



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 14 (1474) • 18 АПРЕЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРИЗВАНИЕ ■ ■ ■

Самое важное – люди

За школьные годы Татьяна сменила три школы. И все это – не выезжая с родной Крохалевки. Но в 70–80-е годы здесь началось бурное строительство. Два завода – имени Свердлова и имени Калинина – возводили многоэтажные дома, улицы меняли привычные с детства названия, семьи переезжали в новые квартиры, вот и детям приходилось школы менять.

Впрочем, на новом месте окружение оставалось прежним, заводским. Поэтому для большинства вопроса о том, куда идти работать, просто не стояло – конечно, на завод. После окончания школы пришла на завод и Татьяна. Правда, комсорг класса и победительница школьных конкурсов чтецов, обладающая, как говорили учителя, врожденной грамотностью, могла бы с легкостью и в институт поступить. Но жизненная ситуация сложилась так, что нужно было идти работать.

В центральную заводскую лабораторию (ЦЗЛ) завода имени Калинина устроиться в то время было не так уж просто. Помог отец Степан Михайлович, он работал тогда начальником БТЗ в литейном цехе № 10, а ЦЗЛ как раз в том же корпусе, двумя этажами выше.



Заседание цехкома

К тому времени на заводе трудились уже три старших брата Татьяны и их жены. Так и стали работать почти рядом – целая рабочая династия **Кадочниковых**.

Татьяну определили в химико-аналитическую лабораторию. Пробирки, колбочки,

весы... В конце 70-х приходилось производить огромное количество анализов. Коллектив ЦЗЛ насчитывал под 200 человек, работали в три смены. А ночная – это не просто смена, но и душевные разговоры.

Окончание на стр. 5

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

Внимание – государственным праздникам

Глава города Перми Дмитрий САМОЙЛОВ и председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ подписали совместное письмо о проведении майских государственных праздников – Первомая и Дня Победы.

Адресовано оно руководителям предприятий и организаций, руководителям политических, общественных и профсоюзных организаций.

Ранее аналогичное письмо подписали губернатор Пермского края Максим Решетников и Сергей Булдашов.

МЕСТО ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИЛОСЬ

Изменилось место сбора и формирования колонны Свердловского района г. Перми.

Теперь она будет формироваться на проезжей части и прилегающих тротуарах (включая прилегающие парковки) по Комсомольскому проспекту от улицы Швецова до улицы Полины Осипенко.

Таково решение оргкомитета Пермского крайсовпрофа.

БЕЗОПАСНОСТЬ – ГЛАВНОЕ

Вчера на заседании оргкомитета особый упор был сделан на вопросах безопасности участников первомайских демонстраций в краевом центре.

Сначала эту тему обсудили расширенным составом, а затем члены оргкомитетов районов проанализировали все детали применительно к своим реалиям.

«ПК»

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Главный девиз. Что в нем?

Окончание. Начало в № 13 от 11 апреля

Координационный комитет солидарных действий ФНПР озвучил основной лозунг первомайской акции 2018 года – «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Что такое справедливая социальная политика?

Галина БАЛДУЕВА, председатель первичной профорганизации филиала «ПМУ» (Пермские минеральные удобрения) АО «ОХК «Уралхим»:

– Это когда коллективный договор распространяется только на членов профсоюза или когда законодательно установлено, что не члены профсоюза платят взносы в таком же размере за пользование коллективным договором.

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Такую политику различные группы граждан понимают по-разному: те, кто сегодня имеет полномочия принимать решения, депутаты, верхушка власти думают, что они сами настолько драгоценны, что считают справедливым устанавливать для себя доходы, в 100 и более раз превышающие доходы подавляющего большинства простых граждан – учителей и врачей, к примеру. А эта группа очень ценных для общества людей, еле сводящие концы с концами, считает такое положение вещей несправедливым, отсюда недовольство и напряжение.

В то же время первая группа не стыдится того, что существующее положение вещей безнравственно и несправедливо.

Вот когда общество созреет к адекватному балансу доходов, когда у большинства появится ощущение уверенности в завтрашнем дне и будет возможность удовлетворять потребности не только в еде и одежде, но и духовного развития, – возникнет ощущение справедливости социальной политики.

Роза ОБОРИНА, председатель первичной профорганизации АО «Пермский мукомольный завод»:

– В моем понимании справедливая социальная политика – это политика, которая направлена на удовлетворение насущных потребностей человека и справедливое распределение материальных ресурсов: обеспечение бесплатного, общего доступа к таким важным услугам, как здравоохранение и образование, жилья для молодых семей. Природными ресурсами, которыми богата наша страна, должны пользоваться все слои населения, а не кучка олигархов и бизнесменов. Например, обеспечение газом населения в домах должно быть бесплатным, бензин для пенсионеров – бесплатным.

Наталья ПЕГУШИНА, председатель профсоюзной организации ОСП «Березниковская» ООО «Пермская сетевая компания»:

– Наше благосостояние, наше здоровье, образование и многое другое напрямую зависит от адекватной политики государства.

Очень часто слышу, что мы живем не в социальном государстве. Почему так происходит, почему люди не получают ту поддержку, которую должны чувствовать во всех сферах жизни? В чем же справедливость?

По моему мнению, справедливая социальная политика будет только тогда, когда во главе угла встанет Человек, а не интересы небольшой группы обеспеченных людей. Когда каждый из нас будет уверен, что, родившись, получит защиту и профессиональную помощь, а не станет инвалидом из-за халатности врачей или просто отсутствия специалистов, т. к. все ушли в бизнес.

Затем Человек пойдет в хороший детский сад, где с ним будет заниматься Воспитатель, получающий хорошую зарплату и не думающий, как выжить в этом мире.

После этого Человек пойдет в хорошую школу и получит качественное образование, потому что его будет учить Учитель, ведь это звучит гордо, эта профессия значима и уважаема.

* * *

Опрос на тему первомайских лозунгов мы также разместили в группе «Профкурьера» «ВКонтакте» (vk.com/profcourier). Из предложенных ФНПР лозунгов мы выбрали девять и спросили, какой из них больше всего нравится нашим респондентам. За две недели в опросе поучаствовало 118 человек, запись собрала 1800 (!) просмотров.

Самым популярным ответом стал лозунг «Работающий человек не должен быть бедным!» (35,6 процента). Затем идут слоганы: «ДА – росту зарплат и пенсий, НЕТ – росту налогов и цен!» (26,3 процента); «Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!» (22 процента).

Опрашивал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

! Уважаемые читатели! Не забывайте оформить подписку
• на «Профсоюзный курьер». Подписной индекс П2470.

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Состоялось VI заседание краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Ольга ИШИМОВА).

По итогам года – в плюсе

О ходе выполнения программы действий профсоюза в части организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства с января по декабрь 2017 г. и о задачах на предстоящий период рассказала Ольга Ишимова.

Проанализировав ситуацию с профчленством, она отметила, что членство в краевой организации в 2017 г. удалось не только сохранить, но и увеличить на 211 человек.

Состоялось награждение профорганизаций, достигших лучших показателей по организационному укреплению профсоюза в 2017 г.

Главной задачей на текущий год определены работа по сохранению и созданию новых первичных профорганизаций, повышение профессионализма и ответственности руководителей профсоюзных органов за состояние дел в своих организациях, мотивация профчленства. Также рассмотрены вопросы финансовой деятельности краевого комитета.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Кроме того, на заседании были избраны заместители председателя краевой организации профсоюза: по финансовым вопросам – главный бухгалтер краевого комитета **О. Петухова**, по общим вопросам (на общественных началах) – председатель ООП ГУФСИН России по Пермскому краю **А. Гебауэр**.

«ПК»

■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■

Социальные программы в действии

На «Мотовилихинских заводах» состоялась конференция трудового коллектива. Разговор шел об итогах работы холдинга в 2017 году и первом квартале 2018-го, а также была дана оценка выполнению коллективного соглашения.

Директор по экономике **Ирина Рамазанова** доложила делегатам об итогах 2017 года и ожидаемых итогах первого квартала 2018 года:

– План прошлого года выполнен на 113 процентов. В денежном выражении прибавка к плану составила миллиард 300 миллионов рублей.

Значительный рост достигнут в выпуске продукции гражданского назначения. Если в 2016 году гражданской продукции было выпущено на 4,5 миллиарда, то в 2017 году объем составил 5,7 миллиарда.

В первом квартале 2018 года сделано продукции на один миллиард меньше запланированного. Предприятие сейчас находится в конкурентном управлении, что значительно усложняет принятие управленческих решений.

Дополнила отчет директор по персоналу **Наталья Бабилюрова**:

– С 1 апреля 2017 года на предприятии была проиндексирована заработная плата на 5,5 процента. Размер ставки первого разряда составил 7500 рублей. Средняя заработная плата по группе предприятий «Мотовилихинские заводы» в 2017 году составила 38 100 рублей. У рабочих средняя заработная плата в 2017 году была около 32 тысяч рублей. По основным рабочим – 34 тысячи рублей, а по рабочим-сдельщикам – 38 тысяч.

Минимальная заработная плата при условии выполнения норм труда и полностью выработанном рабочем времени со второго квартала 2018 года составит сумму не ниже прожиточного минимума. В связи с тем, что по соглашению применяется коэффициент 1,5, это будет 16 206 рублей. Среди предприятий Перми по уровню зарплаты «Мотовилиха» не выглядит отстающей.

На предприятии работают программы социального блока – поддержки ветеранов, детей мотовилихинцев, материальной помощи сотрудникам, работает здравпункт, выделяются дотации на питание. Все эти программы выполнены практически в полном объеме. Социально значимые программы всегда будут поддержаны администрацией.

Председатель профкома **Владимир Зонов** сообщил:

– Действие соглашения продлено до марта 2020 года. Тарифная ставка за первый разряд планировалась на уровне 6,5 тысячи рублей, но работодатель согласился с доводами профсоюза и поднял ее до 7,5 тысячи рублей.

Сейчас постоянная часть зарплаты «мотовилихинцев» составляет 41 процент, остальное приходится на премии и надбавки. Между тем в федеральном соглашении говорится, что постоянная часть зарплаты должна быть не менее 60 процентов. В настоящее время тарифные ставки приводятся в соответствие с федеральным соглашением, пока в основном для инженерно-технических работников.

На 2018 год индексация зарплаты планировалась в размере 4 процентов, а с учетом принятого на предприятии индекса 1,2 должна была составить 4,8 процента. Однако официальная статистика свидетельствует, что Пермский край вошел в первую пятерку регионов с наименьшим ростом потребительских цен, который составил за год 1,4 процента. С учетом этого коэффициент индексации зарплаты составит 1,68 процента, с чем профсоюз не может согласиться.

В целом соглашение выполнено. Профсоюзный комитет также оказывает материальную помощь членам профсоюза. В минувшем году ее получили 1424 человека на общую сумму свыше двух миллионов рублей.

Никита АЛЕКСЕЕВ

Митинг в соцсети

Первичная профорганизация «Соликамского магниевого завода» во главе с ее председателем **Александром МАЛЬЦЕВЫМ** приняла участие в акции солидарной поддержки профсоюза Качканарского ГОКа (входит в структуру Горно-металлургического профсоюза России).

Эта акция была организована в социальных сетях накануне запланированного на 8 апреля митинга качканарских рабочих, который все же не был согласован и не состоялся.

Напомним, что 28 марта сотрудники отдела по борьбе с экономическими преступлениями города Качканара (Свердловская область) изъяли ряд документов у профкома Качканарского горно-обогатительного комбината (КГОК). Эти документы были связаны с кассой взаимопомощи, организованной при ППО «Качканар-Ванадий».

По словам председателя профорганизации «Качканар-Ванадий» **Анатолия Пьянкова**, основанием для реакции ОБЭП стала жалоба на то, что профком якобы уклоняется от налогов по выплатам из кассы. При этом НДФЛ уже был удержан из зарплат работников, а сумма из кассы взаимопомощи не может облагаться налогом повторно. Ранее, по заверению профлидера, к кассе взаимопомощи не было претензий, несмотря на регулярные проверки. В профкоме считают, что проверка силовиков спровоцирована администрацией предприятия и вызвана активной работой по защите прав и интересов работников.

Благодаря центральной профсоюзной газете «Солидарность» и социальным сетям (в частности, проекту «Профсоюзный мотиватор» – vk.com/profmotivator) этот вопиющий случай нарушения прав профсоюзов не остался внутренним качканарским событием.

В течение нескольких дней в адрес качканарских горняков поступали слова поддержки и фотографии профсоюзных коллег под хештэгами **#митингвсети** **#профкомкачгкок** из самых разных городов России – от Калининграда до Сахалина (всего 125 фотографий). Все они распечатаны и опубликованы на стене в профкоме «Качканар-Ванадий».



фото vk.com/profmotivator

На сайте ППО «Качканар-Ванадий» сообщается, что «профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» выражает самую искреннюю признательность всем тем, кто поддерживает нас. Именно осознание того, что мы не одиноки, и за спиной членов качканарского профсоюза стоит целая армия профдвижения всей страны, дает нам уверенность в торжестве справедливости».

– Качканарский ГОК – один из лидеров протестных действий среди предприятий ГМРП, – отметил председатель ППО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев**. – Я лично знаком с председателем этой профорганизации **Анатолием Пьянковым**, знаю, насколько это мужественный человек, с обостренным чувством справедливости. Наша первичка, увидев обращение коллег, приняла решение поддержать акцию. Фотографии делали в профсоюзном комитете собственными силами. Откликнулось очень много народу.

Считаю, что в таких ситуациях профсоюзам надо обязательно проявлять солидарность, ведь завтра подобная проблема может коснуться тебя лично.

Подготовил **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

Ключевой показатель

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «ПРОТОН-ПМ»

В мероприятии приняли участие 57 делегатов – членов профсоюза, действующий председатель профсоюзной организации **Елена Кошаева**, от администрации предприятия – исполнительный директор **Дмитрий Щенятский**, заместитель исполнительного директора по персоналу **Андрей Шишкин** и заместитель исполнительного директора по производству **Сергей Запезалов**.

Елена Кошаева рассказала об итогах работы организации за 2013–2018 годы. В частности, заключен коллективный договор, выполнение которого отслеживается дважды в год. Проводится работа по защите социально-трудовых прав коллектива: заработная плата выплачивается в срок, она ежегодно индексируется, увеличен социальный пакет на одного работника (до 21 тыс. рублей в 2018 году).

Также при участии профсоюза проводится оздоровление сотрудников и их семей – за отчетный период такая возможность была предоставлена 390 работникам предприятия. 800 детей сотрудников отдохнули в оздоровительных лагерях и санаториях Пермского края. С 2015 года возобновлен детский отдых на Черноморском побережье. Кроме того, профком занимается улучшением условий труда, в том числе контролируются бытовые условия в цехах, питьевой режим, обеспечение средствами



индивидуальной защиты, проводится обучение уполномоченных лиц по охране труда. Председатель профкома также затронула такие темы, как работа с молодежью и профсоюзным активом.

В рамках отчетно-выборной конференции был утвержден устав первичной профсоюзной организации, избраны члены профсоюзного комитета в составе 15 человек и его председатель – на эту должность была переизбрана Елена Кошаева. Определены составы контрольно-ревизионной комиссии, комиссий по трудовым спорам и охране труда.

По итогам мероприятия принято решение – разработать программу развития профсоюза на следующие пять лет, которая определит цели, задачи и показатели работы организации.

Елена КОШАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Протон-ПМ»:

– В первую очередь мы намерены продолжить работу по повышению мотивации работников предприятия для вступления в профсоюз. Только привлечение новых сотрудников в профсоюзную организацию позволит ей полноценно выступать от лица коллектива и отстаивать его права. Высокий процент членства на ближайшие пять лет станет для нас ключевым показателем работы и будет свидетельствовать об ее эффективности.

Пресс-служба
ПАО «Протон-ПМ»
(текст и фото)



В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Есть профсоюз – нет теневой занятости

На очередном ежеквартальном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Березниках рассматривался актуальный вопрос неформальной, или теневой, занятости.

Второй по величине город Пермского края не выпадает из общероссийской тенденции роста (по итогам прошлого года исследования Высшей школы экономики) доли теневого рынка труда из-за экономического спада. Наибольшее количество граждан без оформления трудовых отношений работают в сферах строительства, торговли, предоставления услуг, в том числе транспортных.

Проблема неформальной занятости – это особенность российского рынка труда. За границей во время кризиса сокращаются низкопроизводительные, низкооплачиваемые рабочие места и остаются квалифицированные рабочие. У нас же очень слабые программы поддержки занятости. Но при этом мы очень гордимся низкой

безработицей, альтернативой чему как раз и является неформальная занятость. В итоге имеем то, что имеем. Государство недополучает налоги и страховые выплаты, а работник оказывается один на один со своей проблемой (если происходит несчастный случай) и теряет вместе с официальным стажем свои пенсионные баллы, а значит, размер пенсии.

При этом работников, получающих зарплату в конверте, выявить довольно сложно и почти невозможно до тех пор, пока не происходит форс-мажор: несчастный случай на производстве или задержка выплаты зарплаты. Тогда пострадавший жалуется в надзорный орган, позволяя тем самым «рассекретить» источник своей неформальной занятости.

– В нашем городе подобным образом занято очень много работников подрядных и субподрядных организаций, – говорит **Владимир Семенов**, председатель первичной профсоюзной организации «Азот» г. Березники, член трехсторонней комиссии. – Именно поэтому мы приняли решение от имени председателя комиссии, заместителя главы городской администрации **Андрея Лебедева** обратиться с письмом к руководителям предприятий как основным заказчикам подрядных работ с просьбой проверять потенциальных исполнителей своих заказов на наличие официальных документов, подтверждающих «белую» зарплату в их организациях. Самым же очевидным фактом прозрачности работодателя является наличие профсоюза. Если он есть в организации, «черной зарплаты» там не может быть по определению, а значит, нет и неформальной занятости.

Ксения СКИТ

г. Березники

АКЦЕНТ

Расставили приоритеты

В день выборов президента РФ на территории Кизеловского муниципального района был проведен опрос населения для выявления мнения по выбору приоритетных направлений деятельности муниципального образования.

Опрос проводился по инициативе главы района и на основании решения Земского собрания.

Для проведения опроса было изготовлено пять тысяч опросных листов. Кизеловцам предлагалось выбрать одно из шести предложенных направлений или предложить свой вариант.

При подведении итогов в урнах было обнаружено 4127 опросных листов, из которых действительными признаны 3848 листов, 279 оказались испорченными.

Наибольшее число голосов было отдано пункту «взять под контроль ход реформы здравоохранения» (33 процента). На втором месте – ремонт дорог и тротуаров (24 процента), на третьем месте – строительство

спортивных объектов (физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном, 15 процентов).

За привлечение дополнительного финансирования через участие в краевых и федеральных программах проголосовало 8 процентов опрошенных, за создание общественных зон отдыха – 6, за развитие общественного самоуправления (создание ТОСов) – 1 процент.

В графе «иное» граждане, а всего таких оказалось 6 процентов, указывали «открытие предприятий и создание рабочих мест», «замена системы водоснабжения», «обустройство дворовых площадок», «очистка прудов» и др.

Итоги опроса отражены в протоколе комиссии. Протокол направлен в Земское собрание Кизеловского района с рекомендацией депутатам учитывать результаты опроса при принятии решений. Также информация доведена до органов местного самоуправления района, органов государственной власти Пермского края.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

ТЕНДЕНЦИИ

Приблизить сёла к городу

На внеочередном заседании Соликамской городской Думы было принято решение о проведении публичных слушаний по вопросу преобразования Соликамского муниципального района и входящих в его состав сельских поселений путем объединения с Соликамским городским округом.

Аналогичные публичные слушания уже прошли в марте в Соликамском муниципальном районе и были утверждены депутатами Земского собрания. На заседании Думы присутствовал первый заместитель председателя правительства – министр территориального развития Пермского края **Роман Кокшаров**. Он подчеркнул важность объединения территорий процессов, которые активно ведутся в Пермском крае, ответил на вопросы народных избранников.

– У нас уже есть «первопроходцы», такие, как Губаха, Лысьва. Процесс объединения затронул

Краснокамский, Чусовской, Кизеловский, Гремячинский и другие районы, – сказал чиновник.

Что касается объединения территорий Соликамска и Соликамского района, то Роман Кокшаров отметил, что это вопрос не новый, обсуждался еще много лет назад. Территории тесно взаимосвязаны: много горожан живет на территории района, а жители района работают в Соликамске. Единая власть означает единую оценку в принятии решений, единый финансовый ресурс. Когда объединяются две сильные территории, это всегда дает синергетиче-

ский эффект. Самое главное, чтобы качество жизни людей стало лучше.

Было принято решение о назначении публичных слушаний по вопросу о преобразовании поселений, входящих в состав Соликамского муниципального района, путем объединения с Соликамским городским округом. Поступившие предложения и замечания рассматривала депутатская комиссия по местному самоуправлению, регламенту и депутатской этике Соликамской городской Думы. По правилам все предложения и замечания подлежали включению в протокол публичных слушаний. Подведение результатов состоялось 16 апреля (итоги на момент подписания номера были неизвестны).

Вот мнение **Сергея Якутова**, председателя Соликамской городской Думы:

– Я считаю, что в результате объединения Соликамск станет еще мощнее. Мы прирастем новыми территориями и будем решать поставленные перед нами задачи более эффективно. Соликамская городская Дума не прекращает свои полномочия, до момента окончания шестого созыва будет работать в полном составе. С сельскими территориями наши депутаты работают готовы.

Алексей Федотов, глава города Соликамска, убежден:

– Этот момент войдет в историю Соликамска, Соликамского района и всего Верхнекамья. С уверенностью могу сказать, что темпы развития объединенной территории ускорятся. Мы получим дополнительный ресурс для решения насущных вопросов.

Что касается профсоюзного движения, уместно напомнить, что

четыре члена городского координационного совета организаций профсоюзов входят и в состав районного совета. А **Зоя Казанцева**, председатель коордсовета Соликамского района, является заместителем председателя городского коордсовета **Анатолия Емельянова**.

Общими для сельских территорий являются проблемы занятости населения, ремонта дорог, транспортного обеспечения, строительства жилья, газификации. Эти и многие другие вопросы и предстоит решать власти после создания единого городского Соликамского округа. Преобразования позволяют, по общему мнению, выстроить единую, понятную жителям вертикаль власти. А также сосредоточить все экономические, финансовые, кадровые ресурсы в едином направлении, сделав тем самым территорию более привлекательной для инвесторов и более комфортабельной для жителей.

Подготовил Николай ГУЩИН

г. Соликамск



фото автора

В интересах всего коллектива

В АО «ОДК-СТАР» подвели итоги 2017 года в области охраны труда

На семинар собрались уполномоченные по охране труда, председатели цеховых комитетов, заместители начальников цехов, отвечающие за подготовку производства.

К собравшимся обратились заместитель председателя ППО «СТАР-ИНКАР» **Михаил Новокрещенных** и первый заместитель управляющего директора – главный инженер предприятия **Юрий Бородин**. Он, в частности, отметил важную роль уполномоченных по охране труда в деле сохранения здоровья и обеспечения безопасных условий труда во всех подразделениях. Не случайно по итогам прошлого года приказом по предприятию отмечены 35 уполномоченных по охране труда.

Ежегодно самых активных уполномоченных отмечает и первичная профсоюзная организация. На семинаре выступила председатель комиссии профкома по охране труда **Ольга Тананайских**. Она рассказала, что за прошлый год уполномоченные провели 424 проверки, по результатам было выявлено более 800 нарушений, о которых уполномоченные выдали предписания начальникам цехов и отделов. В результате 83 процента нарушений были устранены. А оставшиеся требуют более серьезной работы и финансовых вложений.

О том, какие деньги тратит предприятие на создание безопасных условий труда, собравшимся рассказал начальник службы охраны труда **Виктор Конторович**. Это более 68 миллионов рублей. И эти вложения себя оправдывают. За прошлый год не зафиксировано ни одной аварии или крупного пожара.

Что касается несчастных случаев, то их на предприятии в прошлом году зарегистрировано четыре. Напрямую с производством связан один. Все случаи квалифицированы как легкие. Но и их не должно быть, считают здесь.

На совещании выступил также заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

Самым приятным моментом стало награждение победителей профсоюзного конкурса среди уполномоченных по охране труда. Абсолютным победителем среди уполномоченных, как и год назад, стала **Инга Разумова** (на фото). За год она выявила более 90 нарушений, которые были устранены по горячим следам. Первое место в конкурсе присуждено Петру Заякину (отдел сбыта), на 2-м – **Оксана Мастюгина** (цех № 11), на 3-м месте – **Ольга Жужгова** (цех № 50).

Благодарности профкома вручены председателям цехкомов всех этих подразделений.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



С интереснейшим докладом о тактиках переговоров профсоюза с администрацией ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, выступила председатель первичной профорганизации общества **Светлана Кузьминых** (на фото). Она напомнила, что недавно профкому предприятия в рамках переговорного процесса удалось добиться повышения зарплаты основного персонала на 3,1 процента при уровне региональной инфляции в 1,43 процента (об этом «Профкурьер» рассказывал в № 10 от 21 марта).

В своей презентации Светлана Кузьминых опиралась на различные статистические данные и факты (которые были представлены работодателю в ходе переговоров): восстановление покупательной способности зарплаты, инфляция в регионах действия ООО «Нестле Россия», рост цен на дизельное топливо и продукты питания, родительская плата за детский сад, рост интенсивности труда сотрудников фабрики. Как отметила Светлана Алексеевна, в конечном итоге именно эти аргументы положительно повлияли на решение работодателя.

ПРОГРАММА «ДОБРОВОЛЬНОГО» ВЫХОДА

Надо сказать, что деятельность первичной профорганизации Пермского филиала ООО «Нестле Россия» и ее лидеров всегда была на слуху. Поводом для этого служит довольно жесткая (а порой и весьма агрессивная) социальная политика руководства предприятия – транснациональной корпорации из Швейцарии Nestle S. A.

Как отметила Светлана Кузьминых, численность работников пермского предприятия в течение двух последних лет продолжает снижаться в связи с модернизацией оборудования и оптимизацией производственных процессов. Работники увольняются по соглашению сторон с единовременной выплатой. Сокращение численности работодатель называет «Программой добровольного выхода на пенсию».

Так, за 2016 год с предприятия уволилось 130 работников. На 1 января 2017 года на фабрике было трудоустроено 732 человека, но в декабре прошло еще сокращение персонала. Это отразилось на показателях профсоюзного членства – 408 человек (на 01.01.2017 г.), 345 человек (на 01.12.2017 г.). При этом не скрывается, что производство планируется с привлечением временного персонала.

В итоге за прошлый год в профорганизацию ООО «Нестле Россия» вступило 13 работников, а вышло 68 человек. Большая часть из них (48 человек) вышли из профсоюза в связи с увольнением или ранним выходом на пенсию. Еще 15 человек – за неуплату членских взносов.

– Исключение из профсоюза за неуплату членских взносов – один из неурегулированных вопросов на сегодняшний день, – признает Светлана Кузьминых. – Проблема в том, что работники несут заявления о прекращении уплаты профсоюзных взносов в бухгалтерию фабрики, минуя профком, а работодатель скрывает эту информацию. Мы считаем, что такой подход нарушает коллективный договор, а именно – препятствует осуществлению профсоюзом своих полномочий, ведению учета численности членов профорганизации. Информация о заявлениях работников на прекращение перечисления членских взносов нам не предоставляется.

НЕ БОИМСЯ СЛОЖНОСТЕЙ

По словам профлидера, спектр вопросов, которыми занимается профком, довольно

Гни свою линию!

Как мы уже сообщали, в Региональном учебном центре профсоюзов состоялось VII заседание Совета Пермского крайсовпрофа, посвященное правозащитной работе.

Восстановление покупательной способности зарплаты

государственная задача и социальное партнерство



По данным Министерства труда и социальной защиты РФ, восстановление реальной заработной платы до уровня 2014 года потребует увеличения номинальной заработной платы по сравнению с уровнем 2016 года на 40%.

По информации работодателя в Пермском филиале ООО «Нестле Россия» реальное повышение заработной платы (сверх уровня инфляции) за период с 2008 по 2017 годы составило 8,14 %

Рост интенсивности труда опережает рост зарплатных плат

| Категории работников | 2016 год | | | 2017 год | | | 2018 год (планирование) | | |
|----------------------|-------------|-------------|------------------------------------|-------------|-------------|------------------------------------|-------------------------|-------------|------------------------------------|
| | Кол-во чел. | Соотношение | Объем продукции (т) на 1 работника | Кол-во чел. | Соотношение | Объем продукции (т) на 1 работника | Кол-во чел. | Соотношение | Объем продукции (т) на 1 работника |
| Менеджер | 12 | 1,39 % | | 12 | 1,64 % | | 13 | 1,98 % | |
| Специалист | 122 | 14,15 % | | 117 | 15,98 % | | 105 | 16,00 % | |
| Рабочий | 728 | 84,45 % | 32,80 | 603 | 82,37 % | 44,84 | 538 | 82,01 % | 47,84 |
| Всего | 862 | 100,00 % | 23,875 | 732 | 100,00 % | 27,041 | 656 | 100,00 % | 25,740 |
| | | | | | | +3,166/ +13,26 % | | | -1,301/ -4,8 % |

Рост расходов работников

Повышение цен на ДТ, а в связи с ним – на базовые продукты



По сведениям Пермьстата, средняя стоимость 1 литра дизельного топлива составляла:
на начало 2017 года – 36,03 руб.
на начало 2018 года – 38,67 руб.

Рост составил 7,32 %

Рыночная стоимость 1 литра дизельного топлива по состоянию на 27.02.2018 составляла:
АЗС «Лукойл» – 41,55 руб.
АЗС «Нефтехимпром» – 44,40 руб.

Родительская плата за детский сад (посуточно)

| Период | Дети от 1,5 до 3 лет | Изменение в % | Дети от 3 до 7 лет | Изменение в % | Постановление главы Администрации МР |
|-------------------------|----------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------------------------|
| 01.01.2014 | 66,10 руб. | | 73,33 руб. | | № 3111 от 21.10.2013 |
| 01.01.2015 | 66,50 руб. | 0,60 % | 80,62 руб. | 9,94 % | № 4333 от 20.10.2014 |
| 01.01.2016 | 75,87 руб. | 14,09 % | 92,00 руб. | 14,11 % | № 1636 от 18.11.2015 |
| 01.01.2017 | 86,54 руб. | 14,06 % | 104,90 руб. | 14,02 % | № 754 от 30.12.2016 |
| 01.01.2018 | 95,54 руб. | 10,39 % | 115,82 руб. | 10,40 % | № 426-С от 03.11.2017 |
| 01.01.2014 - 01.01.2018 | | 44,53 % | | 57,94 % | |

широкий. В 2017 году по индивидуальным обращениям была оказана юридическая поддержка более 30 членам профсоюза, в том числе – в написании заявлений работодателю на материальную помощь, в оказании содействия по вопросам предоставления ежегодных отпусков, незаконному удержанию денежных средств из зарплаты, привлечению к необоснованным дисциплинарным взысканиям.

Благодаря профсоюзу удалось решить ряд спорных вопросов. Например, добились возврата незаконно удержанного подоходного

налога за детское летнее оздоровление с 2014 по 2016 г., соблюдения графика работы и отпусков, получения возможности для обучения по смежным профессиям, корректировки отчета по индивидуальным страховым взносам, предоставления компенсации членам профкома за питание в дни дежурства, участия профсоюзных представителей из подразделений в проведении спецоценки по условиям труда (СОУТ), работы комиссии по охране труда, встреч с руководством, проведения замеров по вредным факторам и т. д.

Как подчеркнула Светлана Кузьминых, несмотря на разногласия с руководством, в рамках социального партнерства 28 апреля 2016 года на предприятии был подписан коллективный договор, выполнение которого для работодателя обязательно.

За это время по коллективным обращениям работников были составлены требования об устранении нарушений в связи с температурным режимом в производственной зоне, при задержке выплаты командировочных расходов. Успешно решались вопросы трудоустройства, выделения материальной помощи, выплаты в связи с расторжением трудового договора, предоставления легкого труда по медицинским показаниям, выплаты годовой премии за работу без больничных листов, при несчастном случае с членом профсоюза.

– 10 ноября прошлого года по результатам расследования несчастного случая с работницей фабрики по пути на рабочее место профкомом была подана жалоба в Гострудинспекцию в связи с тем, что работодатель отказывался признать эту травму производственной, – отметила Светлана Кузьминых. – По результатам проверки в соответствии с заключением надзорных органов травма признана связанной с производством, работодателю выдано предписание составить акт формы Н-1 и выдать экземпляр на руки работнице.

Профсоюз обязан контролировать соблюдение норм коллективного договора – сроков выплаты за работу в условиях высоких температур, режим работы автобусов при доставке людей на предприятие, компенсации за проезд, корректировки рабочего времени, механизма индексации зарплаты и т. д.

В 2017 году конфликтных вопросов возникло немало. Они были связаны с информационной работой профсоюза, возможностью проведения общего собрания работников и конференции, доступом на территорию предприятия вышестоящих профсоюзных органов и т. д. В связи с этим в декабре прошлого года по инициативе профкома были созданы комиссии для разрешения трудовых споров (КТС) и по охране труда.

Профком справедливо ставит перед работодателем задачи улучшения условий труда, для чего на предприятии должна быть разработана программа совместных действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Необходимо организовать проверки условий и охраны труда на рабочих местах, а также беспрепятственно довести до коллектива результаты этих проверок, в частности, вопросов, связанных с изменением условий труда, повлекших изменение тяжести трудового процесса (стандарта численности, скорости линий и т. д.).

Одним из самых сложных моментов остается обоснование результатов проведения спецоценки по условиям труда, которая была проведена в июле 2017 года. Этот вопрос для профкома остается принципиальным на 2018 год. Также требует регулировки ситуация с удержанием членских взносов, сроки и механизм расчета дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда, юридически правильное оформление трудовых договоров согласно выполняемой функции.

– Мы не боимся сложностей и будем продолжать развивать профсоюзное движение, – отмечает Светлана Кузьминых. – Только сплотившись, можно преодолеть трудности. Качество жизни работников зависит от того, есть ли у них профсоюз, насколько он силен и насколько активно действует. Мы заручились поддержкой Международного профсоюза пищевиков IUF и будем гнуть свою линию. Как бы трудно ни было...

КСТАТИ. В 2016 году первичная профорганизация ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, стала одним из победителей смотра на лучшую ППО по Пермскому крайсовпрофу.

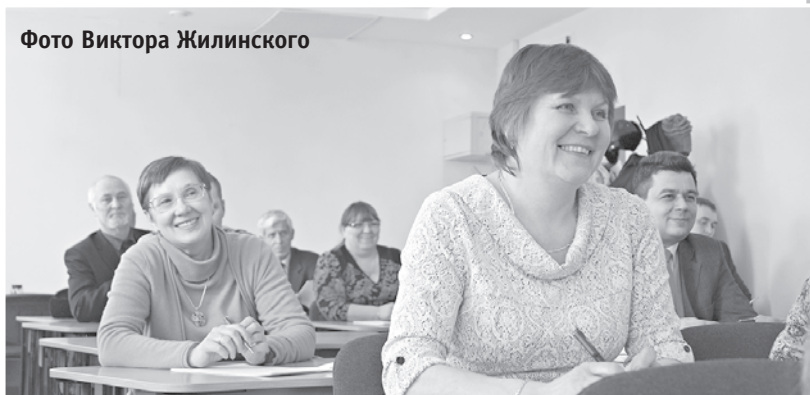
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■■■

Разбирались в «контенте»

Мартовское заседание краевого комитета Пермроспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ) прошло не в стандартном формате. Традиционные вопросы повестки здесь сочетались с учебой.

Фото Виктора Жилинского



«ПК» уже сообщал об основной ее части в предыдущих номерах. Поэтому сейчас добавим лишь, что на заседании также были озвучены некоторые статистические данные. Так, по данным на 1 марта 2018 года, в краевой комитет Пермроспрофпрома входит восемь первичных профорганизаций, это более 10 тысяч членов профсоюза (из 15 тысяч работающих). Средняя зарплата в отрасли составляет около

29 тыс. рублей (в 2016 году было около 26 тыс. рублей).

В завершение мероприятия для профактива прошло обучение на тему «Как работать в социальных сетях». Его провел главный редактор интернет-издания «Дзе», финалист Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2017», заместитель председателя комиссии по информационной работе первичной профорганизации студентов Перм-



ского государственного научного исследовательского университета **Егор Умнов** (на фото).

Обучение затронуло азы информационной работы в сетях, начиная от понятия «контент» и заканчивая алгоритмами для создания успешного текста.

Стоит отметить, что на сегодняшний день лишь профсоюз «Мотовилихинских заводов» имеет свою полноценную группу «ВКонтакте» (администратор – заместитель председателя краевого комитета, сотрудник профкома «МЗ» **Олег Ушаков**). Но в ряде других организаций – АО «НИИПМ», ОАО «Нытва», ФКП «Пермский пороховой завод», Соликамский завод «Урал» – профсоюзная информация появляется в корпоративных группах на регулярной основе.

«ПК»

■■■ ЛИДЕР ■■■

По плечу и спорт, и профработа

Ирина ХАРИТОНОВА хорошо помнит свою первую спортивную победу. Когда в составе детской баскетбольной команды города Кизела она участвовала в соревнованиях в Ижевске, и там ей вручили медаль.

Тогда, в 12 лет, и решила для себя серьезно заняться спортом. Профессионально играла в баскетбол, а до недавнего времени – еще и в теннис. Но ярче всего в ней раскрылись организаторские способности. Об этом в один голос говорят и спортсмены, и руководители второго Березниковского рудоуправления, где Ирина Харитоновна работает инструктором по физической культуре.

За десять лет она не просто привила любовь к спорту крупному шахтерскому коллективу, но и вывела его в лидеры.

– Она собрала самых активных спортсменов, которые на протяжении многих лет держат пальму первенства на спартакиаде группы предприятий «Уралкалий», – рассказывает **Галина Шорохова**, главный специалист центра по организации корпоративных мероприятий и спорта. – Наши команды участвуют в краевой спартакиаде Росхимпрофсоюза, где также выступают успешно по таким видам, как плавание, лыжи, легкая атлетика. Причем 90 процентов в сборных командах компании «Уралкалий» – это работники второго рудоуправления.

– Ирина Николаевна – тот человек, который организует весь спорт на руднике, да и в принципе на «Уралкалии», – считает электро-механик **Павел Федосеев**, неоднок-



Фото предоставлено автором

кратный победитель соревнований по плаванию и легкой атлетике. – Спортивный дух присущ каждому, тут главное – заинтересовать, привлечь. У нее это получается.

Должность спорторганизатора Ирина Харитоновна успешно совмещает с профсоюзной работой. Из 10 лет, что трудится на БКПРУ-2, шесть лет является председателем профсоюзного комитета, причем на неосвобожденной основе. Как руководитель одного из крупных подразделений первичной профсоюзной организации «Уралкалий» входит в состав профсоюзного комитета.

– У нас дружный, мобильный и мощный коллектив. В профактиве 18 человек, – рассказывает Ирина Харитоновна. – Начальник рудника

тоже в профсоюзе, к нему можно обратиться с любым вопросом. Двери профкома всегда открыты. Очень много приходится разъяснять во время обсуждения и принятия коллективного договора. К сожалению, люди думают, что льготы будут всегда, что никто за них не борется. Это не так. Профком «Уралкалия» участвует в работе согласительной комиссии, чтобы сохранить все прежние социальные программы и по возможности внедрить новые позиции.

В 2016 году Ирина Харитоновна удостоена наивысшей награды Пермского крайсовпрофа – нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

– Безусловно, Ирина Николаевна достойна и внимания, и такой оценки. Энергична, коммуникабельна, умеет выстроить отношения с руководителями рудоуправления в рамках социально-трудовых отношений, – говорит председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Уралкалий» **Ирина Колесник**. – Она много работает с молодежью, умеет организовать актив. Я абсолютно уверена в Ирине Харитоновой и ее коллегах.

Нина ПОПОВА

г. Березники

Самое важное – люди

Окончание. Начало на стр. 1

До сих пор помнит Татьяна Степановна рассказ **Зинаиды Павловны Бабковой** о том, как ее девчонкой эвакуировали из блокадного Ленинграда. Довезли в Пермь, впрочем, посчитали, что не довезли. Из эшелона – прямо в морг. Девчонка очнулась под скальпелем патологоанатома... От таких рассказов молодые лаборантки утирали слезы. А Татьяна на всю жизнь поняла, что главное – это люди.

Понятно, что в профсоюз Татьяна вступила, как только стала работать на заводе. Тогда по-другому и быть не могло. Вступила, но активности не проявляла. Правда, когда Татьяна Степановна рассказывает об этом сейчас, мне почему-то не верится, что бывший комсорт оставалась уж совсем в стороне от общественной работы. Хотя все вечера были заняты учебой – на филфак университета она все-таки поступила. А потом замужество, рождение двух сыновей... Так что и учебу пришлось оставить. Но зато заводская династия приросла еще и за счет фамилии **Баталовых**. И на сегодня общий трудовой стаж династии Кадочниковых-Баталовых на заводе составляет более 310 лет!

Убежденность, что главное в жизни – люди, в поступках у Татьяны Степановны прослеживалась всегда. И это не могли не заметить окружающие.

– Мне не раз предлагали возглавить профсоюзную организацию ЦЗЛ, – вспоминает Татьяна Баталова, – но я отнекивалась, говорила, что это «не мое».

Но в 2004 году, вскоре после прихода нового начальника ЦЗЛ – **Марины Черновой**, Баталову все же избрали предцехкома. И оказалось, что эта работа как раз для нее.

Сейчас, по прошествии почти 15 лет, о Татьяне Степановне Баталовой, все эти годы возглавляющей объединенную профсоюзную организацию центральной заводской лаборатории и отдела главного металлурга, говорят так:

– Это человек со своим мнением и большим уважением в коллективе. Что бы ни случилось, за помощью и советом идут к ней. Она умеет работать с людьми, к каждому находит подход и нужные слова.

Не случайно, наверное, членство в профсоюзе здесь самое высокое по предприятию – больше 97 процентов.

Марина Анатольевна Чернова с удовольствием показывает уголок, где собраны грамоты и кубки, завоеванные профсоюзной организацией подразделения – с каждым годом их становится все больше.

Безусловно, это заслуга не одного председателя. В профсоюзной организации ЦЗЛ-ОГМет активно работает цехком, есть возможность поощрить самых активных. Финансы на это выделяет первичная профсоюзная организация. Конечно, деньги небольшие. И для того, чтобы все члены профсоюза почувствовали «вкус победы» в ежегодном смотре-конкурсе профсоюзных организаций цехов и отделов, заработанную премию тратят «на всех». Например, на подписку на журналы по рукоделию. В общественной библиотеке, что существует в ЦЗЛ, мне показали целые стопки популярных журналов по шитью и вязанию, собранные за несколько лет.

– Но мы заметили, что публикации стали повторяться, – говорят в ЦЗЛ. – Поэтому нынче выписали другие журналы – для садоводов и огородников. Они у нас тоже популярностью пользуются.

Надо сказать, что и в этом деле Татьяна Степановна – признанный специалист: и советом поможет, и рассадой поделится.

Но ее профсоюзная деятельность не ограничивается только рамками двух отделов. Вот уже больше 10 лет, с 2006 года, Баталова является членом профсоюзного комитета предприятия, председателем комиссии профкома содействия семье. Средний возраст работников АО «ОДК-СТАР» постепенно снижается. Это значит, на смену ветеранам приходят молодые работники, а у них в семьях – маленькие дети. Так что работы комиссии содействия семье тоже хватает.

А уж что касается своего отдела, тут Татьяна Степановна помнит всех детей работников. Сейчас это 33 ребенка в возрасте до 14 лет.

То, что Баталова хорошо справляется и с производственной, и с профсоюзной деятельностью, подтверждают благодарности и почетные грамоты, в том числе от Пермского крайсовпрофа. В 2016 году Татьяна Степановна была награждена знаком ЦК Профавиа «За активную работу в цеховой организации». А по итогам 2017 года она награждена знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Рекомендовавшие ее первичная профсоюзная организация «СТАР-ИНКАР» и Пермский территориальный совет Роспрофавиа несколько не сомневаются, что Баталова этого звания достойна.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

21 апреля Татьяна Баталова отметит юбилей.
«ПК» желает ей всего самого наилучшего!

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■



За наградой – в Кремль

Министр энергетики России вручил награду работнику «Пермэнерго» в Государственном Кремлевском дворце.

Почетной грамотой министерства энергетики РФ отмечен мастер Пермского района электрических сетей производственного отделения «Центральные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» **Павел Девятяров**. Награду вручил министр энергетики России **Александр Новак** в рамках праздничных мероприятий, посвященных пятилетию ПАО «Россети».

Торжественная церемония награждения лучших представителей электросетевого комплекса страны состоялась в Москве, в Государственном Кремлевском дворце.

Павел Владимирович Девятяров работает в «Пермэнерго» более 30 лет. Начиная свою трудовую деятельность электромонтером по эксплуатации распределительных сетей. В настоящее время трудится мастером. Коллектив под его руководством обслуживает один из наиболее сложных участков распределительных сетей Пермского РЭС.

За годы работы в «Пермэнерго» Павел Девятяров зарекомендовал себя как профессионал высокого класса, грамотный специалист, способный решать самые сложные задачи. Также он ведет активную наставническую работу, передавая опыт и знания молодому поколению энергетиков.

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Охрана труда – в приоритете

Специалисты «Пермэнерго» приняли участие в IV региональной конференции «Охрана труда – важнейший фактор сохранения здоровья работников и повышения производительности труда».

Конференция прошла в г. Березники по инициативе министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края при поддержке министерства здравоохранения Пермского края, органов контроля и надзора, работодателей и профсоюзов. Активное участие в мероприятии приняли представители филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

Сегодня вопросы охраны труда и обеспечения техники безопасности являются приоритетными в деятельности «Пермэнерго». Основные усилия направлены на предотвращение производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья персонала.

В 2017 году на мероприятия по охране труда энергетики направили 113,6 млн рублей. Основные средства были использованы на обеспечение спецодеждой, устойчивой к воздействию электрической дуги, на приобретение средств индивидуальной защиты и т. д.

Важно отметить, что «Пермэнерго» широко использует новые технологии, направленные на повышение производственной безопасности и охрану труда. В настоящее время персонал оперативно-выездных бригад активно оснащается мобильными видеорегистраторами. В прошлом году было приобретено более 200 таких технических устройств. С помощью современного оборудования осуществляется контроль за оперативным персоналом при подготовке рабочих мест, допуске бригад, проведении целевых инструктажей на рабочем месте, осуществлении оперативных переключений. Также в 2017 году персонал «Пермэнерго» получил 208 комплектов для установки переносных заземлений с земли при производстве работ на ВЛ 0,4–10 кВ.

Важную роль в обеспечении производственной безопасности играет развитие института уполномоченных по охране труда, осуществляющих общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. А новой, нестандартной формой проверки знаний и навыков персонала по охране труда и технике безопасности являются тематические брейн-ринги, которые проводятся как в производственных отделениях, так и на уровне филиала в целом.

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

На контроле – развитие электросетевого комплекса

Пермские энергетики обеспечили бесперебойное электроснабжение жителей края в осенне-зимний период.

6 апреля губернатор Пермского края **Максим Решетников** провел встречу с генеральным директором ОАО «МРСК Урала» **Сергеем Дрегвалем**. Стороны обсудили развитие электросетевого комплекса Пермского края, а также итоги осенне-зимнего периода 2017/18 года.

В ходе встречи были рассмотрены вопросы реализации инвестиционной программы «МРСК Урала» на территории региона, ее синхронизации со схемой и программой развития электроэнергетики Пермского края. Важной темой обсуждения стало создание цифровой электрической сети. Сегодня курс на цифровизацию принят как новая стратегия группы компаний «Россети».

Руководитель «МРСК Урала» доложил губернатору Прикамья о предварительных итогах работы пермского филиала «МРСК Урала» в осенне-зимний период 2017/18 года. Перед прохождением сезона пиковых нагрузок энергетики реализовали комплекс организационных и технических мероприятий,



направленных на обеспечение надежного, бесперебойного электроснабжения потребителей Пермского края.

Как отметил Сергей Дрегваль, серьезных технологических нарушений, повлекших повреждение оборудования либо длительные массовые отключения потребителей в зоне ответственности филиала «Пермэнерго», не зафиксировано. Успешному прохождению осенне-зимнего периода способствовала масштабная подготовительная работа. Специалистами «Пермэнерго» были

произведены ремонтные работы на общую сумму 763 миллиона рублей, что позволило добиться улучшения ключевых показателей. В частности, осенью и зимой на 17 процентов снизилось количество технологических нарушений, а также сократилось среднее время производства аварийно-восстановительных работ с 3 до 1,49 часа.

Стороны договорились и дальше сотрудничать и взаимодействовать по всем актуальным вопросам, связанным с развитием электросетевого комплекса Пермского края.

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

«Россети»: рисуют дети!»

Дети сотрудников «Пермэнерго» заняли призовые места в конкурсе детского рисунка, посвященного пятилетию компании «Россети»

Конкурс прошел в преддверии пятилетнего юбилея электросетевого холдинга. К участию приглашались дети сотрудников группы компаний «Россети» в возрасте от 5 до 14 лет. Ребятам предлагалось несколько тем: «Россети» – 5 лет вместе, «Энергетика будущего: реальность и фантазии», «Спортивная планета «Россети»». Каждый представил свое видение профессии энергетика, а творческие фантазии можно было реализовать при помощи красок, фломастеров, карандашей и мелков.

В номинации «Энергетика будущего: реальность и фантазии» в группе от 11 до 14 лет победила **Анастасия Кривошекова** из Кудымкара. Папа юной художницы – **Александр Сергеевич Кривошеков** – возглавляет оперативно-диспетчерскую группу производственного отделения «Северные электрические сети».

В номинации «Спортивная планета «Россети» (возраст от 8 до 10 лет) второе место заняла **Ирина Кожевникова** из Перми. Ее мама – **Лариса Петровна Кожевникова** – работает техником Южного РЭС Пермских городских электрических сетей.

Специальный приз в номинации «Энергетика будущего: реальность и фантазии» в группе от 5 до 7 лет присужден **Алисе Черемных**. Ее отец – **Виталий Михайлович Черемных** – руководитель управления техно-



Анастасия Кривошекова

логического развития и энергоэффективности «Пермэнерго».

Конкурс «Россети»: рисуют дети!» проходил в 78 регионах. По результатам предварительного отбора в финал вышли 223 работы, и только 28 рисунков признаны лучшими по ключевым номинациям в трех возрастных группах.

По словам заместителя генерального директора – руководителя аппарата компании

«Россети» **Ольги Сергеевой**, конкурс дает возможность детям подробнее познакомиться с профессией энергетика.

– Через творческую призму ребята, в том числе младшего возраста, формируют представление об электросетевом комплексе, о том, где работают и чем занимаются их мамы и папы. Нашу отрасль традиционно отличает преемственность поколений. И конкурс способствует тому, чтобы дети шли по стопам родителей, – отметила Ольга Сергеева.



Рисунок Ирины Кожевниковой

Куда улетела «сова»

Бравурная музыка, много яркого света, украшенный дискозал, строгие лица судейской пятерки и 55 (!) участников предстоящего действия.

Да, именно так, празднично, на свои третьи интеллектуальные игры собрались представители сразу четырех райкомов профсоюзов Большесосновского района – работников образования, АПК, государственных учреждений, Электропрофсоюза. Инициатором и основным двигателем, как обычно, стал координационный совет организаций профсоюзов (председатель – **Ирина Некрасова**). Первыми же помощниками – разработчиками специальных тем стали специалисты районного Центра культуры и досуга (**Марина Рубцова**).

Кстати, для чистоты игры никто из профсоюзных боссов не знал ни будущих тем, ни вопросов от членов жюри. Интеллектуальные игры в Большесосновском районе, как показало время, дело очень серьезное! И азартное! Разработчики вопросов ставили их так, что отвечать на них надо было по принципу: или знаешь, или нет. За минуту (которую тут же громко на экране отсчитывал метроном) невозможно было начать соображать, пуститься в раздумья. На первый взгляд, темы некоторым показались трудноватыми. Впрочем, и на второй... Но проигравшие на

определенных этапах не плакались, а шутиливо объяснялись с соседями по парте, мол, просто не хватило времени, не сразу вникли, не додумали.

Темы же были самые актуальные и свои, близкие: «Пермский край», «Учили в школе», «Эти глаза напротив», «Кино и музыка», «Экология», «Сказки», «Цирк да и только» и другие.

Вопросы от членов жюри, естественно, были связаны со своей территорией: когда организовался Большесосновский район, сколько в нем на сегодня малых населенных пунктов, есть ли у нас, как и в Перми, своя «Мотовилиха»...

Но, самый, пожалуй, занимательный и заковыристый задала председатель жюри **Алла Ивукова**. В 2004 году под рубрикой «Моя малая родина» вышла художественно-публицистическая книга «Земля Сосновская» – об истории Большесосновского района. Алла Петровна зачитала несколько стихотворных строк из книги и обратилась к игрокам с вопросом: что общего между автором данных стихов и нынешним главой района? К чести команд, большинство ответили на



Фото автора

Победители – команда «Мыслитель»

вопрос правильно. Оказывается, автор, написавший много лет назад стихи, однофамилец нынешнего главы, который руководит районом лишь с 2017 года, – Бурков. Кстати, они не родственники и не земляки.

...«Ласточка» быстро передвигается по залу, собирая бумажные ответы. Звонкие аплодисменты себе при правильных ответах. Стук метронома... Два часа интеллектуального сражения пролетели незаметно. Команды буквально «едят» глазами жюри. И вот вердикт – первое место у педагогов Левинской ООШ. Их команда «Мыслители» под руководством директора школы **Натальи Чазовой** увозит домой заслуженную «сову».

Второй стала команда педагогов «Подсолнухи» из Нижнего Лыпа – ее тоже возглавил директор школы **Сергей Алтынцев**.

Третье место досталось педагогам Большесосновской СОШ «Алфавит» (капитан команды, она же председатель профкома **Алефтина Овчинникова**).

Но не остались без внимания организаторов и остальные команды – все они получили по диплому и большому торту!

Надо сказать, что большинство участников интеллектуальных игр знакомы друг с другом (все-таки третий раз встречаются!). Но не чувствовали себя неловко и новички, сразу две команды, на 90

процентов состоящие из мужчин. Одна, из Большесосновской школы, так и называлась – «Настоящие мужчины» (капитан **Евгений Жигалов**), а вторая – «Энергетик» (капитан, он же председатель профкома **Сергей Перевощиков**) из Большесосновского сетевого района. И хотя проиграли, но уходили они с бодрым настроением и желанием в следующий раз победить.

Председатель жюри Алла Ивукова в Большесосновской средней школе 25 лет возглавляет ученический клуб «Знатоков». Ее команды не раз занимали призовые места в районе, крае и даже на уровне федерации. Тем важно было ее мнение об играх.

– Работать с судьями оказалось легко и удобно. Мы были настроены на честность, открытость, быстроту и согласованность действий. В зале царил атмосфера позитива, единения. На уровне была и техническая организация. Вопросы, может, кому-то показались сложными. Но ведь сюда пришли соревноваться именно в интеллекте, эрудиции, смекалке! Я рада, что большинство команд отвечали правильно, быстро ориентировались. Такое чувство, что все остались довольны игрой, общением друг с другом, добрым настроением. Считаю, такие встречи сближают людей, делают их единомышленниками, просто друзьями.

P.S Ирина Некрасова уже начала готовить летние игры. У желающих есть возможность реванша.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■ ■ ■ ПУТЕШЕСТВИЯ ■ ■ ■

Оторвались от компьютера

Для того, чтобы «перезагрузить» юных школяров, больших любителей компьютерных игр, и дать им возможность выплеснуть накопившиеся эмоции, профсоюзный комитет ППО «Азот» г. Березники организовал для 38 детей азотчиков поездку в г. Пермь в игровой клуб «Воин».

Уже в автобусе ребят начали знакомить с историей родного края. Экскурсовод очень увлеченно рассказывала о значении названий рек и населенных пунктов: Романово, Добрянка, Яйва. Много интересного можно было узнать о походе Ермака, освоении Урала, династиях местных промышленников Демидовых и Строгановых, основателей соляных и рудных промыслов в наших богатых природными ресурсами местах.

А в самой краевой столице для детей азотчиков была проведена экскурсия по памятным местам с посещением исторического парка на станции Пермь-1. Содержательная экспозиция с интерактивными элементами произвела на школьников большое впечатление. Экскурсанты посетили только первую часть музея из трех. Значит, будет повод вернуться сюда...

Дальше путь лежал непосредственно в игровой клуб «Воин», где ребят испытывали на ловкость, выносливость, стратегическое мыш-



ление в играх пейнтбол и кидбол. К тому же там прошли мастер-классы по вязанию морских и туристских узлов, сборке-разборке учебного автомата Калашникова. Все закончилось чаепитием со сладостями в армейской палатке.

Такие поездки сближают детей, дают им шанс найти друзей, раскрыть себя с новой стороны. И если с уже растражированными арт-объектами «Счастье не за горами», «Пермяк-солёны уши», «Фото-

граф», «Медведь» многие из ребят были знакомы, то вот посещение исторического парка стало для них открытием.

Профком ППО «Азот» благодарит за слаженную работу профсоюзных активистов, взявших на себя ответственность по сопровождению детей в поездке.

Ксения СКИТ

Фото предоставлено автором
г. Березники

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Дети – за здоровый образ жизни

Ежегодно 24 марта проводится всемирный День борьбы с туберкулезом, призванный привлечь внимание общества к этому серьезному заболеванию

Подчеркивая важность проблемы, сотрудники Оханской ЦРБ проводят тематические мероприятия, где информируют население, призывают к занятиям физкультурой и спортом, агитируют за здоровый образ жизни.

Вот и на этот раз профком первичной профсоюзной организации больницы провел конкурс рисунков на темы профилактики туберкулеза, пропаганды здорового образа жизни. В конкурсе приняли участие как дети сотрудников ЦРБ – **Артем Кашин, Андрей Пачев, Ольга Кунгурцева, Егор Коньков** и **Надежда Кузнецова**, так и ребята, находящиеся на лечении в детском отделении: **Тимофей Каменев, Алина Лягаева, Анна Бояршинова, Илья Дудин** и **Мирослав Вьюжанин**. Ребята творчески подошли к участию в конкурсе, постарались нарисовать аккуратно и красиво. Из рисунков мы оформили выставку, а каждого участника наградили дипломом и подарком. Спасибо вам, ребята, за участие!



Кашин Артём

Любовь ПАЧЕВА,
председатель профкома Оханской ЦРБ

Фото предоставлено автором

г. Оханск

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

Памяти товарища

11 апреля 2018 года скончалась Зоя Трофимовна ВАГИНА, чуткий, отзывчивый человек, посвятивший свою жизнь бескорыстному служению людям.

Зоя Трофимовна большую часть своей трудовой биографии отдала государственному социальному страхованию. В 1977 году она пришла работать в Пермский областной совет профсоюзов, а с 1992 года ее трудовая деятельность получила продолжение в

Пермском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации.

Практический опыт, знания и навыки этого замечательного специалиста, проработавшего в должности начальника контрольно-ревизионного отдела долгие годы, всегда

по достоинству оценивались и коллегами, и руководством.

За время работы Зоя Трофимовна Вагина была награждена Почетными грамотами регионального отделения, Фонда социального страхования и самой высокой ведомственной наградой — нагрудным знаком Фонда социального страхования Российской Федерации «За заслуги в государственном социальном страховании».

Коллектив Пермского регионального отделения Фонда выражает соболезнования семье и родственникам в связи с тяжелой утратой.

ПАМЯТНИКИ от производителя (мрамор, гранит)
от 9 тыс. руб. (с установкой). Членам профсоюза скидка — 5%.
Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) — безвозмездно.
Телефон 8 (342) 271-71-26

■■■ ЗАВОДСКОЙ ХОККЕЙ ■■■

Игра на результат

За два года игроки хоккейной команды «Мотовилиха» провели больше двух десятков товарищеских матчей. А в этом сезоне стали инициаторами любительского турнира среди предприятий Пермского края.

Матчи проходили в рамках ночной корпоративной лиги, а на участие в них согласились четыре команды. Это сборные «Мотовилихи», Краснокамского ремонтно-механического завода, «Редуктора-ПМ» и пермского филиала ОАО «РЖД». Открылся турнир в спорткомплексе «Ледовый» в Краснокамске, где встретились команды «МЗ» и «РЖД». Матч завершился сухой победой мотовилихинцев со счетом 5:0. Три шайбы забросил капитан команды **Павел Панков**, авторами двух других стали **Андрей Казаков** и **Евгений Лузин**. В атаке и обороне отличились игроки **Дмитрий Худеньких**, **Максим Березин**, **Владислав Соколов** и **Кирилл Воронов**.

— Сейчас в команде примерно 45 человек, которые регулярно посещают тренировки, хотят играть и побеждать, — говорит капитан команды «Мотовилиха» Павел Панков. — Результаты в ночной хоккейной лиге пока не радуют, но будем стараться, чтобы и там быть на ведущих ролях. Так что надеемся на победу!

Последующие встречи действительно принесли успех команде «Мотовилихи». Сначала заводчане с большим преимуществом выиграли у сборной завода «Протон-ПМ» (17:3). А потом вновь показали красивый и грамотный хоккей, победив команду Краснокамского ремонтно-механического завода со счетом 4:2, а в полуфинале обыграли новичков турнира, хоккеистов «Редуктора-ПМ», с разгромным счетом 18:3. В фаворитах все те же игроки: Андрей Казаков, Евгений Лузин, Максим Березин и Дмитрий Худеньких.

А вот финал для мотовилихинцев оказался неожиданным. В решающем матче турнира вперед вышла сборная Краснокамского



ремонтно-механического завода, при счете 3:1 единственную шайбу во втором периоде забросил капитан Павел Панков, не спас ситуацию и шестой полевой игрок, которого выпустили за две минуты до окончания игры. Встреча завершилась в пользу команды КРМЗ.

— Мы играем около трех лет, — рассказал тренер сборной Краснокамского ремонтно-механического завода **Радим Косатухин**. — Вначале многие даже кататься не умели или от силы два-три раза в год выходили на лед. Я давал простые упражнения, парням понравилось, стали заниматься по два дня в неделю в ледовом дворце Краснокамска, потом записались на матчи. И вот победа! Значит, тренировались не зря.

По итогам первого любительского турнира среди заводских хоккейных команд Прикамья первое место завоевала команда Краснокамского ремонтно-механического завода. Почетное второе место у инициаторов — сборной «Мотовилихи». Третье место у команды «РЖД», четвертое — у хоккеистов завода «Редуктор-ПМ». Спортивные коллективы отмечают поддержку предприятий и первичных профсоюзных организаций.

— С первых дней становления нам помогали профсоюз и администрация «Мотовилихинских заводов», — рассказывает Павел Панков. —

Да и сейчас вникают в наши проблемы, а благодаря корпоративной прессе команду хорошо знают на заводе, и у нас есть болельщики.

Физкультура и спорт активно поддерживаются и первичной профсоюзной организацией пермского филиала Дорпрофсожа.

— Соответствующие расходы запланированы как по коллективному договору, так и профсоюзной организацией на развитие спорта, на проведение мероприятий, — поясняет руководитель пермского филиала Дорпрофсожа **Олег Кузнецов**.

А капитан команды **Николай Шевнин** добавляет:

— Согласно коллективному договору, подписанному с ОАО «РЖД», нам помогают в организации тренировок, турниров, проходящих под эгидой РЖД, а в таких турнирах играем больше для себя. Стараюсь подбирать тех игроков, кто по-настоящему любит хоккей, а не себя — в хоккее. Здесь играют не для статистики, а на результат.

Впрочем, увлеченность отличает всех участников любительской лиги. А вперед вышли те команды, кому предприятия помогают с арендой льда. Ведь хоккей — это дорогой вид спорта, и одним желанием победы здесь не добиться.

Елизавета САШИНА

Фото Никиты Алексеева

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- ДИВЕЕВО + МУРОМ + КАРАЧАРОВО (родина Ильи Муромца) — 28 апреля — 2 мая
- Ж/д тур «Золотое кольцо России» — 28 апреля — 4 мая
- Ж/д тур Великолепная Москва — 6-11 мая, 2-7 июня
- Автобусный тур в город-герой Волгоград — 8-11 мая
- Автобусный тур Древний Псков и Великий Новгород — 28 апреля — 4 мая
- Озеро Иссык-Куль

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

- Алтай — 8-17 июля, 5-14 августа
- Загадки великого оз. Байкал — 23 июня — 6 июля, 7-20 июля, 21 июля — 3 августа, 4-17 августа
- Гостеприимный Кавказ — 16-20 июня, 14-18 июля, 11-15 августа, 8-12 сентября
- Карелия — 22-30 июля
- Ж/д тур в С.-Петербург — заезды с 10 июня
- Абхазская рапсодия — заезды каждый понедельник
- Крымская кругосветка, Беларусь, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край

ХИЛТОН
детский лагерь с изучением английского языка

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ **Лето 2018** **ОТДЫХ НА МОРЕ**

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 40 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

ВЫБИРАЙ! ИЗУЧАЙ! ОТДЫХАЙ!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, 123 ☎ 24-665-24 🌐 WWW.HILTON.CENTER

■■■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■■■

Голосуем за врача!

Приглашаем жителей Прикамья принять участие в конкурсе народного признания врачей «Мой любимый доктор».

В этом конкурсе может принять участие каждый житель Пермского края, получивший медицинскую помощь в любом населенном пункте нашего региона, в краевой клинике или городской, районной больнице или поликлинике.

Все, кто желает отметить работу докторов, могут прислать отзывы о них. Это может быть небольшой рассказ об истории вашего выздоровления, развернутое мнение о любимом враче, теплые слова о нем.

Просим указывать ФИО доктора, а также лечебное учреждение, где он работает. Ваши отзывы принимаются на электронный адрес: pkoormspk@gmail.com до 30 мая 2018 г.

Правление профессионального медицинского сообщества Пермского края

■■■ ВАЖНО ■■■

Новый порядок применения контрольно-кассовой техники

Многие бизнесы имеют привилегии в виде отсрочки по обязательному применению онлайн-касс до июля 2018 или 2019 года. Поэтому у них есть возможность продумать эффективный план по внедрению инновационных ККТ.

Так, онлайн-кассы обязаны применять:

С 1 июля 2018 года — организации и индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников, работающие в сфере общепита; организации и индивидуальные предприниматели на ЕНВД и патенте, имеющие наемных работников, работающие в сфере торговли; организации и индивидуальные предприниматели с работниками, занимающиеся вендингом;

С 1 июля 2019 года — индивидуальные предприниматели на ЕНВД и патенте, работающие в сфере торговли или общепита без наемных работников; индивидуальные предприниматели без работников, занимающиеся вендингом; налогоплательщики, при оказании услуг населению, при условии выдачи бланков строгой отчетности при оказании услуг населению (исключение — сфера общепита).

Налоговый вычет составит до 18 тысяч рублей на каждый экземпляр кассы и распространяется на тех индивидуальных предпринимателей, которые работают на ЕНВД или применяют патент. Предприниматель на ЕНВД или патенте, работающий в сфере розничной торговли или общественного питания, а также имеющий наемных работников, сможет рассчитывать на налоговый вычет, если зарегистрирует кассу до 1 июля 2018 года, а остальные индивидуальные предприниматели — до 1 июля 2019 года. Для индивидуальных предпринимателей на ЕНВД оформление вычета будет происходить на основании налоговой декларации, а для патентной системы — на основании заявления.

ИФНС России по Ленинскому району г. Перми

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ 1876