



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 24 (1484) • 11 ИЮЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ВАЖНО

## Митинг состоялся

Вчера прошел профсоюзный митинг против повышения пенсионного возраста. В рядах митингующих представители профсоюзов: авиапрома, РОСПРОФПРОМа, химических отраслей промышленности, строителей, лесных отраслей, жизнеобеспечения, Электропрофсоюза, образования, здравоохранения, культуры и другие.

В руках митингующих были лозунги: «Повышайте качество жизни, а не пенсионный возраст!», «Правительство, займись экономикой!», «НЕТ – повышению пенсионного возраста! ДА – повышению зарплаты!», «Депутаты! Скажите «НЕТ» людоедскому закону!» и другие.

Выступая на митинге, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** отметил, что, по данным Росстата, 75 процентов наемных работников в нашей стране находятся у черты бедности. Обещанные 25 миллионов высокопроизводительных

рабочих мест с высокой белой зарплатой не созданы.

– В комментариях вице-премьера правительства **Т. Голиковой** прозвучало – эффективный механизм вывода «серых» зарплат из тени будет предложен ко второму полугодю 2019 года, а реформа – с 1 января 2019 года. Мы против того, чтобы телегу запрягали впереди лошади, – подчеркнул С. Булдашов. – Сегодня вы хотите решить проблему за счет уменьшения пенсионеров. А завтра, объявив приоритетом развития страны цифровизацию и роботизацию, мы объективно

получим уменьшение работающих. И что? Снова повышать возраст, уменьшать количество пенсионеров, чтобы было правильное соотношение?

А может, посмотреть в сторону более справедливого распределения доходов! Почему у нас куча долларовых миллиардеров, а 20 миллионов живут на прожиточный минимум.

Почему правительство против прогрессивной шкалы налогообложения доходов?

И мы спрашиваем правительство:

Почему из большого числа подходов решения проблем выбран именно этот – повышение пенсионного возраста? Ответ прост – это решение проблем за счет пожилых людей.

Среди выступающих были лидеры отраслевых профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций, представители молодежи, профсоюзные активисты.

Участники митинга приняли резолюцию.

Подробнее о митинге читайте в следующем номере газеты.

«ПК»

СОЛИДАРЕН С ПОЗИЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ?

Поддержи ее, отправив письмо:

в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации  
(ул. Б. Дмитровка, д.26, Москва, 103426)

в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 7-го созыва  
(ул. Охотный ряд, д.1, Москва, 103265)

В Правительство Пермского края  
(г. Пермь, ул. Куйбышева, д.14, 614006)  
<http://www.permkrai.ru>  
[obladm@permkrai.ru](mailto:obladm@permkrai.ru)  
тел.253-79-69  
факс 253-66-49

в Законодательное Собрание Пермского края  
(г. Пермь, ул. Ленина, д.51, 614006)  
<http://www.zsperm.ru>  
E-mail: [zsperm@zsperm.ru](mailto:zsperm@zsperm.ru)  
тел.217-75-39  
факс 235-10-30

НАША СИЛА – В ЕДИНСТВЕ!

15 ИЮЛЯ –  
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

## Поздравляем!

Дорогие товарищи!

Металлургия была и остается олицетворением индустриальной мощи, основой экономического и оборонного могущества нашей страны. Тяжелая, полная мужества и самоотверженности профессия металлурга всегда будет востребованной и почетной.

День металлурга объединяет горняков и металлургов, ветеранов труда, молодых специалистов и учащихся профильных учебных заведений. День металлурга – праздник тех, кто вопреки трудностям остается верен своей профессии, людей недюжинной выдержки и мужества, высокой квалификации и профессионализма.

Желаем вам крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии, семейного благополучия, счастья, оптимизма, мира и уверенности в завтрашнем дне. Пусть судьба будет благосклонна и исполнит все ваши мечты!

Президиум Пермского краевого комитета ГМПР

\*\*\*



Уважаемые металлурги, коллеги, ветераны металлургического производства!

От имени Пермского краевого комитета РОСПРОФПРОМа поздравляю всех вас с Днем металлурга!

Вы, труженики славной огненной профессии, своим трудом обеспечили успех и достижения всей металлургии Прикамья. Из поколения в поколения, из века в век вы показываете прочный нравственный фундамент, в основе которого самоотверженность, патриотизм, уральская закалка. Это позволяет коллективам Мотовилихи, Нытвы, Чусового, Лысьвы и других предприятий преодолевать любые трудности. Вы всегда гордо и высоко несете знамя своих достижений. Вы никогда не боялись бросить вызов времени, расширяя и внедряя новые творческие проекты, вдохновляя и вселяя уверенность в том, что металлурги Прикамья и впредь будут вписывать в историю Пермского края яркие страницы.

Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья и дальнейшей плодотворной работы.

**А. ХОВАЕВ,**  
председатель Пермской краевой организации РОСПРОФПРОМа

ЦИТАТА НОМЕРА

## Мнение

«Мы живем не в правовом государстве. Здесь считаются только с силой. А наша сила – в солидарности и способности организовать широкомасштабные акции протеста, и, в крайнем случае, – забастовки!»

**Александр ЛЯМИН,**  
председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России

## РЕЗОЛЮЦИЯ митинга профсоюзов Прикамья «Профсоюзы – против повышения пенсионного возраста!»

Участники митинга профсоюзов Прикамья «Профсоюзы – против повышения пенсионного возраста!» отмечают, что внесенный в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект закона о повышении пенсионного возраста приведет к ухудшению социальной обстановки.

Прежде чем повышать пенсионный возраст россиян, правительство должно добиться повышения зарплат трудящихся, решить проблему с новыми рабочими местами, защитить безработных.

Проблема в том, что экономические власти не справляются с отладкой экономики, она неэффективна. Эффективность экономики и пенсионной системы зависит не от числа работающих.

Мы требуем установить справедливую налоговую систему в стране, с прогрессивной шкалой налогообложения, которая успешно работает в развитых странах мира.

Требуем достойной зарплаты за достойный труд! Пенсии зависят от уровня зарплат работников. Если они, как и сегодня, будут низкими – никакого роста пенсий не будет.

Мы – за прорывной рост экономики, вывод ее из «тени», легализацию трудовых отношений, улучшение качества жизни населения.

Мы призываем правительство вначале принимать решения по зарплате, рабочим местам и социальной защите. И лишь после этого – про возраст.

Выражая консолидированную позицию ФНПР, профсоюзы Прикамья выступают категорически против принятия законопроекта о повышении пенсионного возраста в предложенной редакции.

Резолюция принята на митинге 10.07.2018 г.



■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Шестого июля состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском муниципальном районе. Рассматривался вопрос «Об отношении к решению правительства РФ о повышении пенсионного возраста».

## Работодатели Пермского района поддержали профсоюзную сторону

Как отметил председатель координационного совета организаций профсоюзов Пермского района **Виктор Гагарин**, сторона работодателей фактически поддержала профсоюзные доводы о недопустимости повышения пенсионного возраста.

В решении комиссии, в частности, отмечено, что стороны профсоюзов и работодателей не поддерживают проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» ввиду того, что предлагаемый вариант пенсионной реформы требует серьезного экспертного обсуждения, детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, разработки системы защиты от безработицы и т. д.

Данное решение направлено координатору трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, заместителю председателя краевого правительства, министру промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Алексею Чибисову**, а также депутату Государственной Думы РФ **Дмитрию Скриванову**.

«ПК»

■ ■ ■ МНЕНИЕ ■ ■ ■

## Никаких компромиссов!

Трудно представить более бессовестное предложение правительства РФ об индексации пенсий за счет самих пенсионеров

Вместо того чтобы искать недостающие средства в бюджете на реализацию новых майских программ президента в других источниках (например, путем введения прогрессивной шкалы подоходного налога), правительство пошло по пути известной поговорки: «Дело спасения утопающих — дело рук самих утопающих».

Хочешь чуть больше получать пенсии — работай на 5–8 лет дольше. При общей статистике роста продолжительности жизни надо помнить, что в промышленных регионах России более половины мужчин не доживают до 65 лет.

Поэтому надо всеми силами воспрепятствовать принятию закона о повышении пенсионного возраста и при нынешней позиции правительства не идти ни на какие компромиссы с властью!

**Григорий АЛЕКСЕЕВ,**  
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Количество жалоб по пенсионному обеспечению увеличилось в два раза

В 2018 году в адрес Уполномоченного по правам человека в Пермском крае **Павла МИКОВА** в два раза увеличилось количество жалоб, связанных со сферой пенсионного обеспечения. Об этом сообщил краевой омбудсмен на пресс-конференции 5 июля.

По словам Павла Микова, чаще всего заявители не согласны с размером установленной пенсии, с отказом в назначении пенсии в связи с отсутствием необходимого минимального стажа или количества баллов.

— Увеличение налоговой нагрузки на одного работающего жителя объективно требует пересмотра законодательства в сфере пенсионного обеспечения, принятого в 1930-е годы, — заявил краевой омбудсмен. — Однако последствия увеличения возраста выхода на пенсию «ударят» по молодежи, которая столкнется с дефицитом рабочих мест. Также может оказаться в одиночестве совсем пожилое население, ведь их дети вынуждены будут продолжать трудовую деятельность.

Напомним, что 25 июня 2018 года по итогам совместной встречи Павел Миков и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** подписали совместное заявление по проекту закона о повышении пенсионного возраста в России.

В частности, в заявлении говорится о том, что «предлагаемый вариант пенсионной реформы требует серьезного экспертного обсуждения, детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы».

«ПК»

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

## Химики готовы к солидарным действиям

В штабе Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза (председатель **Алексей КЛЕЙН**) состоялось совещание по вопросу проведения протестных действий в связи с рассмотрением Госдумой пенсионной реформы.

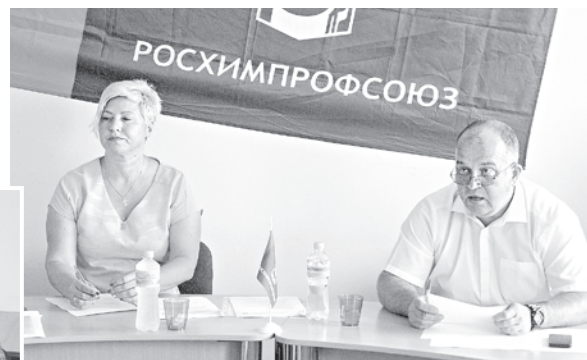


На собрании выступили председатели первичных профорганизаций. Они рассказали о настроении в трудовых коллективах и готовности поддержать коллективные акции профсоюзов в разных муниципальных образованиях края.

Так, председатель ППО «Азот» (г. Березники) **Владимир Семенов** сообщил, что на предприятии было собрано около 1200 подписей в поддержку действий Росхимпрофсою-

за. Он также отметил, что коллектив предприятия готов приехать на митинг в Пермь, который состоялся вчера, 10 июля, а уже 11 числа аналогичный митинг будет проведен в Березниках.

Как отметил председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**, о своем решении присоединиться к коллективным действиям протеста в связи с рассмотрением проекта закона о



пенсионном обеспечении заявили представители почти всех членских организаций.

В целом противодействия участию в акции со стороны руководителей предприятий химической отрасли нет, информация доведена до коллективов, продолжается сбор подписей, профсоюз готов к активным солидарным действиям. Самые массовые акции протеста химиков запланированы в Перми, Березниках, Соликамске и Кизеле.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Фото автора

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

## Депутат собирает мнения

На прошлой неделе с визитом в Березниках побывал депутат Госдумы по избирательному округу № 61 **Дмитрий САЗОНОВ**.

В здании местной администрации состоялась его встреча с координационным советом организаций профсоюзов города. Конечно же, предвидя самую горячо обсуждаемую тему повышения пенсионного возраста, депутат начал свое общение с профилированными с презентацией этой реформы. Четкие графики и разложенные по пунктам положения весьма спорного нововведения, инициированного правительством РФ, не сгладили остроту обсуждения.

— Я не хочу вставать на позицию правительства. Моя задача — собирать на местах предложения и аргументы с тем, чтобы впоследствии передать их для рассмотрения в профильный комитет Госдумы, — объяснил цель своего визита депутат.

Профсоюзные лидеры обратили внимание депутата на противоречивость встречающихся в жизни фактов. Выпускники вузов и техникумов не могут найти работу по специальности из-за отсутствия опыта

работы. Работодатели настроены против «возрастных» сотрудников, введя дискриминацию при приеме на работу для тех, кому за 40 лет. Депутат предложил сообщать ему о подобных фактах дискриминации.

Все выступившие члены координаторского совета высказались против



этой антинародной инициативы правительства, аргументируя тем, что нынешний уровень развития страховой медицины и социальной поддержки населения не способствует долгой и здоровой жизни. Особенно в промышленных центрах, коим являются Березники.



— Мы возмущены этой реформой. Государство решает свои финансовые проблемы за счет пенсионеров, бюджетников и незащищенных категорий населения, — подвела итог встрече председатель городского координационного совета **Алла Каргапольцева** и пригласила собравшихся принять активное участие в митинге, организуемом профсоюзами города, который состоится 11 июля в 18.00 на площади Первооткрывателей.

**Ксения СКИТ**

Фото автора

г. Березники

■ ■ ■ СОЛИДАРНОСТЬ ■ ■ ■

## Молодежь против повышения пенсионного возраста!

Актив совета молодежи при профсоюзном комитете ППО «СТАР-ИНКАР» не остается в стороне от общих проблем.

Одно из решений, принятых на последнем заседании представителей молодежи «СТАР», звучит так: «Выразить крайне отрицательное мнение по поводу повышения пенсионного возраста».

Ребята также активно собирают подписи против проведения в жизнь пенсионной реформы (в Пермском краевом совете Роспрофавиа таких подписей более 8 тысяч!) И, конечно, готовы принять активное участие в коллективных действиях, организованных профсоюзами.

«ПК»





# Лето-2018: ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС

**Как мы уже сообщали, в конце июня в частном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная «Европейская школа» состоялось выездное заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

На заседании подробно рассмотрен вопрос «О проведении детской летней оздоровительной кампании-2018». По словам начальника департамента социальной политики городской администрации **Юлии Овсянниковой**, на организацию летней детской оздоровительной кампании в Перми в 2018 году предусмотрено более 215 млн рублей. Нововведением стало оказание услуги по организации отдыха детей в лагерях досуга и отдыха, детских лагерях палаточного типа без использования сертификата. Родители могут получить бюджетную поддержку, напрямую обратившись в организацию, оказывающую такую услугу.

Размер финансовой поддержки зависит от выбранной формы отдыха и составляет от 3,9 тыс. рублей до 26 тыс. рублей. Как отметила Юлия Овсянникова, в настоящее время в Перми функционируют 12 пунктов выдачи сертификатов.

Услуги по отдыху и оздоровлению детей оказывают 56 организаций, а также 137 организаций на базе муниципальных учреждений.

Также в администрацию поступило 352 заявки на возмещение части затрат на приобретение путевок от предприятий и организаций г. Перми. Среди лидеров – ПАО «ПНППК» (171 заявка), Пермская печатная фабрика – филиал АО «Гознак» (78), АО «ОДК-Пермские моторы» (62), АО «Газпром газораспределение Пермь» (17).

Информацию департамента социальной политики дополнила и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**.

В частности, она подчеркнула, что ряд членских организаций крайсовпрофа тоже внесли свою лепту в вопросы предоставления социальных гарантий в сфере детского оздоровления. Так, на Пермской печатной фабрике Гознака (в соответствии с коллективным договором) работнику компенсируется до 50 процентов стоимости путевки. А если сотрудник имеет ребенка-инвалида или в семье есть трое и более детей в возрасте до 15 лет, а также одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), опекунам, – путевка предоставляется бесплатно.

В Пермском филиале ООО «Нестле Россия» работник оплачивает не более 20 процентов стоимости путевки. Если родители отправляют в лагерь двух и более детей (а также одиноким матерям, отцам), одна путевка в сезон предоставляется бесплатно. Распреде-

нием путевок занимается специально созданная комиссия с участием профсоюзной стороны.

Вместе с тем, есть предприятия, которые в 2018 году отказались от субсидирования детских путевок. Основная причина – финансовая.

\*\*\*

В повестке городской трехсторонки также рассмотрен вопрос «О реализации Федерального закона № 125 «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваниях на территории г. Перми».

Отмечено, что в 2017 году общее количество несчастных случаев на производстве снизилось, в том числе это касается случаев с тяжелым и смертельным исходом. Но с точки зрения защиты и реализации прав пострадавших работников остаются некоторые сложности. Например, это касается определения статуса «застрахованного», страховой экспертизы, определения статуса «вины работника» и ее учета при назначении выплат, отсутствия минимального размера страховых выплат (особенно при нелегальных трудовых отношениях), отсутствие выплат при установлении профзаболевания без инвалидности и утраты и т. д.

У профсоюзов вызывает опасение высокий процент не страховых несчастных случаев на производстве (5,6%). Всего в 2017 году произошел 891 несчастный случай на производстве (в 2016 году – 958), при этом 50 случаев были признаны не страховыми (в 2016 году – 60 случаев).

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## Школьники в летние каникулы посетили Березниковский почтамт

**В канун Дня российской почты березниковские почтовики пригласили к себе в гости воспитанников МБОУ «Школа № 4 для обучающихся с ОВЗ». Юные березниковцы в возрасте от семи до одиннадцати лет побывали в самом крупном в городе отделении почтовой связи.**

Во время познавательного экскурса сотрудники почтамта **Наталья Лапшина** и **Екатерина Шулепова** рассказали детям о своей работе, задачах, предоставляемых услугах, а также продемонстрировали используемое оборудование – школьникам была представлена возможность посмотреть на работу почтамта и узнать, сколько функций возложено на работников почтовой службы.

В процессе экскурсии дети увидели, где сортируются и хранятся посылки и письма, как ведется их учет, познакомились с сотрудниками почтового отделения и узнали, в чем заключаются их обязанности. Учащимся показали хранилище почтовых марок и лотерейных билетов, газетный склад, где школьникам подарили детские журналы, продемонстрировали работу электронной очереди.

Дети задавали вопросы, интересовались процессом доставки посылок и мелких пакетов и были удивлены разнообразием функций,

возложенных на работников почтовой службы.

«Мы очень благодарны Березниковскому почтамту за организацию познавательной экскурсии, у детей море эмоций от увиденного. Они никогда сами не писали писем, не оформляли конверты, особенно их поразили объемы письменной корреспонденции», – поделилась

впечатлениями учитель-логопед **Евгения Грачева**.

Мероприятие проводится в рамках акции «Лето на почте». Всем, кто примет участие в почтовых мероприятиях, акциях или фестивалях, предлагаем поделиться своими фото и историями в социальных сетях с двумя хэштегами: #летонапочте и #ПочтаРоссии. Авторы самых популярных и необычных постов получают подарки от Почты России. Определять победителей и вручать призы сотрудники будут еженедельно до конца лета. Следите за новостями своего региона на сайте **pochta.ru** и не пропускайте интересные события!

### ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

В состав Пермского филиала Почты России входят 12 почтамтов, автобаза, шесть участков курьерской доставки, Пермский магистральный сортировочный центр. Услуги почтовой связи предоставляют 712 стационарных отделений почтовой связи, из них 504 находятся в сельской местности, и 4 передвижных отделения почтовой связи. В Пермском филиале Почты России трудятся более 6000 сотрудников, из них 2,6 тыс. почтальонов. Протяженность 347 почтовых маршрутов составляет 61 088,1 км. Автопарк филиала насчитывает 239 единиц автотранспортной техники.

Пресс-служба УФС Пермского края – филиала ФГУП Почты России

**Дорогие коллеги,  
уважаемые члены профсоюза!**

**Пермская краевая организация профсоюза работников связи от всего сердца поздравляет вас с Днем Почты России!**

Несмотря на проводимые реформы, в частности, по реорганизации ФГУП «Почта России», по повышению пенсионного возраста, другие преобразования и изменения, услуги Почты России, труд почтовых работников по-прежнему являются востребованными населением России и Пермского края.

Все вы – настоящие профессионалы, день за днем ответственно исполняющие свое нелегкое обязательство.

Желаем вам благополучия, высококой и достойной заработной платы, счастья и процветания Почты России!

**В. МЕЩЕРИКОВ,  
председатель Пермской краевой организации  
профсоюза работников связи**

## Соглашение подписано

В Большесосновском районе заключено очередное двухстороннее соглашение о сотрудничестве по обеспечению стабильной деятельности образовательных организаций, подведомственных управлению образования, защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников. Соглашение подписали исполняющая обязанности начальника управления образования Большесосновского муниципального района **Н. Елесина** и председатель Большесосновской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **И. Некрасова**. Срок действия двухстороннего соглашения три года – с июня 2018 г. по июнь 2021 г. Соглашение прошло регистрацию в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

## Помощь от коордсовета

Более 10 лет председатель Большесосновского координационного совета организаций профсоюзов, представитель Пермского крайкома АПК **И. Некрасова** оказывает практическую помощь предприятиям, где есть профсоюзная организация, в подготовке документов по финансированию мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний, за счет средств, подлежащих перечислению в виде страховых взносов в краевой Фонд социального страхования.

В 2018 году на предприятиях Большесосновского района была проведена работа по финансированию предупредительных мер за счет средств краевого фонда социального страхования на сумму 250 тысяч рублей. В частности, ООО «Русь» использовало полностью 120 тысяч рублей, СХПК «Юрковский» – 46 тысяч рублей, КФХ «Торопов В. Г.» – 20 тысяч рублей, МБОУ «Большесосновская СОШ» – 17 тысяч рублей.

**Катерина ДАНИЛЮК**

с. Большая Соснова

## На «Пермском свинокомплексе» сменился руководитель

**Как сообщает сайт министерства сельского хозяйства и продовольствия Пермского края, генеральный директор АО «Пермский свинокомплекс» Григорий БЕЛКАНОВ покинул свой пост по соглашению сторон.**

Он занимал должность с 31 октября 2016 года. Как антикризисный менеджер выполнил все стоящие перед ним задачи: перехватил управление сельхозпредприятием у недобросовестного арендатора, трудоустроил весь коллектив ООО «Свинокомплекс Пермский» в АО «Пермский свинокомплекс», погасил задолженности арендатора по зарплате перед сотрудниками, полностью восстановил производственную деятельность предприятия и вывел его из нестабильной финансовой ситуации.

На сегодня перед АО «Пермский свинокомплекс» стоит задача обеспечения устойчивого роста. К управлению сельхозпредприятием привлечен новый директор **Владимир Белозеров**, имеющий значительный опыт в экономической и управленческой сфере.

ИП Соснина И.В. (ОГРНИП 304590621600158, ИНН 590308043424, г. Пермь, ул. Пушкинская, д.100, кв. 119, тел. 8 (902) 472-51-44) уведомляет о готовности выполнить работы (или оказать услуги) по изготовлению печатных агитационных материалов для кандидатов на платной основе в период проведения выборов депутатов представительных органов муниципальных образований в Пермском крае 9 сентября 2018 г.

Наименование продукции	Тираж 5 000 экз.	Тираж 10 000 экз. (руб. за экз.)
Плакат А2 (4+0)	от 2,28	от 1,87
Плакат А3 (4+0)	от 2,00	от 1,30
Листовка А4 (4+0)	от 1,20	от 1,00
Листовка А5 (4+0)	от 0,96	от 0,70
Буклет, 2 фальца (4+4)	от 2,80	от 2,50
Широкоформатная печать	за м <sup>2</sup>	от 260 руб.

Стоимость тиражей указана без учета стоимости бумаги и разработки макета. К окончательной стоимости продукции может быть применен коэффициент от 0,5 до 2,5 в зависимости от загрузки производственных мощностей, срочности и соответствии предоставленных файлов техническим требованиям. НДС не облагается.



# Мы не должны бояться работодателей!

В ИЮНЕ НА ПЛОЩАДКЕ ЛЫСЬВЕНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА СОСТОЯЛСЯ V ПЛЕНУМ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

**По основному вопросу повестки – о правозащитной деятельности краевого комитета ГМПР докладывали его председатель Александр ЛЯМИН и правовой инспектор труда Сергей ЛОЗБИНЕВ.**

## НАРУШЕНИЯ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ

Как отметил Александр Лямин, юридическая защита членов профсоюза имеет мощную мотивационную составляющую, однако защищать права работников в нынешних условиях становится сложнее. Правовая функция осуществляется в формате проверок трудового законодательства, индивидуальной защиты членов профсоюза в судебных инстанциях, обращений в контрольно-надзорные органы, оказания правовой помощи при разработке различных локальных нормативных актов, участия в переговорах при подписании коллективных соглашений и т. д.

В своем докладе правовой инспектор крайкома Сергей Лозбинева отразил характерные показатели по основным нарушениям трудового законодательства, которые выявляются в ходе проверок. Наиболее частые нарушения касаются оформления трудовых договоров, составления и утверждения графика отпусков, оплаты за сверхурочную работу, предоставления дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда, компенсаций и льгот за тяжелый труд, невыполнения отраслевого тарифного соглашения в части оплаты труда, несвоевременной выплаты зарплаты.

Сергей Лозбинева также привел примеры судебной практики по незаконному сокращению работников, отмены дисциплинарных взысканий, защиты пенсионных прав.

– Такие дела очень сложные, – отметил Сергей Николаевич. – Они требуют изучения многих документов. Тут важна позиция профсоюзных комитетов, которые должны изучить вопрос и сформулировать мотивированное мнение по тем или иным случаям. Большое значение имеет само желание работников защищать свои интересы, ведь многие просто боятся работодателей.

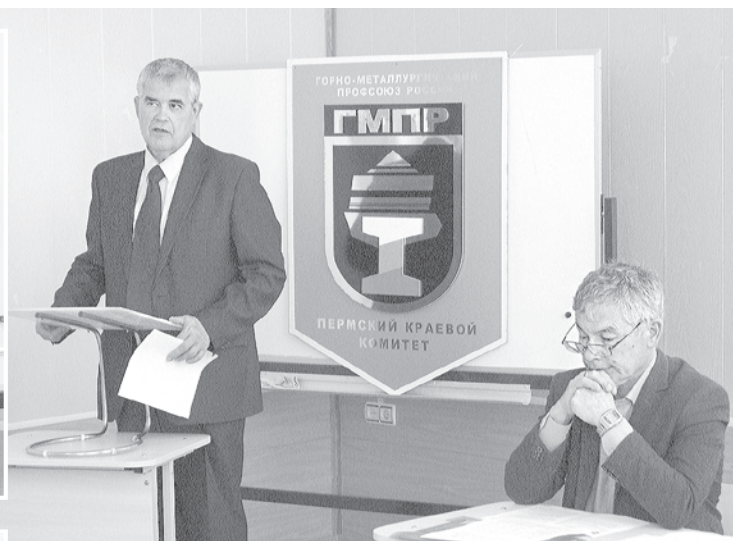
## ОПЫТ

А теперь несколько конкретных примеров. Уже больше года продолжается эпопея с выплатой премии (13-й зарплаты) работникам Сарановской шахты «Рудная» (Горнозаводский район) за 2016 год. Как рассказал Александр Лямин, с января 2017 года профсоюзный комитет шахты и краевой комитет ГМПР обращались к руководству по поводу ее выплаты. Директор ссылался на собственника и обещал «порешать вопрос». В результате был подан иск в прокуратуру, и уже в 2018 году это обращение было признано обоснованным. Однако до настоящего времени премия работникам так и не выплачена. Более того, не удалось добиться выплат и через суд, который вынес странное решение, что «зарплата – это дело индивидуальное для каждого работника, а профком не имеет права защищать коллективные интересы всего персонала...»

Была неприятная ситуация, связанная с еще одной членской организацией ГМПР – Лысьвенским МФЦ. Руководство этой организации постоянно нарушало права работников при направлении в длительные командировки в Пермь («ПК» рассказывал об этой истории в № 7 от 28.02.2018 г.). После обращения в



фото автора



профсоюз руководитель филиала **Екатерина Ананьина** стала оказывать давление на сотрудников, выдала уже подготовленные (!) заявления об исключении из профсоюза и потребовала их подписать, угрожая увольнением. В результате семь сотрудников филиала были вынуждены подписать такие бумаги с пометкой, что они «не имеют претензий к руководству» и «зарплатой довольны». Контрольно-надзорные органы по каким-то причинам не стали рассматривать заявление ГМПР. В итоге под нажимом руководства профсоюзная многофункциональная организация все-таки прекратила свою деятельность.

Стоит отметить, что в большинстве случаев профсоюзной стороне все-таки удается защитить интересы работников. Например, это касается возмещения морального вреда при получении профессиональных заболеваний. Трижды такая судебная процедура проходила с участием членов профсоюза Чусовского металлургического завода.

Успешно были восстановлены нарушенные права работников Соликамского магниевого завода и ЧМЗ в вопросах получения досрочной пенсии.

– По этим делам работники сами должны проверять, какие записи у них есть в трудовых книжках, в личных карточках, как указана профессия в нарядах, в других документах, получают ли они доплаты за вредные условия труда, специальное питание и другие льготы, – подчеркнул Сергей Лозбинева. – Часто наименование профессии работника не соответствует записи, которая указана в Едином тарифно-квалификационном справочнике профессий и должностей. Поэтому Пенси-

онный фонд РФ отказывает в назначении досрочной пенсии по старости.

## СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

На пленуме свой опыт правозащитной работы также представили руководители трех членских организаций ГМПР. Председатель профкома АК ЛМЗ **Андрей Головлев** сообщил, что профком объединяет девять различных предприятий акционерной компании. В восьми организациях действуют коллективные договоры. Для членов профсоюза проводится учеба по правовым вопросам. Также на предприятии действуют три комиссии по трудовым спорам (КТС). Благодаря функциям КТС многие сложные вопросы удается решить в досудебном порядке. Но был случай, когда одну из работниц ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» (входит в структуру АК ЛМЗ) уволили по сокращению штата буквально за два месяца до выхода на пенсию.

## Цифры и факты:

► На 1 мая 2018 года краевая организация ГМПР объединяет более 5 тыс. членов профсоюза.

► С начала года повысился уровень профсоюзного членства в трех организациях – «Пермские цветные металлы» (на 3%), Сарановская шахта «Рудная» (на 3%) и пожарная часть-45 (на 16,8%).

► Номинальная средняя зарплата в отрасли на начало 2018 года составляла 30 тыс. рублей (рост – 4,2% по сравнению с 2017 годом).

► Согласно отраслевому тарифному соглашению на 2017–2019 гг. минимальный размер оплаты труда на предприятиях ГМПР (при выполнении работником трудовых обязанностей) должен составлять не ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Благодаря помощи правового инспектора в суде между сторонами конфликта было заключено мировое соглашение, а женщине выплачено положенное выходное пособие.

Председатель первичной профорганизации 45-й пожарно-спасательной части г. Лысьвы **Сергей Новиков** отметил, что в правозащитной работе существует определенный информационный барьер, когда члены профсоюза просто не знают, к кому обращаться.

– Доходит до смешных ситуаций, когда ко мне на работу приходят жители Лысьвы и спрашивают юридической помощи как у адвоката, – говорит Сергей Викторович. – А в целом правозащитная деятельность крайкома ГМПР поставлена на очень высоком уровне. Об этом надо рассказывать как можно чаще.

Председатель ППО Соликамского магниевого завода **Александр Мальцев** отметил, что многие вопросы трудового законодательства четко не урегулированы. Например, это касается индексации зарплаты или оплаты работодателем медицинских осмотров, которые сотрудники вынуждены проходить в свой выходной день.

– Нам нужно придерживаться позиции, что такие медосмотры должны оплачиваться руководством, – отметил Александр Мальцев. – Это можно решить через отдельные соглашения или коллективный договор. В частности, для профкома «СМЗ» по данному вопросу предоставляются письменные консультации.

\* \* \*

В работе пленума принял участие главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**. Он сделал небольшой доклад и ответил на вопросы профактива.

На пленуме также заслушана информация о деятельности краевого комитета за январь-май 2018 года. В частности, Александр Лямин проанализировал динамику профсоюзного членства, привел данные о средней зарплате в отрасли, рассказал об организационно-массовых, обучающих мероприятиях, информационной работе и молодежной политике.



## ■ ■ ■ НОВАЦИИ ■ ■ ■

## Услуги – через интернет

**Интернет-сервис «Личный кабинет» все более востребован клиентами «Пермэнерго».**

В первом полугодии жители Пермского края подали 778 заявок на технологическое присоединение к сетям филиала «Пермэнерго», используя интерактивный сервис «Личный кабинет клиента». Такая услуга предлагается потребителям на сайте ОАО «МРСК Урала». В этом полугодии обратившихся на треть больше, чем за такой же период прошлого года, и почти в два раза больше, чем в первом полугодии 2016 года.

Интернет-сервис «Личный кабинет клиента» функционирует с декабря 2013 года. С помощью этой услуги можно оформить заявку на технологическое присоединение электроустановок к электрическим сетям ОАО «МРСК Урала», расположенным на территории Свердловской, Челябинской областей и Пермского края. Сделать это могут как физические, так и юридические лица.

Сегодня онлайн-сервис по технологическому присоединению «МРСК Урала» доведен до максимального удобства. В «Личном кабинете клиента» можно подписать договор с помощью электронной цифровой подписи (ЭЦП), а также с телефона, и проследить все этапы его реализации.

Вход в «Личный кабинет клиента» расположен на главной странице сайта компании ([www.mrsk-ural.ru](http://www.mrsk-ural.ru)). Внедрение данной интернет-услуги направлено на улучшение клиентского обслуживания, повышение доступности электросетевых услуг.

## ■ ■ ■ ТРУДОВАЯ ВАХТА ■ ■ ■

## Энергия молодых – на благо отрасли

**Бойцы стройотряда «Энергия-2018» готовы к трудовой вахте на объектах «Пермэнерго».**

В его составе студенты Пермского политехнического, Уральского федерального и Вятского государственного университетов. Для студенческого строительного отряда «Энергия» это пятый трудовой сезон. Путевки ребятам вручили в торжественной обстановке. В мероприятии приняли участие заместитель директора филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» **Раис Габдрахманов**, представители производственных отделений, руководитель Пермского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» **Алексей Блюмин**.

Полтора месяца бойцы ССО «Энергия-2018» будут трудиться на объектах Централных, Пермских городских, Кунгурских, Очерских, Чусовских и Чайковских электрических сетей. Перед рабочей вахтой все студенты прошли обучение, а на местах за ними будут закреплены наставники из числа опытных работников филиала. Все практиканты будут обеспечены спецодеждой, а в случае необходимости и средствами индивидуальной защиты. Также студенты получат парадную форму стройотряда ПАО «Россети».

С напутственным словом к бойцам обратилась **Анастасия Герасимова**, бывший командир ССО «Энергия», инженер второй категории производственного отделения «Центральные электрические сети»:

– В прошлом году после университета меня взяли в Центральные электрические сети, в службу транспорта электроэнергетики, где я трудилась в стройотряде. Считаю, мне



Заместитель директора «Пермэнерго» **Раис Габдрахманов**, руководитель Пермского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» **Алексей Блюмин**

крупно повезло, вопроса с трудоустройством у меня не было. Это интересная работа с хорошей перспективой профессионального роста. Желаю всем бойцам стройотряда «Энергия-2018» во время практики получить необходимые профессиональные навыки, приобрести полезный опыт. А также желаю – трудовых побед и ярких, позитивных впечатлений!

Работа студенческих строительных отрядов на объектах электросетевого комплекса страны осуществляется под эгидой ПАО «Россети». В филиалах соглашения заключаются с региональными отделениями «Российских Студенческих Отрядов». В «Пермэнерго» стройотряд «Энергия» создан в 2014 году. Девять бойцов после окончания вуза были приглашены на работу в «Пермэнерго».

## ■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

## Проверили мастерство водителей

**В «Пермэнерго» определили лучших водителей и машинистов спецтехники. В командном зачете победа досталась Кунгурским электрическим сетям.**



В соревнованиях профессионального мастерства приняли участие все производственные отделения филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго». Участники должны были продемонстрировать практические навыки в управлении транспортным средством, в оказании первой доврачебной помощи пострадавшему при ДТП, а также проверяться знания

правил дорожного движения и техники безопасности.

Первое место в командном зачете заняли представители Кунгурских электрических сетей, на втором месте – победители соревнований 2017 года – команда Чусовских электрических сетей, третьими стали Северные электрические сети.

В индивидуальном зачете сильнейшим в скоростном маневрировании на автомобиле ГАЗ-33081 стал **Денис Рыжов** из производственного отделения «Чусовские электрические сети». В выполнении специальных упражнений на автокране КС-55713 лучшим признан **Олег Канисев** из Очерских электрических сетей.

Самые высокие результаты в номинации «Машинист экскаватора-грузчика JCB-3CX» показал представитель Пермских городских электрических сетей **Александр Канюков**. Работник Кунгурских электрических сетей **Олег Ильин** выиграл соревнования среди водителей автомобиля УАЗ-3909. В номинации «Управление автогидроподъемником» победу одержал еще один представитель Кунгурских электрических сетей **Александр Бушмаков**.

Специальными призами отмечены самый опытный и самый молодой участники соревнований. Ими стали **Александр Попов** и **Константин Овчинников**, оба представители Очерских электрических сетей.

## ■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

## За победу – путевка в «Орленок»!

**Десятиклассник из Перми стал призером Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети».**

В Москве наградили победителей первой Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети» среди учащихся 9–10 классов российских школ.

Награды победителям и призерам вручили министр энергетики РФ **Александр Новак**, генеральный директор компании «Россети» **Павел Ливинский** и ректор Московского энергетического института **Николай Роголев**.

В число призеров олимпиады вошел и пермский школьник **Михаил Рудаков**, он получил диплом третьей степени.

До этого учащийся школы № 146 показал лучшие результаты в региональном отборочном этапе, организованном филиалом ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

Компания «Россети» на протяжении многих лет реализует различные проекты, направленные на популяризацию отрасли среди учащихся школ, вузов и ссузов. В этом году электросетевой холдинг провел Всероссийскую олимпиаду для старшеклассников, на которую заявились свыше 5 тысяч ребят из разных уголков России.

Состязания проходили в два этапа в 76 населенных пунктах в регионах присутствия группы «Россети». На первом этапе, который прошел по всей стране 31 марта, учащиеся продемонстрировали свои знания в таких дисциплинах, как физика, математика, информатика. Затем прошли заочные испытания, где школьники решали прикладные задачи в области электроэнергетики.

Победителей олимпиады приветствовал министр энергетики РФ **Александр Новак**:



**Михаил Рудаков** с генеральным директором ПАО «Россети» **Павлом Ливинским** и ректором МЭИ **Николаем Роголевым**

– Искренне рад, что олимпиада под эгидой компании «Россети» вызвала такой интерес у школьников, интересующихся энергетикой, и показала, как много талантливых ребят по всей стране. Наши планы по цифровизации экономики страны и, в частности, электроэнергетики требуют от будущих специалистов колоссального объема знаний по физике и математике, а также владения в совершенстве информационными технологиями, что вы, победители, продемонстрировали.

– В планах компании «Россети» совместно с коллегами из ведущих образовательных учреждений привлекать в электроэнергетику как можно больше одаренных молодых людей. Перед электросетевым комплексом стоит сложнейшая задача построения современной инфраструктуры, отвечающей высоким требованиям качества и надежности, поэтому нам нужны специалисты высокого уровня. Важно, чтобы наши будущие специалисты видели перспективу и знали, что мы их поддерживаем, – заявил генеральный директор компании «Россети» **Павел Ливинский**.

В августе победители и призеры федерального этапа олимпиады школьников «Россети» отправятся в детский центр «Орленок» города Туапсе, где пройдет проектная смена Всероссийского форума научной молодежи «Шаг в будущее».



■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Фото предоставлено ППО краевой детской клинической больницы



## Фея в белом халате

**Старшая медсестра-анестезист краевой детской клинической больницы Светлана ШЕРЕНКОВА стала главной «феей в белом халате».**

К дню медицинского работника «Комсомольская правда» проводила конкурс «Феи в белых халатах» при информационной поддержке министерства здравоохранения Пермского края. Благодарные пациенты и коллеги поддерживали участников, отдавая им свои симпатии.

Светлана Владимировна в 1995 году пришла работать в Пермскую областную детскую клиническую больницу медицинской сестрой-анестезистом, с 2002 года стала старшей медсестрой-анестезистом отделения реанимации. С. Шеренкова разработала стандарты листов наблюдения за периферическими и центральными катетерами, которые используют в работе в отделениях реанимации детской краевой больницы.

Светлана Шеренкова постоянно совершенствует профессиональные знания. В прошлом году приняла участие в Евро-Азиатском неонатальном форуме, где собрались эксперты со всего мира. В 2016 году заняла второе место во Всероссийском конкурсе «Лучших специалистов со средним и медицинским фармацевтическим образованием».

Еще с детства Светлана Владимировна решила, что свяжет жизнь с медициной, и уверенно шла к своей цели. «Выполняя какую-нибудь задачу, всегда стараюсь превзойти свой прошлый результат, это помогает мне достигать цели», — поделилась своим кредо С. Шеренкова.

Пресс-служба министерства здравоохранения  
Пермского края

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

## Оборотная сторона реорганизации

**Более 70 лет в Кунгуре работает кожно-венерологический диспансер. 2011 год стал началом нового этапа в деятельности этого лечебного учреждения. Именно тогда в результате реорганизации больница стала филиалом краевого КВД, что привело к потере финансовой самостоятельности со всеми вытекающими последствиями.**

Общественный совет по здравоохранению г. Кунгура провел плановую проверку по оценке деятельности Кунгурского филиала краевого кожно-венерологического диспансера. Организация работы лечебного учреждения оценена на «хорошо». Но благополучную в целом картину портит общее состояние здания и особенно аварийная крыша.

Здание, в котором находится диспансер, было построено во второй половине XIX века и, естественно, требует особого внимания. Симптомы плачевного состояния кровли проявляются все чаще: то потолки потекут, то кусок штукатурки отвалится, то обнаружится практически сгнившая потолочная балка. А однажды во время ураганного ветра сорвало лист железа. Только вот краевую «крышу» кунгурская кровля, видимо, совершенно не волнует. О проблеме заведующая филиалом **Елена Козицына** напоминает своему руководству регулярно, даже служебные записки на эту тему хранятся в отдельной папке с надписью «Крыша». Только вот ответов там нет.

Впрочем, непосвященный человек ничего тревожного в диспансере не обнаружит. Его коллектив сделал все, чтобы пациенты чувствовали

себя комфортно. Это касается мебели, освещенности помещений, туалетов и предметов гигиены в них, оснащения кабинетов специалистов, уборки и многого другого. Все опрошенные общественниками пациенты выразили полное удовлетворение условиями пребывания и лечения. Здесь все налажено и стабильно: работают поликлиника, круглосуточный стационар на 31 койку, дневной — на 17, лаборатория. Госзадание выполняется на 100 процентов. Нет облезлых дверей и обшарпанных стен. Только вот Елена Козицына призналась общественникам, что косметический порядок приходится поддерживать своими силами. Бывало, что перед очередным приездом проверяющих коллектив «сбрасывается», чтобы подмазать-подкрасить проблемные места. Поговаривают, что краевое руководство планирует строительство нового семиэтажного здания краевого диспансера.

— Если это произойдет, — говорит Елена Васильевна, — то на местах, скорее всего, останется только поликлинический прием. А для наших пациентов, подавляющее большинство которых относится к категории малообеспеченных, медицинская помощь станет просто недоступной.

Фото автора



Жертвой реорганизации стала даже профсоюзная организация. Все членские взносы оседают в бюджете краевого диспансера, и люди один за другим стали выходить из профсоюза. Сейчас их осталось трое во главе с председателем первички **Ниней Лашовой**.

— В этом лечебном учреждении была большая профсоюзная организация, — вспоминает председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура **Нина Ваганова**. — А Нина Аркадьевна Лашова, член нашего координаторского совета, и сейчас является одним из самых опытных профсоюзных лидеров города.

Процесс реорганизации лечебных учреждений Пермского края кажется нескончаемым, и не всегда он идет на пользу и больницам, и, главное, пациентам.

— Мы видим, что тенденция складывается очень тревожная, — подвела итог проверки председатель общественного совета по здравоохранению **Валентина Высоцкая**. — Понятно, что любая реорганизация в наше время направлена на экономию средств, но при этом нельзя забывать о правах и интересах пациентов.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

■ ■ ■ ЛИДЕР ■ ■ ■

## Наград достойны все профактивисты...

**В Соликамске стало доброй традицией чествовать передовые трудовые коллективы, общественные организации, а также лучших профсоюзных активистов на городском торжественном собрании. Самыми престижными наградами, вручаемыми на этом вечере, являются дипломы общественного признания. Причем кандидатуры для награждения такими дипломами определяются рейтинговым голосованием на заседании городской трехсторонней комиссии.**

Номинанты проходят строгий отбор, так что порой не все соискатели набирают нужное число голосов. На городском вечере «Славим труд в цветении весны!» трое из девяти дипломантов оказались медицинскими работниками. Заслуженные награды были вручены **Марине Бойченко**, председателю горкома профсоюза работников здравоохранения, психологу «Центра медицинской профилактики», **Лидии Чулкиной**, ветерану труда сферы здравоохранения (она 35 лет отработала детским врачом-стоматологом), а также **Наталье Добрыниной** (на фото), врачу-дерматовенерологу, заведующей стационаром Соликамского филиала краевого кожно-венерологического диспансера (СФ ККВД). Наталья Добрынина удостоена еще и знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». О том, как удалось добиться таких успехов на профсоюзном поприще, наш корреспондент попросил рассказать саму Наталью Добрынину.

— Общий медицинский стаж у меня превысил 30 лет, — говорит Наталья Васильевна. — Родилась я в Соликамске. Папа был агрономом. Мама, работавшая швеей, сильно болела. Может, поэтому, видя мамы страдания, я и пошла учиться после школы в Соликамское медицинское училище. Получив специальность акушерки, работала некоторое время в женской консультации. Вскоре в числе луч-



Фото автора

ших выпускниц медучилища меня направили в областную клиническую больницу, где тоже работала акушеркой. Затем поступила в Пермский медицинский институт. В 1994 году поступила на работу в Соликамский кожно-венерологический диспансер, где прошла интернатуру. Защитила через два года диплом по специальности врач-дерматовенеролог. В январе нынешнего года меня назначили заведующей стационаром...

К профсоюзной работе Наталья Васильевна, по ее словам, приобщилась еще во время учебы в медучилище, затем активно занималась общественной работой в годы учебы в вузе. Но в 90-годы она застала массовый выход медицинских работников Соликамска из профсоюзных рядов. Возрождение профсоюзного движения, отметила Наталья Добрынина, наступило в 2012 году, когда Соликамский горком профсоюза работников здравоохранения возглавила Марина Бойченко.

При первой же встрече Марина Николаевна посвятила в свои планы по воссозданию первичных профсоюзных организаций. И работа действительно закипела нешуточная. Наталья Добрынина возглавила тогда первичную профсоюзную организацию Соликамского КВД. Это ЛПУ, кстати, обслуживает все северные районы Прикамья, так что нагрузка у специалистов здесь приличная. Тем не менее общественная работа не стала тягостью для Натальи Добрыниной.

— Своей неиссякаемой энергией, энтузиазмом, азартом Марина Николаевна сумела вдохновить и раскрутить наши трудовые коллективы и профсоюзные организации, — утверждает Наталья Добрынина. — Горком профсоюза сразу же организовал компьютерные классы для всех желающих повысить квалификацию. Участие во всех мероприятиях, проводимых горкомом профсоюза — в разных конкурсах, соревнованиях, праздниках — стало для всех обязательным. Одно из главных качеств, которое способствовало повышению активности профсоюзной работы, это развитие соревновательного духа. Никто ведь не хочет быть последним. Поэтому каждый коллектив старается показать все лучшее,

разбудить и развить имеющиеся у работников таланты и увлечения. С выдумкой, старанием, массовым участием мы стали проводить наши профессиональные праздники — День медицинской сестры, День медицинского работника, а также День профсоюзного активиста и другие даты.

Мы проводим разные акции и в своем лечебном учреждении, что помогает сплотить коллектив. В СФ ККВД входят два подразделения — поликлиника и стационар с общей численностью 40 человек. Большинство из них состоит в профсоюзе. В свободное время посещаем бассейн, выезжаем на природу, проводим соревнования. Обязательно отмечаем дни рождения, юбилейные даты и другие важные события в жизни наших работников.

Недавно в краевом здравоохранении вновь прошла реорганизация. В результате укрупнения профсоюзная организация СФ ККВД потеряла статус первичной — взносы сейчас перечисляются в профком краевого клинического КВД. Тем не менее Наталья Добрынина рук не опускает:

— Мы, как и прежде, будем участвовать во всех профсоюзных мероприятиях, проводимых в городе. Отраднo, что наш горком профсоюза старается отметить всех отличившихся. Лично для меня профсоюзные награды стали, конечно, приятной неожиданностью и высокой честью. Общественная нагрузка не оплачивается, хотя отнимает много сил и времени. Поэтому я считаю, что высоких наград достойны все профсоюзные активисты, работающие в здравоохранении, в других бюджетных сферах и на производстве...

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск



## Александр Иванов:

# «Наша цель – стать лучшим санаторием Приволжского федерального округа»

**Сосновый бор, гордо возвышающийся над обрывом реки, земляничные и клубничные поляны, чистая, величавая, умиротворяющая Сылва... Манит людей здешняя природа. Тем, кому довелось отдохнуть в «Красном Яре», хотят вернуться сюда снова и снова.**

Климатические условия в этом заповедном уголке Кишертского района уникальные: учеными Пермского медицинского университета доказано, что средняя годовая температура здесь всегда выше, чем в ближайших районах, и солнечных дней в году в «Красном Яре» больше, чем в среднем по Западному Уралу.

Тишина, чудодейственный воздух и живописная природа создают благоприятный климат для отдыха и лечения. Воздух здесь с высоким содержанием озона и кислорода, наполнен фитонцидами хвойных деревьев. Вот почему тем, кто приезжает в здравницу, здесь так хорошо спится! Легкие очищаются, выбрасывают из себя «городские шлаки». Местность здесь холмистая да гористая, и регулярные пешие прогулки по лесным тропам помогают укреплять сердечно-сосудистую, нервную системы. А тех, кто купается в Сылве, ждет еще один сюрприз – быстрое течение создает эффект противотока, что помогает и при стрессах, переутомлении и... целлюлите.

В прошлом году санаторий «Красный Яр» отметил свое 85-летие. Многие жители Прикамья любили приезжать сюда, в эти сказочно красивые места, когда здравница была еще Домом отдыха. За время его существования здесь побывало около 450 тысяч человек.

В 2000 году Дому отдыха «Красный Яр» присвоили статус санатория. В 2012 году «Красный Яр» присоединили к ЗАО «Курорт «Ключи». Данный проект уникален для Пермского края и профсоюзных здравниц. Благодаря этому проекту у «Красного Яра» появилась возможность модернизировать материально-техническую базу здравницы, выйти на качественно новый уровень оказания услуг, расширить их ассортимент, внедрить новые методики и технологии, совместно с Пермским медицинским университетом продолжить научную деятельность.

– За последние пять лет в «Красный Яр» инвестировано более 40 миллионов рублей, – говорит директор обособленного структурного подразделения ЗАО «Курорт «Ключи» «Санаторий «Красный Яр» **Александр Иванов**. – Эти деньги санаторий заработал сам. Ежегодно мы ремонтируем от 6 до 10 номеров спального корпуса, благоустраиваем территорию, в планах на этот год – строительство мини-зоопарка, устройство системы вентиляции пищеблока, строительство автостоянки с освещением и видеонаблюдением, устройство ливневой системы водоотведения.

В прошлом году мы приняли две с половиной тысячи отдыхающих. Средняя цена по году – 1700 рублей в сутки. Самые разные люди покупают наши путевки. И пенсионеры, и мамы с детьми. Есть и руководители крупных фирм и предприятий, бизнесмены, которые могут позволить себе и заграничные курорты. Но они говорят: «Красный Яр» ни на что не променяем – здесь мы и восстанавливаемся, и отдыхаем». Пребывание в нашем санатории благотворно влияет на людей всех возрастов – избавляются от синдрома хронической усталости взрослые, успокаиваются и лучше спят дети.

Мы поставили перед собой задачу – стать лучшим санаторием в Приволжском федеральном округе. Это сделать реально, и мы уверенно идем к этому.



Фото автора



А вот что говорят отдыхающие санатория «Красный Яр».

**Е. Леонтьева:**

– Приехали в санаторий «Красный Яр» в первый раз, до этого лечились на курорте «Ключи». Все очень понравилось: оздоровительные процедуры, все виды массажей, физиотерапевтические процедуры, грязи, ванны и сауна с бассейном. Все сотрудники и медицинские работники доброжелательные, внимательные, отзывчивые. В свободное от процедур время не давали скучать культмассовики Елена Ивановна, Степан Степанович и Анастасия. Надеемся, что в скором будущем мы сюда вернемся.

**Анатолий Р.:**

– Очень спокойное и благодатное место. Хорошее питание, свежий воздух. Удивительные процедуры. Радушные, ненавязчивые, добрые и внимательные сотрудники. Отдохнул очень хорошо. Обязательно приеду сюда в следующий раз.

**Марина С.:**

– Я отдыхала в санатории «Красный Яр» два раза. Санаторий расположен в живописнейшем месте! Вокруг огромные сосны и красавица река! Гулять в этом месте – сплошное удовольствие!!! Теперь обо всем по порядку. Номера. Выбрать номер вы можете по своему вкусу, начиная от стандартного двухместного и заканчивая люксом. Все номера оборудованы современной мебелью, хорошими шкафами-купе и отличной техникой (телевизор, холодильник, чайник). По вашему требованию в номер могут поставить детскую кроватку. Постельное белье за двухнедельный отдых нам поменяли два раза, полотенца-простыни меняют каждый день! Практически во всех номерах (за редким исключением) есть балконы. Питание. Питание в данном санатории заказное, по меню и по выпisanному вам столу! Готовят вкусно, кормят отлично четыре раза в день. В санатории есть бассейн с сауной и спелеокамера, йодобромные ванны и массаж, магнитотерапия и ингаляции, ароматерапия и Нуга Бэст. Главное лечение данного санатория – пешие прогулки по головокругительному месту под названием Красный Яр! Досуг. Все отлично! Танцы и посиделки с самоваром, бильярд и просмотр кинофильмов, кружок вышивки и библиотека. Если бы меня спросили: «В какой санаторий ты бы поехала отдохнуть?», я бы, не задумываясь, ответила: «В «Красный Яр»!

**Лариса М.:**

– В «Красном Яре» меня привлекает чистейшая экология, головокругительной красоты пейзажи. Здесь и альпийские луга, и итальянские горки, и таежные леса. Чистейший воздух, звенящая тишина. Для тех, кто хочет насладиться звуками природы, это райское местечко: много певчих птиц, шепот качающихся

елей и сосен. По соседству с санаторием чистая река Сылва. В Сылве купаться и рыбачить здорово! Кроме того, по Сылве многие сплавляют. Санаторий организует сплавы, а также экскурсии на водопад Плакун (один из немногих водопадов на Урале), в музей самоваров в Суксуне. Территория санатория хорошо обустроена и чистая. Есть новая детская площадка, футбольная площадка. В корпусе сделан ремонт, в номерах есть все необходимое. Сотрудники санатория вежливые и гостеприимные. В вечер приезда нас встретил охранник и сразу же отправил на ужин. На следующее утро при оформлении анкеты посетителя администратор меня поздравила с днем рождения, увидев дату моего рождения, и подарила несколько календарей с фото местных природных красот. Было очень приятно и неожиданно. Развлечения для спокойного, неспешного отдыха. Рыбалка, прокат велосипедов, прогулки, пикник у костра по вечерам с песнями и частушками.

Очень понравилось то, что сотрудники санатория и его гости, как одна большая семья. У костра, например, все принимали участие в исполнении песен, частушек, в играх. По вечерам танцы и караоке. Директор санатория и его супруга – молодые, задорные и энергичные, сами участвуют во всех мероприятиях. Хочется отметить особую душевность и теплоту, которые редко где можно встретить. Например, в столовой отдыхающие, сидящие за соседними столиками, здороваются друг с другом, разговаривают, как давние знакомые. И сотрудники столовой доброжелательны и всегда готовы помочь. Для тех, кому необходимо уединение, здесь созданы замечательные условия. В корпусе есть круглосуточная библиотека (отдельный кабинет с книгами, журналами и альбомом, посвященным «Красному Яру»). Для меня стал находкой томик произведений польского поэта Мицкевича. С удовольствием посмотрела альбом «Красного Яра»: жизнь санатория в ретроспективе. Есть творческая мастерская, где можно заняться рукоделием (например, научиться вышивать лентами). Проводятся игры с детьми, есть показ фильмов. Ну и наконец, приятный бонус: нам подарили карточку клиента со скидкой на дальнейшие посещения санатория «Красный Яр» и курорта «Ключи». А еще цены демократичные на все.

**Петр В.:**

– В этом санатории я отдыхаю не первый раз и каждый раз радуюсь тому, что именно здесь борются за своих клиентов и гостей. Очень хороший персонал, внимательные врачи и медсестры, и никто не хамит и не грубит.

Людмила ШЛЫКОВА



■ ■ ■ СУДЬБА ■ ■ ■

# Вязовское счастье

Эта история о женщине, которая считает себя баловнем судьбы. Не потому, что жизнь заботливо оградила ее от трудностей, испытаний и разочарований, а потому что дала счастье всегда заниматься тем, что ей нравится. Удивительно, сколько в этой хрупкой женщине созидательной энергии и нескончаемой любви. К своим детям, к мужу, родителям, дому и делу, которое назвать работой язык не повернется. Это, скорее, воплощение дара божьего. Галина Вязова – многодетная мама, хозяйка большого дома, талантливая художница, родоначальница известных далеко за пределами Кунгура «Вязовских пряников», обладатель двух гран-при Всероссийских конкурсов.

## ВСЕ НАЧАЛОСЬ В АБРАМЦЕВО

Гале было пятнадцать, когда она поступила в Абрамцевское художественно-промышленное училище и уехала из родного Волгограда. Как оказалось, навсегда. Диплом об образовании был не просто «красным», а «с одобрением», дающим право на поступление в Мухомское училище. Но учеба в Абрамцево закончилась в феврале, и до поступления было несколько свободных месяцев. Любимой другой выпускник устроил бы себе каникулы. Но деятельная натура Галины требовала впечатлений, и новоиспеченный резчик по дереву отправился в незнакомый Кунгур, который случайно попал на глаза в списке мест для распределения. Здесь девушка, что называется, с ходу стала преподавателем в местном художественном училище. Думала, на несколько месяцев, а оказалось – почти на три десятка лет.

История любви с будущим мужем тоже началась в Абрамцево. Игорь Кожухов учился на курс младше. Свою дипломную работу делал в Москве, защита прошла на «отлично», завершившись «красным» дипломом. Последовали заманчивые предложения работы в Абрамцево и в Москве. Но Игорь выбрал Кунгур, где его ждала любимая девушка.

– Я его позже спрашивала, почему он на меня глаз положил, – смеется Галина. – А он говорит: ты была очень веселая. На самом деле я такая и была. Жизнь для меня была, как сказка.

Игорь Юрьевич стал преподавателем в том же училище, и вскоре молодые сыграли свадьбу. Мухомское училище так и не дождалось Галину Вязову. Высшее образование она все-таки получила, спустя несколько лет, в том же Абрамцево.

## О САМОМ ГЛАВНОМ

Детей в семье Игоря и Галины пятеро с разницей между первым и последним в 24 года. Василиса, Семен, Иван, Аня и Саша. Василиса практически с рождения была для мамы другом. С ней, говорит Галина, всегда можно было договориться, она не капризничала, не требовала к себе особого внимания. Сейчас девушке 27, по образованию – эконо-

номист. Вторым, спустя почти десять лет, родился очень долгожданный сын – Семен. Сейчас ему семнадцать, он – студент Пермского университета, изучает туристический сервис. По уверениям врачей, Семен должен был стать последним ребенком Галины и Игоря. Но... не прошло и года, как оказалось, что медицина ошиблась. Правда, у наблюдавшего Галину доктора были тогда сомнения, стоит ли рожать этого ребенка. Родители посоветовались и решили, что при любом исходе это их крест, который они должны нести. И на свет появился Иван, сейчас ученик выпускного класса лицея. В том же лицее в седьмом классе учится Аня. Младшему сыну Вязовых-Кожуховых, Саше, три годика.

Галина рассказывает о своих детях, как о равных себе: без умиления и сюсюканья.

– Василиса буквально пронизана всем, что мы делаем. Она уже взрослая, собирается выйти замуж, но, думаю, будет всегда рядом с нами. А вот Семен мечтает о своем большом доме и семье, где будет много детей. Ваня – неожиданный и желанный ребенок. От него много заботы и радости, он очень музыкальный, играет на пианино, гармошке, гитаре. Аня – светлый человечек, уже сейчас мечтает, что в будущем родит семерых детей. Саша еще маленький, его все просто любят и заботятся о нем.

Семья живет в большом двухэтажном доме. Не особняк в стиле «новых русских», без колонн и прочих архитектурных наворотов. Когда супруги купили его, старый дом был очень холодным и неустроенным. И вот уже два десятка лет Игорь с помощью жены и ее родителей доводит жилище до ума. Комната за комнатой семейное гнездо преобразуется. А появился этот дом благодаря счастливому стечению обстоятельств. Впрочем, в нашей жизни, как известно, везет тому, кто везет. В далеких девяностых Галине и Игорю довелось делать иконостас для одного из храмов Кунгура. И так



Фото автора

случилось, что вскоре после этого в город приехал Патриарх Алексей Второй. Резное чудо кунгурских мастеров произвело на предстоятеля большое впечатление, и он пригласил резчиков в Москву. Поехать смог только Игорь со своими учениками. На заработанные там деньги и был куплен дом. Но если у кого-то сложилось впечатление, что блага сыпались на семью нашей героини, как из рога изобилия, то он сильно заблуждается.

– Мы всегда жили с затянутыми поясами, – вспоминает Галина. – Были времена, когда мы покупали, например, три банана и делили на всех. Доходило до того, что из-за безденежья срывались, скандалили, ругались. Я обижалась на мужа, когда он, например, полгода проработал бесплатно из-за неверно составленного договора. Однажды Ваня мне сказал: мама, мы все умрем. Куда ты попадешь, в ад или в рай, это твой выбор. И я вдруг успокоилась. И сегодня думаю: слава Богу, что это было, потому что трудности сближают.

## КОЛХОЗ ВМЕСТО ИСПАНИИ

Когда перспективная выпускница Абрамцевского училища уехала на Урал, да еще и осталась там, многих это удивило. А ведь действительно, в жизни Галины и Игоря все могло бы сложиться иначе. Предпосылки и предложений для этого было до-

статочно. Например, однажды матрешки, которых делала на продажу Галина, попали из салона в Подмосковье на выставку в Испанию. Туда же на месяц предложили поехать и автору. Девушка решительно отказалась, потому что наступал сен-

заготовки для досок, Галина – придумывать эскизы и резать доски, на Василису легла вся бумажная работа, бухгалтерия и менеджмент. К семейному делу понемногу подтягиваются и младшие дети. Аня проводит презентации, а один из сыновей под присмотром мамы самостоятельно вырезал свою первую пряничную доску.

Вязовские пряники стали появляться на разных праздниках не только в Кунгуре, но и в других городах Прикамья, семья участвовала в выставках, фестивалях, конкурсах. И везде Галина, открытая душа, делилась своим пряничным опытом. Результат оказался несколько неожиданным.

– Когда в первый раз ездили на фестиваль малых городов России, мы были единственные с пряниками, – рассказывает Галина Юрьевна, – а теперь каждый город со своими. Это все от нас пошло, мы всех научили. Я сначала расстраивалась: вот наплодила конкурентов. И тут однажды случайно прочитала в книге: «Радуйся чужим успехам, потому что в этом мире всем всего хватит». И так хорошо на душе стало. Я теперь этому учусь.

Восемь лет назад пряничный мастер-класс вошел в тур «Россия, какая она есть». В доме появилась специальная комната – пряничная. Здесь резная расписная мебель, занавесочки в народном стиле, на стенах многочисленные пряничные доски... Как писал поэт, «здесь русский дух, здесь Русью пахнет». И застали в дом Вязовых-Кожуховых иностранцы: из Бразилии, Австралии, Новой Зеландии...

– Они у нас сами замешивают тесто, выбирают доски, лепят пряники. Все получается весело, и они, как дети, в полном восторге, – рассказывает Галина. – А в заключение мы все вместе пьем травяной чай с пряниками.

Однажды организаторы тура прислали отзывы туристов. Судя по ним, самыми яркими впечатлениями двухнедельного путешествия стали Великая китайская стена и Вязовские пряники.

Галина передвигается по своему большому дому легко и стремительно: от стола к плите, от плиты к шкафу, из одной комнаты в другую... Почти неслышно и изящно перебегают ее босые ножки. Непосвященный решит, что все этой улыбчивой и открытой женщине далось легко. А она просто счастливая: любит жизнь, такую, как она есть, и ни о чем не жалеет.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

- Озеро Турояк + Сатка – 3–5, 24–26 августа
- Город Казань – аквапарк «Ривьера» – 20–22 июля
- Ижевский зоопарк – 28 июля
- Озеро Зюраткуль + Сатка – 13–15 июля
- Алмазы Урала – 14 июля
- В.-Чусовские городки – 22 июля
- Автобусный тур «Жемчужина Кавказа» – 22–29 июля
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 16–21 июля
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 16–22 июля
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 22–28 июля
- Алтай: 8–17 июля, 5–14 августа
- Оз. Байкал: 21.07–03.08, 4–17.08
- Карелия: 22–30 июля
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Краснодарский край

**КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО** на металл: старое, ржавое, аварийное, разукрупленное, вывезу сам. **Тел. 89519377465.**

тябрь, и Галине Юрьевне предстояло со своими первокурсниками ехать в колхоз.

– Я была уверена, что если я пропущу колхоз, то как я со своей группой дальше буду работать. И я осталась в колхозе, где было очень здорово.

Тогда казалось, что подобных предложений будет очень много, и вся жизнь впереди. Но случилось так, как случилось, и Галина опять ни о чем не жалеет. К тому же жизнь вскоре все повернула, как надо, словно отблагодарив семью за терпение и верность.

## ПРЯНИЧНАЯ ИСТОРИЯ

В начале двухтысячных в Кунгуре начали проводить фестивали воздухоплателей «Небесная ярмарка». Одним из сопутствующих мероприятий был конкурс сувенирной продукции. На первом же конкурсе победило изделие Вязовых-Кожуховых. Призом стал полет на воздушном шаре, на который семья делегировала Василису. В знак благодарности за полет Галина вырезала пряничную доску с изображением аэростата, а пряники подарили пилотам. Через них гастрономический сувенир попал в городскую администрацию, с легкой руки главного городского музейщика пряники назвали вязовскими. Так все и завертелось. Оформили ИП, Игорь стал делать

И. о. главного редактора **Л. Д. ШЛЫКОВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3440

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 99-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
10.07.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.