



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 27 (1442) • 23 АВГУСТА 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

27 АВГУСТА –
ДЕНЬ ШАХТЕРА

Поздравляю!

Уважаемые труженики-калийщики!



Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем шахтера! Сегодняшний праздник – радость трудовых успехов, благородной муж-

ской дружбы и ежедневного подвига людей, посвятивших свою жизнь этому нелегкому, но почетному делу. Благодаря высокопрофессиональному труду каждого работника развивается калийная отрасль, укрепляющая экономическую и продовольственную безопасность России. В этот день мы также поздравляем коллективы проектировщиков и шахтостроителей, ремонтников, которые, используя современные технологии и передовые достижения мировой науки, вносят достойный вклад в поступательное развитие горнодобывающей отрасли.

Отдельные самые теплые слова благодарности и пожелания всего самого наилучшего – ветеранам шахтерского труда. Молодое поколение калийщиков бережно хранит традиции и достойно трудится на благо предприятий и нашей страны, прославляя гордое звание шахтера.

Заверяем, что Росхимпрофсоюз, как и прежде, будет на стороне человека труда в защите его социально-экономических интересов и права на здоровые, безопасные условия труда!

Желаем всем – здоровья, успехов, достойной зарплаты, уверенности в завтрашнем дне – вашим семьям, матерям, женам и детям, которые всегда с нетерпением ждут вашего возвращения из шахты! Благополучия во всех ваших делах и начинаниях! Пусть в жизни будет больше тепла и света!

С уважением, Алексей КЛЕЙН,
председатель краевой организации
Росхимпрофсоюза

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

В августе фонд «Общественное мнение» опубликовал результаты опроса, проведенного в 104 населенных пунктах 53 субъектов РФ. Результаты показали, что 65 процентов россиян считают, что в нашей стране продолжается экономический кризис. В качестве проявлений кризиса большинство опрошенных назвали снижение уровня жизни, задержки и снижение выплат...

Кризис как новая реальность

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская:

– Для того, чтобы оценить ситуацию в экономике как кризисную, есть все основания. Согласно официальной статистике, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за первое полугодие 2017 года относительно аналогичного периода прошлого года выросла на 7,2 процента, реальная зарплата выросла на 2,7. Вместе с тем реальные денежные доходы сократились на 1,4 процента. Стоит отметить, что после падения реальной заработной платы в 2015 году на 9,5 процента ее незначительный рост в 2016 году, а также за первое полугодие 2017 года лишь немного приблизил ее к уровню 2014 года.

По состоянию на июнь 2017 года, согласно оценке Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций составляет 41 640 рублей в месяц. Но это – средняя температура по больнице. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Если вывести реальную среднюю цифру заработков россиян, то надо говорить не о «средней зарплате», а о зарплате «среднего человека», то есть о медианной зарплате, когда 50 процентов людей получают меньше уровня медианной зарплаты, а 50 процентов – больше.

Таким образом, в России реальная зарплата «среднего человека» составляет не 41 640, а 26 544 рубля в месяц. Причем 50 процентов работников получают менее 26 544 рублей в месяц, а около 10 процентов работников получают заработную плату даже ниже величины прожиточного минимума, который по итогам первого квартала 2017 года составляет 10 701 рубль в месяц.

В сентябре на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений пройдет процедуру рассмотрения проект федерального бюджета на будущий год. Позиция профсоюзов остается неизменной: ФНПР считает, что преодоление кризисных явлений в экономике, промышленный рост и повышение уровня жизни населения нужно обеспечивать, добываясь, прежде всего, увеличения заработной платы работников и повышения ее покупательной способности.

Департамент общественных
связей ФНПР

■ ■ ■ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ ■ ■ ■

Путевка для бюджетника

ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ПРОДЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ЗАКОНА
О САНАТОРНО-КУРОРТНОМ ЛЕЧЕНИИ

Депутаты Законодательного собрания сразу в двух чтениях приняли проект закона «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

– При подготовке трехстороннего соглашения на 2017–2019 годы о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае в его текст был включен пункт, предусматривающий сохранение на данный период закона о санаторно-курортном оздоровлении тружеников бюджетной сферы, – комментирует председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов. – Тем не менее, в 2017 году действие закона заканчивалось, и возникли понятные опасения относительно его будущего. Разумеется, перспективы закона не единожды обсуждались в правительстве, а также с временно исполняющим обязанности губернатора Пермского края.

Профсоюзы твердо стояли на своем: закону о санкуре для бюджетников – быть!

И вот этот вопрос был внесен в повестку сентябрьского заседания Максимом Геннадьевичем Решетниковым. Депутаты поддержали инициативу исполнительной власти, и с 1 января 2018 года закон вступит в силу. Он будет действовать по 31 декабря 2020 года.

Согласно закону работникам бюджетной сферы и впредь будут предоставляться путевки в санатории и пансионаты за счет средств краевого бюджета. Чтобы воспользоваться этим правом, работник должен иметь медицинские показания для прохождения санаторного лечения, стаж не менее трех лет, а его среднемесячная зарплата за год не должна превышать 50 тысяч рублей. Объем вложения собственных средств работника составит от 10 до 30 процентов стоимости путевки в зависимости от уровня заработной платы.

«ПК»

■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

Александр Шалаев: Горняк – это престижно

Накануне Дня шахтера корреспондент «ПК» побеседовал с Александром ШАЛАЕВЫМ, председателем первичной профсоюзной организации (ППО) «Сильвинит», депутатом Законодательного собрания Пермского края.

– Александр Петрович, вопрос традиционный: как трудовой коллектив ПАО «Уралкалий», ваша профсоюзная организация встречают свой главный, наряду с Днем химика, профессиональный праздник?

– Как и положено – хорошими производственными показателями, перевыполнением плана добычи калийной руды и выпуска готовой продукции. Люди у нас работают ответственно, грамотно. В нашей профсоюзной организации, насчитывающей порядка 4500 человек (в основном это работники предприятий, расположенных на соликамской площадке), сейчас ведется большая работа по подготовке к переговорному процессу совместно с первичной профсоюзной организацией «Уралкалий» для заключения нового коллективного договора. Срок действия нынешнего колдоговора истекает 31 декабря. Могу со всей ответственностью заявить, что на сегодняшний день колдоговор «Уралкалия» является одним из лучших в Пермском крае.

– Какими критериями это определяется?

– Во-первых, у нас солидный социальный пакет для каждого работающего. В среднем он составляет в год 59 тысяч рублей. Сюда входят компенсация за питание сотрудников, бесплатная доставка на те объекты, куда не ходит общественный транспорт. Это и компенсация по оздоровлению работников и членов их семей, частичная оплата путевок в детский оздоровительный лагерь «Уральские самоцветы»,

санаторий-профилакторий, на курорты и в лечебные учреждения, находящиеся за пределами Соликамска и Березников. Это и льготное посещение спортивных комплексов – Дома спорта «Калинец», бассейна «Дельфин», лыжной базы. Работает система добровольного медицинского страхования. Такой набор льгот могут сегодня предоставить своим работникам далеко не все предприятия. У нас все это сохранено и действует. Поэтому «Уралкалий» и является одним из наиболее привлекательных работодателей в нашем регионе. А профессия горняка год от года становится престижней.

Во-вторых, выполняются предусмотренные колдоговором условия индексации заработной платы с учетом повышения цен на товары и услуги. Нарушений ни разу не было. В одном из самых важных разделов, по охране труда, также имеется большой перечень гарантий. Введены в действие правила, которые предполагают строгую ответственность каждого работника за нарушения техники безопасности, должностных инструкций и так далее. В подразделениях действуют 76 уполномоченных по охране труда. Все они хорошо обучены, имеют большой стаж работы.

– Александр Петрович, можете назвать фамилии тех, кого будут награждать в честь Дня шахтера?

– Всех перечислить невозможно, потому что наград, как всегда, будет очень много. По ведомственной и производственной линии лучшим горнякам вручат знаки «Шахтерская слава», присвоят звания «Почетный калийщик», более 100 работников удостоены почетных грамот компании. Свыше 60 человек представлены к наградам ЦК и крайкома Росхимпрофсоюза, ППО «Сильвинит». В том числе два чело-



Фото автора

века удостоены Почетного знака ЦК Росхимпрофсоюза второй степени. Это Александр Васильевич Журавлев, заместитель начальника производственного участка шахтного подъема, председатель профкома рудника Соликамского калийного рудоуправления № 1, и Сергей Николаевич Туногов, машинист горно-выемочных машин шестого разряда рудника СКРУ-3. Люди они достойные, имеют большой стаж работы в компании.

День шахтера – праздник людей мужественной профессии, обладающих такими чертами характера, как смелость, находчивость, взаимовыручка. Желаю горнякам успехов в делах, семейного счастья, здоровья родным и близким. С компанией «Уралкалий», учитывая семью сотрудников, связана третья часть населения Соликамска. 26 августа, в день 587-летия Соликамска, состоится и множество мероприятий, посвященных Дню шахтера. ПАО «Уралкалий» является одним из главных спонсоров этого, по сути, единого праздника как для горняков, так и всех жителей, гостей города.

Беседовал Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Продолжение темы – на стр. 4

■■■■ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ■■■■



Мастер-класс от Марии Стряпуниной

На острове Ольхон озера Байкал завершил работу Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2017». В нем приняли участие более 200 молодых лидеров членских организаций Федерации независимых профсоюзов России.

Председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Мария Стряпунина рассказала о своем участии в мероприятии.

— Байкал и молодежный форум, конечно, имеют потрясающую энергетику, — отметила Мария. — Все было организовано по высшему классу, начиная от кухни, работы полевого радио «Байкал» и заканчивая интересными играми, тренингами и мастер-классами. Все участники форума были разбиты по федеральным округам и жили в палаточном лагере. С нами работали классные тренеры и эксперты — **Михаил Некрасов, Евгения Ободкова, Гульнара Бадыханова**. В первый вечер мы презентовали «визитку» Приволжского федерального округа, затем состоялись различные лекции и дискуссии на профсоюзные и общественные темы, например, по технологии ведения переговоров, профсоюзной идеологии, модернизации профработы и т. д.

В мероприятии принимала участие заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева**. Вместе с ней Мария Стряпунина работала в составе жюри конкурса агитбригад.

— Это был один из самых ярких моментов форума, — считает Мария Стряпунина. — Перед началом конкурса для каждого отряда был проведен мастер-класс о целях, задачах и формах работы агитбригады. Я тоже поделилась своим опытом в этом направлении (Мария долгое время курировала агитбригаду «PROFStyle» Пермской государственной сельскохозяйственной академии. — **В. Ж.**). Каждая команда практически в «полевых условиях» с нуля написала сценарий. Это очень важно, ведь, скорее всего, на всемирном фестивале молодежи и студентов, который пройдет в этом году в Сочи, выступления агитбригад будут представлены в конкурсной программе.

В работе форума «Стратегический резерв-2017» также приняли участие заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР **Николай Цывенов**, секретарь ФНПР в Сибирском федеральном округе **Александр Гуляко**, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов **Александр Оболкин**, председатель Федерации профсоюзов Брянской области **Ольга Полякова** и другие профлидеры.

В ходе форума молодые профактивисты совершили туристическую экскурсию на скалу Шаманку, провели флешмоб «Полотно великих дел», где представитель каждого федерального округа мог заявить о крупном профсоюзном проекте, реализованном в том или ином регионе. Этот флешмоб в дальнейшем станет основой для выпуска специального информационного буклета от ФНПР. Все наработки форума планируются использовать в предстоящем всемирном фестивале молодежи и студентов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото из архива Марии Стряпуниной

2017-й — ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Против серой зарплаты

В трамваях и троллейбусах Перми четвертую неделю «ездят» листовки с актуальным лозунгом — «Серой зарплате — нет!».

Листовки разработаны и изготовлены Пермским крайсовпрофом и в рамках социального партнерства на бесплатной основе размещены в трамваях и троллейбусах МУП «Пермгорэлектротранс».

Листовки яркие и броские, заметно выделяются среди других информационных листов.

«ПК»

■■■■ ВИЗИТЫ ■■■■

Поделились опытом

Пермь с двухдневным рабочим визитом посетила заведующая отделом социальных гарантий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Елена ШУЛЯРЕНКО

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ



В лагере «Орленок»

Программа поездки была насыщенной и разнообразной. Первым адресом стал загородный лагерь «Орленок» вблизи Усть-Качки, построенный более 50 лет назад пермским заводом имени Калинина. Здесь по-прежнему каждое лето отдыхают дети и внуки работников АО «ОДК-СТАР», хотя лагерь в последнее время получил юридическую и финансовую самостоятельность. Тем не менее, работники предприятия, в том числе профсоюзный актив, оказывают «Орленку» всестороннюю помощь, особенно перед началом сезона, при подготовке к открытию.

Работники предприятия получают существенную скидку при приобретении путевок. Второй год подряд для таких категорий работников, как многодетные и малоимущие, в четвертую смену, которая проходит в августе, путевки в лагерь предприятие предоставляет бесплатно. В этом году таким правом воспользовались почти 40 человек.

— Подобное взаимодействие предприятия, профсоюза и загородного лагеря очень радует, — отметила Елена Шуляренко. — Ведь на всю Россию у предприятий авиапрома теперь осталось лишь 24 загородных лагеря, и их надо всячески поддерживать и сохранять.

У загородных лагерей в Прикамье тоже немало проблем. Одной из главных являются тарифы на электроэнергию. За использованные киловатты с детских лагерей берут плату как с промышленных предприятий. Многочисленные обращения в различные инстанции с просьбой пересмотреть тарифы и приравнять лагерь к сельским потребителям пока ни к чему не приводят. Представитель ЦК Роспрофавиа пообещала поднять этот вопрос, а также предложила руководству лагеря активно выдвигать свои образовательные программы на различные российские конкурсы и за счет полученных грантов развивать досуговую деятельность.

«Орленок» неоднократно выходил победителем смотра лагерей, организованного Роспрофавиа. А то, что в «Орленке» нравится детям, подтверждает такой факт. Приехав в лагерь один раз, они возвращаются сюда каждое лето. И теперь рассматривается вопрос, как организовать отдых и летний труд для тех ребят, кто уже вырос и не может ездить в лагерь.

ЗАВОДСКАЯ МЕДИЦИНА



Разговор о заводской медицине

Второй вопрос пристального внимания Елены Шуляренко в Перми — это заводская медицина. В августе на заседании президиума ЦК Роспрофавиа будет рассмотрен вопрос о возможности восстановления службы цеховых врачей на предприятиях. И здесь Пермь может служить образцом для других регионов. На территории

АО «ОДК-Пермские моторы» и АО «ОДК-СТАР» существуют медпункты, где можно получить экстренную медицинскую помощь, а также отделения профилактики, где принимают «узкие» специалисты. Здесь работники, чей труд связан с вредными факторами, проходят ежегодные профосмотры. Тут же можно сдать анализы, пройти физиопроцедуры, даже оформить больничный. У коллектива АО «ОДК-СТАР» большой популярностью пользуется стоматологический кабинет. Всю качественную медицинскую помощь можно получить практически без отрыва от работы. Это позволяет не только следить за здоровьем, но и экономить массу рабочего времени.

Как считает председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа **Сергей Тулупов**, большую роль играет заинтересованная позиция и конкретное участие руководства предприятий в организации и финансовом обеспечении деятельности медпунктов и отделений профилактики.

К сожалению, все преимущества такой заводской медицины понимают далеко не все руководители предприятий, и ЦК Профавиа будет доказывать их пользу, в том числе и на пермском примере.

ПРИОРИТЕТ — МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



На информационном совещании

На информационном совещании, куда пришли председатели и заместители председателей всех первичек, прозвучали рассказы о культурно-массовой, спортивной работе, работе с ветеранами и молодежью. При отсутствии собственной материальной базы пермские авиастроители проводят десятки мероприятий, в которых участвует большое количество работников и членов их семей. Пристальное внимание уделяется профсоюзному обучению, прежде всего молодежи, которая затем активно включается в профсоюзную работу в цехах и отделах.

Кстати, **Стелла Эмир-Вели** с «Пермских моторов» сегодня возглавляет молодежный совет Роспрофавиа, и в Центральном комитете очень рассчитывают, что опыт молодых пермяков поможет поднять на более высокий уровень работу с молодежью во всех организациях Роспрофавиа. Первой такой «ласточкой» уже стала всероссийская акция «Я иду на Первомай», организованная в этом году.

Елена Шуляренко высоко оценила уровень работы пермских коллег.

— Вы ведете очень большую работу, — отметила она. — Особенно выделена информационная работа, выпуск большого количества агитационных материалов.

Елена Шуляренко рассказала собравшимся о том, что волнует ЦК профсоюза. Это организация питания и оздоровления, работа с ветеранами. Кстати, в этом году создан координационный совет председателей советов ветеранов, организована поездка по местам боевой славы. В будущем году намечен детский чемпионат по робототехнике и авиамоделизму в Казани. А пермякам предложено принять чемпионат Роспрофавиа по волейболу.

Кстати, у пермяков Елена Шуляренко хотела бы перенять еще одно ноу-хау. В АО «ОДК-Авиадвигатель», чья первичная профсоюзная организация также входит в состав Пермского территориального совета Роспрофавиа, 2017 год проходит под девизом «100 дел — 100-летию юбилею Павла Соловьева». В октябре 2019 года Роспрофавиа исполняется 85 лет. Вполне возможно, что к памятной дате профсоюза будет объявлен старт 85 заметных акций и мероприятий...

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Дорогой возрождения

8 августа соликамскому заводу «Урал» исполнилось 75 лет

Именно в этот день в далеком и грозном 1942 году секретный объект п/я 577, построенный за предельно короткий срок в сосновом бору на берегу Камы в городе Боровске (сейчас это северная часть Соликамска), выдал первую продукцию для нужд фронта и внес за период Великой Отечественной войны неоценимый вклад в достижение победы над фашистской Германией.

ИСТОРИЯ

Завод «Урал» по праву называют предприятием-воином. Костяк специалистов и основное оборудование поступило сюда осенью 1941 года с военного завода из поселка Петровеньки Ворошиловградской области. Лесоповалом и строительством производственных корпусов занимались в основном трудармейцы – репрессированные российские немцы. Кадры для обучения набирались с родственных предприятий и из числа женщин и подростков – жителей деревень и сел Верхнекамья. Пуск завода стал поистине великим подвигом, сродни ратному. За период войны пороха завода было оснащено 2 655 600 комплектов зарядов для «Катюш», 192 600 комплектов зарядов для 100-миллиметровых пушек, 11 871 500 комплектов зарядов для 88-миллиметрового миномета и 1 592 400 комплектов зарядов для 120-миллиметрового полкового миномета. Коллектив по праву был удостоен в 1985 году, в честь 40-летия Победы, ордена Отечественной войны первой степени.

После войны завод пережил коренную реконструкцию. Обладая высокотехнологичными специалистами, освоив уникальные технологии, «Урал» стал гордостью не только Соликамска, но и всего Прикамья, всей отрасли по выпуску боеприпасов. Завод и сейчас является единственным в России предприятием по выпуску минометных порохов и зарядов к креслам-катапультам всех видов отечественных истребителей.

Труднейшие времена начались для предприятия в 90-е. И только в декабре 2013 года наступил коренной перелом к лучшему, когда к управлению заводом пришла энергичная и креативная команда менеджеров во главе с **Андреем Голубевым**, генеральным директором Пермского АО «НИИПМ».

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Был взят твердый курс на увеличение объемов производства, наращивание производственных мощностей, привлечение молодых кадров, улучшение условий труда и быта, повышение качества жизни трудящихся. Самое главное, что новое руководство, обозначив близкие и дальние перспективы, смогло вдохнуть оптимизм в коллектив, вызвать у работников желание и стремление поднять предприятие с колен. Опорой и помощником нового руководства выступила профсоюзная организация завода во главе с **Валентиной Гилевой**. Ни одно большое или малое дело не обходится без участия профактива и молодежного совета при профкоме во главе с **Еленой Черепановой**. Социальное партнерство на «Урале» закреплено коллективным договором, который выполняется в полном объеме.

Благодаря общим усилиям специалистов, трудовых коллективов института и завода за короткий срок была произведена огромная работа по реконструкции производства. И сегодня завод вновь выходит на уровень крупного современного предприятия с мощной производственной базой, являясь надежным партнером в общественных и социально значимых иници-



Профсоюзные награды вручает Александр Ховаев



Сводный хор ветеранов и молодежи исполняет гимн завода

ативах. В юбилейном обращении к коллективу Андрей Голубев, в частности, отметил:

– Только за последние три года на заводе освоено свыше 30 видов новых образцов изделий для военной техники, которые по своим техническим характеристикам превосходят зарубежные аналоги. Одновременно уделяется внимание продукции гражданского назначения, приняты меры для сохранения и повышения кадрового потенциала.

ПРАЗДНИК

Юбилейные торжества прошли в три этапа. Сначала в реконструированном изнутри и снаружи заводском Доме культуры состоялось традиционное чествование новых лауреатов заводских премий, вручение знаков и удостоверений «Ветеран завода «Урал», наград крайкома Рособоронпрофа. Распахнул здесь двери и обновленный музей истории, который раньше располагался в одном из помещений заводоуправления. Надо сказать, что работа по подготовке к юбилею была проделана огромная. Выпущена иллюстрированная книга «Завод великого подвига». Заработал отреставрированный фонтан в сквере возле Дома культуры.

На следующий день в том же ДК в присутствии высоких гостей из Москвы, Перми и других городов России – руководителей отрасли, родственных предприятий и деловых партнеров – чествовали передовиков производства и ветеранов завода. Награды вручили представители министерства обороны РФ, госкорпорации «Ростех», концерна «Техмаш», Федерации космонавтики России, регионального уровня – **Алексей Чибисов**, вице-председатель краевого правительства. Глава Соликамска **Алексей Федотов**, в свою очередь, отметил отличившихся заводчан благодарственными письмами.

Александр Ховаев, председатель краевой организации Рособоронпрофа, вручил Андрею Голубеву памятный адрес председателя ЦК Рособоронпрофа **Андрея Чекинева**, а первичной профсоюзной организации завода «Урал» в лице Валентины Гилевой – почетный диплом ЦК Рособоронпрофа. Валентина Гилева награждена

и нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзом». Почетных грамот ЦК Рособоронпрофа удостоены цеховые профсоюзные организации ОТК (председатель **Елена Семибратова**), производства баллистических порохов (председатель **Вера Акулова**), Вера Акулова и **Людмила Ершова**, заместитель председателя заводской первички, отмечавшая в этот день личный юбилей, также были отмечены нагрудными знаками «За заслуги перед профсоюзом».

Нагрудными знаками ЦК Рособоронпрофа «За сотрудничество» награждены начальник управления по социальной политике и отдела кадров **Вера Бичуль**, начальник цеха № 9 **Игорь Ситдииков**. Почетной грамоты ЦК отраслевого профсоюза удостоена инженер по ремонту **Галина Воложанинова**, председатель профкома цеха № 2, бухгалтер финансово-расчетного бюро **Татьяна Молчанова**, казначей ППО. Нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе» награждена заместитель начальника ОТиЗ **Вероника Сивкова**, член ревизионной комиссии ППО.

– Завод выдержал испытания и невзгоды. Особую благодарность выражаю Андрею Евгеньевичу Голубеву, который сумел за короткий период создать на базе коллективов завода и института эффективный симбиоз науки и производства, – подчеркнул в своем приветственном слове Александр Ховаев.

В рамках юбилея также состоялись спортивные соревнования, а заключительный день перерос в общегородской праздник с концертом популярной певицы **Вики Цыгановой** и красочным, продолжавшимся более 10 минут фейерверком.

Свидетельством того, что завод держит порох сухим, послужили периодические залпы (естественно, холостыми зарядами) доставленной на стадион с испытательного полигона действующей гаубицы. Аналог такой пушки был установлен в Боровске в середине 80-х годов на площади имени Героя Советского Союза артиллериста **Николая Ладкина**.

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск



Фото автора

Стимул – стипендия от губернатора

Региональное министерство образования и науки на специальной пресс-конференции озвучило предварительные результаты проведения ЕГЭ в 2017 году.

По оценкам министерства, нынче единый государственный экзамен сдавало 11,7 тысячи человек, из них 10,7 тысячи – выпускников общеобразовательных организаций (в том числе 28 иностранных граждан). На проведение экзамена было израсходовано около 30 млн рублей. Большая часть этой суммы пошла на оплату труда экзаменаторов и техническое обеспечение.

Как отметила министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**, впервые в регионе был создан ситуационный центр онлайн-наблюдения за ходом проведения ЕГЭ. Он работал на базе Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета. Охват наблюдения составил более 3800 аудиторий в течение 47 экзаменационных дней. Кураторами проекта выступили проректор ПГПУ **Олег Лысенко** и старший научный сотрудник института повышения квалификации Пермского края **Ирина Машкина**.

Наряду со всеми школьниками единый госэкзамен в этом году смогли сдать выпускники с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) – всего 67 человек. Для них были организованы пять пунктов сдачи экзамена на дому. По словам министра, с каждым годом увеличивается количество выпускников с ОВЗ. Это значит, что такие дети собрались поступать в вузы. Кроме того, 21 пункт для сдачи экзамена был организован в учреждениях ГУФСИН России по Пермскому краю.

Кроме обязательных экзаменов по русскому языку и математике учащиеся чаще всего выбирали такие предметы, как обществознание, физика, биология, история и химия. Высший средний балл по предметам ЕГЭ набрали ученики, сдававшие русский язык (71 балл) и английский язык (72 балла).

Экзамен на 100 баллов сдали 143 человека (в 2016 году – 91). Наибольшее количество стобальников в Пермском крае – по русскому языку (103) и литературе (20). Десять человек в этом году не справились с экзаменом по русскому языку, 334 человека – по математике.

Как подчеркнул руководитель регионального центра обработки информации **Михаил Черепанов**, с этого года в Прикамье был опробован метод печати контрольно-измерительных материалов в пунктах приема экзаменов. Таким способом были переданы в пункты приема экзаменов 13 процентов материалов. Чтобы исключить затратную транспортировку выполненных заданий, их также на месте сканируют и отправляют в центр, где ответы проверяют эксперты.

Стоит отметить, что первокурсники, получившие наивысшие оценки на экзамене, смогут получать губернаторскую стипендию. В 2017 году для этого студентам физико-математических, естественно-научных и технических направлений нужно было набрать 225 баллов, гуманитарных направлений – 240 баллов и выше, социально-экономических направлений – 260 баллов. Как отметила Раиса Кассина, такая дифференциация позволяет повлиять на выбор студентов – больше ребят идут учиться тем специальностям, которые наиболее востребованы на рынке труда.

– С современными технологиями, образовательными практиками и профессиональными пробами на реальном производстве – это чрезвычайно важно. Это новые направления деятельности, которые надо расширять, – отметила Раиса Кассина.

Своими впечатлениями от сдачи ЕГЭ с журналистами поделились две выпускницы (на фото) пермских школ, набравшие 100 баллов на экзамене по русскому языку, – **Яна Соломатина** (МАОУ «Гимназия № 5») и **Анастасия Старикова** (МАОУ «Лицей № 4»).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

«Без профсоюза жить неинтересно...»

Традиционное горняцкое пожелание «Крепкой кровли над головой!» для Александра ЖУРАВЛЕВА имеет конкретное понятие, отзывается болью в памяти.

Ему было 14 лет, когда отец, **Василий Журавлев**, попал в 1986 году на руднике Соликамского калийного рудоуправления № 3 под завал и погиб в расцвете сил. Сын вырос, окончил автодорожный техникум, отслужил в армии и... тоже пришел в 1993 году на СКРУ-1. На этом калийном комбинате работали многие его родственники, например, заслуженные и известные на предприятии и в Соликамске люди – тетя **Тамара Вышинская**, дядя **Иван Мальгин**, а также двоюродные сестры и братья.

– Я поначалу опасался подземных участков, помня о гибели отца, – признается Александр Васильевич. – Поэтому устроился учеником слесаря на участок шахтного подъема. Но оказалось, что этот участок относится к руднику, и работникам подъема часто приходится спускаться в шахту. С годами привык, набрался знаний и опыта. Такова специфика нашей работы, за это мы и получаем неплохую зарплату...

Став слесарем, Александр продолжил учебу, получил право руководства горными работами, начал исполнять обязанности мастера. Закончил в 1998 году без отрыва от

производства Пермский политехнический институт. Назначили его на должность электро-механика на участок подъема. Всего на СКРУ-1 три ствола. Александр Журавлев отвечал на втором стволе за выдачу карналлита (руды для получения магния) в вагонетках. После реконструкции первого ствола сильвинит и карналлит стали подымать на-гора скипами, что значительно повысило производительность рудника.

В двухтысячных годах началась большая реорганизация – «Сильвинит» и «Уралкалий» стали одной компанией. Объединили в один производственный участок шахтного подъема (ПУШП) и коллективы, обслуживающие все три шахтных ствола. Сегодня на этом участке работает почти 90 человек. У начальника ПУШП в подчинении два заместителя, один из них – Александр Журавлев.

– Специалисты участка подъема отвечают за исправность оборудования. А мы, заместители, следим за правильной эксплуатацией механизмов, отвечаем за организационные мероприятия, расстановку людей, планирование отпусков и выходных дней, словом, за людской ресурс, – пояснил свои должностные обязанности собеседник. – Работа по добыче руды ведется круглосуточная, люди отдыхают по так называемому смещенному графику. Я работаю в основном по воскресеньям.

Александр Васильевич с начала прихода на СКРУ-1 вступил в профсоюз и вот уже около шести лет возглавляет профсоюзную

организацию рудника. Коллектив рудника, который занимается непосредственно подземными работами, добычей и выдачей руды на-гора, насчитывает более 700 человек. Примерно 600 из них состоят в профсоюзе. В профком рудника входит семь человек, в основном это начальники участков и горнорабочие.

– Профком работает совместно с руководством рудника, в обстановке взаимопомощи и взаимопонимания, – говорит Александр Журавлев. – А по-другому никак нельзя, ведь мы делаем общее дело. Противоборство, как показывает жизнь, непродуктивно.

Осенью в ППО «Сильвинит» предстоят выборы профактива. Александр Журавлев не скрывает, что вновь будет выдвигать свою кандидатуру на пост председателя профкома рудника. Да и другие претенденты вряд ли найдутся – не многие желают тратить личное время на эту хлопотную общественную должность...

– А мне нравится общественная работа, так жить интересней. Можно, конечно, просто приходить на рудник зарабатывать деньги и критиковать профсоюз, не участвуя ни в одном проводимом им мероприятии. Но активистов, неравнодушных людей у нас тоже очень много. Сейчас в масштабе рудоуправления готовится праздничный вечер в честь Дня шахтера. Арендвали для этого столовую «Горняк». Профсоюзные активисты подходят и с просьбами помочь в проведении в эти



дни культмассовых мероприятий для тех, кто свободен от трудовой смены. Кто-то желает выехать на природу в выходные. Придут наши работники 26 августа и на городской праздник – пообщаться, погулять, отдохнуть.

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск

АКЦЕНТ

Вот так и берут высоты

Один ты лишь вершин достигнешь многих, с командой – сдвинешь горы на ура! Эти слова, на мой взгляд, как нельзя лучше отражают главную идею профдвижения.

Профсоюзная организация Пермского военного института войск национальной гвардии Российской Федерации является составной частью объединенной профсоюзной организации ГУВД по Пермскому краю.

Первичную профорганизацию возглавляю с 2014 года. Главной задачей профком считает повышение роли первичной профсоюзной организации при выполнении задач защитной и представительской функций через систему социального партнерства. Взаимодействие с начальником института генерал-майором **В. Кулавским** позволяет достигнуть согласованности действий, взаимного уважения и успешного решения возникающих вопросов в интересах работников института.

По инициативе профкома, при активной поддержке руководства института проведена большая работа по подготовке и принятию коллективного договора на 2017–2019 годы и отдельного соглашения с ППО. В разработке колдоговора активное участие принимали: зав. кабинетом **П. Янченко**, профессор **Т. Куликова**, член профкома **И. Сарана**, представители работодателя: зам. начальника института полковник **А. Киевский**, специалисты юридической службы **Е. Шуман**, **А. Макаров**, начальник строевого отдела **А. Чудинов**, начальник финансовой службы **И. Седельников**, прапорщик **Г. Афанасьева**.

В итоге сегодня основным критерием эффективности профсоюзной работы считаю надлежащий контроль его исполнения.

Организация живет интересной, богатой на мероприятия жизнью, таких, как «Крепка семья – крепка дер-

Моменты профсоюзной жизни



жава!», «Люби и знай свой край родной!». Чтобы лучше узнать интересы членов профсоюза, профком провел анкетирование, создан социальный паспорт члена профсоюза. Раз в квартал проходят собрания коллектива, раз в месяц – заседания профкома, где новым членам профсоюза вручаются профсоюзные билеты. На информационном портале института создана папка «Профсоюз», которая регулярно обновляется, выпускаются «Профсоюзный вестник» и стенгазеты.

За плодотворную деятельность по защите социально-трудовых прав членов профсоюза ППО военного института признана лучшей первичной организацией 2017 года среди профсоюзных организаций госучреждений.

Кажется, немало сделано, но нам есть к чему стремиться: хочется улучшить спортивно-оздоровительную работу, организационную деятельность ее рядов, повышению гражданской активности. Но главное сегодня – перевести работников из режима ожидания материальных благ от профсоюза в формат совместной работы по правовой защите, мышления в рамках интересов всего предприятия. Это трудно, но необходимо.

Профком выражает искреннюю признательность за постоянную консультативную помощь и действенную поддержку председателю краевой организации профсоюза **О. Ишимовой**, ведущему специалисту **Н. Агеевой**, председателю ОПО ГУВД по Пермскому краю **Е. Призюк**.

С благодарностью вспоминаю и использую в профсоюзной работе обучающие тренинги руководителя Регионального учебного центра профсоюзов **С. Чадовой** по time-management, коммуникативной культуре, индивидуальной работе с людьми, позитивному мышлению.

По «закону края» лекторского мастерства закончу словами поэта Эдуарда Асадова:

*«Учитесь!
Душу тренировать
На искренность, на заботы.
Как в спорте, как в музыке,
как в труде
Тренаж нужен людям всегда
и везде,
Вот так и берут высоты!»*

Елена ШАФИЕВА,
доцент кафедры иностранных языков, председатель ППО Пермского военного института войск национальной гвардии

Организатор торгов ФУ Панова Никиты Игоревича (614000, г. Пермь, ул. Окулова, 18–32; ИНН 591140044628, СНИЛС 122-310-917 98) Трусов Вадим Николаевич (ИНН 590300901511, СНИЛС 036-504-058-29) Союз «СРО АУ СЗ» (ИНН 7825489593; ОГРН 1027809209471, 191015, Санкт-Петербург, Шпалерная, 51, литер А, помещение 2-Н, № 436) сообщает, повторные торги в форме аукциона по продаже имущества ИП Панова Н. И., назначенные на 28.06.2017 г., признаны несостоявшимися по причине отсутствия заявок на участие и объявляет о проведении эл. торгов в форме публичного предложения с последовательным снижением цены. Начальная цена **действует 7 (семь) календарных дней**. Величина снижения шага составляет 15 (пятнадцать) процентов от начальной цены, установленной на начальном этапе публичного предложения и действует 5 (пять) рабочих дней. Количество шагов снижения стоимости имущества – 6 (шесть). Торги будут проводиться на эл. пл. «Фабрикант» (<https://www.fabrikant.ru>). Подача заявок осуществляется в электронном виде с 26.09.2017 г. с 10:00 до 15:00 час. 30.11.2017 г. (время мск). Заявка на участие в торгах оформляется произвольно в письменной форме на русском языке в форме электронного документа и должна содержать указанные в сообщении о проведении торгов следующие сведения: наименование, организационно-правовую форму, место нахождения, почтовый адрес (для юридического лица) заявителя; фамилию, имя, отчество, паспортные данные, сведения о месте жительства (для физического лица) заявителя; номер контактного телефона, адрес электронной почты заявителя, почтовый адрес; обязательство заявителя соблюдать требования, указанные в сообщении о проведении торгов. Заявка на участие в торгах должна содержать также сведения о наличии или об отсутствии заинтересованности заявителя по отношению к должнику, кредиторам, финансовому управлению и о характере этой заинтересованности, сведения об участии в капитале заявителя финансового управляющего, а также сведения о заявителе, саморегулируемой организации арбитражных управляющих, членом или руководителем которой является финансовый управляющий. Для участия в открытых торгах заявитель представляет оператору электронной площадки в электронной форме подписанный квалифицированной электронной цифровой подписью заявителя договор о задатке. Продаже подлежат: **Лот №1:** 48 позиций Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Березники, ул. Пятилетки, д. 50 (м-н «Акула»), кол-во 2380 штук, нач. цена 925 050,60 руб.; **Лот № 2:** 39 позиций Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Березники, ул. Мира, д. 82 (м-н «Инситу»), кол-во 5461 штука, нач. цена 2 725 679,70 руб.; **Лот № 3:** 43 позиции Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Березники, ул. Пятилетки, д. 39 (м-н «Инситу»), кол-во 5410 штук, нач. цена 2 587 615,20 руб.; **Лот № 4:** 15 позиций Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Березники, ул. Мира, д. 82 (м-н «Концепт Клуб»), кол-во 94 штуки, нач. цена 804 186,76 руб.; **Лот № 5:** 42 позиции Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Пермь, ул. Революции, д. 13 (м-н «Мустанг»), кол-во 313 штук, нач. цена 1 803 926,70 руб.; **Лот № 6:** 55 позиций Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Пермь, ул. Революции, д. 13 (м-н «Пепе Джинс»), кол-во 397 штук, нач. цена 1 801 354,86 руб.; **Лот № 7:** 33 позиции Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Березники, ул. Пятилетки, д. 36 (м-н «Саваж»), кол-во 2151 штука, нач. цена 2 230 230,33 руб.; **Лот № 8:** 226 позиций Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Березники, ул. Новосодовская, д. 5, кол-во 7600 штук, нач. цена 5 406 756,86 руб.; **Лот № 9:** 194 позиции ТМЦ (товары), расположенные по адресу: г. Пермь, ул. Бульвар Гагарина, д. 65 А, кол-во 327 штук, нач. цена 302 806,80 руб.; **Лот № 10:** 463 позиции ТМЦ (товары), расположенные по адресу: г. Пермь, ул. Бульвар Гагарина, д. 65 А, кол-во 1426 штук, нач. цена 210 820,38 руб.; **Лот № 11:** 62 позиции Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Пермь, ул. Бульвар Гагарина, д. 65 А, кол-во 809 штук, нач. цена 1 456 321,5 руб.; **Лот № 12** – имущество не обременено обязательствами: 60 позиций Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Челябинск, ул. Труда, 203, кол-во 115 штук, нач. цена 2 050 868,68 руб. *Согласно ст. 146 ч. 2 НК РФ операции по реализации имущества должников, признанных банкротами, не являются объектом налогообложения НДС. Задаток в размере 10% от цены соответствующего этапа приема заявок должен поступить на счет должника на дату завершения этапа приема заявок. В назначении платежа указать: «Задаток на участие в торгах» со ссылкой на номер Лота и период этапа приема заявок. Подведение результатов торгов осуществляется на следующий рабочий день окончания периода приема заявок. Ознакомление с документацией по имуществу в рабочие дни с 8:00 до 11:00 час. мск времени по адресу нахождения финансового управляющего: 614097, г. Пермь, пр. Парковый, д. 25г, офис «Арбитражные управляющие» по предварительному согласованию, т. 8(342) 2290479, vadperm@yandex.ru. Решение об отказе в допуске заявителя к участию в торгах принимается в случае, если заявка не соответствует требованиям, установленным ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» и указанным в сообщении о проведении торгов, представленные заявителем документы не соответствуют установленным к ним требованиям или недостоверны; поступление задатка не подтверждено. Победителем торгов признается участник, предложивший максимальную цену за имущество должника. Договор купли-продажи заключается с победителем торгов в течение 5 дней с момента подписания протокола об итогах торгов. Покупатель производит оплату в течение 30 календарных дней с даты заключения договора купли-продажи имущества. Реквизиты для перечисления задатков и оплаты по договору купли-продажи: Панов Никита Игоревич ИНН 591140044628; БИК 045773603; Кор. счет № 3010181090000000603; сч. № 40817810149781035626 в ПАО «Сбербанк России». (К)

■■■ ПРОЕКТ ■■■

Готовимся к выборам

В Пермском крайсовпрофе прошел информационный семинар для профактива в рамках проекта «Время выбирать!»

Участие в нем приняли руководители краевых организаций профсоюзов и членских первичных профорганизаций, сотрудники аппаратов крайсовпрофа и крайкомов.

Напомним, этот проект реализуется Региональным учебным центром профсоюзов – победителем XIX городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы» в номинации «Развитие гражданского общества».

Партнерами проекта выступают Избирательная комиссия Пермского края, Избирательная комиссия г. Перми, профсоюзные организации различных предприятий, а также газета «Профсоюзный курьер».

Ранее в рамках проекта уже состоялись пять информационных семинаров, в которых приняли участие более 150 человек.

Как отметил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, организованная структура, выстроенная профсоюзами в производственных коллективах, реально может оказать помощь всей избирательной кампании с точки зрения активизации участия жителей в предстоящих выборах.

– Мы не преследуем политических целей, но для нас очень важно, чтобы люди пришли, чтобы легитимность выборов была максимальной, – подчеркнул Сергей Николаевич. – Сегодня мы собрались всеми крупными членскими организациями и первичками для того, чтобы обсудить эту тему и понять, как сделать так, чтобы люди не прожили равнодушно этот день, а с чувством понимания ответственности за будущее сделали свой осознанный выбор.

Директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова** рассказала о целях и задачах проекта:

– В течение трех лет после подписания соглашения между Избирательной комиссией Пермского края и Пермским крайсовпрофом идет тесное сотрудничество по вопросам проведения выборов. Наша задача – довести до жителей наиболее полную информацию о предстоящих выборах губернатора края 10 сентября. Считаю, что в избирательном процессе должны участвовать все. От того,



какой выбор мы сделаем, будет зависеть не только будущее Пермского края, нашего города, но и будущее каждого из нас. Мы считаем очень важным проведение таких семинаров-совещаний и уверены, что информация, которую здесь получают коллеги, важна, полезна, и руководители профсоюзных организаций легко донесут ее до членов своих профсоюзных организаций.

Член Избирательной комиссии Пермского края с правом решающего голоса **Антон Маклаев** в своем выступлении отметил, что такой работы, которая проводится в Пермском крае между профсоюзами и избирательными комиссиями, нет ни в одном регионе России.

– Профсоюзы – не политическая организация, и выборы – это не политика, а прежде всего гражданский долг, – уверен Антон Маклаев. – В этом году выборы губернатора проводятся впервые за 17 лет. Мы хотим разъяснить людям, по каким правилам и где они могут проголосовать.

На семинаре была дана подробная информация об особенностях избирательного процесса, об избирательных правах отдельных категорий граждан, о том, как будут работать избирательные участки в день выборов 10 сентября.

По словам Антона Маклаева, Избирательная комиссия Пермского края – единственная в России, которая будет проводить эксперимент, касающийся продления работы участков до 22 часов. В этот день каждый житель Прикамья может проголосовать в удобное для него время и на удобном для себя избирательном участке, заранее подав соответствующее заявление в территориальную избирательную комиссию или в МФЦ по месту регистрации.

В завершении семинара участники получили информационные материалы для распространения в своих профсоюзных структурах.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■ НУ И НУ! ■■■

Богател за счет работников

В ПЕРМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ БОЛЕЕ ДВУХ ЛЕТ НЕ ПЛАТИЛ ЗАРПЛАТУ РАБОЧИМ

Максим КУЗЬМИН не является первопроходцем в вопросе привлечения к уголовной ответственности работодателя, не выплачивающего зарплату. Однако этот мужчина и его коллеги, слесари-сантехники, абсолютно правильно, законным образом решили наказать нерадивого предпринимателя.

«Завтраками кормит, завтра, послезавтра отдам. Сколько можно терпеть-то?! Деньги ему выплачиваются регулярно, а он нам: денег нет, денег нет. А нам же семьи надо кормить и одеваться, и обуваться. Просто уже устали, устали многие от него. Люди, кто в суд пошел, кто в прокуратуру», – рассказывает Максим Кузьмин.

Максим Александрович обратился с заявлением в прокуратуру района, где установили, что индивидуальный предприниматель заключил договор с управляющей компанией на осуществление работ по ремонту и обслуживанию домов. Деньги регулярно бизнесмену поступали.

«В ходе анализа движения денежных средств по расчетным счетам индивидуального предпринимателя установлено, что в период наличия задолженности перед рабочими у него имелись значительные денежные средства на счете, свыше пяти миллионов рублей, однако на оплату зарплаты денежные средства не были направлены, а были использованы умышленно индивидуальным предпринимателем в своих личных интересах», – говорит помощник прокурора Орджоникидзевского района города Перми **Надежда Ситникова**.

Предполагал ли 40-летний гражданин, что для уголовного преследования достаточно не выплачивать зарплату свыше двух месяцев?

В данном случае задолженность перед рабочими составила более двух лет.

«Вообще, вопрос невыплаты зарплат для Пермского края очень актуален, и органы прокуратуры активно защищают права граждан в этой части. Нами активно ведется работа по административному преследованию, по уголовному преследованию недобросовестных работодателей», – подчеркивает Надежда Ситникова.

«По части 2-й статьи 145.1 УК РФ за полную невыплату свыше двух месяцев заработной платы из корыстной или иной личной заинтересованности максимальный срок наказания – до трех лет лишения свободы. На сегодняшний день в Пермском крае по этой статье никого не посадили. Преступление небольшой тяжести, применяются штрафные санкции. Но в случае, если нерадивый предприниматель не сделает для себя должных выводов, реальный срок вполне допустим», – сообщает корреспондент **Лариса Колчанова**.

<https://vetta.tv/>

■■■ РЕЗОНАНС ■■■

На Лысьвенской чулочно-перчаточной фабрике (ЛЧПФ) развивается громкий процесс, связанный с невыплатой заработной платы.

90-е возвращаются?

На одном из федеральных каналов даже вышел сюжет, в котором рассказывалось о том, что работники фабрики вынуждены торговать собственной продукцией, которую им выдают под зарплату.

По такой схеме получают часть заработной платы около 200 сотрудников предприятия. Причем товар им выдают из старых запасов по розничной цене. Самый ходовой товар при этом идет на реализацию в магазины.

Напомним, что в апреле текущего года в Лысьве начато расследование уголовного дела по факту невыплаты зарплаты работникам ООО «Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика». По данным Следственного управления Следственного комитета России по Пермскому краю, работодатель задолжал сотрудникам больше 10,3 миллиона рублей за семь (!) месяцев с июля 2016-го по февраль 2017 года. Уголовное дело тогда было возбуждено по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата зарплаты свыше двух месяцев, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации).

Стоит отметить, что совсем недавно на заседании краевой межведомственной комиссии (МВК) по предотвращению социальной напряженности на рынке труда было принято решение, что врио генерального директора ООО «Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика» **Владимир Володин** должен организовать встречу с участием представителей администрации Лысьвенского городского округа с потенциальными инвесторами. Также члены МВК рекомендовали держать ситуацию с выплатой задолженности на Лысьвенской фабрике на особом контроле министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

В разговоре с корреспондентом «ПК» председатель координационного совета организаций профсоюзов Лысьвенского городского округа **Сергей Новиков** отметил, что профсоюза на предприятии сейчас нет, он распался в 2016 году (председателем была **Лариса Клепикова**).

Зарплату в денежном содержании на фабрике в настоящее время не получают не только действующие работники. Расчет не закрыт и по уже уволившимся сотрудникам.

Подробности читайте в ближайших номерах «ПК».

Виктор Жилинский

Кстати, вчера и позавчера в Лысьве работал спецкор газеты «Солидарность» **Александр Кляшторин**.

■■■ КРИМИНАЛ ■■■

Поплатились...

В Березниках суд приговорил к штрафам двух бывших сотрудниц муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр аналитики и методологии образования».

За мошенничество и присвоение средств городского бюджета в размере около двух миллионов рублей одна выплатит штраф 550 тысяч рублей, другая – 300 тысяч рублей.

С 2011 года мошенницы (одна из которых занимала должность директора, а другая была ее замом) по подложным документам перечисляли средства сторонней организации за якобы выполненные работы, после чего обналичивали счета. Кроме того, директор фиктивно устроила к себе на работу свою дочь, которая там не работала, однако зарплата ей начислялась ежемесячно. Во время следствия мошенницы вернули в местную казну порядка 1,5 миллиона рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

В труде рождаются идеи



Сотрудник «Пермэнерго» Виталий ЦУКАНОВ признан лучшим рационализатором среди работников электросетевого комплекса Урала.

«Все придумано, изобретено до нас», — считает большинство, и лишь люди с особым складом ума способны критически взглянуть на привычные вещи, процессы и увидеть возможность их **улучшения или создания чего-то совершенно нового**. Именно среди этих людей, которых называют рационализаторами и изобретателями, в ОАО «МРСК Урала» проводится ежегодный конкурс. К рассмотрению принимаются проекты сотрудников компании, направленные на улучшение производственных и экономических показателей. Итоги очередного такого конкурса были подведены в июле.

В номинации «Лучший рационализатор» победителем стал на-

чальник отдела по эксплуатации прикладного программного обеспечения управления ИТ департамента корпоративных и технологических АСУ аппарата управления филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго» Виталий Цуканов. Успех в конкурсе ему принесла разработка программного комплекса «Реестр документов». Созданная Виталием система позволяет осуществлять мониторинг и контроль сроков заключения договоров, размещения информации по договорам на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок <http://zakupki.gov.ru> (ЕИС). Работа над созданием и внедрением программного продукта была произведена в сжатые сроки — практически за три месяца.

Сегодня она реально используется на предприятии.

Виталий Цуканов работает в «Пермэнерго» более 10 лет. До этого занимался научно-исследовательской деятельностью в вузе, на научно-техническом предприятии. Опыт помогает ему реализовать свои идеи в энергетике. По мнению Виталия Цуканова, любому изобретателю, рационализатору для достижения результата помимо глубоких знаний, большого опыта, навыков творчества, смелой фантазии необходимо большое трудолюбие.

— Тот, кто ничего не делает, а просто ждет, когда новая идея появится сама собой, может ничего не дожидаться. «Счастливая случайность» приходит на помощь трудолюбивым, — считает лучший рационализатор «МРСК Урала» Виталий Цуканов.

Необходимо отметить, что рационализаторская работа является важным фактором повышения эффективности производственной деятельности ОАО «МРСК Урала». С 2011 года в компании действует стандарт организации «Система подачи предложений в области улучшений и рационализации», описывающий алгоритм действий, начиная от регистрации поданного предложения и его предварительной оценки до поощрения за признанные предложения.

Стандартом определены ключевые позиции и ответственные лица, система подачи предложений, их форматы, а также критерии оценки и меры по материальному и моральному стимулированию рационализаторов и изобретателей. О значимости данной работы в «МРСК Урала» свидетельствует и тот факт, что развитие рационализаторства входит в перечень задач, ежегодно устанавливаемых в области интегрированной системы менеджмента.



Свет Белогорья

Энергетики «Пермэнерго» оказали содействие в проведении одного из самых ярких событий года в Прикамье — духовно-патриотического праздника «Свет Белогорья».

На Белой горе в Кунгурском районе Пермского края прошел духовно-патриотический фестиваль в честь 100-летнего юбилея со дня освящения Крестовоздвиженского собора Белогорского Свято-Николаевского мужского монастыря и 120-летия со дня основания Белогорского монастыря.

Масштабные праздничные мероприятия состоялись по благословению главы Пермской митрополии Русской православной церкви, митрополита Пермского и Кунгурского Мефодия, при поддержке администрации губернатора Пермского края и благотворительного фонда «Белая гора».

Электроснабжение площадки праздника обеспечили специалисты производственного отделения «Кунгурские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго». Для этих целей от ближайшей трансформаторной подстанции до места проведения основных мероприятий был сооружен временный участок ЛЭП, выполненный с использованием самонесущего изолированного провода. Вблизи от главной сцены была установлена передвижная дизель-электростанция, а на весь период фестиваля организовано дежурство оперативного персонала. Эти меры позволили обеспечить надежное электроснабжение праздника.

В фестивале «Свет Белогорья» приняли участие известные православные артисты и коллективы России. Значимым событием стало прямое включение с Международной космической станции, в ходе которого всех собравшихся на Белой горе поздравил летчик-космонавт, Герой России **Федор Юрчихин**. Лучшие звонари России — отец и сын Петровские — показали уникальную программу «Веков связующая нить». В течение двух праздничных дней на Белой горе побывало более 10 тысяч православных паломников и туристов.

ТУРСЛЕТ

Здоровые традиции

В «Пермэнерго» прошел корпоративный турслет, посвященный Году экологии в России

Одиннадцатый корпоративный турслет филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго» прошел в одном из живописных уголков

Прикамья — в Осинском районе, на берегу Камы. Посвящался он Году экологии в Российской Федерации.



В турслете приняли участие команды всех восьми производственных отделений предприятия, а также аппарата управления. Всего турслет собрал около 370 человек.

Энергетики состязались на турполосе, в мини-футболе и пляжном волейболе. Оценивались и творческие способности команд в таких конкурсах, как туристический капустник, смотр стенгазет, лучший бивуак и приготовленный на костре обед.

По итогам соревнований первое место завоевала туристическая команда Чайковских электрических сетей. Второе место у сотрудников Кунгурских электрических сетей, третье — у команды Чусовских электрических сетей.

Туристические слеты в «Пермэнерго» проводятся с целью пропаганды здорового образа жизни, сохранения традиций активного отдыха трудовых коллективов.



Фото предоставлены пресс-службой ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго»

Как получить алименты

Невыплата алиментов (в первую очередь, за несовершеннолетних детей) сегодня остается одним из самых сложных и неурегулированных вопросов в Семейном кодексе РФ. Только по официальной статистике, каждый третий плательщик алиментов в России отказывается выполнять свои обязательства.

По информации Федеральной службы судебных приставов, в январе 2017 года более 70 процентов судебных решений по выплате алиментов не исполнялись. В Пермском крае с начала года возбуждено более 7200 исполнительных производств по выплате пособий на несовершеннолетних детей. Это на 11,8 процента больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.



Главное

Семейный, Гражданский кодексы и ряд федеральных законов указывают на то, что воспитание и содержание детей является главной обязанностью обоих родителей. Следует понимать, что алименты могут выплачиваться одним из родителей или же обоими родителями в пользу законного представителя – родственников, приемных родителей, детского учреждения, в котором проживает ребенок, оставшийся без попечения взрослых. В отдельных случаях алименты платятся в пользу нетрудоспособных взрослых членов семьи, пенсионеров, супругов, ухаживающих за ребенком-инвалидом и т. д.

Нормативная база

- Семейный кодекс РФ от 29.12.1995 г. № 223-ФЗ
- Гражданский кодекс РФ, ч. 1–3 № 51-ФЗ; 14-ФЗ; 146-ФЗ
- Налоговый кодекс РФ, ч. 2 от 05.08.2000 г. № 117-ФЗ
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ
- Постановление правительства РФ от 18.07.1996 г. № 841 «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей»

ВАЖНО ЗНАТЬ! Ребенок, родившийся в гражданском браке и незарегистрированный в органах ЗАГС, имеет такие же гарантии защиты своих имущественных и неимущественных прав.

Алименты вне брака назначаются и взыскиваются аналогично общепринятой схеме, но с обязательной процедурой признания отцовства (добровольной или через суд)!

Способы начисления и размер алиментов

Вне зависимости от того, в браке либо вне его назначаются алименты, основным способом их начисления на несовершеннолетних детей является размер в долях от дохода родителя. Статья 81 Семейного кодекса предусматривает граничные размеры ежемесячных выплат:

- 25 процентов доли от заработка на содержание одного ребенка;
- 33,33 процента – на двух детей;
- 50 процентов – на трех и более детей.

В отдельных случаях размер алиментов может определяться в твердом денежном выражении. Это происходит, если между родителями ребенка не достигнуто соглашение (нотариально заверенное!), если плательщик имеет нерегулярный и изменяющийся доход, получает зарплату в натуре или иностранной валюте, не имеет официальных доходов. Когда назначение выплат в долевом отношении затруднительно или нарушает интересы ребенка, суд может установить размер выплат в твердой денежной сумме либо смешанную систему выплат.

От способа назначения алиментов зависит их конечная сумма. Начисления в твердом денежном выражении привязаны к показателю прожиточного минимума на конкретную категорию лиц в регионе и РФ.

Какие документы нужны

- Свидетельство о рождении ребенка
- Свидетельство о браке (его расторжении)
- Копия паспорта
- Справка о составе семьи (истца и ответчика)

Более подробную информацию об алиментах, необходимые документы, образцы исков, советы и разбор судебной практики вы можете посмотреть в следующих источниках: www.alimenty-expert.ru, www.subsidii.net, www.vseiski.ru, www.7ya.ru, www.alimente-info.ru, www.alimentoved.ru, ka.consultant.ru.

Кто платит

Согласно семейному законодательству в России обязанность производить алиментные выплаты лежит на том родителе, который отказывается добровольно содержать ребенка. В некоторых случаях – на одном из трудоспособных супругов, либо на лице, который уже вышел из брака. Главным фактором в данном случае является правильная доказательная база того, что человек не осуществляет своих обязанностей по содержанию нуждающихся в этом членов семьи.

Кому платят

Согласно положениям глав 13 и 14 Семейного кодекса РФ правом получать алименты наделены: несовершеннолетние дети; нетрудоспособные дети старше 18 лет; нетрудоспособный малообеспеченный супруг; жена во время беременности, а также в течение трех лет со дня рождения ребенка; супруг, который осуществляет уход за ребенком-инвалидом; нетрудоспособный бывший супруг, который утратил свою трудоспособность до расторжения брака (или в течение года); супруг, который стал пенсионером по возрасту в течение пяти лет после окончания брачных отношений и нуждается в денежном содержании.

Как подавать в суд

Если родители не смогли заключить добровольное соглашение о выплате алиментов, истцу придется обратиться в суд. Подготовленное заявление подается в мировой суд, с этого момента в течение пяти дней судьей будет вынесено соответствующее постановление. Проведения судебного заседания для этого не требуется. Вынесенное решение отправляется должнику, который имеет право в 10-дневный срок написать на него возражение. Если этого не произойдет, то на 11-й день оно вступит в силу и будет направлено для исполнения судебным приставам.

Важно

Следует знать, что законом пока не установлена минимальная величина алиментарных выплат, хотя этот вопрос регулярно поднимается государством. Поэтому выплата может быть ниже прожиточного минимума, установленно-го в регионе. Кроме того, при рассмотрении иска можно претендовать только на половину суммы, привязанной к «минималке», ведь ответственность по содержанию детей несут оба родителя.

Гражданин, официально не устроенный или безработный, также обязан платить алименты, рассчитанные из размера прожиточного минимума.

Уклонение от уплаты алиментов – серьезное правонарушение, которое может повлечь за собой гражданско-правовую и уголовную ответственность. Статья 157 Уголовного кодекса РФ предусматривает за неуплату алиментов исправительные работы (до одного года), обязательные работы (120–180 часов), арест (до трех месяцев и больше).

Отказ от своих обязательств может привести к лишению родительских прав, ограничению в управлении транспортным средством, невозможности выезда за границу и т. д.

Индексация алиментов

Ввиду того, что алиментные выплаты производятся длительный период, они обязаны индексироваться. Но это касается только выплат в твердом денежном выражении. Перерасчет алиментов производят государственный исполнитель (пристав), бухгалтерия предприятия или суд. Если по какой-либо причине алименты не индексировались, можно претендовать на перерасчет алиментов (всей суммы сразу) за последние три года (!), предшествующих дате обращения. Суд в этом случае обязан удовлетворить просьбу истца.

Выплата алиментов производится со всех доходов ответчика, в том числе – с любых видов зарплаты, дополнительного вознаграждения, надбавок и доплат, премий, отпускных сумм, пенсий, пособий, доходов от предпринимательской деятельности, сумм, полученных от заключения различных договоров.

Согласно Трудовому кодексу (ст. 139) общий размер возможных удержаний по алиментным выплатам может достигать 70 процентов от заработка.

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

...И хорошее настроение

Отправляясь в один из вечеров августа в сад имени Миндовского, я была уверена, что обязательно обнаружу там «профсоюзный след». И точно!

фото автора



вступает в разговор ответственная за спортивный сектор **Алевтина Павловна Кобелева**. — Жаль, не удалось сегодня самую сильную команду собрать — все на огородах!

Однако, несмотря на это, именно среди ветеранов была самая большая конкуренция — девять команд. А всего на спортивном празднике померились силами больше 20 команд в четырех возрастных категориях.

Наверное, самая юная команда представляла совет территориального общественного самоуправления «Ипподром». В «Ласточке» самой старшей участнице — 11 лет,

еще одной — девять, а троем всего по семь.

В борьбе за кубок команды участвовали во встречной эстафете, прыгали с места в длину, показывали свою силу в динамометрии, а еще должны были преодолеть дистанцию на пятиместных «лыжах», что было совсем не просто и требовало определенной сноровки.

А еще прошли индивидуальные соревнования в спортивном лабиринте, которые проводила пермская федерация по спортивному ориентированию.

Впрочем, победителями можно считать всех участников праздника — столько положительных эмоций получили они за несколько часов, что шли соревнования на свежем воздухе в солнечных аллеях сада имени Миндовского.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ ИТОГИ ■ ■ ■

Самый популярный — дартс

На Соликамском магневом заводе подведены итоги корпоративной спартакиады спортивного сезона 2016/17 годов.

Началась она в сентябре прошлого года. За 11 месяцев — 12 соревнований. Это традиционные (стрельба, настольный теннис, дартс, лыжные гонки, плавание, легкая атлетика, шахматы) и виды состязаний, добавленные впервые по решению профсоюзных активистов и представителей Дома спорта «Металлург» («Магниевого квест», волейбол, шорт-трек и две эстафеты — на призы газеты «Магненик» и комбинированная ко Дню металлурга).

По сравнению с прошлым сезоном состязаний стало почти в два раза больше, — подчеркнула организатор заводских спортивных соревнований **Валентина Чернова**. — Но, к сожалению, не все коллек-



Дартс — самый массовый вид спартакиады СМЗ

фото автора

тивы выдержали такую нагрузку: некоторые сошли с дистанции.

Статистика спартакиады показала: в среднем постоянные участники — 12 подразделений (на лыжах «отметились» даже 14 цехов). Примерное количество участников одного соревнования — 60–80 человек. Больше всего спортсменов

собрали дартс — 124 и стрельба — 122. Меньше всего шахматы — 20.

Несомненное открытие нынешней спартакиады — спортсмены из цеха № 18 (электроснабжения). Молодые, энергичные, веселые, вместе с неутомимым предцехком **Даниилом Якимовым** они легко вписались в привычный круг участников.



Юрий Центнер — лучший спортсмен

В итоге в основной группе цехов первое место занял цех электролиза (23 балла), второе — заводоуправление (33), третье место — химико-металлургический цех (43 балла).

В группе вспомогательных цехов первое место — у цеха производства титана губчатого (29 баллов), второе — у цеха КИПиА (31), третье место — у сборной автотранспортного и цеха электроснабжения (34 балла).

Дипломы в номинации «Лучший спортсмен (спортсменка) Соликамского магниевого завода» вручены **Наталии Дубинкиной** (цех № 9) и **Юрию Центнеру** (цех № 1).

Среди физоргов цехов, без сомнения, больше всех на спортивную борьбу потратила сил и времени **Ольга Трошева** (заводоуправление). Второй год подряд ей присуждается звание «Лучший физорг».

По второй группе лучшим физоргом признана **Екатерина Пономарева** (цех № 16).

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
г. Соликамск



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Ижевский зоопарк + музей Калашникова — 3 сентября
- Чердынь + Ныроб + Соликамск — 16–17 сентября
- Каменный город + Этнопарк р. Чусовая — 30 сентября
- Верхотурье + Меркушино + Актай — 7–8 октября
- Кудымкар. На родину Кудым-Оша — 28 октября
- Йошкар-Ола + Казань — 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка, Золотое и Серебряное кольцо России, Крым, Абхазия, Краснодарский край, Санкт-Петербург — 6 ноября

Служба знакомств: 8 982 439 01 75



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

Продолжается

подписка на второе
полугодие 2017 года



Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., в абонентский ящик на 1 месяц — 96 руб. 98 коп., (с учетом стоимости услуг связи).

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
22.08.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800. Заказ 4166