



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 25 (1485) • 18 ИЮЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ГЛАВНАЯ ТЕМА ■ ■ ■

## Это и есть настоящая солидарность!

Как мы уже сообщали, 10 июля в «Саду камней» состоялся митинг профсоюзов против повышения пенсионного возраста. Он собрал более двух тысяч человек. Это самая крупная акция протеста по заявленной тематике, прошедшая в краевом центре. А всего таких митингов в Перми было уже семь



понимаем, что у людей пожилого возраста снижаются возможности к психологической и профессиональной адаптации к технологическому процессу. Возникают также вопросы по состоянию здоровья работников с учетом современных требований к рабочему месту, повышению конкуренции на рынке труда для молодежи и т. д. Без четкого понимания, как преодолеть негативные последствия всех этих вопросов, а самое главное – без законодательно оформленных механизмов, вселяющих уверенность в людей, начинать реформу нельзя.

### АРГУМЕНТЫ

На митинге выступили председатель первичной профорганизации «Пермские пороховики» **Олег Шиликовский**, заместитель председателя территориальной организации профсоюза работников образования **Татьяна Шелатанова**, руководитель краевой организации профсоюза АПК **Владимир Шалаев**, заместитель председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Алексей Монзин**, председатель первичной профорганизации ООО «Автотранскалий» (г. Березники) **Елена Малютина**, председатель цехового комитета цеха № 33 ППО «Пермские моторы» **Наталья Божина**, руководитель краевой организации Электропрофсоюза **Андрей Сачков**, председа-

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■  
**Итоги единого дня  
коллективных  
действий «Профсоюзы  
против повышения  
пенсионного возраста!»**

10 ИЮЛЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ  
ПРОШЛИ МАССОВЫЕ  
ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ  
ПРОТЕСТА ПРОТИВ  
ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Митинги состоялись в 11 муниципальных образованиях, включая город Пермь. В них приняли участие 4260 человек (2000 человек – в краевом центре).

Митинги прошли в Березниках (11 июля, участвовало примерно 300 человек), Чайковском (300), Соликамске (400), Лысьве (200), Чусовом (200), Чернушке (300), Верещагино (140), Октябрьском (100), Очере (150) и Кизеле (150).

В ходе единого дня коллективных действий были собраны 19 992 подписи против повышения пенсионного возраста и реализации проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

В четырех муниципальных образованиях прошли пикеты, в 15 территориях – профсоюзные собрания, в шести муниципалитетах – встречи с главами.

В рамках акции молодежным советом (МС) Пермского крайсовпрофа был организован флешмоб в Инстаграм. В социальной сети «ВКонтакте» пост о проведении митинга собрал около 6 тысяч (!) просмотров. На митинге члены совета раздали более 500 листовок с призывом не оставаться в стороне от общей проблемы. Заместитель председателя МС **Алексей Монзин** стал одним из спикеров, призвав молодежь не быть равнодушными и активно отстаивать свои права.

Борьба продолжается!

«ПК»



В последние 4–5 недель тема пенсионного обеспечения стала главным внутриполитическим раздражителем в России (наряду с чемпионатом мира по футболу). Причин тому много, но главная – это недовольство абсолютного большинства граждан (свыше 90–92%) стремлением правительства РФ «продать» этот законопроект без учета мнения всех заинтересованных сторон.

### КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

В рядах митингующих были представители большинства членских организаций крайсовпрофа. Самые крупные делегации собрались от Пермского территориального совета Роспрофавиа, краевой организации профсоюза работников промышленности, Росхимпрофсоюза, Электропрофсоюза, территориальной профорганизации работников образования и науки. Также свою гражданскую позицию выразили работники агропромышленного комплекса, здравоохранения, лесных отраслей, машиностроения, культуры, строительства, жизнеобеспечения, почтовой связи и т. д.

Стоит отметить, что в Пермь приехал профсоюзный актив из Березников, Губахи, Кунгура, Краснокамска, Пермского и Ильинского районов. Вот она, солидарность!

В руках митингующих были лозунги: «Повышайте качество жизни, а не пенсионный возраст!», «Правительство, займись экономикой!», «НЕТ – повышению пенсионного возраста! ДА – повышению зарплат!», «Депутаты, скажите «Нет» людоедскому закону!», «У нас пенсия – синоним нищеты!», «Работы нет для 50-летних, где ее найти в 60?», «Остановите пенсионный геноцид!», «Хотим жить НА пенсии, а не умереть ДО!», «Бей тревогу, молодежь, проморгаешь, пропадешь!» и другие.

Выступая на митинге, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** отметил, что правительство не учло последствий резкого повышения пенсионного возраста во всех аспектах экономики и демографии:

– Например, это касается трудоустройства пожилых граждан. Пока сегодняшние пенсионеры работают на самых низкооплачиваемых местах, воспринимая свою работу как добавку к пенсии. А если пенсии не будет, то человек автоматически перейдет в статус нищего, – подчеркнул Сергей Николаевич. – И это, если человек может работать... Говоря об ускоренной цифровизации экономики, мы

тень крайкома профсоюза потребкооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**, председатель краевой профорганизации работников культуры **Алексей Толстиков**, член совета молодежи первичной профорганизации «СТАР-ИНКАР» **Александр Ситников**, председатель первичной профсоюзной организации «Городской детской поликлиники № 3» **Роза Онегова**.

Все выступающие дали крайне негативную оценку проекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Затем участники митинга приняли резолюцию, которая направлена в Совет Федерации, Госдуму, правительство Пермского края, Законодательное собрание Пермского края, депутатские объединения в Законодательном собрании Пермского края.

Напомним, что первое чтение законопроекта о повышении пенсионного возраста запланировано уже на 19 июля. Этот день председатель крайкома профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев** назвал «черным четвергом».

Окончание на стр. 2

Фото Виктора Жилинского





■■■■ СОЦСЕТИ ■■■■

## «Батальоны просят огня!»

**По итогам трех митингов против повышения пенсионного возраста выражаю личную благодарность председателям первичек, которые смогли организовать работников на акцию протеста.**

Отдельная благодарность работникам отрасли – гражданам России, пришедшим на митинг отстаивать свои конституционные и трудовые права.

Губаха – вы молодцы! Преодолеть 250 километров – заслуживает уважения! Березниковцы – вы Герои! Целый час под молниями и проливным дождем. Вы не дрогнули и высказали свой протест! Больше тысячи химиков приняли участие в митингах протеста! Мы с вами провели три флешмоба – в Перми, Соликамске и Березниках. Запущено в небо 1000 черных шаров с надписью «Пенсия». Черные – потому, что наш пенсионный фонд – это черная бездонная дыра... Улетели в небо – улетели пенсии и стали далеко! А что не улетело, то смыло в Березниках...

Предложения, которые звучали от шахтеров в Березниках, не могу опубликовать. Посадят за экстремизм. Но батальоны просят огня!..

**Алексей КЛЕЙН,**  
председатель Пермской краевой  
организации Росхимпрофсоюза

■■■■ АКЦИЯ ■■■■

## ГМПР против варварского закона!

**10 июля в соответствии с решением региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНП профсоюзы Прикамья провели митинги протеста против повышения пенсионного возраста в Соликамске, Чусовом и Лысьве.**

Как сообщает сайт краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), в Соликамске на митинг вышли около 200 металлургов.

В Чусовом прошла серия митингов, также был организован сбор подписей под резолюцией с требованием к органам власти остановить повышение пенсионного возраста, пока не будут исчерпаны доступные механизмы пополнения бюджета и Пенсионного фонда России. Это повышение заработной платы работников, повышение ставки подоходного налога для богатых, обеспечение уплаты налогов всеми предприятиями и работодателями, в том числе платежей в Пенсионный фонд России.

Стоит отметить, что городская Дума Чусового под руководством председателя профкома Чусовского металлургического завода **Александра Штина** приняла постановление не поддерживать повышение пенсионного возраста.

В Лысьве, несмотря на сильный дождь, на митинг пришли около 300 человек. Большая часть из них представляла профсоюзную организацию АК ЛМЗ (Лысьвенский металлургический завод).

Председатель профсоюзной организации АК ЛМЗ **Андрей Головлев** отметил, что «Лысьвенские депутаты, несмотря на предложение профсоюзов поддержать протест против варварского закона, решили отомлчаться. Может из-за такой пассивности наших депутатов из Лысьвы в Чусовой уже «куплыли» почта, горгаз, медицина, Роспотребнадзор и другие организации?».

Надо сказать, резонный вопрос к представителям власти: кого они представляют? Пермские законодатели поддержали повышение пенсионного возраста, несмотря на протесты 90 процентов избирателей!

«ПК»

■■■■ ГЛАВНАЯ ТЕМА ■■■■

# Это и есть настоящая солидарность!

Окончание. Начало на стр. 1

### ДОСЛОВНО

**Андрей САЧКОВ,** председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза:

– Что такое увеличение возраста выхода на пенсию? Это, в первую очередь, недополученные средства. При средней российской пенсии в размере 14 тыс. рублей мужчины недополучат примерно 840 тыс. рублей, а женщины – более одного миллиона. Взамен обещают рост пенсий на целую 1000 рублей в месяц. Еще это отнятое время спокойного отдыха, на которое работники рассчитывали, отработав верой и правдой много лет. Граждан пытаются лишить в их единственной жизни времени, которое они планировали посвятить своей семье, детям и внукам. Нас пытаются лишить остатков здоровья, которое мы неминуемо тратим на производстве, ничего не давая взамен. Нам говорят, что средний возраст населения растет. Действительно средний возраст смерти среди мужчин составляет 64 года, женщины живут до 75 лет. Но этот показатель при том, что мужчины выходили на пенсию в 60, а женщины в 55 лет. А каков будет показатель смертности, когда работники будут вынужденно дополнительно отработать пять и восемь лет?

**Олег ШИЛЫКОВСКИЙ,** председатель ППО «Пермские пороховики»:



– Да, пенсионная реформа назрела! Пенсии действительно малы, а назначение пенсий несправедливо. Власть и народные избранники при выходе на пенсию имеют 75 процентов утраченного заработка, а простой народ и 40 процентов не имеет. У простого народа и возможности-то нет: ни оздоравливаться, ни лечиться, ни жить долго до того возраста (до 65 лет) для мужчин и (до 63 лет) для женщин, до которого рекомендует власть. В этом случае власти необходимо издать указ, чтобы население не имело права умирать раньше 65 лет... Предлагаю обратиться к президенту с просьбой: развернуть правительство РФ и народных избранников лицом к народу. Для этого всего лишь необходимо идти к цели нормальными, понятными и логичными для всех действиями. А именно: начать применять цивилизованные и честные методы по наполнению бюджета страны – бороться

с «серыми» зарплатами, контролировать уплату налогов всех предпринимателей, ввести прогрессивный налог по принципу: больше получаешь – больше и плати!

**Владимир ШАЛАЕВ,** председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК:



– Власть выдают реформу за панацею, у которой нет альтернативы. И все это под видом благих намерений правительства с заботой о благосостоянии нашего народа и, в частности, пенсионеров. У меня как представителя профсоюзов агропромышленного сектора в голове не укладывается вопрос: а они вообще представляют себе, что такое сельский труд? Доживает ли сельский труженик до этих лет при такой

интенсивности, напряженности работы с вредными и опасными условиями труда... Достижение пенсионного возраста механизаторы и животноводы в сельском хозяйстве в сегодняшней возрастной категории 55 и 60 лет в основной массе вынуждены оставлять работу из-за проблем со здоровьем. Имеют инвалидность. Поэтому в случае отмены пенсии они будут обречены на нищету, а 40 процентов мужчин и 20 процентов женщин просто не доживут до пенсии.

Напомню вам, правительство уже пыталось позаботиться о благосостоянии сельских пенсионеров. В соответствии с изменениями к Федеральному закону «О страховых пенсиях» (2013 г.) некоторым сельским пенсионерам следовало ожидать повышение страховой пенсии в 2016 году. Причем пенсионные выплаты должны были вырасти благодаря увеличению на 25 процентов фиксированной выплаты как по старости, так и по инвалидности. Однако введение в действие этого законопроекта было перенесено сначала на 2018 год, а теперь – на 1 января 2020 года. На этом обещанная забота со стороны государства закончилась.

## Важно знать

- 16 июля комитет Госдумы по бюджету и налогам одобрил повышение пенсионного возраста. Вчера этот же вопрос обсуждался на комитете Госдумы по труду.
- Власть более 60 регионов направили положительные отзывы о законопроекте (одним из первых это сделал Пермский край – еще 21 июня).
- По данным КТР (Конфедерации труда России), с начала июля в профсоюзных митингах против повышения пенсионного возраста по всей стране поучаствовало от 65 до 70 тысяч человек.
- Первое чтение законопроекта в нижней палате парламента намечено на 19 июля. Окончательное решение должно быть принято в осеннюю сессию Госдумы.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

# РЕЗОЛЮЦИЯ митинга профсоюзов Прикамья «Профсоюзы – против повышения пенсионного возраста!»

10 июля 2018 года г. Пермь

Участники митинга профсоюзов Прикамья «Профсоюзы – против повышения пенсионного возраста!» заявляют, что внесенный в Государственную Думу Российской Федерации проект закона о повышении пенсионного возраста приведет к ухудшению социальной обстановки в стране потому что:

- ▶ не ратифицирована конвенция Международной организации труда «О минимальных нормах соцобеспечения»;
- ▶ низкая продолжительность жизни и средний возраст дожития после выхода на пенсию, высокий уровень смертности в трудоспособном возрасте;

▶ сложность получения качественной медицинской помощи;

▶ сокращение реальных доходов трудоспособного населения, рост неформальной занятости, теневая заработная плата при отсутствии действенных мер по борьбе с этими явлениями;

▶ решение проблемы финансовой устойчивости пенсионной системы путем сокращения числа получателей пенсий, т. е. за счет нас.

Мы требуем детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, минимизации рисков и цены их реализации, разработки системы защиты от безработицы.

Мы – за прорывной рост экономики, вывод ее из «тени», легализацию трудовых отношений, улучшение качества жизни населения.

**Выражая консолидированную позицию ФНПР, профсоюзы Прикамья выступают категорически против принятия законопроекта о повышении пенсионного возраста в предложенной редакции.**





# Березники протестуют

11 июля в Березниках, несмотря на проливной дождь, раскаты грома и молний, состоялась акция протеста против повышения пенсионного возраста.

На площади Первостроителей – традиционном лобном месте для проведения митингов городского масштаба, непогода не помешала собраться 250 участникам, большинство из которых являются членами профсоюза. Это и понятно, ведь все митинги в крае идут по инициативе профсоюзов. Поддержать березниковцев приехал **Алексей Клейн**, председатель краевого Росхимпрофсоюза. Он также привез с собой 400 траурных шаров с надписью «Пенсия», чтобы запустить их в небо как акцию, объединяющую край.

Митинг открыла **Алла Каргапольцева**, председатель городского координационного совета профсоюзов:

– Правительство в очередной раз преподнесло нам сюрприз, выступив с законопроектом по повышению пенсионного возраста, – обратилась она к собравшимся. – И это, несмотря на то, что продолжительность жизни в России по уровню среди отстающих стран мира. У нас до 65 лет доживают 20 процентов мужчин и 40 процентов женщин. Да, многие пенсионеры продолжают работу, потому что пенсии маленькие: средняя – 14 тысяч рублей. А тарифы на коммунальные услуги повышаются

постоянно два раза в год. Растут цены на лекарства, на продукты. Вот и вынуждены работать! Правительство предлагает повысить пенсионный возраст, а где будет работать молодежь, которой и сей-



регионального Общероссийского народного фронта **Елена Малютина**, работник ПАО «Газпром» **Юрий Жук**, **Алексей Клейн**.

Дождь помешал выставить заготовленные плакаты протеста, но громкие одобряющие возгласы из толпы то и дело раздавались в знак

поддержки ораторов. Несмотря на непогоду, митинг продолжался почти 50 минут и окончился принятием резолюции против повышения пенсионного возраста. Участники митинга профсоюзов города Березники заявили, что внесенный в Государственную Думу Российской Федерации проект закона о повышении пенсионного возраста приведет к ухудшению социальной обстановки в стране.

**Ксения СКИТ**

Фото Виктора Брандмана

г. Березники

час трудно найти работу, так как не обойтись без опыта?! При сокращении на предприятиях чаще всего увольняют работников старше 50 лет, у них не будет ни работы, ни пенсии. Мы, координационный совет профсоюзов города Березники, считаем это недопустимым и выступаем против повышения пенсионного возраста!

Вслед за ней выступили заместитель председателя городского координационного совета **Владимир Семенов**, председатель профкома «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» **Татьяна Майорова**, председатель ППО ООО «Автотранскалий», член штаба

# Чтобы пенсии не улетели на ветер

Митингу против пенсионной реформы, проведенному в Соликамске 10 июля, предшествовала большая подготовительная работа

Достаточно сказать, что накануне акции состоялось четыре заседания городского координационного совета организаций профсоюзов (председатель **Анатолий Емельянов**), где были решены все организационные вопросы.

К сожалению, со стороны местных властей были попытки ограничить численность участников и «отодвинуть» место проведения митинга с центральной площади города на менее обзорное и ограниченное по площади пространство. Но глава Соликамска **Алексей Федотов** в итоге веско заявил, что препятствий профсоюзам никто чинить не станет, и подписал заявку.

На митинг пришло более 400 человек – в основном представители профсоюзных организаций градообразующих предприятий – ПАО «Уралкалий», ОАО «Соликамский магниевый завод», АО «Соликамскбумпром», завода «Урал», а также бюджетной сферы – учителя, медики, работники культуры. Все участники получили черные шары с надписью «Пенсия». Митинг открыл **Анатолий Емельянов** и рассказал о целях и задачах акции протеста, которые будут отражены от имени присутствующих в резолюции на имя руководства страны и Пермского края.

**Зоя Казанцева**, председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, например, сделала упор на то, к чему приведет повышение пенсионного возраста для работников бюджетной сферы.

Накануне у профактива Березников по этой проблеме состоялась встреча с депутатом Государственной Думы **Дмитрием Сазоновым** и заместителем председателя краевого Законодательного собрания **Игорем Папковым**.

– Мы привели им свои доводы и аргументы, почему в России нельзя механически повышать пенсионный возраст, – сообщила **Зоя Васильевна**. – Ведь более 60 процентов проблем в пенсионной системе лежат вне этой сферы. А наши власти хотят решать их за счет самых законопослушных и уязвимых в социальном плане граждан. Увеличение пенсионного возраста приведет к многим негативным результатам. К таким, как уменьшение срока проживания на пенсии, возврату к «серым» зарплатам, созданию риска безработицы для молодежи и людей старшего возраста, росту обнищания людей. Наш профсоюз считает, что главные резервы Пенсионного фонда заключаются в увеличении реальной заработной платы, ликвидации «серых» зарплат, введении прогрессивного налогообложения. Правительству РФ следует сделать глобальные изменения в медицине и образовании, а не заниматься обманом ожиданий людей, а также подтасовкой фактов и изменением каждые три года пенсионных правил. Все эти необдуманные действия в итоге наносят непоправимый урон репутации государства.

Инженер-программист **Сергей Снегирев**, председатель молодеж-

ного объединения «Бумеранг» при профкоме АО «Соликамскбумпром» и председатель городского молодежного парламента, в своем выступлении поделился тревогами о трудоустройстве молодежи в связи с возможным повышением пенсионного возраста. Это может привести к усилению конкуренции на рынке труда, снижению возможности карьерного роста для работающей молодежи и прочим нежелательным последствиям. Решить проблему повышения пенсий и наполнения пенсионного фонда можно только за счет повышения производительности труда, роста заработной платы и доходов работающих людей.

От имени соликамских калийщиков протест антинародному закону выразила **Галина Рожнецова**, председатель профкома Третьего рудоуправления ППО «Сильвинит».

– Мы не верим очередным баснями о «больших» пенсиях, как это уже было с введением накопительной системы. Нашим милым женщинам добавляют восемь лет до выхода на пенсию. И сразу видишь «счастливые» глаза работодателя, перед которым стоит работник в возрасте 62 года. Куда ей трудоустроится? Разве только в помощницы депутата или садовником, гувернанткой, охранником? А в реальной жизни женщина старше 55 или мужчина после 60 лет могут трудоустроиться только асфальто- или шпалоукладчиком, штукатуром-малыаром, подсобным рабочим на стройке. На нашем калийном

## Кунгурские профсоюзы сказали решительное «НЕТ» пенсионной реформе

В трудовых коллективах по предложению координационного совета прошли собрания, на которых люди высказали свое негативное отношение к предполагаемым переменам.

Активное участие в обсуждении приняли не только члены профсоюза, но и все работники. Так, например, на муниципальном предприятии «Водоканал», отмечая нецелесообразность и несвоевременность реформы, люди говорили о низком качестве медицинского обслуживания, о необходимости повышения заработной платы, о легализации «серых» зарплат и создании новых рабочих мест. По итогам обсуждения состоялось собрание профгруппы.

Все поступившие предложения были занесены в протокол. Более того, профсоюзная организация «Водоканала» подготовила письма депутатам Законодательного собрания Пермского края, в Федеральное Собрание и правительство РФ. В них изложены все доводы и предложения, одно из которых – вынесение предложения о повышении пенсионного возраста на всенародный референдум.

Следующим этапом протестной акции кунгурских профсоюзов стало участие в краевой акции в Перми 10 июля. О своей позиции кунгурские профсоюзы заявили также в письмах президенту и правительству РФ и депутатам ЗС. В послании говорится, что «внесенный в Государственную Думу Российской Федерации проект закона (в случае его принятия) приведет к ухудшению социальной обстановки в стране, социальной напряженности, конфликту представителей разных поколений, снижению продолжительности жизни, уменьшению среднего возраста дожития после выхода на пенсию и иным неблагоприятным последствиям».

– За нашими действиями стоят не только семь тысяч членов профсоюза, но и все население Кунгура, – убеждена председатель координационного совета организаций профсоюзов **Нина Ваганова**. – Мы очень надеемся, что общими усилиями сможем достучаться до нашей власти и убедить ее принять решение в интересах всего народа.

**Ксения ИВАНОВА**

г. Кунгур



Фото автора

производстве работа, даже при отсутствии вредных условий, тоже не курорт. Машинисты конвейеров, бункеровщики, лаборанты, крановщики, слесари, электромонтеры напряженно трудятся в течение смены от 8 до 12 часов. Кому нужны люди, выработавшие свой ресурс здоровья? У большинства из них семьи с небольшим доходом, поэтому возможностей восстанавливать свое здоровье в процессе трудовой деятельности нет. Если пенсионный возраст повысят, то многим придется доживать в нищете. Мы требуем от правительства снять с рассмотрения новый пенсионный законопроект и заняться более важными вопросами для улучшения жизни людей.

– Господа, которые выдвигают подобные законопроекты, очевидно, считают, что пенсионеры продолжают работать, поскольку у них полно сил и отличное здоровье, – высказался в своей речи **Александр Мальцев**, председатель ППО «Соликамский магниевый завод».

– Депутатам, сидящим в кресле и нажимающим на кнопки для голосования, так думать легко. В реальности люди имеют нищенские пенсии, потому и вынуждены работать. Необходимо повышать размер пенсий и зарплат. И принять конвенцию о минимальном социальном обеспечении. Мы против таких людоедских законов...

Заведующая филиалом № 7 ЦБС **Елена Сазонкина**, председатель соликамской городской организации профсоюза работников культуры, также огласила доводы против принятия нового законопроекта о пенсиях. В конце своей речи она предложила в знак протеста запустить в небо шары, чтобы, по ее словам, «наши будущие пенсии не улетели в небо...».

В завершении митинга **Анатолий Емельянов** зачитал резолюцию, принятую всеми участниками единогласно.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**

г. Соликамск



## ■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■



21 июня состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Частинский муниципальный район. В составе бригады работали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Елена БУЛАТОВА, специалисты Пермского крайсовпрофа – заместитель заведующего отделом профсоюзной работы Ирина МОИСЕЕВА, заведующая сектором центра общественных связей и информации Людмила ШЛЫКОВА (руководитель бригады), председатель координационного совета организаций профсоюзов Частинского муниципального района Василий ТРЕСКОВ.

Частинский район занимает площадь 1629 кв. км. На территории расположены четыре сельских поселения – Бабкинское, Ножовское, Частинское, Шабуровское, в которые входят 54 населенных пункта. Население Частинского района около 13 тысяч человек. Административный центр района – село Частые.

## ■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

## Рабочая хроника

Члены комплексной бригады в ходе выездов в организации встретились с руководителями и коллективами предприятий

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Владимир Шалаев и специалист крайкома Елена Булатова провели рабочую встречу с руководителем сельскохозяйственного предприятия ООО «Нива» Виктором Кузьминым. В. Шалаев и Е. Булатова рассказали, чем занимается краевая организация, какие цели и задачи выполняет, какое преимущественное право имеет руководитель предприятия при наличии представительного органа работников в лице первичной профсоюзной организации на предприятии, а также проинформировали о налоговых преимуществах при заключении коллективного договора.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков вместе с заведующей сектором центра общественных связей и информации Людмилой Шлыковой, председателем координационного совета организаций профсоюзов Частинского муниципального района Василием Тресковым провели встречу с работниками и руководителями с МБУК «Центр народного творчества и культурно-просветительной работы» и МБУК «Частинская централизованная библиотечная система». А. Толстиков проинформировал собравшихся о деятельности профсоюза по социальному партнерству на уровне Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры и Пермской краевой организации, рассказал о текущей ситуации в отрасли, а также ответил на вопросы. Л. Шлыкова сообщила о деятельности Пермского крайсовпрофа, о льготных путевках для членов профсоюза, о газетах «Профсоюзный курьер» и «Солидарность».

А. Толстиков также провел рабочие встречи с сотрудниками МБУ ДО «Частинская детская школа искусств» и директором культурно-досугового муниципального бюджетного учреждения Частинского сельского поселения Татьяной Ситниковой.

На итоговом совещании с профсоюзным активом и членами комплексной бригады были рассмотрены вопросы о социально-экономической ситуации в районе, развитии социального партнерства и профсоюзного движения

С сообщениями на эти темы выступили глава Частинского муниципального района Владимир Терехин, заместитель главы по социальным вопросам Наталья Байдина, а также председатель координационного совета организаций профсоюзов Частинского муниципального района Василий Тресков.

## ЗАРПЛАТА ВЫРОСЛА

Как отметил Владимир Терехин, основными отраслями экономики района являются нефтедобывающая промышленность и сельское хозяйство. На территории Частинского района осуществляется добыча нефти. В разработке находятся восемь месторождений, их эксплуатация осуществляется предприятием ЦДНГ-7 ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

В районе девять сельскохозяйственных предприятий, 14 крестьянских (фермерских) хозяйств, 223 индивидуальных предпринимателя.

На начало 2018 года среднемесячная начисленная заработная плата работников по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, по району составила чуть больше 30 тысяч рублей. По сравнению с предыдущим годом заработная плата увеличилась на 9,4 процента. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве увеличилась на 13 процентов.

Задолженность по заработной плате в районе отсутствует. Численность безработных на конец марта этого года – 161 человек, уровень безработицы – около трех процентов.

– Есть в районе и проблемы, – говорит Владимир Терехин, – это, прежде всего, недостаточное развитие инфраструктуры, высокий износ коммунальных сетей. Диспаритет цен (низкие закупочные цены на сельскохозяйственную продукцию и при этом высокие цены на ГСМ, электрическую энергию, минеральные удобрения, технику).

Район испытывает дефицит кадров в сельскохозяйственном производстве и в социальной сфере. Главная проблема – неудовлетворительное состояние поселенческих и межпоселенческих дорог.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Первое трехстороннее соглашение между координационным советом организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Частинского района было заключено в 2010 году на три года. Сейчас действует соглашение на 2018–2020 годы. В трехстороннее соглашение

## В конструктивном формате

включены пункты о размере и регулировании оплаты труда, охраны труда, социальной политики, развитии социального партнерства.

Как сообщила заместитель главы района Наталья Байдина, на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Частинском муниципальном районе систематически рассматриваются



Фото автора



вопросы: о неофициальной занятости несовершеннолетних, о задолженности по заработной плате, об изменениях в пенсионном законодательстве, летней оздоровительной кампании, мерах поддержки агропромышленного комплекса. В этом году на комиссии, кроме традиционных, обсуждались вопросы об изменениях в жилищном законодательстве в части реализации программы «Обеспечения жильем молодых семей», выплате заработной платы, согласно майским указам президента в учреждениях культуры и образования района.

## СОЗДАТЬ ПЕРВИЧКИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Владимир Шалаев и специалист крайкома Елена Булатова выехали в сельскохозяйственное предприятие ООО «Нива».

– На предприятии работает 240 человек, – говорит В. Шалаев. – Задержки заработной платы нет. Средняя заработная плата на производстве составляет 26 тыс. рублей. Коллективного договора нет.

Остро стоит вопрос с главными специалистами, нет ветеринарного врача. Ножовское поселение находится в 35 километрах от районного центра с. Частые. Дорога: Частые-Ножовка-Бабка находилась в собственности муниципального района, которую муниципалитет содержал и ремонтировал, но с 2018 года она передана в краевую собственность и вопрос с ее содержанием, проектированием, а в дальнейшем и со строительством пока не решен.

Специалисты Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ при встрече с руководителем рассказали, чем занимается краевая организация, обменялись координатами и договорились при возможности собрать коллектив для создания первичной профсоюзной организации.

В разговоре участвовала бывший председатель районной организации профсоюза АПК Любовь Никонова. В районе на сегодня всего одна первичная профсоюзная организация – межрайонная лаборатория по борьбе с болезнями животных, в которой 20 членов профсоюза. Однако как районная организация, так и первичная являются нелегитимными, т. к. не прошли перерегистрацию в минюсте РФ по Пермскому краю, имеют устаревшие уставы, у них нет свидетельства о постановке на учет в Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ, и они не внесены в реестр ЦК профсоюза. Краевая организация профсоюза АПК пока проведет работу для легализации данной первички.

В районе расположены крупные сельскохозяйственные предприятия: ООО «УралАгро» (с. Бабка), ООО «Пихтовское» (с. Пихтовка, Агрохолдинг «Ашатли»), с которыми необходимо вести диалог и возможно создать первичные профсоюзные организации.

## В ЕДИНСТВЕ – СИЛА

На встрече с сотрудниками МБУК «Центр народного творчества и культурно-просветительной работы» и МБУК «Частинская централизованная библиотечная система» председатель Пермской

краевой организации профсоюза работников культуры А. Толстиков заострил внимание присутствующих на необходимости создания профсоюзных организаций в учреждениях отрасли.

Дело в том, что в обоих учреждениях профсоюза нет: первички ликвидированы решением работников в 2013 году. В настоящее время у ряда сотрудников есть интерес к профсоюзу, но нет желания брать на себя руководство первичкой. Стороны совместно обсудили вариант создания районной организации профсоюза, предложили председателю КСОП В. Трескову в ближайшее время провести встречу с кандидатом на должность председателя районной организации.

В МБУ ДО «Частинская детская школа искусств» профсоюзная организация была ликвидирована в декабре 2016 года. Как сообщил А. Толстиков, руководитель школы не против воссоздания профсоюзной организации и готова провести общее собрание по данному вопросу с участием представителей крайкома и КСОП Частинского района в сентябре-октябре 2018 года.

В целом по району уровень средней заработной платы в отрасли культуры в январе-феврале 2018 года составил 23 310,8 руб. (в 2017 году – 19 956,4 руб.), что составляет 100,4 процента по отношению к целевому показателю, установленному на 2018 год.

А. Толстиков на итоговом совещании подчеркнул, что основные проблемы отрасли культуры в районе – это неполная занятость работников, дотационный бюджет, отсутствие внебюджетных средств в учреждениях культуры (особенно в поселениях) в связи с низкой платежеспособностью населения.

Подводя итоги встречи с членами комплексной бригады, глава района В. Терехин отметил, что позиции районной власти и крайсовпрофа во многом совпадают. Только объединив усилия, в том числе с работодателями, можно достичь большего эффекта по всем направлениям.





# Если совпали отпуска



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

В соответствии со статьями 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно статье 255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Мой официальный отпуск начался со 2 июля – всего должен быть 56 дней. Но с 5 июля мне выдали отпуск по беременности и родам на 140 дней. На работе попросили написать заявление на отпуск только с 2.07 по 4.07 и оплатили только три дня, хотя я рассчитывала на полную выплату отпускных. Когда мне лучше отгулять оставшиеся 53 дня отпуска, и выплатят ли мне полную сумму отпускных?

**Василиса**

г. Пермь

В силу части первой статьи 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, из-за временной нетрудоспособности работника.

В случае наступления страхового случая в период нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске выданный ему на этот период листок нетрудоспособности подлежит оплате в общеустановленном порядке.

В случае, если дата начала отпуска по беременности и родам приходится на период пребывания работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, то ежегодный отпуск должен быть либо продлен на число календарных дней нетрудоспособности работника, либо перенесен на другой срок.

Основанием для продления или перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска будут являться заявление работницы и листок нетрудоспособности.

В случае продления ежегодного оплачиваемого отпуска на число календарных дней отпуска по беременности и родам ежегод-

ный отпуск должен быть предоставлен непосредственно после окончания отпуска по беременности и родам и до начала отпуска по уходу за ребенком, поскольку нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено.

При продлении ежегодного оплачиваемого отпуска на число дней отпуска по беременности и родам количество фактически использованных дней отпуска будет соответствовать количеству оплаченных дней.

При переносе ежегодного оплачиваемого отпуска на другой период срок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется работодателем с учетом пожеланий работника.

При этом в случае переноса ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок количество фактически использованных работником дней отпуска не будет соответствовать количеству дней отпуска, оплаченных работодателем. В этом случае производится перерасчет отпускных.

## На защите трудовых прав граждан

Прокуратурой Красновишерского района проанализирована деятельность по надзору за соблюдением трудовых прав граждан.

За шесть месяцев 2018 года прокуратурой района по данному направлению надзора выявлено 100 нарушений, в целях устранения которых внесено 12 представлений, в суд направлено 17 исковых заявлений, опротестовано два незаконных приказа, к административной ответственности привлечено шесть должностных лиц.

Принятыми мерами прокурорского реагирования не только устранены нарушения закона, но главное – восстановлены нарушенные права работников, которым было выплачено 80 000 рублей в результате принятых мер реагирования.

Сложившаяся ситуация в районе регулярно обсуждается на межведомственной рабочей группе по защите трудовых прав граждан при прокуроре района **О. Константиновой**, где обязательным участником совещаний является председатель районного координационного совета организаций профсоюзов **Г. Гилева**.

## Работодатель привлечен к ответственности

В ходе проверки малых лесопильных комплексов прокуратурой Красновишерского района выявлены нарушения трудового законодательства у ИП Ахундовой Г. И. К., осуществляющей деятельность по переработке древесины.

Проверкой установлено, что работодатель в нарушение требований трудового законодательства в правилах внутреннего трудового распорядка, трудовом договоре не установил сроки выплаты заработной платы.

Прокурором района возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, по итогам рассмотрения которого постановлением Государственной инспекции труда в Пермском крае работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 2000 рублей.

Прокуратура Красновишерского района

## Перерасчет пенсий работающим пенсионерам

С 1 августа 2018 года будет выполнено повышение страховых пенсий, которое касается всех пенсионеров, работавших в 2017 году.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» при перерасчете страховых пенсий будут учтены пенсионные коэффициенты (баллы) за работу в 2017 году. При этом максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента (балла) за каждый календарный год при перерасчете страховой пенсии учитывается в размере не более трех. Как правило, такое количество баллов можно приобрести, если пенсионер в течение года получал заработную плату не менее 20 тыс. рублей в месяц.

На 01.08.2018 стоимость одного балла равна 81,49 руб., поэтому максимальное повышение пенсии составит 244,47 руб. (81,49 руб. × 3 = 244,47 руб.).

Если заработок пенсионера в 2017 году был ниже 20 тыс. руб. в месяц или продолжительность работы составила менее 12 месяцев, то величина пенсионных коэффициентов за прошедший год может быть менее трех. В этом случае при перерасчете размера пенсии учитываются фактически заработанные баллы (от 0,01 до 3).

Некоторые пенсионеры продолжают работать, поэтому их пенсии не индексируются, для них сохраняется стоимость одного балла, применявшаяся при назначении пенсии.

Например, работающему гражданину страховая пенсия по старости назначена в марте 2015 года с учетом стоимости балла 71,41 руб. Если этот пенсионер не увольнялся с работы, то при перерасчете пенсии с 01.08.2018 года заработанные пенсионные коэффициенты за 2017 год (но не более трех) будут умножены на 71,41 руб. Прибавка к пенсии составит 214,23 руб. (71,41 руб. × 3 = 214,23 руб.).

В Пермском крае 733 тысячи получателей страховых пенсий. Из них 154 тысячи (21%) человек работали в прошлом году и имеют неучтенные пенсионные коэффициенты, поэтому с 01.08.2018 года их пенсии увеличатся.

Пресс-служба ПФР

# Гарантии донорам



**Антон ГОГОЛЕВ,**  
правовой инспектор  
труда Пермского  
крайсовпрофа

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов предусмотрены ст. 186 ТК РФ. Они распространяются на всех работников независимо от установленного режима рабочего времени.

Согласно части первой ст. 186 ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. После каждого дня сдачи крови работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов (часть четвертая ст. 186 ТК РФ).

Следовательно, по общему правилу работнику в связи со сдачей крови гарантируются два дня отдыха – непосредственно день сдачи крови и дополнительный день отдыха. Причем предоставление дополнительного дня отдыха по

У работников нашего предприятия часто встает вопрос о том, правильно ли предоставляет работодатель выходные дни сотруднику-донору? Например, на период сдачи крови и восстановления после процедуры за сотрудником сохраняется его средний заработок. Если человек работает 12 часов, например, с 20:00 до 8 утра, и после ночи идет сдавать кровь, то при написании заявления на предоставление дополнительного выходного дня работодатель предоставляет только один день. Объясняя, что работник сдал кровь в свой выходной день и восстановился после сдачи, не работая. Прав ли работодатель? Обязан ли работодатель предоставить два дня независимо, в выходной день сдавал работник кровь или нет? Если работодатель не прав, то какими нормативными документами можно отстоять права работника-донора?

**Светлана**

г. Пермь

смыслу части четвертой ст. 186 ТК РФ не зависит от того, в какое время – рабочее, время отдыха, иное – работник сдавал кровь.

Буквальное толкование положений ст. 186 ТК РФ свидетельствует о том, что речь в данной статье идет именно о календарных днях, то есть днях, исчисляемых с 00.00 одного дня до 00.00 другого дня. Ведь в ней не содержится оговорки о том, что при сменном характере работы сотрудника он освобождается от работы в течение всей его смены.

Данный вывод находит свое отражение в судебной практике – определение СК по гражданским делам Ивановского областного суда от 27.08.2014 по делу N 33-1904: «В данном случае речь идет о предоставлении работнику оплачиваемых дней отдыха, а не смен. Устанавливая льготы донорам в части предоставления дополнительных дней отдыха, законодатель исходил из того, что при любом режиме рабочего времени донору предоставляется дополнительный день отдыха за сдачу крови, то есть полностью свободные от работы сутки от 00 часов

00 минут одного дня до 00 часов 00 минут следующего дня. Продолжительность рабочей смены при этом значения не имеет, поскольку указаний на это названная норма права не содержит. Под одним дополнительным днем отдыха следует понимать один день в календарном измерении, т.е. сутки, а не рабочую смену».

Из вышеизложенного следует, что если работник сдает кровь в тот календарный день, на который приходится окончание его рабочей смены, то он имеет право на освобождение от работы именно в этот день с 00.00 до 24.00, причем независимо от того, будет ли сдавать он кровь в то время, которое по графику является для него рабочим, либо во время своего междуменного отдыха. От работы в день, на который приходится начало его рабочей смены, он при этом не освобождается.

Таким образом, работник имеет право на освобождение его от работы с 00.00 до 08.00. Время с 20.00 до 00.00 должно было быть им отработано.



# Образовательный десант

26–27 июня председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ В. ШАЛАЕВ, главный бухгалтер Т. КУКУШКИНА, специалисты Е. БУЛАТОВА, К. ТЕРЕХОВА и С. КОЗИОНОВ встречались с профсоюзным активом и работодателями Чайковской районной организации АПК.

В период поездки аппарат краевой организации побывал на предприятиях: ЗАО Агрофирма «Мясо» и «Птицефабрика Чайковская». Посмотрели условия работы и бытовые помещения членов профсоюза, проверили ведение профсоюзной документации, профсоюзные уголки.

На «Птицефабрике Чайковская» состоялась встреча с директором предприятия Петром Бельковым, который провел по всем цехам пти-

цефабрики, поделился успехами и проблемами.

Председатель районной организации профсоюза АПК Елена Долматова организовала встречу с профсоюзным активом. В начале встречи перед собравшимися выступил специалист по пожарной безопасности г. Чайковского Алексей Карпушин, затем специалисты краевой организации, каждый по своему направлению работы, провели семинар-обучение с профак-



тивом, ответили на все вопросы, которых было очень много.

Елена Булатова рассказала об информационной работе и мотива-

ции профсоюзного членства. Ксения Терехова выступила по двум вопросам: «Делопроизводство в первичных профсоюзных органи-

зациях» и «Коллективный договор и соглашение – как основа мотивации профсоюзного членства». Сергей Козионов заострил внимание на вопросах охраны труда и проведении спецоценки условий труда. О финансовой работе – одном из важнейших направлений в деятельности профсоюзной организации рассказала главный бухгалтер Татьяна Кукушкина. Не остался незамеченным и вопрос о повышении пенсионного возраста, где председатель краевой организации Владимир Шалаев подробно рассказал о действиях профсоюзов в этом направлении.

Анализируя выездную работу, мы пришли к выводу о важности, нужности, а самое главное возрастающей потребности таких встреч.

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист по организационно-массовой и информационной работе краевой организации профсоюза работников АПК г. Чайковский

## ИСТОРИЯ ПРОФДВИЖЕНИЯ



# Через обучение – к действиям!

В 50-60-е годы прошлого века большинство профлидеров Прикамья не имели не только высшего, но и среднего образования и без специальных экономических и юридических знаний не могли грамотно вести переговоры с руководителями предприятий.

Именно поэтому председатель Пермского облсовпрофа Георгий Степанов решил, что профлидеров нужно учить. 28 августа 1961 года постановлением президиума облсовпрофа были созданы постоянно действующие профсоюзные курсы, которые в начале октября приняли первую группу слушателей. Заведующим курсов был утвержден 26-летний инструктор организационно-массового отдела Пермского областного совета профсоюзов, выпускник исторического факультета Пермского госуниверситета Ганс Мурсалимов. Президиум облсовпрофа «обязал директора Дворца культуры им. Сталина (в н. в. – Дворец культуры им. Солдатова) предоставить две комнаты и лекционный зал для проведения занятий профсоюзных курсов». Также президиум «обязал завком завода им. Дзержинского предоставить на правах аренды 30-40 мест в общежитии лыжной базы для размещения слушателей курсов». В таких спартанских условиях, когда на занятия нужно было ехать через полгорода, уже к февралю 1962 г. на курсах прошли обучение 915 человек. В связи с большим обновлением профсоюзного актива перед курсами была поставлена задача: каждого председателя фабрично-заводского местного комитета (ФЗМК), оканчивающего курсы, научить организовывать обучение актива в первичной профсоюзной организации. Спустя всего год после открытия курсов опыт работы пермяков был признан Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов (ВЦСПС) передовым.

Внимание, проявленное ВЦСПС к Пермским профсоюзным курсам, сыграло важную роль в их дальнейшей судьбе. Была поддержана инициатива Пермского облсовпрофа по строительству здания для профсоюзных курсов. На проектирование и строительство в 1964 г. были выделены средства. Первоначальный проект предусматривал, что здание будет трехэтажным по типовому проекту вечерней школы на 720 учащихся, но Г. Мурсалимов, предвидя, что оно не обеспечит приема всех слушателей, добился изменения проекта, и в 1966 году курсы переехали в новый четырехэтажный корпус, где Региональный учебный центр профсоюзов размещается и по сей день. Здание Пермских профкурсов



для своего времени было лучшим среди зданий других региональных учебных центров страны.

В 1964 году открылся филиал курсов в Березниках, в 1968 году – в Чайковском, Кудымкаре, Чернушке, Кизеле, позднее – в Добрянке, Кунгуре, Лысьве.

В 1970 году директором профсоюзных курсов стала секретарь обкома профсоюза работников просвещения Вера Черкасова. Она ввела кабинетную систему обучения. Штат курсов пополнился методистами, была создана школа внештатных преподавателей. Выпускники ее помогали школам профактива на предприятиях.

В 1972 году ВЦСПС издал постановление о преобразовании областных профкурсов в межобластные. Президиум Пермского облсовпрофа утвердил план – «обучить в 1973 году 9009 человек, из них на курсах – 3885 человек, в филиалах – 5214 человек. На месячных курсах обучить 800 человек, в том числе 400 человек из других областей и республик». Так в Перми стали учиться профлидеры из Кировской области, Коми и Марийской АССР, Удмуртии и Чувашии.

Большую помощь в организации учебы и проведении занятий оказывали методические разработки, изданные профсоюзными курсами.

Передовой опыт Пермских профсоюзных курсов обрел широкую известность не только в нашей стране, но и за рубежом. В 1974 году В. Черкасова выступила на международном совещании по обмену опытом работы в Берлине.

В 1977 году новым директором межобластных курсов стал председатель обкома профсоюза строительных отраслей Михаил Вачегин. Умелый хозяйственник и прекрасный организатор, он сосредоточил усилия на укреплении материально-технической базы. В 1981 году

труда Владимир Петухов. Центр располагал мощной базой – кабинетом по охране труда, библиотекой, лекционными залами, компьютерами, видеотехникой.

В 2005 году Пермский РУЦП признан лучшим в стране по итогам конкурса «Активное обучение – эффективный профсоюз», посвященного 100-летию профсоюзного движения России. Эта победа стала итогом упорной работы трудившихся с полной самоотдачей руководителей РУЦП и его сотрудников – директора В. Киселева, преподавателей Т. Кузьминовой, Ю. Григорьевых, Г. Шабалина, А. Рассошных, О. Собяниной, В. Азановой, С. Дулеповой.

За время существования Регионального учебного центра в нем проучилось более 200 тысяч человек. Сегодня РУЦ является кузницей профсоюзных кадров для всего Пермского края. Ежегодно в центре проходят обучение и повышают свою квалификацию сотни профсоюзных лидеров и активистов не только Прикамья, но и страны. На площадке РУЦП проводят отраслевые семинары Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, РОСПРОФПРОМ, профсоюз работников народного образования и науки РФ, профсоюз общего машиностроения, объединенные профорганизации Нефтегазстройпрофсоюза и другие.

Традиционно широко востребованы программы «Основы профсоюзной деятельности» для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и «Школа молодого профсоюзного лидера».

В последние годы все больший интерес профсоюзные лидеры проявляют к тренингам эффективных коммуникаций, семинарам по финансовой грамотности, управленческим технологиям. В этом направлении с центром сотрудничают высококлассные преподаватели, психологи, бизнес-тренеры: Светлана Голдобина, Лариса Чепуля и другие. По словам директора Пермского Регионального учебного центра профсоюзов Светланы Чадовой, за последние три года число обученных по данному направлению возросло вдвое. Для привлечения новых слушателей РУЦП широко использует современные интернет-ресурсы, социальные сети.

**Людмила ДМИТРИЕВА**  
Фото автора



было завершено строительство общежития, у курсов появились актовый зал, столовая, несколько учебных аудиторий, что позволило увеличить число слушателей.

В 1991 году курсы преобразуются в зональный учебно-методический центр. В 1994 году центр получил свой нынешний статус – Пермский региональный учебный центр профсоюзов. В 1995 году центр возглавил заместитель председателя профкома «Пермских моторов» Михаил Силкин. В это время на базе РУЦ стали проводиться семинары по проекту Международной организации труда (МОТ) по подготовке преподавателей.

Очень важным событием для РУЦ стало открытие при нем центра охраны труда.

В 2004 году департамент образования и науки областной администрации выдал РУЦ лицензию на право учебной деятельности, а свидетельства управления труда Пермской области, выданные 4 февраля 2005 года, предоставили ему право оказывать услуги в сфере охраны труда и аттестовывать рабочие места. Многие годы возглавлял центр охраны



## ОЗДОРОВЛЕНИЕ

# Отдыхать в «Ключах» лучше, чем в Сочи

Курорт «Ключи» – территория здоровья и активного долголетия! Эта крылатая фраза стала девизом здравницы. И действительно, те, кто приехал в «Ключи» однажды, возвращаются сюда вновь и вновь! Принцип «все – для гостей курорта» приносит свои закономерные плоды. Ежегодно растет число отдыхающих, а также тех, кто приобретает путевку во второй, третий раз, кто приезжает целыми семьями. Люди выбирают «Ключи», потому что знают: здесь им предложат полноценное оздоровление – качественное лечение, интересный, насыщенный культурными и развлекательными мероприятиями отдых.

Курорт «Ключи» – профсоюзная здравница. Ежегодно здесь оздоравливаются около тысячи членов профсоюза по льготным путевкам. Курорт высоко держит марку лучшего в России санаторно-курортного учреждения.

## УРАЛЬСКАЯ МАЦЕСТА

Так в середине 30-х годов прошлого века называл курорт главный врач «Ключей» профессор, заслуженный деятель науки РСФСР **Александр Аминев**.

Через восемь лет старейший курорт России «Ключи» будет отмечать свое двухсотлетие! Несмотря на солидный возраст, курорт молодеет с каждым днем! Появляются современные методы лечения и процедуры, строятся новые элитные корпуса и лечебно-оздоровительные комплексы, открываются рестораны с высокой кухней. Что особенно радует – молодеет и персонал здравницы! На курорте много молодых врачей, медсестер, поваров, администраторов. Все они невероятно улыбки и доброжелательны.

**Вероника Корякова** – врач-дерматокосметолог, коренная пермячка. Сразу после окончания Пермской медицинской академии и ординатуры в Санкт-Петербурге приехала работать на курорт, уже пять лет живет в селе Ключи. Я поинтересовалась у молодого доктора, не скучает ли она по городской жизни?

– Что вы, – улыбается Вероника Анатольевна. – Здесь я живу с семьей, у меня любимая работа. Салон красоты на курорте – мое достижение. Занимаемся аппаратной косметологией, коррекцией возрастных изменений кожи лица и тела. Кстати, омолаживающие процедуры любят принимать на нашем курорте не только женщины, но и мужчины.

**Анастасия Булатова** – администратор косметического салона, приезжает на работу из Суксуна.

– Я люблю общаться с людьми, – говорит Анастасия. – Нравится помогать нашим гостям в выборе той или иной процедуры. Коллектив у нас хороший, дружный, здесь я чувствую себя комфортно и уверена в завтрашнем дне.

**Юрий Коряков** – местный, родился и вырос в селе Ключи. После окончания медицинского училища устроился массажистом на курорт. К нему попасть не просто. Очень многие отдыхающие полюбили его за положительную энергетику и самоотдачу. Его сильные золотые руки дарят людям здоровье и вселяют оптимизм. Юрий Александрович – массажист от Бога!

## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

В конце прошлого года курорт «Ключи» стал участником IV Международного конгресса спа- и велнес-индустрии, победителем в номинации PERFECT MEDIKAL SPA и был удостоен премии за лучшее медицинское спа.

– В качестве эксперта наш курорт посетил ведущий научный сотрудник Российского научного центра восстановительной медицины и курортологии, кандидат медицинских наук **Глеб Барашков**, – рассказывает заместитель



генерального директора по медицинской части **Наталья Савельева**. – Эксперты провели оценку работы абсолютно всех служб курорта, проверили соответствие медицинских услуг международным протоколам. Среди финалистов конкурса были здравницы из Литвы, городов Эссенуки, Ульяновска и Сочи. Мы гордимся тем, что эксперты признали победителем именно наш курорт.

## ГОВОРЯТ ГОСТИ КУРОРТА

**Ольга:**

– В очередной раз курорт порадовал своей политикой: «Все для клиента!». На курорте работают волшебники. Потрясающий менеджер **Злата Сергеевна** подобрала номер. Гостеприимный **Алексей Ефимович** всегда помогает в любой ситуации! Спасибо работникам курорта за наше здоровье и позитивные эмоции моей семьи на протяжении уже восьми лет!

**Ирина:**

– Отдыхали в корпусе «Сапфир» с ребенком. Назначили мне и ребенку грязь и ванны (чередуются через день), орошение головы, массаж ручной, галотерапию и физиопроцедуры. Все пожелания учитывают. С назначением процедур не скупятся. За семидневную путевку столько всего успели. В номере очень чисто, убирались каждый день. Питание: шикарный шведский стол. Много овощей, рыбы, форель через день – то запеченная, то соленая. Блинчики, запеканки. Очень вкусное все. Класс! Повар очень приветливый. Персонал: все вышколенные, в отглаженной униформе. Даже те, кто на грязях! Массажисты в белых носочках. И вообще, все очень милые, хотя народу было много – каникулы. Ребенку нравилось ходить и на массаж, и на ЛФК – ни разу не пропустил. Это тоже показатель! **Печникова** – супермассажист, **Ильина** – хороший врач. Все медсестры молодцы. И еще очень хорошо, что процедуры до пяти часов вечера, а не до обеда, как в других санаториях. Можно все спокойно успеть.

Всему руководящему составу хочется сказать – вы молодцы! Видно, что все сделано с душой и заботой об отдыхающих. Даже удивительно, что вдали от больших городов удалось организовать такое место шикарное!



Комплекс «Ирина» вообще супер. Все очень современно и приятно. Была в прошлом году в санатории в Сочи – у вас лучше. Рекомендую всем данный санаторий. **P.S.** Ходили на мастер-классы по холодному фарфору и букет из конфет. Время пролетело, как пять минут. Здорово! И еще очень классно, что сотрудник, который ведет дискотеки, пел перед обедом в фойе. А вечером играл на саксофоне музыкант!

**Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:**  
– «Ключи» – курорт европейского уровня, лучший курорт ФНПР.

**Елена:**

– Отдыхала на курорте в корпусе «Алмаз». Хотелось поблагодарить весь персонал курорта «Ключи» за прекрасное лечение, питание, настроение, а особенно хотелось бы поблагодарить докторов – **О. С. Сабурову, С. В. Цепилову** за внимательное, профессиональное отношение, врачей УЗИ **С. Е. Кузьмину** и **О. И. Озорнину**, доктора **С. Л. Ильину**, медсестру **Н. Ю. Муллаянову**. Хотелось в каждом городе, каждом медицинском учреждении видеть таких профессионалов и людей, безгранично любящих свою профессию.

**Владимир:**

– Отдыхали с женой в корпусе «Алмаз». Все очень понравилось: и номер, и ресторан с вкусным и разнообразным питанием. Отношение персонала к отдыхающим на высоте. Все просьбы выполняются с улыбкой и быстро. Я оставил в бассейне очки и электронную книгу, вспомнил только через час. Посоветовали обратиться к администратору корпуса. **Александр** быстро всем позвонил, и на другой день мне все принесли в номер. А как поздравили меня с днем рождения! Подарили вино и конфеты с фруктами! Приятно, аж растрогал! Планируем в следующем году опять приехать.



**Людмила:**

– Уважаемые сотрудники курорта «Ключи»! Спасибо вам за профессионализм, чуткое отношение, за доставленное удовольствие, за наше здоровье! Были первый раз с внуком. В восторге! Трудно выделить лучшего работника, ведь не со всеми сталкиваешься за короткий промежуток времени. Но очень приятно было получать процедуры у медицинской сестры сухих углекислых ванн **О. М. Никифоровой**, медсестры по массажу **О. Н. Швалева**, в кабинете физиотерапевтического отделения, грязелечения. Отдельно хочу отметить ландшафтный дизайн курорта. Просто сказочное чудо! Счастья всем, благополучия и процветания!

**Милана и Владимир:**

– Курорт «Ключи» – один из лучших в России! Спасибо огромное всему персоналу за такое мероприятие, как Всемирный День Велнес (праздник здорового образа жизни)! Мы были в восторге! Как все здорово сделали! Очень понравилась зарядка на свежем воздухе, а еще фитнес-тренировка! Особенно, когда она на свежем воздухе, просто супер! Особенно хотелось отметить аниматоров для детей! Девочки просто отлично отработали с детьми. Все дети их очень полюбили.

**Оксана:**

– Отдыхала с ребенком (возраст 5 лет). Путевка на ребенка была куплена с лечением, но на месте оказалось, что многие процедуры противопоказаны. Терапевт **Т. М. Белых** откорректировала лечение на месте. В регистратуре работают очень приятные и приветливые сотрудники. Помогли составить расписание процедур так, что я сама успела посетить то, что нужно мне, и сопроводить ребенка на процедуры. На курорте работает замечательная детская комната «Лукоморье». Здесь вы можете оставить детей под присмотром грамотного педагога, который организует деятельность детей любого возраста. Мои ожидания оправдались! Я отдохнула очень хорошо! Спасибо!

**Татьяна:**

– Уже который раз отдыхаю на курорте «Ключи» и всей душой люблю его. Большое спасибо и благодарность руководству и всем работникам курорта за доброе отношение к отдыхающим, взаимопонимание. Медперсонал на процедурах очень внимательный и предупредительный. Территория курорта красивая и ухоженная, много скульптурных композиций, великолепные детские площадки, фонтаны – приятно прогуливаться, особенно в вечернее время, вообще романтика. Прокат, теннисный корт, спортзал, бассейн, термо-спа – все отлично! С нетерпением жду отпуска и отдыха на любимом курорте!

**Людмила ШЛЫКОВА**

Фото автора

с. Ключи, Суксунский район



■ ■ ■ ТРАДИЦИИ ■ ■ ■

# Семейные сражения

Стадион в этот воскресный день гудел от людских голосов, а бравурная музыка разносилась по всей округе. Так широко большесосновцы отмечали праздник День семьи, любви и верности. Тут же звучали слова признания в адрес юбиляров – супружеских пар, проживших в мире и согласии 10, 20, 30, 40 лет! Тут же пели, танцевали самодеятельные артисты. Тут же бегали и ползали наперегонки (кто еще не научился ходить) самые маленькие граждане района. Одним словом, народ большесосновский отдыхал, веселился и радовался жаркому июльскому денечку.



Команда-победитель «Баклушинцы» получает приз от члена жюри А. Гладких

Но было на стадионе еще одно заметное действо, которое вызвало и у участников, и у зрителей неподдельный интерес, как точно выразилась его ведущая **М. Рубцова** – сражение умов!

Конечно же, это интеллектуальные игры. Кстати, в Большесосновском районе они в чести. Надо сказать, что инициатором всегда выступал координационный совет организаций профсоюзов (председатель **И. Некрасова**), а в tandem с ними районный Центр культуры и досуга (директор **Н. Шлыкова**). И если кто-то скажет, что подобрать вопросы просто, будет неправ. Художественный руководитель ЦКД Марина Рубцова протудировала множество литературы, а книга «Домострой» на некоторое время даже стала ее настольной (все таки игра посвящалась семье, и тема «семейные ценности» была как нельзя к месту). То есть устроители, да и игроки готовились тщательно – подбирали музыку для заставок, выбирали вопросы позаковыристее. А учитывая, что на улице хорошо за 30 градусов, над каждым столиком водрузили зонт, а на столы – достаточное количество бутилированной воды. Будущие участники дома рисовали семейные гербы и запасались именными бейсболками, футболками и даже галстуками. Ну и само собой, на игры пришли семьи (такое было условие!) и где хотя

ва, судьи лояльны, зрители активны. И наконец итоги, которых все так ждали! Первое место заняла команда «Баклушинцы» с 1212 баллами. Капитан команды – повар Баклушинской основной школы **Марина Васильевна Баклушина**, члены команды – муж **Сергей Викторович** и их дети **Диана** и **Иван**. Второе место досталось команде «Семьяринка» Большесосновской средней школы, капитан команды **Вероника Павловна Рябчевских** (члены команды дети и свекровь). Третье место у команды «Дружба» из пенсионного фонда. Капитан **Денис Владимирович Дробинин**, члены команды – мама, сестра, невеста. Как и положено, победители увезли домой заслуженную сову!

Команда ООО «Русь» – оператор машинного доения **Екатерина Вепрева** и фельдшер **Галина Ипатова** со своими детьми



бы один взрослый являлся членом профсоюза.

Как всегда активно проявила себя Большесосновская средняя школа, профком которой возглавляет педагог **Алефтина Николаевна Овчинникова**. Она привела на интеллектуальное сражение аж четыре команды педагогов и воспитателей. А всего райком профсоюза образования выставил пять команд. Две команды были из ООО «Русь» и одна из пенсионного фонда. Я, находясь среди зрителей, тоже пыталась угадать вопросы по выбранным темам, но на многие, к сожалению, не имела четкого ответа. А игроки, некоторым всего было лет 12, отвечали. Особенно много аплодировали себе за удачные ответы по темам: «Сказки», «Работа-профессия». А тема «Домострой» вызвала еще и некоторую дискуссию.

Впрочем, до недоразумений не дошло. Ведущая была приветли-

И такая уж традиция у профсоюзного руководства – никого не отпускать без подарка. И на этот раз и победители, и не победители (язык не поворачивается назвать их побежденными) получили в награду и в утешение по большому торту и дипломы участников!

А капитан команды победительницы Марина Баклушина по этому поводу сказала так: «Ехали просто за позитивом. Оказалось, что и выиграли. Вот за нас дома будут рады! И сова, и диплом, и торт, и победа – так здорово!».

## Постскриптум

Спонсорами игры выступили: президент Фонда «Содействие» **Н. Самарина** и координационный совет организаций профсоюзов.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
Фото автора

с. Большая Соснова



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
[https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

## ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- В-Чусовские городки – 22 июля
- Оз. Зюраткуль + Сатка – 27–29 июля
- Казань + Йошкар-Ола – 27–29 июля
- Ижевский зоопарк + музей Калашникова – 28 июля
- Алтай – 5–14 августа; Оз. Байкал – 04.08–17.08
- Соль-Илецк: каждую пятницу
- Автобусный тур «Золотое кольцо России» – 09–13 августа
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 30.07–03.08
- Ж/д тур «Золотая коллекция С-Петербурга» – 12–18 августа
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, оз.Иссык-Куль

КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО на металл: старое, ржавое, аварийное, разукомплектованное, выведу сам. Тел. 89519377465.

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

## Дорожить любовью

Один из самых молодых праздников в России – День семьи, любви и верности в честь святых муромских супругов Петра и Февронии – стал поводом для торжественного концерта в сквере Детского центра досуга и творчества «Родина» в Орджоникидзевском районе г. Перми (микрорайон Гайва).

Конечно же, в этот июльский день здесь чествовали влюбленных, крепкие семьи, тех, кто много лет идут по жизни рука об руку. А главным участником праздника стал вокальный ансамбль «Русский стиль» из ДК им. А. С. Пушкина. Именно этому певческому коллективу, без которого не обходится ни один городской, краевой смотр-конкурс народного творчества, фестиваль национальных культур, принадлежала идея подарить горожанам концерт, посвященный православному Дню влюбленных.

– Этот проект связан с творческим развитием нашего ансамбля, поддержан администрацией района, – говорит руководитель коллектива **Валентина Кобякова**. – Нам хотелось, чтобы получилось красивое, необычное мероприятие. Нашли семьи, где супруги счастливо прожили вместе 25, 50 лет, вырастившие достойных детей. Пригласили для участия в торжестве фольклорный ансамбль «Рябинка», бессменным руководителем которого является **Любовь Козырева**. Этот коллектив хорошо знает обрядовые песни, частушки. Думаю, что он украсил наш праздник, а его организатором стал Совет ТОС «Гайва-3» (председатель **Татьяна Балуева**).

И вот звучат лирические, душевные, озорные, близкие сердцу каждого россиянина мотивы – «Русская гармония», «Я гадаю на ромашке», «Голубка», «Маленькая деревенька» и другие. Ансамбль «Русский стиль» порадовал своим творчеством зрителей, среди которых немало было людей в возрасте, с богатым семейным стажем. Так, в этом году отметили золотую свадьбу **Валентина Никифоровна** и **Михаил Тихонович Деменевы**, коренные пермяки. Более 20 лет он работал в конструкторском бюро на «Камкабеле». Совет молодым парам Михаил Тихонович выразил известными словами поэта С. Щипачева: «Любовью дорожить умеете, с годами дорожить вдвойне...». И заключил: «Любовь с хорошей песней схожа, а песню нелегко сложить». А у нас все сложилось».

Семья, любовь, дети – для большинства из нас это главные ценности человеческой жизни. Есть в ансамбле «Русский стиль» солистка **Елена Куприянова** – пишет песни, играет на гитаре, работала учителем начальных классов, а сейчас библиотекарем. С мужем Владимиром, водителем с 30-летним стажем, в нынешнем году отпраздновали серебряную свадьбу. В этот знаменательный день Елена подарила своему супругу песню «Володенька», аккомпанируя себе на гитаре.

Когда-то на Руси в православный праздник, посвященный святым Петру и Февронии, супружеской верности, водили хороводы, и молодые пары и девушки находили здесь суженых. На концерте «Русский стиль» исполнил песню «Дарья» и пригласил в это действо фольклорный ансамбль «Рябинка». А центром обряда стала молодая пара **Иван да Марья Дмитриевы**, чей семейный союз родился пять лет назад. Они воспитывают двоих сыновей, и 7 июля их старшенькому, Емельяну, как раз исполнилось три годика. Музыкальным подарком для молодых супругов стала песня «Долгие лета», обыгранная фольклорным ансамблем.

«Пела мама» – эта душевная композиция, исполненная «Русским стилем», предваряла страницу, посвященную многодетным супружеским союзам. Пятеро сыночков и одна лапочка дочка – не так уж редко встречаются в районе такие семьи. А у **Сергея** и **Виктории Злобиных**, например, девять ребятишек, младшему из которых нет еще и месяца.

Разумеется, на празднике не обошлось и без июльского символа семьи, любви и верности, цветка русских полей и лугов – ромашки. Именно так назывался конкурс, где за правильные ответы зрителям вручались сувениры. Впрочем, в этот праздничный день все «виновники торжества» получили призы, почетные дипломы, а главное – горячие аплодисменты благодарных слушателей.

**Галина ТРУШНИКОВА**

И. о. главного редактора **Л. Д. ШЛЫКОВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3513

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
17.07.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.