



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 27 (1487) • 1 АВГУСТА 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ

Глас народа

10 июля в Кизеле на площади у администрации Кизеловского муниципального района состоялся митинг, организованный и проведенный Кизеловским координационным советом организаций профсоюзов под девизом «Профсоюзы – против повышения пенсионного возраста!».

Фото Елены Красносельских



На митинг пришло достаточно много кизеловцев, членов профсоюза, в руках они держали плакаты. Перед собравшимися выступила председатель коордсовета **Надежда Кислицына**. Она рассказала о внесенном пенсионном законопроекте и выразила большую обеспокоенность тем, что это коснется в первую очередь нынешних молодых. Сейчас принимать такой законопроект в стране преждевременно. У 80 процентов населения низкие зарплаты, ненамного превышающие минимальный размер оплаты труда. А раз маленькие зарплаты, значит, будут нищенские пенсии.

Председатель первичной профсоюзной организации Дворца культуры **Зоя Кутыр** говорила о низких зарплатах, о том, куда пойдет работать молодежь, если пенсионеры вынуждены будут трудиться до 65 лет. По ее мнению, надо строить современные высокотехнологические производства, где будут работать молодые люди:

– Нас нельзя сравнивать с Европой, мы отстаем от нее минимум на 50 лет! Там сов-

сем другие технологии производства, другие условия жизни, сложившиеся за последние 100 лет, – считает профлидер.

Председатель совета женщин **Екатерина Закирова** с болью посетовала, что среди участников митинга мало молодежи, которой реформа коснется напрямую.

– Многие работодатели не перечисляют налоги, «серые» зарплаты выдаются в конвертах, а законодательство не работает. Наша молодежь останется без пенсии! Нет одного четкого пенсионного законодательства. Чуть не ежегодно меняются правила исчисления пенсионных прав. Простой человек не может в этом сам разобраться и сам посчитать себе пенсию – так все запутано. Хватит молчать, хватит нам врать, надо требовать от власти кардинальных мер! – заявила руководитель женского движения в Кизеле.

Еще выступающие говорили о низком качестве медицинских услуг. Не ратифицирована в полном объеме Конвенция № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах соцобеспечения», кото-

рая устанавливает нижнюю планку пенсии 40 процентов от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.

– Мы требуем ввести прогрессивный налог, кто много получает – пусть платит больше! Население обречено на выживаемость. Правительство РФ не слышит народ, а народ не может докричаться до него! Мы живем в разных измерениях, – звучало с трибуны.

Была зачитана резолюция митинга в адрес правительства РФ и Государственной Думы. В ней, в частности, записано: «Выразить недоверие правительству Д. Медведева за предложение антинародных законов! Отозвать пенсионный проект закона из Госдумы как «сырой» и неперсчитанный. Надо вкладывать средства государства в строительство новых высокотехнологических производств с рабочими местами для молодежи, а не отыгрываться на стариках. Кто может – тот работает».

Подготовила **Флюра ВАФИНА**

г. Кизел

МНЕНИЯ

Прежде создайте условия

Как вы относитесь к повышению возраста выхода на пенсию? Об этом «ПК» спросил березниковских металлургов – профсоюзных активистов.

Марина УЖЕГОВА:

– Я категорически против такой пенсионной реформы. Надо давать дорогу молодежи. С повышением пенсионного возраста среди этой возрастной категории безработица только возрастет. У нас город химии, и на химическом предприятии невозможно без ущерба для своего здоровья так долго трудиться.

Александр СИМОН:

– Эта реформа ставит под сомнение самую возможность выхода на пенсию. Через 10–15 лет после ее введения у нас будет

толпа безработных. У нас в цехе только за июнь три некролога: самому старшему – 68 лет, а двоим – 54 и 55 лет. Огромную работу, по-моему, теперь должны проводить профсоюзные лидеры всех уровней. Хорошо, что под их эгидой в городе состоялся митинг протеста.

Ольга СЕРЕБРИНА:

– Сама я очень отрицательно к этому отношусь. Все как-то непродуманно. Надо сначала повысить зарплату, создать рабочие места, а потом и проводить реформу. И еще эта инициатива чревата противостоянием тех, кто уже получает пенсию и продолжает работать, и тех, кому теперь до нее «пахать и пахать».

Иван РИСКОВ:

– Крайне негативно отношусь к повышению пенсионного возраста. Уровень дожития,

устанавливаемый правительством, – натуральное издевательство над людьми. Пенсионеры должны работать по выбору: те, кто хочет и может. На вредном производстве мало таких желающих. Лично я бы побоялся идти к медсестре, которой за 60, ставить укол в вену или ехать с 65-летним водителем.

Александр ДЕМИДОВ:

– У правительства нет выхода. Повышать пенсионный возраст все равно будут. Я согласен, в проекте еще много неоднозначного. Понятно, что хочется на пенсию пораньше, но молодежь еще об этом не задумывается. Волнует это только тех, для кого, как говорится, забрезжил свет в конце тоннеля.

Александр ОКУЛОВ:

– Я хоть и пенсионер, но не одобряю действия правительства. Прежде надо создать

Донести позицию профсоюзов

Государственная Дума ФС РФ 19 июля приняла в первом чтении федеральный закон «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

ФНПР еще на стадии обсуждения не поддержала законопроект в данной редакции и предложила рассматривать его одновременно с «пакетом» проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с принятием закона, с целью их своевременного регулирования в нормативных актах Российской Федерации.

Свою точку зрения ФНПР довела до правительства Российской Федерации, депутатов Государственной Думы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также рекомендовала членским организациям определить свое отношение к внесенному законопроекту.

Членские организации поддержали позицию ФНПР.

Однако предпринятые действия профсоюзных организаций оказались недостаточными. Правительство Российской Федерации, а также Государственная Дума ФС РФ при голосовании в первом чтении не приняли их во внимание.

ФНПР будет продолжать настаивать на «пакетном» принятии закона. Это означает, что наряду с законопроектом должны быть внесены конкретные предложения и соответствующие поправки в действующее российское законодательство.

Прежде всего, это касается вопросов повышения зарплаты, совершенствования управления Пенсионным фондом России, мер по созданию новых рабочих мест, качеству и доступности медицины, проведения кодификации принятых правовых актов об обязательном социальном страховании.

Срок подачи поправок ко второму чтению федерального закона определен до 24 сентября 2018 года. **С целью уточнения и выработки единой позиции профсоюзов предлагаем направить не позднее 1 сентября 2018 года в ФНПР свои конкретные предложения о внесении поправок в законопроект ко второму чтению, а также необходимые изменения в действующие нормативно-правовые акты, касающиеся социально-трудовых отношений, с учетом предложений ФНПР о «пакетном» рассмотрении вопроса повышения пенсионного возраста.**

ФНПР и ее членские организации должны предпринять все меры для того, чтобы консолидированная позиция профсоюзов была услышана органами власти при принятии жизненно важного для всех граждан России решения при втором чтении.

Д. КРИСТАЛЬ,
заместитель председателя ФНПР

условия. Людям не дают нормально жить: ни хорошей зарплаты, ни достойной пенсии. Доведите до нормальных европейских стандартов, а потом делайте, что хотите.

Марина НАУМОВА:

– Категорически против, хоть я и сама уже на пенсии. Что касается женщин, то они сами должны выбирать, работать им или нет после пенсионного возраста. Многие в 55 уходят, потому что занимаются внуками. А то что получится? Родители работают, бабушки-дедушки – тоже. Дети на произвол судьбы брошены.

Людмила БАЛУЕВА:

– Честно говоря, преждевременна эта инициатива. Наша медицина еще не в том состоянии, чтобы люди жили долго. Надо с коррупцией бороться, тогда и деньги будут...

Ксения СКИТ

г. Березники

Продолжение темы на стр. 2

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Для выработки единой позиции

Федерация профсоюзов Архангельской области (ФПАО) направила письмо на имя главы ФНПР Михаила ШМАКОВА, в котором предлагает в ближайшее время создать внеочередной Генеральный совет ФНПР для выработки консолидированной позиции профсоюзов по отстаиванию прав и интересов членов профсоюзов в связи с планируемым повышением пенсионного возраста.

Председатель ФПАО Алла Сафонова подчеркнула, что голосование профсоюзных депутатов за принятие этого законопроекта серьезно пошатнуло репутацию профсоюзов среди населения. Особенно негативно было воспринято членами профсоюзов выступление первого заместителя председателя ФНПР Андрея Исаева, публично высказавшегося в поддержку законопроекта правительства РФ на сессии Госдумы 19 июля.

— К нам в настоящее время поступает много звонков от членов профсоюзов, ведется активная дискуссия в социальных сетях, где люди не стесняются в выражениях в отношении профсоюзных депутатов Госдумы, — отметила Алла Сафонова. — И сегодня крайне необходимо выработать консолидированную позицию всех членских организаций ФНПР и создать штаб при ФНПР по координации действий профсоюзов, связанных с внесением поправок ко второму чтению законопроекта.

Федерация профсоюзов Красноярского края также в письме на имя председателя ФНПР Михаила Шмакова потребовала созвать внеочередной Генеральный совет ФНПР для того, чтобы выработать единые действия профсоюзов против повышения пенсионного возраста.

<https://www.solidarnost.org/>

P.S. Аналогичные письма направили Михаилу Шмакову руководители федераций профсоюзов Камчатки, Красноярского края, Псковского облсовпрофа.

■■■ ЧТО В СМИ ■■■

Возражений нет, но...

Счетная палата заявила о необходимости доработать законопроект о пенсионном возрасте, предложенный правительством. Отзыв ведомства подписал Алексей КУДРИН, сообщает Би-би-си.

По данным русской службы Би-би-си, в отзыве на законопроект о повышении пенсионного возраста Счетная палата не представила возражений к его концепции. Однако в ведомстве Алексея Кудрина обнаружили в документе позиции, которые необходимо доработать.

Так, в Счетной палате не нашли в документе расчетов, которые определяли бы взаимосвязь между повышением пенсионного возраста и созданием условий для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции. Не объясняется в документе и вопрос, при каких условиях пенсионная система будет считаться финансово устойчивой в долгосрочной перспективе, указали в СП.

Также в отзыве указывается, что в представленном законопроекте отсутствует прогноз изменения количества получателей пенсий. Исходя из этого, в Счетной палате указали на отсутствие данных, как изменится численность пенсионеров с учетом запланированных мер по повышению продолжительности жизни.

<https://www.rbc.ru/>

Митинг в Волгограде



26 июля около здания Царицынской оперы состоялся митинг волгоградских профсоюзов против проекта федерального закона, касающегося повышения пенсионного возраста россиян.

На площадь Металлургов пришло полторы тысячи человек, представляющих профсоюзы работников химических отраслей промышленности, здравоохранения, жизнеобеспечения, Горно-металлургического профсоюза, Роспрофжел, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, АПК, автосельхозмашиностроения и др.

В митинге участвовали секретарь ФНПР, представитель Федерации независимых профсоюзов России в ЮФО Дмитрий Чуйков, депутат Волгоградской областной Думы Дмитрий Калашников. К профсоюзам присоединились члены партии «Справедливая Россия» и ЛДПР.

Открыла митинг председатель облсовпрофа Татьяна Гензе.

— Профсоюзы выступают против принятия этого непопулярного закона, поскольку он направлен

только на механическое повышение пенсионного возраста и не содержит финансово-экономических обоснований такого шага, не учитывает рисков для населения. Мы поддерживаем задачи, поставленные президентом РФ Владимиром Путиным в послании Федеральному Собранию по преодолению бедности и повышению уровня реальной зарплаты, — отметила лидер волгоградских профсоюзов.

Татьяна Гензе обратила внимание участников митинга, что нет ясности по целому ряду животрепещущих вопросов.

— Мы считаем, что повышение пенсионного возраста должно быть более постепенным и безболезненным для населения, — отметила Татьяна Гензе. — Нельзя допустить повышения сроков выхода на пенсию женщин. В противном случае это нарушит Национальную стратегию

действий РФ в интересах женщин на 2017–2022 годы. Надо уделить внимание и вопросам занятости и защиты интересов молодежи, разработке программ профпереподготовки работников, — сказала председатель облсовпрофа.

Представители волгоградских профсоюзов высказали однозначное мнение: проблему наполнения бюджета и увеличения пенсий для нынешних пенсионеров надо решать без повышения пенсионного возраста.

В завершение Дмитрий Чуйков отметил, что если после общенародной дискуссии ничего не изменится, то представители ФНПР готовы пойти на более кардинальные меры.

В завершение митинга его участники приняли обращение к президенту Владимиру Путину. В документе обозначен ряд мер, принятие которых даст возможность избежать в стране реформы, связанной с повышением пенсионного возраста. Профсоюзы предлагают создавать дополнительные рабочие места и повышать заработную плату, пенсии и социальные пособия, обеспечить занятость молодежи и работников предпенсионного возраста, вывести из тени «серую» зарплату. Волгоградские профсоюзы обратились к президенту страны с предложениями: не допустить для граждан страны повышения пенсионного возраста, ратифицировать 102 Конвенцию Международной организации труда, которой установлена нижняя планка пенсии в 40 процентов от утраченного и введено страхование от безработицы, ввести прогрессивную шкалу налогообложения физических лиц.

Пресс-служба
Волгоградского областного
совета профессиональных
союзов (текст и фото)

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpvprof.ru

■■■ ЛИДЕР ■■■

Всегда нужно дать шанс

Кузнец-штамповщик группы предприятий «Мотовилихинские заводы», председатель профорганизации цеха № 30 Александр ДУБРОВСКИХ награжден Почетной грамотой ЦК Роспрофпрома.

Так в связи с недавним Днем металлурга отмечены его многолетний добросовестный труд, активная работа в профорганизации.

Председателем цехкома коллеги избрали Александра два года назад. Неожиданностью это не стало: предшественница уходила в декретный отпуск и рекомендовала избрать его. Конечно же, прежде спросила молодого рабочего, не хочет ли он попробовать себя на профсоюзном поприще. Александр согласился: возможность отстаивать трудовые права своих коллег ему была интересна.

На «Мотовилихе» Александр трудится восемь лет. Первое вре-

мя работал в бригаде Николая Якушева. Обучение прошел непосредственно на рабочем месте, где помощник бригадира Владимир Корякин рассказывал обо всех технологических операциях, а затем показывал на практике, что и как нужно делать. Благодаря наставникам Александр быстро освоился и вскоре уже работал самостоятельно.

Сейчас Александр в бригаде Игоря Мальцева, где полная взаимозаменяемость. Он тоже может выполнять разные операции.

Активно проявляет себя Александр и в различных аспектах общественной жизни.



— Мне нравится участвовать в туристических слетах молодежи, — рассказывает Александр. — Всегда выступаю за команду «Мотовилихи». Участвую в соревнованиях по силовым видам — гиревому спорту и перетягиванию каната.

Кстати, «Мотовилиха» в этих мероприятиях всегда на пьедестале почета. А участие в турслетах — это не только возможность помериться силами, но и завести друзей с других промышленных предприятий.

Еще Дубровских — бессменный участник первомайских демонстраций и шестий «Бессмертный цех» 9 Мая. Ему поручается ответственная и почетная миссия — нести переходящее Красное знамя ЦК ВКП(б), которое в годы войны завод завоевывал 15 (!) раз.

Разъяснить нюансы трудового законодательства, помочь в трудной жизненной коллизии — с разными вопросами обращаются коллеги к профлидеру. Был случай, когда к Александру пришел человек, которого должны были уволить за нарушение дисциплины. Разобравшись,

предцехкома понял, что перед ним не злостный нарушитель, а обычный работник, однажды допустивший ошибку. Председатель цехкома ходатайствовал за него перед руководством завода, и тот остался на заводе.

Понятно, что не все проблемы Александр способен решить на месте. В этих случаях на помощь председателю цехкома приходят председатель цехкома «Мотовилихи» и профсоюзный юрист.

Александра порой возмущает, когда кто-то из его коллег, не являясь членом профсоюза и не зная толком о его деятельности, походя сводит всю работу организации к раздаче новогодних подарков. Он убежден: множество вопросов решаются только благодаря деятельности первички, профкома. А плодами этих ежедневных усилий пользуются не только члены профсоюза, но и все мотовилихинцы.

Александр ПЕТРОВ
Фото Николая Бородина



■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

В простое и без денег

В ЛЫСЬВЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ УГОЛОВНОГО ДЕЛА
В ОТНОШЕНИИ ООО «ЛЫСЬВЕНСКАЯ ЧУЛОЧНО-ПЕРЧАТОЧНАЯ ФАБРИКА» (ЛЧПФ)

Как сообщает пресс-служба Следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю, уголовное дело было возбуждено по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, совершенная из корыстной и иной личной заинтересованности).

По версии следствия, с апреля по сентябрь 2017 года руководство ЛЧПФ не выплатило заработную плату более 400 работникам фабрики.

В настоящее время следователи второго отдела по расследованию особо важных дел следственного управления проводят следственные действия, направленные на установление количества потерпевших и лиц, подлежащих привлечению к уголовной ответственности, а также всех обстоятельств совершенного

преступления, сбор и закрепление доказательственной базы. Расследование уголовного дела продолжается.

Граждане, которые состояли в трудовых отношениях с ООО «ЛЧПФ», вправе обратиться в Следственный комитет РФ по Пермскому краю. Для этого необходимо подать заявление с подтверждающими документами через интернет-приемную или непосредственно в Следственный отдел по г. Лысьве по адресу ул. Федосеева, 20.

Напомним, в июне 2018 года ООО «ЛЧПФ» было признано банкротом. В отношении фабрики открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев.

По сведениям Государственной инспекции труда в Пермском крае, по состоянию на 1 мая текущего года задолженность по зарплате перед 308 работниками фабрики

(в том числе уволенными) составляла свыше 15 млн рублей. Глубина просроченной задолженности – 8 месяцев.

21 июня в ООО «ЛЧПФ» прошла совместная проверка Пермского крайсовпрофа и краевой прокуратуры на предмет соблюдения трудового законодательства. Предприятие признано несостоятельным, и. о. директора обязан передать арбитражному управляющему всю бухгалтерскую и иную документацию должника, который признан неплатежеспособным.

В настоящее время большинство работников фабрики находятся в вынужденном простое, а заработанные деньги не могут получить даже через суд.

«ПК»

Материалы рубрики
«Труд и право» читайте на стр. 6

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Зарплаты растут?

По данным Пермьстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Пермском крае за май составила 36,1 тыс. рублей.

По отношению к маю 2017 года ее рост – 7,8 процента. Реальная зарплата за этот же период увеличилась на 6 процентов.

По отношению к маю 2017 года самый большой рост доходов отмечен у работников, занятых в сферах: информация и связь (20,2 процента); здравоохранение, социальные услуги (14,3); культура, спорт, организация досуга (12 процентов).

Сообщается также о росте зарплат работников строительства (10,9 процента); обрабатывающих производств (8,6); образования (8,3); сельского и лесного хозяйства (6 процентов).

Наименьший рост зарплаты зафиксирован у работников отрасли «электроэнергетика» (1,5 процента), а также у финансистов (около процента).

По общим показателям самые низкие зарплаты в Пермском крае традиционно зафиксированы в сферах: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыболовство (20 тыс. рублей); деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (19,3 тыс. рублей).

У работников обрабатывающих производств средняя зарплата составила 39,7 тыс. рублей.

В бюджетных отраслях показатели следующие: в образовании – 30,9 тыс. рублей; культуре, спорте, досуге – 29,1; здравоохранении – 32; госуправлении и обеспечении военной безопасности; социальном обеспечении – 40,5 тыс. рублей.

* * *

Также, по сведениям Пермьстата, общий объем просроченной задолженности по зарплате (свыше двух месяцев) в регионе на 1 июля составил 9,1 млн рублей. Весь долг сложился из-за отсутствия средств в организациях. За месяц суммарная задолженность снизилась на 7,5 процента.

Наибольший объем долга приходится на обрабатывающие производства (68 процентов от общей суммы). Численность работников, перед которыми организации имеют долги по зарплате, составила 762 человека.

По данным ведомства, просроченную задолженность имеют организации четырех муниципальных образований – г. Кунгур (6,1 млн рублей), Соликамский район (1 млн рублей), Оханский район (942 тыс. рублей), Кизеловский район (899 тыс. рублей).

«ПК»

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

В компетентности медиков не сомневаюсь

В прошлом номере «ПК» опубликовал результаты опроса, проведенного профактивом в рамках подготовки на заседание краевой трехсторонней комиссии вопроса по качеству и доступности оказания медицинской помощи на территории Пермского края. Читатели продолжают делиться своим мнением на эту тему.

Уровень предоставления медицинских услуг очень низкий. Впервые, запись. К «кузким» специалистам, что называется, не попадешь. Запись за две недели, а то и больше. И еще надо «выловить» свободное окошечко – если нет знакомых среди операторов или медработников, то записаться, к примеру, к эндокринологу невозможно.

Во-вторых, в связи с занятостью врачей, которые составляют отчеты прямо при тебе же, результаты обследования, лечения вызывают сомнения.

На собственном примере убедилась в бесполезности прохождения некоторых исследований в Краснокамске – нет необходимого оборудования, заключения не информативны, результаты напечатаны в ужасном качестве.

В-третьих, отсутствует не только оборудование, но и реактивы для анализов, то есть люди вынуждены сдавать анализы и проходить обследование платно. Иначе – «такого не бывает!», как мне было сказано, когда я показала врачу результаты анализов.

При этом я не сомневаюсь в компетентности медицинских работников. Но они загнаны системой в угол, поэтому складывается негативное впечатление о медицине в целом.

Ирина

г. Краснокамск

■ ■ ■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■ ■ ■

Помощь стала ближе

Операции, которые еще полгода назад были недоступны березниковцам, теперь проводят в «Краевой больнице им. Вагнера Е. А.» в г. Березники

Первые семь электрокардиостимуляторов в больнице установили в конце 2017 года. Сегодня аритмологическая программа набирает обороты. До конца этого года в планах установить 100 кардиостимуляторов, обеспечивающих бесперебойную работу сердца.

Во втором по величине городе края достаточно пациентов, которые страдают аритмией и брадиаритмией, подобное хирургическое вмешательство продляет им жизнь. К тому же нормализовать работу сердца, установив специальный прибор, сегодня могут не только жители Березников и Усольского района, но и всего Верхнекамья.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

И снова время выбирать

До 1 октября федеральным льготникам нужно определиться с набором социальных услуг.

Жителям Прикамья, имеющим право на получение государственной помощи из федерального бюджета, надо решить, хотят они получать ее в натуральной форме или в денежном выражении. Причем средства можно получать частично или полностью.

Если получатель льготы уже подавал заявление об отказе от набора социальных услуг и решение его не изменилось, то обращаться в Пенсионный фонд не нужно.

Если право на льготу появилось впервые, или человек хочет отказаться от набора социальных услуг либо от части набора, то до 1 октября необходимо обратиться в ПФР по месту жительства или многофункциональный центр. В этом случае ежемесячная денежная выплата будет осуществляться с учетом данного заявления с 1 января 2019 года. Также есть возможность отправить электронное заявление через «Личный кабинет гражданина» на сайте Пенсионного фонда.

С 1 февраля 2018 года стоимость соцпакета составляет 1075 рублей 19 копеек в месяц. Из них:

- обеспечение необходимыми медикаментами – 828,14 рубля;
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 128,11 рубля;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 118,94 рубля.

В настоящее время в Прикамье проживает свыше 251 тысячи льготников, имеющих право на получение набора социальных услуг.

В прошлом году от получения набора социальных услуг в текущем периоде в полном объеме отказались 167 904 человека (67 процентов), а 49 822 человека (19,7 процента) отказались от соцпакета частично. Получать полный набор социальных услуг в натуральном виде решили всего 32 630 человек, или 13 процентов от общей численности получателей ежемесячной денежной выплаты.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■ ■ ■ АКЦИЯ ■ ■ ■

Цены снижены

Почта России снижает розничные цены на «продуктовую корзину», в которую входят социально значимые товары: гречневая крупа, макаронные изделия, подсолнечное масло, сахарный песок.

Кроме того, сюда же включены различные категории товаров, наиболее востребованных в почтовых отделениях малых городов и сельской местности: продовольственные товары и чай, стиральные порошки, моющие и чистящие средства и иные предметы первой необходимости.

Товары, принимающие участие в проекте, помечены красными ценниками «ШОК цена». Информация о скидках также размещена на плакатах в отделениях почтовой связи. В частности, цена на гречневую крупу составляет всего 20 рублей, макаронные изделия – 15,5 рубля. Цены на определенный ассортимент (69 позиций) продовольственных и непродовольственных товаров на 15–25 процентов ниже, чем в крупных торговых сетях.

– Из 712 почтовых отделений Прикамья более 500 расположены в сельской местности. Там почтовое отделение зачастую выступает единственным местом, где жители могут приобрести товары первой необходимости. Было принято решение снизить цену на продукцию, чтобы сделать ее максимально доступной для населения, – отметил директор Пермского филиала Почты России **Ефим Гумницкий**.

Пресс-служба УФПС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России»

Игорь Ординский: Не навреди, спроси, помоги

Здесь экзаменуется персонал основных подразделений ПАО «Метафракс», а обучением технике безопасности охвачен весь коллектив.

— Это «рабочее место» аппарата производства метанола, — рассказывает начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности **Игорь Ординский**. — На мониторе смоделирована нештатная ситуация. Надо определить причины и меры ее ликвидации. А поскольку любая авария — это стресс, персонал проверяется и на психологическую устойчивость. В составе «Метафракса» 17 химически опасных производственных объектов, из них пять 2-го класса опасности, поэтому требования к сотрудникам у нас высокие.

А промышленная безопасность на предприятии начинается с проходной. Игорь Ординский поясняет: первичный, вводный и периодический инструктажи обязательны для всех, независимо от должности и стажа работы. Ежедневно проводятся дни охраны труда, действует стандарт СТО 25-2008, работает пятиуровневый контроль соблюдения техники безопасности. А проверкой знаний в области охраны труда занимаются штатные преподаватели учебного центра, имеющего лицензию на образовательную деятельность. У Игоря Ординского тоже четыре диплома о высшем образовании, и все знания в той или иной степени применяются в работе. В подчинении начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности три службы — охраны труда, производственного контроля, технадзора и газоспасательный взвод.

— Чтобы стать инженером по охране труда, надо иметь образование той отрасли, которую контролиру-

В ЗАЛЕ ОТРАБОТКИ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТРЕНАЖЕРЫ — КАЖДЫЙ СТОИМОСТЬЮ БОЛЬШЕ МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ



Фото Алексея Сызранцева

На Доске почета...



Фото предоставлены автором

...и в производственной обстановке

ешь, — поясняет Игорь Ординский. — Важную роль играют и специальные знания. Поэтому все сотрудники нашего отдела — дипломированные специалисты, спрос с них самый строгий.

На «Метафраксе» все подчинено безопасности. Когда Игорь Ординский идет по территории, обращает внимание на одежду и средства индивидуальной защиты: все ли работники в касках, с противоголозами, теми ли маршрутами передвигаются. У него есть право штрафовать тех, кто нарушает технику безопасности.

— За последние три года у нас не было ни одного несчастного случая, — говорит Игорь Ординский. — Это результат комплексного подхода специалистов и рядовых работников к соблюдению норм и правил,

более внимательного отношения к жизни и здоровью.

На охрану труда на «Метафраксе» выделяются значительные средства. В 2017 году было потрачено 58 с лишним миллионов рублей, из них 19 — на спецодежду и средства индивидуальной защиты. Это на три с лишним миллиона больше, чем в 2016 году. Компания переходит на корпоративный стиль спецодежды, а такие костюмы стоят дороже, кроме того, не все виды отшиваются в России.

— Чтобы уйти от контрафакта, создана комиссия под эгидой администрации, которая следит за качеством спецодежды. В нее входят и председатель профкома, и руководитель комиссии по охране труда. Закупаем за рубежом и некоторые средства индивидуальной защиты, к

примеру, маску для сварщиков, которая полностью исключает воздействие опасных факторов, — отмечает начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности.

— Новые костюмы удобные, практичные и качественные, — рассказывают сотрудницы центрального склада ПАО «Метафракс». — Современный крой, молнии на карманах, кнопки на рукавах — работники очень довольны. Полагается раз в год летний костюм от общих производственных загрязнений, зимнюю спецодежду, в зависимости от эксплуатации, меняем через два с половиной года. Есть костюмы с повышенной защитой от вредных факторов, тоже выдаются на два с половиной года, как и спецобувь. А обычные ботинки и перчатки обновляются каждый год.

Вся линейка спецодежды согласуется с профсоюзным комитетом. На предприятии есть собственная прачечная, химчистка и даже небольшой цех по подгону костюмов. На высоком уровне и санитарно-бытовые условия. Раздевалки, душевые, комнаты приема пищи есть на всех, даже отдаленных производствах.

— Это целенаправленная и эффективная политика компании, когда всем коллективом поддерживаются отличные санитарно-бытовые условия, — поясняет председатель профсоюзной организации ПАО «Метафракс» **Людмила Красных**. — Мы ежегодно проводим конкурс по культуре и эстетике производства. Трижды побеждали в смотре-конкурсе краевой организации Росхимпрофсоюза на лучшее санитарно-бытовое обслуживание персонала среди предприятий отрасли. Что касается охраны труда, мы активно сотрудничаем с Игорем Анисимовичем по всем вопросам, касающимся здоровья и безопасности работников. Тем более что Игорь Ординский владеет ситуацией в сфере охраны труда не только по своему предприятию, но и по всей отрасли. С 2004 года он занимает должность технического инспектора краевой организации Росхимпрофсоюза. К общественной работе он подходит так же добросовестно, скрупулезно, с высокой компетентностью, как к основной.

— Административный метод вроде и хорошо, но глас народа никто не отменял, — считает Игорь Ординский. — В профсоюзе 40 лет: как попал на эту стезю с института, так и работаю. А кредо мое по жизни таково: не навреди, спроси, помоги.

И заслуженно в 2017 году портрет Игоря Ординского занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Елизавета СОФЬИНА

г. Губаха

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprom.ru и на канале YouTube

■■■ НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПРОФКУРЬЕРА» ■■■



ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ

Для настоящего профессионального журналиста высшей оценкой работы является благодарность читателей, особенно, если удается оказать героям статей реальную помощь.

Недавно в редакцию «Профкурьера» пришла женщина с необычной просьбой. Она хотела найти публикацию в «ПК» за 1997 год (точной даты и автора материала она не знала). Женщину эту зовут **Валентина Ахидова**.

— Все дело в том, что 21 год назад в жизни моей семьи произошли важные события, которые были отражены на страницах вашей газеты, — сообщила Валентина Викторовна. — Многие уже стерлись в памяти, но мне бы хотелось сохранить эту историю для детей и будущих поколений.

Вот что нам рассказала В. Ахидова. В то время она вместе с отцом, братом, мужем и двумя малолетними детьми проживала в доме по ул. Газеты «Правда», 22 (в 1997 году эта улица в Перми была переименована

В январе 2019 года «Профсоюзный курьер» — первое профсоюзное издание в стране — будет отмечать свое 30-летие. В оставшееся до круглой даты время «ПК» будет рассказывать, о чем писала газета эти годы, чем помогала своим подписчикам. Разумеется, с вашей помощью, уважаемые читатели. Пишите, звоните, делитесь своими воспоминаниями!

Благодаря газете получили квартиру

в честь выдающегося авиаконструктора **Павла Соловьева**). Дом был признан аварийным, и семью Ахидовых должны были расселить из трехкомнатной квартиры. При этом Валентина Викторовна ухаживала за своим отцом-инвалидом, который много лет назад потерял на производстве обе ноги. Из-за бюрократических проволочек, наличия льготного статуса и отсутствия подходящего жилья семье долгое время не предоставляли новую квартиру. И тогда Валентина Ахидова обратилась... в газету «Профсоюзный курьер».

— Я в то время работала в бывшем объединении «Промтовары»

(Пермское розничное торговое объединение, создано в 1987 году), муж трудился в тресте № 14, — отмечает В. Ахидова. — У нас были сильные профсоюзы, и мы регулярно читали «Профсоюзный курьер». С мужем вместе решили прийти к газетчикам. Было определенное доверие. А вот ситуация у нас была очень сложная, ведь почти всех жильцов дома уже расселили. Нам же никак не могли найти подходящий вариант, а однажды в кабинете даже были сказаны такие слова: «Смотрите, как бы ваш дом случайно не сгорел! Соглашайтесь на то, что предлагают...».

— Мы обращались во все возможные инстанции, но нам помогли

именно в «Профкурьере», — продолжает Валентина Ахидова. — Главный редактор (**Владимир Шитов**) и корреспондент (**Владислав Дрожащих**) встречались с представителями фирмы, которые занимались расселением, были на приеме у заведующей отделом по учету жилья городской администрации.

После этого дело сдвинулось с «мертвой точки». Семье Ахидовых предложили большую четырехкомнатную квартиру по адресу ул. Коломенская, 3 (современный микрорайон Загарье). Сотрудники треста № 14 помогли сделать ремонт. Автора материала Владислава Дрожащих (работал под псевдонимом В. Грач) Валентина Викторовна пригласила на новоселье.

— Я тогда плакала от счастья, ведь мы получили хорошее и просторное жилье после долгих мытарств, — отметила В. Ахидова.

* * *

Конечно, мы нашли для Валентины Викторовны в подшивке ту газету — от 6 марта 1997 года. Статья называлась «Честные фирмачи». Теперь копия судьбоносного материала по праву займет свое место в семейном архиве.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора





Самое важное – доверие

Когда доверяешь людям, они во всем тебе помогают – считает председатель профсоюзной организации Чернушинского водоканала Надежда КУЗНЕЦОВА.

В профкоме каждый знает, за что отвечает, но взаимовыручка при этом – вещь обязательная.

– Ребята у нас дружные, легкие на подъем, с ними приятно работать. Всегда выслушают, выскажут свое мнение, а потом принимаем общее решение, – рассказывает лидер.

Руководитель предприятия **Юрий Кобяков** придерживается такого же мнения:

– У нас профсоюз активный. Поддерживает внутренний дух коллектива, объединяет работников. С помощью профсоюза мы добились качественного социального пакета. Каждые три года пересматриваем и принимаем коллективный договор. Улучшаем условия труда. Занимаемся организацией досуга. Профсоюз старается...

Главное, о чем сумели договориться социальные партнеры, это новая система премирования, которая приведет к повышению заработной платы обслуживающего персонала. Раньше рядовым сотрудникам начислялось 30 процентов премиальных, а инженерно-техническим – 50. После очередного собрания трудового коллектива было принято решение в течение двух лет не индексировать зарплату ИТР, а высвободившиеся средства отдать на увеличение премии рядовых сотрудников.

– Мы благодарны руководителю, все вопросы обсуждаем в дружеской и конструктивной атмосфере, – рассказывает Надежда Кузнецова. – У нас нет больших амбиций, но и своих позиций тоже не сдаем. В этом году приняли коллективный договор, где сохранили весь социальный пакет. У нас предусмотрены материальная помощь и дополнительные дни к отпуску, выделяются путевки

в санатории для детей и самих работников. Контролирует профсоюз и охрану труда. Спецодежда выдается в полном объеме. Успешно прошли и спецоценку условий труда, защитив два класса вредности. Для большей части

коллектива – это 3,1, а для специальностей с вредными факторами – 3,2, это сварщики и машинисты очистных сооружений. О людях у нас заботятся и никогда не оставят в беде!

– У нас есть положение об оказании материальной помощи членам профсоюза, которые оказались в сложной жизненной ситуации, – говорит член профкома **Елена Мансурова**. – Мы никому не отказываем. И это большая мотивация вступления в профсоюз.



Надежда Кузнецова



Юрий Кобяков рядом с профлидером



На турслете



А то, что с ним надежно и интересно, говорят реальные дела. Новых сотрудников сразу знакомят с деятельностью профсоюза, предлагают вступить. Радует тот факт, что ряды пополняются молодежью, много людей семейных и просто активных, кто представляет предприятие на спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Самое горячее событие каждого лета – турслеты! Свой, внутренний, городской и, наконец, краевой, который проводит крайком профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель **Владимир Шуралев**). Везде команда Чернушинского водоканала занимает призовые места! Большой популярностью пользуются и массовые соревнования, такие, как кросс наций, лыжня России, городские спартакиады, где тоже есть личные и общие рекорды.

Казалось, с таким опытом профсоюзной работы, как у Надежды Кузнецовой, а это без малого 24 года, можно почивать на лаврах. Но не в ее это характере! Тем более с такой дружной и работоспособной командой. Конечно, посещают мысли передать свое дело, но только в надежные руки. Чтобы у нового лидера на первом месте тоже были заботы и нужды коллектива, и самое важное – доверие людей.

По итогам 2017 года первичная профсоюзная организация ППО УМП «Водопроводно-канализационное хозяйство» занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

Фото предоставлены автором и <https://vk.com/chernvodokanal>

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и на канале YouTube

На посту – и малинуа, и босерон

Одним из значимых направлений в работе ведомственной охраны железнодорожного транспорта является служебное собаководство.

Эффективность применения служебных собак в охране грузов и объектов, в оперативно-профилактической работе по предупреждению правонарушений на железнодорожном транспорте давно доказана. По данным статистики, на долю проводников служебных собак и их четвероногих питомцев приходится более 25 процентов от общего количества предотвращенных и раскрытых хищений.

В Пермском отряде ведомственной охраны в команде служебного собаководства организован питомник по выведению определенных пород служебных собак, их выращиванию и подготовке к службе. Подразделение полностью отвечает всем требованиям качественной подготовки «четвероногих помощников». Его территория заасфальтирована, озеленена, кругом чистота и порядок. Невдалеке от вольеров – отлично оборудованная площадка для дрессировки животных. Специалисты высоко оценивают уровень ее оснащения.

Особое внимание уделяется подбору кадров. Без любви к животным, выдержки и упорства в вольеры лучше не заходить. На сегодняшний день в Пермском отряде на учете состоит 78 служебных собак

разных пород – среднеазиатские, восточноевропейские и немецкие овчарки, малинуа, босерон, ротвейлер и другие. У каждой породы собак свое предназначение. Для обходов, дозоров и розыскной работы чаще используются немецкие овчарки и малинуа. Как правило, они закреплены за проводниками, что позволяет использовать их круглосуточно, в разное время года и при любых погодных условиях.

На охране важнейших объектов и грузов используются в основном крупные, сильные собаки, такие, как среднеазиатские и восточноевропейские овчарки. В команде служебного собаководства содержится 25 собак – это обходно-дозорные собаки из ближайших подразделений, племенные собаки и молодежь. Руководит данным подразделением **Сергей Ермаков** (по образованию – ветврач), он же и следит за здоровьем всех собак. Его заместитель – **Надежда Карпушина**, инструктор по дрессировке собак, а также судья



Фото предоставлены автором



первой категории по спортивно-прикладному собаководству.

Ежегодно руководством отряда и подразделения, при поддержке профсоюзной организации отря-

да, проводятся соревнования по повышению профессионального мастерства проводников и вожатых служебных собак (конкурс специалистов).

Вот и 19 июля на показательные занятия собрались проводники служебных собак из пяти стрелковых подразделений отряда со своими «лохматыми воспитанниками». Каждый участник прошел два этапа, которые включали в себя общий курс дрессировки (упражнения по управлению собакой – послушание) и специальный курс (охрана вещи и проводника, задержание «нарушителя»).

Закончились соревнования награждением победителей. Первое место присуждено проводнику служебной собаки стрелковой команды станции Чусовская **Сергею Мотовилову** и его напарнику – собаке породы немецкая овчарка по кличке Грета. Все участники получили заслуженные поощрения в виде грамот и подарков для своих четвероногих друзей, а призеры – дипломы, медали и корма для собак.

Следующий этап соревнований пройдет в августе в г. Екатеринбурге. В нем примут участие победители первенств от четырех отрядов филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге.

Ирина ПОНОМАРЕВА, председатель ППО работников Пермского отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге Роспфжел

Об уточнении информации

20 июня газета «Профсоюзный курьер» опубликовала статью «В Березниках не допустили сотрудников отдела защиты прав трудящихся к выполнению проверок». В ней говорится, что руководители муниципальных учреждений Березников – детской музыкальной школы № 1 им. П. И. Чайковского и Березниковского драматического театра – воспрепятствовали проведению проверок инспекторами крайсовпрофа, хотя «получили и рассмотрели» уведомления о планируемых плановых проверках.

Стоит отметить, что копии уведомлений руководителями упомянутых учреждений были получены по электронной почте в первом случае за один, в другом – за два рабочих дня (!!!) до проведения «плановых» проверок. При этом официальные письма на бумажном носителе получены Березниковским драматическим театром 7 июня (сама проверка была назначена на 5 июня), музыкальной школой № 1 – 6 июня (дата проверки назначена на 4 июня).

В одном из уведомлений были требования предоставить порядка 40 наименований документов и не указано, в отношении кого из работников, членов профсоюза, будет проводиться проверка. При этом о планируемых «плановых» проверках не были поставлены в известность ни управление культуры администрации города, ни администрация города. В связи с вышеизложенным у администрации города Березники возникли сомнения в правомочности действий инспекторов крайсовпрофа. От имени главы города С. П. Дьякова в адрес прокурора города Березники было отправлено письмо с просьбой дать разъяснения по сложившейся ситуации и подтвердить обоснованность данных проверок.

В статье также говорится, что проверки трудового законодательства были «заранее согласованы». Эта информация не соответствует действительности: ни администрация города, ни управление культуры, ни руководители учреждений данные проверки не согласовывали. Не соответствует действительности и информация о том, что проверяющим был «закрыт доступ в организации»: ограничений по доступу в детскую музыкальную школу и Березниковский драматический театр нет.

Начальник управления по связям с общественностью и вопросам внутренней политики администрации г. Березники О. А. Красных

ОТ РЕДАКЦИИ. Пунктуация и стилистика письма сохранены.

Вне зоны доступа

В № 21 от 20.06.2018 г. «ПК» напечатал материал под заголовком «Культурный отказ». В нем рассказывалось о том, как руководители двух бюджетных учреждений Березников не допустили сотрудников отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа к выполнению запланированных проверок трудового законодательства.

Вкратце напомним читателям, что правовой инспектор труда **Антон Гоголев** и технический инспектор **Антон Костяев** должны были провести проверки в «Детской музыкальной школе № 1 им. П. И. Чайковского» и Березниковском драматическом театре. В указанные организации были направлены соответствующие уведомления. Проверки были рекомендованы и согласованы краевой организацией профсоюза работников культуры (председатель **Алексей Толстиков**). Однако в Березниках профсоюзным инспекторам и лидеру отраслевого крайкома отказали в доступе в организации. Руководители учреждений не согласились предоставить документы, регулирующие права работников.

По мнению Пермского крайсовпрофа, эти действия нарушают ст. 370 ТК РФ, ст. 19 федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях», также ряд положений трехсторонних соглашений о социальном партнерстве в Пермском крае и непосредственно в г. Березники.

15 июня председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов** направил письмо на имя прокурора г. Березники **Вадима Расторгуева** с просьбой разобраться в сложившейся ситуации и принять меры прокурорского реагирования.

ОТВЕТНАЯ РЕАКЦИЯ

После публикации в «Профкурьере» в центр общественных связей и информации крайсовпрофа пришло письмо из управления по связям с общественностью и вопросам внутренней политики администрации города Березники (полностью опубликовано на этой же странице).

ЧТО ГОВОРИТ ПРОКУРАТУРА

23 июля на имя председателя Пермского крайсовпрофа Сергея Булдашова

пришло письмо из Березниковской прокуратуры, подписанное и. о. заместителя прокурора города **И. В. Егошиным**.

В ходе проведенной проверки установлено, что 30 мая 2018 года крайсовпроф в соответствии с законодательством направил в адрес работодателей уведомления о проверках, которые были запланированы на 4 и 5 июня.

Также установлено, что «достаточных данных, подтверждающих обстоятельства умышленного воспрепятствования проверки со стороны представителей МАУК «Березниковский драматический театр», не добыто. В связи с тем, что проверки данной общественной организации Пермским крайсовпрофом возможны в дальнейшем и неисполнение их законных требований влечет предусмотренную законом ответственность, директору МАУК «Березниковский драматический театр» объявлено предостережение о недопустимости нарушений требований ТК РФ».

Прокуратура также установила, что работодатель МБУДО «ДМШ № 1 им. П. И. Чайковского» нарушил требования ст. 370 ТК РФ, в связи с чем принято решение о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Само по себе итоговое решение прокуратуры справедливо. Работодатель, а также учредитель, не имеет права вмешиваться в деятельность профсоюзных структур. Факт отказа в доступе на территорию организации – это грубое нарушение прав профсоюзов на осуществление их правозащитной функции.

Это всего лишь третий случай в современной практике работы Пермского крайсовпрофа. В данной ситуации по-

зиция должностных лиц противопоставляет их всему коллективу и показывает истинное отношение к человеку труда, к профсоюзам, к принципам социального партнерства.

Также сама за себя говорит убежденность администрации в том, что это именно она должна была «согласовать» профсоюзную проверку. Это свидетельствует о незнании законов, принципов социального диалога и в целом основ профсоюзной деятельности.

Напомним еще раз, что в соответствии со ст. 370 ТК РФ профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Согласно статье 5 федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Прописные вроде бы истины – тем более для тех, кто отнюдь не новичок в системе социального партнерства. Но, похоже, необходимость периодически напоминать о них весьма актуальна.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

НАДЗОР

Обязаны пройти освидетельствование

Прокуратурой Красновишерского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в образовательных организациях Красновишерского района.

Проверкой установлено, что в общеобразовательных организациях Красновишерского района педагогические работники не прошли обязательное психиатрическое освидетельствование, предусмотренное ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях обеспечения охраны труда работников и соблюдения прав несовершеннолетних на безопасные условия нахождения в образовательной организации прокуратурой района в суд направлено 13 исковых заявлений с требованиями возложить обязанность на администрацию Красновишерского муниципального района выделить денежные средства на финансирование мероприятий для организации и проведения обязательного психиатрического освидетельствования педагогических работников.

Рассмотрение исковых заявлений находится на контроле прокуратуры Красновишерского района.

Информация прокуратуры Красновишерского района

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

Предупредил – и свободен

Обязательно ли работник должен отработать две недели перед увольнением по собственному желанию?

г. Очер

Татьяна Н.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника (собственному желанию) закреплен ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), согласно которой по общему правилу работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

Вместе с тем трудовое законодательство допускает возможность расторжения договора до истечения срока предупреждения об увольнении по соглашению между работником и работодателем.

Кроме того, для отдельных категорий работников срок предупреждения работодателя может отличаться.

Так, работник должен предупредить работодателя о намерении прекратить трудовые отношения:

- за три дня – в случае увольнения в период испытания (ч. 4 ст. 71 ТК РФ);

- не позднее чем за один месяц, если увольняется руководитель организации (ст. 280 ТК РФ);

- не позднее чем за один месяц – при увольнении спортсмена, тренера, с которыми заключен трудовой договор на срок более четырех месяцев (ч. 1 ст. 348.12 ТК РФ). Срок предупреждения может превышать один месяц, если это предусмотрено трудовым договором (ч. 2 указанной статьи).

Следует также отметить, что трудовое законодательство не содержит условий об обязательной двухнедельной отработке, только о своевременном уведомлении. Следовательно, работник может написать заявление об увольнении и двухнедельный срок, к примеру, находиться в отпуске или на больничном.

В отдельных случаях работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника, например (ч. 3 ст. 80 ТК РФ):

- в связи с зачислением работника в учебное заведение;



Мария СТРОГАЯ, помощник прокурора Пермского края по правовому обеспечению и связям с общественностью

- в связи с выходом на пенсию;
- при установлении нарушений трудового права со стороны работодателя, если такие нарушения официально зафиксированы инспекцией по труду, профсоюзом, комиссией по трудовым спорам или судом.

■■■ ДЛЯ ДУШИ ■■■

Талантом надо делиться

Всегда радует, когда твои земляки – пермяки, да к тому же знакомые, добиваются высоких результатов в спорте, культуре, искусстве.

Валерий Кузив – имя, известное далеко за пределами своего родного предприятия АО ОДК «СТАР». Ведь помимо работы у него есть увлечение, которое приносит радость всем окружающим. Валерий Кузив – автор-исполнитель, член городского клуба авторской песни, участник и победитель многих конкурсов, фестивалей авторской песни. Вот лишь некоторые звания: победитель фестиваля «Гринландия» (Киров) в военно-патриотическом конкурсе «Традициям отцов и дедов верны», победитель народного голосования фестиваля «Подари городу песню» (Пермь, 2016 год), участник пермского краевого слета фестиваля ветеранов и инвалидов боевых действий и военной службы «Дембельский аккорд», лауреат и дипломант фестивалей «Звездное небо», «Красный парус» и многих других.

Свой певческий и артистический талант Валерий постоянно «шлифует», ведь почти каждую неделю проходят концерты с его участием. С недавних пор он еще поет в группе «Барды Прикамья». Это шесть участников городского клуба авторской



Группа
«Барды Прикамья»

песни: **Игорь Копылов, Сергей Ошев, Валерий Кузив, Светлана Долгих, Юрий Пашков, Евгений Симонов** – все талантливые музыканты и авторы-исполнители. Так сложилось, что Сергей Ошев стал административным директором, а Валерий Кузив – художественным руководителем объединения.

При этом идейная задача коллектива – популяризация не собственных песен, а классиков авторской песни: **О. Митяева, В. Высоцкого, Б. Окуджавы, А. Дольского** и др. Каждый выходной по соб-

венной инициативе группа бардов отправляется в ту или иную точку Пермского края с концертом для жителей глубинки, чтобы и им привезти хорошее настроение и море позитива. Такие встречи со зрителями уже прошли в п. Майский, с. Гамово, с. Усть-Сыны, д. Кондратово, с. Калинино и др.

Белла БАЙБАРОВА,
член информационной
комиссии ППО «СТАР-ИНКАР»

Фото предоставлено автором

Я в деле!

Пока еще стоит жаркая летняя пора, но кто-то уже задумывается над тем, что будет в сентябре



А будет, как и всегда, День знаний. Кто-то впервые пойдет в школу, с новым рюкзачком за плечами и улыбкой на лице, кто-то вновь встретит своих друзей. Но есть и те, для кого этот день станет очередным испытанием, а весь предстоящий учебный год – большой проблемой: где взять краски, как выполнить домашнее задание. Ведь не у всех детей есть даже самые простые канцелярские принадлежности.

Чтобы подготовить к школе детей, находящихся в социально опасном положении, а также из многодетных и нуждающихся семей, благотворительный фонд «Я помогаю детям» запустил марафон **#ДелоВТетрадах**. Его участники – люди разных профессий: фотографы, музыканты, юристы – предлагают свои услуги всего лишь за набор из 10 общих или 50 тонких тетрадей. Как признается один из добровольцев акции – визажист **Юлия**, для нее помочь детям – это святое:

– Я сама мама двоих детей и понимаю, сколько необходимо деткам для развития и просто ощущения счастья. Акция **#ДелоВТетрадах** дает возможность не только собрать тетради и помочь детям пойти в школу, но и отдать частичку своих знаний и умений, – объясняет мастер.

Благотворительный марафон **#ДелоВТетрадах** не первая такого рода акция, организованная специалистами и волонтерами фонда «Я помогаю детям». Вы тоже можете подарить радость подопечным фонда, приняв участие в марафоне.

Если вы, как и другие участники, являетесь профессионалом в своей области, готовы за тетради делиться своими знаниями и мастерством с другими, тем самым помогая подопечным фонда собрать портфель к 1 сентября, то просто опубликуйте в соцсети пост с пометкой **#ДелоВТетрадах** и предложите свою услугу или товар.

Если же вы хотите стать клиентом и всего за 10 общих тетрадей научиться танцевать или посетить сеанс расслабляющего массажа, то ищите по хэштегу официальную группу марафона ВКонтакте, где каждый день обновляется список новых интересных возможностей.

Валерия ФИРСОВА,
специалист фонда по связям с общественностью

■■■ НЕПРИДУМАННОЕ ■■■



На охоту!

За свою жизнь на настоящую охоту я ходила два раза. Нет, пожалуй, два с половиной.

Один раз наша «охотничья» компания – три подружки и парень с ружьем 1938 года выпуска – не доехала до урочища, «кишащего», по словам охотников, лисами. Наш «УАЗик»-восьмиместка, наверное, не моложе одностолки, заглох сразу за деревней. Высказав по этому поводу все, что думаем, съев и испив заготовленное для долгого плутания по лесам, мы (женская половина) легко покинули горе-водителя. А потому для себя тот выезд на охоту я оценила, как половинчатый. Одних только сборов-разговоров было сколько!

А самая первая «охота» оставила в памяти лишь... боль, которая нет-нет да и аукнется сегодня. А может, я просто придумываю, когда начинает ныть плечевой сустав правой руки. Я, моя однокурсница **Надя Бажукова** из Куединского района и ее 20-летний брат **Виктор**

Лисам на смех

идем на охоту. Конечный пункт – заросли ивняка в конце их длинного огорода. Витя, нам, тогда 17-летним студенткам, казавшийся взрослым красавцем, явно выпендривается: «Девчонки, стреляйте!». Великодушно протягивает нам ствол вперед заряженное на волка ружье. Я на правах гостьи беру первая. Поднимаю ружье к плечу и смотрю на Витьку. Жду команды. «Жми!», – кричит он и сам резко отпрыгивает в сторону. Зажмурив от страха оба глаза, я даю на курок. В ответ страшный удар прикладом в плечо. Что было потом, помню плохо – Надькин пронзительный визг, огромные испуганные глаза ее брата. Валявшееся поодаль ружье. И дикая боль по всему телу.

Старенький сельский фельдшер, осматривавший тогда мое побагровевшее плечо, успокаивал: «Перелома нет. Повезло тебе, девонька, не раздробило косточки-то». И сердитый взгляд в сторону Витьки: «И тебе, парень, повезло...».

Ровно месяц с той охоты моя рука висела плетью. Фельдшер Витьку не выдал, а нам болтать про себя было тоже ни к чему. И я бы никогда не вспомнила о той «охоте», если б не нынешняя, повторившаяся чуть ли не один в один.

Здесь леса, так говорят местные жители, кишат лисами и зайцами. И когда муж сказал: «Чего дома-то сидеть, пойдем-ка на охоту, хоть лису убьем!», – я согласилась. Собирались мы два дня. В первый распиливали замок на сейфе с ружьем и чистили шомполом это самое ружье, не выдавшее свет последние 15 лет. Во второй – искали по кладовкам и чуланам маскхалат, мирно, как потом выяснилось, висевший на видном месте в гараже все те же полтора десятилетия. Набивали патроны – чем, не знаю. Мне доверили почетное право вставлять эти патроны в ячейки патронташа.

Предполагалось, что охотиться мы будем за три километра, в кедровнике. Поэтому снарядились не как попало. Муж – в маскхалат, охотничьи лыжи. Я – в новые брюки, кожаные ботиночки, ярко-красные лыжи. За моим плечом – ружье, через туловище перекинута лямка полуторалитрового термоса с горячим чаем, вокруг пояса – увесистый патронташ. «Увидев таких крутых охотников, лисы от смеха упадут, и мы их словим», – шутит муж. С этими словами мы и отправляемся в путь. Сразу скажу, лисы, если и хохотали, то где-то в сторонке, в дальних кустах и далеких норах. Запутанных следов, мест их мышкования видели множество, а вот самих рыжих плутовок так и не встретили.

Делать нечего. Попили мы в том кедровнике чайку, пожалели обрезанные макушки кедров (так здесь ребята промышляют сбором кедровых орехов), посетовали по поводу пшеничных полей, ныне зарастающих сосняком, и не спеша отправились обратно. И надо же мне было заикнуться: «А что, так и не стрельнем ни разу?!». Спутник мой сразу вдохновился. Ружье чуть ли не из рук подхватил: «Смотри, как я кучно выстрелю!».

Выстрелил. Потом мы лазили сквозь заросли, щупали пальцами место попадания, считали дробинки. Ахали. Охали. Стрелок гордо расправлял плечи: «А я что говорил! Теперь ты!», – в азарте он протянул ружье мне и одновременно отодвинул подальше лыжные палки. Я плотно (уже научена) прижала ружье к плечу. «Закрой левый глаз, смотри по прицельной планке на мушку», – медленно, четко выговаривая каждое слово, как на уроках, которые он вел почти 40 лет, начал мое обучение. Знаете, сколько весит заряженное двустольное ружье? Килограммов восемь-девять. К концу первой минуты урока руки мои задрожали. Приклад

медленно стал отходить от плеча, а ствол – опускаться к земле. А наставник все говорил и говорил.

Когда я поняла, что еще вот-вот, и ствол упрется в землю, нажала на спусковой крючок. Как оказалась на земле, не помню. И даже, честно говоря, удар приклада не ощутила. Только отметила, что перед глазами вместо серого кустарника что-то белесое. Сфокусировала взгляд. Моргнула – небо! Повела глазами. Лежу в глубоком снегу на какой-то коряге, которая уперлась в спину. Рядом ружье, разбросанные палки. И муж, согнувшийся пополам от хохота. Когда мы встретились глазами, он на пару секунд перестал (видимо, боялся, что обижусь) и снова не смог удержаться от гомерического хохота, видя, как я пытаюсь что-то достать из-под себя. «Да коряга попалась, мешает», – объясняю.

Минут десять он поднимал меня, отряхивал и приводил в божеский вид. Коряга оказалась... термосом. Ружье тоже было очищено от снега. А выстрел был кучным. Правда, дробь угодила почти в корень дуба. Но ведь не промазала! С шести метров не каждый попадет (о диаметре дуба промолчу... не больше двух обхватов всего-то).

Сняк на плече через неделю сошел. Спас толстый пуховик, глубокий сугроб, и мое неумение – удар-то пришелся вскользь.

Каждый раз, уходя в лес, я беру с собой фотокамеру. И на этот раз не забыла. Но когда дошло до дела, оказалось, что на карте памяти нет места. И самый ответственный момент остался за кадром. Поэтому придется верить на слово. Или не верить.

Недавно муж снова позвал на охоту. Вот не знаю, идти или нет. С одной стороны, плечо давно зажило, с другой – опять будет смеяться. Наверное, все-таки пойду!

Катерина ИВАНОВА

Фото из семейного архива

с. Большая Сосновка

■■■ ТУРНИР ■■■

Выиграли всухую

Первый краевой турнир по мини-футболу состоялся в Управлении федеральной службы судебных приставов России по Пермскому краю.

Голевая феерия из 58 мячей, накал страстей, безудержная поддержка болельщиков и просто положительные эмоции – таков итог соревнований в самом популярном и массовом виде спорта в мире.

Команды обменялись приветствиями и были поделены на две группы. В полуфинале встретились команда Пермского отдела, занявшая первое место в своей группе, и команда Мотовилихи, оказавшаяся на втором месте с шестью очками в своей. Противостояние было упорное, но «Мотопехота» смогла переиграть соперника. Итог матча 0:3.

Во втором полуфинале сошлись команды аппарата управления и Дзержинского отдела. Соперничество «железного Феликса» легко было сломлено, и со счетом 5:1 команда управления вышла в финал.

Финал ожидался бескомпромиссным, но игроков рабочей Мотовилихи подвела усталость. В результате команда управления оказалась лучшей и выиграла со счетом 4:0.



Праздник «ноготяча» состоялся при поддержке профсоюзной организации УФССП России по Пермскому краю.

Текст и фото –
пресс-службы УФССП России по Пермскому краю

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 11–12 августа
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 20–26 августа
- Озеро Зюраткуль + Сатка – 17–19, 24–26 августа
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 12–18 августа
- Озеро Турояк + Сатка – 24–26 августа
- Золотое кольцо России – 25–27 августа
- Город Казань – аквапарк «Ривьера» – 10–12 августа
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссик-Куль, Краснодарский край
- Ижевский зоопарк – 11, 25 августа
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 13–17 августа

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер Тел.: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2018 года!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 98 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., на 6 мес. – 581 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2018 г. составляет 372 руб.

Редакция газеты осуществляет доставку не менее 10 экземпляров на один адрес по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

АЛТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03.

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

■■■ ЧТО НОВОГО? ■■■

Совместный проект «ПК» и ППО АО «Соликамскбумпром»

Спорт и труд – рядом

– Сегодняшними стартами вы снова доказали, что работники АО «Соликамскбумпром» – самые спортивные, азартные и дружные. Вы все, спортсмены и болельщики, настоящие молодцы!

Таковыми словами Светлана Елисеева, председатель первичной профсоюзной организации предприятия, приветствовала участников праздника физкультуры и спорта под названием «Спортивный БУМ-2018». Этот массовый праздник для бумажников и их семей родился в 2006 году, и ежегодно число участников, болельщиков и просто зрителей растет. Вот и в этот раз на стадионе завода «Урал» было многолюдно.

В эстафетных забегах среди женщин и мужчин заявили 19 команд, представляющих подразделения комбината и дочернего предприятия – Соликамской ТЭЦ. Все участники торжественно прошли на параде открытия. Кроме легкой атлетики в этот день состоялись и семейные соревнования восьми команд, а также турниры по волейболу и мини-футболу. Была организована и спортивная ярмарка. Победители и призеры получали купоны, которые обменивали на сувениры.

Здесь все было по-настоящему, как и на любом серьезном соревновании. Это и приветствие от Дмитрия Яшина, директора по энергосбережению и энергоэффективности, депутата Соликамской городской Думы. Он является самым спортивным директором на предприятии, возглавляет городскую федерацию настольного тенниса, постоянно участвует в спортивных соревнованиях различного уровня, вплоть до федерального. Дмитрий Яшин высказал пожелание, чтобы в будущем году каждое подразделение представило свою команду.

Право поднять флаг предоставили победителям предыдущих соревнований – команде



Яна Ведерникова и Светлана Елисеева



Борьба в эстафете

бумпроизводства № 2. Бригадир бумагоделательной машины Сергей Терентьев и машинист упаковочной машины Яна Денисенко, настоящие спортивные лидеры, с удовольствием выполнили эту почетную миссию. И вот уже дается старт первому эстафетному забегу среди женщин, затем – мужчин. На трибунах ажиотаж схожий с тем, что был на недавнем чемпионате мира по футболу. Группы поддержки команд подготовили баннеры, речевки, пустили в ход шумовые приспособления.



Будущие бумажники и чемпионы

С азартом соревновались и семейные команды. Надо сказать, что Татьяна Пономарева, инструктор по физкультуре детсада № 45 «Сказка», подготовила весьма сложные задания, требующие от взрослых и детей быстроты реакции, ловкости, сосредоточенности и выносливости. Нужно было показать, как быстро и ловко, собираясь в отпуск, можно управляться с импровизированными чемоданами, готовить на бегу обед, собирать ребенка и вообще весело проводить время. Проигравших тут не было

– все семьи отлично справились с заданиями, заслужив одобрение и симпатию зрителей.

И вот уже компетентное жюри во главе с Людмилой Фисюк, директором по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти, подводит итоги состязаний. Настало время для награждения. Светлана Елисеева вручила специальные призы, учрежденные профкомом. В номинации «Лицо эстафеты-2018» приз вручен Яне Ведерниковой из женской команды управления. Призы «Лучшая группа поддержки» получили отдел лабораторно-технического контроля и Соликамской ТЭЦ. В номинации «Лучшее оформление команды» победителями признаны цех общественного питания (это подразделение, кстати, выставило целых четыре команды) и автотранспортный цех.

В эстафете среди женских команд победу одержала команда управления: Яна Ведерникова, Алена Благинных, Татьяна Корзникова и Юлия Федосеева. Все они постоянно занимаются спортом, ведут здоровый образ жизни. В этом и залог их общего успеха.

Главный приз среди мужских эстафетных команд остался у прошлогоднего победителя – бумпроизводства № 2.

Среди семейных команд звание самых быстрых и ловких в этот раз завоевала семья Машковых-Бойко, на втором и третьем местах – дружные семьи Карнауховых и Снегиревых. Все получили подарочные сертификаты.

Напряженная борьба на футбольном поле завершилась победой команды цеха централизованного ремонта. На волейбольной площадке сильнее всех стала команда бумажного производства № 2.

В планах этого года – очередные спартакиада трудящихся предприятия, фестиваль «Зимние забавы-2019». Спорт и здоровый образ жизни – это то, к чему стремятся бумажники и их семьи. Ведь в этом залог успехов на производстве и хорошего психологического климата в коллективе.

Подготовил Николай ГУЩИН
Фото автора

г. Соликамск



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
31.07.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3788