



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 10 (1470) • 21 МАРТА 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС АГИТБРИГАД ■ ■ ■

Чемпионы – из Перми!

Сразу две пермские команды стали победителями X Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

С гран-при вернулись из Екатеринбурга команды «Богатства России» Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ и «PROFstyle» первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета.

Конкурс проходил в год столетия Федерации профсоюзов Свердловской области под девизом «Гордимся прошлым, боремся за настоящее, верим в будущее!».

На сцене Уральского центра народного искусства раскрыли свои таланты 19 профсоюзных агитбригад – из Якутска и Сургута, Кургана и Миасса, Томска и Нижнего Тагила, Невьянска и Новоуральска, Екатеринбург и Перми, Верхней Салды и Первоуральска.

Стоит отметить, что традиции профсоюзного агитбригадного движения сильны в Пермском крае. Поэтому успех наших команд на всероссийском конкурсе закономерен. Уровень краевого конкурса агитбригад всегда был высоким. К примеру, три года назад соревновались 15 команд из различных отраслей и территорий края! Победители, призеры краевого конкурса не пропустили ни одного всероссийского состязания и всегда выступали достойно, занимая призовые места. В каждой агитбригаде был сильный лидер – организатор, который своей энергией и оптимизмом заряжал всех участников. Наша газета рассказывала о креативных и самобытных командах: «Профсоюзные лица» (г. Кудымкар), «Энергия молодых» (г. Добрянка), «Бумеранг» (г. Соликамск) и других.

В пятый раз во Всероссийском конкурсе агитбригад участвовала команда «PROFstyle», неоднократно побеждавшая в краевых конкурсах. Ее организатор – председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа,



председатель первичной профорганизации студентов ПГАТУ **Мария Стряпунина** – настоящий боец! Яркий, харизматичный и очень креативный лидер. Ее стремление и желание привести свою команду к новой вершине вызывает уважение. Все достижения агитбригады «PROFstyle» – это результат ежедневного и кропотливого труда. У команды есть собственный фирменный стиль и свой почерк, который отличает ее от других. Это отметило и жюри конкурса, признав команду победителем в номинации «Профсоюзная солидарность». Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной Думы РФ **Андрей Ветлужских** сказал, что во время выступления команды «PROFstyle» записал в свой блокнот креативные слоганы ребят, чтобы использовать в работе: «Человек не только должен работать, но и просто наслаждаться жизнью!», «Вступай и ты в проф-

союз! Ведь только от тебя зависит, каким профсоюз будет завтра!». Секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**, вручая специальный приз команде «PROFstyle», сказал о том, что ее выделило из остальных:

– Если большинство выступающих говорили о профсоюзных ценностях, о различных формах борьбы, но абстрактно, то это была единственная команда, которая в выступлении использовала конкретный пример, когда в Пермском крае арендаторы «Пермского свиного комплекса», лишившие людей рабочих мест и зарплат, получили отпор со стороны профсоюзных организаций края и страны. Газета «Солидарность» тоже проводила кампанию по этому вопиющему случаю.

Окончание на стр. 7

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Выборы Президента России в Пермском крае

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

Согласно предварительным итогам голосования в Пермском крае, средняя явка составила 66,51 процента, что превышает явку на аналогичных выборах в 2012 году более чем на 10 процентов.

Лидирует Путин Владимир Владимирович (75,35 процента), на втором месте – Грудинин Павел Николаевич (10,55), на третьем месте – Жириновский Владимир Вольфович (6,84), на четвертом месте – Собчак Ксения Анатольевна (2,2), на пятом месте – Явлинский Григорий Алексеевич (1,28), на шестом месте – Титов Борис Юрьевич (0,9), на седьмом месте – Сурайкин Максим Александрович (0,77), на восьмом месте – Бабуринов Сергей Николаевич (0,73 процента).

<http://www.permkrai.izbirkom.ru/>

■ ■ ■ БЛАГОДАРНОСТЬ ■ ■ ■

Надеемся на продолжение диалога

Уважаемые товарищи! В воскресенье состоялись выборы Президента Российской Федерации. Жители Прикамья приняли в них активное участие: число проголосовавших на 10 процентов больше, чем было на предыдущих выборах в 2012 году, за действующего Президента отдали свои голоса почти 76 процентов.

Несомненно, свой вклад в достижение этого результата внесли профсоюзные активисты, члены профсоюза – люди, отличающиеся активной гражданской и жизненной позицией. Их позитивный настрой, стремление сделать действительность справедливее, лучше, комфортнее и, самое главное, деятельное участие в этом неизбежно передаются окружающим. Искреннее и большое спасибо вам за это!

В постановлении Генсовета ФНПР «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации в 2018 году», принятом в октябре прошлого года, в частности, отмечается: профсоюзам «многие вопросы удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с Президентом Российской Федерации В. В. Путиным».

Теперь мы все надеемся на продолжение «конструктивного диалога» в ближайшие шесть лет.

Сергей БУДАШОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

■ ■ ■ ПОБЕДА ■ ■ ■

Добились увеличения зарплаты

Второго марта в рамках переговорного процесса профкому первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, удалось договориться с работодателем о повышении заработной платы работникам рабочих должностей на 2018 год.

Члены профкома провели большую предварительную работу по изучению цен на товары и услуги, влияющие на фактическую инфляцию в Пермском крае. По итогам анализа этой информации, а также информации, представленной работодателем, профком оформил с помощью координатора IUF в России презентацию и представил ее на переговорах.

Профсоюзный комитет считает, что благодаря вкладу работников в развитие компании «Нестле» у работодателя имеется возможность увеличить заработную плату в 2018 году. В обоснование своей позиции в представленной на переговорах презентации профсоюзный комитет привел доводы, убеждающие в необходимости повышения зарплаты на более высокий коэффициент инфляции, чем тот, что предоставлен Пермьстатом.



Переговоры прошли в напряженной, но конструктивной обстановке, где директор филиала **Ф. Ференбах** отметил качественную работу трудового коллектива в 2017 году и достижение хороших результатов фабрикой и рынком.

Благодаря слаженной и четкой работе как профкома в целом, так и участников переговорной команды представителей профсоюза, нам удалось добиться высокого результата и подписать соглашение о повышении заработной платы с 1 апреля 2018 года на 3,1 процента для работников рабочих должностей. Он более чем в 2 раза превышает размер регионального уровня инфляции – 1,43 процента.

По итогам аналогичных переговоров на фабрике компании «Нестле» в г. Тимашевске повышение заработной платы составило также 3,1 процента при уровне региональной инфляции 2,6 процента.

К чести работодателя необходимо отметить, что он признал необходимость восстановления покупательной способности через реальный рост заработной платы работников филиала.

В результате взвешенной позиции работодателя и конструктивной позиции профсоюза удалось обеспечить условия для дальнейшего развития социального партнерства в нашем филиале.

Светлана КУЗЬМИНЫХ,
председатель ППО ООО «Нестле Россия»,
филиал в г. Перми

25 МАРТА –
ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Спасибо за верность профессии

**Уважаемые работники отрасли!
Поздравляю вас с праздником!**

Примите слова благодарности за искреннюю преданность делу. Несмотря на непростую ситуацию в отрасли, вы ежедневно стараетесь дарить людям частицы добра и света, учите понимать, ценить и приумножать прекрасное.

Отдельное спасибо профсоюзному активу, кто помимо основной работы несет груз ответственности за свой коллектив, отстаивает интересы работников, сохраняет социальные гарантии. Благодаря вам, инициативным и небезразличным к своей работе, сохранены и продолжают функционировать дома культуры, музеи, библиотеки нашего края.

Желаю всем работникам культуры счастья, здоровья, благополучия, творческих успехов, а главное – достойной заработной платы!

Алексей ТОЛСТИКОВ,
председатель краевой профорганизации
работников культуры



Первые сто лет позади

В городе Кунгуре в ГЦД «Мечта» личный состав и ветераны войсковой части отметили вековой юбилей «Арсенала» (комплексного хранения боеприпасов и взрывчатых материалов 2-го разряда).



Уникальная часть сохранила боевое Красное знамя и имеет в заслугах орден Красной Звезды. Достаточно сказать, что каждый шестой выпущенный снаряд в годы Великой Отечественной войны был собран в Кунгуре.

Профессионализм, четкое выполнение уставов и инструкций личным составом позволяют не только сохранить часть в боевой готовности, но и обеспечивают покой и безопасность жителей города.

Гражданские сотрудники «Арсенала» объединены в профорганизацию, входящую в профсоюзную семью химиков Прикамья. Это и не мудрено, ведь основу продукции делают химики.

На сцене прозвучало много поздравлений, были вручены награды отличившимся военным и служащим. В том числе и боевые награды.

Зал дворца, рассчитанный на 500 мест, был переполнен. Посчастливилось быть в числе приглашенных на этот праздник. В поздравлении пожелал, кроме всего, чтобы продукция находилась на складах хранения и не отправлялась к потребителю. Это единственная наша организация, которой я пожелал отсутствия сбыта.

Председатель первички **Владимир Новоселов** был отмечен сразу двумя наградами: медалью столетия Вооруженных Сил и знаком Росхимпрофсоюза «За заслуги». Командир части **Андрей Тамонов** также был награжден этим знаком.

Закончилось торжественное заседание выступлением ансамбля песни и пляски Центрального военного округа.

Алексей КЛЕЙН,
председатель краевой организации
Росхимпрофсоюза
<https://vk.com/>

■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

В еженедельном режиме

В Пермском крайсовпрофе состоялось первое в этом году заседание оргкомитета по проведению первомайских мероприятий.

Провел заседание руководитель оргкомитета – председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. На заседании присутствовали директор департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин**, заместитель председателя Пермской городской Думы **Алексей Грибанов**.

Заместитель председателя оргкомитета **Андрей Порываев**

напомнил собравшимся, что нынешняя демонстрация проводится в 15-й раз. Сначала колонны шествовали по одной стороне Комсомольского проспекта, но довольно быстро из-за возросшего количества участников было организовано движение по обеим сторонам. И еще: в 2017 году в колоннах демонстрантов насчитывалось 56 автомобилей! А техническую сторону демонстрации обеспечивали аж 114 единиц автотехники!

Члены оргкомитета обсудили ряд важных организационных моментов. Определен крайний срок подачи заявок на демонстрацию – 20 апреля.

Завершая заседание, Сергей Булдашов сообщил, что все необходимые материалы и документы, касающиеся организации и проведения Первомай-18, будут располагаться на официальном сайте крайсовпрофа в соответствующей рубрике (она уже работает). Профлидер также подчеркнул, что готовится к традиционным в преддверии Первомай встречам как с губернатором Пермского края **Максимом Решетниковым**, так и с главой города Перми **Дмитрием Самойловым**.

Заседания оргкомитета будут проходить каждый вторник.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

За солидарность!

Вчера состоялось очередное заседание краевого комитета Пермрспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Члены крайкома утвердили годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов, бухгалтерский баланс за 2017 год; результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности; а также рассмотрели вопрос о задачах организации по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда.

В частности, в краевом комитете считают, что новые тревожные вызовы – снижение ре-

альных располагаемых доходов населения, повышение налогов и других обязательных платежей населения – заставляют профсоюзы действовать. Центральный комитет Роспрофпрома на своем заседании президиума поддержал решение Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции профсоюзов в 2018 году. Краевой комитет, в свою очередь, постановил поддержать решение президиума Роспрофпрома и президиума Пермского крайсовпрофа о проведении первомайской акции профсоюзов. Теперь предстоит принять соответствующие решения коллегиальным органам первичек.

В постановлении рекомендовано провести собрания в подразделениях предприятий, на которых предполагается обсудить социально-экономическую ситуацию, обеспечить широкое участие в коллективных акциях профсоюзов профактива, включая молодежь. В мае планируется рассмотреть итоги первомайской акции на заседании президиума Пермрспрофпрома.

Также на заседании были рассмотрены актуальные вопросы текущей уставной деятельности: об обучении профактива, о представлении к награждению и другие.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

С безопасностью на производстве шутить опасно



В начале 2018 года министерство труда и социальной защиты РФ представило проект изменений в методику проведения специальной оценки условий труда, с которыми профсоюзы категорически не согласны. Что не устраивает ФНПР в новациях государства в области охраны труда?

нодательства. Кроме того, изменения методики проведения СОУТ акцентируют внимание лишь на количественных факторах производственных рисков, практически полностью исключая качественные, прямо указывающие на факторы вредности.

Спустя полгода мы видим, что воз и ныне там: устранить замечания профсоюзов к методике проведения СОУТ чиновники минтруда не посчитали нужным. В ответ профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в минтруд России свои изменения в редакцию проекта министерского приказа с целью устранения недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда на предприятиях, и недопущения снижения гигиенических нормативов условий труда.

Сейчас ФНПР и ее коллеги по профстороне РТК ждут ответной

реакции минтруда России, и если эта реакция не оправдает наших ожиданий, мы будем обращаться в Генеральную прокуратуру. Ведь министерские новации проведения СОУТ фактически игнорируют факторы вредности и прямо нарушают санитарно-гигиеническое законодательство, а с безопасностью на рабочем месте шутить нельзя.

Одновременно ФНПР подготовила единые методические указания по участию представителей профсоюзов в проведении СОУТ. И здесь важным представляется сказать о том, что во многом результаты проведения СОУТ будут зависеть от того, насколько будут активны и профсоюзные организации на предприятиях.

**Департамент общественных
связей ФНПР**

И снова – адресный подход

ФИНАНСОВУЮ ПОМОЩЬ ИЗ БЮДЖЕТА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ПУТЕВОК
В ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ ПОЛУЧАТ ТОЛЬКО МАЛОИМУЩИЕ СЕМЬИ

В Перми на очередном заседании краевой трехсторонней комиссии был рассмотрен вопрос о подготовке к проведению в регионе детской оздоровительной кампании-2018.

В целом в бюджете Пермского края в текущем году на мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей предусмотрено 514,3 млн рублей. Из бюджетов муниципальных образований на эти цели планируется направить 180 млн рублей.

РЕЕСТР ЕЩЕ НЕПОЛНЫЙ

По словам и. о. начальника отдела по вопросам семейной политики и профилактики семейного неблагополучия министерства социального развития Пермского края **Галины Лызовой**, в настоящее время начато формирование реестра организаций отдыха детей и их оздоровления, планирующих работу в 2018 году. В указанный реестр информацию предоставил 41 загородный и санаторно-оздоровительный лагерь. Также сформирована таблица «рисков неоткрытия», в которую вошли 18 загородных и два санаторно-оздоровительных учреждения. С их собственниками ведется работа по устранению рисков. Благодаря этому в пяти организа-

циях риски были сняты полностью. На данный момент не решен вопрос возобновления работы в качестве детских оздоровительных лагерей санаториев-профилакториев «Рябинка» (Сивинский район), «Лесная дача» (г. Пермь), «Камский кабель» (г. Пермь).

Галина Лызова сделала акцент на изменениях в законе «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае», которые были внесены в ноябре 2017 года. В частности, согласно новым правилам все загородные лагеря и санаторно-оздоровительные учреждения до начала летней кампании обязаны пройти процедуру межведомственной приемки. В ходе этой приемки оцениваются готовность программы деятельности лагеря, кадровый состав, обеспечение общественной безопасности и иные вопросы.

Что касается нормативно-правовых актов и регламентов в части субсидирования хозяйствующих субъектов и поставщиков оздоровительных услуг, то здесь изменений и дополнений не планируется. Это значит, что в 2018 году в предоставлении государственной поддержки отдыха и оздоровления детей сохранится адресный подход, основанный на социальном статусе и уровне дохода семей. Также сохранятся предусмотренные законом формы

поддержки в виде предоставления путевок и компенсаций.

Сертификаты на летнее оздоровление детей в 2018 году будут действовать в девяти муниципальных образованиях края. Новыми территориями станут Чердынский и Карагайский районы. Размер расчетной стоимости путевки по сравнению с 2017 годом будет проиндексирован на 5 процентов.

ПРОФСОЮЗНЫЕ РЫЧАГИ

В то же время, по информации профсоюзной стороны, впервые в 2017 были отмечены неполная заполняемость детских оздоровительных лагерей в Прикамье, низкий родительский спрос на сертификаты. Одна из причин – рост разницы между расчетной и реальной стоимостью путевок. Многим родителям (особенно бюджетникам) загородное детское оздоровление становится просто не по карману. В лучшем случае они могут приобрести путевку только в лагерь с дневным пребыванием, где не идет речь об оздоровлении.

Как сообщила и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**, такая тенденция может привести к тому, что в загородных оздоровительных лагерях будут отдыхать только дети, путевки которым предоставляются бесплатно. Лишь немногие работо-

датели в Пермском крае (хотя они есть) могут себе позволить обеспечить родителей дополнительными компенсациями, при которых затраты работников составляют от 10 до 30 процентов от стоимости путевки.

В своем докладе Елена Истомина привела ряд примеров, где профсоюзные организации используют возможности коллективных договоров в вопросе оздоровления детей работников. Среди таких организаций можно назвать Пермскую печатную фабрику Гознака, где сотрудникам компенсируется до 90 процентов от стоимости путевки. А в случае, если работник воспитывает ребенка-инвалида, или в семье есть трое и более детей в возрасте до 15 лет, а также одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), опекунам, имеющим на иждивении ребенка до 15 лет, путевка предоставляется бесплатно.

– Несмотря на объективные сложности, профсоюзы держат этот вопрос на контроле, – подчеркнула Елена Истомина. – По нашей информации, наиболее доступными путевками на детское оздоровление (в процентах от общей стоимости) пользовались работники МУП «АТП № 2» (г. Березники), ООО «Уралкалий-Ремонт», ОАО «Лысьвенское ДСУ». Большие средства на оздоровление детей выделялись в ПАО «Уралкалий», ПАО «Метафракс».

Важной статьей расходов стал детский отдых в ООО «Нестле-Россия», филиал в г. Перми, МУП «Пермгорэлектротранс», ООО «НОВОГОР-Прикамье», ГУФСИН России по Пермскому краю и т. д.

Вместе с тем у работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства число детей, охваченных всеми формами оздоровления, в 2017 году снизилось на 50 процентов. Приобрести путевку для своего работника смогли не более 30 процентов представителей отрасли культуры.

Кроме того, по оценке Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза, при проведении летней оздоровительной кампании 2017 года затраты работодателей по сравнению с 2016 годом выросли примерно на 20 процентов, затраты родителей – на 30 процентов.

Ситуацию заметно осложнило позднее подписание постановления правительства Пермского края о порядке предоставления субсидий на приобретение путевок в 2017 году. В ряде случаев субсидия на предприятия Пермского края пришла лишь в декабре. И с точки зрения профсоюзов, и с точки зрения работодателей такая практика недопустима.

* * *

Тема летней оздоровительной кампании-2018 была продолжена на специальном семинаре-совещании, который прошел 15 марта на площадке Пермского крайсовпрофа. В мероприятии приняли участие представители отраслей и предприятий, ответственных за детский отдых, а также директора оздоровительных учреждений.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ДАТА ■■■■

Самый надежный в своем классе

60 лет назад, 13 марта 1958 года, в Перми, на заводе имени Сталина, было организовано специальное производство по изготовлению жидкостных ракетных двигателей.

Именно в этот день вышел приказ Пермского Совнархоза о назначении первых руководителей. Директор завода **Михаил Иванович Субботин** начал с того, что стал выбирать на эти посты самых лучших и энергичных специалистов. На освоение двигателя РД-214 для ракеты Р-12 отводился лишь год.

Запустить производство ракетных двигателей в Перми удалось еще быстрее – всего за восемь месяцев. Возглавил его заместителем главного инженера завода **Сергей Федорович Сигаев**, технологическую службу – **Марк Исаакович Гиндис**, металлургическую – **Николай Емельянович Чернобаев**, контрольный аппарат – **Валерий Яковлевич Ольхович**, конструкторский отдел – **Юрий Дмитриевич Плаксин**.

К изготовлению ракетных двигателей предъявлялись высокие требования по тяге, прочности, надежности. На новое производ-

ство приглашали рабочих только 6–7 разрядов, самых опытных специалистов. Большое внимание уделялось подготовке и обучению кадров. Началось создание технологических процессов, которые ранее не применялись на авиационном производстве. На предприятии были образованы пять новых цехов.

Вчерашние создатели авиационных моторов понимали, что и под-

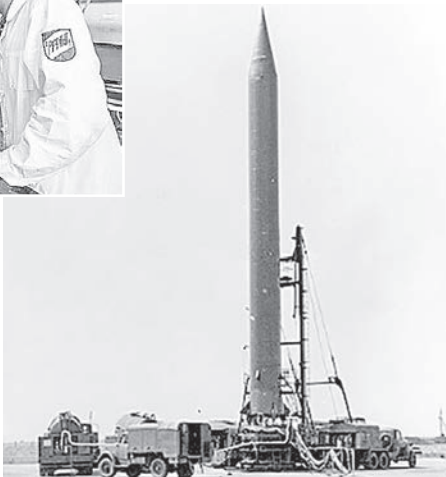


ход к новому изделию должен быть другим. Уже тогда было заложено особое отношение людей к порядку, чистоте в цехах. И это отношение сохраняется на предприятии и сейчас – оно было и остается залогом качества производимой продукции.

В декабре 1958-го первая партия двигателей РД-214 была собрана, на стенде ОКБ в Химках успешно прошло первое огневое испытание. Важное задание по освоению РД-214 было выполнено досрочно. Так было создано уникальное производство, закрепившее позиции Перми как одного из крупнейших в стране ракетно-космических центров.

Сегодня ПАО «Протон-ПМ», преемник специального производства, гордится рабочими и специалистами, талантом и трудом которых создаются уникальные изделия в интересах госкорпорации «Роскосмос», Объединенной двигателестроительной корпорации и министерства обороны РФ. Предприятие отмечено премией правительства РФ в области качества, а двигатель РД-276 для ракеты-носителя «Протон», серийно производимый в Перми, признан самым надежным в своем классе.

Текст и фото
<http://www.protonpm.ru/>



■■■■ ВИЗИТЫ ■■■■

Высокая оценка

С рабочим визитом Пермский край посетил заслуженный врач Российской Федерации, главный врач ФГУ «Российская детская клиническая больница», глава Ассоциации детских больниц России, доктор медицинских наук Николай Николаевич ВАГАНОВ.

В рамках визита Николай Николаевич ознакомился с работой краевой детской клинической больницы, встретился с губернатором Пермского края **Максимом Решетниковым**.

В ходе встречи они обсудили состояние здравоохранения в Пермском крае и дальнейшие пути его развития, а также роль Ассоциации детских больниц России в решении приоритетных задач в сфере здравоохранения.

В краевой детской клинической больнице Николай Ваганов осмотрел несколько отделений и пообщался с руководством. Николай Ваганов отметил, что больница широко известна в России:

– Краевая детская клиническая больница входит в число 10 лучших больниц Ассоциации детских больниц России. Здесь активно развивается направление специализированной медицинской помощи – об этом свидетельствуют регулярные награды больницы от профессионального сообщества. Приехав в Пермь, мне было важно увидеть эту больницу вживую, чтобы в дальнейшем транслировать ее опыт другим медицинским учреждениям.

Текст и фото <http://www.permkrai.ru/>



«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На них держится село

Этот холодный мартовский день в Большой Соснове был согрет теплом и улыбками. На первый слет сельских женщин Пермского края «За развитие и социально-экономическое обустройство села» приехали представительницы 19 районов

Глава района – глава администрации Большесосновского района **Вячеслав Бурков** в статусе первого лица совсем недавно, но он не только поддержал предложение председателя краевого совета женщин **Екатерины Алимбаевой**, но и посчитал за честь принимать на своей территории столь представительные женские делегации (кстати, три из которых – Кишертский, Юрлинский, Очерский – возглавили руководители муниципальных образований). Основную организаторскую работу взяла на себя председатель большесосновского совета женщин, она же начальник управления сельского хозяйства **Анна Пермякова**.

В зале находились в основном хорошо известные и знаменитые в своих селах люди: директора сельхозпредприятий, фермеры, предприниматели, председатели районных советов женщин, просто активные общественники. Поэтому главными в поздравлении Вячеслава Буркова были слова: «Здесь собрались женщины, на которых держится село».

ВЛАСТЬ НА СЕЛЕ – ЖЕНЩИНАМ!

Был солидарен с ним и депутат Государственной Думы РФ **Игорь Шубин**, специально приехавший в Большую Соснову поздравить и поддержать участниц слета:

– Роль женщины на селе выражена более ярко, а значит, заметнее и административные предпосылки при выполнении ими профессиональных и общественных обязанностей. Не так давно в Госдуме депутаты четыре часа слушали женщин, в том числе сельских.

Игорь Шубин заверил, что все выслушанное принято депутатами к реализации на пять-шесть предстоящих лет. А о работе сегодняшнего слета сельских женщин в Большой Соснове он пообещал рассказать своим коллегам в Москве.

Овацию вызвали его заключительные слова:

– Красота спасет мир. И вы, женщины, одна из красот нашего мира. Берите власть в свои руки инициативой, желанием делать добро, творить историю в своем селе, совершенствовать общий миропорядок на земле.

О роли представительниц прекрасного пола в обустройстве села говорила и Екатерина Алимбаева. Не случайно руководящие должности в сельской местности занимают именно женщины – с их особым менталитетом, позитивным отношением к окружающим, деловой активностью.

Стоит сказать, что в недалеком прошлом 15 лет подряд главами Большесосновского района были женщины: **Галина Колчанова** и **Татьяна Селеткова**.

А Екатерина Алимбаева напомнила, как глава Кишертского района **Тамара Конопаткина** принципиально отстаивала (и отстаивала!) расположенный на его территории профсоюзный санаторий «Красный Яр». Отстояла, когда в непростые времена в ходу были не самые честные методы борьбы.

МОЛОДЫЕ – ЭТО НАСТОЯЩЕЕ

Проблемы Кишертского района типичны для сельских территорий: занятость, здравоохранение, образование, ЖКХ, досуг... И кадры, молодые кадры. Район близок к мегаполису, и если молодых не привлечет жизнь



Игорь Шубин,
Екатерина Алимбаева,
Вячеслав Бурков



Владимир Шалаев, специалист
крайкома профсоюза работников АПК
Елена Булатова, Ирина Некрасова

в деревне, они легко покинут ее. Поэтому Тамара Конопаткина во главу угла поставила работу с кадрами. Действует программа кадровой политики, которая берет начало в школьных агроклассах, молодежном правительстве (с министрами и председателем!), ярмарках рабочих и производственных мест, целевом обучении студентов в вузах и колледжах, совместных встречах с родителями и учениками. А еще – участие в программах «Земский доктор», «Земский фельдшер», «Жилье для учителя». 2017 год в районе был объявлен годом молодежи. Дало ли все это результаты? Скорее, да. Если в небольшом районе, где проживает 11 тысяч человек, насчитывается 30 молодых предпринимателей, 21 территориальный орган общественного самоуправления. Молодые – это не будущее, молодые – это настоящее, считает глава.

ПОМОЧЬ С УДОЧКОЙ

Директор сельхозпредприятия ООО «Урал-Агро» Частинского района **Елена Качина** хорошо известна в Прикамье – 10 лет успешного предпринимательства и руководства. В подчинении 120 рабочих. Коров на фермах доят роботы.

Легко ли быть руководителем на селе? Елена Валентиновна говорит, что жизнь на селе для женщины – это серия проблем. При этом можно или ныть, или решать их. Она выбрала второе. Считает, что человеку надо дать удочку, а рыбу он поймает сам. А еще, поблагодарив устроителей слета и хозяев за гостеприимство, призналась, что не зря приехала сюда, «обязательно надо разговаривать, давать слово женщинам, делающим жизнь на селе более комфортабельной и действительно занимающих важное место в обустройстве и развитии своей территории».

ПРОФСОЮЗЫ СПЛАЧИВАЮТ КОЛЛЕКТИВЫ

Роль профсоюза на селе трудно переоценить. Это, пожалуй, единственная общественная организация, сплачивающая коллективы.

По словам председателя координационного совета организаций профсоюзов, почетного гражданина Большесосновского района **Ирины Некрасовой**, совместные действия социальных партнеров (24 года назад коордсовет впервые вступил в переговоры с администрацией района, заключив трехстороннее соглашение между профсоюзами, администрацией и работодателями) способствуют смягчению последствий экономического кризиса, социальной напряженности.

Ирина Некрасова, предметно занимаясь вопросами охраны труда и здоровья работников агропромышленного комплекса, в том числе женщин, не раз вслух говорила, что поднимать пенсионный возраст женщины, занятых в сельском хозяйстве, категорически нельзя. Поддерживает ее в этом вопросе и крайком профсоюза работников АПК (председатель **Владимир Шалаев**). Большесосновский район один из тех, где у руля производства, фермерства, профсоюзного движения стоят женщины. «Матриархат» и в других отраслях: в здравоохранении, образовании, на почте, в районных и мировых судах, управлении сельского хозяйства, ветстанции, лесничестве, службе судебных приставов, Пенсионном фонде. Значит, они тоже вершат политику своего села.

ИТОГИ

Завершая первый слет сельских женщин, Екатерина Алимбаева отметила:

– Мы обменялись опытом, и с этой точки зрения задача слета достигнута. Вывод таков: сегодня, как и всегда, женщинам надо быть креативными, инициативными, самостоятельными. Думать о тех, кто рядом. Искать и находить новых лидеров. Для следующей встречи нас пригласила глава Юринского



го района **Татьяна Михайловна Моисеева**. Она тоже инициатор преобразований в своем селе. Пока есть такие заинтересованные, целеустремленные, любящие свою малую родину женщины, деревня будет жить.

Слет принял официальную резолюцию-обращение к правительству Пермского края и министерству сельского хозяйства и продовольствия.

НЮАНСЫ

Специалисты центра медицинской профилактики могли тут же, бесплатно взять у желающих кровь и сделать экспресс-анализ на сахар, холестерин, измерить давление.

Участникам была представлена фотовыставка «Моя профессия в объективе».

Была развернута ярмарка натуральных продуктов известных сельхозтоваропроизводителей и фермеров, семян, сувениров местного мастера **Ивана Копытова**.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Судьбы разные – цель единая

«Организация – активная, энергичная. Просвещает, защищает, информирует. Союз руководства коллективом, общественная организация, двигатель прогресса».

Речь, как нетрудно догадаться, идет о профсоюзе. И составлена эта фраза в стиле синквейна – есть такая пятистрочная форма, где интересные, характерные признаки того или иного явления выражаются через определенное количество существительных, прилагательных и глаголов. Пример этот привела доцент кафедры иностранных языков Пермского военного института войск национальной гвардии РФ, председатель его первичной профсоюзной организации **Елена Шафиева**. Синквейны на любую тему пишут на ее занятиях курсанты, успешно выполняя необычное задание. Творческий подход Елене Владимировне присущ как профессионалу, что, несомненно, весьма помогает и в профсоюзной работе.

– Как сказал Ключевский, человек любит то, что преподает, и того, кому преподает, – говорит Е. Шафиева. – Каждое занятие для меня праздник творчества, на работу всегда иду с удовольствием. Я люблю курсантов, они мне стихи пишут. В военный институт я пришла 28 лет назад, вначале преподавала немецкий язык, теперь английский. С мая 2014 года возглавляю профсоюзную организацию. Она у нас небольшая – 22 человека, объединяет медицинских работников, библиотекарей, преподавателей и технический персонал – тех, кто призван обеспечивать бесперебойную работу основного, аттестованного состава. Главная наша задача – защита социальных и трудовых прав вольнонаемных сотрудников. При этом деятельность профсоюзной организации неизменно основывается на принципах социального партнерства, сотрудничества с администрацией военного института. С руководством всегда находим точки соприкосновения. Считаю, что нужно развивать добрые традиции и развивать что-то новое.

Свою общественную деятельность Елена Шафиева начала с того, что познакомилась с профсоюзными лидерами, которые работают в крае.

– Прежде всего, побывала в политехническом университете, где меня заинтересовал коллективный договор. У нас главный документ о социальном партнерстве в 2011–2016 годы тоже был неплохой, но упор был сделан в основном на культурно-развлекательную деятельность. Председатель

профкома, методист Культурного центра ГУ МВД России по Пермскому краю **Елена Призюк**, мой непосредственный руководитель по линии профсоюза, направила меня на учебу, которая очень многое дала. Считаю, что во главу угла в первую очередь нужно ставить судьбу каждого человека, проявлять к нему внимание, – убеждена Елена Шафиева. – Тем более что в нашей профорганизации люди в основном малооплачиваемые, нуждающиеся в защите своих прав. Так, когда мы тепло провожали на заслуженный отдых **Татьяну Васильевну Еловикову**, старейшего нашего сотрудника, уборщицу, она растрогалась и сказала: «В этот день я почувствовала себя такой счастливой!». Или взять **Лидию Ежову**, лаборанта в лазарете, мать троих детей. Долго уговаривала ее вступить в профсоюз, но она и слышать об этом не хотела, ссылаясь на занятость. Но когда возникла коллизия на работе, мы поддержали ее, защитили трудовые права. На другой день она была уже в нашей организации, профсоюз для нее стал как родной, и теперь она активно участвует в его деятельности.

Стоит сказать, что прием в профсоюзные ряды для вступающих всегда событие волнующее – торжественное вручение членских билетов вошло в традицию. Организуются благотворительные акции. Например, когда проводилась подписная кампания «Помоги людям» на главпочтамте, Е. Шафиева оформила подписку на «Российскую газету» для гайвинского дома-интерната ветеранов войны и труда, детского дома. На ежемесячных собраниях гражданского персонала председатель профкома всегда выступает с презентациями. Вообще информационной работе с коллективом здесь придается большое значение, тем более что прошедший 2017 год в профсоюзе был годом информационной грамотности. Повестка дня собрания всегда сообщается заранее. Как обычно, Елена Владимировна рассказывает о политической и экономической ситуации в крае и, конечно, о делах профсоюзных. В этом ей помогает доскональное чтение газет «Солидарность», «Профсоюзный курьер», наиболее важные, интересные публикации она всегда отмечает. Знакомит Е. Шафиева сотрудников и с положением объединенной профорганизации



Главного управления МВД России по Пермскому краю, которая входит в организацию краевого профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Все важные вопросы обсуждаются только на общих собраниях. Скажем, решили провести вместе с советом офицерского дома на территории учебного заведения мероприятие «Крепка семья – крепка держава», обратились с просьбой к руководству института. Идея была поддержана, и получился замечательный семейный праздник с чаепитием. В жизнь коллектива прочно вошли различные поездки по святым, знаменательным местам Прикамья, которые, конечно же, спланируют люди. Как полагает Елена Владимировна, профсоюз – это люди с разными судьбами, но едиными целями. В профкоме у Шафиевой верные помощники – ее заместитель **Ирина Александровна Сарана**, **Галина Валерьевна Ведерникова**, главный библиотекарь, с приходом которой стали проводиться интересные мастер-классы.

– Целый год мы работали над подготовкой коллективного договора на 2017–2019 годы, – отмечает Елена Шафиева. – Создали рабочую группу, руководство пошло нам навстречу. Обсуждали условия, которые могут улучшить жизнь сотрудников, дополнительно к Трудовому кодексу РФ. В результате нам удалось принять на общем собрании хороший коллективный договор, который прошел экспертизу в юридическом отделе института и в течение семи дней зарегистрирован в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края. Хотя организация у нас малочисленная, но мы, как говорится,

берем не числом, а умением. Так, слух о нашем коллективном договоре дошел даже до Санкт-Петербурга. Дело в том, что мы возили туда на олимпиаду курсантов, так и узнали о нашей организации.

При этом бюджет первички небольшой, поэтому всегда приходится четко планировать, куда пойдут средства, помогать тем, кто нуждается в поддержке.

– Я всегда стараюсь быть на позитиве, ведь жизнь и так сложна, и очень важен добрый настрой в коллективе. К слову, и презентация обычно завершаю такой фразой: «Если врачей не хватает, пусть будет врачей трое: веселый характер, покой и умеренность в пище» (салернский кодекс здоровья), – рассказывает профлидер. – Уверена: чтобы социальное партнерство работало, надо к людям всегда идти с хорошими, позитивными мыслями. Мне даже офицеры нередко говорят: «Умеете вы, Елена Владимировна, зажечь зал!». Благодаря тесному сотрудничеству с администрацией института мы приняли отдельное соглашение, предусматривающее льготы для членов профсоюза: если сотрудник в течение года не уходил на больничный, то имеет право взять три неоплачиваемых дня. Помимо этого работодатель предоставляет два раза в год свой транспорт для поездок на экскурсии «Люби и знай край родной!». Могут члены профсоюза оздоровиться в санатории-профилактории МВД – это 5 процентов путевок от общего числа выделяемых институту в квартал (то есть, скажем, среди 20 путевок одна наша). Как председателю профкома мне выделен кабинет для работы, за что очень благодарна начальнику института генерал-майору **Владимиру Федоровичу Кулавскому**.

Первичная профсоюзная организация Пермского военного института национальной гвардии РФ в 2016 и 2017 годах признавалась лучшей в объединенной профорганизации ГУ МВД России по Пермскому краю. За личный вклад в развитие края Е. Шафиева отмечена грамотой «За активную жизненную позицию». Причем Елена Владимировна не ограничивает свою деятельность стенами военного института – в краевой библиотеке им. Горького проводит мероприятия, касающиеся сотрудничества г. Перми с городом-побратимом из Германии Дуйсбургом. Вообще в Европе у нее немало друзей, со многими она поддерживает давние партнерские отношения. Ведь общение, как считает Е. Шафиева, облагораживает людей. Женщина-праздник – так называют ее в коллективе. И этот позитивный настрой только помогает конструктивному социальному диалогу, сотрудничеству.

Галина АНДРЕЕВА

Фото из социальных сетей

■■■ ВИЗИТЫ ■■■

С праздничным приветом

В канун Международного женского дня 8 Марта представители профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» **Валерий МЕЛЬНИКОВ** и **Олег УШАКОВ** приняли участие в торжественных мероприятиях, состоявшихся у коллег – в первичной профсоюзной организации АО «Верещагинская трикотажная фабрика».



Олег Ушаков, будучи заместителем председателя Пермской краевой организации профсоюза работников промышленности, вручил нагрудный знак ЦК профсоюза «За сотрудничество» генеральному директору фабрики **Е. Перцовой** и два знака «За активную работу в профсоюзе» – председателю первичной профсоюзной организации «Верещагинская трикотажная фабрика» **С. Хариной** и заместителю председателя **М. Шиловой**.

В честь праздника для женщин фабрики состоялся концерт с участием местного хора ветеранов и приглашенных артистов. Много искренних эмоций вызвал музыкальный сюрприз, подготовленный специалистом профкома «Мотовилихинские заводы» **В. Мельниковым**: он подарил коллегам эстрадные песни советских композиторов, а также стихи, посвященные весне.

Материал предоставлен
краевой организацией Роспрофпрома

Фото Олега Ушакова

г. Верещагино



■■■ НАДЗОР ■■■

Повод для уголовного дела

По инициативе прокурора возбуждено уголовное дело по факту невыплаты работодателем установленных законом социальных выплат работнице по рождению и уходу за ребенком.

Прокуратура Ленинского района г. Перми проверила исполнение трудового законодательства ООО «Винст».

Установлено, что администрация общества в период с 05.09.2017 по 22.12.2017 умышленно, из корыстной и иной личной заинтересованности, не выплачивала одной из работниц установленные законом пособия: по беременности и родам, при рождении ребенка, а также иные выплаты, установленные действующим законодательством.

Предварительная сумма задолженности составила около 20 тыс. рублей.

Материалы прокурорской проверки были направлены в правоохранительные органы, которые по результатам их рассмотрения приняли решение о возбуждении уголовного дела по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы).

Расследование уголовного дела прокуратурой района взято на контроль.

Прокуратура Ленинского района г. Перми
<http://prokuror.perm.ru/>

Расчет – в день увольнения

По постановлению прокурора к административной ответственности привлечен работодатель, допустивший несвоевременную выплату работнику окончательного расчета при увольнении.

Прокуратура Орджоникидзевского района г. Перми проверила обращение работника ОАО «Уралгидросталь» по факту нарушения работодателем его трудовых прав.

Установлено, что в нарушение требований трудового законодательства руководство ОАО «Уралгидросталь» в день увольнения не произвело с заявителем окончательный расчет. Денежные средства выплачены работнику спустя месяц с момента увольнения и только после обращения гражданина в прокуратуру района.

По итогам проверки прокурором в отношении ОАО «Уралгидросталь» возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния). Материал административного дела направлен в Государственную инспекцию труда в Пермском крае для рассмотрения.

Прокуратура Орджоникидзевского района г. Перми
<http://prokuror.perm.ru/>

Полгода без зарплаты

Перед судом предстанет директор строительной организации за невыплату работникам заработной платы.

Прокуратура Кировского района г. Перми утвердила обвинительное заключение по уголовному делу в отношении директора ООО «Вектор «Контроль и диагностика».

Он обвиняется в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев).

Установлено, что руководитель организации с июля 2016 по февраль 2017 года не выплачивал работникам заработную плату, а также иные социальные выплаты, предусмотренные действующим законодательством, в том числе и ежемесячные пособия по уходу за детьми.

При этом выяснилось, что у руководителя в указанный период времени имелась возможность для выплаты денежных средств, однако он расходовал их на оплату займов и расчеты с контрагентами.

В итоге перед 41 работником предприятия образовалась задолженность в размере более 2,8 млн рублей.

После возбуждения уголовного дела директор изыскал финансовую возможность погашения задолженности и выплатил долг работникам в размере 2,6 млн рублей.

После вручения обвинительного заключения уголовное дело будет направлено для рассмотрения в Кировский районный суд г. Перми.

Ликвидация оставшейся суммы задолженности находится на контроле прокуратуры района.

Всего на территории Пермского края в 2017 году зарегистрировано 63 преступления, предусмотренных ст. 145.1 УК РФ, уголовные дела о 17 из них направлены в суд для рассмотрения.

Прокуратура Кировского района г. Перми
<http://prokuror.perm.ru/>

■■■ ОНЛАЙН-ВОПРОС ■■■

Какой график правильный

У нас в организации вводят гибкий режим рабочего времени, суммированный учет рабочего времени – квартал. Правомерно ли установление следующего графика работы: 8, 8, 8, В, В; 8, 8, 8, 8, В, В; 8, 8, 8, 8, 8, 8, В, В.

Каким образом соблюдается требование ст. 110 ТК РФ о непрерывном еженедельном отдыхе? Есть ли нарушение данных положений при таком графике?

Дарья

В соответствии со статьей 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Согласно статье 102 ТК РФ при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

В соответствии со статьей 104 ТК РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального

предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

В соответствии со статьей 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха исчисляется с момента окончания работы накануне выходного дня и до начала работы (смены) в следующий после выходного день. Она зависит от вида рабочей недели (пятидневная или шестидневная), графика сменности, продолжительности рабочего дня.

Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха – 42 часа – должна соблюдаться всеми работодателями при установлении режимов работы и графиков сменности (в т. ч. и на непрерывных производствах).

При суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может быть уменьшена в отдельные недели по сравнению с установленной статьей 110 ТК РФ. Однако в среднем за учетный период эта норма должна быть соблюдена.

Это правило применяется, в частности, к работникам связи, имеющих особый характер работы. В соответствии с п. 9 положения об особенностях режима рабочего вре-



Андрей МИЗИУКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

мени и времени отдыха работников связи, имеющих особый характер работы (утв. приказом минсвязи России от 08.09.2003 № 112), для работающих посменно, а также для работников, у которых рабочий день разделен на части, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может быть более 42 часов и может быть сокращена до 24 часов. Но за учетный период (месяц, квартал) продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

При режиме работы с суммированным учетом рабочего времени выходные дни могут предоставляться работникам согласно графику сменности (работы). При составлении графика также должны соблюдаться нормы продолжительности еженедельного отдыха в среднем за учетный период.

Порядок предоставления еженедельного непрерывного отдыха работникам железнодорожного, автомобильного и водного транспорта и некоторых других отраслей может регулироваться положениями о рабочем времени и времени отдыха в этих отраслях.

В данном случае, чтобы точно ответить на указанный вопрос, необходимо знать, в какой отрасли вы работаете, и рассматривать график работы за учетный период – квартал.

■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■

Ключевой приоритет

«Охрана труда – важнейший фактор сохранения здоровья работников и повышения производительности труда» – так называлась IV региональная конференция, прошедшей в Березниках.

Около 200 представителей крупного и среднего бизнеса Пермского края приняли участие в обсуждении вопросов состояния производственного травматизма на предприятиях региона, пропаганды и стимулирования здорового образа жизни, улучшения условий охраны труда и здоровья персонала.

Мероприятие было организовано министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края при поддержке ПАО «Уралкалий».

С приветственным словом к участникам конференции обратились министр промышленности,

предпринимательства и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**, глава города Березники **Сергей Дьяков** и директор по недропользованию компании **Эдуард Смирнов**. С докладом о профилактике общей и профессиональной заболеваемости работников, направленной на повышение производительности труда, выступил **Алексей Жуланов**, заместитель технического директора по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды «Уралкалия». Большой интерес участников вызвала выставка средств индивидуальной защиты от воздействия вред-

ных факторов производственной среды.

– Жизнь и здоровье сотрудников являются ключевым приоритетом для нашего предприятия. С этой целью в компании внедряется современное оборудование и модернизируется действующее производство, улучшается организация рабочих мест, ведется профилактика производственного травматизма и профзаболеваний, а также регулярное обучение в области охраны труда и промышленной безопасности уполномоченных по охране труда, – подчеркнула **Ирина Колесник**, председатель первичной профсоюзной организации «Уралкалий», участник конференции.

Ксения СКИТ
г. Березники

■■■ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС АГИТБРИГАД ■■■

Чемпионы – из Перми!

Окончание. Начало на стр. 1

Своими впечатлениями о конкурсе поделилась Мария Стряпунина:

– С каждым годом уровень конкурса растет. Переживания и накал страстей не утихают. В 2018 году конкурсу исполнилось 10 лет. Тем интереснее и важнее была победа в этом году. Впервые обе команды Пермского края заслужили, по мнению членов жюри, гран-при. Радости не было предела. Самые лучшие агитаторы – в Перми!

Стоит отметить, что студенты ПГАТУ получили уже второй гран-при. В прошлом году они также были победителями.

Самый настоящий прорыв, выиграв и краевой, и всероссийский конкурсы, сделала агитбригада «Богатства России». Возглавляет команду руководитель центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ, заместитель председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Алексей Монзин**. Алексей не только отличный организатор, но и всесторонне талантливый молодой человек, победитель краевых и Всероссийских конкурсов «Профсоюзный лидер». Вот что он рассказал о подготовке и участии в конкурсе:

– На Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад нашей команде довелось побывать впервые. Это почетная возможность, которую надо было реализовать максимально. И началась подготовка: проработка сценария, подготовка реквизита, репетиции. Сборы по вечерам для работающих и семейных людей – это не так просто, ведь в команде 22 человека.

Общее впечатление от участия в конкурсе – очень позитивное. Это событие с высокой концентрацией энергии командного духа, где происходят обмен опытом и взаимодействие профсоюзных организаций из разных уголков страны. Огромную благодарность выражаю каждому, кто был с нами на этом пути к победе. Каждый участник нашей команды – самый талантливый в своем деле, каждый уникален, каждый идеально дополняет команду. Спасибо всем за вклад в



эту победу! Большое спасибо нашим наставникам: председателю Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **А. Мартынову**, куратору по молодежной политике **А. Коротаевой**, заведующей сектором отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Н. Лапиной**.

Стоит отметить, что у команды «Богатства России» было яркое, красочное и стильное выступление с элементами светового шоу, что запомнилось всем зрителям и членам жюри. Помимо главного приза агитбригада «Богатства России» выиграла в номинации «Лучший профсоюзный агитатор». Также агитбригада «Богатства России» удостоена специальных призов от представителя НГСП РФ в Уральском федеральном округе **Петра Брыкова** и от первичной профсоюзной организации АО «Синтез» (г. Курган).

С победой на всероссийском конкурсе агитбригаду «Богатства России» поздравил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**.

– Поздравляем команду «Богатства России» с большим успехом! Отрадно, что это случилось накануне молодежного слета Нефтегазстройпрофсоюза России и пленума

Российского совета профсоюза, посвященного молодежной политике. Как говорится, награда нашла своих героев. Мы внимательно следим за тем, как на протяжении многих лет реализуется молодежная профсоюзная политика в Пермской территориальной организации. Александру Мартынову удалось создать отличную команду молодых активистов, многие из которых уже выросли по профсоюзной линии. И еще маленький секрет: мы пригласили ребят открыть заседание Российского совета профсоюза в апреле, – прокомментировал Александр Корчагин.

Мощно, ярко и громко помогли нашим агитбригадам группы поддержки – профактивисты из «Пермских моторов» и профсоюза работников народного образования. Болельщики держали плакаты со словами: «Пермский край – № 1», «Пермский край – лучшие!» и дружно скандировали: «Только Пермь и только победа!», «Пермь – великая!» Думаю, что с такой сильной поддержкой проиграть было просто невозможно.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото автора

г. Екатеринбург

24 МАРТА – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
БОРЬБЫ С ТУБЕРКУЛЕЗОМ

День ромашки

Пермский краевой центр медицинской профилактики приглашает пермяков и жителей края принять участие в мероприятиях, приуроченных к Всемирному дню борьбы с туберкулезом.

Туберкулез – опасное инфекционное заболевание, поражающее дыхательную систему и другие органы человека. Возбудителем туберкулеза является бактерия *Mycobacterium* (палочка Коха). Туберкулез чаще всего передается воздушно-капельным путем, реже – при контакте с инфицированным человеком. Бактерия Коха чрезвычайно устойчива к внешней среде и высоким температурным режимам. Например, в воде данный микроорганизм может сохранять свою жизнедеятельность на протяжении 60 дней, на поверхности бытовых предметов – около 30 дней, в замороженном состоянии палочка Коха может жить десятки лет. Медикаментозное лечение туберкулеза может длиться до шести месяцев и больше. Для профилактики и ранней диагностики туберкулеза необходимо ежегодно проходить флюорографию.

– Цель Всемирного дня борьбы с туберкулезом – рассказать жителям Прикамья про это опасное заболевание и научить их методам профилактики, – рассказывает главный врач Пермского краевого центра медицинской профилактики **Марина Другова**. – Нам очень важно акцентировать внимание людей на необходимости ежегодного прохождения флюорографии как самого эффективного способа ранней диагностики туберкулеза. В эти дни в Прикамье пройдет ряд мероприятий, посвященных профилактике туберкулеза, и мы приглашаем всех принять в них участие.

Так, 22 марта с 10 до 15 часов в Пермском краевом центре профилактики будет проходить день открытых дверей, в ходе которого все желающие смогут пройти анкетирование на выявление факторов риска развития туберкулеза, флюорографию и при необходимости – консультацию врача-фтизиатра. В этот же день в 12 часов в аудитории центра для всех желающих состоится открытая лекция «Все, что нужно знать о туберкулезе», которую прочтет заведующий кафедрой фтизиопульмонологии ПГМУ им. академика Е. А. Вагнера, доктор медицинских наук **Александр Анатольевич Шурыгин**.

24 марта с 10 до 16 часов в парке им. Горького будет проходить «День ромашки» – праздник, направленный на профилактику туберкулеза. Гости мероприятия смогут бесплатно проверить свое здоровье в мобильном центре здоровья, где можно узнать артериальное давление, уровень сахара и холестерина и получить краткую консультацию терапевта по результатам скрининга. Также все желающие смогут пройти флюорографию в передвижном кабинете (результат готовится в течение пяти минут) и задать все интересующие вопросы по иммунопрофилактике, лечению и диагностике туберкулеза специалистам пермского краевого диспансера «Фтизиопульмонология».

В медицинских учреждениях края также состоятся школы здоровья и лекции для пациентов. Узнать их расписание можно, обратившись в поликлинику по месту прикрепления полиса ОМС.

Мероприятия проводятся центром медицинской профилактики совместно с клиническим фтизиопульмонологическим медицинским центром.

<http://www.budzdorovperm.ru/>

■■■ ПРОФДИСКОНТ ■■■

Счет экономии – на миллиарды

Как уже сообщал «ПК», 1 февраля председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ подписал рамочное соглашение о реализации проекта «Профсоюзная дисконтная программа».

По замыслу исполнителей проекта он поможет членам профсоюзов сэкономить денежные средства и сделает удобной работу с дисконтными картами путем их замены на одну универсальную.

Проект является межрегиональным и работает с 2015 года в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, с 2017 года в программу включились юг Тюменской области и Республика Удмуртия. За это время универсальные именные карты уже получили более 200 тысяч членов профсоюзов. Ими сэкономлено в общей сложности более 2,5 млрд рублей.

Как отмечает руководитель проекта **Степан Петухов**, программа ставит задачей не только экономию денежных средств, но и социальную поддержку членов профсоюзов, сохранение общественной стабильности и снижение социальной напряженности в условиях роста цен. Важное условие, что карта действует на территории всей страны.

С момента подписания рамочного соглашения было заключено 50 договоров сотрудничества с представителями бизнеса Пермского края, которые готовы участвовать в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза». В проекте по регионам уже участвует более 500 партнеров.

По словам Степана Петухова, в Пермском крае планируется привлечь к программе 300 партнеров к концу 2018 года. Уже сегодня к проекту подключился ряд федеральных продуктовых сетей и магазинов – «Перекресток», «Лакшми», «Галамарт», «Рив Гош», «Пеплос»,

«Надо Маркет», «Маркер Игрушка», «O'haga» и многие другие.

В феврале свое желание присоединиться к проекту выразили отраслевая профсоюзная организация работников государственных учреждений и общественного обслуживания, а также крайком профсоюза работников здравоохранения.

Информацию об организациях-партнерах программы, а также о любых изменениях в программе владельцы карт могут узнать на официальном сайте «Профсоюзный дисконт» (profdiskontsng.ru), а также в тематических группах в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм».

Если ваша профсоюзная организация желает подключиться к проекту «Дисконтная карта члена профсоюза», вы можете связаться с руководителем – Степаном Николаевичем Петуховым по телефону 8-922-517-06-75 или e-mail: profdisk18@mail.ru.

«ПК»



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

<ul style="list-style-type: none"> • Храмы Добрянского района – 1 апреля • ПАСХА. Храмы Пермского района – 8 апреля • ДИВЕЕВО – 28 апреля – 2 мая • ДИВЕЕВО + МУРОМ + КАРАЧАРОВО (родина Ильи Муромца) – 28 апреля – 2 мая 	<p>РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа • Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа • Гостеприимный Кавказ – 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября • Карелия – 22–30 июля • Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник • Крымская кругосветка, Белоруссия, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край
--	---

АНОНС

31 марта в 14 часов
Пермская кадетская школа им. генералиссимуса Суворова приглашает на день открытых дверей для кандидатов в кадеты с 5-го по 10-й классы.

Адрес: г. Пермь,
ул. Гашкова, 11.

Дополнительная информация по тел. 267-06-26

Памяти товарища

«Алмед» понес невосполнимую утрату. На 69-м году жизни скончался бессменный его руководитель, директор, заслуженный врач Российской Федерации, отличник здравоохранения, академик Международной академии реальной экономики, член-корреспондент Международной академии экологии и безопасности жизнедеятельности Александр Михайлович ФЕДЯЕВ.

Александр Михайлович родился в 1949 году, в 1973-м – окончил Пермский медицинский институт. Работал стоматологом, зав. отделением в МСЧ-133.

В 1984 году возглавил тогда еще профилакторий НПО им. Кирова. И с тех пор судьба Александра Михайловича неразрывно была связана с этим предприятием. И в перестройку, и в лихие 90-е, и в относительно спокойные 2000-е он стоял у руля санатория, не меняя курса, помогая держаться на плаву, превратив его сначала в ТОО «Алмед», а потом – в ООО «Лечебно-профилактическое предприятие «Санаторий-профилакторий «Алмед».

Александра Михайловича отличали постоянное стремление к совершенству, прекрасные организаторские способности. Так, на фоне ухудшающейся экономической обстановки, когда основные заказчики утратили возможность оплачивать санаторно-курортные услуги, Федяеву удалось не только сохранить достигнутый уровень, но и обеспечить дальнейшее развитие. Появлялись новые виды лечения, внедрялись уникальные технологии. При его непосредственном участии и финансовой поддержке в 1994 г. создано уникальное производство минеральной воды, обладающей лечебными свойствами.

Александр Михайлович много внимания уделял повышению квалификации персонала своего предприятия. Санаторий с 2005 года активно участвует в программах санаторного лечения льготных категорий граждан.

А. М. Федяев занимался научной деятельностью, он является автором более 20 статей и двух монографий. Более 15 лет возглавлял ассоциацию работников санаторно-курортных учреждений Пермского края. Награжден государственными и общественными наградами, в том числе орденом Почета, знаком «Заслуженный врач РФ», серебряной медалью ВДНХ СССР, знаком «За заслуги в развитии курортного дела».

Память об этом прекрасном человеке, добром и отзывчивом руководителе, заботливом семьянине, друге и наставнике навсегда останется в сердцах его коллег, всех, кто работал под его началом, кто его знал...



■ ■ ■ ЧТО НОВОГО? ■ ■ ■

До следующей зимы

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ «ПК» И ППО АО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ»

На стадионе «Бумажник» в рамках спартакиады трудящихся АО «Соликамскбумпром» прошел спортивный праздник «Зимние забавы-2018».

К спортсменам, многочисленным болельщикам и просто зрителям обратилась с приветствием председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» Светлана Елисеева:

– Вот уже четыре года «Зимние забавы» объединяют работников разных профессий и возрастов. К соревнованиям специально готовятся, формируются команды. На праздник приходят семьями – и принять участие, и просто отдохнуть. И хотя в спорте побеждает сильнейший, всегда желаю участникам «Зимних забав», чтобы победили дружба, взаимовыручка и здоровый образ жизни!

Хорошая физическая подготовка, скрепленная дружбой и взаимовыручкой, понадобилась командам уже в первом, самом массовом, эмоциональном и зрелищном виде состязаний – перетягивании каната. В нем приняли участие 19 команд из различных подразделений предприятия, разделенные на три группы –

две мужские и одну женскую. И сразу же после старта снег буквально «закипел» под подошвами «канатчиков» – как заядлых спортсменов, так и новичков, громкогласно подгоняемых группами поддержки. Были, конечно, групповые падения и обидные поражения, но победы одержали в итоге действительно самые подготовленные участники. По первой группе победила команда управления во главе с Дмитрием Яшиным, директором по энергообеспечению и энергоэффективности. Но достойным соперником в финале стала и неуступчивая команда бумажного производства № 2. По второй группе четвертый год подряд «перетянула» всех команда цеха материально-технического снабжения предприятия, где лидерами являются Павел Пьянков и Константин Паничев. Ну а среди женских команд в очередной раз подтвердила свою настойчивость и силу команда сотрудниц детского сада № 45 «Сказка» во главе с капитаном Дарьей Паршаковой.

Второй вид спорта – лыжные гонки – собрал 17 женщин и 18 мужчин. Среди участниц победила Анастасия Щукина, работника бумажного производства № 2.

А вот Дмитрий Яшин своей победой среди мужчин доказал, что он не только умеет хорошо выполнять свои депутатские обязанности в городской Думе, но и является разносторонним спортсменом.

Завершились «Зимние забавы» хоккейным турниром между командами цехов. В этом году на стадионе бумажников по инициативе президента АО «Соликамскбумпром» Виктора Баранова установлена новая хоккейная коробка. Ледовый корт бумкомбината стал популярным местом в городе для соревнований. Первое место по хоккею с мячом заняла команда цеха централизованного ремонта, второе место – у энергоцеха и третье – у бумажного производства № 2.

В ходе «Зимних забав» взрослые и дети могли согреться горячим чаем, подкрепиться выпечкой, поучаствовать в разных детских спортивных и развлекательных конкурсах. Победители и призеры соревнований получили кубки и дипломы, а все участники и зрители – массу ярких впечатлений, заряд хорошего настроения и здоровья.

Подготовил Николай ГУЩИН
г. Соликамск

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Побеждать – так семьей!

В одну из суббот марта профком Оханской ЦРБ пригласил семьи в городской спортзал на фестиваль «Спортивные надежды».

В этой первичке всегда происходит что-то интересное. То в интеллектуальном конкурсе участвуют, то для детей в городской библиотеке занятное мероприятие организуют, то едут на экскурсию.

...Торжественное построение, приветствие председателя первички Любови Пачевой, представление судей, и вперед – на покорение спортивных рекордов. В программе соревнований – прыжки в длину с места и на скакалке, наклоны вперед и поднимание туловища из положения лежа. А еще челночный бег и комбинированная эстафета.

В соревнованиях приняли участие восемь семей. В основном это мамы с детьми, лишь один папа ре-

шил составить им конкуренцию. Мама очень болеет за детей, но все же мальчишки и девчонки активнее поддерживают своих любимых и дорогих мам. В спортзале весело и шумно, то и дело раздаются: «Мама, быстрее! Еще давай! Мама, сильней толкайся ногами! Дочка, поторопись!». Большую поддержку участникам оказывают болельщики. Сегодня они на скамейках «запасных», выступать не решились, но спортивного азарта и задора им не занимать.

Но вот пройдены все виды. Пока судейская бригада подводит итоги, Любовь Пачева и член профкома Елена Багаева проводят спортиввикторину. В награду за



Фото автора

правильный ответ – сладкий приз. Вскоре с конфетами и шоколадками в руках сидят практически все участники мероприятия. Как много знают о спорте, молодцы!

– Мы уделяем большое внимание семейному досугу. Стараемся разнообразить мероприятия, бываем в библиотеке, организуем поездки в музеи, вместе ходим на спортивно-туристическую базу «Метеорит», но такой фестиваль для семей в городском спортзале провели впервые, – рассказывает Л. Пачева. – Поздравляю семью Каменских – Елену и Ксению, с победой, с первым местом! Какие молодцы Екатерина и Артем Кашины – у них второе место, а также Анна и Станислав Каменских, занявшие третье место! Спасибо всем родителям и детям за участие в фестивале! Олимпийский девиз «Быстрее, выше, сильнее!» сегодня стал и нашим девизом.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.03.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений