

За достойный труд! За справедливую социальную политику!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 15 (1475) • 25 АПРЕЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

1 МАЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ, ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА

С Первомаем, товарищи!

**Уважаемые жители
Пермского края! Дорогие друзья!**
Поздравляю вас с Праздником
Весны и Труда!



Все, что нас окружает, чем славится наш регион и чем мы гордимся сами, – создано вашими руками, творческой энергией, профессионализмом и талантом.

Каждый из нас своим ежедневным трудом помогает развивать Пермский край. Нас объединяет общая цель: мы хотим, чтобы регион становился все более сильным, успешным, красивым. Чтобы нам и нашим детям здесь было комфортно и интересно – жить и работать. И каким будет Пермский край

завтра – зависит только от нас: от наших усилий, знаний, настойчивости.

Пусть ваша работа всегда приносит радость и достаток. Пусть каждый день дарит вам новые возможности и профессиональные достижения. Из них складывается благополучие нашего общего Пермского края.

С праздником!

Максим РЕШЕТНИКОВ,
губернатор Пермского края

Уважаемые друзья!

**Примите самые сердечные поздравления
с Праздником Весны и Труда, Днем международной
солидарности трудящихся!**

Сегодня, как и сто лет назад, работающий человек должен защищать свои трудовые интересы. Профсоюзы Прикамья в 2013 году добились того, что минимальный размер оплаты труда в крае не может быть ниже прожиточного минимума. В соответствии с федеральным законом с мая такая норма будет действовать уже на территории всей страны. 11 163 рубля плюс 15 процентов уральский коэффициент – вот стартовый параметр зарплат в нашем регионе.

Мы знаем: легко и просто процессы их повышения не пойдут, работодатели будут искать хитрые схемы «оптимизации» расходов. Это значит, приоритет деятельности профсоюзов на ближайшее время определен – не считая постоянных, текущих задач, которые приходится решать в ежедневном режиме.

Дорогие коллеги! Единство, солидарность, справедливость – этот девиз профсоюзов проверен временем, испытан настоящими борцами за интересы простых людей, закреплён на наших знаменах. Желаю, чтобы мы всегда чувствовали рядом надежные плечи товарищей!

С праздником! За достойный труд, за справедливую социальную политику!



Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

ПОПОЛНЕНИЕ

Дмитрий Матвеев стал членом профсоюза



фото Виктора Жилинского

12 апреля в Региональном учебном центре профсоюзов состоялся VIII пленум Пермской краевой профорганизации работников здравоохранения.

В работе пленума принял участие руководитель отраслевого министерства **Дмитрий Матвеев**, который в конце мероприятия получил символический профсоюзный билет из рук председателя краевого комитета **Геннадия Шабалина**.

На самом пленуме Дмитрий Матвеев сделал небольшой доклад и ответил на вопросы профактива, которые касались развития отрасли, дифференциации в оплате труда, повышения базового оклада, выплаты стимулирующих по определенным критериям, доплат части медицинского персонала до МРОТ, реализации проекта «Новая поликлиника», увеличения нагрузки на медицинский персонал и т. д.

Как отметил министр, по официальным данным, с 2012 года зарплата врачей в Пермском крае выросла в 2,2 раза, медсестер – в два раза, младшего персонала – в четыре раза. За этот же период средняя заработная плата в регионе выросла на 40 процентов.

В ходе пленума также прошли обучение профактива и презентация медицинской одежды.

«ПК»

Подробности – в ближайших номерах

Оценили текущий момент

18 апреля в Москве под председательством Михаила ШМАКОВА состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.



Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании

приняли участие представители правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами президента страны.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России В. В. Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок; восстановление индексации зарплат бюджетников; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели – и частные, и государственные – начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершении всего повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное – без обмана! – доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране – достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год».

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Текст и фото <http://www.fnpr.ru/>

■■■ ВАЖНО ■■■

Встань с нами вместе!

1 Мая в 11 часов в Перми на Октябрьской площади состоится Первомайская демонстрация, традиционно проводимая профсоюзами

Главный девиз первомайских мероприятий в этом году – «За достойный труд! За справедливую социальную политику!».

Первомайские акции профсоюзов состоятся во всех регионах. Праздничная демонстрация пройдет в Москве.

Требования трудящихся направлены на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов: «Безопасные условия труда – каждому работнику!», «В единстве наша сила!», «В развитии производства – гарантия занятости!», «Все для блага человека труда, все во имя человека труда!», «Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!».

В центре Перми профсоюзные колонны пройдут по Октябрьской площади. Для построения каждому району определены специальные места.

Откроют демонстрацию представители студенческих строительных отрядов, администрации города Перми, студенческой молодежи.

По-прежнему в профсоюзных колоннах пойдут организации, не имеющие профсоюзов, а также местные отделения общественных организаций и политических партий: Общероссийского народного фронта, «Единой России», ЛДПР, КПРФ, «Справедливой России» и других.

В Кировском и Орджоникидзевском районах Перми также пройдут демонстрации. Начало движения соответственно в 11 и 10 часов.

Первомайские акции состоятся во всех городах и населенных пунктах Пермского края.

«ПК»

■■■ 30 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ■■■

Поздравляю!

**Уважаемые сотрудники
противопожарной службы Пермского края!**

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – с Днем пожарной охраны!

Работа в экстремальных условиях предъявляет к вам особые требования – необходимо обладать умением быстро принимать решения, от которых зависят жизнь, здоровье и безопасность людей.

Мы уверены, что ваши высокий профессионализм, стойкость и верность долгу будут способствовать эффективному решению поставленных задач, станут надежным заслоном на пути чрезвычайных ситуаций.

Желаем вам успехов, доблести в благородном деле – защите родной земли от огненной стихии. Крепкого вам здоровья, семейного счастья, надежной поддержки со стороны родных и близких!

**Ольга ИШИМОВА,
председатель краевой организации
общероссийского профсоюза
работников госучреждений
и общественного обслуживания**



Фото автора

– Что будет происходить в районе в Первомай?

– По уже сложившейся традиции жители Кунгурского района смогут принять участие в праздничном шествии и митинге. На этот раз делегации, представители сельских территорий, съедутся в село Ленск. Стараемся каждый год проводить праздник в разных поселениях – предоставлять возможность сельским жителям, как говорится, на других посмотреть и себя показать.

Демонстрация – это прежде всего выражение профсоюзными активистами общественных настроений в вопросах социально-трудовых прав трудящихся. Но к праздничному шествию могут присоединиться все желающие – в том числе и жители Кунгура, отдыхающие в селах и деревнях со своими семьями.

– С какими лозунгами нынче выступают профсоюзы?

– «Качественному труду – достойная зарплата!», «Поддержка молодежи – вклад в будущее страны», «Нет инфляции, да – индексации!», «Сильные профсоюзы – справедливое общество», «Доходам россиян – реальный рост», «Тарифы ЖКХ – под жесткий контроль» и, конечно же, другие. Они определены как на уровне ФНПР, так и Пермского крайсовпрофа

Кстати, есть приятная новость – МРОТ с 1 мая будет повышен до уровня прожиточного минимума и составит 11 163 рубля в соответствии с изменениями в федеральном законе, регулирующем минимальный размер оплаты труда. Нововведение повлияет и на работодателей – представителям бизнеса придется провести определенные реформы, чтобы поднять заработные платы работников до необходимого уровня.

■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

Встретимся в Ленске

В преддверии Праздника Весны и Труда, а для профсоюзов – Международного дня солидарности трудящихся, корреспондент «ПК» побеседовал с Татьяной ПОСКИНОЙ, председателем координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района.

районе самые сильные профлидеры?

– Многие десятки лет своей жизни отдала развитию профсоюзного движения **Нина Александровна Трясцина** – возглавляла горком и райком профсоюза работников образования, считая, недополучают заслуженную зарплату. Нянечка (младший воспитатель) в детском саду сейчас числится как уборщица, соответственно получая меньшую зарплату.

Или еще такой пример. Учитывая, что сейчас действует так называемое подушевое финансирование школ, учитель малочисленной школы получает очень маленькую зарплату. При том, что он ведет несколько предметов, тратит много времени и сил на подготовку. Часто еще приходится вести «чужие» уроки, например, рисования и музыки. Для этого, как вы понимаете, сначала надо самому осваивать предмет, учиться этому, привлекать технические средства...

Сейчас еще от педагога требуют сверхпредметную деятельность – участие в конкурсах и фестивалях, проектную работу, классное руководство, портфолио и т. д.

– Какой же выход из положения?

– Переход на другую систему оплаты труда. В прошлые годы педагоги, независимо от численности учащихся в школах, получали определенную одинаковую сумму за ставку. Считаю, что это было правильно.

Проблем много и в других сферах нашей жизни. О деревне, которой сильно Россия, не получающей сейчас должной поддержки государства, надо вести особый разговор. Душа болит о ней. Ведь именно деревня – источник физического и духовного здоровья нации.

– Давайте в канун праздника поговорим о хорошем. Татьяна Александровна, где в нашем

Вера ВЕРЕСК
Кунгурский район

■■■ ЧТО НОВОГО? ■■■

Совместный проект «ПК» и ППО АО «Соликамскбумпром»

Почетные работники – во главе колонны

В АО «Соликамскбумпром» в эти дни развернулась активная подготовка к празднованию 1 Мая и Дня Победы. Рассказывает председатель совета ветеранов, член профкома акционерного общества Надежда ШИЛКОВА:

– Оргкомитет предприятия возглавляет **Людмила Валерьевна Фисюк**, директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти.

По традиции в первомайском шествии в северной части Соликамска ежегодно принимают участие больше тысячи наших трудящихся и членов их семей, ветераны труда. Колонна бумажников всегда отличается красочностью и оригинальностью оформления. Но в этом году в оформление и порядок построения намечено внести коррективы ввиду

того, что по решению городского праздничного оргкомитета в первомайском шествии ограничено использование автотранспорта и ростовых кукол. Поэтому люди будут больше нести флагов, ярких композиций из шаров. Изменится и оформление фирменного знака нашей компании. Во главе колонны вместе с руководителями предприятия и председателем профкома пройдут почетные работники АО «Соликамскбумпром». Этого престижного звания удостоены у нас уже 30 человек.

Все подразделения и службы заняты в эти дни наведением чистоты и порядка на прилегающих территориях, тем более что апрель и май объявлены в городе месячниками благоустройства.

Дню Победы по традиции будет посвящен целый цикл акций и мероприятий. В этом направлении активно работает коллектив ДК «Бумажник», где каждую неделю проходят спектакли, концерты. В корпоративной газете «Бумажник» публикуется серия статей, посвященных 9 Мая. Встречи с нашими ветеранами пройдут и в школах Боровска. Ветераны, безусловно, сегодня в центре общего внимания. По предприятию издан приказ о выделении денежных пособий участникам войны, труженикам

тыла, бывшим узникам концлагерей, жителям блокадного Ленинграда. В этом году также решено оказать материальную помощь и «детям защитников Отечества, погибших в Великую Отечественную войну».

Утром 8 мая состоится ежегодная акция «Георгиевская ленточка», все работники получат этот символ Победы. Центральным же событием в честь Дня Победы будет в этот день корпоративный митинг у Памятника павшим бумажникам, в котором примут участие работники предприятия, дети из корпоративных детских садов, учащиеся, ветераны. В прошлом году на корпоративном митинге в акции «Бессмертный полк» приняло участие более 60 наших работников. Большую часть расходов на

изготовление портретов оплачивает профком предприятия. Надеюсь, что и нынче число участников этой акции возрастет.

Задача совета ветеранов – пригласить на митинг участников войны и тружеников тыла, создать им праздничное настроение. К сожалению, их остается в строю год от года все меньше. В нашем совете состоят сегодня на учете лишь шесть участников войны и 60 тружеников тыла. Совет ветеранов также вносит посильный вклад в то, чтобы наши уважаемые ветераны ощущали заботу и внимание постоянно, а не только в праздничные дни.

9 Мая наши ветераны и работники обязательно придут на городской митинг-реквием, который ежегодно проводится возле памятника погибшему в годы войны Герою Советского Союза артиллеристу **Николаю Ладкину**, бывшему работнику бумкомбината.

Николай ФЕДОСЕЕВ
г. Соликамск



...И рост фонда оплаты труда

В рамках IV Пермского инженерно-промышленного форума состоялось совместное заседание управляющего комитета по реализации региональной программы по повышению производительности труда и поддержки занятости и совета директоров промышленных предприятий Пермского края.

Собравшиеся обсудили стратегические вопросы повышения производительности труда на промышленных предприятиях Пермского края и цифровизацию производства.

В мероприятии приняли участие губернатор Пермского края **Максим Решетников**, директор департамента авиационной промышленности, предпринимательства и торговли РФ **Равиль Хакимов**, помощник министра экономического развития Российской Федерации **Юлия Урожаева**, главный финансовый директор госкорпорации «Росатом» **Николай Соломон**, врио главного федерального инспектора по Пермскому краю **Сергей Половников**, председатель Законодательного собрания Пермского края **Валерий Сухих**, глава города Перми **Дмитрий Самойлов**, председатель Пермского



крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, руководители предприятий Прикамья.

С 2017 года на территории Пермского края реализуется приоритетная федеральная программа «Производительность труда», участие в которой принимают порядка 25 предприятий. Представители этих компаний отметили, что спустя четыре месяца участия в программе уже есть существенные изменения. В частности, в АО «Сорбент» на одном из участков производительность увеличилась более чем в два раза и на 50 процентов сократилась задействованная при производстве площадь.

Сергей Булдашов, выслушав выступающих, задал вопрос:

– В красивых, убедительных презентациях, рассказывающих о росте производительности труда, я не нашел ответа на главный для себя вопрос: какая доля от получе-

ния дополнительных доходов пойдет на повышение фонда оплаты труда? Как работодатели планируют мотивировать трудящихся? Ведь рост трудовой активности персонала – это не только фактор повышения производительности труда, но и залог стабильности в коллективе, в территории...

Кстати, в феврале Фонд развития промышленности РФ объявил о запуске новой программы финансирования инвестиционных проектов – «Повышение производительности труда». Программа предусматривает финансирование Фондом проектов промышленных предприятий, включенных в региональные программы повышения производительности труда.

«ПК»

(использована информация <http://www.permkrai.ru>)
Фото <http://www.permkrai.ru>

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

С мая – новый МРОТ

18 апреля состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

Принято решение об утрате силы Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017–2019 годы (от 11 ноября 2016 г. № СЗД-01-37-89) с 1 мая 2018 года.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом, а месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

На основании федерального закона от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 мая 2018 г. МРОТ установлен в размере 11 163 рубля.

В соответствии со статьей 133.1 ТК РФ размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже МРОТ.

Кроме того, в соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П (пункт 4.2) повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ, а значит, районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав МРОТ.

Месячная зарплата исходя из федерального законодательства

должна быть не ниже, чем 12 837,45 рубля (11 163 рубля+15%), а исходя из Соглашения о минимальной заработной плате – 12 424,6 рубля (10 804 рубля+15%).

Таким образом, с 1 мая 2018 года федеральный уровень гарантий работникам по минимальному размеру оплаты труда будет превышать региональный, провозглашенный Соглашением о минимальной заработной плате. Следовательно, данное Соглашение в соответствии со статьей 12 ТК РФ должно прекратить свое действие.

Трехсторонняя комиссия также приняла решение о внесении соответствующих изменений в трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017–2019 годы.

Елена ИСТОМИНА,
и. о. заместителя председателя
Пермского крайсовпрофа,
заведующая отделом
профсоюзной работы

■■■ ВНИМАНИЕ ■■■

Уважаемые жители Пермского края!

Приглашаем вас принять участие в конкурсе «Улыбка доктора»!

Наши врачи нечасто улыбаются: их работа трудна и ответственна. Но бывают в ней и такие моменты, когда самый серьезный доктор не может сдержать радость. Если вам посчастливилось запечатлеть эти моменты на снимке, просим прислать это фото на электронный адрес: pkoorpspk@gmail.com до 30 мая 2018 г.

В конкурсе может принять участие любой житель Прикамья (пациенты и медицинские работники). Просим учесть наши пожелания: присылайте не более 2 снимков, фотографии должны принадлежать автору, размер файла не должен превышать 1 Мб.

Авторы лучших работ будут приглашены и отмечены на церемонии «Врач года», лучшие снимки докторов украсят фотогалерею церемонии.

**Правление профессионального медицинского сообщества
Пермского края**

■■■ КОНКУРС ■■■

С победой!

Два предприятия Пермского края стали победителями Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2017».

Организатором конкурса является министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с участием исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, общероссийских и региональных объединений работодателей и профсоюзов.

Цель его – привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в области профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развитию социального диалога власти, профсоюзов и работодателей. Это все то, что приводит к улучшению демографических показателей, сохранению жизни и здоровья трудоспособного населения, повышению производительности труда.

Конкурс проводился в два этапа на региональном и федеральном уровнях по отдельным номинациям. На федеральный этап направлено семь заявок победителей регионального этапа. Две организации стали призерами всероссийского конкурса.

Общество с ограниченной ответственностью «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат» заняло I место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы».

Акционерное общество «Научно-исследовательский институт полимерных материалов» заняло II место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы». Предприятие второй раз становится призером всероссийского конкурса (I место в 2013 году).

Церемония торжественного награждения победителей и призеров конкурса состоится 27 апреля в Москве в Зале наград Дома Правительства Российской Федерации.

<http://www.permkrai.ru/>

■■■ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ ■■■

Промышленники – медикам

Компания «Уралкалий» уже не в первый раз откликается на просьбу руководителей лечебных учреждений Березников о приобретении медицинского оборудования взамен устаревшего.

Реализуя политику социальной ответственности, предприятие только в прошлом году оказало помощь в размере 2,5 млн рублей в приобретении электрохирургического и ультразвукового генератора для тогда городской, а ныне краевой больницы имени Е. А. Вагнера. Кроме того, в отделении неотложной кардиологии была установлена новая ультразвуковая диагностическая система стоимостью более 6 млн рублей.

А совсем недавно компания «Уралкалий» подарила врачам травматологического отделения краевой больницы имени академика Вагнера медицинскую дрель стоимостью около 200 тысяч рублей. Медикам необходим этот инструмент во время проведения экстренных операций опорно-двигательного аппарата. Это основной рабочий инструмент травматолога. Его главные достоинства – устойчивость к механическим, термическим и физическим повреждениям плюс водонепроницаемый корпус. Теперь в травмоотделении пять медицинских дрелей, покрывающих потребности больницы.

– Операции приходится делать практически круглосуточно, 10–12 за смену, – говорит заведующий отделением травматологии **Дмитрий Чесноков**, – и нам очень важно работать с надежным инструментом. Спасибо компании «Уралкалий» за то, что оказывает нам поддержку в оснащении нужным оборудованием.

Ксения СКИТ

г. Березники



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

ВСЕГДА НА СВЯЗИ:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

Уважаемые коллеги!

Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2018 года!

До 1 июля 2018 года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» как во всех почтовых отделениях, так и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 98 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., на 6 мес. – 581 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 10 по 20 мая 2018 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2018 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2018 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку не менее 10 экземпляров на один адрес по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УЧЕБА



Грамотный профлидер – сильная первичка

Три профсоюзных лидера Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ прошли обучение в Региональном учебном центре профсоюзов.

Для слушателей были подобраны самые нужные и необходимые темы. Председателей первичек обучали основам профсоюзной деятельности: взаимодействию с работодателями, умению вести переговорный процесс, заключать коллективный договор, а также тонкостям как делопроизводства, так и организационной, информационной, правовой работы.

В пятидневном обучении участвовали председатели первичных профорганизаций: «Пермский свинокомплекс» – Елена Насырова, ОАО «Пермский мясокомбинат» – Ольга Веснина, ФГБОУ ВО Пермский аграрно-технологический университет (сотрудники) Александр Балеевских (на фото вместе с директором Регионального учебного центра Светланой Чадовой). Всем участникам семинара вручены свидетельства.

Елена БУЛАТОВА,
специалист Пермской краевой
организации профсоюза работников АПК РФ
Фото предоставлено крайкомом

ДОСКА ПОЧЕТА

Человек большой души

Профсоюзный активист – какой он? Разумеется, грамотный, ответственный специалист, общительный и принципиальный, в коллективе пользуется уважением и заслуженным авторитетом.

Но что за этими словами? В судьбе заместителя цехового комитета управления и цеха покрытий ЗАО «Лысьвенский металлургический завод», председателя контрольно-ревизионной комиссии профкома АК ЛМЗ Марины Черепановой решающую роль сыграл именно характер.

Неугомонная, энергичная юная девушка, которая в 1980 году пришла поступать в Омский финансово-экономический техникум, имела свой характер. И уже там и тогда дали о себе знать недюжинные организаторские способности, которые проявились в проведении всевозможных студенческих мероприятий, привлечении сокурсников к общественной жизни и генерации множества новых идей.

И, конечно, обладатель такой активной жизненной позиции, секретарь комсомольской организации не мог пройти мимо профсоюза. Сегодняшняя Марина Владимировна, ведущий бухгалтер ЗАО «Полистил», даже затрудняется ответить на вопрос «почему?». Ведь там было так весело и интересно. В дальнейшем оказалось, что в профсоюзе еще и ответственно и временами сложно. Но разве можно напугать обладателя боевого характера трудностями, пусть даже порой и значительными! Вот так и получилось, что профсоюз стал частью жизни.



В 1998 году избрана в состав цехового комитета цеха покрытий ЗАО «ЛМЗ». С 2007 года по настоящее время – заместитель председателя цехкома. Отвечает за организационно-массовую работу и кассу взаимопомощи. В 2007 году избрана в состав контрольно-ревизионной комиссии профкома, в 2011 году стала ее председателем.

За всей этой ответственностью, всем этим интересом к проблемам тех, кто рядом, – большая добрая душа. Вдумайтесь: зачем обычному человеку защищать интересы кого-то еще, кроме своих собственных? Если начать думать о других, придется терпеть неудобства на всевозможных туристических слетах и слavaх, терять спокойствие, выделяя время на конкурсы, фестивали, выставки народного творчества и детских поделок, а еще заниматься организацией поездок, праздников,

общаться с большим количеством людей.

В последнее время все вновь устраивающиеся на работу проходят обязательное собеседование с заместителем председателя цехового комитета Мариной Черепановой, которая знакомит их в том числе с положениями коллективного договора, действующего на предприятии. Надо сказать, что у ЗАО «ЛМЗ» сегодня появились хорошие перспективы, поэтому устраиваться на работу приходят все больше люди молодые. Кто-то уже сталкивался с профессиональными союзами, кто-то слышит о них впервые. Все очень разные, и к каждому Марина Владимировна старается найти подход, потому что ставит перед собой задачу не просто пообщаться с вновь пришедшими, как говорится, «за жизнь», а заинтересовать их конкретными делами конкретного места работы, где человек проводит большую часть жизни. И сделать так, чтобы тебя услышали, поняли, приняли, а приняв, оглянувшись вокруг и начали думать не только о себе, но и о других.

У Марины Владимировны Черепановой это получается. Потому что она – человек с большой жаждой жизни, широкой, бескорыстной душой и огромным оптимизмом. И множество профсоюзных наград – наилучшее тому свидетельство. А с ноября прошлого года ее фотография находится на Доске почета Пермского крайсовпрофа.

Галина МИХАЙЛОВА
Фото Алексея Сызранцева

г. Лысьва

АКЦЕНТ

Все уровни социального партнерства

нужно активизировать, чтобы достичь успеха в отрасли

Вчера состоялось IV заседание президиума Перм-роспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Главный вопрос повестки – о материалах и решениях IV заседания ЦК профсоюза и задачах краевой организации Пермроспрофпрома по их выполнению.

11 апреля в Москве Центральный комитет Роспрофпрома рассмотрел вопрос «О практике работы организаций профсоюза по выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений и задачах по совершенствованию их деятельности».

В профсоюзе убеждены, что необходимо повышать ответственность работодателей за выполнение отраслевых соглашений и коллективных договоров, принципиально спрашивая за это.

В принятом по данному вопросу постановлении ЦК, в частности, записано: считать важнейшей задачей организаций профсоюза работу по совершенствованию социального партнерства на федеральном, региональном и локальном уровнях, выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений в интересах членов профсоюза и работников организаций. Подчеркнута необходимость «обратить особое внимание на своевременное установление минимальной заработной платы в организациях в связи с введением с 1 мая минимального размера оплаты труда в размере 11 163 рубля».

В свою очередь, в постановлении президиума крайкома по данному вопросу работа по совершенствованию социального партнерства как в первичках, так и на уровне краевой организации также определена приоритетной задачей.

Кроме того, президиум Пермроспрофпрома рассмотрел вопросы «О повышении и развитии правового обеспечения членских организаций и членов профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся»; «О подготовке и проведении семинара председателей ППО Поволжья и южных регионов», который намечен на июнь; о награждении и премировании.

Комментарий профлидера

Александр Ховаев:

– Надо отметить, что апрельский пленум Центрального комитета Российского профсоюза промышленности произвел серьезное впечатление на его участников.

Лично я считаю несомненным свидетельством авторитета профсоюза, признания его роли в развитии отрасли участие в работе заседания ЦК представителей директорского корпуса. В частности, к профсоюзам пришли заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации Олег Иванович Бочкарев, руководитель департамента обычных вооружений, спецхимии, боеприпасов Дмитрий Викторович Капранов, депутат Государственной Думы РФ Алексей Владимирович Балыбердин и другие.

Все они активно и по-деловому участвовали в состоявшемся разговоре. В частности, Олег Бочкарев, который до недавнего времени был руководителем одного из крупнейших предприятий Челябинской области, в своем выступлении подчеркнул роль не только директорского корпуса, но и трудовых коллективов, профсоюзного актива в решении задач, стоящих перед оборонной промышленностью. Он сказал, что госзаказ не будет сокращаться. Но при этом основное внимание будет сконцентрировано на диверсификации. Определена цель – довести долю продукции гражданского назначения в общем портфеле заказов до 30 процентов.

Мне понравилась его позиция по отношению к профсоюзам. Он говорил примерно так:

– Когда я приезжаю на предприятие и если рядом с встречающим руководителем не вижу председателя профсоюзной организации, это для меня нонсенс. Особенно это касается новых производств. Спрашиваю: где профсоюзная организация? А мне в ответ: у нас нет профсоюза, и так все нормально. Да ненормально это! Такого директора не должно быть.

Олег Иванович прямо заявил: в реализации тех государственных задач, которые стоят перед обороной, нужен постоянный диалог руководителя с трудовым коллективом. Руководители должны отчитываться перед трудовым коллективом о коллективном договоре, отраслевом соглашении и о тех задачах, которые он обязан выполнять вместе с трудовым коллективом. Трудовой коллектив, в свою очередь, должен делать все, чтобы реализовать поставленные задачи.

А Дмитрий Викторович Капранов в своем выступлении четко обозначил задачу: принцип «давай-давай» сегодня неактуален; важны человек труда, рост его заработной платы, повышение его

социальной защищенности. Самое же главное – нужна модернизация оборонного комплекса, потому что ряд предприятий работает на оборудовании вчерашнего дня.

Алексей Владимирович Балыбердин считает, что при всей сложности нынешней обстановки в стране есть все ресурсы, чтобы использовать потенциал оборонной отрасли и выполнить новые задачи.

Важно, что все они особый акцент делали на необходимости работы с молодежью. Бывает, что к руководству предприятием приходят молодые люди, которые не прошли все ступени – от инженера до руководителя. Да, способные, активные, энергичные ребята – но не профессионалы. Поэтому надо целенаправленно растить кадры, используя в том числе и потенциал профсоюза.

Мы услышали, что федеральные целевые программы свое дело сделали – будут прикрываться. А федеральные казенные предприятия останутся. Будет продолжен курс на взаимодействие науки и производства.

Главный итог, с моей точки зрения, таков: отправными базовыми точками определены совершенствование социально-трудовых отношений, защита человека труда. Инструмент для достижения этой цели есть: коллективные договоры, отраслевые соглашения.

ВАЖНО

ЦК Роспрофпрома подвел итоги смотра-конкурса «Молодежь и профсоюзы». Пермская краевая организация признана победителем в реализации молодежной политики (с вручением диплома и денежной премии).

Надежда НАГОРСКАЯ

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

Растет зарплата – тают ряды

В конце марта состоялась отчетно-выборная конференция первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье». Рассмотрен вопрос о работе профкома с апреля 2013 по март 2018 года.



Фото автора

Повестка дня

Итоговый доклад председателя ППО ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Светланы Посмак** (на фото слева) фактически был анализом выполнения коллективного договора за прошедшие пять лет. Профлидер подробно рассказала о социальной программе предприятия, организационной и мотивационной работе профсоюза, динамике профсоюзного членства, заработной плате, охране труда, обучении актива, правозащитной работе.

НЕВЫГОДНАЯ ЭКОНОМИЯ

За отчетный период численность членов профсоюза на предприятии снизилась на 151 человека. За это время было уволено 335 работников, принято на учет 363 члена профсоюза.

– Снижение численности профсоюзного членства в первую очередь связано с изменением структуры предприятия, – говорит Светлана Посмак. – Но мы понимаем, что есть и внутренние проблемы. Например, выход из профсоюза по собственному желанию (в основном в целях экономии денежных средств). За пять лет по этой причине из профсоюза выбыло 179 работников. Надо сказать, не самая хорошая тенденция. Ведь именно благодаря совместной работе сторон социального партнерства нам удалось увеличить среднюю зарплату с 25,6 тыс. рублей в 2013 году до 34,5 тыс. рублей в 2018-м. По этой причине у нас в определенном смысле оказываются связаны руки. Выходит, наши же достижения складываются не в пользу профорганизации.

ТРАДИЦИИ И НОВАЦИИ

По словам Светланы Посмак, с 2014 года профорганизация ООО «НОВОГОР-Прикамье» начала активно осваивать новый формат профсоюзных собраний в цехах и подразделениях. На эти собрания регулярно приглашались представители работодателя – советник главного управляющего директора **Этеля Волоха**, а также руководитель краевой профорганизации работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**. На собраниях обсуждались вопросы графика отпусков, штатного расписания, повышения зарплаты, соблюдения норм коллективного договора, проведения спецценки по условиям труда и др.

Профсоюз проводит обучающие семинары, тренинги для профактива и молодежи, в том числе по-новому было выстроено взаимодействие со специалистами по охране труда, разработано «Положение об уполномоченных лицах по охране труда».

Ежегодно профком определяет лучших председателей цеховых организаций за наиболее эффективную постановку работы в подразделениях, основным показателем является уровень профсоюзного членства.

Изменила свой подход профсоюзная организация и к информационной работе. С 2013 года профком издает собственные буклеты. На корпоративном сайте в разделе «Персонал» разработана страничка «Профсо-

юз». В регулярном формате новости и публикации о деятельности первички появляются в корпоративной газете «Новогор», «Профсоюзном курьере», а также в группе «Профсоюз ООО «НОВОГОР-Прикамье» «ВКонтакте» (<https://vk.com/novogor.perm>).

ПОЧЕМУ ВАЖЕН БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

Конечно, ключевым направлением деятельности профорганизации остается защита социально-экономических интересов работников.

Как отметила Светлана Посмак, одна из главных задач – рост оплаты труда персонала до уровня, предусмотренного в отраслевом тарифном соглашении в ЖКХ РФ. Но, к сожалению, холдинг «Российские коммунальные системы» (РКС), к которому относится компания «НОВОГОР-Прикамье», не входит в перечень предприятий, пользующихся тарифным соглашением. Между тем по отраслевому тарифному соглашению минимальная месячная тарифная ставка по оплате труда рабочего 1-го разряда составляет на III квартал 2017 года 8 353 рубля.

Благодаря конструктивному диалогу с работодателем профсоюзу удалось решить непростые вопросы, связанные с несвоевременной выдачей спецодежды, оплатой труда за расширение зоны обслуживания, специальной оценкой условий труда (СОУТ), выплатой за прохождение медосмотра. Также через коллективный договор были установлены дополнительные отпуска и надбавки за вредные условия труда, компенсация за оздоровление детей.

Однако одним из наиболее сложных и пока не решенных вопросов остается выплата компенсаций работникам по «биологическому фактору» (он был исключен из методики расчета минтруда РФ при подписании закона о СОУТ). По этому поводу первичка ООО «НОВОГОР-Прикамье» обратилась в общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, и после многочисленных обращений в министерство труда и социальной защиты были инициированы предложения внести изменения в существующую методику.

Как подчеркнула Светлана Посмак, в январе 2018 года минтруд России направил официальное письмо о принятых изменениях. В настоящее время завершена процедура общественного обсуждения данного проекта приказа и завершается его подготовка к направлению в минэкономразвития России на заключение об оценке регулирующего воздействия. Только после этого он будет рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии.

СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ

После основного доклада и сообщения ревизионной комиссии свое мнение о дея-

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- На 1 января 2018 года в профсоюзной организации ООО «НОВОГОР-Прикамье» состоит 601 член профсоюза (работает 1909 человек)
- Выплаты в соответствии с коллективным договором с 2013 года составили 20,8 млн рублей
- За прошедшие пять лет профсоюзное обучение прошли более 50 сотрудников предприятия
- Затраты на охрану труда в расчете на 1 рабочего в 2017 году достигли 8300 рублей (4516 руб. – в 2013 году)
- С 2013 года материальная помощь оказана 444 членам профсоюза на общую сумму 979 602 рубля



тельности профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье» высказали делегаты конференции.

Так, председатель цехового комитета, токарь цеха № 9 **Алексей Сергеев** отметил, как успешно решил профком проблему с обеспечением работников спецодеждой, а также вспомнил об участии коллектива в Первомае. Интересно, что на прошлогодней первомайской демонстрации цех № 9 организовывал поставку пирогов, воды, шаров, отвечал за плакаты и флаги. За это профком вручил сотрудникам цеха благодарственные письма и обеспечил возможность бесплатно сходить коллективом на шашлыки.

Председатель цеховой организации, инженер-химик цеха № 23 **Юлия Гущина** рассказала о культурно-массовой работе, развлекательных мероприятиях, конкурсах профмастерства, которые организует профсоюз. Также она поблагодарила профорганизацию за развитие системы материальной помощи при лечении и протезировании зубов, предоставление санаторно-оздоровительных путевок с профсоюзной скидкой и другие бонусы.

Председатель краевой профсоюзной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев** подчеркнул, что профсоюзная организация «НОВОГОР-Прикамье» работает в непростых условиях, но успешно справляется с поставленными задачами. Главное, не останавливаться на достигнутом. Тем более что работодатель, так же, как и профсоюз, заинтересован в улучшении условий труда, росте зарплаты и социальных гарантий.

* * *

В ходе конференции состоялись выборы членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии и председателя ППО ООО «НОВОГОР-Прикамье». Большинством голосов председателем первичной профорганизации вновь избрана Светлана Посмак.

Р. С. За организацию и подготовку конференции ППО «НОВОГОР-Прикамье» благодарит специалиста краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмилу БУЛЫЧЕВУ.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ОХРАНА ТРУДА

Учиться и учиться

По инициативе профсоюзного комитета Соликамского магниевого завода прошел обучающий семинар «О роли профсоюзов в системе охраны труда на предприятии. Вопросы охраны труда, контролируемые первичной профорганизацией».

Проводил занятия и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, главный технический инспектор труда, заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

На семинар были приглашены председатели цеховых комитетов, уполномоченные по охране труда и профактив предприятия. Как отметили слушатели, в освещении важных и, главное, наболевших вопросов преподаватель с трудом выдерживал намеченный регламент. Приходилось часто прерывать выступление, чтобы разобраться в конкретной ситуации магниевики.

– Магниевики наперебой задавали Андрею Анатольевичу вопросы из своей практики, – подчеркнул председатель профкома ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**. – И сам лектор тоже постоянно спрашивал у присутствующих: «А как у вас на предприятии?». Мы в профкоме и сами считаем, что в области охраны труда у нас работа выстраивается с трудом. Несмотря на то, что администрация завода всегда идет нам навстречу. Надеюсь, что после обучения число активных уполномоченных возрастет.

По мнению профлидера, такая учеба очень нужна и важна не только для профсоюзных активистов, но и в целом для успешной работы предприятия.

Мнения

Тимур АУЛАБАЕВ, слесарь-ремонтник цеха № 7:

– Общественным уполномоченным я числюсь в цехе не первый год. То, что именно «числюсь», я понял на этой учебе. Нужно еще учиться и учиться! Получил много ответов на интересующие меня вопросы. Записал все номера статей Трудового кодекса, которые мне нужны в работе.

Светлана УГРИНОВА, аппаратчик приготовления химических растворов цеха № 1:

– Семинар мне очень понравился. После обучения возникло огромное желание работать, помогать работникам нашего цеха. Теперь у меня появилась уверенность. Я знаю, что сказать, как объяснить тот или иной спорный момент.

Ираида МОРОЗОВА, мастер столлярного участка цеха № 26:

– Много полезного получила, причем даже не для профсоюзной работы, а как руководитель участка. Учеба понравилась. Спасибо организаторам и преподавателю.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

20 лет в профлидерах



Вчера Любовь Васильевна БАЖЕНОВА отметила свой золотой юбилей.

С 1996 года по настоящее время Любовь Васильевна работает в МБУ «Комбинат питания» Чернушинского района в должности заместителя директора. С первого дня активно участвует в общественной жизни коллектива, имеет свое мнение, стремится словом и делом помогать людям в самых различных вопросах жизни, отдыха и оздоровления. Не случайно ее избрали председателем первичной профсоюзной организации. На этом посту она уже более 20 лет.

Любовь Васильевна является членом комитета и президиума Чернушинской районной организации профсоюза работников АПК РФ. За активную работу и большой вклад в развитие профдвижения Любовь Баженова неоднократно награждалась Почетными грамотами районной и краевой организаций профсоюза работников АПК РФ и Пермского крайсовпрофа.

Желаем Любви Васильевне уютного домашнего очага, любви близких и родных людей, здоровья и достатка на долгие годы.

...И депутатский стаж

Вчера также свое 55-летие отпраздновала Любовь Евстафьевна КОВАЛЕНКО.



В настоящее время Любовь Коваленко является заместителем директора по общим вопросам и председателем первичной профсоюзной организации работников ЗАО «Птицефабрика Чайковская». Профсоюзный стаж – более 26 лет, из них 17 лет – в должности казначея и семь лет – председателя первичной профорганизации.

Любовь Коваленко – хороший организатор, птицефабрика участвует в общественной жизни села, района и благотворительных акциях, спортивных мероприятиях. Любовь Евстафьевна большое внимание уделяет условиям труда и быта работников птицефабрики и ветеранов, многократно избиралась депутатом.

За многолетний добросовестный труд неоднократно награждалась Почетными грамотами президиума краевого комитета профсоюза работников АПК РФ, благодарственным письмом Законодательного собрания Пермского края, благодарностью министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

*Пусть дарит жизнь удачу много лет,
Душевное тепло приятных встреч
И радость достижений и побед –
Все то, что в сердце хочется сберечь!*

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса
Фото предоставлены крайкомом

Дорогу осилит идущий



Есть в Перми организация, куда входят, казалось бы, совершенно далекие друг от друга, разношерстные учебные учреждения: элитные гимназии, лицей при вузах и коррекционные школы, техникумы и училища, детские сады и дома, спортивные школы и даже станция юных натуралистов.

А объединяет их городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, возглавляет которую **Мария Терентьева**. В 2017 году она награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

ПОМОГАЕТ ОПЫТ

Работать с такой разнородной структурой, безусловно, непросто, тем более что председателю приходится вести довольно много направлений. Ослабление же какого-либо звена сразу ощущается. Но Марии Андреевне помогает богатый педагогический и руководящий опыт. Сегодня эта профсоюзная организация включает в себя 34 учебных заведения, а 20 лет назад, когда Терентьева по собственной инициативе взялась за ее создание, было 44.

– Этот процесс во многом связан с оптимизацией – в ряде учреждений прошла реорганизация, часть детских садов объединилась в холдинги, а Дом ребенка, например, вообще закрыли, – признается Мария Андреевна. – Но работы хватает. Когда мы с **Зоей Ивановой Галайда**, нашим профсоюзным лидером, решили создать первички в учреждениях, где их не было, то провели конференцию, рассказали людям о значимости, необходимости профсоюза в изменяющихся социально-экономических условиях. До этого я работала инспектором гороно, хорошо знала руководителей образовательных учреждений, курировала вопросы профориентации, охраны труда, экономического, трудового обучения. Но приоритеты пермских властей изменились, и эти направления ушли на последний план. Сегодня для нас самое главное – правовая защита каждого члена профсоюза. Осенью прошлого года мы проверили 15 первичек – трудовые отношения с администрацией, правильность ведения личных дел, трудовых книжек. Нашли немало неточностей, что рано или поздно может привести к сложностям при оформлении пенсий.

СОЛИДАРНОСТЬ – ЭТО СИЛА

В 2012 году, когда принимался Закон об образовании РФ, вместе с другими регионами протестовал против предлагаемого проекта и профсоюз Прикамья.

– Под руководством крайкома профсоюза мы проводили митинги, посылали телеграммы депутатскому корпусу. Всего было внесено около 400 поправок (в частности, речь шла о 18-часовой ставке педагога, отпуске продолжительностью 56 дней и др.), но ни в первом, ни во втором чтении они не прошли. Оставалась надежда на окончательные слушания. Для чего профсоюзы всей страны направили свои делегации к Государственной Думе (от нашего края было восемь человек). И наши предложения были учтены, закон принят. Профсоюзы показали, что они реальная сила. У людей появилась мотивация, – справедливо гордится Мария Терентьева победой.

ЗАРПЛАТА ПРЕЖДЕ ВСЕГО

До сих пор главной остается проблема заработной платы работников бюджетной сферы.

– Вопрос повышения зарплаты для нас очень болезненный, и мне пришлось его поднять на последнем пленуме горкома профсоюза, – говорит Мария Андреевна. – Меня, к примеру, волнует вот такая проблема. Почему, скажем, при всех своих регалиях (при 18-часовой ставке) я бы не смогла получать в Перми более 18 тысяч рублей, а учитель в Москве за

такую же нагрузку имеет 72 тысячи? Разве это нормально, когда один и тот же труд педагога у нас в стране оценивается по-разному?

Эта тема особенно остро прозвучала, когда речь зашла о спортивных школах (их в городе 25). Стоит отметить, что в Перми создана единственная в России профсоюзная ассоциация директоров спортшкол, куда входят 18 руководителей. Причем инициатива исходила от них самих. Хотя, казалось бы, развитию спорта в регионе в последние годы уделяется особое внимание, есть разные проекты, связанные с привлечением жителей к здоровому образу жизни. Однако что касается спортивных школ, то здесь время от времени возни-



кают конфликты, вызванные недовольством тренеров оплатой своего труда. Так было в 2013 году, когда дело дошло до забастовки преподавательского состава. Тогда и появилась идея создать профсоюзную ассоциацию. Были разработаны устав, положение, зарегистрирована организация. Решался вопрос о пересмотре финансирования спортшкол. Куда только ни обращались педагоги, везде им отвечали: денег нет! На расширенном собрании директоров учебных учреждений с участием депутатов, городских, краевых властей Пермской гордуме было предложено найти средства, пересчитать нормативы, чтобы туда вместе с зарплатой не входили налоги, расходы на содержание зданий и т. д.

Вопрос решили, и это была победа Пермской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Однако спустя пять лет проблемы с заработной платой, которую съедает инфляция, возникли вновь. И это во многом подвигло к созданию профорганизаций в спортшколах. Так, в сентябре прошлого года первичка появилась в «Витязе» (ушу, самбо), что в Индустриальном районе.

– Конечно, мы усложнили жизнь директорам школ, – полагает Мария Терентьева. – В них трудится немало тренеров, мастеров спорта международного уровня, готовящих чемпионов России и мира, но не имеющих ни одной квалификационной категории. А с созданием профорганизаций тренерам уже удалось защититься и получить первую и высшие категории. Правда, порой возникают коллизии, обостряются отношения профторгов с руководителями школ. Выход один – наращивать профряды.

Важнейший вопрос для педагогов и охрана труда.

– Считаю, что здесь тоже не все прозрачно. При проведении специальной оценки условий труда отклонений хотя и не находили, но мониторинг изучения интенсификации труда педагогов показал, что их нагрузка, включая методическую, общественную работу, классное руководство, подготовку к урокам, чрезвычайно велика, – отмечает профлидер. – И на себя, на личные нужды учителям времени остается очень мало.

Этим проблемам был посвящен и «круглый стол», проведенный крайкомом профсоюза. При такой занятости лет через пять многие педагоги становятся практически хроническими больными, что и показали результаты их диспансеризации.

ВО ГЛАВЕ УГЛА – СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На всех уровнях отношения выстраиваются на принципах социального партнерства.

Первичное звено – это коллективный договор между профорганизацией и администрацией учебного учреждения. Серьезное внимание уделяется учебе профактива. Важно, чтобы колдоговоры были составлены качественно, соответствовали трудовому законодательству, прошли юридическую экспертизу. Все проекты, локальные акты обязательно проходят профсоюзную экспертизу.

С внешними партнерами отношения строятся на основе договоров – с департаментом или министерством образования, соглашений – с правительствами края или РФ. Эти документы профорганизация очень серьезно готовит, прорабатываются совместные проекты, учитываются предложения педагогов.

– Большую помощь нам оказывает главный правовой инспектор труда крайкома **Сергей Сергеевич Спицын**, – подчеркивает профлидер.

Бывало всякое – случались и конфликты.

– Долго не могли найти взаимопонимание профком и администрация торгово-экономического колледжа.

Но нам удалось переломить ситуацию, и теперь в этом учебном заведении лучший коллективный договор, – говорит М. Терентьева. – Серьезную работу ведет профорганизация агротехникума, председателя **Вера Маскина**, директор **Галина Чигирева**. Среди лучших – коррекционная школа № 54, что в Мотовилихе. Здесь учатся дети с признаками аутизма, задержкой физического развития. Директор **Лидия Вшивкова** очень много делает для сотрудников, по итогам работы за 2017 год профорганизация заняла первое место в реестре первичных организаций по ГТО. Они являются участниками всех спортивно-массовых и культурных мероприятий.

Важное направление деятельности профорганизации – оздоровление педагогов и детей. Болит у Марии Андреевны сердце за то, что очень мало выделяется путевок на санаторно-курортное лечение работников образования. Ухудшилась ситуация и с оздоровлением детей:

– В прошлом году, например, мы смогли оздоровить всего лишь 12 ребят, хотя в прежние годы отправляли до тысячи человек, – говорит Мария Терентьева.

Стоит только удивляться, как Марии Андреевне удается выстраивать работу в столь разнородной общественной организации, где у каждого учебного учреждения своя специфика, свои направления и интересы. А ей это не только под силу, но и хватает энергии, времени заниматься этим архисложным делом. Поистине для наших энтузиастов, активистов профсоюзного движения, ничего невозможного нет. Да и не зря говорят: дорогу осилит идущий.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото из личного архива
М. Терентьевой

Юность, опаленная войной



Фото автора

Степан Южанинов (фото от 17 апреля 2018 года)

Закончил Степан начальную школу в соседней деревне Романихе. И десяти лет от роду впрягся в колхозный труд. В колхозе «Трудовик» управлял конем, наравне со взрослыми боронил, пахал, сеял, делал все, что требуется в крестьянском деле...

О начавшейся 22 июня 1941 года войне в пермской глуши узнали только на Петров день – 12 июля. Радио в деревне не было, телефон был один на весь сельсовет. Степану тогда шел уже 16-й год. Приплыл с низовья Вишеры пароход «Чайка», деревенскому люду сообщили о вероломном нападении фашистской Германии, о том, что враг рвется к Москве и Ленинграду. Мужчин, годных по возрасту и здоровью к строевой службе, начали призывать на фронт. Их ломовую работу переложили на таких подростков, как Степан, да на стариков с женщинами. Особенно тяжело было зимой на лесозаготовках, тем более что кормили скудно.

Отца, **Ефима Гавриловича**, забрали на фронт 6 августа в том же 41-м. Того, что в семье у него семеро детей, старшему из которых 17 лет, во внимание не приняли. Он обучился на снайпера, воевал геройски, а в 43-м погиб, даже могила его неизвестна. Старшего брата **Николая**, 1924 года рождения, призвали через год после отправки отца. В первый бой он пошел без оружия – сказали, что добудешь трофейное. Он тоже вскоре погиб под Орлом. Еще одного брата, **Сергея**, 1925 года рождения, призвали в 43-м году. Он вернулся с фронта живым, но контуженным. А в декабре 44-го пришла очередь идти в армию и самому Степану, третьему по счету брату-погодку.

Интересно то, что его и других деревенских парней нашла только пятая по счету повестка, посланная из райвоенкомата. Предыдущие четыре повестки куда-то запропастились – из-за бездорожья или халатности почтальона, не пожелавшего ехать на дальнюю делянку к колхозникам. Зато Степана и его ровесников пытались было обвинить чуть ли не в дезертирстве, хотя они и сами рвались на фронт вслед за отцами и старшими братьями.

Попали Степан и несколько его земляков под все еще блокадный Ленинград, в 84-ю зенитно-артиллерийскую бригаду. Все небо над городом было в аэростатах, во время налетов вражеской авиации стреляли зенитки, ночью темноту обшаривали мощные прожекторы. Служил он на «точке» под Выборгом, возле финской границы. Для определения дальности и вида воздушных целей использовались специальные звукоулавливатели. Все это хозяйство пришлось осваивать и новобранцам с Урала. Особую заботу проявлял к ним, как к землякам, командир бригады полковник **Медведев**, уроженец Кунгура. Степан благодаря своей деревенской смекалке быстро освоил военное дело: по звуку или контуру мог легко определить тип вражеского самолета. Стал и классным прожектористом.

Про капитуляцию Германии Степан Ефимович узнал в два часа ночи 9 мая 1945 года, поскольку был дежурным по батарее. Все бойцы, спавшие в казарме, проснулись, а на улице вскоре началась стрельба из зениток и всех видов стрелкового оружия. Канонада стояла, как в настоящем бою. Тут же на скорую руку организовали праздничный стол, благо запасы спирта

Степану ЮЖАНИНОВУ подростком досталось сполна, не каждый бы такое выдюжил. Родился он в 1926 году в многодетной крестьянской семье в деревне Южаниново Говорливского сельсовета тогдашнего Чердынского (ныне Красновишерского) района. Напротив деревни, километрах в двух ниже по течению Вишеры, стоит величественный камень Ветлан

были всегда под рукой. Кричали и плакали от радости, а многие и от горя, потому что погибшие отцы и братья не дожили до Победы...

В войсках ПВО Степан Ефимович прослужил целых семь лет. Охранял после войны небо Москвы. Начальники говорили, что некем заменить, потому и оставляли не раз на сверхсрочную службу. Полагающееся ему, младшему сержанту, пособие в 110 рублей отправлял матери и четверым младшим братьям-сестрам. Там, в деревне, кое-как сводили концы с концами без погибшего кормильца, за которого платили мизерное пособие. Да еще и налоги драли за каждую курочку и овечку, сотку огорода. Степан Южанинов к этому времени стал асом в прожекторных установках, звукоулавливателях, а потом и в радиолокаторах, еще и специальность связиста освоил. А окончил-то, напомним, всего лишь начальную школу.

Демобилизовался Степан Ефимович только в 1951 году. В качестве трофея привез несколько флажков со спиртом, который применялся для протирки прожекторов. На гражданке устроился на завод «Урал» учеником электрика в ремонтно-механический цех. Потом участвовал в пуске ТЭЦ-11. После передачи станции энергетикам работал некоторое время электриком в пороховом производстве. Занимался и монтажом оборудования нового цеха № 2 по выпуску лакокрасочной продукции, здесь и доработал до пенсии. Жена, две дочери, **Надежда** и **Елена**, зять **Валерий** тоже всю жизнь работали на заводе. Сейчас в заводском ОТК трудится внучка, **Вера Мохова**. С женой, **Серафимой Васильевной**, Степан Ефимович прожил 55 лет. «Даже ни разу не поругались, так жили дружно», – вспоминает ветеран о супруге, ушедшей из жизни 12 лет назад.

Степан Ефимович был не только отличным электриком, но и хорошим общественником. В цехоме лакокрасочного производства долгое время возглавлял жилищно-бытовую комиссию, был один созыв депутатом горсовета, помогал людям с ремонтом жилья и в решении других проблем. В 1975 году его наградили Почетной грамотой Президиума ВЦСПС – Всесоюзного центрального Совета профессиональных союзов.

Сегодня за ним присматривает дочь, Елена Степановна, тоже ветеран завода «Урал». В свои 91 год Степан Ефимович очень подвижный и энергичный человек. Участвует в мероприятиях заводского совета ветеранов, обязательно ходит на городской митинг, посвященный Дню Победы.

На заводе «Урал» осталось в живых всего шесть ветеранов Великой Отечественной войны, трое из них непосредственно принимали участие в боевых действиях. Это зенитчица **Ольга Анатольевна Богданова**, десантник **Александр Иванович Мельников**, штурман «Каталины», двухмоторной «летающей лодки», **Николай Петрович Ланин** (он еще прошел и Корейскую войну). Газета «Профсоюзный курьер» публиковала о них в разное время зарисовки. Так что заводских ветеранов здесь берегут и чествуют от всей души. Пожелаем всем им и Степану Ефимовичу Южанинову еще долгих лет и крепкого здоровья!

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск



Фото из социальных сетей

Самый лучший день

На отчетно-выборной профсоюзной конференции ПАО «Протон-ПМ» состоялось награждение победителей конкурса фотографий.

В номинации «Самый лучший день» победил токарь **Сергей Бергер**. На сделанном им фото – бабушка его жены, **Елизавета Григорьевна Мишарина**, вдова участника Великой Отечественной войны, труженица тыла, запечатлена в День Победы. В с. Орда, где она живет, этот праздник один из самых почитаемых. Ее супруг, **Василий Иванович**, отметил лишь 60 победных весен.

В этом году Елизавета Григорьевна встретит свое 90-летие – как всегда, в кругу многочисленных родных и близких.

Татьяна ГРИШИНА

Как будто вместе с ним идешь в атаку...

В истории ушедшего тысячелетия вряд ли была битва, более жестокая, чем Великая Отечественная война.

Мой отец, **Гатау Шайхиевич Халяпов**, в военные годы работал на Сарсинском стекольном заводе. Завод выпускал военную продукцию. В августе 1943-го, когда ему было 17 лет, его призвали в армию. Окончил школу младших командиров и в 1944 году отправился воевать на 3-й Белорусский фронт, в 11-ю Гвардейскую армию, 10-й отдельный огнеметный батальон.

Начал участвовать в боях за освобождение Орла, Борисова, Молодино... На очереди были литовские Вильнюс, Каунас. В начале 1945 года войска, в которых служил мой отец, перешли границу Германии с Восточной Пруссией. Он участвовал в боях за взятие города Инстенбург и других городов Германии.

Отец рассказал такой случай из своей фронтовой биографии. Шел март 1945 года. Его часть находилась на территории Восточной Пруссии. Целый день наступали с боями. Форсировали небольшую речку. Рота наших бойцов выбила с ходу немцев из господского дома с пристройками и нескольких крестьянских домов. Те ушли в лес. Стемнело. Рота остановилась на обед. Только поели, отца вызвал командир взвода: нужно перейти в тыл врага и разведать, сколько у него там живой силы и техники.

Отправили 13 человек. До леса, примерно полкилометра, они шли почти ползком, впереди – два сапера с миноискателями. С собой тянули телефонный кабель. Когда зашли в лес, стало уже очень темно. Чтобы не потерять друг друга, разведчики держались за кабель, шли тихо, осторожно, прислушивались к каждому шороху. Передовую линию прошли удачно, их не заметили. И вот они уже в тылу врага. Развели силы у немцев. На этом участке у них не было танков. Сообщили данные по телефону в свою часть и попросили подкрепления. Обратно шли также «по проводу».

Перед рассветом к ним пришла целая рота подкрепления. Утром наши войска пошли в наступление. Отец с бойцами в тылу врага засели в засаду на опушке леса, спрятались за деревьями и ждали. Показались обозы. Немцы ехали и не знали, что у них в тылу советские разведчики.

Командир взвода приказал отцу: «Уводи пленных и сажай в яму!». Дали еще бойцов с автоматами на подмогу. Бой закончился. Пленных доставили в часть. Позднее отец участвовал в штурме Кенигсберга (ныне – Калининграда). Войну он закончил в городе-крепости Пилау, на берегу Балтийского моря.

За участие в боях он имел девять наград, в том числе медаль «За взятие города-крепости Кенигсберга» и две благодарности от Верховного главнокомандующего. Отца уже нет в живых. Но память о нем, о тех событиях живет в моем сердце.

Сания КУЛИЕВА

п. Сарс Октябрьского района

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- ДИВЕЕВО + МУРОМ + КАРАЧАРОВО (родина Ильи Муромца) – 28 апреля – 2 мая
- Ж/д тур «Золотое кольцо России» – 28 апреля – 4 мая
- Суксун + водопад Плакун – 20 мая
- Усьвенский каменный город – 27 мая
- Озера Соль-Илецка – заезды каждую пятницу
- Озеро Иссык-Куль
- Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа
- Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа
- Гостеприимный Кавказ – 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября
- Карелия – 22–30 июля
- Ж/д тур в С.-Петербург – заезды с 10 июня
- Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник
- Крымская кругосветка, Беларусь, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
ВКонтакте

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ООО Турагентство «ЕВРО»
сообщает новый адрес:
г. Пермь,
ул. Пушкина, 110, оф.118
тел. 237-67-77
ВСЕГДА ВАМ РАДЫ!

ХИЛТОН
детский лагерь с изучением английского языка

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ **Лето 2018** **ОТДЫХ НА МОРЕ**

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 40 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

ВЫБИРАЙ! ИЗУЧАЙ! ОТДЫХАЙ!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, 123 ☎ 24-665-24 WWW.HILTON.CENTER

ПАМЯТНИКИ от производителя (мрамор, гранит)
от 9 тыс. руб. (с установкой). Членам профсоюза скидка – 5%.
Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) – безвозмездно.
Телефон 8 (342) 271-71-26

ВНИМАНИЕ!
Уважаемые читатели!
Следующий номер
нашей газеты выйдет
только 16 мая

Так сложилось, что две среды мая приходятся на праздничные дни – 2 и 9 Мая. Ждите нас – страниц в свежем выпуске будет больше! Всех наших дорогих читателей – с майскими праздниками!

Всегда ваш «ПК»

МАСТЕРА

Ладят куклы

рукодельницы в Ординской межпоселенческой библиотеке

Здесь собирается клуб народной куклы «Селена». Необычное увлечение объединило женщин разного возраста, представителей различных профессий и взглядов.

– Кукла – это познание себя, – говорит руководитель клуба **Ольга Дьякова**. – Раньше мы не знали своей культуры, из нас «вышибали» православную память. Народная кукла – это огромный пласт славянской истории. Когда куклу ладишь (делаешь), то через нее познаешь традиции, обычаи и культуру русского народа и края, в котором живешь.

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

В 2016 году был реализован проект компании «ЛУКОЙЛ» «Орда-Преображение». Как говорит Ольга Дьякова, он стал точкой отсчета ее преображения после первого мастер-класса по изготовлению народной куклы. Называлась она «Подорожница» и стала своего рода «дорожной картой», с которой она дальше пошла по жизни.

Потом было объявление в местную газету. Откликнулись несколько человек. Так начал работу клуб народной куклы. Позднее у него появилось название «Селена». Его связали с уникальным промыслом камня селенита, который добывается в Ординском районе.

И РАДОСТЬ, И ОТДЫХ

Детство Ольги Дьяковой прошло в Узбекистане. И в сознании с тех далеких лет осталось, что малая родина – это, прежде всего, дружба между людьми.

– Мы не знали, кто какой национальности. На нашей улице только наша семья была русской, остальные – татары и узбеки. Учеба в школе была на русском языке. Учились все вместе. Развалилась огромная страна – СССР. Русские уехали в Россию, татары – в Крым... В память о моей малой родине и детстве у меня была

давняя мечта сделать кукол: русскую, татарку и узбечку. Но когда я погрузилась в тему, то поняла, что почти ничего не знаю о своей русской кукле. О своих корнях, традициях, культуре, ремеслах наших бабушек и дедушек. О предках наших, которые веками кормились от земли. И с головой окунулась в познание русского быта и культуры – читала, ходила в музей, разговаривала со старожилами села.

Муж Ольги шутит: мол, не наигралась в детстве куклами, сейчас наверстываешь.

– А я не играю. Я живу этим! – продолжает она. – И мечта создать трех кукол обязательно осуществится!

Надо сказать, что путь к увлечению был долгим. Дьякова, в прошлом медработник, выйдя на заслуженный отдых, окунулась в творчество. Вначале было увлечение фотографией. Потом создание декоративных свечей. Затем рисовала акварелью на мокрой бумаге, даже курсы акварельной живописи в Пермской школе дизайна прошла. И вот новое увлечение...

...Идет очередная встреча рукодельниц. Мастер-класс по изготовлению куклы-дворянки проводит **Алла Молчанова**, которая, к слову, ездит на занятия из соседнего села Медянка, что в 40 км от Орды. Вот мастерицы делают выкройку для основы куклы, так называемую скрутку. Затем набивают ватой. Перетягивают веревочкой – появляется голова. Потом руки, ноги из

пластиковых палочек. А уж после придумывается костюм. Вот где должна разыграться фантазия!

А я между тем рассматриваю разных кукол на столе у мастериц. Яркая «Пасха». «Платочница» из ситцевых платков. Куклы «Веснянка», «Берегиня», «Оберег»...

– Создание кукол – это и отдых, и удовлетворение, – говорит Алла Молчанова о своем хобби. – После каждого занятия в моей коллекции появляется кукла в единственном экземпляре.

– Здесь мы получаем новые знания, делимся планами, общаемся, – продолжает другая участница –



Ольга Дьякова у своей коллекции кукол в Ординском краеведческом музее



Кукла Марья, рожденная недавно (автор – О. Дьякова)

Оксана Нестерова. – Для меня это радость и отдых.

ПРИЗНАНИЕ

Рукодельницы клуба «Селена» стали принимать участие в различных выставках и ярмарках.

В 2016 году в с. Медянка состоялись «Медянские смотрины», где куклы отмечены призом в номинации «Сохранение традиций».

Большие впечатления остались от поездки в 2017 году руководителя клуба Ольги Дьяковой в г. Вологду на международный фестиваль народных промыслов «Голос ремесла».

– Я попала в какое-то чудо! Увидела сосредоточение различных ремесел в одном месте. Встретилась с именитыми мастерами, такими, как Елена Дикова, – вспоминает Ольга Васильевна.

В этом же году она одержала победу в конкурсе «Мастер Ординского района».

В январе в г. Чайковском состоялся III открытый межрегиональный конкурс-выставка мастеров народной и тряпичной куклы «Куклодельница». Мастерицы клуба «Селена» привезли оттуда дипломы в разных номинациях.

Немного позднее ремесленники представили свои работы на XII межрегиональной выставке «Ярмарка народных промыслов». Они не только учились, но и сами провели мастер-класс, сделали кулон-сувенир «Кукла Селена». В подвешенном состоянии над головой ручки куклы вплетена селенитовая бусинка. В этом и есть изюминка куклы.

В этом же время в местном музее с успехом пользовалась выставка кукол Ольги Дьяковой «Традиций живая нить». Экспозицию посмотрели учащиеся школы, воспитанники

детских садов, жители района и гости села.

И ПЛАНОВ ГРОМАДЬЕ

Ольга Дьякова наблюдательна и вдумчива. Так, еще на ординском фестивале «Лунные ночи» она заметила, с каким интересом и трепетом подходили к их палатке дети и рассматривали кукол. Им хотелось потрогать их, но воспитатели не разрешали. После завершения фестиваля она предложила провести мастер-класс среди детей с ограниченными возможностями в центре реабилитации. И детки сделали своих кукол, прикоснувшись к этому ремеслу. В дальнейших планах Ольги Васильевны – обучение детей кукольному мастерству.

– Надо занимать детей, особенно летом. Вижу это по своим внукам, – рассуждает она. – И еще один проект – задействовать в создании кукол местных бабушек-старожил. Пусть они создают кукол, рассказывая при этом историю своей жизни. Мы снимем видео, а потом подготовим книгу о куклах Ординского района.

– Давайте, давайте! Год волонтера идет, сделаем мир добрее, – поддерживаю я инициативу.

ДОСЛОВНО

Ольга Васильевна ДЯКОВА

• **Семья**
Муж Владимир, дочери Надежда, Елена, внучки Лия, Вероника, Яна, внук Тимофей.

• **Ваша главная черта?**
Взялся за дело, доведи до конца.

• **Какие добродетели цените больше всего?**

Сопереживание и радость за успехи людей, даже мне незнакомых. Если можешь помочь, помоги!

• **Общественная активность**
Сколько работала, а это более 30 лет, была активным членом профсоюзной организации.

• **Ваша идея о счастье**
Здоровье родных и близких мне людей.

Мила МИШАРИНА
Фото автора

с. Орда



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № 79-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.04.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ 1980