



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 20 (1480) • 6 ИЮНЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР



Надо идти вперед

На работу, в профком ППО «СТАР-ИНКАР», председатель Борис КРАСНОПЕРОВ всегда приходит самым первым.

— У меня будильник поставлен на 25 минут вперед, — говорит он. — Но и без него я каждое утро встаю в 5.15. И хотя теперь совсем не нужно так рано подниматься, многолетняя привычка осталась...

НАЧАЛО

Председателем профкома Борис Дмитриевич избирается третий пятилетний срок. А с предприятием он связан с раннего детства. Отец **Дмитрий Степанович**, всю жизнь отдал заводу имени Калинина, был заместителем начальника цеха № 61, затем работал в группе механика. Мама, **Людмила Петровна**, приехала из Москвы в 1941 году с эвакуированным заводом № 33 (с этим же заводом в Пермь приехал и легендарный директор **А. Г. Солдатов**) и всю жизнь, с небольшим перерывом, проработала в отделе главного механика, воспитала двоих детей.

Окончание на стр. 4



17 ИЮНЯ –
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА



Поздравляю!

Профессия врача считается одной из самых благородных и нужных для общества. И действительно, многие медицинские работники каждый день совершают подвиг, спасая десятки человеческих жизней.

Милосердие, доброта, сострадание – эти черты присущи настоящему врачу, ведь зачастую в его руках не только здоровье, но и жизнь пациента.

День медицинского работника – праздник всех, кто имеет отношение к сфере медицины. Кроме докторов к представителям этой значимой и уважаемой профессии относятся медсестры, лаборанты, санитары, биологи, химики.

Поздравляю вас с Днем медицинского работника! Желаю больших успехов в вашем столь благородном и необходимом труде! Уважения и любви вам коллег и пациентов, долгих и счастливых лет жизни, крепкого здоровья, душевного тепла и любви! Пусть ваши сердца всегда будут сочувствующими и горячими!

Геннадий ШАБАЛИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ

Продолжение темы на стр. 5

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Отстояли право на улучшение жилищных условий

В январе решением начальника управления жилищных отношений администрации Перми семье Ф., в том числе их несовершеннолетней дочери, было отказано в признании статуса молодой семьи, нуждающейся в улучшении жилищных условий.

Основанием для принятия подобного решения явилось якобы намеренное ухудшение жилищных условий.

До этого времени семья истцов проживала в Чусовом и решила переехать в Пермь. В связи с этим администрация г. Чусового исключила их из списка молодых семей, состоящих на учете по программе «Семья и дети Пермского края» в связи с планируемым участием в программе по месту проживания в Перми. В администрации краевого центра семья также состояла на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, но была снята из очереди в связи с изменением места жительства.

Будучи работником АО «Чусовской металлургический завод» и членом профсоюза, Ф. обратился за помощью в профсоюзный комитет своего предприятия, который, в свою очередь, попросил Пермский краевой комитет ГМПР оказать помощь коллеге.

Правовой инспектор труда крайкома **Сергей Лозбинев** подготовил административное исковое заявление об обжаловании решения об отказе в признании молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий.

Исследовав материалы дела, суд пришел к выводу, что действия истцов по продаже жилого помещения, а также действия по отказу от права пользования жилым помещением не являются намеренными и недобросовестными, преследующими цель создания искусственного ухудшения жилищных условий.

30 марта 2018 года Ленинский районный суд г. Перми распоряжение начальника управления жилищных отношений администрации Перми «Об отказе в признании молодой семьи Ф. нуждающейся в улучшении жилищных условий» признал незаконным, а также признал молодую семью в составе трех человек нуждающейся в улучшении жилищных условий.

Решение суда ответчиком не было обжаловано и вступило в законную силу.

По материалам сайта Пермской краевой профорганизации ГМПР

НЕ ОТКАЖИ СЕБЕ
В ПРИВИЛЕГИИ
БЫТЬ ПОСВЯЩЕННЫМ!



► **ВСЕГО ТРИ НЕДЕЛИ**
есть у тебя, чтобы сделать то, что обойдется недорого, но будет каждую среду дарить замечательное чувство причастности к многомиллионному профсоюзному братству!

► **ТРИ НЕДЕЛИ**
осталось, чтобы сделать то, без чего член профсоюза не может в полной мере ощущать себя таковым

► **ТРИ НЕДЕЛИ**
для того, чтобы знать обо всем, что делается в первичках у коллег и рассказать о том, что интересного сделал сам

► **ТРИ НЕДЕЛИ**
чтобы следующие полгода в каждом номере читать о лучших профлидерах и отличниках труда, да просто о хороших товарищах и добрых соседях

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

До 1 июля можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» как во всех почтовых отделениях, так и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru

Стоимость подписки **на 1 месяц** на адрес составляет **100 руб. 83 коп.**, **на 6 месяцев** – **604 руб. 98 коп.**, до востребования или в абонентский ящик **на 1 месяц** – **96 руб. 98 коп.**, **на 6 мес.** – **581 руб. 88 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2018 г. составляет **372 рубля**. Редакция газеты осуществляет доставку не менее 10 экземпляров на один адрес, по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу (8342) 212-48-18.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА

На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03.

«ПК» всегда на связи: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

Важно, какие краски в твоих руках!

В ДЕТСКОМ ЛАГЕРЕ ОТДЫХА «ОГОНЕК-ПМ» ПРОШЕЛ ТРАДИЦИОННЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

КОГДА ВОЗМОЖНО ВСЁ

Нынче «Свежий ветер» отметил свою первую дату – пять лет. Детище молодежного совета крайсовпрофа – это море волнений, эмоций, долгожданных встреч, общения, улыбок. Для организаторов и модераторов это еще и первый ощутимый результат своих трудов.

На «Свежем ветре» возможно все: раскрыть талант, найти спонсоров для бизнеса и новых коллег, встретить спутника жизни, далее создать семью, родить детей. За пять лет на форуме образовалось пять пар, а три из них уже стали семьями. И это очень радует. Мы расширяемся в прямом смысле слова!

Очередной форум собрал более 60 участников из разных уголков края. По традиции для ребят прошло командообразование («веревочный курс»), танцевальный марафон и творческий конкурс «Назад в будущее». Все команды – «Бордо», «Кукуруза», «Огурчики» и «Небесные» – подготовили видеопоздравление на 70-летие крайсовпрофа, а также поучаствовали во флешмобе с квадрокоптером.

На вечернем мероприятии вспоминали историю форума. Это было весело и познавательно. Всего лишь за полтора часа каждая команда подготовила номер в формате КВН, костюмы, шутки, реплики. В выступлениях ребята «переносились» в доисторические времена, «побывали» на светском балу в Российской империи XVIII века, «поучаствовали» в революционных событиях, а также заглянули в будущее. И каждая команда, конечно же, говори-

ла о профсоюзе, который актуален всегда.

Ольга ТАТАРИНЦЕВА,
модератор «Свежего ветра»

ЛИДЕРЫ

Самый ответственный, интересный и волнующий эпизод форума – конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2018». Его участниками нынче стали восемь человек. Всем конкурсантам предстояло пройти четыре этапа – правовой тест, юридическую задачу, «автопортрет» и дебаты.

В своей «визитке» инженер-технолог цеха № 14 «ОДК-ПМ» **Мария Костицина** говорила о себе, профсоюзе и команде. Она является председателем цехового комитета с 2016 года. За это время уровень профсоюзного членства в цехе вырос с 20 до 38 процентов. В своем номере Мария представила командную форму для участия в различных мероприятиях. Цех занимается термообработкой, поэтому команда получила шуточное название «Термиты».

Сразу двое финалистов конкурса представляли первичную профсоюзную организацию ООО «НОВОГОР-Прикамье». Это мастер участка цеха № 5, председатель цехкома **Денис Захаров**, а также инженер группы учета имущественного комплекса производственного управления **Светлана Зайкина**. Ребята сделали ставку на творчество – Денис прочитал былинку на тему охраны труда, а Светлана – стихи **Эдуарда Асадова** и профсоюзную сказку о коллективном договоре.



Председатель молодежного совета ООО «Автотранскалий» (г. Березники) **Виктория Проскурякова** в презентации рассказала о своих хобби. Она увлекается спортом, занимается в театральной студии, любит путешествовать, делает сувениры ручной работы. Два года назад Виктория стала председателем молодежного совета, за это время профсоюзное членство среди молодежи выросло примерно на 10 процентов. Сейчас в профсоюзе состоит около 50 процентов работающей молодежи, и это далеко не предел. Для привлечения молодых работников на предприятии проводится профсоюзный квест, налажено информационное сотрудничество с Березниковской школой № 8. Школьники готовят номера на праздничные концерты, а предста-

вители молодежного совета организуют информационные встречи, игры по правилам дорожного движения, рассказывают о профсоюзе.

Представитель первичной профсоюзной организации «Метафракс» (г. Губаха) **Александр Гром** говорил об общих функциях и достижениях профсоюза. Сотрудник «Лысьвенского завода эмалированной посуды» **Илья Гордиенко** представил образцы красок, а также показал фильм о продукции предприятия. Стоит также отметить, что Илья является председателем координационного совета молодежи Пермского краевого комитета ГМПР.

Пожалуй, два самых ярких выступления на конкурсе «визиток» были у председателя совета молодых педагогов Добрянского района **Анны Семериковой** (на фото) и

нового председателя молодежной комиссии краевой профсоюзной организации работников госучреждений **Семена Морозова**. Анна в прямом смысле слова в красках показала реальный портрет профсоюзного лидера. Для этого она использовала настоящий холст, кисти и палитру.

Семен рассказывал о деятельности профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, а в финале исполнил песню «Я люблю профсоюз» на мотив знаменитой мелодии **Марка Бернеса**. Как оказалось, Семен еще в институте основал вокальный коллектив курсантов «Стентор». С 2014 года он является председателем молодежного совета объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю. Сейчас служит в Главном управлении, занимается активной общественной работой.

* * *

По итогам четырех конкурсных испытаний победу в упорной борьбе одержала Анна Семерикова, на втором месте Семен Морозов, третье почетное место заняла Мария Костицина.

Анна СЕМЕРИКОВА:

– Я работаю учителем технологии Добрянской школы № 2. Профсоюзные краски появились в моей жизни в 2010 году, когда я поступила на учебу в Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет. В подготовке к конкурсу мне в первую очередь помогала моя семья. Папа мастерил рамки для холста, мама выступала в роли корректора. Большую поддержку оказали коллеги из профсоюза образования и совета молодых педагогов, в особенности главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Монзина**. Ей отдельное спасибо за мелкие детали образа и речевые обороты.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Выпуск рубрики «Смена» – на стр. 8

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Ближе к людям

Профсоюзный комитет акционерной компании «Лысьвенский металлургический завод» ежемесячно проводит плановые совещания в цеховых комитетах предприятий.

Присутствуют здесь не только председатели цеховых комитетов первичной профсоюзной организации АК ЛМЗ, но и представители цехового комитета принимающего предприятия. В этом году побывали в цеховых комитетах ремонтно-механического цеха ЗАО «ЛМЗ», штамповочного цеха ПАО «ЛЗЭП», где получили полную информацию о работе цехкомов. К примеру, в апреле провели совещание в цехе покрытий Лысьвенского металлургического завода.

На совещании присутствовали председатели цеховых комитетов заводов и восемь членов цехкома цеха покрытий. Участников совещания проинформировали о заседании профкома, на котором, в частности, рассмотрены вопросы: об оказании материальной помощи на лечение членам профсоюза предприятий (ее получили 10 человек); о выделении средств на проведение 60-летнего юбилея производства плит ООО «ЛЗБТ» и другие.

Кроме того, лидерам профсоюза была дана информация о сокращении работников в ПАО «ЛЗЭП»; о решении ООО «Лысьвенский инструментально-механический завод» руководствоваться в своей деятельности коллективным договором ПАО «ЛЗЭП».

Узнали участники совещания и о том, что члены организационно-массовой комиссии совместно с контрольно-ревизионной побывали в цеховых комитетах заводов, проверили правильность оформления документов по делопроизводству.

Председатель цехкома цеха покрытий **Виктор Перевозчиков** доложил о работе цехового комитета – о том, какие решают задачи, как взаимодействуют с работодателем и работниками, сколько принято в профсоюз и как работает каждый член цехового комитета.

Ольга ТОКМАКОВА,
инструктор профкома

г. Лысьва

■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■

Обеспечивая принцип взаимной выгоды

В Пермском государственном аграрно-технологическом университете состоялась конференция, посвященная принятию нового коллективного договора.

С отчетом о выполнении коллективного договора, действовавшего с 2015 по 2018 год, с докладами выступили ректор университета **Юрий Зубарев** и председатель первичной профсоюзной организации **Александр Балеевских**. Информация сопровождалась слайдами с примерами и цифрами, делегаты же, в свою очередь, задали докладчикам немало вопросов.

Также на конференции выступила специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Ксения Терехова**. Она поблагодарила всех участников переговорного процесса за конструктивный диалог и плодотворную работу над проектом самого важного локального нормативного правового

акта. Отметив бесспорную социальную ответственность работодателя, администрации университета, Ксения Терехова подчеркнула:

– Наличие коллективного договора поможет сотрудникам и работодателю избежать определенных рисков. Новый документ устанавливает баланс между пожеланиями работников и возможностями администрации вуза. Специалисты краевой организации профсоюза провели правовую экспертизу проекта, которая показала, что новый коллективный договор утверждает сложившееся социальное партнерство, расширяет объем социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством, а также предусматривает активную роль

профсоюза во взаимоотношениях администрации и сотрудников вуза. Надеемся, что возможности профкома сотрудников будут расширяться, а авторитет расти, в том числе благодаря и новому профсоюзному лидеру Александру Сергеевичу Балеевских, которого мы персонально благодарим за работу над проектом коллективного договора и установление продуктивного социального диалога с администрацией университета.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за проект коллективного договора на 2018–2021 годы, который подписан сторонами и направлен на уведомительную регистрацию в министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома
профсоюза работников АПК

С профсоюзом надежнее

По итогам прошлого года правовые инспекторы крайсовпрофа и членских организаций провели 434 проверки работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства.

205 из них являлись комплексными, 62 проверки – совместные с органами прокуратуры (на 35 процентов больше, чем в 2016 году), 22 – совместные с Гострудинспекцией.

Такая статистика была озвучена на VII заседании Совета Пермского крайсовпрофа, посвященном практике правозащитной деятельности. Докладывал по основному вопросу и. о. заместителя председателя крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся **Андрей Порываев**.

ПОЧТИ 2000 НАРУШЕНИЙ

– Ни для кого не секрет, что правозащитная деятельность – одна из основных функций профсоюзов, – подчеркнул докладчик. – Кроме того, это сильнейшая мотивационная составляющая профсоюзного членства. Об этом нужно говорить как можно чаще.

Как отметил докладчик, в Пермском крае в 2017 году правозащитная деятельность обеспечивалась 10 штатными правовыми инспекторами труда членских организаций и Пермского крайсовпрофа, а также 129 внештатными (общественными) правовыми инспекторами труда и 14 иными юристами членских организаций. По результатам проверок работодателям направлено 360 требований об устранении выявленных нарушений, всего было выявлено 1761 нарушение трудового законодательства, из них устранено 1693.

Андрей Порываев сообщил, что наибольшее количество проверок провели отраслевые

профорганизации профсоюзов работников: народного образования и науки (226), здравоохранения (67), государственных учреждений и общественного обслуживания (56).

В своем докладе Андрей Анатольевич заострил внимание на типичных нарушениях, выявляемых в ходе проверок, привел статистику обращений в членские организации, рассказал о примерах досудебной и судебной защиты членов профсоюзов. В целом за 2017 год профсоюзными юристами была оказана правовая помощь в оформлении 541 документа в суды, в судах с участием инспекторов рассмотрено 161 дело, удовлетворено полностью или частично 146 исков (это 91 процент обращений!).

Непосредственно в крайсовпроф обратились 249 человек по 373 проблемам социально-трудового характера. Среди наиболее частых вопросов – процедура увольнений работников, сокращений, реорганизаций, переводов, режима рабочего времени и отдыха, заработной платы, охраны труда, дисциплинарных взысканий, легитимности коллективных и трудовых договоров, выплаты компенсаций, учета мнения профсоюза при принятии локальных актов.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ КТС

С содокладами по обозначенной теме выступили временно исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Александр Запывалов**, заведующая сектором развития системы социального партнерства управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Кристина Черных**. Они говорили об изменениях в проведении плановых и внепла-

новых проверок надзорных органов, введении проверочных листов в отношении работодателей, о практике и основных ошибках при уведомительной регистрации коллективных договоров и т. д.

Свой опыт правозащитной работы на Совете представили председатель Чернушинской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Дмитрий Леонтьев**, председатель первичной профорганизации НПО «Искра» **Николай Головунин**, председатель ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми **Светлана Кузьминых** (о правозащитной работе этой первички мы рассказывали в материале «Гни свою линию» в № 14 от 18 апреля).

В частности, Дмитрий Леонтьев обобщил опыт работы внештатных правовых профсоюзных инспекторов в условиях снижения планового государственного контроля и надзора. Он отметил, что в 2016 году отраслевая организация профсоюза пополнилась 92 внештатными инспекторами, которые имеют право на проведение проверок в образовательных учреждениях. Фактически они выполняют функции бесплатного аудита не только для профорганизаций, но и для работодателей. Кроме того, внештатные инспекторы успешно участвуют в судебной защите членов профсоюза, проводят экспертизу коллективных договоров. В 2018 году еще 30 кандидатов на должность внештатного правового инспектора подали заявки на обучение.

Николай Головунин представил опыт работы на предприятии комиссии по трудовым спорам (КТС). По словам профлидера, в состав комиссии входит восемь человек, среди которых есть представители работодателя, юридической службы, отдела кадров, отде-

ла труда и зарплаты, а также профсоюзной организации.

– За пять лет в КТС поступило всего 43 обращения, по 34 из них приняты решения в пользу работников, – отметил Николай Александрович. – В том числе отменены восемь распоряжений о наказании сотрудников, приостановлены одно увольнение и два перевода, которые касались существенных изменений условий труда. За все это время только одно заявление у нас рассматривалось в суде.

Интерес работодателя к деятельности комиссии состоит в снижении риска проверок организации со стороны надзорных органов, которые очень часто заканчиваются штрафными санкциями с имиджевыми потерями. Для работников же это возможность решить трудовой конфликт в ускоренном порядке и без преследований со стороны работодателя.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► В 2017 году юристы крайсовпрофа и членских организаций дали 7679 консультаций по вопросам применения ТК РФ (на личном приеме, по телефону и на выездях в организации)

► За это время оказана поддержка в разработке и экспертизе 1464 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов

► 875 человек было обучено по программам «Правовые основы деятельности профсоюзов», «Роль профсоюзов в вопросах охраны труда в организации» и «Социальное партнерство. Коллективный договор»

► В 2017 году профсоюзы инициировали 49 обращений в органы прокуратуры

► К административной ответственности привлечено 16 работодателей и их представителей

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Оплата труда – на контроле у министра

Министр здравоохранения Пермского края Дмитрий МАТВЕЕВ во второй раз встретился с профактивом отрасли и ответил на вопросы общественности. Теперь уже в качестве члена профсоюза.

Как мы сообщали ранее, разговор этот прошел на VIII пленуме Пермской краевой профорганизации работников здравоохранения. В приветственном слове председатель крайкома **Геннадий Шабалин** сформулировал основные группы вопросов к министру, которые пришли из первичного звена. Они касались развития отрасли, дифференциации в оплате труда, повышения базового оклада, выплаты стимулирующих по определенным критериям, доплат части медицинского персонала до МРОТ, реализации проекта «Новая поликлиника», увеличения нагрузки на медицинский персонал.

По словам профлидера, в ряде учреждений здравоохранения Пермского края объем стимулирующих выплат в структуре зарплаты превысил 50 процентов, при этом главврачи распределяли эти средства без учета мнения комиссий по стимулирующим выплатам. Чтобы снизить социальную напряженность, необходимо решение правительства о повышении базовых окладов. Тем более что в некоторых лечебных учреждениях зарплаты на уровне МРОТ получают до 10 процентов персонала.

Отвечая на сигналы профактива, Дмитрий Матвеев заострил внимание на следующих позициях.

ОПЛАТА ТРУДА

Как отметил министр, с 2012 года зарплата врачей в Пермском крае выросла в 2,2 раза, медсестер – в 2 раза, младшего персонала – в 4 раза. По данным Пермьстата, за март 2018 года заработная плата в отрасли зафиксиро-

вана на отметке в 31,6 тыс. рублей. К марту прошлого года ее рост составил 22,3 процента. Это достаточно неплохой показатель.

– Наша задача – обеспечить рост зарплаты основного персонала, – подчеркнул Дмитрий Матвеев. – Это один из инструментов качества и доступности медицинской услуги. Позиция министерства такова: треть зарплаты должна обеспечиваться за счет роста производительности труда и снижения неэффективных расходов. Я часто езжу по краю, встречаюсь с коллективами и вижу, что в этом отношении проблем предостаточно.

По словам министра, окладная часть зарплаты в этом году в целом по Пермскому краю будет проиндексирована на 20 процентов. В новой системе оплаты труда вводится четкая система стимулов для роста доходов. Акцент делается, прежде всего, на поликлинику.

По оценке министерства, средняя зарплата врачей в поликлиниках в прошлом году составила 34–36 тыс. рублей. Этот показатель можно увеличить благодаря проекту «Новая поликлиника». Как объяснил Дмитрий Матвеев, новая форма работы подразумевает, что участковый терапевт будет освобожден от обслуживания вызовов на дому, от различной выписки справок и направлений.

– Для этого мы открываем кабинеты доврачебного приема и отдельные службы неотложной помощи для обеспечения вызовов на дому. Средняя доплата для участковых (с учетом уральского коэффициента) составит 5800 рублей в месяц, – подчеркнул министр.

МОТИВАЦИЯ

Он выделил несколько направлений в развитии отрасли, которые будут реализованы для повышения уровня зарплаты. Первое – это «Электронное здравоохранение». В течение двух лет в поликлиниках края должны полностью уйти от ведения бумажной документации. За регистрацию электронных карт врачу положена доплата от 5000 до 5800 рублей. Кроме того, в регионе будет введен пилотный проект (пока на базе двух-трех поликлиник) по выявлению онкологических заболеваний на ранней стадии. Тому врачу, кто выявит онкологию, будет произведена существенная стимулирующая доплата.

Бонусная система коснется и «узких» специалистов, и врачей общей практики. Уже принято решение, что для укомплектования поликлиник зарплаты «узких» специалистов (с учетом новой системы оплаты труда) будут увеличены до 50–54 тыс. рублей. При этом есть перечень особо востребованных специальностей (онколог, травматолог-ортопед, ревматолог, фтизиатр, психиатр, детский эндокринолог, детский хирург). Доплаты будут начисляться при выполнении определенных критериев (срок ожидания консультации, отсутствие обоснованных жалоб, отсутствие нарушений).

– Мы продолжим наводить порядок в штатных расписаниях медицинских организаций, – отметил Дмитрий Матвеев. – На этот год поставлена задача сократить еще на 10 процентов количество административно-управленческого персонала. Что касается нагрузки на персонал, то коэффициент совместительства в отрасли будет равен 1,3 ставки.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ

– Как вы видите, мы поставили перед собой амбициозные и смелые задачи. Понимаем, что добиться таких результатов будет непросто. Но возможности для этого есть, – отметил Д. Матвеев. – Будем использовать профсоюзный ресурс. Зарплата в крае должна начисляться максимально объективно по определенным критериям. Начисление зарплаты внутри учреждения мы проконтролировать не можем. А вот профсоюз может и должен это делать через коллективный договор. Могу сказать, что все необходимые указания в этом вопросе главврачам даны. К сожалению, работники здравоохранения привыкли к тому, что зарплата у них маленькая, поэтому и трудятся не с должной отдачей. Надо избавляться от такой психологии. Будем работать над повышением квалификации кадров.

Министр также ответил на частные вопросы профактива относительно оплаты электронных больничных, льготного поступления детей медработников в дошкольные учреждения, перспектив перевода среднего медперсонала в «прочий персонал», реорганизации службы скорой помощи, которая бы работала вне зависимости от муниципальной принадлежности и т. д.

В завершение пленума Геннадий Шабалин еще раз заострил внимание министра на проблеме финансирования учреждений средствами для доведения зарплаты до уровня МРОТ. По оценке профсоюза, только на эти цели отрасли здравоохранения требуется около 260 млн рублей. Ситуация в сельских территориях особенно сложная. Профсоюзная сторона опасается, что вопрос вновь будет решаться за счет внутренних резервов учреждений. Дмитрий Матвеев обещал взять этот вопрос на контроль.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото автора

Надо идти вперед



Окончание. Начало на стр. 1

Старший сын после окончания восьмилетки пошел в авиационный техникум, получил специальность техника-технолога по холодной обработке металла и по распределению пришел в Пермское агрегатное конструкторское бюро (ПАКБ).

— А почему не на завод имени Калинина? — интересуюсь я. — Династию бы продолжили...

— А я и думал, что иду на завод, — отвечает Борис Дмитриевич. — Даже не предполагал, что на той же площадке существует еще одно предприятие. Поначалу очень сожалел, что буду работать не вместе с родителями. Но освоился быстро.

Кстати, осваиваться выпускнику авиатехникума пришлось не в техбюро, а у зубофрезерного станка. Специалист отдела кадров посчитал, что молодому парню надо сначала узнать, что такое рабочий класс, да и зарплата у станочника повыше — для молодого человека это важно. Тот зубофрезерный станок и по сей день стоит в цехе № 1 АО «СТАР», а в этом же цехе производственным мастером работает старший сын Бориса Дмитриевича — **Александр Красноперов**.

Не оставив привычку учиться, в ту же осень Борис Красноперов поступил в политехнический институт. В тот год не было приема на специальность «металловедение», поэтому выбрал сварку. Через пару лет, чтобы уже специализироваться по приобретаемой специальности, перешел в отдел, где занимались первыми работами с электронными агрегатами. Можно сказать, что Борис Красноперов был одним из тех, кто закладывал основу электронного производства ПАКБ.

Потом были отдел главного сварщика завода имени Свердлова, работа над интереснейшими (но в то время закрытыми для непосвященных) разработками, ПНИТИ. Наверное, в то время Красноперову и в голову бы не пришло, что через много лет он вернется туда, где начинал трудовую жизнь.

Многие друзья-сокурсники по политеху с промышленных предприятий переходили в отделы промышленности Свердловского райкома и горкома КПСС. И Борис Красноперов — тоже. Перестройка, слом государственных устоев, поиски самого себя в этом новом мире... В столь сложный период Красноперова спасал «надежный тыл».

СЕМЬЯ

Любовь Ивановну Красноперову я спросила, где она познакомилась с будущим мужем. Оказалось, произошло это в восьмом классе школы № 82, куда Люба пришла, да не одна, а с другом Витькой.

Борис сидел на последней парте один и как-то предложил новенькой занять место рядом. Так началась школьная дружба. Но школа была восьмилеткой — всего год вместе учились. Борис поступил в авиационный техникум, а Люба — в школу № 21, где старшеклассники могли получить профессию воспитателя детского сада. Разошлись пути-дороги. Но жили все в общем-то по соседству: как-то на улице встретились и уже не расставались. Так что нынешним летом в семье Красноперовых большой юбилей — золотая свадьба.

Любовь Ивановна всю жизнь проработала в детском саду, оба сына выросли в ее группе. Но дети знали, что мама — только дома мама, а в садике она воспитательница, для которой все дети одинаковые. Родители ребятишек, что ходили в группу к Любви Ивановне, с удивлением открывали, что воспитатель — мама одного из мальчишек. Ведь приводил в садик и забирал его всегда только папа! Несмотря на занятость, все свободное время отец уделял сыновьям, и мальчишки вместе корчевали пни на дачном участке, перенимали у отца навыки строителя или какие-то другие мужские премудрости.

Время шло, сыновья росли, обзаводились семьями. Когда рос старший внук, бабуш-

ка еще была воспитательницей. Теперь же все заботы Любви Ивановны — в семье, где подрастают два внука и две внучки. А Борис Дмитриевич — с утра до вечера на работе.

— Ему нравится, — говорит Любовь Ивановна. — Значит, и я довольна.

ПРОФСОЮЗ

Профсоюзная работа как строка в биографии Бориса Красноперова возникла в 2001 году, когда его пригласили на должность заместителя председателя Пермского территориального совета Роспрофавиа. Территориальная организация, призванная объединить все первички предприятий авиапрома города, только зарождалась,

Совет председателей первичек
Пермпрофавиа и Пермростпрофрома



Борис Красноперов и Валерий Трапезников

и нужен был человек, способный слышать самые разные, порой противоречивые мнения, умеющий сглаживать противоречия. То, что сегодня Пермский территориальный совет — одна из наиболее сильных организаций, входящих в Российский отраслевой профсоюз, заслуга тех, кто закладывал его основы, в том числе и Бориса Красноперова.

А Борис Дмитриевич в 2006 году был избран председателем первички пермского «Инкара». Профсоюзная организация предприятия всегда была на хорошем счету в Пермском крайсовпрофе. Еще бы — профсоюзное членство 85 процентов, проработанный и один из лучших в отрасли и крае коллективный договор. То, что в него удавалось вносить пункты, улучшающие положение наемных работников по сравнению с общепринятыми нормами Трудового кодекса, — показатель умения профкома и администрации находить компромисс.

— За время моей работы председателем профкома, — рассказывает Борис Дмитриевич, — сменилось семь директоров. Но общий язык находить удавалось всегда — с кем-то быстрее, когда-то с трудностями. Но в итоге профсоюзная сторона во всех комиссиях,

До председательства еще далеко



создаваемых на паритетной основе, могла отстаивать свою точку зрения.

Главные трудности возникли в 2011 году, когда два предприятия — серийный завод ОАО «ПАО «Инкар» и конструкторское бюро ОАО «СТАР» — слились в одно. Объединились два коллектива, объединились и две профсоюзные организации.

— И вот тут мы «просели», — вспоминает Борис Дмитриевич. — В ОКБ традиции профсоюзной работы были почти утеряны и, объединившись, мы резко потеряли процент численности: с 85 упали до 62. Постепенно стараемся наверстывать потери.

Кстати, в названии первичной профсоюзной организации сохранились названия обоих предприятий («СТАР-ИНКАР»), и, пережив тяжелый период слияния, в 2016 году она опять была признана лучшей профсоюзной организацией Пермского края среди предприятий первой группы, то есть среди профорганизаций с самой большой численностью.

Молодежь ППО «СТАР-ИНКАР» активно учится, уполномоченные по охране труда традиционно занимают призовые места в краевых смотрах-конкурсах, а также на уровне ЦК Профавиа. Начиная с 2013 года, ежегодно профсоюзная организация чувствует тех, чей профсоюзный стаж составил полвека. В коллективном договоре появляются новые пункты. Например, уже несколько лет подряд в начале лета издается приказ о доплатах работникам прямого производства за работу

в условиях с превышением оптимальной температуры воздуха, повышаются выплаты на питание.

А председатель первички, понимая, как это важно — массовая и сильная профсоюзная организация, ищет новых сторонников.

Совсем недавно Борис Красноперов вернулся из Москвы с заседания координационного совета, на котором совместно обсуждают актуальные вопросы представители Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и руководство ОДК. Останавливаться некогда. Надо идти вперед.

Создаваемых на паритетной основе, могла отстаивать свою точку зрения. Главные трудности возникли в 2011 году, когда два предприятия — серийный завод ОАО «ПАО «Инкар» и конструкторское бюро ОАО «СТАР» — слились в одно. Объединились два коллектива, объединились и две профсоюзные организации. И вот тут мы «просели», — вспоминает Борис Дмитриевич. — В ОКБ традиции профсоюзной работы были почти утеряны и, объединившись, мы резко потеряли процент численности: с 85 упали до 62. Постепенно стараемся наверстывать потери. Кстати, в названии первичной профсоюзной организации сохранились названия обоих предприятий («СТАР-ИНКАР»), и, пережив тяжелый период слияния, в 2016 году она опять была признана лучшей профсоюзной организацией Пермского края среди предприятий первой группы, то есть среди профорганизаций с самой большой численностью. Молодежь ППО «СТАР-ИНКАР» активно учится, уполномоченные по охране труда традиционно занимают призовые места в краевых смотрах-конкурсах, а также на уровне ЦК Профавиа. Начиная с 2013 года, ежегодно профсоюзная организация чувствует тех, чей профсоюзный стаж составил полвека. В коллективном договоре появляются новые пункты. Например, уже несколько лет подряд в начале лета издается приказ о доплатах работникам прямого производства за работу в условиях с превышением оптимальной температуры воздуха, повышаются выплаты на питание.

А председатель первички, понимая, как это важно — массовая и сильная профсоюзная организация, ищет новых сторонников.

Совсем недавно Борис Красноперов вернулся из Москвы с заседания координационного совета, на котором совместно обсуждают актуальные вопросы представители Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и руководство ОДК. Останавливаться некогда. Надо идти вперед.

МНЕНИЯ

Александр ХОВАЕВ, председатель Пермской краевой организации Роспрофпрома:

— С Борисом Красноперовым мы знакомы с того самого времени, как он стал работать в Пермпрофавиа. А поскольку он всю жизнь трудился в оборонке, мы понимаем друг друга с полуслова. В нем привлекают честность и порядочность, обязательность и беспокойство за свое дело. Мы встречаемся не только на заседаниях нашего совместного совета председателей. Я бывал на «СТАРе» и на праздниках, и на различных рабочих мероприятиях. И вижу: Красноперова уважают председатели цеховых организаций. И у социальных партнеров он пользуется авторитетом. Так что пожелать хочется только одного — продолжать и дальше в том же духе.

Валерий ТРАПЕЗНИКОВ, депутат Законодательного собрания Пермского края:

— Мы неоднократно ездили вместе на съезды Профавиа в Москву, яростно спорили на заседаниях профсоюзного комитета. И я считаю, что члены профсоюза предприятия очень правильно сделали, выбрав Красноперова председателем на очередной срок. Благодаря его умелому руководству первичка неоднократно выходила победителем и на краевом, и на отраслевом уровнях. Уверен, что у ППО «СТАР-ИНКАР» есть все возможности увеличить профсоюзное членство в самое ближайшее время. Главное — дойти до каждого человека на его рабочем месте.

От автора. Кстати, членом первички Валерий Трапезников остается и сегодня, а это тоже показатель авторитета первичной профсоюзной организации и ее председателя.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора и из личного архива Б. Д. Красноперова

13 июня Борис Дмитриевич Красноперов отмечает свое 70-летие. «ПК» от имени читателей поздравляет юбиляра и желает яркого, энергичного долголетия!

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

И профлидер, и профессионал

4 июня отметила свой юбилей председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Бардымская центральная районная больница имени А. П. Курочкиной» Ирина Васильевна МЕЛЬЧАКОВА.

В 1998 году она окончила Пермскую государственную медицинскую академию, с 1999 года и по настоящий момент работает врачом-дерматовенерологом. С 2010 года является председателем профкома Бардымской ЦРБ.

Ирина Васильевна – человек активной жизненной позиции. Награждена многочисленными грамотами и благодарственными

ми письмами администрации ЦРБ, краевого комитета, крайсовпрофа. В 2014 году была номинантом краевого конкурса «Врач года», в 2015-м занесена на Доску почета крайсовпрофа. В 2017 году постановлением президиума Пермского крайсовпрофа награждена знаком отличия «Лучший профсоюзный активист Пермского края». В 2017 году первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Бардымская ЦРБ



Ирину Мельчакову поздравили Геннадий Шабалин и главный врач Илнур Сагидуллин

имени А. П. Курочкиной» стала победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию. В первичке один из самых высоких процент членства в профсоюзе здравоохранения Пермского края. В честь юбилея Ирина Мельчакова награждена Почетной грамотой министерства здравоохранения Пермского края.

Все коллеги знают ее как ответственного, неравнодушного к проблемам, доброжелательного человека, готового каждому оказать поддержку и прийти на помощь.

Крайком профсоюза желает Ирине Васильевне крепкого здоровья, успехов, оптимизма.

Пермский крайком профсоюза работников здравоохранения РФ (текст и фото)

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

...И видеть перспективу



Фото предоставлено профкомом

Кто из пермяков не знает этот комплекс старинных зданий в центре города, рядом с центральным рынком!

Многие из них барачного типа. Фасад корпусов, может быть, и не очень впечатляет, а вот значимость этих «архитектурных древностей», утопающих в зелени, трудно переоценить. В октябре 1913 года здесь начала работать отдельная самостоятельная инфекционная лечебница. Представить здравоохранение без инфекционной службы невозможно, ведь речь, прежде всего, идет об эпидемиологической безопасности людей. И сегодня, когда вирусы остаются одной из самых серьезных угроз современного общества, укрепление и развитие инфекционной службы региона – шаг к собственному биологическому благополучию.

Без малого 105 лет ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая инфекционная больница», богатая традициями, успешно справляется с вызовами дня сегодняшнего, стоит на страже здоровья людей. Это лечебно-профилактическое учреждение оказывает специализированную медицинскую помощь жителям Пермского края в рамках программы госгарантий.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЪЕКТ

– Посмотрите, как благоустраивается территория нашей больницы: много цветов, красивых клумб, цветут и плодоносят яблони, а когда-то здесь был даже фонтан, – рассказывает заведующая клинко-диагностической лабораторией (КДЛ), председатель первичной профсоюзной организации ПККИБ **Валентина Главатских (на фото)**. – Что же касается старых барачных помещений, то это лишь внешняя сторона, а внутри они оснащены современным оборудованием, в соответствии со стандартами, нормативами, которые надо соблюдать всем медучреждениям, а особенно нашей инфекционной больнице в работе с пациентами. Кстати, в таких клиниках корпуса специально строят в виде барачков, чтобы в случае эпидемии, вспышки заболеваний их можно было сразу уничтожить, локализовать источник инфекции. Есть у нас корпуса и на улицах Соловьева, Екатерининской, Чай-

ковского и Восстания. Я бы назвала нашу больницу стратегическим объектом по охране жителей края от инфекционных заболеваний, гарантом эпидемиологической безопасности и благополучия. Отсюда большие требования к медицинским работникам, потому что любая вспышка – это всегда очень серьезно.

Профлидера удивляет, что инфекционную службу, которая должна быть, по ее мнению, на особом счету и финансировании, уравнивали с соматическими отделениями.

– Во всяком случае, условия труда у нас не одинаковые, – считает Валентина Русиевна. – Во многом свою работу мы обязаны нацеливать на предупреждение инфекционных, вспышечных заболеваний. Эффективность же деятельности инфекционной службы во многом зависит от финансирования, недостаток его в целом сказывается на пациентах.

Сама Валентина Главатских в краевой инфекционной больнице работает 10 лет, ранее трудилась в кожно-венерологическом диспансере врачом лабораторной диагностики. Образование получила в Пермской медакадемии, закончив до этого фельдшерско-лаборантское отделение медицинского училища. Сюда пришла врачом-лаборантом, а через полгода предложили должность заведующей КДЛ.

– Я очень люблю свое дело, свою профессию, – подчеркивает она. – Наша лаборатория полностью оснащена современным оборудованием. В то время главным врачом больницы был **Владимир Иванович Фризен**, грамотный руководитель, прекрасный специалист, отлично знающий лабораторную службу. Профком всегда находил взаимопонимание при решении сложных, причем не только профессиональных вопросов.

ТРУДОВЫЕ БУДНИ

В последние годы ситуация в здравоохранении серьезно изменилась. Четыре года назад состоялся переход на новую систему оплаты труда, и сегодня медики в полной мере ощущают на себе плоды этих перемен.

– Мы переживаем сейчас нелегкие времена, – говорит Валентина Главатских. – Меняются стандарты, тарифы, нормативы, а финансирование остается прежним. В настоящее время занимаемся подготовкой проекта нового коллективного договора (действующий заканчивается в июне 2018 года), идет период переговоров. Но, к сожалению, в социальном плане он значительно теряет, меньше предусматривает гарантий, чем в предыдущих локальных актах. К примеру, у нас полагался оплачиваемый день сотрудникам в связи со свадьбой, Днем знаний, проводами в армию и другим, а сейчас такой льготы нет. С введением новой системы оплаты труда снизился и инфекционный стаж медработников: была

доплата за вредность 30 процентов от оклада, сейчас – семь (как в соматических ЛПУ). Есть, конечно, ссылка – при наличии финансовой возможности работодатель может предоставить такую льготу. Но с возможностями, как уже отмечалось, сложно. В связи с этим испытываем и отток кадров. Из-за дефицита медработников, как я уже говорила, возросла интенсификация их труда, так как многие вынуждены подрабатывать. Впрочем, это общая ситуация сегодня в здравоохранении.

Оплата и охрана труда – эти вопросы для медиков особенно актуальны. 2018 год – финальный год переходного периода в медицинских учреждениях, когда аттестация рабочих мест заменяется специальной оценкой условий труда (СОУТ). Дорабатывается нормативная база, с 2015 года стал учитываться биологический фактор (что для инфекционистов основа основ). Поэтому еще тогда профорганизация инициировала внеплановое проведение СОУТ. Камнем преткновения стал и перевод большей части младшего медперсонала в уборщики, которые в одночасье лишились льгот, а функциональные обязанности зачастую остаются прежними.

– И это обидней всего, – отмечает Валентина Русиевна. – Ведь эти люди во многом шли к нам работать из-за льгот. А если младший персонал от нас будет уходить, то все ляжет на плечи медсестер. Всеми этими вопросами нам предстоит заниматься глубоко и серьезно, садиться за стол переговоров на всех уровнях социального партнерства.

ПРОФСОЮЗ – СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ

Как человек неравнодушный, заинтересованный, которому безразлична ситуация в больнице, Валентина Главатских прилагает немало сил, энергии, чтобы жизнь коллектива была интересной, насыщенной. Ее всегда привлекала профсоюзная работа.

– Здесь такое поле деятельности, – считает Валентина Русиевна. – Чем хочешь, тем и занимайся – культурно-массовое направление, оздоровление, спорт... Интересная площадка для личностного роста! Для молодежи – толчок к профессиональному, карьерному развитию, социальный лифт. К сожалению, молодые не всегда используют этот шанс. А профсоюзу очень нужны активные, инициативные, с творческой жилкой молодые люди.

Сама профлидер в профсоюзе со студенчества, потому что было интересно.

– Состояла в профкоме, работая в кожно-венерологическом диспансере, – рассказывает Валентина Главатских. – Когда пришла сюда, поначалу полностью окупилась в профессиональные заботы, так как надо было поднимать на более высокий уровень лабораторную службу. Но на общем собрании девять лет назад меня сразу избрали председателем профсоюзной

организации, хотя на тот момент особой активности и не проявляла. Тогда я обратилась к сотрудникам: если вы меня поддержите, вместе мы многое сумеем сделать. Нужна команда, без нее никуда.

И такая команда – профком – была создана. В нее вошли восемь активистов, надежных помощников, некоторые давно работают в профсоюзе. Среди них **Ренат Шафкатович Шафилов**, врач-инфекционист, уполномоченный по охране труда; **Валентина Алексеевна Паршина**, диетологическая медсестра, много лет отвечает за оздоровление сотрудников и их детей; **Людмила Борисовна Фазилова**, опытный фельдшер-лаборант в детском стационаре, работает с ветеранами войны и труда. Активно работают в профкоме **Елена Геннадьевна Шеина**, уполномоченный по охране труда, и **Елена Евгеньевна Баранова**, ответственная за оргработу.

Работы у первички, как считает профлидер, непочатый край. Сейчас, например, пересматривается структура заработной платы.

– Большая часть ее, безусловно, должна уходить в базовую составляющую, – уверена В. Главатских. – Да, но надо и поощрять достойных сотрудников, но не за счет основной базы. Разработаны критерии. Льготы и гарантии сегодня в немалой степени определяет специальная оценка условий труда. И, конечно, многое здесь зависит от качества экспертизы, знаний и твердости позиции профкома. Так, был у нас факт некачественно проведенной экспертной оценки, в результате чего часть работников лишилась льгот, гарантированных государством. В связи с этим, обсудив на профкоме, мы написали руководству мотивированное мнение о том, чтобы провести внеплановую СОУТ.

Как и во многих профорганизациях, в первичке Пермской краевой клинической инфекционной больницы остро стоит проблема роста профсоюзных рядов. Сегодня в ней 87 человек, лишь каждый третий. Валентина Главатских убеждена: профсоюз сегодня очень нужен, чтобы всем вместе отстаивать права, интересы бюджетников, спланировать коллектив.

– Радует, что к нам пошла молодежь, – признается В. Главатских. – Надо давать «зеленый свет» молодым, тем самым обеспечивать преемственность. Задач-то много! Хотелось бы также больше живого общения с коллегами из других профсоюзных организаций, причем разных регионов страны – на слетах, форумах, различных встречах, обмениваться опытом. Как наши единомышленники строят свою работу, чтобы находить оптимальные решения, добиваться конкретных, реальных результатов, действуя на перспективу.

Галина ТРУШНИКОВА

■■■■ НАДЗОР ■■■■

Факт трудовых отношений установлен

Красновишерский районный суд рассмотрел исковое заявление прокурора Красновишерского района о защите трудовых прав граждан.

Прокурором района в районный суд было подано исковое заявление об установлении факта трудовых отношений между П. и администрацией Усть-Язьвинского сельского поселения.

Исковое заявление рассмотрено, требования прокурора удовлетворены в полном объеме.

Прокурор обратился в суд по результатам проведенной проверки, в ходе которой было установлено, что кочегар котельной был оформлен на работу не по трудовому договору, а по гражданско-правовому оказании услуг, тогда как его отношения с Усть-Язьвинским сельским поселением носили характер трудовых.

Решением суда был установлен факт трудовых отношений между П. и администрацией Усть-Язьвинского сельского поселения.

На ответчика возложена обязанность внести запись в трудовую книжку о принятии на работу П. на должность машиниста (кочегара) котельной.

Аналогичным образом прокурором района защищены трудовые права и второго кочегара котельной Усть-Язьвинского сельского поселения Г.

Прокуратура
Красновишерского района

■■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

С учетом семейного статуса

Меня хотят уволить с работы в связи с сокращением штата организации. Супруга не работает, воспитываем сына двух лет. Слышал, что в Трудовом кодексе предусмотрены ограничения по сокращению работников, которые являются единственными кормильцами малолетних детей. Так ли это?

Евгений

Действительно, частью 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены случаи, когда расторжение договора с работником не допустимо за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

В частности, не допускается расторжение трудового договора:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до 14 лет;
- с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

С учетом того, что ваша семья не является многодетной, работодатель вправе уволить вас, в т. ч. и по сокращению численности или штата.



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края по правовому
обеспечению и связям
с общественностью

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

Членам профсоюза скидка – 5%.

Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели!

Не теряйте нас! Следующий номер газеты выйдет 20 июня.

Поздравляем наших дорогих читателей
с Днем России и Днем города Перми!

Всегда ваш «ПК»



Прививка – по закону

На предприятии вышел приказ о введении в действие перечня профессий (должностей), подлежащих вакцинации против клещевого вирусного энцефалита.

В перечень включены даже те работники тех профессий, которые трудятся в городской черте, без выезда в течение рабочей смены: диспетчеры, табельщики, токари, слесари-ремонтники и т. д. Работников обязывают пройти вакцинацию, при отказе грозят увольнением. Есть ли основания заставлять работника проходить вакцинацию от клещевого вирусного энцефалита против его воли? Есть ли правовые документы, которые обязывают работников пройти вакцинацию?

Светлана

г. Пермь

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ на работодателя возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий труда.

Статьей 29 федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусмотрено, что в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами РФ мероприятия по осуществлению профилактических прививок.

Санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия проводятся в обязательном порядке гражданами, индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами в соответствии с осуществляемой ими деятельностью, а также в случаях, предусмотренных пунктом 2 статьи 50 федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ.

Пермский край является природным очагом циркуляции вируса клещевого энцефалита, и группами риска являются все жители городской и сельской местности, посещающие природные биотопы или проживающие в антропогенных очагах (п. 2.5.1, п. 2.8 СП 3.1.3310-15 «Профилактика инфекций, передающихся иксодовыми клещами»).

На основании п. 1 ст. 5 федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» работник имеет право отказаться от профилактических прививок.

В соответствии с п. 2 ст. 5 федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

В соответствии с федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ, постановлением правительства Российской Федерации от 15.07.1999 № 825 утвержден перечень работ, выполнение которых связано с

высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок:

1. Сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные и другие работы по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промысловые, геологические, изыскательские, экспедиционные, дератизационные и дезинсекционные работы на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

2. Работы по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса, зон оздоровления и отдыха населения на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

3. Работы в организациях по заготовке, хранению, обработке сырья и продуктов животноводства, полученных из хозяйств, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

4. Работы по заготовке, хранению и переработке сельскохозяйственной продукции на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

5. Работы по убою скота, больных инфекциями, общими для человека и животных, заготовке и переработке полученных от него мяса и мясопродуктов.

6. Работы, связанные с уходом за животными и обслуживанием животноводческих объектов в животноводческих хозяйствах, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

7. Работы по отлову и содержанию безнадзорных животных.

8. Работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей.

9. Работы с больными инфекционными заболеваниями.

10. Работы с живыми культурами возбудителей инфекционных заболеваний.

11. Работы с кровью и биологическими жидкостями человека.

12. Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Кроме того, в п. 6.3.3 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3.2352-08 «Профилактика клещевого вирусного энцефалита» (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

07.03.2008 № 19) установлено, что профилактические прививки против клещевого вирусного энцефалита (далее – КВЭ) проводят всем лицам, относящимся к профессиональным группам риска, которые работают или направляются на сезонные работы в эндемичные районы по клещевому вирусному энцефалиту (к которым относится и территория Пермского края), и выполняющим следующие виды работ: сельскохозяйственные; гидромелиоративные; строительные; по выемке и перемещению грунта; заготовительные; промысловые; геологические; изыскательские; экспедиционные; дератизационные; дезинсекционные; по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса; лицам, работающим с живыми культурами возбудителя клещевого вирусного энцефалита, и другим лицам, выполняющим работы, связанные с угрозой заражения КВЭ.

Согласно п. 10.4 СП 3.1.3.2352-08 работодателя (юридические лица, индивидуальные предприниматели) с целью предупреждения заболеваемости проводят следующие профилактические мероприятия:

- ежегодно составляют списки профессиональных групп риска, подлежащих вакцинации и ревакцинации против клещевого энцефалита, и обеспечивают явку работающих для ее проведения в лечебно-профилактические организации;
- не допускают к работе в природном очаге в сезон передачи клещевого энцефалита без предварительной вакцинации (п. 10.4.6 СП 3.1.3.2352-08).

Отстранение от работы (не допуск к работе) регламентируется ст. 76 Трудового кодекса РФ.

Если работники не выполняют указанные виды работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, то они не обязаны проходить вакцинацию, и соответственно нет правовых оснований обязывать работников пройти вакцинацию.

Фото <https://sibmama.ru/>

Подвели итоги Года профсоюзной информации

ОФИЦИАЛЬНО

В Майкопе состоялся традиционный Всероссийский семинар руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР, посвященный вопросам реализации информационной политики Федерации независимых профсоюзов России.

С приветственным словом выступили: секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**; председатель Федерации профсоюзов Республики Адыгея **Руслан Устов**; секретарь ФНПР, представитель в Южном федеральном округе **Дмитрий Чуйков**, руководители членских организаций ФНПР, присутствовавшие на семинаре.

С докладом «Информационная работа профсоюзов: проблемы и пути их преодоления» выступил Александр Шершуков. В нем прозвучали оценки информационной работы ФНПР в свете выполнения мероприятий Года профсоюзной информации.

В частности, результаты мониторинга показали, что ряд членских организаций ведет информационную работу на хорошем уровне. Среди них — шесть общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 35 территориальных объединений организаций профсоюзов. Провели работу по плану мероприятий Года профсоюзной информации с отдельными недочетами 58 членских организаций ФНПР (20 общероссийских профсоюзов и 38 территориальных объединений организаций профсоюзов).

Вместе с тем итоги Года профсоюзной информации выявили ряд серьезных недостатков в практике ведения информационной работы членскими организациями ФНПР. Большинство из них не выполнили пункт плана, связанный с увеличением подписки на «Солидарность», многие не имеют программ деятельности и базы данных собственных информационных ресурсов, не везде назначены ответственные за ведение информационной работы.

По информации, представленной шестью членскими организациями, большинство пунктов плана ими не выполнены. 17 членских организаций ФНПР вообще не предоставили сведений для анализа.

На семинаре был организован «круглый стол» по теме «Год профсоюзной информации: Планы. Проблемы. Перспективы». В ходе обсуждения мероприятий 2017 года выступили практически все представители организаций, участвовавших в медиафору ФНПР. Они поделились проблемами, которые возникали в ходе реализации плана подготовки и проведения Года профсоюзной информации. Заинтересованный обмен мнениями позволил выявить узкие места в информационной работе профсоюзных организаций и найти пути преодоления проблем.

В завершающий день участники семинара высказали свои рекомендации по повышению эффективности работы членских организаций ФНПР в области пропаганды, агитации и информации.

Департамент общественных связей ФНПР

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

В рамках «круглого стола» действительно выступили практически все коллеги — сначала представители территорий, потом ЦК. Отказавшись от микрофона оказалось мало — буквально один-два. Александр Шершуков жестко требовал от ораторов как соблюдения регламента (10 минут), так и четкости формулировок: говорить не об информационной работе в целом, а только о фишках и проблемах. И вот это стало самым интересным, потому что у каждого выступающего было что взять на вооружение, что записать — на перспективу или к немедленному исполнению.

В Архангельской федерации профсоюзов провели конкурс, чтобы найти ответственных за работу в социальных сетях. Предусмотрели бонусы. Но откликнулось очень мало — выяснилось, что молодые люди стесняются работать на профсоюз.

В Вологодской областной федерации профсоюзов почти три тысячи подписчиков (из почти 148 тысяч членов профсоюзов) в социальной сети «ВКонтакте». Привлечь их удалось благодаря рекламе различных конкурсов — по охране труда, других.

В Кировской области новый председатель федерации профсоюзов (энергичный и креативный) поставил перед руководителем информационной службы крутые задачи: чтобы в соцсетях были хорошие фотографии, грамотные тексты.

Представитель Красноярской области предложил провести год подписки на

профсоюзные издания — по его наблюдениям, подавляющее большинство трудящихся не знает, где добыть профсоюзную информацию.

В рязанских профсоюзах пришли к идее взять на работу SSM-специалиста, который бы профессионально продвигал идеи профдвижения в соцсетях.

Достоинно выглядели и профсоюзы Прикамья — с тем же конкурсом грантов на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Коллеги высказали ряд предложений в адрес ФНПР — например, о том, что необходимы методические рекомендации о работе в соцсетях.

Подводя итог насыщенного двухдневного, зачастую полемичного, разговора, Александр Шершуков отметил, что Год профсоюзной информации помог привлечь внимание к этому направлению работы, добиться позитивных результатов во многих членских организациях.

Также он весьма жестко заявил:

— «Солидарность», региональные профсоюзные издания — это минимальный набор профсоюзной информации. Если вы отказываетесь это читать, значит, вы не профактивист, у вас нет нужных компетенций. Это не из разряда «хочу — читаю, хочу — нет», это просто нужно читать.

Надежда ГОРЕВА

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Генсовет, «ловушки» и футбол

В апреле корреспонденту «ПК» посчастливилось побывать на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Событие для журналиста регионального профсоюзного издания (да для любого профактивиста и члена профсоюза), конечно, не рядовое. На мероприятии такого уровня я был впервые.

МОСКВА, ИЗМАЙЛОВО. Генсовет прошел в торгово-гостиничном комплексе профсоюзов «Измайлово» в Москве, где находится прекрасный Измайловский кремль и этнографический музей, воссоздающий архитектуру XVII века. С погодой не очень повезло. Столица встретила дождем: он как начался около шести утра, так и продолжался весь день. Хорошо, что от Ярославского вокзала до метро «Партизанская» (ТГК «Измайлово») ехать, по московским меркам, совсем недалеко — буквально полчаса на метро.

ДОКЛАД ШМАКОВА. После регистрации направляемся в зал заседаний. Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, главред «Солидарности» **Александр Шершуков**, министр труда и социальной защиты России **Максим Топилин**. Все первые лица Генсовета и спикеры уже здесь.

Михаил Шмаков докладывал в течение минут двадцати. Очень интересное и необычное выступление. Главная идея — «ловушки», в которые могут попасть профсоюзы при современной социально-экономической политике государства. Вот некоторые из них: «Перемены только в пользу элиты», «Двойные стандарты», «Налоговая удавка», «Социальное скопидомство (скупость, скряжничество)». Последствия этого хорошо известны: отказ от прогрессивной налоговой шкалы, дефицит региональных бюджетов, неполная занятость, манипуляции государственной статистикой, рост долгов по зарплате, отсутствие системы



страхования по безработице и т. д. Полный вариант доклада Михаила Шмакова читайте на сайте ФНПР — fnpr.ru.

— Все перечисленные мною «ловушки» (всего их было шесть) могут уничтожить любые благие начинания власти в экономической и социальной сфере. Со своей стороны мы предупреждаем о подобной опасности и будем всеми силами — и в переговорах за «круглым столом», и, если понадобится, на улицах — противодействовать этим угрозам, — подчеркнул профилидер страны.

ТОПИЛИН И КРИШТАЛЬ. На Генсовете запомнились выступления еще двух спикеров. Министр труда говорил о борьбе с безработицей, выравнивании МРОТ и прожиточного минимума, назвав главной задачей государства снижение количества людей, которые находятся за чертой бедности. Для этого государство планирует возможность перехода к другим способам оценки доходов граждан (хорошо это или плохо?!), например, оценке по медианной шкале. Профсоюзы к этой

работе тоже будут привлечены, подчеркнул министр.

Самым эмоциональным было выступление заместителя председателя ФНПР **Давида Кришталя**. Он говорил о достижениях некоторых отраслевых и региональных профорганизаций, отметив, что хорошие результаты возможны только при едином подходе к мотивационной, организационной и информационной работе. Сегодня государство говорит о достижении уровня МРОТ, равного величине прожиточного минимума, как о своей победе. Но мы-то знаем, что это целиком и полностью заслуга профсоюзов! Об этом надо напоминать на каждом углу.

ШЕРШУКОВ И КОНКУРСЫ. В завершение заседания состоялось награждение победителей и лауреатов творческих конкурсов ФНПР — имени радиожурналиста **Я. С. Смирнова**, а также фотоконкурса «Бороться и побеждать!». Дипломы и награды вручали Михаил Шмаков и Александр Шершуков. Интересно, что среди награжденных практически одни



женщины, за исключением корреспондента «ПК» и главного редактора веб-сайта Ивановского областного объединения профсоюзов **Тимофея Задворнова**. Удалось немного пообщаться с победительницей журналистского конкурса им. Я. С. Смирнова **Риммой Чудовой**. Она руководит сектором информационно-методической работы Федерации профсоюзов Курганской области.

ФУТБОЛ И «ЖИГУЛИ». После заседания было время погулять по Москве. В этот день «Спартак» играл в полуфинале кубка России против «Тосно». Главред «Солидарности» Александр Шершуков (давний болельщик «красно-белых»), наверное, отправился на стадион. Я же хотел побывать в пивном ресторане «Жигули» на Новом Арбате (том самом, где в 2012 году после Первой мая пили пиво Путин, Медведев и Шмаков).

Футбольный вечер в «Жигулях» приятно порадовал атмосферой, ценами и качеством продукции. А вот «Спартак» неожиданно проиграл, чем расстроил всех присутствующих болельщиков «народной» (профсоюзной) команды.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото департамента общественных связей ФНПР и Татьяны Косолаповой (г. Киров)

■ ■ ■ ЧТО НОВОГО? ■ ■ ■

Время выбирает инициативных

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ «ПК» И ППО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ»

В ДК «Бумажник» состоялись два значимых события как для Соликамска, так и для всего Пермского края. Это молодежный форум Верхнекамья «Время выбрало нас» и церемония чествования лучших студентов и преподавателей среднего профессионального образования «Профоллимп-2018».

Молодежный форум был создан по инициативе президента АО «Соликамскбумпром», депутата Законодательного собрания Пермского края **Виктора Баранова** при поддержке администрации и молодежного парламента Соликамска и молодежных структур Пермского края.

Главная цель форума – информирование молодежи о возможностях личностного развития в различных видах деятельности и о реализации молодежных программ в Прикамье. В нем приняли участие около трехсот представителей молодежных организаций Перми, Соликамска, Александровского, Красновишерского, Соликамского и Чердынского районов.

Собравшихся приветствовали глава Соликамска **Алексей Федотов** и директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти АО «Соликамскбумпром» **Людмила Фисюк**.

Модераторы и эксперты шести «круглых столов» работали по актуальным и интересным для молодежи темам: «Школа лидеров», «Социальное проектирование», «Малое предпринимательство», «Организация работы с молодежью», «Политика», «Волонтерство». У ребят накопилось много вопросов к экспертам. Самые амбициозные отправились в «Школу лидеров», а молодые, энергичные предприниматели – за консультацией к директору центра образователь-

ных технологий «Формула бизнеса», представителю Пермского фонда развития предпринимательства **Екатерине Абашиной**.

Модератором «круглого стола» по теме «Политика» выступил **Сергей Снегирев**, председатель молодежного парламента Соликамска, а «круглый стол» по «Организации работы с молодежью» провела **Анастасия Чащихина**, заместитель начальника городского управления культуры по молодежной политике.

В ходе пресс-конференции корреспондент «ПК» задал Людмиле Фисюк вопрос о том, насколько актуальна работа с молодыми кадрами, а также о роли молодежи в профсоюзной жизни акционерного общества.

– У нас выстроена системная работа с молодежью, – ответила Людмила Валерьевна. – И она дает хорошие результаты. Более десяти лет действует молодежное объединение «Бумеранг», которое является частью профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром». «Бумеранг» успешно реализует себя не только в Соликамске, но и в краевых мероприятиях и проектах, в том числе профсоюзных, за что удостоен многих заслуженных наград. В его составе есть члены городского молодежного парламента. Ребята растут как творчески, так и профессионально, им интересно жить и работать в Соликамске,

реализовать свои возможности во благо нашего предприятия и всего города.

Востребованность в молодых кадрах у нас есть. Они с первых дней вливаются в состав профсоюзной организации, общая численность которой превышает 80 процентов от всего состава работающих. В коллективном договоре предприятия также учтены интересы молодых работников, прописаны льготы для них. Убедена, что в том трудовом коллективе, где много молодежи, работать интересно и перспективно. Для них мы и организуем такие форумы как «Молодежный бум», «Время выбрало нас» и другие. Виктор Иванович Баранов лично уделяет молодежи много времени, сил и внимания, понимая, что человеческий ресурс – основа развития любого трудового коллектива.

* * *

Чествование лучших студентов и преподавателей среднего профессионального образования «Профоллимп-2018» провели глава Соликамска Алексей Федотов, заместитель председателя Соликамской городской Думы **Евгений Мальгин**, представители руководства АО «Соликамскбумпром» Людмила Фисюк и **Дмитрий Яшин**, директор соликамского социально-педагогического колледжа **Геннадий Ковальчук**.

Наряду с дипломами и подарками часть студентов получила приглашение на работу в «Соликамскбумпром».

Подготовил
Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

К экономике доверия

Председатель цехового комитета профсоюза, руководитель молодежного совета Пермского линейно-производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, заместитель председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа Алексей МОНЗИН побывал на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2018).

Главная тема форума в этом году – «Создавая экономику доверия».

– На форум мне удалось попасть по предварительному конкурсному отбору Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), – отметил Алексей в разговоре с корреспондентом «ПК». – Пожалуй, это самый глобальный и масштабный форум из всех, на которых я успел побывать. 17 тысяч участников из 143 стран, 90 площадок с известными

мировыми спикерами, в том числе – президентами разных стран, премьер-министрами и другими высокопоставленными политиками, бизнесменами, активной и успешной молодежью.

В деловой программе события было рассмотрено много важных тем. Основные среди них – доверие в экономических отношениях, будущее цифровой экономики и изменения на рынке труда. Как профсоюзного лидера меня заинтересовала площадка «Трансформация международного рынка труда. Отвечая на вызовы». Здесь говорилось об изменении потребности в профессиях при автоматизации производств. Специалисты с мировой известностью и главы крупных компаний делились знаниями и опытом в сфере переориентирования кадровой политики предприятий. На сегодняшний день это один из ключевых вопросов в деятельности профсоюзов.

На форуме было много полезных и интересных знакомств. Связи на таких форумах устанавливаются быстро. Общие темы и интересы есть у многих, значит, образуются команды для



Фото из личного архива Алексея Монзина

создания и реализации проектов, а это, в свою очередь, и ведет к развитию экономики. Экономики доверия.

«ПК»



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
05.06.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6050. Заказ 2707



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»

ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekkurs-tur.ru,

https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Озеро Турояк + Сатка – 15–17 июня
- Пантоцентр «Оленья застава» – 24 июня
- Путешествие по Кавказу – 21 июня – 2 июля
- Ж/д тур «Великоленная Москва» – 16–22 июня
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 22–28 июня
- Озеро Зюраткуль – 29 июня – 1 июля
- Автобусный тур Древний Псков и Великий Новгород – 30 июня – 5 июля

- Автобусный тур Жемчужина Кавказа – 24 июня – 1 июля
- Алтай: 8–17 июля, 5–14 августа
- Оз. Байкал: 23.06–06.07, 07–20.07, 21.07–03.08, 04–17.08
- Карелия: 22–30 июля
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Краснодарский край

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Есть пополнение!

В мае создано сразу три совета молодых педагогов Пермского края – в Карагайском, Краснокамском муниципальных районах и Губахинском городском округе.

11 мая появился совет в Карагае. Он стал 47-м в составе Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Зоя Галайда**).

В организацию вступили 11 человек. СМП возглавила сотрудник управления образования администрации Карагайского района, заведующая районным методкабинетом **Елена Борисова**.

– Предложение создать совет родилось на недавнем краевом форуме молодых педагогов, – отметила Елена. – Ощувив всю энергию, которая там сконцентрирована, я подумала, почему бы нам не сформировать такую же ячейку. Идея поддержки молодых специалистов была уже давно, только мы никак не могли подобрать подходящую форму работы. В состав совета вошли педагоги Карагайских средних школ № 1 и 2, Менделеевской общеобразовательной школы, Центра информационных и коммуникационных технологий, Антонянской общеобразовательной школы, Карагайского детского сада № 5.

На встрече молодых педагогов в Карагае побывала главный специалист крайкома профсоюза по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью **Наталья Монзина**.

* * *

22 мая состоялось первое заседание молодежной организации на базе Краснокамского центра детского творчества. Председателем СМП Краснокамского района стала учитель английского языка Майской общеобразовательной школы **Анна Швецова**. Она отметила, что решение создать совет возникло после того, как в Краснокамске побывали члены ассоциации молодых педагогов г. Перми с проектом «Педагогический автопробег».

* * *

24 мая создан совет молодых педагогов в Губахинском городском округе. Его возглавила учитель «Начальной общеобразовательной школы № 1» г. Губахи **Мария Кулагина**. В состав совета вошли 20 человек, назначены кураторы работы по общему и дошкольному образованию. Совет создан при поддержке начальника управления образования администрации городского округа Губахи **Светланы Баскаковой**, председателя районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Ольги Таратыновой**.

«ПК»