



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 42 (1412) • 7 ДЕКАБРЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ГЛАВНАЯ ТЕМА ■ ■ ■

## С пополнением!

**В ноябре в Кизеле побывала главный специалист краевого комитета профсоюза работников народного образования и науки по социально-экономическим вопросам Ирина КИСЕЛЕВА.**

Вместе с председателем организации профсоюза работников народного образования и науки Кизеловского района **Надеждой Кислицыной** они провели встречи в пяти трудовых коллективах и с руководством управления образования.

Ирина Киселева рассказывала о том, чем занимается профсоюз, каковы итоги социального партнерства с властью и работодателями, интересовалась кизеловскими проблемами, отвечала на вопросы, в том числе и по оплате труда. Не забыла и о привлекательных моментах: о льготах членам профсоюза на санаторные путевки, о краевых профсоюзных конкурсах.

В ходе встречи в детском саду № 6 десять человек написали заявления в профсоюз, и здесь образована первичная организация. Ее председатель при поддержке Надежды Кислицыной и крайкома будет участвовать в решении возникающих проблем на всех уровнях власти.

Подводя итог двухдневной работе в Кизеле, Ирина Киселева отметила, что цель поездки достигнута. Выявлены проблемы местных организаций, над которыми предстоит работать, люди проинформированы о путях защиты своих прав. Порадовало, что создана новая первичная организация. Ведь это очень важно – чтобы профсоюз и коллективный договор были в каждом учреждении образования Кизела.

г. Кизел

**Флюра ВАФИНА**



Фото автора

*Работники кизеловского детского сада № 6 пишут заявления о вступлении в профсоюз*

■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■

## Услышать каждого и помочь

**В администрации Чусовского района прошло заседание координационного совета организаций профсоюзов. С докладом о развитии профдвижения выступила его председатель Нина КАТАЕВА, которая также возглавляет территориальную профорганизацию работников народного образования и науки РФ.**

Как отметила Нина Владимировна, на сегодняшний день в Чусовском районе проживает около 68,5 тысячи человек, численность работников в организациях, где есть профсоюз, составляет 10,5 тысячи человек, на профучете состоит 7860 членов профсоюзов (это 75 процентов от общего числа работающих). Координационный совет объединяет 17 профорганизаций.

– За последние два года мы провели хорошую работу, – считает Нина Катаева. – Например, вновь были образованы четыре профорганизации в отрасли жизнеобеспечения – «Горводоканал», «Гортеплоэнерго», «Банно-прачечный комбинат» и «Комбинат благоустройства». Все эти учреждения управляются муниципалитетом, что несет в себе определенные организационные и финансовые сложности. Конечно, работу по линии профсоюза в отрасли ЖКХ необходимо держать на особом контроле и укреплять.

Важнейшее значение при этом имеет мотивация профсоюзного членства, тем более что в ряде организаций (главным образом бюджетных) продолжают процессы оптимизации.

– Мы знаем свои резервы и будем работать над ростом профсоюзного членства, – продолжает Нина Катаева. – Сегодня в ряде организаций агропромышленного комплекса, пищевой промышленности («Чусовская мельница»), строительства («Утесовский каменный карьер»), да и того же ЖКХ вообще нет профсоюзов, но их там вполне реально создавать. Для этого необходимо искать определенные рычаги, мотивацию, работать с молодежными советами или воздействовать на работников посредством коллективного договора.

**По словам профлидера, за последнее время серьезно укрепилась роль социального партнерства в территории. Особым авторитетом всех сторон пользуется районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Заключено трехстороннее соглашение на 2015–2017 годы.**

– По нашей инициативе на заседании комиссии рассматривались вопросы колдоговорной кампании, выполнения соглашений по минимальной зарплате в Пермском крае и майских указов президента РФ, охраны труда, летнего отдыха детей, о легализации заработной платы и ее своевременной выплате, – говорит Нина Катаева. – На комиссию приглашались специалисты Пенсионного

фонда, прокуратуры, объединения работодателей – «Клуб директоров» и других ведомств.

В координационный совет организаций профсоюзов Чусовского района за консультациями и юридической помощью обращается до 250 человек в год. Среди самых острых вопросов (которые были рассмотрены в том числе в судебном порядке) – вывод работника на досрочную пенсию, признание права на жилое помещение, предоставление отпуска специалистам дополнительного образования, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

– Каждое обращение для нас как сигнал о помощи, – отмечает Нина Катаева. – Случаи бывают разные, некоторые требуют серьезной подготовки и квалификации, но никто из членов профсоюзов не должен остаться без поддержки. Неоценимую юридическую помощь нам оказывают правовые инспекторы труда Пермского крайсовпрофа и краевых отраслевых профорганизаций.

Мы проводим консультации профактива, оказываем помощь и в составлении отраслевых соглашений, и в заключении коллективных договоров, – продолжает профлидер. – Ежегодно в районе обновляется до 30 коллективных договоров. Ведем сопровождение от получения макета договора до момента уведомительной регистрации. Выходим и непосредственно в организации (до 50 посещений в год) по различным вопросам трудового законодательства. Координационный совет организаций профсоюзов Чусовского района четко понимает свое предназначение, всегда стоит на защите прав и законных интересов членов профсоюзов, где бы ни представлял их интересы. Может, не всегда получается достигнуть должного результата, тогда стараемся договориться, найти компромисс. Очень важно услышать каждого и хоть чем-то помочь в разрешении ситуации. Ведь ближе профсоюзу у работника, как правило, никого нет.

*Продолжение темы на стр. 4*



## Дорогу осилит только идущий

**Из доклада председателя Пермского крайсовпрофа Сергея БУЛДАШОВА**

Идея нашего первого Форума председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края родилась как элемент программы реализации резолюции IX съезда ФНПР «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!».

Исходя из этого, мы на XXVIII отчетно-выборной конференции в марте прошлого года приняли программу мотивации профсоюзного членства. Прошел год активной работы по ее исполнению. Это было непростое время. Санкции, эмбарго, цены на энергоносители никак не способствовали поступательному развитию страны.

Но давайте будем откровенны. Не меньший вклад в проблемы экономики страны внесла политика, проводимая финансово-экономическим блоком правительства Российской Федерации, которая во многом стала причиной стагнации промышленного производства, сокращения реальной заработной платы, увеличения количества бедных в стране.

К большому сожалению, на федеральном уровне не было активных мер по стимулированию создания высокопроизводительных рабочих мест, повышению доступности кредитных ресурсов для предприятий, увеличению доходов всех уровней путем легализации доходов бизнеса и пресечения оттока капитала.

Вместо этого в стране наблюдается тенденция решать финансовые проблемы за счет экономии на заработной плате работников и снижения гарантий в сфере труда.

Реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий, уже привела к росту в текущем году социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства.

Дополнительные риски роста социальной напряженности могут возникнуть при внедрении в трудовые отношения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в качестве основания для понижения заработной платы или даже увольнения работников.

Все это накладывает на главное звено профсоюзов – первичную организацию – огромную ответственность, создавая при этом вам значительные трудности в работе, необходимость постоянного поиска наиболее эффективных путей защиты прав трудящихся.

У нас 2377 первичек. Вы – огромная армия, объединяющая в своих рядах всех членов профсоюза Пермского края.

Но при этом – вы разные! У всех на слуху «Нестле», «Свинокомплекс «Пермский». Активная и наступательная позиция профкомов этих предприятий надежно защищает права их работников. Последние коллективные действия протеста «За сохранение Пермского свинокомплекса» стали образцом решительности профсоюзов и достойны всяческого уважения. Понятно, что это крайняя ситуация, вызванная экстремальными обстоятельствами, но в случае если людей доводят до этих обстоятельств, то это пример для подражания.

Но, с другой стороны, у нас есть профкомы, полностью подконтрольные администрации, не имеющие своего мнения по проблемам работников, не защищающие их интересы.

О каком авторитете и эффективности работы 157 первичек можно говорить, если в организациях нет даже коллективных договоров.

Но все же большинство ППО сумели выстроить свои взаимоотношения с работодателем в рамках закона о социальном партнерстве на основе взаимоуважения и добиваются неплохих условий для работников своих предприятий.

Мы осознаем, что условия деятельности первичных профсоюзных организаций очень различны и зависят от многих параметров. Перед нами стоят важные и нелегко решаемые задачи, сформулированные самой жизнью, нашей ежедневной практикой. Но дорогу осилит только идущий.

В документах IX съезда ФНПР определены основные направления организационного укрепления профсоюзов.

Самой актуальной задачей на сегодняшний день является увеличение численности членов профсоюзов в каждой первичной организации. Такая необходимость очевидна. Во-первых, в случае если в организации больше 50 процентов коллектива являются членами профсоюза, снимается вопрос появления альтернативных профсоюзов, не подвергается сомнению наше право вести переговоры по заключению колдоговора.

*Окончание на стр.5*

**Самыми крупными профорганизациями в районе являются первичка Чусовского металлургического завода (председатель Александр Штин, 2844 члена профсоюза); территориальная организация профсоюза работников образования и науки (1140 членов профсоюза); профорганизация Пермского филиала дорпрофсоя (490 членов профсоюза); районная организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Нина Пожичкевич, 480). По уровню профчленства лидеры – Чусовской филиал «Газпром газораспределение Пермь» (95 процентов), дорпрофсоя (96 процентов), цехом ЭТУС Лысьвенского филиала (94 процента).**

# Ай да Татьяна!

Мероприятия, посвященные Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, конечно, не могли пройти за один день. Вот и в акционерном обществе «ОДК-СТАР» собрание профактива состоялось спустя неделю после праздника.

В зале собрались не только члены профкома, председатели цеховых комитетов или уполномоченные по охране труда. Поздравить профсоюзный актив с их профессиональным праздником пришли руководители предприятия во главе с управляющим директором **Сергеем Остапенко**, начальники цехов и отделов. Такая широкая встреча проводилась впервые, и именно она наилучшим образом показала, что социальное партнерство существует не только между профкомом и администрацией предприятия, но и в низовом звене – в цехах и отделах. Не случайно, когда в ходе встречи состоялась церемония награждения лучших профсоюзных организаций, за премиями и почетными грамотами выходили не только предцехкомы, но и начальники цехов и отделов. Что вполне справедливо. Ведь только при взаимопонимании в производственных и социальных вопросах можно добиться победы.

В совместном собрании приняли участие председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа **Сергей Тулупов** и заведующая отделом профсоюзной работы Пермско-

го крайсовпрофа **Елена Истомина**. Они рассказали о главных задачах, которые стоят перед профсоюзами Прикамья и авиастроительной отрасли, а также провели многочисленные награждения.

Так, Сергей Тулупов вручил почетные знаки ЦК Профавиа «За активную работу в цеховой организации» предцехкома цеха № 11 **Татьяне Шарифуллиной** и предцехкома ЦЗЛ-ОГМет **Татьяне Баталовой** (на фото).

В биографиях Татьяны Ивановны и Татьяны Степановны очень много общего. Обе – представители заводских династий, которые насчитывают несколько поколений работников. Так что на завод пришли по стопам родителей. Обе были избраны на свои должности в 2004 году. Обе за эти годы показали настоящий организаторский талант, умение общаться с людьми и решать их проблемы. Не случайно в этих профсоюзных организациях один из самых высоких показателей профсоюзного членства. В цехе № 11 на ноябрь этого года в профсоюзе состояли 94,7 процента всех работающих, а в центральной заводской лаборатории этот процент

перевалил за 97! В профсоюзных организациях этих подразделений идет активная общественная жизнь, а потому вполне заслуженно они оказались среди победителей ежегодного соревнования на звание «Лучшая профсоюзная организация ППО «СТАР-ИНКАР».

Профсоюзных наград различного уровня в тот вечер было вручено несколько десятков – за развитие социального партнерства и участие в краевом конкурсе профсоюзных плакатов, за активную работу в профгруппе и победы в спортивных мероприятиях. Кстати, спортсмены АО «ОДК-СТАР» в этом году заняли третье место в традиционной спартакиаде территориального совета Роспрофавиа, а итоги собственной, 61-й спартакиады подведут чуть позже.

Пятый год подряд к Дню профсоюзного активиста в помещении профкома ППО «СТАР-ИНКАР» обнов-



Фото автора

ляется стенд «Лучшие профсоюзные активисты». В этом году на стенде две фотографии цеховых физоргов, а еще – уполномоченных по работе с детьми и соцстраху, ответственных за культурно-массовую работу и работу с молодежью.

Впрочем, не надо думать, что все профсоюзное мероприятие свелось только к раздаче грамот и премий. Сергей Остапенко рассказал собравшимся о ближайших перспективах развития предприятия. Из выступления следует, что в 2017 год АО «ОДК-СТАР» входит уверенно. А потому есть возможность больше внимания уделять техническому перевооружению, поднимать роль уполномоченных по охране труда, развивать социальное партнерство и другие вопросы, которые делают работу на предприятии более производительной, а общественную жизнь – насыщенной и яркой.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

## Спектакль в подарок

В прошлом номере «ПК» рассказал, как прошел День профсоюзного активиста Пермского края в Соликамске.

Напомним, в этот день в культурно-деловом центре «Уралкалия» состоялось награждение профсоюзных активистов города. Соликамский магниевый завод представляли В. Носов (цех № 1), С. Спиридонов (цех № 16), В. Красницкий (цех № 18), Н. Майер (цех № 24) и А. Клочихин (цех № 20). Все они получили на сцене благодарственные письма профкома предприятия, посмотрели интересный концерт, после которого был организован фуршет.

А на следующий день, 19 ноября, координационный совет организаций профсоюзов Соликамска организовал представление Березниковского драматического театра. Заводским профактивистам была выделена большая часть билетов – 250 штук. Чем магнетики с удовольствием воспользовались. Тем более что постановка по пьесе Г. Горина «Чума на оба ваших дома» – просто великолепна.

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**  
г. Соликамск

# Опора на внутренний ресурс

СОСТОЯЛАСЬ XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Гостями конференции стали заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин** и заместитель председателя Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России **Светлана Боева**.

В первую очередь делегатам предстояло решить, кто возглавит краевую организацию в последующие четыре года. Но прежде чем приступить к голосованию, присутствующие заслушали отчет о деятельности профсоюза за период с 2012 по 2016 годы. Его представил председатель крайкома **Александр Лямин**.

### ИСПЫТАНИЕ КРИЗИСОМ

За этот период организация прошла очередную проверку на прочность, действуя в условиях хронического экономического кризиса. Естественно, это повлияло на численность краевой организации: с 2011 года она стала меньше на 5228 человек. В то время как с работы было уволено 5644 человека.

В абсолютных величинах за пять лет самые большие потери понесли Лысьвенский металлургический (1103 человека), Чусовской металлургический (3193) и Соликамский магниевый (546 человек) заводы. В процентном – Губахинский кокс (17,9 процента) и Сарановская шахта «Рудная» (13,2 процента).

### ЦЕЛЬ – РОСТ РЯДОВ

Зато ряды профсоюза пополнила вновь созданная первичка пожарной части № 45, объединившая лысьвенских и чусовских огнеборцев.

Вопрос профчленства – один из самых важных в работе крайкома. Ежеквартально анализируется информация, разрабатываются мероприятия с целью привлечения новых членов. Надо сказать, что задача эта не только крайне сложная, но и чрезвычайно

затратная. Тем не менее, профсоюз металлургов ни в коем случае от нее отказываться не собирается.

Важнейший фактор привлечения людей в профессиональный союз – возможность контроля динамики размера оплаты труда. С 2011 года средняя заработная плата в отрасли края возросла на 9219 рублей. Наибольшего роста добились профкомы Сарановской шахты «Рудная» (12 597 руб.), Чусовского металлургического завода (10 249 руб.) и Лысьвенского металлургического завода (9495 руб.). Однако безудержный рост инфляции свел все достижения практически к нулю, составив в реальности всего 277 рублей, а кое-где, например, на Соликамской магниевой, Губахинском коксе и на Пермских цветных металлах доходы работников стали даже меньше, чем ранее.

### ПРИОРИТЕТ – ЗАРПЛАТА

Достойная оплата труда – одно из главных направлений работы. Она не только объединяет различные профсоюзы. К ней привлекаются и работодатели, и властные структуры. Так, например, накануне конференции было подписано трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате в Прикамье на 2017–2019 годы.

Тем не менее, отмечая положительную сторону, Светлана Боева сказала, что взять за основу расчета заработной платы прожиточный минимум – это отличная идея, но стремиться надо к большему. К тому, чтобы МРОТ составлял не менее 1,3–1,5 от возможных минимальных доходов граждан. И добиваться этого необходимо совместными усилиями.

### ОТРАСЛЬ НЕ НА ПОДЪЕМЕ

Светлана Боева рассказала о том, что финансовая ситуация в метал-

лургической отрасли страны всюду сложная. В прошлом году спад производства составил 8 процентов, и еще 6 – в 2016 году. И хотя в последние годы в отрасль вложено более трех триллионов рублей, пятая часть предприятий убыточна. Потребление российской металлопродукции значительно уменьшилось. Причем не только за рубежом, но и на внутреннем рынке.

Как следствие – число работающих в отрасли уменьшилось на 128 тысяч человек. Профсоюз потерял при этом около 100 тысяч. И хотя создано 48 новых первичек, распалось 56. Средняя зарплата металлургов по стране составила 45 тысяч рублей. Покупательская способность слегка увеличилась, так как прожиточный минимум по сравнению с прошлым годом вырос не так сильно. Но все равно за 2015 год реальная зарплата упала на 3,8 процента. На многих предприятиях не выполняется отраслевое соглашение. Сокращение персонала не всегда оправдано экономически.

Какой из этого выход? Использование внутренних ресурсов. По мнению заместителя председателя отраслевой организации, для этого у пермяков есть все возможности. Среди 37 территорий по численности краевой профсоюз находится на 13 месте, охватывая чуть более половины всех работающих при общероссийском показателе 67 процентов. И, по ее мнению, профессиональный уровень профактива Прикамья позволяет поднять членство до этого уровня. В завершение своей речи Светлана Боева выразила благодарность пермскому крайкому за усилия по защите прав работников.

### ОБМЕН МНЕНИЯМИ

О том, что их прилагалось немало, было понятно из выступлений других участников пленума.

**Вадим ЯРЕМЧУК, председатель организационно-массовой комиссии:**

– Считаю, работа была проведена большая. Разработано более 25 положений о работе первичек, комиссий и самого комитета. Ежегодно проводились итоги смотров-конкурсов на лучшую первичную организацию, организационно-массовую работу и других. За период с декабря 2011 по ноябрь 2016 года за заслуги в защите прав и интересов работников 225 профсоюзных активистов награждены различными профсоюзными наградами и наградами Пермского края.

**Андрей ГОЛОВЛЕВ, председатель профкома «АК ЛМЗ», председатель комиссии по охране труда:**

– Были разработаны новые критерии оценки условий труда. Сейчас они наконец приведены в соответствие с требованиями и едины и для ГМПР и для других отраслевых профессиональных союзов. Очень сложное направление работы – реализация закона «О специальной оценке условий труда». В настоящее время она проведена практически на всех предприятиях за исключением СМЗ и Пермцветмета, где проверки завершаются. Но, по мнению специалистов, прописанные в законе критерии далеки от реальности. ГМПР пытается донести до правительства, что закон требует корректировки. И сделать это надо в ближайшее время.

По мнению выступающих, возможностей для более эффективной деятельности еще очень много. Необходимо пристальное внимание крайкома к проблемам первичек. Ведь на местах могут иногда и не знать, что требуются изменения, и тщательный мониторинг сверху позволит не только вовремя заметить проблемы и помочь их преодолеть, но и предотвратить их.

### РЕЗОЛЮТИВНАЯ ЧАСТЬ

Взаимодействие – основа основ в работе профсоюзного активиста. Оно необходимо на всех уровнях. К этому призвал делегатов заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин**.

– У молодежного совета крайсовпрофа огромное количество идей – взаимодействуйте! Это очень важно. Совместное активное участие в мероприятиях поможет профсоюзам не успокаиваться и не сдавать позиции. Если каждый на своем месте будет честно выполнять свой долг – все будет хорошо! – такими словами закончил свое выступление Александр Зимин.

Совместным решением делегатов работа краевого комитета МПР за 2012–2016 годы была признана удовлетворительной. После чего насулил следующий этап отчетно-выборной конференции.

На должность председателя в этот раз претендовали два человека. Но один из них – самовыдвиженец – предложил свою кандидатуру лишь формально, не подтвердив заявку регламентированными действиями, и к выборам допущен не был. Пост председателя краевого комитета ГМПР вновь доверен Александру Геннадьевичу Лямину, который уже много лет возглавляет крайком, всеми силами содействуя его эффективной работе. Профлидер получил единогласную поддержку делегатов. Кроме этого конференция подтвердила полномочия 28 делегированных от первичных профорганизаций членов краевого комитета, выбрала контрольно-ревизионную комиссию, делегировала в состав Центрального совета ГМПР председателя профкома Соликамского магниевых завода **Александра Мальцева** и проголосовала за людей, которые представляют интересы отрасли края на VIII съезде Горно-металлургического профсоюза России.

Завершающее масштабное мероприятие отчетно-выборной кампании состоится уже в январе следующего года. В число полутора тысяч его участников войдут семеро представителей пермского краевого комитета.

**Галина МИХАЙЛОВА**

г. Лысьва

# Шанс на победу

МУЗЫКА. ЦВЕТЫ. ПОЗДРАВЛЕНИЯ. ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (ЦЗН) ОРДИНСКОГО РАЙОНА ОТМЕТИЛ 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

На торжество собрались директора центров занятости, представители администраций соседних районов, ветераны, партнеры на рынке труда.

Глава Ординского района **Александр Мелехин** вручил две Почетные грамоты – коллективу ЦЗН и ее директору **Лидии Шустиковой**.

– Вы стоите не передовой борьбы с безработицей, – сказал Александр Сергеевич. – Ваша служба помогает людям выйти из сложных жизненных обстоятельств.

Все эти годы именно Лидия Шустикова руководит службой занятости. В 1991 году вступил в силу закон «О занятости населения в Российской Федерации». В этом же году в Орде появилось бюро занятости, впоследствии ставшее центром. Позднее в зону обслуживания центра вошла и территория Уинского района.

Выступающие отмечали то внимание, которое ЦЗН уделяет поддержке людей с

ограниченными возможностями здоровья, многодетным семьям и людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Тысячи жителей ординской земли получили уникальный шанс обрести новую профессию, открыть собственное дело, трудоустроиться на новом месте работы, определиться с перспективами и приоритетами в своей жизни, понять, какой профессией они желают овладеть и в каком качестве могут принести пользу своей малой Родине. Особо отмечены усилия центра по трудоустройству подростков.

Медали «25 лет государственной службе занятости населения»,

## Цифры и факты (по Ординскому и Уинскому районам)

- ▶ 69 496 человек обратились в целях поиска работы
- ▶ 38 513 ищущих работу поставлено на учет
- ▶ 20 861 безработный проконсультирован
- ▶ 23 264 человека трудоустроено
- ▶ 2858 граждан прошли переобучение

Фото предоставлено автором



Почетные грамоты и благодарности вручил заместитель руководителя агентства по занятости населения Пермского края **Владимир Лядов**.

Среди гостей были и ординцы, у которых появился шанс начать собственное дело после получения через ЦЗН единой финансовой помощи. Таковых безработных за четверть века оказалось 276. Один из них – **Василий Ширяев** из д. Белое Озеро. Несколько лет назад

он занялся выращиванием крупного рогатого скота при поддержке службы занятости.

– Имею сейчас ферму. Благодарю центр занятости за очень своевременную поддержку, – отметил Василий Ширяев.

Гостями мероприятия стали и работодатели, занимающиеся трудоустройством инвалидов. Специально для этой категории граждан было создано 34 рабочих места.



Праздник создал не только хорошее настроение всем собравшимся, но и стал подведением итогов за 25 лет работы и мотивацией на дальнейшее сотрудничество партнеров на рынке труда двух районов.

Прекрасное настроение создала музыка в исполнении духового оркестра, песни **Тамары Федосеевой**.

Завершило праздник поздравление члена Союза писателей России **Виталия Богомолова**:

*И от меня вам низкий  
всем поклон!  
Да здравствует Орда –  
родной район!  
Пусть соберет на 30 лет  
нас центр опять –  
на улице Советской,  
двадцать пять!*

**Людмила ЧУГАЕВА**

с. Орда

## ■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

# Любовью маминой согреты

В Пермском доме народного творчества «Губерния» прошел краевой праздник, посвященный всероссийскому Дню матери.

В этот день награждали и чествовали прекрасных женщин Пермского края. С приветствием и словами поздравления в адрес гостей выступила председатель краевого совета женщин **Екатерина Алимбаева**. Она отметила, что наши мамы создают уют не только в семье, но и в стране. Семь женщин являются депутатами Законодательного собрания Пермского края, десятки избраны в муниципальные представительные органы – все они обладают большим душевным теплом и неутомимой энергией. Екатерина Алимбаева пожелала всем огромного счастья и душевного тепла.

Многодетных мам, которые дарят любовь и заботу своей большой семье, поздравила и наградила благодарственными письмами и сертификатами заместитель председателя правительства Пермского края **Ирина Ивенских**. Среди награжденных – **Ольга Климантова**, преподаватель музыки из г. Чусового. Ольга Владимировна вместе с супругом **Дмитрием Александровичем** воспитывают девятерых детей! Семья ведет личное подсобное хозяйство, старшие дети учатся в музыкальной школе и участвуют в многочисленных творческих конкурсах.

Чествовали в праздничный день и **Светлану Южанинову** – медсестру клинической медико-санитарной части № 1 г. Перми. Светлана Викторовна подарила жизнь семерым детям. Старшие дети обучаются игре на музыкальных инструментах, а мама в свободное от работы время занимается выращиванием овощных и цветочных культур, к чему пристрастилась вся семья.



Екатерина Алимбаева

На праздник в Пермь из поселка Верхняя Старица Гайнского района Коми округа приехала **Раиса Олехова**. Раиса Петровна не понаслышке знает, как рождается и развивается новая жизнь: у нее одиннадцать детей, и работает она заведующей Верхнестарицким фельдшерско-акушерским пунктом. В этой семье царят теплота, любовь и уважение. В поселке чтят чету Олеховых – **Александра Владимировича** и Раису Петровну, потому что знают: к ним в любое время можно обратиться за помощью и обязательно ее получить.

Семья **Стерляжниковых** приехала на праздник из Горнозаводского района. У **Елены Леонидовны** семеро детей. Она работает медсестрой в Горнозаводской центральной больнице. Вместе с супругом **Сергеем Анатольевичем** они приучают детей к труду, совместно выращивают овощи и ягоды на приусадебном участке, ведут подсобное хозяйство.



Юные артистки

В семье **Штейниковых** из Юрлы четыре сына. Мама – **Елена Владимировна** – настоящий лидер! Она возглавляет команду, которая принимает участие в спортивных соревнованиях и конкурсах района. Старшие дети занимаются спортом и во всем

помогают маме. Елена Владимировна умело соединяет в себе роль капитана, руководителя, любящей жены и матери.

В нашем крае около восьмисот детей живут без попечения родителей, но рядом с ними есть добрые люди, которые всю свою любовь, материнскую ласку и нежность отдают ребятам. Уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Татьяна Марголина** вручила награды воспитателям и педагогам центров помощи детям.

Среди награжденных – **Елена Савельева**, опытный специалист в технологии кадетского образования для детей сирот центра помощи детям г. Перми. Вместе с коллегами Елена Владимировна реализовала программы «Дороги, которые мы выбираем» и «Делаем шаг во взрослую жизнь».

**Татьяна Куликова** – молодой, увлеченный своей профессией педагог. Углубленно работает над формированием духовно-нравственных качеств воспитанников.

Опытный педагог **Надежда Хазеева** пользуется большим уважением и авторитетом у коллег и воспитанников, создает эмоционально комфортные условия, всегда справедлива и терпима к недостаткам детей.

Воспитатель первого отделения для детей с ограниченными возможностями здоровья центра помощи детям **Наталья Маурина** формирует положительные эмоции у детей средствами изобразительной деятельности, используя нетрадиционные методы рисования.

**Вера Киселева** работает воспитателем 34 года. Большое внимание уделяет разрешению конфликтов среди подростков, развитию их творческих способностей, формированию навыков адекватного поведения, здорового образа жизни.

В этот праздничный день вручили подарки победителям регионального фестиваля детского творчества «Мой Пермский край». Рисунки ребят были представлены в фойе Пермского дома народного творчества. Среди победителей – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: **Ольга Субботина, Дарья Галихманова, Михаил Москвин, Анастасия Вахуткина, Константин Русских**.

На празднике чествовали и молодых мам – участниц первого городского конкурса будущих мам, который проходил в Перми 8 июля. Они уже родили своих первенцев и пришли на праздник с малышами. Финалисток конкурса – **Ксению Иванову, Ксению Кирьянову и Татьяну Сечейко** – поздравила депутат Законодательного собрания Пермского края **Елена Зырянова**.

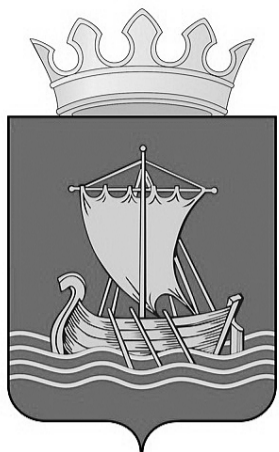
Замечательную концертную программу подарили гостям лучшие творческие коллективы дома народного творчества «Губерния» и г. Перми: школа вокала для детей и взрослых «ART-Solo», цирковая студия «Грация», ансамбль танца «Пластинин», театр танца «MixModern», школа танцев «PLANET DANCE», народный хореографический ансамбль «Солнечная радуга», ансамбль народной песни «Уральский хоровод» и танцевальный коллектив «Мечта» (г. Березники).

Пермский краевой совет женщин благодарит за поддержку администрацию губернатора, министерство культуры, а также коллектив Пермского дома народного творчества «Губерния» за помощь в организации праздника.

**Людмила ШЛЫКОВА**

Фото с сайта ПДНТ «Губерния»

## ■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЮ ■■■



Состоялся очередной выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Чусовской муниципальный район. В составе бригады работали сотрудники аппарата краевого союза организаций профсоюзов, представители краевых профорганизаций работников образования и науки, культуры, жизнеобеспечения, а также корреспондент «ПК». Предлагаем вниманию читателей обзор материалов с места событий.



## ■■■ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ ■■■

# Рабочая хроника

**Члены комплексной бригады провели в Чусовом ряд встреч с социальными партнерами и посетили восемь организаций**

Руководитель бригады, заведующий сектором Пермского крайсовпрофа **Алексей Лобанов** вместе с коллегами встретился с главой Чусовского района **Сергеем Беловым**. Стороны обсудили план работы и текущее социально-экономическое положение в муниципалитете.

Сергей Белов отметил, что профсоюзы необходимы каждому коллективу, работодателю, власти в качестве связующего звена. Он готов вести конструктивный разговор и оказывать содействие в мотивации профчленства, создании новых первичных профсоюзных организаций на территории муниципалитета.

\* \* \*

Главный правовой инспектор труда крайсовпрофа **Андрей Мишукин** провел юридические консультации для руководителей учре-

ждений образования. В основном обсуждались вопросы выполнения соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае. Также были проанализированы изменения в трудовом законодательстве, дана юридическая оценка территориального трехстороннего соглашения, ряда отраслевых соглашений и коллективных договоров.

\* \* \*

Главный специалист по социально-экономическим вопросам Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Ирина Киселева** пообщалась с молодыми специалистами. В районе отмечается увеличение количества молодых педагогов, их возросший интерес к профдвижению. На встрече даны практические рекомендации и ока-

зана поддержка недавно созданному совету молодых педагогов при территориальной организации профсоюза.

Также Ирина Киселева побывала в МБОУ «Психологический центр» (центр психолого-медико-социальной помощи). Здесь прошел обучающий семинар на тему «Кол-

лективный договор в системе социального партнерства» для председателей первичных профорганизаций (во всех учреждениях образования в районе заключены колдоговоры). В семинаре приняли участие больше 30 человек. Они задали свои вопросы специалисту.

\* \* \*

Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Валентина Тронина** и председатель Чусовской районной организации профсоюза **Наталья Карпова** про-

вели работу по созданию и восстановлению профсоюза в ряде учреждений культуры. Состоялись встречи с членами профсоюза городской библиотеки и культурно-делового центра. Также проведена беседа о роли первички в организациях, где пока нет профсоюза, – в краеведческом музее, центре народной культуры, детской школе искусств имени Балабан.

Валентина Тронина своими выступлениями в коллективах на конкретных примерах деятельности лучших первичек убедительно показала силу профсоюза и огромный потенциал для решения социальных вопросов в каждом учреждении.

\* \* \*

Председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**, исполнительный директор объединения работодателей предприятий ЖКХ Пермского края **Вячеслав Ладыжников** побывали на двух предприятиях отрасли – в МУП «Горводоканал» и МУП «Гортеплоэнерго».

**ПОСТСКРИПТУМ.** Как прошла встреча в МУП «Гортеплоэнерго», где из 200 работающих в профсоюзе пока состоят только 30, читайте в ближайших номерах «ПК».



## ■■■ ИТОГИ ■■■

# От интереса – к созданию первички

В итоговом совещании с профактивом приняла участие исполняющая обязанности первого заместителя главы Чусовского района **Оксана САЛИЙ**. Она подготовила небольшую справку о социально-экономическом положении, сделав акцент на заработной плате.

По ее словам, за первую половину текущего года среднегодовая зарплата в расчете на одного работника в Чусовском районе составила чуть больше 25 тысяч рублей. Это выше аналогичных показателей прошлого года. Самая низкая зарплата отмечена в сельском хозяйстве (13,2 тысячи рублей), ЖКХ (15,8), связи (19,1 тысячи рублей), причем в сельском хозяйстве средняя зарплата значительно упала по сравнению с прошлым годом.

Самые высокие доходы – в отраслях «металлургическое производство» (30,3 тысячи рублей), «производство, передача и распределение электроэнергии» (38,8), «железнодорожный транспорт» (34,9 тысячи рублей).

По словам Оксаны Салий, просроченной задолженности по заработной

плате в текущем году нет, хотя в прошлом году такие факты встречались. Это еще раз говорит о том, насколько важно взаимодействие работодателей, власти и профсоюзов в решении первостепенных вопросов.

Но все же тревожным фактом остается высокий уровень безработицы – на 1 сентября 2016 года он составил 2,2 процента. В качестве безработных Чусовским центром занятости официально зарегистрировано более 700 человек. В то же время организации района заявляют о наличии 225 вакансий.

– Вопросы о ситуации на рынке труда, миграционных процессах, заработной плате регулярно поднимаются на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отно-

шений, – говорит Оксана Салий. – Мы вместе с объединением работодателей и профсоюзами стараемся решать все вопросы комплексно. Особенно это было видно на примере известной всем ситуации с Чусовским металлургическим заводом.

После выступления заместителя главы района своим мнением относительно ситуации в учреждениях поделились члены комплексной бригады.

Так, главный специалист крайкома профсоюза работников народного образования и науки **Ирина Киселева** отметила высокий уровень профсоюзного членства в районе и развитую систему информационной работы в учреждениях. Что касается показателей средней зарплаты в отрасли образования, то на первую половину текущего года эта цифра составила 22,6 тысячи рублей в месяц (роста по сравнению с прошлым годом практически нет).

Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Валентина Тро-**

**нина** отметила, что средняя зарплата в культуре, по данным крайкома, составила около 17 тысяч рублей. В этих условиях растет напряженность в коллективах.

– Как показала наша проверка, стимулирующие выплаты в учреждениях выплачиваются в зависимости от финансовых возможностей, – говорит Валентина Тронина. – Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае выполняется только за счет внутреннего резерва. Из плюсов могу отметить, что во всех учреждениях культуры, где есть профсоюз, подписаны коллективные договоры. Между тем на встречах с работниками нам часто задавали вопросы о выполнении «дорожной карты» в 2017 году, о будущей индексации зарплаты. При разговоре выяснилось, что уравнивание оплаты труда специалистов среднего звена и обслуживающего персонала провоцирует руководителей выводить технических работников за штат. Прошу администрацию взять на контроль эту ситуацию.

Как подчеркнула Валентина Тронина, на встрече с директором Чусовской детской школы искусств имени Балабан **Ольгой Рябовой** была достигнута договоренность о создании в школе профсоюза. До настоящего времени профорганизации в сфере культуры действовали только в районной библиотеке имени Пушкина, городской библиотеке и культурно-деловом центре (где насчитывалось в общей сложности 95 членов профсоюза).

**Оценку работы комплексной бригады дала председатель координатора организаций профсоюзов Чусовского муниципального района Нина Катаева:**

– Хотелось бы поблагодарить всех участников комплексной бригады за оперативность в решении стоящих перед ними задач. Фундамент тесного и взаимовыгодного сотрудничества, заложенный пять лет назад, получил продолжение. Опыт работы координатора за это время, думаю, успели оценить многие специалисты.

Самый главный и ценный для нас результат, что ряд организаций района проявил инициативу к созданию профсоюза. Наша задача – помочь им закрепить интерес конкретной и полезной информацией. Значит, есть над чем поработать. Очень надеемся на дальнейшее содействие органов местного самоуправления в решении совместных социально-экономических функций.

# Дорогу осилит только идущий

Окончание. Начало на стр. 1

А во-вторых, это точно влияет на уровень уважения к профсоюзной организации работодателя и, как следствие, на эффективность переговоров.

Статистическая же отчетность свидетельствует о постоянном сокращении количества членов профсоюза – в целом по ФНПР – порядка 350 тыс. человек в год.

За последние пять лет численность членов профсоюзов в крае снизилась на 16,3 процента. Уровень профсоюзного членства в организациях, имеющих профсоюзы, среди работающих и учащихся (студенческой молодежи) за 2015 год составил 60,8 процента (минус 7 процентов за те же пять лет). А по отношению к работающему населению – 49 процентов (еще пять лет назад это было 55,9 процента).

И это не просто факт снижения. Мы перешли границу в 50 процентов! Чем дали в руки наших оппонентов возможность высказывать сомнение в нашей легитимности представлять в отношениях с властью и работодателями интересы всех работников Пермского края.

Я считаю это ударом по престижу профсоюзов Прикамья. В наших руках исправить эту ситуацию. Цена вопроса – 6 тысяч вновь принятых в профсоюз –

по три человека на первичку! Неужели слабо?

Среди основных причин снижения численности членов профсоюзов в целом по ФНПР можно выделить и объективные факторы, и внутренние факторы.

Согласно опросам только 42 процентам работников неоднократно предлагали вступить в профсоюз, 33 процентам никто и не предлагал вступать. Налицо отсутствие целенаправленной работы с людьми о преимуществах нахождения в рядах профсоюза. Более 11 процентов отмечают отсутствие необходимой информации о профсоюзах.

...У нас с вами есть основополагающий документ – «Основные направления деятельности Пермского крайсовпрофа на 2015–2020 годы». Системный подход к решению проблем организационного укрепления изложен в программе «Мотивация профсоюзного членства», последовательное и в полном объеме выполнение которой позволит нам с вами приблизиться к главной цели – укреплению членских организаций за счет привлечения новых членов, повышению авторитета и влияния профсоюзов в Пермском крае.

За прошедшее время сделано немало: в четырех наиболее крупных городах края проведены Дни Пермского крайсовпрофа с участием профсоюзного актива, председателей краевых органи-

заций профсоюзов, членов президиума и молодежного совета крайсовпрофа, министров правительства Пермского края, глав и товаропроизводителей муниципальных образований и поселений.

Налажена подготовка профсоюзных кадров и актива Региональным учебным центром профсоюзов. К 2015/16 учебному году разработаны 30 программ профсоюзного обучения, из которых 29 финансируются в долевом участии Пермского крайсовпрофа и его членских организаций. Программа для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций на 100 процентов финансируется Пермским крайсовпрофом.

Впервые по адаптированной программе «Основы профсоюзной деятельности» было проведено обучение председателей цеховых комитетов профсоюзов пяти первичных профсоюзных организаций: ОАО «Пермский завод «Машиностроитель», ОАО «Соликамскбумпром», «Пермские пороховики», ОАО «Мотовилихинские заводы», ОАО «Протон-ПМ».

Организованы межотраслевые семинары председателями координационных советов городов Чайковского и Кунгура.

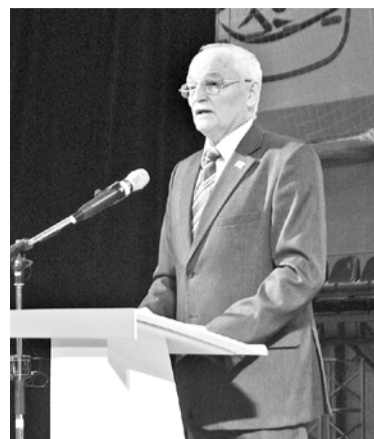
Практика защиты прав членов профсоюза – еще одно направление мотивации – находит все большее

применение, что позволяет работникам экономить значительные финансовые средства, получать невыплаченную заработную плату, восстанавливаться на работе и т. д. Ежегодно реальную помощь получают более 1000 членов профсоюза. В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда аппарата Пермского крайсовпрофа и членских организаций в 2015 году проведено 388 проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Хорошим направлением для поднятия имиджа профсоюзов в муниципальных образованиях стали совместные приемы населения председателем координационного совета организаций профсоюзов и представителем прокуратуры.

Президиум крайсовпрофа в июне 2015 года принял решение: 2016 год – год создания первичных профсоюзных организаций в Пермском крае.

Аппарат крайсовпрофа провел значительную подготовительную работу по выявлению предприятий и организаций, не имеющих профсоюза в разрезе каждого муниципального образования, эти списки были высланы в краевые организации профсоюзов и координационные советы организаций профсоюзов для



совместной работы по созданию там первичных профсоюзных организаций.

На данный момент можно констатировать, что за 2015–2016 годы создано 115 первичных профсоюзных организаций, принято в профсоюз 5042 человека.

Профсоюз не может быть хуже или лучше. Он такой, какие мы с вами. Необходимо преодолеть собственную инертность в выборе приоритетных направлений, нежелание менять устоявшийся стиль работы. Если профсоюзные организации не будут выполнять свои функции в соответствии с приоритетами людей труда, придут другие люди или другие профсоюзы. Наша задача – приложить максимум усилий для укрепления нашей профсоюзной структуры. Доверие членов профсоюзов для нас бесценно. Это кредит, который мы должны оправдать и умножить.

## ■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

# Любовью и терпением

«Чулпан» (в переводе с татарского «утренняя звезда») – уже само название центра развития ребенка «Детский сад № 355», что в микрорайоне Садовый г. Перми, подчеркивает его национальный акцент.

В третий раз в октябре нынешнего года пермская земля принимала Всероссийский форум национального единства.

Прикамье выбрано не случайно – наш край вносит большой вклад в этнокультурное развитие народов России, сохранение их традиций и обычаев, в укрепление национального единства. А начинается все с детства, с воспитания в дошкольных образовательных учреждениях. Из различных мероприятий – этих маленьких кирпичиков, из этой мозаики – складываются мир, взаимное уважение и согласие людей разных этносов. Поэтому возникает необходимость знакомить детей с культурными особенностями своей нации как можно раньше.

– Из одиннадцати групп у нас пять татарских, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации детского сада, воспитатель Татьяна Токарева. – Мы работаем по общей образовательной программе «Радуга». Кроме того, реализуется татарская программа, предусматривающая развитие речи. Дети (в том числе и русские) читают стихи, поют песни на татарском языке. Работать здесь интересно. Я пришла в 355-й детский сад три года назад. Прежде всего, тогда бросился в глаза большой цветущий сад вокруг корпуса, который мы стараемся преобразовать. И в этой красоте гуляют наши детки.

Коллектив у нас сплоченный. Сейчас в профсоюзе состоит примерно половина работников. Заключен коллективный договор. Есть над чем работать – над тем же ростом рядов, к примеру. В последнее время мы чаще стали вместе посещать культурные мероприятия, выезжать на самые разные экскурсии.

У нас немало педагогов, которые многие годы трудятся в детском саду. Так, более тридцати лет в ясельных группах работает Зарифа Рахматуллина. А с малышами полтора-трих лет нужно огромное терпение и лю-

бов, чего у Зарифы Закиевны не отнимешь. И дети ее тоже очень любят.

Или взять воспитателя Гульназир Рахимову. Это жизнерадостный, доброжелательный человек, готовый всем прийти на помощь. Словом, душа-человек. Гульназира Ясавиевна очень много делает для приобщения детей к татарской культуре, народным традициям и обычаям. Ее группы постоянно участвуют во всех мероприятиях, проходящих в крае в рамках национальных проектов. А самое главное – Гульназира является руководителем нашего музея, энтузиаст этого дела.

Этнографический музей «Татарская изба» – гордость детского сада «Чулпан» – своим рождением обязан заведующей Фавзие Пак. И, похоже, становится этнокультурным центром дошкольного учреждения, где представлено многообразие культуры, обычаев наших народов – предметы быта, старины. А первым экспонатом музея стала мандолина, привезенная в 1993 году из Татарстана. Много вещей принесла заведующая детсадом, которая знает историю каждого экспоната. Самым уникальным здесь считается старинный ткацкий станок, неизменно вызывающий интерес ребятишек.

Гульназира Рахимова ведет большую работу с детьми и родителями, которые пополняют экспозицию. Фольклор, история, культура – этот блок входит в комплексную программу развития ребенка, приобщает его к народным традициям – всему тому, что сейчас утрачено, но постепенно восстанавливается. Выставки изделий прикладного творчества, в частности, рушников (башкирских, татарских, русских) оживили, украсили экспозицию.

В небольшом музейном помещении Гульназира Рахимова рассказывает о своем детище, о любимой работе воспитателя:

– В 2012 году, когда меня назначили руководителем музея, нужно было выполнить ряд условий, чтобы



Фото предоставлено детским садом

он получил официальный статус, – навести порядок в экспонатах, завести картотеку и т. д. И вот, наконец, нам было выдано свидетельство этнографического музея образовательного учреждения «Татарская изба». Раз в неделю вожу сюда детей, знакомлю их с предметами быта, национальной одеждой, вышивкой народов, проживающих в Пермском крае. Посетителей к нам приходит много. Кто только не был! Глава нашего города, гости из Татарстана часто приезжают, а два года назад даже японцы побывали. Сейчас во многих садиках стали развивать музейное дело или хотя бы создавать этнографические уголки.

Но музей – это одна из граней этнокультурного развития детей. Воспитанники детского сада «Чулпан» участвуют во многих мероприятиях, проходящих в городе, и каждый национальный праздник становится общим. Сабантуй – это татарская традиция, Навруз (встреча весны) – праздник, который отмечает весь мусульманский мир. Такие праздники помогают лучше узнать и понять друг друга.

Родом Гульназира Рахимова из Уинского района Пермского края, татарского села Верхний Сып. После окончания Челябинского педагогического училища работала учителем начальных классов, организатором

внеклассной работы в школе. Словом, все время с детьми.

– Я с душой ухажу в это дело, чувствую себя с детьми очень комфортно, моложе, – признается Гульназира Ясавиевна. – Этот возраст – дошкольники, младшие классы – мне особенно близок и интересен. Сейчас веду 2-ю младшую группу. Нынешней весной выпустила подготовительную группу. В этом садике работаю девять лет. В Пермь пришлось переехать из-за семейных обстоятельств, когда встал вопрос: как устроить внучку в дошкольное учреждение, где самой работать. Услышала, что в городе есть уникальный, национальный детский сад «Чулпан». Обратилась к заведующей Фавзие Сунгатовне, и она пошла мне навстречу: выходи хоть завтра. И внукам (у меня их только в Перми трое, а всего пятеро) место в садике нашлось.

В мою группу ходят не только татары, башкиры, но и русские, и малыши из смешанных семей. Родители заинтересованы в том, чтобы дети знали культуру и традиции других национальностей. Все вместе мы разучиваем и русские, и татарские стихи, песни, танцы. Работаем не только по обычной программе, но и по национальной. Особое место уделяется именно ознакомлению детей

с народными обычаями, традициями, предметами быта, фольклором. В прошлом году наши дети принимали участие в краевом национальном форуме в рамках реализации проекта «Литературный калейдоскоп». Так, мои русскоязычные воспитанницы очень хорошо справились с татарскими стихами и песнями. Вообще праздники с национальным уклоном проходит довольно много, и дети с радостью готовятся к ним. Два года принимаем участие, например, в краевом празднике «Навруз», где встречаются и азербайджанцы, и таджики, и узбеки, и татары, и башкиры, проживающие рядом с нами. Весной проводим детский праздник «Грачная каша», осенью – «Сембеле», в канун Нового года – «Нардуган», связанные с мусульманским календарем. Никогда не пропускаем праздник «Мусульманский мир», где наши дети участвуют в его открытии, фестиваль «Радуга».

– Я очень рада, что попала в этот замечательный, уникальный детский сад. В татарских группах у нас работают только воспитатели этой национальности. Мы стремимся, чтобы в бытовой речи чаще звучал татарский язык. Конечно, с русскими детьми мы говорим по-русски, но раз в неделю, в пятницу, у нас проходит день родного языка. Кстати, русские ребятишки с нами по-татарски могут поздороваться и попрощаться. Им это интересно. Мы приобрели специальную программу, работа по которой идет со второй младшей группой. И русские дети на этих занятиях тоже присутствуют.

Как человек активный, не приехавший к празднику Гульназира Рахимова всегда с увлечением участвует во всех мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией, оказывает ей добрую поддержку. Она отмечена многими почетными грамотами, дипломами, в том числе – Пермского правления мусульман. В прошлом году в рамках программы «Мусульманский мир» три дня вместе с детьми работала в уголке творчества, где проводился конкурс рисунков. Таким образом, знания о традициях и обычаях народов накапливаются у ребятишек с дошкольных лет. Ведь в условиях, когда в обществе заметно вырос интерес к национальной культуре, важно с раннего детства знать, с кем мы живем рядом, чтобы строить со всеми дружеские отношения.

Галина МАКСИМОВА

СЛОВО ПРОКУРОРА

# Ради социальной справедливости

Новое и важное в трудовом законодательстве



**Вадим АНТИПОВ,**  
прокурор Пермского края,  
государственный советник  
юстиции 2-го класса

**Надзор за соблюдением трудовых прав граждан является одним из приоритетных в работе органов прокуратуры, имеет существенное значение в целях предотвращения эскалации социального кризиса в сфере трудовых правоотношений.**

**Вопросы оплаты труда являются наиболее проблемными и никогда не теряют своей актуальности.**

В 2016 году произошла серия существенных изменений в трудовом законодательстве, касающаяся усиления гарантий прав работников и ужесточения ответственности за нарушения трудового законодательства.

Так, 3 октября вступили в законную силу изменения, касающиеся возложения обязанности на работодателей по установлению сроков выплаты заработной платы не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В случае невыплаты работнику заработной платы работник сможет обратиться в суд в течение одного года (до этого – трех месяцев) со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе выплат при увольнении. Также предусмотрено, что гражданин может предъявлять иски о восстановлении нарушенных трудовых прав в суд по месту своего жительства (ранее – по месту нахождения ответчика).

Возможно, процедуру обращения в суд для работников упростит также вводимый в судах общей юрисдикции с 1 января 2017 года электронный документооборот. Работники и работодатели смогут подавать иски и жалобы в электронном виде, получать извещения и информацию о заседаниях в электронном виде. Некоторые суды общей юрисдикции уже начали вводить такую практику использования электронных систем в своей работе.

Указанные изменения направлены на максимальную защиту прав работников, в том числе в судебном порядке. Также ст. 5.27 КоАП РФ дополнена положениями, согласно которым вводится ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (в случае, если указанные действия не содержат уголовно наказуемого деяния), равно как и за установление зарплат в размере ниже МРОТ.

Кроме того, названным законом предусмотрена и более жесткая ответственность на тот случай, если правонарушение совершается повторно. В таких случаях санкции уже будут заметно выше действующих ранее для всех категорий нарушителей.

Штраф за задержку зарплат согласно действующему законодательству может достигать 100 тыс. руб.

Федеральным законом от 05.05.2014 № 116-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, касающиеся вопросов использования заемного труда.

Так, 1 января вступила в силу статья 56.1 ТК РФ, которая запрещает заемный труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Вместе с тем допускается возможность временного предоставления труда работников по договору, который так и будет называться – договор о предоставлении труда работников (персонала). Фактически сохранена возможность привлечения «чужих» работников, однако законодательство устанавливает ряд существенных ограничений.

Во-первых, предоставлять персонал смогут только аккредитованные частные агентства занятости либо организации своим аффилированным лицам.

Во-вторых, предоставить персонал возможно только временно.

При этом законодательно урегулирован порядок оформления трудовых отношений с работником, права и обязанности работника, направляющей стороны и принимающей стороны, а также порядок расследования несчастных случаев, произошедших с такими работниками.

Складывающаяся на предприятиях края и страны финансово-экономическая ситуация предопределяет необходимость принятия дополнительных мер, направленных на увеличение гарантий прав работников, восстановление прав максимально возможного количества граждан на своевременное получение заработной платы в полном объеме.

Произошедшие изменения в федеральном законодательстве позволяют более полно и эффективно использовать имеющиеся у органов прокуратуры полномочия по защите нарушенных прав работников. Существенно возросшая ответственность работодателей за нарушения трудового законодательства также способствует достижению целей по восстановлению социальной справедливости.



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в Пермском крае «Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014–2016 годы» установлен размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10 251 руб.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения

# То, что начислено

**Посмотрела передачу с вашим специалистом. 10 тыс. 251 руб. – это работник должен получить чистыми на руки без вычетов?**

**Н.**

Пермского края при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В состав месячной заработной платы работника включается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Налогоплательщиками налога на доходы физических лиц признаются физические лица, явля-

ющиеся налоговыми резидентами Российской Федерации, а также физические лица, получающие доходы от источников в Российской Федерации, не являющиеся налоговыми резидентами Российской Федерации. Соответственно работники являются плательщиками налога на доходы физических лиц.

Работодатели выступают в качестве налоговых агентов, которые обязаны исчислить и удержать из начисленной заработной платы налог на доходы физических лиц (НДФЛ) у своих работников при выплате им заработной платы.

Работник заработную плату получает на руки уже «чистыми», за вычетом НДФЛ, а начисленная заработная плата должна быть не ниже установленного размера минимальной заработной платы.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

# Требовать компенсации затрат

**Работаю педагогом. Должна проходить ежегодный медосмотр. Работодатель объявил, что в этом году денег в бюджете образовательного учреждения на это не запланировано, поэтому проходить медосмотр надо за свой счет. Правомерны ли действия руководителя?**

**Марина**



**Сергей СПИЦЫН,**  
гл. правовой инспектор труда  
Пермской краевой  
территориальной организации  
профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

В соответствии с трудовым законодательством педагогические работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя (п. 9 ч. 1 ст. 48 федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Кроме того, для всех категорий работников образовательных учреждений обязательно наличие медицинской книжки (ст. 34 федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Ее отсутствие является основанием для отказа в приеме на работу в образовательное учреждение до момента устранения нарушения.

В соответствии с п. 18 приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н педагогические работники должны проходить периодические медицинские осмотры не реже, чем раз в два года (лица в возрасте до 21 года – ежегодно). Работники образовательных организаций всех типов и видов, а также детских организаций, не ведущих образовательной деятельности (спортивных секций, творческих, досуговых детских организаций и т. п.), обязаны проходить ежегодные обязательные медицинские осмотры.

Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан: в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров** (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

Согласно ст. 212 ТК РФ работник не может быть уволен или переведен в другую должность. Предварительные и плановые медицинские осмотры проводятся за счет рабо-

тодателя. Даже еще не принятые на работу сотрудники проходят медосмотр за счет средств работодателя. Работодатель обязан заключить договор с медицинской организацией, имеющей соответствующую лицензию, и передать ей список лиц, подлежащих медицинскому осмотру. Затем медицинская организация составляет календарный план медицинского осмотра работниками и согласует его с работодателем.

Согласно ст. 185 ТК РФ на время прохождения медосмотра за работником сохраняется средний заработок по месту работы.

В соответствии со ст. 121 ТК РФ время прохождения медосмотра включается в стаж работы, дающий право на очередной отпуск.

Согласно ст. 213 Трудового кодекса РФ медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Все распоряжения работодателем об обязанности прохождения медосмотра за свой счет незаконны.

Если работник не смог пройти медосмотр по вине работодателя, он не несет ответственности за последствия, вся тяжесть ответственности ложится на работодателя.

Для возврата денежных средств можно обратиться к работодателю с заявлением о компенсации затрат на прохождение медицинского осмотра.

В случае отказа можно обратиться лично с жалобой в Государственную инспекцию труда в Пермском крае (г. Пермь, ул. Советская, 39) или оформить жалобу на сайте инспекции.

Действующим законодательством не определен механизм компенсации (возмещения) расходов работника на прохождение медицинских осмотров (обследований), поэтому возврат денежных средств возможен в судебном порядке.

# Главное – начать

Первый форум рабочей молодежи прошел в Березниках

Первоначально организовать совместную встречу молодежи всех предприятий планировал городской координационный совет организаций профсоюзов, но сделать это мероприятие совместным (для членов и нечленов профорганизации) предложила директор Дворца молодежи города, бывший профлидер одного из предприятий **Татьяна Ковина**.

На мероприятие собрались около 60 молодых посланцев березниковских промкитов: «Уралкалия», «Ависмы», «Уралхима», «Еврохима». Представители молодежных организаций (которые есть на каждом из этих предприятий) «солировали» с презентациями. Лейтмотивом звучало: «Мы – лучшие и самодостаточные!»

И ни один из молодых работников предприятий не произнес в своем выступлении слова «профсоюзная организация». Даже представители «Ависмы», где первоначально молодежная структура была создана по инициативе профорганизации и существовала первоначально при профкоме.

– Мы еще раз убедились: в Березниках нет совета рабочей молодежи, а на самих предприятиях действуют отделы по работе с молодежью, и каждый тянет в своем направлении. Про молодежный парламент молодежь, похоже, не знает: никто ни единым словом не обмолвился о нем во время форума. Мы поняли, что нашу молодежь надо объединять, привлекать к себе, – считает **Алла Каргапольцева**, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов.



Участники профсоюзной дискуссионной площадки

Именно это и попытались сделать на форуме профсоюзы, открыв дискуссионную площадку «О работе молодежных советов в профсоюзных организациях». Специально для участия в ней на форум в Березники приехали **Мария Стряпунина**, председатель молодежного совета крайсовпрофа, и **Надежда Лапина**, заведующая сектором крайсовпрофа. Молодым профсоюзным лидерам края было чем поделиться с заинтересованной стороной, но, к сожалению, молодежь предприятий эта дискуссионная площадка почти не заинтересовала. Пришли лишь два работника ОАО «Березниковский содовый завод» и труженик здравоохране-

ния. А поучиться было чему. Мария и Надежда подали массу идей, от которых у пришедших зажались глаза.

– Обязательно надо пытаться проводить городские молодежные мероприятия, ходить друг к другу в гости на предприятия. Молодежь должна знать, что через профсоюз легче сделать карьеру, – призывали молодые профсоюзные лидеры.

Так что идея создания совета трудовой молодежи при городском координационном совете профсоюзов в Березниках по-прежнему актуальна.

Ксения СКИТ

г. Березники

## ■■■■ ПРАКТИКА ■■■■

# Гордимся нашими ребятами

**Зачем молодежи профсоюз, а профсоюзу – молодежь? Вопрос не праздный.**

Современная молодежь в большинстве своем – образованные люди, и для формирования зрелого, конструктивного подхода к пониманию своей роли в обществе им нужна грамотная, многогранная мотивационная и просветительская работа. Часть этой работы и берет на себя профсоюз, так как без молодежи нет будущего ни у страны, ни у профсоюза, ни у предприятия.

Основная задача, которую ставит перед собой первичная профсоюзная организация АО «Пермский мукомольный завод», – это организовать молодых заводчан на коллективную деятельность по различным направлениям. Немалую роль в сплочении коллектива играет совместное времяпрепровождение вне рабочих стен. Так, уже в течение многих лет команда «Мельник» является неизменным участником и призером туристических слетов, организованных краевым комитетом профсоюза работников агропромышленного комплекса. При участии профсоюза проводятся спортивные мероприятия, экскурсионно-развлекательные поездки.

Профсоюзный комитет постоянно помогает совету ветеранов предприятия, участвует в памятных мероприятиях 9 Мая, в Первомайских мероприятиях, ведет благотворительную деятельность. И все это – с молодыми членами профсоюза. Также у



Фото предоставлено автором

нас практикуется компенсация части стоимости билетов на посещение кинотеатров, спортивных мероприятий, спектаклей, организуем новогодние выезды Деда Мороза и Снегурочки с подарками к детям членов профсоюза и многое другое.

По ходатайству профсоюзного комитета самые активные молодые члены профсоюза были награждены почетными грамотами и благодарственными письмами краевого комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса к Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Все они соответственно получили и материальное вознаграждение.

Мы гордимся нашими активистами! Это специалист отдела персонала Елена Вагнер, укладчик-упаковщик цеха готовой продукции **Ольга Вештемова**, мастер размольного цеха **Лариса Волегова**, специалист отдела материально-технического снабжения Елена Уфимцева, руководитель группы по автоматизации **Сергей Пытков**, инженер КИПиА **Владимир Кондовин**, ведущий специалист по развитию рынка закупок сырья **Вячеслав Осипик**.

**Роза ОБОРИНА**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Пермский мукомольный завод»

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

## ■■■■ ФОРУМ ■■■■

# «Стратегический резерв-2016»

**С 14 по 18 декабря в городе Пятигорске на базе санатория «Родник» и санатория им. М. Ю. Лермонтова состоится Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2016». В нем примут участие около тысячи представителей профсоюзной молодежи (до 35 лет) всей страны.**

Задачу вовлечения молодых профсоюзных лидеров в организацию образовательных форумов для развития положительного имиджа профсоюзов, мотивации для вступления новых членов и пропаганды профсоюзной деятельности поставил IX съезд ФНПР.

Форум «Стратегический резерв-2016» проводится по решению Исполкома ФНПР. Его главной целью является укрепление и дальнейшая реализация единой молодежной политики ФНПР, усиление роли молодежи в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением России.

В ходе образовательной программы форума пройдут панельные дискуссии, групповые тренинги, лекции и практические занятия. Будут обсуждаться актуальные вопросы, направленные на совершенствование работы по привлечению молодежи в профсоюзы, ведение переговоров молодежных лидеров с работодателями, представителями исполнительной власти по вопросам защиты социально-экономических прав и интересов молодежи, формирование предложений по проблемам в сфере трудовых отношений и контролю за исполнением коллективных договоров и соглашений, поддержку вновь создаваемых молодежных структур профсоюзов.

18 декабря под руководством опытных альпинистов состоится восхождение участников форума на гору Эльбрус с развешиванием флага ФНПР (50 на 20 метров).

Пермский край на форуме будут представлять члены молодежного совета крайсовпрофа **Мария Стряпунина**, **Алексей Косухин**, **Ирина Симонова**, **Сергей Снегирев**, **Александр Некрасов**.

«ПК» (использована информация департамента общественных связей ФНПР)

## ■■■■ НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ■■■■

# Мечтам – сбываться!

**В Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете состоялась неделя профсоюза – традиционное для первичной организации вуза мероприятие.**

В ее рамках прошли викторина «Вопрос дня» и интерактивные конкурсы. Одним из таких конкурсов стала интернет-викторина «Международный день студента», победители которой получили призы. В течение всей недели в учебных корпусах университета показывали мотивационные видеоролики, посвященные деятельности профсоюзных организаций.

Кроме того, интересным мероприятием стала «Зарядка с чемпионом». Под зажигательную музыку все желающие зарядились позитивом и энергией на весь день! Веселую зарядку провели выпускник факультета информатики и экономики, центральной игрой баскетбольного клуба «Парма», обладатель Кубка России **Александр Винник** и студентка факультета физической культуры **Ксения Рябенко**.

В День профсоюзного активиста состоялась настоящая феерия воздушных шаров! Студенты – члены профсоюза получили яркие шары оранжевого цвета, и к каждому из них был прикреплен лотерейный билет с заданием «Акция «Вопрос дня».

А еще были семинар школы профсоюзного актива для профторгов первого курса и форум председателей профсоюзных организаций «Сила – в единстве».

Своим мнением поделилась **Татьяна Дегтярева**, профторг первого курса факультета иностранных языков:

– Он оказался очень продуктивным для меня. Семинар проходил в форме презентаций и бесед. Участники подробно узнали о видах стипендий и их размерах, нам подробно рассказали, из чего складывается стипендия, почему в вузах Перми размер студенческой стипендии разный. Мне нравится посещать семинары школы профактива, я нахожу их полезными и интересными.

Кстати, Татьяна Дегтярева в Международный день студентов побывала в Казанском федеральном университете.

– Целью нашей поездки в Казань было знакомство с университетом, с его деятельностью, достижениями, ведь этому учебному заведению исполнилось 212 лет! – рассказала она. – Мы познакомились с различными направлениями деятельности вуза, с его активной жизнью. Нам повезло познакомиться с проектами студентов из разных уголков страны. Были представлены социальные и воспитательные проекты, которые существуют уже несколько лет и успешно выполняют свои задачи. Я открыла для себя много нового, расширила свои знания о деятельности профорганизаций и, конечно, зарядилась энергией!

Неделя профсоюза-2016 прошла под девизами: «Вливайся! Будь активным!», «Профсоюз: мечты сбываются». И в самом деле, активное участие в студенческой профсоюзной жизни приносит много интересных событий, дарит новых друзей, новые знания, дает возможность самореализоваться и получить хороший опыт.

Организаторы благодарят всех участников акций и конкурсов и желают им дальнейших побед и активности.

Анастасия МУТОВКИНА

## ■■■■ УСЛОВИЯ ТРУДА ■■■■

## Уютно по-домашнему

Пермский научно-исследовательский институт полимерных материалов, входящий в концерн «Техмаш» госкорпорации «Ростех», провел ремонт бытовых помещений опытно-химического производства.

Мероприятия реализованы в рамках программы по улучшению условий и охраны труда, которая позволяет координировать профилактику несчастных случаев и профессиональных рисков на производстве.

Как сообщил главный инженер предприятия **Николай Федченко**, ремонт бытовок для работников здания 57А/1 цеха № 5 опытно-химического производства (ОХП) прошел в установленные сроки и в полном соответствии с нормами СанПиНа по организации санитарного пропускника.

— С учетом того, что график работы на этом участке не только посменный, но и скользящий, дополнительно была организована комната для приема пищи, — говорит Николай Федченко. — Отдельную благодарность за участие в проделанной работе выражаю начальнику ОХП **Алексею Бабинову**, заместителю начальника ОХП **Василию Кустову**, начальнику ОЦ-5 **Виталию Петрову**, аппаратчикам **Александру Желанову** и **Валерию Шадрину** и, конечно же, всему женскому коллективу цеха за создание настоящей, по-домашнему уютной обстановки в рабочем помещении.



При поддержке профсоюзного комитета «НИИПМ» (председатель **Татьяна Подчерезцева**) и отдела охраны труда институт принял участие в смотре-конкурсе среди предприятий оборонно-промышленного комплекса на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников в 2016 году.

На заседании крайкома Пермоборонпрофа было вынесено решение отметить дипломом II степени коллектив опытного цеха № 5, а также наградить почетными грамотами начальника цеха № 5 **Виталия Петрова** и профгрупорга — аппаратчика приготовления смесей **Татьяну Гальянок**.

Текст и фото предоставлены  
пресс-службой АО «НИИПМ»

## ■■■■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■■■■

## Создадим картину мира. Профсоюзного

## Уважаемые читатели!

Близится к концу очередной профсоюзный год. Который, конечно же, был богат рабочими буднями и праздниками, интересными событиями, памятные моменты. Мы предлагаем вам вспомнить о таких мгновениях и прислать в «ПК» фотографии. Лучшие работы опубликуем в последнем номере 2016 года, и у нас получится своего рода калейдоскоп, отражающий

многогранную и насыщенную жизнь профсоюзов Прикамья.

Не забывайте, пожалуйста, указывать важную информацию: какое мероприятие запечатлено на фото, кто герои снимка и, конечно, не забывайте об авторе.

Фото присылайте до 9 декабря на наш электронный адрес: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru) с пометкой «на конкурс».

Ваш «ПК»

## ■■■■ ПРАЗДНИК ■■■■

## Играем семьями!

Профсоюзный комитет Пермской печатной фабрики Гознака профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провел в спортивном зале фабрики праздник для членов профсоюза, посвященный Дню матери — «Папа&Мама&Я».

Каждое подразделение фабрики могло делегировать на соревнования по две семьи. Готовыми помериться силами оказалось десять семей. Причем одна из «семей» была спонтанно создана из числа болельщиков, ее назвали «Профсоюз» и присоединили к семье одного из подразделений.

Самому юному участнику было пять лет. Серьезному настрою ребяташек на победу позавидовал бы любой взрослый. Не на шутку состязались и взрослые, хотя, конечно, к проигрышу относились больше с улыбкой, чем с огорчением.

Эстафеты, разработанные председателем профкома и организа-

тором мероприятия **Игорем Поташенковым**, вызвали смех уже при объяснении, но везде присутствовала физическая нагрузка. К победе подстегивала заводная музыка: пока одни участники проходили испытание, команда успевала подтанцовывать. Были задействованы корпоративные бейсболки, манишки (эстафета с переодеванием), баскетбольные и фитнес-мячи, из-за которых почти не видно было детишек, скакалки, обручи.

С восторгом прошли эстафету с переносом мячей для большого тенниса на подносе, эстафету «Бешеный заяц», где участникам необходимо было прыгать через препятствие, держа в руках помпоны чирлидеров, с кушами» (детскими колготками) на голове.

Завершилась спортивная часть эстафетой, в которой каждый участник, добежав до линии, написал ласковое слово маме, позднее, на награждении, эти записки были



зачитаны, и каждая мама-участник получила сладкий подарок.

За «волю к победе» медалями награждены семьи **Шукшиных, Шелковниковых** (управление), **Исуповых, Занкиных** (цех № 22 и д/с № 406). Третье место заняла команда цеха № 21 — семьи **Пракиных** и **Федотовских**. Второй стала вновь созданная семья — «Профсоюз» и **Жихаревы** (СТОиРО). На первом месте — команда детского сада № 256 — семьи **Степановых, Щербининых**. За призовые места участники награждены медалями и кубками.

Настроение у всех было праздничное, позитивные эмоции захлестывали. Подобные шуточные эстафеты расслабляют, сплавляют. Да и когда еще взрослые люди могут вот так пообщаться? И это здорово!

Участники выразили искреннюю благодарность организаторам и уже готовы вновь помериться силами.

**Олеся ШАРОВА**  
Фото предоставлены автором



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

## ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Лазерное шоу в Кунгурской ледяной пещере — 18 декабря
- Новогодний тур к Деду Морозу в В. Устюг — 24–26 декабря
- Встреча Нового года на базе отдыха «Колос» — 31 декабря 2016 г. — 2 января 2017 г.
- Воткинск (СПА центр + музей П. И. Чайковского) — 4 января

- Любимая Казань — 2–5 января
- Великий Устюг — родина Деда Мороза — 2–6 января
- Рождество в Санкт-Петербурге 2–10 января
- Горячий источник «Изумрудный берег» (г. Реж) — 3 и 5 января
- Белогорский монастырь — 7 января
- В.Чусовские городки. Успенка — 21 января

РЕКЛАМА

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60,  
212-20-26



**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!**

## ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **91 руб. 43 коп.**, на 6 месяцев — **548 руб. 58 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц — **88 руб. 53 коп.**, на 6 месяцев — **531 руб. 18 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

**ФГУП «Почта России» с 1 по 11 декабря 2016 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2017 года**, во время которой будет предоставляться **скидка в 10 процентов** на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составит **80 руб. 57 коп.**, на 6 месяцев — **483 руб. 42 коп.**

## РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

**Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.**

**Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС — 33 руб. 82 коп.)**

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на входе крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куде и Осе**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
06.12.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 6477