



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 12 (1472) • 4 АПРЕЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

За внимание к людям труда

В понедельник в Пермском академическом театре оперы и балета имени П. И. Чайковского прошел бал прессы, организованный краевой организацией Союза журналистов России.

Были вручены престижные премии в области социально-культурной сферы – «Выбор прессы», а также творческие награды в номинациях ежегодного конкурса журналистского мастерства имени Аркадия Гайдара.

Вот уже третий год в рамках этого мероприятия проходит награждение победителей краевого конкурса имени профсоюзного журналиста, одного из основателей и многолетнего рулевого «Профкурьера» **Владимира Шитова**. Сам же конкурс впервые прошел в 2012 году.

Напомним, что по итогам 2017 года победителями конкурса имени Владимира Шитова на лучшее освещение в СМИ темы защиты социально-трудовых прав работников стали главный редактор газеты «Светлый путь» (Большесосновский район) **Михаил Ефимов**, корреспондент газеты «Оханская сторона» **Светлана Фотина**, корреспондент газеты «Новая жизнь» (Суксунский район) **Лидия Ярушина**. На основании решения оргкомитета конкурса еще в декабре 2017 года они были награждены денежными премиями по 10 тысяч рублей.

Памятные дипломы в «профсоюзной» номинации журналисты получили на сцене оперного театра из рук председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова**:

– Меня часто спрашивают: «За что мы сражаемся?». Могу ответить: «Перестанем сражаться – тогда узнаете». Так сказал однажды великий Черчилль. В отличие от него я говорю так: мы никогда не перестанем сражаться за социально-трудовые права наших членов профсоюза! Тем более когда нам помогают в этом лучшие журналистские силы Прикамья. Их представители сегодня на этой сцене получают награды крайсовпрофа.

Сергей Булдашов пожелал новых творческих побед и свершений победителям и всем работникам СМИ.

Правда, на самой церемонии в оперном театре смогли присутствовать только две победительницы. Зато они стали свидетелями яркого перформанса от организаторов и получили заслуженное признание коллег и общественности.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



«ПК» поздравляет лауреатов конкурса имени Владимира Шитова и призывает к активному участию в 2018 году новых авторов!

■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

«КУЛЬТУРА – ГЛАВНОЕ, ЧЕМ ДОЛЖНО ЗАНИМАТЬСЯ ГОСУДАРСТВО»

Только что, 25 марта, работники культуры отметили свой профессиональный праздник. О том, как выполняются майские указы, чем живет сегодня отрасль и каковы ее дальнейшие перспективы – на эти и другие вопросы корреспонденту «ПК» ответил председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ.

– Алексей Николаевич, 2018 год – итоговый в части выполнения майских указов президента Российской Федерации. Что изменилось в отрасли за это время?

– Действительно, в рамках реализации указа президента РФ от 7 мая 2012 года правительством была утверждена программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, ориентированная на улучшение системы оплаты труда работников, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и развитие кадрового потенциала в социальной сфере. В период действия данной программы краевой комитет профсоюза вел постоянный мониторинг ее реализации в отрасли, благодаря чему мы

уже сегодня можем дать некую оценку, подвести определенные итоги.

Прежде всего, необходимо отметить, что вся актуальность положений программы в части повышения престижа работы в отрасли, роста заработной платы и в целом развития сферы, на мой взгляд, изначально имела ряд факторов, исключающих возможность ее полноценной реализации.

– О чем конкретно идет речь?

– Первое – это неверная формулировка профессиональной группы. Если, к примеру, работники здравоохранения и образования были разделены на определенные категории (врачи, средний медперсонал, преподаватели вузов, педагогические работники общего образования и т. д.), то представители нашей отрасли были объединены в одну

общую группу «Работники учреждений культуры», включавшую соответственно весь коллектив учреждения – от уборщика помещений до главного бухгалтера. Привело это к тому, что большинство учреждений культуры для выполнения установленных «дорожной картой» показателей по зарплате были вынуждены вывести обслуживающий персонал за рамки штатных расписаний, тем самым лишив их определенных социальных гарантий. Реакцией краевого комитета по этим вопросам стало инициирование нескольких судебных разбирательств, выпуск информационного пособия для членов профсоюза «Законодательные аспекты трудовых отношений в условиях дефицита бюджета», а также обращения к руководителям ряда учреждений и муниципальных образований с призывом сохранять обслуживающий персонал в штатах учреждений. Надо сказать, что эти мероприятия дали определенный эффект – ряд учреждений все-таки сохранил обслуживающий персонал в своем штате.

Окончание на стр. 4

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Конституционный Суд подтвердил свою позицию по чистоте МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный Суд РФ с просьбой разъяснить постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.

Комментирует секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:

– Конституционный Суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения постановления от 7 декабря 2017 года N 38-П, а потому в соответствии с частью первой статьи 79 федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» оно вступило в силу с момента провозглашения.

Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации независимых профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений постановления Конституционного Суда РФ будет в ближайшее время внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент общественных связей ФНПР



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

ВСЕГДА НА СВЯЗИ:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

Уважаемые коллеги!
Стартовала подписка на газету «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2018 года!

До 1 июля 2018 года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» как во всех почтовых отделениях, так и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Стоимость подписки на 1 месяц составляет 100 руб. 83 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 98 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., на 6 мес. – 581 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 10 по 20 мая 2018 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2018 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2018 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку не менее 10 экземпляров на один адрес по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkktmpros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkktmpros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА

На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■



Тактики защиты

29 марта в Региональном учебном центре профсоюзов состоялось VII заседание Совета Пермского крайсовпрофа. Его провел председатель профобъединения Сергей БУЛДАШОВ.

По основному вопросу «О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по правозащитной деятельности» докладывал и. о. заместителя председателя крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся Андрей Порываев.

С докладами выступили и. о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае Александр Запывалов, заведующая сектором министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Кристина Черных.

О практике деятельности внештатных правовых инспекторов профсоюза в условиях планового снижения государственного контроля и надзора рассказал председатель Чернушинской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Дмитрий Леонтьев.

О работе комиссии по трудовым спорам доложил председатель первичной профорганизации НПО «Искра» Николай Головунин.

Председатель ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, Светлана Кузьминых поделилась актуальным опытом переговоров профсоюза и администрации о повышении зарплаты в организации.

Члены Совета также рассмотрели другие вопросы повестки: о профсоюзном бюджете и исполнении сметы доходов и расходов; итогах ревизии финансово-экономической деятельности крайсовпрофа за 2017 год; о внесении изменений в положение о Доске почета Пермского крайсовпрофа.

* * *

О тактике правозащитной работы профкома Пермского филиала «Нестле Россия» читайте в ближайших номерах «Профкурьера».

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■■ КОНКУРСЫ ■■■■

Лучшие

Президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О подведении итогов ежегодного конкурса «Лучший правовой инспектор труда» за 2017 год».

Победителем конкурса по итогам 2017 года признана правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Москвичева, занявшая 1-е место (наградена дипломом Пермского крайсовпрофа «Лучший правовой инспектор труда» и денежной премией в размере 11 500 рублей).

Лауреатами конкурса признаны:

- правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон Гоголев (2-е место; денежная премия в размере 8500 рублей);
- правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Николай Ложкин (3-е место; денежная премия в размере 7000 рублей).

* * *

Президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О подведении итогов ежегодного конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда».

Победителями конкурса по итогам 2017 года признаны:

- по 1-й группе – главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Владимир Потеряев;
- по 2-й группе – главный технический инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Анатолий Залазаев.

Победители конкурса награждены дипломами о присвоении звания «Лучший технический инспектор труда» и денежными премиями каждый в размере 11 500 рублей.

«ПК»

■■■■ ВИЗИТЫ ■■■■

Залог победы – опыт

В Перми в течение пяти дней проходил семинар по вопросам мотивации профчленства и обучения молодежного резерва, организованный Профсоюзом трудящихся авиационной промышленности.

В наш город съехались более двух десятков гостей из Москвы, Санкт-Петербурга, Самары, Рыбинска, Казани, Ростовской и Свердловской областей и других территорий – представители тех предприятий, профорганизации которых входят в состав Роспрофавиа. Также в Пермь прибыли руководители отделов ЦК профсоюза, в том числе заместитель председателя Тамара Власенко.

Программа включала открытое заседание комиссии ЦК по внутрисоюзной работе, семинары, «круглые столы» по обмену опытом и, конечно, посещение пермских предприятий. По приезде гостей принимали на площадке АО «ОДК-Пермские моторы», а на следующий день их ждала площадка АО «ОДК-СТАР». Затем традиционная экскурсия по обновленным музеям. Будь то школьники, студенты или представители власти и бизнеса – все одинаково восторженно реагируют на экспозиции музеев, высоко оценивают возможности мультимедийного оборудования, восхищаются сложностью продукции, производимой на авиационных предприятиях.

После музея – экскурсия в цехи, где эта продукция и производится. В цехе № 33 АО «ОДК-ПМ» гости не только выслушали рассказ начальника цеха, но и встретились с председателем цехкома Натальей Божинной. Наталья рассказала о своей профсоюзной организации и повела гостей... к своему станку.

Участники семинара продолжили работу в Региональном учебном центре профсоюзов, где в первый день прошли открытое заседание постоянной комиссии ЦК Профавиа по внутрисоюзной работе, а также заседание методического совета по вопросам профобразования.

Председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа Сергей Тулупов рассказал об опыте работы территориальной организации по сохранению и повышению уровня профсоюзного членства.

Этот разговор продолжился на многочасовом «круглом столе», который состоялся в Региональном учебном центре профсоюзов на следующий день. Из выступлений участников стало ясно, в каких разных условиях работают профсоюзные организации Роспрофавиа. Это



Тамара Власенко, Михаил Зеленко и председатель оргмассовой комиссии ППО Сарapulьского электрогенераторного завода Елена Бенда

зависит и от конкретного предприятия, и от региона.

Именно поэтому, отметила заместитель председателя профсоюза Тамара Власенко, невозможно дать всем одни и те же рекомендации по увеличению профчленства. Но живой разговор, обмен мнениями позволяют председателям профкомов лучше проанализировать свою работу, найти что-то полезное в опыте коллег. Отвечая на вопрос, почему этот семинар проводится именно в Перми, Тамара Александровна сказала, что любит приезжать в Пермь, потому что каждый раз видит в работе территориальной организации и первичек что-то новое.

На семинаре также зашел разговор о критериях оценки эффективности деятельности организаций профсоюза. Понятно, что в современных условиях только процент членства не может отражать уровень профсоюзной работы, ведь на членство влияют многие внешние факторы. Тогда что еще можно вы-

разить в конкретных цифрах, процентах, показателях?

Разговор получился заинтересованный, эмоциональный. Председатели первичек из различных городов вносили на суд коллег самые разные предложения. Их брали на заметку как участники семинара, так и и. о. руководителя организационного отдела ЦК профсоюза Михаил Зеленко. Дело в том, что в апреле состоится заседание совета с повесткой

дня о мотивации членства, и предложения, родившиеся в Перми в ходе «мозгового штурма», могут лечь в основу обсуждения.

Безусловно, много на встрече говорилось о молодежи. По мнению Тамары Власенко, пришло время активнее подключать молодых членов профсоюза к решению обще-

профсоюзных проблем. Не случайно в Перми обсуждали изменения критериев оценки кандидатов на присуждение премии имени А. Ф. Бреусова, которая вручается молодым лидерам Роспрофавиа. Нужно отметить, что пермяки не раз были награждены премией имени Бреусова. Лауреатами в разные годы становились Стелла Эмир-Вели, Александр Тюлькин, Оксана Потягайло.

Конечно, профсоюзную молодежь надо учить. В этом отношении пермский опыт можно считать уникальным. Именно пермяки первыми внедрили системное, ежегодное обучение молодого профактива. С этим опытом гости тоже познакомились, побывав на заключительном занятии школы молодежного профсоюзного актива, а также на конкурсе «Молодой профлидер-2018» (подробности на стр. 5).

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■■ УЧЕБА ■■■■

Как справиться с рутинной

В Пермском краевом комитете профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ состоялось очередное занятие постоянно действующей системы психологической подготовки профлидера.

Провела его, вызвав восторженные отзывы слушателей, бизнес-тренер, старший преподаватель кафедры управления персоналом пермского филиала Современной гуманитарной академии, директор по развитию тренингового центра Светлана Голдобина.

Занятие прошло в форме не вполне обычного тренинга по раскрытию творческих возможностей профактива.

Если в первой его части – «Творчество мотивации не помеха» – участники «собрали» полный «мешок» ценностей, крайне важных для профлидера, и показали в командной работе уникальный потенциал привлечения в профсоюз новых единомышленников, то вторая часть стала доказательством того, что повсюду рядом с нами живут удивительные таланты, о которых мы не знаем.

Открытием мартовской встречи стал четвероклассник Верещагинской средней школы № 2 Илья Соловьев, который провел мастер-класс «Весенний вкус нежности»: на глазах у всех возник торт «Тирамиссу».



В тренинге органично соединились учебные профсоюзные технологии и технологии творчества и искусства.

Текст и фото предоставлены краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



■■■ МАЛАЯ РОДИНА ■■■

«Шахтеры. Жизнь после»

Таково название проекта Губахинского историко-краеведческого музея – победителя грантового конкурса 2017 года Благотворительного фонда В. Потанина «Меняющийся музей в меняющемся мире».

В рамках проекта в городах бывшего Кизеловского угольного бассейна работники музея проводят встречи с ветеранами и молодежью, чтобы совместно переосмыслить прошлое и спрогнозировать будущее шахтерских моногородов.

Конечный продукт проекта – экспозиция «День шахтера», который до сих пор наш главный праздник. В музее будут показаны различные аспекты шахтерской истории: от промышленной до бытовой. Появятся новый объект туристского показа на территории Губахи,

экскурсия «Город КУБ». Воспоминания шахтеров будут представлены не только в виде документов, но и в аудио- и видеоформате. Часть их войдет в аудиосценарий будущей экспозиции, часть – в видеofilm «День шахтера». На основе воспоминаний будут составлены маршруты экскурсий-воспоминаний. В роли экскурсоводов выступят авторы воспоминаний. Будет создан клуб «Совет ветеранА», в котором шахтеры выступят в роли экспертов, отбирая предметы для будущей экспозиции.

Все это послужит укреплению связи между муниципальными образованиями бывшего КУБа.

21 марта в кизеловском краеведческом музее встречи с ветеранами и школьниками провели губахинские музейщики **Ольга Шебеко** и **Наталья Хороманская**. С десятиклассниками гимназии гости провели игру во взрослую жизнь, которая ждет молодежь уже через год. Речь шла о преимуществах жизни в небольшом городе, о том, что молодежь может сделать для своего города, чтобы он снова стал экономически и социально привлекательным.

Флюра ВАФИНА
Фото автора

г. Кизел

Старшеклассники кизеловской гимназии учились планировать будущее



Фото из социальных сетей

Встречаться ежегодно!

На базе Нытвенской школы № 1 прошел первый муниципальный форум молодых педагогов. Организатором мероприятия выступила Нытвенская РТО профсоюза работников народного образования и науки (председатель Елена СОЛЕНИЦЫНА).

Открыли форум заместитель главы администрации Нытвенского района **Марина Косожихина**, начальник управления образования **Ирина Мальцева**, главный специалист крайкома профсоюза по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью **Наталья Монзина**.

В рамках обучающей программы форумчане обсудили современные образовательные технологии, прошли увлекательные мастер-классы по развитию логического мышления и профессиональных ориентаций, формированию универсальных учебных действий, навыкам публичного выступления, инновационных приемов педагогики и т. д.

Наибольший интерес вызвал уникальный мастер-класс по робототехнике и ритмике – «Танцевальный робо-баттл» с участием трех пар роботов и трех пар детей. Также молодые педагоги спели в необычном музыкальном ансамбле – «Оркестре воды». Участниками различных интерактивных площадок стали 32 педагога и воспитателя, 13 наставников, представители администрации района.

Результатом первого дня работы стало единогласное решение – организовать в Нытве совет молодых педагогов, который возглавила воспитатель детского сада № 16 **Юлия Анферова**. В молодежную организацию вступили 13 человек. Они будут развивать всероссийское педагогическое движение в своем муниципалитете, способствовать мотивации профдвижения среди молодежи.

Совет молодых педагогов в Нытве стал 46-м в составе Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки. Муниципальный форум в Нытве решено проводить в ежегодном формате.

«ПК»

г. Нытва

■■■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■■■

Грядут перемены

Кунгурское здравоохранение готовится к новшествам, которые, по замыслу их инициаторов, должны значительно улучшить качество медицинского обслуживания жителей Кунгура и нескольких близлежащих территорий.

О предстоящих изменениях членам общественного совета по здравоохранению рассказал главный врач городской больницы **Вадим Кириллов**.

НОВОЕ ИЛИ ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ?

По приказу краевого минздрава здравоохранению Кунгура и Кунгурского района предстоит объединение. 3 мая к работе должно приступить новое юридическое лицо под названием «Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Кунгурская больница».

В этой ситуации уместно будет вспомнить, что до конца девяностых здравоохранение города и района уже было общим. Были один главный врач и два его заместителя: по городу и по району. Конец мирному сосуществованию положили рыночные отношения – все испортил денежный вопрос. Больничный «развод» был громким, даже скандальным и завершился появлением Ленской районной больницы.

И вот с начала этого года запущен обратный процесс. Для городских пациентов, как сказал **Вадим Кириллов**, особых перемен не предвидится. Первичная помощь сельским пациентам тоже останется на местах. В сложных случаях потребуются поездки в город, долечивание – снова в сельских больницах. Не пострадает и медицинский

объединенной больницы. А до завершения процесса объединения остается меньше месяца.

ОНКОЦЕНТР СТАНЕТ БЛИЖЕ

Новшество номер два: в Кунгуре реализуется пилотный проект по открытию амбулаторного межмуниципального онкоцентра.

Уже выделены два кабинета в втором этаже отделения восстановительного лечения. В одном из них будет вести прием врач-онколог, во втором расположится дневной стационар на две койки. Скромно, но в дальнейшем руководство здравоохранения Кунгура готово увеличить количество коек и помещений и даже открыть кабинет микрохирургии. Сейчас в будущем онкоцентре идет ремонт. Еще требуется время для получения лицензии.

Жители Кунгура давно жалуются на то, что в краевом онкологическом центре трудно получить своевременную помощь. И многочисленные жалобы пациентов говорят об этом. Есть отдельные случаи, когда люди вынуждены ждать приема у краевого онколога непозволительно долго – до полугода. При этом на всех уровнях сегодня признано, что онкопатология превратилась в настоящий бич.

Кроме Кунгура амбулаторные онкоцентры откроются еще в семи территориях Прикамья.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

Продолжение темы на стр. 6



Фото <http://kungur-online.ru>

персонал. Кто-то из медработников пойдет учиться, получит новые специальности и должности. А вот часть административно-хозяйственного аппарата будет сокращена, что позволит сэкономить расходы. Главные плюсы, о которых сказал **Вадим Кириллов**, заключаются в том, что после реорганизации уменьшатся риски получения помощи в нелегальных условиях, а вся специализированная медпомощь перейдет в городскую больницу, где и квалифицированные специалисты, и оборудование более высокого уровня.

Правда, при этом все понимают, что с объединением больницы еще острее станет проблема нехватки кадров. Особенно трудно будет с «узкими» специалистами. Закономерен вопрос, как доставлять в городские лечебницы сельских жителей. Нет до сих пор и кандидатур на должность главного врача

■■■ КАНИКУЛЫ-2018 ■■■

Потрудиться, как взрослый

Филиал «Пермские минеральные удобрения» совместно с профсоюзной организацией завода открывают очередной набор детей работников предприятия от 14 до 18 лет в группу летнего подросткового трудового лагеря.

Эта традиция существует уже 26 лет. Смена лагеря продлится со 2 по 31 июля. Заявления работников с копиями документов нужно подать председателям цеховых комитетов до 28 апреля.

В период работы трудового лагеря ребята, как и в прошлые годы, будут помогать в благоустройстве завода: покраске, уборке травы и мусора, уходе за деревьями. Причем на предприятие их будут доставлять на заводских автобусах, как и других работников. А обедать ребята будут в заводской столовой за счет профсоюза.

Трудовой лагерь воспринимается детьми как небольшое приключение в период летних каникул: заводской колорит, возможность познакомиться с предприятием, на котором работают родители, потрудиться с ними бок о бок. Ребята будут заняты до 12 часов, поэтому это не утомительно. Между тем они получат трудовые книжки и заслуженную зарплату. Все это детям интересно, поэтому в последние годы заявок больше, чем свободных мест. В этом году в трудовой лагерь сможем принять 22 человека, – отметила председатель профсоюзного комитета «ПМУ» **Галина Балдуева**.

Добавим, трудоустройство детей работников завода осуществляется согласно Трудовому кодексу РФ, с каждым ребенком заключается срочный трудовой договор.

<https://vk.com/profcompmu>

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

«КУЛЬТУРА – ГЛАВНОЕ, ЧЕМ ДОЛЖНО ЗАНИМАТЬСЯ ГОСУДАРСТВО»



стороны власти. Не надо забывать слова академика Дмитрия Лихачева: «Культура – главное, чем должно заниматься государство». Необходимы механизмы привлечения молодых работников, расширение перечня профессий работников культуры, проживающих в сельской местности и имеющих право на социальную поддержку по оплате жилищно-коммунальных услуг и т. д. Эти и другие предложения мы готовимся озвучить на предстоящем в апреле пленуме краевой организации профсоюза. Он, кстати, будет посвящен текущей ситуации в отрасли.

Подготовил
 Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Окончание. Начало на стр. 1

Следующий фактор – отсутствие на момент принятия указов (и по сей день) нормативного правового акта об установлении базовых ставок и должностных окладов для работников отрасли, что повлекло за собой право учредителей и руководителей самостоятельно формировать систему оплаты труда в учреждении. В результате мы имеем существенную разницу в окладах, к примеру, педагогов музыкальных школ (от 7 до 11 тыс. рублей). И эта разница находится в зависимости от финансовой обеспеченности муниципалитетов. Аналогичная ситуация в театральной сфере, где до сих пор у некоторых работников оклад в размере трех-четырёх тысяч рублей. С данной проблемой мы обращались и в краевой министр культуры, и в правительство Пермского края, хотя, конечно же, первый шаг должен идти от федерального центра. Этот вопрос мы планируем поднять на ближайшем пленуме ЦК профсоюза.

Третий фактор касается нормативов численности и норм труда работников. Сегодня никого не удивит тем, что в ряде сельских поселений директор клуба одновременно может выполнять обязанности культорганизатора и уборщика. Существующий конструктор штатных расписаний, разработанный министерством культуры РФ, является всего лишь рекомендацией и, к сожалению, не учитывает финансовое состояние учреждения. Кроме этого надо понимать, что перевод работника на неполную занятость (к примеру, на 0,5 ставки) вовсе не означает, что изменится его нагрузка или объем выполняемых функций. Однако в цифрах статистики заработная плата данного работника будет выглядеть вполне приемлемо. Такой «фокус» очень популярен в муниципальной культуре, поскольку позволяет ответственным лицам соблюдать утвержденные «дорожной картой» показатели заработной платы работников отрасли.

Еще один важный момент – это инициативы федерального мини-

стерства культуры, снижающие нормы ресурсной обеспеченности населения учреждениями культуры. Судите сами: норматив 1996 года для открытия библиотеки в населенном пункте был равен 500 жителей. В 2017 году этот показатель составлял уже 1000 жителей! При этом мы знаем, что средняя численность населения в сельском поселении около 300 человек. Надо отдать должное отдельным главам муниципалитетов, которые, несмотря на эти нормативы и дефицит бюджетных средств, все же сумели сохранить библиотечные центры в сельских поселениях.

– В 2018 году нормативы снова могут измениться?

– На сегодняшний день распоряжением правительства РФ отменены вообще все утвержденные ранее нормативы обеспеченности населения, и не только в культуре, но и в образовании, здравоохранении, соцзащите и т. д. Профильные министерства обязали разработать новые в трехмесячный срок.

– Повлияет ли на отрасль повышение минимального размера оплаты труда?

– Однозначно. И в этом заслуга профсоюзов. Дальнейшей нашей задачей было добиться выделения средств из федерального бюджета на эти цели. И, насколько мне известно, Пермскому краю средства выделены в размере 266,5 млн рублей. От имени нашего президиума мы готовим обращение к губернатору, чтобы часть этих средств была направлена в том числе и на муниципальную культуру.

– Что думаете о перспективах развития отрасли?

– Две недели назад наша страна выбрала президента Российской Федерации. Вполне вероятно, что изменятся и кабинет министров, и политика в отраслях, в том числе и в культуре. Думаю, не должна снижаться планка заработной платы, установленная на 2018 год, и скорее всего, будут приняты новые документы в этом направлении. Конечно, хотелось бы, чтобы к нашей отрасли было больше внимания со

■■■ 2018-Й – ГОД ВОЛОНТЕРА ■■■

По велению души

Существует мнение, что имя во многом определяет судьбу человека. Если это так, то судьба Брониславы Иосифовны ФЕЩЕНКО была предопределена с момента ее рождения. В переводе со старославянского языка ее имя означает «великолепная защитница», что абсолютно ей соответствует.

Вот уже более полвека эта удивительная женщина несет людям добро, помогая им в сложных жизненных ситуациях. С 2006 года она оказывает бесплатные юридические консультации в центральной районной библиотеке г. Краснокамска. За это время ее услугами воспользовались более 4000 человек. И это только по самым приблизительным подсчетам.

– Вы родились в Краснокамске?

– Нет, родом я из Верещагинского района. Мое детство прошло в поселке Зюкайка. Мне был год, когда отец ушел воевать с финнами и пропал без вести. Потом началась Великая Отечественная война. Мне, как и всему моему поколению, тоже пришлось испытать трудности и лишения тех страшных лет. Никогда не забуду, как выли, получая первые письма-поздравления с казенной лиловой печатью, соседки, как экономили каждый кусочек скромного сухого пайка, который выдавали маме-учительнице, как по ночам шли за молотилкой по колхозному полю, оттаскивая солому, как помогали прясть шерсть и вязать теплые варежки, которые отправляли на фронт. Память о войне и в письмах отца, которые бережно храню.

– Как девочка из Зюкайки стала юристом?

– Это интересная история. После окончания школы девчонки-одноклассницы звали с собой в училища и техникумы, куда в то время можно было без труда поступить и получить хорошую специальность. Но я настроилась на высшее образование, мечтая о профессии геолога. Хотя понимала: шансов немного, ведь нужно сдавать экзамен по физике, а этот предмет у нас практически не преподавали. И тут вдруг школьный товарищ забирает мои документы, едет в Пермь и подает их на юридический факультет Пермского государственного университета. Сам параллельно поступает на филфак. Вот так инициатива



Фото предоставлено автором

друга решила мою судьбу. И об этом выборе я ни разу не пожалела.

– С 1973 года ваша жизнь связана с работой в Краснокамском городском суде...

– Да, в 1973 году я приехала в Краснокамск, а на следующий год уже была выбрана председателем Краснокамского городского суда. Именно выбрана, ведь раньше народных судей выбирали по результатам общенародного голосования жителей муниципальных районов, а не назначали сверху, как сейчас. В этой должности я проработала до ухода в отставку, то есть 32 года.

– И сразу пришли волонтерствовать в библиотеку?

– Вообще-то в библиотеку я пришла задолго до этого. Чтение – мое давнее хобби. В 2006 году узнала, что в библиотеке есть возможность вести бесплатные юридические консультации, которые крайне востребованы жителями. Согласитесь, что

далеко не каждому доступна квалифицированная правовая помощь. Уйдя в отставку, засидевшись дома не стала, практически сразу пришла в библиотеку и стала консультировать.

– С какими проблемами приходят чаще всего?

– С самыми разными. Одним отказались выделить положенный по закону участок земли, другим не предоставили субсидий на строительство дома, третьи жалуются на тяжбы с соседями. Нередко возникают спорные вопросы по разделу имущества или взысканию алиментов, беспокоит процесс наследования по закону и по завещанию. Некоторые посетители приходят по несколько раз, решаем вопрос поэтапно. Приходится не только консультировать, как и что делать, но и зачастую помогать в составлении обращения или жалобы, искового заявления. Особенно это касается пожилых людей. И, конечно, самыми востребованными являются консультации по проблемам ЖКХ, в первую очередь, по оплате коммунальных услуг. Люди приходят с вопросом, как вернуть деньги, списанные приставами в счет долга. В прошлом году наблюдалась просто всплеск подобных обращений. С каждым приходится разбираться, вникать в ситуацию. У каждого она разная, соответственно, и подход разный, и решение проблемы другое.

– Неужели возможно держать в голове столько информации, чтобы помочь каждому? Ведь законы постоянно меняются, пишутся новые...

– Наверное, в этом и заключается компетентность юриста-консультанта – уметь

ориентироваться в массиве юридической, правовой информации. У меня всегда под рукой кодексы законов, тома нормативных актов, тематические подборки, которые я постоянно собираю, систематизирую. Важно суметь найти относящуюся к делу норму, правильно ее истолковать и суметь доступно это объяснить. Хочу верить, что пока у меня это получается.

– Домашние не ругают за такое сверхтрудолюбие?

– Они у меня тоже трудолюбивы. Дочь – филолог, преподает в техникуме, сын – юрист, с ним мы «на одной волне». Внуки уже взрослые, учатся на врачей. Поэтому своим личным временем я вольна распоряжаться так, как мне нравится.

– Вы консультируете два раза в неделю по четыре часа в день. Успеваете принять всех?

– Не всегда укладываемся в отведенное время. Но пока всех не приму, домой не уйду, консультирую «до последнего клиента».

– Устаете?

– Знаете, я получаю от этого огромное удовольствие. Общение с людьми, ощущение, что ты приносишь пользу людям, – наверное, в этом основной источник моих сил.

Постфактум

Выйдя из кабинета, увидела двух женщин. Спросила у одной из них, что привело ее на прием:

– Дочь работает, я за нее пришла вопрос задать. У нее двое детей, она должна получить материнский капитал. А с мужем разошлась. Хотим дом за городом строить, а как правильно оформить документы, не знаем. Принесла показать. Уверена, что Бронислава Иосифовна мне все объяснит, поможет. Я уже не первый раз у нее. Она всегда помогает.

Что здесь добавишь...

МНЕНИЕ

Елена АЛОМПИЕВА, председатель первичной профсоюзной организации МБУК «Мещеряковская централизованная библиотечная система» Краснокамского района:

– Бронислава Иосифовна непосредственно взаимодействует с жителями. Они приходят к ней на прием, а потом фактически все становятся нашими читателями. Так что и от нас ей тоже спасибо.

г. Краснокамск

Записала Ольга АБАТУРОВА



■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Все дорожки ведут в Острожку

Лидер профсоюзной ячейки Острожского сельского потребительского общества Полина БУРДИНА была одной из участниц традиционного торжественного приема профактива в честь Международного женского дня.

Тридцатилетняя Полина по праву удостоилась этой чести. Под ее трехлетним руководством профсоюзная организация сельпо превратилась в одну из лучших среди 40 ячеек всего кооперативного сообщества. И то сказать, в непростое время кадровой чехарды не только суметь удержать на уровне профсоюзное членство, но еще и увеличить его в 2017 году на 10 процентов!

Тянется к ней и молодежь: все 29 молодых работников сельпо являются членами профсоюза и принимают активное участие в общественной жизни предприятия.

Именно Полина при поддержке коллег и руководства сельпо выступила организатором первого в Оханском районе профессионального конкурса на лучшего продавца. Именно представительницы Острожского сельпо третий год подряд принимают участие в молодежном профсоюзном форуме «Свежий ветер» и показывают незаурядные организаторские способности. А коллективный договор, заключенный между администрацией сельпо и профсоюзной организацией, отмечен на краевом конкурсе.

Семь культурно-массовых мероприятий и одно спортивное в 2017 году с посещением аквапарка в соседнем Екатеринбурге, забота и внимание каждому



Благодарственное письмо, цветы и подарок Полине Бурдиной вручил председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов

члену профсоюза – тоже свидетельства в пользу молодого профсоюзного лидера. 20 действующих магазинов Острожского сельпо, кооперативная пекарня, цех полуфабрикатов, кафе и закусочная разбросаны по всему небольшому Оханскому району и «расквартированы»

в шести поселениях – Оханском городском и сельских: Андреевском, Беляевском, Дубровском, Казанском и Острожском. Собрать воедино всех членов трудового коллектива и профсоюза практически невозможно. Поэтому члены профкома, к примеру, в канун женского праздника успевают объездить всех, поздравить каждую и вручить пусть символические, но приятные подарки.

– И это тоже является немаловажным фактором привлечения людей в профсоюз. Так как наше сегодняшнее время, к сожалению, в общем и целом так далеко от внимания друг другу, от заботы о работающем человеке, – считает председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**

А Полина ломает еще один стереотип. В то время, как молодежь старается покинуть село и обосноваться в городе, она с мужем и двумя маленькими сыновьями пять лет назад, наоборот, переехала в Острожку из Перми, что тоже не может не добавить ей симпатий окружающих.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

■■■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■■■



Геймификация как способ мотивации?

Инженер отдела кадров, председатель молодежной комиссии профкома «Пермского завода «Машиностроитель», член молодежного совета крайсовпрофа Наталья КУЗЬМИНОВА (на фото) побывала на Всероссийском форуме рабочей молодежи в Нижнем Тагиле.

Форум проходил на базе АО НПК «Уралвагонзавод». В нем приняло участие 286 человек. Наталья Кузьминова – единственная из Пермского края представляла наш регион в направлении «Социальные инициативы».

Форум посетили многие именитые гости. Одним из них стал президент РФ **Владимир Путин**. В ходе диалога с участниками он обозначил значимость профсоюзов в формировании гражданского общества.

Одним из экспертов на панельной дискуссии «В защиту человека труда» выступил заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР **Николай Цыренов**.

– Вынесла для себя много полезного, – отметила Наталья. – Форум научил мыслить шире, дал инструменты для этого. Особенно меня заинтересовала тема нематериального поощрения актива. Еще на конкурсе проектов Общеша, который состоялся в Перми в сентябре прошлого года, понравилась концепция «геймификации», предложенная коллегами из Усть-Катава. Согласно ей работник, участвуя в мероприятиях, получает определенное количество баллов. Потом, накопив их, он может выбрать что-то из предварительно обозначенного списка в качестве поощрения. Это пробуждает чувство азарта, желание набрать баллов больше, чем другие. Подобные идеи обсуждали и на форуме в Нижнем Тагиле. В частности, как заинтересовать работодателя в такой схеме, и чем она может быть полезна ему.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из личного архива Натальи Кузьминовой

■■■ КОНКУРС ■■■

Впереди – краевой уровень

На предприятиях авиапрома набирает популярность конкурс молодых профсоюзных лидеров

В этом году поборются за звание лучших решили сразу девять человек – представители первичных профсоюзных организаций «Пермские моторы», «СТАР-Инкар» и «Авиадвигатель».

Пермский крайсовпроф на протяжении нескольких лет проводит конкурс молодых профсоюзных лидеров. Чтобы отлично выступить на краевом этапе, необходимо серьезно подготовиться. Именно такой подготовкой является этап на уровне территориальной организации профсоюза.

Жюри конкурса оказалось не легко. Презентации участников с каждым годом становятся все насыщеннее, с многочисленными фотографиями и графиками, характеризующими рост профсоюзного членства и увеличение числа проводимых профсоюзных мероприятий. И на этот раз ребята хорошо подготовились. **Евгений Воронцов** из АО «Редуктор-ПМ», отвечающий в своей профсоюзной организации за охрану труда, для «вхождения в образ» даже вышел выступать в комбинезоне и кожаном шлеме пилота.



Другие участники также имеют постоянные профсоюзные поручения – возглавляют молодежные и информационные комиссии профкома, являются председателями цехкомов крупных цеховых организаций. Одним словом, им было о чем рассказать в конкурсе-визитке.

Правда, до того, как выйти с индивидуальным выступлением, участники конкурса должны были ответить на вопросы теста по теории и практике профсоюзной рабо-

ты. Вопросы оказались достаточно сложными. Пожалуй, никто не сумел дать стопроцентно правильный ответ. А это говорит только об одном – и молодым ребятам, и их старшим наставникам есть над чем поработать, готовясь к краевому финалу.

Третье задание конкурса «расшевелило» весь зал. Конкурсантам, разбитым на три группы в произвольном порядке, было предложено показать, как они будут агитировать своих товарищей выйти на демон-

страцию 1 Мая. К выступлению можно было привлечь свои группы поддержки и всех, кто был в зале. Надо отметить, что зрителей на этот раз было как никогда много. Посмотреть на конкурс «Молодой профлидер-2018» пригласили участников всероссийского семинара профсоюза трудящихся авиационной промышленности, который как раз в эти дни проходил в Перми. Гости с удовольствием откликнулись на предложение подыграть молодежи. Чего мы только не увидели – была предложена агитация с использованием символа Роспрофавиа ростовой куклы Авиошк, были танцы под монументом «МИГ на взлете» и даже... гипноз. В общем, получилось весело. И гости из разных городов России потом восхищенно повторяли: ах, какая у вас молодежь! Как замечательно, что такие прекрасные ребята активно сотрудничают с профсоюзом!

А жюри тем временем выявляло лучших. И тут еще раз стоит сказать, что на результаты конкурса очень повлияла правильность ответов на вопросы теста. Третье место завоевал **Евгений Воронцов**, во втором – **Анастасия Игнатьева**, предцехкома цеха № 85 АО «ОДК-Пермские моторы». Ну а абсолютной победительницей стала предцехкома цеха № 14 **Мария Костицына** (на фото). Вот лишь некоторые факты, о которых она рассказала на конкурсе: за два года профсоюзное членство в цехе выросло на 13 процентов,



Фото автора

цеховая команда «Термиты» (цех-то термический) успешно выступает во всех спортивных, художественных и интеллектуальных мероприятиях, проводимых на предприятии.

Для Марии это уже не первое участие в конкурсе «Молодой профлидер», и опыт дает о себе знать. Так что тем, кто участвовал в конкурсе впервые, но не занял призового места, не стоит опускать руки. Это молодые профсоюзные лидеры, и у них все впереди.

Ну а победителю и призерам конкурса территориального совета Роспрофавиа некогда расслабляться. Необходимо подготовиться к краевому конкурсу «Молодой профлидер-2018», чтобы и на нем оказаться в числе лучших.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Дежавю Олега Каракулова



Семь лет назад Олег Геннадьевич КАРАКУЛОВ был героем одной из публикаций в книге, посвященной юбилею клиники. Тем приятнее было встретиться с ним вновь, теперь уже для подготовки материала в «ПК». К тому же когда профессионалы высшего уровня еще и активно работают в профсоюзе, это делает честь организации.

Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения ГАУЗ ПК «Городская клиническая больница № 4» Олег Каракулов немало сделал для развития этого медицинского учреждения. Пройдя интернатуру, ординатуру по хирургии в МСЧ № 9, большую школу у своих учителей, в лучших клиниках страны, он стоял у истоков создания ангиографического отделения, которое возглавил. Для него ангиография и рентгенохирургия – как две стороны одной медали. И он многое сделал для того, чтобы развивалась лечебно-диагностическая база больницы, внедрялись высокие технологии. Так, несколько лет назад с приобретением новой современной установки было выполнено первое коронарное стентирование. Среди муниципальных учреждений только «четверка» тогда была оснащена ангиографическим комплексом, что позволяло сохранить жизнь и здоровье многим пермякам, сократить потери трудоспособности пациентов. И все последующие годы работы отделения были годами поиска, освоения новых, прогрессивных технологий, обретения опыта.

Многое здесь изменилось. Из года в год увеличивается количество обследованных и пролеченных больных. Несмотря на то, что инвестиций в медицину, модернизацию системы здравоохранения идет не так много, как того бы хотелось, отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения на российском уровне выглядит очень даже неплохо. Во всяком случае, оно уверенно занимает достойное место в числе ведущих аналогичных центров страны.

ВОСПИТАТЬ СМЕНУ

Человек целеустремленный, ищущий, Олег Каракулов по-прежнему много ездит, постоянно учится у своих коллег в других городах и странах, стремится передать свои наработки молодым докторам, заботится о кадрах. Известно: в медицине их всегда не хватает. Тем более, как считает Олег Геннадьевич, человек должен вписываться в коллектив – не только по своим профессиональным качествам соответствовать профилю отделения, а быть коммуникабельным, уметь контактировать с коллегами и пациентами, обладать психологической устойчивостью. Как правило, Каракулову самому приходится что-то внедрять, а потом, что называется, «тащить» за собой остальных. Правда, не всегда он находил понимание у коллег, но убежден: идти на риски надо, и если есть хотя бы один шанс помочь человеку, его надо использовать.

– К сожалению, в последнее время мы стали свидетелями немалых судебных «наездов» на врачей, что не лучшим образом сказывается на престиже профессии медицинских работников, – признается Олег Геннадьевич. – И, конечно, сейчас желание помочь больному, особенно если есть сомнения в исходе, возникает далеко не у всех. Считаю: главное – всегда оставаться профессионалом. Но должна быть и защита врачей, медсестер! В нашем деле многое определяет человеческий фактор. Да, не исключены безответственность, равнодушие медперсонала, как в любой профессии. Но ведь гораздо больше примеров самоотверженности, подвижничества, истинного служения профессии. И здесь очень важно, чтобы рядом с опытными, высококвалифицированными врачами профессионально «подрастала» молодежь.

Кадры в медицине стареют. Поэтому Олег Каракулов решил ставку делать на молодежь, причем сам плотно занялся этим процессом.

– Начал набирать в отделение по одному доктору, в общем, вырастили себе кадры. Сейчас у нас восемь врачей (вместе со мной), также нам отдали магнитно-резонансную и компьютерную томографию. Таким образом, наше отделение очень расширилось, стало

одним из самых крупных подразделений в клинике, – справедливо гордится заведующий. – Молодые врачи, а среди них и мой сын Артем, рентгенолог, который отвечает и за консультативно-диагностический центр, прошли хорошую подготовку, в том числе в польских госпиталях. Четырех человек из отделения взяли на административную работу, хотя кардиологией они занимаются по-прежнему. Для нашего отделения характерно многообразие, ведь это постоянная учеба, что позволяет, как говорится, стоять немного выше над ситуацией.

«РЕАНИМИРОВАТЬ»... ПРОФСОЮЗ

У Олега Каракулова, врача высшей категории, признанного в 2014 году лучшим врачом-исследователем Пермского края, достаточно профессиональных и общественных поручений. Он член правления Российского научного общества кардиологов, входит в правление краевого общества кардиологов, экспертную комиссию, в наблюдательный совет клиники. А в 2010 году Олегу Геннадьевичу пришлось встать и во главе профсоюзной организации клиники. Тогда первичка переживала очень непростые времена. В силу некоторых внутренних разногласий она буквально разваливалась. И Каракулов, связанный с профсоюзом еще со студенческих времен, тоже подумывал его оставить. Но коллег, заведующий инфарктным отделением **Олег Лапин**, уговорил его «реанимировать» профсоюзную организацию.

– У меня было ощущение дежавю, – улыбается Олег Геннадьевич. – Когда-то в институте я также хотел отойти от общественной работы, поскольку не хватало времени для занятий спортом, но меня на третьем курсе все-таки ввели в комсомольское бюро, а на шестом уже выбрали секретарем комитета комсомола. Вот и здесь решили, чтобы как член профкома я возглавил его хотя бы ненадолго, а оказалось, что этот «временный» период затянулся до сегодняшнего дня.

Тогда я как раз заканчивал учебу в Высшей школе экономики по специальности «Экономика. Менеджмент в здравоохранении», что, кстати, очень помогает как в профессиональном, так и общественном плане. Время было весьма напряженное, поскольку было очень много дежурств в Институте сердца, мы вплотную осваивали новое высокотехнологичное лечение, а кадров не хватало, – вспоминает доктор. – Потому до 2016 года большой возможности заниматься профсоюзной деятельностью не было. Теперь, когда подготовлены



Фото из семейного архива

собственные молодые кадры, которые могут делать многие сложные операции, и делать на совесть, можно переключиться на другие направления, больше внимания уделять общественной работе. Тем более что и объемов прибавилось.

В 2017 году в Пермском крае был запущен проект по объединению больницы бывшего Кизеловского угольного бассейна (КУБ) с ГКБ № 4, ведущей пермской клиникой. По словам ее главного врача **Андрея Ронзина**, идея, поддержанная губернатором **Максимом Решетниковым**, уже приносит свои плоды. Сейчас на выездных приемах жители Кизела, Губахи, Гремячинска получают качественную помощь «узких» специалистов от ведущих врачей региона. В поселках открыты фельдшерско-акушерские пункты, поступили новые кареты «скорой помощи», в больницах начались ремонты. Раз в неделю в территории начали приезжать высокопрофессиональные медицинские специалисты, они проводят консультации. С помощью целевой подготовки специалистов решается и кадровый вопрос, проходит обучение молодых врачей.

– С присоединением в прошлом году центральных больниц Кизеловского угольного бассейна мы стали самой крупной по численности клиникой нашего края, – замечает Олег Геннадьевич.

И надеется, что лучшие традиции 4-й ГКБ – сильная вертикаль менеджмента, ответственность каждого за свой участок работы, доверие как основа взаимодействия – со временем станут обычной практикой и для новых подразделений.

– Что же касается профсоюзной работы, то к нашей первичке добавилось 95 членов

АКЦЕНТ

Первыми в России

Врачи городской клинической больницы № 4 впервые в России освоили метод рентгенохирургии при проведении операции пациентам с гонартрозом – болезнью, вызванной физическим износом коленного сустава. Этот метод практически не применяется в лечении ортопедических заболеваний, об этом сообщила пресс-служба министерства здравоохранения Пермского края.

«Японские врачи несколько лет назад опробовали инновационную технологию лечения гонартроза – эмболизацию (предотвращение кровоснабжения), возникшей при заболевании патологической сосудистой сети, огибающей колено. <...> Доктора отмечают положительный эффект от проведенной процедуры и существенное снижение боли при ходьбе даже у пациентов с тяжелыми дегенеративными изменениями. В Перми первую в России такую операцию выполнил заведующий отделением рентгенохирургических методов лечения ГКБ № 4 Олег Каракулов», – говорится в сообщении.

«Остеоартроз коленного сустава – гонартрозом – страдают около 30% людей старше 60 лет, причина болезни – физический износ сустава. Нередко люди, страдающие гонартрозом, становятся инвалидами. Они испытывают боль, слабо поддающуюся лечению. <...> На ранних стадиях могут помочь противовоспалительные препараты, терминальные стадии гонартроза поддаются лечению только с помощью замены сустава», – приводит пресс-служба слова заведующего отделением травматологии больницы № 4 **Дениса Тихомирова**.

<http://tass.ru/>

профсоюза (из Кизела), 37 (из Гремячинска), 95 (из Губахи). У нас же в организации состоит 135 сотрудников. Правда, пока мы ищем пути совместной деятельности, будучи разделенными многими километрами, – рассказывает Олег Каракулов. – Но если коллегам понадобится помощь, мы всегда готовы им ее оказать. В декабре прошлого года после долгих согласований с больницами Кизеловского угольного бассейна мы приняли коллективный договор. У нас много точек соприкосновения, связанных с профильными направлениями лечебных учреждений (сосудистая хирургия, кардиология и др.). И мы вынуждены здесь стать своего рода локомотивом. Когда в ряде подразделений не был учтен биологический фактор, провели повторную спецоценку условий труда, и людям за вредность работы был сохранен дополнительный отпуск. Правда, не все ранее предназначавшиеся льготы удалось отстоять – из-за того, что изменилось положение на федеральном уровне. Но главное – в этом году в соответствии с «дорожной картой» была поднята средняя заработная плата пермским врачам. Что же касается сотрудников, работающих в медучреждениях бывшего Кизеловского угольного бассейна, им предстоит провести СОУТ, чтобы оценить рабочие места, разработать новое положение об оплате труда.

Профсоюз контролирует систему оплаты труда, особенно в части стимулирующих выплат. Есть определенные критерии. В эту комиссию входят два представителя профкома – Олег Каракулов и старшая медсестра инфарктного отделения **Людмила Шабарова**. Среди своих первых помощников в профсоюзной деятельности Олег Геннадьевич называет также Олега Лапина, врача **Екатерину Духанину**, главную медсестру регионального центра **Елену Иванову**, **Тамару Дзадзаниа** (юротдел).

Благодаря инициативам профактива разнообразнее становится спортивная, культурно-досуговая жизнь коллектива ГКБ № 4. Футбольная команда, например, стала победителем в соревновании на призы Пермской краевой больницы. Сотрудники клиники участвовали в Пермском международном марафоне, в соревнованиях на байдарках на Мотовилихинском пруду. Для любителей плавания арендована дорожка в бассейне школы на Садовом. А желающие посещать драматические спектакли имеют возможность приобрести билеты с 50-процентной скидкой в «Театре-Театре», с которым у клиники заключен договор (кстати, сын Олег Геннадьевича **Алексей**, близнец Артема, – актер этого театра). Медицинские работники активно путешествуют по родному краю – посетили Белогорский монастырь, Кунгурскую ледяную пещеру, музей «Пермь-36». Различные тематические поездки – тоже одна из форм мотивации профчленства, по мнению Каракулова. Во всяком случае, ряды профорганизации после этого пополняются.

Практикуются и совместные мероприятия с другими медицинскими учреждениями – к примеру, с МСЧ № 9 (зимняя рыбалка). Сам Олег Геннадьевич, дабы снять рабочее напряжение, предпочитает с женой **Юлией Владимировной** (она доктор медицинских наук, профессор, заведующая кафедрой неврологии медуниверситета, председатель Пермского медицинского сообщества) лес, природу. А еще у них есть два золотистых лабрадора, прогулка с ними всегда приносит массу позитива.

Профсоюз для Олега Каракулова, при всей его огромной занятости, – неотъемлемая часть жизни, одна из составляющих повседневной действительности. Это поддержка и защита. Есть у профлидера идея – часть средств выделять на оплату путевок в детский лагерь, что позволит привлечь в профсоюз молодых сотрудников.

«Если мы знаем, если мы можем, значит, мы должны» – этот девиз стал главным в жизни для Олега Геннадьевича Каракулова – врача и человека.

Галина ТРУШНИКОВА



■■■ ЧТО НОВОГО? ■■■

Этап итоговой оценки

В конце прошлого года много говорилось о масштабном проекте реорганизации железнодорожного движения в Перми. Что сейчас с этим проектом?

Пермский район

Недавно рабочая группа, в которую входят представители ОАО «РЖД» и правительства Пермского края, обсудила варианты строительства нового железнодорожного обхода Перми.

В совещании в формате видеоконференции приняли участие начальник Свердловской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» **Алексей Миронов**, первый заместитель председателя правительства Пермского края **Михаил Сюткин**, руководители Института экономики и развития транспорта (ИЭРТ), АО «Уралжелдорпроект» и АО «Уралгипротранс».

Ранее губернатор Пермского края **Максим Решетников** обозначил проект строительства Северного железнодорожного обхода Перми одним из масштабных проектов, который предстоит реализовать региону совместно с ОАО «РЖД». «Мы вернулись к идее возведения обхода через Пальники и Каму. Руководство РЖД дало поручение региональным филиалам рассмотреть варианты строитель-

ства совмещенного автодорожного и железнодорожного моста в два уровня. После завершения работ на Восточном обходе и возведения моста через Чусовую станет возможным строительство автодорожного Северного обхода. Таким образом, мы замкнем кольцо вокруг города», — заявил губернатор Максим Решетников.

Эксперты предложили к рассмотрению два наиболее оптимальных варианта прохождения трассы нового железнодорожного обхода и мостового перехода через Каму, их протяженность, а также точки примыкания обхода к существующей инфраструктуре.

Первый предполагает строительство обхода с примыканием по станции Пальники (общая протяженность — 49,3 км, в том числе новое строительство — 28,9 км). Второй вариант — примыкание на перегоне Пальники — Дивья с открытием развязки Бобки — предполагает 37,9 км нового строительства при той же общей протяженности обхода (49,3 км).

Во время обсуждения было отмечено, что строительство железнодорожной линии в обход станции Левшино и дамбы КамГЭС позволит обеспечить пропуск повышенного вагонопотока с севера Пермского края в настоящее время и на перспективу.

Стороны также обсудили перспективы создания мультимодального транспортно-пересадочного узла на остановочном пункте Мотовилиха. Этот проект рассматривается в связи с предстоящими изменениями пассажирского сообщения (ограничением движения по горнозаводской ветке Свердловской магистрали на участке Пермь-2 — Пермь-1 — Мотовилиха для благоустройства набережной реки Камы).

Планируется, что в ближайшее время будет подготовлена итоговая технико-экономическая оценка реализации инвестиционного проекта «Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода». «На текущий момент производится стоимостная оценка вариантов совмещенного и раздельного строительства железнодорожного и автомобильного мостов», — пояснил министр транспорта **Николай Уханов**.

www.permkrai.ru

Наталья

■■■ ГДЕ ПОЛЕЧИТЬСЯ? ■■■

Помогут и ночью

Ночью сильно заболел зуб. Можно ли прийти к врачу в ночное время?

г. Пермь

Как сообщили в министерстве здравоохранения Пермского края, взрослых экстренно принимают в трех учреждениях, детей — в четырех.

Взрослые могут получить бесплатную (по полису ОМС) экстренную стоматологическую помощь в нерабочее время в следующих медицинских учреждениях:

- Пермская краевая клиническая стоматологическая поликлиника (ул. Братьев Игнатовых, 4) в рабочие дни — с 20 до 24 часов, в субботу — с 8 до 18, в воскресенье и праздничные дни — с 8 до 15 часов;
- городская стоматологическая поликлиника № 7 (ул. Богдана Хмельницкого, 21), в рабочие дни — с 20 до 24 часов, в субботу — с 8 до 18, в воскресенье и праздничные дни — с 8 до 15 часов;
- городская стоматологическая поликлиника № 5 (ул. Чкалова, 52), в рабочие дни — с 20 до 8 часов,

в субботу — с 15 до 8, в выходные и в праздники — круглосуточно.

Детям стоматологическую помощь окажут следующие медучреждения:

- городская стоматологическая поликлиника № 2 (ул. Студенческая, 32), в рабочие дни — с 20 до 24 часов;
- городская стоматологическая поликлиника № 7 (ул. Богдана Хмельницкого, 21), в рабочие дни — с 20 до 24 часов;
- стоматологическая больница ПГМУ (ул. Луначарского, 746), в рабочие дни — с 24 до 8 часов;
- городская стоматологическая поликлиника № 1 (ул. Газеты Звезда, 14), в субботу и воскресенье — с 15 до 24 часов.

<http://minzdrav.permkrai.ru/>



Фото dantistoff.ru

Игорь С.

■■■ ГДЕ ОТДОХНУТЬ? ■■■

Такой близкий и незнакомый Глазов

Мы семьей любим путешествовать в выходные дни. Были во многих местах. Может, вы знаете новые интересные адреса для экскурсий?

г. Очер

Новые туры всегда готовы предложить в Пермском бюро путешествий и экскурсий. Можно отлично провести время в термальном комплексе «Аквацентр» (г. Глазов). На территории комплекса созданы все условия для отдыха. Здесь открытый и закры-

тый бассейны, для любителей экстрима — водные горки, жаркие бани и сауны. Будут предложены традиционные массажи и лечебные процедуры. Комплекс подходит для отдыха молодежи, людей старшего возраста, детей любого возраста.

Второй маршрут предусматривает посещение в Глазове термального комплекса развлекательного центра «Кристалл» и экскурсию в старинное село Дебесы. В селе находится уникальный музей истории Сибирского тракта, расположенный в бывшем здании казармы нижних чинов Дебесского конно-этапного пункта.

Все подробности можно узнать по телефонам (342) 212-88-15, 212-99-62, 212-28-29.

«ПК»

■■■ БЛАГОДАРИМ ■■■

О людях с доброй душой и сердцем

В феврале мы, дети войны Зоя Андреевна ЕГОВЦЕВА из Частых, Назмия Рахматулловна МУКМИНОВА из Барды, репрессированная Валентина Абрамовна ЗЕЛЕНИНА из с. Романово Усольского района, лечились в краевом госпитале в городе Перми.

Врачи, медсестры, да и весь медицинский персонал нас очень тепло встретили. Жили мы в просторных, уютных, чистых комнатах, в фойе работал телевизор.

Очень хорошо в госпитале организовано питание больных — вовремя, вкусно, угощали фруктами, соком, выпечкой... Здесь тоже работают неравнодушные люди.

А еще мы, убеленные сединами, пожилые люди, порой обращались к другим больным — ветеранам боевых действий с просьбами купить нам то или иное, лекарство, предметы первой необходимости, и все без отказа, с охотой выполняли поручения. Особенно благодарим за это **Виталия Челпанова, Александра Швако, Владимира Санникова, Александра Балуева**.

Лечили нас опытные, заботливые врачи, относились к нам, как к своим мамам и папам, что нам было очень приятно и радостно. Эта забота особенно трогает, потому что наше детство было грустным, голодным, холодным — без родителей.

За окном было минус 20, а нас согревало тепло сердец наших уважаемых врачей, которые отзывались на все наши капризы и прихоти.

Уход был организован идеально. Выявили много новых болячек, но вот беда, дома лечить-то нас некому, так как медицинских работников постоянно сокращают, в связи с этим больницы закрывают.

Огромное спасибо за дружелюбное, материнское к нам отношение врачам **Ларисе Геннадьевне Сосновской, Полине Николаевне Беляевой, Натальи Александровне Буйнаковой** и другим.

Назмия МУКМИНОВА

с. Барда

Цитата номера

...Вплоть до середины 2010-х карьера Курентзиса (Теодор Курентзис, художественный руководитель и дирижер Пермского театра оперы и балета имени П. И. Чайковского. — «ПК») за рубежом развивалась не так динамично, как можно было ожидать... Курентзис прекрасно понимал, что ни один европейский профсоюз не согласится на многочасовые переработки и ненормированный рабочий день, которые в musicAeterna были в порядке вещей...

Журнал «Пермь. Собака.ru», ноябрь 2017 г.



АПО «НП Пермь-нефть»

проводит обучение рабочих и специалистов

НАЙДИ ПРОФЕССИЮ ДЛЯ СЕБЯ!

качественное образование
многoletний опыт
широкий спектр востребованных
специальностей

Адрес: 614077, г. Пермь, Бульвар Гагарина, 54а

Email: KTV@ucpermoil.ru

Сайт: www.cpreuro.ru

(342) 261-99-66

Лицензия серия 59.01 0003180 рег. № 5291 от 15.04.2016 г. выдана Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- ПАСХА. Храмы Пермского района – 8 апреля
- ДИВЕЕВО + МУРОМ + КАРАЧАРОВО (родина Ильи Муромца) – 28 апреля – 2 мая
- Ж/д тур Великолепная Москва – 6–11 мая, 2–7 июня

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

- Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа
- Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа
- Гостеприимный Кавказ – 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября
- Карелия – 22–30 июля
- Ж/д тур в С.-Петербург – заезды с 10 июня
- Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник
- Крымская кругосветка, Беларусь, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ БРАВО, ПЕДАГОГИ! ■■■

Созвездие талантов

В первый день весны в актовом зале Пермской кадетской школы № 1 было шумно и ярко. Праздничный фон создавали артисты: цыганский табор, татарский танцевальный коллектив, казачки в ярко-синих платьях...

Идея провести многонациональный фестиваль среди образовательных учреждений Мотовилихи принадлежала районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Откликнулось 16 коллективов детских садов и школ. Более 100 участников соревновались в шести номинациях: «песня-соло», «песня-группа», «танец-соло», «танец-группа», «национальное блюдо», «декоративно-прикладное творчество». Основная тема: национальности народов нашей страны.

– Пятый год мы проводим конкурс «Созвездие талантов», – рассказывает Елена Панасенко, председатель Мотовилихинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. – Начинать с конкурса

рические песни из кинофильмов сменялись цыганским романсом. Каждое учреждение представляло какую-то одну национальность сразу во всех номинациях.

– По своим творческим возможностям все разные, но цыганской



коллектив и сотрудники детского сада № 411, а русский хоровод в их исполнении стал лучшим номером в номинации «Танцевальный коллектив». В сольном танце не было равных Чулпан Гаптульзяновой из детского сада № 319. Вокальный ансамбль «Исток» из детского сада № 221 покорила жюри пением а капелла. А среди сольных исполнителей, наоборот, симпатии жюри доста-



«караоке», заметили интерес, стали добавлять номинации. Сегодня видно, насколько вырос творческий уровень участников: «Созвездие талантов» – это и песни, и танцы, и прикладное творчество, и даже национальные блюда!

Несмотря на занятость, педагоги не могут жить без творчества. За несколько часов отрепетировали и зажигательно исполнили русский народный танец с элементами современной хореографии молодые специалисты Пермской кадетской школы № 1. Волна энергии прошла по залу, и на сцену один за другим стали подниматься вокальные и танцевальные коллективы, а ли-

культурой мы просто загорелись, – делится председатель профсоюзной организации детского сада № 393 Галина Суходоева. – Много репетировали. Долго думали, какое блюдо приготовить, в результате нашли рецепт сладкого пирога с творогом и маком. Большое спасибо районной организации профсоюза за такую возможность! В последнее время проводится много разных мероприятий – культурно-массовых, спортивных, интеллектуальных, много возможностей для отдыха как коллективного, так и семейного.

«В жизни каждого есть место для гармонии» – так назвали свой

лись Диане Краевой за песню «Кибитка».

Подобные конкурсы дают возможность окунуться в атмосферу праздника, тем более тема такая благодатная!

– В Перми проживают люди многих национальностей, поэтому и была предложена такая важная тема – единение народов, – считает председатель профсоюзной организации Пермской кадетской школы № 1 Татьяна Шамрицкая. – Думаю, такие мероприятия сплавляют, укрепляют дружбу между народами, а значит, будет мирное небо над головой, и мы будем счастливы.

– Педагоги с нетерпением ждут этого конкурса, – убеждена Елена Панасенко. – Он становится все ярче и масштабнее. Профсоюз берет на себя всю организацию, приветствуется и членство в профсоюзе. В этот раз убедать никого не пришлось. Все самые творческие и креативные педагоги Мотовилихинского района в наших рядах и готовы дарить нам свое творчество!

Анна МИШИНА
Фото предоставлены
РК профсоюза работников
народного образования
и науки РФ
Мотовилихинского района

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Отстояли титул

На базе «Пермские медведи» в Перми прошли соревнования по лыжным гонкам среди филиалов АО «Газпром газораспределение Пермь».



Спортивное мероприятие организовала объединенная профорганизация общества (председатель Тимур Яковлев).

На старт эстафеты вышли девять мужских и женских команд из всех филиалов, а также коллективы дочерних организаций – ООО «Газпром межрегионгаз» и ООО «Регионгазсервис».

Соревнования открыли заместитель председателя объединенной профорганизации Яков Шенин, помощник генерального директора общества Вячеслав Волкогон. Честь поднять флаг была доверена директору Чайковского филиала (команды-победительницы эстафеты 2017 года) Виталию Котову.

В программе соревнований состоялись эстафетные гонки на дистанциях по 2 км (для женщин) и по 3 км (для мужчин). В тройке призеров среди женских команд – коллективы Чайковского, Березниковского и Краснокамского филиалов. У мужчин лучшие результаты показали Чайковский филиал, исполнительная дирекция и Пермский филиал.

По сумме очков в общекомандном первенстве первое место вновь занял Чайковский филиал, на второй позиции – Пермский, на третьей – Краснокамский филиал.

Все победители и призеры получили заслуженные медали, дипломы, кубки и призы от объединенной профсоюзной организации.

Текст и фото предоставлены отделом по связям с общественностью и СМИ АО «Газпром газораспределение Пермь»

Активно и весело

Наступление по-настоящему теплых весенних дней судебные приставы Прикамья встретили активно и весело. На спортивной базе стадиона «Динамо» состоялись традиционные III зимние олимпийские игры профсоюза при УФССП России по Пермскому краю.



Участники удивляли судей не только физической подготовкой и рвением к победе, но и творческим подходом в оформлении базового лагеря, а также уникальным «фирменным стилем» своих команд. Кубок олимпийского чемпиона завоевала команда управления. В упорной борьбе за второе место команда Дзержинского отдела забрала серебро, а в схватке за бронзу лучшей оказалась команда Межрайонного отдела судебных приставов по исполнению особых исполнительных производств.

Активный отдых позволяет не только сплотить коллектив, укрепить внутрикорпоративный дух, но и поддержать любовь к спорту, здоровому образу жизни.

Текст и фото предоставлены крайкомом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (по материалам пресс-службы УФССП России по Пермскому краю)

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

 НОМЕР ПОДПИСАН
03.04.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

 АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

 ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений