



Решения властей порой напоминают диверсию...

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ дал откровенное интервью корреспонденту газеты «Труд». «ПК» приводит выдержки из ответов профлидера.

...КАК И В 2017-м, бюджет следующего года будет малосоциальный. А все заявления чиновников о том, что правительство сохранит социальную направленность в главном финансовом документе, — не более чем лукавство со стороны финансово-экономического блока правительства.

Окончание на стр. 2

НАВСТРЕЧУ ФОРУМУ

Сила — в единстве

7 октября согласно решению президиума Пермского крайсовпрофа состоится II форум первичных профсоюзных организаций Пермского края.

В этом году форум решено организовать в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!».

Девиз форума остается неизменным: «Сила — в единстве!».

Как сообщил исполняющий обязанности председателя Пермского крайсовпрофа Александр Зимин, сегодня уже появилось достаточно четкое представление о том, как должен проходить форум.

— Сам факт, что мероприятие проводится в знаковый для профсоюзов страны день, накладывает на организаторов особую ответственность, — говорит профлидер. — Предполагается, что участники (а это, напомним, 400 профсоюзных активистов Прикамья) будут работать в трех секциях, которые сформируются по отраслевому принципу. Например, профорганизации бюджетных отраслей будут обсуждать пути улучшения условий труда вместе с представителями министерств образования, здравоохранения, культуры, социального развития и других. Авиастроители, аграрии, горные металлурги, оборонщики и другие будут работать с представителями министерств промышленности, предпринимательства и торговли, сельского хозяйства и продовольствия, экономического развития и инвестиций. Надеюсь, что такой подход позволит повысить эффективность нашего форума, выработать долговременные алгоритмы взаимодействия профсоюзов и исполнительных органов власти.

Предполагается, что форум пройдет на площадке Пермского национального исследовательского политехнического университета.

«ПК»



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 25 (1440) • 2 АВГУСТА 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ 6 АВГУСТА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА ■ ■ ■

Уполномочен коллективом

Охрана труда — большое и важное направление в деятельности и предприятия, и профсоюзной организации. И естественно, многое здесь делается при участии неравнодушных и беспокойных помощников.

Избранные коллективом люди на общественных началах, совершенно бесплатно отстаивают интересы коллег, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда на рабочих местах, способствуя сохранению жизни и здоровья. В филиале Ведомственной охраны железнодорожного транспорта России на Свердловской железной дороге разработано положение, где прописаны основные задачи, функции и права уполномоченных лиц по охране труда, нормативные моменты.

В Пермском отряде филиала в 2016 году по инициативе трудового коллектива уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда в стрелковой команде станции Пермь-Сортировочная был избран Сергей Никитин. Как человек, в принципе приветствующий любое обучение, всякое движение вперед, на предложение получить еще одну общественную специальность согласился сразу. Хотя, признается он сегодня, полного представления о том, чем именно предстоит ему заниматься, поначалу даже не было.



Сергей Никитин

Окончание на стр. 4

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

В «дорожной карте» — одно, в кошельках — другое?

РАБОТНИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУНГУРА ЖАЛУЮТСЯ НА СНИЖЕНИЕ ЗАРПЛАТ

В Кунгурской городской больнице — «денежные» волнения. Сотрудники уверяют, что с начала этого года их зарплата уменьшилась. Руководство лечебного учреждения с этим решительно не согласено.

— Скоро некому будет дежурить! Кому надо за такие копейки? — задается вопросом руководитель одного из подразделений городской больницы. — Да и молодые специалисты не задержатся: кто будет работать за такую зарплату...

— Я каждый день принимаю по несколько десятков человек, а зарплата у меня теперь девять тысяч, — делится своей проблемой один из так называемых «кузких» специалистов, авторитетный в Кунгуре доктор.

«Действия администрации ГБУЗ ПК «Кунгурская ГБ» противоречат принципам государственной политики о недопустимости снижения заработной платы бюджетных работников и постепенном ее увеличении. С января 2017 года происходит значительное снижение заработной платы по сравнению с аналогичным периодом 2015 и 2016 годов, также не производится выплата денежных средств стимулирующего характера, оплата сверхурочной работы». Это выдержка из письма, адресованного главному врачу КГБ Вадиму Кириллову и общественному совету по здравоохранению. Под обращением — несколько десятков подписей врачей и медсестер.

О грядущих финансовых переменах медработников предупредили еще в прошлом году, но при этом уверили, что ниже существующих зарплат быть не должны. Все получилось с точностью до наоборот, с горечью констатируют медики. Нет, не все, конечно. Больше

других пострадали «стажисты» и «кузкие» специалисты. Молодые доктора потеряли 10-процентную надбавку, на 80 процентов «подешевели» ночные дежурства, часть сотрудников лишилась дополнительного двухнедельного отпуска. В результате оптимизации штатного расписания, то есть сокращения вакантных ставок, у ряда сотрудников уменьшилась, а то и совсем исчезла возможность подработать, что тоже не сделало людей богаче.

— Жалобы идут постоянно с начала года, — сказал на встрече с общественным советом по здравоохранению Вадим Кириллов. — Нас проверили, как говорится, вдоль и поперек. Только за последние два месяца — прокуратура, краевая контрольно-счетная палата, ОБЭП, непрерывно проверяет министерство. Если бы мы даже захотели что-то фальсифицировать, то не смогли бы. Средняя зарплата врачей по Кунгуру — 41 тысяча рублей, среднего медперсонала — 19, младшего — 13 тысяч. Это уровень нашей «дорожной карты», и мы его выполняем.

Как заверил общественников главврач, работа с «жалобщиками» ведется индивидуально. Каждый получает подробный письменный ответ, подкрепленный расчетами. Чтобы справиться с этой работой, экономист

и главный бухгалтер больницы вынуждены были отложить отпуска. Словом, идет активная переписка, которая пока напряженности в коллективе не снижает. Стороны будто не слышат друг друга, поскольку, видимо, мыслят разными категориями. Для главного врача во главе угла — исполнение майских указов президента, уровня «дорожной карты» и приказов минздрава, а для работников — их собственные кошельки. И, судя по ситуации в кунгурском здравоохранении, первое пока никак не совпадает со вторым.

Заместитель главы Кунгура по социальной политике, член общественного совета по здравоохранению Юлия Трясыцина напомнила, как болезненно переживали новую систему оплаты труда учреждения образования. Тогда тоже был большой шум, жалобы, проверки. Возникает вопрос: если последствия изменений в системе оплаты труда предсказуемы, зачем снова наступать на те же грабли, усугубляя и без того непростую социальную ситуацию? Современное здравоохранение и без этих зарплатных передраг дошло до состояния если не комы, то уж точно глубокого обморока. И все чаще вопрос «кто лечить будет?» кажется не таким уж риторическим.

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

Нина ВАГАНОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура:

— То, что происходит сейчас с оплатой труда в наших лечебных учреждениях, я считаю унижением для докторов и медсестер. Если государство заинтересовано в поддержании здоровья своих людей, оно должно более бережно и уважительно относиться к медицинским работникам. Думаю, и профсоюзу следует жестко и настойчиво работать с министерством здравоохранения, отстаивая интересы медицинских работников.

г. Кунгур

Ксения ИВАНОВА

■■■ РЕЗОНАНС ■■■

Конфликт погашен?

На прошлой неделе радиостанция «Эхо-Москвы-Пермь» сообщила о конфликтной ситуации, возникшей в детской краевой клинической больнице.

В публикации на сайте www.echoperm.ru утверждалось, что доктора поликлинического отделения направили обращение на имя главврача больницы **Дмитрия Антонова** и министра здравоохранения Прикамья **Вадима Плотникова**, в котором сообщают о развивающемся в учреждении конфликте.

В частности, отмечалось, что авторы обращения в первую очередь не согласны с назначением на руководящий пост врача-ортопеда **Марины Фирсовой**, которая с апреля лишь временно замещала заведующую отделением — врача-неонатолога **Юлию Богоявленскую**. При этом, как говорится в обращении, сама г-жа Фирсова «регулярно подчеркивает свой статус уже как состоявшейся заведующей клинико-диагностической поликлиники, ссылаясь на поддержку высокопоставленного покровителя из администрации города Перми, публично объявляя об этом всему коллективу и утверждая, что Юлию Богоявленскую заставят уволиться».

По данным радиостанции, в связи со сложившейся обстановкой около двух десятков врачей предупредили руководство об увольнении, а трое специалистов уже покинули учреждение. В статье также указывалось, что председатель профкома краевой детской клинической больницы **Наталья Блюмберг** наличие коллективных обращений врачей подтвердила, а созданная с участием минздрава комиссия установила факты превышения полномочий со стороны Марины Фирсовой.

«ПК» попросил Наталью БЛЮМБЕРГ прокомментировать ситуацию для наших читателей:

— 31 июля Юлия Богоявленская вышла на работу, никаких кадровых перестановок в коллективе нет, — отметила Наталья Вячеславовна. — В ближайшее время ситуация должна стабилизироваться. Что касается обращений и увольнений, то действительно еще полтора месяца назад наши сотрудники ходили к главному врачу на разговор, но никаких заявлений на увольнение подано не было. Три человека из нашего учреждения уволились, но этот факт не связан с конфликтной ситуацией и имеет другие причины.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

Если сложить все усилия

Председатель краевого комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Григорий АЛЕКСЕЕВ обратился к трудовым коллективам и руководителям организаций и предприятий строительного комплекса Пермского края с предложением рассмотреть возможность создания первичных профорганизаций. Об этом сообщается на интернет-страничке краевой организации.

В обращении, в частности, говорится: «В настоящее время остро стоят вопросы закрепления кадров в строительном комплексе. Учитывая, что в стабилизации трудовых коллективов большое значение отводится социальной политике предприятий, краевой комитет профсоюза обращается с предложением совместной работы. Социальное партнерство в сфере труда находит все большее развитие на всех уровнях — от коллективного договора на предприятии до отраслевого тарифного соглашения между профсоюзом, Союзом строителей России и Федеральным агентством по строительству».

Кроме того, говорится в обращении, способствуя закреплению кадров, крайком реализует собственную программу действий на 2014–2019 годы. Ее показатели, в частности, предусматривают: за счет развития производства, увеличения доли оплаты труда в стоимости строительной продукции добиться поэтапного повышения среднемесячной заработной платы до 35 000 рублей; за счет усиления профсоюзного контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства в области охраны труда добиться снижения производственного травматизма не менее чем на 20 процентов.

Краевой комитет всегда готов оказать организационную, методическую и юридическую помощь членам профсоюза и предприятиям.

«ПК»

■■■ ИЗ ПОЧТЫ «ПК» ■■■

Спасибо добрым людям!

Жизнь устроена так, что иногда преподносит нам неприятные сюрпризы. Так произошло и со мной. Серьезно заболела и получила инвалидность. Но рядом со мной оказались настоящие друзья, готовые протянуть руку помощи.

Через нашу газету хочу поблагодарить их за моральную и материальную поддержку. Это **Александр Васильевич Мартынов**, председатель Пермской территориальной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и все работники крайкома; **Валентин Алексеевич Костылев**, председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», депутат Законодательного собрания Пермского края; **Сергей Дмитриевич Дмитриев**, заместитель председателя ОППО по Чернушинскому нефтяному району ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Огромное спасибо им всем за поддержку!

С уважением **В. И. АЗАНОВА**,
бывший работник обкома Нефтегазстройпрофсоюза
г. Чернушка

■■■ ДОСЛОВНО ■■■

Решения властей порой напоминают диверсию...

Окончание. Начало на стр. 1

Сегодня эти персоны во власти ведут антисоциальную и антигражданскую политику, работают в интересах не граждан и страны, а собственного ведомства. Им надо хотя бы на бумаге сбалансировать бюджет, а развивать экономику они не умеют и учиться не собираются. У них главная задача — больше налогов, они готовы обложить ими все, что хоть как-то еще шевелится... Решения властей порой напоминают диверсию.

Профсоюзы свои претензии к бюджетной и налоговой политике высказывали на недавнем заседании Трехсторонней комиссии. К примеру, власти снова нацелились сократить отдельные статьи по бюджету Фонда социального страхования. Речь идет о компенсациях за несчастные случаи на производстве. Фонд получает по данной статье профицит, но вместо того, чтобы поддерживать страховую систему, правительство беспардонным образом изымает профицит для затыкания дыр в бюджете. Это недопустимо! Такие решения нарушают Конституцию и закон об основах социального страхования. Увы, подобных примеров множество.

...ИНФЛЯЦИЯ В 4 ПРОЦЕНТА существует только в буйных фантазиях чиновников. В своих расчетах, и без того далеких от реальности, они используют не потребительские, а оптовые, промышленные цены. А поскольку Росстат сейчас подчинен Минэкономике, который с ЦБ отвечает за обуздание инфляции, то они попросту «подгоняют» цифры. Аналитики признают: потребительская инфляция сегодня — как минимум 8–9 процентов.

Надо, конечно же, повышать зарплату не по общей инфляции, а по потребительской. Но пока мы видим, что этот процесс законодатели начали с себя и на том хотят его завершить.

Яркий случай в Красноярске, где местные депутаты собрались удвоить свое жалованье. Их пристыдили — пришлось им пока отменить решение. Но как тут не вспомнить, что пару лет назад в два раза повысили себе зарплату депутаты Госдумы.

А где же повышение бюджетникам? Минфин давно не проводит реальной индексации, хотя это прямое нарушение закона, требующего ежегодно фиксировать зарплату бюджетников хотя бы на уровне инфляции.

...ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК РАСПОЛАГАЕТ свободными средствами, он может заключить договор с НПФ или другой финансовой структурой и дополнительно откладывать часть зарплаты на пенсию. Но навязывать всем эту схему нельзя. И в системе обязательного государственного пенсионного страхования не должно быть никакого накопительного компонента.

Что Пенсионный фонд дефицитен — сказки от Минфина. Сейчас он дает льготы ряду компаний на уплату взносов в ПФР, но тогда правительство должно восполнять Пенсионному фонду недостачу. Мы не видим, чтобы это делалось.

...МЫ ПРОЛОНГИРОВАЛИ НА ГОД действующее Генеральное соглашение. Сейчас идет активное согласование положений трехстороннего договора на предстоящий период с учетом параметров бюджета на ближайшие годы. Мы отстаиваем корректировку бюджетной и тарифной политики, чтобы эти положения записать в соглашение. И, таким образом, создать двойной контроль их выполнения.

Конечно, противоречия между трудом и капиталом никуда не денутся. У бизнесменов цель — максимум прибыли, у нас — максимум цены за труд. Нужно находить золотую середину, а государство в лице правительства должно являться мудрым арбитром. К сожалению, правительство у нас чаще встает на сторону бизнеса или своими решениями угнетает и работников, и бизнес.

...ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА МРОТ так и не доведен, это вынуждено признать и правительство. Повышение на 300 рублей — это ничто, но с паршивой овцы хоть шерсти клок. Было 7,5 тысячи, сейчас — 7,8 тысячи рублей, не шаг, а шагик. Мы будем стремиться довести минимальный размер оплаты труда до прожиточного минимума. Причем в течение одного года.

Что касается почасовой оплаты труда, то такая существует в мире 200 лет и будет существовать еще долго. Мы не против введения почасовой оплаты, но при условии сохранения минимальной ежемесячной. Ведь МРОТ — это гарантия, от его размера на многих предприятиях строится система оплаты труда. Что касается минимальной почасовой оплаты. Предположим, она будет 100 рублей. Но даже гастарбайтеры сейчас меньше чем за 1,5 тысячи рублей в день работать не соглашаются. При работе 12 часов получается не менее 120 рублей в час. За меньше деньги человек в руки лопату не возьмет. А если мы говорим о высококвалифицированном труде, минималка должна быть 300–400 рублей в час. Для сравнения: наши канадские коллеги поставили задачу добиться минимальной ставки в 15 долларов в час. Сейчас у них — 12 долларов, что считается мало. В переводе на рубли — примерно 750. На потребтовары у них цены ниже, чем у нас. А сколько мы получаем? Давайте разделим МРОТ на 160 рабочих часов в месяц. Получаем 40 рублей! Вот вам разница...

...КОЛИЧЕСТВО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ конфликтов, по нашим подсчетам, растет на 20 процентов в год. Основная проблема — невыплата зарплаты. Причем большая часть таких конфликтов — на предприятиях, где нет профсоюзов. Там, где мы работаем, и действуют коллективные договоры, острые вопросы быстрее решаются. Хотя далеко не все работодатели из тех, кто задерживает зарплату, имеют корыстные интересы. Нужно вдумчиво разбираться, какая налоговая и таможенная политика в той или иной отрасли, как финансовое положение предприятия соотносится с ввозом экспортных материалов, сырья... Ведь огромное количество предприятий сегодня не могут вздохнуть полной грудью, они не живут, а выживают, задыхаются без денег.

<http://www.trud.ru/>

Газета «Труд» № 49 за 28 июля 2017 года

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

Льготная пенсия – по суду

Санитарка рентгеновского кабинета получила льготную пенсию благодаря профсоюзу

В краевой комитет профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель — **Геннадий Шабалин**) обратилась работница Ленской участковой больницы. Дело в том, что Пенсионный фонд в г. Кунгуре отказался включить в стаж период работы санитаркой рентгеновского кабинета с 23.11.1994 г. по 25.05.2016 г. (21 год 6 месяцев 3 дня).

В суде было доказано, что в течение рабочего дня она выполняла обязанности, аналогичные

функционалу младшей медицинской сестры по уходу за больными, которая относится к работе по списку № 2.

Тот факт, что работодатель истца предоставлял индивидуальные сведения работника в Пенсионный фонд без указания льготных кодов и не производил начисления и уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, по мнению суда, не может лишать истца права на включение данных периодов в подсчет специального стажа.

Требования истицы были полностью удовлетворены Кунгурским городским судом Пермского края. Данное решение было оставлено без изменения судебной коллегией по гражданским делам Пермского краевого суда. В результате пенсия назначена с 25.05.2016 г. и выплачена Пенсионным фондом в мае 2017 г.

<http://пкопрз.рф>

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Где все – друзья

В одиннадцатый раз в Соликамске на базе физкультурно-оздоровительного центра (ФОЦ) прошел татаро-башкирский праздник Сабантуй

Главными организаторами мероприятия традиционно выступили администрация Соликамска и местный татаро-башкирский общественный центр «Кардашлар» («Земляки»).

Из-за ливня открытие праздника перенесли в помещение ФОЦ. Но вскоре выглянуло солнце, и все вышли на спортплощадку. На торжества по случаю окончания посевной, а именно этому событию посвящают свой национальный праздник татары и башкиры, прибыли представители четырех национальных обществ, действующих в Соликамске: русского, немецкого, коми-пермяцкого и азербайджанского, а также гости из безрезниковского татаро-башкирского общества и других городов Прикамья. Неудивительно, что в этот день здесь звучали песни на разных языках.

Концерт художественной самодеятельности, в том числе с участием детей, мастер-классы по изготовлению тубетеек, открыток с национальной символикой, народных кукол, вязаных изделий и других поделок, дегустация блюд татаро-башкирской кухни, конные скачки, соревнования по гиревому спорту, в национальной борьбе куреш, где главным призом был живой баран, — здесь в этот день каждый мог найти развлечение по душе. Дети и взрослые состязались в битве подушками, беге в мешках, с яйцами на ложках, переноске ведер с водой на коромысле, поиске монетки в муке...

Состязания выявили победителей. Живого барана увез в Пермь **Ринат Ибрагимов**. В поднятии гирь победили **Дуфар Халиуллин** (среди юношей), **Илья Баяндин** (среди взрослых), а абсолютным победителем стал тож соликамец — **Олег Бабин**. В скачках победу одержала жокей **Светлана Рязанцева** на коне Босния из села Родники Соликамского района (крестьянско-фермерское хозяйство Гудушаури).



Аккомпанирует
Марат Зайнуллин



Семья Кашаповых:
четыре поколения артистов

Татаро-башкирское общество «Кардашлар» создано в Соликамске в 1989 году с целью сохранения и развития родного языка, национальной культуры, традиций и быта татаро-башкирского населения города. А также укрепления дружеских отношений между народами Прикамья. Недаром во всех многочисленных мероприятиях, проводимых обществом, участвуют жители всех национальностей. Бессменным председателем «Кардашлара» является **Марат Зайнуллин**, учитель музыки городской гимназии № 2 «Солнечная радуга». Марат Мутарович к тому же пишет музыку, песни на слова местных и татарских поэтов, организует в Соликамске многочисленные концерты, фестивали, конкурсы.

Представители «Кардашлара» постоянно выезжают в различные города для участия в музыкальных

и песенных конкурсах и непременно побеждают в них. В этом году, например, дипломы победителей и призеров привезены из Казани с открытого Всероссийского детско-юношеского конкурса-фестиваля татарской музыки; из Екатеринбурга с музыкально-песенного конкурса «Соловьи Урала»; из Чайковского, где в мае состоялся второй межрегиональный фестиваль-праздник «Детский Сабантуй-2017». Соликамцы приняли участие и в краевом Сабантуе, состоявшемся в Перми, побывали на экскурсии в Казани. Сам Марат Зайнуллин, которого в Соликамске называют человеком-праздником, в прошлом году даже выезжал на конкурс в Италию.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Фото автора

■■■ ПОДДЕРЖКА ■■■

Первоклассные подарки

Учебный год вроде бы еще не близко, а на «Азоте» уже вовсю готовят подарки первоклассникам к началу нового учебного года.

В этом году более 100 семей азотчиков отправят своих детей в первый класс. По традиции ко Дню знаний компания готовит для них подарки. Всем азотчикам, чьи дети в этом году идут первый раз в первый класс, представители отдела социального развития предприятия вручат сертификаты в магазин канцтоваров на сумму 1500 руб. на каждого ребенка.

Помимо того готовятся подарки и от профсоюзной организации. Кабинет профкома — словно фабрика канцелярских товаров. Тут и фломастеры, и альбомы, тетрадки, ручки, картон. Все это нужно разложить по ярким портфельчикам: одни — для мальчиков, другие — для девочек. Канцтовары собираются строго по списку. Как говорят сотрудники профкома, главное, чтобы набор понравился детям: пусть ходят в школу с удовольствием.

Ксения СКИТ

г. Березники

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

В связи с утерей считать недействительным аттестат об окончании 9 классов МАОУ СОШ № 42, выданный в 2012 году на имя **Аслана Руслана Агабабаевича**. (Р)

Организатор торгов — конкурсный управляющий (далее по тексту — КУ) ООО «ЭКСП» Зинатуллин Ильдар Равильевич (ИНН 505400072034, СНИЛС 021-104-733-75; 107078, г. Москва, а/я 350, электронная почта: agurpzi@gmail.com, тел. +7982 2306078), член СОЮЗ «СРО АУ «Стратегия» (125599, Москва, ул. Ижорская, 6, пом.5, 6А; ИНН 3666101342, ОГРН 1023601559035) проводит открытые электронные торги в форме аукциона с открытой формой представления предложений о цене имущества, по продаже имущества ООО «ЭКСП» (ИНН 5906016432, ОГРН 1025901372683, 614014, г. Пермь, ул. Восстания, д. 24) (далее — должник), признанного несостоятельным (банкротом) решением Арбитражного суда Пермского края по делу № А50-8800/2015 от 03.12.2015 г.

На торги выставляется:

Лот № 1: земельный участок под зданием автоцентра площадью 3431 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211220:3, стоимостью 28 811 000 (двадцать восемь миллионов восемьсот одиннадцать тысяч) рублей;

— 2-этажное здание автоцентра общей площадью 2945 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211220:49, стоимостью 40 822 034 (сорок миллионов восемьсот двадцать две тысячи тридцать четыре) рубля;

— оборудование для автосервиса, расположенное в здании автоцентра, находящееся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Восстания, 24, стоимостью 333 390 (триста тридцать три тысячи триста девяносто) рублей;

— земельный участок для индивидуального жилищного строительства площадью 680 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211176:17 и расположенный на нем 1-этажный бревенчатый жилой дом общей площадью 25,4 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211176:49, находящийся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Славянова, 19, стоимостью 716 010 (семьсот шестидесять тысяч десять) рублей;

— земельный участок под индивидуальный жилой дом площадью 882 кв. м с кадастровым номером 59:01:421 1220:4 и расположенный на нем 1-этажный бревенчатый жилой дом общей площадью 30,2 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211220:25, находящийся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Потерянная, д.17, стоимостью 928 610 (девятьсот двадцать восемь тысяч шестьсот десять) рублей;

— земельный участок под индивидуальный жилой дом площадью 564 кв. м с кадастровым номером 59:01:421 1220:6 и расположенный на нем 1-этажный бревенчатый жилой дом общей площадью 30,2 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211220:24, находящийся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Потерянная, д. 21, стоимостью 854 680 (восемьсот пятьдесят четыре тысячи шестьсот восемьдесят) рублей;

— земельный участок под индивидуальный жилой дом площадью 604 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211220:11 и расположенный на нем 1-этажный жилой дом общей площадью 21,6 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211220:50, находящийся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Потерянная, д. 23, стоимостью 915 020 (девятьсот пятнадцать тысяч двадцать) рублей;

— 2-этажный жилой дом общей площадью 72,8 кв. м в доле 2/5 права собственности с кадастровым номером 59:01:4211220:51, находящийся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Славянова, 6, стоимостью 208 420 (двести восемь тысяч четыреста двадцать) рублей.

Начальная продажная цена Лота № 1 — 73 589 164 (семьдесят три миллиона пятьсот восемьдесят девять тысяч сто шестьдесят четыре) рубля.

Лот № 2: 1-этажный кирпичный жилой дом общей площадью 139,1 кв. м в доле 10/32 права собственности с кадастровым номером 59:01:4211175:42, находящийся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Славянова, 14–16/10.

Начальная продажная цена Лота №2 — 1 120 (одна тысяча сто двадцать) рублей.

Лот № 3: земельный участок под индивидуальный жилой дом площадью 1155 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211217:4 и расположенный на нем 1-этажный жилой дом общей площадью 34,6 кв. м с кадастровым номером 59:01:4211217:14, находящийся по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Потерянная, д. 14.

Начальная продажная цена Лота №3 — 1 507 150 (один миллион пятьсот семь тысяч сто пятьдесят) рублей.

Лот № 4: а/м Honda Accord, идентификационный номер (VIN) — JHMCL96808C206217, номер двигателя — 6006217, цвет — красный, мощность двигателя — 190 лошадиных сил, объем двигателя — 2354 (см³), год изготовления 2007.

Имущество находится на стоянке у здания автоцентра по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Восстания, 24.

Начальная продажная цена Лота № 4 — 78 390 (семьдесят восемь тысяч триста девяносто) рублей.

Лот № 5: а/м Honda FR-V, идентификационный номер (VIN) — JHMBE37606S202334, номер двигателя — 2002335, цвет — темно-серый, мощность двигателя — 150 лошадиных сил, объем двигателя — 1998(см3), год изготовления 2005.

Имущество находится на стоянке у здания автоцентра по адресу: Пермский край, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Восстания, 24.

Начальная продажная цена Лота № 5 — 61 525 (шестьдесят одна тысяча пятьсот двадцать пять) рублей.

Имущество по лотам №1–5 обременено залогом в пользу ПАО «РОСБАНК». Ознакомление с лотами, его характеристиками — по месту нахождения, в рабочее время, по предварительной договоренности.

Место проведения торгов и место приема заявок — <http://www.electro-torgi.ru> («Электронная торговая площадка ELECTRO-TORGI.RU» (ЗАО «Вэллстон»)).

В торгах могут принять участие юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, аккредитованные в качестве участников торгов на электронной площадке — ELECTRO-TORGI.RU» (ЗАО «Вэллстон»); подавшие заявки с необходимыми документами; заключившие договор о задатке и перечислившие задаток в установленный срок.

Заявка на участие в торгах оформляется в форме электронного документа в соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)», законодательством РФ.

К заявке должны прилагаться следующие документы: документ с отметкой банка, подтверждающий внесение задатка, действительная на день представления заявки на участие в торгах для юридического лица — выписку из ЕГРЮЛ, для индивидуального предпринимателя — выписку из ЕГРИП или засвидетельствованные в нотариальном порядке копии таких выписок, копии документов, удостоверяющих личность (для физического лица); надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного лица), копии документов, подтверждающих полномочия руководителя (для юридических лиц), решение собственника (учредителя) о совершении крупной сделки, нотариально заверенное согласие супруга (супруги) на приобретение имущества (для физического лица). Сообщите место нахождения, почтовый адрес заявителя, № контактного телефона, адрес электронной почты, реквизиты для возврата задатка. Документы, прилагаемые к заявке, представляются в форме электронных документов, подписанных электронной цифровой подписью заявителя.

Победителем торгов признается участник, предложивший максимальную цену.

В течение 2 (двух) рабочих дней с даты подписания протокола о результатах проведения торгов организатор торгов направляет победителю торгов копию этого протокола. В течение пяти дней с даты подписания этого протокола конкурсный управляющий направляет победителю торгов предложение заключить договор купли-продажи имущества с приложением проекта данного договора в соответствии с представленным победителем торгов предложением о цене имущества.

В случае отказа или уклонения победителя торгов от подписания данного договора в течение 5 (пяти) дней с даты получения указанного предложения конкурсного управляющего внесенный задаток ему не возвращается (остальным заявителям задатки возвращаются), и конкурсный управляющий вправе предложить заключить договор купли-продажи имущества участнику торгов, которым предложена наиболее высокая цена имущества по сравнению с ценой имущества, предложенной другими участниками торгов, за исключением победителя торгов.

Покупатель в течение 30 дней с даты подписания договора производит оплату, путём перечисления денежных средств на расчетный счет должника.

Торги — 18.09.2017 года в 14.00 час. Задаток — 10% от начальной цены.

Реквизиты для перечисления задатка: получатель — ООО «ЭКСП», р/с 40702810024520000036 в Приволжском филиале ПАО «РОСБАНК» г. Нижний Новгород, БИК 042202747, к/с 30101810400000000747 в Волго-Вятском ГУ ЦБ РФ. В назначении платежа указать: наименование должника, № лота, код торгов, за участие в которых вносится задаток.

Шаг аукциона — 5% от начальной цены. Срок приема заявок и оплаты задатка — с 07.00 час. 07.08.2017 г. до 16.00 час. 08.09.2017 года.

В случае признания торгов несостоявшимися, не заключения договора купли-продажи с единственным участником торгов, а также в случае не заключения договора купли-продажи по результатам торгов, проводятся повторные торги. Начальная цена продажи имущества на повторных торгах устанавливается на десять процентов ниже начальной цены продажи на первоначальных торгах. В остальном повторные торги проводятся в том же порядке, что и первые. Торги — 24.11.2017 года в 14.00 час. Задаток — 10% от начальной цены. Шаг аукциона — 5% от начальной цены. Срок приема заявок и оплаты задатка — с 07.00 час. 12.10.2017 г. до 16.00 час. 16.11.2017 года. Время в публикации указано московское.

Лидер по призванию

Галина КИТОВА в Звездный приехала за мужем-ракетчиком, но в отличие от других жен военных без работы не сидела ни одного дня.

Сразу же устроилась в квартирно-эксплуатационную часть, которая отвечала за благоустройство поселка. В коммунальной отрасли до сих пор и трудится. Теперь это муниципальное предприятие «Гарант». За три с половиной десятка лет Галина Китова занимала разные должности, но в основном руководящие. Долгое время работала заместителем директора по финансам и экономике, сейчас – начальник планово-договорного отдела. Логично, что у нее много грамот и благодарностей: от поселковой власти, от губернатора и министерства регионального развития. Почетное место занимают и грамоты за профсоюзную деятельность. А портрет Галины Китовой в этом году украшает Доску почта крайсовпрофа.

Совмещать должностные обязанности с общественной работой непросто. Тут нужны и профессиональный опыт, и житейская мудрость. У Галины Китовой есть и то, и другое. Поэтому профсоюзной организацией руководит без малого 18 лет, с первых дней создания муниципального предприятия.

– До 1999 года мы работали по приказу, – рассказывает Галина Китова. – КЭЧ подчинялась ракетной дивизии, поэтому самостоятельности никакой. Инициатива не

требовалась и даже не приветствовалась. Все изменилось, когда нас расформировали. Предприятие стало самостоятельным. Мы сами разрабатывали локальные и нормативные акты, решали вопросы, связанные с тарифообразованием. Было сложно, но интересно. Да и сейчас законодательство в жилищно-коммунальной сфере постоянно меняется, так что расслабляться недосуг.

Как говорит Галина Китова, с профсоюзом связана вся жизнь, начиная со студенческих времен. В вузе была председателем профячейки. В ракетной дивизии, конечно, профсоюза не было, зато проводилось много общественных и культурно-массовых мероприятий. Галина пробовала себя в роли ведущей, играла в народном театре, участвовала в художественной самодеятельности. Она легко может написать сценарий к любому празднику и до сих пор выпускает стенгазеты. Дарить радость людям – ее внутренняя потребность. И профсоюзная работа Китовой тоже по душе:

– Кто, если не мы? Время от времени задаю себе этот вопрос и понимаю, что без профсоюзной работы не могу. Мы устраиваем праздники, поздравляем с юбилеями, не забываем людей, когда случается горе, и в радости рядом. Профсоюз организует коллектив! Да, нам есть куда расти, и мы работаем над этим. К сожалению, многие еще не понимают, что профсоюз – не касса взаимопомощи, а сообщество людей, которые формулируют свои требования и пожелания работодателю.



Фото Алексея Сызранцева

Социальное партнерство в муниципальной «Гарант» строится на базе постоянно действующего коллективного договора, где прописаны все важные вопросы: от индексации заработной платы до обеспечения спецодеждой и другими льготами и гарантиями. Проблемы в коммунальной

отрасли Звездного такие же, как и везде: невысокие тарифные ставки у рядового персонала и малопривлекательный труд. Кто, к примеру, пойдет в дворники? Или в операторы очистных сооружений, где после спец-оценки условий труда работники вскоре лишатся доплаты за биологический фактор вредности?

– Наше предприятие многоотраслевое, поэтому диапазон зарплат разный. Выход в одном – ежегодной индексации на уровень инфляции. В этом заинтересованы как руководство, так и профсоюзный комитет, – поясняет Галина Китова. – По спецодежде, охране труда, аттестации рабочих мест вопросов к администрации нет.

Пока Галина Ивановна идет с работы, ее могут остановить с любым вопросом. По квартплате, теплу, у кого-то не почистили вовремя двор – за порядком в Звездном следили всегда, это осталось еще со времен существования ракетной дивизии. Впрочем, коммунальная служба всегда на связи: сюда можно позвонить, написать, обратиться через сайт в интернете.

А дома Галина Ивановна – талантливая хозяйка. Любимое увлечение – вышивка. Картины занимают все стены небольшой квартиры. На самом видном месте – «Сад Махараджи», на эту работу ушло два года.

– Рукоделием занялась по совету подруги, хотя и сын вышивает! – рассказывает Галина Ивановна. – Когда служил в Звездном, неделями находился под землей, так и увлекся. А теперь я тороплюсь домой, чтобы взяться за иглу. Сейчас вышиваю по льну, а еще готовлю подругам подставки под чайные пары из остатков мулине. Дарю картины на юбилей. Конечно, жаль расставаться, в них доля моей энергетики и души, но зато какая память!

Анна АЛЕКСАНДРОВА

п. Звездный

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Счастливы вместе



Фото автора

В Кизеловском отделе ЗАГС торжественно отметили День семьи, любви и верности. Пригласили семьи с большим супружеским стажем – до 58 лет, награжденные медалью «За любовь и верность», молодые семьи

Собравшихся приветствовали глава района **Аркадий Лошаков** и начальник отдела социального развития **Елена Возженникова**. Старшие вспоминали молодость, делились опытом семейного долголетия, молодые «мотали на ус». Единного рецепта нет, но в одном все оказались едины: чтобы сохранить любовь, нужны взаимное уважение и терпение, умение прощать.

Супруги **Кислицыны** счастливы вместе 42 года. Надежда Владимировна по жизни активистка, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского района. Свадьба у них была 31 декабря, и не случайно.

– Заявление подали давно, а день назначить все не могли, некогда было – работа, учеба, общественные дела, – объясняет Надежда Владимировна. – Вот 31 декабря только и смогли освободиться.

– Не мешает семейной жизни общественная работа жены? – интересуюсь у супруга.

– Кто-то должен ее выполнять, – дипломатично отвечает Николай Иванович.

– Муж терпит и помогает, у него прекрасный характер, – хвалит супруга Надежда Владимировна. – Бывает, я вспылю, он шутку отпустит – я рассмеялась, и обстановка разрядилась.

Супруги вырастили сына и дочь, скучают по ним и внукам. Если бы в городе была работа, дети из Кизела не уехали бы, считает Надежда Владимировна.

Встреча получилась душевной, воспоминания – романтическими и веселыми. На память гостям вручили фотопортреты, сделанные на этом мероприятии, и рамки к ним. Молодые получили фотоальбомы для семейного архива.

Флюра ВАФИНА

г. Кизел

6 АВГУСТА – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Уполномочен коллективом

Окончание. Начало на стр. 1

– Помогло обучение. Доступно, доходчиво объяснили законодательство и нормативные документы, касающиеся охраны труда, – говорит он.

Да и коллеги, уже зная его принципиальный, для кого-то, может, даже неудобный характер, были твердо уверены: любое начатое дело Сергей Никитин доведет до логического конца, и не будет спокойной жизни ни руководителю команды, ни работникам.

Каждый день Сергея Алексеевича начинается с обхода территории. Совместно с руководством подразделения Никитин как уполномоченный по охране труда участвует в трехступенчатом контроле охраны труда.

Не забывает обновить документы на стенде в классе технической учебы. Он понимает: в наше время особенно важно находить и использовать новые формы доведения информации, простые и понятные. В год профсоюзной информации Сергей Никитин подготовил графические материалы о видах инструктажа, мерах безопасности при нахождении на железнодорожных путях, помог разработать мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

Непосредственно на рабочих местах Сергей Алексеевич Никитин проводит беседы с вновь принятыми работниками, оказывает им помощь и поддержку в освоении нормативных документов.

Что ж, логично: научился сам – научи других. Он постоянно напоминает коллегам о соблюдении нормативных документов и инструкций по охране труда, контролирует состояние санитарно-бытовых условий как в подразделении, так и на отдаленных постах.

– Достойный труд – это безопасный труд. Работника надо обеспечить необходимым, а потом спросить за исполнение, – таково правило, которому неукоснительно следует Сергей Алексеевич.

Только в первом полугодии Никитин осуществил 22 проверки по охране труда и культуре производства, выявил 28 нарушений и сам принял активное участие в их устранении. И результат не заставил себя ждать! Подразделение является одним из лучших в отряде, а Сергей Алексеевич стал победителем первого этапа смотра-конкурса на «Лучшего уполномоченного по охране труда в структурных подразделениях ФГП ВО ЖДТ России» в Пермском отряде. По итогам второго этапа конкурса занял почетное второе место.

Уже полным ходом идет подготовка подразделения к работе в зимних условиях.

– Сколько еще предстоит сделать! В общем, как в песне поется: покой нам только снится, – шутит Сергей Никитин.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО Пермского отряда
филиала на Свердловской
железнодорожной

Уважаемые товарищи! «ПК» поздравляет всех, кто имеет отношение к железной дороге, с профессиональным праздником! Всего самого наилучшего вам и вашим семьям!

С верой в лучшее

УКРАДЕННОЕ ДЕТСТВО

Интересно все-таки устроена человеческая память. У кого-то она без следа из детского сознания стирает самые жуткие воспоминания. А вот Любовь Журавлева хорошо помнит, как перед войной судьба разбросала их дружную семью. С родителями и двумя младшими сестрами жила она тогда в Минске. В 1937 году отца, партийного работника, арестовали как врага народа, а следом и мать. Девочек отправили в детдом в Калининскую (сейчас Тверскую) область, а оттуда, из Торжка, Любу забрала к себе в Ленинград тетя. И этот период, до блокадный, Журавлева вспоминает с удовольствием:

— Мне было тринадцать лет. Учиться здесь было просто здорово. Когда, например, изучали математику, нас вели на экскурсию в Дом занимательной науки. Уроки истории нередко проходили в Эрмитаже, а занятия по литературе — в Русском музее или в последней квартире Пушкина на Мойке. Я уж не говорю о театральных походах...

И вот эту прекрасную жизнь разрушила, украла война.

— На лето меня решили отправить к родственникам в Крым, в Симферополь, — продолжает Любовь Вульфовна. — И 22 июня сорок первого года я пошла покупать билет на поезд. Отстояла очередь, но оказалось, что не хватает денег. Побежала к знакомым попросить взаймы. А они мне: «Куда собралась? Война с немцами началась. Вон Молотов выступает по радио». Но все-таки вновь вернулась на Невский, в кассы. Все было закрыто. А дяде, лейтенанту запаса, уже пришла повестка из райвоенкомата. Он погиб в первые дни войны. Мне пришлось оставить учебу и рыть окопы в пригороде Ленинграда. Детей, правда, не брали, но я работала за больную тетю. Без конца летали самолеты, бомбили, от страха мы прятались в кустах, спасаясь от арт-обстрелов. Постоянно спускались в бомбоубежище. Потом туго стало с продуктами. В августе сорок первого нас с тетей и двоюродным братом эвакуировали последним товарным эшелонам из Ленинграда.

Ехали на восток, вместе с женой балтийских моряков, под непрерывными бомбежками. Через две недели приехали в Верещагино Молотовской (так тогда называлась Пермская область) области. Выходим. А здесь тишина, солнышко светит. Благодарь! Нас с родственниками посадили на телегу и за 28 километров повезли в село Путино.

Надо сказать, село было замечательным: там и школа, и больница, и машинно-тракторная станция. Выделили нам комнату в доме. Я пошла на работу — зимой пилили дрова, топили печи в землянках, где жили военные, которых готовили к отправке на фронт. Чистила картошку в офицерской столовой, стирала, мыла полы. Когда войска уехали, устроилась курьером в сельсовет — ходила по домам, собирала колхозников на собрания. И однажды увидела объявление о приеме в учебные заведения Молотова. Выбрали с подружкой Люсей Ивановой фельдшерско-

Рассказать об этой женщине удивительной судьбы редакции предложила председатель совета ветеранов ГKB № 2 Надежда МЕРЗЛЯКОВА. Как-никак и в рядах ветеранской, и первичной профсоюзной организаций учреждения Любовь Вульфовна — единственный долгожитель. Стоит только удивляться, как она, дитя войны, немало пережившая за свою длинную, непростую жизнь, сохранила не только работоспособность, но и жизнелюбие, добросердечие. Не случайно среди множества ее почетных грамот есть и такая: «Пожизненному оптимисту за неизменную веру в лучшее, а также за позитивный настрой, за возможность видеть удачу в неудаче, за воодушевление близких и друзей, за стремление реализовывать мечты!».

История пермской медицины знает немало тех, кто оставил в ней заметный след. Среди них — Любовь Вульфовна ЖУРАВЛЕВА, «Отличник здравоохранения». Только в феврале нынешнего года, в свои 92 года (!), она оставила работу — врача отделения функциональной диагностики Пермской городской клинической больницы № 2 им. Ф. Граля



акушерскую школу, которая потом не раз меняла свой статус (сейчас это медколледж). Было указано, что учиться нужно полтора года.

На дворе был сорок второй год. Поэтому после учебы мы решили пойти на фронт — такие патриоты были! Каково же было наше разочарование, когда приехали в город подавать документы и узнали, что курс обучения — три года. Во время учебы часто ездили в колхоз, где вязали снопы, копали картошку, стирали также белье в эвакугоспитале, выступали с концертами перед ранеными.

Когда начали учиться, сразу вступила в профсоюз, так как считала, что надо обязательно участвовать в общественной жизни, во всех интересных делах. Когда мне исполнилось восемнадцать, стала донором — всего 21 раз сдала кровь. Учились мы хорошо, тем более что преподаватели были замечательные. Получили дипломы, и нас, отличников, направили в мединститут. Весной сорок пятого бегали на вокзал, встречали поезда с возвращающимися фронтовиками, дарили им цветы. Подруга Люся после войны уехала в Ленинград, а мне некуда было возвращаться, так как мама была репрессирована.

СТИХИ КАРДИОЛОГУ

Война лишила ее счастливого детства, юности, но не смогла перечеркнуть светлые планы. Люба, как и мечтала, поступила на лечебный факультет мединститута. На четвертом курсе стала с удовольствием заниматься в терапевтическом

кружке. Ей вообще очень нравилось постигать медицинскую профессию. Особенно увлекала тема ревматизма, которой посвятила свою научную работу. С большой теплотой Любовь Вульфовна вспоминает своего руководителя, профессора **Алексея Селезнева**, который, похоже, сразу разглядел в студентке Журавлевой будущего профессионала, врача с большой буквы.

Когда было распределение выпускников, она попросилась туда, где есть железнодорожная станция, чтобы проще было добираться до Путино, — сюда после пяти лет ссылки возвратилась ее мама. Направили молодого терапевта в Половинку — между Кизелом и Губахой (сейчас это поселок Углеуральский), в городскую больницу. Через два месяца Любовь Журавлеву назначили здесь заместителем главного врача по поликлинике. Она решила вплотную заняться проблемой лечения больных, страдающих ревматизмом, который давал осложнения на сердце, приводил к порокам. Дабы помочь пациентам, Любовь Вульфовна, находясь в отпуске в Ленинграде, договорилась в клинике академика Углова, чтобы больных здесь принимали на операции на сердце. И благодаря этим контактам удалось оказать такую помощь 13 человекам.

— Кроме того, когда я заведовала поликлиникой, добились того, чтобы у каждого узкого специалиста на приеме вместо медсестры был фельдшер, — рассказывает Журавлева. — Это на тот случай, если врач уходит в отпуск, фельдшер мог выдать больничный лист. Вообще, в послевоенные годы очень серьезное внимание уделялось здравоохранению. Во многом этому способствовало и то,

что в Пермскую область было эвакуировано много грамотных медиков.

В Углеуральске Любовь Журавлева одна из первых в Кизеловском бассейне стала делать электрокардиограмму. Специализировалась в Казани. С помощью ЭКГ могла определить: какого возраста больной, легочник или сердечник, даже женат он или нет...

Как-то в газете она увидела объявление о приеме врачей в службу скорой помощи для организации специализированных бригад в Перми, причем им предоставлялись квартиры. У Любови Вульфовны уже был сын **Владимир**. Она вышла замуж за хорошего человека, демобилизованного из армии **Ивана Павловича**, но, к сожалению, он рано ушел из жизни. В общем, приехала она в областной центр. В 1963 году была организована специализированная кардиобригада, где Любовь Вульфовна была старшим врачом. Вскоре ее как грамотного специалиста и хорошего организатора пригласили в городской отдел здравоохранения на должность главного терапевта. Здесь она отработала 13 лет. Одновременно на полставки трудилась во второй клинической больнице, врачом функциональной диагностики. И по-прежнему продолжала направлять пациентов на кардиологические операции в другие города, так как в Перми Института сердца тогда еще не было.

— Заведующий горздравотделом **Борис Симановский** давал нам идеи, поставил задачу: организовать специализированные терапевтические службы в каждом районе города, — вспоминает Любовь Журавлева. — В 60-70-х годах в больших больницах стали открывать

кардиологические, гастроэнтерологические, пульмонологические отделения, кабинеты ЭКГ в поликлиниках. Впервые в Перми в ГKB № 2 мы организовали инфарктное отделение с реанимацией. Приходилось постоянно учиться, ездить на различные форумы терапевтов. На одном из них, с участием академика **Чазова**, узнала, что с целью реабилитации больных с инфарктом, долго лежащих на спине, лучше переворачивать. И мы стали это делать. Десять лет, пройдя специализацию в Перми и Москве, я делала УЗИ сердца. Врач ультразвуковой диагностики должен хорошо знать ЭКГ, уметь читать кардиограммы. Выполняя управленческую работу в горздраве, продолжала трудиться врачом-терапевтом в стационаре ГKB № 2. После того, как побывала в Питере на специализации, туда стали ездить многие пермские врачи осваивать электрокардиограмму.

Сорок лет Любовь Журавлева отдала второй клинической больнице, занималась функциональной диагностикой, а, помимо этого, до 1990 года работала еще и в стационаре кардиологического отделения. Много лет, по просьбе медицинского вуза, вела врачей-интернов. Они ежегодно приходят на практику в клинику. Среди студентов, интернов медакадемии немало североафриканцев. Как-то один из них обратился к Любови Журавлевой с просьбой помочь с учебой, так как не понимал тему, связанную с ЭКГ, и уже хотел все бросить и уехать. Но после занятий с Любовью Вульфовой продолжил учебу.

Немало наберется и других историй, свидетельствующих о ее профессионализме и ответственности.

— А как-то в транспорте встретилась с поэтом **Владимиром Радкевичем**, — улыбается Любовь Вульфовна. — Говорю ему: вы у меня два раза лечились, лежали с инфарктом миокарда. А книжки стихов так и не подарили. И он достает из своего старого, большого, как у **Жванецкого**, портфеля сборничек и делает в нем надпись: «Мой стих — и нежный, и суровый, я посвящаю Журавлевой. Женщины такие строгие нам нужны в кардиологии». Судьба не раз сводила меня и с другими интересными, творческими людьми. Да и сама я очень люблю читать, слушать классическую музыку, особенно оперы **Чайковского**, **Верди**. Еще когда жила в Ленинграде, нас, отличников, награждали билетами в Кировский (Марининский) театр, и когда в годы войны он был в эвакуации у нас, постоянно ходила на его спектакли. Сына учила в музыкальной школе на фортепиано. Сейчас Владимир живет и работает в Москве, в Академии наук, кандидат физико-математических наук. Меня не забывает, часто приезжает.

— Судьба моя, может, и непросто поначалу складывалась — такое время было, но я на нее не жалуюсь, — итожит Любовь Вульфовна. — Всю жизнь трудилась для людей. Всегда любила свою работу, пациентов. Наверное, это самое главное в жизни — помня о прошлом, не потерять себя и всегда верить в лучшее.

Галина МАКСИМОВА
Фото из личного архива
Любови Журавлевой

Лето на работе

СЕМЬ СПОСОБОВ ПЕРЕЖИТЬ ЖАРКИЕ ДНИ



«ПК» все же надеется, что август будет таким, каким ему положено быть в наших широтах, – не просто жарким, а знойным. Поэтому мы рассказываем вам, уважаемые читатели, о нормативах температуры воздуха рабочей зоны летом.

Требования по температуре воздуха рабочей зоны установлены Санитарными правилами и нормами (СанПиН) 2.2.4.548-96, а также вступившими в действие СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Из этих правил следует, что **настоящие санитарные правила распространяются на показатели микроклимата на рабочих местах всех видов производственных помещений и являются обязательными для всех предприятий и организаций.**

Руководители предприятий, организаций и учреждений вне зависимости от форм собственности и подчиненности в порядке обеспечения производственного контроля обязаны привести рабочие места в соответствие требованиям к микроклимату, предусмотренными настоящими санитарными правилами. Названными правилами установлены следующие термины:

► **производственные помещения** – замкнутые пространства в специально предназначенных зданиях и сооружениях, в которых постоянно (по сменам) или периодически (в течение рабочего дня) осуществляется трудовая деятельность людей;

► **рабочее место** – участок помещения, на котором в течение рабочей смены или части ее осуществляется трудовая деятельность. Рабочим местом может являться несколько участков производственного помещения. Если эти участки расположены по всему помещению, то рабочим местом считается вся площадь помещения;

► **холодный период года** – период года, характеризующий среднесуточной температурой наружного воздуха, равной +10°C и ниже;

► **теплый период года** – период года, характеризующий среднесуточной температурой наружного воздуха выше +10°C.

Необходимо понимать, что работы, выполняемые работником, разграничены по категориям на основе интенсивности общих энергозатрат организма в ккал/ч (вт). Характеристика отдельных категорий работ представлена в приложении 1 к названному документу (на сайте www.permsovprouf.ru в разделе «Часто задаваемые вопросы», рубрика

«Режим труда и отдыха», можно ознакомиться с ним более подробно).

Оптимальные микроклиматические условия установлены по критериям оптимального теплового и функционального состояния человека. Они обеспечивают общее и локальное ощущение теплового комфорта в течение 8-часовой рабочей смены при минимальном напряжении механизмов терморегуляции, не вызывают отклонений в состоянии здоровья, создают предпосылки для высокого уровня работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах.

Оптимальные величины показателей микроклимата необходимо соблюдать на рабочих местах производственных помещений, когда выполняются работы операторского типа, связанные с нервно-эмоциональным напряжением (в кабинах, на пультах и постах управления технологическими процессами, в залах вычислительной техники и др.). Перечень других рабочих мест и видов работ, при которых должны обеспечиваться оптимальные величины микроклимата, определяется санитарными правилами по отдельным отраслям промышленности и другими документами, согласованными с органами государственного санитарно-эпидемиологического надзора в установленном порядке.

Оптимальные параметры микроклимата на рабочих местах должны соответствовать величинам, приведенным в приложении 3 к названному документу, применительно к выполнению работ различных категорий в холодный и теплый периоды года.

Допустимые микроклиматические условия установлены по критериям допустимого теплового и функционального состояния человека на период 8-часовой рабочей смены. Они не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья, но могут приводить к возникновению общих и локальных ощущений теплового дискомфорта, напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности.

Допустимые величины показателей микроклимата устанавливаются в случаях, когда по технологическим требованиям, техническим и эконо-

мически обоснованным причинам не могут быть обеспечены оптимальные величины.

Допустимые величины показателей микроклимата на рабочих местах должны соответствовать значениям, приведенным в соответствующих приложениях к названному документу, применительно к выполнению работ различных категорий в холодный и теплый периоды года.

В производственных помещениях, в которых допустимые нормативные величины показателей микроклимата невозможно установить из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, условия микроклимата следует рассматривать как вредные и опасные.

Измерения показателей микроклимата в целях контроля их соответствия гигиеническим требованиям должны производиться в холодный период года – в дни с температурой наружного воздуха, отличающейся от средней температуры наиболее холодного месяца зимы не более чем на 5°C, в теплый период года – в дни с температурой наружного воздуха, отличающейся от средней максимальной температуры

наиболее жаркого месяца не более чем на 5°C. Частота измерений в оба периода года определяется стабильностью производственного процесса, функционированием технологического и санитарно-технического оборудования.

При выборе участков и времени измерения необходимо учитывать все факторы, влияющие на микроклимат рабочих мест (фазы технологического процесса, функционирование систем вентиляции и отопления и др.). Измерения показателей микроклимата следует производить не менее трех раз в смену (в начале, середине и в конце). При колебаниях показателей микроклимата, связанных с технологическими и другими причинами, необходимо производить дополнительные измерения при наибольших и наименьших величинах термических нагрузок на работающих.

Измерения следует производить на рабочих местах. Если рабочим местом является несколько участков производственного помещения, то измерения осуществляются на каждом из них.

При наличии источников локального тепловыделения, охлаждения или влаговыделения (нагретых агрегатов, окон, дверных проемов, ворот, открытых ванн и т. д.) измерения следует производить на каждом рабочем месте в точках, минимально и максимально удаленных от источников термического воздействия.

Какие меры могут быть предприняты для того, чтобы в жаркую погоду, особенно в «горячих» производствах работники чувствовали себя комфортно?

1. Должны быть применены защитные мероприятия (например, установлены системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование).
2. Компенсация неблагоприятного воздействия одного параметра микроклимата изменением другого.
3. Применение специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.
4. Организация помещений для отдыха и охлаждения.
5. Смещение времени работы в сторону утренних или вечерних часов.
6. Установление дополнительных перерывов в работе.
7. Сокращение рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, уменьшение стажа работы и т. п.

Подготовил Александр БОБРУК,
технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа
Фото <http://magmetall.ru/>

Под эгидой «МРСК Урала»[®]

ЭНЕРГЕТИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ СИМВОЛИЧНО ОБЪЕДИНИЛИСЬ, ВСТРЕЧАЯ ЮБИЛЕЙ ТРЕХ ЭНЕРГОСИСТЕМ

15 июля исполнилось ровно 75 лет со дня образования трех энергосистем, в которых работают энергетики ОАО «МРСК Урала». В этот день в далеком 1942 году единая энергосистема «Уралэнерго» приказом наркома электростанций СССР Д. Г. Жимерина была разделена на три: «Молотовэнерго» («Пермэнерго»), «Челябэнерго» и «Свердловэнерго».

Для специалистов отрасли 75-летний юбилей – это значимая дата. Во время Великой Отечественной войны уральская энергетика, как и вся страна, переживала нелегкие времена. Эвакуация промышленности на Урал, спешное строительство новых оборонных предприятий привели к острому дефициту мощности в энергосистеме. Перед энергетиками трех регионов стояли важные

В музее пермской энергетики



В едином строю.
Слева направо: директор Пермского РДУ Юрий Лебедев, генеральный директор ПАО «Пермэнергосбыт» Игорь Шершаков, директор филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» Антон Трифонов, директор филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» Олег Жданов

Фото пресс-службы ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго»

задачи. Урал давал фронту 60 процентов легких танков и 100 процентов тяжелых. Каждый второй снаряд тоже изготавливался на Урале. И за каждой единицей вооружений, за каждым боеприпасом стоял круглосуточный труд энергетиков.

Основу энергосистемы тогда составляли одноцепные воздушные линии 110/10 киловольт на деревянных опорах. Вывод их в ремонт приводил к перерывам или ограничениям электроснабжения потребителей. А это было просто невозможно. И энергетики решились на подвиг, освоив метод ремонта линий без снятия напряжения. Организатором выступил главный инженер **Алексей Яковлевич Шеленков**. О беспримерном поступке в 1943 году писала газета «Известия»: «Коллектив участка электропередачи **В. Харитонов** одним из первых взялся ремонтировать линию под током. Эта линия питает важнейшие промышленные базы области. Бригада опытных линейщиков во главе с начальником дистанции **Слесаревым** терпеливо и настойчиво готовила себя к этой большой и тяжелой работе. Они сменили под высоким напряжением около 200 стоек, 164 ветровые связи и множество других деталей. Потребитель даже не догадался, что на участке от зари до зари шел ремонт...».

В настоящее время энергетики нашего и соседних регионов работают в различных компаниях. После реформы отрасль была четко разделена по видам деятельности на генерацию электрической энергии, диспетчеризацию, передачу электроэнергии по сетям высокого напряжения, распределение по сетям низкого напряжения, сбыт. Компаний, функционирующих на рынке электроэнергетики

много, но всех энергетиков Большого Урала объединяет единая история и одна дата – 15 июля 1942 года.

Исторически так сложилось, что бренды крупнейших в стране энергосистем в ходе реформы энергетики остались за распределительными сетевыми компаниями, которые в 2008 году вошли в структуру ОАО «МРСК Урала». Единая операционная электросетевая компания бережно хранит историю создания энергосистем и чтит традиции, заложенные 75 лет назад.

В честь 75-летия под эгидой ОАО «МРСК Урала» (входит в ПАО «Россети») в Пермском крае, Челябинской и Свердловской областях прошел ряд значимых мероприятий для жителей регионов Большого Урала, ветеранов и сотрудников энергокомпаний.



Открытие арт-объекта

В Перми в ознаменование 75-летия образования «Пермэнерго» на Аллее Доблести и Славы была установлена памятная плита, а при содействии пермского филиала ПАО «Т Плюс» около здания «Пермэнерго» открыт новый для Перми арт-объект.

В церемонии, приуроченной к 75-летию создания Пермской энергосистемы, приняли участие заместитель главы администрации Перми – начальник департамента ЖКХ администрации г. Перми **Сергей Романов**, исполняющий обязанности главы администрации Свердловского района г. Перми **Василий Пастух**, главный советник генерального директора ОАО «МРСК Урала» **Валерий Родин**, главный инженер филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» **Эдуард Иларионов**, директор Пермского филиала «Т Плюс»

Антон Трифонов, сотрудники «Пермэнерго» и «Т Плюс».

Скульптурная композиция, изготовленная в одной из пермских кузниц, представляет собой скамейку и стоящий рядом фонарь. Спинка скамьи выполнена в виде радиатора центрального отопления, на котором греется кошка. Надпись на установленной рядом с арт-объектом памятной доске гласит: «Свет и тепло через года: опыт поколений, гордость потомков, энергия будущего!». Новый арт-объект уже пришелся по душе горожанам.

Возможно, он станет таким же любимым для пермяков, как городские скульптуры «Пермяк – соленые уши», «Водопроводчик Петрович» и другие.

Кроме этого в честь юбилея энергосистемы в здании филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго», где располагается и пермский филиал «Т Плюс», открыт музей истории энергетики Прикамья.

В его экспозиции запечатлены основные вехи становления и развития энергосистемы, причем равное внимание уделено как сфере генерации, так и важнейшим электросетевым объектам. Одна из основных задач музея – сделать информацию об истории развития электроэнергетики Прикамья общедоступной, поднять статус отрасли, ее работников и ветеранов, помочь юношам и девушкам, выбирающим профессию.

На стендах музея представлены исторические архивные документы, книги, образцы ставшего историей оборудования, фотографии, письма и воспоминания энергетиков прошлого. Экспонаты охватывают период от становления электроэнергетики в дореволюционные годы до настоящего времени. Окунуться в атмосферу прошлого отрасли посетителям поможет интерактивный сенсорный стол, в котором помимо текстовой размещена также обширная аудиовизуальная информация. В фильмах и видеороликах

повествуется об истории энергетики, ее сегодняшнем дне и о повседневном труде тех, кто обеспечивает коммунальные блага в домах пермяков и жителей края. Экспозиция музея будет обновляться, поиск новых экспонатов ведут во всех производственных отделениях филиала «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

В канун юбилея в Перми, Екатеринбурге и Челябинске состоялись крупные торжественные мероприятия, собравшие вместе всех, кто трудится сегодня, ветеранов отрасли и коллег-энергетиков из всех энергокомпаний. Так, в столице Урала в мероприятии приняли участие около двух тысяч человек, в Перми и Челябинске – порядка тысячи.

В рамках праздничных мероприятий прошло награждение лучших работников отрасли грамотами и благодарственными письмами. Заслуги почти 300 сотрудников всех трех филиалов ОАО «МРСК Урала» были отмечены наградами министерства энергетики РФ, Законодательных собраний регионов, ПАО «Россети», ОАО «МРСК Урала» и муниципальных образований.

Итак, 75-летний юбилей энергосистем Урала стал связующим звеном, объединившим все энергокомпании Пермского края, Свердловской и Челябинской областей. За три четверти века отраслью пройден большой и сложный путь. И на всех этапах неизменной для энергетиков оставалась главная цель – способствовать социально-экономическому развитию регионов Большого Урала.

Елизавета САШИНА

■ ■ ■ ЛЕТО! ■ ■ ■



Фото из социальных сетей

На одной волне

Задача профсоюза не только в том, чтобы оказывать юридическую и материальную помощь его членам, но и в том, чтобы морально поддерживать, привносить в обыденные рабочие будни массу позитивных впечатлений, организовывая досуг. Ведь не секрет: подобные моменты остаются в памяти намного дольше, чем получение материальных благ.

Так, в очередной раз порадовала Пермская краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, организовав ставшую уже традиционной трехчасовую прогулку по Каме.

Двести активистов профсоюза поднялись на борт теплохода «Москва-42». С приветственным словом выступила председатель краевой организации профсоюза Ольга Ишимова.

Начала с приятных моментов — награждения отличившихся в пятом

культурно-спортивном туристическом фестивале «Профсоюзный олимп-2017». Дипломы и памятные подарки были вручены команде Законодательного собрания Пермского края «ЗС-Стайл» за лучший информационно-агитационный материал, посвященный 100-летию профсоюза; команде первичной профорганизации СУ Следственного комитета «СаКуРа» — за первое место в творческом конкурсе «Профсоюзная сотка» и за второе место — команде ООП ГУ МВД «02».

Насыщенную теплоходную программу с конкурсами, песнями и танцами представили члены профсоюза — сотрудники культурного центра ГУ МВД России по Пермскому краю Эдуард Седельников и Татьяна Баранова, чей труд никого не оставил равнодушными.

По завершении прогулки Ольга Ишимова услышала много слов благодарности от членов профсоюза.

Благодарим организаторов, ведущих и участников мероприятия за встречу единомышленников. Ведь даже здесь — на отдыхе — каждый успел обсудить рабочие профсоюзные моменты.

Олеся ШАРОВА,
заместитель председателя
молодежного совета
краевой организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного
обслуживания РФ

■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■

Вместе работаем, вместе путешествуем

28 сотрудников черновской школы побывали
на знаменитой «Небесной ярмарке» в Кунгуре



— Организовать поездку на фестиваль воздухоплавания нам предложила председатель районного координационного совета организаций профсоюзов Ирина Семеновна Некрасова. И мы загорелись идеей, — рассказывает председатель профкома Ольга Захваткина. — Вместе с членом профкома Алевтиной Михайловной Куцин поговорили с коллегами, заказали билеты. Пассажирскую «Газель» нам любезно выделила местная спортивная школа «Олимп». И вот наша колонна из пяти автомобилей (многие семьи отправились в путешествие на личном транспорте) во главе с ди-

ректором школы **Алексеем Викторовичем Тресковым** двинулась в путь по маршруту Черновское — Большая Соснова — Пермь — Кунгур длиной в 300 километров.

Места на трибунах стадиона нам достались шикарные, все воздушное действо было видно, как на ладони. Огромные разноцветные шары в небе, стремительно возникающие, казалось, ниоткуда парашютисты, парашютисты, дельтапланы, шлейфы цветного дыма в абсолютно безоблачном небе, непрерывное музыкальное сопровождение — от этой картины захватывало дух!

А затем пилоты предложили зрителям подняться с ними на шар. Желающих было множество! Но из наших, так получилось, никто не полетел. Оказывается, несколько минут высоты стоили немалых, по меркам сельского учителя, денег — 15 тысяч рублей. Впрочем, мы нисколько не разочаровались. Все говорили: как здорово, что профком сподвиг нас на это приключение! Особенно были довольны дети, впервые повидавшие столь оригинальное зрелище. Да и мы, взрослые, честно сказать, видели запуск воздушных шаров воочию первый раз. Думаю, в каждой из семей, участвовавших в поездке, еще долго будут делиться впечатлениями.

Записала Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Фото автора



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
01.08.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800. Заказ 3803



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Златоуст + Таганай — 4–6 августа
- Чайковский + Вотинск — 20 августа
- Ижевск — 3 сентября
- Алтай — 6–15 августа
- Байкал — с 5 по 18 августа
- Оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

СМЕНИ В ПЕРМИ:

21.07 - 30.07
1.08 - 10.08
12.08 - 21.08
23.08 - 31.08

ОСТАЛИСЬ
ПОСЛЕДНИЕ
МЕСТА!



КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, ТЕЛ.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Вернулись с «ЗОЛОТОМ»

Фото предоставлено пресс-службой
АО «НИИПМ»



Коллектив Пермского научно-исследовательского института полимерных материалов успешно выступил в летнем этапе традиционных соревнований «Ростех — Российские корпоративные игры» в Крыму.

В спартакиаде Ростеха участвовали более тысячи представителей российских предприятий. Среди них 18 работников АО «НИИПМ». Команда из Перми соревновалась в пяти видах спорта — футболе, баскетболе, легкой атлетике, шахматах и бильярде.

Пермякам удалось выиграть две золотые медали — в командном первенстве по баскетболу среди мужчин и в соревнованиях шахматистов (чемпионом стал **Илья Лянг**).

Успешно выступил в турнире по бильярду еще один представитель НИИПМ — **Павел Михайлов**. Он завоевал «бронзу». Чуть-чуть до тройки призеров в беге на 1500 метров не «дотянул» его коллега **Игорь Сибиряков**.

«ПК»



ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

**Продолжается подписка
на второе полугодие 2017 года**

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп.,
до востребования или в абонентский ящик — 96 руб. 98 коп.
Стоимость редакционной подписки на 1 месяц составляет 62 руб.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+