



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 28 (1443) • 30 АВГУСТА 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Послезавтра – ДЕНЬ ЗНАНИЙ.

По этому замечательному поводу – афоризм от «ПК»: «Знание без нравственной основы ничего не значит» (Лев Толстой)

С праздником, уважаемые читатели!

## НОВЫЙ ПОВОРОТ

В детстве Таня и не думала быть учителем, но «в школу» с подружками играла. Девочки учили кукол и друг друга, ставили оценки. Маленькая Таня мечтала стать милиционером. Ей нравились люди в милицейской форме, как папа.

Все изменилось, когда в пятом классе стали изучать немецкий язык. Детские мечты о красивой форме рассеялись. Иностраный язык увлек, каждый день хотелось знать больше. В стопке журналов, которые приносил учитель, она находила сказки и читала, читала. Были и песенки на аудиокассетах, и фильмы, найденные в интернете.

– У меня были два учителя по немецкому языку: А. Поротиков и Н. Щукина. Оба помогли с выбором, – рассказывает Татьяна Каменских. – Убедили, вслили уверенность, что у меня достаточно сил, упорства и трудолюбия, чтобы хорошо сдать ЕГЭ и поступить в вуз на факультет иностранных языков. В старших классах языком занималась каждую свободную минуту, учителя консультировали и помогали. Понимала, что нужно усиленно готовиться, и классный руководитель. Школа в то время многое мне дала. Но что я и сама буду работать в школе, таких мыслей у меня не было.

## И ШИЛЛЕР В ОРИГИНАЛЕ

В Оханске ЕГЭ по иностранным языкам не сдают, ребят отправляют в Нытву, Верещагино или Пермь. Татьяне пришлось сдавать ЕГЭ по немецкому языку в одном из пермских лицеев. Ехала туда, замирая от страха, хотя и готовилась усиленно. Получилось! Баллы ЕГЭ и целевое направление районного отдела образования позволили Татьяне Каменских успешно поступить на бюджетное отделение пермского педуниверситета. Но и став студенткой педвуза, она до пятого курса не мечтала о профессии учителя.

– Училась с удовольствием, – вспоминает педагог. – Ежедневно что-то новое, одна за другой для меня открывались великие тайны немецкого языка. На втором курсе началось изучение второго языка – английского. В вузе увлеклась чтением классиков: Гете, Шиллер, Ремарк, Цвейг. Читала в оригинале, соприкосновение с мировыми шедеврами захлестывало, хотелось каждую книгу читать и перечитывать.

Время учебы пролетело быстро. Пятый курс. Для успешных студентов всегда есть выбор. Но Татьяна приняла решение стать учителем. И очень кстати поступило приглашение на работу в Оханскую среднюю школу.

Окончание на стр. 4

ПОЗИЦИЯ

## Потому что интересно

Послезавтра стартует пятый учебный год Татьяны Вячеславовны КАМЕНСКИХ в статусе учителя иностранных языков. И начнет она его на новом месте – вдали от родной Оханской средней школы, где и коллектив, и ученики помогли ей обрести себя как педагога, вслили уверенность в правильности профессионального выбора.



Фото автора

2 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ГВАРДИИ

Уважаемые сотрудники филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю, ФГКУ «Управление вневедомственной охраны ВНГ России по Пермскому краю», Пермского военного института войск национальной гвардии Российской Федерации!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет вас с Днем российской гвардии!



Во все времена российская гвардия по праву считалась эталоном мужества и силы, доблести и чести. Войска национальной гвардии Российской Федерации продолжают лучшие воинские традиции и боевую выучку, заложенные предшественниками. На российскую нацгвардию возложены серьезные и ответственные задачи.

День войск национальной гвардии России – праздник с гордостью и характером! Примите искренние поздравления и сердечную признательность за ваш нелегкий труд, терпение, высокую ответственность и верность выбранному делу! Желаю вам и вашим близким доброго здоровья, счастья, мира и благополучия!

С уважением,  
Ольга ИШИМОВА,  
председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Фото из архива «ПК»

3 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны, молодежь! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Это праздник всех, кто посвятил жизнь добыче нефти и газа, их переработке, транспортировке, строительству и обслуживанию нефтегазовых объектов. Это праздник уважаемых ветеранов, заложивших основу современной силы и могущества нефтегазового комплекса. Это праздник молодежи, которой предстоит бережно хранить и приумножать лучшие традиции нефтяников и газовиков. Это личный праздник каждого, кто вносит свой немалый вклад в общее дело.

Желаю всем здоровья, семейного благополучия, стабильности, достатка, новых трудовых и личных побед! Спасибо за ваш самоотверженный труд на благо отрасли и России!

Александр КОРЧАГИН,  
председатель Нефтегазстройпрофсоюза России  
Фото <http://rogwu-center.ru/>



В НОВЫЙ ГОД – С «ПРОФКУРЬЕРОМ!»

Уважаемые коллеги! С 1 сентября стартует подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2018 года!

До конца текущего года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» как во всех почтовых отделениях, так и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru).

Почта России не повышает тарифы на перевозку и доставку подписных изданий

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2018 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.). Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки просим отправить заявку на адрес: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

Редакция производит рассылку ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

ВСЕГДА НА СВЯЗИ:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»  
ВКонтакте

► Главные события профсоюзной жизни Пермского края  
► Темы, которые вы хотите обсудить  
► Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

## Вместе – в будущее!

**В Большом зале филармонии г. Перми состоялась традиционная краевая августовская конференция работников образования. В зале собралось около тысячи представителей педагогической общественности.**

В работе педсовета принял участие временно исполняющий обязанности губернатора Пермского края **Максим Решетников**. Он обсудил с педагогами основные направления развития системы образования края на ближайший учебный год.

С докладом «Стратегические ориентиры в развитии системы образования в Пермском крае» выступила министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**. Она подвела итоги образовательной деятельности за прошедший год и четко обозначила перспективы на ближайшие пять лет.

С содокладом «Вместе – в будущее!» выступила главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель краевого совета молодых педагогов **Наталья Антипина**. Она рассказала о деятельности краевого совета молодых педагогов. Лидер молодежного педагогического движения подчеркнула высокий уровень взаимодействия краевой организации профсоюза и министерства образования и науки Пермского края в рамках реализации молодежной политики в сфере образования.

В конференции приняли участие председатель краевого комитета профсоюза **Зоя Галайда**, сотрудники аппарата, председатели районных территориальных организаций профсоюза.

<http://www.eseur.ru/permsk/>

■■■■ НАШИ ПОБЕДЫ ■■■■

## Награда от «Солидарности»

**Центральная профсоюзная газета «Солидарность» подвела итоги традиционного конкурса «Профсоюзный авангард».**

Напомним, что это ежегодная профессиональная премия для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного года.

По результатам 2016 года в номинации «Акция» грамоту от «Солидарности» получила Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников агропромышленного комплекса (председатель **Владимир Шалаев**).

Пермяки были награждены за проведение массовых митингов в поддержку профкома свиного комплекса «Пермский» и за сохранение производства.

«ПК»

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

## Грядет объединительная конференция

**Вчера состоялось V заседание краевого комитета профсоюза Пермской краевой организации Оборонпрофа (председатель Александр ХОВАЕВ).**

Главной темой стал поистине судьбоносный вопрос: «О подготовке и проведении собраний и конференций в ППО и краевой организации в связи с реорганизацией профсоюза согласно решению совместного съезда объединенного профсоюза».

Как известно, профсоюзы Роспрофмаша и Роспрофтекстильлегпрома присоединились к Оборонпрофу, в результате чего на совместном съезде создан Роспрофпром. 25 июля процедура реорганизации юридических лиц завершилась. Теперь необходимо провести этот этап в субъектах Российской Федерации. В связи с чем краевой комитет профсоюза постановил провести собрания и конференции в сентябре-октябре, закончив их не позднее 10 октября. На 24 октября намечена внеочередная, XIV конференция Пермоборонпрофа по реорганизации краевой организации. В этот же день предложено провести

Александр Ховаев, Галина Гейн, Ольга Собянина, Рим Галимзянов



совместную объединительную конференцию по созданию краевой организации объединенного профсоюза.

Утверждены временная комиссия для организации XIV конференции, формирования предложений по выдвижению представителей в выборные органы реорганизованной краевой профсоюзной организации, а также план подготовки.

Также на заседании состоялось награждение большой группы активистов наградами Оборонпрофа различного уровня. Так, профактивист

завода имени Дзержинского **Сергей Гулин** удостоен нагрудного знака «Ветеран профсоюза». Председатель ППО АО «ПНИТИ» **Галина Гейн**, специалист крайкома **Ольга Собянина** отмечены нагрудными знаками «За заслуги перед профсоюзом». Председателю ППО «Держинец» **Риму Галимзянову** вручен нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе». Всего же почетными знаками Центрального комитета Оборонпрофа награждены 60 человек.

«ПК»

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## Вместе с профсоюзом

**В наши дни необходимость в защите прав работников от несправедливого и незаконного отношения работодателей только возрастает.**

Работодатель зачастую позволяет себе нарушать нормы трудового права: незаконное увольнение, неплата по больничным листам, сверхурочных часов, студентам учебных отпусков и многое другое. Нередко работник боится уйти на больничный, потому что это грозит увольнением. Боится отказаться в выходе

на работу в свой выходной. Боится заявить вслух о своих правах. Эти и многие другие вопросы легче решать, если коллектив объединен в профсоюзную организацию.

В нашем городе во многих организациях созданы первичные профорганизации. А там, где профсоюза еще нет, не мешало бы об

этом подумать, чтобы не быть бесправной частичкой большого механизма, добиваться законных трудовых гарантий вместе с отраслевым профсоюзом.

**По вопросам создания профсоюзных организаций на территории Лысьвенского городского округа обращаться к председателю координационного совета организаций профсоюзов Сергею Викторовичу НОВИКОВУ. Писать по адресу: KSOPlysya@yandex.ru**

■■■■ ОПРОС «ПК» ■■■■



## О чем бы вы рассказали с трибуны форума?

Как мы уже сообщали, 6 октября состоится II форум первичных профсоюзных организаций Пермского края

В этом году мероприятие решено организовать в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!». Пройдет форум в Пермском национальном исследовательском политехническом университете и соберет около 400 профсоюзных активистов Прикамья.

«ПК» начал опрос председателей первичных профорганизаций. Тема звучит так: о чем бы вы рассказали с трибуны форума?

**Галина БАЛДУЕВА, председатель первичной профорганизации филиала «ПМУ» («Пермские минеральные удобрения») АО «ОХК «Уралхим»:**

– На форуме я бы рассказала о важности доведения информации до члена профсоюза. Используя при этом всевозможные мессенджеры (на основе Viber, WhatsApp, Telegram, Facebook и т. д.). И было бы здорово, если бы крайсовпроф начал такое движение, приобрел/разработал программу sms-оповещения, создал и объединил в себе краевые и первичные профорганизации. Это удобно, современно, доступно и

очень эффективно. Нужно шагать в ногу со временем.

**Валентина ГЛАВАТКИХ, председатель первичной профорганизации Пермской краевой клинической инфекционной больницы:**

– Тем для обсуждения на форуме на самом деле много. Есть повод поговорить, например, о недоступности здравоохранения, «гибели» инфекционной службы, низких тарифах, наличии сезонности в работе. Вообще я считаю, что нашу службу нужно признавать как социально значимую, возвращать стажевые, убирать «куравниловку». Как видите, работы для профсоюза хоть отбавляй! Одной из главных задач на современном этапе считаю совершенствование системы оплаты труда в отрасли. На сегодняшний день в ней существует очень много спорных и непонятных моментов.

**Николай ГОЛОВУНИН, председатель первичной профорганизации ПАО НПО «Искра»:**

– Главная задача профсоюзных организаций всех уровней в современных условиях – не допустить, чтобы прео-

доление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся. И сделать это надо в рамках действующей системы социального партнерства. На мой взгляд, правительству РФ в первую очередь надо обеспечить регулярную индексацию расходов на оплату труда всем работникам, чтобы увеличить реальное содержание зарплаты. Это касается и создания механизма практической реализации нормы ТК РФ, которая декларирует обязательность индексации. Кроме того, следует регулярно повышать минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации в зависимости от уровня инфляции. Необходимо установить мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых или косвенных сборов с населения.

**Борис КРАСНОПЕРОВ, председатель профкома ППО «СТАР-Инкар»:**

– С трибуны форума я бы поднял тему индексации заработной платы. Прошел почти год после моего выступления на

плenumе крайсовпрофа, а вопрос индексации заработной платы не сдвинулся с места. В подписанном трехстороннем соглашении «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы» в п. 2.3.7. конкретно записано: «работодатели обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги». Пора спросить с объединения работодателей, почему они не ведут мониторинг выполнения соглашения, не отслеживают коллективные договоры предприятий, в которые не включена индексация заработной платы, а если включена, то не работает, не спрашивают с руководителей предприятий за выполнение этого пункта соглашения.

**Сергей НОВИКОВ, председатель первичной профорганизации 45-й пожарно-спасательной части (г. Лысьва), председатель координационного совета организаций профсоюзов Лысьвенского района:**

– Хотелось бы осветить вот какой момент. На сегодняшний день работодатель (прежде всего это касается государственных учреждений) нашел инструмент воздействия на профсоюз. Я имею в виду сбор членских взносов. Профсоюзам, на мой взгляд, необходимо предложить инициативу делать профвзносы через различные зарплатные проекты в банках. Таким образом, работодатель не будет иметь возможность оказывать «точечное влияние» на члена профсоюза, отслеживать, кто из его сотрудников состоит в профорганизации, а кто нет. Мы знаем, что такое давление может оказываться через аттестацию рабочих мест, повышение по службе и другие мотивационные составляющие. Такие факты сплошь и рядом, но их очень сложно доказать.

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ Фото из архива «ПК»

Продолжение следует

# Активность – на долгие годы

**В ДК «Бумажник» состоялся третий региональный форум для пожилых людей, проживающих в городах и районах Верхнекамья. Гостями форума стали более 800 человек из Березников, Соликамска, Красновишерского, Соликамского, Усольского, Чердынского районов.**

В форуме под названием «Соблюдение интересов старшего поколения как основа взаимодействия общества и государства» приняли участие, наряду с руководителями ветеранских обществ, представители властных структур вышеназванных территорий, государственных учреждений, бизнеса, студенты, члены общественных организаций, в том числе профсоюзов.

В форуме участвовали член комитета по социальной политике Совета Федерации **Елена Бибикина**, вице-премьер краевого правительства **Татьяна Абдуллина**, краевой министр социального развития **Павел Фокин**, депутат Законодательного собрания, региональный координатор краевого партийного проекта «Старшее поколение» партии «Единая Россия» **Александр Бойченко**, управляющий ОПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук**.

Одним из основных организаторов регионального форума вот уже три года подряд является Соликамский дом-интернат для престарелых и инвалидов и его руководитель **Светлана Ванеева**. Идея была всемерно поддержана президентом АО «Соликамскбумпром», депутатом Законодательного собрания Пермского края **Виктором Барановым**, администрацией города.

**Алексей Федотов**, глава Соликамска, рассказал о сегодняшнем опыте муниципалитета в развитии ветеранского движения:

– Начиная с 2008 года ветеранам стали оказывать адресную помощь. Чтобы они активно участвовали в общественной жизни города, разрабатываются программы. Благодаря этому ежегодно свыше 35 процентов пожилых людей, проживающих на территории города, охвачены различными мероприятиями. Сегодня на учете в 17 ветеранских организациях состоит более 13 000 человек, из них 1700 – в городском совете. На территории города реализуется программа развития общественного самоуправления, в рамках которой работает подпрограмма поддержки ветеранов. В том числе из средств программы финансируется востребованный проект – школа самореализации для пенсионеров «Золотая пора».

*Профсоюзные лидеры тоже занимаются работой с ветеранами. Председатели координационных советов организаций профсоюзов Соликамского района Зоя Казанцева и Соликамска – Анатолий Емельянов*



Фото автора

Арт-площадка форума



Богатый опыт работы с людьми так называемого «третьего возраста» накоплен и в других городах и районах Верхнекамья, в целом по Пермскому краю. Об этом много и подробно говорилось в ходе форума. Но и нерешенных проблем и задач сегодня предостаточно, что следует из сообщений должностных лиц.

В докладе Елены Бибикиной прозвучали, например, тревожные цифры и тенденции. По прогнозам экспертов, к 2030 году количество пенсионеров в России превысит 40,5 миллиона и сравнится с численностью трудоспособных людей, что составит около 28 процентов всего населения страны. Первостепенная задача государства и общества в этих условиях – продлить активное долголетие пожилых людей.

В Прикамье, по словам Татьяны Абдуллиной, сегодня проживает более 640 тысяч людей преклонного возраста, это почти четверть населения региона. За последние два года число пожилых увеличилось почти на один процент. Соответственно растет и потребность в оперативном решении вопросов, связанных с обеспечением качества их жизни, продлением активного долголетия.

Одним из конкретных проектов для этого является партийная программа «Старшее поколение». Александр Бойченко подробно осветил направления программы, которая предусматривает поддержку граждан старшего возраста – от диспансеризации, мониторинга и ремонта социальных учреждений до решения вопросов занятости и обучения компьютерной грамотности. В целом состоянии

социальных учреждений удовлетворительное, но в Перми назрела необходимость строительства нового корпуса дома-интерната для престарелых и инвалидов, других объектов.

Важные задачи стоят и по линии здравоохранения. Пермский край в этом году вошел в число регионов, где реализуется пилотный проект минздрава РФ «Территория заботы», предусматривающий создание трехуровневой системы оказания медицинской помощи для пожилых с созданием гериатрических кабинетов (на первых порах в Березниках, Кудымкаре, Чайковском). Задача врача-гериатра – организовать действенное лечение пожилых людей с хроническими патологиями.

В резолюции форума прописана общая задача всех уровней власти, общественности, бизнеса: создать условия, чтобы старшее поколение ни в чем не нуждалось, было окружено заботой и вниманием.

Корреспондент «ПК» попросил поделиться впечатлениями о форуме Станислава Аврончука:

– Мы активно участвуем в различных социальных программах, которые реализуются на территории Пермского края. Убежден: к решению многих вопросов надо привлекать и общественность. Мы очень тесно сотрудничаем с профсоюзами. В последнее время пришло понимание, что надо еще активнее работать совместно в вопросах защиты трудовых прав и отношений, в вопросах занятости, потому что это имеет прямое отношение к пенсионным делам. Мы порой надеемся на сознательность работодателей, но в некоторых случаях надо не только уговаривать нерадивых, но и проявлять к ним силу закона. Тем более что руководством края в лице временно исполняющего обязанности губернатора нам обещана поддержка.

Кроме деловой части была широко представлена и развлекательно-познавательная программа, вылившаяся в настоящий душевный праздник. Это многочисленные консультации специалистов, мастер-классы, музейные выставки, торговые ряды. Свое искусство представили ветеранские хоры всех территорий Верхнекамья. Желающие могли потанцевать под звуки духового оркестра из Красновишерского дома культуры, послушать песни в исполнении детских и взрослых творческих коллективов Соликамска.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**

г. Соликамск

*Продолжение темы на стр. 7*

## ■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

# Детский отдых – дело государственное

**Как сообщает газета «Бизнес-класс» (<http://www.business-class.su>), в следующем году в Прикамье может перестать работать половина детских лагерей. Этот вывод озвучил на заседании краевого Законодательного собрания детский омбудсмен Павел МИКОВ.**

По его словам, вступили в силу изменения в федеральное законодательство, касающиеся таких учреждений. В частности, речь идет о том, что с 2018 года все загородные детские лагеря должны иметь государственное санитарно-эпидемиологическое заключение. «Есть риск, что примерно половина лагерей в Пермском крае не откроются в следующем году, поскольку они не будут соответствовать разным параметрам зако-

на», – отметил Павел Миков и добавил, что для исключения такой ситуации необходима поддержка таких учреждений из бюджета региона.

По его словам, необходимо создание специальных программ для развития инфраструктуры детских лагерей. «В Пермском крае 30 из 46 лагерей являются негосударственными. Их владельцам сложно получить кредит для развития, поскольку банки считают их деятель-

ность рискованной», – подчеркнул г-н Миков.

По просьбе «ПК» ситуацию прокомментировала директор загородного детского оздоровительного лагеря «Орленок» **Наталья МАТУСЕВИЧ**:

– Для дальнейшего функционирования ДОЛ «Орленок» крайне необходимы специальные программы, направленные на поддержание инфраструктуры из бюджета региона.

Дата основания лагеря – 1965 год. За 52 года непрерывной деятельности не было произведено ни одного капитального ремонта. К устройству, содержанию и организации работы лагеря предъявляются санитарно-эпидемиологиче-



ские правила и нормативы СанПиН 2.4.4.3155-13, которые должны неукоснительно соблюдаться. Это значит, что все системы (обустройство территории; требования к зданиям, помещениям, оборудованию; требования к водоснабжению и канализации; требования к отоплению, вентиляции, воздушно-тепловому режиму; требования к естественному и искусственному освещению;

требования к оборудованию столовой) должны быть в обязательном соответствии этим требованиям. А это предполагает немалых материальных вложений.

Имущественный комплекс, принадлежащий АО «ОДК-СТАР», по договору находится в безвозмездном пользовании у ООО «ДОЛ «Орленок». За период консервации, то есть с октября по май, материальная база катастрофически разрушается. И чтобы привести хозяйство в порядок, обеспечить выполнение ежегодно ужесточающихся требований, от команды ДОЛ «Орленок» требуются неимоверные усилия. Финансовое положение близко к критическому, так как сезон активной реализации путевок не начался, а материальные вложения необходимы. Именно поэтому нам крайне нужны специальные программы для поддержания инфраструктуры из бюджета региона и материальная поддержка предприятия-балансодержателя.

**Подготовила  
Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора**

## ПОЗИЦИЯ

## Потому что интересно

Окончание.  
Начало на стр. 1

## ПОЛНОЕ ПОГРУЖЕНИЕ

Молодому педагогу в Оханске сразу выделили ведомственное жилье, учебную нагрузку в первый год дали большую. Тогда школа работала еще в две смены, иностранный язык сейчас изучают со второго класса. Начинающий педагог вела по шесть-семь уроков в день. Это было полное погружение в учебный процесс, в педагогику, в методику преподавания двух языков – английского и немецкого. Все, чему учили в вузе, пригодилось.

– В первый год работы пришлось осознание, что это мое, что я могу и хочу работать в школе, – делится Татьяна Вячеславовна. – Быть учителем нравится, радует, что многое получается. Мне очень повезло и с классным руководством. Дети умные, активные, целеустремленные, очень развитые и занятые. У многих почти нет свободного времени, занимаются танцами, самбо, шахматами, музыкой, вокалом, есть и туристы. Стараюсь соответствовать.

И соответствует. Классное руководство, активная работа в первичной профсоюзной организации в качестве члена профкома, три года подряд участвовала в районном конкурсе «Учитель года». И в прошлом учебном году заняла второе место!

– Мне интересно жить активно, – говорит педагог. – Каждый раз это нечто новое, заставляющее не стоять на месте, развиваться. Достижение определенных вершин повышает самооценку, заставляет проявлять лучшие качества и стремиться к совершенству. Это большая работа над собой! Моя бабушка, Нина Андреевна Бурдина, учитель начальных классов с внушительным педагогическим стажем, была очень счастлива, когда я получила диплом о высшем образовании и стала работать педагогом в Оханской средней школе. К сожалению, сейчас бабушки уже нет с нами, но она успела благославить меня на учительство. Думаю, она бы мной очень гордилась.

На новом месте, в школе п. Звездный, куда Татьяна переехала по семейным обстоятельствам, она намерена жить и работать так же, как на малой родине.

– Не мысля себя без общественной работы. Здесь есть первичная профорганизация. Считаю, в педагогической деятельности, как нигде, одно дополняет другое, – говорит Татьяна Каменских.

Удачи вам, Татьяна Вячеславовна!

Светлана ФОТИНА

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## Учительский рейс

## Путевые заметки о теплоходном путешествии педагогов

Стало уже традицией, что по завершении учебного года педагоги Пермского края отправляются в речной круиз. Вместе с ними несколько незабываемых дней на теплоходе провела корреспондент «ПК» в Большесосновском районе Катерина ИВАНОВА.

В этот раз из 280 туристов примерно 250 были учителя или их родные, семейные пары, бабушки с внуками, студенты учебных заведений. Для себя я его так и обозначила – учительский рейс. Принадлежность к профессии педагога – вещь очевидная. Прямая спина, несколько менторский тон, правильная и четкая речь, умение не теряться в диалоге, поддерживать беседу – все это я бы облекла в одно слово: интеллигентность, та самая, что передается из поколения в поколение.

## КАЮТА № 18

При заказе путевки меня спросили: устроит вас каюта № 18 на шлюпочной палубе? Я с восторгом согласилась: шлюпочная, выше некуда! На этой же палубе проживает капитан, находится ресторан и развлекательный салон.

Но не тут-то было. Каюта оказалась крайней к выходу на палубу, и дверь, открываясь, наполовину перегородивала мое окно. Но не это было главным минусом. Днем малолетние туристы по десятку раз с криком и визгом энергично распахивали дверь при перемещении на палубу. Она с грохотом билась о стену моей каюты. Не замолкала «моя» дверь и ночью. Это возвращались с танцев уже взрослые. Иногда навеселе, и тогда дверь особенно звонко билась о мое окно. А случалось, публика выясняла, кто прав, а кто не совсем. Каждое слово я слышала, как будто находилась внутри этого нетрезвого диалога. Где-то под утро дверь затихала, и я спокойно засыпала. Так продолжалась ночь, две, за которые я прочитала до пяти библиотечных книг. А потом сказала себе ту фразу, что не раз говорила подружкам: не можешь изменить ситуацию, измени отношение к ней. И все наладилось. Дверь я уже не замечала.

## ШТОРМ

Приближение непогоды на теплоходе, пожалуй, не чувствуешь. Особенно если не выходишь на палубу. Вечер, не слишком поздний, только что закончился очередной концерт. Возвращаюсь в каюту. Открываю своим ключом дверь, включаю свет, и... Боже мой! Все парфюмерно-косметические принадлежности валяются на полу! Быстрый взгляд на окно – закрыто плотно. Ключ от каюты в руках. И тут чувствую: пол подо мной тихонечко уходит. Теплоход клонится на бок, затем на другой. И еще раз. И еще пяток раз. Ужин уже в раковине. Ищу спасательный оранжевый жилет. Внимательно читаю инструкцию по применению (еще в первый день всем туристам рассказывали об этом). В это время из динамика (радио в каюте всегда включено) раздается голос вахтенного: всем пассажирам нижних кубриков срочно задрать иллюминаторы, вас уже затопило! И так несколько раз.

Это было последней каплей. Я кинулась на палубу: погибать – так на миру! Застала молоденького матросика.

– Это шторм, раз теплоход так качает?

Паренек, зевнув, нехотя ответил: мол, не парьтесь, это не шторм, вот, бывало, теплоход набок кладет... С тем я и отправилась в каюту, раздумывая умирать на миру. На всякий случай кинула СМС о «шторме» сыну. Он успокоил: мама, ты же не на «Титанике». Утром снова светило солнышко.



Людмила Мордовская в центре

ко, ласково перебирая лучами спокойные воды Волги. От ночного страха не осталось и следа. Но мои знакомые, как потом выяснилось, тоже положили спасательные жилеты поближе, на видное место.

## КОНЦЕРТЫ

Столько концертов и развлечений, сколько довелось увидеть мне за эти десять дней, я не посмотрела бы и за год. Творческая группа под руководством Татьяны Паламарчук была на высоте. Каждый день по два концерта, которые проходили и для туристов, и с участием туристов. Даже я один раз случайно побывала... в роли букета. По сценарию жених должен подарить невесте букет цветов. Жених-то – парень здоровый, да ведь и я не из худеньких. Ничего, поднял он этот «букет» в семьдесят килограммов и бегом протаскивал его несколько кругов. Сначала переживала, хорошо ли я выгляжу в мужских руках, а затем успокоилась, думала, лишь бы жених свою спину не надсадил под тяжестью «букета». Зал хохотал.

«Два сапога пара», «День семьи», «День Нептуна», «Театральный шоу»... Названий всех и не упомнишь. Подплывая к каждому городу, группа на палубе пела свои коронные песни. Наш «Урал» было слышно аж с середины реки. Знай наших!

## ВОЛГОГРАД

Сильное впечатление произвел Волгоград, знаменитый Сталинград. Мамаев курган, где, говорят, несколько лет не росла трава. Она не могла пробиться через толщу металла: на одном квадратном метре земли насчитывалось более 1200 осколков мин, снарядов, бомб... Тут наша творческая группа показала свою

другую сторону, настолько серьезную, что сердце замирало. В гимнастерках той поры, провозжая город-герой, они пели военные песни и вместе с пассажирами бросали на воду живые цветы как дань памяти погибшим. Теплоход уходил, оставляя за собой в кильватере и город Волгоград, и длинный цветочный след...

## ДОЛГ

А затем я познакомилась с заведующей детским садом № 273 г. Перми Людмилой Александровной Мордовской (кстати, здесь членами профсоюза являются свыше 60 процентов сотрудников). Не знаю, смогу ли я когда-нибудь забыть ее рассказ. Оказывается, она села на теплоход с личной миссией – отдать дань памяти своим родным. Людмила Александровна участвовала в профсоюзном смотре-конкурсе патриотической песни среди педагогов. Прошла с портретом отца 9 Мая маршрут «Бессмертного полка». И последний этап – поездка в Волгоград.

С этим городом у нее связано очень много. 18 июня 1942 года здесь родилась ее старшая сестра, которую называли в честь главы государства – Сталина. А уже в конце ноября этого года ее мама Анна Сафроновна эвакуировала детский дом. Мест на лавках в открытых грузовиках не было, и она всю дорогу стояла на ногах, держа на руках пятимесячную дочку. Ребенок был закрыт с головой одеялом, а чтобы не задохнулась, мать держала около ее ротика согнутую ладонь. Когда фашистские самолеты бомбили машины с детьми, многие бросали своих младенцев в Волгу, зная, что сами непременно погибнут... А Анна

для себя решила: не брошу, умрем – так вместе. Они выжили.

Под Астраханью воевал ее отец, Александр Ефимович, для которого Волга тоже чуть не стала могилой.

– Я шла в Волгоград с каким-то особым чувством – здесь появилась моя родная сестра Сталина, здесь жили мои родители, его защищал отец. Купила много живых цветов и опускала их с теплохода в Волгу в память о маме, об отце, о сестре, которых уже нет на этой земле. Я не могу быть слабее их. Это мой личный долг перед ними, – сказала Людмила Александровна.

А еще она рассказала, что многие коллеги, планируя поездку, тоже хотели поклониться тем местам, тем волжским водам, где нашли вечное пристанище их родные.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Встреча с Людмилой Александровной Кузнецовой не могла не состояться. Ее роль в том, что на теплоходе собрались единомышленники, пожалуй, довольно значительна. Людмила Александровна возглавляет Ленинскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки г. Перми. И именно она и ее коллега Мария Андреевна Терентьева, председатель Пермской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, ведут активную работу с председателями первичных профорганизаций, организуя теплоходные путешествия.

Педагоги, особенно сельские (к примеру, в 2015 году из Большой Сосновы плавали сразу 22 человека), узнали и оценили такой вид отдыха. Хорошую экономию получают те, кто платит за путевку в настоящем году, а плывет в следующем. На этом теплоходе путешествовали педагоги из Очера, Березников, Горнозаводска, Перми и других городов края.

– Мы и дальше будем сотрудничать с профорганизациями и туроператорами, – подчеркивают профлидеры.

## ВСТРЕЧИ И ПРОЩАНИЕ

Яркие красные костюмы творческой группы, выученные наизусть туристами песни, бравурная музыка и огромное количество встречающих – так возвращаются теплоходы в свой порт. Все собрались на одной стороне палубы. Машут знакомым на берег, обнимаются с теми, с кем успели попрощаться. Прощай, «Урал»! И до новых встреч!

Фото автора

с. Большая Соснова

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# Добиться своего без конфликта

## Так работает профорганизация краевого госпиталя

**Пермский крайевой госпиталь ветеранов войн (ПКГВВ) занимает особое место в Прикамье среди медицинских учреждений. В суровом сорок первом году началась его история как звязанного госпиталя, с которым связаны славыные страницы жизни нашего города, а в 1946-м он был переименован в госпиталь инвалидов.**

В прошлом году, когда медучреждению исполнилось 75 лет, была проведена его глубокая реорганизация. Из центра города, с улицы Горького (там было 120 коек), ПКГВВ окончательно перебазировался в большое здание на Подлесную, что в микрорайоне Парковый.

— Думаю, что здесь, у Чернявского леса, нашим ветеранам намного лучше — просторно, воздух свежий, не то, что в шумном месте, в этих каменных джунглях, — признается заместитель начальника госпиталя по поликлинике, и. о. председателя первичной профсоюзной организации учреждения **Светлана Банникова**. — Согласно закону «О ветеранах» мы оказываем лечебно-профилактическую помощь ветеранам Отечественной войны, труженикам тыла и лицам, приравненным к ним по льготам, — участникам локальных конфликтов и контртеррористических операций с военными травмами, блокадникам, вдовам участников войны, репрессированным и др. Осуществляем также консультативный прием амбулаторных больных по 18 специализациям и тех, кто находится на стационарном лечении в госпитале, проводим диагностическое обследование и лечение пациентов. Ежегодно у нас лечатся более 6 тысяч человек.

Для этого в госпитале созданы все необходимые условия: поликлиническое отделение (куда ветераны могут прийти и получить без очереди медицинскую помощь), эндоскопический, стоматологический, процедур-

ный кабинеты, кабинет мануальной терапии. Есть стационар на 380 коек — с отделениями терапии, неврологии, паллиативной медицинской помощи и профпатологии. В последние годы открылось отделение реабилитации, отремонтирован курортный комплекс — бывшая база «Энергетик».

— Реконструирован новый корпус, теперь у нас два корпуса. Лечебно-диагностические отделения госпиталя оснащены рентгеновским оборудованием и компьютерным томографом, есть отделения УЗИ, функциональной диагностики, физиотерапевтическое, ЛФК и массажа, клиничко-диагностическая лаборатория. В общем, у нас свое «маленькое государство», — не скрывает законной гордости Светлана Банникова. — Многие делается для того, чтобы обеспечивать ветеранам качественное медицинское обслуживание. Пациентов же с острыми заболеваниями мы отправляем в профильные медицинские учреждения.

Понятно, что инвалиды и ветераны войны, труженики тыла — контингент особый, требует повышенного внимания, чуткого отношения: 80 процентов пролеченных пациентов — старше 70 лет. Это большая психологическая нагрузка. Поэтому в госпитале хорошо развита психотерапевтическая служба, оборудованы кабинеты для групповой и индивидуальной работы

с пациентами. Среди тех, кто много лет занимался с ними, — **Лариса Чичадеева**. Начинала медсестрой, с 1989 года после окончания лечебного факультета Пермского медицинского института трудилась терапевтом, а с 1994 года, пройдя первичную переподготовку по специальности «Психиатрия», работала в поликлинике госпиталя врачом-психиатром, имеет высшую квалификационную категорию.

Пять лет назад Лариса Леонидовна была избрана председателем первичной профсоюзной организации медучреждения, которая, как и госпиталь, была создана в 1941 году (много лет ее возглавляла **Нина Дубровина**). Коллеги о Ларисе Чичадеевой говорят только в положительных тонах. Главное же ее качество, как они считают, — то, что Лариса Леонидовна умеет отстаивать интересы работников, членов профсоюза, добиваться поставленной цели. За добросовестный труд, активную общественную деятельность Л. Чичадеева отмечена почетными грамотами минздрава Пермского края, крайсовпрофа.

— Так получилось, что в 2016 году в связи с введением новой системы оплаты труда нам пришлось проводить внеплановую специальную оценку условий труда по исследованию биологического фактора — с тем, чтобы сохранить у медицинских работников дополнительные отпуска (14 дней),



Лариса Чичадеева

— рассказывает Лариса Чичадеева. — Работа была сложная, напряженная, но мы нашли возможность оставить льготы, одни из первых в городе добились положительного результата в этом деле. В связи с реорганизацией госпиталя перевели официантов в другую квалификационную категорию, чтобы они могли иметь дополнительный отпуск (7 дней).

Профком твердо стоит на защите трудовых прав сотрудников госпиталя.

— Выходит, скажем, человек на пенсию, и порой возникают коллизии из-за несоответствия записей в трудовой книжке действующему зако-

нодательству. Нас бесплатно консультирует юрист краевой организации профсоюза. А бывает, справедливость приходится восстанавливать через суд. Кроме того, немало возникало спорных ситуаций, связанных с сокращением сотрудников. Но с руководством (начальник госпиталя **Алексей Репников**) нашли компромисс. Тем более что члены профсоюзного комитета привлекаются к решению вопросов по охране труда, начислению компенсационных выплат, трудовым спорам, распределению путевок на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей. Работа профкома — подготовка и заключение коллективного договора. Ныне он рождался трудно, был серьезно скорректирован, но принят на 2017–2019 годы, — сообщила профлидер.

К сожалению, по состоянию здоровья в июле Ларисе Чичадеевой пришлось оставить работу в госпитале. Но, несмотря на это, она живо интересуется делами коллектива. Да и актив работоспособный — **Светлана Банникова**, **Зинаида Деменева** (культмассовый сектор), которая занимается организацией праздников, **Венера Кожевникова**, отвечающая за спортивное направление.

Благодаря активистам госпиталю удалось сохранить крепкую, стоящую на страже интересов сотрудников профсоюзную организацию, которая конструктивно сотрудничает с администрацией учреждения. Есть костяк коллектива, свои традиции. Прочно вошли в общественную жизнь госпиталя спортивные мероприятия «Здоровая среда», торжества по случаю различных праздников, концерты, поездки на теплоходе, по святым местам и пр.

— Действует у нас и клуб, где проходят многие мероприятия, организуются выставки, — отмечает Светлана Банникова. — Ветераны очень довольны. Есть также храм для православных верующих. На территории госпиталя присутствует военная атрибутика — танк, самолет, пушка. Опытный персонал трепетно ухаживает за ветеранами. И они за это нам благодарны.

Галина МАКСИМОВА



Юбилейные торжества

Фото предоставлены профкомом госпиталя

■■■ КОНКУРС ■■■

## Верность профессии — на генном уровне

**В Пермском здравоохранении работает множество врачебных династий, которыми может гордиться столица Прикамья. В одной только городской клинической больнице № 7 их — 19.**

Некоторые семьи имеют богатую историю длительностью 70, 80, 90 лет и более. Другие семьи — молодые и только начинают свой профессиональный путь. Потому Свердловская районная профорганизация работников здравоохранения решила провести конкурс «Династия», который прошел на базе ГКБ № 7.

На роль ведущей была приглашена председатель первичной профорганизации «Городская больница № 8. Краевой психотерапевтический консультативно-диагностический центр» **Вероника Салимгареева**. Она и сама поучаствовала в конкурсе вместе со своей мамой, клиническим психологом горбольницы № 8 **Еленой Безводинских**. Вообще информацию о своих династиях на конкурсе представили четыре медицинских учреждения — ГКБ № 7, ГКБ № 1, горбольница № 8 и краевая клиническая инфекционная больница.

Как считает председатель Свердловской районной организации профсоюза работников здравоохранения **Людмила Комендант**, когда люди связаны не только кровными узами, но и профессиональными, семья становится крепче. Это повышает престиж профессии, объединяет молодежь и ветеранов отрасли, а также мотивирует развитие профсоюзного движения.

### ДИНАСТИЯ ПОШЛА ОТ ГЛАВВРАЧА

Первой о фамильных ценностях рассказывала председатель ППО краевой клинической инфекционной больницы **Валентина Главатских**. Она сделала по-настоящему уникальную презентацию, связанную с будущим юбилеем инфекционной службы в Перми (в 2018 году ей исполняется 105 лет).

В инфекционной больнице сегодня работает шесть семейных династий. Корни самой продолжительной из них начинаются с прошлого века у нынешнего главврача учреждения **Людмилы Наумовой** (на фото). В больнице заведующей прачечной работала ее бабушка, в годы Великой



Отечественной войны водителем «полторки» была ее мама, которая затем 56 лет отработала в должности медсестры ЭКГ. Сама Людмила Михайловна трудится в больнице с 1967 года. Все члены ее семьи — врачи: отец, тетя, дядя, муж, сын (стаж династии составляет 150 лет!).

Как оказалось, в бывшей «заразной больнице» тесные связи не только семейные, но и профсоюзные. Представители почти всех



Фото предоставлены участниками конкурса

семейств — в профактиве. Например, врач-инфекционист **Ольга Черанева** (стаж ее династии — 55 лет) долгое время работала председателем первичной профорганизации детской инфекционной больницы № 10 (затем взрослую и детскую больницы объединили). Активистом этой профорганизации стал и врач-инфекционист второго отделения **Владимир Тетерин**. Членами профсоюзной организации также являются потомственные врачи **Наталья Банько** (стаж династии 62 года, ее мама работала в обкоме профсоюза), **Ирина Чарушина** (стаж — 63 года). Еще одна продолжительная династия — у инфекциониста приемного отделения **Веры Николенько** (78 лет). У всех этих людей в семьях собраны профессионалы разного профиля, которые работали и работают в различных медицинских организациях Прикамья и других регионов.

Окончание на стр. 8

ОНЛАЙН-ВОПРОС

## В День знаний – на линейку?



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

**Ребенок 1 сентября пойдет в 3-й класс. Хочу отвести его на линейку. Могу ли рассчитывать на день отдыха 1 сентября?**

**Галина Т.**

г. Пермь

Трудовой кодекс РФ не предусматривает предоставления отпуска на 1 сентября. Однако коллективный договор или отраслевое соглашение могут обязать работодателя предоставить работникам оплачиваемый отпуск на посещение школьной линейки. Работник может попросить и отпуск за свой счет.

В некоторых организациях предусмотрена такая льгота родителям школьников, как дополнительный отпуск или дополнительный выходной день в День знаний – государственный

праздник, 1 сентября.

Будет ли это оплачиваемый выходной день, или предоставляется он без сохранения заработной платы, решается преимущественно на локальном уровне.

В соответствии со ст. 116 ТК РФ работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в любое время, согласованное с работодателем, в том числе 1 сентября.

Определенным категориям работников, осуществляющим уход за детьми, в соответствии со ст. 263 ТК РФ, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время, в том числе 1 сентября. Такие отпуска могут быть предоставлены: работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

## Точно по инструкции

**Как обеспечить безопасность работников бюджетного учреждения, если на его территории планируются строительные работы?**

**М. Н.**

Руководителю бюджетного учреждения следует исходить из положений Гражданского кодекса Российской Федерации: глава 37 параграф 3 «Строительный подряд», а также Правил по охране труда в строительстве.

В соответствии со ст. 751 Гражданского кодекса Российской Федерации подрядчик обязан соблюдать требования о безопасности строительных работ и несет ответственность за нарушение этих требований.

Однако при проведении строительных работ возможно воздействие на человека таких вредных и (или) опасных производственных факторов, как:

- ▶ движущиеся машины и механизмы, подвижные части технологического оборудования, передвигающихся заготовок и строительных материалов;
- ▶ падающие предметы и материалы, самопроизвольно обрушающиеся конструкции зданий и сооружений, горных пород и грунтов;
- ▶ расположение рабочих мест вблизи перепада по высоте 1,8 м и более на расстоянии ближе 2 м от границы перепада по высоте в условиях отсутствия защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений менее 1,1 м, а также при выполнении работ на высоте более 1,8 м при нахождении непосредственно на элементах конструкций или оборудования;

- ▶ повышенная загазованность и запыленность воздуха рабочей зоны;
- ▶ повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- ▶ повышенные уровни шума и вибрации на рабочих местах;
- ▶ повышенная влажность воздуха;
- ▶ повышенные уровни статического электричества;
- ▶ повышенное напряжение в электрической сети, замыкание которой может пройти через тело человека;
- ▶ токсичные и раздражающие химические вещества, проникающие

в организм человека через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки;

- ▶ физические перегрузки;
- ▶ нервно-психические перегрузки.

Все эти факторы при определенных ситуациях могут воздействовать не только на работника подрядной организации, но и на работника действующего учреждения, который оказался в непосредственной близости к названным опасным зонам, либо непосредственно в этой зоне. Это может привести к причинению вреда здоровью и жизни работника действующего учреждения. Перед допуском подрядчика на территорию действующего учреждения его руководителю необходимо выполнить ряд мероприятий, а именно:

- ▶ проверить наличие у подрядчика проекта организации строительства (ПОС) и проекта производства работ (ПОР), содержащих все необходимые решения в соответствии с п. 8–15 Правил по охране труда в строительстве;
- ▶ перед началом работ оформить совместно с подрядчиком акт-допуск (п. 16 и приложение № 1 к правилам).

В акте-допуске необходимо установить исчерпывающие меры, обеспечивающие исключение риска травмирования работника действующего учреждения вследствие воздействия на него опасных и вредных производственных факторов, возникающих при выполнении строительных работ.

При составлении договора подряда рекомендуется четко определить территорию, которая передается подрядчику на время выполнения работ. За пределами этой зоны нахождение подрядчика и граждан, участвующих в его деятельности, необходимо запретить. Также следует запретить работникам действующего учреждения находиться на территории, временно переданной подрядчику; убедиться в том, что подрядчик установил на переданной ему территории опасные зоны, оградил их или обозначил знаками безопасности. Рекомендуем также издать приказ по действующему учреждению, в котором четко изло-



Фото <http://shkola-n23.ucoz.ru/>

жить меры безопасности, которые обязаны будут соблюдать работники учреждения в течение всего времени выполнения строительных работ. Особенно следует указать в приказе запрет на их нахождение на территории, временно переданной подрядчику.

Желательно, чтобы привлеченные подрядчиком работники состояли в трудовых отношениях с ним или был с каждым заключен договор на оказание услуг, а список привлеченных работников был официально направлен заказчику, так как в случае травмирования работников ответственность могут возложить не только на подрядчика, но и заказчика.

Не надо забывать о проведении заказчиком вводного инструктажа с работниками подрядной организации с занесением данных об этом в соответствующий журнал.

Гражданский кодекс Российской Федерации предоставляет право руководителю бюджетного учреждения осуществлять контроль за выполнением подрядчиком всех работ, определенных договором подряда. В случае отсутствия у руководителя бюджетного учреждения инженера (специалиста) необходимой специализации руководитель учреждения имеет право привлечь для проведения контрольных мероприятий специализированную организацию.

Требования к работникам действующего учреждения по обеспечению их безопасности следует довести до работников под роспись. Необходимо помнить, что за охрану труда от входа в организацию (территорию, обозначенную забором) до выделенной площадки выполнения работ подрядчика ответственность несет владелец территории, а на выделенной площадке выполнения работ – подрядчик.

**Отдел защиты прав трудящихся  
Пермского крайсовпрофа**

ПЕНСИИ

## Перерасчет за детей

**Пенсионеры в последнее время все чаще обращаются в клиентские службы территориальных органов ПФР с просьбой пересчитать их пенсию с учетом периодов ухода за детьми до достижения ими полутора лет.**

Разъясняет управляющий отделением ПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук.**

Согласно статье 11 федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Эти периоды принято называть «страховыми периодами», поскольку они связаны с уплатой страховых взносов в ПФР.

Наряду с этим существуют иные виды деятельности, когда гражданин не подлежал обязательному пенсионному страхованию, но которые засчитываются в страховой стаж. Их называют «нестраховыми» периодами. Среди них периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности, и другие. В случае совпадения по времени периодов работы и «нестраховых» периодов учитывается один из них по выбору лица, обратившегося за пенсией.

Некоторым пенсионерам выгодно в страховом стаже учесть не работу, а, например, уход за детьми. В этом случае каждый полный год ухода за одним ребенком оценивается в 1,8

пенсионного коэффициента (балла), за вторым ребенком – 3,6, за третьим и четвертым – 5,4.

Перерасчет размера страховой пенсии производится по заявлению получателя пенсии с 1-го числа месяца, следующего за месяцем обращения в территориальный орган ПФР по месту получения пенсии. К заявлению приобщаются свидетельства о рождении детей (подлинники или нотариально заверенные копии) и документы, подтверждающие дожитие ребенком до достижения возраста 1,5 лет. К таким документам относятся: наличие в свидетельстве о рождении ребенка штампа о получении им паспорта, при отсутствии штампа – школьный аттестат, справка жилищных органов о месте проживания детей и др. Если указанные документы имеются в пенсионном деле, то повторное их представление не требуется.

Заявление может быть направлено по почте. В этом случае к нему должны быть приложены нотариально заверенные копии свидетельств о рождении детей и других документов, которых не было в пенсионном деле. Заявление о перерасчете пенсии может быть направлено в электронном виде через единый портал государственных услуг ПФР. При этом нужно помнить, что свидетельства о рождении детей и другие необходимые документы (если их нет

в пенсионном деле) должны быть представлены лично или через представителя в течение пяти дней. Несоблюдение этого правила приведет к тому, что поступившее заявление не будет рассматриваться.

**Кому может быть выгодно учесть «нестраховые» периоды баллами?**

Это не работавшие (не состоявшие в трудовых отношениях) на дату рождения ребенка и до достижения им возраста 1,5 лет. Например, женщина родила ребенка в период обучения;

- имеющие двух и более детей, которые родились с небольшим интервалом;
- имеющие большой трудовой стаж, но невысокие заработки и др.

**Кому может быть не выгоден пересмотр стажа и размера пенсии?**

Это получатели досрочных пенсий по старости, не достигшие пенсионного возраста (55 или 60 лет). В этих ситуациях замена периодов работы на «нестраховые» может привести к уменьшению продолжительности специального стажа и утрате права на досрочную пенсию;

- получатели федеральной социальной доплаты;
- ситуации, когда замена периодов работы на «нестраховые» потребует представления новых справок о заработной плате и др.

Целесообразность пересмотра размера страховой пенсии будет видна только после его предварительного расчета. Много случаев, когда пересмотр размера пенсии приводит к

его уменьшению. В этих случаях заявителю направляется решение об отказе в перерасчете.

**Какой может быть прибавка к пенсии после замены периодов работы на «нестраховые» периоды?**

Размер доплаты зависит от продолжительности трудового стажа пенсионера, его среднемесячного заработка, момента рождения детей (в период работы, учебы или не работавший родитель и т. д.).

**ПРИМЕР.** Женщина получает страховую пенсию по старости с 2012 года. По состоянию на 01.01.2002 ее общий трудовой стаж составляет 26 лет. Отношение заработков 1,2. В период работы она родила двоих детей – в 1979 и в 1988 году. При замене периодов работы на два периода ухода за каждым ребенком до достижения ими возраста 1,5 лет из трудового стажа будет исключено три года, что приведет к снижению стажевого коэффициента и суммы валоризации. Начисленные вместо этого баллы за «нестраховые» периоды (всего 8,1 балла) не привели к увеличению получаемой пенсии. В перерасчете пенсии женщине отказано.

В аналогичной ситуации у женщины, имеющей троих детей, перерасчет привел к увеличению размера пенсии на 150 руб.

**ПРИМЕР.** Женщина получает страховую пенсию по старости с 2007 года. Имеет двоих детей, один из которых родился в период учебы в вузе, второй – в период работы. При замене периодов работы на «нестраховые» общий трудовой стаж уменьшился на два года. Добавленные баллы за детей привели к увеличению пенсии на 151 руб.

Приведенные примеры показывают, что не всегда перерасчет приводит к значительному увеличению пенсий.

**Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю**

■■■ ЗОЛОТАЯ ПОРА ■■■

# Сердце бойкое, беспокойное

**Ветераны АО «Пермский завод «Машиностроитель» стремятся жить интересной, насыщенной жизнью. Поездки на трамвайчиках по Каме – одна из многих традиций организации**

На теплоходе музыка играет... И вместе с горожанами, отправившимися в этот теплый солнечный день на речную прогулку, отдыхает, веселится и танцует большая дружная группа женщин в возрасте «55 плюс».

Только в этом году они побывали на экскурсиях в Ординской камнерезной артели, Очерском краеведческом музее, Нытвенском музее ложки, в Ильинске, не говоря уже о святых местах и других удивительных маршрутах нашего края. При этом ветераны оказывают и посильную материальную помощь храмам.

Нынешний год для ветеранской организации, как и для предприятия, юбилейный. Осенью «Машиностроитель», его профсоюзная организация отмечают 50-летие, а совет ветеранов родился на десять лет позже. Сегодня те, чьими руками, творчеством, энергией создавалась слава завода, чей опыт стал лучшей школой для будущих поколений машиностроителей, находятся на заслуженном отдыхе, но связь с родным коллективом не теряют. Иначе и быть не может, ведь они отдали ему лучшие годы своей жизни, пережили с ним трудные перестроечные времена. Организация ветеранов – это связующая нить. Они передают молодым не только опыт и мастерство, но и особое отношение к заводу как к части своей жизни. Ветеранов отличают, прежде всего, не угасающий интерес ко всему происходящему, бодрость духа, оптимизм.

– Сегодня у нас на учете состоит более 800 человек, среди них есть ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, – говорит председатель ветеранской организации предприятия **Вера Вычужина**. – Все члены профсоюза. Совет очень мобильный, работоспособный. Особо следует отметить **Людмилу Геннадьевну Коновалову**, **Эмилию Васильевну Трутневу**, которая занимается кадровыми вопросами. Всего в профкоме семь человек. Все ветераны у нас разбиты на группы – в зависимости от места проживания, в каждой выбраны профгруппорги (34 человека). Это и есть наш актив. Собираемся каждую среду, решаем неотложные вопросы, доводим до людей информацию. Согласно коллективному договору завод оказывает нам финансовую помощь – 300 тысяч в год. Средства идут на приобретение подарков участникам войны в День Победы, юбилярам, на посещение больных на дому, различные культурные мероприятия. Кроме того, предприятие выделяет 90 путевок за 15 процентов стоимости для оздоровления в санатории-профилактории «Лесная поляна» тех, кто находится на заслуженном отдыхе, и дополнительно 20 путевок – за 30 процентов.

В организации немало вдов участников войны. И среди них – **Тамара Ведерникова**, которая 14 лет возглавляла один из лучших в Мотовилихе совет ветеранов ПЗМаш

(в 2014 году ее преемницей стала Вера Вычужина). Тамара Никифоровна – труженица тыла, вместе со сверстниками помогала взрослым, как могла, приближать победу. В 1957 году пришла на завод имени Ленина, работала в цехе железнодорожного транспорта. А когда началось освоение нового производства (изготовление ракет), как специалист по геодезии перешла в этот цех, занималась приемкой операций всего специзделия. Одновременно отдавала общественной работе: была председателем цехкома профсоюза, 12 лет – депутатом городского и районного советов. Как депутату горсовета Тамаре Никифоровне довелось принимать на торжественной сессии в почетные граждане г. Перми космонавтов **Алексея Леонова** и **Павла Беляева**, которые в 1965 году приземлились в Пермской области.

Тамара Ведерникова выдвигалась на присвоение звания «Лучшая общественница города», была отмечена в числе победителей конкурса «Лучшая женщина города» в номинации «Милосердие». И это естественно, так как забота о людях – главная цель заводской ветеранской организации.

Совет ветеранов как самостоятельная структура был создан в 1977 году. Тогда в него вошли в основном пенсионеры тех лет, участники войны. В 1981 году было разра-

ботано положение, в котором одними из главных задач совета были определены: забота о пожилых людях, организация их культурного досуга и оздоровление. Был выработан механизм взаимоотношений с руководством предприятия и профсоюзным комитетом, нашедший отражение в коллективном договоре. С приходом в 1989 году на пост председателя совета ветеранов **Антонины Ивановны Кочергиной** его работа заметно оживилась. И хотя это были тяжелые годы конверсии, падения объемов производства, престиж ветеранской организации был высоким. Здесь всегда отмечаются такие «красные» дни календаря, как День защитника Отечества, 8 Марта, День космонавтики. Но, конечно, самый большой праздник – это День Победы, когда руководство завода приглашает ветеранов на предприятие, где проходят митинги у стелы памяти, на торжественный вечер в ДК «Металлист». А к 65-летию Великой Победы совет выпустил книгу воспоминаний участников войны и тружеников тыла, которая была вручена героям публикаций, а также передана в гимназию № 7 и школу № 30, ученики которых написали сочинения о героическом прошлом своих дедов и прадедов.

Ветераны предприятия всегда активно участвовали в праздничных парадах, в различных мероприятиях, проходящих в Мотовилихе. Доброй традицией стали праздники «Дары осени». С удовольствием занимаются

ветераны в оздоровительных группах, проходят медосмотры, многие прошли обучение на компьютерных курсах. Особое внимание ветеранам уделяется в месячники пожилого человека. Активисты разносят продуктовые наборы тем, кто не выходит из дома, больным, не забывающим одиноких пенсионеров, поздравляя с торжественными датами, золотыми свадьбами. Без ветеранов предприятия не обходится ни один заводской фестиваль народного творчества «Радуга талантов». Ведь в этой организации немало рукодельниц, творческих людей. Так, хорошо известен на «Машиностроителе», в районе хор ветеранов, который вот уже 30 лет радует своим искусством.

Пять лет назад активисты ветеранской организации горячо откликнулись на благотворительную акцию – сбор средств для открытия памятников малолетнему разведчику **Алеше Щукину** из Кизела и колхознице **Матрене Ивановне Яковлевой**, которая в годы войны продала все свое хозяйство, собрала 100 тысяч рублей и отдала их на строительство самолета. За участие в этой акции краевой Фонд мира наградил коллектив и председателя совета ветеранов грамотой.

«Ветераны, наград достойные, мы привыкли Отчизне служить. Сердце бойкое, беспокойное не дает равнодушно нам жить» – эти слова из песни в репертуаре заводского хора, наверное, как нельзя лучше отражают отношение ветеранов-машиностроителей к жизни, их стремление к тому, чтобы «осень жизни» была золотой и долгой.

Галина МАКСИМОВА

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

## К школе готовы!

Третий раз волонтеры фонда «Я помогаю детям» дарят возможность школьникам – подопечным фонда – пойти в школу с новым красивым ранцем, наполненным яркими канцелярскими принадлежностями.

Проект «К школе готов» традиционно привлекает к благотворительности тысячи неравнодушных пермяков.

Первыми заветные канцелярские наборы получили 75 мальчишек и девочек из Юго-Камска и Рождественского, которые очень трогательно рассматривали свои новые рюкзаки, наперебой рассказывали волонтерам фонда о том, как провели лето.

Дети были рады, кто-то удивлялся: «Зачем так много тетрадей?». Кто-то даже удержать сразу портфель не мог, такой он был тяжелый. Ребята радовались тому, что увидели, особенно им понравились цветные карандаши, фломастеры, краски... Многие разглядывали дневники, в которых обещали приносить одни «пятерки» и «четверки».

Увидеть счастливого ребенка – это дорогого стоит. Две тысячи детей Пермского края получили поддержку фонда в преддверии Дня знаний.

Выражаем благодарность нашему неравнодушному водителю **Елене Плотниковой** и доброму фотографу **Анастасии Ивановой**, а также отзывчивым пермякам, благодаря которым были собраны школьные наборы.

**Анастасия МУТОВКИНА**  
и команда «Я помогаю детям»

## «Играй-помогай!»

С таким девизом прошел благотворительный турнир по пляжному волейболу среди пермских команд. Собранные средства будут направлены на организацию реабилитационной смены «Переменка» в лагере для детей, перенесших онкологические заболевания.

Турнир состоялся на городском пляже, организаторами мероприятия стали благотворительный фонд «Берегиня», помогающий детям с тяжелыми заболеваниями, Ассоциация спорта, красоты и здоровья и Федерация по пляжному волейболу Пермского края.

Первое и третье место заняли две команды АО «Газпром газораспределение Пермь», а второе – АО «ОХК «Уралхим».

Участие в благотворительном турнире – это совсем не соперничество, это помощь и проявление милосердия. Играя, команды помогли детям: общий сбор составил 108 тысяч рублей, которые необходимы для организации реабилитационной смены.

Это значит, что после длительного лечения от онкологии, болезненных процедур, изоляции от сверстников и расставания с больничными друзьями выздоровевшие дети смогут вернуться к счастливому и беззаботному детству с помощью разнообразных методик, занятий, мастер-классов и сопровождения квалифицированных специалистов.

Атмосферой мероприятия прониклись все 14 команд и их болельщики. Кроме уже указанных призеров соревнований в мероприятии приняли участие коллективы ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», АО «ПЗСП», «Сибур-Химпром», сборная команда «Единой России/Молодой Гвардии» и другие.

– Мы рады, что все больше и больше пермяков участвуют в благотворительных мероприятиях и акциях, – говорит директор фонда «Берегиня» **Татьяна Голубаева**. – Сегодня играли представители крупных пермских организаций, они могут подать хороший пример сплоченности, доброты и отзывчивости всем жителям нашего города. Команды сделали огромный вклад в реабилитацию детей, и мы от лица всех семей, победивших эту болезнь, выражаем благодарность.

«ПК»

**Восстановим Белогорский монастырь вместе!**  
Благотворительный фонд «БЕЛАЯ ГОРА» обращается к Вам!



**Если Ваша душа отозвалась,  
ПОЖЕРТВУЙТЕ  
на восстановление монастыря**

Цифру написанную прописью («сто»), оператор связи спишет как 50 руб.  
Услуга доступна для операторов **Билайн, МТС, Мегафон, Теле2.**

Подробнее об условиях и действующих ограничениях от операторов:  
[http://ypanaфон.рф/foundation-white-mountain/kak\\_pomoch/sms](http://ypanaфон.рф/foundation-white-mountain/kak_pomoch/sms)

За последние годы многое уже сделано: часовня над святым источником, лестницы спуска к источнику, звонница, монастырский пруд, часовня-купель на южном склоне и т.д.

<http://ypanaфон.рф/foundation-white-mountain>

Социальная реклама



В 2017 году отмечается 100 лет со дня освящения Крестовоздвиженского собора Белогорского Свято-Николаевского мужского миссионерского монастыря. Почти 25 лет ведутся работы по восстановлению монастыря, в народе называемого Уральским Афоном. В восстановлении участвуют крупные предприятия края, частные инвесторы, жители Пермского края.

**отправьте  
СМС на номер 3443  
со словом Афон,  
сумма пожертвования  
цифрой  
например, «100»**

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- Ижевский зоопарк + музей Калашникова – 3 сентября
- Чердынь + Ныроб + Соликамск – 16–17 сентября
- Каменный город + Этнопарк р. Чусовая – 30 сентября
- Верхотурье + Меркушино + Актай – 7–8 октября
- Кудымкар. На родину Кудым-Оша – 28 октября
- Йошкар-Ола + Казань – 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка, Золотое и Серебряное кольцо России, Крым, Абхазия, Краснодарский край, Санкт-Петербург – 6 ноября

**Служба знакомств:**  
**8 982 439 01 75**

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите  
в редакцию:  
614039, Пермь,  
Комсомольский пр., 37,  
офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60,  
212-48-18, 212-20-26.  
**ПИШИТЕ:**  
[pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

## ■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

## Со спортом по жизни

28 команд, представляющих различные подразделения АО «ОДК-Пермские моторы» и технологически связанные предприятия, собрались на традиционный фестиваль, посвященный Дню воздушного флота России.

Они доказали, что спорт может стать темой веселых шуток, театрализованных представлений и даже... конкурса овощей и фруктов. Какие только виды спорта не представили команды: шашки и шахматы, велоспорт и баскетбол, тяжелую атлетику и альпинизм. Были и совсем экзотические: конный спорт и гольф, бодибилдинг и аэробика, армрестлинг и черлидинг. На большой поляне на Бахаревке перед зрителями предстали и шахматные королевы в картонных коронах, и гребцы-байдарочники с разноцветными веслами, и фехтовальщики в кольчугах из компьютерных дисков, и дайверы в желтых ластах.

Наверное, с особым интересом все ждали выступление команды «Инструментального завода-ПМ», которой досталась экзотическая японская борьба сумо. Представляли борцов-тяжеловесов девушки в надувных «телах». Было креативно и весело. Впрочем, это можно сказать и о большинстве других команд. Как отметили члены жюри, с каждым годом становится все больше команд, которые не ограничиваются только плакатами и речевками, но готовят в виде приветствия маленькие представления.

Кстати, для большей объективности в жюри по традиции вошли представители администрации Свердловского района, ДК им. Солдатова и члены молодежного совета Пермского крайсовпрофа. Ребята из молодежного совета не только оценивали творческие конкурсы, но и сами провели одно из соревнований под названием «Полоса препятствий». Казалось бы, ничего сложного. Но попробуйте проползти под натянутой сеткой, перебраться через барьер и даже попасть теннисным мячиком в корзину. И все это – с завязанными глазами! Без доверия к остальным членам команды такое явно не получится. Лучше и быстрее всего это получилось у команд цеха № 152 и управления главного технолога.

А другие в это время соревновались в поднятии гири и гантелей, мини-футболе, волейболе, перетягивании каната и в несколько странном виде спорта под названием «бубен-



фото автора

бол». Почти волейбол, только мяч через сетку нужно было перебрасывать с помощью фанерного круга, диаметром метра полтора. Для хрупких девушек – испытание не из легких. Лучше всего с задачей справились команды цехов № 51 и 95. Чтобы родители могли полностью отжаться спортивной борьбе, для детей была устроена специальная развлекательная программа.

К месту конкурса натюрмортов члены команды инструментальщиков принесли три мешка арбузных корок!

Вернее, это были не просто арбузные корки, а половинки арбузов, аккуратно почти полностью освобожденные от мякоти. Их с осторожностью, чтобы не треснули, стали нанизывать на металлический прут, и в результате получился... японский дракон больше метра длиной с лапами из кожуры ананаса и гребнем из красного болгарского перца. Головой стал почти целый арбуз с хохолком все из того же ананаса. Настоящий фруктово-овощной шедевр и заслуженное первое место в своей группе.

Часто можно услышать: спорт – это жизнь. Творческий конкурс доказал, что спортивные аналогии подходят к самым разным жизненным ситуациям. И боксерский поединок

можно сравнить с борьбой качества и брака, в котором на «Пермских моторах» всегда побеждает качество (цех № 152), что главным кладом может стать не сундук золота со дна морского, а токарь – золотые руки (цех № 35), что ошибок, которые на тренировках допускают тяжелоатлеты, лучше избегать и в семейной жизни (цех № 51).

Как всегда, праздник завершился многочисленными награждениями. За победы в различных видах соревнований команды получили из рук председателя профкома ППО «Пермские моторы» **Сергея Тулупова** (на фото) кубки и медали, подарки и денежные сертификаты. Самыми спортивными признаны команды цехов № 34 и 152, а самыми творческими – команды инструментального завода и РЭМОСа.

Особый приз от Союза машиностроителей России получила команда управления технического контроля и коммерческого центра. Девушкам так понравился черлидинг, что они подерживали не только свою команду, но команды-соперницы.

А еще были яркое солнце, синее небо, необъятный простор и шашлыки – настоящий праздник в конце лета, который так любят моторостроители.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

## Верность профессии – на генном уровне

Окончание. Начало на стр. 5



Фото предоставлены участниками конкурса

## ПЕРМСКИЕ «НЕМЦЫ»

Творчески подошла к заданию председатель первичной профорганизации городской клинической больницы № 1 **Татьяна Мещурова**. Она в стихах рассказала о семейных династиях врачей-нейрохирургов **Евгения Пономарева** и **Александра Энгауса**, а также врача-невролога **Юлии Желниной**.



Но особенно яркой показалась история врача невролога ГKB № 1 **Ольги Ерошиной**. Оказывается, она является прямым потомком знаменитого немецкого фармацевта **Августа Гейслера** (жил в XIX веке), именем которого названа одна из улиц в Санкт-Петербурге. Мама Ольги Анатольевны **Светлана Викторовна** в девичестве носила фамилию **Гейслерова** – так именовали себя потомки Августа Гейслера после эвакуации из блокадного Ленинграда. Стоит ли говорить, что все ветви этой семьи связали свою жизнь с медициной и фармацевтикой! Суммарный стаж врачей (Гейслеровых, **Яковлевых**, **Ерошиных**, **Хановых**) составляет 113 лет, провизоров – 80 лет. Старшая сестра Ольги Ерошиной **Лариса Яковлева** работала провизором в Перми и Челябинске, сын **Анатолий Ерошин** стал врачом-рентгенологом, служит в Пермской краевой детской клинической больнице.

## ДИНАСТИЙНАЯ «СЕМЕРКА»

Как уже было сказано, одной из самых богатых на врачебные династии в Перми является ГKB № 7. Председатель первичной профорганизации этого учреждения **Людмила Шишкина** вот уже 46 лет работает в родной больнице. Ее дочь **Светлана** стала офтальмологом в частной фирме, а внучка **Дарья** получает образование клинического психолога.

В нашем учреждении множество специалистов – потомственных врачей, – говорит Людмила Ивановна. – В том числе руководитель, заслуженный врач РФ, кандидат медицинских наук **Людмила Вадимовна Полякова**, заместители главврача **Николай Алексеевич Давыдов**, заслуженный врач РФ **Любовь Владимировна Нижегородова**. Отец Любви Владимировны **Владимир Сергеевич Востриков** долгое время был заведующим поликлиники, затем работал в районном отделе здравоохранения, был главным врачом Свердловского района. Общий трудовой стаж медицинской семьи Нижегородовых-Востриковых составляет 172 года!

Как отметила Людмила Шишкина, каждая семья – это отдельная «книжка» истории пермской медицины, по которой можно узнать, почему человек выбирает себе такую профессию.

## РОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

Перед тем как подвести итоги конкурса, его ведущая Вероника Салимгареева пригласила на сцену свою маму (на фото они вместе), чтобы еще раз поблагодарить за правильные напутствия в жизни.

– Мне кажется, что нет ничего более дорогого, чем чувствовать поддержку родного и близкого человека, – отметила Вероника. – Так получилось, что у нас с мамой общие профессиональные цели и интересы, мы работаем в одном учреждении и занимаемся общим делом – предотвращаем такое тяжелое состояние, как эмоциональное выгорание медицинских работников. Мы организуем много мероприятий на эту тему, хотим обучить как можно больше коллег способам саморегуляции. Они существуют и в профессиональном плане имеют важнейшее практическое значение.

– Мы рады, что сегодняшнее мероприятие вызвало живой интерес наших работников, – резюмировала председатель райкома профсоюза Людмила Комендант. – Тема на самом деле неисчерпаемая, ведь она касается практически каждого.

По результатам конкурса представители всех учреждений получили памятные призы от профсоюза – специально разработанные статуэтки «Династия». Участники также награждены ценными призами, дипломами и цветами. Подобный конкурс в районной организации профсоюза планируют сделать традиционным.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ