



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 26 (1441) • 9 АВГУСТА 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

КОНКУРС

## Преодолеть себя - уже победа

### Первый в истории Оханского района конкурс продавцов состоялся в селе Острожка.

Инициатором его выступила первичная профсоюзная организация Острожского сельского потребительского общества, возглавляемая молодой работницей, оператором кооперативного гастронома «Картель» **Полиной Бурдиной**, а организатором стал координационный совет организаций профсоюзов Оханского района (председатель **Наталья Порошина**).

В состязаниях приняли участие пять конкурсанток из Андреевского, Дубровского, Острожского поселений и города Оханска. Честно скажу, такое количество участников лично мне показалось чересчур уж малым. О чем я прямо сказал Наталье Порошиной. И услышал в ответ:

– Продавцы в нашем районе соревнуются впервые. Вообще это такая отрасль, представители которой не очень любят, скажу даже больше – страшатся светиться на людях. Тем более – в глубинке. Поэтому мы проводим конкурс среди тех, кто откликнулся на пред-



Весело было даже в жюри

ложение. И очень хорошо, что среди конкурсанток есть представительницы оханского частного бизнеса, пока еще профсоюзным движением не охваченного. Кто знает, может, уже на сле-

дующий год участников будет вдвое больше. Ведь недаром говорят: лиха беда начало.

Окончание на стр. 3

АКТУАЛЬНО

## Позади планеты всей

Как сообщили СМИ, Россия занимает 40-е из 43 мест в глобальном пенсионном индексе. На первом месте рейтинга находится Норвегия, за ней следуют Швейцария, Исландия, Швеция и Новая Зеландия. В конце рейтинга находятся все страны БРИКС, например: Китай – на 38-м месте, Бразилия – на 41-м, Индия – на 43-м.

Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР **Константина Добромыслова**:

– В мировой практике такие исследования проводятся регулярно различными рейтинговыми агентствами. В частности, данное исследование проведено французским банком Natixis. По уровню финансового обеспечения социальными услугами пенсионеры России находятся на 43-м месте, по доступу пенсионеров к качественным медицинским услугам – на 42-м месте, по качеству жизни – на 36-м, по материальному благополучию – на 35-м. Суммарная оценка России по шкале от 0 до 100 процентов снизилась в 2017 году с 46 до 45.

Приведенные данные не являются истинной в последней инстанции, тем не менее, в исследовании отражены показатели, которые наглядно демонстрируют качество жизни и комфорта пенсионеров для большинства развитых стран. Для объективной оценки результатов этого рейтинга применительно

к конкретной стране необходимо детально понимать значение и структуру каждого полученного показателя. В данном случае важны не количественные, а качественные показатели, демонстрирующие тенденции изменения в благополучии пенсионеров в сравнении с прошлыми периодами.

Профсоюзные эксперты в своих оценках используют аналогичные критерии, которые опираются на параметры, установленные Международной организацией труда. В частности, мы проводим сравнение с минимальными нормами социального обеспечения в системе социальной защиты населения по каждому социальному риску. В соответствии со 102-й конвенцией МОТ норма пенсионного обеспечения не должна быть ниже 40 процентов утраченного заработка. Сегодня по факту в России средний коэффициент замещения утраченного заработка для пенсий по старости составляет около 35–37 процентов. Учитывая низкие заработные платы у основной массы населения и сравнивая эти показатели

с прожиточным минимумом пенсионера, можно сказать, что уровень пенсионного обеспечения в России находится ниже крайнего предела черты бедности.

По мнению ФНПР, настоящий рейтинг подтверждает выводы профсоюзных экспертов и должен послужить наглядным уроком для министерства финансов России и экономического блока правительства Российской Федерации в целом, а также для корректировки выбранного курса социально-экономических реформ и бюджетной политики на будущий год, в частности.

Департамент общественных связей ФНПР



13 АВГУСТА –  
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

### Поздравляю!



Уважаемые труженики  
строительной отрасли!

От имени президиума краевой организации профсоюза сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником!

Строительную промышленность по праву называют локомотивом народного хозяйства, основой экономического роста государства. Именно благодаря самоотверженному труду строителей, работающих и в зной, и в холод, преображаются улицы наших городов и поселений, граждане переселяются в современное, комфортное жилье.

Желаю, чтобы всегда был полон портфель заказов строительных предприятий, чтобы работники трудились в достойных условиях и получали достойную заработную плату.

Крепкого вам здоровья, уважаемые строители и ветераны отрасли, семейного благополучия, всего самого наилучшего!

**Григорий АЛЕКСЕЕВ,**  
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

ТРАДИЦИИ

### «Быть в профсоюзе – модно!»



На стадионе «Динамо» прошла традиционная, уже пятнадцатая по счету, летняя спартакиада среди сотрудников филиалов АО «Газпром газораспределение Пермь». Немного неожиданно впервые за последние четыре года победу одержала команда Пермского районного филиала.

Организаторами мероприятия вот уже много лет совместно выступают администрация (генеральный директор **Николай Благов**) и объединенная профорганизация общества (председатель **Тимур Яковлев**).

Окончание на стр. 8

**Внимание!**  
Уважаемые читатели!  
Следующий номер газеты  
выйдет 23 августа.  
Не теряйте нас!

ВАЖНО



INNOPROM

## Об инновациях в профсоюзах

Федерация профсоюзов Свердловской области разместила в интернете итоговые материалы форума «Труд в XXI веке» («Инновации в профсоюзах»), который прошел в г. Екатеринбурге в июле в рамках международной выставки «Иннопром-2017».

Материалы межрегионального информационного семинара профсоюзного актива размещены по ссылке: <http://fnpr.org/biblioteka/innoprom/275/7132/>

Материалы секций (презентации, доклады) размещены по ссылке: <http://fnpr.org/biblioteka/innoprom/275/6949/>

Материалы панельной дискуссии размещены по ссылке: <http://fnpr.org/biblioteka/innoprom/275/7157/>

«ПК»

АКЦЕНТ

## Порядок определен

Пермский крайсовпроф направил письмо на имя исполняющей обязанности председателя правительства Пермского края Ольги АНТИПИНОЙ.

В документе, датированном 14 июля, выражалась «крайняя озабоченность» по поводу отсутствия нормативного правового акта краевого правительства по реализации закона № 602 «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае» в части определения порядка предоставления государственной поддержки в форме субсидий хозяйствующим субъектам на приобретение путевок для детского оздоровления работникам и субсидий хозяйствующим субъектам, на базе которых организован загородный детский лагерь.

«Сложившаяся ситуация усугубляет и без того сложное экономическое положение многих хозяйствующих субъектов, вызывает негативный общественный резонанс и может привести к повышению социальной напряженности», – подчеркивалось в письме.

На письмо ответила заместитель председателя правительства Татьяна Абдуллина. Она сообщила, что 26 июля принято постановление № 696-п. «Средства на предоставление субсидий хозяйствующим субъектам в муниципальных образованиях зарезервированы. Заявки на предоставление субсидий от хозяйствующих субъектов будут приниматься в течение 20 рабочих дней со дня вступления в силу постановления», – говорится в ответе заместителя председателя правительства.

«ПК»

ИНИЦИАТИВА

# Одна профессия – одни права

На сайте «Российская общественная инициатива» стартовало голосование «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам федеральной противопожарной службы МЧС России»



Фото предоставлено крайкомом

В настоящее время в Комитете по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации находится проект федерального закона «О внесении изменения в статью 30 федерального закона «О страховых пенсиях», который разработан в целях предоставления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации, достигшим возраста 50 лет и имеющим общий стаж работы в Государственной противопожарной службе (далее ГПС) не менее 25 лет.

В соответствии со статьей 5 федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69 «О пожарной безопасности» в ГПС входят федеральная противопожарная служба и противопожарная служба субъектов РФ.

Согласно пункту 18 части 1 статьи 30 федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400 «О страховых пенсиях» (далее – ФЗ «О страховых пенсиях») с 1 января 2015 года трудовая пенсия по старости назначается досрочно работникам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет только на должностях ГПС МЧС.

К сожалению, федеральным законом «О страховых пенсиях» не предусмотрено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей ГПС.



Фото <http://59.mchs.gov.ru/>

Заместитель начальника управления, начальник отдела государственной противопожарной службы управления государственной противопожарной службы, гражданской защиты и регионального надзора министерства территориальной безопасности Пермского края Роман ПЬЯНКОВ четко сформулировал мнение на этот счет:

– Представляется, что работники федеральной противопожарной службы и работники противопожарной службы субъектов Российской Федерации, решающие одни и те же задачи по выполнению социально значимых работ (тушение пожаров, проведение аварийно-спасательных работ), направленных на оказание помощи гражданам на территории субъектов Российской Федерации в кризисных ситуациях, и подверженные одним и тем же рискам, должны иметь право на одинаковый уровень правовых гарантий, в том числе и на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

А если учесть, что данные категории работников при исполнении своих трудовых обязанностей находятся в условиях возникновения непосредственной угрозы их жизни и здоровью – факт принятия данного нормативного акта очевиден.

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ предлагает внести на рассмотрение общественную инициативу по изменению статьи 30 ФЗ «О страховых пенсиях», предусмотрев, что при исчислении общего стажа работы на должностях ГПС, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, необходимо учитывать как стаж работы в федеральной противопожарной службе, так и стаж работы в противопожарной службе субъекта РФ.

Председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ольга ИШИМОВА отмечает, что

крайком на протяжении последнего времени последовательно искал подходы к решению нелегкой задачи.

– Были многочисленные беседы с прежним руководством департамента общественной безопасности администрации губернатора Пермского края, – рассказывает профлидер. – Появилось на свет и совместное обращение Пермского крайсовпрофа и краевого комитета профсоюза к депутатам Законодательного собрания Пермского края с просьбой о поддержке инициативы Архангельского областного Собрания депутатов для получения положительного отзыва на законопроект № 1159344-6 «О внесении изменения в статью 30 федерального закона «О страховых пенсиях». Принятие данного проекта позволило бы обеспечить правовую защищенность работников как федеральной противопожарной службы, так и работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации в части предоставления пенсионных прав.

В июле крайком обратился к министру территориальной безопасности Андрею Викторовичу Ковтуну и начальнику Главного управления МЧС России по Пермскому краю Олегу Владимировичу Попову с просьбой поддержать общественную инициативу профсоюза № 77Ф35210 «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам федеральной противопожарной службы МЧС России», организовав голосование зарегистрированных пользователей на портале государственных услуг <https://www.gosuslugi.ru/> в рейтинговом интернет-голосовании.

Для продвижения инициативы на сайте РОИ от Пермского края необходимо набрать 1200 голосов.

Обращение краевого комитета профсоюза нашло отражение в подразделениях государственной противопожарной службы Пермского края, подведомственных министерству территориальной безопасности Пермского края. Общественную инициативу на сегодня поддержал уже 1171 человек.

В подразделениях федеральной противопожарной службы ГУ МЧС России по Пермскому краю общественную инициативу поддержали 286 человек. Голосование продолжается.

Краевой комитет профсоюза обращается к неравнодушным членам профсоюза проявить гражданскую активность, солидарность и единство и поддержать данную общественную инициативу. Адрес в интернете – <https://www.roi.ru/35210/>

показал: в случае принятия и реализации федерального закона 64 работника государственной противопожарной службы Пермского края в 2018 году будут иметь право на досрочную страховую пенсию по старости, для чего при ежемесячном размере предполагаемой пенсии 13 700 рублей необходимая к выплате сумма составит всего 876 800 руб.

Чтобы определить размеры средств, необходимых Пенсионному фонду Российской Федерации для реализации проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», крайком профсоюза попросил министерство территориальной безопасности края подготовить примерный расчет количества работников ГПС, имеющих право на досрочную страховую пенсию по старости. Расчет

Надежда АГЕЕВА, главный специалист Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



Фото из архива «ПК»

■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

■■■■ ВЫБОРЫ-2017 ■■■■

## Вслед за инвестициями – рабочие места

До 400 человек смогут трудоустроиться на новом заводе по производству фитингов в Чайковском



В ходе рабочей поездки в южные районы региона временно исполняющий обязанности губернатора Пермского края **Максим Решетников** посетил промышленные предприятия Чайковского – построенный завод компании «Новые фитинговые технологии» и группу компаний «Чайковский текстиль».

По итогам осмотра предприятий Максим Решетников заявил, что «Новые фитинговые технологии» и «Чайковский текстиль» – флагманы местной промышленности. В этих компаниях реализуются инвестиционные проекты, создаются новые рабочие места, что помогает решить проблему занятости в Чайковском.

На «Новых фитинговых технологиях» работает 130 сотрудников, потенциал роста количества рабочих мест – до 400 человек. На «Чайковском текстиле» –

1300 рабочих мест, производительность труда высокая, налажен сбыт продукции, идет постоянное обновление оборудования.

Максим Решетников отметил, что в Чайковском есть потенциал развития в области торговли. Это крупный рынок сбыта, в город можно привлечь одну из девелоперских компаний для строительства крупного торгового центра. Врио губернатора подчеркнул: чтобы заинтересовать инвесторов, требуются усилия местных властей – подготовка земельных участков, оформление разрешительной документации, подведение сетей к участкам.

Компания «Новые фитинговые технологии» открывает производство соединительных деталей трубопроводов в августе и ведет набор сотрудников. Общая сумма инвестиций в завод составила порядка 4,4 млрд рублей. В феврале этого года с предприятием подписан региональный специальный инвестиционный контракт, предоставляющий инвестору льготы по налогам на период окупаемости проекта.

Группа компаний «Чайковский текстиль» производит ткани оборонного и гражданского назначения, униформу и спецодежду. Основные заказчики – министерство обороны РФ и крупные промышленные предприятия. Производство модернизируется – компания планирует производить ткани с защитными свойствами для спецодежды, что позволит заместить продукцию иностранных компаний на российском рынке и снизить долю импорта с 58 до 38 процентов.

Текст и фото [www.perm.ru](http://www.perm.ru)

## Кандидаты определены

Избирательная комиссия Пермского края приняла решения о регистрации пяти кандидатов на должность губернатора Пермского края: **АЛИКИНА Владимира Николаевича** («Справедливая Россия»), **ПОСТНИКОВА Олега Сергеевича** (ЛДПР), **РЕШЕТНИКОВА Максима Геннадьевича** («Единая Россия»), **СТЕПАНОВА Андрея Олеговича** («Патриоты России»), **ФИЛАТОВОЙ Ирины Анатольевны** (КПРФ).

Осуществив проверку достоверности сведений о кандидатах и проверку листов поддержки кандидатов со стороны муниципальных депутатов и глав, крайизбирком принял решение об отказе в регистрации двум кандидатам по причине недостаточного количества подписей поддержки кандидатов со стороны глав и депутатов муниципальных районов и городских округов: **Хараськину Олегу Алексеевичу** («Партия Великое Отечество») и **Окуневу Константину Николаевичу** («Города России»).

Напомним, ранее из семи выдвинутых кандидатов шесть представили максимальное количество подписей глав и депутатов в свою поддержку – по 245. Кандидат Окунев К. Н. представил 27 подписей. В результате проверки было выявлено, что у кандидата Хараськина О. А. четыре подписи из 245 совпали с подписями, отданными за другого кандидата ранее. Таким образом, засчитанные подписи кандидата Хараськина были собраны в 32 муниципальных образованиях вместо 36, а количество подписей депутатов и глав муниципального уровня составляло 49 вместо 51.

Согласно закону «О выборах губернатора Пермского края» для регистрации кандидаты обязаны представить в свою поддержку подписи шести процентов от количества муниципальных глав и депутатов, избранных на прямых выборах (234, но не более 245). При этом из них не менее 51 подписи (максимально – 53) должно принадлежать главам и депутатам муниципального уровня. Все подписи должны быть собраны не менее чем в 36 муниципалитетах Пермского края.

Председатель избирательной комиссии Пермского края **Игорь Вагин**: – В своем решении о регистрации кандидатов мы ориентируемся исключительно на нормы закона. Все представленные нам подписи в листах поддержки кандидатов были нотариально заверены, что исключает возможность каких-либо подделок и злоупотреблений на этапе их сбора. Рабочая группа с представителями общественности, кандидатами досконально изучила все представленные на регистрацию документы.

<http://www.permkrai.izbirkom.ru/>

■■■■ КОНКУРС ■■■■

## Преодолеть себя – уже победа

Окончание. Начало на стр. 1

Но, несмотря на эту деталь, мероприятие прошло на очень хорошем организационном уровне. Здесь было все: и профессионализм, и юмор, и импровизации. И серьезные группы поддержки с мест, яростно скандирующие слоганы за своих «кандидатов». Конкурсные туры разнообразились выступлениями самодельных коллективов из села. Всего таких туров было пять: «Визитная карточка», «Найди ошибки», «Разрешение конфликтов», «Конкурс-сюрприз» и «Реклама – двигатель торговли».

Они в полной мере показали знания продавцами своей профессии, а также находчивость в той или иной ситуации. И действительно: легко ли в полуминутном видеоролике углядеть пять нарушений правил торговли? Как уметь представить себя и свою профессию? Как разрекламировать явно неходовой товар? Как разрешить возникший между продавцом и покупателем конфликт или уговорить привередливого покупателя купить ненужный ему костюм? Однако девушки практически все справились с заданиями, и разницу в баллах в иных конкурсах скорее можно отнести к симпатиям

строгости жюри (в которое, кстати, вошла и председатель краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**), нежели к профессиональным знаниям конкурсанток.

Но любой конкурс требует выявления победителя. И им по



Моменты конкурса



Самые отважные продавцы района



Дегустация продукции Острожского сельпо

баллам стала представительница Острожского сельпо **Мария Знаменская** (на фото слева), ненамного опередившая свою коллегу из села Дуброво **Людмилу Казакову**, буквально наступавшую ей на пятки по ходу всего соревнования. Но главное даже не это, а то, что девушки нашли в себе силы переступить

через свой страх и принять участие в конкурсе. Ведь чем больше будет их – таких, тем престижней станет и профессия, да и людям в глубинке будет намного интереснее жить.

Ну а собравшиеся в местном досуговом центре зрители не только имели возможность распробовать на вкус продукцию собственного

производства острожских кооператоров, но под занавес конкурса стали еще и участниками лотереи, в которой разыгрывались призы от коробки конфет до электрического чайника.

Михаил КРАСНЫХ

г. Оханск

Фото автора

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■■

## Отличный результат

**Более 30 лет отдала работе в центральной районной библиотеке Наталия Юрьевна ЖУРАВСКАЯ.**



Начинала художником-оформителем, а сейчас, освоив компьютерные технологии, работает в отделе информационных технологий и библиографии. Сколько разнообразных книжных выставок и для центральной районной, и для

центральной детской, сельских библиотек оформлено ею! А оформление многочисленных библиотечных мероприятий тоже требует немало творческих сил, вдохновения.

Да, вот такая наша Наталия Юрьевна – доброжелательная, всегда с улыбкой, с юмором. Она умело отстаивает интересы членов профсоюза. Вот уже более пяти лет она возглавляет профорганизацию библиотечной работы района. Благодаря ее инициативе наша профорганизация принимает участие в краевых конкурсах. Так, например, участвуя в 2017 году в краевом конкурсе профсоюзных уголков, мы оказались в числе победителей.

Отдых коллег – еще одна забота Наталии Юрьевны. А если говорить о результатах работы Наталии Юрьевны как председателя профкома, то и здесь есть что сказать. Профорганизация центральной библиотеки растет. Стали членами профсоюза наши молодые сотрудники, сельские библиотекари. «Только вместе мы можем сделать нашу жизнь лучше» – так считает наш профсоюзный лидер, и мы с ней в этом солидарны.

В июле Наталия Журавская отметила юбилейный день рождения. Мы от души поздравляем нашего профсоюзного лидера и желаем ей крепкого здоровья, новых успехов!

**Коллектив  
Верещагинской центральной  
районной библиотеки**

г. Верещагино

Фото предоставлено библиотекой

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

# Все будет хорошо

**Ирину Семеновну НЕКРАСОВУ в Большесосновском районе знает каждый.**

Впрочем, не только в районе – ее фамилия хорошо известна и всем в Прикамье, кто имеет отношение к профсоюзному движению. 13 августа Ирина Некрасова будет праздновать красивую круглую дату, которая, впрочем, совсем не соотносится с этой энергичной, деятельной и красивой женщиной.

...Листаю биографическую справку, где две страницы из трех занимает перечисление должностей, званий и наград. По судьбе Ирины Семеновны можно читать историю нашей страны. Родилась Ирина в холодной Республике Коми. Детство прошло в Нижнем Новгороде на Волге. Далее была благодатная земля Украины и суровый Урал в предгорьях Свердловска, где девушка встретила будущего мужа, который оказался родом из Большесосновского района.

Прошло почти полсотни лет, а она до сих пор помнит, как горько плакала на крыльце дома свекрови в глухой малолюдной деревушке. Одна, за тысячи километров от родных, на заснеженных уличных тропинках с тоской вспоминала солнечные Сумы и своего суженого, который тогда отдавал воинский долг Родине...

Теперь у нее взрослые дети, заботливые внуки, уважение окружающих, уютное, благоустроенное жилье. И – стремление по-прежнему быть в гуще жизни!

Мы попросили Ирину Некрасову ответить на вопросы анкеты. Она думала почти над каждым вопросом. Улыбалась, возражала, печалилась и даже всплакнула. Вот что получилось.

### ДОСЛОВНО

**Возраст:** Я его не чувствую!

**Родители:** Простые работающие люди.

**Образование:** Среднеспециальное. Плано-вик потребкооперации.

**Послужной список:** Отдельщица мебели, воспитатель, пионервожатая, товаровед, экономист, преподаватель. 32 года – Большесосновское райпо и 23 года – Пермский крайсовпроф.

**Недавнее достижение:** Мой юбилей. Слава родителям, давшим мне столь крепкие и здоровые гены.

**Последняя неудача (потеря):** Потерялся любимый пес – Малыш, искала несколько дней подряд. Пока не нашла.



**Самый ценный совет, который вы получили в жизни:** Совет от моей второй мамы Антонины Ивановны Тановой: «Делай людям добро!». Этот же завет я передала внуку Родиону. Он, похоже, помнит о нем.

**Самое неприятное решение, которое приходилось принимать в жизни:** Приходилось, к сожалению, не раз не «ходить в атаку» на социального партнера. Здесь действовала только по принципу «худой мир лучше доброй ссоры». Неприятно, внутри все кипит, готова взорваться, а ты с улыбкой: давайте вести диалог.

**Есть ли люди, оказавшие большое влияние на вашу жизнь:** 15 лет нет на свете моей мудрой наставницы А. И. Тановой, с которой мы были дружны 33 года. А она до сих пор для меня как путеводная нить. Будто оставила мне в наследство свой клубочек жизни.

**Любимый афоризм:** Не живите уныло, не жалейте, что было, не гадайте, что будет, берите, что есть.

**Любимое время года:** Конечно, лето! За отопление не надо платить огромные суммы.

**Любимый праздник:** Не люблю праздники. В эти дни больше огорчалась...

**Почитаемый человек:** Александр Гордеевич Селетков, директор ООО «Русь». Такое мощное производство держит!

**Ваш девиз (философия), которого вы придерживаетесь в жизни:** Все будет хорошо!

**Какое событие дома, на отдыхе вас поразило:** Не могу забыть Конгресс сельских женщин России, на котором мы были с коллегой по профсоюзу Надеждой Константиновной Чуговой в 1996 году.

**Как изменился ваш размер костюма:** Мне, как вору, все в пору. Одежду, которую я купила тридцать лет назад, и сейчас могу надеть.

Мода дала поворот, и мои платья вновь стали модными – ретро-стиль, что называется.

**Машина, о которой вы мечтаете:** Нет авто, и не мечтаю о нем. Целее буду.

**Любимое блюдо:** Овощное рагу. Отлично его готовлю. Да и другие блюда у меня на зависть, чего уж скрывать.

**Любимый спиртной напиток:** Не уважаю алкоголь. Все беды от него. По молодости могла рюмку принять, но это было в прошлом веке.

**Любимый анекдот:** Не умею рассказывать, не знаю наизусть ни одного. Когда мне рассказывают, спрашиваю, где надо смеяться.

**Любимое место отдыха:** Моя просторная квартира. И когда в ней тихо-тихо. Слышно, как муха с улицы в стекло оконное бьется.

**Любимое место в селе:** Центр Большой Сосновы. За последние годы он так похорошел, что сердце радуется.

**Хобби:** Время от времени мое хобби меняется. Съездила в санаторий – научилась вышивать ленточками, всю стену ленточными розами обвешала. То пироги пеку. Но все перевешивают книги – я их «глотаю».

**Любимое животное:** Не сказать, что кот – любимое, но нужен в доме как охранник. Любить надо людей, а не кошек, которые гуляют сами по себе.

**Любимое спортивное занятие:** Поднятие тяжестей на своем подворье: навоз, картошка... Сейчас, правда, осталась легкая гимнастика.

**Любимый вид одежды:** Не зря мы в свое время у мужчин под шумок брюки отняли. В спортивных штанах так удобно...

**Газета, журнал, являющиеся источниками информации:** Кто в руки не брал нашу газету, не поверит, но вся необходимая информация для работающего человека есть в газете «Профсоюзный курьер». Для души – журнал «Пенсионер». Рекомендую всем.

**Что сейчас читаете:** «Мужчина в окне напротив». А на очереди – «Поющие в терновнике».

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Фото автора

**«ПК» с удовольствием поздравляет вас с юбилеем, дорогая Ирина Семеновна! Желаем еще много-много прекрасных лет! И пусть энтузиазм, энергия вашего сердца и впредь ведут за собой единомышленников и друзей!**

■■■■ ПРОФЕССИОНАЛ ■■■■

# Все выше и выше

**Более 45 лет Светлана Михайловна КИРОВА трудится на заводе «Машиностроитель».**

Еще пару лет назад практически каждый вновь принимаемый работник нашего предприятия ознакомился с ней в первый же свой рабочий день, потому как именно она на протяжении долгого времени проводила первичный вводный инструктаж по технике безопасности и правилам внутриобъектового режима.

Выпускница Кунгурского автомеханического техникума, Светлана Кирова начала трудовую деятельность на нашем заводе слесарем контрольно-измерительных приборов (КИП) в отделе главного метролога. В 1978 году Светлана Михайловна перешла инженером в отдел охраны труда. Здесь она нашла себя. Последние 20 лет работает ведущим инженером, при этом постоянно повышает квалификацию.

В настоящее время Светлана Михайловна решает широкий спектр задач в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Это контроль соблюдения работниками требований нормативной документации по охране труда, обеспечения работников завода средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Ведет профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, вводный инструктаж и обучение безопасным методам и

приемам работ вновь принимаемых на завод лиц, информирует и консультирует работников подразделений по вопросам охраны труда.

Большой опыт и высокий профессионализм Кировой востребован в свете масштабного технического перевооружения. Запуск в производство новых автоматизированных и механизированных линий, большого количества станков с ЧПУ и роботизированных комплексов и другого современного оборудования требует выработки новых норм эксплуатации с точки зрения охраны труда и техники безопасности. К решению этих вопросов Светлана Михайловна подходит грамотно и принципиально, проявляя весь профессионализм, зная, что за этим стоит жизнь и здоровье рабочих. Для улучшения условий труда работающих Светлана Михайловной было подано пять рацпредложений, четыре из которых внедрены, одно, по грузоподъемным механизмам, дало существенный экономический эффект.

В 2002 году Кировой был разработан и внедрен указатель нормативно-правовых актов, технической документации по промышленной и пожарной безопасности, охране труда и окружающей среды, действующих на предприятии. В 2015 году Светлана Михайловна переработала с учетом изменений стандарт предприятия «Система стандартов безопасности труда. Обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или)

обезвреживающими средствами». В 2017 году Светлана Кирова подготовила положение «О совместном комитете по охране труда». Являясь членом и секретарем этого комитета, она качественно и скрупулезно подходит к подготовке вопросов на заседания комитета, от чего во многом зависит эффективность его работы.

Светлана Михайловна являлась руководителем и консультантом в области охраны труда при подготовке курсовых и дипломных проектов выпускников лицеев, колледжей и высших учебных заведений.

Из личных качеств Кировой коллеги отмечают ее высокую ответственность и работоспособность, энергичность, исполнительность, общительность и даже самокритичность. Последнее качество лишней раз говорит о профессионализме Светланы Михайловны. Она умеет анализировать свою работу, находить недочеты и устранять их. Не пугают ее сложные вопросы: в их решении она самостоятельна, ищет нестандартные подходы.

За долгие годы добросовестный труд, достигнутые производственные показатели, активное участие в общественной жизни Светлана Михайловна Кирова награждена Почетными грамотами завода, министерства и ЦК профсоюза, Почетной грамотой президиума Пермского крайсовпрофа, значком «Отличник соцсоревнования Министерства общего машиностроения СССР» и «Почетной грамотой Министерства



Фото Татьяны Верхоланцевой

общего машиностроения СССР и ЦК профсоюза работников отрасли». Ее имя занесено в Книгу почета завода в связи с присвоением звания «Победитель трудовой вахты в честь 60-летия образования СССР».

Воспитала двоих детей – дочь Ларису и сына Виталия. Сын сейчас работает на заводе в цехе № 463 слесарем по ремонту вентиляционных систем. 35 лет на заводе проработал муж. Общий стаж семьи Кировых на заводе составляет более 80 лет.

**Наталья СИТНИКОВА,  
специалист ППО АО «Пермский завод  
«Машиностроитель»**

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

# «Свежий ветер» Марии Костициной

В цехе № 14 АО «ОДК-Пермские моторы» инженер-технолог Мария КОСТИЦИНА сразу обратила на себя внимание, как только пришла работать после окончания института, – молодая, симпатичная, активная.

Достаточно сказать, что в профсоюз она вступила, будучи еще студенткой, а на «Пермских моторах» сразу же встала на профсоюзный учет и вошла в состав заводского совета молодежи. До этого 14-й цех в совете молодежи никто не представлял, да и Марии Костициной поначалу было боязно заявлять о себе в масштабах всего предприятия. Но в августе 2015 года в составе молодежной группы она съездила на знаменитую выставку МАКС, там со всеми перенакомила, подружилась, и, как говорит Маша, – понеслось!

Не будем расшифровывать, что скрывается за этим емким словом, скажем только, что вот уже полтора года Мария Костицина возглавляет профсоюзную организацию цеха, и за это время численность организации выросла на 13 процентов. Результат по нашим временам просто феноменальный. Как его удалось достичь?

– Расписывая план работы на два года (именно на такой срок избирается предцехкома), мы решили, что в первый год нужно сформировать команду и показать всем работникам, что профсоюзная организация в цехе есть! – говорит девушка.

Турслеты, фестивали, цеховые праздники – и везде, пусть и небольшие, бонусы членам профсоюза. А еще информационная работа, разъяснения, прежде всего для молодежи, что им может дать профсоюз.

Марию поддержал и начальник цеха – ведь организация, которая будет помогать членам коллектива решать их жизненные вопросы и организовывать социально-культурную работу, просто необходима.

– Но сейчас, – говорит Мария, – мы считаем, что от чисто развлекательных мероприятий пора

переходить к более серьезным делам – к защите интересов работников. Цех у нас термический, сложный, такие вопросы всегда будут. Значит, в цехоме нужны люди, которые хорошо разбираются в правовых вопросах, нужен инициативный уполномоченный по охране труда. Хотя по себе знаю, не всегда просто прийти к начальнику и попросить, а то и потребовать что-то изменить в интересах простых работников.

Впрочем, Мария Костицина не из тех, кто пасует перед трудностями. Подтверждение тому – ее участие в краевом конкурсе «Молодой профлидер-2017». Конкурс проходил в рамках фестиваля молодежи «Свежий ветер», конкурсные задания чередовались с лекциями, диспутами и другими мероприятиями, которые затягивались до глубокой ночи.

– К своему выступлению на конкурсе я готовилась до 5 утра, – рассказывает Мария, – очень помогла Стелла Эмир-Вели. Я-то впервые на таком конкурсе, а у Стеллы – опыт.

После тестирования и ответов на правовые вопросы Мария шла в лидеры. В презентации рассказала об успехах своей профсоюзной организации. Но в итоге вперед вышли те, кто сделал акцент на своих собственных талантах.

– Я, конечно, тоже могла бы спеть-сплясать, – рассуждает Мария, – в свое время театральную школу закончила. Но мне казалось, что нужно показать серьезный результат в серьезной профсоюзной работе.

– Обидно, что заняла четвертое место? – Нисколько. Я, например, первый раз в жизни участвовала в дебатах, нужно было найти убедительные аргументы, чтобы доказать соперникам, что наше утверждение правильное. И могу сказать, что это получилось. И соперники



Фото автора

у меня подобрались по-настоящему сильные, так что это была очень хорошая школа.

– На будущий год снова будешь участвовать?

– Меня на это уже настраивают, – честно признается Мария, – но посмотрим, как сложатся обстоятельства. Пока другие заботы.

В день, когда мы встретились с Машей, на первом плане была подготовка к турслету. Оставались считанные дни, а сделать предстояло еще очень много.

На турслете Марию можно было увидеть везде – на параде команд, на творческом конкурсе, на состязаниях «Отчаянных домохозяек»...

– Знаете, когда я шла работать на завод, мне казалось, что это будет скучно. Нет, не скучно, а скорее – слишком серьезно, – сама себя поправляет Мария Костицина. – Работа технолога, конечно, очень серьезная и ответственная. А потому профсоюз для меня – как отдушина, возможность для творчества и общения.

– Не замечала, что, став предцехкома, ты и рабочие вопросы теперь можешь решать быстрее, что тебе и как технологу люди стали больше доверять?

– Пожалуй, – соглашается Мария, – но, если откровенно, я об этом как-то не задумывалась.

А вот свое участие в фестивале «Свежий ветер» Мария Костицина считает своеобразной «контрольной точкой», когда можно подвести итоги и, если есть успехи, постараться их развить.

Успехи у Марии, безусловно, есть. И пусть их будет еще больше.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■■ ФОРУМ ■■■■

## Стратегический резерв

В эти дни на озере Байкал (Иркутская область, остров Ольхон) проходит Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2017».

Профсоюзную молодежь Прикамья на форуме представляют председатель молодежного совета крайсовпрофа Мария Стряпунина и заведующая сектором молодежной политики аппарата крайсовпрофа Надежда Лапина.

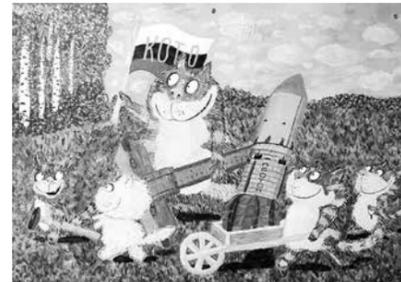
Насыщенная программа форума предусматривает презентации, дискуссии, лекции, тренинги-погружения, мастер-классы: «Инструменты и технологии современных публичных выступлений» (TED формат), «Технология ведения переговоров», «Технология донесения информации и обратная связь» и многое другое.

«ПК»

■■■■ СЕТИ ■■■■

## Позитивный креатив

В официальной группе ПАО «Протон-ПМ» ВКонтакте был брошен клич: «За окном лето, а значит, настала пора ярких красок и позитивных мыслей! Давайте не дадим погоде омрачить наше настроение и будем радоваться каждому дню!».



Конструкторский отдел технологической оснастки (КОТО) решил скрасить серые будни. Инженер-конструктор Ольга Мехоношина стала автором яркого и веселого рисунка, несущего, впрочем, мощный заряд корпоративного духа. Он украшает стену служебного кабинета и, полагаем, всякий раз заставляет конструкторов улыбнуться, что, несомненно, способствует повышению работоспособности.

«ПК»



Фото <https://vk.com/protonpm>

■■■■ ЛИЦА ■■■■

# Когда работа нравится

Говорят, если человеку удастся найти дело по душе, когда он ходит на работу не «тянуть ляжку», а работает с азартом, с огоньком, он становится счастливым.

Безусловно, к категории таких людей относится слесарь-электромонтажник цеха № 11 ПАО «Мотовилихинские заводы» Дмитрий Валеев.

– Дмитрий работает в бригаде, – рассказывает начальник участка Александр Спиридонов. – У него всегда хорошие производственные показатели. При этом он и свое дело умеет сделать, и помочь друзьям-коллегам. Он вообще человек позитивный. Знает свое дело, знает устройство всей техники, что приходится собирать. Его можно ставить в пример не только молодым рабочим, но даже кое-кому из ветеранов.

На завод Дмитрий пришел после службы в армии в 2007 году.

– Прийти на «Мотовилиху» посоветовал один из друзей, который к тому времени уже трудился на предприятии, – рассказывает молодой человек. – Устроился в транспортную компанию, которая тогда существовала на «Мотовилихе». Работал экспедитором, поэтому пришлось побывать во многих городах России. Мне было интересно посмотреть, насколько велика наша страна. Но к тому времени я женился, в семье появился ребенок. Однажды поймал себя на мысли, что за разездами не вижу, как растет моя дочь Полина.

И Дмитрий решил, что пора вести «оседлую» жизнь и больше времени проводить с семьей. Даже ушел с предприятия, попробовал себя в сфере торговли. Но быстро вернулся, решив, что завод – это надежность и стабильность, здесь всегда есть работа и, стало быть, гарантированная зарплата.

До армии Дмитрий окончил училище, где получил профессию радиомеханика. Поэтому и

попал в 11-й цех – тут его профессиональная подготовка оказалась востребована.

– Здесь мне нравится, – говорит Дмитрий. – Особенно интересно узнавать что-то новое.

С большой теплотой он рассказывает о семье. С женой Венерой познакомился, еще учась в училище, где она осваивала профессию швеи. Как любящий отец с удовольствием занимается с дочерью, которая закончила первый класс гимназии, помогает делать уроки по математике и русскому.

И папа, и дочь – болельщики. Оба ходят на игры баскетбольного клуба «Парма». Кстати, Дмитрий не только любит смотреть, как соревнуются другие, но и сам каждое лето играет возле дома в баскетбол на спортивной площадке.

– Стараюсь быть в форме, – говорит Дмитрий.

Летом всей семьей Валеевы берут палатки и вместе с друзьями и детьми выезжают на природу, на берег реки – любят активный отдых, где непременно есть место спортивным играм и плаванию. Маленькой Полине нравятся эти выезды. Еще одно увлечение Дмитрия – музыка. Он даже пробует сочинять мелодии, садясь за компьютер.

Дмитрий Валеев – частый гость детской школы искусств, где дочь постигает актерское



мастерство, причем не только как зритель, но и как непосредственный помощник: перед очередным представлением, которое устраивали дети под руководством своих педагогов, участвовал в оформлении сцены.

А еще он регулярно сдает кровь, веря, что это сохранит кому-то жизнь и здоровье.

Вот так живет молодой рабочий «Мотовилихи». С некоторых пор нашлось и место общественной деятельности. О своем выдвижении в профсоюзный комитет предприятия Дмитрий узнал, когда был в командировке. Ему сообщили, что коллеги хотят выдвинуть его в профком, и спросили, как он к этому относится.

– Я решил: а почему бы и нет? Мне небезразличны мои коллеги, такие же рабочие, как я сам, и если я смогу им чем-то помочь, отстаю их права, то буду только рад, – вспоминает Дмитрий.

Избрание в профком, по словам Дмитрия, добавило ему знаний, помогло познакомиться с теми людьми, которые могут ответить на вопросы, интересующие товарищей, помочь в решении их проблем.

– Это очень хорошо сказывается на работе, помогает избежать социальной напряженности, – говорит Дмитрий Валеев. – Когда у моих коллег возникают вопросы, они подходят ко мне и интересуются, как поступить в такой-то ситуации. Если сам не могу ответить, то иду за разъяснением в профком, будь то вопросы по охране труда, связанные со спецодеждой или с трудовым законодательством. Иногда разъяснения мне дает сам председатель профкома Владимир Зонов. Я вижу в этом большую пользу, ведь и работодатель заинтересован, чтобы рабочие чувствовали себя комфортно, чтобы их ничего не отвлекало от дела.

Алексей АРАКЧЕЕВ  
Фото Ольги Воробьевой

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР



**Ольга КОНСТАНТИНОВА,**  
прокурор Красно-  
вишерского района,  
старший советник юстиции

## Взыскать зарплату можно

**Между работником и работодателем и организацией не заключен трудовой договор. Как взыскать заработную плату?**

В случае, если трудовые отношения между работником и работодателем не были официально оформлены, и работодатель отказывается выплачивать работнику заработную плату за фактически отработанный период времени, взыскать заработную плату возможно только путем обращения в суд. Работнику необходимо доказать фактическое нахождение с работодателем в трудовых отношениях. В качестве подобных доказательств могут быть использованы показания свидетелей, бухгалтерские документы и журналы работодателя и др.

Согласно ст. 392 Трудового кодекса РФ работнику необходимо подать заявление в суд в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Следует отметить, что при наличии уважительных причин пропуска срока на подачу обращения указанный срок может быть восстановлен судом. Для этого необходимо приложить к заявлению подтверждающие данный факт документы.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Помимо этого заявление о защите своих трудовых прав может быть подано работником в прокуратуру.

## Обязаны возместить вред

**Согласно статье 1079 Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ) юридические лица и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (использование транспортных средств и т. д.), обязаны возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.**

В силу п. 1 ст. 1085 ГК РФ при причинении гражданину увечья или ином повреждении его здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья, в том числе расходы на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии, если установлено, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и уходе и не имеет права на их бесплатное получение.

В соответствии со ст. 1086 ГК РФ размер подлежащего возмещению утраченного потерпевшим заработка (дохода) определяется в процентах к его среднему месячному заработку (доходу) до увечья или иного повреждения здоровья либо до утраты им трудоспособности, соответствующих степени утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности, а при отсутствии профессиональной трудоспособности – степени утраты общей трудоспособности.

В случае, когда потерпевший на момент причинения вреда не работал, учитывается по его желанию заработок до увольнения либо обычный размер вознаграждения работника, соответствующий его квалификации в данной местности, но не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. Положение о размере возмещения, исходя из величины прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ, подлежит применению как к неработающим пенсионерам, так и к другим не работающим на момент причинения вреда лицам, поскольку в п. 4 ст. 1086 ГК РФ не содержится каких-либо ограничений по кругу субъектов в зависимости от причин отсутствия у потерпевших на момент причинения вреда постоянного заработка.

Следует помнить, что согласно ст. 931 ГК РФ в случае, когда ответственность за причинение вреда застрахована в силу того, что ее страхование обязательно, а также в других случаях, предусмотренных законом или договором страхования такой ответственности, лицо, в пользу которого считается заключенным договор страхования, вправе предъявить непосредственно страховщику требование о возмещении вреда в пределах страховой суммы.

ОНЛАЙН-ВОПРОС

## Главное – согласие



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

**Предприятие переводит работников в клининговую компанию. Уведомление выдали за 14 дней. Правомерно ли это? И еще: если после перевода в клининговую компанию вновь введут мою прежнюю должность, можно ли восстановиться в судебном порядке?**

Любовь

В соответствии со статьей 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (пункт 5 части первой статьи 77 ТК РФ).

Перевод работника на постоянную работу к другому работода-

телю (в клининговую компанию) по инициативе работодателя без письменной просьбы работника или без его письменного согласия не допускается.

Если перевод работника к другому работодателю произведен в соответствии со статьей 72.1 ТК РФ, то восстановиться на прежней должности скорее всего не получится, даже если вновь введут должность.

## Ипотека не защита

**Могут ли меня уволить или сократить, если я плачу ипотеку по первичному жилью и у меня более двух иждивенцев (я единственный кормилец в семье). Заранее спасибо за ответ!**

Фанис

В соответствии со статьей 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается, в частности:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- лицам, получившим в период работы в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, направленным работодателем на курсы повышения квалификации без отрыва от работы.

Согласно части 3 статьи 179 Трудового кодекса РФ указанный перечень лиц не является исчерпывающим, и коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Преимущественное право учитывается, только если работники занимают одинаковые должности, часть из которых подлежит сокращению. В ситуации, когда работодатель сокращает все штатные единицы по одной должности или единственную должность, не имеющую аналогов, преимущественное право на оставление на работе не проверяется.

Согласно части 4 статьи 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя (в том числе в связи с сокращением численности или штата работников) не допускается с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка),

являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

В соответствии со статьей 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности или штата работников производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ.

В настоящий момент наличие ипотечного кредита согласно действующему законодательству не является обстоятельством, препятствующим сокращению. Но если вы являетесь членом профсоюза, то выборный орган первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ имеет право сформулировать свое мотивированное мнение против увольнения, при наличии преимущественного права на оставление на работе, учитывая семейное положение (наличие более двух иждивенцев, единственный кормилец в семье).

ПЕНСИИ

## От восьми до тринадцати

Отделение ПФР «нарисовало» портрет среднего пенсионера Пермского края

В Пермском крае по состоянию на 1 июля проживает более 805 тыс. пенсионеров, что составляет 30,5 процента от общего числа жителей края. Из них около 70 процента – женщины.

Более 557 тысяч получателей пенсии живут в городах региона (69,2 процента), около 248 тысяч – в сельской местности.

Наибольшее количество пенсионеров Прикамья получают страховую пенсию – это 739 423 человека, ее средний размер составляет 13 030,82 рубля. Минимальный размер пенсии составляет 8473 рубля и равен прожиточному минимуму в регионе, установленному для социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам на 2017 год. Размер самой большой пенсии по старости в регионе составляет 46 тыс. рублей.

Более 155 тысяч пенсионеров в Прикамье продолжают работать (что составляет 19,3 процента от общего количества получателей пенсий). Из них женщин 69,4 процента, мужчин – работающих пенсионеров – соответственно 30,6 процента.

Средний возраст получателя страховой пенсии в Пермском крае 61 год – у пенсионера-мужчины и 56 лет – у пенсионера-женщины. Самому молодому пенсионеру по старости в регионе – 29 лет, это мужчина, получающий досрочную трудовую пенсию по старости в связи осуществлением деятельности в летном составе гражданской авиации.

Пенсионеров старше 90-летнего возраста в регионе – 8961 человек, из них 3813 – жители краевого центра, среди них 7669 женщин.

Есть у нас и пенсионеры-долгожители, перешагнувшие 100-летний возрастной рубеж: всего 70 человек, из которых 12 мужчин. Самый пожилой пенсионер-мужчина, которому в июне этого года исполнилось 106 лет, проживает в Дзержинском районе Перми, самая пожилая женщина-пенсионер проживает в Нытвенском районе, ей в июле также исполнилось 106 лет.

Пресс-служба отделения ПФР  
по Пермскому краю

# Когда работа становится молитвой

Кунгур издавна славится как город мастеров, среди самых именитых – скульптор Анатолий ОВЧИННИКОВ. Он настолько глубоко постиг искусство камнереза, что чувствует его всей своей духовной сутью. Ремесло превращения камня в реальные образы стало не просто творчеством, а жизненной философией. Но для этого потребовалась большая жизнь, богатая на работу, находки, открытия и художественные откровения.

## В НАЧАЛЕ ПУТИ

Начиналось все, как у тысяч советских ребят. Закончил Кунгурское художественное училище, отделение обработки камня. Талантливому парню, к тому же отличнику, еще в период учебы было подготовлено место на заводе художественных изделий, которое Анатолий и занял, получив документ об образовании. Работал с удовольствием, регулярно перевыполняя план: вместо положенных семи работ в месяц выпускал около двадцати. Годы, наполненные любимым делом, пролетели незаметно. Казалось, жизнь удалась.

Но однажды директор художественного училища, а тогда это был Юрий Александрович Нелюбин, предложил Овчинникову перейти на преподавательскую работу. Анатолий согласился, потому что понимал: надо расти дальше. В это же время поступил на художественно-графический факультет Нижнетагильского государственного педагогического института, который через пять лет, защитив две дипломные работы, успешно окончил.

Сегодня Анатолий Васильевич Овчинников – педагог с почти сорокалетним стажем, отличник профессионального образования СССР, заслуженный учитель России, член Союза художников России, постоянный участник краевых (областных), республиканских и международных художественных выставок.



Фото автора

Впрочем, в эти сухие биографические данные судьбу художника уложить сложно. Гораздо больше и красноречивей говорят работы мастера.

## БЫК ДЛЯ СТАЛЛОНЕ

Анатолий Овчинников – скульптор-анималист. Его животные удиви-

тельны по пластике, по характеру, по манере исполнения. Критики отмечают, что работы кунгурского скульптора отличает экспрессивность формы, его образы полны эмоциональной напряженности. Искусствовадам, конечно, видней, но, удивительное дело, когда берешь каменную зверушку в руку, холодный гладкий камень кажется теплым и мягким. Может, потому, что сам Анатолий Васильевич влюблен в своих зверушек. При этом не скрывает, что особую привязанность испытывает к медведю.

– Медведя мне делать всегда легче, – говорит мастер. – Он мне по существу своему ближе. Может, в прежней жизни я был медведем...

В мастерской работ немного. Большая часть творений находится в музеях не только Кунгура, но и других городов России. Многие уехали в зарубежье. Например, черный агрессивный бык, который остался только на фотографии. Оригинал отправился за океан в качестве подарка на юбилей американскому актеру Сильвестру Сталлоне. В 1992 году на персональной выставке в Санкт-Петербурге в Русском музее представитель кинозвезды уговорил Анатолия продать эту работу, потому что жена актера увидела сходство между быком и своим знаменитым мужем.

Среди особо памятных работ есть еще две, специально сделанные для партийных съездов. Одна из них, изготовленная во времена Брежнева, называется «Кама». Это образ девушки с короной из пяти рек, которые спадают, сплетаясь, как волосы, и соединяются в единый водный поток. Первый экземпляр, сделанный из селенита, отвезли в Москву, где после съезда он был помещен в музей имени Ленина. Второй госзаказ был уже при Горбачеве, и опять для партийного съезда. Скульптуру автор назвал «Батюшка Урал». Это был старец с развевающимися волосами, в которых устроились, как в ветках, птицы, в одной руке – кристаллы, на другой – лось и медведь как символы Урала. Сам мастер до сих пор считает эту скульптуру одной из самых сложных и интересных своих работ.

Отдельная и очень дорогая для Анатолия Васильевича тема – Маленький принц. Его первый экземпляр появился еще во время работы на заводе художественных изделий как продукт массового производства. Прошли годы,

но уже повзрослевший мастер то и дело возвращается к полюбавшемуся образу. Вот и сейчас на полке – несколько маленьких фигурок на селенитовом шаре. Вот эта, показывает мастер на одну из них, сделана для губернатора.

– Для меня очень важен смысл: Маленький принц – это выражение большой ответственности, – говорит Овчинников. – Он отвечает за всю планету, за все существа на ней. В этом идея.

Удивительно, как сам он схож со своим маленьким героем...

## МЫ В ОТВЕТЕ ЗА ТЕХ, КОГО... ОБУЧАЕМ

За четыре десятилетия преподавательской деятельности, по приблизительным подсчетам, Анатолий Овчинников выпустил более тысячи двухсот специалистов-камнерезов. Конечно, далеко не все посвятили дальнейшие годы своей жизни работе с камнем, но есть выпускники, которыми учитель вправе гордиться.

– Два моих воспитанника преподают в «Мухинке», – рассказывает Анатолий Васильевич. – Еще один работает в «Строгановке», раньше возглавлял московское отделение Союза художников. Директор камнерезного завода в Красном Ясыле, Ведерников, – тоже мой ученик. У многих интересные судьбы.

Камнерезы, уверен мастер, универсальные специалисты. Могут и по камню работать, и по дереву, часто становятся ювелирами. Да только не это главное для рождения творца. Алексей Овчинников уверен, что все самое важное лежит в области души человека. Он, например, никогда не начнет работу, если будущий образ не находит отклика в сердце.

– Когда художник начинает какую-то работу, он закладывает в нее свою информацию, энергетику, – говорит Анатолий Васильевич. – Если мастер работает с любовью, это самая высокая степень творчества. Для художника это и есть вдохновение. Тогда работа становится молитвой. Я не творю, а сотворю с Богом. Талант – это открытие самого себя.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

## ■■■■ ОГОРОД – СЕМЬЕ ДОХОД ■■■■

# Убрать урожай и заложить новый

А припоздало лето почти на полмесяца, сказал «ПК» доцент кафедры плодовоовощеводства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. академика Д. Н. Прянишникова, кандидат сельскохозяйственных наук Антон ЛЕЩЕВ.



Это значит, что все работы по сохранению и сбору урожая задерживаются на период от десяти дней до двух недель. При этом календарь садовода-огородника никто не отменял. Так что все августовские работы должны быть выполнены.

Что касается овощных культур, первая декада августа – это уборка чеснока озимого. Желательно убирать его и сушить вместе с листьями, чтобы какая-то часть элементов питания из листьев еще спустилась в луковицу. Сушить нужно в проветриваемом затемненном помещении. Для ускорения процесса можно порекомендовать сушить чеснок в бане, растопив ее не очень жарко, градусов до 40.

В середине августа можно будет убирать лук. Не нужно дожидаться,

пока он полностью пожелтеет. Сразу же, как только полегли листья, лук нужно убирать, потому что как только они упали на землю, луковица уже не будет прирастать.

Если лук к середине августа самостоятельно не полег, его можно «попорчить». Это нужно сделать для того, чтобы не накапливались болезни, потому как с середины августа начнутся обильные росы, туманы, похолодания, и лук может заразиться такой болезнью, как перonosпороз, когда на листьях появляется землистый налет.

Каким образом можно помочь луку «упасть»? Лучше всего подкопать лопатой – под углом подрезать корни. Широко рекомендуют такой агроприем, как искусственное пригибание листьев. Однако этого делать нельзя, потому что в месте, где будет

складываться шейка, может начаться заболевание шейковой гнилью.

Кроме этого для лучшей сохранности овощных культур, которые планируем хранить, в начале августа очень хорошо подкармливать растения фосфорно-калийными удобрениями: суперфосфатом или другими фосфорными и калийными удобрениями (хлористый калий либо сернокислый калий). Это касается моркови, свеклы, картофеля, капусты... Доза внесения 15–20 граммов (столовая ложка) того и другого удобрения на один квадратный метр.

Также в начале августа можно еще подсеять скороспелые зеленные культуры на сентябрь. Это касается салата, укропа, редиски, петрушки, того же лука семенами. Их можно посеять в начале августа, чтоб к середине – концу сентября у вас была свежая зелень.

Из ягодных растений уже отплодоносила земляника садовая, или виктория, как ее называют. У нее сейчас начинается активный процесс усвоения. Чтобы получить хороший урожай ягод на будущий год, их нужно удалить именно сейчас, если не нужны усы для

размножения. Если питание будет недостаточным, то и ягод будет мало.

Также землянику нужно полить, добавив любое комплексное удобрение, например, «Азофоску». Это самое простое доступное удобрение, где содержится и фосфор, и азот, и калий, то есть весь комплекс питания, необходимый сейчас для растений. Когда будете вносить удобрения, их лучше заделывать граблями, при этом происходит рыхление почвы.

Еще одна культура, которая заканчивает свое плодоношение, – это малина. После того, как будет завершен последний сбор, необходимо вырезать двухлетние ветви, на которых происходило плодоношение. Эти ветви нужно удалять не осенью, тем более не весной следующего года, а именно после того, как они отплодоносили. Смысл в том, что сейчас на них будут заканчивать свое развитие всевозможные вредители и болезни. Если их оставить до осени и тем более до весны, то они закончат свой цикл развития. Желательно их даже сжечь, так как вредители могут окулиться и цвести внутри побегов. Таким образом, на растении останутся только однолетние побеги, которые будут плодоно-

сить на следующий год. Подкормить малину тоже необходимо фосфорно-калийной подкормкой. Она актуальна и для овощных культур, и для всех ягодных и плодовых растений.

Такую же профилактическую обработку после сбора последних ягод необходимо произвести и с вишней. Растение можно опрыскать бордоской жидкостью или другим медьсодержащим препаратом.

С середины августа начинаются утренники – понижение температуры по ночам. Она может снижаться до плюс пяти градусов, даже ниже, особенно по северу Пермского края. Теплолюбивые культуры, растущие в открытом грунте, под воздействием таких низких температур могут заболеть. Одно из самых распространенных заболеваний картофеля, томатов – фитофтора. Чтобы уберечь растения от перепадов температур, необходимо использовать укрытие из нетканого материала. Если прогнозируются понижения температур, необходимо накрыть теплолюбивые растения нетканым материалом, пусть тоненьким, № 17, но это защитит посадки от перепада температур и от обильных рос, после которых и начинают развиваться болезни. Укрытие нетканым материалом поздним летом – ранней осенью способствует продлению периода сбора урожая у теплолюбивых растений.

Записала Ольга СЕМЧЕНКО

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru)  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- Оз. Зюраткуль + Сатка – 18–20 августа
- Чайковский + Вотинск – 20 августа
- Ижевск – 3 сентября
- Чердынь–Ныроб–Соликамск – 16–17 сентября
- Оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край

**Служба знакомств. 8 982 43 90175**

**ХИЛТОН**  
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

**СМЕНИ В ПЕРМИ:**

21.07 - 30.07  
1.08 - 10.08  
12.08 - 21.08  
23.08 - 31.08

ОСТАЛИСЬ ПОСЛЕДНИЕ МЕСТА!

**Лето 2017**

**КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!**  
ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, Тел.: 24-666-24, [WWW.HILTON.CENTER](http://WWW.HILTON.CENTER)

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите в редакцию:  
614039, Пермь, Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ:  
[pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

■ ■ ■ ТРАДИЦИИ ■ ■ ■

# «Быть в профсоюзе – модно!»



Окончание. Начало на стр. 1

В этом году в соревнованиях приняли участие более 600 человек из девяти сборных команд – Пермского и Пермского районного, Чайковского, Краснокамского, Березниковского, Чусовского филиалов, а также исполнительной дирекции и двух дочерних предприятий – ООО «Регионгазсервис» и ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

В программе были представлены легкая атлетика, смешанная эстафета, гиревой спорт, перетягивание каната, пулевая стрельба, прыжки в длину, уличный баскетбол, толкание ядра. А также – соревнования для детей, конкурс «Папа, мама, я», показательные выступления силачей и многое другое.

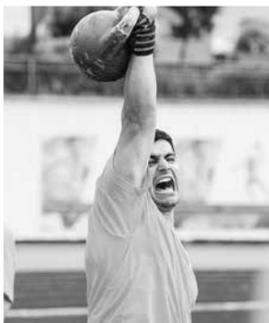
## В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

На торжественном открытии спортсменов и зрителей приветствовали заместитель генерального директора АО «Газпром газораспределение Пермь» по общим вопросам **Анатолий Заярный**, советник генерального директора, знаменитый в прошлом гандболист, двукратный Олимпийский чемпион **Александр Тучкин**, заместитель генерального директора по реализации газа фирмы «Газпром межрегионгаз Пермь» **Александр Торган**, председатель объединенной профорганизации **Тимур Яковлев**.

Как отметил Анатолий Заярный, социальное партнерство на предприятии в первую очередь строится в интересах работников. Поэтому руководство и профсоюз находят общие решения. Эта политика общества будет развиваться.

Стоит отметить, что нынче в спартакиаде дебютировала команда ООО «Газпром межрегионгаз Пермь», где профорганизация была создана всего год назад. Пермская профсоюзная ячейка стала первой во всей структуре региональных компаний и сейчас входит в объединенный профком.

– Мы привезли на соревнования 25 спортсменов, – сообщил представитель и организатор этой команды Александр Торган. –



Всего в компании работает более 350 сотрудников, и 99 процентов работников состоят в профсоюзе. У нас достаточно быстро образовался профактив, важную роль сыграли традиции профсоюза и мероприятия социальной направленности, которые регулярно проводит работодатель.

## ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА РЯДОМ

Соревнования на «Динамо» продолжались в общей сложности более пяти часов, поэтому спортсменам все это время важно было не только сохранить оптимальную физическую форму, но и не заскучать. В обеденное время по традиции возле стадиона разместились полевая кухня. Некоторые коллективы в паузах между дисциплинами проводили зарядку или разминались на футбольном поле. С детьми работали различные секции и аниматоры, а особенной популярностью у малышей пользовались художники по нанесению аквагрима.

Самую активную поддержку своим командам оказали председатели первичных профорганизаций: **Ольга Кокулько** (Чайковский филиал), **Светлана Брызгалова** (Краснокамский филиал), **Юлия Попович** (Пермский районный филиал) и другие профлидеры. Каждая команда делала ставку на определенные виды спорта. Например, коллектив из Чайковского – на выступления в легкой атлетике и прыжках в длину. Краснокамцы ждали успешных результатов от гиревиков из Очерского участка, в том числе от начальника участка **Григория Пискунова**, который выступал на соревнованиях вместе с сыном.

– Конечно, спортивные результаты имеют значение, но основная задача этих стартов все же другая, – признается директор Краснокамского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» **Игорь Быкариз**. – В первую очередь это сплочение коллектива, общение, здоровый образ жизни и активный семейный досуг.

Со своим коллегой согласен директор Пермского районного филиала **Дмитрий Колышницын**:

– Мы считаем своей главной целью – создать дружный и профессиональный коллектив единомышленников, которому по плечу любая задача, – отметил Дмитрий Сергеевич. – Сегодня в нашей команде 95 спортсменов и чуть меньше этого – болельщиков. В филиале работает 420 сотрудников, и все состоят в профсоюзе!

– Нашим работникам соревнования эти очень нравятся, – говорит председатель ППО Чайковского филиала фирмы Ольга Кокулько. – Коллектив у нас молодой и амбициозный. Почти все являются членами профсоюза, для этого и не нужна дополнительная мотивация, ведь быть в профсоюзе «Газпрома» сегодня модно! Это образ жизни, это социальные гарантии, это семейные ценности и уверенность в завтрашнем дне.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

По итогам общего зачета за призовые места развернулась серьезная борьба. Немного не повезло команде Пермского городского филиала (одному из главных фаворитов). Пермьки собрали больше всех медалей – 23 (но 13 из них – за второе место). В итоге команда Пермского филиала финишировала лишь третьей.

Что касается борьбы за чемпионство, то здесь нерв соперничества был накален до предела. Коллектив Пермского районного филиала и новички из ООО «Газпром межрегионгаз Пермь» шли очень ровно, выиграв по 9 медалей высшего достоинства. Все решилось в самой концовке: общее количество «серебра» у представителей Пермского района оказалось больше. Это и позволило им стать победителями XV юбилейной летней Спартакиады.

– Считаю, что спартакиада прошла успешно, – отметил в заключение председатель объединенного профкома Тимур Яковлев. – Вы сегодня показали настоящий профсоюзный характер, волю к победе и сплоченность. Еще раз хочу поблагодарить всех спортсменов, организаторов, тренеров, профсоюзных активистов. Вы все в очередной раз доказали, что «Газпром» – крепкая семья.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



Фото предоставлены объединенной профорганизацией АО «Газпром газораспределение Пермь»

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
**КУРЬЕР**

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПМ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайспросвет»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
08.08.2017  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800. Заказ 3926