юбилеями жителей поселка и представителей общественного совета, – говорит председатель профкома ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Светлана Посмак**. – Сегодня в микрорайоне проживает 51 ветеран нашего предприятия, это бывшие работники первого цеха ЧОС. Я сама долгое время прожила в этом поселке, работала в клубе «Орленок», занималась с детьми сотрудников водоканала. Для меня Чусовской водозабор также родное место. Пусть жизнь в микрорайоне только процветает и избавит население от новых трудностей и невзгод!

Подготовил
Виктор ЖЛИНСКИЙ



Фото автора

Символы малой Родины

Пермский краевой совет женщин провел «круглый стол» на тему: «Символы малой Родины». Мероприятие проходило в Пермском муниципальном районе. Среди участников «круглого стола» были не только члены краевого совета женщин, но и представители органов власти районных и сельских муниципальных образований, а также представители общественных организаций.

Открывая заседание, председатель краевого совета женщин **Екатерина Алимбаева** (на фото слева) подчеркнула, что «круглый стол» проходит в рамках Всероссийской акции Союза женщин России «Символы малой Родины». Цель акции – формирование патриотизма, благодарной памяти, гордости, любви и уважения к малой Родине, родной земле, к стране, к отечественной истории.

Перед участниками «круглого стола» выступила председатель районного совета женщин, руководитель центра занятости Пермского муниципального района **Елена Клименко** (на фото справа). Елена Анатольевна дала характеристику района и рассказала о работе по патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Е. Клименко представила символы своей малой Родины – курорт «Усть-Качка», этнографический музей в Хохловке, храмы в поселке Юг, селах Култаево, Нижние Муллы и Гамово, мечеть в селе Кояново. Символами Пермского района являются и птицефабрика «Пермская», и ООО «Русь».

Все участники встречи рассказали о символах малой Родины в своих территориях. Как отметила Екатерина Алимбаева, даже в самых маленьких селах очень важно воплощать в жизнь различные социально значимые идеи и планы. В каждом городе, селе или поселке живут активные и инициативные люди, у которых есть желание делать что-то полезное для окружающих.

Участники «круглого стола» предложили провести краевой конкурс исследовательских работ на тему «Символы малой Родины».

– У каждого района, города, поселения нашего края есть свое своеобразие, определяющее именно его самобытность, – заключила Екатерина Александровна. – Однако мало кто знает об этих символах. Символы должны стать основой для формирования патриотизма, любви и уважения к своей малой Родине.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■■ СОТРУДНИЧЕСТВО ■■■■

Диалог в действии

В рамках реализации отраслевого соглашения о взаимодействии между министерством социального развития Пермского края и Пермской краевой организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественно-государственного обслуживания РФ 12 июля прошло совместное совещание с директорами учреждений социального обслуживания и профсоюзным активом по теме: «Совершенствование взаимодействия профсоюза с работодателем в рамках социального партнерства с целью профилактики нарушений трудового законодательства, требований охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

На совещании присутствовали специалисты министерства социального развития Пермского края, краевого комитета профсоюза, крайсовпрофа, министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края. Председательствовал – и. о. заместителя министра социального развития **Д. Санников**.

О необходимости социального диалога сторон социального партнерства – работодателей и профсоюзов в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников государственных автономных и казенных учреждений рассказала главный специалист по социально-экономической работе и охране труда краевого комитета профсоюза **Н. Агеева**.

Заместитель начальника управления, начальник отдела охраны труда управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Н. Баранова** рассказала «О специальной оценке условий труда (СОУТ) в государственных учреждениях социального обслуживания населения Пермского края».

Информацию «О типовых нарушениях трудового законодательства в автономных и казенных учреждениях социального обслуживания населения Пермского края» довел до сведения присутствующих заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

Стороны социального партнерства решили продолжить начатый диалог, сделав подобные совещания регулярными.

«ПК»

Трудовой кодекс: что изменилось?

С 29 июня 2017 года Федеральным законом от 18.06.2017 № 125-ФЗ по Указу Президента РФ В. Путина вступают в силу изменения в Трудовой кодекс. Поправки затронули вопросы установления оплаты неполного рабочего времени, ненормированного рабочего дня, оплаты труда за сверхурочную работу и за работу в выходные и праздничные дни.

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ: ВАЖНЫЕ ПОПРАВКИ

Нормальная продолжительность рабочей недели, в общем случае, не должна превышать 40 часов (ст. 91 ТК РФ). В течение недели рабочее время должно распределяться таким образом, чтобы его общая продолжительность не превышала названного предела. Чаще всего можно встретить такой вариант – восьмичасовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе с выходными субботой, воскресенье.

Однако кроме нормальной продолжительности рабочего времени может устанавливаться режим неполного рабочего времени. Неполное рабочее время предусматривает частичную занятость в течение недели, либо в течение рабочего дня или смены. Вопросы установления неполного рабочего времени регулируются статьей 93 Трудового кодекса РФ.

Пример установления неполного рабочего времени

Продолжительность рабочей недели составляет не пять рабочих дней, а четыре, или не восемь часов в смену, а шесть.

НЕПОЛНОЕ ВРЕМЯ: КАК ЕГО МОЖНО УСТАНАВЛИВАТЬ

С 29 июня 2017 года работодатели вправе одновременно установить сотруднику неполные день и неделю. Например, график по четыре часа в понедельник и четверг. До этого можно было сокращать либо неделю, либо дни.

Также в статье 93 ТК РФ с 29 июня 2017 года появилась норма о том, что работнику можно установить неполный рабочий день, разделив его на

части. Например, два часа утром и три часа вечером. Прежде подобных положений в ТК РФ не было.

Вот как читается часть первая статьи 93 ТК РФ после внесения в нее поправок: «По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок».

КОГДА НУЖНО УЧИТЫВАТЬ ПОЖЕЛАНИЯ РАБОТНИКОВ

На работу с неполным графиком работодатель может перевести любого сотрудника по его просьбе. Однако в отдельных случаях работодатель обязан установить работнику неполный рабочий режим. Это нужно сделать по просьбе:

- беременной женщины;
 - одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
 - работника, который ухаживает за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.
- С 29 июня 2017 года принятые поправки дополняют статью 93 ТК РФ новой нормой о том, что перечисленным выше категориям режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, должен устанавливаться в



Сергей СПИЦЫН, главный правовой инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Если беременная женщина изъявит желание о том, чтобы ее рабочий день начинался на два часа позже обычного, то такого рода пожелание работодателя будет обязан учитывать при установлении неполного рабочего времени. Аналогичным образом по желанию работника может меняться время обеденного перерыва или смены.

ЗАПРЕТ НА УСТАНОВЛЕНИЕ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ

Ненормированный рабочий день – это режим работы, когда некоторые сотрудники могут по распоряжению работодателя при необходимости привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

Особенностью ненормированного рабочего дня является такой характер работы, когда по независящим от человека причинам не получается

выполнять все свои функции в рабочее время. Так, например, установление ненормированного рабочего дня юристу поможет привлечь его к участию в судебных слушаниях, которые проходят за рамками обычного рабочего дня.

Можно ли устанавливать ненормированный рабочий день работнику, который занят в режиме неполного рабочего дня? Можно. Введение режима ненормированного рабочего дня означает, что человек трудится за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени, в том числе за пределами неполного рабочего времени: дня или смены (ст. 101 ТК РФ). Следовательно, сотруднику, который трудится в режиме неполного рабочего дня, работодатель вправе установить ненормированный рабочий день.

С 29 июня 2017 года работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, может устанавливаться ненормированный рабочий день. Но только при одновременном соблюдении двух условий:

- Соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя.
- Человек трудится с полным рабочим днем (сменой).

Таким образом, получается, что если человек трудится, например, в режиме неполного рабочего дня (смены) в режиме неполной рабочей недели, то ненормированный рабочий день устанавливать ему нельзя. Ведь тогда два вышеназванных условия не соблюдаются.

Теперь запрещено устанавливать одновременно ненормированный и неполный рабочий день. Если в трудовом договоре есть оба эти условия, то в договор с 29 июня 2017 года следует внести изменения.

КОГО МОЖНО ОСТАВИТЬ БЕЗ ОБЕДА

Статьей 108 ТК РФ регулируются вопросы установления перерывов для отдыха и питания. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

«Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов».

С 29 июня 2017 года работникам можно будет не предоставлять обеденный перерыв, если они работают четыре часа и меньше. Условие об этом нужно включить в трудовой договор или в правила внутреннего трудового распорядка. До внесения поправок перерыв для отдыха и питания необходимо было предоставлять независимо от продолжительности рабочего дня.

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

Работодатель может привлечь человека к сверхурочной работе. Под ней понимают работу за пределами установленной продолжительности рабочего времени (ст. 99 ТК РФ).

Сверхурочная работа – это работа по требованию работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени:

- сверх ежедневной работы (смены) (при поденном учете рабочего времени);
- сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (при суммированном учете рабочего времени).

В статье 152 ТК РФ говорится, что сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере. А за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Теперь эта статья дополнена новым абзацем. В нем сказано, что правила статьи 152 ТК РФ применяются для работы сверх нормы только в будние дни. Если же работник трудится в выходные или праздники, то тогда его труд оплачивается по правилам статьи 153 ТК РФ, то есть не менее чем в двойном размере.

В статью 153 ТК РФ также внесены поправки о том, что если на выходной или нерабочий праздник приходится только часть рабочего дня (смены), то в повышенном размере оплачивать нужно только фактически отработанное время в выходной или нерабочий праздничный день (с 0 до 24 часов).

С 29 июня 2017 год часы сверх обычного рабочего времени не нужно считать как сверхурочные. Работнику надо оплатить только труд в нерабочий день в двойном размере (ст. 153 ТК РФ). Например, стандартный день 8 часов, а сотрудник отработал в праздник 10 часов. Работодатель обязан оплатить их вдвойне. Платить за лишние два часа, да еще и в полуторном размере как за сверхурочные не нужно. До внесения поправок такой вывод следовал только из решения ВС РФ от 30.11.2005 № ГКПИ05-1341.

Подмена запрещена

Прокуратурой Березовского муниципального района по обращениям работников проведена проверка МБУ «Асовский центр культуры и досуга»

Проверкой установлен факт умышленной подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Так, с тремя гражданами, работающими в должности машиниста-кочегара на твердом топливе, по окончании отопительного периода были расторгнуты срочные трудовые договоры. А при наступлении отопительного периода в сентябре 2016 года с ними ежемесячно заключались гражданско-правовые договоры.

При этом условия работы сотрудников оставались прежними: для них был установлен график работы, разработана должностная инструкция, граждане должны были соблюдать и правила внутреннего трудового распорядка учреждения.

В целях защиты трудовых прав граждан прокуратурой Березовского района в Кунгурский городской суд (в с. Березовка) направлены три исковых заявления о признании гражданско-правовых договоров трудовыми.

По результатам рассмотрения решениями суда от 22 июня 2017 года отношения, воз-

никшие на основании гражданско-правовых договоров с МБУ «Асовский центр культуры и досуга Березовского муниципального района Пермского края», признаны трудовыми с момента их заключения.

Это означает, что указанное учреждение обязано произвести перерасчет заработной платы в соответствии с требованиями трудового законодательства, а именно не ниже ее минимального размера, установленного в Пермском крае – 10 251 руб. в месяц, внести соответствующие записи в трудовые книжки граждан.

Комментирует главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН:

– С 1 января 2014 года в соответствии с ч. 2 ст. 15 ТК РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые

отношения между работником и работодателем, не допускается.

Согласно ст. 19.1 ТК РФ признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:

- лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения ч. 2 ст. 15 ТК РФ;

- судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми

для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом.

На основании ч. 3 ст. 19.1 ТК РФ неустраненные сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений!

Если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, однако в ходе судебного разбирательства будет установлено, что этим договором фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям в силу ч. 4 ст. 11 ТК РФ должны применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

К характерным признакам трудового правоотношения, в частности, относятся: личный характер прав и обязанностей работника; обязанность работника выполнять определенную, заранее обусловленную трудовую функцию; подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда; возмездный характер (оплата производится за труд).

«ПК»

10 с 8:00 до 22:00
сентября
2017 года

ВЫБОРЫ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

Выбор будущего Прикамья зависит от нас!

ПРОСТО ВЫБИРАЙТЕ!

Это первые выборы
главы региона за 17 лет

Впервые избирательные участки
работают до 22:00

Мы выбираем программу развития
края на ближайшие 5-10 лет

Вы можете отдать свой голос за
наиболее достойного кандидата на
своем избирательном участке по
месту регистрации.

Его можно узнать в мобильном
приложении «Мои выборы», в
личном приглашении на выборы,
либо на сайте: cikrf.ru/uiiksearch

Не забудьте
взять паспорт!

МОИ
ВЫБОРЫ



Если Вы проживаете не по месту своей регистрации
(например, в общежитии или на съемной квартире) и не
сможете проголосовать на своем участке 10 сентября

Если Вы в единый день голосования будете на работе, учебе,
на дачном участке или в гостях вдали от места прописки и не
сможете проголосовать на своем участке 10 сентября

Вы сможете проголосовать на любом другом удобном участке.
Для этого Вам нужно подать заявление...

МФЦ

с 26 июля по 4 сентября
в любое отделение
многофункциональных
центров «Мои документы»

mfc-perm.ru

ТИК

с 26 июля по 4 сентября
в любую удобную территориальную
избирательную комиссию или
пункт приема заявлений
- рабочие дни с 09.00 до 18.00 часов;
- выходные дни с 10.00 до 15.00 часов.

permkrai.izbirkom.ru

УИК

с 30 августа по 4 сентября
в любую удобную участковую
избирательную комиссию
- рабочие дни с 14.00 до 20.00 часов;
- выходные дни с 10.00 до 15.00 часов.

permkrai.izbirkom.ru

Не знаете, где будете голосовать
10 сентября?
С 5 сентября до 14⁰⁰ 9 сентября
можно прийти в участковую
избирательную комиссию по месту
регистрации, получить заявление и по
нему проголосовать на одном из
определенных участков.

Плакаты подготовлены
Избирательной комиссией Пермского края

Информацию об адресах и телефонах избирательных комиссий, многофункциональных центров «Мои документы» и мест
приема заявлений, а также все интересующие сведения о выборах можно узнать по телефону «Горячей линии» 8(800) 301- 41-21

10 сентября 2017 года состоятся первые в этом тысячелетии выборы губернатора Пермского края. В этот день мы выберем того губернатора, который определит развитие края на 5–10 лет вперед, ведь каждый кандидат предлагает свою долгосрочную программу развития региона. Приняв участие в этих выборах – Вы впишете себя в историю Пермского края.

ХОТИТЕ ПРОГОЛОСОВАТЬ? ЭТО ЛЕГКО

► Вы можете отдать свой голос за понравившегося кандидата на своем избирательном участке по месту регистрации. Его можно узнать в мобильном приложении «Мои выборы», в личном приглашении на выборы либо на сайте <http://cikrf.ru/uiiksearch/>

► Выходите из дома? Уезжаете на дачу, в гости, на работу или учебу? Собираетесь на избирательный участок? Заранее возьмите с собой паспорт – по нему Вы сможете проголосовать.

► Задержались по делам? Не волнуйтесь – впервые избирательные участки 10 сентября 2017 года будут работать до 22:00, чтобы Вы успели вернуться и проголосовать на своем участке по месту регистрации.

И ГЛАВНОЕ – ВСЯ ПРОЦЕДУРА ГОЛОСОВАНИЯ ЗАЙМЕТ НЕ БОЛЕЕ 5 МИНУТ!

Однако даже если в день голосования Вы будете на работе, учебе, на дачном участке, в гостях или же просто будете заниматься своими делами вдали от места прописки и не сможете проголосовать на своем избирательном участке по месту регистрации (например, проживая в общежитии или на съемной

квартире) – это не повод пропустить важную веху в истории Прикамья!

► В этом случае впервые Вы сможете проголосовать с паспортом на любом другом удобном участке. Для этого необходимо лишь заранее подать заявление. Как – описано ниже, а схема представлена на рисунке.

I. С 26 июля по 4 сентября 2017 года включительно заявления принимаются через территориальные избирательные комиссии и специализированные пункты приема заявлений (полный перечень представлен на официальном сайте Избирательной комиссии Пермского края <http://permkrai.izbirkom.ru/news/2262/>).

Также заявление о желании проголосовать на любом удобном избирательном участке можно подать через любое отделение многофункциональных центров «Мои документы» (МФЦ), действующих на территории Пермского края (полный перечень филиалов МФЦ <http://mfc-perm.ru/filialy-mfts/deystvuyushchie/list-map.php>). В многофункциональных центрах данная услуга определена как приоритетная и включена в перечень услуг МФЦ с использованием электронной очереди.

II. С 30 августа по 4 сентября 2017 года включительно избиратель может обратиться в любую участковую избирательную комиссию Пермского края и написать соответствующее заявление о желании проголосовать по месту нахождения, а не по месту регистрации (прописки).

После получения заявления избирателя исключат из списка избирателей на его избирательном участке по месту регистрации и внесут в список выбранного им избирательного участка.



С пенсией и капиталом надежней

ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИИ

– Будет ли с 1 августа 2017 года произведен перерасчет страховой пенсии работающим пенсионерам?

– Отметим, что на сегодняшний день на учете в территориальных органах Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю состоит 168 тысяч работающих пенсионеров. Это 21 процент от общего количества пенсионеров нашего региона.

На беззастыжливый перерасчет пенсии имеют право получатели страховых пенсий по старости и по инвалидности, за которых работодатели в 2016 году уплачивали страховые взносы, и они учтены на индивидуальных лицевых счетах. В отличие от традиционной индексации страховых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определенный процент, прибавка к пенсии от перерасчета носит сугубо индивидуальный характер. Перерасчет будет произведен и получателям пенсии по случаю потери кормильца при наличии страховых взносов на индивидуальном лицевом счете умершего. Такой перерасчет проводится с 1 августа года, следующего за годом, в котором была назначена пенсия.

Августовский перерасчет пенсий будет производиться в баллах, в которые «переводятся» суммы страховых взносов, уплаченные работодателями. Максимальная сумма прибавки к пенсии ограничится тремя баллами для граждан, которые получают страховую пенсию.

ВЫПЛАТЫ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

– В газеты, на телевидение поступают жалобы и вопросы от пенсионеров, которые прекращают работать, а пенсию с индексацией получают лишь спустя 3–4 месяца. Известно, что Госдумой были приняты на этот счет какие-то изменения. В чем они заключаются?

– С января 2018 года после прекращения пенсионером трудовой деятельности полный размер пенсии с учетом всех индексаций будет выплачиваться за период с 1-го числа месяца после увольнения. Это стало возможным благодаря принятию 1 июля 2017 года Федерального закона № 134-ФЗ «О внесении изменения в статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях». Закон вступит в силу с 1 января 2018 года.

Напомним, с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета проводимых индексаций. Когда пенсионер трудовую деятельность прекращает, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, имевших место в период его работы.

В настоящее время в соответствии с пенсионным законодательством при своевременной подаче работодателем сведений в ПФР возобновление индексации, пенсии и начало ее выплаты в полном размере происходит спустя три месяца с даты увольнения. Новый закон позволит пенсионеру получить полный размер пенсии за период с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Но важно заметить, каким образом будет реализована выплата полного размера пенсии. К примеру, пенсионер уволился с работы в марте. В апреле в ПФР поступит отчетность от работодателя с указанием того, что пенсионер еще числится работающим. В мае ПФР получит отчетность, в которой пенсионер работающим уже не числится. В июне ПФР примет решение о возобновлении индексации, и в июле пенсионер получит уже полный размер пенсии, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца – апрель, май, июнь. То есть пенсионер начнет получать полный размер пенсии спустя те же три месяца после увольнения, но эти три месяца будут ему компенсированы.

КАК ПОЛУЧИТЬ ПЕНСИЮ ЛЕТОМ

– Летом для пермских пенсионеров, отправляющихся в отпуск или на дачу, важным становится вопрос получения полагающихся им выплат.

– Напоминаем, что доставка пенсии производится по желанию пенсионера организацией федеральной почтовой связи, кредитной либо иной организацией, с которыми Отделением Пенсионного фонда РФ заключены соответствующие договоры.

Что делать, если летом пенсионер уехал на дачу и не успел получить пенсию, кто может рассчитывать на увеличение пенсии с августа, и в каких случаях могут привлечь к уголовной ответственности за несвоевременное представление в ПФР сведений о поступлении на работу или прекращении учебы? На эти и другие вопросы отвечает управляющий отделением ПФР по Пермскому краю **Станислав АВРОНЧУК**.



Вручение 170 000 сертификата на материнский капитал семье Орловых. Для каждой семьи получение сертификата на МСК – событие значимое. Вручение в торжественной обстановке такого «весомого» документа делает ярче любой праздник

На сегодняшний день в Пермском крае проживает более 800 тысяч пенсионеров. Примерно 36,5 процента из них получают пенсии с доставкой на дом, остальные 63,5 процента – в банках. В Прикамье средства в кредитные учреждения на счета пенсионеров перечисляются 8, 15 и 23 (в ЗУБ СБ РФ) числа каждого месяца. А снять их со счета реально в любое время в банкомате, при этом банковская карта должна быть обязательно открыта на имя пенсионера, переводить пенсию на карты детей и внуков невозможно.

В нашем регионе доставка пенсий через почтовые отделения осуществляется с 3 по 22 число месяца. Если пенсионер отсутствовал в день доставки пенсии по месту жительства, то ее можно получить в последующие дни текущего месяца в отделении почтовой связи, но не позднее 23 числа. В случае если период отсутствия составляет несколько месяцев, то получить пенсию можно после возвращения с отдыха. Пенсионный фонд приостановит выплату только после шести месяцев неполучения пенсии. Таким образом, пенсионер в любом случае получит полагающиеся ему выплаты.

Однако если в течение следующего полугодия гражданин не обратится за получением пенсии, ее начисление прекратится. В том случае, если пенсионер не будет по какой-либо причине получать пенсионные деньги длительное время после прекращения выплаты, а затем обратится за ними, пенсию ему выплатят только за 3 года перед обращением.

Кроме того, на период отсутствия можно сменить способ доставки пенсии. Быстро и удобно заявление о смене способа доставки пенсии и других социальных выплат можно подать дистанционно – через личный кабинет гражданина на сайте ПФР. С начала 2017 года заявления о выборе способа доставки пенсии в электронном виде через **Личный кабинет гражданина** на сайте ПФР подали около 10,5 тысячи пенсионеров Пермского края.

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ПФР

– Многим сегодня известно, что большинство государственных услуг Пенсионного фонда можно получить через интернет – не выходя из дома. Недавно довелось услышать, что у ПФР есть свое мобильное приложение. Так ли это?

– Действительно, в настоящее время Пенсионный фонд ориентируется на предоставление своим клиентам услуг в электронном виде. И многие наши граждане уже смогли лично убедиться в эффективности использования таких сервисов. Это просто, удобно и современно. Тем более что все услуги и сервисы как в части

информирования, так и в части оказания государственных услуг, объединены сейчас в единый портал на сайте Пенсионного фонда.

Что касается мобильного приложения ПФР, то оно представлено сравнительно недавно. И позволяет с еще большей легкостью получать информацию о состоянии своего индивидуального лицевого счета в ПФР, проверять перечисленные работодателем страховые взносы, а также записаться на прием и заказать нужные документы или узнать о размере материнского капитала, истории своих обращений в ПФР.

Бесплатное приложение ПФР доступно для платформ **iOS** и **Android**. Для входа в приложение необходимо ввести четырехзначный пин-код и пройти авторизацию с помощью подтвержденной учетной записи на портале госуслуг. Подтвердить упрощенную или стандартную учетную запись можно в офисах Почты России, Ростелекома или клиентских службах Пенсионного фонда.

НА ОТДЫХ ДОСРОЧНО

– Среди предприятий, в которых действуют профсоюзные организации, немало таких, которые предоставляют возможность выходить на пенсию досрочно. Сколько в Прикамье таких пенсионеров?

– На сегодняшний день в Пермском крае более 236 тысяч граждан вышли на пенсию досрочно. Это почти 30 процентов от общего числа пермских пенсионеров и 35 процентов от количества пенсионеров по старости.

В регионе есть несколько категорий пенсионеров, которые по закону уходят на пенсию раньше установленного возраста (55 лет – женщины и 60 лет – мужчины). К таким категориям относятся: работники, занятые на подземных работах, в горячих цехах (это список № 1) – их в крае 69 тыс.; на работах с тяжелыми условиями труда (это список № 2) – их в крае 70 тыс. человек. Женщин, проработавших в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, насчитывается 1,7 тыс.; женщин, проработавших в текстильной промышленности – 1,3 тыс.

Среди данных категорий есть рабочие локомотивных бригад – 4,2 тыс., а также рабочие, мастера на лесозаготовках и лесосплаве – 3,2 тыс.; плавсостав на судах морского и речного флота – 1,3 тыс.; водители автобусов, троллейбусов, трамваев – 1 тыс. человек.

Среди тех, кто может досрочно выйти на пенсию по старости, педагоги, медицинские работники, лица, работавшие в районах Крайнего Севера, родители инвалидов с детства и другие.

Средняя пенсия досрочников составляет 13 545 рублей – чуть выше уровня обычной пенсии по старости (13 009 руб.).

В Прикамье насчитывается около 3 тыс. организаций, имеющих рабочие места, должности, профессии, занятость на которых дает право застрахованным лицам на льготное пенсионное обеспечение. На основании представленной отчетности по итогам 2016 года 1411 предприятий производят начисление и уплату страховых взносов по дополнительным тарифам на 109,9 тысячи граждан.

МОШЕННИЧЕСТВО ВЛЕЧЕТ НАКАЗАНИЕ

– Довелось как-то прочитать, что студент одного из пермских колледжей был отчислен из учебного заведения, но продолжал исправно получать от Пенсионного фонда выплаты по случаю потери кормильца. В итоге ему пришлось вернуть в ПФР излишне выплаченные суммы...

– И таких примеров немало, когда даже возбуждались уголовные дела по фактам хищений средств Пенсионного фонда. Поэтому всегда нужно помнить: в соответствии с пенсионным законодательством граждане обязаны безотлагательно извещать орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение размера страховой пенсии или ее прекращение.

Основными причинами образования переплат пенсий является несвоевременное представление сведений о работе, о прекращении учебы или перехода на заочную (очно-заочную) форму обучения.

В большинстве случаев переплаты образуются из-за непредоставления гражданами сведений о поступлении на работу. В обязательном порядке об этом должны сообщать такие категории граждан, как: получатели пенсии по случаю потери кормильца; получатели компенсационной выплаты по уходу за инвалидами и престарелыми людьми; получатели федеральной социальной доплаты; получатели досрочной пенсии, назначенной по предложению органа службы занятости населения и др.

Несвоевременное информирование Пенсионного фонда и как следствие незаконное получение выплат может быть квалифицировано правоохранительными органами как преступление по статье 159.2 УК РФ «Мошенничество при получении выплат» и повлечь наказание в виде штрафа или даже ограничения свободы.

На сегодняшний день в Пермском крае со всех получателей, у которых возникли переплаты, в настоящее время производятся удержания из их пенсий, либо предъявлены иски в суд.

КАПИТАЛ ДЛЯ СЕМЬИ

– В этом году исполнилось десять лет, как Пенсионный фонд ведет работу по реализации программы государственной поддержки семей с двумя и более детьми. А сколько сегодня в нашем крае выдано сертификатов на материнский капитал?

– В Международный день защиты детей в парке Горького заместитель председателя правительства Пермского края **Татьяна Абдуллина** (на фото слева) вручила 170-тысячный сертификат на материнский (семейный) капитал. Счастливыми обладателями юбилейного сертификата стала семья Орловых из Свердловского района краевого центра.

Самым популярным направлением использования материнского капитала является погашение жилищных кредитов и займов. В Прикамье за время реализации государственной программы свыше 77 тысяч семей направили средства материнского капитала на погашение жилищного кредита или займа на общую сумму 30 млрд руб.

Лидеры по выдаче сертификатов на материнский (семейный) капитал в Прикамье: города Березники, Кунгур, Чайковский, Пермский район. По городу Перми: Мотовилихинский и Свердловский районы.

Изначально материнским капиталом можно было распорядиться по трем направлениям: улучшение жилищных условий, обучение детей и будущая пенсия мамы. В прошлом году к ним добавилось еще одно – социальная адаптация и интеграция в общество детей-инвалидов. На сегодняшний день размер материнского капитала установлен в размере 453 026 рублей.

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ ЗНАТОКИ ■ ■ ■

Традиции живут

Пять лет назад, в марте 2012 года, на Соликамском магниевом заводе впервые проводилась заводская игра «Что? Где? Когда?»

Инициаторами проведения выступили члены молодежной комиссии профкома предприятия. С тех пор уже новый состав «молодежки» продолжает традицию: дважды в год – весной и осенью – знатоки предприятия соревнуются в интеллектуальных способностях.

Не стала исключением и нынешняя весна. В очередном турнире приняли участие восемь цеховых команд и, как всегда, были приглашенные – ветераны и студенты Соликамского горно-химического техникума.

В этот раз соревнование состояло из двух видов: «Магниевого полсотни» и традиционный ЧГК.

Первая игра – «полсотни» – представляла собой викторину из 50 вопросов из разных областей знаний, на которые необходимо было ответить письменно всей командой за 20 минут. Задания были и очень сложные, и очень простые. Всего на три (причем, не самых простых) вопроса ответили абсолютно все команды. Но были и такие, на которые ответили только единожды. Например, только студенты правильно назвали цветок, который является и символом солнца, и символом Японии: приятно порадовали, обошли взрослых – молодцы!



Команда «Драйверы»

К сожалению, не все «взяли», казалось бы, элементарные вопросы. К примеру: «Год основания СМЗ» (и это были не студенты!), «Сколько лет Соликамску?». Не знают некоторые «знатоки» фамилию главы нашего города, столицу многострадальной Сирии, изобретателя дизельного двигателя...

Но в основном участники все же порадовали. На треть заданий все ответили. Больше всех баллов набрали команды заводу управления. По три десятка правильных ответов у «777» (цех № 7) и «Титанов» (цех № 9).

Вторая половина игры – «Что? Где? Когда?» требовала собранности и командного единения. Эти качества в разной степени проявили все участники: старались, искали и находили. Правильные ответы их иногда – удивляли, часто – радовали, изредка – разочаровывали. И никто не ушел в плохом настроении. Всем игра понравилась, но, естественно, больше – тем, кто выиграл. Представляем победителей:

1-е место – команда «Драйверы» (цех № 24); 2-е место – «Цех № 24»

(цех № 24), 3-е место – «Титаны» (цех № 9). Поздравляем!

Судя по ответам анкеты участников, которая проводилась уже после игры, магниевики надеются, что молодежная комиссия профкома продолжит эту традицию – организовывать интеллектуальные соревнования для заводчан – и уже осенью мы снова встретимся!

ЕСТЬ МНЕНИЕ!

Юрий Собянин («Драйверы», цех № 24):

– У нас в команде все уже не раз играли в «чегэка». А я и Оксана Рубель – играем «на городе». Так что у нас пауз не было: постоянно выдвигали версии, обсуждали, доказывали. Что-то сразу получалось, где-то логика подводила. Но все равно здорово! Тем более что второй раз подряд в заводских играх становимся победителями – это приятно.

А если говорить об отличии от городских соревнований, то у нас атмосфера более дружественная, более раскрепощенная. Лично мне легче играть, нет «груза ответственности» представлять весь завод.

Глеб Малков («МЦМ», СГХТ):

– Я учусь на втором курсе техникума в группе металлургов. В прошлом году уже играл с магниевиками, больше опыта в интеллектуальных соревнованиях нет. В первой игре «Магневые полсотни» ответили на небольшое количество вопросов, но, как оказалось, не меньше, чем команда цеха № 18.



И вообще, было достаточно забавно. Мне понравилось!

Пока я с заводом и его работниками встречался только на «Что? Где? Когда?», но скоро у нас будет производственная практика, так что познакомимся поближе.

Александр Антропов («Цех № 24», заводу управления):

– Почти два года я уже работаю на предприятии, и около двух месяцев – в «молодежке».

Хоть у нашего цеха уже была заявлена команда, я решил попробовать организовать еще одну «четверку». До этого я ничем подобным не занимался – это мой первый опыт. И мне безумно все понравилось. Были интересные вопросы. Спасибо организаторам!

За время игры было много веселых моментов. У нас в команде были очень позитивные размышления. Каждый внес свою лепту. Но особенно хочу отметить Марию Мельникову – внушительная часть правильных ответов принадлежит ей: очень эрудированная девушка.

Результатом мы довольны. И в следующий раз обязательно снова сыграем!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

Фото автора

■ ■ ■ ПЕРСОНА ■ ■ ■

Екатерина Медведева:

Губаха стала родной

Председатель совета молодых специалистов ОАО «Губахинский кокс» Екатерина МЕДВЕДЕВА (на снимке) приехала в Пермский край пять лет назад по распределению. Она родилась и выросла в старинном шахтерском городе Прокопьевске Кемеровской области.

Екатерина окончила Сибирский государственный индустриальный университет (г. Новокузнецк) и после защиты диплома отправилась в Губаху, где действует программа поддержки для молодых специалистов. Эта программа подразумевает выплату подъемных, предоставление жилья и систему наставничества (в течение первого года работы).

– Когда мне позвонили из «Губахинского кокса» и предложили трудоустройство, я сразу же согласилась, – вспоминает Екатерина Медведева. – Конечно, был определенный страх ехать за две тысячи километров от дома в чужой регион, но предложенные условия и природный интерес сыграли решающее значение. Я и поехала. И ни капельки не пожалела!

Сейчас Екатерина работает ведущим специалистом по логистике в транспортном управлении ОАО «Губахинский кокс», а начинала в железнодорожном цехе. Здесь она стала председателем цехового комитета, а затем возглавила цехом заводоуправления.

– В профсоюз я вступила не сразу, – говорит наша собеседница. – Первое время существовал определенный

информационный вакуум. Значительная часть работников завода мало что представляла о профсоюзе, его деятельности и функциях. Я начала заниматься общественной деятельностью два года назад, когда поняла, что профсоюз для молодежи может дать очень многое. И, в первую очередь, это самореализация.

В настоящее время в «Губахинском коксе» работает более тысячи человек, но в профсоюзе состоит только около 300 трудящихся. По отраслевому принципу профорганизация предприятия входит в структуру Горно-металлургического профсоюза России.

Как уже сообщал «ПК», в Пермском краевом комитете ГМПР (председатель **Александр Лямин**) разработан и утвержден план мероприятий по повышению уровня профсоюзного членства. Этот проект персонализирован и касается, в частности, первичной профорганизации ОАО «Губахинский кокс».

– Мы прекрасно понимаем, что сила профсоюза – в его численности, – отмечает Екатерина Медведева. – Общими усилиями с краевым комитетом мы продолжаем работу



по стимулированию профсоюзного членства. В июне к нам на предприятие приезжали коллеги из родственных предприятий ГМПР – Лысьвы, Чусового, Соликамска. Их агитгруппа прошла по структурным подразделениям нашего завода, провела

анкетирование, выяснила наиболее проблемные вопросы, к решению которых профактив «Губахинского кокса» уже приступил. Они касаются не только вопросов заработной платы, но и условий труда, охраны труда, режима труда и отдыха.

Социальный мониторинг на предприятии вместе с профсоюзом (председатель **Дмитрий Смирнов**) ведет и молодежный совет, который существует с 2015 года. Как подчеркнула Екатерина Медведева, «молодежка» решает с профсоюзом родственные и схожие задачи.

Совет молодых специалистов (СМС) проводит различные мероприятия, начиная от календарных и профессиональных праздников и заканчивая поддержкой ветеранов. К примеру, в июне представители совета вместе с профактивом отправились разбирать последствия пожара, который уничтожил дом ветерана предприятия **Галины Кутусовны Приставко**. В свой выходной день под лозунгом «Кто, если не мы?!» ребята дружно разбирали завалы, пилили бревна, выносили строительный мусор. В ак-

ции лично участвовали и Екатерина Медведева, и председатель ППО Дмитрий Смирнов.

– Не считаю в этом ничего сверхъестественного, это нормальное явление в цивилизованном обществе, – говорит Екатерина. – Тем более, что наш завод в прошлом году отметил 80-летие. Это целая эпоха, история жизни отдельного города. До сих пор на «Коксе» работают семейные династии, от основателей предприятия до их правнуков. Это многого стоит.

Кстати, с недавнего времени благодаря инициативе Екатерины Медведевой на «Губахинском коксе» выходит еженедельная газета-листовка «Профсоюзная весть». В газете рассказывается о жизни профорганизации, проблемах молодежи, публикуются зарисовки о предцехомах, разбираются основные нормативно-правовые документы.

– Для меня это интересный опыт, главная цель которого – довести до каждого работника предприятия, что у нас не просто есть профсоюз, а он успешно работает, – отмечает Екатерина. – Уже вышло больше 10 выпусков стенгазеты, и, судя по отзывам читателей, наша задумка удалась. По крайней мере, на заводе заговорили о нашей деятельности.

Работа в совете молодых специалистов подтолкнула нашу собеседницу принять участие в конкурсе-отборе кандидатов в молодежный парламент при Губахинской городской Думе. И она успешно прошла муниципальный барьер. Теперь Екатерина Медведева будет реализовывать идеи развития молодежной политики не только на уровне отдельно взятого предприятия.

– Я никогда не боялась никаких вызовов, – признается Екатерина. – Скажу честно, за пять лет жизни в Губахе я ее полюбила. И хочу приносить пользу городу, в котором живу.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото из архива Екатерины Медведевой

Самый лучший фильм



Уже трудно сказать, какой год подряд в середине лета большая лесная поляна в районе Архирейки превращается в шумный и яркий туристический лагерь. Ведь здесь проходит традиционный туристический слет молодежи АО «ОДК-Пермские моторы».



Можно уверенно утверждать, что турслет становится событием не только для одного предприятия. Ведь кроме молодежи «Пермских моторов» в нем принимают участие команды «Инструментального завода-ПМ», АО «Редуктор-ПМ», команды гостей банка ВТБ-24 и «ОДК-Сатурн» из Рыбинска, а в составе жюри были члены молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Алексей и Александр Монзинь, Александр Некрасов, Наталья Кузьминова и Наталья Антипина.**

В этом году в турслете приняли участие 23 команды, которые продемонстрировали свои силы в 16 спортивных, интеллектуальных и творческих конкурсах. Если это турслет, то все команды должны показать свое мастерство в установке палатки, вязании узлов и, конечно, в преодолении турпелосы, которая с каждым годом становится все сложнее. В этом году нужно было переправиться через реку, взобраться на гору, преодолеть болото, а болота нынче после таких-то дождей стали настоящей преградой. Команды возвращались на поляну промокшие до нитки, измазанные глиной, но довольные от того, что смогли преодолеть, прежде всего, самих себя. Лучшее всего с конкурсом «Миссия невыполнима» справились команды цеха 12, АО «ОДК-Сатурн» и АО «Редуктор-ПМ».

Кстати, у всех конкурсов были интересные и звучные названия, заимствованные из популярных кинофильмов. И это не случайно. Темой турслета стало кино. Совет молодежи «Пермских моторов», выступающий главным организатором турслета,

предложил командам список из более чем двух десятков российских и зарубежных фильмов. Как билет на экзамене, каждая команда вытянула себе название фильма, которому нужно было следовать и при оформлении лагеря, и на конкурсе приветствий, и на творческом конкурсе.

Так на лесной поляне появились театр Карабаса Барабаса, особняк Шерлока Холмса на Бейкер-стрит, гараж с яркими картонными гоночными болидами...

Во время конкурса приветствий перед зрителями прошел гарем из «Белого солнца пустыни» в кружевных чадрах из оконной занавески, проскакали мушкетеры в голубых плащах из полиэтиленовых пакетов на «лошадках» из пустых пятилитровых бутылок (как-никак нынче еще и год экологии), «пролетела» на метлах целая «стая» одноклассниц Гарри Поттера. Конечно, только членам жюри выбрать лучших в этом карнавале образов и красок было бы непорочно, а потому на помощь им были призваны все команды, которые тоже оценили выступления соперников. Так что оценку конкурса можно считать вполне объективной.

А потом завершилась трехдневная программа соревнований. Конкурсы на силу и ловкость сменялись конкурсами капитанов и интеллектуальными соревнованиями, где среди прочих, например, надо было ответить на во-

просы, посвященные 100-летию выдающегося авиаконструктора **Павла Соловьева.** Этой круглой дате был посвящен и конкурс подарков. Их надо было сделать из подручного материала и... пластилина, который выдали каждой команде. В результате получились и самолетики с крыльями из еловых шишек, и картины из полевых цветов, и целые панно, изображающие площадь перед проходными «Пермских моторов». Лучшим был признан подарок от АО «Редуктор-ПМ».

Но, как обычно шутят члены жюри, труднее всего на турслете судить конкурс поваров. Ведь надо попробовать 23 супа! А некоторые приготовлены так вкусно, что одной ложечкой дело не ограничивается.

Из всего многообразия вкуснейших турслетовских блюд в конкурсе оценивается только суп. Это особо оговорено в положении о турслете. Таким образом, говорят члены оргкомитета, мы можем быть уверены, что у команд будет полноценное горячее питание, ведь для жюри тарелки наполняют из общего котла. Правда, чаще бывает так, что команда дожидается прихода жюри, плотая слюнки, и только потом все с огромным аппетитом накладывают на приготовленный обед.

Туристический обед в наше время — это уже давно не только печеная на костре картошка. На костре нынче можно приготовить самые удивительные блюда. Украинским борщом уго-

щали «Неуловимые мстители» (цех 33), французский луковый суп с жареными гренками приготовили Три мушкетера (цех 35), на «Титанике» (цех 30) жюри ждал настоящий ресторанный обед — крутоны, сервированный стол с изысканными салатами и не менее изысканный суп-пюре. Победителем был признан испанский суп «Буйабеса», которым удивили сборщики цеха 51, на время турслета ставшие командой Джека Воробья из «Пиратов Карибского моря». Здесь были и свежая рыба, и креветки и даже мидии — вот они в тарелке — и это в походных условиях! Пробовать томатный суп с ребрышками, который приготовили ребята из команды управления главного технолога, у членов жюри уже почти не было сил — так они нахотались и накричались в «Кошмаре на улице Вязов». В итоге технологи

в этом конкурсе заняли третье место, да еще получили дополнительные бонусные баллы за остроумное театрализованное представление. А если учесть, что команда УГТ успешно выступала во всех 16 конкурсах, заняв в том числе пять первых и три вторых места, то в итоге команда «Кошмар на улице Вязов» заняла общее первое место, опередив сильную сборную из Рыбинска.

Хочется отметить еще один момент. В командах на турслете участвуют активные юноши и девушки в возрасте до 35 лет. Среди них предцехкомы, например, **Мария Костицина** из цеха 14, **Лана Мамаева**, УГТ, **Валентина Будышева**, цех 38 и другие. Но если предцехкомы в цехах и отделах уже перешагнули этот возрастной рубеж, они все равно на этой туристической поляне — ведут фотоархив, как **Ольга Баранова**, цех 53, помогают поварам, всячески поддерживают молодежь, как предцехком цеха 60 инструментального завода **Ольга Мелентьева.** Да разве может быть иначе, ведь на «Пермских моторах» предцехкомы привыкли так работать всегда.

Кстати, в середине августа мото-роостроителей ждет еще одно веселое и креативное массовое мероприятие — летний фестиваль. Нынче его темой обозначены виды спорта. Можно не сомневаться, что будет интересно.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 29-30 июля
- Златоуст + Таганай – 4-6 августа
- Чайковский + Вотинск – 20 августа
- Ижевск – 3 сентября
- Алтай – 6-15 августа
- Байкал – с 22 июля по 4 августа, с 5 по 18 августа
- Оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

СМЕНЫ В ПЕРМИ:

21.07 - 30.07
1.08 - 10.08
12.08 - 21.08
23.08 - 31.08

ОСТАЛИСЬ
ПОСЛЕДНИЕ
МЕСТА!

Лето 2017

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, Тел.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТЭ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
25.07.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. редактора Людмила ШЛЫКОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600. Заказ 3670