



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 37 (1497) • 17 ОКТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ – ВОДИТЕЛЬ ■ ■ ■

«Мчит по городу трамвай»

В отличие от водителя автобуса, который жмет на газ, водитель трамвая всегда жмет на тормоз и отпускает педаль только в момент экстренного торможения.

— Она называется педаль безопасности, — говорит водитель муниципального предприятия «Пермгорэлектротранс» **Андрей Минин**.

А еще трамваю никакие пробки не страшны, поэтому его и любят пассажиры. Сам же Андрей пришел в профессию по совету деда, который увидел объявление и предложил внуку попробовать свои силы. На курсах Андрея обучили устройству трамвая, основам безопасности движения и охраны труда и после экзаменов в Госавтоинспекции приняли в штат муниципального предприятия. Это было в 2010 году. Сегодня Андрей Минин может управлять всеми моделями, что есть в депо, но первый рейс помнит до сих пор.

— Трамвай показался таким большим, высоким! — рассказывает Андрей. — Помню первое ощущение: ладошки потели. А когда из депо доехали до Осенцов, тут и почувствовал, как это классно!

Самое важное в профессии водителя городского общественного транспорта — это ответственность за безопасность и жизнь пассажиров. Андрей Минин работает на трех маршрутах — четвертом, десятом, но чаще на пятом — от станции Пермь-2 до Бахарева. Многих пассажиров первых утренних рейсов знает в лицо, как и они — молодого водителя с доброй белозубой улыбкой и, как правило, с хорошим настроением, хотя ранние подъемы Андрею до сих пор даются с трудом. И это, пожалуй, единственный минус в работе. А в остальном нравится все: дорога под мерный стук колес, любимый город за окном и пассажиры, спешащие по делам.

Работа в трамвайном депо для Андрея Минина стала двойным подарком, ведь здесь он встретил и свою вторую половинку. Жена **Наталья** — водитель первого класса, обладатель многих наград, так что в профессии она — пример. А в жизни — молодая мама, для которой самая большая радость — это сын, которого родители окружают любовью и заботой. И все старания в труде тоже ради этого родного человечка.



Фото из социальных сетей

При этом Минины находят время на общественные дела и профсоюзные мероприятия, а еще они оба — спортсмены. Команда трамвайного депо № 2 занимает призовые места в лыжных соревнованиях, футбольных турнирах, у Натальи есть и личные награды. А недавно профсоюз организовал турнир по пейнтболу — всем понравилось!

Встретить рассвет или погрузиться в ночь вместе с миллионным городом — в этом и есть романтика городских дорог. В Перми сегодня 150 трамваев, это значит, что экологически чистый вид транспорта по-прежнему пользуется популярностью. А для Андрея Минина самым дорогим пассажиром был и остается дед, который частенько ездит с ним по маршруту и не забывает сказать: какой же, внук, ты молодец!

«Полночный троллейбус, мне дверь отвори»



Фото предоставлено автором

Мечта водить троллейбус у Андрея ГРИГОРЬЕВА — с детства. Отец рассказывал, как он мальчишкой подолгу стоял у кабины и наблюдал за работой водителя. Так и произошло. С транспортом связал всю свою жизнь. Права получил в автомобильном техникуме, а в троллейбусное депо устроился в 1992 году, в 28 лет.

— Помню первый рейс, когда я поехал по седьмому маршруту, — вспоминает Андрей Дмитриевич. — Без наставника, без лишних глаз, без контроля. До обеда страшно было, а потом нормально, привык быстро.

Управлять троллейбусом сложнее, чем автобусом, все время надо помнить про кусы, а правильно — про штанги. Из-за этого маневренность ограничена, поэтому трудно объехать место аварии, подрезают и машины. Правда, в последнее время культура на дорогах выросла, да и современные модели позволяют развивать хорошую скорость

и даже на поворотах — при современных контактных сетях — набирать 40–50 километров в час.

— Сейчас все меньше водителей, которые перекрывают дорогу троллейбусам или сигнализируют, — говорит Андрей Григорьев. — Наоборот, с остановки выезжаешь — притормаживают, и на площади с круговым движением водители автобусов тоже стали корректнее.

У водителя троллейбуса две дороги, которые всегда в поле зрения. Одна — в потоке машин, другая — сверху, нужно внимательно следить за штангами и замедлять скорость там, где возможен сход токоприемников. Поэтому главное в работе — хороший глазомер и быстрая реакция на дорожные ситуации. А еще характер — спокойный и тактичный по отношению к пассажирам. Все эти качества у Андрея Григорьева есть, да и опыт уже солидный.

— Сейчас осень, дожди начинаются, видимость в зеркалах плохая, — говорит Андрей Григорьев. — Поэтому все внимание к безопасности пассажиров на посадке и высадке.

— Я другой судьбы не представляю. Главное, чтобы не пропал интерес, тогда и труд будет в радость, — считает Григорьев.

Другое дело, какая судьба ждет этот вид транспорта. У городских властей, к примеру, есть предложение упразднить движение троллейбусов по Комсомольскому проспекту. А ведь троллейбусы в несколько раз тише автобуса и гораздо дешевле в эксплуатации. Для справки: в мире сегодня 27 тысяч троллейбусов, в Москве — свыше полутора тысяч, в Перми — около ста машин.

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

Наталья ЖДАНОВА, председатель ППО МУП «Пермгорэлектротранс»:

— Ранние вставания, уход по ночному городу — все это надо любить. У кого не получается, надолго не задерживается. Поэтому профессиональный праздник для наших водителей, кондукторов, ремонтников и службы путей — это, прежде всего, работа. Лучших сотрудников мы обязательно наградим.

Анна АЛЕШИНА

Подробнее смотрите в ближайшем выпуске телепередачи «Право на труд» 19 и 20 октября.

■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

Дорогие друзья, коллеги и ветераны труда!

От имени президиума краевого комитета профсоюза поздравляем вас с профессиональными праздниками — Днем работников дорожного хозяйства и Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Это праздники людей, посвятивших свою жизнь важному и ответственному делу, без которого невозможно развитие экономики государства и немыслима повседневная жизнь миллионов людей.

Желаем вам плодотворной и стабильной деятельности, завершения добрых начинаний и профессиональных побед.

Здоровья, успехов, мира и добра вам и вашим семьям!

**Президиум Пермской
краевой организации профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
строительства**

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК» ■ ■ ■



ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ

Я и «Профкурьер»



Зоя КУТЫРЬ, председатель Кизеловской городской организации Российского профессионального союза работников культуры.

1. Как часто вы читаете «Профсоюзный курьер», в каком виде — бумажном или электронном?

— Читаю каждый номер газеты, предпочитаю в бумажном варианте, так удобнее.

2. Какие темы, рубрики в «ПК» вас больше интересуют?

— Юридические консультации, новости первичек. Эта информация здорово помогает, так как проблемы схожие, и они то и дело возникают.

3. Какую помощь «ПК» оказывает в профессиональной и профсоюзной работе?

— Повторюсь, что в наше время юридические вопросы очень важны, поэтому информация об изменениях в законодательстве представляет большую ценность. Важен и опыт профсоюзных дел других организаций, применимый в наших условиях.

4. Чего не хватает «ПК», чтобы быть интересней вам?

— Конечно же, меня больше интересуют дела нашего краевого профсоюза работников культуры, а этой информации в газете, на мой взгляд, недостаточно.

5. Что запомнилось в последних номерах «ПК»?

— Публикации об акциях протеста против повышения пенсионного возраста. Эта тема не теряет актуальности и активно обсуждается населением.

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

«Ошибка» исправлена

В Перми работники инфекционного отделения краевой клинической психиатрической больницы семь месяцев не могли добиться правильного начисления заработной платы.

Начиная с января 2018 года, коллективу оплачивалась не в полном размере компенсация за работу с ВИЧ-инфицированными пациентами. Цена вопроса, надо сказать, не маленькая.

Не найдя общего языка с работодателем, сотрудники учреждения обратились в краевой комитет профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**). Профсоюзными юристами было подготовлено исковое заявление в Орджоникидзевский районный суд г. Перми о выплате фактически недополученной зарплаты. И вот уже после этого работодатель (в досудебном порядке!) произвел перерасчет данной выплаты.

Стоит отметить, что система оплаты труда медицинского персонала, который работает непосредственно с ВИЧ- и СПИД-инфицированными больными, строго регламентирована как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Кроме того, оплата труда может быть установлена в конкретном учреждении через коллективный договор и другие нормативно-правовые акты.

В частности, в ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая психиатрическая больница» был издан приказ от 30.12.2016 г., согласно которому компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда выплачиваются в размере 25 процентов к должностному окладу, а также в размере 40 процентов за каждый час работы при осуществлении диагностики и лечения больных СПИД- и ВИЧ-инфицированных.

Однако с января почасовая оплата труда персоналу инфекционного отделения уменьшилась на 25 процентов. При этом каких-то изменений в положение об оплате труда и начислении компенсационных выплат администрацией не вносилось. Работодатель объяснил

такие «сбои» техническими ошибками при расчетах.

— На наш взгляд, со стороны работодателя это была не техническая ошибка, а целенаправленное и преднамеренное уменьшение компенсационных выплат в течение длительного времени, — отмечает правовой инспектор труда краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Татьяна Московичева**. — Профсоюз несколько раз направлял в адрес работодателя рекомендательные письма с просьбой пересчитать систему оплаты труда, но только после подачи иска в суд законные требования работников были услышаны.

Всего в инфекционном отделении ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая психиатрическая больница» (председатель ППО **Наталья Попова**) работает 28 человек. Благодаря помощи профсоюза всем сотрудникам этого отделения была пересчитана зарплата с января по июнь. Также сделан перерасчет зарплаты работникам четырех противотуберкулезных отделений учреждения.

Виктор Жилинский



Укрепился совет пермяками

В Санкт-Петербурге прошел ежегодный семинар для членов молодежного совета и профактива Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России. В обновленный состав федеральной молодежной структуры профсоюза вошли сразу три представителя Пермского края.

Это председатель совета молодежи Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский», председатель центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации **Алексей Монзин** (МПО «Газпром профсоюз»), заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», член ЦМИ **Валерия Саулина** (МОПО «ЛУКОЙЛ») и специалист объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», член ЦМИ **Алена Данько** (МОПО «ЛУКОЙЛ»).

Стоит отметить, что, как и в предыдущем сроке полномочий, на новый период работы совета Алексей Монзин и Валерия Саулина избраны заместителями председателя молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Желаем ребятам продуктивной работы и новых достижений!

Информация и фото - vk.com/yic_perm_roguu

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»

Новогодние танцевальные шоу-программы,
Концерты, корпоративы, юбилеи, спортивные мероприятия.
Российские и зарубежные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-х гг.
Руководитель Василий Попляво
Тел. 8-982-45-24-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru
Наши заказчики: профсоюзные и молодежные организации, Советы ветеранов

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ ДАТА ■■■

Профсоюзу «НОВОГОРА» – 95!

На базе отдыха «Чайка» в Перми состоялось праздничное мероприятие в честь юбилея профсоюзной организации ООО «НОВОГОР-Прикамье» (председатель Светлана ПОСМАК).

В столь знаменательный день своих друзей и коллег поздравляли председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**, советник главного управляющего директора ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Этелия Волоха**, председатель профкома МУП «Водоканал» (г. Кунгур) **Роман Хахалкин**, заместитель председателя профкома управляющей компании «ЭксКом» **Светлана Грачева** и другие.

Была разработана специальная развлекательная программа с веселыми конкурсами от ведущих, викториной на знание истории профсоюза и сферы коммунального хозяйства Перми.



Для членов профорганизации разыграли лотерею по номерам дисконтных карт. Отвечая на вопросы ведущих, работники «НОВОГОРА» имели возможность получить ценные подарки. Среди главных призов – ювелирные украшения, бесплатная туристическая поездка по Пермскому краю, а также три сертификата для льготно-

го путешествия в Ялту (с 40-процентной скидкой!). На вечеринке также состоялся конкурс «Мистер и Миссис осень», соревнования кулинаров, танцевальный марафон.

Светлане Посмак вручена Почетная грамота Пермской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения за личный вклад в развитие профдвижения на предприятии.



Первичка «НОВОГОРА» также получила дипломы от общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и Пермского крайсовпрофа.

Заслуженные подарки, грамоты и благодарности вручены ветеранам предприятия, управлению по связям с общественностью, председателям цеховых организаций, профактиву.

МНЕНИЕ

Светлана Посмак:

— От нашей организации и себя лично хочу выразить большую благодарность краевому комитету профсоюза работников жизнеобеспечения, его председателю **Владимиру Ивановичу Шуралеву**, главному бухгалтеру **Валентине Витальевне Змазновой** и специалисту **Людмиле Максимовне Булычевой** за оказание практической помощи в работе первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье». В частности, это касается подготовки и организации отчетно-выборной конференции, а также процесса проведения переговоров с работодателем по вопросам заключения нового коллективного договора.

Виктор Жилинский
Фото автора

Час с губернатором

В Региональном учебном центре профсоюзов прошла встреча губернатора Пермского края Максима РЕШЕТНИКОВА с профактивом. Она состоялась как мероприятие Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Мероприятие собрало полный зал – около 200 человек. Оно продолжалось почти час. За это время глава региона выступил с небольшим докладом об основных направлениях в бюджетной политике на 2019–2021 годы, а также ответил на вопросы. Модератором выступил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Как и в прошлом году (тогда встреча с губернатором проходила в канун празднования Дня профактивиста), к профсоюзам пришли руководители профильных министерств и ведомств. Среди них заместители председателя правительства края **Алексей Чибисов** и **Антон Клепиков**, руководитель департамента общественных проектов администрации губернатора **Евгений Хузин**, министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**, министр культуры **Вячеслав Торчинский**, и. о. министра здравоохранения **Шамиль Биктаев**, министр транспорта **Николай Уханов**, министр социального развития **Павел Фокин**.

ПРИОРИТЕТЫ

В своем выступлении глава Прикамья рассказал об основных параметрах бюджета, сформированного на ближайшие три года (11 октября прошли его публичные слушания). Главный финансовый документ края остается социально ориентированным, на реализацию различных социальных программ запланировано 70 процентов объема всех средств.

Впервые предусмотрено увеличение нормативов подушевого финансирования в образовании (рост 2 процента). Также в бюджете запланирован рост платежей за неработающее население в Фонд обязательного медицинского страхования (6,4 процента), индексация социальных выплат (на уровень инфляции).

По словам губернатора, инфляция в 2018 году, по предварительной оценке, составит около 3 процентов, индекс промышленного производства – 1,7 процента. Это неплохие показатели, учитывая складывающуюся конъюнктуру в нефтепереработке, строительстве и других отраслях. Среди основных показателей экономического роста глава региона выделил строительство нового калийного рудника в Березниках, фабрики «Еврохим-Усольский калийный комбинат» в Усолье, энергоблока Пермской ГРЭС, а также строительство нового комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» компании «Метафракс» в Губахе.

– В целом мы позитивно смотрим в будущее, – отметил губернатор. – В результате серьезных переговоров с крупными корпорациями регион будет уходить от повсеместной льготы по налогу на прибыль к более эффективному механизму специнвестконтракта. Это позволит после переходного периода в 2021 году в бюджет края направить дополнительно более 9 млрд рублей. Кроме того, наш бюджет продолжает оставаться бюджетом развития, что позволит повысить качество жизни в регионе. Если в 2016 году на развитие мы направляли 9 млрд рублей, то в 2019 году – уже 25 миллиардов. Это касается строительства и капитального ремонта муниципальных и региональных дорог (в 2019 г. – 10 млрд руб.), строительства школ, детских садов, объектов здравоохранения (около 8 млрд руб.), программы переселения из ветхого и аварийного жилья (около 1 млрд руб.).

По словам Максима Решетникова, по программе переселения из ветхого жилья Пермскому краю из федерального бюджета планируется выделить более 20 млрд рублей на шесть лет. Если это подтвердится, регион сможет переселить весь аварийный фонд, который признан таким на 1 января 2017 года.

Одним из главных приоритетов для правительства края остается развитие здравоохранения – программа по онкологии, проект «Новая поликлиника», кадровое и финан-

сово-организационное обеспечение. В 2019 году отрасли из краевого бюджета с учетом средств Фонда ОМС будет выделено свыше 50 млрд рублей. Благодаря этому в ближайшие два года в Прикамье должно быть закончено строительство восьми новых поликлиник –



семи детских и взрослой. Новые больницы будут построены в Чердыни, Оханске и Кудымкаре.

ВОПРОС–ОТВЕТ

На встрече в адрес губернатора было задано более 10 вопросов как общего, так и частного характера. Они касались доступности медицинского обслуживания и диспансеризации населения, индексации зарплаты, защиты пенсионных прав граждан, организации работы культурно-досуговых и спортивных организаций и т. д.

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель краевой организации профсоюза работников культуры:

– Как будет устроена работа учреждений культуры в поселениях? Не секрет, что сегодня им попросту не хватает средств на существование.

– Мы внимательно изучали этот вопрос и пришли к выводу о необходимости объединения учреждений культуры в рамках ФЗ № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления». Не дело, когда, например, в сельском клубе работает, условно говоря, три с половиной человека, и этот клуб функционирует как отдельное юрлицо. Считаю, что преобразование муниципальных районов в городские округа позволит частично решить эту проблему. Так или иначе, процесс реорганизации мелких учреждений неизбежен. Это позволит лучше организовать рабочий процесс, сохранить средства, создать большее

количество социальных услуг на селе, поднять зарплату основному персоналу.

Владимир ЗОНОВ, председатель первичной профорганизации «Мотовилихинские заводы»:

– Каковы перспективы деятельности предприятия? Какая судьба ждет УДС «Молот»?

– У нас есть договоренность с «Ростехом» (управляет активами «МЗ»), что предприятие будет обеспечено заказом, а по линии обо-

ния коммуникаций, так как участки не застраиваются, а выставляются на продажу. Другой вопрос, что и земли-то в Перми не особенно много: везде либо частная собственность, либо земли лесного фонда. Сейчас по инициативе муниципалитетов органам местного самоуправления дано право выплачивать семьям компенсации вместо предоставления участков. Возможно, проблему надо решать именно таким образом.

Елена НАСЫРОВА, председатель первичной профорганизации «Пермского свиного комплекса»:

– Хотелось бы поинтересоваться перспективами свиного комплекса и пос. Майского. Когда нам ждать нового инвестора?

– За прошедший год обстановка в Майском, безусловно, улучшилась. Мы шли на определенный риск, взяв актив в краевое управление. Но зато нам удалось сохранить коллектив, ликвидировать долги по зарплате, сбалансировать экономику, восстановить поголовье, остановить конфликтную ситуацию, которая складывалась на предприятии. Конечно, СВК необходимо искать стратегического инвестора с долгосрочной программой развития. Сейчас на свином комплексе собрана неплохая команда управленцев, но предприятию нужно закрывать долги. Как только СВК станет финансово привлекательным, продолжим поиск инвестора. В сам поселок Майский также надо привлекать средства. Место выгодное с точки зрения транспортной логистики, стоит задача выполнения капитального ремонта федеральной трассы через Краснокамск.



Фото автора

Светлана ИВАННИКОВА, председатель цехового комитета АО «ОДК-ПМ»:

– На нашем предприятии индексация зарплаты в 2018 году составила всего 1,4 процента. И это при тотальном росте цен и тарифов. Как нам можно повлиять на работодателя?

– Насколько я знаю, у «Пермских моторов» есть определенные вопросы с заказом. В данной ситуации все решают собственник и конъюнктура рынка. Мне сложно оценивать решение работодателя, но повлиять на него можно, наверное, только одним способом – это переговорами. Для того и существуют профсоюзы.

Вопросы губернатору края задавали также председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**; врач-стоматолог Пермской краевой клинической стоматологической поликлиники **Анна Ковтун**; председатель цехового комитета цеха № 33 ППО «Пермские моторы» **Наталья Божина**; главный правовой инспектор труда крайкома профсоюза работников народного образования и науки **Сергей Спицын**, заместитель председателя краевого комитета профсоюза работников народного образования и науки **Татьяна Шелатонова**, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда краевой организации профсоюза работников госучреждений **Надежда Агеева**.

Часть вопросов, которые не были озвучены на встрече, переданы членам правительства в письменном виде.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ УЧЕБА ■■■



Фото Людмилы Шлыковой

На помощь пришла «Марфуша»

Завершились 16 часов работы группы специалистов аппарата крайсовпрофа, которые решились на обновление своих навыков и компетенций по технологиям делового взаимодействия.

Это были интересные часы работы. За четыре дня состоялись и совершенно по-новому открылись таланты и способности участников, которые, казалось, давно и детально известны коллегам, возникли и четко сформулировались проблемы и, смею надеяться, что появились и новые пути и методы решения хотя бы части их.

Достаточно сложная проблематика тренинга выявляла и отражала такой уровень менеджмента отношений, какой был наработан за весь собственный коммуникативный профессиональный опыт.

Моделирующие упражнения вдруг, как на выделенном слайде, показали, что мы умеем любить себя, присваиваем высокий индекс ценности своим мнениям и аргументам и готовы отстаивать их и убеждать в этом собеседников, удивляясь: чего же они не торопятся прислушаться к добрым советам, а еще и сопротивляются!

«Маша и медведи», «Марфуша», тесты и диагностики, мини-диалоги и ролевые игры, думаю, разворошили и перевернули убежденность некоторых в собственной непогрешимости и (очень хочется так думать!) помогли вернуться к приоритету ценности собеседника, его позиции и мнения как к основе любого делового диалога.

Конечно, нам было нелегко, и это совершенно нормально! Мы же были исследователями, первопроходцами этой совсем не торной тропы под названием «место, где мы управляем – ааа! – и взаимодействуем». Буду рада, если после первого сложного прохода последует второй, не менее насыщенный.

С уважением и благодарностью
ко всем организаторам и участникам тренинга
Светлана ГОЛДОБИНА

■■■ В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ ■■■

Для здоровья педагогов

«Профессиональное здоровье педагогов. Проблемы. Пути решений» – так называется свежий сборник материалов, который выпущен территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.



В сборнике представлена аналитическая информация о медицинских осмотрах, а также профессиональной заболеваемости учителей и педагогов. Подробно расписан регламент прохождения обязательных, профилактических и предварительных медосмотров, дана нормативно-правовая база.

Для оценки здоровья педагогов авторы провели анкетирование, в котором приняли участие 526 преподавателей из семи ведущих вузов Пермского края и 687 педагогов из 19 учреждений профессионального образования.

Материалы подготовили главный технический инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза

работников народного образования и науки РФ **Анатолий Залазаев**, главный специалист крайкома **Людмила Батюкова**.

Представленную информацию рекомендуется использовать региональным организациям профсоюза в своей практической работе.

«ПК»

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

Главный капитал – профактив

В практику работы Соликамского координационного совета организаций профсоюзов вошло проведение выездных заседаний на базе первичных организаций

«ПК» сообщал, что августовское заседание коордсовета состоялось в музее трудовой славы АО «Соликамскбумпром». А в сентябре к себе пригласила Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю, руководителем которой является **Алексей Гебауэр**. Члены коордсовета обсудили текущие вопросы профсоюзной жизни города: конфликтную ситуацию в МУП «Теплоэнерго» («ПК» писал об этом 12 сентября), ход подготовки к подписанию нового трехстороннего соглашения, другие актуальные темы.

Встреча состоялась в музее истории Усольского управления лесных исправительных учреждений, отметившего в мае 25-летие.

Гостей принимали представители этой организации: заместитель председателя **Надежда Углицких**, профсоюзный актив ППО федерального казенного учреждения «Объединение исправительных колоний № 2» (ФКУ ОИК-2) в лице председателя **Раисы Андрусик** и ее заместителя **Анны Сухановой**, председателя молодежного совета ФКУ ОИК-2 **Андрея Ерофеева**, руководителя музея **Сергея Ерофеева**.

Приветствуя гостей, Надежда Углицких проинформировала присутствующих, что в июле общероссийскому профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания исполнилось 100 лет, а Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН отмечает нынче 75-летний юбилей. Этим знаменательным датам, а также 70-летию Пермского крайсовпрофа посвящены многочисленные мероприятия, в частности, смотр-конкурс «Моя первичка», «Круто, ты попал в профсоюз!...». Активное участие во всех проводимых конкурсах всегда принимает профсоюзная организация ФКУ ОИК-2, ставшая по итогам работы за 2015 год победителем смотра-конкурса первичек по Пермскому крайсовпрофу.

Сергей Ерофеев, полковник внутренней службы в отставке, заместитель председателя Соликамской городской организации ветеранов войны, труда и правоохранительных органов, а также заместитель председателя регионального отделения общероссийской общественной организации ветеранов УИС по Пермскому краю, провел интересную экскурсию, в ходе которой рассказал о сложной и драматичной судьбе «Усольлага», как его называют в обиходе. Датой основания «Усольлага» считается февраль 1938 года. В конце 30-х годов на огромной территории



Фото автора

В музее. Слева – Сергей Ерофеев

Верхнекамья, охватывающей нынешние Чердынский, Соликамский и Красновишерский районы, возникли десятки подразделений (лагерных пунктов), расположенных при поселках или прямо в глухой тайге. Основным назначением этих лагунков были лесоповал и вывозка древесины для нужд народного хозяйства. Численность контингента «Усольлага» превышала в отдельные годы 30 тысяч человек, насчитывалось свыше 3,5 тысячи сотрудников, как военных, так и вольнонаемных. Причем почти третья часть осужденных получила сроки по политическим статьям. Условия содержания осужденных (питание, медицинское обслуживание, быт и так далее) были весьма далеки от нормальных. Поэтому многие из них умирали от голода, холода, болезней. А выработку нужно было давать. Тракторов и машин не хватало, везде преобладали тяжелый ручной труд и конная тяга. Особенно тяжело доставалось выполнение производственных заданий в годы войны.

Сергей Ерофеев отметил, что с «Усольлагом» были связаны судьбы многих поколений не только соликамцев, но и жителей других регионов, в том числе людей, известных всей стране. Так, через «Усольлаг» в качестве сотрудников или осужденных прошли 15 Героев Советского Союза и пять полных кавалеров ордена Славы. В разные годы здесь отбывали сроки известные писатели, артисты, общественные деятели, священнослужители: в частности, народный артист СССР **Алексей Дикий**, известная артистка **Нина Жеромская**, поэт-песенник, организатор вокально-инструментальной группы «Лесоповал» **Михаил Танич**, причисленный после кончины к лику святых схиигумен Русской православной церкви **Кукуша Одесский** (в миру **Косьма Кириллович Величко**) и многие другие.

В годы войны сотрудники «Усольлага» организовали шефство над военными госпиталями, созданными в Соликамске. Военно-патриотическая, поисковая и шефская работа и сегодня является стержнем в деятельности ветеранской организации и лично Сергея Ерофеева. В свое время он был по праву признан в Соликамске «Человеком года», награжден от имени митро-

полита Пермского и Кунгурского **Медодия** медалью Святителя **Стефана Великопермского**.

С судьбой «Усольлага» тесно связана и ее профсоюзная организация, истории которой посвящены альбомы и другие экспонаты музея. Особый интерес вызвала выставка профсоюзных билетов, самый старый из них датируется 1932 годом. Сама Надежда Углицких на будущий год отметит 45-летний стаж работы в этой системе, 35 из которых отдано профсоюзной деятельности. Надежда Леонидовна в своем выступлении подчеркнула, что в профсоюзном активе ГУФСИН очень много опытных, творческих, креативных, преданных своему делу людей, в том числе молодых, с которыми интересно работать.

– Профсоюзный актив – главный капитал организации, – сказала она.

Обмен мнениями продолжился за чашкой чая. Оказалось, что и у членов коордсовета были родственники, связанные с историей «Усольлага» и пребывавшие по ту или иную сторону колючей проволоки. У автора этих строк, например, дед начинал здесь в 1940 году свой долгий лагерный срок; потом его, неграмотного крестьянина, этапировали в Заполярье, и он освободился только в 1956 году. Дед председателя коордсовета **Анатолия Емельянова**, священник, был расстрелян до войны в тюрьме «Усольлага». У **Натальи Каменских**, заместителя председателя ППО ОАО «Соликамский магниевый завод», отца-фронтовика после войны направили служить в лагерное подразделение возле Соликамска. Председатель горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Казанцева** отработала в начале своего трудового пути шесть лет в средней школе поселка Красный Берег Соликамского района. Подразделение «Усольлага», расположенное в этом поселке, обеспечивало жизнедеятельность школы, детского сада и всех других учреждений.

Члены коордсовета оставили в книге отзывов музея благодарности за огромную поисковую и военно-патриотическую работу.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Движение вверх



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГОЗНАК» ОТМЕТИЛО 200-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

МЫ – ГОЗНАКОВЦЫ!

«Дорогие потомки! В юбилейный год «Гознака» Пермская печатная фабрика вступила как современное, инновационное предприятие. Свои профессиональные знания, огромный опыт печатного дела наставники передают молодежи. На предприятии чтят и помнят трудовой подвиг ветеранов, в нелегких условиях построивших фабрику и создавших фундамент для ее дальнейшего развития. Мы... уверены в том, что, вскрывая эту капсулу времени через 50 лет, вы с гордостью произносите: «Мы – гознаковцы!».

Это строки из послания пермских гознаковцев своим потомкам в капсуле времени, заложенной недавно на территории предприятия в связи с 200-летием компании. В 1818 году по указанию императора Александра I в России была создана Экспедиция заготовления государственных бумаг, которая стала передовым предприятием в сфере бумажного производства, полиграфии, изготовления денежных знаков. Здесь были выпущены первая отечественная почтовая марка, уникальные книжные издания, отчеканены памятные монеты и медали. Именно с этого времени ведет свою историю «Гознак».

Памятные монеты «Гознака» по-прежнему считаются одними из лучших в мире с точки зрения и дизайна, и качества производства. Сегодня акционерное общество выполняет крупные экспортные контракты, география его поставок насчитывает более двух десятков стран. При этом предприятие не стоит на месте, развивается, осваивает новые технологии в производстве банкнотной продукции, разрабатывает новые защитные признаки. И, конечно же, активно встроено в те изменения, которые сегодня происходят в экономике. Так, последнее десятилетие можно назвать периодом цифровой трансформации «Гознака». Для компании разработки программного обеспечения – это неотъемлемая часть деятельности. Как отмечается в приветствии президента России **Владимира Путина** сотрудникам и ветеранам АО «Гознак», благодаря богатейшему профессиональному наследию, ответственному отношению к делу технические решения, применяемые на предприятии, и сегодня востребованы во всем мире, «уделяется неустанный внимание воспитанию достойной смены, поддержке ветеранов, реализации важных социальных проектов».

Торжество, посвященное 200-летию АО «Гознак», прошло в сентябре в манеже им. В. Сухарева. В мероприятии приняли участие генеральный директор компании **Аркадий Трачук**, губернатор Пермского края **Максим Решетников**, коллеги из других филиалов. Пермская печатная фабрика как филиал АО «Гознак» успешно участвует в реализации различных программ. Так, для проверки подлинности банкнот нового поколения программистами разработано первое мобильное приложение. Изготовлена первая в России памятная банкнота на полимерной основе, посвященная чемпионату мира по футболу FIFA-2018, сертифицирована система управления качеством платежных карт «Мир» и т. д. Пермская печатная фабрика и Краснокамская бумажная фабрика составляют единый цикл производства, где выпускаются не только банкноты, но и все документы, необходимые человеку в жизни, бланки, ценные бумаги, полисы, федеральные марки, бирки на меховые изделия. Причем уровень защиты не имеет аналогов в мире.

СПОРТ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

Коллектив Пермской печатной фабрики умеет не только отлично трудиться, но и активно участвует в общественной, спортивной жизни. Много масштабных мероприятий было проведено в юбилейный год. Большой производственный потенциал позволяет во-

площадь интересные идеи, грандиозные проекты. Кстати, идея закладки капсулы времени принадлежит лидеру первичной профсоюзной организации ППФ «Гознака» **Игорю Поташенкову** и председателю цехкома, активисту молодежного совета **Роману Мاستикову**.

– Нас поддержала администрация предприятия, – поясняет Игорь Евгеньевич. – Мы составили текст, чтобы рассказать, каким стал «Гознак», чего достиг. Процедура закладки проходила в рамках мероприятия, посвященного празднованию юбилея, где передовики производства были отмечены различными наградами. Становление профсоюзной организации шло одновременно с развитием фабрики. Сегодня в нашей первичке 400 человек. У нас много активных людей, тем более что в последнее время коллектив фабрики значительно омолодился. Специфика предприятия такова, что все статьи, предус-

Особое место в работе профкома занимает забота об оздоровлении детей сотрудников фабрики. Так, в нынешнем сезоне оздоровлено более 260 детей. Чтобы отправить ребенка в санаторий или загородный лагерь, работнику достаточно написать заявление в профком и потом забрать путевку. Все остальное берут на себя члены комиссии и профсоюзный комитет. Предусмотрена компенсация в размере средней стоимости путевки по Пермскому краю (в этом году она составляет более 18 тысяч рублей), а санаторная родителям ребятишек обходится в 24–26 тысяч, т. е. практически бесплатно (учитывая и сертификаты). Причем согласно положению детей принимают все лечебные и оздоровительные организации в стране, вплоть до Владивостока. Конечно, желающие могут сами приобрести путевку, представить соответствующие документы в комиссию, и сумма компенса-



Закладка капсулы времени

мотренные Трудовым кодексом, соблюдаются, дисциплина должна быть на высоте. Если возникают спорные вопросы, то решаем их напрямую с дирекцией, с которой сложились плодотворные отношения. Администрация никогда не отказывается от конструктивного диалога с профсоюзом, работаем в тесном содружестве, все наши инициативы, как правило, поддерживаются. Тем более что директор ППФ **Кирилл Юрьевич Павлов** – человек очень спортивный, активный, играет в футбол, волейбол. Предприятие располагает большим современным спорткомплексом, где работники занимаются бесплатно. Здесь есть тренажерный зал, бойцовский клуб, залы для игры в настольный теннис, футбол, волейбол, баскетбол. В этом году в рамках спартакиады мы провели немало ярких, масштабных мероприятий – велопробег, туристический слет, творческие, интеллектуальные конкурсы, соревнования с сотрудниками Краснокамской бумажной фабрики, добились значительных результатов на спортивном поприще.

О том, что спортивная работа на фабрике поставлена хорошо, свидетельствуют многочисленные кубки. Кстати, 19 лет назад Игоря Поташенкова пригласили на «Гознак» именно заведующим спортивным сектором.

– Для многих гознаковцев спорт, здоровый образ жизни стали неотъемлемой ее частью. И это желание добиться результатов, общая цель, готовность преодолеть испытания только объединяют коллектив, – убежден профлидер.

ПРОПИСАНО В КОЛДОГОВОРЕ

Председатель профорганизации входит в состав многих комиссий на предприятии: по социальному страхованию, подготовке и заключению коллективного договора, премированию и др.

Оперативно будет перечислена на счет работника. Помимо этого первичка активно сотрудничает с крайсовпрофом, где членом профсоюза предоставляются скидки в размере 20 процентов в профсоюзные здравницы. Все преференции закреплены в коллективном договоре, который заключается на год.

– В течение последних пяти лет наш колдоговор является самым социально ориентированным среди предприятий целлюлозно-бумажной промышленности с численностью более 1000 человек, – отмечает профсоюзный лидер. – А прошлогодний занял первое место в смотре-конкурсе краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Это радует. Началась работа по подготовке и заключению нового документа о социальном партнерстве на 2019 год. Обсуждение идет во всех производственных цехах, во всех филиалах АО «Гознак». Все социально значимые проекты «пропускаем» через коллективный договор. Это, прежде всего, корпоративные программы: добровольного медицинского страхования, пенсионного негосударственного обеспечения (каждый работник, выходящий на заслуженный отдых, проработавший определенное количество лет, согласно положению, получает так называемую гознаковскую пенсию). Считаю это одним из серьезных стимулов работы на предприятии.

Профлидер отмечает: на фабрике произошла смена поколений, в том числе управляющего состава. Поэтому большое внимание уделяется обучению персонала, повышению квалификации работников. Чтобы, к примеру, печатнику стать высококвалифицированным специалистом, нужно минимум лет пять отработать. Не случайно высшее образование для основного персонала становится нормой.

Важные статьи колдоговора – ежегодная индексация заработной платы (в соответствии с уровнем инфляции), в этом году она повысилась на 5 процентов. Также прописаны такие статьи, как вознаграждение к ежегодному отпуску (помимо отпускных) на оздоровление, единовременные выплаты в связи с чрезвычайной ситуацией, юбилеем работника, рождением ребенка (усыновлением, принятием опекунства), на погребение. Ведется работа с ветеранами, выделяется материальная помощь на приобретение путевок, к праздникам. Финансируются корпоративные программы, в частности, организация культурно-массовых мероприятий, спортивной работы. Предусмотрена в коллективном договоре и компенсация за питание за каждый отработанный день (67 рублей). Кстати, на предприятии ежегодно проводится анкетирование, касающееся работы столовой, это своего рода народный контроль. Желающие могут выразить свое мнение по поводу качества, ассортимента блюд, высказать свои предложения, пожелания.

– Делается это для того, чтобы компания, которая нас кормит (кухня на аутсорсинге), обеспечивала хороший уровень питания, – говорит Игорь Поташенков. – Есть у нас свой здравпункт, оборудованный кабинетами стоматологии, гинекологии, терапии, процедурным. Забота о здоровье сотрудников, охрана их труда стали неотъемлемой частью деятельности профорганизации.

ТРАМПЛИН РОСТА

В преддверии 200-летнего юбилея АО «Гознак» выпустило рекламную банкноту, посвященную этому событию и отражающую историю компании, ее достижения и инновационную направленность. Производство на фабрике сложное, современное, поэтому здесь важен настрой – все, кто впервые приходит на предприятие, должны сначала адаптироваться, вникнуть в работу, проявить себя в деле, стать квалифицированным специалистом, чтобы со временем с гордостью сказать: «Я – гознаковец!». И, конечно, многие сотрудники активно проявляют себя и в профсоюзном движении.

– В свое время немало поездил с молодежной командой предприятия по турслетам, участвовал в различных спортивных мероприятиях, – признается Игорь Евгеньевич. – Теперь у меня трое детей. Поэтому стараюсь проводить больше времени с ними, ведь семья – это главное в жизни. Я сам из большой семьи. Мое первое образование – учитель физкультуры. Придя на фабрику, понял, что нужно расти, двигаться вперед. Окончил Пермский политех, экономический факультет. Потом работал инженером отдела кадров. А в 2010 году на конференции трудового коллектива меня избрали председателем профсоюзного комитета, через пять лет – на второй срок. Я всегда знал и был уверен, что профсоюз (говорю как спортсмен) – это трамплин, движение вверх. Это одна из площадок, где человек может показать, на что он способен в жизни, свою социальную позицию. Любое мероприятие – спортивное или культурно-массовое – всегда проходит при участии профсоюза. Если случаются какие-либо коллизии в производственной обстановке, директор фабрики сам выходит к рабочим и разъясняет ситуацию. Кстати, работа над коллективным договором – это своего рода переговорная площадка для общения работников с руководством предприятия. И такое взаимодействие, безусловно, дает положительный результат. В работе мне помогают председатели цехкомов, почти все они работают, только у меня освобожденная должность. Живем идеей создать молодежный совет. В общем, планы есть.

На счету Игоря Поташенкова немало поощрений, наград по профсоюзной линии. Одна из последних – знак ЦК «За заслуги перед профсоюзом».

Галина ТРУШНИКОВА
Фото предоставлено профкомом

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■

17 ОКТЯБРЯ –
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ДЕНЬ БОРЬБЫ
ЗА ЛИКВИДАЦИЮ
НИЩЕТЫ

■■■

...Дело рук самых утопающих?

История Международного дня борьбы за ликвидацию нищеты неразрывно связана с датой 17 октября 1987 года. В тот день более 100 тысяч человек собрались на площади Трокадеро в Париже, где в 1948 году была подписана Всеобщая декларация прав человека, чтобы отдать дань памяти жертв крайней нищеты, насилия и голода.

Собравшиеся заявили, что нищета является нарушением прав человека, и подтвердили необходимость совместными усилиями добиваться соблюдения этих прав. Соответствующие заявления начертаны на Памятном камне, который был открыт в тот день. С тех пор люди самых разных сословий, убеждений и социального происхождения ежегодно собираются 17 октября, чтобы подтвердить неизменность своей позиции и продемонстрировать солидарность с малоимущими.

Такие же памятные камни были открыты во многих странах мира, и они являются местом сбора для проведения этого дня. Один такой камень находится в саду Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (ООН), и именно около него проводится торжественная церемония, ежегодно организуемая секретариатом ООН в Нью-Йорке. В 1992 году своей резолюцией Генеральная ассамблея ООН объявила 17 октября Международным днем борьбы за ликвидацию нищеты и призвала все государства посвящать этот день проведению и пропаганде, в зависимости от специфики страны, конкретных мероприятий, связанных с ликвидацией нищеты и бедности. А целью этой даты является повышение осведомленности о необходимости борьбы за ликвидацию нищеты и бедности во всех странах.

17 октября – это день, когда мир может активно привлечь внимание к тяготам и бедствиям лиц, живущих в нищете, когда они могут во всеуслышание заявить о своих проблемах, и когда можно признать, что немалым принадлежит главная роль в деле борьбы с нищетой.

Источник:
<http://www.calend.ru/>

■■■ ПИКЕТЫ ■■■

Профсоюзы по-прежнему против

5 октября, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», координационный совет (КС) организаций профсоюзов Савинского муниципального района организовал в райцентре пикет на тему «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!».

В мероприятии приняли участие председатель КС Артур Казаков, заместитель председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (ИОООП) Александр Смирнов, профсоюзные активисты, жители поселка.

Профсоюзы разбили палатку с лозунгами и символикой Федерации независимых профсоюзов России и ИОООП, всем желающим раздавали тематические номера печатного органа областного профобъединения – газеты «Профсоюзная защита», посвященные федеральному закону о повышении в России пенсионного возраста.

* * *

6 октября координационный совет организаций профсоюзов городского округа Шуя организовал согласованный пикет на тему «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!».

В акции приняли участие председатель КС Сергей Чаплинский, представители областного профобъединения, профсоюзный актив, студенческая молодежь, жители Шуи.

Собравшись у специально оборудованной в городском парке палатки с профсоюзными лозунгами и флагами, участники пикета обсудили наиболее вероятные перспективы и последствия повышения в стране пенсионного возраста.

<https://ivanovo-prof.ru/>

■■■ МИТИНГ ■■■

Северяне похоронили свои льготные пенсии

8 октября в рамках единого дня действий профсоюзов за достойный труд инициативная группа архангельского и северо-двинского профактива при поддержке Федерации профсоюзов Архангельской области провела митинг, получивший символическое название «Похороны пенсии».

Работники простились со своими северными пенсиями, опустив потерянные деньги и годы жизни в гроб.

Так как митинг проходил без предварительного уведомления властей, количество участников было ограничено 100 человеками. В связи с этим определялся и выбор места проведения – у Соловецкого камня. Это одна из нескольких площадок в Архангельске, отведенная для подобных публичных мероприятий.

Тем не менее митинг получил большой резонанс. Так, после его начала и за первый час после завершения митинга запись прямого эфира в официальной группе ФПАО ВКонтакте просматривали порядка 10 тысяч человек. На митинге председатель ФПАО Алла Сафонова заявила, что, несмотря на принятие федерального закона о повышении пенсионного возраста, профсоюзы Архангельской области продолжают борьбу.

– Мы будем настаивать на возвращении прежнего возраста выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, – сказала она. – Этим митингом мы обращаемся к профсоюзам других северных территорий с предложением провести совместные акции за возвращение прежнего льготного выхода на пенсию для северян.

<https://www.arhprof.ru/>

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

Хлебом единым...

ПЕРМЬСТАТ ПРОАНАЛИЗИРОВАЛ ПОТРЕБЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ В 2017 ГОДУ

По данным Пермьстата, потребность населения в основных продуктах питания удовлетворяется как за счет собственного производства всеми сельхозпроизводителями края (сельскохозяйственными организациями, хозяйствами населения, крестьянскими (фермерскими) хозяйства-

ми), так и за счет ввоза из других территорий.

Полностью край обеспечивает себя яйцами. Фонд потребления сахара формируется только за счет ввезенной продукции. Что касается остальных продуктов питания, потребность в значительной степени удовлетворяется за счет

ввоза из других регионов. В 2017 потребление мяса, молока, картофеля, овощей и фруктов в крае отстает от установленных медицинских норм. Зато потребление яиц, хлеба и продуктов переработки зерна по-прежнему превышает рациональную норму потребления.

Более всего недоедают жители Прикамья фруктов – их доля в рационе составляет лишь 56 процентов от рекомендуемой нормы. Пятерку продуктов-аутсайдеров продолжают картофель (67,8 процента от нормы), молоко и молокопродукты (70,8), овощи (72,1), мясо и мясопродукты (86,3 процента от нормы).

Надо полагать, причина такого перекаса отнюдь не во вкусовых предпочтениях населения, а в той мизерной части доходов, которой люди располагают, чтобы обеспечить существование. Потому и выходят в лидеры хлеб и хлебопродукты, потребление которых в 2017 г. составляло аж 115 килограммов на душу населения вместо рекомендуемых 96.

«ПК»

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

Бедность – не порок?

Мы спросили читателей «Профкурьера», кто, на их взгляд, в России может считаться нищим.



Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюзов за работников строительства и промышленности строительных материалов:

– Наша отрасль в последнее время переживает заметный спад. Строительные организации края находятся в упадке: четвертый год снижаются объемы производства, ликвидируются компании. К нищим, на мой взгляд, необходимо отнести всех тех, кто потерял работу, кто находится в режиме простоя и получает зарплату на уровне 2/3 от установленного тарифа, а также всех граждан нашей страны, которые трудятся в режиме неполного рабочего времени.

Мария ШАБАЛИНА, председатель совета молодых педагогов Чайковского района:

– С одной стороны, хочется рассказать про учителей и их мизерную зарплату. С другой стороны, я как классный руководитель занимаюсь льготным питанием для детей из малоимущих и малообеспеченных многодетных семей. Волей-неволей вижу суммы в справках на льготное питание. Порой эти суммы не превышают 7 тысяч рублей в месяц на одного члена семьи...



Я думаю, что в России может считаться нищим любой человек, чей среднемесячный доход не превышает 20 тыс. рублей. Можно ли считать нищим учителя, который получает 22 тысячи при нагрузке в 30 часов? Думаю, да. Многим приходится подрабатывать совместителем, нагружать себя дополнительными занятиями, репетиторством. Не секрет, что большая часть педагогов – это женщины. И у всех возникают разные жизненные ситуации. Сразу приходит на ум фраза, что у каждой учительницы должен быть муж, который бы оплачивал ее хобби. У меня мужа нет, и детей нет (так как не могу позволить себе завести ребенка именно из-за низкой зарплаты).

Олеся ШАРОВА, заместитель председателя молодежного совета краевой организации профсоюза работников госучреждений:

– Нищий в материальном плане человек – это тот, которому не хватает средств на минимальные ежедневные нужды, потребности, поддержание нормальных условий труда. Какая должна быть зарплата у человека, чтобы не быть нищим? Сложно сказать, ведь у всех разный уровень потребностей. Мы можем говорить о таком экономическом понятии, как прожиточный минимум, но он скорее навязан нам государством. Кроме того, есть определенная группа людей, которые получают зарплату в десятки раз выше МРОТ, но им не хватает и этих денег.



Яков ШЕНИН, председатель профорганизации Пермского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь»:

– Мы с вами живем в «нищей» стране. Считаю, что к этой категории относится более 70 процентов российского населения. Это почти все пенсионеры, сельские жители, большинство врачей, учителей, у кого среднемесячный доход не дотягивает и до 15 тыс. рублей.

Большой проблемой стал высокий разрыв в доходах между руководителями и простыми работниками. Считаю, что в нашем государстве, где объем энергоресурсов на одного человека выше, чем в ОАЭ, стыдно жить хуже, чем в Европе. Даже в таком «придатке» Евросоюза, как Эстония, минимальная пенсия составляет около 400 евро.

Печально, что уровень зарплаты обычных заводчан так сильно отстает от представителей непроизводственного сектора. А что у нас в сельском хозяйстве? Нонсенс, когда литр молока стоит дешевле, чем дизельное топливо. Крупные торговые сети диктуют цены, как хотят. Да и качество оставляет желать лучшего.

P.S. Хотите поделиться своим мнением по поводу такого социального явления, как бедность и нищета? Ждем ваши комментарии по электронной почте: rkompromis37@yandex.ru.

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото из архива «ПК»

■■■ ВСТРЕЧИ ■■■

За чашкой чая – о насущном

В Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ состоялся торжественный прием ветеранов-профактивистов

Праздничное мероприятие открыл председатель краевой организации **Владимир Шаляев**. Он тепло и сердечно поприветствовал своих коллег, выразил слова благодарности за активную общественную работу в профсоюзном движении и пожелал всем крепкого здоровья.

По сути, это была встреча старых товарищей. За чашечкой чая собрались бывшие председатели первичных профсоюзных организаций, а также работники аппарата профсоюза, находящиеся на заслуженном отдыхе. Обменялись новостями и, конечно, много вспоминали о своей бурной профсоюзной деятельности. Не удивительно, что было высказано пожелание встретиться вновь.

Елена БУЛАТОВА,
специалист по организационно-массовой и информационной работе
Фото представлено автором



■■■ ЭКСКУРСИЯ ■■■

И досуг, и общение

Сорокаместный автобус, заполненный почти под завязку, с утра пораньше «отвалил» от здания Пермского крайсовпрофа и взял курс на поселок Ильинский, в прошлом – древнее село Ильинское, в ста километрах от краевого центра.

Здесь, с конца XVIII века до октябрьской революции, находился центр вотчины графов и баронов Строгановых, по сути, управлявших Пермью Великой по верительной грамоте Ивана IV без малого 400 лет.

Поездка была организована первичной профсоюзной организацией аппарата Пермского крайсовпрофа для ветеранов этой организации. Но в этот раз в ней принимал участие совет ветеранов Пермского краевого союза потребительских обществ.

По свидетельству председателя кооперативного совета ветеранов **Надежды Чугуновой**, бюджет ветеранской организации не позволял им не то что организовать экскурсию, но даже нанять автобус. Свою роль сыграли и добрые отношения с председателем ветеранской организации аппарата крайсовпрофа **Людмилой Сидельниковой**. В итоге поездка получилась незабываемой.

– Ильинский был выбран не случайно, – рассказывает организатор мероприятия председатель профсоюзной первички аппарата крайсовпрофа **Алексей Лобанов**. – Во-первых, недалеко (не все могут долго находиться в дороге), а во-вторых, интересно. Здесь на сравнительно небольшой площади находятся многие объекты культурно-исторического наследия конца XVIII – начала XX веков.

Удалось посетить немало знаменательных мест: краеведческий музей, расположенный в здании бывшего правления Пермскими имениями Строгановых, Английский сад, имение основателя отечественной лесоводческой школы **Александра Теплоухова** и заложенный им же первый научный лесопарк России, ныне удивительный по своей красоте и географии историко-природный комплекс Кузьминка, попробовать свежего молока и



В краеведческом музее
поселка Ильинский
и в лесопарке Кузьминка

хлеба, провести обзорную экскурсию по улицам современного поселка.

Экскурсия носила не только познавательный характер. В музее, например, разрешалось не просто потрогать многие из экспонатов руками, но и попытаться воспроизвести ими определенные действия. Как то: поработать ручным рубилом или билом для глинобитной печи, позвонить в колокольчики или пройти тестирования на знание мер, предназначения старинных приспособлений, а также валютных номиналов ушедших веков. Она имела и весьма практический результат. Как известно, пенсионеры в большинстве своем весьма и весьма ограничены в общении даже в своей собственной среде. Они зачастую изолированы от активной жизни общества, возвращаются в своем мирке, редко бывают на людях, доволь-

ствуясь лишь беседами с родными и близкими. Поездка двух ветеранских коллективов и совместная трапеза под ее занавес позволила поближе пообщаться, обменяться мнениями и даже – номерами телефонов.

Впрочем, это далеко не все. Всем желающим членам совета ветеранов приобретены именные профсоюзные дисконтные карты, позволяющие совершать покупки со скидками в ряде торговых сетевых компаний, супермаркетах бытовой техники, аптеках, турагентствах и иных торговых и сервисных организациях. А 20 ноября ветераны соберутся на праздничный вечер в честь 70-летия Пермского крайсовпрофа.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

п. Ильинский

■■■ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ■■■



Читать и думать

В пермском «Доме книги» прошла первая презентация книги «Ненависть. Хроники русофобии» писателя и общественного деятеля Николая СТАРИКОВА.

Он приехал в Пермский край еще и для того, чтобы поддержать команду кандидатов от возглавляемой им партии «Великое Отечество», которая участвовала в местных выборах в Горнозаводске.

Стоит отметить, что это уже восемнадцатая книга публициста и политика. Н. Стариков давно известен как автор многочисленных бестселлеров, в которых объясняет причины событий прошлого и настоящего, механизмы геополитической борьбы и причины кризисов, происходящих в нашей стране и в мире.

На встречу с писателем пришло много читателей разных возрастов и различных взглядов. Николай Стариков рассказал пермякам о своей новой книге.

– В ней я постарался посмотреть на политический процесс под иным углом и ответить на вопрос: почему Запад нас не любит? Это книга не о ненависти – она о любви, о разнице между нами и «ими». Уверен, что вы найдете в этой книге то, что вы точно не знали и даже никогда не слышали, хотя хорошо знаете историю и политику, – подчеркнул Н. Стариков. – Были мы имперцами, были мы коммунистами, были мы демократами – но во все времена Запад нас ненавидел. Откуда же взялась эта ненависть? Откройте для себя малоизвестные страницы взаимоотношений России и Запада.

Николай Стариков ответил на самые острые вопросы читателей, в том числе и на те, что касались политической ситуации в стране. Так получилось, что обращение президента о переменах в пенсионной системе транслировалось в день встречи Н. Старикова с пермскими читателями.

– Сразу хочу сказать – президент меня и товарищей не убедил, – сказал Николай Викторович. – Вопросов стало даже больше, чем было до того. И сразу возникает главный: почему эта программа была не озвучена до выборов? Сейчас возникает ощущение, что неприятные новости правительство, «Единая Россия» приберегли на поствыборный период. Было бы правильно и по-честному рассказать о проблеме в период избирательной кампании. И что на будущем сроке он планирует провести такую малоприятную, но необходимую для страны реформу. Тогда бы избиратели не чувствовали себя обманутыми в своих ожиданиях.

Николай Стариков заявил, что повышение пенсионного возраста в таком варианте категорически неприемлемо. Он считает принципиальную позицию профсоюзов ключевой в решении этого вопроса.

Людмила ШЛЫКОВА

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Ирбит – Туринск – 26–28 октября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 3–4 ноября
- Горячие источники Тюмени + музей Г. Распутина – 16–18 ноября
- Новогодний тур Псков + Великий Новгород – 1–9 января 2019 г.
- К Удмуртскому Деду Морозу – 3, 5 января
- Новогодний тур (Жемчужина Кавказа) – 2–7 января
- Новый год и Рождество: в Москве, С.-Петербурге, Калининграде, в Грузии, Великом Устюге, в Крыму и Беларуси

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите
в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.
Звоните:
212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkcomp37@yandex.ru

ХИЛТОН. ОСЕНЬ-2018
Долгожданная встреча талантов самого известного и всеми любимого детского лагеря «ХИЛТОН» с изучением английского языка!

5-я всероссийская ТЕАТРАЛЬНАЯ смена
Театр без границ – хилтонцы из разных городов России: играющие, поющие, танцующие, летающие, не спящие, а мечтающие! ВМЕСТЕ в музыкально-комедийной смене

Подробнее и бронирование:
г. Пермь, ул. Петропавловская, 123
тел.: 24-665-24 / www.hilton.center

АНГЛИЙСКИЙ+ ТЕАТР=ХИЛТОН

■ ■ ■ ИСТОРИЯ ■ ■ ■

Пермь заводская – в центре города

В Перми на протяжении всего октября работает выставка «Заводская Пермь», охватывающая период в полвека – с 1918 по 1968 год.

То есть экспонаты выставки рассказывают о времени, которое отделено от нас тоже как минимум половиной столетия, и, как отметили организаторы, все предметы уже перестали быть только отражением эпохи, а превратились в артефакты, своеобразные произведения индустриального искусства.

Выставку организовал Центр реализации культурных проектов «Пермский стиль», выигравший грант городского конкурса «Город – это мы». Экспозиция отлично вписалась в проект городской Думы «История Перми: от заводского поселка к промышленному мегаполису». А экспонаты предоставили корпоративные музеи пермских заводов.

Выставка расположена в трех тематических залах. Первый, естественно, исторический. Здесь можно увидеть интересные фотографии, рассказывающие о Мотовилихинском пушечном заводе, взглянуть в лица рабочих и инженеров самого начала XX века. На противоположной стене – панорамная фотография Пермской набережной тех лет, снятая со стороны реки: баржи, колесный пароход, мостки на берег, фигурная арка над ними. Среди этого многообразия не известных сегодняшнему пермяку объектов не сразу разглядишь знакомые башенки вокзала Пермь-1.

Второй зал – художественный. Здесь представлены акварели известного художника **Виктора Кузина** и живописные полотна **Кирилла Зибницкого**. Металлическая скульптура **Рустама Исмагилова** соседствует с керамической вазой **Инны Роговой**. На широком подоконнике – колбы-шары, наполненные разноцветными жидкостями и цветными гранулами. Это катализаторы для переработки нефти на «Пермнефтеоргсинтезе». Они смотрятся по-особому на фоне улицы с многочисленными автомобилями.

Но главный экспонат арт-зала все-таки другой. Это карбюратор АКМ-62, который с 1939 по 1954 год производился на пермском заводе имени Калинина. Совершенное техническое решение позволило инженерам того времени создать конструкцию, по своей красоте не уступающую работе скульптора или архитектора.

– Для этой выставки из своих фондов мы предоставили 24 экспоната, – рассказывает руководитель корпоративного музея



Экспозиция «Пермнефтеоргсинтеза» на подоконнике

АО «ОДК-СТАР» **Екатерина Хазипова**. – Это не только карбюраторы и редкие фотографии, но еще и вещи, передающие производственную атмосферу послевоенного времени.

Готовальня с набором циркулей и рейсфедеров была когда-то обязательным атрибутом в работе конструктора. А сегодняшняя молодежь даже не представляет, как всем этим пользоваться. Альбомы чертежей, пресс-папье, стеклянная чернильница – эти и другие экспонаты помогли создать рабочий уголок. Это уже третий зал, посвященный непосредственно производству. Главные экспонаты этого зала предоставлены корпоративными музеями АО



Екатерина Хазипова рассказывает о карбюраторе АКМ-62

Уголок 50-х годов



«ОДК-СТАР» и особенно – АО «ОДК-Пермские моторы». И это не случайно. Участие в данной выставке – одно из мероприятий, посвященных 50-летию юбилею корпоративного музея моторостроителей. В ноябре ему исполнится ровно полвека. Кстати, музей на заводе имени Калинина был открыт тоже в ноябре, но несколькими годами позднее. Это произошло 4 ноября 1976 года.

– Корпоративные музеи – важная часть нашей культуры, – отметила на официальном открытии выставки **Наталья Нечаева**, директор рекламной группы «Проект».

Но одно дело – побывать в корпоративном музее отдельного предприятия и совсем другое – увидеть, как развивались в этот период и другие заводы нашего города. Выставка только открылась (кстати, посетить ее можно бесплатно), а в книге отзывов уже появились первые восторженные записи. Причем не только жителей Перми.

«Приехали из Ползны посмотреть на выставку. Замечательно! Очень трогательные и ценные фо-

тографии. Приятно видеть исторические экспонаты, награды, макеты. Расскажем коллегам и посоветуем посетить выставку!».

«Представлены все наши промышленные предприятия – гордость Перми и Пермского края! Особая благодарность, что в центре выставки оказался рабочий человек и его труд!».

«Выставка необычная для промышленного миллионника. И хотелось бы, чтобы подобные выставки работали на постоянной основе, как во многих городах России».

Кстати, и в Перми в конце XIX – начале XX века тоже был свой научно-промышленный музей. Он располагался на Петропавловской улице в доме, который пожертвовала музею вдова купца **Любимова**. Так что традиция есть, ее только нужно возродить.

Что касается нынешней выставки, то здесь планируется не только принимать посетителей, но и проводить «круглые столы» и дискуссии. Например, было предложено обсудить проблему повышения производительности труда с участием представителей министерства промышленности и предприятий. 25 предприятий региона вошли в данную федеральную программу, и разговор на эту тему под лозунгом прошлых лет «Мы придем к победе коммунистического труда!» может оказаться очень символическим.

А что касается чисто музейной проблематики, то такие выставки дают возможность руководителям различных корпоративных музеев познакомиться, лучше узнать о работе коллег и разработать новые совместные проекты. Например, корпоративные музеи АО «ОДК-СТАР» и АО «ОДК-Пермские моторы» уже обсуждают планы будущих совместных выставок.

А пока желающие больше узнать об истории пермского моторостроения могут записаться на экскурсию, которые пройдут 26 и 27 октября. Экскурсоводами на выставке «Заводская Пермь» станут сотрудники музея пермского моторостроения.

– Мы ждем и школьные классы, и работников соседних предприятий, – говорит директор музея АО «ОДК-Пермские моторы» **Валерия Гаврилова**. – Запись по телефону 240-86-31. Эти экскурсии тоже приурочены к 50-летию юбилею заводского музея, хоть и пройдут совсем на другой площадке. Но доехать на троллейбусе или трамвае до «ЦУМа» гораздо проще, чем попадать на территорию промышленного предприятия.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

профсоюзный курьер
Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
Цена свободная Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН 16.10.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkcomp37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений