



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 36 (1496) • 10 ОКТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■



## Уважаемые работники агропромышленного комплекса, ветераны отрасли!

От имени Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Российской Федерации сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности – это праздник тружеников полей и ферм, руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, ученых-агроведов, сельской интеллигенции, работников пищевой и перерабатывающей индустрии.

В этот осенний день поздравляем всех тех, кто от зари до зари, без выходных дней и отпусков трудится на земле.

Высокий профессионализм работников сельского хозяйства, их самоотдача и преданность избранному делу заслуживают уважения и признания. Низкий поклон всем работникам сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, особенно ветеранам, передовикам производства за самоотверженный и добросовестный труд.

Желаем вам благоприятных условий на будущий сельскохозяйственный год, крепкого здоровья, достатка в доме, добра, счастья и уверенности в завтрашнем дне!

**Владимир ШАЛАЕВ,**  
председатель Пермской краевой  
организации профсоюза работников АПК РФ

14 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## Работать на успех

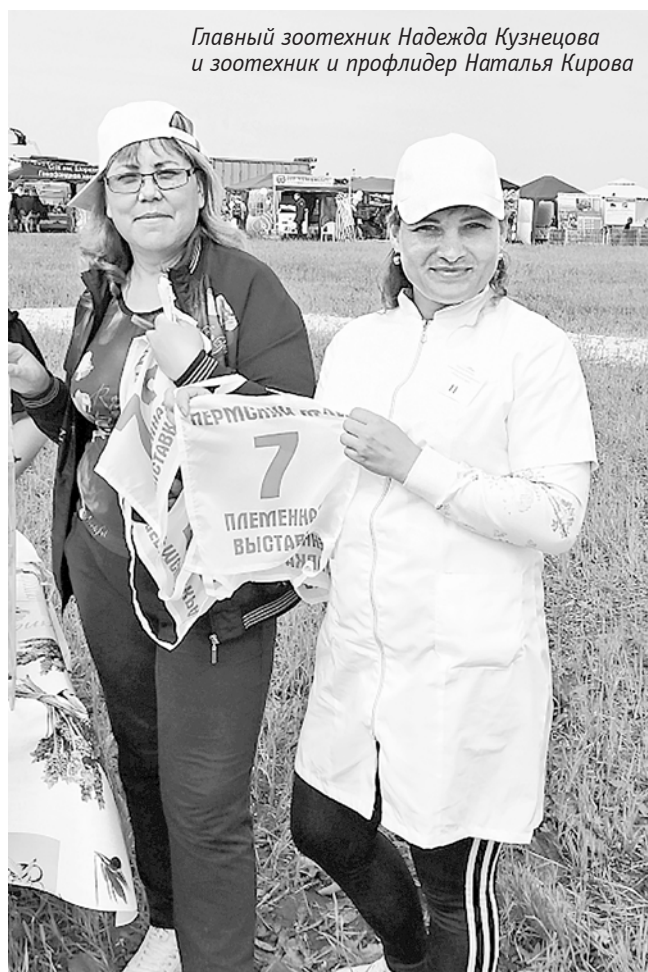
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
СОВХОЗА «ДРУЖНЫЙ» ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА ЗАНЕСЕНА  
НА ДОСКУ ПОЧЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

**Осень – напряженная пора для селян. В совхозе «Дружный» Чернушинского района итоги уборки уже подвели.**

И хотя успехи в растениеводстве уступают показателям в животноводстве, полеводы потрудились ударно. В канун Дня работника сельского хозяйства здесь отмечают таких передовиков производства, как механизаторы **М. Гашков, Ю. Тихонов, А. Селиванов**, лучший водитель на уборке зерновых **С. Гребнев** и трактористы на вспашке ячьи – **В. Костенко, А. Востриков** и **Р. Туктагулов**. Жатву-2018 хозяйство завершает с хорошими результатами, вновь подтверждая статус одного из крепких и сильных сельхозпредприятий Чернушинского района.

– У нас были разные периоды, и сложные тоже, – рассказывает директор совхоза «Дружный» **Юрий Дулесов**. – Самые плохие показатели были с 2011 по 2013 год, 2014-й стал переломным, а 2015-й – прорывным и самым продуктивным, когда пришли молодые специалисты, и создалась команда, которая сегодня работает на успех.

Окончание на стр. 4



Главный зоотехник Надежда Кузнецова  
и зоотехник и профлидер Наталья Кирова

НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК»



## Я и «Профкурьер»



**Мargarита ХАРМАТУЛЛИНА, пред-  
седатель первичной профорганизации  
ООО «Березниковский хлебокомбинат».**

Первичную профорганизацию возглавляет с 2010 года. Численность работников на предприятии на 1 октября 2018 года составляет 180 человек, в профсоюзе состоит 132 человека.

**1. Вы читаете «Профсоюзный курьер»?**

– Обязательно. Не пропускаю ни одного номера. Для меня «ПК» как настольная книга. Я всегда с нетерпением жду свежий выпуск и по возможности стараюсь его изучить полностью.

**2. Какую версию предпочитаете – бумажную или электронную?**

– Бумажную.

**3. Является ли для вас «ПК» основным источником информации о профсоюзах в Пермском крае?**

– Газета для меня является одним из источников информации. Я очень люблю рубрики, где председатели ППО делятся опытом работы в своих организациях.

**4. Какая информация в газете «лишняя», и чего не хватает «ПК», чтобы быть интереснее именно вам?**

– Не могу сказать, что в газете есть что-то лишнее. Издание за последние годы очень изменилось и изменилось в лучшую сторону. Оно стало ближе читателям, рассказывая о простых человеческих увлечениях работников.

**5. Что запомнилось в последних номерах?**

– Статья «Победители» о социально-трудовом конфликте на «Пермском свиномкомплексе» в поселке Майском, а также цикл материалов под рубрикой «Без борьбы нет победы!», посвященный тематике повышения пенсионного возраста.

Пользуясь случаем, мне хотелось бы поздравить всех представителей агропромышленного комплекса края с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Желаю друзьям и коллегам крепкого здоровья, большого человеческого счастья и новых идей. Своим нелегким трудом вы защищаете интересы и трудовые права членов профсоюза и улучшаете условия труда работников. Это многого стоит!

## ПОДПИСКА

**Цена – прежняя!**

ФГУП «Почта России» с 4 по 14 октября 2018 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2019 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки во время декады на 6 месяцев – 520 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик – 501 руб. 90 коп.

**Уважаемые коллеги! Продолжается подписка  
на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2019 года!**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomproms37@yandex.ru](mailto:rkomproms37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkomproms37@yandex.ru](mailto:rkomproms37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

**Телефоны в Перми:**  
**(8342) 212-48-18**

**212-89-60**

**212-20-26**





# Впереди – еще один экзамен

**В соответствии с планом работы ЦК профсоюза 25–27 сентября в Пермской краевой организации состоялась встреча с заведующей отделом организационной и кадровой политики ЦК общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Галиной Даниловой.**

Программа встречи включала беседу с председателем Пермского крайсовпрофа **С. Булдашовым**, руководителями учреждений, экскурсионную программу.

Особое внимание было уделено изучению работы краевого комитета и его организаций по выполнению уставных требований, программы действий профсоюза в части организационного укрепления, информационного обеспечения деятельности, делопроизводства, планирования работы и контроля

исполнения принятых решений, форм работы с молодежью, обучения профактива и других вопросов профсоюзной деятельности.

С этой целью Галина Ивановна посетила и изучила работу профкомов ППО ФКУ ИК-32 (председатель **О. Уткина**), ООП ГУФСИН России по Пермскому краю (**А. Гебауэр**), ППО ППФ «Гознака» (**И. Потащенко**), ППО Пермского военного института войск Национальной гвардии



Фото предоставлены крайкомом



России по Пермскому краю (**Е. Шафиева**), Пермской городской организации профсоюза (председатель **Г. Аликина**); приняла участие в заседании ОКП ГУМВД России по Пермскому краю (председатель **Е. Призюк**); ознакомились с практикой работы Краснокамской городской организации профсоюза (председатель **Л. Смирнова**).

Также Галина Данилова встрети-лась с членами президиума краево-

го комитета, молодежным советом, профсоюзным активом ППО работников государственных учреждений. Обсуждались вопросы организационного укрепления профсоюза, мотивации профчленства, предстоящей отчетно-выборной кампании в первичных профорганизациях. Была показана видеопрезентация работы ППО ФКУ ИК-28 (председатель **Е. Николаева**), ППО администрации Мотовилихинского района г. Перми (**А. Ботова**), ППО УПФ России в г. Краснокамске (председатель **Е. Маркевич-Палей**).

О работе молодежного совета (с видеопоздравлением акции памяти, прошедшей в июне 2018 г. на «Профсоюзном Олимпе») и предстоящих до конца года мероприятий рассказали **А. Некрасов, С. Морозов**.

Практика работы краевой организации профсоюза будет рассмотрена на заседании президиума ЦК профсоюза в декабре.

**Ольга ИШИМОВА,**  
председатель краевой  
организации общероссийского  
профсоюза работников  
государственных учреждений и  
общественного обслуживания

## ■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

**Зоя Галайда:**

# НИКОГДА УЧИТЕЛЮ НЕ БЫЛО ЛЕГКО

**По традиции День учителя в Прикамье становится стартом недели (или декады!) различного рода мероприятий, которые проходят как под эгидой краевого министерства, так и по профсоюзной линии.**

И нынешний год не исключение. 9–10 октября состоится масштабный краевой семинар-совещание профсоюзных лидеров. К педагогам придут представители исполнительной власти региона – в том числе министр образования Пермского края **Раиса Кассина** с заместителем **Ольгой Шабуровой**, руководители территориальных органов исполнительных органов государственной власти РФ в Пермском крае. А совсем недавно, 23 сентября, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, член исполкома **Зоя Галайда** в Санкт-Петербурге выступала на заседании исполкома общероссийского профсоюза работников образования с докладом «О работе Пермской краевой организации по развитию социального партнерства и защите социально-трудовых прав членов профсоюза». Об этом «ПК» побеседовал с профлидером в канун профессионального праздника тружеников сферы образования.

**– Зоя Ивановна, так и хочется начать наш разговор с сакральной фразы: в сложных условиях встречают работники образования свой профессиональный праздник... Не секрет: зарплаты не растут, а разных вызовов только прибавляется.**

**– А когда было легко?** Как неисправимый оптимист прошу вас ответить: когда мы были всем удовлетворены? Прочла где-то притчу, в которой, мне кажется, заложен серьезный философский смысл. Идет мужик и ворчит себе под нос: жена стерва, начальник идиот, соседи подлецы... А ангел за его плечами удивляется: странные желания, но ведь надо исполнять.

Уверена: если держать в голове только негативные новости и переживания, они и будут притягивать-

ся. Уныние и упадок в настроениях профсоюзного актива просто недопустимы! Поэтому всегда говорю своему активу: мы с вами пережили разные времена, в том числе и когда зарплату месяцами не платили. Надо идти вперед, искать новые услуги, новые механизмы помощи учителю и – победить! Зона комфорта – это точно не для проф-союза.

**– Нынешний год, насколько я помню, начался с проверки крайкома вышестоящей организацией. Только что вы выступали на заседании исполкома...**

**– Да, я уже шучу, что 2018 год для нас – это год Центрального совета. Все началось в феврале, когда к нам приехала большая бригада представителей Центрального совета, они предметно работали здесь, выезжали в районы. Результатом стала огромная справка, на 100 страниц, в основном, конечно, позитивная. А в целом у комиссии сложилось мнение, что мы одна из тех организаций, которые изначально работают в сложных условиях: жители Прикамья – народ взыскательный, строгий, непросто заслужить их доверие. Нужно постоянно искать новые инструменты. И я благодарна членам комиссии за то, что они это почувствовали, увидели и сочли необходимым обобщить наш опыт работы и представить его коллегам. В Санкт-Петербурге я как раз рассказывала о наших «изюминках».**

**– Какие были мнения у товарищей из других территорий?**

**– Поразила их система социального партнерства. Наши подходы многие оценили как новаторские. Безусловно, есть у нас классические направления – соглашения с профильным министерством, департаментом образования. Но мы стремимся наполнять термин «социальное партнерство» актуальным содержанием, соответствующим**

духу времени. Мы расширяем круг партнеров, не ограничиваясь только ведомственной принадлежностью, а широко используя ресурсы гражданского общества. Сегодня у нас до 30 партнеров – коммерческих и некоммерческих, которые способствуют решению проблем учителя, вместе с нами помогают сделать его жизнь лучше, комфортнее. Даже в традиционных соглашениях с департаментом у нас есть пункт, что по итогам года департамент по представлению профсоюза награждает руководителей тех учреждений, где хорошо поставлено социальное партнерство (условия – крепкая профорганизация и отсутствие трудовых конфликтов). Вот как раз сейчас лучшие получают премии, грамоты.

Привлек внимание коллег из других регионов и тот момент, что мы стараемся пробудить у наших партнеров – директоров учреждений – интерес к профсоюзу. Этот проект условно называем «профсоюзный аудит». Мы предлагаем директору провести своего рода аудиторские проверки в учреждении, подключаются и правовой инспектор труда, и технический. Руководитель заинтересован в профессиональной и непредвзятой оценке ряда важнейших направлений в его работе, прежде чем с проверками нагрянут соответствующие госструктуры. Мы заинтересованы в его лояльности к деятельности первичной профорганизации. Партнерские отношения? Да.

Не скажу, что такая методика дает нам сумасшедший прирост профчленства, но там, где серьезно поработали профсоюзные эксперты, обстановка однозначно становится благоприятной для профсоюза.

Другая категория партнеров – различные коммерческие организации, их уже более 30. Если нарисовать солнышко с лучами, то каждый лучик – это направление нашей работы: «Учись с профсоюзом», «Отдыхай с профсоюзом»...

И таких лучиков прибавляется. Хорошие отношения сложились с «Центром отдыха и туризма». К слову, эта фирма вложила в нас уже более полумиллиона рублей (на бонусы председателям районных и первичных профорганизаций за организацию тургрупп, премии учителям в совместных конкурсах и т. д.). Перспективный партнер – «Каменный город», который занимается повышением квалификации педагогов. Тоже нашли с ним механизм взаимовыгодных отношений.

Успешно сотрудничаем с концертным агентством, благодаря чему члены профсоюза покупают билеты с большой скидкой, что весьма привлекательно для педагогов. Например, на спектакле «Юнона и Авось» аудитория была преимущественно профсоюзной, и нам даже предоставили возможность выступить перед спектаклем, поздравить коллег с началом нового учебного года.

Еще один «лучик» – «Центральная автошкола города Перми». С ними мы уже 30 групп организовали для обучения на получение водительских прав – прямо в студенческих, преподавательских аудиториях. Причем учителя сами читают теоретический курс – еще и деньги зарабатывают.

Вот это все заинтересовало членов исполкома. Убеждена: эту сторону профсоюзной деятельности надо только развивать, наполнять новым содержанием. Мы очень много работаем в рамках основной деятельности – защиты трудовых прав и интересов, но успех здесь достигается не быстро. А помогать людям надо здесь и сейчас. Всеми возможными способами.

Был период, когда в профсоюзах говорили: мол, это не наша функция. Мы и тогда не отказались от этого направления, и сейчас будем его только развивать. Потому что это востребовано, потому что это нужно людям. И это главный аргумент в пользу того, что мы делаем.

**Надежда НАГОРСКАЯ**



Фото из архива крайкома профсоюза

## От души

**Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:**

**– Я должна поклониться учителям – они работают с детьми и ради детей и уже за одно это достойны нашего уважения и благодарности.**

Учителя готовы к тому, чтобы меняться к лучшему самим, они с радостью учатся, постигают новое.

И вопреки всему Учитель остается на высоте. Несмотря на невысокие зарплаты, он всегда прекрасно выглядит, он улыбаясь, он идет к детям с добрым сердцем. И низкий поклон за это всем педагогам Пермского края. Наша организация будет и впредь стремиться улучшить качество жизни учителей, прикладывая для этого максимум усилий.

Окончание интервью, в котором Зоя Галайда продолжит рассказ о том, что удивило коллег из других регионов России, а также о том, что думает об исполнении новых указов президента РФ, в ближайших номерах «ПК».





## ■■■ АКЦЕНТ ■■■

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ принял участие в заседании рабочей группы по содействию развитию конкуренции при совете по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата в крае.

## В госконтракт – достойные зарплаты

Участников заседания приветствовал министр экономического развития и инвестиций Пермского края **Максим Колесников**. О целях и задачах рабочей группы, а также о работе отраслевых экспертов рассказал ее руководитель – председатель правления «Межотраслевой ассоциации развития конкуренции» **Алексей Заболотных**.

Сергей Булдашов в своем выступлении обратил внимание присутствующих на ряд нюансов при проведении аукционов, конкурсных процедур по госзакупкам.

– Профсоюзы поддерживают развитие конкуренции, улучшение инвестиционного климата в регионе. Но проблема возникает уже на стадии формирования сметы контрактов, в которые зачастую закладывается минимальный размер оплаты труда, а не средняя по отрасли зарплата. И нередко снижение цены в процессе конкуренции достигается за счет уменьшения издержек на зарплату работников, – подчеркнул профлидер. – В итоге подряд на услуги, где заказчиком выступают государственные структуры, достается работодателю, который игнорирует не только нормы социального партнерства, но и федеральный закон: платит зарплату нелегально – по серым схемам, в конверте. Получается малосимпатичная парадоксальная ситуация – ведь именно государство должно стоять на страже интересов работников!

Кстати, в докладе аналитического центра при правительстве РФ «Рейтинг глав регионов по уровню содействия развитию конкуренции в 2016 году» Пермский край занимает 54-е место (из 85). Причем в 2016-м рейтинг упал более чем вдвое (в 2015-м – 22-е место). Доклад за 2017 год на сайте краевого министерства экономического развития и инвестиций отсутствует.

\* \* \*

Также Сергей Булдашов участвовал в заседании общественного совета при министерстве финансов Пермского края.

Министр финансов **Елена Чугарина**, в частности, рассказала об ожидаемой оценке исполнения бюджета Пермского края за 2018 год и представила проект бюджета на 2019–2021 годы.

Сергей Булдашов в своем выступлении с положительной стороны отметил, что увеличение фонда оплаты труда на предстоящие три года, согласно прогнозным данным, будет превышать реальный уровень инфляции. При этом, по его мнению, необходимо наращивать усилия по выводу из тени серых зарплат с целью увеличения объемов поступлений в бюджет налогов на доходы физических лиц.

«ПК»

## ДОЛЖНИКИ: риски, ответственность, последствия

Исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена ИСТОМИНА** приняла участие в заседании межведомственной комиссии (МВК) по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае.

Рассмотрены вопросы о ходе конкурсной процедуры в ОАО «Кунгурский машиностроительный завод», а также задолженности по выплате зарплаты в СПК «Северный» (г. Соликамск), МУП «Управляющая компания» Шахтинского сельского поселения (Кизеловский район), АО «Электромонтаж» (г. Пермь) и АО «АльянсСетьСтрой» (г. Пермь).

Напомним, что долг по зарплате на Кунгурском машзаводе сформировался еще в 2016 году (на тот момент он составлял свыше 34 млн рублей). Согласно информации администрации г. Кунгура на исполнении Федеральной службы судебных приставов находится 424 исполнительных листа о взыскании с общества зарплаты на сумму 22 млн рублей. Предприятие находится в процедуре конкурсного управления.

В начале текущего года в адрес конкурсного управляющего ОАО «Кунгурский машзавод» **Г. Девя-тых** было направлено письмо из Гострудинспекции о необходимости устранения нарушений в части погашения задолженности по зарплате и окончательного расчета при увольнении сотрудников, в том числе путем привлечения к субсидиарной ответственности собственников юридического лица. На данный момент обществом проводится процедура торгов, задолженность перед работниками не погашена, график погашения не предоставлен.

\* \* \*

В СПК «Северный» (по информации Государственной инспекции труда) долг по зарплате на 24 сентября составлял 5,2 млн рублей. Долг сформировался за июнь-август. Ранее сельхозпредприятие уже привлекалось к административной ответственности за невыплату зарплаты, но гасило задолженность.

\* \* \*

Сложная ситуация складывается в МУП «Управляющая компания». По данным Пермьстата, на 7 сентября организация имеет долг по зарплате перед 15 сотрудниками на сумму 973 тыс. рублей. В связи с невыплатой зарплаты свыше двух месяцев материалы проверки в отношении должностных лиц были переданы в следственный комитет для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

Как следует из письма и. о. директора МУП «Управляющая компания» **О. Емельянова**, «сбор за коммунальные ресурсы в поселке Шахта составляет всего 15 процентов от общих начислений по коммунальным платежам. Все поступившие на счет предприятия денежные средства сразу списываются на погашение долга по зарплате за 2017 год и уволенным сотрудникам. В связи с этим действующие работники предприятия не получают зарплату. Кроме того, у предприя-

тия нет возможности приобрести строительные материалы, оплатить налоговые платежи и электроэнергию».

\* \* \*

С серьезными препятствиями столкнулись госинспекторы труда при проведении проверки в АО «Электромонтаж». В августе в отношении пермского предприятия по обращению работника была организована выездная проверка, в ходе которой инспектору документы предоставлены не были. В связи с этим в отношении предприятия было возбуждено административное дело в связи с воспрепятствованием законной деятельности должностного лица. В сентябре на основании новых данных о задолженности по зарплате в отношении общества организована проверка.

\* \* \*

В июле в отношении еще одной пермской организации – АО «АльянсСетьСтрой» – была проведена внеплановая выездная проверка. Установлено, что на предприятии имелись долги по зарплате за март-май в сумме более 14 млн рублей. В отношении работодателя был вынесен штраф, материалы переданы в Следственное управление Следственного комитета РФ по Пермскому краю.

По состоянию на 27 сентября задолженность по зарплате перед 196 работниками этой организации погашена в полном объеме.

Подготовил  
**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## ■■■ РЕФОРМА ■■■

## Объединились...

21 июня Законодательным собранием Пермского края был принят закон о вхождении поселений Усольского муниципального района в состав муниципального образования «Город Березники» путем объединения.

Закон установил правовые, территориальные, организационные и финансовые особенности преобразования, основной целью которых является ускорение социально-экономического развития и повышения уровня жизни населения сельских поселений, входивших в состав Усольского района: Орлинского, Романовского, Троицкого.

Объединение происходило с согласия населения поселений Усольского района и города Березники, на основе результатов публичных слушаний в соответствии с порядком, установленным федеральным законодательством. После объединения жизнь людей не ухудшится, заверял на публичных слушаниях краевой министр территориального развития **Роман Кокшаров**.

Прошло три месяца, и вот что происходит в селе Березовка численностью 500 человек. Жителям сообщили, что с октября они лишаются льгот при посещении детьми детских дошкольных учреждений. На деле это каждая четвертая семья, ведь здесь редко кто имеет одного-

двух детей. Обычное дело: трое-четверо, а то и по семь-восемь. При том, что работы в селе практически нет. Мужчины в основном ездят на заработки в Березники (а это 75 км пути), женщины ведут домашнее хозяйство.

До объединения практически все дети Березовки ходили в садик бесплатно: 90 рублей в сутки за них платил районный бюджет. Как пояснил бывший глава Усольского района **Валерий Чистяков**, на такую меру власть решилась потому, что детский сад надо было наполнять: «Уровень жизни и заработной платы в районе существенно ниже, чем в тех же Березниках. Мы понимали, что людям будет крайне сложно выкормить из своего скромного семейного бюджета по две тысячи на каждого ребенка. А для многих из них детский сад – это и обучение, и да и что там говорить – нормальная еда по режиму. Вот потому и было принято решение, что в Усольском районе семьи льготных категорий за детский сад вообще не платят».



С октября в Березовке при посещении дetsада будут такие же льготы, что и в Березниках: часть родительской платы будет возвращаться. Сумма возврата зависит от количества детей: за второго ребенка – 30 процентов, за третьего – 50, за четвертого – 70 процентов. А стоимость одного дня посещения с 90 поднимется до 115 рублей. Однако чтобы получить возврат, требуется заплатить по полной. К примеру, за троих детей надо будет выложить 7500 рублей! Сумма для сельчан почти неподъемная. Сейчас родители в Березовке собирают справки, необходимые для получения возврата. Говорят, что везти их надо в Березники, в управление образования, это еще 500 рублей на дорогу.

В начале сентября многодетные малоимущие семьи Березовки написали письмо на имя мэра Березников **Сергея Дьякова** с просьбой оставить все, как было до объединения, и не ухудшать их положение. Письмо передали в Усолье, сотруднику комиссии по делам несовершеннолетних.

**P.S.** Есть на одном из телеканалов Березников популярная ежемесячная передача «Диалог с мэром», в которой Сергей Дьяков отвечает на вопросы жителей. К слову, в августовской он привел поразивший его пример, о котором узнал после объединения территорий. Оказывается, некоторые дети в детсадах сельских поселений выбрасывают из своих тарелок мясо, и не потому, что не любят его, а потому, что не знают, что это за продукт. Рассказывая об этом, Сергей Петрович пытался донести мысль о необходимости посещения детьми садов именно в бывших сельских поселениях Усольского района.

Кто ж против? Вопрос – на какие средства?

\* \* \*

Истинное положение дел в связи с объединением Усольского района с городом Березники было рассмотрено на сентябрьском заседании Березниковской городской Думы.

Мэр г. Березники Сергей Дьяков искренне признался: «Когда мы приходили к жителям Усольского района с долгими разговорами о согласовании объединения, то мы не знали истинного положения дел в Усольском районе. Да и откуда бы нам его знать...».

Оказалось, что бравурная информация о том, что в Усолье и без Березников все хорошо, не соответствует действительности. Если у района «хороший» бюджет, то почему он живет так плохо? После объединения березниковские специалисты нашли большие огрехи в коммунальной и социальной сферах, состоянии дорог и тарифов. Примеров тому множество. Только перед газовиками у района накопилось более 10 миллионов долга. Водяные скважины не оборудованы системой водоснабжения и автоматикой. В некоторых поселениях воду на колонки подают два раза в сутки. В Пыскоре нечистоты сбрасываются прямо в Каму...

На думском заседании была презентована программа работы по каждому поселению бывшего Усольского района. В березниковской Думе определяют депутатов, которые будут закреплены за определенной территорией. На следующих выборах в составе Думы у Усолья появятся свои депутаты. А администрация Березников прирастет еще одним отделом – сельского хозяйства. Ведь после объединения территории Березниковского административного центра выросла на 4,5 тыс. кв. км, или на 75 населенных пунктов, в которых проживает более 14 тысяч человек.

Ксения СКИТ  
Фото РИА «ФедералПресс»

г. Березники





## Памяти товарища

**7 октября после продолжительной болезни ушел из жизни бывший председатель профкома АК ЛМЗ, почетный работник Лысьвенского металлургического завода КОЛЫВАНОВ Виктор Иванович.**

Виктор Иванович родился в Лысьве 30 июля 1946 года в семье рабочего. После школы поступил в профессиональное училище № 6 на специальность вальцовщик стана горячего проката. Свою трудовую деятельность начал в листопрокатном цехе № 2.

За свой самоотверженный труд в горячем цехе Виктор Иванович был удостоен высокой награды: ордена Трудовой Славы III степени. Работая на прямом производстве, он испытал на себе изнурительный труд у раскаленной клети, нелегкие условия труда и проблемы бытового характера. Он понял важность социальных гарантий и льгот для трудовых коллективов. Именно в те годы он включается в общественную жизнь цеха и завода, вливается в профсоюзное движение, с которым и связывает дальнейшую трудовую биографию.

С 1986 года работал в жилищно-бытовой комиссии профкома, затем в 1989 году был избран председателем этой комиссии.

С 1994 до 2010 года Виктор Иванович стоял у руля профсоюзного движения завода и города. 90-е годы были непростым временем перестройки, становления рыночной экономики, повлекших за собой тяжелые социальные последствия. Нужно было иметь огромную волю и дипломатию, чтобы общаться с работодателем и достигать положительных результатов в интересах рабочих, и это удавалось Виктору Ивановичу. Он всегда пользовался заслуженным авторитетом и уважением среди работников цехов, руководителей предприятий, администрации города.

Колыванов Виктор Иванович почти 10 лет возглавлял координационный совет организаций профсоюзов города, избирался членом Пермского краевого комитета ГМПР, президиума и совета крайсовпрофа, Центрального совета ГМПР. На любой должности главным в его работе была забота о людях.

За работу в профсоюзе он был награжден различными наградами, в том числе Почетной грамотой администрации города Лысьвы.

Светлая память о Викторе Ивановиче навсегда сохранится в наших сердцах.

Президиум Пермского краевого комитета ГМПР

14 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

# Работать на успех

Окончание. Начало на стр. 1

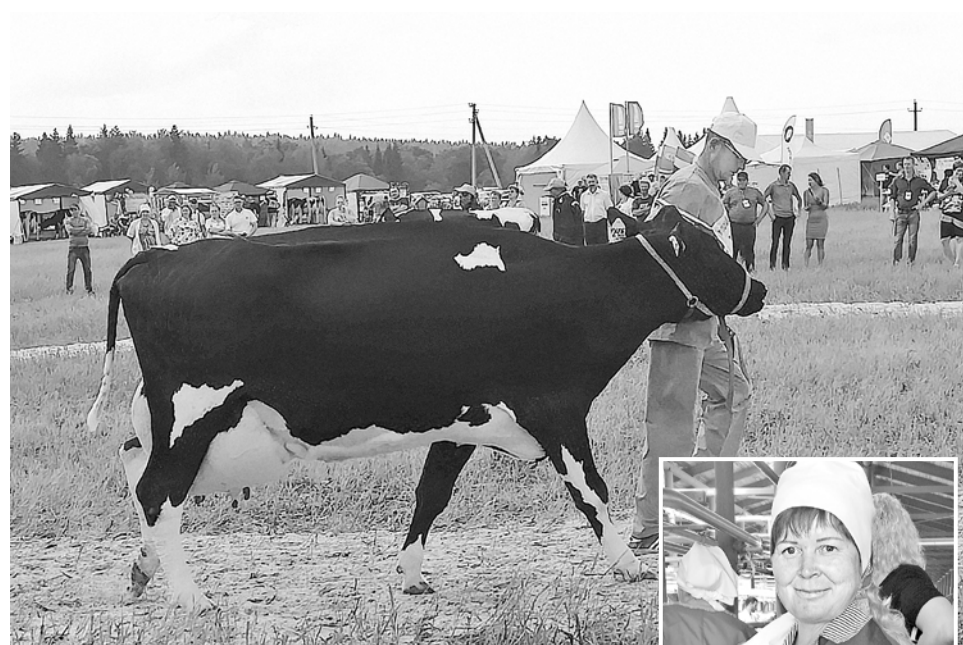
Среди тех, кто приехал в совхоз «Дружный», были и выпускники сельхозакадемии Кировы. Наталья – зоотехник, Анатолий – агроном, местный, павловский, правда, недавно он перешел на другую работу. А вот Наталья прикипела и к профессии, и к хозяйству. Из бригадира животноводческого комплекса выросла до зоотехника по кормам, а после декретного отпуска ей доверили такой участок, как селекционная работа. Ответственное дело попало в надежные руки.

– Смотрите, какие красавицы! – мы идем с Натальей Кировой по новому молочному двору на 200 коров. Черно-пестрые голштинцы ухоженные, как на подбор. – Каждым животным занимаемся индивидуально, ведем программу селекционного учета, оцениваем по 100-балльной шкале. В этом году вновь подтвердили статус племенного хозяйства. О своих питомцах Наталья Кирова рассказывает увлеченно. Такое ощущение, что знает о них все. На самом видном месте в ее рабочем кабинете и сертификат на ведение селекционно-племенной работы – настолько это важно для молодого специалиста. В этом году Наталья Кирова вошла в десятку лучших зоотехников-селекционеров на краевой выставке «Агрофест-2018». А осеменатор Елена Гашкова заняла 4-е место в региональном конкурсе техников по осеменению коров, который впервые прошел в рамках «Агрофеста». Медали получили и две племенные коровы. Учитывая, что совхоз «Дружный» по поголовью значительно уступает большим племпредприятиям, результат достойный!

Животноводческая отрасль приносит основную прибыль хозяйству, а совхоз «Дружный» является лидером по производству молока в Чернушинском районе. На конкурсе, который проходил в мае, первое место среди операторов машинного доения заняла Людмила Кобзарь. Лучшая телятница в хозяйстве – Татьяна Петрова, а лучший слесарь – Александр Афанасьев. Но главную «скрипку» в этом «оркестре» играет, конечно, главный зоотехник Надежда Кузнецова. В совхозе «Дружный» сегодня около 600 голов крупного рогатого скота, постепенно обновляется база, к примеру, в этом году запустят еще один молочный двор. А высокие показатели в животноводстве в большей степени ее заслуга.

– Условия труда у нас хорошие, – говорит Надежда Кузнецова. – Зарплату получаем вовремя, и она у нас достойная: и у специалистов, и у доярок. Люди приезжают из близлежащих деревень, к работе относятся добросовестно.

Дети знакомятся с достопримечательностями Уфы



На племенной выставке

Для доставки животноводов к месту работы и обратно совхоз содержит два автобуса, они курсируют по 13 деревням. А вот коренные павловцы, к сожалению, предпочитают работать в Чернушке. Так что коллектив сформировался непросто, но сегодня вакансий нет, а дополнительные силы привлекаются только на сезонные работы.

– Люди в нас поверили, – считает Юрий Дулесов. – Мы создаем условия для работы, гарантируем стабильный доход. В этом году планируем увеличить зарплату в растениеводстве на 20 процентов, сохранить стимулирующие в животноводстве, а тарифную ставку приравнять к минимальному размеру оплаты труда. У нас есть коллективный договор, который сейчас проходит регистрацию в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Мы активно сотрудничаем с профсоюзной организацией.

А профсоюзный лидер в совхозе «Дружный» – Наталья Кирова, активная, энергичная. Председателем ее выбрали недавно, в мае прошлого года. Но она уже успела пройти обучение в Региональном учебном центре профсоюзов. Да и бывший лидер Наталья Чеснокова всегда рядом, посоветует и подскажет.

– В нашей профсоюзной организации 113 человек, это почти 95 процентов от общей численности коллектива, – рассказывает Наталья Кирова. – Приятно, что вся молодежь до 35 лет, а это 21 человек, тоже с нами,

Фото предоставлены профкомом совхоза «Дружный»



Осеменатор Елена Гашкова

вдохновлены общей профсоюзной идеей. Девиз нашей организации – думать о людях, и в этом нас поддерживает администрация. Проходит много общих мероприятий: трудовое соревнование среди животноводов, выпуск информационных листов в период летних полевых работ, праздник борозды и день животноводов. К Новому году дети членов профсоюза получают подарки, а в сельском Доме культуры проходит общий праздник. В совхозе есть премия «Самый здоровый» для тех, кто не берет больничный лист в течение года. Для всех сотрудников предусмотрено льготное питание в собственной столовой. Заинтересовать людей можно только вниманием и заботой, и в этом профсоюз и администрация солидарны. Из недавних мероприятий больше всего запомнилась поездка детей в столицу Башкирии Уфу, в развлекательный центр «Планета».

...После фермы Наталья Кирова переодевается в курточку, резиновые сапоги меняет на демисезонные и спешит в контору – по общественным делам. Профсоюзная работа ей нравится. Оптимист по натуре, во всем видит плюсы. К примеру, в молодых специалистах – будущих профсоюзных активистов. Для семейных сотрудников совхоз построил четыре двухквартирных дома, в двух уже живут три главных специалиста. Возможно, Павловка станет и для них малой родиной, как в свое время для Натальи Кировой. Совхоз «Дружный» – хозяйство перспективное, и с ним можно связать и судьбу, и карьеру.

Анна МИХАЙЛОВА

Чернушинский район



# ...И козырь про запас

**Президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел вопрос «О практике работы Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России по правозащитной деятельности».**

С докладом по этому вопросу на заседании выступил председатель краевой организации профсоюза ГМПР **Александр Лямин**.

Приоритетом краевая организация ГМПР считает выполнение подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015–2020 годы».

Правовую защиту члены профсоюза получают по разным направлениям: это индивидуальная помощь в судебных органах, правовая поддержка в разработке соглашений и локальных нормативных актов, рассмотрение жалоб и обращений работников.

Правовую работу в крайкоме ведет штатный правовой инспектор труда **Сергей Лозбинев**. Представленная ниже информация охватывает период с 2016 по сентябрь 2018 года.

## СУДЕБНЫЕ ДЕЛА

Подготовлено исковое заявление в суд бывшему работнику ОАО «Чусовской металлургический завод» о взыскании морального вреда за профессиональное заболевание. В суде заключено мировое соглашение между сторонами, по которому АО «ЧМЗ» обязуется перечислить в пользу работника 50 000 рублей в возмещение морального вреда. Мировое соглашение утверждено судом, определение вступило в законную силу, работник полностью получил указанную сумму.

Работнице ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» подготовлен иск о взыскании денежных средств в размере 94 080 рублей с ответчиков, для которых она получила кредит в банке. Решением Лысьвенского городского суда иск удовлетворен в полном объеме.

Работнице ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», уволенной по сокращению численности или штата, подготовлен иск о восстановлении на работе. Правовой инспектор труда принимал участие в судебных заседаниях в качестве представителя истца. В итоге заключено соглашение между сторонами, по которому завод обязуется перечислить в пользу работницы ее двукратную заработную плату с удержанием НДФЛ. Работник получил указанную сумму и выходное пособие при сокращении за три месяца.

Работнику АО «Чусовской металлургический завод» подготовлен иск о назначении досрочной пенсии по старости за работу в



*Сергей Лозбинев отчитывается перед товарищами*

1980–1990 годах на Ляминском домостроительном комбинате. Правовой инспектор труда принимал участие в судебных заседаниях в качестве представителя истца, решением суда иск удовлетворен частично (в стаж не включен период работы учеником), работнику назначена досрочная пенсия по списку № 2.

Работнице ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» подготовлен иск о взыскании с ответчиков по кредитному договору 96 800 рублей. Решением суда иск полностью удовлетворен, с ответчиков взыскано 96 800 рублей, а также судебные расходы в сумме 3104 рубля, решение вступило в законную силу.

Работнику АО «Чусовской металлургический завод» подготовлен административный иск об обжаловании приказа об отказе во включении в список нуждающихся в улучшении жилищных условий по программе «Молодая семья». Решением Ленинского районного суда г. Перми иск удовлетворен, распоряжение начальника управления жилищных отношений администрации г. Перми об отказе в признании молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий признано незаконным. Семья признана нуждающейся в улучшении жилищных условий, решение суда вступило в законную силу.

Водителю пожарного автомобиля ПЧ-45 подготовлен иск об обжаловании приказа о наложении дисциплинарного взыскания за прогул. Решением Лысьвенского городского суда, в котором интересы истца представлял правовой инспектор труда, иск удовлетворен – приказ признан незаконным и отменен. С ФГКУ «27 отряд ФПС по Пермскому краю» в пользу истца в возмещение морального вреда взыскано 5000 рублей. Решение суда вступило в законную силу, денежные средства истцу выплачены в полном объеме.

Работнице ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» подготовлено исковое заявление в суд о подключении к ее частному дому электроэнергетики. Суд прекратил производство по делу в связи с отказом истца от иска – электроэнергия была подключена.

## ОБРАЩЕНИЯ В ОРГАНЫ ПРОКУРАТУРЫ

По результатам совместной проверки с прокуратурой, проведенной в отношении ООО «Лысьва-теплоэнерго», прокурору г. Лысьвы направлено обращение о принятии мер прокурорского реагирования по выявленным нарушениям трудового законодательства. В результате нарушения были устранены, начальник службы по управлению персоналом привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Подготовлено обращение в прокуратуру г. Лысьвы по вопросу правомерности привлечения сотрудников пожарно-спасательной части г. Лысьвы к профилактической работе в жилом фонде и о принятии мер прокурорского реагирования по факту нарушений прав сотрудников пожарно-спасательной части. После проверки от заместителя лысьвенского городского прокурора получен ответ, в котором указано, что в адрес работодателя вынесено предостережение о недопустимости нарушения закона.

На основании информации председателя профкома ОАО «Сарановская шахта «Рудная» в прокуратуру Горнозаводского района на-

правлено обращение по факту невыплаты заработной платы работникам ООО «Надеждинское». Помощник прокурора сообщил, что долг полностью погашен, работникам выплачена денежная компенсация за задержку зарплаты. Бухгалтер ООО «Надеждинское» привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора. Предприятие привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 000 рублей.

В прокуратуру Лысьвы подготовлено обращение о невыплате водителю пожарной машины доплат в размере 5 процентов от оклада за работу на спецтехнике за период с 2013 по август 2017 года с индексацией. Принято решение о выплате водителю ежемесячной надбавки к должностному окладу за период с 29 мая 2014 г. по 31 августа 2016 г. С 1 сентября 2016 г. по настоящее время вышеуказанная ежемесячная надбавка выплачивается в полном объеме.

## ОБРАЩЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА

Направлены обращения по нарушениям трудового законодательства в ОАО «Сарановская шахта «Рудная», а также в ООО «Западно-Уральский хром». В ответах Гострудинспекции по Пермскому краю указано, что факты нарушений нашли документальные подтверждения. Директорам выданы предписания об установлении локальными актами предприятия порядка проведения индексации заработной платы, решаются вопросы привлечения к административной ответственности за нарушения трудового законодательства.

## ПРИЕМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

На личном приеме правовым инспектором труда были предоставлены 190 устных и письменных консультаций, в том числе подготовлены исковые заявления по трудовому, банковскому, жилищному законодательству (по журналу приема).

## РЕЗЮМЕ

**Александр Лямин:**

– К сожалению, мы нередко сталкиваемся с ситуациями, которые можно охарактеризовать одним словом: беспредел. И, знаете, одними только действиями в правовом поле результата не добьешься – надо, как говорится, иметь козырь про запас.

## ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

...Изучить практический опыт Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России по правозащитной деятельности; активизировать практическую деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в том числе путем укрепления инспекций труда; для освещения опыта работы профсоюзных инспекторов труда использовать ресурс краевой газеты «Профсоюзный курьер» и сайта Пермского крайсовпрофа не менее одного раза в месяц.

«ПК»

## ■■■■ ПРОФСОЮЗУ ХИМИКОВ – 100 ЛЕТ ■■■■

# Все для фронта

*Продолжение. Начало в № 22 за 27 июня, № 29 за 22 августа, № 32 за 12 сентября.*

С началом войны перед химической промышленностью и профсоюзными объединениями встали важные и ответственные задачи перестройки работы на военный лад.

Профорганизации всех звеньев возглавили трудовой подъем рабочих и служащих, добиваясь того, чтобы каждый завод, цех, станок работали на полную мощность; работать за двоих, за троих – стало лозунгом трудящихся.

Вся профсоюзная работа на предприятиях химической промышленности была подчинена условиям войны под лозунгом «Все для фронта».

Временная оккупация важнейших промышленных районов страны привела к потере крупных производственных мощностей и резко сокращению выпуска химических продуктов. Необходимо было в кратчайшие сроки осуществить эвакуацию химических предприятий. За 1941 г. было эвакуировано 34 химических предприятия, а к середине 1942 г. перестройка на военный лад была

завершена. Кроме того, в течение 1941–1945 годов было построено 49 новых предприятий химической и резиновой промышленности.

За годы войны была проведена большая работа по перебазированию химических предприятий из южных и центральных районов страны на Урал, в Сибирь и по расширению мощностей некоторых отраслей путем строительства новых цехов и заводов. Химическая промышленность значительно увеличила выпуск продукции для нужд войны. Предприятия азотной и сернокислотной промышленности бесперебойно поставляли аммиак, азотную кислоту и олеум для производства взрывчатых веществ, заводы органической химии вырабатывали продукцию для производства боеприпасов, самолетов, танков, промышленность пластических масс изготовила миллионы деталей для взрывателей, заменив значительное количество цветных металлов. Лакокрасочная промышленность производила нитролаки и эмали для авиастроительных заводов и других военных отраслей.

В годы войны значительно изменился состав рабочего класса и профсоюзных ра-

ботников. В рабочей среде увеличилось количество женщин и молодежи. Профсоюзы приняли активное участие в организации набора и подготовки новых рабочих. Они призвали служащих, студентов и домохозяек заменить ушедших на фронт.

Молодые кадры готовились в школах ФЗО, ремесленных училищах, а также в стахановских школах.

В годы войны получил дальнейшее развитие опыт организации Всесоюзного социалистического соревнования предвоенных лет, в котором проявилась трудовая активность масс.

Профсоюзы рабочих химической промышленности совместно с хозяйственными органами разработали условия Всесоюзного социалистического соревнования. Широкое распространение получили соревнования по профессиям, соревнование комсомольско-молодежных и фронтовых бригад, соревнование за выпуск сверхплановой продукции для передачи в особый фонд Главного командования. В соревновании комсомольско-молодежных и фронтовых бригад приняло участие 10 тыс. молодых рабочих.

5 июля 1941 г. ВЦСПС принял решение о перераспределении денежных средств и создании Фонда обороны. От трудящихся химической промышленности в Фонд поступило 25 млн руб.

В годы войны профорганизации отраслей химической промышленности участвовали в подготовке боевых резервов Красной Армии, проявляли особую заботу о семьях военнослужащих и инвалидах Отечественной войны, помогая им устроиться на работу и получить квалификацию, а также улучшить материально-бытовые условия, шефствовали над детскими домами.

Не оставались в стороне и вопросы материально-бытового обслуживания трудящихся. Был организован контроль над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. В дополнение к централизованному снабжению были созданы отделы рабочего снабжения и подсобные хозяйства. Большим подспорьем для трудящихся стали индивидуальные огороды.

В период войны профорганизации отраслей химической промышленности перестроили культурно-массовую работу, направив все усилия на повышение сознательности и творческой активности рабочих и служащих, улучшение работы клубов и библиотек, организацию просмотров кинофильмов и развитие художественной самодеятельности.

**По материалам, представленным Пермским крайкомом Росхимпрофсоюза. Публикуется с сокращениями**

*Продолжение следует*



Фото из Интернет-источников

# Как получить пособие на рождение первенца

Для любой нормальной семьи появление ребенка на свет является главным и самым ответственным событием в жизни. Но при рождении детей (а особенно первого малыша) возникает немало бюрократических и правовых процедур, с которыми родителям приходится справляться практически без помощи государства. Одна из этих процедур – оформление пособия на ребенка.

## Главное

22 года назад в Пермской области был принят закон о социальной поддержке семьи, материнства и детства. В нем по какой-то причине законодатель обошел стороной те семьи, где, собственно говоря, рождается первый ребенок. Закон видоизменялся, но все существенные субсидии и льготы сохранялись, как правило, для многодетных и малообеспеченных семей. Кроме того, право получения материнского капитала (453 тыс. рублей) сегодня возникает только после рождения в семье второго ребенка.

## Новые возможности

С 1 июля текущего года в Прикамье стартовала новая программа поддержки молодых семей, в которых родился первый ребенок в период с 1 января 2017 года до 31 декабря 2019 года. Такая выплата в регионе выплачивается впервые, ее размер составляет 60 тысяч рублей.

Претендовать на единовременное пособие могут женщины в возрасте от 19 до 24 лет, которые постоянно проживают на территории Пермского края не менее пяти лет (возможен суммарный перерыв до 6 месяцев).

Таким образом, в Прикамье установлены новые региональные льготы для семей с детьми. Они дополняют все пособия, субсидии, выплаты и компенсации, закрепленные в федеральном законодательстве. То есть молодые семьи с детьми фактически получили возможность оформить двойное пособие (например, единовременную федеральную выплату при рождении ребенка в размере 50 тыс. рублей и средства по региональной программе).

## Какие документы нужны

Для оформления единовременной выплаты по рождению первого ребенка необходимо предоставить:

- паспорт гражданина РФ;
- свидетельство о рождении ребенка;
- СНИЛС;
- реквизиты счета в банке

**ВАЖНО!** Региональная выплата при рождении первенца предоставляется единовременно после достижения ребенком возраста 1,5 лет. Пособие выплачивается территориальными управлениями министерства социального развития Пермского края по месту жительства.

Все документы необходимо подать не позднее шести месяцев с момента исполнения ребенку 1,5 лет. Срок определен с учетом того, что в этот период заканчиваются федеральные выплаты, установленные при рождении ребенка.

Необходимо понимать, что все пособия формируются в заявительном порядке. Для получения выплаты есть определенные ограничения: у обоих родителей это должен быть первый ребенок, рожденный не ранее 1 января 2017 года.

Если при первых родах у женщины рождается несколько детей, выплаты оформляются на каждого ребенка. На первого малыша справки подаются в органы минсоцразвития или в МФЦ, на второго – в Пенсионный фонд РФ (так как в этом случае семья уже имеет право на получение средств материнского капитала).

## Нормативная база

- ФЗ от 19.05.1995 № 81 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ред. от 28.03.2017)
- Закон Пермского края № 533-83 «О социальных гарантиях и мерах социальной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства в Пермском крае» (с изменениями на 08.05.2018)
- Постановление правительства Пермского края «О предоставлении мер социальной поддержки малоимущим семьям, имеющим детей, и беременным женщинам (с изменениями на 10.05.2018 года)»

## Ежемесячное пособие

Также с 1 января 2018 года в Пермском крае принята региональная программа, благодаря которой можно оформить ежемесячную выплату за рождение первенца в сумме 10 289 рублей (это размер прожиточного минимума на ребенка в Пермском крае).

Ежемесячное пособие выплачивается адресно с учетом критериев нуждаемости. Для его оформления необходимо, чтобы доход на каждого члена семьи составлял не более 16 206 рублей в месяц. Это полуторакратная величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (за II квартал 2017 года).

Для получения пособия нужно предоставить паспорт, свидетельство о рождении ребенка, реквизиты счета и справку о доходах всех членов семьи за последние 12 месяцев.

В перечне доходов учитываются зарплата, премии, пенсионные накопления, пособия, субсидии, больничные, стипендии, алименты и другие компенсации. Доходы предоставляются только в отношении родителей (законных представителей) ребенка и самого ребенка. Пособие назначается на один календарный год, затем пролонгируется.

## Обратите внимание

Федеральные выплаты на ребенка в Пермском крае подлежат увеличению на соответствующий районный коэффициент – 1,15 (1,2 – для Гайнского, Косинского, Красновишерского, Кочевского, Чердынского районов).

Все основные виды ежемесячных пособий в Пермском крае ежегодно индексируются.

В случае смерти женщины или лишения ее родительских прав выплата пособия предоставляется законному представителю ребенка.

По аналогичной схеме оформляется выплата (100 тысяч рублей) и ежемесячное пособие при усыновлении ребенка. Этот вид субсидии установлен федеральным законом от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».

## Некоторые виды пособий при рождении детей в Пермском крае

Вид пособия	Выплата на региональном уровне
Единовременная выплата по беременности и родам (минимум 140 дней декретного отпуска)	50 тыс. рублей (52,3 тыс. – для районов Прикамья, где действуют повышающие коэффициенты)
При постановке на учет по беременности в ранние сроки (единовременно)	722,7 рублей (754 руб.)
При рождении (усыновлении) ребенка	19,2 тыс. рублей (20,1 тыс. руб.)
Беременной жене военнослужащего по призыву (единовременно)	30,5 тыс. рублей (31,8 тыс. руб.)
Ежемесячная выплата по уходу за ребенком до 1,5 лет	10 289 рублей (с учетом критериев нуждаемости в субъекте РФ)
Ежемесячная выплата на ребенка до трех лет военнослужащего по призыву	13 тыс. рублей (13,6 тыс. рублей)

Подробную информацию относительно детских пособий, правил оформления, назначения и существующих выплат можно узнать на сайте министерства социального развития Пермского края – [minsoc.permkrai.ru](http://minsoc.permkrai.ru), а также на информационных ресурсах: [subsidiy.net](http://subsidiy.net); [posobie-expert.ru](http://posobie-expert.ru); [vse-posobia.ru](http://vse-posobia.ru); [lgoty-vsem.ru](http://lgoty-vsem.ru); [detskie-posobiya.molodaja-semja.ru](http://detskie-posobiya.molodaja-semja.ru); [setdoc.ru](http://setdoc.ru); [kompensacii.ru](http://kompensacii.ru).



# Золотая пора серебряного возраста

**В Соликамском городском округе проживает почти 32 тысячи человек старше 55 лет, это каждый третий житель. Более девяти тысяч являются ветеранами труда, причем свыше двух тысяч — с большим трудовым стажем.**

В муниципальном образовании действуют 17 ветеранских организаций, на учете в которых состоит более 12 тысяч человек. Ветеранское движение поддерживается с помощью муниципальной программы «Развитие общественного самоуправления». В 2018 году на поддержку людей старшего поколения выделено более 2 млн рублей.

Одним из самых востребованных мероприятий программы является школа самореализации для пенсионеров «Золотая пора», где на безвозмездной основе пожилые люди могут освоить компьютерную и правовую грамотность, взять уроки рукоделия. Ежегодно в школе обучаются около 150 человек от 50 до 80 лет.

В честь Международного дня пожилых людей в Соликамске прошли десятки массовых мероприятий. Одно из центральных событий — день открытых дверей «Активное долголетие».

В обновленных помещениях центра развития творчества детей и юношества «Звездный» для людей пожилого возраста состоялось одновременно множество различных выставок, лекций, концертов и спортивных занятий.

Многих, к примеру, заинтересовал мастер-класс по лозоплетению, который провели ветераны-калийщики — супруги **Андрей и Татьяна Ляховские**. Татьяна Глебовна увлеклась этим делом еще в тот период, когда ее дети были маленькие. Училась ремеслу по книжкам, материал — ивовые прутья — добывала по берегам реки Усолки и в лесополосах

в черте города. А когда и супруг вышел на пенсию, то он тоже увлекся лозоплетением.

— Это занятие затягивает, — говорит Михаил Иванович. — Особенно после того, как все начинает получаться, когда познаешь тонкости ремесла, которым занимались еще далекие предки. Сегодня наша продукция стала востребованной, поступают заказы от торговых предприятий города, а недавно поставили партию корзиночек и других изделий из лозы даже в Санкт-Петербург.

Михаил и Татьяна Ляховские



**Алевтина Лепешова**, ветеран труда завода «Урал», и **Валентина Фрольцова**, работавшая до выхода на заслуженный отдых врачом-отоларингологом, — активные члены городского поэтического клуба «Лирика». Они



Розалия Ибрагимова и Елена Сазонкина в центре с мастерицами клуба

авторы нескольких книг, постоянно публикуются в коллективных поэтических сборниках. Вот и в ходе дня открытых дверей женщины знакомили собравшихся с творчеством членов клуба, читали свои стихи.

За новым интересным делом жителям Боровска, северной части города, ходить, как говорится, далеко не надо. В библиотеке для семейного чтения (филиале библиотеки № 7 ЦБС) работает клуб «Соликамские мастери-

цы». Руководит клубом заведующая библиотекой, председатель горкома профсоюза работников культуры **Елена Сазонкина**.

— В состав клуба входит сегодня 19 ветеранов труда, и мы приглашаем к нам всех желающих, — говорит Елена Васильевна. — Занимаемся разными поделками, постоянно учимся у других мастеров, осваиваем новые направления, посещаем интересные места, проводим совместно праздники. Наши мастерицы побеждали в разных конкурсах. А нынче реализуем очередной проект, ставший победителем конкурса городских проектов общественных инициатив.

На одном из столов — произведение в технике темари (древнее японское искусство вышивки шаров). За несколько лет признанной мастерицей темари стала **Розалия Ибрагимова**, профсоюзный лидер соликамских связистов. Розалия является и постоянным участником выставок, ярмарок, конкурсов. И не без успеха. Так что учиться есть у кого.

И в самом деле согласиться с энтузиастами, которые личным примером убеждают: пенсионный возраст — время новых целей, возможностей и свершений. Месячник пожилых продолжается, и впереди еще много интересного, полезного и поучительного.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**  
Фото автора

г. Соликамск

## ■ ■ ■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■

# И отдых, и просвещение

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «ГАЛОПОЛИМЕР ПЕРМЬ» В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ ПРОВЕЛА НЕМАЛО ИНТЕРЕСНЫХ ЭКСКУРСИОННЫХ ПОЕЗДКОВ**

Насыщенным выдалось прошедшее лето. Заводчане побывали в окрестностях Чусового: посетили главные достопримечательности — старинный Успенский храм, Казанскую Трифонову женскую пустынь. Знакомство с этими интересными, красивейшими местами оставило неизгладимые впечатления. Желая окунуться в целительные воды купели, отобедать в трапезной монастыря, насладились красотами этих мест и получили огромный позитивный заряд.

В следующую поездку в этом направлении профсоюзная делегация (52 человека) посетила Чусовской этнографический парк. Это целая улица, вдоль которой расположены постройки XIX–XX веков, собранные из различных населенных пунктов, расположенных



Фото предоставлены автором

вдоль реки Чусовой. На территории парка работают тематические выставки «Поход Ермака», «Кузница», «Народные промыслы и ремесла». И важно, что все экспонаты можно потрогать руками, что особенно понравилось детям.

В августе профком организовал краеведческие экскурсии в архитектурно-этнографический музей «Хохловка» и Белогорский монастырь. А уже в сентябре в гостеприимный

Ижевск отправились сразу на двух автобусах — почти 150 человек! Посетили зоопарк. Именно в этот день, 15 сентября, зоопарк отмечал десятилетие, и экскурсантам выпала удача присутствовать на этом замечательном празднике. Чудесная солнечная погода, концертная программа с участием «Бурановских бабушек» подарили неизгладимые впечатления гостям. Заключительным аккордом поездки было посещение музея Калашникова, собора святого Архистратига Михаила и набережной Ижевска. В прекрасном настроении делегация вернулась домой с надеждами, что скоро и в нашем городе будет такой же зоопарк и привлекательная набережная.

Хорошие отзывы любителей живой музыки получил концерт Пермского музыкального театра «Бенефис». «Я осень милую люблю» — так называлась программа, открывшая новый сезон. По отзывам зрителей, праздник удался.

Профком, в свою очередь, намерен продолжать помогать членам профсоюза в организации культурного и полезного досуга.

**Владимир БУРДИН,**  
председатель первичной  
профорганизации АО «ГалоПолимер»



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

- Казань – Йошкар-Ола – 12–14 октября
- Верхотурье – Меркушино – Актай – 13–14 октября
- Ирбит – Туринск – 26–28 октября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 3–4 ноября
- Горячие источники Тюмени + музей Г. Распутина – 16–18 ноября
- Новогодний тур Псков + Великий Новгород – 1–10 января 2019 г.
- Новый год и Рождество:  
в Москве, С.-Петербурге, Калининграде,  
в Грузии, Великом Устюге, в Крыму и Беларуси

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**

**ХИЛТОН. ОСЕНЬ-2018**  
Долгожданная встреча талантов самого известного и всеми любимого детского лагеря «ХИЛТОН» с изучением английского языка!

**5-я всероссийская ТЕАТРАЛЬНАЯ смена**  
Театр без границ – хилтонцы из разных городов России: играющие, поющие, танцующие, летающие, не скучающие, а мечтающие! ВМЕСТЕ в музыкально-комедийной смене

Подробнее и бронирование:  
г. Пермь, ул. Петропавловская, 123  
тел.: 24-665-24 / [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

**АНГЛИЙСКИЙ+ ТЕАТР=ХИЛТОН**

### ДЕТАЛИ

# Скидки – членам профсоюза



**Позади первые шесть месяцев работы программы «Дисконтная карта члена профсоюза». О том, как обстоят дела сегодня, рассказывает куратор проекта Степан ПЕТУХОВ:**

– Напомню, в основу проекта мы заложили такие принципы, как социальная поддержка членов профсоюзов; снижение социальной напряженности в условиях роста цен; экономия денежных средств членами профсоюзов; сохранение мотивации профсоюзного членства.

**«Дисконтная карта члена профсоюза»** – это инструмент адресной помощи каждому члену профсоюза. С помощью карты профсоюз не только защищает права своих членов, но и помогает экономить деньги.

Можно сказать, что самый сложный путь мы успешно прошли. В сентябре состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа, на котором было рассказано о проделанной работе в рамках реализации проекта «Дисконтная карта члена профсоюза». Важным решением стало принятие соответствующего постановления.

А первые карты в Пермском крае были выданы в мае. На начало сентября к проекту присоединились более 6000 членов профсоюзов Пермского края. Это краевые организации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; здравоохранения РФ; Всероссийского Электропрофсоюза; агропромышленного комплекса РФ; народного образования и науки РФ; жизнеобеспечения; культуры, а также первичная профорганизация ПАО «Научно-производственное объединение «Искра».

Рассматривают варианты присоединения к проекту крайкомы профсоюзов работников связи, строительства и промышленности строительных материалов, Роспрофпрома.

Каждый день, шесть месяцев подряд, и сегодня, когда вы читаете эту статью, мы ведем переговоры с партнерами и просим эксклюзивные скидки для членов профсоюза.

Благодаря председателям отраслевых профсоюзов, первичных организаций и профактиву каждый член профсоюза, получивший «Дисконтную карту члена профсоюза», может уже получить эксклюзивную скид-

ку у **100 партнеров** в Пермском крае. Партнеров не маленьких, а известных на весь край, чьи услуги члены профсоюзов пользуются каждый день, а теперь и экономят деньги. Среди них сеть АЗС «НЕФТЕХИМПРОМ», сеть соляных пещер «СольМед», лечебно-диагностический центр «ЛАБДИАГНОСТИКА», сеть ресторанов-пиццерий «Додо пицца», сеть ювелирных салонов «Драгоценная орхидея», сеть продуктовых супермаркетов «ПЕРЕКРЕСТОК», сеть магазинов постоянных распродаж «ГАЛАМАРТ», сеть магазинов парфюмерии и косметики «РИВ ГОШ», сеть канцелярских магазинов «ЛистОК», фирменный магазин мужской и детской одежды «Пеплос», сеть гастрономов здоровых продуктов «Лакшми», федеральная сеть магазинов товаров для дома «НАДО-маркет», ряд застройщиков и другие партнеры. Список партнеров постоянно расширяется и ежемесячно обновляется на радость членам профсоюзов.

Выгоду от социального профсоюзного проекта понимают не только в профорганизациях, но и партнеры проекта. Новые партнеры присоединяются к программе каждые два-три дня. Руководители торговых сетей и компаний в сфере услуг считают профсоюзную аудиторию перспективной. Официальное трудоустройство, «белая» зарплата, прописанные в коллективном договоре социальные гарантии делают работников организаций, где есть профсоюзы, более уверенными в завтрашнем дне и влияют на их покупательскую активность. Поэтому партнеры и готовы предложить эксклюзивные скидки членам профсоюза.

Важно знать, что проект является межрегиональным и работает с 2015 года в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. С конца 2017 года к проекту подключились юг Тюменской области и Республика Удмуртия, с 2018 года – Саратовская и Нижегородская области. За это время «Дисконтную карту члена профсоюза» или «Профсоюзный дисконт» уже получили 250 тысяч членов профсоюзов. Проект развивается не только в крае, но и расширяется географически, поэтому члены профсоюзов могут пользоваться льготами и скидками в поездках по стране.

Приглашаем территориальные, первичные профсоюзные организации активно включаться в проект. Чтобы в каждом магазине Пермского края, наших членов профсоюзов спрашивали:

– Вы член профсоюза? Для вас у нас эксклюзивная скидка!

Нам нужна ваша поддержка! Чем нас больше будет участвовать в проекте, тем больше партнеров мы сможем привлечь для предоставления скидок членам профсоюзов!

Всю подробную информацию о проекте и список партнеров можно найти на сайте Пермского крайсовпрофа <https://permsovprof.ru>, вкладка «Деятельность».

Если у вас есть вопросы о выпуске карты в вашей организации, готов ответить. Звоните: **79225170675** или пишите: [profdisk18@mail.ru](mailto:profdisk18@mail.ru).

### ФИЗКУЛЬТ-УРА!



## В десятый раз – лучшие!

**Десятую победу одержала команда «Пермские моторы» на XVIII Всероссийском фестивале женского спорта «Красота. Грация. Идеал», который ежегодно проходит в Анапе.**

Спортсменки «Пермских моторов», имена которых на слуху у всего профсоюзного актива пермского авиапрома, на протяжении уже 16 лет принимают участие в этом спортивном празднике. Практически каждый раз они привозят медали разных достоинств, заработанные как в личном, так и в командном зачете.

Вот и на этот раз пермские бегуны в десятый раз стали сильнейшими в эстафете (3х100 метров). **Юлия Торсунова, Наталья Ахунова и Кристина Механошина** не оставили шансов представительницам других десяти регионов России. Кристина и Наталья, а также **Елена Суранова** стали серебряными призерами личного зачета в забеге на 100 метров, каждая в своей возрастной категории.

Кроме эстафеты спортсменки приняли участие в соревнованиях по дартсу, общей физической подготовке (ОФП) и в комбинированной эстафете. Еще одна участница соревнований – **Мария Чазова** – заняла четвертое место в ОФП, где спортсменки выполняли прыжки на скакалке, отжимания и метание мяча.

Специальной медали физкультурно-спортивного общества «Спартак» за большие спортивные заслуги удостоена Юлия Торсунова, ведущий специалист по спорту профкома «Пермских моторов».

Чтобы добиться таких результатов, помимо основной работы и домашних забот, девушкам приходится уделять много времени тренировкам. Мы в очередной раз поздравляем спортсменок, которые из года в год доказывают, что они не только отличные работники предприятия, но и прекрасные спортсменки!

**Ульяна КРАПИВИНА,**  
заместитель председателя Пермского совета Роспрофавиа  
Фото [profavia.ru](http://profavia.ru)

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите в редакцию: **614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.**  
Звоните: **212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.**  
ПИШИТЕ: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 79-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (K), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
9.10.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5311

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: **212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,**  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+