



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№3 (1463) • 31 ЯНВАРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ОБРАЗОВАНИЕ ■■■■

## Учиться – в Перми!



**«Я люблю учиться!» – именно эти слова можно было бы сделать девизом XX выставки «Образование и карьера», которая традиционно в середине января прошла в павильоне «Пермской ярмарки».**



Студент-шестикурсник ПГМУ Владислав Еловигов учит накладывать швы

Пожалуй, трудно сосчитать, сколько старшеклассников – целыми классами или с родителями – побывали за четыре дня у многочисленных стендов, сколько учебных заведений и промышленных предприятий постарались привлечь их внимание! Среди тех, кто наставлял будущих выпускников «на путь истинный», были и представители АО «ОДК-СТАР».

В этом году департамент образования Перми предложил новинку – интерактивную площадку «Пробуй! Выбери! Делай!», где школьники могли пройти профессиональную пробу. То есть можно было не только получить брошюры о той или иной профессии или посмотреть на мониторе компьютера красивые кадры производственных процессов, но и «примерить» профессию к собственным рукам. Главными стали здесь школы города вместе со своими социальными партнерами – промышленными предприятиями. Отделу по подготовке и развитию персонала АО «ОДК-СТАР» коллектив школы № 76 предложил провести на их площадке профессиональную пробу по специальности «контролер».

Алгоритм такой профессиональной пробы на предприятии уже отработан. В прошлом году девочки из гимназии № 33 и школы № 76 занимались в учебных классах, а потом прямо в цехе, на рабочем месте контролеров, отработывали на практике знания. Нечто

подобное предстояло сделать и на выставке «Образование и карьера», только в сокращенном варианте.

Но в любом случае профессиональную пробу было решено проводить абсолютно «по-настоящему» – с реальными деталями и инструментами, которыми пользуются профессиональные контролеры. Была предусмотрена даже спецодежда: прежде чем взять в руки штангенциркуль, девочки получали белые халаты, как настоящие работницы.

Профессиональную пробу прошли не только ученицы школы № 76, но и все желающие. Практически все они первый раз в жизни увидели и детали, и мерительный инструмент. Тем выше заслуга представительницы «СТАР» Надежды Дмитриевны Зверевой и Екатерины Лунеговой, когда на прохождении профессиональной пробы девочки сделали все измерения на «хорошо» и даже на «отлично», а от девятиклассницы, приехавшей на выставку из поселка Бершеть, они услышали:

– Я поняла, что я прирожденный контролер!

Что же, наверное, стать контролером – это не самое плохое начало трудового пути.

Профессия контролера на промышленных предприятиях города по-прежнему нужна. А при желании потом получить среднее специальное и даже высшее образование молодым рабочим помогут специальные программы поддержки, которые работают на всех заводах Перми.

Генеральным партнером выставки «Образование и карьера» выступило АО «ОДК-Авиадвигатель». Рядом можно увидеть стенды «ЛУКОЙЛа», «Уралкалия». Пермский пороховой завод был представлен совместным стендом с Пермским химико-технологическим и Краснокамским политехническим техникумами.

Кстати, на выставке «Образование и карьера» просто глаза разбегались от предложений университетов, техникумов и лицеев, кругом было ярко, весело и многолюдно.

Окончание на стр. 3

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Профчленство – гарантия страховой пенсии

**В январе 2018 года в СМИ стали появляться тревожные сообщения об отказах Пенсионного фонда России в назначении гражданам страховой пенсии по старости.**

**Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР Константина ДОБРОМЫСЛОВА:**

– По тем данным, которыми располагает ФНПР, безосновательных отказов в назначении гражданам страховой пенсии по старости не было.

В 2017 г. за назначением страховой пенсии в ПФР обращались мужчины 1957 года рождения и женщины 1962 года рождения. Напомню, что для назначения страховой пенсии требуется соблюдение трех условий: это достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет, а для мужчин – 60 лет; наличие минимального страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов. В 2017 году для получения страховой пенсии было необходимо иметь восемь лет стажа и 11,4 пенсионного балла. В 2018 году минимальный порог – девять лет стажа и 13,8 балла. Далее минимально необходимое число баллов и лет стажа будет увеличиваться, пока не достигнет к 2024 году 15 лет и 30 баллов, в соответствии с федеральным законом «О страховых пенсиях» № 400-ФЗ от 28.12.2013 г.

Если гражданину не хватает страхового стажа или пенсионных баллов, то по закону ему будет отказано в назначении страховой пенсии. Тем не менее, если гражданин не сможет выполнить минимальных условий для назначения страховой пенсии, тогда ему будет назначена социальная пенсия, но на пять лет позже страховой. Социальная пенсия устанавливается на более низком уровне, чем страховая.

В группу риска попадают граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой, и те, кто работал по «черным» и «серым» схемам, а также те, кто получал зарплату в конвертах. Работники предприятий и организаций, работающие по трудовым договорам (с оформлением трудовой книжки), всегда имеют возможность заработать страховой стаж и необходимое количество баллов, ведь за этим пристально следят профсоюзные организации. В категорию «отказников» попадают в первую очередь граждане, которые не были официально зарегистрированы на рабочем месте и получали оплату за свой труд нелегально.

Между тем главное, что, по мнению ФНПР, влияет на рост пенсий и установление их на достойном уровне, – это рост заработной платы за добросовестный и квалифицированный труд. Требования к работодателям повышения оплаты труда как базы для достойных пенсий – одна из главных задач профсоюзных организаций.

**Департамент общественных связей ФНПР**

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## В профсоюзе образования – гости

**С 28 января по 1 февраля в Прикамье находится рабочая группа Центрального совета Российского профсоюза работников народного образования и науки.**

Цель визита делегации – изучение практики работы территориальной отраслевой профсоюзной организации (председатель **Зоя Галайда**).

В течение четырех рабочих дней члены ЦС профсоюза проводят множество мероприятий и совещаний. В частности, в понедельник состоялась встреча заместителя председателя Центрального комитета профсоюза (г. Москва), руководителя делегации **Михаила Авдеенко** с председа-

телем Пермского крайсовпрофа **Сергеем Булдашовым** (на фото).

Всего в составе рабочей группы восемь человек, в том числе председатель Мордовской республиканской организации профсоюза **Юрий Базов**, председатель Тюменской межрегиональной организации профсоюза **Валентина Худякова**.

Запланированы встречи гостей с министром образования и науки Пермского края **Раисой Кассиной**, заместителем председателя реги-



онального правительства **Ириной Ивенских**, председателем совета ректоров Пермского края **Игорем Макарихиным**. А также ознакомительные выезды в образовательные учреждения Перми, Соликамска, Губахи, Осы, Осинского района, Кунгура и Кунгурского района.

Кроме того, в понедельник делегация навестила в больнице пострадавшего учителя пермской школы № 127 **Наталью Шагулину**. Ей была вручена профсоюзная награда «Знак Почета». Именно для Натальи Васильевны была изменена формулировка обоснования для вручения знака: «За исключительное мужество и смелость, проявленные при спасении детей, подвергшихся смертельной опасности».

«ПК»

Подробности – в ближайших номерах

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Основной принцип – диалог



**Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса от всей души поздравляет Валентину Александровну ХАЛТУРИНУ с 70-летием!**

Валентина Халтурина с 1997 по 2016 год работала председателем райкома профсоюза работников АПК РФ по Кунгурскому муниципальному району, много лет возглавляла координационный совет организаций профсоюзов района. В настоящее время Валентина Александровна находится на заслуженном отдыхе.

Исполнительная, инициативная, она всегда старалась создать атмосферу диалога и взаимопонимания.

Желаем Валентине Александровне здоровья, достатка, бодрости на долгие годы.

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист по организационно-массовой и информационной работе Пермского крайкома профсоюза работников АПК

Фото «ПК»

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

# Лучшей профорганизации – премия

Вчера состоялось заседание президиума Пермросспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ)

Члены президиума утвердили сводный статистический отчет Пермросспрофпрома за 2017 год. Соответствующая справка направлена в первичные профсоюзные организации для устранения недостатков и использования в практической работе.

В постановлении президиума подчеркивается: считать приоритетной задачей всех выборных органов вовлечение работников в профсоюз и сохранение членской базы.

В этой связи краевому комитету, профсоюзным комитетам первичек рекомендовано постоянно вести мониторинг состояния профсоюзного членства с целью своевременного принятия необходимых решений.

Президиум также подвел итоги смотроконкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2017 год. Победителем смотра-конкурса признана первичная профсоюзная организация «Перм-

ские пороховики» (председатель **Олег Шильковский**) с вручением диплома и денежной премии в размере 10 000 рублей. Решено представить эту первичку на конкурс, проводимый Пермским крайсовпрофом.

Президиум также рассмотрел ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

## Встала первичка на учет

В соответствии с уставом Нефтегазстройпрофсоюза России в Пермскую территориальную организацию (председатель Александр МАРТЫНОВ) поставлена на учет первичная профсоюзная организация АО «КамНИИКИГС» (председатель Семен КОРЯКИН).

В ноябре прошлого года состоялось учредительное собрание о создании в АО «КамНИИКИГС» первичной профсоюзной организации (ППО) общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства без образования юридического лица.

На основании решения учредительного собрания ППО АО «КамНИИКИГС» в декабре

члены комитета пермской территориальной организации единогласно проголосовали за постановку на учет ППО АО «КамНИИКИГС». Организация включена в реестр с присвоением номера.

– Остались хорошие и теплые впечатления о встречах с представителями ПТО Нефтегазстройпрофсоюза, – сказал Семен Корякин. – Мероприятий, подобных тем,

которые мы посетили уже будучи в составе НГСП, у нас раньше не было. Жили в режиме изоляции от внешнего мира. В таких условиях развиваться первичной профсоюзной организации было очень сложно. Обмен опытом с коллегами по отрасли – это всегда хорошо! Понравилась встреча с губернатором, по итогам которой выделил бы такую идею: в крае есть проблемы, но их можно и нужно решать. Мы рады, что застой для нашей первички остался в прошлом.

<http://rogwu-perm.ru/>

# Именные стипендии от профсоюза

Определились новые стипендиаты профсоюзной организации студентов Пермского классического университета.

По результатам конкурса обладателями именной стипендии профсоюзной организации ПГНИУ для студентов платной формы обучения стали: студентка 4-го курса факультета современных иностранных языков и литератур, активистка и верстальщица издания «Е» **Марина Редь-**

**кина**, а также студентка 3-го курса историко-политологического факультета, заместитель председателя профбюро **Алана Гасанова**.

Стипендиаты прошли несколько этапов отбора – тестирование, самопрезентацию, решение кейсов и собеседование.

Напомним, что стипендия профсоюзной организации студентов ПГНИУ составляет 2500 рублей в месяц и назначается на полгода. Она выплачивается в университете с 1 января 2016 года. По условиям конкурса, на именные стипендии могут претендовать студенты, обучающиеся по договору (то есть «платники»), имеющие оценки «хорошо» и «отлично», состоящие в профсоюзе не менее 1,5 лет и ведущие активную общественную деятельность.

«ПК»

ЭХО ПРАЗДНИКА

## Порадовали всех!

В самый канун Нового года активисты профсоюзной организации компании «Метафракс» на всех проходных предприятия провели поздравительную акцию.

Переодевшись в новогодних персонажей – Деда Морозов и Снегурочек, они поздравляли всех работников, идущих со смены и на смену, с наступающими праздниками и дарили небольшие сладкие подарки с пожеланиями.

Не остались без внимания профсоюза и дети. В январские каникулы в молодежной студии «Доминанта» для детей членов профсоюза «Метафракс» прошли три рождественские елки. Дети вместе с родителями поучаствовали в приключенческом квесте. С комиссаром Рексом и его помощниками из агентства ГАВ они искали посох Деда Мороза. Пройдя множество интереснейших испытаний и конкурсов, ребята



достигли заветной цели и вернули дедушке его волшебный посох.

Дети от мала до велика были увлечены приключением. Отличных эмоций хватило на всех!

г. Губаха

**Ольга ВОТИНЦЕВА**

Фото предоставлено автором

## Просто украшали



В медсанчасти № 11 состоялся творческий конкурс на праздничное оформление отделений, в котором приняли участие не только сотрудники больницы, но и пациенты.

В течение предновогодней недели сотрудники стационара украшали свои рабочие места и коридоры гирляндами, фонарями, своими руками изготавливали игрушки, плакаты и инсталляции. В создании новогодних стенгазет с теплыми поздравлениями приняли участие и пациенты клиники.

Итоги конкурса подвела председатель общественного совета медсанчасти **Татьяна Романовская** и председатель профкома **Алексей Аликин**. Победители определены в трех номинациях.

В номинации «Всеобъемлемость и пациентоориентированность» первое место разделили отделения кардиологии и неврологии. В номинации «Креативность. Развитие коллективного духа» победило отделение рентгенологии. В номинации «Икона стиля» лидером признано отделение анестезиологии и реанимации.

Остальные отделения были оценены в рамках специальной номинации «Просто украшено!».

– Мы очень рады, что в нашем конкурсе поучаствовали все отделения, каждый внес свой вклад в создание праздника. Многие работы были действительно оригинальными, необычными, неожиданными, сделанные из кукол, коробок, рентгеновской бумаги, макарон! Творчество, работа в коллективе, создание особой волшебной атмосферы – все это принесло праздник в наши больничные, порой невеселые будни. Это радость не только для нас с вами, но и для пациентов, и спасибо всем, кто охотно делится ею с другими, – поблагодарила участниц Татьяна Романовская.

После подведения итогов все участники получили грамоты, призы и новогодние подарки от профкома и общественного совета медсанчасти.

Текст и фото <http://msch11.ru/>





## ■■■ ОБРАЗОВАНИЕ ■■■

# Учиться – в Перми!

Окончание. Начало на стр. 1

Пока на выставочном «пятчке» «СТАР» девочки старались максимально верно снять размеры с заковыристой детали, я решила посмотреть, что происходит за импровизированной стенкой – очень уж там было шумно. Оказалось, что в конгресс-холле идет интерактивная программа «Удивительное в строительстве и архитектуре». Заместитель директора строительного колледжа по воспитательной работе **Наталья Чечушкова** (на фото) задавала вопросы старшеклассникам сразу трех пермских школ. Вопросы были и совсем простые, и заковыристые. Я сама узнала много любопытного, например, что такое творение человеческих рук, как египетские пирамиды, видно даже из космоса, а название «мансарда» произошло от фамилии французского архитектора.

Принять участие в нашей традиционной выставке решили не только пермские учебные заведения. Сразу за стендом пермского политеха вижу вывеску Уральского государственного экономического университета из Екатеринбурга, рядом расположились представители Томского политехнического университета. Каждый участник выставки старался привлечь юных посетителей чем-то необычным. На мой взгляд, лучше всего это удалось нашему медицинскому университету. Здесь были не только муляжи, на которых можно было отрабатывать искусственное дыхание или непрямой массаж сердца. Студенты предлагали юным посетителям выставки попробовать, что такое работа хирурга, и наложить хирургический шов на... свиной коже.

Четверокурсник **Алексей Баранов** (на фото) с первого курса за-



нимается в кружке кардиохирургов и теперь с удовольствием проводит мастер-класс, считая, что «школьникам все интересно потрогать руками». Впрочем, это оказалось интересно не только школьникам. Девушки в фирменных футболках финансово-экономического колледжа тоже сосредоточенно пытались сделать хирургические стежки под руководством еще одного студента-медика, шестикурсника **Владислава Еловикова**.

– А вам-то это зачем? – интересуюсь я. – Вы ведь вроде уже свой выбор сделали?

– Ну, так ведь мы только среднее образование получаем, а надо о «вышке» думать.

– Разве можно после финансового в медицинский?

– Все можно! – уверенно ответили мне.

Наверное, это очень хорошо, когда у сегодняшних школьников и студентов есть такая уверенность.

И еще один штрих. В отличие от предыдущих выставок в первый день нынешней я не увидела практически никого возле стендов, рекламирующих заграничное образование. Наверное, это не случайно. Одним из первых мероприятий деловой программы выставки «Образование и карьера» стал брифинг «Учиться в Перми», на котором было заявлено, что в Перми можно получить практически любую современную профессию для любой отрасли народного хозяйства. А на подведении итогов организаторы объявили, что XX выставка «Образование и карьера» оказалась самой посещаемой. На ней побывало 50 тысяч 300 человек. Так что будем учиться в Перми!

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**  
Фото автора

## ■■■ ПЕНСИИ ■■■

## 2018-й: что нового

**В 2017 году на учете в органах ПФР Пермского края состояло более 2,9 млн застрахованных лиц, 163,6 тыс. плательщиков страховых взносов, в т. ч. 90,9 тыс. страхователей-работодателей, 72,6 тыс. индивидуальных предпринимателей и приравненных к ним категорий, более 807 тыс. получателей пенсий и 252 тыс. – иных социальных выплат.**

С учетом всех перерасчетов пенсии в Пермском крае за 2017 год выросли на 550 руб. Сейчас средний размер пенсии по краю – 12 882 руб., средний размер страховой пенсии – 13 211 руб., пенсии по государственному пенсионному обеспечению – 9242 руб.

### ПЕНСИИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

В 2018 году страховые пенсии проиндексированы не с 1 февраля, а с 1 января на 3,7 процента, что выше показателя прогнозной инфляции. Страховые пенсии увеличиваются на уровень фактической инфляции, а государственные пенсии, включая социальные, – с учетом индекса роста прожиточного минимума пенсионера.

Вместе со страховой пенсией вырастет и размер фиксированной выплаты. После индексации он составит 4982,9 руб. в месяц, стоимость пенсионного балла – 81,49 рубля (в 2017 году – 78,58 рубля). Среднего-

довой размер страховой пенсии по старости вырастет до 14 075 рублей (161,3 процента к прожиточному минимуму пенсионера).

В Пермском крае получателями страховых пенсий являются свыше 731 тыс. человек. Из них не работают около 80 процентов пенсионеров, их пенсии вырастут на 3,7 процента.

Расчетное минимальное увеличение пенсий в Прикамье составит 20 рублей, максимальное – 1000 руб. В среднем пенсии вырастут на 396 руб., в том числе по старости – на 407 руб.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, будут увеличены с 1 апреля 2018 года (прогноз – 4,1 процента). В итоге среднегодовой размер социальной пенсии вырастет до 9045 рублей (103,7 процента к прожиточному минимуму пенсионера). Средний размер социальной пенсии детей-инвалидов и инвалидов с детства первой группы составит 13 699 рублей.

С 1 февраля размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую получают федеральные льготники, будут проиндексированы на 3,7 процента.

Также подлежит индексации на 3,7 процента стоимость набора социальных услуг (НСУ).

Стоимость НСУ с 1 февраля составит 1087,77 руб. в том числе: лекарственное обеспечение – 837,83 руб.; санаторно-курортное лечение – 129,61 руб.; проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 120,33 руб.

В настоящее время в регионе проживает более 252 тысяч льготников, имеющих право на получение набора социальных услуг.

У неработающих пенсионеров с учетом мер социальной поддержки в денежном выражении общая сумма получаемых выплат должна быть не ниже прожиточного минимума. В Пермском крае на 2018 год он установлен в размере 8503 руб. (для сравнения: в 2017 году он составлял 8473 руб.).

### ДОПЛАТА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

У пенсионеров, которые продолжают работать, страховые пенсии

вырастут только в августе 2018 года. Максимальная прибавка – денежный эквивалент трех пенсионных баллов.

В настоящее время работающие пенсионеры получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета проводимых индексаций. Когда пенсионер прекращает трудовую деятельность, ему начинают выплачивать пенсию в полном размере с учетом всех повышений, имевших место в период его работы.

При своевременной подаче работодателем сведений в ПФР начало выплаты пенсии в полном размере происходит спустя три месяца с даты увольнения пенсионера. В соответствии с российским законодательством компенсация за эти три месяца не производится.

Благодаря федеральному закону от 1.07.2017 г. № 134-ФЗ, который вступил в силу 1 января, индексация размера пенсии работающим пенсионерам будет производиться с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Например, пенсионер пропустил январскую индексацию в размере 3,7 процента по причине работы и уволился в феврале. В июне 2018 года он получит проиндексированную пенсию и доплату за март, апрель и май, т. е. за те месяцы, в которые пенсионер уже не работал.

На сегодняшний день на учете в территориальных органах Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю

состоит 168 тысяч работающих пенсионеров, или 21 процент от общего количества пенсионеров Прикамья.

### НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

В 2017 году территориальными органами ПФР Пермского края назначено 42 тыс. новых пенсий.

По пенсионной формуле, которая действует в России с 2015 года, для получения права на страховую пенсию в 2018 году необходимо иметь не менее 9 лет стажа и 13,8 пенсионного балла. Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно получить за работу в 2018 году при новом назначении пенсии, составляет 8,7.

Законом предусмотрено поэтапное увеличение ключевых элементов пенсионной формулы – до 30 баллов и 15 лет стажа к 2024 году. Ежегодно обозначенные параметры будут изменяться, и гражданину, который собирается на пенсию, необходимо следить за тем, чтобы его заработанные права соответствовали необходимым требованиям.

Осуществлять контроль легче в сервисе «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)). В нем в режиме реального времени можно проверить длительность трудового стажа и узнать о количестве заработанных баллов на основе данных, имеющихся в ПФР.

**Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю**



Фото автора

## Победила дружба

**В Соликамске накануне Нового года были подведены итоги «Большого этнографического диктанта». В городском национальном общественном центре «Дом дружбы» состоялось награждение победителей диктанта.**

Акция проходила второй год во многих городах каждого из 85 регионов России и в 11 странах СНГ. Диктант позволял оценить уровень этнографической грамотности жителей России и наших соотечественников за рубежом. Организаторами «Большого этнографического диктанта» выступили Федеральное агентство по делам национальностей и министерство национальной политики Удмуртской Республики при поддержке Россотрудничества. В Пермском крае диктант проходил при поддержке администрации губернатора Пермского края, а непосредственно на месте – администрации города Соликамска, центральной городской библиотеки.

В акции приняли участие 128 соликамцев. Это в два раза больше, чем в прошлом году. Самому младшему участнику было 13 лет, а самому взрослому – 78. 68 процентов участников – женщины.

Победителями стали 11 человек, набравших максимальное количество баллов: свыше 20 из 30 возможных. Среди них оказались и два члена городского координационного совета организаций профсоюзов. Это **Галина Рожнецова**, председатель профкома Соликамского калийного рудоуправления № 3, и **Николай Федосеев**, собкор газеты «Профсоюзный курьер» по Соликамску.

Вопросы, по словам Галины Рожнецовой, были нелегкими, требовали не только знаний, но и большого жизненного опыта и сообразительности. Немало их касалось, например, обычаев и традиций народов Поволжья и Урала, в частности, удмуртов, татар, башкир, чувашей, мордвы, коми-пермяков. Николаю Федосееву, уроженцу Коми-пермяцкого округа, помогло при участии в диктанте то, что после окончания авиационного института в Самаре он работал несколько лет в Удмуртии, на Воткинском машиностроительном заводе, побывал в командировках и на отдыхе во многих других соседних автономных республиках. Так что сведения о традициях и обычаях народов, населяющих эти регионы, он знает не понаслышке.

Организаторы выразили пожелание, чтобы участников диктанта с каждым годом становилось все больше. Тем более что у многих соликамцев появилось желание изучать свои корни, традиции своих предков, узнавать больше о тех, кто живет рядом. А Россия всегда была сильна дружбой и сплоченностью своих народов.

**Николай ГУЩИН**

г. Соликамск

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ



В декабре состоялся выезд комплексной бригады крайсовпрофа в Пермский муниципальный район.

В состав бригады под руководством заведующей отделом профсоюзной работы Елены ИСТОМИНОЙ вошли председатель и заместитель председателя краевой профорганизации работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ и Валентина ТРОНИНА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ, заместитель председателя краевой профорганизации работников народного образования и науки Татьяна ШЕЛАТОНОВА, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда Пермской краевой профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания Надежда АГЕЕВА, а также корреспондент «ПК».

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

# Полезные уроки

За последние два года в Пермской районной профорганизации работников народного образования и науки отмечено серьезное пополнение профсоюзного членства – более 350 человек.

В 2017 году в отраслевой профсоюз вступило более 130 человек, были вновь образованы две первичные профорганизации – в Лобановской и Нижнемуллинской средних школах.

Таких показателей во многом удалось добиться благодаря председателю районной организации профсоюза Виктору Гагарину (на фото). Но в целом уровень профчленства в учреждениях образования необходимо увеличивать.

Для этого в Сылвенской средней школе и детском саду «Журавлик» прошли мотивационные встречи с участием заместителя председателя краевой профорганизации работников народного образования и науки Татьяны Шелатоновой (на верхнем фото вторая справа).

Сначала по приглашению Виктора Гагарина состоялся «профсоюзный урок» в Сылвенской СОШ. В этой крупной школе обучается около 1000 детей, работает более 100 сотрудников, однако в профсоюзе состоит менее 50 процентов работников.



Татьяна Шелатонова кратко рассказала об основных направлениях в работе краевого комитета профсоюза, юридической практике, социальных гарантиях, возможности приобретения путевок на санаторно-курортное лечение, охране труда, профессиональных и творческих конкурсах, которые проходят под эгидой краевой профорганизации. Отдельно она коснулась темы оплаты труда и той системы, которая определяет стимулирующие выплаты в школах.

– Если говорить о работе профсоюза на уровне первички, то именно через профорганизацию все образовательные учреждения должны согласовывать локальные нормативно-правовые акты, график отпусков, педагогическую нагрузку, распределение стимулирующих выплат и т. д., – подчеркнула Татьяна Шелатонова.

На встрече присутствовали более 20 педагогов, в том числе директор Сылвенской СОШ Светлана Павлик, председатель первичной профорганизации Наталья Федорова. Как рассказала профлидер, в школе есть профсоюзный стенд, но его надо обновлять. На стенде можно увидеть различную информацию, информационный листок краевого профсоюза и газету «Профсоюз».



Воспитатель вступает в профсоюз



## Рабочая хроника

В течение двух дней члены комплексной бригады побывали в девяти организациях района – Сылвенской средней школе, Сылвенском доме культуры, Сылвенской библиотеке, Сылвенском детском саду «Журавлик», птицефабрике «Пермской», детской школе искусств «Пермской», детской школе искусств (с. Лобаново), Лобановском доме спорта, Лобановском детском саду «Солнечный город», Кояновской основной школе (Лобановское сельское поселение).

Стоит отметить, что в Кояновской школе, Лобановском доме спорта, Сылвенской библиотеке и Лобановском детском саду «Солнечный город» нет профсоюзных структур. В этих учреждениях шла речь о возможности создания профсоюза.

Также состоялись встречи с главой Сылвенского сельского поселения Виктором ПЯНКОВЫМ, главой Лобановского сельского поселения Андреем КОЧКИНЫМ, руководителем ООО «Строй-сервис» (сфера ЖКХ, с. Платошино) Анатолием ПИЧУГИНЫМ.



ный курьер». Стенд расположен в учительской.

После обеда прошла встреча Татьяны Шелатоновой с коллективом МБДОУ «Сылвенский детский сад «Журавлик», который ранее был ведомственным и относился к птицефабрике «Пермской».

Сейчас в этом муниципальном дошкольном учреждении открыто 11 групп на 280 детей, работает 57 человек, в профсоюзе состоит 18 человек. Первичную профорганизацию возглавляет воспитатель Людмила Стародумова, директор учреждения – Любовь Никитина.

На встрече с коллективом шла речь о существующей системе заработной платы, указах президента РФ, охране труда. Работники детского сада также обсудили вопрос возможного объединения с другим дошкольным учреждением района – детским садом «Рябинка» (правда, официального уведомления о такой реорганизации в Пермском районе на тот момент еще не было).

Живую дискуссию вызвал вопрос переработки в детском саду. В частности, по словам воспитателей, из-за нехватки компьютеров они вынуждены делать часть обязательных учебных планов на дому или же носить с собой на работу ноутбук. Этот вопрос требует юридических уточнений, поэтому он был официально сформулирован и передан для ответа правовому инспектору в краевой комитет профсоюза.

## Справка «ПК»

Координационный совет организаций профсоюзов Пермского муниципального района возобновил свою работу 16 июня 2016 года. Его возглавил председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки Виктор ГАГАРИН.

Сегодня коордсовет объединяет более 3 тысяч членов профсоюзов. В его состав входят районные профорганизации АПК, госучреждений, здравоохранения, культуры, образования, а также курорта «Усть-Качка».

В районе действует трехстороннее соглашение о социальном партнерстве на 2016–2018 годы. Коордсовет оформил подписку на профсоюзные издания – «Профсоюзный курьер» (80 экз.), «Солидарность» (8 экз.).

■■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■■

# Профсоюз проснулся

**В Пермском муниципальном районе работает сразу семь детских школ искусств. И во всех действуют первичные профорганизации**

В одной из школ – Лобановской ДШИ побывали члены комплексной бригады – председатель краевой профорганизации работников культуры **Алексей Толстиков**, председатель райкома профсоюза **Надежда Каменских**, а также главный специалист по социально-экономической работе и охране труда Пермской краевой профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания **Надежда Агеева**.

Так сложилось, что в день выезда бригады председатель профкома Лобановской ДШИ, преподаватель фортепиано **Ирина Бобкова** была на больничном, но директор учреждения **Тамара Лихенко** сама состоит в профсоюзе и прекрасно разбирается в особенностях социального партнерства.

– Для меня профсоюз, прежде всего, помощник, – отметила Тамара Александровна. – Это касается законодательной базы, охраны труда, локальных нормативно-правовых актов, коллективного договора. Недавно в нашем учреждении прошел профсоюзный аудит, благодаря которому мы привели в порядок все документы и достойно подготовились к проведению спецоценки по условиям труда (она прошла в декабре).

Лобановская ДШИ была основана в 1975 году при содействии выдающего советского композитора и общественного деятеля **Дмитрия Борисовича Кабалевского**. Сейчас в школе занимается 350 учеников, работает

29 человек, в том числе 18 преподавателей. В профсоюзе состоят 17 человек (из них 70 процентов – педагогического состава).

– Одним из основных вопросов остается заработная плата, – признает Тамара Лихенко. – Ни для кого не секрет, чтобы исполнить показатели «дорожной карты», педагогу приходится работать больше, чем на одну ставку (10–12 тысяч рублей). За счет стимулирующих добавок, компенсации коммунальных платежей на селе и платных услуг мы выходим на показатели средней зарплаты по экономике региона.

Но самой большой сложностью для ДШИ является отсутствие собственного типового здания. Вот уже более 40 лет школа арендует помещение в местном институте сельского хозяйства. Это вызывает определенные нарекания со стороны Ростехнадзора.

В настоящее время в школе открыты шесть отделений – музыкальное, хореографическое, изобразительного искусства, декоративно-прикладного искусства, музыкально-компьютерных технологий, общего эстетического развития для детей от трех до шести лет. Школа пользуется большой популярностью в Пермском районе, так как живет



Преподаватель по классу баяна и аккордеона **Любовь Роженцева**, выпускница Пермского государственного института культуры

динамичной творческой жизнью, несет заряд положительной энергии, добра и радости от встречи с искусством. После окончания ДШИ выпускники получают свидетельство о начальном художественном образовании. Особый интерес детей вызывают такие предметы, как «Оркестр», «Музыкальный ком-

пьютер», «Современный танец», «Народная тряпичная кукла», «Керамика», а с 2014 года для учащихся отделения общего эстетического развития стартовала программа обучения английскому языку.

– Школа гордится коллективом преподавателей, многие из которых являются нашими выпускниками, – подчеркнула Тамара Лихенко. – В ДШИ действуют пять творческих коллективов: детский образцовый хореографический коллектив «Вдохновение» (руководитель **Валентина Трясыцина**), оркестр русских народных инструментов (руководитель **Любовь Роженцева**), сводный хор учащихся школы (руководитель **Светлана Ведерникова**), детский музыкальный театр «Веснушки» (руководитель **Вера Турова**), а также вокальный ансамбль преподавателей, хор родителей (руководитель **Диана Скобелева**).

– Я считаю, что профсоюз и руководство учреждения должны дополнять друг друга, – говорит Тамара Лихенко. – Мы выполняем одно общее дело, развиваем экономическую базу, проводим беседы с родителями и учениками, поддерживаем нормальные условия жизнедеятельности школы. Раньше профсоюз был более спящим. Но сейчас наша профорганизация работает очень активно, и меня это радует, ведь движение – это жизнь.

\* \* \*

После разговора с членами комплексной бригады Тамара Лихенко провела для коллег небольшую экскурсию по классу музыкальных компьютерных технологий, который был обустроен благодаря поддержке администрации района. В нем установлено современное музыкальное оборудование, компьютеры, интерактивная доска.

■■■■ ИТОГИ ■■■■

## Колдоговор – каждой первичке

**На итоговом совещании с профактивом были рассмотрены вопросы о социально-экономической ситуации, развитии профдвижения и социального партнерства.**

С небольшими докладами на эти темы выступили начальник управления образования Пермского муниципального района **Алексей Норицын**, а также председатель координационного совета организаций профсоюзов Пермского муниципального района **Виктор Гагарин**.

### ЗАРПЛАТА ВЫРОСЛА

Как отметил Алексей Норицын, Пермский район – один из самых социально ориентированных муниципалитетов. За четыре года здесь построено 12 детских садов, в 2017 году введен пристрой к Култаевской школе на 400 мест, а также возведена новая школа во Фролах на 1225 мест.

– В районе заключено трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений. Ни одного отказа от присоединения к соглашению от работодателей не последовало. Это говорит о социальной ответственности бизнеса, – подчеркнул А. Норицын. – В конце 2017 года нам удалось принять муниципальную программу развития молодежной политики. Для нас это важный шаг вперед.

**По словам докладчика, в бюджетной сфере все показатели, которые закреплены указами президента РФ, были выполнены. Средняя зарплата педагогов школ в 2017 году составила 33,8 тыс. рублей, воспитателей в детских садах – 27,8 тыс. рублей, педагогов дополнительного образования – 32,3 тыс. рублей.**

Что касается соглашения о минимальной зарплате в Пермском крае, то по итогам года зарплата до необходимого уровня была доведена для 140 работников Пермского района. В целом рост зарплаты в обрабатывающем

производстве за год составил 32,7 процента, ожидаемый рост средней зарплаты по муниципалитету – 5,2 процента. При этом уровень безработицы в районе остается на уровне 0,58 процента от трудоспособного населения. Это самый низкий показатель в Пермском крае.

### О ДЕЛАХ ПРОФСОЮЗНЫХ

Виктор Гагарин, в свою очередь, рассказал о деятельности координационного совета организаций профсоюзов, информационной политике, обучении профактива, юридической практике. Особое внимание было уделено работе с коллективными договорами организаций и учреждений. По словам В. Гагарина, коллективный договор должен быть в каждой первичке. Сегодня колдоговоры действуют во всех образовательных организациях района (где есть профсоюз). Есть они и в учреждениях культуры, здравоохранения, птицефабрике, санатории «Усть-Качка». Работу эту еще предстоит развивать, для этого координат профсоюзов провел конкурс на лучший коллективный договор (пока только в отрасли образования). Есть предварительная договоренность провести конкурс на лучшего председателя, а также оценить работу первичек по такому направлению, как охрана труда.

– Социальное партнерство в Пермском районе развивается неплохо, – считает Виктор Гагарин. – Об этом говорит хотя бы тот факт, что глава района **Александр Кузнецов** состоит в профсоюзе, заместитель председателя Земского собрания **Александр Захаров** – тоже член профсоюза работников госучреждений. Профсоюзы имеют свое представительство не только в Земском собрании, но и в



Фото автора

депутатском корпусе, а также в общественной палате (Виктор Гагарин является в ней заместителем председателя).

### ПРОБЛЕМЫ ЕСТЬ

После официальных докладов участники комплексной бригады и профсоюзные активисты Пермского района поделились своим мнением относительно перспектив социального партнерства.

В частности, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства **Владимир Шуралев** высказал готовность встретиться с руководителями предприятий ЖКХ, чтобы рассказать о преимуществах наличия первички. Ведь на данный момент в предприятиях ЖКХ района профсоюза нет.

Председатель крайкома профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** также заострил внимание на тех организациях отрасли, где нет профсоюза. В частности, он назвал Сылвенскую библиотеку и Сылвенский ДК.

Председатель ППО «Птицефабрика «Пермская» **Евдокия Калашникова** говорила о важности ведения коллективных переговоров, информационной работе и заработной плате,

которая на сегодня является главным «катализатором» выступления или невступления людей в профсоюз.

А вот заместитель председателя первичной профорганизации Красно-Восходовского сельского дома культуры **Елена Веселкова** рассказала о существующих проблемах.

– Дело в том, что в нашем доме культуры пытались изменить структуру учреждения и сократить три ставки без каких-либо экономических обоснований, – отметила Елена Александровна. – Данную реформу неожиданно организовала наша администрация (учредитель), не поставив в известность профсоюз. Нам удалось защитить коллектив только после встречи с депутатами поселения, хотя это не их прерогатива – утверждать штатное расписание. На сегодняшний день конфликтная ситуация продолжается, она выражается в невозможности подписания коллективного договора, есть срывы в сроках выплаты зарплаты и т. п.

«ПК» продолжит следить за развитием событий в учреждении культуры пос. Красный Восход (Усть-Качкинское сельское поселение).

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Только с письменного согласия



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

**Здравствуйте! Предприятие переводит работников в клининговую компанию. Уведомление выдали за 14 дней. Правомерно ли это? И еще: если после перевода в клининговую компанию вновь введут прежнюю должность, можно ли восстановиться на эту должность в судебном порядке?**

Л.

В соответствии со статьей 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (пункт 5 части первой статьи 77 ТК РФ).

Перевод работника на постоянную работу к другому работодателю (в клининговую компанию) по инициативе работодателя без письменной просьбы работника или без его письменного согласия не допускается.

Если перевод работника к другому работодателю произведен в соответствии со статьей 72.1 ТК РФ, то восстановиться на прежней должности скорее всего не получится, даже если вновь введут должность.

СТАТИСТИКА

## Самый большой долг по зарплате – в Кунгуре

**Пермьстат опубликовал сведения о просроченной задолженности по зарплате в Пермском крае на 1 января 2018 года.**

По данным ведомства, суммарная задолженность по зарплате среди организаций региона (кроме субъектов малого предпринимательства) составила 7,5 миллиона рублей. По сравнению с 1 декабря 2017 года задолженность снизилась на 62,3 процента.

Наибольший объем просроченной задолженности приходится на организации обрабатывающих производств (81,9 процента от общей суммы долга). Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях. Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате, составила 657 человек.

В расчете на одного работника сумма просроченной задолженности сложилась в размере 11,5 тыс. руб. Из общей суммы просроченной задолженности на долги, образовавшиеся в 2016 году, приходилось 6,2 млн руб. Это сумма невыплаченной заработной платы лицам, уволенным из организаций в 2016 году и ранее.

Просроченную задолженность по заработной плате имели организации трех муниципальных образований края. Наибольшая сумма задолженности сложилась по городу Кунгур (6,1 млн руб.). Долги также остались в Кизеловском районе (627 тыс. руб.) и г. Чайковском (736 тыс. руб.).

«ПК»

# Чтобы быть во всеоружии

Владимир Петухов отвечает на вопросы слушателей

Очередную учебу провела краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства совместно с Пермским краевым союзом потребительских обществ.

На этот раз учебный процесс коснулся специалистов по охране труда и пожарной безопасности, а также уполномоченных по охране труда.

– Этот сегмент нашей деятельности по своей значимости, пожалуй, не уступает кампании по заключению коллективных договоров, – рассказала председатель краевой организации профсоюза Марина Карпенко. – Поэтому периодически, при приеме новых работников, ответственных за безопасность труда, мы организуем лекции, которые вот уже много лет подряд читает преподаватель Пермского регионального учебного центра профсоюзов Владимир Петухов.

Вот и на этот раз в доступной, я бы даже сказал, игровой форме Владимир Григорьевич объяснял собравшимся как азы предмета, так и те нормативные изменения, что произошли за последнее время в трудовом законодательстве Российской Федерации, – с приведением конкретных примеров, моделированием ситуаций и возможными негативными последствиями.

Возможными, потому, что вот уже третий год подряд на предприятиях потребкооперации Прикамья



Марина Карпенко вручает члену профсоюза уполномоченной Острожского сельпо Наталье Цепельниковой удостоверение уполномоченного по охране труда

не зафиксировано ни производственных травм, ни несчастных случаев, не выявлено ни одного профессионального заболевания. И единственное, что омрачает в целом положительную тенденцию, – это довольно интенсивная текучесть кадров и отсутствие у иных

работников желания заниматься на производстве охраной труда или контролировать выполнение связанных с этим необходимых мероприятий.

Михаил КРАСНЫХ  
Фото автора

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР



**Ольга КОНСТАНТИНОВА,**  
прокурор Красно-  
вишерского района,  
старший советник юстиции

С 1 января федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 9489 рублей в месяц.

Заработную плату за работу в особых климатических условиях

## Увеличен размер оплаты труда

необходимо устанавливать в размере не менее МРОТ. Районный коэффициент нужно выплачивать сверх МРОТ.

В постановлении Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П указано, что повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включать-

ся в состав минимального размера оплаты труда.

На территории Пермского края с 01.01.2018 минимальная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, должна составлять не менее 11 912 руб. (9489 + районный коэффициент 1,15).

За установление зарплаты в меньшем размере, чем определено трудовым законодательством, предусмотрена административная ответственность. Для должностных лиц штраф составляет от 10 тыс. до 20 тыс. руб.; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; для юридических лиц – от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

# У соседей интересно

**Профсоюзный актив  
Пермской городской  
организации  
профсоюза работников  
государственных  
учреждений  
и общественного  
обслуживания умеет  
не только отлично  
работать,  
но и правильно  
отдыхать.**



Преподаватели Пермского краевого колледжа предпринимательства с группой студентов организовали поездку в город Ижевск.

Ижевск, столица Республики Удмуртия, красивый и интересный город, его еще называют «оружей-

ной столицей России». В городе множество исторических памятников и достопримечательностей. Наша группа посетила знаменитый музейно-выставочный комплекс стрелкового оружия имени М. Т. Калашникова и зоопарк.

При посещении музея большой интерес вызвала экспозиция, посвященная биографии и деятельности Калашникова. Удивительно, что человек с 8-классным образованием создал и модернизировал самое известное оружие Великой Отече-

ственной войны, которое называют «автомат Калашникова», равного которому нет в мире. С большим интересом участники экскурсии стреляли в тире. Оказалось, что многие прекрасно стреляют, как снайперы.

Но больше всего восхитил нас своим размахом и благоустройством зоопарк, который был построен в 2008 году по инициативе президента республики А. Волкова. Зоопарк – любимое место прогулок и отдыха жителей и гостей города. Здесь интересно, уютно и красиво.

Особенность зоопарка в том, что животные там не просто содержатся в клетках и вольерах, а находятся практически в естественных условиях своего обитания. В зоопарке 48 видов животных. Символ зоопарка – волк, памятник которому установлен у входа. Вольеры животных поражают простором и чистотой. Два вида волков – канадские белые и шотландские. Есть здесь львы, тигры, леопарды, забавные обезьяны, верблюды. Особого внимания заслуживают замечательные вольеры с чистой водой для белых медведей, морских котиков, моржей. У моржей даже есть импровизированный зрительный зал, потому что эти громадные животные демонстрируют чудеса дрессировки и даже регулярно выступают перед зрителями.

Поездка оставила у всех неизгладимое впечатление!

**Анна КОКУРКИНА**

Фото предоставлено автором

■■■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■■■

# Эта удивительная страна

Много лет родственники из Азербайджана приглашали нас в гости. С ними мы общались больше по скайпу, и то, только тогда, когда я гостила у дочерей.

К большому стыду, немногие пенсионеры могут у нас позволить себе купить компьютер и оплачивать услуги интернета. Но вот дочь предложила мне поехать с ней в отпуск на Кавказ.

Большое Савино, потом Домодедово, Москва, и вот подлетаем к Баку, столице Азербайджана. Местное время – 17.30. Сквозь стекло иллюминатора видим два здания аэропортов – старый и новый, имени Гейдара Алиева, в честь первого президента Азербайджана. Сейчас президентом Азербайджана является его сын Ильхам Алиев.

Мы были просто потрясены даже внешним видом аэропорта. На летном поле стояли самолеты азербайджанских авиалиний. Температура воздуха на улице – плюс 12, и это в декабре. После приземления мы очутились в зале прилета, у входа – охранники.

После получения багажа иду обменивать российские рубли на азербайджанские манаты. Стою, думаю, сколько обменять. Сотрудник банка говорит: меняйте, не думайте, если не израсходуете, снова на российские рубли без проблем поменяете. Попросила, чтобы дали мелкие купюры и мелочь, – нам еще от Баку ехать 5–6 часов.

Выходим из здания аэропорта, и нас сразу окружают таксисты, но мы видим новый красивый автобус и идем к нему. Водитель говорит:

– Покупайте карточку, и едем на железнодорожный вокзал.

Родственники в аэропорту не встретили, так как перепутали время и не успели. Мы решили ехать на железнодорожный вокзал, пока не стемнело, и посмотреть

город. Подхожу к автомату, но не знаю, сколько стоит карточка на двоих за проезд. Идет полицейский. Прошу: «Купите мне карточку на двоих для проезда в автобусе». Протягиваю ему деньги. В это время таксисты атакуют мою дочь. Я прошу их отойти. Полицейский, видя такую картину, гонит таксистов прочь. И вот мы в красивом автобусе. Водитель приятной наружности одет модно, на европейский манер, помог нам поставить багаж и сказал:

– Не волнуйтесь, все будет в порядке.

Наконец выехали за шлагбаум аэропорта. Стемнело. В 6 часов вечера уже темно. Город в вечерних огнях, с различными подсветками очень красив. Работают мощные фонтаны. Слепленные красотой вечернего Баку, начинаем фотографировать. Улицы перегружены автотранспортом, но очень мало светофоров. Наконец выехали из Баку на трассу до Тбилиси. Дороги широкие, по две полосы в каждую сторону, с разделителем. Ехать комфортно – дорога, как зеркало, и мы обе засыпаем.

Просыпаюсь и вижу, как водитель тихонько грызет семечки. Проехали половину пути, и я прошу остановиться у придорожного кафе. Пьем чай с восточными сладостями и едем дальше.

Во втором часу ночи приезжаем в дом моего бывшего мужа, где нас уже ждут и встречают родственники с накрытым столом. Но утром встаем рано, чтобы съездить на кладбище проведать могилы родственников.

Я хотела купить цветы, но мне сказали, что машина в нашем распоряжении целый день, и розы нарвем в саду. До сих пор – в декабре! – цветут розы! И вот с цветами едем на кладбище. Обращаю внимание на надписи и вижу разницу между старыми и новыми. Фамилии и име-

на одной семье написаны буквами из разных алфавитов. Латиница вытесняет кириллицу. Идет другое формирование языка и алфавита, происходит сближение с турецким языком.

Далее поехали знакомиться с городом Геранбюем (прежнее название – Касум-Исмаилов). Пошли туда, где я работала в 70-х годах прошлого века, – теперь там банк. Удивило, что в районном центре (около семи тысяч населения) много банков, аптек, два базара, несколько музеев, различных школ, памятников, отель, парк отдыха. Практически все было построено уже после отделения Азербайджана от СССР. В магазинах товары в основном местного, турецкого и китайского производств. В дневное время любые товары висят и лежат около магазина, никто не охраняет.

Вечером все родственники собрались на юбилей снохи. Пили хорошее домашнее вино и водку. Мясо готовят всегда только свежее, не мороженное. Много зелени и фруктов. На десерт был очень большой торт, приготовленный по восточному рецепту.

На следующий день сходили с утра навести еще двоих родственников и уехали на автобусе в город Гянджу (Кировабад). Расстояние до Гянджи – 40 км. Город встретил нас множеством строок. В этом городе проживает много русских. Погуляли в центре города, в парке работает фонтан, цветут розы, растут фикусы, олеандры. Посетили два базара – старый и новый. В киоске купила две газеты: «Бакинский рабочий» и «Биржу». В магазине приобрела диск с популярными азербайджанскими песнями.

Решили поинтересоваться ассортиментом аптеки и ценами на лекарства, однако ни одного ценника на упаковках не нашли. Зашли

в кафе. Сначала нас обслужили, а потом я назвала кассиру перечень и количество съеденных блюд и она подсчитала сумму к оплате. Полное доверие!

Выйдя из кафе, пошли по подземному переходу к остановке. В переходе висят картины – иллюстрации к поэме «Лейли и Меджнун».

Ходя по базару и магазинам, записала некоторые цены: пальто демисезонное (производства Турции) – 85–180 манат, мандарины – 1 килограмм пряников – 2 маната (на дату поездки курс составлял примерно 34 рубля за один манат. – «ПК»).

В декабре на деревьях в садах висела хурма, немного гранатов. Сады у всех большие, плоды не успевают съедать. Растут все фрукты кроме мандаринов, лимонов. Есть грецкий орех, инжир и еще какие-то экзотические фрукты, название которых не смогли перевести на русский язык.

Погода стояла теплая и солнечная. Время в гостях пролетело незаметно. Рядом находится курорт Нафталан, где стоимость одного койко-дня – 30 долларов. Но мы не успели туда съездить. Правда, аэропорт там сейчас закрыт, а раньше летали Як-40 до Баку.

И вот едем на такси в аэропорт Баку. Везем с собой фрукты, их не покупали – нанесли родственники. Едем днем и смотрим по сторонам. Видим целые новые микрорайоны с благоустроенными домами и коттеджами. Путь идет параллельно железной дороге, по которой часто идут товарные поезда с цистернами.

Подъезжая к Баку, вижу старые постройки, спрятавшиеся за сплошным забором из плит. Видимо, власти хотят, чтобы пейзажи радовали глаз пас-

сажира даже из окна автомобиля. В столице есть метро, много достопримечательностей, музеев. Жаль, не смогла показать дочери многое из того, что нравится самой, – не было времени на экскурсии.

Поразило, что идет реконструкция железнодорожного вокзала. Но он и так красив! Что там еще совершенствовать...

И вот мы вновь в здании аэропорта. Есть еще немного времени, чтобы погулять здесь. Все нас сразило, можно сказать, наповал. Абсолютная чистота, нет очередей, современный, функциональный дизайн интерьера. Все удобно и просто.

Сформулирую то положительное, что увидела в поездке. Отличная автотрасса Баку – Тбилиси. Не видала свалок, бродячих собак и кошек. Не закрывают на замки двери бань, сараев, а в поселках или селах – даже дома. Очень низкая преступность. Мало налогов, и они невысокие. Дешевая электроэнергия. Нет никаких жилищных поборов. Отсутствие пьяных. В селах давно есть газ, дороги, вода, канализация, мобильная и стационарная связь, интернет. Народ очень доброжелательный, многие говорят по-русски. Из негативных моментов отмечу безработицу; пенсионный возраст выше, чем в России; высокие цены на международные услуги.

Мне, несмотря на различные санкции, хотелось бы со всеми народами жить в мире и согласии. Те, кто застал СССР, хорошо помнят атмосферу международной дружбы, пронизывающую общество. И это было прекрасно.

**Сания КУЛИЕВА**

п. Сарс Октябрьского района

# «Цветное настроение»

Так озаглавлена очередная выставка, которую уже традиционно организует Пермский крайсовпроф на своей площадке.

Здесь представлены и этюды, и пейзажи – экспозиция работ взрослой группы «Школы дизайна» курса «Акварельная живопись, рисунок, графика».

Примечательно, что выполнены они людьми, не имеющими специализированного образования, по большей части изобразительным искусством они занимались на уроках изо в школе. Однако после посещения курсов в «Школе дизайна» они уже вполне уверенно выполняют собственные работы.



Достаточно большое количество взрослых учащихся посещают курсы уже несколько лет. Программа построена таким образом, что слушатель постоянно повышает уровень своих навыков, изучает как теоретические аспекты – правила построения объектов, линейную, воздушную перспективу, колористику и т. п., так и практические. Произведения выполняются и в копийной технике, и с натуры, изучаются особенности работы различными графическими материалами: графитным карандашом, пастелью, сепией, сангиной, углем, акварелью и т. п.

«Школа дизайна» существует 14 лет, программа обучения направлена на детей от семи лет и далее, до взрослых любого возраста, и включает более 30 авторских курсов, разработанных преподавателями школы. Это и подготовка в специализированные и высшие учебные заведения, и дизайн интерьера, графический, ландшафтный, web-дизайн, декор, летний лагерь для детей и подростков. Полный список и описание курсов можно посмотреть на сайте «Школы дизайна» [design-school.perm.ru](http://design-school.perm.ru).

Кстати, сейчас ведется набор на краткосрочные курсы, которые начнутся с февраля.

Ольга АНИСИМОВА  
Фото «ПК»

# Тропа длиною в тридцать лет

Наверное, каждому творческому человеку нужна своя собственная тропа. Именно таким словом была названа литературная студия, возникшая в Перми осенью 1987 года. С тех пор многим молодым людям она помогла проложить свой путь не только в литературу, но и во взрослую жизнь в целом.

Замечательные детские писатели – Лев Давыдычев, Владимир Воробьев и Лев Кузьмин – в свое время благословили и вдохновили Федора Вострикова возродить литературный кружок при Дворце творчества юных г. Перми, который когда-то вела Евгения Трутнева.

Кружок рос и расширялся, за эти годы «Тропу» называли и студией, и объединением, и оба эти определения по-своему верны. Ведь студия (если брать само происхождение слова) – это то место, где можно чему-то научиться, а объединение – это то, что связывает людей между собой. И хоть бессменный руководитель «Тропы» не раз повторял, что научить писать стихи невозможно, все «трописты» так или иначе учились как раз этому – слушая друг друга, давая советы, читая и перечитывая классиков российской и пермской поэзии.

Обсуждения в узком (или широком – количество участников периодически менялось) кругу – лишь первый шаг на поэтической тропе начинающих литераторов. На занятиях оттачивались размер и рифмы, строки шлифовались и доводились до совершенства, после чего их можно было представить публике. Тридцатилетняя история «Тропы» – это выступления, эфиры на радио, победы во многих конкурсах, в том числе всероссийского и даже международного масштаба.

Благодаря редакции молодежных программ Пермского краевого



Фото Владимира Бикмаева

радио и лично заслуженному работнику культуры РФ Тамаре Михайловне Ромащенко у нас появилось немало преданных слушателей и друзей. Это определенная проверка и для самих участников прямого эфира – уметь не только достойно преподнести свои стихи, но и быть при этом интересным собеседником, рассуждать на предложенные темы и отвечать на вопросы.

Вместе с редакцией и Дворцом творчества юных «Тропа» много лет является одним из организаторов ежегодного краевого конкурса начинающих авторов, посвященного памяти пермского журналиста Валерия Дементьева. Его имя, высеченное на стеле в Вашингтоне среди имен всех журналистов мира, не вернувшихся из военных командировок, было дано конкурсу и, в свою

очередь, помогло открыть немало имен. Уже в числе самых первых победителей были Николай Субботин, ныне член Союза журналистов России, чьи труды по уфологии публиковались в Японии, Канаде и Франции, и Евгения Князева, впоследствии кандидат филологических наук. По итогам конкурса выходило несколько сборников, в том числе «Дементьевские тропинки» и «Не жила Россия без талантов», выпущенный в юбилейный 2011 год при помощи редакции молодежных программ краевого радио.

Свою роль сыграл конкурс и в творческой судьбе чердынской поэтессы Светланы Володиной, «заочницы» «Тропы», члена Союза писателей России, автора 13 книг. К сожалению, в 2010 году ее не стало, но память о ней живет не только

в ее стихах и написанных на них песнях, но и в истории литературного объединения, и на страницах коллективных сборников, общее количество которых за эти 30 лет подсчитать крайне сложно.

Тем не менее нельзя не упомянуть самые ключевые и важные из них. Так, в 2011 году, после долгих ожиданий и продолжительного сбора средств, издательством «Маматов» в серии «Библиотека российской поэзии» был выпущен сборник «Тропа. Избранное», представивший своеобразный творческий отчет тогда еще за 24 года. На страницах книги стихотворные подборки уже известных литераторов соседствовали со строками тех, кто только-только начинал свой путь в «Тропе». И надо сказать, что ожидания вполне оправдали себя – годом позже сборник был удостоен губернаторской премии в сфере культуры и искусства.

Поскольку к появлению студии «приложили руку» детские писатели, некоей попыткой продолжить их традиции стал сборник «Тропинка в детство», вышедший в 2013 году. Самая юная аудитория могла насладиться не только стихами, но и красочными иллюстрациями к ним и даже самостоятельно раскрасить карандашные рисунки. В том же году совместно с библиотекой для слепых была выпущена несколько неожиданная работа – диск «Тропинка к сердцу», на котором стихи студийцев можно было услышать в авторском исполнении.

Помимо еженедельных занятий, эфиров и выступлений «Тропа» всегда старалась развиваться

и общаясь с творческими людьми, посвятившими себя другим видам искусства. Члены студии побывали в мастерских художников Евгения Широкова, Маргариты Тарасовой, Льва Перевалова, Игоря Одинцова, скульптора Елены Симановой и многих других. В 2010 году совместно с художниками из свободного творческого союза «Верлибр» в одной из пермских библиотек была проведена выставка «Поэты и художники – XXI веку». В 2013 году в рамках презентации спецвыпуска молодежного журнала «Зернышки», вышедшего в честь 290-летия Перми, молодые литераторы смогли услышать свои стихи в исполнении молодых актеров – студентов ПГИК.

Да и сами «трописты» не ограничиваются лишь поэтическим творчеством. В их рядах есть те, кто занимается декоративно-прикладными видами искусства, музыкой, вокалом, танцами, фотографией, рисованием и играет в любительском театре.

У каждого из студийцев есть свои литературные предпочтения, но все они знают и любят и признанную классику, и, конечно, поэзию родного края, говоря о которой, нельзя не вспомнить имена Владимира Радкевича и Алексея Решетова. Оба поэта в свое время были наставниками и старшими товарищами Федора Вострикова. Так и происходит передача творческого опыта, ведь без преемственности литературный процесс просто прервался бы.

Несмотря на периодическую смену адресов, двери студии, как и прежде, открыты для молодых и совсем юных авторов, внезапно обнаруживших в себе тягу к поэтическому творчеству.

Александр КОЗЫРЕВ,  
выпускник литературной  
студии «Тропа»

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/exkurs\\_tur](https://vk.com/exkurs_tur)  
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

- Музей-бункер в пос. ЗВЕЗДНЫЙ – 4 февраля
- МАСЛЕНИЦА В УСТЬ-КАЧКЕ – 17 февраля
- ВОТКИНСК (СПА-центр + музей Чайковского) – 23 февраля
- Горячий источник ИРБИТ-ТУРИНСК – 9–11 марта
- КАЗАНЬ-ЙОШКАР-ОЛА – 9–11 марта
- Кунгурская ледяная пещера + КУНГУР купеческий – 18 марта
- Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа
- Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа
- Гостеприимный Кавказ (даты заездов: 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября)
- Карелия – 22–30 июля

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
**Курьер**  
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

**Уважаемые читатели!**

Вы можете подписаться на газету «Профсоюзный курьер» с любого месяца. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., (с учетом стоимости услуг связи).

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.