



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№7 (1467) • 28 ФЕВРАЛЯ 2018 г.

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДИНАСТИЯ

Безупречен во всем

**Стрелковая команда станции
Верещагино располагается
на границе Свердловской
и Горьковской железных дорог.
Штатная численность
подразделения составляет
88 человек. Возглавляет
команду неординарный человек.
Руководитель с большой буквы,
безупречный сотрудник
и отец большого дружного
семейства Алексей БУРДИН**



В сентябре 1995 года, отслужив срочную службу, в стрелковую команду станции Верещагино пришел работать молоденький паренек. Определиться с выбором ему помог старший брат **Сергей Бурдин**, который к тому времени возглавлял пожарный поезд станции.

За 22 года Алексей Алексеевич прошел путь от стрелка по сопровождению грузов до начальника подразделения, заслужив авторитет не только в своем коллективе, но и у руководства Пермского отряда. Подразделение стрелковой команды является одним из лучших в отряде. Об этом свидетельствуют многочисленные награды и поощрения как в копилке подразделения, так и у руководителя.

Для сплочения коллектива А. Бурдин вместе с профсоюзным активом команды – профгруппоргом **Евгением Старковым** и незаменимыми помощниками – стрелками **Снежанной Ильиных** и **Евгением Владыки-**

ним уделяет большое внимание проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Окружены заботой и вниманием коллег и ветераны, бывшие труженики подразделения.

Безупречность и выдержка у Алексея Бурдина во всем! В работе – это умелый руководитель, в семье – хозяин и добытчик. К труду ему было не привыкать с детства: в семье, где он воспитывался, было пятеро братьев. И Алексей Алексеевич не прервал семейные традиции. Он счастливый отец трех сыночков и лапочки дочки. Старший сын после службы в армии решил продолжить династию Бурдиных и устроился пожарным в пожарный поезд станции Верещагино.

Многодетную креативную семью в Верещагино знают очень многие. Везде и всюду они вместе: на спортивных городских марафонах, культурно-массовых мероприятиях. И самое главное их отличие от других «креативных

семей», в том, что они всегда представлены полным составом.

Ежегодно Алексей Алексеевич со своей супругой и детьми принимают участие в мероприятии, которое организует студия исторического танца при ансамбле народного танца «Россияночка» в МБУК «Дворца досуга города Верещагино».

Порядок в семье, порядок на работе, вот на таких плечах и держится не только наше предприятие, но и вся страна. Планов у главы большой и дружной семьи, и у коллектива стрелковой команды станции Верещагино много. Трудности для Алексея Алексеевича Бурдина не являются препятствием, они только закаляют его. И в этом его безупречность!

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО работников
Пермского отряда филиала
на Свердловской железной дороге
г. Верещагино

ОПРОС «ПК»

Льготы после армии

«ПК» продолжает опрос профактива, есть ли в ваших коллективных договорах какие-либо формы поддержки работников после возвращения из армии.

Продолжение.
Начало в № 6 от 21 февраля

Галина ГЕЙН, председатель первичной профорганизации АО «ПНИТИ»:

– Нашим коллективным договором предусмотрена материальная помощь при поступлении на работу демобилизованных военнослужащих срочной службы в сумме 4000 рублей.

Валерия ГУЩИНА, заместитель председателя объединенной первичной профорганизации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»:

– На основании коллективного договора молодым работникам, возвратившимся в Общество после прохождения срочной военной службы по призыву, в течение трех месяцев с момента трудоустройства выплачивается единовременное пособие в размере 10 тысяч рублей, молодым специалистам – 30 тысяч рублей. Пособие назначается на основании личного заявления работника.

Светлана ЕЛИСЕЕВА, председатель первичной профорганизации АО «Соликамскбумпром»:

– У нас зафиксирована материальная помощь в размере среднемесячного заработка, исчисленного из расчета 12 календарных месяцев, предшествующих дате выплаты. Выплачивается работникам, уволенным с военной службы по призыву и принятым на работу не позднее трех месяцев со дня такого увольнения, а также не привлекавшимся к дисциплинарной или административной ответственности в течение трех месяцев с даты поступления на работу.

Борис КРАСНОПЕРОВ, председатель первичной профорганизации «СТАР-ИНКАР»:

– В нашем коллективном договоре предусмотрены следующие льготы: выходное пособие в размере 50 процентов от средней зарплаты по предприятию. Выплачивается работнику, увольняющемуся с предприятия в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы РФ, а также в другие вой-

ска, воинские формирования и органы. При возвращении на работу в период не более двух месяцев после увольнения со службы работнику выплачивается 100 процентов от средней заработной платы по АО «ОДК-СТАР» не ранее трех месяцев после начала работы.

Владимир СЕМЕНОВ, председатель первичной профорганизации «Азот» г. Березники:

– Специально для работников, отслуживших в Российской армии, в нашем коллективном договоре предусмотрены специальные гарантии. Так, работникам, возвратившимся на работу не позднее трех месяцев после увольнения в запас, производится единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей.

Олег ШИЛЫКОВСКИЙ, председатель первичной профорганизации «Пермские пороховики»:

– В коллективном договоре АО «НИИПМ» установлено преимущественное право трудоустройства на работу (при наличии вакансии) молодым людям после срочной службы в ВС РФ. Также на основании «Положения о предоставлении социальных гарантий работникам» выплачивается материальная помощь в размере 5 тысяч рублей в связи с призывом на военную службу и возвращением на работу в Общество.

В коллективном договоре ФКП «Пермский пороховой завод» согласно положению о социальных гарантиях предусмотрена единовременная материальная помощь (в размере 10 ты-

сяч рублей) бывшим работникам предприятия, вернувшимся из рядов Российской армии.

Александр ШТИН, председатель первичной профорганизации Чусовского металлургического завода:

– Согласно нашему коллективному договору на 2016–2018 годы работодатель предоставляет преимущественное право при трудоустройстве молодым специалистам, работавшим на предприятии до призыва в армию. Также работодатель оказывает единовременную материальную помощь работникам в размере одной расчетной единицы: работавшим на предприятии до призыва на военную службу и принятым на работу на завод в течение трех месяцев впервые после прохождения военной службы (за исключением лиц, проходивших военную службу по контракту) и отработавшим на предприятии не менее трех месяцев после трудоустройства.

Тимур ЯКОВЛЕВ, председатель объединенного профкома АО «Газпром газораспределение Пермь»:

– В нашем коллективном договоре предусмотрено вознаграждение в связи с призывом на срочную военную службу (или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) и последующим возвращением на работу в Общество. Выплачивается пропорционально отработанному времени по итогам календарного года.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ – НА МОНЕТАХ

Как сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области, Центробанк дал положительный ответ на инициативу по выпуску 10-рублевых монет с изображением рабочих профессий.

Эта идея принадлежит совету молодых металлургов Магнитогорского металлургического комбината. В январе 2015 года представители «Магнитки» вышли с данной инициативой на отчетно-выборный съезд Межрегионального общественного движения «В защиту человека труда». После этого соответствующее обращение было направлено в адрес правительства РФ председателем профсоюзов Свердловской области, депутатом Госдумы, руководителем исполкома движения «В защиту человека труда» **Андреем Ветлужских**.

– Профсоюзы подобные инициативы, служащие делу прославления человека труда, всегда поддерживают: правильно, когда на уровне государственной политики делаются столь четкие и понятные ценностные ориентиры, как, например, возрождение высоких трудовых наград или выпуск таких монет, – считает Андрей Ветлужских. – Это дань заслуженного уважения тем, кто своим добросовестным трудом обеспечивает благосостояние всей страны. Ранее на наши обращения мы получали аргументированный отказ Центробанка. Учитывая эти аргументы, мы дорабатывали свою инициативу и снова писали обращение. Наконец в этом году пришел положительный ответ. Возможно, будет организовано общественное обсуждение того, какие именно профессии должны быть изображены на монетах. Вдвойне приятно, что такое решение пришло в дни празднования 100-летия Федерации профсоюзов Свердловской области как подарок за нашу настойчивость по продвижению этой идеи.

Как отмечается в письме первого заместителя председателя Центробанка РФ **Ольги Скоробогатовой**, выпуск данной серии монет из недрагоценных металлов номиналом 10 рублей возможно предусмотреть в планах выпуска в обращение памятных и инвестиционных монет.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Профсоюзная организация Лысьвенского МФЦ восстановлена

В ЛЫСЬВЕ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА КРАЕВОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА (ГМПР) РОССИИ

В начале заседания председатель краевой организации ГМПР **Александр Лямин** доложил о ситуации, которая сложилась в первичной профорганизации МФЦ г. Лысьвы (с 2017 года она состоит на профобслуживании в краевом комитете ГМПР).

Как отметил профлидер, в течение длительного времени руководством Лысьвенского филиала МФЦ нарушалось трудовое законодательство в отношении работников многофункционального центра. В основном это женщины с малолетними детьми. По словам Александра Лямина, с марта 2017 года руководством МФЦ были введены длительные командировки в Пермь. При этом руководитель филиала «Лысьвенский» **Екатерина Ананьина** не давала внятных объяснений причин командировок. Сначала они объяснялись как повышение квалификации персонала, улучшение государственных и муниципальных услуг, затем командировки стали назначаться в обязательном порядке, что вызвало справедливое недовольство работников. Попытки профсоюзной стороны урегулировать конфликт в рамках социального партнерства не привели к результату.

В конце прошлого года краевой комитет ГМПР направил письмо руководителю КГАУ «Пермский крайевой МФЦ ПГМУ» **Алику Башаеву** о нарушении прав сотрудников филиала «Лысьвенский» при направлении их в командировки. Однако на указанное обращение письменного ответа не поступило.

Вместо этого руководитель Лысьвенского филиала вызвала сотрудников – членов профсоюза по одному человеку и выдала им уже подготовленные (!) заявления о выходе из профсоюза, потребовав их подписать. В результате семь сотрудников филиала под угрозой увольнения были вынуждены подписать такие бумаги с пометкой, что они «не имеют претензий к руководству» и «зарплатой довольны».

Краевой комитет ГМПР 11 января 2018 года потребовал от руководителя краевого МФЦ А. Башаева разобраться с ситуацией. При этом профсоюзная сторона направила соответствующее обращение к губернатору Пермского края, написав заявления в прокуратуру и Гострудинспекцию. Кроме того, 26 января была подана заявка на проведение митинга протеста, который был запланирован в Лысьве 9 февраля.

Как отметил Александр Лямин, в начале текущего месяца г-н Башаев посетил Лысьвенский филиал, и профсоюзная организация в нем была восстановлена. В связи с этим президиум краевого комитета ГМПР митинг решил не проводить.

В данный момент в Лысьвенском филиале МФЦ проводится проверка Государственной инспекцией труда в Пермском крае, запланирована и профсоюзная проверка с участием юристов краевого комитета ГМПР и Пермского крайсовпрофа.

* * *

На заседании президиума краевого комитета ГМПР также были рассмотрены вопросы о статистической отчетности, колдоговорной кампании, кадровом резерве и планах обучения профактива.

По информации крайкома, на 1 января 2018 года численность краевой организации составляла около 12 тысяч человек (5 тысяч – работающих членов профсоюза). На профсоюзном учете состоит девять первичек. В течение года общая численность членов ГМПР сократилась на 476 человек.

В 2017 году в краевой организации действовало 11 коллективных договоров на 13 предприятиях. Все КД содержали положения об индексации зарплаты.

Согласно коллективным договорам минимальная зарплата работников отрасли составила 1,5 прожиточных минимума для трудоспособного населения в Пермском крае в ЗАО «Пермские цветные металлы», ОАО «Губахинский кокс» (основные цеха), АО «Чусовской металлургический завод» (для работников производственно-промышленного персонала). В остальных организациях минимальная зарплата выплачивалась не ниже величины прожиточного минимума. Постоянная часть в структуре зарплаты по разным предприятиям составляла от 50 до 75 процентов.

Президиум крайкома также подвел итоги отраслевого конкурса «Лучший профсоюзный орган ГМПР». В номинации «Лучший профсоюзный комитет» победителем стала ППО АК Лысьвенского металлургического завода. В номинации «Лучший цеховой профсоюзный комитет» – цеховой профсоюзный комитет ферросплавного цеха АО «Чусовской металлургический завод». Победители смотра-конкурса награждены дипломами, им будут выплачены денежные премии за счет средств крайкома.

В смотре на лучшую первичную профорганизацию крайсовпрофа краевой комитет будет представлять ППО АК Лысьвенский металлургический завод. В конкурсе Центрального совета ГМПР «Лучший председатель профсоюзного цехового комитета» Пермский край будет представлять предцехкома ферросплавного цеха АО «Чусовской металлургический завод» **Екатерина Конева**.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Приоритет - информационной работе

Состоялся IV Пленум Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ. На пленуме обсудили информационную работу в краевой организации, план основных мероприятий и смету профбюджета на текущий год.



Как подчеркнул председатель крайкома **Андрей Кокорин** (на фото), информационная работа – одно из наиболее приоритетных, особенно важных направлений деятельности профсоюзов.

– Краевым комитетом проводится большая работа по совершенствованию информационных ресурсов и доступности информации для каждого члена профсоюза, – отметил Андрей Кокорин. – Разработан новый сайт Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ, который позволяет в оперативном режиме доносить до членов профсоюза всю актуальную информацию, размещаемую на новостной ленте. На сайте также находятся видеоматериалы, отраслевые соглашения, положения, есть выходы на сайты партнеров, профсоюза ТВ, печатных изданий: центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и краевой газеты «Профсоюзный курьер».

По информационной работе Пермская краевая организация профсоюза входит в десятку лидеров среди членских организаций профсоюза лесных отраслей России. Только за последний год сотрудники аппарата провели 56 собраний на предприятиях и в организациях отрасли, на которых информировали о деятельности профсоюза, о планах и перспективах развития. Ежегодно проводятся конкурсы плакатов, фотоконкурсы.

Вместе с тем крайкому и первичным профсоюзным организациям отрасли необходимо выстроить вертикаль информационного взаимодействия. Важно, чтобы первичные профорганизации оперативно направляли в крайком не только отчеты и планы, но и заметки, фото-

графии о проведенных мероприятиях, а также анонсы. Нужно искать скрытые резервы, подключать молодежь.

В лидерах по эффективности информационной работы – первичные профорганизации АО «Соликамскбумпром» и Краснокамской фабрики «Гознак».

Первичная профорганизация АО «Соликамскбумпром» тесно сотрудничает с корпоративной газетой «Бумажник», реализует совместный проект с газетой «Профсоюзный курьер». Выступая на пленуме, председатель первичной профорганизации АО «Соликамскбумпром» **Светлана Елисева** высказала пожелание размещать на сайте краевой организации больше актуальной информации, официальной статистики, например, о минимальном размере оплаты труда, средней зарплате работников лесной отрасли. Также Светлана Владимировна предложила выпустить буклет о деятельности краевой организации профсоюза.

Председатель первичной профорганизации Краснокамской бумажной фабрики «Гознак» **Елена Кузнецова** рассказала о том, что профком один раз в две недели выпускает профсоюзные информационные листки, в которых публикуются решения профсоюзного комитета. Также выходят и тематические листовки, посвященные истории профсоюзной организации и предприятия. В корпоративной газете размещается оперативная информация о деятельности первичной профорганизации. «Самая лучшая информация – это наши дела», – считает Елена Николаевна. На фабрике проходит три профсоюзных спартакиады – только для членов профсоюза, конкурсы: на лучшую цеховую организацию, профсоюзных фотографий, лучший профсоюзный уголок.

На пленуме своими мыслями об информационной работе также поделились председатель первичной профорганизации Пермского фанерного комбината **Иван Смирнов** (на фото), председатель ППО ООО «ЦБК «Кама» **Елена Степанова** (на фото).



И. Смирнов рассказал о трудностях, с которыми столкнулся профком. Доведение информации до членов профсоюза стало проблематичным после того, как не стало корпоративной газеты, убрали из цехов информационные профсоюзные стенды. Все это руководство объясняет защитой личной информации.

– В настоящее время профкому поручили курировать спорт, – говорит И. Смирнов. – И мы нашли выход – для каждого подразделения заказали информационные стенды «Спорт-Профсоюз».



По словам Елены Степановой, в профорганизации ООО «ЦБК «Кама» в каждом цехе есть информационные доски, не так давно добились, чтобы в профком провели интернет.

Подводя итоги, Андрей Кокорин отметил, что сегодня необходимо совершенствовать информационную работу, осваивать новые информационные технологии, работать в социальных сетях. Пленум решил провести мониторинг информационных ресурсов, создать аккаунты в социальных сетях «ВКонтакте» и в Facebook, при планировании профбюджета выделять целевые средства на ведение информационной работы, приобретение оргтехники.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото автора

■■■ КОНКУРСЫ ■■■

Приглашаем к участию

В рамках мероприятий, посвященных 100-летию со дня образования **общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, президиум краевого комитета профсоюза принял постановление об организации в 2018 г. смотра-конкурсов под общим названием: «Быть в нашем профсоюзе интересно и не бесполезно!».**

Смотры пройдут по нескольким номинациям:

- на лучшую наглядную агитацию (плакат, листовка, буклет, другая рекламная продукция с символикой профсоюза), отражающую преимущества работников, являющихся членами профсоюза, подчеркивающие роль и авторитет профсоюза;

- на лучший видеofilm переозвученных на темы профсоюзной жизни мультфильмов, кинофильмов и т. д.;

- «Круто ты попал в профсоюз...!» – на лучшую песню о профсоюзе (записанную, озвученную...);
- «Моя первичка» – на лучшее освещение деятельности своей профорганизации в интересах членов профсоюза.

На конкурс могут быть представлены как отдельные работы, так и тематические подборки, серии материалов одного или нескольких авторов. Итоги будут подведены 1 сентября 2018 г. Авторы лучших работ будут поощрены дипломами, памятным призами. Награждение победителей пройдет на торжественном приеме актива, посвященном юбилею профсоюза, в ноябре 2018 г.

Ольга ИШИМОВА,
председатель краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания



Акцент – на качество жизни

В четвертом номере «Профсоюзного курьера» был опубликован материал о работе комплексной бригады в Кудымкарском муниципальном районе. На совещании с профсоюзным активом глава района Валерий КЛИМОВ сделал доклад о социально-экономическом развитии Кудымкарского района, в котором содержатся основные показатели его развития.

На территории района зарегистрировано 403 хозяйствующих субъекта, из них четыре предприятия – крупные и средние. Из 399 субъектов малого предпринимательства 63 – юридические лица и 336 – индивидуальные предприниматели.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

По словам Валерия Климова, главным направлением развития экономики района является сельское хозяйство. В районе работают семь сельскохозяйственных предприятий, 72 крестьянских (фермерских) хозяйства, 9615 личных подсобных хозяйств. В 2017 году в районе увеличились: посевные площади зерновых культур, численность коров, среднесуточный привес крупного рогатого скота на откорме и производство молока.

По итогам конкурса по повышению эффективности производства лучшим сельскохозяйственным предприятием 2017 года признан коллектив СХПК «Россия» (руководитель Михаил Петров). Лучшим крестьянско-фермерским хозяйством 2017 года признано КФХ Лидии Александровны Нечаевой.

На территории района функционирует ФГУ «Кудымкарское лесничество». В лесопромышленный комплекс входят 82 хозяйствующих субъекта малого бизнеса и 69 малых лесопильных цехов.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

На территории района действуют 248 объектов торговли об-

щественного питания и бытового обслуживания, в том числе 176 магазинов, два павильона, два киоска, пять аптек, 18 пунктов узла связи, два объекта дорожного сервиса, пять предприятий бытового обслуживания, 17 объектов общественного питания, 21 школьная столовая, 10 хлебопекарен.

В сфере торговли и общественного питания работают 15 юридических лиц и 82 индивидуальных предпринимателя.

Как подчеркнул Валерий Климов, состояние торговли и общественного питания оказывает значительное влияние на общеэкономическую ситуацию в районе.

РАЗВИТИЕ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В 2014–2016 годах в районе реализовывалась подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в Кудымкарском муниципальном районе».

Согласно представленным бизнес-проектам с 2014 по 2017 год в районе создано 77 рабочих мест. Стало традиционным проведение конкурса «Лучший предприниматель Кудымкарского муниципального района», где в объявленных номинациях отмечаются лучшие предприниматели района.

Для поощрения работников ведущих отраслей и обмена опытом в районе ежегодно проводятся конкурсы профмастерства: «Лучший водитель-оператор гидроманипулятора», «Лучший мастер столярно-плотничных работ», «Лучшая лесо-



заготовительная бригада», «Лучшая строительная бригада», «Лучший по профессии в сфере общественного питания и производства хлебоблочных изделий»

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

Среднемесячная начисленная заработная плата одного работающего по Кудымкарскому муниципальному району в январе-мае 2017 года составила 17 756,7 руб. и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 1,3 процента.

Более высокий уровень заработной платы зарегистрирован в образовании – 19 224,3 руб., в области здравоохранения и социальных услуг – 20 558,1 руб., в организациях культуры – 20 564,3 руб.

По словам Валерия Климова, уровень заработной платы в районе растет, соответственно повышается уровень жизни населения.

ОБРАЗОВАНИЕ

В районе функционирует 23 образовательных организации из

них: одна организация дошкольного образования, 14 общеобразовательных, две общеобразовательных организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, одна оздоровительная общеобразовательная организация санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, три частных общеобразовательных организации начального общего образования, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа», муниципальное автономное учреждение «Кувинский загородный лагерь».

По словам Валерия Климова, в районе стопроцентный охват детей в возрасте от 3 до 7 лет дошкольным образованием. Очередность на устройство детей в дошкольные образовательные учреждения – 63 ребенка в возрасте от 0 до 3 лет.

В 2017 году в заочном туре районного конкурса педагогического мастерства участвовало 60 педагогов, в очном – 24. Впервые проводилась номинация «Педагогический дебют», в которой приняли участие молодые специалисты, стаж работы которых до трех лет. Победителем в данной номинации стала учитель информатики МАОУ «Полвинская ООШ» Анна Попова, а абсолютным победителем конкурса «Учитель года-2017» стала Любовь Епанова, учитель коми-пермяцкого языка и литературы МАОУ «Белоевская СОШ».

КУЛЬТУРА

Сеть учреждений культуры состоит из 36 клубных учреждений, в т. ч. один автоклуб, 31 библиотека и музей.

В Кудымкарском районе три коллектива носят звание «народный»:

ансамбль песни и танца «Парма», ансамбль песни и танца «Иньва» и фольклорный ансамбль «Бичир».

Ежегодно учреждения культуры участвуют в проектной деятельности, в открытых краевых конкурсах и проектах, реализуемых при поддержке министерства культуры Пермского края.

Так, в 2017 году реализовано проектов на сумму 542 тыс. руб.

СОЗДАНИЕ КОМФОРТНОЙ СРЕДЫ ПРОЖИВАНИЯ

В своем докладе Валерий Климов отметил, что район активно реализует инвестиционные проекты.

В рамках реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» муниципальной программы «Семья и дети» в соответствии с федеральной целевой программой «Жилище» в 2015–2017 годах выдано 51 свидетельство на право получения социальной выплаты.

В соответствии с муниципальной программой «Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года» район направляет средства на улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов. В 2017 году 38 семей получили свидетельства на сумму 35 462 тыс. руб.

Работники активно решают вопросы улучшения своих жилищных условий путем строительства индивидуального жилья.

В 2015–2017 годах введено 276 домов общей площадью 20 620 кв. м жилья.

Людмила ДМИТРИЕВА

Фото автора

Кудымкарский район

ЗЕМЛЯ И ЛЮДИ

В конце прошлого года райком профсоюза работников АПК Чернушинского муниципального района совместно с администрацией и управлением сельского хозяйства организовали и провели в Доме техники «Нефтяник» районный праздник «Урожай-2017», посвященный Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и завершению уборочных работ.

Лучшие трудовые коллективы, работники растениеводства и животноводства награждены Почетными грамотами министерства сельского хозяйства Пермского края, администрации и управления сельского хозяйства Чернушинского муниципального района, Пермского крайсовпрофа, Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ.

Прошедший сельскохозяйственный сезон не раз испытывал сельян на прочность, проливные дожди в июле нанесли прямой ущерб растениеводству более чем на 26 млн рублей.

Руководители, работники сельхозпредприятий в таких условиях показали высокую организацию труда, ответственность и добились определенных результатов. В целом по Чернушинскому муниципальному району заготовлено более 30 центнеров кормовых единиц на условную голову скота.

Битва за урожай

Наивысших показателей по заготовке кормов добился колхоз (СПК) «На страже мира» (руководитель А. Драницин). Показателями лучших механизаторов – мастеров своего дела можно гордиться! Валерий Тарантин из колхоза «На страже мира» упаковал в пленку 1322 тонны сенажа. Андрей Ельшин из ООО «Совхоз Дружный» на скашивании зеленой массы на силосном комбайне «Ягуар» показал результат – 12 тысяч тонн. Александр Бондаренко из ООО «Совхоз Дружный» запрессовал 952 тонны сена.

Благодаря слаженной работе руководителей и тружеников села был собран урожай в 14,2 тыс. тонн зерна в бункерном весе. Получена урожайность – 13,4 центнера с гектара.

Наивысших результатов в уборке зерновых и зернобобовых добился трудовой коллектив колхоза «На страже мира» и занял первое место в районном соревновании, за что администрация Чернушинского района и вручила Почетную грамоту и денежную премию.

Не считаясь со временем, проявляя истинный трудовой героизм, трудились комбайнеры. Николай Кулагин из колхоза «На страже мира» на комбайне «Мега» намолотил 1594 тонны зерна. Михаил Гашков, механизатор из ООО «Сов-



Фото предоставлено автором

хоз Дружный», на комбайне «Мега» намолотил 1334 тонны зерна нового урожая.

По итогам заготовки кормов и уборки урожая лучшими признаны трудовые коллективы: колхоз (СПК) «На страже мира»; ООО «Атняшинское»; ООО «Заря – Агро».

В отрасли животноводства за 9 месяцев 2017 г. валовый надой молока составил 6,5 тысячи тонн. Надой молока на одну фуражную корову составил 3200 кг. Наилучших результатов в животноводстве достиг ООО «Совхоз Дружный» (директор Юрий Дулесов, председатель профкома Наталья Кирова).

Коллектив ООО «Совхоз Дружный» награжден Почетной грамотой и денежной премией администрации Чернушинского муниципаль-

ного района. Награду вручил глава администрации Чернушинского муниципального района Михаил Шестаков.

Маяками трудового соревнования стали: Валентина Фаттахова, оператор машинного доения ООО «Совхоз Дружный», надойшая 5550 кг молока на одну фуражную корову; Радимир Гарипов, оператор по откорму крупного рогатого скота из колхоза «На страже мира», получивший среднесуточный прирост 730 граммов.

Колхоз (СПК) «На страже мира» и ООО «Совхоз Дружный» участвовали в краевой выставке «Племенное животноводство-2017» и были отмечены дипломами. Большая группа работников растениеводства и животноводства награждена

грамотами, дипломами и денежными премиями управления сельского хозяйства администрации Чернушинского района.

На районном празднике за активную работу в профсоюзе наградили Почетными грамотами Чернушинского райкома профсоюза работников АПК ветврача Чернушинской СББЖ Оксану Попову, механизатора ООО «Совхоз Дружный» Юрия Тихонова. Почетную грамоту Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ вручили Венере Азановой, оператор котельной, председателю профкома ООО «Тепловые системы». Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа наградили Эльмиру Мухиеву, ветврача, председателя профкома Чернушинской СББЖ.

Как сказал председатель райкома профсоюза работников АПК Чернушинского района Виктор Паршаков, показатели работы трудовых коллективов и хозяйств могли быть гораздо лучше, если бы правительство РФ, АО «Россельхозбанк» и другие банки давали бы льготные кредиты. Например, к весенне-полевому работам ни одному сельхозпредприятию района кредиты не дали, хотя заявки были поданы. Несмотря на все трудности, сельские труженики достойно справляются с поставленными задачами.

Елена БУЛАТОВА,
специалист краевой
организации профсоюза
работников АПК РФ

Чернушинский район

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

Когда мы вместе, нам все по плечу

Роман ХАХАЛКИН, председатель первичной профсоюзной организации кунгурского муниципального предприятия «Водоканал», среди всех профсоюзных лидеров Кунгура – самый молодой. И председательский стаж его пока невелик – прошел всего год, как после ухода на пенсию прежнего председателя, **Сергея Пепеляева,** коллектив оказал ему доверие. Но именно **Роман Хахалкин** по итогам 2017 года был отмечен нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист»



Первая встреча приятно удивила. Навстречу мне вышел молодой человек, подтянутый, мускулистый. В общении – открытый, доброжелательный. Наш разговор то и дело прерывался телефонными звонками. Что поделаешь, производство ждать не будет, да и должность обязывает.

На «Водоканал» Роман Хахалкин пришел сразу после армии в 1995 году. Пятнадцать лет проработал слесарем, а затем началось его профессиональное восхождение: мастер, начальник участка водопровода, начальник участка водоотведения. В профсоюзе с 2007 года. Всегда был активным членом профкома, где отвечал за спортивную работу и культурно-массовые мероприятия, был заместителем председателя. Главное жизненное увлечение – спорт.

– Это у нас семейное, – улыбается Роман. – Жена и дочь, как и я, тоже занимаются легкой атлетикой. Мы с женой начинали в годы учебы в лесотехникуме, занимались у одного тренера. Сейчас всей семьей участвуем в полумарафонах в Екатеринбург и Перми. Дочь показывает хорошие результаты, занимает призовые места, а мы с женой – больше для себя, для здоровья. Если в городе проводятся беговые мероприятия, обязательно участвуем.

К спорту прибывает Роман и коллег, на предприятии есть немало единомышленников. Команда «Водоканала» ежегодно участвует в городских эстафетах, а самое любимое спортивное мероприятие – турслеты. «В прошлом году стали первыми на краевом, – рассказывает Роман Александрович, – нынче сделаем все, чтобы отстоять кубок».

– Я уверен, что спорт – это то, что объединяет, – рассуждает профлидер. – У нас много увлеченных людей. А вот чего нам всем не хватает, так это спортивной площадки. Мы обсуждали эту проблему с руководством предприятия и нашли понимание.

Взаимопонимание лежит в основе отношений профсоюза с работодателем и по всем другим вопросам.

– Это все благодаря нашему коллективному договору, – уверен Роман Хахалкин. – Для нас это не просто бумажка, а закон нашей внутренней жизни, где прописаны все нюансы отношений работников и работодателя. Да и профсоюзные традиции у нас крепкие, поэтому во все времена, при всех руководителях профсоюз оставался правой рукой директора. Все руководители понимали, что профсоюз для них – помощник, поддерживающий в решении многих вопросов.

Конечно, как в любом другом коллективе, на «Водоканале» не обходится без проблем. Но в целом, по мнению профлидера, ситуация в коллективе спокойная, предприятие финансово стабильное, зарплату не задерживают, деньги на нужды профсоюза выделяются: на детский отдых, на путевки, на различные культурно-спортивные мероприятия и для поддержки работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Словом, поводов для конфликтов нет.

Но работы у председателя от этого меньше не становится. Он увлеченно рассказывает о планах, о коллективе, о своих ближайших помощниках – членах профкома. И вспомнились слова о Романи Хахалкине, сказанные председателем координационного совета организаций профсоюзов Кунгура **Нины Вагановой:** на редкость активный и исполнительный. А главное – идейный.

– Моя идея, – поясняет Роман Александрович, – сплочение людей. Точно знаю, что один в поле не воин. А вместе нам все по плечу, все сможем. Мне важно организовать людей на какие-то совместные действия, мероприятия, чтобы мы друг за друга держались, поддерживали, не разбежались после работы по своим «норкам».

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

Фото автора

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГУФСИН РОССИИ
ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2017 ГОД

Впереди – юбилейный год

В работе семинара-совещания принял участие начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Владимир Андреев,** заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер,** председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Ишимова,** председатель ООП ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** и председатели первичных профсоюзных организаций уголовно-исполнительной системы. Основной темой совещания был вопрос о защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза и их семей.

Взяв первое слово, Владимир Андреев отметил незаменимую роль профсоюза в деятельности уголовно-исполнительной системы края, защите прав и интересов ее сотрудников, разрешении возникающих трудовых споров.

Социальное партнерство сегодня – это совместная работа, выработка совместных решений и ответственность, разделяемая сбалансированно, подчеркнула **Ольга Ишимова** в своем выступлении, остановившись подробнее на взаимодействии в рамках социального партнерства краевого комитета и ГУФСИН России по Пермскому краю.

В продолжение совещания с основным докладом выступил **Алексей Гебауэр,** доложив о проделанной работе ООП ГУФСИН России по Пермскому краю за отчетный период. Так, например, первичная профсоюзная организация ИК-28 по итогам работы признана Пермским крайсовпрофом лучшей среди первичных профсоюзных организаций Пермского края. Первичная профсоюзная организация ОИК-2 заняла по своей группе первое место в краевом смотре-конкурсе на «Лучший коллективный договор». В краевом смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» первое место заняла



Фото предоставлено
пресс-службой ГУФСИН

уполномоченный по охране труда ООП ГУФСИН **Анастасия Топова.**

Три года подряд молодежная команда объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю побеждала в краевых туристических слетах, два года подряд одерживала победу в спортивных соревнованиях по волейболу среди госслужащих Пермского края.

Кроме того, в 2017 году объединенная профсоюзная организация ГУФСИН провела свои ведомственные смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций исправительных учреждений Прикамья. Например, на «Лучший фильм «Служим России» и «Лучший эскиз юбилейной медали», посвященных 75-летию со дня образования ГУФСИН, на «Лучший фильм «Профлидер-2017», на «Лучшую постановку информационной работы в ППО», посвященному году профсоюзной информации. В Главном управлении проводятся фотоконкурсы по различным тематикам, такие, как «Мир через объектив», «Дети – цветы жизни», «Февромарт», посвященный 8 марта и 23 февраля и другие.

Особое внимание объединенная профсоюзная организация уделяла вопросам социального партнерства и правоза-

щитной работы, обучению профсоюзного актива, а также профессиональной и социальной адаптации молодого поколения сотрудников. Немалое – работе с детьми членов профсоюза. В городе Кунгуре на базе ведомственного детского оздоровительного лагеря «Маленький принц» уже по традиции были организованы зимние и летние смены, направленные на патриотическое воспитание подрастающего поколения. Для детей были организованы и новогодние утренники в городах Перми, Соликамске, Кунгуре, Березниках, Чусовом, Губахе, Кизеле и поселке Нырбове.

Алексей Гебауэр также заострил внимание присутствующих на главных задачах ООП ГУФСИН России по Пермскому краю на предстоящий юбилейный для общероссийского профсоюза год. Подчеркнул, что период подготовки к 100-летию профсоюза необходимо использовать в целях мотивации профчленства, активизации и повышения эффективности всех направлений профсоюзной деятельности, роста авторитета профсоюзного лидера.

Нина ИЗOTOVA,
старший инспектор
пресс-службы ГУФСИН России
по Пермскому краю

■■■■ АКТУАЛЬНО ■■■■

Для уменьшения расходов

С 1 января 2018 года первичная профсоюзная организация ООО «Березниковский хлебокомбинат» перешла на централизованное финансовое обслуживание в Пермскую краевую организацию профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Такое решение принято на общем собрании первичной профсоюзной организации ООО «Березниковский хлебокомбинат», за которое проголосовало более 70 процентов членов профсоюза. Это очень удобно и выгодно как для первички, так и для краевой организации профсоюза.

При централизованном расчетно-кассовом обслуживании происходит минимизация банковских расходов по обслуживанию расчетного счета первичных профсоюзных организаций, контроль за целевым использованием профсоюзного бюджета в ППО, исключение неоправданных штрафов, пени и иных форм административной ответственности в расчетах с налоговыми органами, органами государственных внебюджетных фондов и банками.



В крайком ведется работа по централизации и других первичных профсоюзных организаций. Перейдя на централизованное обслуживание, у профкома первички больше времени остается для решения других уставных вопросов и задач.

Елена БУЛАТОВА,
специалист краевой организации
профсоюза работников АПК РФ
Фото предоставлено автором

ДЕТАЛИ

Лечение станет доступным

В Пермском крае появится семь межрайонных онкоцентров (филиалов онкодиспансера), сообщает министерство здравоохранения Пермского края. Это позволит пациентам получать необходимую помощь на местах, без поездки в краевую столицу.

Первые три межрайонных онкоцентра – в Кунгуре, Краснокамске и Чайковском – откроют двери уже в марте 2018 года. До конца года предполагается открыть еще четыре филиала онкодиспансера в Березниках, Кудымкаре, Чусовом и Соликамске. В каждом филиале будет штатный онколог, который займется не только работой с текущими онкологическими пациентами, но и ранним выявлением заболевания и подтверждением диагноза.

Ранее губернатор Пермского края **Максим Решетников** отмечал важность обеспечения доступными медицинскими услугами жителей региона и поставил приоритетом усиление поликлинического звена, поликлиник третьего звена и стационаров в сфере онкологии.

Отметим, основным приоритетом для системы здравоохранения России в 2018 году будет развитие диагностики и лечения онкологических заболеваний, заявила глава минздрава РФ **Вероника Скворцова**. Двигаясь в одном темпе с федеральным минздравом на краевом уровне запланированы существенные изменения в организации работы краевого онкодиспансера.

Краевые власти намерены в ближайшее время наладить внутреннюю логистику и отремонтировать входную группу в краевом онкодиспансере. По словам специалистов, это позволит сократить время ожидания приема и улучшить работу учреждения. Подобные изменения коснулись краевых поликлиник в рамках реализации проекта «Новая поликлиника». За счет оптимизации работы учреждений время ожидания приема в терапевтам и узким специалистам сократилось до 0–1 дня.

В этом году планируется начать проектирование новой поликлиники для онкобольных. Как отметил министр здравоохранения Пермского края **Дмитрий Матвеев**, сегодняшняя поликлиника не справляется с объемами, поэтому целесообразно будет построить новое современное здание, рассчитанное на больший поток пациентов.

«Несмотря на то, что онкологические заболевания – одна из самых частых причин смерти в крае, сегодня онконастороженность у наших врачей очень низкая, особенно в отдаленных территориях. Часто это приводит к тому, что рак удается определить только на третьей и четвертой стадиях, когда он уже очень тяжело поддается лечению. В идеале хотелось бы, чтобы при любом профилактическом осмотре или при обращении пациента в поликлинику с простейшими простудными заболеваниями, врачи проводили хотя бы базовые онкотесты и осматривали пациента на предмет видимых проявлений онкологии», – подчеркивает министр.

Департамент пресс-службы
администрации губернатора
Пермского края



Преобразования здесь начались с приходом в декабре прошлого года нового главного врача медучреждения **Ирины Иосифовны Плащевской**. До этого у нее был большой опыт работы в амбулаторно-поликлиническом звене лечебного учреждения – ГБУЗ ПК «ГКП № 5», представлявшего самую молодую государственную организацию здравоохранения в Перми, с прекрасными специалистами, современным оборудованием, передовыми технологиями. Так, здесь в одном из первых в крае медучреждении внедрили электронную систему записи на прием к врачу.

С 2012 года Ирина Иосифовна возглавляла в пятой поликлинике первичную профсоюзную организацию – сильную, крепкую, работоспособную. Благодаря хорошему социальному партнерству, тесному взаимодействию с руководством учреждения был разработан ряд положений, предусматривающих льготы сотрудникам и членам их семей. Это и материальная поддержка работников, и бесплатные путевки в детский лагерь, и санаторно-курортное лечение. Ни один локальный документ лечебного учреждения – касалось ли это оплаты труда, трудовых споров – не выходил без согласования с председателем профкома.

– Каких-то конфликтных ситуаций у нас не было, все сложные вопросы обсуждали с руководством и всегда приходили к компромиссу, – рассказывает И. Плащевская. – Пятая поликлиника пережила не одну реорганизацию и сегодня представляет огромный медицинский комплекс. В каждом подразделении у меня был помощник по профсоюзной работе. И оздоровление сотрудников, и культурно-массовая работа, и досуговая деятельность, и работа комиссии по трудовым спорам – все было под контролем профкома. Два раза в год у нас проводились профсоюзные конференции, а с профорганами мы собирались ежемесячно, чтобы обсудить насущные проблемы. Структура городской клинической поликлиники г. Перми примерно такая же: тоже несколько зданий, та же разбросанность. Наше лечебное учреждение состоит из двух поликлиник, женской консультации, дневного стационара, офиса врачей общей практики и других подразделений.

Следует отметить, что городская клиническая поликлиника г. Перми в ноябре прошлого года отметила 90-летний юбилей. Вот лишь некоторые страницы ее истории. Поначалу в старинном здании на Пермской улице работали два врача-терапевта, педиатр, хирург, гинеколог. К больному выезжали на лошадах, конюшня была во дворе. Позднее были открыты кожно-венерологический диспансер, детская молочная кухня, лаборатория и т. д. В 1956 году в состав поликлиники вошла цеховая служба на первом этаже жилого дома по ул. Матросова, 4. Цеховые врачи оказывали медицинскую помощь рабочим телефонного, ликеро-водочного заводов, хлебозавода. Лечебное учреждение тесно сотрудничало с медакадемией, на базе поликлиники осуществлялась подготовка врачей общей практики для Пермского края. В 1981 году построено здание по ул. Малая Ямская, 10, где была открыта поликлиника, обслуживавшая строителей города, а позже

Работать для людей

В 2017 году в Прикамье стартовал проект «Новая поликлиника», призванный сделать медицинские учреждения удобными и комфортными для пациентов. В рамках его реализации одной из пилотных площадок стала и городская клиническая поликлиника г. Перми.

появились диагностические центры, куда были делегированы лучшие из лучших специалистов амбулаторно-поликлинического звена.

В июле 2015 года произошло объединение ГКП № 1 и ГП № 11, новая структура получила название ГБУЗ ПК «Городская клиническая поликлиника г. Перми». Сегодня это многопрофильное лечебное учреждение, в котором можно пройти любое обследование в рамках амбулаторно-поликлинической помощи. Специалисты по 29 направлениям оказывают медицинскую помощь, занимаются профилактической работой, пропагандируя здоровый образ жизни. В связи с объединением изменена структура лечебного учреждения. В поликлинике работают 128 врачей, 110 средних медицинских работников. Сегодня это профессионально работающий коллектив, возрождающий свои лучшие традиции.

Несколько штрихов, касающихся деятельности медучреждения, добавила врач-терапевт, в течение 20 лет возглавляющая его профсоюзную организацию **Елена Костенко**:

– Объединение в 2015 году поликлиник, надо сказать, проходило непросто – кто-то увольнялся, как правило, сотрудники в возрасте. Поэтому сейчас в нашей профорганизации состоит примерно четверть всего списочного состава – 70 человек, в основном средний медицинский персонал. Но коллективный договор, который был принят в ноябре прошлого года, у нас неплохой. Например, в нем предусмотрены (в заявительном порядке) дополнительные оплачиваемые отпуска для сотрудников, помогаем ветеранам, к 8 Марта планируем нашим сотрудницам вручить подарочные сертификаты. Не забываем многодетных матерей. Есть льготы для сотрудников, отмечающих юбилейные даты, 10 процентов надбавки к окладу получают молодые специалисты. Многие у нас занимаются спортом, активно путешествуют по родному краю. Есть планы на дальнейшее развитие и улучшение работы.

У специалиста, прошедшего путь от участкового врача до заместителя главного врача в пятой поликлинике, Ирины Плащевской большое желание – вверенном ей медучреждении создать комфортные условия для пациентов и сотрудников. Этого требуют новые стандарты в системе здравоохранения, а главное – пациенты. Сегодня на первый план выходят доступность и качество медицинской помощи. Достаточно, к примеру, по-другому организовать работу регистратуры, оптимизировать процесс для удобства пациентов, тем самым обеспечить доступность записи к узким специалистам и первичным врачам. Внедрение элементов электронного документооборота позволяет разгрузить врачей и медсестер, меньше времени тратится на оформление бумажных документов.

– Хочется внести что-то новое, что оживит работу, создать благоприятный психологический микроклимат в коллективе, – подчеркивает Ирина Иосифовна. – Чтобы люди с удовольствием приходили в нашу поликлинику, а сотрудники с радостью шли на работу. Естественно, для этого многое

предстоит сделать. Прежде всего, это касается качества оказания медицинских услуг, а это в немалой степени зависит от компьютеризации поликлиники, введения электронных карт. Поэтому мы реорганизовали две регистратуры (студенческую и обычную) и сделали единую, вывели картохранилище. В результате сегодня попасть к участковому терапевту стало гораздо легче – они принимают только плановых больных, а к узким специалистам очередь сократилась в разы. Так, если до декабря прошлого года люди дожидались приема у них по два месяца (как выразился один пациент, «нужно было пройти квест, чтобы попасть к нужному врачу»), то теперь время ожидания составляет два-три дня. Таких результатов мы достигли за два месяца, что не может не радовать. Начали также ремонт в поликлинике. Важным шагом, считаю, станут проводимые курсы по модераторству – как правильно работать с пациентом и направлять его к нужному специалисту.

Когда приходит новый руководитель в коллектив, разные люди по-разному относятся к этому, порой возникает определенная напряженная обстановка. Но мне было немного легче, и помог в этом опыт. Сотрудники видят, в каком направлении мы движемся, и я благодарна им за понимание, желание выполнять поставленные задачи. Кстати, количество жалоб от больных уменьшилось раза в два. И многие пациенты, в частности, ветераны города, отмечают положительные изменения в работе поликлиники. Это радует. Ведь мы для людей и работаем. Поскольку терапевты теперь освобождены от незапланированных приемов, у них появилось больше возможностей продумывать свои решения. Главное сейчас – сохранить достигнутое и двигаться дальше.

А еще и коллектив медучреждения, и пациенты хотят, чтобы в самом центре Перми была построена новая поликлиника, оборудованная современной медицинской техникой. Планы такие есть. Это обеспечило бы шаговую доступность жителей Ленинского района к медицинским услугам. Коллектив поликлиники активно участвует в подготовке данного проекта. Думается, такому инициативному специалисту, как И. Плащевская, по плечу воплощение многих идей, задумок, связанных с преобразованиями, которые сейчас идут в нашем здравоохранении. Дважды она награждалась Почетной грамотой минздрава Пермского края – за успехи в работе, за активную деятельность в профсоюзе. Девиз Ирины Иосифовны по жизни – «Желания рождают возможности, а нежелания – причины!». Поэтому со студенческих лет, когда она вступила в профсоюз, ей близка была активная позиция – была старостой группы с первого по шестой курс, всегда стремилась помогать людям. И профсоюз во многом, похоже, стал тем социальным лифтом, который дал возможность подняться И. Плащевской к вершинам профессионализма, карьерного роста и жизненного успеха.

Галина МАКСИМОВА
Фото из архива И. Плащевской

■■■ ВETERАНЫ И ПРОФСОЮЗ ■■■

Работают в унисон

Решение возглавить первичную профсоюзную организацию (ППО) предприятия далось в начале 90-х годов Надежде ШИЛКОВОЙ трудно, хотя на этом упорно настаивало руководство бумкомбината и Пермского обкома профсоюза работников лесной и деревообрабатывающей промышленности.

По признанию Надежды Александровны, она сомневалась, пыталась затянуть время. Нет, к тому времени она уже не была новичком ни на производстве, ни в профсоюзных делах. В 1976 году, после окончания Пермского политехнического института, с дипломом инженера по промышленному и гражданскому строительству она приехала в Соликамск и 14 лет отработала в ремонтно-строительном цехе, а затем еще год в отделе снабжения АО «Соликамскбумпром». Больше двух лет была освобожденным заместителем председателя профкома.

— Мне в тот период казалось, что у профсоюза нет таких рычагов воздействия, какие имеются у администрации, нет реальной силы и опоры, чтобы влиять на людей, а сама профсоюзная система представлялась достаточно инертной, — делится своими тогдашними сомнениями Надежда Шилкова. — А потом, когда я полностью впряглась в профсоюзную жизнь, в корне изменила свое мнение о роли и значении профсоюза. Ведь работа с людьми и для людей сама по себе очень благодарная и благородная, хочется сделать все больше и лучше...

В должности председателя ППО акционерного общества она отработала свыше 13 лет. Правда, в середине этого срока был семилетний перерыв, когда Надежда Шилкова занимала пост директора по персоналу и социальным вопросам. Но и тогда она получала порой замечания от руководителя Общества за то, что пыталась решать отдельные вопросы с позиций профсоюзного лидера. Надо еще учесть, что в тот период Надежда Александровна целых 15 лет (три выборных срока) отработала в составе Соликамской городской Думы. Так что накопленного опыта, кругозора, знания обстановки и проблем на предприятии и во всем городе ей не занимать...

Душой и статью (спасибо здоровому образу жизни) она всегда молода и красива, только вот запись в трудовой книжке показывает, что родному предприятию отдано уже почти 42 года. Три года назад Надежда Александровна передала ключи от кабинета профкома Светлане Елисейевой, которую сама заранее выбрала себе в замы и подготовила на ответственный пост председателя ППО. Замена оказалась достойной, потому что Светлана Владимировна хорошо знает не только производство, так как работала начальником отдела труда и зарплаты, но и всех работников предприятия. Словом, оказалась на своем месте...

Должность советника президента АО «Соликамскбумпром», которую ей предложили сразу после передачи полномочий председателя профкома преемнице, не стала для Надежды Шилковой синекурой (то есть почетным времяпрепровождением). Вскоре она в числе многих других поручений занялась созданием электронной базы учета и документооборота в совете ветеранов (СВ) предприятия, а в апреле прошлого года возглавила этот совет. До нее председателем СВ долго и плодотворно работал Владимир Степанович Мичков. Кабинет СВ находится через коридор



Фото из архива совета ветеранов АО «Соликамскбумпром»

от профкома, в составе которого осталась Надежда Александровна.

Дело в том, что в ветеранской организации бумкомбината, где состоит сейчас на учете почти 1450 человек, имеется своя профсоюзная ячейка, которая входит на правах цеховой в состав ППО. Подавляющее большинство бывших бумажников (около 97 процентов), ушедших на заслуженный отдых, являются членами профсоюза. Они ежегодно платят профсоюзные взносы (до недавних пор было 30, а в этом году стало 50 рублей), подчиняются уставу профсоюза, а в коллективном договоре предприятия прописаны льготы и социальные привилегии и для ветеранов. Так что профком и совет ветеранов в своей работе тесно связаны и действуют в унисон...

На вопрос, в чем схожесть и различие работы в новой должности, собеседница ответила:



Фото автора

— Схожесть в том, что работать приходится с людьми. Но если на производстве цеховые организации компактны, то ветераны у нас разобщены по месту жительства. Специфика в том, что с выходом на пенсию на первый план у людей выходят семейные, личные интересы и проблемы. Это надо учитывать. Структура совета ветеранов давно и хорошо отработана и очень удобна. Ветеранская организация разделена на 20 участков по месту жительства. За каждым закреплена свой опытный участковый организатор (он же, по сути, профорг). Все они входят в состав совета ветеранов. Это и есть моя команда. Мы собираемся не реже двух-трех раз в месяц, а то и чаще, решаем вопросы оказания материальной помощи, культурно-массовой работы и все другие. У нас есть своя смета расходов, в 2017 году она составила более 4 миллионов рублей. Сумма достойная, ее вы-

деляет совету ветеранов наше предприятие. Каждому ветерану бесплатно выписывается корпоративная газета «Бумажник». Выделенные средства расходуются на оздоровление, проведение культурно-массовых и многих других мероприятий. Весной этого года, например, намечены два ветеранских заезда по 25 человек в профилакторий завода «Урал» и в муниципальный оздоровительный центр «Лесная сказка».

Далеко не каждая ветеранская организация видит такую заботу и внимание со стороны администрации и профкома, как на бумкомбинате. Здесь в порядке вещей стало оказание материальной помощи в случае больших расходов и непредвиденных ситуаций, выделение денежных пособий и подарков по праздничным и юбилейным датам.

Центром притяжения ветеранов являются ДК «Бумажник» (директор Вера Нассонова), где создан ветеранский хор «Лейся, песня!» и музей истории (заведующая Нелли Музафарова). Ветеранов привлекают здесь разные кружки по интересам, встречи с молодежью и интересными людьми, депутатами и другими ответственными лицами. В ДК и музее проводятся различные выставки и конкурсы, концерты, спектакли, беседы на медицинские и другие актуальные темы — допустим, как не попасться на уловки разного рода мошенников. Надо учесть еще, что ветераны бесплатно получают лыжи на спорткомплексе по предъявлению профсоюзного билета.

Не являются сторонними наблюдателями в работе с ветеранами и цеховые профсоюзные организации. Каждое подразделение отмечает свои юбилеи, ведет летопись трудовых свершений. И ветераны здесь главные носители истории и трудовых традиций. Их ценят и лелеют. Без них не обходится ни один корпоративный вечер или коллективное мероприятие. А в масштабе акционерного общества стало традицией проводить в ДК «Бумажник» в конце года праздник «Спасибо за труд!» с приглашением разных категорий ветеранов. Так, в конце 2017 года в форме «От всей души!» состоялось чествование трудовых династий с приглашением разных поколений бумажников — их было 33. Оказалось, что некоторые династии имеют общий стаж 200 и даже более 300 лет. Да и не все династии вписаны пока в историю предприятия, потому что их сложно проследить из-за смены фамилий. Над их поиском работает музей истории Общества.

Есть один простой вопрос: как стать ветераном АО «Соликамскбумпром»? Оказывается, надо иметь не менее 10 лет трудового стажа на этом предприятии на момент выхода на пенсию. Но если даже человек ушел на пенсию с другого места, но работал на бумкомбинате не менее 20 лет для женщин и не менее 25 лет для мужчин — его тоже поставят на учет в совет ветеранов. И это будет по справедливости!

Николай ФЕДОСЕЕВ

■■■ МИР УВЛЕЧЕНИЙ ■■■

Творчество без границ

В Центральной городской библиотеке им. А. С. Пушкина для людей старшего поколения работает клуб «Творческие люди»

Занятия два раза в неделю проводит сотрудник абонементов Валерия Еловицова. Дамы старшего возраста овладевают навыками разных видов рукоделия — это и плетение из газетных трубочек, рисование мятой бумагой и поваренной солью, лепка из слоеного теста, изготовление поделок из сухих цветов, вышивание, техника декупажа. Специально для работы клуба подготовлена коллекция книг по рукоделию и творчеству.

На очередном занятии дамы изготавливали фоторамку из обычных компакт-дисков. Они легко режутся канцелярскими ножницами и приклеиваются к поверхности практически из любого материала.

— У людей «серебряного возраста» много свободного времени, особенно зимой. Многие

из них не хотят сидеть в четырех стенах, и муниципальные библиотеки сегодня становятся для них не только источником информации, но и площадкой для общения, предоставляющей возможность научиться чему-то новому. Наши библиотеки организуют для пожилых людей разные активности — можно посещать курсы компьютерной грамотности, изучать английский язык, стать участником клуба «Творческие люди». Это позволит провести время с пользой, — отметила директор объединения муниципальных библиотек г. Перми, член регионального общественного совета партийного проекта «Старшее поколение» Светлана Хаерзаманова.

В рамках клуба организуются курсы, мастер-классы, персональные выставки и мно-



гое другое. По словам руководителя клуба Валерии Еловицовой, в марте рукодельницы планируют заняться росписью на стеклянных тарелках, на них будут изображены орнаменты народов России. Затем из этих работ организуют передвижную выставку.

Занятия клуба «Творческие люди» организованы в рамках реализации проекта «Старшее поколение» партии «Единая Россия», региональным координатором которого в Пермском крае является депутат Законодательного собрания Александр Бойченко. Мероприятия проекта проводятся в регионе с 2013 года. Основные его задачи — содействие повышению качества жизни и благополучия пожилых людей, создание условий для их активного долголетия.

Записаться для участия в работе клуба «Творческие люди» можно по телефону 207-50-43 или в отделе абонемента Центральной городской библиотеки им. А. С. Пушкина. Библиотека приглашает всех желающих. Занятия бесплатные, необходимые материалы для работы приобретаются самостоятельно.

«ПК»

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

РАНЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

- Горячий источник города РЕЖ – 3 марта
- БЕЛОГОРСКИЙ МОНАСТЫРЬ – 4 марта
- Горячий источник ИРБИТ-ТУРИНСК – 9–11 марта
- Горячие источники ЧЕЛЯБИНСКА – 9–11 марта
- КАЗАНЬ-ЙОШКАР-ОЛА – 9–11 марта
- Кунгурская ледяная пещера + КУНГУР купеческий – 18 марта

- Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа
- Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа
- Гостеприимный Кавказ – 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября
- Карелия – 22–30 июля
- Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник
- Крымская кругосветка, Белоруссия, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

Уважаемые читатели!

Вы можете подписаться на газету «Профсоюзный курьер» с любого месяца. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп. (с учетом стоимости услуг связи), в редакции – 62 руб.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

■■■■ АРМЕЙСКАЯ БЫЛЬ ■■■■



Как я стройбатом покомандовал

Летом 1979 года я получил повестку о призыве в ряды Советской Армии.

Нас, офицеров запаса, а это были в основном комсомольские работники из разных городов и районов Пермской области, собрали у тогдашнего облвоенкома генерал-майора Анисимова. Он грозно спросил:

– Товарищи молодые коммунисты, кто не хочет служить два года в армии?

Отказались всего двое. Один парень готовился защищать кандидатскую диссертацию. Генерал на это возразил:

– Ученых мужей у нас много, а толку от них мало. Будешь служить, и точка!

У другого готовилась родить жена. Облвоенком сделал внушение недоумевающему офицеру, готовившему призывные документы, за то, что тот не проследил за беременностью жены призывника. А новобранцу сказал:

– Жена родит, забереешь ее с ребенком к себе, жильё предоставим...

Так что служить пошли все, причем назначили нас заместителями командиров рот по политической части (замполитами рот) в военно-строительные отряды (ВСО).

Вот так я, по образованию офицер-ракетчик запаса (а работал до призыва вторым секретарем Косинского РК ВЛКСМ), попал служить в стройбат недалеко от дома – в Березники. Там, в поселке Нартовка (недалеко от этого места потом образовался большой провал), располагались три ВСО. При нас вместо типовых деревянных казарм для личного состава были построены великолепные каменные четырехэтажки. В них потом разместилась школа милиции, а сейчас распо-

лагается отряд полиции особого назначения.

Березники в те годы, можно сказать, кишели военными, поскольку в окрестностях дислоцировалась часть ПВО, а для охраны колоний – внутренние войска. Наши солдаты-стройбатовцы работали в основном на объектах треста «Березникихимстрой». Особенно большая стройка развернулась тогда в районе железнодорожного вокзала, где возводился комплекс карбамида для производственного объединения «Азот».

Надо сказать, что в тот период среди личного состава армии мощно «расцвели» так называемые «внеуставные взаимоотношения», а попросту говоря дедовщина. Особенно отличались этим стройбаты. Вот нас по воле партии и кинули укреплять дисциплину в этих войсках. Увы, но плохим поведением отличались и некоторые офицеры, служившие в ВСО. Об этом и пойдет речь дальше

Командование военно-строительной бригады, куда относились наши ВСО, находилось в Нижнем Тагиле. Шел уже четвертый месяц моей службы (кстати, вскоре поступил приказ о присвоении мне звания старший лейтенант). Однажды командиры ВСО почти в полном составе отбыли в штаб бригады на совещание. За старшего у нас остался майор Нестеров, помощник командира по хозяйственной части или, для краткости, помпхоз. Этот кадровый офицер был здоровенным малым и отличался неординарным характером. В свое время он служил в инженерной части в ГСВГ – Группе советских войск в Германии. И в подразделении Нестерова случилось ЧП – перевернулся автокран, погибли солдаты. На разборки ЧП приехал сам командующий ГСВГ генерал армии Ивановский. Все офицеры молча слушали его жесткий разнос, а майор Нестеров вздумал возражать, как он сам говорил, «парировать генерала». В общем, допарировался так, что оказался на Урале в стройбате.

И еще майор этот любил выпить, а в нетрезвом виде старался выразить свое расположение к собеседнику «легкими» ударами по корпусу. Таким манером со словами «Ты же мне друг!» он однажды выбил капитану Азимбаеву, командиру первой роты, пару ребер...

В тот день, когда начальство отбыло в штаб бригады, я заступил в суточное дежурство по части. Помощником у меня был старший прапорщик Башкиров. В обязанности дежурного входило следить за порядком во всех четырех ротах, а в ночное время дежурный оставался, по сути, единственным офицером в ВСО. Майор Нестеров наказал мне рано утром послать за ним машину, чтобы успеть к побудке личного состава и около семи вечера отбыл домой. Я обходил помещения рот, когда в 11 вечера мне позвонил дневальный по штабу и попросил к телефону. Звонили из городского вытрезвителя: «Срочно приезжайте и заберите вашего майора, пока он здание вытрезвителя вдребезги не разнес...».

Башкиров отбыл вызволять помпхоза, а я продолжал прилежно выполнять обязанности дежурного. В половине шестого утра (побудка личного состава была в 6.30) я выслал машину за майором Нестеровым, но «дежурка» приехала обратно пустой. В семь утра, когда приехали все офицеры и прапорщики, помпхоза тоже не было с ними: видать, крепкий бодун одолел человека. Пришлось мне с утра исполнять обязанности комбата, то есть произвести развод личного состава на работу, выслушать доклады командиров рот о состоянии дел в подразделениях: есть ли больные, самовольщики и так далее. Таким образом, покомандовал я батальоном почти до полудня, пока наконец не прибыл майор Нестеров. Он попробовал было сделать мне строгое внушение за то, что машину с утра не послал за ним. Но я напомнил ему о вытрезвителе, и помпхоз



Замполит роты старший лейтенант Федосеев с личным составом

и перебросили в Кемеровскую область. Здесь в одном из шахтерских городков началось крупное строительство жилья и социально-бытовых объектов во внеугольной зоне. Старый город фактически стоял на ценных коксующихся угольных пластах и представлял из себя разношерстные поселки вокруг шахт – так называемые шанхайки.

О том, как нелегко приживались стройбатовцы в Кузбассе, требуется отдельный рассказ. А вот наш майор Нестеров продолжил, мягко говоря, чудить как по дороге в Сибирь, так и на новом месте службы. Например, едва успел перегнать в специально заказанном товарном вагоне своего жигуленка из Березников, как на третий же день, будучи за рулем нетрезвым, не вписался в поворот, разбил машину и переломал на этот раз свои ребра и ключицу. В машине, кстати, звучала в момент аварии песня «Пропала собака...».

Ровно через год наш ВСО погрузили вместе с имуществом, личным составом, семьями офицеров и прапорщиков в эшелон

И. о. главного редактора Л. Д. ШЛЫКОВА

Адрес редакции-издателя:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

Телефоны редакции: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkopro37@yandex.ru

профсоюзный
Курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № 17-59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в публикации, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
27.02.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений