



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 26 (1486) • 25 ИЮЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОЗИЦИЯ

## ...И опять одно лукавство

**Помните героя из рязановского фильма «Старики-разбойники», который, обращаясь к коллективу, сказал, что, хотя ему стукнуло 60 лет и можно уйти на заслуженный отдых, тем не менее на пенсию он уходить не собирается и остается работать?**

Действительно, в нашей жизни многие работники пожилого возраста сегодня продолжают трудиться. И большинство из них, как известно, не покидают свои рабочие места не от хорошей жизни. Потому что многим прожить на одну зарплату трудно, а пенсия – это все-таки прибавка, которая помогает выживать и воспринимается как дополнительный источник дохода, компенсирующий низкие зарплаты.

Да и при нынешнем уровне здравоохранения повышение пенсионного возраста выглядит издевательски. Многие работники из-за низкого качества жизни, в особенности мужчины, просто не доживут до предлагаемой правительством пенсии. К тому же людей – и пожилых, и молодежь – волнуют проблемы занятости, трудоустройства, обеспечения рабочими местами, причем хорошо оплачиваемыми. Ведь не секрет, что после 50 найти работу очень сложно, и многие люди просто выбрасываются на обочину жизни. Впрочем, и молодым при таком подходе к пенсионной реформе грозит безработица. Поэтому столь велико недовольство людей предлагаемым правительством повышением пенсионного возраста.

65 лет для мужчин, 63 года – для женщин. Вот до этих самых пор придется ждать россиянам своей пенсии, если Госдума поддержит (а в первом чтении это уже состоялось) инициативу правительства страны.

Сейчас идут жаркие споры о необходимости менять систему пенсионного обеспечения. Свою позицию четко высказали и профсоюзы России, выступающие против повышения пенсионного возраста. В городах, в том числе и Перми, проходят митинги, коллективные акции протеста. В них приняли участие, в частности, и сотрудники Пермского краевого госпиталя ветеранов войны. Работая с пожилыми людьми, они хорошо знают проблемы здоровья этой категории населения. Специалисты поделились своим мнением относительно предлагаемых изменений пенсионного законодательства.

**Тамара ОДЕГОВА, заместитель начальника по медицине:**

– Правительство повышает пенсионный возраст, то есть заставляет всех граждан дольше работать. Но дело в том, что сегодня трудятся те, кому позволяет здоровье, у кого есть возможности, кто востребован (пока!) в профессии. Вот как у нас в госпитале, на



Активисты краевой организации Росхимпрофсоюза пришли на митинг 10 июля с черными шарами

пример. А если нет? Куда человеку идти в предпенсионном возрасте?

Приведу пример из нашей семьи. Мужу было 50, когда закрыли его цех на заводе. Пять лет он мыкался по разным организациям – никому не нужен был специалист с высшим образованием, опытом руководящей работы, пока не открыл свое дело. Но не все способны на это. Наверное, и после 50 лет можно трудоустроиться, но уже на неквалифицированную работу и низкую зарплату. А жить-то как? Скажем, молодежь не очень охотно идет в медицину из-за определенных сложностей, связанных с вредным биологическим, психологическим фактором. Поэтому более 60 процентов сотрудников у нас люди в возрасте 50 лет и выше. И, конечно, работающие пенсионеры у нас недовольны тем, что не получают индексацию. Это обидно.

**Светлана БАННИКОВА, заведующая поликлиникой:**

– Я как раз из той категории работников, которых коснется пенсионная реформа. Мне совсем немного оставалось до выхода на заслуженный отдых. И вот тебе «подарочек» правительства! Сплошное лукавство. Обещают добавлять пенсионерам по тысяче в месяц. А где они возьмут эти средства, когда у нас в стране более 45 млн пенсионеров? Эти деньги, видимо, виртуальные. Когда выходишь на пенсию в 55, 60 лет, предпочитаешь работать и дальше, потому что с нашими скудными зарплатами другого варианта я не вижу. Во всяком случае, я бы хотела, пока есть силы, остаться в профессии, тем более что работу свою люблю. И чувствую свою востребованность, нужность. Но восемь лет добавить женщине к возрасту выхода на пенсию, это, по-моему, неправильно, недопустимо. Не лучше ли потрясти наших олигархов, которые только с каждым годом обогащаются, а основная масса народа нищает. Как-то хитро,

у нас в крае выполняются и майские указы, хотя вроде все идет согласно дорожной карте.

Сегодня не могут нормально трудоустроиться молодые дипломированные специалисты, а какому работодателю нужны пожилые сотрудники? Хотя в правительстве говорят: мол, не допустим дискриминации по возрасту, но в реальной жизни все не так. Видимо, с высокими чиновниками мы живем в разных государствах.

**Наталья СМЕРНОВА, врач-психиатр, председатель первичной профсоюзной организации Пермского краевого госпиталя ветеранов войны:**

– В законопроекте не продуманы многие вопросы, которые как бы повисли в воздухе. В том числе и право досрочного выхода медиков на пенсию. Молодежь вообще ни на что не рассчитывает. Ее реформа мало интересует, потому что многие молодые работники могут уйти в теневой сектор экономики. А значит, не будут платить взносы в Пенсионный фонд. Кроме того, нельзя не учитывать медицинский фактор. Будет рост заболеваемости, инвалидности. Из-за интенсификации труда люди чаще будут уходить на больничный. Словом, о каком качестве жизни можно здесь говорить! Этот законопроект не может решить многие социальные проблемы, пенсионный возраст не привязан к уровню дохода. Реформу, наверное, надо было начинать раньше, в «жирные» 2000-е годы, когда были нефтяные деньги. А пока экономика не поднялась, достойных пенсий вряд ли стоит ждать.

Подготовила Галина АНДРЕЕВА

Фото Виктора Жилинского

Солідарен с колегами?  
Поделись своим мнением в «ПК»!

Продолжение темы на стр. 2, 8

ВАЖНО

## Заявление

представителей территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа

г. Нижний Новгород 17 июля 2018 года

На основании изучения пояснительной записки к проекту ФЗ № 489161-7 в части повышения нормативного пенсионного возраста; с учетом итогов обсуждения законопроекта в трудовых коллективах; в ходе общественных слушаний в ряде региональных общественных палат, а также мнения специалистов, экспертов профсоюзной школы и научного сообщества, ОТМЕЧАЕМ:

60 процентов проблем пенсионной системы лежит за ее пределами, в первую очередь, это необходимость роста заработной платы работников за счет государственного стимулирования развития производственной сферы и легализации «серого» сегмента рынка труда.

Именно в данном направлении следует искать резервы для долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы без механического повышения возраста выхода на пенсию.

Вместе с тем появление на рынке труда около 10 млн потенциальных работников объективно может привести к росту безработицы и к усугублению конфликта поколений.

Принимая во внимание вышеизложенное, а также отсутствие детальных актуарных и статистических расчетов в демографическом аспекте, финансово-экономического обоснования прогнозов повышения финансового обеспечения граждан пожилого возраста, считаем, что: проект закона требует существенной доработки;

повышение пенсионного возраста на современном этапе не своевременно.

По поручению руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО, председатель Совета Ассоциации ТООП ПФО А. М. СОКОЛОВ

28 ИЮЛЯ – ДЕНЬ  
РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

## Поздравляю!

Уважаемые работники торговли и общественного питания!

Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» искренне поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем работника торговли!

В системе потребительского рынка страны в розничной и оптовой торговле, общественном питании работают более 12 млн человек. Отрасль объединяет людей талантливых, трудолюбивых и инициативных.

Уважаемые коллеги! Многие из вас праздничный день встретят на рабочем месте. Примите слова благодарности за ваш вклад в развитие экономики страны, инициативность, творчество в работе.

Слов признательности и благодарности заслуживают работники – активисты отраслевого профсоюза, которые вместе с социально ответственными работодателями на основе соглашений и коллективных договоров обеспечивают цивилизованные социально-трудовые отношения, содействуют повышению эффективности работы и конкурентоспособности предприятий.

Желаю вам крепкого здоровья, дальнейших успехов, осуществления новых идей в вашем нелегком труде. Благополучия вам и вашим семьям, счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

С. А. ФИЛИН,  
председатель профсоюза

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

## Лидер по призванию

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Наталью Николаевну ПЕТРОВУ, преподавателя английского языка и истории, председателя первичной профсоюзной организации Пермского кооперативного техникума.



Фото предоставлено крайкомом

В 2017 году ей присвоена высшая квалификационная категория, также Наталья Николаевна получила диплом победителя в международной олимпиаде и подготовила троих студентов, ставших призерами российской и международной олимпиад.

Наталья Николаевна – профсоюзный лидер по призванию, много сил, души и энергии она отдает профсоюзной работе.

Желаем ей крепкого здоровья, семейного благополучия, оптимизма, неиссякаемой энергии, творческих успехов в обучении студентов и профсоюзной работе!

С уважением, Марина КАРПЕНКО, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

## И личный вклад в развитие информационной политики

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ направил поздравительный адрес внештатному корреспонденту газеты «Профсоюзный курьер» Виктору ПУТИЛОВУ, много лет трудившемуся в редакции на должности корреспондента. Вчера Виктор Васильевич отметил 80-й день рождения.

«Добрая половина почти 30-летней истории газеты «Профсоюзный курьер» связана с вашим именем. Имея огромный опыт журналистской, редакторской работы, отлично зная специфику профсоюзного движения, всегда занимая четкую, принципиальную позицию по самым важным вопросам, вы в короткий срок стали заметной фигурой не только в редакции, но и в целом в профобъединении. Тем самым вы внесли большой личный вклад в реализацию информационной политики, обеспечение эффективной деятельности Пермского крайсовпрофа. Желаю и впредь оставаться таким, каким мы вас знаем: неизменно доброжелательным, позитивным, энергичным человеком, хорошим товарищем, отличным семьянином», – говорит-ся, в частности, в поздравлении.

«ПК» присоединяется к этим теплым словам и желает коллеге крепкого здоровья, благополучия, долгих, активных лет.



## Вологодские профсоюзы требуют поднимать зарплату, а не пенсионный возраст

Около 600 человек вышли на митинг против повышения пенсионного возраста 19 июля в Вологде, сообщает ИА «Вологда Регион».

Организатором выступила Вологодская областная федерация профсоюзов.

Председатель Вологодской областной федерации профсоюзов Валерий Калясин заявил, что сейчас не время повышать пенсионный возраст:

– Прежде чем принимать эти изменения, сначала необходимо решить все проблемы с негативными последствиями, которые будут вызваны увеличением пенсионного возраста, – заявил Валерий Калясин. – Во-первых, необходимо поднять размер заработной платы. Во-вторых, обеспечить в стране достой-

ное медицинское обслуживание, в том числе работающего населения. В-третьих, решить вопрос с повышением размера пенсий – и не за счет увеличения числа работающих, а за счет других ресурсов.

Профсоюзные требования будут направлены в Госдуму, и если голос народа не будет услышан, то Калясин пообещал продолжить митинги.

<https://www.solidarnost.org/>

## Омские профсоюзы потребовали референдума и снижения НДС

Омские профсоюзы потребовали референдума и снижения НДС

18 июля омские профсоюзы на митинге потребовали обсуждения пенсионной реформы и референдума, а также отмены увеличения НДС, сообщают в Федерации омских профсоюзов. Главный лозунг митинга: «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста и НДС!».

Митингующие требовали у правительства РФ провести всенарод-

ное обсуждение вопросов предстоящей пенсионной реформы; обеспечить увеличение доходной части бюджета за счет роста экономики, а не усиления налогового бремени граждан; решить проблему наполнения Пенсионного фонда путем принятия закона о прогрессивной шкале налогообложения, искоренения нелегальной занятости, повышения заработной платы.

Член профсоюзной организации АО «Омский каучук» Ирина

Таченина с трибуны призвала отозвать проект закона о повышении пенсионного возраста и вернуться к его рассмотрению в «пакетном» варианте с другими законопроектами, обеспечивающими социальные гарантии трудящимся в соответствии с Конвенцией № 102 МОТ, а «непопулярные» меры правительства выносить на предварительное всенародное обсуждение.

<https://www.solidarnost.org/>

■■■ ЛУЧШЕЕ ОТ СОСЕДЕЙ ■■■

## Не падай раньше пули! Никогда!

Нельзя опускать руки! Нам навязывают чувство безысходности! Мы не должны заражаться бездействием, впадать в уныние! Пусть они заражаются нашим действием! Не падай раньше пули!

И вообще, странно слышать от некоторых людей, что вот увидите, все протолкнут и примут, и ФНПР ваша ничего не сможет сделать, ну и т. д.

Как будто вся суть в том, кто предскажет исход. У нас что, битва экстрасенсов?! И для чего?! Чтобы потом, в случае «кугадывания», с торжествующим выражением на лице заявить: «Я же говорил(а)!!!».

Зачем тратить силы на это, зачем лить воду на их мельницу, зачем самим поддаваться на пропаганду инициаторов повышения пенсионного возраста, да еще и других заражать этим унынием!

Не лучше ли потратить эти силы на противодействие такой безысходности (специально нам навязываемой), на конкретные действия, чтобы снять с рассмотрения этот ничинный законопроект!

Оставь свою подпись под обращением к президенту, выражай свое несогласие в соцсетях, отправляй телеграммы на адрес президента и правительства России, действуй любыми законными методами.

Делай, что должен, и будь, что будет!

Действуй, действуй и действуй!

Валерий ХОБОТКОВ, заведующий отделом аппарата Федерации профсоюзов Красноярского края

■■■ 28 ИЮЛЯ – 100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ ■■■

# Надежность, проверенная временем



2018 ГОД – ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЛЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

22–28 июля 1918 г. в Москве состоялся I Всероссийский съезд профсоюзов служащих. 125 делегатов с решающим и 19 с совещательным голосом от 90 союзов из 67 городов учредили Всероссийское объединение профсоюзов служащих, реорганизованное в мае 1919 г. на II съезде во Всероссийский профессиональный союз работников советских общественных и торговых учреждений и организаций.

Пройдя непростые этапы развития страны, профсоюз менял названия, структуру, формы и методы работы, но оставался верен своей изначально защитной функции.

Коренные изменения в Советском Союзе в середине 80-х годов вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры.

В декабре 1989 года собрание членов и кандидатов в члены ЦК профсоюза от РСФСР, председателей и секретарей областных, краевых и республиканских комитетов профсоюза России приняло решение о создании бюро ЦК профсоюза по РСФСР, которое обеспечило подготовку и проведение 15–16 августа 1990 г. в г. Горьком учредительного съезда профсоюза работников государственных учреждений РСФСР, определившего

в качестве главной задачи созданного профсоюза защиту профессионально-трудовых, социально-экономических, демократических прав и духовных интересов его членов.

Вопросы совершенствования деятельности профсоюза были в центре внимания последующих девяти съездов.

С 1995 г. на съездах профсоюза принимается программа действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, определяющая на пять лет конкретные цели по всем основным направлениям деятельности профсоюза и его структурных по-

дразделений. Главным критерием эффективной деятельности профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой, надежной защитой его трудовых прав, здоровыми безопасными условиями и охраной труда.

Сегодня профсоюз объединяет 944 841 человека. Они состоят на учете в 17 764 первичных организациях. В 89,5 процента первичных профсоюзных учреждений различных форм собственности заключены коллективные договоры, их действие распространяется на 89,3 процента членов профсоюза. Заключено 536 региональных и 549

территориальных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения на уровне субъектов РФ и муниципальных образований.

На федеральном уровне действуют 14 отраслевых соглашений, заключенных ЦК профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и другими органами, а также коллективный договор по ФГУП «Охрана» ФС войск Национальной гвардии РФ. Председатель профсоюза Н. Водянов – член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В профсоюзе осуществляют свою деятельность 43 штатных, 827 внештатных правовых инспекторов, 21 технический инспектор труда, 451 внештатный, 12 957 уполномоченных по охране труда.

Окончание на стр. 4



■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

## Идите вы... в Народный фронт

ПРОФСОЮЗЫ ОТКАЗЫВАЮТСЯ ОБСУЖДАТЬ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

**Глава ФНП Михаил ШМАКОВ на заседании Российской трехсторонней комиссии 29 июня предложил перестать из года в год рассматривать вопрос о детском отдыхе и передать его в Общероссийский народный фронт, поскольку отдых детей трудящихся сейчас фактически прекращен, и страна в этом вопросе регрессирует к 1956 году.**

– Отдых детей трудящихся сейчас фактически прекращен. Все делается на коммерческой основе, а чтобы получить бесплатную путевку, надо быть многодетной одинокой матерью-инвалидом. Детские лагеря в основном ликвидированы как непрофильные активы по требованию законодательства. Мы думаем, что эту проблему вообще надо снять с рассмотрения РТК. РТК должна заниматься социально-трудовыми вопросами: зарплатами, пенсиями, охраной труда, работой социальных фондов. А это передать, например, в Общероссийский народный фронт.

**Татьяна Голикова** обещала рассмотреть предложение «в установленном порядке», а слово для выступления дала статс-секретарю – заместителю министра просвещения РФ **Павлу Зеньковичу**. Тот рассказал, что в нынешнем сезоне в детских оздоровительных лагерях отдохнет около 6 млн ребят, из них 1,7 млн – дети в трудной жизненной ситуации и 1,2 млн – дети, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Однако за пределы районов Крайнего Севера планируется отправить только 83 тыс. детей.

При этом в сезоне будет задействовано 46 тыс. лагерей, 750 тыс. работников – в том числе 402 тыс. педагогических, 86 тыс. вожатых, половина из которых – студенты педагогических вузов, «и мы считаем, что это правильно».

– Каждый год мы теряем пару сотен лагерей просто потому, что они не проходят проверки контролирующих ведомств из-за износа инфраструктуры. Из 46 тысяч лагерей 35 тысяч – дневного пребывания, – подлил дегтя Зенькович.

Он отметил, что при подготовке темы летней оздоровительной кампании министерство исходило из трех направлений: безопасность, подготовка кадров и инфраструктура.

Татьяна Голикова добавила, что «возложение организации детской оздоровительной кампании на министерство просвещения дало свои результаты». В частности, поменялся подход приобретения регионами путевок исключительно на основе

их стоимости. «Теперь установлен приоритет нестоимостных критериев, влияющих на безопасность детей».

Впрочем, профсоюзы все равно просили обратить особое внимание на то, что зачастую регионы выбирают лагеря исключительно на основе минимальной стоимости, часто в ущерб качеству и безопасности.

– У нас сейчас регресс, мы возвращаемся к 1956 году не только по пенсионной реформе, но и по детским лагерям, – сказал Шмаков. – Я в 1956 году пошел в школу, и в 1958 году в школах начали организовывать пионерские лагеря. Сейчас же политика государства должна быть такая, чтобы поощрять те предприятия, которые имеют детские оздоровительные лагеря и санатории. Детское оздоровление – это уменьшение расходов на будущие периоды в страховой системе. Расходы на детское оздоровление надо возвращать в Фонд соцстраха.

Профсоюзная сторона предложила обратиться к минфину, чтобы тот подготовил проект льгот по земельному налогу для организаций, имеющих на своем балансе объекты социальной сферы (санатории, профилактории, лечебные учреждения, дома отдыха, детские и оздоровительные лагеря, детские сады и т. д.).

<https://www.solidarnost.org/>

■■■■ ТЕМА ■■■■

## Почему медицина хромает?

**В рамках подготовки к заседанию краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатели координационных советов организаций профсоюзов г. Чусового, Лысьвы, Кунгурского, Краснокамского, Кизеловского, Юрлинского и других муниципальных районов провели опрос населения на тему оценки качества и доступности оказания медицинской помощи на территории Пермского края.**

Несмотря на то, что в силу различных причин рассмотрение данного архиважного для всего населения Пермского края вопроса было отложено, сторона профсоюзов держит ситуацию на контроле и настаивает на его обсуждении в трехстороннем формате.

Данные опроса позволяют сделать вывод, что реформирование системы здравоохранения в регионе (в частности, объединение ряда медучреждений) проходит очень болезненно и приводит к росту социальной напряженности. Более половины респондентов считают, что доступность и качество оказания медицинской помощи ухудшилось, а «старение» кадров и недостаточный уровень профессионализма молодых врачей вызывает опасение за будущее системы здравоохранения.

**ЧУСОВОЙ.** Жители города не удовлетворены качеством «бесплатных» медицинских услуг, ограниченным доступом к высокотехнологичной помощи, равнодушным отношением к пациентам, длительным ожиданием скорой помощи, нехваткой докторов, объемом и качеством информации, получаемой от врачей, о применяемом лечении, выпускаемых препаратах, испытывают

трудности в своевременной записи на прием к нужному специалисту.

**ЛЫСЬВА.** Профактив Лысьвенского металлургического завода сообщает, что диспансеризация стала производиться формально, работа медперсонала требует контроля, необходимо предусмотреть работу врачей в вечернее время, установить запись на прием к узким специалистам самим пациентом, а не через терапевта (фельдшера) и т. д.

**КУНГУР.** Профсоюзы Кунгурского района сигнализировали о том, что на бесплатном приеме врача или вызове предлагают дополнительно оплатить какие-либо процедуры. Большинство тех жителей, кому приходилось пользоваться услугами выездной поликлиники, не удовлетворены полученной экстренной медицинской помощью; граждане, относящиеся к льготной категории, с трудом получают рецепты на лекарства.

Общественный совет здравоохранения города Кунгура также обратил внимание на работу Пермского краевого онкологического диспансера: «Очень большие очереди к врачам, негативное отношение медперсонала к пациентам, срок ожидания приема к специалистам доходит до четырех меся-

цев, сложности с записью даже на платный прием».

**КРАСНОКАМСК.** Коордсовет организаций профсоюзов Краснокамского района обращает внимание на большое количество бумажных и электронных отчетов врачей, что уменьшает время, отведенное на обследование пациента во время приема.

**КИЗЕЛ.** Жители Кизеловского района привели следующие факты: «Кизеловскую больницу с сентября 2017 года присоединили к Пермской городской клинической больнице № 4, после чего начались наши беды! Сейчас нет ничего: ни реанимации, ни родильного отделения, все другие отделения сокращены. Больных возят в Березники и в Губаху, и не всегда это эффективно. Люди вынуждены добираться отсюда домой на попутном транспорте, т. к. сообщение между пунктами не налажено. Электронная запись производится некачественно, т. к. постоянно «зависают» компьютеры из-за слабого Интернета... Инфекционное отделение тоже переводят в Губаху...».

\* \* \*

Совершенствование системы здравоохранения – это всегда актуальная тема. И профсоюзы принимают непосредственное участие в этом процессе.

А что вы думаете по этому поводу? Как в целом оцениваете уровень предоставления медицинских услуг в Прикамье? Напишите нам: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru).

«ПК»

■■■■ КАНИКУЛЫ-2018 ■■■■

Продолжаются летние каникулы. И если для ребят это время замечательного, незабываемого отдыха, то для взрослых – период ответственной работы по организации оздоровления детей.

## В плановом режиме

Полноценно отдохнуть, набраться здоровья и сил ребятам помогают более 11 тысяч работников, в том числе более восьми тысяч педагогов. Все сотрудники прошли подготовку для работы в лагерях. Также к работе привлечено порядка 800 медиков.

Во вторую смену в регионе функционирует 179 организаций отдыха и оздоровления (43 загородных, 13 санаторно-оздоровительных лагерей, 112 лагерей с дневным пребыванием, три лагеря труда и отдыха и шесть палаточных лагерей). В настоящее время завершена вторая смена в 40 загородных и шести санаторно-оздоровительных лагерях, 45 лагерях с дневным пребыванием детей, шести палаточных лагерях. Продолжают функционировать во вторую смену три загородных, семь санаторно-оздоровительных, 72 лагеря с дневным пребыванием. Приступили к работе в третью смену 39 организаций отдыха и оздоровления.

Все открытые лагеря имеют положительные санитарно-эпидемиологические заключения. Проверки в лагерях проведены Государственным пожарным надзором. Лагерей, имеющих нарушения пожарной безопасности на момент заезда детей, нет. Все загородные и санаторно-оздоровительные лагеря прошли процедуру межведомственной приемки. Вопросы обеспечения безопасности находятся на постоянном контроле. Несанкционированных лагерей не выявлено. Чрезвычайных ситуаций не произошло. Информация о массовом заболевании детей в загородном лагере «Огонек» (г. Чайковский, п. Башенино) не подтвердилась, деятельность лагеря осуществляется в штатном режиме.

Отметим, информационное сопровождение летней оздоровительной кампании осуществляется на сайте «Пермские каникулы». В этом году на нем создан уникальный проект – навигатор программ и услуг. У родителей есть возможность познакомиться с деятельностью лагерей, выбрать лагерь по интересующей программе, инфраструктуре или услугам. А также забронировать и оплатить путевку.

Пресс-служба министерства социального развития Пермского края

■■■■ ДАТА ■■■■



## Время первых

**Однажды 20 лет спустя... Именно через столько лет, как в знаменитом советском фильме, встретились первые выпускники дневного отделения Березниковского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета (БФ ПНИПУ).**

К моменту открытия в 1993 году дневного факультета обучения БФ уже отметил 35-летие своего существования, подготовив и выпустив в жизнь более пяти тысяч дипломированных инженеров. Но вот экономистов здесь еще никогда не готовили.

– Это был своего рода эксперимент. У нас существовали определенные риски при организации дневной формы обучения. Но мы их преодолели, и из вуза местечкового масштаба превратились в крупный филиал. Наше имя звучит гордо, и это доказали ребята из первого выпуска дневного отделения. Все они состоялись, стали людьми с большой буквы и на 90 процентов работают по профессии, полученной у нас, – с гордостью признался директор БФ ПНИПУ **Олег Косвинцев**.

В Березниковском политехе готовили не просто экономистов, а специалистов с конкретным производственным уклоном: город-то ведь промышленный – целая «республика химии». Не мудрено, что судьба многих первых выпускников-экономистов связана с промышленными китами города: ПАО «Уралкалий», «Азот», АВИСМА, содовые заводы... Ведущий экономист, коммерческий директор, главный бухгалтер и главные специалисты, трейдер на бирже, директора, собственники предприятий – вот кем стали они.

– Всем нам дал старт наш университет, – говорит советник генерального директора АВИСМА по развитию бизнеса на Украине **Александр Федосеев**. – Я особенно понимаю это сейчас, через призму прожитого. Нам были даны мощные мотивационный заряд и уверенность в своих силах, умение ставить цели.

Да, они были первыми. Способные хорошисты и отличники, которых в лихие 90-е родители просто боялись отпускать далеко от себя. И они не ошиблись. Березниковский филиал политеха дал их детям фундаментальные знания, друзей на долгие годы, учителей жизни и профессии, ведь многие из педагогов были совместителями, давая вместе с теорией самое главное – практический опыт.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ 28 ИЮЛЯ – 100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ ■ ■ ■

## Надежность, проверенная временем

Окончание. Начало на стр. 2

В профсоюзе разработана и последовательно реализуется концепция кадровой и молодежной политики. Профсоюз является одним из многочисленных в стране, хорошо организованным, финансово устойчивым, имеющим авторитет в российском обществе и в международном профсоюзном движении.

Общероссийский профсоюз на территории Прикамья представляет Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, председатель **О. ИШИМОВА**.

Основные задачи, решаемые краевой организацией, – совершенствование и развитие системы социального партнерства, социальная помощь и защита членов профсоюза в сфере охраны труда, организационно-финансовое укрепление профсоюза, реализация молодежной и кадровой политики, сохранение лучших традиций, форм и методов работы.

Информация предоставлена крайкомом профсоюза

■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

## Спасибо за личный вклад

**Уважаемые члены общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ! Минувший век сполна доказал неизменную верность профсоюзу главному – заботе о своих членах, защите их социально-трудовых прав и законных интересов.**



Успешно решать эти задачи всегда было и остается возможным только совместными усилиями таких, как вы, инициативных и настойчивых членов профсоюза, активистов, профработников.

ЦК профсоюза сердечно поздравляет вас со 100-летием профсоюза и благодарит за личный вклад в его укрепление.

Удачи вам, благополучия и крепкого здоровья!

**Н. ВОДЯНОВ,**  
председатель профсоюза

## Слава и гордость – в людях

**Сердечно поздравляю членов профсоюза, ветеранов, активистов, всех профсоюзных работников с нашим общим праздником!**



Сила профсоюза – в его единстве, солидарности и справедливости! Слава и гордость – в его людях, профсоюзных кадрах и его активе!

Уважаемые коллеги! Желаю вам достойно встретить праздник. Примите слова благодарности за ту огромную работу, которая проделана и продолжает выполняться вами. Пусть дела профсоюза и впредь будут достойны уважения людей! Пусть вера в силу профсоюза крепнет день ото дня! Большого вам человеческого счастья, успехов на долгие годы!

**О. ИШИМОВА,**  
председатель Пермской краевой организации  
общероссийского профсоюза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания РФ

# И вновь «серебро»!

**В Перми завершился окружной этап Всероссийского профсоюзного конкурса «Студенческий лидер-2018». Заместитель председателя первичной профорганизации студентов ПГНИУ по общим вопросам Александра БРЕЗГИНА заняла призовое второе место.**

В этом году конкурс впервые прошел в нашем регионе на базе Пермского госуниверситета. За звание студенческого лидера Приволжского федерального округа боролись 13 конкурсантов из Удмуртии, Башкортостана, Марий Эл, Чувашии, Мордовии, Татарстана, Пензенской, Самарской, Саратовской, Нижегородской, Оренбургской, Кировской, Ульяновской областей.

Непосредственно конкурсная программа включила в себя семь этапов – «Профтест», «Ситуация», «Автопортрет», «Биатлон», «Сюрприз», «Инфографика», «Блиц». **Александра Брезгина** удачно выступила на всех этапах, занимая места не ниже пятого. Всего три балла она уступила победителю конкурса – **Камолу Бобоханову** из Республики Татарстан. Третье место заняла представительница Башкирии **Елена Курамшина**.

Победителей конкурса наградили (на фото) председатель Пермской территориальной профорганизации работников народного образования и науки **Зоя Галайда**, а также председатель Студенческого координационного совета (СКС) ПФО **Наталья Андрюшечкина**.

Напомним, что конкурс «Студенческий лидер» проводится при поддержке министерства образования и науки РФ, Российского центра «Росстуденчество» и СКС общероссийского профсоюза работников образования и науки.

Кроме конкурсных испытаний молодые профактивисты прошли ряд мастер-классов, тренингов, образовательных модулей, а также поучаствовали в митинге «Профсоюзы – против повышения пенсионного возраста!».

Отметим, что Александра Брезгина закончила 4-й курс историко-политологического факультета

Фото студенческого медицентра «Е»



ПГНИУ, она является активисткой профорганизации вуза, актрисой театра-лаборатории «ПТАХ», главным редактором газеты «Сновидение». В марте Александра стала победительницей университетского конкурса «Студенческий лидер ПГНИУ-2018». Сейчас ей предстоит защитить честь Пермского края и ПФО на всероссийском финале конкурса, который пройдет в Краснодарском крае.

– Я довольна выступлением: моей целью было войти в тройку призеров, – отметила Александра. – На каждом из этапов были свои трудности и моменты для волнения, даже в домашних заготовках. Но перед началом конкурса я больше всего переживала за блиц, так как мне сложно воспринимать информацию на слух. Позже я поняла, что напрасно волновалась

и сумела сконцентрироваться. Все финалисты очень интересные ребята, с которыми было полезно и продуктивно общаться. Мне было важно выступить достойно и доказать, что Пермский край – один из лучших регионов ПФО. Судя по отзывам участников, Пермь прошла проверку. Этому способствовали и неформальные мероприятия – экскурсия по городу и прогулка на теплоходе по красавице Каме.

За всю историю окружного этапа «Студенческого лидера» представители нашего региона всего дважды становились его призерами. В прошлом году в тройке лидеров был еще один представитель профсоюза студентов ПГНИУ – **Егор Умнов**. Тогда он тоже занял 2-е место.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■

# Профсоюз силен командой

**Нынешний форум профсоюзной молодежи проходил в преддверии Дня семьи, любви и верности, поэтому все события и стиль мероприятия были посвящены этому замечательному празднику.**

В итоге выходные стали незабываемыми днями в кругу интересных, активных и позитивных людей.

С самого начала участников форума разделили на «семьи», которые должны были придумать название и девиз, а также избрать главу «семейства» (капитана команды). Поэтому очень скоро мы все познакомились и уже на второй день знали друг друга поименно. Отличительным атрибутом каждой «семьи» стали разноцветные панамки (у каждой – свой цвет), и все три дня форума мы носили их, не снимая.

Самым насыщенным оказался второй день. Сначала мы учились: превращать свою мечту в цель, ставить задачи для достижения этой цели и добиваться ее реализации, тем самым воплощая свою мечту в реальность. Мы рисовали, играли, проводили различного рода тесты для познания себя как личности.

Фото <http://59.rosprofprom.ru/>



А затем началось самое интересное: каждой «семье» была выдана маршрутная карта, согласно которой необходимо было передвигаться по этапам, выполняя различные задания. Нас постоянно ожидало что-то новое и необычное: мы раскладывали палатку и организовывали место для костра; устраивали эстафету по прыжкам в мешках; стреляли в дартс; перетягивали канат; вместе выполняли задания на координацию и ловкость; узнавали традиционные народные игры; выполняли интеллектуальные задания; делали селфи, выкладывали фото ВКонтакте, чтобы за ограниченное время собрать как можно больше «лайков». И многое-многое другое.

Атмосфера царила нереальная! Мы как будто попали в другой мир, где нет гаджетов, постороннего шума, суматохи, напряжения и усталости. В мир, где люди общаются, смотря друг другу в глаза, а не ведя переписку в соцсетях. Нас окружала сказочная природа: лес, река. Мы дышали чистым воздухом, а не асфальтной пылью и клубами дыма, струящегося из труб производственных предприятий.

Мы, молодые специалисты ОАО «Нытва» **Юрий Безматерных, Александр Лузин** очень рады, что побывали на этом сборе позитивных профсоюзных активистов Пермского профпрома. Все мы – большая семья, и наше будущее зависит только от нас самих. Ведь только сплоченная работа в команде принесет результат.

**Татьяна ЛИХАЕВА,**  
оператор ЭВБМ ОАО «Нытва»

г. Нытва

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

# На учебу – в Пермь

**В штаб-квартире Пермской краевой организации Роспрофпрома (председатель Пермской краевой организации профсоюза Александр ХОВАЕВ) прошел семинар профсоюзного актива отрасли. «ПК» кратко сообщил об этом в одном из июньских номеров.**

Заинтересованный разговор об актуальных задачах обновленного профсоюза вели как московские гости – председатель профсоюза **Андрей Чекменев**, секретарь Центрального комитета – заведующая отделом организационной работы **Лидия Саруханова**, заместитель председателя ЦК **Николай Шатохин**, главный бухгалтер **Галина Крылова**, заведующий юридическим отделом **Николай Лебедев**, заведующий отделом социального партнерства **Александр Фомин**, заведующий отделом охраны труда и здоровья **Владимир Волков**, так и местные профлидеры.



С докладом «Об итогах реорганизации профсоюзов и задачах профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников» выступил Андрей Чекменев.

Участники семинара предметно обсудили вопросы социального партнерства, в том числе такие, как «Коллективный договор и отраслевые соглашения как метод регулирования социально-трудовых отношений работников и работодателей».

«Организация работы постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».



Темами выступлений представителей ЦК стали также другие основные направления повседневной деятельности профорганизаций – охрана труда, организационная, финансовая, информационная работа.

Состоялось заседание за «круглым столом» «Информационное обеспечение деятельности организации».

В свою очередь, пермская организация предложила участникам семинара лекции самых востребованных в профсоюзах Прикамья преподавателей.



О новых подходах к мотивации профсоюзного членства рассказала социолог Регионального учебного центра, преподаватель высшей категории **Лариса Чепуля**; об эффективных коммуникациях и взаимодействии как условиях делового успеха в профсоюзах – бизнес-тренер **Светлана Голдобина**. Профактивисты Роспрофпрома также побывали в первичной профорганизации «Мотовилихинские заводы».



Закончился семинар традиционным подведением итогов. Всем участникам, напряженно и плодотворно потрудившимся в течение всей недели, были вручены свидетельства о повышении квалификации.

## МНЕНИЕ

### Александр Ховаев:

– Когда приходится выступать в качестве принимающей стороны, организовывать подобные многодневные мероприятия на своей территории, всегда испытываешь и волнение организатора, и гордость лидера, за которым сильная организация. Вот и в этот раз было так же. Готовиться начали за три месяца. Что-то получилось лучше, что-то хуже. Но в целом, надеюсь, коллеги (а всего мы приняли 65 человек) уехали по домам и с новыми знаниями, и с незабываемыми впечатлениями. Большое спасибо всем, кто обеспечивал комфортную учебу и культурный досуг участников семинара.



Пермская команда

Все фото – Олега Ушакова, технического инспектора труда профсоюза ПАО «Мотовилихинские заводы»



А экскурсия по вечерней Перми оставила самые положительные эмоции у гостей нашего города.



ИТОГИ



## Почти пять тысяч новых потребителей

За первое полугодие филиал ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» присоединил к электрическим сетям почти 4,8 тысячи новых потребителей.

Специалисты «Пермэнерго» выполнили 4793 договора технологического присоединения. Суммарная мощность составила 92 МВт.

Наибольший объем присоединений – почти 60 процентов – пришелся на Пермь и прилегающие к краевому центру территории. В числе крупных объектов – многоквартирные жилые дома в Свердловском, Индустриальном, Мотовилихинском и Кировском районах города Перми.

Также за шесть месяцев текущего года пермские энергетики обеспечили электроснабжение важных социальных объектов. Таких, как школа в микрорайоне Ива-1 г. Перми на 288 мест, школа в г. Красновишерске на 675 мест, детский сад в селе Рябинино Чердынского района на 100 мест, земельные участки для многодетных семей в Соликамском районе и многие другие.

НОВАЦИИ

## Учет и хранение – на удалении

В ПЕРМСКОМ КРАЕ ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП  
МАСШТАБНОГО ЦИФРОВОГО ПРОЕКТА  
В СФЕРЕ УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Оператор проекта – ПАО «Ростелеком» – в рамках реализуемого энергосервисного контракта, заключенного с ОАО «МРСК Урала», завершил предпроектное обследование объектов электрической сети.

Специалисты компании «Ростелеком» разработали схему организации и модернизации системы учета электроэнергии с удаленным сбором и хранением данных, определили технические решения для монтажа и наладки системы учета, сформировали проектную документацию с адресной привязкой типовых вариантов установки приборов учета электроэнергии.

Было обследовано более 35 тысяч узлов учета электроэнергии, как бытовых потребителей, так и юридических лиц. Его осуществляли 14 бригад в Краснокамском, Ильинском, Добрянском, Кунгурском, Очерском, Пермском районах края и в г. Перми.

Следующий этап предполагает строительные-монтажные работы с интеграцией новых приборов учета в уже существующую систему. Проект планируется реализовать до конца I квартала 2019 года. Новое современное оборудование позволит снизить потери электроэнергии, сократить неучтенное потребление, исключить стороннее вмешательство в работу сети, повысить качество электроснабжения потребителей. Новая система учета должна стимулировать энергосберегающее поведение у населения.

– Наши специалисты обеспечат полную защиту информации от утечки и несанкционированного доступа. Будет установлена специальная закодированная система идентификации пользователей и передачи данных по сети. Все работы компания выполняет за счет собственных инвестиций, а затраты будут окупаться за счет экономии, получаемой после внедрения энергосберегающих решений, – комментирует **Роман Сандалов**, директор Пермского филиала ПАО «Ростелеком».

– Проект, реализуемый нами совместно с «Ростелекомом», вступает в активную фазу, связанную непосредственно с установкой новых интеллектуальных приборов учета, – отмечает заместитель директора филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» по развитию и реализации услуг **Юрий Белозерцев**. – Составлены и согласованы планы-графики монтажа новых электросчетчиков, организована работа по допуску на объекты бригад подрядной организации. Надеюсь, что слаженность действий позволит установить все оборудование в предусмотренные энергосервисным контрактом сроки и как можно быстрее перейти к стадии получения эффекта.

ПРИЗНАНИЕ

## Когда точно выбраны приоритеты

Заместитель директора – главный инженер филиала «Пермэнерго» **Эдуард ИЛЛАРИОНОВ** награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

Так в канун 50-летия отмечены его заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса.

Свой путь в энергетике Эдуард Иванович Илларионов начинал мастером службы ЛЭП. Позже работал на пермском предприятии филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети Урала, в Региональном центре технической инспекции Урала.

В 2006 году был назначен главным инженером Березниковских электрических сетей «Пермэнерго», в 2008 году стал заместителем главного инженера по оперативно-технологическому управлению Пермских городских электрических сетей. С начала 2011 года по январь 2012-го – заместитель главного инженера по эксплуатации филиала «Пермэнерго». С января 2012-го по декабрь 2016 года работал директором производственного отделения «Пермские городские электрические сети». С декабря 2016 года по настоящее время – заместитель директора – главный инженер филиала «Пермэнерго».

Под руководством Эдуарда Илларионова технический блок «Пермэнерго» успешно решает задачи, связанные с повышением надежности и эффективности функционирования электросетевого комплекса. За три года – с 2015 по 2017-й – филиал ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» снизил удельную аварийность в электросетевом комплексе Пермского края более чем на 40 процентов. Достижение этих показателей стало возможным благодаря реализации масштабной ремонтной программы на сумму почти 2,2 миллиарда рублей. В частности, было отремонтировано 100 подстанций, более 10 000 километров воздушных линий разного класса напряжения. При проведении ремонтов использовались высокотехнологичное современное оборудование и материалы.

Снижение количества отключений в сетях «Пермэнерго» сопровождается сокращением сроков восстановления электроснабжения потребителей в случае



технологических нарушений. За три года средняя длительность перерывов электроснабжения сократилась на 24 процента – с 2,94 до 2,24 часа. Это стало возможно благодаря применению современных устройств автоматического ввода резерва, внедрению системы телемеханики, улучшению схемы оперативно-технологического управления, отработке действий мобильных бригад, приобретению дополнительной техники и спецтехники.

Дальнейшее улучшение показателей «Пермэнерго» связано с цифровизацией и автоматизацией электросетевого комплекса. Именно это направление работы сегодня является приоритетным для технического блока филиала, которым руководит Эдуард Илларионов.

СЕРВИС

## Ориентир – на клиентов

Филиал ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» подвел итоги пятилетней работы центра обслуживания клиентов (ЦОК) в Чайковском



Созданный в июле 2013 года ЦОК в г. Чайковском играет важную роль в обеспечении доступности электросетевых услуг для жителей семи районов Пермского края, на территории которых

работают Чайковские электросети, организации взаимодействия потребителей с энергокомпанией.

Работая в режиме «единого окна», ЦОК осуществляет прием

заявок на технологическое присоединение потребителей к сетям «Пермэнерго», обработку и проверку документов на соответствие установленным требованиям и выдачу необходимой документации для реализации услуги.

За пять лет работы специалисты центра обслуживания клиентов в Чайковском заключили с потребителями более 7,7 тысячи договоров технологического присоединения.

Основные категории заявителей – граждане, строящие индивидуальные жилые дома, многодетные семьи, подключающие к электроэнергии выделенные им земельные участки. Значительную долю обращающихся в ЦОК составляют представители малого бизнеса, предприниматели, занимающиеся развитием сельхозпроизводства.

Сотрудники центра также оформили более 7500 актов разграничения балансовой принадлежности и эксплуатационной ответственности, дали физическим и юридическим лицам более 8000 консультаций.

В настоящее время в рамках реализации клиентоориентированной политики в ОАО «МРСК Урала» успешно осуществляется программа развития центров обслуживания клиентов.

Сеть таких центров работают в во всех регионах присутствия компании – в Свердловской и Челябинской областях, Пермском крае.



Фото subsidii.net

# Мать-одиночка-2018: статус, льготы, выплаты

По сведениям Уполномоченного по правам ребенка при Президенте РФ Анны КУЗНЕЦОВОЙ, в нашей стране проживает около 5 миллионов одиноких матерей. За 20 лет их число увеличилось в 2,5 раза. Это значит, что в каждой третьей российской семье мать обеспечивает ребенка самостоятельно. При этом ни в Семейном кодексе, ни в федеральном законе «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», ни в ФЗ «Об актах гражданского состояния» законодательно не содержатся прямые упоминания, значения или определения статуса «одинокой матери».

## Главное

Понятие «мать-одиночки» встречается только в п. 28 постановления пленума Верховного Суда РФ № 1 от 28.01.2014 года «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Этот нормативный документ распространяется на область трудового права и закрепляет за одинокими матерями целый ряд соответствующих льгот.

А вот юридический статус матери-одиночки не определен. Главное условие, чтобы в свидетельстве о рождении ребенка не было сведений об отце (в графе может стоять прочерк, отцовство не установлено надлежащим образом или оспорено в судебном порядке).

## Статус

При регистрации ребенка в загсе одинокой матери выдается специальная справка по форме № 25, официально подтверждающая ее положение единственного родителя. Сведения об отце пишутся со слов матери или ставится прочерк. С этого момента женщина имеет права на те же федеральные выплаты и пособия, которые назначаются при рождении ребенка родителям из полных семей, а также дополнительные – для льготных категорий граждан.

Среди них – пособие по беременности и родам; бесплатное предоставление постельного белья и подгузников в роддоме; компенсация на детское питание; бесплатная молочная продукция; посещение массажного кабинета 2 раза в неделю; льготы на оплату услуг ЖКХ; устройство ребенка в детский сад без очереди; бесплатное питание в школе; путевка в санаторий и т. д.

**Следует понимать, что социальные пособия выплачиваются с учетом критерия нуждаемости. Право на выплаты и льготы появляется только у тех граждан, которые официально признаны малоимущими. Это подтверждается справкой о доходах семьи ниже величины прожиточного минимума в регионе.**

Дополнительные льготы устанавливаются региональным законодательством, и для получения исчерпывающего списка выплат следует обращаться в территориальные управления краевого министерства социального развития.

Как сообщили в министерстве социального развития Пермского края, в 2018 году выплачивается ежемесячное пособие малоимущей семье на каждого ребенка до достижения им возраста 16 лет (в том числе – на детей одиноких матерей) – **357,48 рубля** в месяц. Пособие исчисляется и выплачивается с учетом районного коэффициента. В 2018 году размер пособия индексируется на 4 процента (как и другие социальные выплаты).

## Трудовые привилегии

Гораздо больше прав и возможностей одинокая мать получает при организации трудового процесса. Среди основных льгот можно выделить следующие:

- ▶ неполный рабочий график и рабочая неделя по требованию, пока ребенок не достиг 14-летнего возраста;
- ▶ возможность отказаться от ночных работ (до пятилетнего возраста ребенка), сверхурочных, командировок (до трех лет);
- ▶ дополнительные две недели отпуска (должны быть установлены в коллективном договоре);
- ▶ четыре дополнительных выходных в месяц (если мать воспитывает ребенка-инвалида);
- ▶ запрет на увольнение по сокращению штатов или по инициативе работодателя (до 14-летнего возраста);
- ▶ предоставление другого рабочего места при ликвидации предприятия (ответственность за трудоустройство несет работодатель).

Мать-одиночка по ТК РФ – это женщина, которая осуществляет родительские обязанности единолично, без помощи отца. То есть воспитывает, развивает, обучает, поддерживает детей (родных и/или усыновленных) в соответствии с семейным законодательством России без содействия второго родителя.

Также одинокие матери имеют возможность получить двойной налоговый вычет на содержание ребенка до 18 лет. Если ребенок, достигший 18-летнего возраста, является учащимся вуза, двойной налоговый вычет будет сохранен до 24-летнего возраста.

**ВАЖНО ЗНАТЬ!** Работодатель не имеет права отказать женщине в приеме на работу из-за наличия детей! В случае отказа администрация предприятия должна представить четко сформулированную мотивацию.

## Нормативная база

- Федеральный закон № 81 «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» от 19.05.1995 года
- Закон «О социальных гарантиях и мерах социальной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства в Пермском крае (с изменениями на 08.05.2018 года)»
- Постановление правительства Пермского края «О предоставлении мер социальной поддержки малоимущим семьям, имеющим детей, и беременным женщинам (с изменениями на 10.05.2018 года)»

## Какие документы нужны

Для оформления статуса одинокой матери женщина должна обратиться в орган министерства соцразвития по месту жительства. При себе необходимо иметь:

- ▶ заявление установленного образца (выдают специалисты минсоцразвития);
- ▶ паспорт или водительские права;
- ▶ свидетельство о рождении ребенка;
- ▶ справка о составе семьи, подтверждающая совместное проживание матери и ребенка;
- ▶ справка по форме № 25;
- ▶ справка о доходах, показывающая необходимость социальной поддержки;
- ▶ трудовая книжка;
- ▶ справка из службы занятости, подтверждающая, что женщина не является безработной и не получает пособие.

Бывают такие ситуации, когда по документам у ребенка нет отца, а в реальной жизни он существует. В этих случаях при оформлении пособий матери-одиночки не требуется справка о том, что отец выплаты не получал. Не нужно разрешение отца на вывоз ребенка за границу. Не требуется согласие второго родителя, чтобы ребенка зарегистрировали по адресу материнской прописки. Также не требуется согласие на то, чтобы новый муж женщины усыновил (удочерил) ребенка. А вот право на выплату алиментов женщина теряет. Ребенок также не может рассчитывать на наследование имущества второго родителя.

На матерей-одиночек распространяются все льготы, которые касаются родителей из полных семей, и предоставляются они в том же порядке на общих основаниях. Таким образом, справка о доходах семьи ниже величины прожиточного минимума позволяет получить те льготы, которые предусмотрены федеральным законодательством для малоимущих.

**Величина прожиточного минимума в Пермском крае на первый квартал 2018 года составляет 10 098 рублей в расчете на душу населения. Прожиточный минимум для трудоспособного населения составляет 10 804 рубля; для пенсионеров – 8 279 рублей; для детей – 10 289 рублей в месяц.**

Подробности можно уточнить в министерстве социального развития Пермского края, в его управлениях по месту жительства.

Всю информацию о выплатах, льготах и особенностях социального обеспечения для одиноких матерей можно посмотреть на сайтах: [www.subsidii.net](http://www.subsidii.net), [www.proficomment.ru](http://www.proficomment.ru), [www.posobie-expert.ru](http://www.posobie-expert.ru), [www.vse-posobia.ru](http://www.vse-posobia.ru), [www.lgoty-vsem.ru](http://www.lgoty-vsem.ru), <https://mosad.online/mat-odinochka/>, <http://detskie-posobiya.molodaja-semja.ru>.

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

- Озеро Зюраткуль + Сатка – 3-5, 17-19 августа
- Озеро Тургойк + Сатка – 3-5, 24-26 августа
- Город Казань – аквапарк «Ривьера» – 3-5, 10-12 августа
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 11-12 августа
- Ижевский зоопарк – 11, 25 августа
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 13-17 августа
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 20-26 августа
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 12-18 августа
- Золотое кольцо России – 9-13 августа
- Алтай – 5-14 августа
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Краснодарский край

**КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО** на металл: старое, ржавое, аварийное, разуконплектованное, вывезу сам. **Тел. 89519377465.**

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
**Пишите и приходите в редакцию: 614039,**  
**Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.**  
**Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.**  
**ПИШИТЕ: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)**

# Вышел на пенсию – получи льготы

**Валерий КОЛОБОВ (фамилия по его просьбе изменена) вот-вот встретит свое 70-летие.**

Родился в Донбассе, закончил в свое время Донецкий политех по специальности инженер-электрик, попал по распределению в Соликамск, где прожил 43 года. Отработал 25 лет на одном из ведущих предприятий, где достиг должности начальника электроцеха – заместителя главного энергетика. Женат Валерий Меерович на дочери заслуженного в Соликамске человека, первого главного инженера мощного строительного треста (тест, почетный гражданин Соликамска, ушел из жизни 14 лет назад).

Перед выходом на пенсию Валерий Меерович занимал ответственную должность и в администрации города. Лет пять назад супруги Колобовы решили переехать в Израиль, на историческую родину. Но связь с Соликамском не утратили. Получают местные газеты в электронном виде, общаются с родственниками и друзьями по скайпу. А не так давно они приезжали в Соликамск. Валерий Колобов встретился со старыми друзьями, сослуживцами и знакомыми (все тоже в пенсионном возрасте).

## А ТАМ – НА ЧЕТВЕРТЬ БЫВШИЙ НАШ НАРОД...

Валерий Колобов рассказал много интересного об Израиле, показал и прокомментировал слайды о жизни на новом месте, ответил на многочисленные вопросы.

Живут сейчас наши соликамцы в городе Ашкелоне на берегу Средиземного моря, отсюда менее часа езды до Тель-Авива – недавней столицы страны. Колобовы имеют двойное гражданство – российское и

израильское. Их совокупная пенсия, назначенная в России, составляет около 700 шекелей (один шекель равен примерно 20 нашим рублям). Так что живут они в основном на государственное пособие, размер которого 5 тысяч шекелей. Половина из этой суммы уходит на оплату найма жилья, коммунальных услуг.

Вот и в 120-тысячном Ашкелоне (площадь города в три раза меньше площади Соликамска) проживает около 66 тысяч русскоязычных, большинство которых приехало в начале 90-х годов, после распада СССР. Как говорит Колобов, это в основном выходцы из Украины, Молдавии, России, в том числе и 11 семей из Соликамска, которые общаются между собой. Кстати, несмотря на возраст, все, от мала до велика, обращаются друг к другу на ты. Восьмилетняя соседская девушка (ее родители – выходцы из Беларуси) при встрече говорит: «Валерик, привет!». Отношение к детям и пожилым в этой стране культовое: не дай Бог обидеть их словом или действием (шлепнуть, к примеру, ребенка за шалости). Высока и культура поведения на улице как пешеходов, так и водителей, а также и общечеловеческая – не сквернословят, нет пьяных.

## О МЕДИЦИНЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

В Соликамске Валерий Меерович состоял на больничном учете как гипертоник и диабетик. В одной из больниц Ашкелона на него тоже завели медицинский документ в виде пластиковой магнитной карты. Талончики к врачам также выдает компьютер. Врач принимает в точно назначенное время. То есть все данные о больных, вплоть до мелочей, оцифрованы. В стране существуют



Фото автора

четыре больничные кассы, каждая из которых имеет свою страховку и льготы. Налажена и система национального страхования. Когда Колобов впервые попал в стационар, то удивился, какие огромные порции приносят больным, а постельное белье могут менять по два раза в сутки.

Трудоустроиться в Израиле сложно даже при наличии высшего образования и научной степени, тем более, если не знаешь иврита. Так что зачастую дворниками и уборщиками работают здесь доктора наук и профессора – бывшие граждане из стран соцлагеря. Колобов попытался пару лет назад трудоустроиться по специальности, но когда сотрудник фирмы при собеседовании узнал, что он не знает языка, то вежливо отказал...

Соседка по дому, приехавшая еще 30 лет назад из Москвы, наладила свой бизнес – сдает в наем скупленные квартиры.

Молодым, знающим языки и основы маркетинга, найти работу легче. Так, Сергей Ш., приехавший с родителями из Соликамска, основал свою фирму по обеспечению израильтян бытовыми фильтрами

для очистки питьевой воды, без которых здесь не обойтись. Качество воды в этой южной жаркой стране (даже зимой температура здесь в среднем плюс 10 градусов) оставляет желать лучшего: артезианских скважин мало, в быту используется опресненная морская вода желтого цвета. Порой, особенно во время песчаных бурь, когда видимость почти нулевая, в воду попадает песок.

месте (84.3 года). Пенсионерам высылается по почте удостоверение «пожилого гражданина» с латинским написанием имени, чтобы получать скидки в других странах, в которых закон это позволяет.

Статус пожилого гражданина (ПГ) дает следующие льготы. Это половинная скидка на проезд в рейсовом общественном транспорте (автобус, трамвай, железная дорога). При этом скидка положена за два года до достижения пенсионного возраста (соответственно, в 65 и 60 лет) при предъявлении удостоверения личности, в котором проставлена дата рождения.

ПГ предоставляется скидка на посещение заповедников, исторических памятников и национальных парков, а также на билеты в театры, музеи и кинотеатры при демонстрации фильмов израильского производства.

Пожилые граждане имеют скидки в больничной кассе. С 75 лет государство оплачивает от 10 процентов стоимости выписанных лекарств. Семья, в которой один из супругов получил статус ПГ, имеет право на 50-процентное ограничение платежей за визиты к врачам, амбулаторное лечение и анализы.

Если пенсионер получает пособие по прожиточному минимуму, он имеет право на 50-процентные скидки на лекарства. Эта же категория людей полностью освобождается от муниципального налога. Скидки пожилым также предоставляются при посещении библиотек, культурных учреждений, бассейнов. Есть и скидки на комиссионные в банках, при оплате электроэнергии и другие...

Послушав Валерия Колобова, один из бывших сослуживцев пошутил:

– А что, господа пенсионеры, может, нам всем взять да и махнуть в Израиль за тамошними пенсиями, пособиями и льготами?

Ашкелонский гость ответил так: – Не надо всем ехать в Израиль или в другие страны. Учтите, что пенсионный возраст там наступает значительно позже. А что касается льгот и пособий, то ведь и дома, в России, гражданам можно добиваться такой же социальной поддержки.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**  
г. Соликамск

**профсоюзный**  
**курьер**

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные , публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
24.07.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений